

**Перспективные направления
кооперации**

Шавкат Мирзиёев принял делегацию США во главе с сенатором Стивеном Дэйном и председателем Комитета Палаты представителей, конгрессменом Майком Роджерсом. Стороны обсудили перспективные направления кооперации — образование, IT, сельское хозяйство и горная промышленность, сообщает пресс-служба главы государства.

Подписали соглашение

Узбекистан в апреле 2025 года примет 150-ю юбилейную сессию Ассамблеи Межпарламентского союза. Соглашение об этом в Женеве в рамках 148-й сессии ассамблеи подписали генеральный секретарь МПС Мартин Чунгонг и председатель Сената Олий Мажлиса Узбекистана Танзила Нарбаева, сообщает пресс-служба Сената.

Преобразования

в Наманганской области

Глава государства в ходе визита рассмотрел меры по экономическому и социальному развитию Наманганской области. В регионе планируется построить ювелирный центр на основе турецкого опыта, развивать горный туризм и придорожную инфраструктуру, открыть логистический центр рядом с перевалом Камчик.

Переговоры идут успешно

Проект строительства АЭС в Узбекистане будет международным, в нем смогут принять участие разные страны. Об этом заявил первый заместитель главы государственной российской корпорации «Росатом», директор блока по развитию и международному бизнесу Кирилл Комаров, сообщило РИА Новости.

Выставка отправится в Италию

В Венеции и Флоренции в апреле будет представлен проект «Узбекистан: авангард в пустыне», посвященный искусству первой половины XX века. Он познакомит с творчеством Игоря Савицкого и его вкладом в сохранение художественного наследия для следующих поколений, сообщает пресс-служба Фонда развития культуры и искусства.

Подготовка к играм

«ТАШКЕНТ-2025»

На первом заседании Исполнительного совета Азиатского паралимпийского комитета, состоявшемся в Пекине, обсуждался ряд вопросов. В частности, рассмотрен процесс подготовки к Параазиатским играм среди молодежи, которые пройдут в Ташкенте в 2025 году.

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЗДРАВНИЦЫ >>

**«Кохинур» стал
еще краше**



В санатории «Кохинур», расположенном в Куйичирчикском районе Ташкентской области, состоялась церемония открытия современного зала заседаний для проведения культурно-просветительских мероприятий и закрытого бассейна, возведенных на средства Федерации профсоюзов Узбекистана.

В мероприятии приняли участие руководители Федерации профсоюзов Узбекистана, хокимы Ташкентской области и Куйичирчикского района, ответственные работники Санаторно-курортного управления, а также представители средств массовой информации.

Дополнительная работа, проводимая в санатории «Кохинур» на основе Государственной программы по реализации Стратегии «Узбекистан-2030», создала комфортные условия для тех, кто получает лечение в этой здравнице. Недавно построенные объекты оснащены необходимым современным оборудованием и мебелью.

На встрече было подчеркнuto, что благодаря вниманию ответственных работников, санаторий в последние годы стал отличным местом, где пациенты могут отдохнуть и восстановить свое здоровье.

— В 70-80 годы эти места процветали, — говорит председатель Ташкентского областного филиала фонда «Нуроний» Абдусмад Носиров. — Но, к сожалению, позже они были заброшены, а запущенные постройки нуждались в ремонте. Со временем внимание к ним возросло. Я был удивлен, когда увидел, как все здесь изменилось.

— Санаторий, рассчитанный на 130 мест, является климатическим курортом Ташкентской области, — говорит заведующая библиотекой Мухайе Мирзаева. — Он специализируется на лечении кардиологических и неврологических заболеваний. Для отдыхающих здесь созданы все условия, в библиотеке собрано более 3000 книг, наши посетители могут их взять в любое время. Открытие новых объектов в санатории стало настоящим подарком для отдыхающих и сотрудни-

— Я приехала сюда из Ташкента, чтобы поправить здоровье и отдохнуть, — рассказывает Нодира Баходирова. — Здесь прекрасные условия для полноценного лечения и приятного отдыха. Обстановка спокойная и тихая, а сотрудники вежливые и доброжелательные. Мне здесь очень понравилось, в следующем году обязательно приеду сюда.

На строительство и обустройство здравницы выделено 13 млрд 500 млн сумов. В настоящее время здесь действуют лечебно-диагностические кабинеты и широко используются такие процедуры, как физиотерапия, лечебная физкультура, массаж, водные процедуры, фитотерапия, лазеротерапия, психотерапия и диетотерапия.

**Холида ЭГАМБЕРДИЕВА
Фото Кувончбека ТУРАЕВА**

**Новое сооружение
в «Янгиере»**

В этом году праздник Навруз в санатории «Янгиер» города Янгиер был особенным. Именно в этот день здесь ввели в эксплуатацию крытый бассейн, построенный Федерацией профсоюзов Узбекистана.

— Федерация профсоюзов Узбекистана вносит значительный вклад в реализацию масштабных реформ, направленных на обеспечение интересов человека в нашей стране, — сказал заместитель председателя Федерации профсоюзов Узбекистана Сайфулла Ахмедов, выступая на церемонии открытия. — Крытый бассейн один из примеров.

