

## ПРЕЗИДЕНТ ПОСЕТИЛ

### СЫРДАРЬИНСКУЮ ОБЛАСТЬ

Глава государства ознакомился с условиями жизни населения области, провел совещание по вопросам повышения доходов жителей через полное задействование возможностей приусадебных и домашних хозяйств, сообщает пресс-служба Президента Узбекистана.

## ПРАВИЛА ПРИМЕНЯЮТСЯ

### ДЛЯ ВСЕХ

В Узбекистане приняли Конвенцию Международной организации труда об охране заработной платы, Президент подписал соответствующий закон. Документ распространяется на все сферы экономической деятельности и категории работников.

## УСТАНОВЛЕННЫ СРОКИ

Глава государства поручил ускорить строительство жилых массивов «Янги Узбекистон» в регионах, главными требованиями которых должны стать качество, себестоимость и соблюдение сроков. И сдать 474 дома на массивах до 1 июля.

## НА АКТЕПЕ ПОЯВЯТСЯ

### НОВОСТРОЙКИ

Инвесторы из Китая реализуют проект реновации жилья на массиве Актепа в Ташкенте, где вместо старых двухэтажных домов построят многоэтажки. Для этого привлекут прямые иностранные инвестиции на 360 млн долларов без использования бюджетных средств.

## УТВЕРЖДЕННЫ НОВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

Минюст зарегистрировал соответствующее постановление Комитета санитарно-эпидемиологического благополучия и общественного здоровья о новых санитарно-гигиенических требованиях к предприятиям продовольственной торговли. В них прописаны правила размещения предприятий и помещений, водоснабжения, канализации и бытовых отходов, а также личной гигиены работников.

## ФОРУМ ЭНЕРГЕТИКОВ В ТАШКЕНТЕ

На международном энергетическом форуме «Гидроэнергетика. Центральная Азия и Каспий» обсуждались ключевые вопросы гидроэнергетики и проводился обмен опытом с участием ведущих экспертов из регионов. В ближайшем будущем Узбекистан усилит свой гидроэнергетический сектор за счет модернизации существующих гидроэлектростанций и строительства 28 малых и микроГЭС общей мощностью 28 МВт.



# ОТ СОЗДАНИЯ К ИЗМЕНЕНИЮ МЫШЛЕНИЯ

>>> 2

## СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА >>

Защищать права педагогов и представлять их интересы в государственных и общественных организациях, бороться с беззаконием, коррупцией и несправедливостью — эти задачи находятся в центре внимания председателя Алмалыкского городского совета профсоюза работников образования и науки Бобомурода Мусаева.

## Учителей поддержал профсоюз

Профсоюзная организация объединяет в своих рядах свыше 3600 человек, работающих в 47 учреждениях.

За год с небольшим на имя Бобомурода Мусаева поступило свыше 200 жалоб и обращений от педагогов. В 165 случаях — это были письма женщин. Примечательно, что все их просьбы и пожелания полностью удовлетворены. Профсоюзный лидер помог восстановиться на работе сотруднице школы-интерната № 80 города Алмалыка Зулхумор Кобиловой.

При поддержке профсоюза в минувшем году 93 человека получили льготные путевки в санатории и другие лечебные учреждения. На основании соответствующих приказов Министерства дошкольного и школьного образования материальная помощь предоставлена 354 учителям и наставникам. Кроме того, свыше 100 женщин получили материальную помощь. На приобретение медикаментов, продовольствия 112 женщинам из малообеспеченных семей выделено более 27 млн сумов, на оздоровление свыше 100 млн сумов.

Бобомурод Мусаев никогда не забывает о педагогах-ветеранах. 114 учителей и наставников получили ценные подарки. За счет профсоюзной организации для 150 человек организованы бесплатные поездки в исторические города Ургенч, Хиву и Самарканд. Они полюбовались недавно построенными в столице зданиями, красивейшими местами для отдыха и развлечений.

Убайдулла ХАМИДОВ

## ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ 1211 >>

Обеспечение прав женщин занимает важное место в национальных планах и стратегиях развития, став приоритетом государственной политики. Для нашей страны этот вопрос имеет особую значимость. Во всех регионах реализуются программы, направленные на социальную защиту и поддержку женщин.



## Помочь каждому — наша работа

Каждый сигнал, поступивший в отдел по работе с обращениями на телефон доверия Совета Федерации профсоюзов Узбекистана, рассматривается и затем направляется в соответствующие министерства и ведомства для их исполнения в соответствии с законом.

