

Созидание

В Учкургане ведется строительство ГЭС



В нашей стране осуществляется множество проектов по развитию энергетической системы, которая служит важным фактором обеспечения экономического развития и благополучия людей.

Это можно видеть на примере строящейся в Наманганской области Туракурганской теплоэлектростанции мощностью 900 МВт и стоимостью 1 миллиард 200 миллионов долларов.

В настоящее время в области ведутся изыскания по освоению восстанавливаемых альтернативных источников энергии.

Большой Ферганский канал, протекающий по территории долины, является самым большим гидротехническим сооружением

на территории долины, является самым большим гидротехническим сооружением

на территории долины, является самым большим гидротехническим сооружением

на территории долины, является самым большим гидротехническим сооружением

на 2017-2021 годы" от 2 мая 2017 года в Наманганской области предусмотрено строительство малых гидроэлектростанций общей мощностью 38,5 мВт и производственной мощностью 150,8 миллиона кВт/ч электроэнергии. В частности, запланировано строительство каскада малых ГЭС вдоль Большого Ферганского канала на территории Учкурганского района.

Строители ООО "Topalang HPD Building", накопившие немалый опыт в возведении объектов водного хозяйства и энергетики, в сотрудничестве с Китаем ведут строительство ГЭС в части канала, протекающей по территории Учкурганского района.

Стоимость проекта около 26 миллионов долларов, и среди строящихся в стране гидротехнических сооружений оно займет особое место, - говорит главный инженер ООО О. Джураев. - Каждая станция имеет мощность 6 мВт и будет вырабатывать в год 72,8 миллиона кВт/ч электроэнергии.

За прошедший период на объекте выполнены работы на 45 миллиардов сумов. Сооружено четыре с половиной километра нового русла канала. Гидроэлектростанции будут возводиться именно здесь. Строятся здания будущих станций. В конце декабря закончатся работы по монтажу турбин. В первом квартале 2019 года будут вестись наладочные работы, и накануне праздника Науруз потребители получат электроэнергию с новых ГЭС.

На строительных площадках работа организована в две смены, работают 15 экскаваторов, бульдозеры, другая техника и более 20 транспортных средств.

Акромжон Сатторов.
Корр. УзА.
Фото Х. Мамадалиева (УзА).

Мир о нас

Готовы продвигать новые подходы и взгляды

За процессами реформ в Узбекистане наблюдают многие мировые СМИ. Так, одно из ведущих агентств России РИА "Новости" с начала года уже дважды беседовало с Чрезвычайным и Полномочным Послом Узбекистана в Бельгии и главой дипломатической миссии республики при Европейском союзе Дильёром Хакимовым. В состоявшемся очередном интервью наш дипломат рассказал о ходе реформ в Узбекистане и реализации внешнеполитического курса.

"Те инициативы, которые Президент Шавкат Мирзиёев продвигает по вопросам построения новой атмосферы доверия в Центральной Азии, по будущему развитию и поискам инструментов урегулирования ситуации в Афганистане, получают поддержку мирового сообщества. Узбекистан и далее намерен играть ведущую роль не только в регионе, но и в международных делах с точки зрения предоставления новых взглядов и подходов ко многим проблемам, - сказал он. - Атмосфера в Центральной Азии в последние годы существенно изменилась благодаря укреплению доверия между странами,

в прошлые ушли многие фобии, и для решения застарелых проблем Узбекистан готов продвигать новые подходы и взгляды...

В Центральной Азии ныне совершенно новая атмосфера. В чем она заключается? Фактически многие вопросы приграничного, трансграничного сотрудничества, передвижения людей, торговли, поездок налегке упростились. Атмосфера доверия, которая существует между главами государств, уже распространилась на практический уровень."

РИА "Новости" отмечает, что региональный аспект сотрудничества будет обсуждаться и в рамках запланированного на осень визита

Президента России Владимира Путина в Узбекистан.

"Визит российского Президента, без сомнения, событие важное, учитывая те союзнические отношения, которые существуют между Республикой Узбекистан и Российской Федерацией. Уже состоялся государственный визит главы нашего государства, в ходе которого были рассмотрены все вопросы, относящиеся к интересам двух стран", - подчеркнул Д. Хакимов.

К теме взаимоотношений Узбекистана со странами Европы отнеслось, что республика заручилась поддержкой ЕС и партнеров по подготовке к вступлению во Всемирную торговую организацию (ВТО). ЕС и другие международные акторы выразили готовность оказать практическое содействие Узбекистану в работе по присоединению к ВТО.

Кроме того ЕС в настоящее время разрабатывает и планирует в 2019 году одобрить новую

стратегию отношений со странами Центральной Азии. "У объединения есть своя повестка по региону, и в этом году она впервые обсуждалась дважды. В первый раз встреча между главами МИД стран Центральной Азии и верховным представителем ЕС по внешней политике Ф. Могерини состоялась в марте этого года в Ташкенте, а вторая запланирована на ноябрь, - сообщает агентство со ссылкой на дипломата.

В интервью речь зашла и об изменениях, происходящих в последнее время в сфере развития туризма в Узбекистане. "Туризм за последние полтора года стал темой для экономических решений, - пишет агентство. - Для достижения этих целей Узбекистан значительно упростил визовые ограничения".

Российские СМИ сообщают о том, что совместно с ЕС и региональным офисом ЮНЕСКО разрабатывается региональный проект - туристические маршруты "Шелкового пути", который будет запущен, возможно, осенью этого года.

ИА "Дунё".

Потребительский рынок

Возрастут ли наши доходы?

Состояние кошелька - злободневная тема во все времена и для каждого, но особую актуальность в Узбекистане она приобрела после опубликования Министерством финансов "Бюджета для граждан".

Там впервые в доступной и понятной форме представлена информация о государственных финансах, источниках формирования и направлениях расходования средств в 2018 году.

Налог на доходы физических лиц входит в первую четверку питательных государственных бюджетных источников после НДС, акцизного и налога за недропользование с долей 8,3 процента в доходах бюджета. В этом году, по официальному прогнозу, он составит около 5,2 трлн сумов.

