

С РАБОЧИМ ВИЗИТОМ

Глава государства посетил с рабочим визитом Хорезмскую область и Амударьинский район Каракалпакстана. Президент ознакомился с ходом работ в экономике, соц-сфере и махаллах, провел совещание с активом по обсуждению задач развития области на ближайшую перспективу, сообщает пресс-служба Президента.

**ЗЕЛЕНАЯ ЭНЕРГЕТИКА —
ДРАЙВЕР ЭКОНОМИКИ**

Президент Шавкат Мирзиёев провел совещание по приоритетным задачам увеличения использования возобновляемых источников энергии. Ответственным лицам поручено разработать отдельную программу по использованию возобновляемых источников энергии в таких энергоемких отраслях, как сельское и водное хозяйство, питьевое водоснабжение.

ПО ИНИЦИАТИВЕ УЗБЕКИСТАНА

Генеральная ассамблея ООН единогласно одобрила резолюцию «2027 год — Международный год устойчивого и жизнестойкого туризма». Документ был инициирован Узбекистаном, его соавторами выступили более 80 стран, сообщает пресс-служба Президента Узбекистана.

**ПОВЫСИЛСЯ СПРОС
НА АРЕНДУ ЖИЛЬЯ**

В 2023 году налоговые органы зарегистрировали более 531 тысячи договоров аренды недвижимости, что принесло стране свыше 756 млрд сумов налогов. На начало нынешнего года в налоговых органах зарегистрировали 531,7 тысячи договоров аренды, сообщает Налоговый комитет.

**ОПРЕДЕЛИЛИ ПРАВА
И ОБЯЗАННОСТИ**

Постановлением Правительства от 24 февраля утверждено положение об общественном экологическом инспекторе. Документом определяется статус, права и обязанности представителей общественного экологического надзора, основные направления их работы и порядок обучения.

НОВЫЙ ПРОЕКТ ПРОТИВ БОЛЕЗНЕЙ

Агентство США USAID в партнерстве с Продовольственной и сельскохозяйственной организацией Объединенных Наций (ФАО) и Комитетом ветеринарии и развития животноводства при Министерстве сельского хозяйства Узбекистана запустили новый проект, направленный на борьбу с зоонозами — болезнями, передающимися от животных к человеку.

В первый день весны мы обретаем второе дыхание. Открываем для себя вновь мир ярких красок, вселенную красоту. В эти мгновения душа становится моложе, добрее. Легкий ветерок приносит в подарок аромат цветущих деревьев.

Весна — время обновления и надежд

Особенно завораживают улочки старого города, где вдали от суеты мегаполиса часы замедляют свой ход, а солнце согревает теплом глинобитные стены, над которыми раскидистым шатром цветет миндаль. Краски юга, его самобытность и ни с чем несравнимый колорит притягивают не только коренных жителей страны, но и туристов из разных стран мира. А как прекрасны весной горные исполины с проседью снегов на вершинах! Стоит выехать из столицы, как ты оказываешься окутан их величественным безмолвием и готов бесконечно наслаждаться чистым воздухом, первозданной природой. Весна скорее не время года, а состояние души, время обновления и надежд, веры в лучшее.

Юлия ЛЮБИМОВА

1211

Женщины и девушки, проживающие в нашей стране, могут обратиться по поводу социально-правовых проблем на короткий номер телефона доверия **1211** Федерации профсоюзов Узбекистана.



Март

1

Изменения

В законодательстве

Один лот — один товар

При государственных закупках лекарств и медицинских товаров будет использоваться система «один лот — один товар». С 2025 года планируется постепенный перевод медучреждений на централизованную закупку фармацевтической продукции.

**Европротокол
для оформления
аварий**

Мелкие автоаварии можно будет оформить онлайн без привлечения сотрудников СВДД МВД («европротокол»). Для отправки извещения о ДТП будет запущено специальное мобильное приложение.

**Льготы для привлечения
самозанятых**

Для предпринимателей, использующих труд надомников, с 1 марта 2023 по 1 января 2026 года действуют льготы. При выполнении условий налоговая база по налогу на прибыль или с оборота будет считаться в размере 50% от общей прибыли. При оформлении госзакупок они будут получать 50% договорной стоимости авансом.

**Контроль за экспортом
пищевой продукции**

В рамках утвержденной госпрограммы по реализации Стратегии «Узбекистан-2030» функции карантинного, санитарно-эпидемиологического и ветеринарного контроля за экспортом пищевой продукции отдадут Таможенному комитету.

**Кредитные линии
для бизнеса**

В коммерческих банках будут запущены «зеленые» кредитные линии. Бизнес сможет получить займы на покупку и установку приборов ВИЭ, внедрение энергосберегающих технологий и повышение энергоэффективности производства.

**Ограничение
движения в часы пик**

Для защиты воздуха будет ограничиваться движение по Ташкенту грузовых автомобилей общей массой более 10 тонн (N2, N3, O4). Исключение сделано для транспорта Вооруженных Сил и коммунальных служб.

**«Два программиста
в каждой махалле»**

Программа предусматривает помощь подросткам и молодым людям, интересующимся IT-сферой, с обучением, получением сертификатов и трудоустройством в технологические компании.