— В нашем городе развивается промышленность, строится и сдается в эксплуатацию много новых зданий и сооружений, — отметил хоким города Янгиера Отабек Носиров. — Все это для человека, для блага людей. Запуск бас-

сейна в санатории также является практическим проявлением этой заботы.

Санаторий рассчитан на 226 мест, здесь служат 85 сотрудников, квалифицированных специалистов. С тех пор, как введены травяные ванны, парафино-грязевые, иглольчатые процедуры, массаж, соляная пещера, электросветовые ванны, число желающих отдохнуть увеличивается.

— Бассейн, оснащенный ультрасовременным оборудованием, является одним из важнейших факторов укрепления здоровья населения, — сказал председатель Сырдарьинского областного совета Федерации профсоюзов Рустамбек Турсунмуродов. Сооружение длиной 13 метров, шириной 6,50 метра, глубиной более полутора метров, водоемкостью 110 кубометров построено за 8 месяцев строителями ООО «Project empire»



под руководством Равшана Махмудова. На строительство объекта Федерация профсоюзов выделила 7 миллиардов 850 миллионов сумов.

— Оказывается, у нас есть такой замечательный санаторий, а мы мечтали о других здравницах, — выразили мнения многих Юлдуз Исаева и Хидоят Азизбоева. — Теперь будем отдыхать только здесь.

Действительно, красивое место, где веет запахом бесчисленных можжевельных деревьев, настолько благодатное, что ощутить это может только тот, кто здесь побывал и отдохнул.

Бахор ХОЛБЕКОВА

Апрель

1

**Изменения
в законодательстве**

**«Инсон» окажет
и платные услуги**

В центрах социальных услуг «Инсон» и медико-социальных учреждениях системы Национального агентства социальной защиты внедряется система платных услуг на договорной основе.

**Отменяются
некоторые льготы
по НДС**

Это льготы по НДС при реализации медицинских, ветеринарных, лекарственных средств и коммунальных услуг.

**Подать на алименты
можно онлайн**

С помощью новой госуслуги малообеспеченные семьи смогут подавать онлайн-заявку на назначение алиментов и материальной помощи.

**Налог на газировку
и энергетики**

С 1 апреля в Узбекистане вводится акцизный налог на газированные напитки. Мера принята исходя из рекомендаций ВОЗ. Полученные средства планируется направить в Фонд развития медицины.

**Пособие получают
не все**

Единовременное пособие, выплачиваемое государством, на первого ребенка назначается всем женщинам.

На второго ребенка — только женщинам или иным членам семьи, внесенным к моменту рождения ребенка в Единый реестр социальной защиты.

**Медиакультурные
проекты**

В их числе медиапроект «Волны культуры». В рамках конкурса авторов лучших медиапродуктов награждают премией в размере 50 млн сумов;

проект «Путешествие со звездой» с участием популярных личностей, имеющих в социальных сетях более 500 тысяч подписчиков.

**Гостиницы получают
субсидии**

До 1 апреля 2026 года гостиницы смогут получать субсидии, если не менее трех номеров в них будут оборудованы для пользования креслом-коляской для лиц с инвалидностью. А также будут установлены дисплеи и голосовые устройства. За каждый оснащенный таким образом номер предоставляется субсидия от 1 до 2 млн сумов.

1211

**Женщины и девушки, проживающие в нашей стране,
могут обратиться по поводу социально-правовых
проблем на короткий номер телефона доверия 1211
Федерации профсоюзов Узбекистана.**



МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО >>

Сотрудники системы здравоохранения, призванные оказывать людям медицинскую помощь, наравне с другими нуждаются в защите своих прав и интересов. Этой цели послужит подписанное недавно соглашение о сотрудничестве на 2024–2026 годы между Бухарским областным советом профсоюза работников здравоохранения Узбекистана и Витебским областным комитетом профсоюза работников здравоохранения Беларуси.

Медработники под защитой



Соглашение о сотрудничестве, подписанное председателем Бухарского областного совета профсоюза работников здравоохранения Иброхимом Ходиевым и руководителем Витебского областного комитета профсоюза здравоохранения Владимиром Плытквичем, состоит из 13 статей. Документ направлен на развитие сотрудничества профсоюзов по обмену опытом и взаимной поддержке защиты прав и интересов медработников двух областей. В ходе трехдневного визита участники встречи обсудили множество вопросов — основные направления профсоюзной деятельности, модели социального партнерства и сотрудничества, повышение квалификации профсоюзных кадров, работа с молодежью.

— Поездка в Бухару стала первым шагом на пути к долгосрочному сотрудничеству, которое позволит обеим сторонам улучшать методы и подходы к профсоюзной работе, — отметил Владимир Плытквич. — Опыт, полученный во время встречи с узбекскими коллегами, будет не только способствовать профессиональному росту, но и позволит реализовать ряд профсоюзных проектов. Защита интересов человека труда всегда оставалась главной задачей, вокруг которой формировались стратегия и тактика профсоюзного движения. Речь идет о росте заработной платы, развитии рынка труда и сокращении уровня безработицы, действенном общественном контроле в сфере социально-трудовых отношений, экологической безопасности и многом другом.