Ставка, действующая сейчас, варьируется. От нуля процентов для дохода в размере до одного МРЗП и 7,5 - пятикратного до 22,5 процента для зарплаты, превышающей десятикратный МРЗП. Отметим, что рассчитанная сумма налога уменьшается пропорционально обязательным ежемесячным взносам, перечисляемым на индивидуальные накопительные пенсионные счета граждан - два процента.

Согласно Концепции совершенствования налоговой политики в 2019 году ожидается снижение налоговой нагрузки на доходы физических лиц. Вводится единая ставка в размере

12 процентов для всех граждан. Из них 0,1 процента будет направляться на ИИПС.

Кто выиграет от этого? В мае 2018-го Министерство финансов обнародовало сведения о зарплатах бюджетников - учителей, врачей, ученых и других. Самыми высокооплачиваемыми являются преподаватели высших учебных заведений. Размер базового должностного оклада старшего преподавателя, не имеющего ученой степени, до июльского повышения составлял 2 085 400 сумов. С учетом надбавок за счет средств специального фонда материального стимулирования в среднем 15 процентов (312,8 тысячи сумов) и за кураторство - 25 процентов (521,3 тысячи сумов) зарплата достигает 2 919 600 сумов в месяц.

С 1 сентября 2018 года оклад старшего преподавателя с аналогичными надбавками, не имеющего степени, составит 3 080 000 сумов и повысится на 5,5 процента, а профессора со степенью доктора наук - 4 844 000 сумов и возрастет на 43,6 процента, говорится в информации Минфина. Эта категория сотрудников, которая платила 22,5 процента отчислений в бюджет, выиграет от

снижения налоговой нагрузки на доходы до 12 процентов.

Не останутся в накладе и работники государственных организаций, уплачивавшие в бюджет 16,5 процента от дохода. По данным Министерства финансов, зарплата врача-хирурга без квалификационной категории в центральной районной больнице с учетом поправочного коэффициента до июльского повышения составляла 989,6 тысячи сумов. С надбавками за стаж работы - в среднем десять процентов, особые условия труда - 15 процентов и за счет средств фонда материального стимулирования - в среднем десять процентов - заработная плата составила 1 335 900 сумов, а у врача-хирурга с высшей категорией - 1 827 100 сумов.

Окажутся в выигрыше и учителя начальных классов общеобразовательных школ. Их доходы, по сообщению Министерства финансов, формируются из базовой тарифной ставки в размере 1 133 000 сумов (до 15 июля), доплат при закреплении классного руководства - 172,2 тысячи сумов, за проверку тетрадей - 86,1 тысячи сумов, за счет директорского фонда (в среднем 20 процентов) - 226,7 тысячи сумов и составляли 1 618 800 сумов. Специалист высшей категории при аналогичных условиях получает в среднем 1 908 800 сумов.

Вводимая в будущем году 12-процентная ставка налога на доходы физических лиц увеличилась для той категории работников, которые получали в среднем 900 тысячи в месяц. К сожалению, официальной статистики о зарплатах в бюджетных организациях нет.

Венера Темирова.

Сотрудничество

Узбекистан - Таджикистан: прорыв в политике двух стран

В ближайшее время ожидается государственный визит Президента Республики Таджикистан Эмомали Рахмона в нашу страну. Это событие, несомненно, является знаковым в истории узбекско-таджикских отношений и демонстрирует принципиально новый уровень двустороннего диалога. Визит таджикского лидера отражает твердое намерение двух братских народов идти по пути укрепления дружбы, добрососедства, многопланового и взаимовыгодного сотрудничества.

Дипломатические отношения между странами установлены в 1992 году. За прошедшее время подписано более ста соглашений и договоров на межгосударственном, межправительственном и межведомственном уровнях. В этих документах зафиксированы основные принципы двустороннего сотрудничества: взаимное уважение независимости и государственного суверенитета, равноправие, невмешательство во внутренние дела друг друга, обоюдное стремление к установлению взаимовыгодных партнерских экономических связей как на государственном уровне, так и хозяйствующих субъектов. Тем не менее отношения оставались достаточно холодными.

За последние два года многое изменилось. Укрепление и расширение современных отношений между двумя странами, без преувеличения, придан мощный импульс за сравнительно короткий период. Важнейшей вехой на пути укрепления и расширения узбекско-таджикских отношений стал государственный визит Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева в Таджикистан в марте этого года.

Политическая воля и решительный настрой лидеров Узбекистана и Таджикистана, дружественный и конструктивный дух переговоров в Душанбе дали мощный импульс развитию полномасштабного двустороннего сотрудничества в политической, торгово-экономической, транспортно-коммуникационной, культурно-гуманитарной и других сферах.

Взаимодействие развивается по восходящей траектории, наполняясь конкретным практическим содержанием. Примечательно, что международные наблюдатели, оценивая сегодня уровень взаимоотношений двух стран, все чаще используют такое определение, как "прорыв". Открыта новая страница сотрудничества в интересах двух народов, с новыми задачами и перспективами. Справедливость характеристики подтверждается многими фактами.

К примеру, последовательно расширяются контакты на самом высоком уровне. С сентября 2016 года по настоящее время состоялось шесть встреч Президента Шавката Мирзиёева и Президента Эмомали Рахмона, а также ряд телефонных разговоров глав двух государств. Дружественный характер узбекско-таджикского диалога во многом обусловлен личными доверительными отношениями. Такой открытый диалог заложил прочную основу для вывода отношений двух братских народов на уровень стратегического партнерства. В результате сегодня сотрудничество развивается интенсивно во всех сферах.

Так, в декабре 2017 года образована Межпарламентская группа Олий Мажлиса Республики Узбекистан по сотрудничеству с Маджлиси Оли Республики Таджикистан. В планах - провести в ближайшее время первое совместное заседание этой группы. Или - в мае 2018 года в Ташкенте состоялась встреча министров внутренних

дел Узбекистана и Таджикистана П. Бабаджанова и Р. Рахимзода, на которой обсуждены вопросы сотрудничества в сфере противодействия терроризму, экстремизму, трансграничной организованной преступности, незаконной миграции, торговле людьми. Подписан совместный план комплексных мероприятий на 2018-2019 годы по противодействию деятельности экстремистских и террористических структур в сети интернет.