Одно из таких обращений пришло от жительницы махаллы «Навруз» Мархаматского района Андижанской области Гулжахон Абдухакимовой. Женщина вместе с тремя детьми после развода проживает у своих родителей. Зарплата у нее небольшая, но вместе с пенсией родителей и алиментами на жизнь хватает. С некоторым пор ее стал преследовать мужчина и принуждать к сожительству. Гулжахон ему отказала, но мужчина стал ей угрожать и оскорблять. Все это продолжалось несколько месяцев. Гулжахон вынуждена была обратиться в районное отделение внутренних дел Мархаматского района, но дело не сдвинулось с мертвой точки. Женщина решила обратиться на телефон доверия 1211. После ее обращения следственная группа УКД ОВД начала расследование, собрав доказательства о противоправных

действиях гражданина Элербека Латипжоннова, проживающего в махалле «Навруз». Собранные документы были направлены в Мархаматский районный суд.

Обвиняемый Элербек Латипжонов оштрафован на 1650000 сумов за правонарушение, предусмотренное статьей 41 Кодекса об административной ответственности за оскорбление, умышленное унижение чести и достоинства личности.

Другой случай, в котором сотрудники отдела по работе с обращениями помогли женщине, произошел в Самаркандском районе. Жительница махаллы «Миришкор» Гульсанам Холматова — вдова с дочерью, внесена в «женскую тетрадь». 20 лет она живет в родительском доме. Ее брат Сафар Холматов пристрастился к алкоголю. Постоянно устраивал скандалы и драки. Каждый раз пьяный дебошир выгонял их из дома. Гульсанам неоднократно обращалась к районному инспектору, но никаких действий не предпринималось. Женщина позвонила на горячую линию телефона доверия 1211 с просьбой о помощи.

Обращение было передано в областное управление внутренних дел. В ходе следствия было установлено, что нигде не работающий 52-летний Сафар Холматов является хроническим алкоголиком. По решению районного суда он помещен под стражу на 15 суток за хулиганские действия. Ответственные сотрудники провели с ним профилактическую беседу, разъяснив, к каким последствиям могут привести его неправомерные действия, после чего его отправили для прохождения лечения от алкоголизма в областной наркологический диспансер. Гульсанам Холматовой отделом профилактики УКД ОВД был выдан охранный ордер.

Женщины, которые обращаются на горячую линию телефона доверия, перезванивают нам и благодарят за оказанную помощь. Для всех сотрудников отдела по работе с обращениями эти звонки от жительниц из разных регионов являются лучшей оценкой нашей работы.

**Бахром ХОЖИМИРЗАЕВ,**  
главный специалист отдела по работе с обращениями на телефон доверия Федерации профсоюзов Узбекистана  
Фото Кувончбека ТУРАЕВА



# ОТ СОЗДАНИЯ К ИЗМЕНЕНИЮ МЫШЛЕНИЯ

**Кто хорошо знает Ташкент, имеет представление о махаллях «Укчи», «Эгарчи», «Алмазар».**  
**Возникший в конце 80-х годов, как «подарок гласности» кооперативным товариществам и мелким предпринимателям, спекулятивный рынок расположился на краю обрыва, прилегающего к территории этих махаллей, рядом с улицей Навои и площадью Хадра.**

В начале рынок, где иностранные студенты, обучающиеся в столичных вузах, и наши «деловые» парни продавали вдвое дороже привезенные из-за рубежа бытовые товары, многим очень нравился. Казалось, что здесь будто представлены возможности и успехи глобального мира, особенно западной культуры и промышленности.

Даже после независимости десятки лет эти места по-прежнему назывались торговыми рядами. Затем эта неприглядная картина в центре города стала кого-то беспокоить, на этом месте началось строительство жилых домов. Однако одинаковые, как из инкубатора, дома не спасли ситуацию, территория так и оставалась заброшенной. Говоря откровенно, многие хорошо понимали, что цель этих новостроек заключалась в маскировке неприглядной картины, спрятанной за ними. И самое ужасное, это место превратилось в огромную свалку, куда свозили строительный и бытовой мусор. Только представьте себе, прямо в центре города такая грандиозная свалка.

Трудно поверить, кто не видел это своими глазами, что на этом участке в центре столицы всего 6–7 лет назад были развалины, при виде которых портилось настроение, и люди старались их обходить. А сегодня эта территория превращается в современный символ Нового Узбекистана, где во всей красе возвышается Tashkent City.

Я случайно говорю об этом. На днях глава государства ознакомился со строительной работой в столице, в том числе с единственным в своем роде торгово-развлекательным комплексом Tashkent City Mall.

Я часто бывал с Президентом страны в командировках, на встречах. Однако редко видел его в таком приподнятом расположении духа, со светящимися глазами, как это было при посещении комплекса.

На мой взгляд, причиной является не красота сооружения, а, скорее всего, Президенту передались радостное настроение и чувства людей, пришедших сюда отдохнуть.

Сегодня искренность и радость людей значительно отличаются от прежних лет. Дети и молодежь заряжают энергией, уверенно смотрят на мир и жизнь. Это приподнятое настроение передалось и главе государства.

Несмотря на окружающих его официальных лиц, Шавкат Миромонович подошел к народу. Душевно побеседовал с людьми, молодежью, детьми, поинтересовался настроением.