В процессе подписания договора председатель Бухарского областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана Мухаммадоским Олимовым рассказал гостям о профсоюзной деятельности, проводимой работе по право-



вой и социальной защите, охране труда, а также льготах, включенных в коллективные договоры. В свою очередь, Владимир Плытквич проинформировал коллег, как профсоюз защищает интересы медицинских работников в Витебской области.

Также состоялась беседа с председателями первичных организаций, которые приняли участие в мероприятии. После церемонии подписания соглашения о международном сотрудничестве гости посетили Бухарский филиал Республиканского научного центра экстренной медицинской помощи, где ознакомились с деятельностью медучреждения.

Во второй день визита гости посетили Бухарский государственный медицинский институт имени Абу Али Ибн Сино, а также исторические достопримечательности Бухарской области.

Ксения НАДЕЖДИНА

ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ >>

Надежные ориентиры молодежи

В отделе дошкольного и школьного образования Навбахорского района состоялась встреча студентов и молодых специалистов с представителями Республиканского совета профсоюза работников образования и науки, молодежного объединения Навоийского областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана.

На встрече говорилось о приоритетах и целях Стратегии «Узбекистан-2030» — создании гражданам возможности для развития потенциала, воспитания здорового и образованного поколения, формирования сильной экономики и гарантированное обеспечение справедливости, верховенства закона и безопасности.

Анора Бобомуродова, ответственный организатор Республиканского совета профсоюза работников образования и науки по Навоийской области подробно рассказала о масштабных реформах, реализуемых в нашей стране и работе, проводимой профсоюзами по защите социально-экономических прав и интересов работников.

Выступающие отметили, что в последние годы особое внимание уделяется повышению правовой грамотности молодежи. Целью этой большой работы является воспитание юношей и девушек политически активными в жизни общества, способными свободно выражать свое мнение, обладающие высокой правовой культурой. Также подчеркнуто, что молодые люди должны повысить свою квалификацию, поднять престиж педагогики.

— В нашей стране оказание помощи и поощрение юношей и девушек является важнейшим направлением государственной политики, — отметила заведующая отделом по делам культуры, образования и спорта областного совета проф-



союза Норимхон Нурмонова. — В настоящее время созданы все возможности для овладения молодежью наукой и высокими технологиями.

Главой государства определены задачи по обеспечению занятости, охвату молодежи качественным образованием и содержательным досугом, созданию фундамента для социальной поддержки и формирования здорового мышления. Для выполнения задач в прошлом году были решены проблемы молодежи, нуждающейся в поддержке, а также обеспечена занятость безработных юношей и девушек, вы-

пущенников школ, включенных в «молодежную тетрадь».

Работа по содействию социальной защиты молодежи продолжается. Профсоюзные работники сформировали адресные списки по обеспечению занятости юношей и девушек.

Гости ответили на вопросы участников, выслушали их мнения и предложения. Студентам и молодым специалистам, достигшим успехов в течение года, вручены памятные подарки.

Сарвар ИСХАКОВ,
главный специалист отдела по делам молодежи Федерации профсоюзов Узбекистана

РАССКАЗЫ О ЛИДЕРАХ >>

В современном мире партнерство с профсоюзами является показателем цивилизованности бизнеса, востребованности руководителями государственных предприятий, поскольку все они заинтересованы в налаживании контактов с коллективом.

Работать с людьми и для людей

— Профсоюз, как один из важнейших социальных институтов, на деле оказывает влияние на все стороны жизни работников, — считает председатель Аккурганского районного совета профсоюза работников АПК Шермухаммад Норматов. — Он обладает необходимым потенциалом для улучшения условий труда фермеров и дехкан, повышения качества их жизни.

В настоящее время в отраслевой совет профсоюза входят фермерские хозяйства, государственные и частные предприятия, образовательные учреждения, которые объединяют 9400 человек. Сюда также нужно пригласить помощников хокима, банковских работников и даже журналистов, активно освещающих реформы, осуществляемые в сельскохозяйственной отрасли.

О проблемах аграриев профсоюзный лидер знает не понаслышке. Он десять лет проработал бухгалтером фермерского хозяйства «Зомин» и сегодня является его главным специалистом.

Параллельно обучается в Международном сельскохозяйственном университете, созданном совместно с Королевским сельскохозяйственным университетом Великобритании.

Профсоюзный лидер призывает руководителей и владельцев частных предприятий уделять внимание правовой и социальной защищенности работников, профессиональному становлению молодежи, соблюдению санитарно-экологических норм на рабочих местах.

Он принимает активное участие в разработке и заключении коллективных договоров, акцентирует внимание на охране труда и технике безопасности, а также защите трудовых прав работников.