Обращает внимание обобщающая заинтересованность в укреплении межгосударственного сотрудничества в противодействии современным вызовам и угрозам безопасности, а также скорейшей стабилизации ситуации в Афганистане. Узбекистан и Таджикистан демонстрируют готовность к взаимовыгодной встрече глав государств Центральной Азии для достижения общего благополучия и процветания.

Душанбе поддерживает новую региональную политику Шавката Мирзиёева. Очевидным подтверждением стало участие Эмомали Рахмона в первой консультативной встрече глав государств Центральной Азии в Астане в марте этого года. Таджикская сторона также выразила особую значимую поддержку выдвинутой Президентом Узбекистана инициативы о принятии Генеральной Ассамблеей ООН резолюции "Укрепление регионального и международного сотрудничества по обеспечению мира, стабильности и устойчивого развития в Центральноазиатском регионе".

Особое место занимает единая позиция лидеров двух государств относительно необходимости рационального и справедливого использования водно-энергетических ресурсов с учетом интересов всех стран региона. Как отмечают зарубежные эксперты, конструктивный характер узбекско-таджикского сотрудничества в этом направлении может стать катализатором региональных усилий по обеспечению водной безопасности в Центральной Азии.

Узбекистан и Таджикистан, помимо двустороннего сотрудничества, тесно взаимодействуют в рамках международных организаций, в частности, Содружества независимых государств, председателем которого в этом году является Таджикистан. Узбекистан высоко оценивает председательство Таджикистана в СНГ. Ташкент и Душанбе выступают за развитие СНГ на основе взаимовыгодного партнерства, превращение его в эффективную и действенную площадку для решения актуальных вопросов, в том числе касающихся обеспечения стабильности и безопасности. В обеих странах есть общее понимание относительно сферы противодействия наркотрафику, экстремизму и терроризму, о чем свидетельствует поддержка узбекской стороны инициативы Таджикистана о создании Антинаркотического центра Шанхайской организации сотрудничества.

→ 2

Актуально

О реформах в пенсионной системе

В Узбекистане продолжается обсуждение проекта постановления Президента "О мерах по дальнейшему реформированию системы государственного пенсионного обеспечения граждан".

Разработчик документа - Министерство занятости и трудовых отношений - признало систему пенсионного обеспечения страны обезличенной и уравнилительной, вследствие чего основная часть трудоспособного населения не охвачена государственным социальным страхованием. Названы четыре проблемы, препятствующие стимулированию граждан в длительном и бесперерывном участии в социальном страховании.

Первая - низкий уровень соотношения платежей взносов с получателями пенсий влияет на обеспечение критерия стабильности системы, вследствие чего свыше 60 процентов трудоспособного населения остаются не охваченными социальным страхованием.

Вторая - отсутствие прозрачных и стимулирующих механизмов пенсионного обеспечения повлияло на ослабление связи между размером пенсии и уплачиваемой суммой социальных отчислений, в результате чего за последнее десятилетие численность пенсионеров с неполным трудовым стажем увеличилась в десятикратном размере.

Третья - наблюдается тенденция роста лиц пенсионного возраста в общем количестве населения страны. В последние годы число вновь назначенных пенсий по возрасту превысило отметку более 200 тысяч человек в год, что больше показателя 2011 года в 2,5 раза.

Четвертая - возрастной ценз права выхода на пенсию, установленный с советских времен, остается самым низким по сравнению

с другими странами с учетом роста продолжительности жизни граждан и социальной стабильности в обществе.

В обсуждаемом документе предложено одобрить концепцию по реформированию системы государственного пенсионного обеспечения граждан, предусматривающую:

во-первых, внедрение стимулирующих механизмов участия населения в системе социального страхования путем:

увеличения порогового размера среднемесячного заработка, принимаемого для исчисления пенсии с восьмикратного до десятикратного МРЗП, предусмотрев его распространение и к ранее назначенным пенсиям;

повышение размеров пенсии путем предоставления надбавок в размере десяти процентов от МРЗП за каждый полный год стажа работы сверх 35 лет для мужчин и 30 лет - для женщин;

установления надбавок в размере десяти процентов от МРЗП для женщин, имеющих право выхода на пенсию в 54 года, но оформивших ее в общеустановленном возрасте.

Во-вторых, меры по повышению и обеспечению социальной справедливости в виде:

предоставления права на получение всеми работающими пенсионерами пенсий в полном размере в период их трудовой деятельности;

ведения механизма выплаты пособий лицам с инвалидностью III группы в размере пособия, предоставляемого престарелым

и нетрудоспособным гражданам, не имеющим необходимого стажа работы;

предоставления права выплаты пенсий одиноким, проживающим в интернатах (пансионатах) для престарелых и инвалидов, в размере 50 процентов от суммы назначенной пенсии.

В-третьих, применение стимулирующих мер добровольного участия граждан в системе пенсионного обеспечения, в том числе накопительного, посредством:

предоставления права достижения пенсионного возраста, но не имеющим необходимого трудового стажа лицам, уплаты страховых взносов в размерах одного МРЗП за каждый недостающий месяц (период) при исчислении пенсий;

предоставления права работающим лицам уплаты из доходов в виде оплаты труда дополнительных страховых взносов за неработающих членов семьи не менее одного МРЗП за каждый месяц на добровольной основе;

применения привлекательных схем промежуточных бонусных денежных выплат за счет перечисляемых средств на накопительный счет физического лица.

В-четвертых, формирование системы пенсионного обеспечения, отвечающей современным и международным требованиям, предусматривает:

позапальное повышение минимального требуемого стажа для назначения пенсий с шагом на год начиная с 2020-го с доведением его до десяти лет;

на основании глубокого изучения международной практики, анализа опыта стран СНГ - поэтапное повышение пенсионного возраста.

