

РАСМОТРЕНЫ МЕРЫ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ПРОЦЕССОВ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

Президенту Шавкату Мирзиёеву представлены предложения по вопросам упорядочения миграции и поддержки трудовых мигрантов.

Во всем мире передвижение рабочей силы является естественным процессом. В нашей стране принимаются определенные меры для организованной и безопасной отправки граждан на трудовую деятельность за рубежом. За последние два года Агентством по внешней трудовой миграции организована отправка 70 тысяч человек для работы в развитых странах.

Однако некоторые граждане самостоятельно отправляются за рубеж для осуществления деятельности, не требующей специальной квалификации. Их условия труда и жизни, род занятий и доходы различаются.

Ранее глава государства поставил задачу облегчить доступ на внешний рынок труда и принимать меры по обеспечению занятости лиц, возвращающихся из трудовой миграции. В связи с этим были разработаны предложения по совершенствованию системы организации трудовой миграции.

Согласно этим предложениям Агентство по внешней трудовой миграции при Министерстве занятости преобразуется в орган управления в форме государственного учреждения. Директор Агентства будет одновременно заместителем министра занятости и руководителем Фонда поддержки трудовых мигрантов.

В посольствах и консульствах нашей страны в Великобритании, Германии,

Польше, Венгрии, Японии планируется введение должности атташе по трудовой миграции, а в Саудовской Аравии - должности представителя Агентства. Для оперативного решения проблем наших граждан за рубежом в посольствах и соответствующих министерствах будут организованы круглосуточные колл-центры.

В соответствии с принципом «работа за рубежом начинается с махалли» помощники хокима, лидеры молодежи будут выявлять желающих работать за рубежом и вносить их данные в платформу «Онлайн-махалля». Кандидаты будут приглашаться на конкурсы зарубежных работодателей.

Будут организованы обучение профессиональным и целевая подготовка в учреждениях профессионального образования граждан, не имеющих профессиональных навыков и знания языка. Для этого при Агентстве по внешней трудовой миграции будет открыт центр по обучению иностранным языкам и целевой подготовке к работе.

Лица, желающие работать за границей, сталкиваются с определенными расходами. Теперь часть расходов на рабочую визу, билеты, оценку знаний иностранного языка и профессиональной квалификации будет компенсироваться государством. Гражданину, получившему международный сертификат по языку или его эквивалент, будет

возмещено 50 процентов расходов на изучение языка.

Важное значение имеет вопрос помощи в трудоустройстве граждан, вернувшихся из трудовой миграции. В частности, на основе опыта Сайхунабада им будет оказана финансовая помощь для ведения приусадебного хозяйства и получения доходов, а также будут предоставляться другие услуги для трудоустройства. Прикрепленные к махаллям банки выделяют льготные кредиты в рамках программы «Непрерывная поддержка малого бизнеса». Медицинские учреждения проведут бесплатные медицинские осмотры для вернувшихся мигрантов и членов их семей. Центры «Инсон» окажут социальную помощь детям, чьи родители работают за рубежом.

Предприятию, принявшему на работу вернувшихся из трудовой миграции, за каждого сотрудника на протяжении года будет выплачиваться ежемесячная субсидия в размере 500 тысяч сумов из Фонда поддержки занятости. На такие мероприятия в этом году будет выделено 100 миллиардов сумов из всех источников.

Глава государства дал указания по обеспечению эффективного функционирования этой системы, качественному обслуживанию граждан и повышению уровня занятости.

Цифровизация

БОРЬБА С СЕТЕВЫМИ АТАКАМИ И УСИЛЕНИЕ МЕР КИБЕРБЕЗОПАСНОСТИ, ИЛИ КАК СПРАВЛЯТЬСЯ С ВЫЗОВАМИ СОВРЕМЕННОСТИ

Шерзод Гуломов.
Декан факультета кибербезопасности
Ташкентского университета информационных технологий имени Мухаммада аль-Хорезми.

Вопросы обеспечения кибербезопасности приобретают особую актуальность в связи с ускоренным развитием информационных технологий. В мировом сообществе наблюдается глобальная информатизация. Вместе с тем фундаментальными последствиями данной тенденции стали возникновение киберпространства и необходимость обеспечения информационной безопасности.

На ранней стадии расширения присутствия Всемирной паутины в жизни человека вопросы безопасности не были главными из-за небольшого количества пользователей и наличия в основном локальных сетей,

в которых присутствовало доверие всех пользователей друг другу. С развитием технологий выросла и важность обеспечения безопасности.

(Окончание на 3-й стр.)

Курсом реформ

РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ - КЛЮЧЕВОЙ ЭЛЕМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ

Лейла Бурханова.
Профессор ТПОУ.

В современном мире вопрос гендерного равенства становится все более актуальным и неотъемлемым элементом общественного развития. Касается всех сфер жизни - от экономики и политики до образования и здравоохранения.



Гендерное равенство - это когда все могут выполнять ту социальную роль, которую выбрали сами. Без ограничений со стороны законодательства и социального мнения. Например, закон позволяет мужчине брать декрет, однако социально это до сих пор не приветствуется и даже критикуется.

По данным Bloomberg, число женщин, возглавляющих компании индекса S&P 500, в 2022 году выросло на 32 процента. В США женщины составляют сейчас 40,5 процента от общего числа руководителей крупнейших компаний. По оценкам Fortune Global 500, в 2023-м количество женщин-руководителей впервые превысило десять процентов. Летом 2022-го их было меньше (8,8 процента).

Тема равенства полов затрагивает все сферы жизни как на глобальном, так и на местном уровнях. Это не только вопрос социальной справедливости, но и ключевой элемент устойчивого развития общества и экономики. Неравенство между полами оказывает серьезное воздействие на жизнь миллионов людей по всему миру. От фраз в духе «место женщины у плиты» и «не служил - не мужик» в том числе зависит уровень нашей жизни, развитие бизнеса и науки.

В особенности неравенство полов негативно сказывается на экономике. Женщины выполняют 75 процентов неоплачиваемой домашней работы. И

тратят на нее от трех до шести часов, тогда как мужчины в среднем от получаса до двух. А более активное участие женщин в экономике, то есть в равной доле с мужчинами может увеличить мировой ВВП на 12 трлн долларов.

По оценкам Всемирного банка, неравная оплата труда и общее гендерное неравенство приводят к колоссальным экономическим потерям. В 2018 году их объем достигал 160,2 трлн долларов. В расчете на душу населения потери составляют более 23,6 тысячи. По сути, это то благосостояние, которое женщины не смогли сгенерировать для себя и экономики из-за неравных условий.