На мой взгляд, Президент радовался переменам во взглядах и мышлении граждан. На этом остановимся позже. Сейчас хочу рассказать, что мне известно о торговом центре, ставшем причиной вышеупомянутого события. Действительно, если приехал глава государства, это, определенно, будет иметь какое-то значение в нашей общественно-политической жизни.

Комплекс является многофункциональным. Он объединяет три уникальных атриума, называемые «Путешествие во времени», что оставляет у посетителя яркое впечатление о богатом прошлом, культуре и традициях Узбекистана. Общая площадь Tashkent City Mall 250 тысяч квадратных метров. Есть магазины, рестораны и кафе, большой кинотеатр и спортивные площадки, двухэтажная подземная парковка на 2500 мест. Здесь расположились филиалы знаменитых мировых брендов «Zara», «Zara home», «Massimo Dutti», «Oysho», «Bershka», «Stradivarius», «Pull&Bear» и ретейлеров «Union Space» «Adidas», «Reebok», «Nike» и магазины местных брендов.

Среди развлечений экстремальные аттракционы, зона виртуальной среды, тренажерный зал, специализированная зона для функциональных упражнений, аквазоны, студии групповых занятий и пилатеса, ска-

лодром, финская сауна и криосауна, теннисные корты и детские игровые площадки. Комплекс способен обслуживать 60000 человек. Постоянную работу здесь получили почти 3000 человек. В новом торгово-развлекательном комплексе созданы все условия для того, чтобы жители и гости столицы интересно проводили время.

На прилегающей к комплексу территории есть пятизвездочный 31-этажный отель, способный принять одновременно 500 человек. Здесь планируется создать 273 стандартных номера, предоставляющие все условия для проживания высокопоставленных гостей. Также будут функционировать большие и малые конференц-залы, открытые и крытые бассейны, ресторан и кафетерий. В здании установлены система «умный дом» и скоростные лифты. Открытие отеля запланировано на май.

Когда Мустафа Кемаль Ататюрк обязал народ носить шляпы, он хотел изменить не одежду, а психологию. Действительно, в формировании личности психология играет важную роль. Это доказано наукой. Ататюрк умело использовал этот метод для формирования современного турецкого общества, унаследовавшего консервативные ценности Османской империи.

Но сейчас речь идет не о Турции и ее знаменитом лидере, а о нас, о действиях, которые вдохновляют нацию, наполняют ее вердой радостью, ведут от смутных воспоминаний советского прошлого и более поздних времен к светлому будущему.

Стоит сказать, что созидательная работа, как и опыт турецкого лидера, имеет важное значение тем, что направлена на изменение мышления людей.

Я и раньше об этом писал. У нас и в период постколониализма трудно протекал процесс изменения мировоззрения, особенно политического интеллекта. Будто существовал страх перед глобальным миром, прогрессивными культурами. Возникал

сложный вопрос, что будет, если проникнут западные ценности, особенно либерализм, и пустят корни? Наверное, из-за таких опасений движение на Запад остановилось. Это можно увидеть не только на примере реформ в системе и обществе, но и в областях, лишенных общественного влияния, например, в сфере архитектуры и градостроительства.

В Ташкенте за четверть века, кроме ансамбля, включающего Национальный банк и отель «Интерконтиненталь», построенных в начале 90-х годов прошлого века, и прилегающего к нему парка «Диснейленд», не было построено ни одного сооружения, воплощающего в себе западные традиции и архитектуру, отражающие мощь модернизма. И эти факторы сыграли ключевую роль в том, что культура и искусство, в том числе наш национальный менталитет и мышление, остались в железных рамках, говоря академическим языком, приобрели колониальный характер.

Неслучайно я привел пример, связанный с Ататюрком. Сильные лидеры в любой переходный период стараются изменить мышление народа, нации и общества, привести его в соответствие с великими целями, о которых мечтают, интерпретируя это как основу реформ.

В этом смысле развернутая в настоящее время созидательная деятельность не является, как это было в советское время, стремлением к превосходству, а направлена на повышение духовности нации, привитие людям понятия о том, что мы ни в чем не уступаем любому государству или народу. Строящиеся здания — для народа, для будущих поколений.

Нужно отметить, что в 2023 году выполнено строительных работ на 149864,1 миллиарда сумов, что по сравнению с 2022 годом больше на 6,4 процента. Я, конечно, не аналитик в строительной отрасли, но эти

понятные обычному человеку цифры могут наглядно показать масштаб созидательной работы в нашей стране.

И особенно меня радует то, что именно созидательность обновляется вместе с образом жизни людей и их мышлением.

Действительно, сегодня люди изменились. У них усиливается чувство любви к Родине. Это я точно ощутил, когда Президент посещал торговый центр. У нашего народа велик интерес к происходящим переменам и обновлениям. Особенно восхищают взгляды молодых людей.

Став свидетелем общения главы государства с жителями, я понял, что наш народ верит в своего Лидера. Это большое достижение! Можно сказать, что это историческая победа Президента, народа, нашей Родины со славной историей.