Владимир Новиков.

Узбекистан-Таджикистан: прорыв в политике двух стран

1

Мудрым решением двух лидеров стало восстановление старых и создание новых маршрутов автомобильного, железнодорожного и воздушного сообщения. Ведь выгодное географическое расположение и разветвленная транспортная инфраструктура Узбекистана предоставляют огромные возможности доступа на внешние рынки, в том числе его диверсификации. Несомненно, полное задействование общего транспортно-коммуникационного и транзитного потенциала двух стран будет способствовать не только росту взаимной торговли, но и дальнейшему укреплению экономических и культурно-гуманитарных связей на межрегиональном уровне.

В мае открыто регулярное международное автобусное сообщение по маршруту Ташкент - Худжанд - Ташкент. С момента возобновления регулярного автосообщения между Ташкентом и Душанбе Национальная авиакомпания "Узбекистон хаво йуллари" в интересах граждан обеих стран два раза снижала цены на авиабилеты. Возобновились также авиарейсы между Душанбе и городами Узбекистана - Самаркандом и Бухарой.

Знаковым событием стало открытие девяти контрольно-пропускных пунктов на государственной границе и отмена визового режима между двумя странами. Это было с большим воодушевлением воспринято населением Узбекистана и Таджикистана. В комментариях и откликах граждан государств не скрывали эмоций. "Открытие КПП и отмена виз стали для нас настоящим сюрпризом", "Наконец наши страдания закончились", "Такие события не могут не радовать", "Происходящие изменения внушают оптимизм" - вот лишь часть из них. Несомненно, все это стало возможным благодаря политической воле лидеров Узбекистана и Таджикистана. Чтобы так эффективно решить наиболее важные вопросы, копившиеся более 20 лет, нужно действительно глубоко понимать надежды, радость и горести простых людей, чувствовать многовековое родство двух народов.

Вот фотографии с открытия контрольно-пропускного пункта "Саразм - Джартепа" на стыке Самаркандской (Узбекистан) и Согдийской областей (Таджикистан). По сути - лишь точка на географической карте. Но какое огромное, просто невероятное значение она имела для тех, кто пришел

сюда в этот день, чтобы увидеть своих близких. На одном из снимков - лицо женщины крупным планом. Здесь и радость момента, и грусть от того, что пришлось пережить. Взгляд, устремленный вдали в поиске родных глаз. Глаз, полных слез. Вот он настал, этот долгожданный день. Или иная фотография - другая женщина, волнуясь, вытирает слезы. Совершенно не стесняется: здесь все такие. Все поймут. Даже мужчины прикладывая к уголкам глаз платки...

Из воспоминаний очевидцев. "Состоялось открытие КПП. Дружественными словами приветствия обменялись представители обеих сторон. Далее процессия перешла границу, где несколько дней назад была снесена стена. Это... нечто неопишное. Я просто потрясен! - пишет на своей страничке в соцсети одна из самаркандских журналисток. - Таджики и узбеки были лишены возможности видеть своих родных годами... Все плакали навзрыд, пытаясь узнать родные черты в уже повзрослевших и поседевших братьях и сестрах, отцах и матерях... Не плакать было просто невозможно... В один момент меня схватила за руку женщина, приняв, видимо, за значимое лицо, и со слезами спросила: "Вы на теперь пропустите, ответьте, пожалуйста? Я смогу перейти границу и увидеть дочь?". Я же просто кивала и твердила: "Да, да...". А она обняла меня и поцеловала со словами благодарности...".

Символично, что пропускные пункты открылись в первый день марта. Настоящая весна наступила в отношениях двух братских народов. "Узбекистан и Таджикистан открыли госграницы. Теперь гражданам республик можно смело отправляться в поездку в соседнюю страну", - писали СМИ. Сколько жизненных историй можно было увидеть здесь в этот день! Да, сюжетов для киносценариев и литературных произведений хватало бы на много лет вперед.

Хусния Бадалова - одна из первых, кто смог встретиться с родными на таджикской территории. Ее дочь вышла замуж почти два десятка лет назад. Но видеть мать могла лишь изредка. Каждый раз с промежутком в несколько лет... А ведь за это время и внуки подросли, скоро им самим уже вступать в семейную жизнь.

Этот день стал одним из самых радостных и для Саодат Акрамовой. Она родилась в Пенджикенте. 20 лет назад вышла замуж за самаркандца. Последние пять - не видела своих родителей. Стоит ли говорить о том,

какие эмоции переполняли женщину? Как, впрочем, и членов семьи Газиевых. Два десятка лет закрытые границы были преградой для родных братьев и сестер. Они внимательно смотрят друг на друга. Изменились. Время не шадит человека. Морщины, седина... Но лица - родные. В них те самые черты, которые каждый видел в своих детях, скупая и в глубине души надеясь на встречу. Наконец, свиделись...

А вот северо-восток страны. Автомобильный пропускной пункт "Пан" ("Навбунёд"). Стык Наманганской (Узбекистан) и Согдийской (Таджикистан) областей. Жительница махалли "Гулистон" Ракиба Вахкасова родом из кишлака Майдон Аштского района Таджикистана. Вышла замуж и осталась жить в Папе. Как рассказывает Р. Вахкасова, в доме родителей и мужа всегда царил мир, согласие, взаимоуважение. Ведь эти качества присущи нашим народам. И здесь ей всегда нравилось. Да вот одно омрачало жизнь - хотелось чаще видеть родителей и близких, которые остались в Таджикистане. "Были трудности в оформлении документов. Приходилось ездить через Сырдарьинскую область, делая огромный крюк", - рассказывает Ракиба-апа. Женщина не смогла даже проводить в последний путь скончавшегося семь лет назад отца. Дорога была закрыта. И вот только теперь, когда работа КПП возобновилась, вместе с детьми приехала в родной кишлак, вошла в дом, где выросла...