ПОЧЕМУ СКАНДИНАВСКИЕ СТРАНЫ НА ПЕРВОМ МЕСТЕ

Скандинавские страны - лидеры в области гендерного равенства. Северные государства исторически были авангардом женской эмансипации. Во времена викингов женщины пользовались особым уважением и во многих аспектах были наравне с мужчинами. Норвегия и Дания официально разрешили голосовать женщинам на выборах еще до Первой мировой войны.

(Окончание на 4-й стр.)

За строкой постановления

КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ. КАКИМ ОН ДОЛЖЕН БЫТЬ?



Сегодня весьма актуальна интеграция образования, науки и практики в подготовке специалистов, обладающих глубокими знаниями и опытом. Движущей силой этого развития является растущая потребность в высококвалифицированных и предприимчивых кадрах, что характерно для цивилизованного общества.

Взаимодействие высших учебных заведений с основными работодателями является для обеих сторон одним из важных факторов подготовки квалифицированных специалистов. Такое сотрудничество позволяет успешно разрабатывать совместные программы обучения и оснащать необходимым учебно-лабораторным оборудованием, знакомиться с

будущими выпускниками, привлекать их к практике и участию в комплексных проектах. Во же время студенты вузов получают возможность присоединиться к рабочему процессу передовых коллективов, повысить уверенность в себе, продемонстрировать свои знания и навыки.

(Окончание на 3-й стр.)

Вектор развития

ВЕТЕР ПОЗИТИВНЫХ ПЕРЕМЕН

Бешарьский район считается западными воротами Ферганской долины. Кокандский ветер также начинается с Бешарька. Поэтому говорят, что люди, живущие в этом регионе, любят ветер. До недавнего времени Бешарьскому району не уделялось должного внимания. Работа по обеспечению занятости населения в области комплексного социально-экономического развития, расширению инвестиционного потенциала, эффективному использованию имеющихся сырьевых резервов и поддержке предпринимательства проводилась не на должном уровне. Под разными предлогами также была прекращена деятельность единственного в районе текстильного предприятия. Бешарь стал недоступной территорией из-за отсутствия инфраструктуры, связывающей его с соседними государствами - Таджикистаном и Кыргызстаном. Поездка в райцентр осуществлялась путем прохождения через определенные пограничные посты. Кроме того, система паспортного контроля доставляла нашим соотечественникам большие неудобства.



(Окончание на 2-й стр.)

«Окончание. Начало на 1-й стр.»

ВЕТЕР ПОЗИТИВНЫХ ПЕРЕМЕН



Реформы, широко осуществляемые в республике, открыли двери новых возможностей и для жителей отдаленных регионов. В районе полным ходом идут благоустроительные работы. А с введением на пограничных постах упрощенных процедур проблемы, волновавшие когда-то людей, эффективно решаются. Бешарыкцы начали активно сотрудничать в сфере торговли с некоторыми районами Таджикистана. Это дает возможность развивать экономический и социальный потенциал Бешарыка, поддерживать новые инициативы, главные инициаторы которых - обычные люди.

В последнее время развиваются текстильная промышленность, электротехника, продукты питания, строительные материалы, мебель, химия и нефть, фармацевтика, кожевенно-обувная промышленность и переработка сельхозпродукции, - констатирует хохим района Расулжон Жураев. - Следует отметить, что сегодня нашей продукции экспортируется в два раза больше (на 16 миллионов 600 тысяч долларов), нежели в предыдущие годы. Разработаны перспективные программы по увеличению экспорта и расширению географии поставок за счет роста новых видов промышленной и сельскохозяйственной продукции, ее переработки, увеличения объема инвестиций.

Качественная продукция, произведенная в Бешарыкском районе, становится известной не только на внутреннем рынке, но и за рубежом. Трансформаторы

вают потребность в яйцах 242 800 жителей района, ежегодно поставляя миллион единиц этой продукции в соседние города и районы страны.

На птицефабрике «Водий наслил парранда» содержится свыше 82 тысяч голов домашней птицы. Весь рабочий процесс автоматизирован. Используется энергия солнечных батарей.

В целях создания кормовой базы выделено 500 га территории, прилегающей к реке Сырдарья, - рассказывает руководитель хозяйства Бохирижон Турдалиев. - Выращиваем кукурузу, пшеницу и другие питательные зернобобовые культуры, которые ранее закупали. Приобрели новую технику. Особое внимание уделяем улучшению мелиоративного состояния посевных площадей, повышению урожайности. Этим масштаб работ, направленных на развитие отрасли, не ограничивается. Согласно программе перспективных проектов, поголовье птицы в хозяйстве в нынешнем году достигнет 500 тысяч.

Приоритет отдается развитию домашнего хозяйства, увеличению доходов семейного бюджета, дальнейшему расширению производства с использованием домашнего труда и обеспечению занятости женщин за счет развития сферы услуг.

Гульчехра Тухтасинова живет в СГМ «Ворух Дашт». Некогда была безработной, состояла в «женской тетради». У женщины трое детей.

А потому, имея навыки швеи, она не могла работать на предприятиях, расположенных далеко от дома. Швейное производство, созданное по инициативе центра женской занятости в СГМ «Абдураззак ота», способствовало трудоустройству около 30 женщин, таких как Гульчехра.

Хозяйствующим субъектам, которые нанимают на работу безработных женщин, включенных в «женскую тетрадь», предоставляются специальные льготы по аренде зданий и сооружений, находящихся в государственной собственности, - отметила заместитель хокима района Гульчехра Юлдашева.

В частности, по рекомендации активисток махаллей производственные здания передаются сроком на пять лет (преимущественно в соответствии с порядком аренды государственного имущества) в целях организации деятельности швейных, кондитерских и фитнес-центров. До 1 октября 2027 года от уплаты арендной платы за здания и сооружения освобождаются хозяйствующие субъекты, работающие в сфере производства, основная часть работников которых составляют женщины, включенные в «женскую тетрадь», и сохраняющие занятость. Это уникальная возможность для наших соотечественниц повысить уровень благосостояния.

В махалле «Бустон» построили завод по производству муки и мучных изделий. В СГМ «Кият-Сартол» начало работать предприятие по изготовлению плетеных деталей обуви.

Словом, полным ходом идет строительство новых домов, школ и дошкольных образовательных организаций. Эффективно используются государственные земельные площади. Совершенствуется медицинское обслуживание. Развиваются промышленность и инфраструктура. Все это свидетельствует о повышении качества жизни узбекистанцев.

Расулжон Камолов.



Форум

УЗБЕКИСТАН ДЕЛАЕТ УВЕРЕННЫЕ ШАГИ НА ПУТИ ВСТУПЛЕНИЯ В ВТО



В Самарканде начал свою работу 11-й Азиатско-Тихоокеанский форум по упрощению процедур торговли (АРТФФ). Организует Азиатским банком развития (АБР) и Экономической и социальной комиссией ООН для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО) с 2009 года, этот форум является основной региональной платформой для обмена передовым опытом и знаниями в области упрощения процедур торговли.