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО >>

ДОРОЖНАЯ КАРТА

Страновой программы

достойного труда

на 2021-2025 годы

В Ташкенте состоялся круглый стол по разработке плана практических мероприятий дорожной карты на 2024-2025 годы для обеспечения создания механизмов эффективного выполнения Страновой программы по достойному труду на 2021-2025 годы.

В мероприятии приняли участие представители Национальной комиссии по противодействию торговле людьми и достойному труду, трехсторонних социальных партнеров — Министерства занятости и сокращения бедности, Федерации профсоюзов и Конфедерации работодателей Узбекистана, и.о. Координатора ООН в Узбекистане Консуэло Видал Брюс, директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Михаил Пушкин, представители соответствующих министерств и ведомств.

Отношения между Узбекистаном и Международной организацией труда постоянно развиваются. В качестве практического выражения сотрудничества между Узбекистаном и Международной организацией труда подписана Страновая программа по достойному труду.

— Мы считаем МОТ одним из наших основных партнеров на международной арене и уделяем приоритетное внимание развитию взаимовыгодных отношений, — отметил заместитель председателя Федерации профсоюзов Узбекистана, член Национальной комиссии по противодействию торговле людьми и достойному труду Бахтиер Махмадалиев. — В Узбекистане активно пропагандируются принципы достойного труда, преодолены существующие препятствия в борьбе с принудительным трудом, а развитие трудовых отношений вышло на новый уровень. За последние годы благодаря твердой политической воле главы государства в стране реализованы масштабные реформы в этом направлении и достигнуты конкретные результаты. С 2019 года в Узбекистане эффективно работает Национальная комиссия по противодействию торговле людьми и принудительному труду. Создание национальных и региональных комиссий по вопросам борьбы с торговлей людьми



и принудительным трудом, а также Института национального доклада по этим вопросам позволяет осуществлять скоординированную и эффективную работу на национальном и локальном уровнях.

В Узбекистане реализуются последовательные реформы по совершенствованию системы социальной защиты населения, расширения объема программ, внедрения дополнительных механизмов, направленных на дальнейшее повышение благополучия семей.

За последние годы в стране создан уникальный формат социального диалога. Это позволяет ратифицировать международные стандарты, активизировать социальный диалог, привлечь институты гражданского общества к решению масштабных социальных вопросов, повысить прозрачность деятельности государственных органов и структур, в том числе усилить социальное партнерство в сфере труда.

Как отмечалось в ходе круглого стола, дорожная карта, разработанная при участии международных и национальных экспертов, открывает новые возможности для продвижения принципов достойного труда и обеспечения трудовых прав граждан в новом Узбекистане.

Участники круглого стола, разделенные на пять групп, выработали новые предложения по приоритетным направлениям: «Совершенствование нормативно-правовой базы, регулирующей трудовые отношения, инспекцию труда и охрану труда», «Расширение возможностей занятости и достойного труда для молодежи, женщин и уязвимых групп населения, создаваемых инклюзивным и справедливым экономическим ростом», «Расширение доступа наиболее уязвимых групп населения к качественному и инклюзивному обучению и социальной защите», «Укрепление социального диалога и институционального потенциала социальных партнеров», «Содействие развитию предприятий, созданию зеленых рабочих мест, использованию возможностей «зеленых» цепочек добавленной стоимости для справедливого перехода».

Затем последовала презентация результатов групповых обсуждений и общая дискуссия.

По итогам круглого стола определены дальнейшие шаги по утверждению дорожной карты по реализации Страновой программы достойного труда на 2021-2025 годы.

Мухаббат УРМАНБЕКОВА

МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРМАТ >>

Встреча с молодежью была необычной. Местом собрания выбран не зал заседаний, а театр, вместо лекции — спектакль, среди участников не только руководители, но народные артисты и деятели культуры.

Площадка

для открытого диалога

В Каракалпакском государственном академическом музыкальном театре имени Бердаха было как никогда многолюдно. На встрече присутствовали 550 молодых специалистов из разных организаций и предприятий, студенты высших учебных заведений, председатель Республиканского совета профсоюза работников культуры, спорта и туризма Отабек Мусаев, заместитель председателя Совета Министров Республики Каракалпакстан по вопросам туризма, культуры, культурного наследия и массовых коммуникаций Расул Зарикеев, представители Нукусского городского хокимията.

Встреча началась с показа спектакля «Берег моего сердца» в исполнении актеров Государственного театра сатиры Узбекистана. После просмотра зрители приняли участие в диалоге, где поделились своим мнением о воспитательных аспектах пьесы.



В ходе оживленной дискуссии прошла и викторина, посвященная деятельности профсоюзов и реформе государственной молодежной политики в нашей стране.

20 победителям, ответившим на все вопросы, вручены дипломы и памятные подарки.

Нурлан АЛИЕВ,
советник председателя по делам молодежи
Каракалпакского Совета Федерации
профсоюзов Узбекистана

ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ 1211 >>

Семья получила квартиру

На горячую линию Федерации профсоюзов Узбекистана круглосуточно поступают звонки от жителей, с просьбой защитить их от беззакония и восстановить справедливость.