Будучи депутатом Аккурганского районного Кенгаша народных депутатов, Шермухаммад Норматов способствует повышению эффективности духовно-просветительской работы и среди населения, культуры чтения. Изучает жалобы и обращения граждан, бес-

платно консультирует, участвует в работе комиссий.

За прошедшие шесть месяцев оказана материальная помощь десяткам малообеспеченных семей, одиноким престарелым, инвалидам и ветеранам аграрной сферы. Недавно за счет профсоюзов выделено 100 килограммов муки малообеспеченной жительнице схода граждан «Зарбдор» Нигоре Бурановой. Двадцать семей получили по 30 соток освобожденной после уборки пшеницы земли для выращивания сельскохозяйственной продукции. Профсоюзный лидер также сумел найти средства для приобретения и установки солнечных панелей для общеобразовательной школы № 36.

Шермухаммад Норматов не останавливается на достигнутом. Энергичный профсоюзный лидер строит большие планы на будущее, стремится расширить ряды своих единомышленников.

Убайдулла ХАМИДОВ



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО >>

Колдоговор улучшает условия труда

На унитарном предприятии по эксплуатации автомобильных дорог Алатского района Бухарской области состоялось общее собрание по выполнению коллективного договора на 2023–2025 годы, внесены дополнения и изменения на нынешний год.

На заседании рассмотрен ход реализации коллективного договора в прошлом году. Директор предприятия Достон Каримов отметил, что в коллективе осуществляется практическая работа по обеспечению защиты прав и социально-экономических интересов работников.

Присутствующий на встрече заместитель председателя Бухарского областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана Хамид Бешимов разъяснил участникам собрания процесс выполнения коллективного договора, внесенные в него дополнения и изменения. Одной из основных задач является повышение уровня жизни работников, налаживание эффективного со-

трудничества в целях поддержания стабильности на предприятиях, согласование возникающих вопросов на основе принципа социального партнерства.

Как отметил председатель профсоюзного комитета Ойбек Раимов, в целях усиления защиты социально-экономических интересов работников на предприятии принимаются конкретные меры. 84 работникам частично компенсированы расходы на питание и проезд на общественном транспорте, предоставлены дополнительные дни отпуска. Созданы необходимые условия для работы дорожников. В колдоговор при рассмотрении вопросов, связанных с социально-экономическими интере-

сами работников, включены своевременная и полная выплата заработной платы, соблюдение ее минимального размера, индексации в соответствии с повышением цен, равноценной оплаты за труд, выполняемый мужчинами и женщинами, предоставление дополнительных отпусков, продление основного отпуска на три календарных дня, что предусмотрено действующим законодательством.

Сабрина НУРИТДИНОВА,
специалист Бухарского территориального совета профсоюза работников транспорта, дорожного и капитального строительства, строительной индустрии



ТРУДОВОЙ КОДЕКС: КОММЕНТАРИИ ЮРИСТА >>



ПОРЯДОК ОТЗЫВА РАБОТНИКА ИЗ ЕЖЕГОДНОГО ТРУДОВОГО ОТПУСКА

Отзыв работника из отпуска допускается только в случаях строгого соблюдения определенных условий и процедур

МОЖНО ЛИ ВКЛЮЧИТЬ ОТЗЫВ ИЗ ОТПУСКА БЕЗ СОГЛАСИЯ РАБОТНИКА В ТРУДОВОЙ ДОГОВОР?

Нет, это невозможно. Согласно ч. 2 ст. 8 ТК, никакой внутренний документ работодателя не может ухудшить правовое положение работника по сравнению с нормативными правовыми документами. В случае их включения они будут недействительны.

Отзыв из отпуска допускается только лишь с согласия работника. Отзыв без такого согласия влечет штраф в размере от 5 до 10-кратной базовой расчетной суммы согласно ст. 49 Кодекса об административной ответственности. Если же правонарушение совершено повторно в течение года после применения административного взыскания, налагается штраф в размере от 10 до 15-кратной суммы базового расчета.

Если стороны договорились выйти из отпуска и перенести его часть на следующий рабочий год, указать в приказе, что неиспользованные дни будут перенесены и предъявлены одновременно с очередным отпуском, предоставленным на следующий рабочий год в соответствии с графиком отпусков.

ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ В ЛЮБОЙ МОМЕНТ

С согласия работника он может быть отозван на следующий день после отпуска. Только неиспользованная часть отпуска должна быть предоставлена работнику в другое время в течение этого рабочего года или в следующем рабочем году с соблюдением требований, предусмотренных статьями 230 и 231 Трудового кодекса.

В особых случаях, когда предоставление полного ежегодного отпуска в этом году невозможно по причинам производственного характера, с согласия работ-

При разделении отпуска на части средняя заработная плата рассчитывается отдельно по каждой части в порядке, установленном настоящей Инструкцией.

КОМПЕНСАЦИЯ ВЗАМЕН ОТПУСКА

Да, можно. В этом случае необходимо соблюдать требования ст. 234 ТК. Следует отметить, что все виды социальных отпусков, отпуска, предоставляемые несовершеннолетним работникам, работникам с инвалидностью I или II группы, ежегодные удлиненные основные отпуска, а также дополнительные отпуска, предусмотренные ст. 481 и 483 ТК, применяются в их натуральном виде и не допускается замена их денежной компенсацией.