В работе нынешнего форума принимают участие более 250 иностранных гостей более чем из 30 стран мира, в том числе представители свыше десяти международных организаций.

Выступая на церемонии открытия форума, заместитель министра инвестиций, промышленности и торговли Республики Узбекистан Хуррам Тешабаев отметил рост объемов производства и международной торговли за счет широкого внедрения инновационных технологий и цифровизации. При этом большую актуальность сохраняют задачи по обеспечению стабильных поставок продовольствия и сельскохозяй-

ственной продукции в регионе. В данном контексте большое значение имеют международное сотрудничество в сферах торговли, транспорта и логистики, цифровизации, а также упрощение торговых процедур за счет электронного обмена данными и разработки новых механизмов ведения бизнеса. Среди наиболее эффективных выделены меры по созданию современных торгово-логистических центров, упрощенных таможенных коридоров и специальных экономических зон в приграничных районах. Отмечена важность обеспечения равного доступа к современным технологиям для всех стран, принятия самых эффективных

мер по упрощению процедур в сфере торговли и транспортировки товаров, цифровизации процессов, регулирующих движение грузов.

Реализуемые в Узбекистане в последние годы реформы по либерализации экономики и созданию благоприятной инвестиционной среды дают весомые результаты. Внешнеторговый оборот увеличился вдвое благодаря устранению препятствий для выхода на внешний рынок, либерализации валютного рынка, отмене таможенных пошлин более чем на семь тысяч видов сырья и товаров. Налоговая нагрузка снижена почти в два раза, налоговое администрирование упрощено, в стране сформирована самая привлекательная фискальная система в Центральной Азии. Узбекистан уверенно движется по пути вступления в ряды Всемирной торговой организации.



В рамках упрощения торговых процедур в нашей стране оцифровано более 90 процентов таможенных операций, - говорит ответственный сотрудник Таможенного комитета Республики Узбекистан Шукрулло Муминово. - В частности, в целях создания удобств для предпринимателей созданы таможенные посты дистанционного электронного декларирования, способствующие заметному снижению влияния человеческого фактора в процессах таможенного контроля и оформления.

Участники мероприятия подчеркнули важность повышения транспортного потенциала Центральной Азии, продвижения проектов строительства новых транспортных коридоров для выхода на рынки Азиатско-Тихоокеанского региона, Южной Азии и Ближнего Востока, Европейского союза, использования промежуточных тарифов, удобных для бизнеса. В таких условиях большое значение приобретают либерализация рынка транспортных услуг, оптимизация разрешительных процедур, создание единой цифровой платформы международных перевозок.

Также в рамках форума состоялся ряд встреч, на которых были рассмотрены текущее состояние и планы по наращиванию объемов сотрудничества Узбекистана как со странами-партнерами, так и международными организациями.

В соответствии с программой форума, который продолжит свою работу до 5 апреля, запланировано проведение групповых дискуссий и сессий, посвященных аспектам упрощения процедур торговли и цифровизации, включая трансграничную безбумажную торговлю и транспорт, экологизацию торгового процесса.

Г. Хасанов. Корр. УзА. Фото А. Исроилова (УзА).

Пульс страны

ТЕКСТИЛЬНАЯ ОТРАСЛЬ: ПЕРСПЕКТИВЫ РОСТА

В 2024 году намечено реализовать 80 крупных проектов текстильной и швейно-трикотажной промышленности стоимостью более миллиарда долларов.

В нашей стране действуют свыше восьми тысяч текстильных предприятий, расположенных в каждом регионе республики. Производство качественной и востребованной продукции приводит к улучшению экономических показателей районов и областей, увеличению экспортного и инвестиционного потенциала. Кроме того, создаются рабочие места для граждан, в том числе включенных в «женскую» и «железную» тетради. Главное - экономические проекты способствуют привлечению инвестиций в отдаленные районы, внедрению новых знаний и технологий.



В целях обеспечения реализации Указа Президента «О Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы» от 28 января 2022-го при поддержке местных органов власти, министерств иностранных дел, инвестиций, промышленности и торговли со стороны Ассоциации «Узтекстильпром» в 2023-м реализовано 78 крупных проектов общей стоимостью 730,3 млн долларов. В результате создано свыше 23 тысяч рабочих мест. Реализован экспортный потенциал на 265,7 млн долларов.

Более 60 проектов ориентировано в основном на производство готовой текстильной продукции, в том числе созданы новые мощности по производству 32,5 тысячи тонн трикотажного полотна, 62,4 млн квадратных метров пряжи, 120,3 млн швейно-вязанных изделий и 14 млн пар носков.



Так, ООО «Замон текс», действующее в Шахриханском районе Андижанской области, произвело и осуществило покраску четырех тысяч тонн хлопчатобумажных тканей, создало 500 рабочих мест. ООО «Дехканабад Текстиль» (Дехканабадский район Кашкадарьинской области) - соответственно восемь млн швейно-трикотажных изделий и 300 рабочих мест. ООО «Индим Текстиль» (Термез) - четыре млн единиц текстильной продукции и 200 рабочих мест.

В 2024 году в результате реализации 80 крупных проектов текстильной и швейно-трикотажной промышленности стоимостью свыше миллиарда долларов планируется создать не менее 22 тысяч рабочих мест и дополнительный экспортный потенциал в 388,8 млн долларов. С участием иностранных инвестиций и кредитов намечено запустить 47 проектов на 534,3 млн.

По регионам: 16 крупных текстильных проектов запланированы в Андижанской области, 16 - в Ферганской, 9 - в Ташкентской, 8 - в Наманганской, 5 - в Бухарской области и 4 - в Республике Каракалпакстан.

ТГАУ ПЕРЕДАНО СОВРЕМЕННОЕ ЛАБОРАТОРНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

Содействие образованию молодежи, внедрение передовых технологий и зарубежного опыта в учебный процесс - в числе приоритетов сотрудничества между Продовольственной и сельскохозяйственной организацией Объединенных Наций (ФАО) и Ташкентским государственным аграрным университетом (ТГАУ).



Важным шагом в этом направлении стала передача лабораторного оборудования со стороны ФАО для кафедры растениеводства, сои и масличных культур ТГАУ на 17,5 тысячи долларов.

Поддержка оказана в рамках проекта «Комплексное управление природными ресурсами в подверженных засухе и засоленным сельскохозяйственных производственных ландшафтах Центральной Азии и Турции» (ИСЦАУЗР-2). Набор включает в себя ядерный магнитный резонансный спектрометр, измерительный прибор для определения содержания хлорофилла, датчики влажности почвы, рефрактометр и другие устройства. Оборудование будет использоваться в научных и учебных целях.