Одно из обращений поступило от Жамолиддина Адизова, который 16 лет проработал в системе министерства обороны и уволился с военной службы, выйдя на пенсию. Все это время он жил с семьей у родственников, своего жилья у него не было. В последнее время снимали квартиру.

В 2017 году Жамолиддин подал в министерство обороны заявление на получение квартиры. Он был включен в список на получение жилья на основании протокола в приложении к отчету жилищной комиссии Минобороны, но его фамилия почему-то не была включена в приказ министра.

Заявление на имя Министра обороны Республики Узбекистан с просьбой обеспечить жильем осталось без ответа. Последней надеждой обрести крышу над головой для пенсионера и его семьи стало обращение на телефон



доверия 1211 Федерации профсоюзов. Сотрудники отдела по работе с обращениями отправили заявление на рассмотрение в департамент жилищного строительства министерства обороны.

По информации главного управления отдела кадров министерства обороны Жамолиддин Адизов был уволен с военной службы и направлен в управление по делам обороны Пешкунского района Бухарской области для постановки на воинский учет.

Согласно Положению «О порядке обеспечения жильем военнослужащих Вооруженных Сил Республики Узбекистан», военнослужащим, не обеспеченным жильем и проживавшим не менее 10 календарных лет, предоставляется ипотечный кредит.

Жилищная комиссия военного ведомства приняла положительное решение, предоставив военнослужащему запасу Жамолиддину Адизову документы о выделеении первоначального взноса на приобретение квартиры в многоэтажном доме.

В настоящее время семья Жамолиддина Адизова живет в своей квартире в одной из новостроек Бухары.

Максуд САЛИМОВ,
главный специалист отдела
по работе с обращениями
на телефон доверия
Федерации профсоюзов
Узбекистана

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР — В ДЕЙСТВИИ >>

Основной инструмент

социальных гарантий

На предприятиях химической и фармацевтической промышленности проходят общие собрания и конференции по выполнению коллективных договоров. Во Дворце культуры состоялась конференция трудового коллектива АО «Махат Chirchiq» по реализации выполнения коллективного договора, заключенного на 2022-2024 годы.

Коллективный договор АО «Махат Chirchiq» ежегодно дополняется: в 2023 году он состоял из 16 разделов, 240 пунктов и 32 приложений, обеспечивающими социально-экономическую защиту 5882 работникам предприятия.

Председатель правления АО «Махат Chirchiq» Хотам Саидрахмедов и председатель профкома Бахтиер Абдуллаев отчитались перед делегатами о работе, проделанной в минувшем году по выполнению коллективного договора, заключенного на основе социального партнерства.

Надо отметить, что в коллективном договоре уделяется внимание системе оплаты труда и охране труда. Внесены обязательства по определению суммы минимальной заработной платы, дополнительных, сверхурочных и премиальных выплат, применение наказа-

ний к ответственным и руководящим лицам за несвоевременную выплату заработной платы.

Реформирование системы и формы оплаты труда, используемые на предприятии, а также решения по социально-экономическим вопросам в обязательном порядке согласуются с профсоюзным комитетом, в частности, такие документы, как правила внутреннего трудового распорядка, графики отпусков, положения о премировании, сверхурочных и премиальных выплатах и другие нормативные документы.

Участники конференции получили полную информацию о том, как работало предприятие в минувшем году, уделив особое внимание не только производственным показателям, вопросам охраны труда, техники безопасности, трудоустройства, подготовки



кадров, но и активной поддержке работников и их семей.

В соответствии с объявленной государственной программой, ежегодно руководство предприятия и профсоюзный комитет разрабатывают специальное приложение, которое направлено на повышение уровня благосостояния работников предприятия. Немало внимания уделяется развитию в трудовом коллективе культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работе, приобщению членов проф-



союза и их семей к здоровому образу жизни.

Профсоюзный комитет неоднократно побеждал на отраслевых и республиканских конкурсах: «Лучший коллективный договор», «Лучшая профсоюзная организация», «Лучший профком по охране труда», «Лучшая первичная профсоюзная организация по экономии электроэнергии и топливно-энергетических ресурсов» и другие.