Вслед за Договором между Республикой Узбекистан и Республикой Таджикистан об отдельных участках узбекско-таджикской государственной границы главы двух стран подписали соглашение между двумя государствами о взаимных поездках граждан. Шавкат Мирзиёев 14 марта подписал постановление "Об утверждении международного договора", тем самым утвердив соглашение, положения которого начали действовать для граждан Таджикистана с 16 марта. Согласно документу граждане двух стран могли находиться без визы на территории государств в течение 30 дней. Сейчас уже никто не удивляется, увидев машину с номерами, начинающимися на "ТJ". Водители спрашивают у местных жителей, как проехать до той или иной достопримечательности.

Укрепление дружбы с Таджикистаном стало большим событием не только для тех, кто связан кровными узами, но и в торговно-экономической

области. Сотрудничество в этой важной сфере вышло на новый этап развития, отвечая долгосрочным интересам народов двух стран.

Вот лишь несколько фактов. В 2017 году объем товарооборота между республиками составил 240 миллионов долларов, что стало самым высоким показателем за последние 20 лет. В первом полугодии 2018-го объем взаимной торговли между Узбекистаном и Таджикистаном увеличился на 35 процентов по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. В настоящее время в нашей стране действуют 24 предприятия, организованные с участием таджикских деловых людей, а в соседней - девять предприятий с участием узбекских предпринимателей. В 2017-м в Таджикистане открылось шесть торговых домов Узбекистана. С февраля 2018 года в Ташкенте начал действовать торговый дом Таджикистана.

Межправительственная комиссия по торгово-экономическому сотрудничеству играет важную роль в углублении отношений в этой сфере между двумя государствами. Успешно функционирует Узбекско-таджикский деловой совет, определяя новые возможности в укреплении торгово-экономического сотрудничества. Активно развиваются связи и прямые контакты деловых кругов двух стран.

Важным шагом стало установление сотрудничества между Республиканской фондовой биржей "Тошкент" (UZSE) и Центральноазиатской фондовой биржей (CASE, Таджикистан). В перспективе это должно способствовать формированию единой площадки для проведения биржевых торгов и создания инвестиционных каналов между двумя государствами.

Заслуживает внимания налаженное сотрудничество в энергетической сфере. С апреля 2018 года после десятилетнего перерыва восстановлены поставки электроэнергии из Таджикистана в Узбекистан, поначалу в объеме 106,9 миллион кВт/ч. Ожидается, что в дальнейшем общий объем поставок электроэнергии составит не менее 1,5 миллиарда кВт/ч в год.

Крепнут и культурно-гуманитарные связи. Они не менее важны, ведь во многом благодаря культуре, нравственным устоям человечество развивается, совершенствуется. Происходит духовное обогащение личности, обществу. Культурный обмен благоприятно отражается на стране не только на локальном уровне, но

и региональном, более того, мировом уровне. Для Узбекистана и Таджикистана общность культуры и традиций - обычное явление.

Складывавшаяся тысячелетиями дружба наших народов, родство культур и традиций, общность истории служат прочным фундаментом для укрепления отношений добрососедства и взаимопонимания между двумя странами. Мы всегда высоко ценим культурное и духовное наследие друг друга. Материальная культура, обычаи, народное искусство - все это настолько родственно, что не сразу отличишь. Узбеки и таджики всегда были вместе в часы радости и невзгод и дорожили дружбой. Права пословица: узбеки и таджики - это один народ, говорящий на двух языках.

Невольно вспоминаются строки великого таджикского поэта Абу Абдуллаха Рудаки:

*Нет в этом мире радости сильней,
Чем лицезренье близких и друзей.*

Благодаря выдающимся личностям, которыми так богата узбекская и таджикская история, дружба и взаимопонимание между народами крепки и наполнены содержанием. Эти качества воспевают великие поэты и мыслители Алишер Навои и Абдурахман Джами, выдающиеся поэты и писатели Абдурауф Фитрат и Саидрадин Айни, Гафур Гулям и Мирзо Турсунзаде, Эркин Вахидов и Мумин Канонат, Абдулла Арипов и Лоик Шерали.

С большим воодушевлением в обеих странах восприняли установку в Самарканде памятников Алишеру Навои и Абдурахману Джами. Кроме того, одна из станций строящейся в Сергелийском районе Ташкента ветки метрополитена будет носить имя известного таджикского поэта, Героя Таджикистана Мирзо Турсунзаде.

Отрадно, что участились взаимные визиты деятелей культуры и искусства двух стран. Мероприятия показали, с каким нетерпением люди ждали таких встреч.

По роду деятельности стремлюсь изучать новое и обмениваться опытом с коллегами, - рассказывает актер Сурхандарьинского областного музыкально-драматического театра имени Маннона Уйгура Хайрулла Насриддинов. - Но, несмотря на территориальную близость, прежде мы испытывали затруднения в свободном перемещении из одной страны в другую. Теперь ситуация изменилась. Последовательно развиваются и крепнут связи. Пример - дни культуры и искусства, выставки, другие мероприятия. Артисты выезжают с гастролями в соседнюю страну, обмениваются опытом с коллегами по сцене.

В начале августа делегация дружбы Республики Таджикистан посетила Ташкент и Самарканд. Узбекские творческие группы впервые приняли

участие на этнофестивале "Крыша мира" в городе Хоргоге Горно-Бадахшанской автономной области Таджикистана.

В Узбекистане успешно функционирует Республиканский таджикский национальный культурный центр и десять аналогичных региональных центров. В 245 школах ведутся занятия на таджикском языке. В Самаркандском, Термезском и Ферганском государственных университетах созданы группы с таджикским языком обучения, на нем же в нашей стране издаются четыре периодических печатных издания, выходят в эфир пять телепередач и 30 радиопрограмм.

В свою очередь, Узбекистан ценит усилия властей соседнего государства по созданию равных условий для граждан Таджикистана, являющихся этническими узбеками. Они получают содействие в сохранении и развитии узбекской национальной культуры, родного языка и традиций. Достигнута договоренность о развитии сотрудничества между Самаркандским государственным университетом и Таджикским техническим университетом имени академика М. Осими. Активно развивается сотрудничество в области спорта. В частности, Национальные Олимпийские комитеты Узбекистана и Таджикистана достигли соглашения о партнерстве.