В частности, студенты, обучающиеся по направлению растениеводства, смогут на практике ознакомиться с особенностями проведения анализа растений, определения их химического состава и показателей качества продукции в лабораторных условиях.

Новое оборудование позволит с высокой точностью определять содержание масличности семян, а также степени хлорофилла и влажности почвы для дальнейшего оптимального внесения минеральных удобрений, - рассказал национальный менеджер проекта ИСЦАУЗР-2 Мухаммаджон Косимов. - Полученные результаты смогут найти отражение в научно-исследовательских работах по созданию новых засухоустойчивых сортов сельскохозяйственных культур, что созвучно целям нашего проекта ИСЦАУЗР-2. Кроме того, применение технологий и методов, разработанных учеными университета, будет способствовать получению устойчивого урожая в условиях засухи и засоленности почв.

Подготовил Максим Черногаев. «Правда Востока».





БОРЬБА С СЕТЕВЫМИ АТАКАМИ И УСИЛЕНИЕ МЕР КИБЕРБЕЗОПАСНОСТИ, ИЛИ КАК СПРАВЛЯТЬСЯ С ВЫЗОВАМИ СОВРЕМЕННОСТИ



«Окончание. Начало на 1-й стр.»

В настоящее время кибербезопасность приобретает все большее значение в связи с растущим влиянием компьютерных систем и интернета на все сферы жизни, распространением беспроводного соединения (например на базе Bluetooth и Wi-Fi), а также с использованием высокотехнологичных мобильных устройств, как правило, работающих под управлением какой-либо операционной системы. При этом угроза потери конфиденциальной информации стала обычным явлением в современном мире. Если в системе защиты есть недостатки, то данным может быть нанесен ущерб, который выражается в нарушении их целостности, потере важной информации и ее попадании к посторонним лицам и так далее.

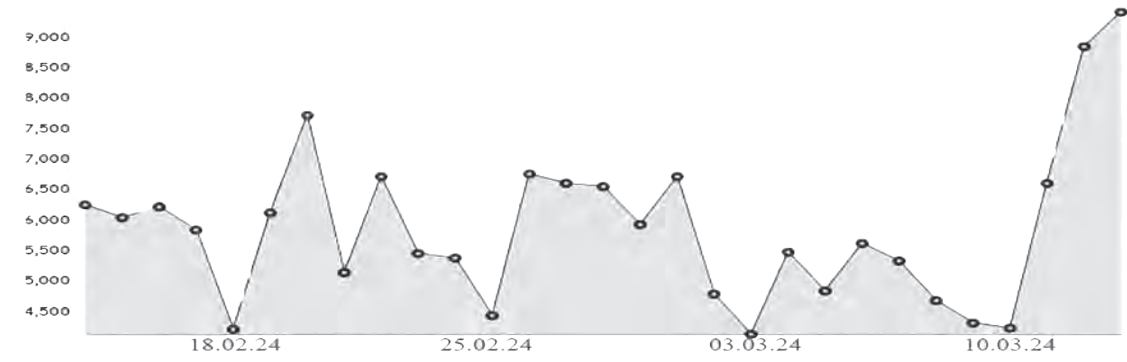
Сбой в базе данных способен парализовать работу и привести к серьезным материальным потерям. В результате по мере роста частоты и сложности сетевых атак риски становятся все более значительными для всех секторов, включая государственные учреждения, бизнес и отдельных пользователей. На индивидуальном уровне кибератака может привести к разным последствиям: от кражи личности до попыток вымогательства и потери важных для человека данных. Любая из нас также зависит от объектов критически значимой инфраструктуры: электростанций, больниц и финансовых учреждений. Защита этих и других организаций имеет принципиальное значение для нормального функционирования общества.

Злоумышленники используют разные техники, такие как фишинг, вредоносное программное обеспечение, вымогательство и DDoS-атаки (распределенный отказ в обслуживании), чтобы эксплуатировать уязвимости и получить несанкционированный доступ к конфиденциальной информации или нарушить функционирование критических систем.

В этом контексте защита сведений становится одной из наиболее актуальных проблем настоящего времени, в результате чего повысилась потребность для защиты личных данных пользователей, свобод и других аспектов жизни, включая физическую безопасность. Инфраструктура городов все больше зависит от цифрового управления, а хакерские атаки и утечки данных случаются все чаще. Роль данного направления в этих вопросах будет расти с каждым годом.

Кибератаки представляют серьезную угрозу для информационной безопасности, и наблюдаемый рост их числа вызывает обоснованное волнение в обществе. По данным портала Kaspersky «Поиск угроз», за последние месяцы зарегистрирован значительный прирост атак, достигший пика к началу марта текущего года.

В качестве примера можно привести следующую статистику по угрозам, обнаруженным компонентом защиты от сетевых атак (обычно к таким угрозам относятся взломщики паролей, сканеры портов и другие):



Повышение активности кибератак может быть связано с разными факторами, включая изменение технологической среды, социально-экономические тренды, политические события и технические уязвимости, которые злоумышленники могут использовать в своих целях. Поэтому внедрение эффективных мер кибербезопасности становится нелегкой задачей.

Устройств становится все больше, а хакерские атаки - все изощреннее. Кардинально изменили глобальную картину кибербезопасности появление и быстрое внедрение во всех отраслях новых инновационных технологий, таких как генеративный искусственный интеллект, приложения без программирования, автоматизация и Интернет вещей (концепция сети передачи данных между физическими объектами, оснащенными встроенными средствами для взаимодействия друг с другом или с внешней средой).

Во время Всемирного экономического форума, состоявшегося в Давосе в 2019-м, кибератаки и сетевое мошенничество названы среди главных проблем, с которыми сталкивается общество. Так, подавляющее большинство опрошенных участников форума

(82 процента) согласились с тем, что утечка данных принесла бы серьезный ущерб их компании.

Следует отметить, что информационные технологии сегодня охватили и все отрасли экономики. Для любой современной компании информация становится одним из главных ресурсов, сохранение и правильное распоряжение которым имеют ключевое значение для развития бизнеса и снижения уровня рисков. Поэтому важной задачей сегодня становится обеспечение информационной безопасности.

Ущерб, который наносится бизнесу в результате кибератак, многообразен: прямое вымогательство, хищение технологий и конфиденциальной информации, вынужденные простои, снижение качества продуктов и услуг. Из-за этого компании теряют прибыль и доверие клиентов и партнеров. Преступники обращаются к новым методам, инструментам и программному обеспечению для проведения атак и нанесения большего ущерба гоструктурам, предпринимателям и обычным пользователям интернета. Например, в отчете Cybersecurity Ventures 2023 прогнозируется быстрый рост затрат на ущерб, связанный с киберпреступностью, который, по прогнозам, к концу 2024 года будет стоить 10,5 триллиона долларов во всем мире. В документе перечислены затраты на восстановление после утечки данных, кражи средств, хищения интеллектуальной собственности, сбоев в работе организаций.