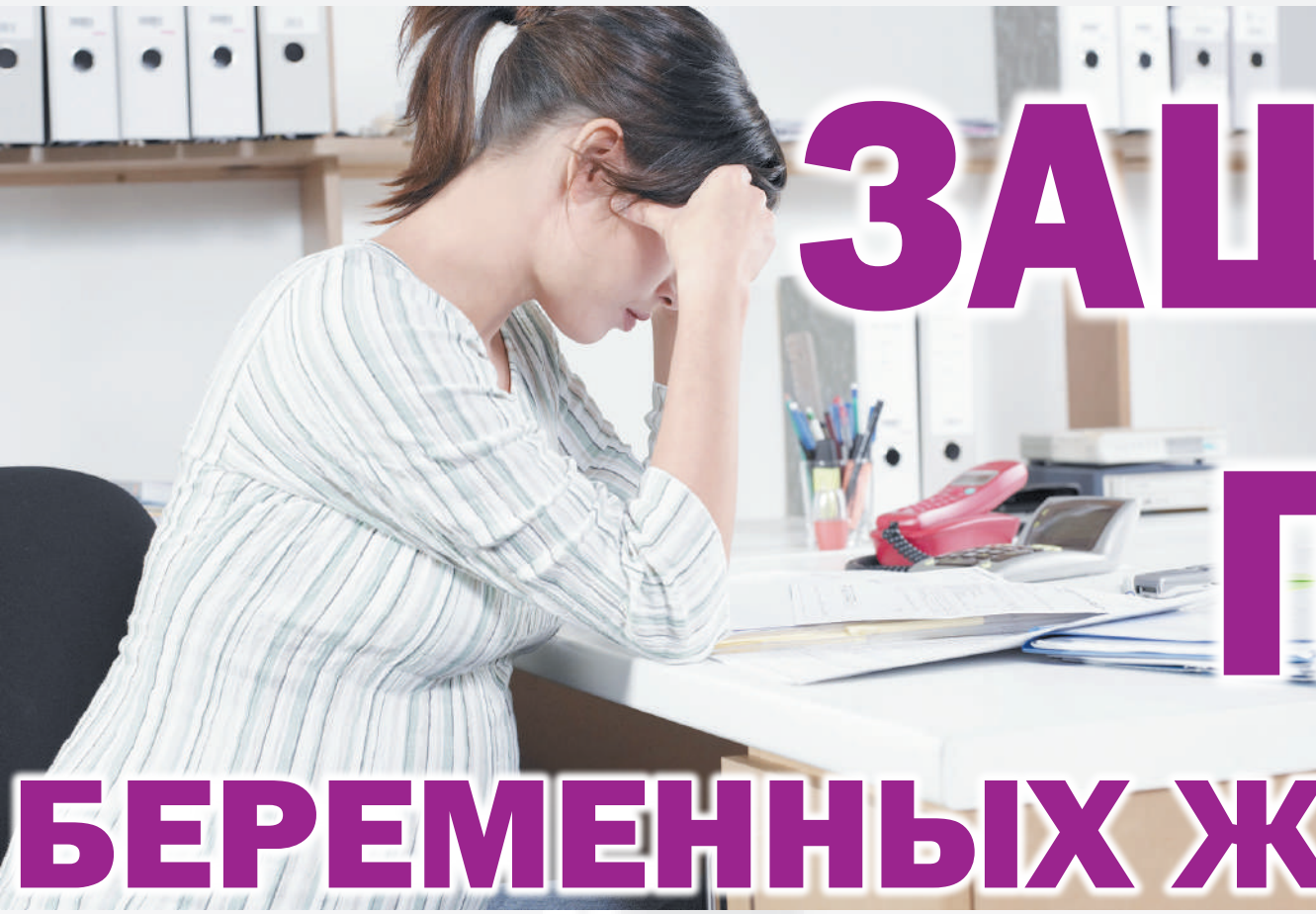
За отчетный период коллективный договор укрепляется и приобре-

тает особую актуальность, что позволяет полнее использовать его возможности. Весомым вкладом руководства и профсоюза является выполнение принятых обязательств по коллективному договору и внесение дополнительных пунктов по улучшению социальной защиты работников, основанных на государственных программах. Благодаря этому, ежегодно через коллективный договор получают поддержку инвалиды, женщины, пенсионеры, малообеспеченные, многодетные и молодые семьи, бывшие воины-интернационалисты, участники войны. Реализуются и другие аспекты, касающиеся повышения благосостояния людей.

Участники конференции дали положительную оценку выполнению коллективного договора за 2023 год.

Нилуфар МУЗАППАРОВА,
главный специалист по социальной
защите Республиканского совета
профсоюзов химической
и фармацевтической
промышленности Узбекистана

ТРУДОВОЙ КОДЕКС: КОММЕНТАРИИ ЮРИСТА >>



ЗАЩИТА ПРАВ БЕРЕМЕННЫХ ЖЕНЩИН

НЕЗАКОННЫЙ ОТКАЗ ГРОЗИТ НАКАЗАНИЕМ

Статья 392 ТК запрещает отказывать от приема на работу или уменьшать размер оплаты труда по причинам, связанным с беременностью или наличием детей у женщины. Незаконный отказ в приеме на работу или увольнение женщины, зная, что она беременна или ухаживает за малолетним ребенком, является прямым уголовным преступлением.

Неправомерный отказ в приеме на работу или увольнение женщины, заведомо беременной или осуществляющей уход за малолетним ребенком, наказываются штрафом в размере до 25-кратной базовой расчетной суммы, либо лишением отдельных прав на срок до 3 лет, или исправительными работами на срок до 3 лет (ст. 148).

МОЖНО ПРИМЕНЯТЬ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЕ ИСПЫТАНИЕ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ?

Согласно статье 129 ТК, предварительное испытание не назначается при приеме на работу беременной женщины, женщины, имеющей ребенка до 3 лет или отца (опекуна), самостоятельно воспитывающего ребенка до 3 лет.

ОБЯЗАН ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ПЕРЕВЕСТИ НА ДРУГУЮ РАБОТУ ПО УВАЖИТЕЛЬНОЙ ПРИЧИНЕ?