МОЖНО ОТОЗВАТЬ РАБОТНИКА ИЗ ОТПУСКА БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ?

Правила отзыва работника из отпуска применяются к ежегодному трудовому отпуску. Согласно ст. 216 ТК, видами ежегодных трудовых отпусков являются:

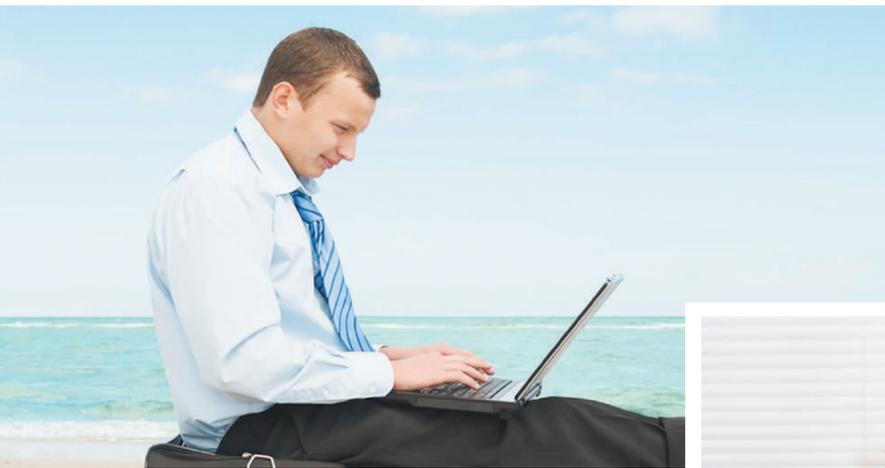
основной рабочий отпуск (ежегодный основной или ежегодный удлиненный отпуск); дополнительный отпуск, который исчисляется вместе с ежегодным основным или ежегодным удлиненным отпуском в

порядке, предусмотренном ст. 222 Трудового кодекса.

Согласно ст. 236 Гражданского кодекса, отпуска, предоставляемые работникам в целях создания благоприятных условий для охраны материнства, ухода за детьми, получения образования, а также для иных социальных целей, являются социальными отпусками.

Правила отзыва из отпуска не распространяются на социальные отпуска, в том числе на отпуска с частичным сохранением заработной платы и отпуска без сохранения заработной платы.

Гузалья РЗАЕВА,
заведующая отделом по работе с обращениями граждан при Инспекции труда Федерации профсоюзов Узбекистана



ИМЕЕТ ЛИ РАБОТНИК ПРАВО ТРЕБОВАТЬ?

Работник не имеет права требовать от работодателя отозвать его из отпуска путем приостановления предоставленного ему отпуска.

КОГО НЕЛЬЗЯ ОТОЗВАТЬ?

Согласно части 2 ст. 232 ТК не допускается отзыв из ежегодного рабочего отпуска работников, не достигших 18-летнего возраста, беременных женщин, а также работников, занятых на особо вредных и особо тяжелых работах.

КАК ОФОРМИТЬ ОТЗЫВ?

Работник может написать отдельное заявление о своем согласии на отзыв из отпуска, а также выразить свое согласие непосредственно в приказе работодателя, с подписью и датой.

Если стороны договорились о предоставлении части отпуска в текущем году, в приказе должен быть указан месяц или календарный период использования этой части либо написано, что будет предоставлена неиспользованная часть отпуска в текущем году по заявлению работника.

ника часть отпуска, превышающая 14 календарных дней, может быть перенесена на следующий рабочий год.

Ежегодный трудовой отпуск может быть разделен на части по соглашению между работником и работодателем. При этом хотя бы часть этого отпуска не должна составлять менее 14 календарных дней.

ВЕРНУТ ЛИ ОТПУСКНЫЕ?

Согласно пункту 21 Инструкции «О порядке определения размера средней заработной платы, остающейся за время ежегодного трудового отпуска», в случае отзыва работника из отпуска и переноса оставшейся части отпуска на другой период, выплачивается сумма средней заработной платы, соответствующая перенесенным дням отпуска за выполненную работу или отработанному времени, зачисленным на ежемесячный счет заработной платы. Для оплаты дней неиспользованной части отпуска рассчитывается средний заработок в установленном порядке.



На вопросы читателей нашей газеты отвечает главный юрисконсульт юридического отдела Федерации профсоюзов Узбекистана Сухробжон НУРУЛЛАЕВ

А ЕСЛИ БЫЛО ПО-ДРУГОМУ?

Когда я почувствовал себя плохо на рабочем месте, сразу сообщил об этом начальнику участка и отказался от выполнения своей работы, но через полмесяца снова вышел на работу, потому что понял: здоровье мое в порядке. Однако на заводе начали служебное расследование в отношении моего поступка. Скажите, а на основании какого закона они стали действовать против меня?