Чтобы защитить данные своих компаний от основных угроз кибербезопасности и оставаться на шаг впереди, руководителям IT и отделов безопасности следует сосредоточиться на многоуровневых решениях безопасности и нулевого доверия (концепция безопасности, требующая постоянной и явной проверки всех пользователей и устройств).

Узбекистан также должен быть готов к такого рода атакам. В свете наблюдаемых обстоятельств необходимо принимать соответствующие меры для защиты информационных систем и данных. Это может включать использование надежных антивирусных программ, регулярное обновление программного обеспечения, обучение сотрудников в области кибербезопасности, резервное копирование данных и применение многофакторной аутентификации.

Сотрудничество между организациями, специалистами в сфере кибербезопасности и правоохранительными органами тоже играет важную роль в предотвращении и расследовании онлайн-атак. Обмен информацией о новых угрозах и вредоносном программном обеспечении, а также разработка совместных стратегий и методов защиты помогут укрепить коллективную защиту от киберугроз.

В республике данному вопросу придается огромное значение на государственном уровне. Одним из приоритетных направлений в сфере обеспечения безопасности в рамках Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы определено дальнейшее укрепление прав граждан в области свободы получения и распространения

информации (цель 89). Данным пунктом предусмотрены:

- разработка проекта единого систематизированного нормативно-правового акта, регулирующего сферу информации;
- повышение культуры пользования граждан информационно-коммуникационными средствами;
- предотвращение нарушения права неприкосновенности, связанного с опубликованием в интернете личных и конфиденциальных данных;
- создание системы предупреждения киберпреступности.

Вместе с тем в последние годы принят ряд нормативно-правовых актов, регулирующих вопросы защиты информационно-коммуникационных и технологических систем от современных угроз. В частности, постановления Президента «О мерах по совершенствованию системы контроля за внедрением информационных технологий и коммуникаций, организации их защиты» от 21 ноября 2018 года и «О дополнительных мерах по совершенствованию системы контроля за внедрением информационных технологий и коммуникаций, организации их защиты» от 14 сентября 2019-го.

15 апреля 2022 года Президент подписал Закон Республики Узбекистан «О кибербезопасности», нацеленный на регулирование отношений в сфере и наглядно свидетельствующий о необходимости повышения внимания к теме в сложившихся непростых реалиях. Исторический нормативно-правовой акт закрепил основные принципы обеспечения кибербезопасности:

- законность;
- приоритет защиты интересов личности, общества и государства в киберпространстве;
- единый подход к регулированию сферы;
- приоритет участия отечественных производителей в создании системы кибербезопасности;
- открытость Узбекистана к международному сотрудничеству в обеспечении кибербезопасности.

Это еще раз напоминает: борьба с преступностью в сети имеет важное значение не только на местном уровне, но и в региональном масштабе. В условиях нарастающих угроз безопасности необходимы консолидированные действия для недопущения дестабилизации обстановки в регионе с использованием возможностей кибероружия. Нужно стремиться как можно теснее взаимодействовать как между государствами, так и в рамках международных организаций.

Крайне важным является изучение основных причин киберпреступлений, распространения вредоносных программ и вирусов с дальнейшим принятием необходимых мер по нейтрализации киберугроз. Следует отметить, что кибербезопасность - непрерывный процесс. И следует оставаться внимательными и бдительными в отношении новых уязвимостей.

Соответствующие меры, принимаемые в нашей стране, будут способствовать обеспечению безопасности как государственных органов, так и населения в целом. А исследования и инновации в данном направлении обещают сыграть ключевую роль в борьбе с киберпреступностью и в обеспечении неприкосновенности данных в цифровой среде.

Сделано в Узбекистане

ПЕРВАЯ ПАРТИЯ КОКАНДСКОЙ ХАЛВЫ ПОСТАВЛЕНА В ОМАН



При поддержке Посольства Узбекистана в Омане организованы онлайн-переговоры руководителя предприятия по производству халвы Awali в Коканде Абдулатифа Холматова и руководителя оманской компании East Coast Jewels LLC Ясера ан-Набхани.

В ходе переговоров были обсуждены перспективы экспорта халвы, произведенной в Узбекистане, на рынок Омана. Примечательно, что оманская сторона выразила большую заинтересованность в реализации продукции.

Первая партия узбекских сладостей была доставлена в Оман. В том числе около 150 килограммов кокандской халвы поступили в торговые точки Маската - столицы Омана.

- Эта продукция отличается своим качеством, вкусом и изящной упаковкой. Мы верим, что узбекская халва вскоре займет достойное место среди самых продаваемых продуктов в Омане, - сказал Ясер ан-Набхани.

ИА «Дунё».

КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ. КАКИМ ОН ДОЛЖЕН БЫТЬ?



Максуд Исоков. Доктор геолого-минералогических наук, профессор.

«Окончание. Начало на 1-й стр.»

Университет геологических наук основан в 2020 году по инициативе Президента в целях внедрения результатов научных исследований в сфере, широко использования современных методов обучения, кардинального совершенствования системы подготовки высококвалифицированных кадров, а также укрепления материально-технической базы образовательного процесса на основе передовых зарубежных технологий.

В состав университета входят ведущие научно-исследовательские учреждения отрасли: Институт геологии и геофизики имени Х.М. Абдуллаева, Институт минеральных ресурсов, Институт гидрогеологии и инженерной геологии, Институт геологии и разведки нефтяных и газовых месторождений.

Постановлением главы государства «О мерах по дальнейшему совершенствованию деятельности Университета геологических наук в системе Государственного комитета Республики Узбекистан по геологии

и минеральным ресурсам» от 2 марта 2022 года Университет геологических наук определен в качестве научного кластера, обеспечивающего интеграцию образования, науки и практики в области геологии, а также базового высшего образовательного учреждения республики по подготовке квалифицированных кадров и координации научно-исследовательских работ. Согласно документу, исходя из специфики отрасли в сфере высшего образования нашей страны впервые 70 процентов учебного процесса отведено практической подготовке.

С 2023/2024 учебного года ведется подготовка кадров на основе совместной образовательной программы с зарубежными университетами, входящими в топ-500 ведущих вузов мира.



Созданы десять специализированных кафедр университета. Студенты проходят практику на 13 предприятиях и в организациях Министерства горнодобывающей промышленности и геологии РУз, а также на крупных промышленных предприятиях, таких как АО «Алмалыкский ГМК», АО «Навоийский ГМК», ГП «Навоий-уран», АО «Узбекнефтегаз».