Да, работодатель обязан перевести, если у беременной женщины имеется на это медицинское заключение. Согласно статье 142 ТК: ходатайство работника о временном переводе на другую работу должно быть удовлетворено работодателем при наличии уважительной причины: наличие медицинского заключения, согласно которому беременную женщину временно необходимо перевести на работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов.

Однако данный запрет не распространяется при прекращении трудового договора в связи с ликвидацией организации или при прекращении деятельности индивидуального предпринимателя. Из этого следует, что работодатель имеет право уволить беременную женщину по своей инициативе только лишь в двух вышеуказанных случаях, а во всех остальных будет считаться незаконным.

СОХРАНЯЕТСЯ СРЕДНЕ-МЕСЯЧНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ПРИ ПЕРЕВОДЕ НА БОЛЕЕ ЛЕГКУЮ РАБОТУ?

В статье 394 ТК, согласно медицинскому заключению, снижаются нормы выработки, нормы обслуживания, или они по их заявлению переводятся на более легкую, либо исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов работу с сохранением средней заработной платы по прежней работе. Сроки снижения норм выработки, а также временного перевода на другую работу определяются в соответствии с медицинским заключением.

До решения вопроса об обеспечении беременной более легкой работой или работой, свободной от неблагоприятных производственных факторов, она должна быть освобождена от работы с сохранением средней заработной платы за все оставшиеся в результате рабочие дни.

МОЖНО ПРЕКРАТИТЬ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ?

Согласно статье 163 ТК, прекращение трудового договора по инициативе работодателя без соблюдения требований, предусматривающих предоставление гарантий беременным женщинам (статья 408 ТК) и работникам, имеющим ребенка в возрасте до трех лет, запрещается.

ОБЯЗАН ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ НАЗНАЧИТЬ НЕПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ?

На основе статьи 186 ТК, работодатель должен установить неполный рабочий день по просьбе беременной женщины, одного из родителей (лица, заменяющего родителей) ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка с инвалидностью в возрасте до шестнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

При этом необходимо отметить, что при работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

КАКИЕ ПРЕИМУЩЕСТВА ГАРАНТИРОВАНЫ ПРИ ПОЛУЧЕНИИ ЕЖЕГОДНОГО ОТПУСКА?

Согласно статье 227 ТК, ежегодный отпуск за первый год работы предоставляется женщинам за период до 6 месяцев до или после отпуска по беременности и родам по ее усмотрению.

Также работающие мужчины имеют право на ежегодный отпуск по своему выбору во время отпуска по беременности и родам своих жен.

Согласно статье 229 ТК, работница имеет право продлить или перенести ежегодный отпуск на другой период при наступлении периода отпуска по беременности и родам.

МОЖНО ЛИ ОТОЗВАТЬ ИЗ ОТПУСКА РАБОТНИЦУ С ЕЕ СОГЛАСИЯ?

Нет, это законодательно запрещено. Согласно части 2 статьи 232 ТК, не допускается отзыв из ежегодного рабочего отпуска работников до 18 лет, беременных женщин и работников, занятых на особо вредных и особо тяжелых работах.

МОЖНО ЛИ ОТПРАВИТЬ В КОМАНДИРОВКУ?

Согласно статье 396 ТК, беременные женщины с их письменного согласия могут быть отправлены в командировку. В этом случае работодатель обязан проинформировать работников об их праве отказаться от такой работы.

КТО ПОЛУЧАЕТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫХОДНЫЕ?

Согласно статье 403 ТК, работодатель обязан предоставить беременным женщинам дополнительные дни, освобожденные от работы для дородового наблюдения (перинатального обследования и диагностики, обязательных медицинских осмотров и других обязательных медицинских процедур) с сохранением средней заработной платы.

СКОЛЬКО ДЛИТСЯ ОТПУСК ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ?

Согласно статье 404 ТК, женщине предоставляется отпуск по беременности и родам продолжительностью 70 календарных дней до родов и 56 календарных дней после родов (70 календарных дней в случае тяжелых родов или рождения двух и более детей) с выплатой пособия в размере, установленном законодательством, но не менее 75% процентов среднемесячной заработной платы.

Отпуск по беременности и родам начисляется женщине независимо от количества фактически использованных дней до родов.

Согласно статье 405 ТК, после отпуска по беременности и родам по желанию женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения ребенком двухлетнего возраста, и за этот период выплачиваются пособия в порядке, определенном законодательством.

Кроме этого, женщине также предоставляется дополнительный неоплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до достижения его трехлетнего возраста.



МОЖНО ЛИ ПЕРЕВЕСТИ НА УДАЛЕННУЮ РАБОТУ?

Согласно статье 458 ТК, в случае стихийных или техногенных катастроф, промышленных аварий, аварий на производстве, а также пожаров, наводнений, землетрясений, эпидемий или эпизоотий, а также других особых событий, угрожающих жизни или нормальной жизнедеятельности населения, или его части в случаях, когда у работодателя имеются соответствующие технические и организационные возможности, беременные женщины включаются в категорию работников, которым предоставляется приоритетное право на перевод или перевод на временную удаленную работу.

Согласно статье 460 ТК дистанционный работник имеет право обращаться к работодателю, давать объяснения работодателю, а также предоставлять иную информацию, связанную с его работой, в электронной форме.