В ракурсе происходящих масштабных изменений в узбекско-таджикских отношениях предстоящая встреча лидеров двух стран, несомненно, поимет межгосударственные отношения на новый стратегический уровень и откроет огромные перспективы для дальнейшего развития взаимовыгодного сотрудничества на основе доверия и добрососедства, что полностью отвечает традициям дружбы наших братских народов.

За происходящим позитивным процессом пристально наблюдает мировое сообщество, каждый шаг обсуждается зарубежными СМИ. Ведь теплые взаимоотношения между двумя соседями важны и для всех стран Центрально-азиатского региона.

Президент Узбекистана Шавкат Мирзиёев неоднократно говорил: "Интерес человека - превыше всего". Действительно, именно интересы народа, его благополучие являются ключевым фактором политики последовательного развития отношений дружбы и стратегического партнерства между Узбекистаном и Таджикистаном, реализуемой лидерами двух стран.

Бахтиёр Мустафаев.
Руководитель центра Института стратегических и межрегиональных исследований при Президенте Республики Узбекистан
Нафиса Абдухаликова.
Корр. "Правды Востока".

Сельское хозяйство

Нацелены на богатый урожай



■ Садоводы Сурхандарьинской области планируют собрать 179 185 тонн винограда.

Более 41 тысячи тонн урожая намерено поставить перерабатывающим предприятиям, 15 тысяч тонн - на экспорт, 78 тысяч тонн продадут на внутреннем рынке, 19 817 тонн - столичных и областных ярмарках, 22 385 тонн - распределят между учреждениями здравоохранения, образования и другими организациями.

В хозяйствах области под виноградные плантации отведено 16 186

гектаров площадей. Из них на 13 804 гектарах уже собирают урожай, на 2382 гектарах - плантации молодых виноградников.

Фермеры Алтынсайского района, имеющие богатый опыт возделывания виноградников и садов, вырастили на четырех тысячах гектаров урожай почти в 59 тысяч тонн. Ведется активный сбор созревшей ягоды. В районном фермерском хозяйстве "Янги турмуш"

с 38,7 гектара планируют собрать 562 тонны продукции.

- Часть слаем перерабатывающим предприятиям, - говорит его руководитель А. Мажидов. - Остальные решили экспортировать. Также начали заготовку сушеного винограда.

По мнению специалистов, виноград, выращенный в Алтынсайском районе, отличается вкусовыми и питательными свойствами, поэтому он востребован на местном рынке и за рубежом. Ежегодно получаем крупные заказы из

других регионов нашей страны. Особенно велик спрос на сорта "тоифи", "хусайни", "куржинский". Во всем мире известен изюм из винограда сорта "жовуз".

- Виноград - уникальная ягода, - отмечает садовод Р. Бегматова. - Но уход за ним, сбор урожая - нелегкий труд. При неосторожном обращении он потеряет свои особенности, станет непригодным к употреблению. Поэтому очень аккуратно собираем и укладываем каждую гроздь.

В Термезском районе фермеры вырастили урожай на 211 гектарах и намерены собрать более чем по 100 центнеров с каждого. На 80 гектарах закладываются новые сады.

В фермерском хозяйстве имени Гафура Гуляма на 20,4 гектара вырашивается виноград сортов "тоифи", "жовуз", "куржинский" с высоким содержанием витаминов. Опытные садоводы намерены собрать с каждого гектара по 130 центнеров.

- Здесь работают 12 садоводов, - рассказывает руководитель фермерского хозяйства Б. Омонтурдиев. - Поздней осенью, зимой и летом уделяю особое внимание уходу за виноградниками на основе испытанных агротехнических методов. Даже в середине зимы проводим полив, вносим удобрения. Виден результат честной, упорной работы. На местном рынке реализуем один килограмм винограда сорта "тоифи" по 2-2,5 тысячи сумов, "куржинский" - по восемь тысяч сумов. Часть урожая экспортируем в Россию. Ожидаем доход более 100 миллионов сумов. В межурядьях выращиваем горох, который приносит дополнительный доход.

В Кумкурганском, Денауском, Саринском, Байсунском, Джаркурганском районах фермеры и население также активно занимаются сбором урожая винограда.

Х. Маматраймов.
Корр. УзА.
Фото Ж. Кузимуродова (УзА).
Сурхандарьинская область.

Проекты и свершения

Технологии - зарубежные, продукт - местный

■ Растут масштабы строительства жилья и объектов социальной инфраструктуры, а значит, увеличивается спрос на качественные и доступные по цене стройматериалы. Вклад в своевременное снабжение жонем кирпичном вносит ООО "Жондор курилиш инвест".

На рынке предприятие не только зарекомендовало себя как одного из лучших не только в Джандорском районе, но и во всей Бухарской области. Продукция отличается качеством и востребованностью. Ежегодно составляет свыше шести миллионов единиц жженого кирпича. В 2017-м на строительство жилья по типовым проектам и других объектов социальной сферы в Ромитанском, Пешкунском, Каракульском, Бухарском и Каганском районах потребителям доставлено около семи миллионов единиц продукции. Прибыль предприятия превысила 1,2 млрд сумов. Здесь работают 30 представителей местной молодежи, летом число сотрудников увеличивается почти вавое.

Также уделяется большое внимание расширению производственной деятельности, организации рабочих мест. В прошлом году успешно реализован проект создания современной теплицы по испанской технологии. Для этого предприятию выделен земельный участок в семь гектаров на территории махалли "Пулоти", закуплено передовое оборудование, современная холодильная камера вместимостью 1500 тонн сельскохозяйственной продукции. Проект осуществлен с помощью банковского кредита на сумму два миллиона долларов.