Анвар САЛИМОВ
Коканд, Ферганская область

— Да, работник, известив работодателя о возникновении в процессе работы обстоятельств, угрожающих его жизни и здоровью, вправе отказаться от выполнения соответствующей работы до устранения обстоятельств, угрожающих его жизни и здоровью. На этот период за работником сохраняется его средняя заработная плата, — так записано в статье 358 Тру-

дового кодекса Республики Узбекистан. Однако во второй части этой статьи сказано: «В случае, если будет установлено, что обстоятельство, угрожающее жизни и здоровью работника, не возникло, работодатель вправе инициировать служебное расследование в отношении работника в порядке, установленном статьями 302-311 настоящего Кодекса».

ПРАВИЛЬНО ЛИ ПОСТУПИЛИ В КОМИССИИ?

Мне отказали в принятии заявления в комиссию по трудовым спорам. Объяснили просто: в производстве, мол, уже имеется другое заявление по этому трудовому спору на нашем участке. А я вот засомневался: правильно ли поступили в комиссии по трудовым спорам, отказав в приеме у меня заявления?

Тахир АЛИМОВ
Самарканд

— Комиссия по трудовым спорам, согласно статье 553 ТК Республики Узбекистан, действительно, отказывает в принятии заявления работника, если в производстве комиссии по трудовым спорам или суда имеется другое заявление по спору между теми же сторонами, о том же предмете и по тем же основаниям либо если заявление от имени работника подано ли-

цом, не имеющим на то полномочий, или если рассмотрение данного индивидуального трудового спора не входит в полномочия комиссии.

Председатель комиссии по трудовым спорам, назначенный на предыдущем заседании, в трехдневный срок выдает заявителю мотивированный письменный отказ в принятии заявления.

ПОЧЕМУ МНЕ ОТКАЗАЛИ?

С группой рабочих я собрался поехать на юг страны, чтобы потрудиться там вахтовым методом, но мне отказали, сославшись на то, что не исполнилось еще восемнадцать лет. Но я рослый и здоровый парень, намного сильнее каждого в группе. Хотелось бы узнать, какой закон запрещает мне работать вахтовым методом?

Валижон УСМАНОВ
Чирчик, Ташкентская область

— В статье 466 Трудового кодекса Республики Узбекистан об ограничениях привлечения отдельных работников на работы вахтовым методом говорится: «К работам, выполняемым вахтовым методом, не могут привлекаться: работники в

возрасте до восемнадцати лет; беременные женщины; один из родителей (опекун) ребенка в возрасте до трех лет; лица, которым противопоказано выполнение работ вахтовым методом в соответствии с медицинским заключением».

МОЖНО И ВСЕЙ СЕМЬЕЙ

Я надомник и тружусь по договору с работодателем. Могу ли члены моей семьи участвовать в выполнении моей работы, обусловленной трудовым договором?

Салим АБДУЛЛАЕВ
Янгийер, Сырдарьинская область

— Читайте, что сказано об этом в статье 447 ТК Республики Узбекистан: «Выполнение работ надомником может осуществляться при участии (помощи) членов его семьи без согласия работодателя. При этом индивидуальные трудо-

вые отношения между членами семьи надомника и работодателем не возникают. Ответственность перед работодателем за качество работ (услуг), выполняемых помогающими членами семьи, несет надомник».

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА >>

Система образования: В ОЖИДАНИИ ПЕРЕМЕН

В социальных сетях нередко поднимаются проблемы в системе образования. Это и учебники с грамматическими ошибками, отсутствие педагогов по разным предметам, сложная учебная программа, которую даже родители не могут осилить и, конечно же, конфликты между учениками и педагогами.

В последнее время видео, где учитель на уроке избивает школьника, уже никого не удивляет. Почему это происходит, и как можно решить эту проблему?

— Пользование мобильными телефонами создает немало конфликтов на занятиях, — говорит директор общеобразовательной школы № 83 Мирабодского района столицы Мархаб Пиразова. — Пока у детей есть телефоны, они будут провоцировать и снимать учителей на видео. Но тут возникает другой вопрос. Вряд ли запрет использования телефонов решит конфликт между учителем и учеником. Чтобы найти подход к каждому подростку, заинтересовать его своим предметом, требуется титанический труд. Если честно, не каждому учителю это под силу. Улучшить качество образования, чтобы дети с интересом посещали занятия, можно. И для этого надо провести преобразование, опираясь на международный опыт других стран, у которых есть чему поучиться. В переходном возрасте у подростка проявляется юношеский максимализм, желание настоять на своем. В основном это порождает конфликт с учителем. Вместо того, чтобы объяснить ребенку, что он неправ, нередко молодые педагоги не выдерживают и срываются. Бывает, что ученики, чтобы сорвать контрольную или сыграть на публику, провоцируют учителя, выводят его из себя, а потом включают камеру ради количества лайков в соцсетях. Хорошо, если педагог с большим стажем работы и не идет на поводу своих эмоций, но молодым начинающим

специалистам просто не хватает профессиональной квалификации, чтобы найти выход из сложной ситуации и подход к ученику. С учителями, которые не справляются и поднимают руку на ученика, сразу расторгают трудовой договор на основании статьи 161 Трудового кодекса РУз.