Гузалья РЗАЕВА,
заведующая отделом по работе с обращениями граждан при Инспекции труда Федерации профсоюзов Узбекистана

Вопрос?

Ответ!

На вопросы читателей нашей газеты отвечает главный юрисконсульт юридического отдела Федерации профсоюзов Узбекистана **Сухробжон НУРУЛЛАЕВ**

КАКОЙ СРОК У СЛУЖЕБНОГО РАССЛЕДОВАНИЯ?

Меня отстранили от работы на время проведения служебного расследования. Представитель работодателя сказал, что мое присутствие на работе может помешать данному расследованию, оформлен об этом приказ нашего директора, я должен его подписать. Но у меня сейчас только один вопрос: сколько времени будет длиться служебное расследование?

Фатых МУХАМЕДЖАНОВ
Байсуң, Сурхандарьинская область

— Срок проведения служебного расследования не должен превышать пятнадцати рабочих дней, говорится в статье 308 Трудового кодекса Республики Узбекистан. «В исключительных случаях, когда по объективным причинам служебное

расследование не может быть завершено в срок, установленный частью первой настоящей статьи, на основании обоснованных доводов комиссии работодатель вправе продлить срок его проведения еще до пятнадцати рабочих дней».

ГАРАНТИИ В ОБЛАСТИ ТРУДА

Мать нашего маленького ребенка погибла в автокатастрофе, я теперь сам занимаюсь ребенком и семейными обязанностями. Знакомые сказали, что мне, отцу ребенка, Трудовой кодекс предоставляет дополнительные гарантии в области труда. Какие документы, чтобы воспользоваться этим правом, я обязан предоставить работодателю?

Файзулла ТЕМИРОВ
Шават, Хорезмская область

— В статье 410 ТК Республики Узбекистан так сказано об этом: «В случаях, когда настоящий Кодекс предусматривает предоставление дополнительных гарантий в области труда отцу ребенка или иным лицам, занятым исполнением семейных обязанностей (за исключением матери), они должны предъявить работодателю по месту работы документ, подтверждающий, что мать ребенка или иное лицо, занятое исполнением семейных обязанностей, не пользуется этими гарантиями (справка с ме-

ста работы, свидетельство о смерти, вступившее в законную силу решение суда о признании матери и иного лица, занятого исполнением семейных обязанностей, недееспособным или лишении родительских прав и другие). Если мать ребенка не работает и занята уходом и воспитанием ребенка либо работает и пользуется гарантиями, предусмотренными настоящим параграфом, то отцу или иным лицам, занятым исполнением семейных обязанностей, указанные гарантии не предоставляются».

ПОЧЕМУ НАМ ОТКАЗАЛИ?

Нас, двоих здоровых восемнадцатилетних парней, не приняли на работу с вредными условиями труда. Никто ведь не заставляет нас идти туда, где трудно. Мы сами, по собственному желанию, пошли. Так почему же нам отказали?

Ибрат РАХИМОВ, Тахир МУМИНОВ
Зарафшан, Навоийская область

— Как комментирует статья 412 Трудового кодекса Республики Узбекистан, «Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их жизни и здоровью, безопасности и нравственному развитию (работа в ночных кабинах и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и психотропными веществами, токсическими препаратами и другие)».

Добавлю еще, что запрещается подъем и перемещение работниками в возрасте

до восемнадцати лет тяжелых, превышающих установленные для них предельно допустимые нормы.

Перечень работ, запрещающий применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет, и выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию несовершеннолетних, а также предельно допустимые нормы при подъеме и перемещении ими тяжестей утверждаются Министерством занятости и сокращения бедности и Министерством здравоохранения Республики Узбекистан по согласованию с Республиканской трехсторонней комиссией по социально-трудовым вопросам.

ДУХОВНОЕ НАСЛЕДИЕ >>

**Сердце без мечты — без крыльев птица.
Но, когда мечта к нему придет,
Заодно с вселенной может биться
Сердце, устремленное в полет.**

В ПОЛЕТЕ ЗА МЕЧТОЙ

Эти строки в полной мере отражают творческий путь яркой художницы, тонкого знатока души человека-труженика, борца за права женщин Востока в обществе, поэтессы и писательницы Зульфий Исраиловой, известной в литературе как Зульфийа. Ее произведения проникнуты особым светом, быть может, потому что родилась поэтесса в первый день весны.

В Ташкенте в семье литейщика Исраила на свет появилась девочка, которой суждено было в будущем завоевать сердца читателей и остаться в них навсегда. Любовь к слову передана ей от матери, о которой она всегда вспоминала с особой теплотой. «Любовь к слову, творящему чудеса, раскрывающему мир, ведущему человека к прекрасному, заронила мне в сердце мать — простая женщина...».

Старания матери не прошли даром — аспирант Института языка и литературы, редактор издательства «Болалар», заведующая отделом государственного издательства «Узбекистан», главный редактор журнала «Саодат», супруга известного узбекского поэта Хамида Алимджана... И это все о Зульфийе, искренне и преданно любившей родной край, где состоялась как личность, где обрела счастье и любовь.