Многие эксперты и политики мира признают, что глава нашего государства очень близок к народу, и он выражает ему твердое доверие. В частности, британская журналистка Джюанна Лиллис, говоря об Узбекистане в интервью BBC 10 июля прошлого года, сказала: «Я недавно вернулась из Узбекистана. Когда разговариваешь с людьми, возникает уверенность в его (Президента) популярности».

Однако есть и другая сторона вопроса, и было бы несправедливо не отметить это. В последние годы у нас сформировалась такая прослойка, которая игнорирует в нашей стране любые проекты и ищет только недостатки. Для таких людей стало основной задачей демонстративно негатив и жаловаться буквально на все. Но ничто не сможет свернуть с пути наш Новый Узбекистан, по которому ведет Президент Шавкат Мирзиёев. Главное, народ верит в своего Лидера и поддерживает его, и государство, и общество вступили в пору огромных преобразований.

**Кудратилла РАФИКОВ,**  
политолог

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО >>

# Программа МОТ: СЕРТИФИКАЦИЯ КООРДИНАТОРОВ ПАРТИСИПАТИВНОГО ГЕНДЕРНОГО АУДИТА

В последние годы в Узбекистане достигнуты определенные успехи в области продвижения гендерного равенства. Создана правовая база для реализации гендерной политики, отвечающей международным стандартам. В частности, приняты Законы Республики Узбекистан «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин» и «О защите женщин от притеснения и насилия», а также Национальная стратегия по достижению гендерного равенства до 2030 года.

Одним из новшеств, принятых в целях дальнейшего совершенствования гендерной политики, стало внесение изменений и дополнений в законодательство положений касательно гендерного аудита. Главные его цели в стране обеспечивает четкий контур, в чем профсоюзы принимают активное участие.

Внедрение гендерного аудита в качестве инструмента для оценки уровня обеспечения комплексного гендерного подхода и кадровой политики призвано способствовать решению и соблюдению положений статьи 42 Конституции Республики Узбекистан, служить в качестве механизма продвижения гендерного равенства на рынке труда,



эффективного применения комплексного гендерного подхода в политике, программах и функционировании, а также оценить, в какой степени принятая политика находит отражение в работе организации, подразделения, отдельных сотрудников.

разработаны специальная методика и вопросник для его проведения. Для соответствующих должностных лиц организовано несколько семинаров по гендерному аудиту.

Инициатор этого проекта — Федерация профсоюзов Узбекистана и Озге Бербер Агташ, специалист по вопросам гендерного равенства и недискриминации, Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии.

Очередной проект по партисипативному гендерному аудиту даст возможность работающим мужчинам и женщинам лучше понять свои трудовые права и возможности, при этом самим участвовать в аудите своей организации. Благодаря проекту мы узнали о конфиденциальности проводимых гендерных аудитов, которые приносят пользу предприятию, с участием всех категорий работников, руководящего состава, среднего и технического персонала. Подготовка в Узбекистане международных гендерных

аудиторов — еще один шаг в защите трудовых прав и интересов работников.

В рамках проекта 10 сотрудников, работающих в системе Федерации, повысили свои знания на онлайн-курсе. За четыре недели с помощью фасилитаторов международного учебного центра МОТ самостоятельно изучено семь образовательных модулей и дополнительная рекомендованная литература, связанная с проведением гендерных аудитов и проведено тестирование по каждому модулю.

Специалисты Федерации профсоюзов Узбекистана получили практические навыки по гендерному аудиту.

Завершен первый этап сертификации. Следующий этап, основанный на ответах на онлайн-тесты, офлайн-письменных и устных экзаменах, будет оцениваться международной комиссией и искусственным интеллектом.

**Нодира ГАЙБНАЗАРОВА,**  
заведующая отделом охраны  
труда Федерации профсоюзов  
Узбекистана



созданию условий для успешного совмещения женщинами семейных обязанностей с профессиональными, способствуя экономическому росту и устойчивому развитию страны.

Основная цель гендерного аудита — содействовать самообучению организации методам эф-

В стране вопросам гендерного равенства уделяется большое внимание. В частности, под руководством профсоюзов для проведения гендерного аудита сформирована рабочая группа в составе представителей ряда партнерских министерств и ведомств. С учетом гендерных особенностей

ПРОФСОЮЗНЫЕ СТИПЕНДИАТЫ >>

## Лидерство — ключ к успеху

**Бекойм Мустафаева** — студентка третьего курса факультета естественных наук Навоийского государственного педагогического института.

Ее семья, проживающая в махалле «Тукизтепа» Канимехского района, внесена в Единый реестр социальной защиты. Отец Бекойм инвалид, мама работник районного отдела благоустройства, а сестра тоже студентка.

Бекойм является председателем молодежной комиссии факультета, главным координатором районного клуба «Кизиларжон», на общественных началах работает в школе волонтеров.

Она принимает активное участие в международных конкурсах, спортивных соревнованиях, общественно-политических, культурных и научных конференциях.