На сегодня в университете действуют два факультета и десять кафедр, где по 11 направлениям образования бакалавриата 790 студентов обучаются очно, 846 - заочно,

а также 16 магистрантов. Научный потенциал работающих здесь профессорско-преподавательский состав составляет 61 процент. Кроме того, в образовательном процессе задействованы около 100 профессоров-преподавателей и научных сотрудников производственных организаций и научно-исследовательских институтов горной промышленности, шесть иностранных специалистов.

С 2023/2024 учебного года ведется подготовка кадров на основе совместной образовательной программы с зарубежными университетами, входящими в топ-500 ведущих вузов мира.



В частности, студенты обучаются на базе совместной образовательной программы «2+2» по направлению бакалавриата «Геология (геофизика)» Московским государственным университетом имени М.В. Ломоносова (87-е место в QS World University Rankings), а также «1+1» - с Томским государственным университетом (418-е) по специальности магистратуры «Эволюция Земли: геологические процессы и минералы».

В университете проводится систематическая работа по подготовке интеллектуальной элиты путем разви-

тия научного и творческого потенциала студентов, по созданию возможности для одаренных проявить и развить способности в соответствующих областях знаний и конкретных направлениях науки. В целях поощрения талантливой молодежи, ее материального стимулирования учреждены стипендии имени И.Х. Хамробоева для студентов бакалавриата и Х.М. Абдуллаева - для магистрантов. Утверждено положение о проведении конкурса на получение стипендии. За короткий период семь магистрантов стали обладателями стипендии имени Х.М. Абдуллаева, а 11 студентов бакалавриата - имени И.Х. Хамробоева.

В текущем учебном году студентка университета Нозима Соатилиева стала обладательницей Государственной стипендии имени Ислама Каримова.

Из 790 студентов дневной формы обучения бакалавриата 297 трудоустроены. Из них 135 работают в государственных учреждениях, 162 являются самозанятыми. В целях создания возможности для тех, кто обладает способностью заниматься научной деятельностью и исследованиями, студентов и аспирантов привлекают к проектам, реализуемым в НИИ университета.

С 50 производствами и организациями, а также с крупными предприятиями (АО «Алмалыкский ГМК», АО «Навоийский ГМК», ГП «Навоий-уран», АО «Узбекнефтегаз» и другие) подписан меморандум о сотрудничестве по организации стажировок студентов вуза для формирования у них представления о реальных проблемах в промышленности и определения места работы для каждого.

Сотрудничество университета с предприятиями в сфере горнодобывающей промышленности и геологии может стать одним из важных факторов формирования регионального рынка труда в соответствующих отраслях.

РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ - КЛЮЧЕВОЙ ЭЛЕМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ

«Окончание. Начало на 1-й стр.»

В 70-80-х годах XX века скандинавские страны были среди немногих капиталистических государств, способных посоревноваться в степени эмансипации женщин с соцблоком. Во второй половине прошлого столетия в Скандинавии возникает множество женских партийных секций, которые впоследствии стали для женщин школой политического лидерства.

Итак, чтобы устранить дисбаланс, в 2008 году в Норвегии принят закон, согласно которому все компании, представленные на фондовой бирже, должны иметь совет директоров, в котором женщины занимают как минимум 40 процентов. Похожие законы приняты в Бельгии, Дании, Франции, Исландии, Ирландии, Латвии, Люксембурге и некоторых других странах Евросоюза.

Скандинавия занимает лидирующие позиции в рейтингах гендерного равенства. Например, согласно Global Gender Gap Index, в 2022 году в тройку лидеров вошли Исландия, Финляндия и Норвегия, а Швеция заняла пятое место. Какие факторы лежат в основе таких результатов?

Во-первых, для этих стран характерна социал-демократическая модель социальной политики, которая предоставляет универсальный доступ к таким основным благам, как здравоохранение, образование, жилье или социальное обеспечение независимо от финансового положения людей.

Во-вторых, в них действует гендерная политика, направленная на достижение равенства не только в публичной сфере (образование, занятость и политическое участие), но и в частной - равное участие мужчин и женщин в заботе о детях. Эта цель не только декларируется, но и реализуется посредством политики в отношении семьи.

Семейная политика играет важную роль: выстроена вокруг идеи баланса семьи и работы, включает разные инструменты по поддержке ответственного отцовства, более оптимального сочетания профессиональных и родительских ролей гражданами с семейными обязанностями, которыми являются не только женщины.

КАК ОБСТОЯТ ДЕЛА В УЗБЕКИСТАНЕ

В нашей стране проводится масштабная работа в этом направлении. В частности, в рамках Стратегии «Узбекистан - 2030» осуществляются широкие меры по повышению активности женщин, охране материнства и детства, утверждению гендерного равенства, обеспечению прав и интересов женщин.

Особое внимание уделяется совершенствованию национального законодательства на основе международных стандартов в сфере обеспечения гендерного равенства. За последние годы приняты более 40 законодательных актов и важных концептуальных документов, касающихся отрасли. В рамках исполнения данных документов принимаются важные меры по созданию равных прав и возможностей для женщин и мужчин, укреплению роли женщин в государственном и общественном управлении, созданию необходимых условий для их образования и профессиональной подготовки, обеспечению занятости, созданию достойных условий труда, а также повышению их активности в экономической жизни и защите от разного рода притеснения и насилия.



В настоящее время доля женщин, занятых в сфере здравоохранения и образования, составляет 77 процентов, в экономике и промышленности - 46, около двух тысяч соотечественниц работают на руководящих должностях в государственных и общественных организациях.

В результате расширения возможностей женского образования количество женщин, обучающихся в высших учебных заведениях, увеличилось в шесть раз.

Кроме того, в Избирательном кодексе РУз закреплено: число женщин должно составлять не менее 40 процентов кандидатов в депутаты, или не менее двух из каждых пяти кандидатов. В настоящее время их доля в государственном управлении увеличилась с 27 процентов (в 2017 году) до 35.

Также достигнуты значительные результаты в расширении экономических возможностей женщин, развитии женского предпринимательства. За последние пять лет в Узбекистане количество деловых женщин удвоилось. Так, число предпринимательниц, открывших свое дело, превысило 205 тысяч. Почти 200 тысяч обучены разным профессиям и предпринимательству. Более 400 тысяч были обеспечены работой.

Кроме того, девушки из малообеспеченных семей принимаются на обучение по дополнительным государственным грантам. Для них предусмотрены льготные образовательные кредиты, покрытие расходов на оплату контракта для нуждающихся в социальной защите.

Женщины нашей страны достигают больших успехов и в науке. Так, за последние семь лет 5247 женщин получили ученые звания. Также девушки составляют 47 процентов всех участников проекта «Один миллион программистов».