Первый сборник стихов Зульфийи «Страницы жизни» вышел в свет, когда

ей было семнадцать. Посвятила его юная поэтесса своим сверстникам.

Изначально образный строй, манера письма, ритмика выражения поэтической мысли — все это исходило из устного народного поэтического творчества, знакомого ей с детства. И уже позже, в процессе неустанных творческих поисков Зульфийа освоила многообразные формы восточной поэзии, привнесла в них свое мировосприятие.

Тяжелые годы войны раскрыли новые грани ее дарования. Ненавистью к захватчикам и святой верой в победу дышит ее стихотворение «Фархадом звался он»:

**И, верю незыблемой полна
В победную, саз беру я в руки.
Тебе, о мать! Тебе, моя страна,
Стихов, из сердца выравшихся звуков!**

Осмысливает в своем творчестве она и роль женщины, призванной не

только хранить домашний очаг, но и раскрывать себя в обществе как личность, развивать заложенные свыше таланты.

В стихах поэтессы отчетливо видна любовь к окружающему миру, человеку:

**Каждая былиночка прекрасна;
Все, что дышит и живет кругом,
Жаждет и настойчиво и страстно
Стать моим трудом, моим стихом.**

Поэтическое творчество Зульфийи полностью обращено к родному краю, это гимн человеку труда, гимн любви и правде на земле:

**Любови и правды огненная сила,
Казалось, двигала моим пером,
Ни горя, ни веселья не таила, —
Я честно говорила обо всем.**

Прошли годы, а душу читателей по сей день согревает звучащая ненавязчиво в стихах Зульфийи мелодия любви ко всему живому на земле. Это своеобразный гимн красоте, не теряющий своей актуальности спустя годы.

**Ксения НАДЕЖДИНА
Фото Эззоы УМУРЗОКОВОЙ**

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ ОПЕРЫ И БАЛЕТА >>

Искусство длиною в жизнь



Гаснет свет софитов, и зрители переносятся на три тысячи лет назад, в те далекие времена, когда душа человека, встретившись с любовью, переполняющая ее чувства решила передать через плавающие и грациозные танцевальные движения. Так родился танец, который сегодня включен ЮНЕСКО в список нематериального культурного наследия человечества.

Древнему народному танцу в постановке известного немецкого хореографа и балетмейстера Рауля Раймондо Ребека посвящен спектакль «Лазги. Танец души и любви», открывший Международный фестиваль оперы и балета в Ташкенте. Впереди публику ждут не менее притягательные, наполненные глубоким смыслом, профессионально отточенные постановки.

Для нас — труппы Национального балета Узбекистана — огромная честь открывать фестиваль такого высокого уровня, — поделилась солистка балета «Лазги», заслуженная артистка Республики Узбекистан Нодира Хамраева. — Каждый год он становится шире и объемнее. В этот раз собрана настоящая плеяда звезд. Если говорить о нашей постановке, в ней невероятная коллаборация чувств и эмоций, синтез национального танца, классического балета и контемпорари — современного сценического танца, включающего в себя различные направления и техники. Можно сказать, получилось удивительное сочетание красочности и чувственности, традиций и современности, пылающей энергии и глубокого символизма. Постановка произвела настоящий фурор на гастролях в Германии, Франции, Турции, России, Дубае, Китае. Зрители аплодируют стоя и мы пообещали себе, что это высокий уровень пронесем через все выступления.

Хореография Раймондо Ребека объединила в себе традиционный древний танец с элементами классического балета, представила зрителям всю роскошь Востока и магию Великого шелко-

вого пути. В постановке удивительным образом переплетаются история народа, память предков, голоса духов. Душа и любовь в финале становятся единым целым. Воплотить идею на сцене позволила музыка композитора Дэвидсона Джакоелло, потрясающие декорации и световые эффекты всемирно известной японской мультимедийной художницы Йоко Сеяма.

Вечным темам, всегда волнующим человеческое сердце, посвящены и другие постановки фестиваля, которые соединяют в себе классику и современность, новые интерпретации культурных сюжетов и инновационные подходы в драматургии и сценографии. На сцене Государственного академического Большого театра имени Алишера Навои будет представлен спектакль британского постановщика Акрама Хана Chotto Dosh — «Маленькая Родина», где языком танца он рассказывает собственную историю о мечтах молодого человека, уезжающего из родного Бангладеша в Британию.

Увидят зрители и проект Modanse Светланы Захаровой. Он объединяет балеты «Как дыхание» Мауро Бигонцетти и «Габриэль Шанель» Илья Демущего в постановке Юрия Посохова.

Завершит фестиваль премьерная постановка оперы «Сказки Гофмана» Жака Оффенбаха в версии известного итальянского режиссера, художника и сценографа Стефано Поды в исполнении Национального оркестра Узбекистана.

**Оксана КАДЫШЕВА
Фото Юрия ПОЛЯНСКОГО**

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА >>

ВОПРОСЫ, КОТОРЫЕ НАДО РЕШИТЬ

Одна из последних новостей, которая обсуждается — деятельность Нацгвардии, которая занимается проблемой посещаемости в школах страны. В социальных сетях эта тема вызвала немало нареканий.