Несмотря на возраст, Бекойм успела поработать в отделе благоустройства, общеобразовательной школе № 26. Благодаря своей активной деятельности была включена в «ТОП-30» прогрессивных молодежных лидеров Навоийской области.

В прошлом году признана лидером Академии молодежи Министерства высшего образования, науки и инноваций и награждена нагрудным знаком «Келажақ умиди». Ассоциацией волонтеров и Агентством по делам молодежи Узбекистана ей вручена грамота за общественную работу в школе волонтеров Навоийской области.

— Недавно в моей жизни произошло радостное событие, — говорит Бекойм Мустафаева. — Мне посчастливилось получить стипендию Федерации профсоюзов Узбекистана. Это стало большим подспорьем для нашей семьи. Я искренне благодарна профсоюзным работникам, которые оказывают поддержку малообеспеченным семьям и инвалидам.

Мне очень повезло, что я родилась в Узбекистане. Стремлюсь быть достойным гражданином своей страны. Хотелось бы сказать моим сверстникам, что сегодняшний день это возможность воплотить в жизнь свои планы.



**Дилафруз УРАЗОВА,**  
советник председателя по делам  
молодежи Навоийского областного  
совета Федерации профсоюзов Узбекистана

СЕМИНАРЫ >>

## Защищая права женщин

В НОУ «Институт повышения квалификации Федерации профсоюзов Узбекистана» состоялся круглый стол на тему «Социальный диалог: защита трудовых прав женщин и девушек».

В его работе приняли участие представители региональных отраслевых профсоюзных организаций, Академии наук Узбекистана, министерств и ведомств. На встрече особое внимание уделено механизмам социального диалога в решении проблем защиты женщин.

На встрече председатель Республиканского совета профсоюза работников образования и науки Узбекистана Равшан Бедилев рассказал о реформах, проводимых в системе отраслевого профсоюза.

— 70% членов отраслевого профсоюза составляют женщины, и одним из наших приоритетов является создание для них достойных условий труда, — отметил заместитель председателя Республиканского совета профсоюза работников образования и науки Узбекистана Махмуд Бобоеров. — Поскольку профсоюзы являются организациями, контролирующими соблюдение трудового законодательства, стараемся проводить круглые столы с участием представителей министерств и ведомств для налаживания социального диалога по существующим проблемам.

Представители министерств дошкольного и школьного, высшего образования, науки и инноваций в выступлениях подчеркнули, что эффективное сотрудничество с профсоюзом способствует защите социальных и трудовых прав работников сферы образования и науки.



— Пять лет работаю председателем профкома общеобразовательной школы № 5 Сырдарьинского района Сырдарьинской области, — говорит учитель начальных классов Лиля Бариева. — С удовольствием приняла приглашение участвовать в круглом столе. Узнала много интересного и нового. Обязательно поделюсь полученной информацией со своими коллегами.

Мы оказываем материальную и моральную поддержку 53 сотрудникам нашей школы, которые являются членами профсоюза, защищая их законные интересы. Профсоюз уделяет внимание созданию достойных условий труда на рабочих местах, работники поощряются за добросовестный труд, для них организуются групповые поездки в исторические города страны.

Организаторы встречи тепло поздравили профсоюзных активисток с весенним праздником и вручили памятные подарки.

**Бибигуль МУРТАЗАЕВА**  
Фото Кувончбека ТУРАЕВА

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ



На вопросы читателей нашей газеты отвечает главный юристконсульт юридического отдела Федерации профсоюзов Узбекистана Сухробжон НУРУЛЛАЕВ

## КОММЕРЧЕСКАЯ ФИРМА В ПРОФСОЮЗЕ. ДОПУСТИМО ЛИ?

**Никогда бы не подумал, что профсоюзы занимаются предпринимательской деятельностью, пока не увидел своими глазами: наша первичка тоже создает коммерческую фирму. Подскажите, где это узаконено?**

**Камилжон ТУРСУНОВ**  
Шурчи, Сырдарьинская область

— «Профсоюзы, их объединения, а также подразделения и первичные профсоюзные организации, являющиеся юридическими лицами, могут заниматься предпринимательской деятельностью в пределах, соответствующих целям и задачам, определенным их учредительными документами», записано в статье 26 Закона Республики Узбеки-

стан «О профессиональных союзах». Названные профсоюзные структуры, в соответствии с их учредительными документами, имеют право в установленном порядке осуществлять внешнеэкономическую деятельность, создавать коммерческие организации, заниматься издательской деятельностью, формировать различные фонды.