Благодаря кропотливому труду рабочих, строгому соблюдению требований агротехники возделывания овощей получен высокий урожай помидоров

и огурцов. Часть продукции по договору отправлена на экспорт в Новосибирск (Россия). Прибыль превысила 900 миллионов сумов.

Аппетит, как говорится, приходит во время еды. На предприятии недавно приступили к дальнейшему расширению производства.

- В ходе посещения Бухарской области в феврале этого года глава государства, знакомясь с новыми проектами социально-экономического развития региона, особо отметил необходимость создания современных тепличных хозяйств, работающих по передовой технологии, - говорит руководитель ООО Н. Косимов. - Предприятию выделено 13 гектаров земли на территории махалли "Жондор", предоставлен льготный кредит на четыре миллиона долларов. Завершаем строительство теплицы, в скором времени оснастим ее зарубежной технологией. Она ресурсосберегаема, выполняет несколько функций. Исходя из погодных условий, кровля теплицы в автоматическом режиме может открываться и закрываться. Система орошения, подкормки минеральными удобрениями и другие агротехнические мероприятия полностью автоматизированы. В сентябре начнем сев помидоров и огурцов и до конца этого года получим урожай свежих овощей. Ведем поиск потенциальных покупателей витаминной продукции из стран ближнего зарубежья.

Карим Абдурахимов.
Соб. корр. "Правды Востока".
Бухарская область.

Реклама

ОБЪЯВЛЕНИЕ О КОНКУРСНОМ ОТБОРЕ НА РАБОТУ В ГРУППУ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ЭКСТРЕННОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ» МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

Республика Узбекистан получила финансирование Всемирного банка (ВБ) в размере, эквивалентном 100 млн долларов США, на реализацию проекта «Совершенствование системы экстренной медицинской помощи» и планирует использовать часть этих средств на оплату товаров, работ, сопутствующих и консультационных услуг. Проект будет финансироваться совместно с правительством Республики Узбекистан. При Министерстве здравоохранения создается Группа реализации проекта (ГРП) «Совершенствование системы экстренной медицинской помощи». Для работы в ГРП объявляется конкурсный отбор на следующие должности:

1. Исполнительный директор.
Квалификационные требования:
Опыт работы: не менее пяти лет в государственной системе, не менее трех лет - в качестве руководителя. Опыт работы в сфере первичной медико-санитарной помощи, подготовки медицинских кадров, а также в проектах, финансируемых МБРР, МАР и АБР, является преимуществом.

Образование: медицинское, экономическое или в смежной области.
Другие навыки: знание узбекского и русского языков обязательно, знание английского языка предпочтительно. Продвинутый пользователь ПК/ИТ (MS Word, Excel, PowerPoint).

Должностные обязанности:
 - общее управление, координация и контроль всех компонентов проекта, включая технические, финансовые, административные аспекты и вопросы по закупкам, обучению и организации труда;
 - управление и координация деятельности специалистов и сотрудников ГРП;
 - выполнение других функций и задач, необходимых для реализации проекта.

2. Заместитель исполнительного директора.
Квалификационные требования:
Опыт работы: не менее пяти лет в системе здравоохранения, опыт работы и знание организационной структуры управления деятельностью службы экстренной медицинской помощи является преимуществом; опыт разработки нормативно-правовых документов в сфере организации и управления здравоохранением. Опыт работы по реформированию системы здравоохранения приветствуется; хорошие организационные и управленческие навыки, о которых свидетельствуют отзывы с предыдущих мест работы.

Образование: высшее медицинское или экономическое (или другая смежная профессия), предпочтительно иметь дополнительное послевузовское образование (тренинги) по организации и управлению здравоохранением. Ученая степень учитывается.

Другие навыки: знание узбекского и русского языков обязательно, знание английского языка является преимуществом. Продвинутый пользователь ПК/ИТ (MS Word, Excel, PowerPoint).

Должностные обязанности:
 - содействие исполнителю директору ГРП в координации мероприятий Министерства здравоохранения и РНЦЭМП по выполнению запланированных мероприятий;
 - работать в тесном сотрудничестве с рабочими группами Министерства здравоохранения и РНЦЭМП, международными и национальными консультантами и другими заинтересованными учреждениями и организациями, задействованными в реализации проекта;
 - выполнение других функций и задач, необходимых для реализации проекта.

3. Координатор по совершенствованию менеджмента и улучшению качества экстренной медицинской помощи.

Квалификационные требования:
Опыт работы: не менее пяти лет в сфере организации экстренной медицинской помощи или службе скорой и неотложной медицинской помощи. Желательно иметь знания по управлению и повышению качества медицинских услуг. Опыт работы в международных проектах приветствуется.

Образование: высшее медицинское или экономическое (степень магистра в области здравоохранения приветствуется).

Другие навыки: знание узбекского, русского и английского языков обязательно. Продвинутый пользователь ПК/ИТ (MS Word, Excel, PowerPoint).

Должностные обязанности:
 - руководство подготовкой и обновлением действующих стандартов и клинических протоколов для службы экстренной медицинской помощи, включая амбулаторную службу, быструю помощь по экстренной помощи в стационарах и для бригад «скорой помощи»;

- разработка и реализация мероприятий, призванных общественность пользоваться системой ЭМСП в основном в экстренных и срочных случаях и альтернативными амбулаторными службами (учреждениями первичного звена здравоохранения и поликлиниками) - в случаях, не являющихся срочными;

- выполнение других функций и задач, необходимых для реализации проекта;

4. Координатор по диспетчерской службе, коммуникационным и информационным технологиям.

Квалификационные требования:
Опыт работы: не менее пяти лет в сфере организации экстренной медицинской помощи или службе скорой и неотложной медицинской помощи. Желательно иметь опыт работы в развитии информационных и компьютерных технологий, а также в международных проектах.

Образование: высшее медицинское (степень магистра в области здравоохранения приветствуется).

Другие навыки: знание узбекского, русского и английского языков обязательно. Продвинутый пользователь ПК/ИТ (MS Word, Excel, PowerPoint).