«Несмотря на трудности, мы находим дополнительные возможности, создаем условия для развития социальных сфер, реализации потенциала женщин и девушек и обязательно продолжим эту работу. Ведь обучение женщин, в том числе девочек, получение ими высшего образования, обретение профессии послужит во имя счастья семьи, развития детей, процветания всего общества в целом», - отметил Президент Шавкат Мирзиёев в праздничном поздравлении с Международным женским днем от 7 марта 2024 года. Глава государства отдельно остановился на задачах, направленных на укрепление здоровья женщин, обеспечение их занятости, развитие женского предпринимательства и усиление

социальной защиты, предусмотренных в Государственной программе по реализации Стратегии «Узбекистан - 2030» в «Год поддержки молодежи и бизнеса».

В этом направлении намечено создать специальную комиссию во главе с Председателем Сената Олий Мажлиса РУз, которая до 8 марта следующего года будет работать в каждом регионе. На основе совершенно новой системы и подходов планируется организовать обучение женщин профессиям, обеспечить их занятость и привлечь к предпринимательству.

Хокимы областей, районов, городов, заместители хокимов по делам женщин, а также активные женщины совместно с комиссией будут ответственны за трудоустройство почти 580 тысяч безработных женщин в 9442 махаллах в течение года.

Ассоциация махаллей Узбекистана и ее региональные структуры, активистки в составе «махаллинской семерки» должны стать помощницами женщинам, близкими советчицами по семейным вопросам.

Материнство и воспитание ребенка - великая миссия. Население нашей страны ежегодно увеличивается почти на 900 тысяч человек. Священным долгом является воспитание их физически и духовно развитыми личностями.

«Отныне духовно-воспитательную работу мы должны вести совершенно по-новому. Руководствуясь принципом «Гуманизм - наша цель, просвещение - наша сила», эту важную работу мы должны начать прежде всего с семьи, махалли. Как говорится в священном хадисе, «нет лучше наследия, чем прекрасное воспитание». Именно в таких вопросах ярко проявляется ответственность наших дорогих женщин, благословляющих нас матерей», - подчеркнул Президент.

Внимание, уделяемое женщинам в нашей стране, признается на международном уровне. Так, Всемирный банк опубликовал свой ежегодный доклад «Женщины, бизнес и закон», в котором оценивается мировой прогресс на пути к гендерному равенству в правовой сфере. Документ содержит индекс, оценивающий положение женщин в 190 странах по десяти показателям: безопасность, свобода передвижения, занятость, оплата труда, брак, родительство, уход за детьми, предпринимательство, распоряжение имуществом и пенсионное обеспечение.

Доклад оценивает соответствующие изменения в законодательствах стран в период с 1 октября 2022-го по 1 октября 2023

года. За этот промежуток времени лишь 18 государств, или менее чем десять процентов из оцениваемых в индексе, реализовали правовые реформы, улучшившие положение женщин в рамках вышеназванных показателей.

Узбекистан наряду с Иорданией, Малайзией, Сьерра-Леоне и Того вошел в пятерку стран, добившихся наибольших успехов. С октября 2022 года в республике реализованы четыре важные правовые реформы, улучшившие положение женщин.

В частности, реформы положительно повлияли на улучшение позиций страны в рамках двух ключевых показателей - «оплата труда» и «брак», что и привело к повышению рейтинга Узбекистана на 11,9 пункта, и сейчас он составляет 82,5 балла из 100 возможных. Наша страна набрала одинаковое количество баллов с Сингапуром, Турцией и Объединенными Арабскими Эмиратами, а также продемонстрировала лучшие результаты в Центральной Азии.

Узбекистан принял нормы, гарантирующие женщинам равную оплату с мужчинами за труд равной ценности. Отменены ограничения на применение труда женщин в определенных отраслях. В октябре 2022 года принят Трудовой кодекс РУз в новой редакции, в который включены положения, соответствующие международным стандартам и конвенциям в области защиты трудовых прав. В апреле 2023-го внесены изменения в Уголовный кодекс РУз и Кодекс РУз об административной ответственности, направленные на борьбу с бытовым насилием, включая физическое, психологическое и экономическое насилие в семейных отношениях. Установлена уголовная ответственность за эти виды преступлений.

ПОЧЕМУ ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО ВЫГОДНО ОБЩЕСТВУ

Гендерное равенство приносит множество конкретных преимуществ. Во-первых, оно способствует экономическому росту. Ведь когда женщины имеют равные возможности в сфере образования и трудоустройства, то они могут внести больший вклад в экономику.

Увеличение участия женщин на рынке труда повышает производительность и инновации, стимулирует предпринимательство и способствует развитию бизнеса, снижает экономическое неравенство и способствует устойчивому развитию общества.

Во-вторых, это демографический дивиденд. Есть исследования, которые показали: чем выше уровень гендерного равенства в стране, тем выше рождаемость. А также увеличивается средняя продолжительность жизни.

В-третьих, повышаются качество жизни и уровень счастья. В ситуации, когда мужчины и женщины имеют равные возможности и доступ к ресурсам, они могут реализовать свой потенциал и достигать целей. Как следствие, это способствует повышению их самооценки, счастью и благополучию.

Кроме того, гендерное равенство ведет к снижению насилия. В отношении женщин и детей и в целом, что создает безопасную среду для всех.

Гендерное равенство - ключевой элемент устойчивого развития и социального прогресса. Создание более справедливого и равноправного мира требует устранения всех форм дискриминации.

Акценты ЭТО МОЯ РАБОТА, или Все начинается с взаимоважения

Вы слышали выражение: «Посмотри на человека, когда он переезжает»? Хорошо сказано. Два дня нам потребовалось, чтобы съехать из арендованного в столице дома, который не превышает размеров фермерской хижинки. И я заметил, что мы почти ничего не выбрасываем. Думаем, когда-нибудь обязательно понадобится. Более того, накопилось не менее 50 банок. Точно, как у людей, собирающихся солить помидоры. Очевидно, нет человека, который сказал бы: «Зачем это вам?» Словом, мы живем с большим количеством ненужных вещей, при этом пользуемся лишь немногими.



Заказали грузовик в службе такси. Вскоре приехала разрезанная форма «Дамаса» - «Лабо». Тридцатипятилетний (навскидку) водитель оказался общительным и добродушным человеком. Сам стал грузить багаж, который мы спустили с верхнего этажа без особого желания. Видно, что не чурается работы.

Признаться, один только вид активных людей заставляет человека стыдиться своей лени. А ведь мы, все меньше занимаюсь физическим трудом, становимся склонны к праздности, «убегаем» от дел. Эти мысли задела меня, и я, пересилив усталость, приступил к работе быстрее водителя. Погрузив и разместив багаж, отправился к месту назначения.