## ЧИТАЙТЕ В ТРУДОВОМ ДОГОВОРЕ

**Я сезонный работник, с работодателем мы договорились, что поработаю у него полный сезон. И об оплате уже пришли к согласию. А приятели мне говорят, что при заключении трудового договора на сезонную работу учитываются еще какие-то особенности. В чем же заключаются особенности трудового договора о выполнении сезонных работ?**

**Маъруф ИСМАИЛОВ**  
Янгийер, Сырдарьинская область

— Условие о сезонном характере работы обязательно должно быть указано в трудовом договоре. Вот что об этом сказано в статье 492 Трудового кодекса Республики Узбекистан: «Сезонным работникам

при приеме на работу испытательный срок не устанавливается. Трудовой договор с сезонными работниками заключается на срок, не превышающий продолжительности сезона».

## О ГАРАНТИЙНЫХ ВЫПЛАТАХ И ДОПЛАТАХ

**Не раз слышали, что некоторые работники получают гарантийные выплаты и гарантийные доплаты. А что они означают так и не поняли. Не могли бы вы прояснить этот вопрос?**

**Шавкат ДУДАЕВ, Закир ОМАНОВ**  
Уйчи, Наманганская область

— Статья 279 ТК Республики Узбекистан так раскрывает эти понятия: «Гарантийными выплатами являются денежные выплаты в размере средней заработной платы или тарифной ставки (оклада) за время, в течение которого работник в соответствии с настоящим Кодексом, другими актами законодательства был освобожден от исполнения трудовых обязанностей либо

был лишен возможности трудиться не по своей воле.

Гарантийными доплатами являются денежные суммы, выплачиваемые работнику с целью сохранения его средней заработной платы в установленных настоящим Кодексом и трудовым законодательством случаях, когда работник в силу определенных причин не мог исполнять свои трудовые обязанности в полном объеме».

## А В ОТПУСКЕ ПОТЕРЯЮ ДОЛЖНОСТЬ?

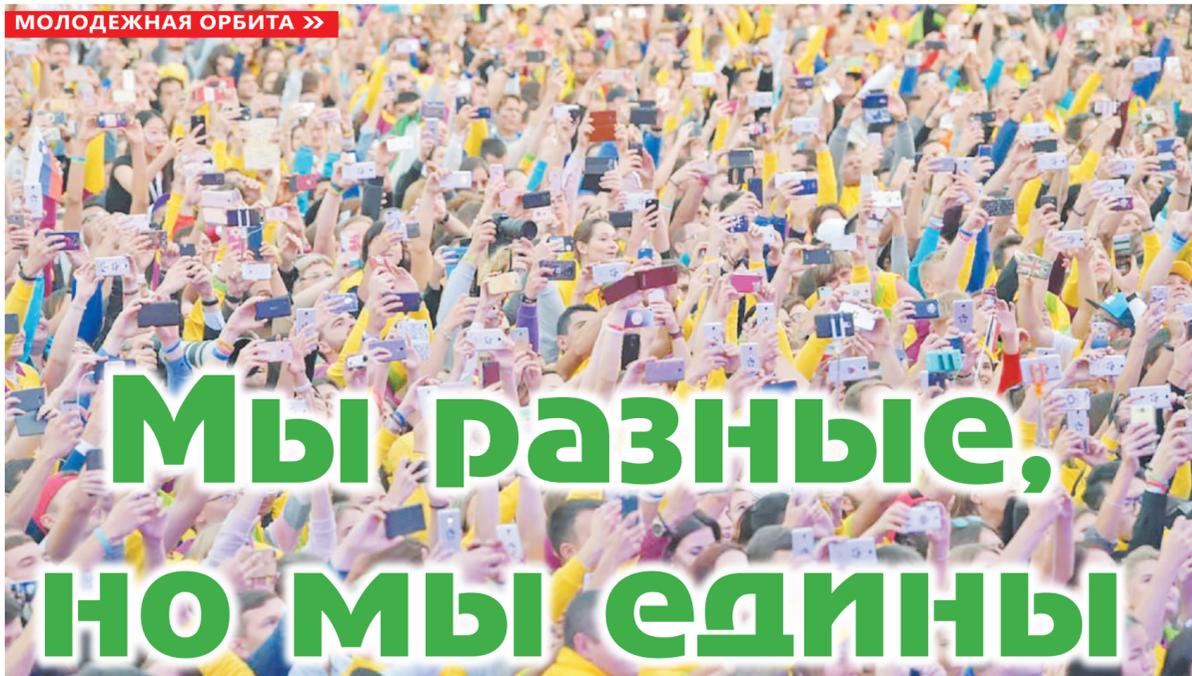
**Уходя в отпуск, всегда беспокоюсь, а вдруг на мое место в этот период возьмут другого человека. Закон допускает это?**

**Салим ТАТУШЕВ**  
Каттакурган, Самаркандская область

— В период нахождения в отпусках, предусмотренных статьей 213 Трудового кодекса Республики Узбекистан, — ежегодном, социальном, с частичным сохранением заработной платы или без ее сохранения, за работником сохраняется место работы (должность) и не допускается прекращение с ним трудового договора по инициативе работодателя. В статье 215 ТК пояс-

няется: «Предусмотренные статьи первой настоящей статьи правила о сохранении за работником в период отпуска места работы (должности) и недопустимости прекращения с ним трудового договора не применяются при прекращении трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 1 части второй статьи 161 настоящего Кодекса; по основаниям, не связанным с инициативой работодателя».