Педагоги страны в Telegram-канале кратко высказали свое мнение по усовершенствованию школьного образования. Среди главных они отметили изменение учебной программы и учебников. В состав комиссии при



частую нет компьютерных классов. Вернуть учебники, по которым учились старшее поколение. Они компактные, без лишних рисунков и, самое главное, доступны для усвоения знаний.

По признанию педагогов, одна из проблем — большое количество учеников в классах — по 40 человек. За 45 минут нелегко успеть рассказать новую тему и опросить каждого ученика.

Беда в том, что былой авторитет учителя и уважение к педагогу очень сильно ослабли, в обществе изменились приоритеты, поменялись духовные ценности. Постепенно стали исчезать энтузиазм, воодушевление, активность педагога. Почти в каждой школе учителя надолго не задерживаются, идет большая текучка кадров. Основной преподавательский состав школы — пенсионеры, которые уже много лет работают и не хотят сидеть дома. Молодые специалисты после окончания педагогического университета, вынужденные отрабатывать один год в школе, на следующий год увольняются, чтобы найти более оплачиваемую работу. Откуда будет желание работать в школе, если учитель, отработав весь день, после уроков остается, чтобы проверить письменные работы учеников, а нередко еще и работает дома? Обещание повысить зарплату учителя остается только на словах, а директорская надбавка небольшая. Кто виноват, что молодые кадры не хотят работать в школе, а выбирают частные школы? Ответ прост — в частной школе платят намного больше. Если в государственной школе в классе 40 учеников, то в частной от силы 15.

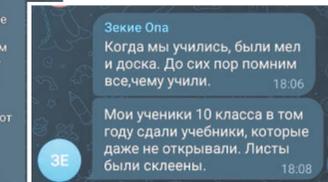
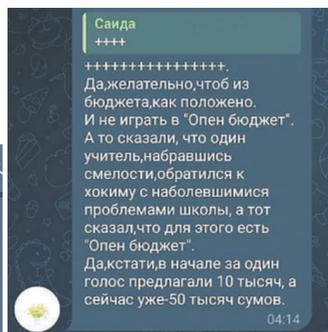
Глава государства, говоря о педагогах, отметил, что учитель — это преданный своему делу человек, высокоинтеллектуальная личность, которая идет в ногу со временем, а школа — обитель просвещения, где закладывается фундамент Третьего Ренессанса. Но, к сожалению, почти в каждой второй школе немало слабых специалистов, которые просто не могут найти себе другую работу и вынуждены заниматься нелюбимым делом.

В республике работают 525737 учителей. Анонимный опрос среди педагогов страны показал, что их привлекают ко всем общественным мероприятиям, в том числе и сбору голосов для проекта Open budget. Кроме этого, на ремонт кабинетов, организацию уголков и баннеров учителя тратят свои деньги.

В школах страны, где на сегодняшний день учатся 6400000 учеников, немало «брошенных» детей — родители ими не занимаются, не интересуются их учебой, даже не удосуживаются проверить тетради. Многие оставляют детей на кого попало, уезжая за границу на заработки. Отсюда и ранняя беременность девочек, правонарушения несовершеннолетних детей, преступления.

Как считает большинство педагогов, уровень образования поднимется только в том случае, если повысится социальный статус учителя, а для этого необходимо пересмотреть систему образования, которая давно требует кардинального изменения.

Бибикуль МУРТАЗАЕВА



министерстве дошкольного и школьного образования должны войти грамотные учителя-практики. Они обязаны заранее предоставить предлагаемые учебники и программы учителям на рассмотрение и обсуждение.

Необходимо обязательное повышение квалификации учителей, в программе которой должны быть внесены азы юридической грамотности и работа с компьютерными программами. Также оснастить необходимым оборудованием школы в регионах страны, где за-



Цены растут, жизнь дорожает

Цены на какао-бобы в мире растут из-за изменения климата. Стоимость жизни также становится дороже. От этих процессов страдают продавцы шоколада в Великобритании.

Мелкие розничные продавцы шоколада в Великобритании с трудом справляются с ростом цен на какао, который влечет за собой падение продаж. Изменение климата ставит под угрозу его производство. Рост стоимости жизни также заставляет британцев пересмотреть свое потребление сладкого.

В последние месяцы ветры со стороны Сахары



были особенно сильными и повредили стручки шоколадных деревьев в Западной Африке, где производится около трех четвертей мирового объема какао-бобов.

Успешная операция по пересадке свиной почки

Американские врачи провели первую успешную пересадку генетически модифицированной свиной почки человеку. Операция по трансплантации в Массачусетской больнице общего профиля Бостона заняла четыре часа.



62-летний пациент перенес ее хорошо и сейчас восстанавливается. Он давно страдает от почечной недостаточности. Шесть лет назад в этой

же больнице ему пересадили донорскую почку от человека, но организм ее отторг.