Я поехал в качестве «представителя». Забавно: считается, что, если не будет сопровождающего поклажи, водитель кому-нибудь продаст ее, и мы останемся ни с чем. Все-таки ощущается недостаток доверия.

Ехали молча, пока на дороге резво не выехал «Матиз», который еще немного - и врезался бы в нас. Я подумал, что сейчас начнется разборка. Ошибся.

«Зариф-ака, он нарушил правила. Почему ты не разобрался с ним?» - обратился к своему водителю с вопросом. Тот немного подумал и сказал: «Спорить нет смысла. Ни один человек, который встает рано утром и выходит на улицу за продуктами, не думает о споре и ругани с другими. Его больше беспокоит, заработает ли достаточно денег на жизнь. Это главное, не так ли?»

Зариф посмотрел на меня. Кивая головой, соглашаюсь с его утверждением.

...Разговор продолжался. А мы за 20 минут из-за пробок не проехали и половины расстояния. Спрашиваю: «Как долго занимаетесь этой работой?»

Водитель начал издали: «Я из Нурагинского района Навоийской области. Сам предприниматель. Отдал в аренду четыре магазина на рынке. Не подумайте, что я из тех хвастунов, которые спорят из-за монеты, говоря, что им плевать на деньги. Занимаюсь этим в свободное время. А моя настоящая профессия - экономист. Окончил колледж по направлению «Финансы». В 2006-м устроился на работу в банк. Тогда в этих учреждениях платили не столько, сколько сейчас. И у меня никогда не было больше моей зарплаты, потому что не терплю взятку. Поверьте, иногда брал деньги на проезд у отца.

В банке работал семь лет с мечтой о хорошем будущем. Поскольку у меня не было высшего образования, моя должность не изменилась. Я пожертвовал своей мечтой об обучении в вузе, потому что мой брат и сестра более достойны этого. Легко ли было отцу платить за обучение троих детей сразу?

Уволившись, начал заниматься животноводством. Работа дала свои плоды, и за три года удалось увеличить поголовье с десяти до 60 животных. Купил «Нексию» и поставил цель попробовать другие виды предпринимательства. Посадил яблоневый сад на гектаре земли, но значительного урожая получить не смог: не нашел специалиста. А чтобы заняться производством, три года просил районный и областной хокимияты предоставить здание: некоторые руководители говорили высокопарно, при этом ограничиваясь лишь обещаниями. Пытался заниматься извозом, что тоже плохо получалось...

Но я должен был найти для себя какое-нибудь дело, так как женился. Поразмыслив, продал «Нексию». Шесть лет назад купил этот самый «Лабо». Все в кишлаке смеялись: «Что будешь делать с этой тележкой?» Теперь знаю, что люди смеются над твоими действиями, когда те не соответствуют их привычным представлениям. Продолжал работать, не обращая внимания на их слова. Накопив определенный капитал, купил в столице дом и переехал. Вот уже два года работаю здесь».

Пробки не позволяли двигаться быстрее, но это неважно. Рассказ Зарифа был весьма интересен. Спросил: «Не раздражают ли пробки?» «Привык», - ответил собеседник.

Меня часто посещает мысль: чтобы быть таксистом в густонаселенных городах, требуются крепкие нервы и наличие широкой души. Подумайте, как сильно мы негодуем, застряв в пробке. Что уж говорить? Будем надеяться на решение этой проблемы. Одно можно сказать наверняка: все начинается с взаимоважения.

Наконец, мы добрались до места назначения. Зариф-ака помог выгрузить и поднять багаж на верхний этаж, так как мои друзья еще не подъехали. Хотел доплатить ему за помощь, но водитель не взял больше того, что было указано в заявке. «Я просто помог, это моя работа», - сказал он, пожелав мне всего наилучшего, и ушел.

Тогда подумалось: «Если каждый из нас будет так же искренно выполнять свой долг, как этот человек, останутся ли проблемы в нашем обществе? И какая разница, какой ты профессии?»

Жонибек Алижонов.

«Яшил макон»

В СУРХАНДАРЬЕ СОЗДАЮТСЯ НОВЫЕ САДЫ

В Сурхандарьинской области особое внимание уделяется высадке саженцев и созданию садов в рамках общенационального проекта «Яшил макон».



К настоящему времени на пустырях, вдоль арыков, по обочинам дорог высажено 6 миллионов 714 тысячи плодовых и декоративных деревьев.

Добровольцы Алтынсайского района, активно участвующие в проекте, организовали хашар, посвященный созданию зеленого парка «Янги Узбекистон» на



пустующей площади в 10 гектаров махалли «Муминкул».

В хашаре участвовали представители местных государственных и общественных организаций, активисты махаллей, аксакалы и молодежь. За этот день приведены в порядок окраины полей, в два ряда высажены саженцы деревьев:

пять тысяч плодовых и более 60 предназначенных для строительных целей.

В новом парке также был создан резервуар емкостью 300 тонн. Здесь для выращивания саженцев деревьев будет внедрена водосберегающая система капельного орошения.

В ходе весеннего сезона общенационального проекта «Яшил макон» в области будет посажено 10 миллионов 25 тысяч саженцев плодовых и декоративных деревьев.

Х. Маматрайимов.
Корр. УзА.

ГУ «Редакции газет «Янги Узбекистон» и «Правда Востока»

УЧРЕДИТЕЛЬ:

Кабинет Министров Республики Узбекистан

Главный редактор: Салим ДОНИЁРОВ

Канцелярия: 71-233-70-98

Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает.

За доставку газеты ответственность несет организация, оформившая подписку. Ответственность за качество печати газеты несет ООО «Kolorpak».

Отдел рекламы: 71-233-70-98

Газета зарегистрирована в Агентстве по печати и информации Республики Узбекистан. Рег. № 0005 от 17.09.2009 г.

Индекс - 178, Способ печати - офсетный, формат А-2, объем 2 п.л. Тираж 1341. Заказ 1079. Выходит пять раз в неделю, кроме воскресенья и понедельника. Цена договорная.

Газета отпечатана в типографии ООО «Kolorpak».

Адрес предприятия: Узбекистан, 100060, Ташкент, ул. Янгишахар, дом 1А.

Дежурный редактор: Е. Юн
Корректор: Л. Карабаева
Дизайнер: Б. Эгамкулов

НАШ АДРЕС:
100060, г. Ташкент,
ул. Шахрисабзская, 85.

Принемная:
тел. 71-233-56-33.
E-mail: info@pv.uz
Адрес в интернете: www.yuz.uz
Сайт: 71-233-47-05.



Время итота - 22:40
Время подписи - 23:00

123456