## МОЛОДЕЖНАЯ ОРБИТА &gt;&gt;



# Мы разные, но мы едины

На федеральной территории «Сириус» в Сочи в первой декаде марта прошел Всемирный фестиваль молодежи, активное участие в нем принимали 200 юношей и девушек из Узбекистана.

Для многих из них воспоминания о фестивале незабываемы!

— Мы приехали из Ташкента, — рассказывает Отабек Рузимов. — Фестиваль организован на очень высоком уровне. Из различных стран мира приехала та молодежь, которая может и хочет объединиться друг с другом, найти точки соприкосновения.

В делегацию попала и проектный менеджер Ассоциации волонтеров Узбекистана Сабина Белашова. Как она рассказала, ее интересуют разные стилистики и тематики, а тут был охвачен весь спектр — и бизнес, и культура, и волонтерство, и медицина.

— Мы все дружелюбные, разносторонние и позитивные. Наши новые знакомые и друзья говорили, что им интересна культура нашей страны. Мы рассказывали, что Узбекистан красочный, теплый, гостеприимный. Конечно, мы интересовались волонтерской деятельностью в других странах. Я много общалась с ребятами, которые занимаются волонтерской деятельностью в Европе. Она отличается в разных странах. Узнала, что нанотехнологии во Франции и Италии развиты лучше, чем в Германии, и этот опыт тоже связан с моей деятельностью.

Своими размышлениями поделился еще один участник фестиваля Бахромбек Азимов.



— Почему выбрали меня? Потому что я стремлюсь к обмену опытом. Это не первое мое участие в таких больших событиях. Нашим ребятам особо запомнилась организация мероприятий на фестивале. 50–60 различных диспутов, марфонов, выставок, дискуссий, спортивных и музыкальных соревнований ежедневно, и каждый выбирает то, что его интересует больше всего.

На память у них остались фотографии с популярными политиками, пи-

сателями, спортсменами, актерами, новыми друзьями. Особую благодарность они адресуют волонтерам, которые работали сутками. По их мнению, все участники фестиваля чувствовали себя людьми мира на огромной международной площадке. Неудивительно, что на закрытии слета юноши и девушки из более 180 стран, взявшись за руки, пообещали всегда быть вместе.

Андрей КНЯЗЕВ

## ЛЕГЕНДЫ РОДНОГО КРАЯ &gt;&gt;

С мечетью Боло-Хауз, появившейся на площади Регистан в Бухаре в начале XVIII столетия по приказу Султан Кулихана из династии Аштарханидов связано множество красивых легенд. Согласно одной из них, мечеть увидела однажды свое отражение в прозрачных водах хауза.

Наслаждаясь видом прекрасного лика как в зеркале, в водной глади, зазеркала в неподвижности. Местные жители дали памятнику зодчества второе название — Чиль Сугун — «Мечеть сорока колонн». Туристы подолгу стоят возле шедевра архитектуры и пытаются разгадать тайну его второго имени.

Разгадка же проста — 20 колонн высотой в 11 метров пятничной мечети отражаются в водоеме и кажется, что их вдвое больше! Прошли столетия, а колонны не потеряли своей красоты и крепости, служат украшением мечети и расположенного рядом айвана. Ведь их возводили в свое время лучшие мастера, используя распространенное в Бухаре дерево карагач. Три стороны айвана, как и столетия назад, представляют собой летнюю мечеть, окружающую с трех сторон вход в зимнюю. В этом священном месте молился не только эмир, но и простые жители. Приют и отдых находили также странствующие дервиши. Их пристанищем была возведенная на территории

## Очарование 40 колонн

мечети двухэтажная постройка, называемая в народе хонака.

Неизменно связана с этим удивительным местом и история минарета, расположенного на территории Боло-Хауза, который не только собирал верующих на молитву, но и служил маяком для путников.

Боло-Хауз долгое время оставался спасительным источником пресной воды. Сбереечь ее в жарком и засушливом климате помогали хаузы, на берегу которых отдыхали странствующие путники. В красивом ансамбле Боло-Хауз, пруде, выложенном камнем, отразились, словно в зеркале, древние традиции восточного зодчества с его изяществом и особым очарованием. Много веков назад люди следили за чистотой его воды. Разносили ее в специальных ко-

жанных сосудах по домам за определенную плату.

Многое повидал на своем веку водоем Боло-Хауз. Были времена, когда его полностью осушали. Сегодня здесь, как и века назад, путники видят свое отражение в чистой водной глади. Любуются красотой, отражающейся в воде мечети Боло-Хауз. И пусть водоем сегодня утратил свою первоначальную роль — утолять жажду странников и жителей древнего восточного города, это не лишает его красоты и очарования.