Успешно проведенную операцию врачи назвали «важной вехой», так как человеческих донорских органов всем нуждающимся не хватает. Зачастую пациентам приходится ждать трансплантации длительное время.

США: эмбрион меняет статус

Верховный суд штата Алабама постановил, что замороженные эмбрионы считаются людьми с полноценной правовой защитой. После этого крупная клиника в Алабаме приостановила процедуры ЭКО.

Причина заключается в опасении относительно того, что пациенты и врачи могут быть привлечены к уголовной ответственности.

Ранее Верховный суд штата постановил, что отныне замороженные эмбрионы считаются людьми с полноценной правовой защитой. «Мы опечалены тем, что это повлияет на по-



пытки наших пациентов завести ребенка с помощью ЭКО», — говорится в заявлении медицинского учреждения.

Франция в зоне экспорта

Сегодня в стране в пять раз больше потребителей кокаина, чем 20 лет назад — особенно среди людей в возрасте от 18 до 64 лет.

Согласно отчету Национального центра мониторинга наркотиков и наркозависимости (OFDT), в течение 2022 года 600000 французских (это больше, чем население Лиона) сообщили исследователям, что хотя бы раз покупали себе запрещенный порошок.

По словам специалистов, реальная картина потребления кокаина далека от стереотипов. Из условно «элитного» наркотика он становится более «демократичным»,



проникая во все слои общества.

За 30 лет цены на него упали в четыре раза. Теперь кокаин — самый потребляемый наркотик во Франции после каннабиса, а наркоторговцы давно объявили Европу приоритетной «зоной экспорта».

По материалам международной прессы

Коллектив газет «Ishonch» и «Ishonch-Doverie» выражает свое соболезнование верстальщику Хасану Абдужалилову в связи с кончиной его отца **Абдумутала ота АБДУЖАЛИЛОВА**

ТЕАТРЫ >>

Когда подмостки становятся ближе

В дни празднования Всемирного дня театра храмы искусства страны распахнули свои двери для широкой аудитории. Дни открытых дверей, организуемые по инициативе Министерства культуры Узбекистана и соответствующим постановлением правительства, стали доброй традицией и ежегодно собирают любителей и поклонников театрального искусства.

— Особенно большой наплыв народа в первые два дня — количество зрителей свыше полутора тысяч человек. В дальнейшем их число составляет почти тысячу, — поделилась заведующая литературным отделом ГАБТа Дильмура Муррадова.

Изначально, несколько лет назад в кассе театра, по ее словам, раздавали бесплатные билеты. В других театрах подобная практика сохранилась по сей день, что приводит к скоплению людей у входа, неразберихе. В итоге зрители, оставшиеся без пригласительных, просто не попадают на спектакль.

— Поначалу мы также столкнулись с тем, что люди вели себя некультурно, толпились у входа, за-



нимали не свои места, выясняли отношения с сотрудниками театра и между собой. Поэтому решили изменить тактику — сейчас зрители заходят в порядке живой очереди, в зале их встречают наши билетеры и сажают на свободные



места, начиная с первого ряда партера, — продолжает Дильмура.

В дни открытых дверей, которые длились целую неделю, зрители побывали на вечерней итальянской музыки «Три тенора», операх Дж. Верди «Аида» и Р. Абдуллаева «Садокат», концертах оперных солистов и ансамбля национального танца «Тумор».

К слову сказать, дни открытых дверей в ГАБТе проводятся также

1 июня и 1 ноября. Помимо этого, пригласительные билеты в течение года раздаются ветеранам, пожилым людям из домов престарелых, ребятам из детдомов.

В апреле театр порадует зрителей Международным фестивалем оперного и балетного искусства «Тошкент бахори», который подарит публике общение с мировыми звездами из разных стран мира. Ожидается, что зрителей будет не меньше, чем в дни открытых дверей.

Юлия ЛЮБИМОВА



Учредитель:
Федерация профсоюзов
Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ
Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ
Электронная почта:
ishonch1991@yandex.uz
ISSN 2010-5010
Подписной индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована
в Узбекском агентстве по печати
и информации
17 января 2009 года.
Регистрационный № 0117.
Объем — 2 печатных листа.
Способ печати офсетный.
Формат А-2.

Отдел защиты
социально-экономических
прав работников,
отдел культурно-массовой, спортивной
работы и молодежи —
71-256-13-64.

Адрес редакции: 100165,
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных
в газете «Ishonch-Doverie»,
разрешается при указании источника.
Мнение редакции может не совпадать
с мнением автора.

Дежурный
Корректор
Верстальщик

Б. Муртазаева
Л. Лесниченко
В. Шевнин

Общий тираж 4219 экз.
ИПАК «Шарк». Заказ № F-312 Тираж 1676 экз.
«Шарк» адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Буюк Тюрк, 41.
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 205 Тираж 771 экз.
«Poligraf-Press», г. Маргилан ул. Туркистон д. 236-«б»
ООО «Эрудит» Заказ № 176 Тираж 1772 экз.
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.

Время подписания в печать по графику — 13.00 Подписано в 18.56

12 34 5 6