Глава государства на совещании поручил руководству Нацгвардии и министерству дошкольного и школьного образования внедрить систему улучшения посещаемости, содержательного проведения свободного времени, профессиональной ориентации, воспитания, совместной работы родителей и активистов махаллей.

После этих нововведений в интернете появились фотографии и видеозаписи, где сотрудники Нацгвардии посещают школы, направляя письма-предупреждения родителям и учителям, а также запрещают использование телефонов в классах, причем, судя по видео, делают это бесцеремонно.

В некоторых регионах уже есть жалобы на то, что представители Нацгвардии начали вмешиваться во внутренние дела администрации школ.

О том, как обстоят дела на самом деле мы решили узнать, посетив общеобразовательную школу № 83 Мирабадского района столицы. При входе меня остановили трое сотрудников в форме, вежливо поинтересовавшись целью прихода. Узнав, что мне нужен директор, один из них проводил меня до его кабинета. По дороге Турабек Одилов рассказал, что работают они с семи утра до вечера, пока все школьники не уйдут домой. Фамилии опоздавших вносятся в регистрационный журнал. Если уче-

ник пропустил занятие без уважительной причины, в первый раз родителям выносится строгое предупреждение. Во второй раз составляется акт на штраф в размере 1 700 000 сумов. Но, как правило, одного предупреждения бывает достаточно, штрафы еще никто не платил.

— В школе учится 1635 учеников, — говорит директор школы Мархабо Пиризова. — Так как они живут рядом со школой, то опаздывающих у нас практически нет. Бывает, что проспал ребенок, пришел позже, его все равно отправляют на урок. Есть школы с тремя уровнями — «зеленая зона», где самые высокие показатели успеваемости среди уча-



щихся, «желтая зона» считается средней, и «красная зона», где успеваемость ниже среднего. Наша школа относится к «зеленой зоне», по показателям на предметных олимпиадах и благодаря профессионализму классных руководителей и педагогов нарушений среди учащихся нет. Есть ученики, которые занимаются спортом и ездят на соревнования, но в дни пропуска занятий оформляются соответствующие документы.

Считаю, что работа сотрудников Нацгвардии в школах облегчила работу учителей, которые и так загружены. Сотрудники вежливы, корректны, следят за порядком и дисциплиной в школе. У нас везде камеры видеонаблюдения. К сожалению, есть школы «красной зоны», где учатся подростки из неблагополучных семей, и работа представителей Нацгвардии в этом случае просто необходима. Педагоги не всегда справляются

с такими детьми и большую помощь им оказывают люди в форме. Сейчас учитель занимается своими прямыми обязанностями, а сотрудники Нацгвардии совместно с активистами махалли проводят профилактическую беседу с учениками и их родителями.

— Считаю, что введение штрафов за опоздания и прогулы — неправильный шаг в воспитании дисциплины, — говорит мать двоих детей Азиза Лукманова.

— Во многих семьях по несколько детей и получается, что родители должны работать только на штрафы. Многие из них получают небольшую зарплату. Если ребенок пропустил школу — это большой удар по карману для всей семьи. Думаю, что вопрос со штрафами надо пересмотреть и совместить полезное занятие для ребенка с нужным. К примеру, создать спортивную секцию и привлечь туда подростков. И для ребенка полезный досуг и семья спокойна, что он занимается спортом, а не сидит в телефоне или слоняется по улице.

Пресс-секретарь министерства дошкольного и школьного образования Дилфуза Собирова отметила, что сотрудники Нацгвардии контролируют посещаемость в школах в сотрудничестве с родителями и местными активистами. Это их основная цель.

Посещаемость в школе, конечно, же играет большую роль, но необходимо также улучшить и качество образования, чтобы дети не по принуждению ходили в школу, а тянулись к знаниям. Ведь почти каждый второй ребенок, чтобы поступить в вуз, ходит к репетиторам. Но это уже другая тема.

**Бибигуль МУРТАЗАЕВА
Фото автора**



**Учредитель:
Федерация профсоюзов
Узбекистана**

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ
Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ
Электронная почта:
ishonch1991@yandex.uz
ISSN 2010-5010
Подписной индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована
в Узбекском агентстве по печати
и информации
17 января 2009 года.
Регистрационный № 0117.
Объем — 2 печатных листа.
Способ печати офсетный.
Формат А-2.

Отдел защиты
социально-экономических
прав работников,
отдел культурно-массовой, спортивной
работы и молодежи —
71-256-13-64.

Адрес редакции: 100165,
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных
в газете «Ishonch-Доверие»,
разрешается при указании источника.
Мнение редакции может не совпадать
с мнением автора.

Дежурный
Верстальщик

**Б. Муртазаева
В. Шевнин**

Общий тираж 4219 экз.
ИПАК «Шарк». Заказ № F-312 Тираж 1676 экз.
«Шарк» адрес предпринятия: г. Ташкент, ул. Буюк Турок, 41.
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 140 Тираж 771 экз.
«Poligraf-Press», г. Маргилан ул. Туркистон д. 236-«б»
ООО «Эрудит» Заказ № 122 Тираж 1772 экз.
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.
Время подписания в печать по графику — 13.00 Подписано в 18.55