Ксения НАДЕЖДИНА



## ВЫСТАВКИ &gt;&gt;

# Песнь о потоке жизни

Залитый солнцем цветущий край с самобытным укладом жизни, многовековыми традициями и обычаями не раз вдохновлял мастеров кисти на создание произведений искусства. Доказательство тому — открывшийся в «Узэкспоцентре» новый мультимедийный выставочный проект «Дневники Савицкого. Старое и новое».

Он приглашает зрителей окунуться в мир изобразительного искусства Центральной Азии прошлого века, где на мультимедийных экранах соединяется история и культура в сюжетах художников. Экспозиция — продолжение



за повседневными сценами жизни и творчества. Также их вдохновляли уникальные черты, эмоции и одежда местного населения, что привело к созданию портретов, отражающих глубокие личные истории людей.



серии цифровых выставочных проектов Фонда развития культуры и искусства Узбекистана.

В проекте приняла участие Мариника Бабаназарова — искусствовед, ученица и преемница Игоря Савицкого, которая после его смерти возглавила музей и руководила им 31 год. Автором сценария выставки и закадрового текста выступила искусствовед, докторант Гарвардского университета Азиза Изамова.

В мультимедийной экспозиции 300 цифровых копий, зрители могут посмотреть работы из собрания Государственного музея искусств Игоря Савицкого. Как художественный коллекционер, он собирал картины художников XX века, включая Усто Мумина, Уфимцева, Карахана, Тансыкбаева, Кашину и других. В коллекцию вошли и экспериментальные работы авангардистов, а также более традиционные жанры — натюрморты, портреты, пейзажи. Такие произведения, как натюрморты с гранатами и арбузами на фоне хан-атласа или сюзане, отражают национальную тематику и богатую природу центральноазиатского искусства второй половины прошлого века. Обращались в своем творчестве художники и к темам повседневного быта.

Прибыв в регион, они нашли вдохновение в красках, звуках и атмосфере местных базаров. Художники были просто очарованы игрой света, яркостью товаров и одежды. Начали создавать работы, отражающие виртуальное разнообразие и динамичный дух края. Привлекала мастеров местная культура, особенно чайханы, как центр социальной жизни, где они наблюдали

«Приехав в Самарканд, я был поражен всем, что окружало меня. Это было как ожившая сказка... А я был молод, воспринимал все приподнято. Мне казалось, что в моих силах передать поток солнечных лучей, переложить в цвет песнь соловья на ранней утренней заре, когда росинки сверкают алмазными звездами. Это было как песнь о потоке жизни», — делился своими впечатлениями от края известный художник и педагог Оганес Татевосян.

Можно сказать, коллекция Савицкого объединила несколько эпох и стилей искусства, включая археологические находки, академическую живопись, современное искусство Каракалпакстана и Узбекистана.

Работы каракалпакских художников сочетают различные стили и направления. Например, в работах Изентаева, Бержанова и Жолдасова использовались местные ткани и вышивка, что помогло создать яркий и запоминающийся фон. Даже работы, казалось бы, не связанные напрямую с Каракалпакстаном, как натюрморты с рыбой Матевосяна, бидном и пиалой Лепесова, тонко включают элементы местной культуры и традиций, показывая глубокую связь с регионом.

Каждая картина мультимедийной выставки «Дневники Савицкого. Старое и новое» — это мгновение художественного видения, где культурные диалоги и контрасты раскрываются на экране. Совершить путешествие во времени и пространстве можно будет до июня этого года.

Оксана КАДЫШЕВА  
Фото автора



Учредитель:  
Федерация профсоюзов  
Узбекистана

Главный редактор  
**Хусан ЭРМАТОВ**  
Ответственный за выпуск  
**Джахонгир НАХАНОВ**  
Электронная почта:  
ishonch1991@yandex.uz  
ISSN 2010-5010  
Подписной индекс 135  
Цена договорная.

Газета зарегистрирована  
в Узбекском агентстве по печати  
и информации  
17 января 2009 года.  
Регистрационный № 0117.  
Объем — 2 печатных листа.  
Способ печати офсетный.  
Формат А-2.

Отдел защиты  
социально-экономических  
прав работников,  
отдел культурно-массовой, спортивной  
работы и молодежи —  
71-256-13-64.

Адрес редакции: 100165,  
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных  
в газете «Ishonch-Доверие»,  
разрешается при указании источника.  
Мнение редакции может не совпадать  
с мнением автора.

Дежурный  
Корректор  
Верстальщик

Б. Муртаева  
Л. Лесниченко  
В. Шевнин

Общий тираж 4219 экз.  
ИПАК «Шарк». Заказ № F-312 Тираж 1676 экз.  
«Шарк» адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Буюк Турок, 41.  
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 171 Тираж 771 экз.  
«Poligraf-Press», г. Маргилан ул. Туркистон д. 236-«б»  
ООО «Эрудит» Заказ № 149 Тираж 1772 экз.  
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.

Время подписания в печать по графику — 13.00 Подписано в 19.45