Должностные обязанности:
 - оказание содействия специалистам по закупке и экспертам «Uzmedinfo» и РНЦЭМП в разработке и согласовании с соответствующим руководством перечня и технических спецификаций на предлагаемое к закупке коммуникационное оборудование для координационных центров диспетчерской службы скорой и неотложной помощи;

- подготовка адресных списков учреждений, подлежащих оснащению коммуникационным оборудованием, и согласованию с Министерством здравоохранения;

- выполнение других функций и задач, необходимых для реализации проекта.

5. Координатор по улучшению системы экстренной медицинской помощи.

Квалификационные требования:
Опыт работы: не менее пяти лет в сфере организации экстренной медицинской помощи с уделением особого внимания планированию и предоставлению медицинской и диагностического оборудования соответствующим медицинским учреждениям; требуется умение планировать, организовывать и контролировать выполнение учебных занятий. Желателен опыт работы в международных проектах и обучении персонала эксплуатации оборудования.

Образование: высшее биоинженерное (степень магистра в области здравоохранения приветствуется).

Другие навыки: знание узбекского, русского и английского языков обязательно. Продвинутый пользователь ПК/ИТ (MS Word, Excel, PowerPoint).

Должностные обязанности:
 - ознакомление с разработанным рабочей группой Министерства здравоохранения таблицем оснащения и оценка его с точки зрения соответствия объема медицинской помощи;

- проведение технических работ по оценке предложенного рабочей группой и международным консультантом стандарта оснащения вышеуказанных учреждений с точки зрения типов и сложности оборудования, необходимого на каждом уровне системы экстренной медицинской помощи;

- выполнение других функций и задач, необходимых для реализации проекта.

6. Финансовый менеджер/главный бухгалтер.

Квалификационные требования:
Опыт работы: не менее пяти лет значимого опыта работы в инвестиционных проектах или аналогичной сфере, три из которых - в качестве финансового менеджера или ведущего специалиста по выплатам; опыт в подготовке бюджетов и финансовой отчетности; практический опыт ведения и использования информационной системы финансового управления проекта в соответствии с наилучшим международным опытом.

Образование: высшее в экономической, финансовой, бухгалтерской или смежной области; твердые знания национальных и международных стандартов бухгалтерского

учета. Знание процедур ВБ в финансовом управлении и выплатах является преимуществом; знание налогового законодательства Республики Узбекистан.

Другие навыки: компьютерная грамотность и хорошие навыки работы с MS Word, Excel, Internet Explorer и «1С: Бухгалтерия»; отличные аналитические и коммуникационные навыки и способность представлять финансовую информацию в ясном и сжатом виде в формате, приемлемом для неспециалистов; способность эффективно работать с окружающими в командной среде; хорошее рабочее знание английского языка и свободное владение русским. Знание узбекского языка предпочтительно; опыт обучения персонала местных партнеров и субподрядчиков процедурам выплат, теории и практике бухгалтерского учета.

Должностные обязанности:
 - соблюдение финансового операционного руководства, включающего бухгалтерскую политику и процедуры управления проектом, формы и форматы финансовой отчетности, бюджетирования и бюджетного контроля, внутреннего контроля и процедуры аудита;

- разработка и одобрение бюджета расходов по проекту, оценка бюджета, включая полную разбивку расходов в соответствии с требованиями ВБ;

- управление бюджетированием проекта в соответствии с планами реализации и закупок, одобренными предельными суммами (оценками стоимости и т.д.);

- выполнение других функций и задач, необходимых для реализации мероприятий проекта и требуемых руководством/процедурами ВБ, и т.п.

7. Бухгалтер.
Квалификационные требования:
Опыт работы: минимум три года в связанной сфере (бухгалтерский учет) в банковском секторе, государственных финансах или международной корпорации, функционирующей в Узбекистане; опыт работы в проектах, финансируемых международными финансовыми организациями, такими как ВБ, АБР или другими, является преимуществом; практические знания программного обеспечения по бухгалтерскому учету 1С (версии 7 и/или 8.1).

Образование: высшее образование в экономической, финансовой, бухгалтерской области или в связанных областях; наличие финансовой/бухгалтерской квалификации, такой как САР, СРА, и/или специализированного обучения по финансам и бухгалтерскому учету является существенным преимуществом.

Другие навыки: высокий уровень владения русским (устная и письменная речь) и английским языками. Знание узбекского языка предпочтительно; навыки работы с MS Word, Excel, «1С: Бухгалтерия» и другими приложениями.

Должностные обязанности:
 - ведение бухгалтерского учета всех финансовых операций по проекту и в соответствии с процедурами ВБ и местным законодательством;

- подготовка и представление периодических финансовых и статистических отчетов по проекту в соответствии с процедурами ВБ и местным законодательством, учет основных средств ГРП;

- выполнение других функций и задач, необходимых для реализации проекта.

8. Финансовый специалист по казначейству.

Квалификационные требования:
Опыт работы: не менее трех лет в качестве специалиста/бухгалтера в бюджетной сфере; практические знания программного обеспечения по бухгалтерскому учету «1С: Бухгалтерия» (версия 8.1).

Образование: высшее в экономической, финансовой, бухгалтерской области или в связанных областях; владение бухгалтерскими квалификациями и/или специализированное обучение в финансовой и бухгалтерской сфере являются значительным преимуществом; наличие бухгалтерской квалификации, такой как САР, СРА, и/или специализированного обучения по финансам и бухгалтерскому учету является существенным преимуществом.

Другие навыки: высокий уровень владения русским (устная и письменная речь) и английским языками. Знание узбекского языка предпочтительно; навыки работы с MS Word, Excel, «1С: Бухгалтерия» (версия 8.1) и другими приложениями.

Должностные обязанности:
 - разработка (совместно с финансовым менеджером и специалистами) компонентов и утверждение бюджетной сметы расходов проекта с приложением, включающим в себя полную расшифровку расходов согласно действующей классификации доходов и расходов Государственного бюджета;

- подготовка расчетов к смете расходов по всем статьям расходов и их обоснованность;

- внесение изменений и дополнений в смету расходов и их регистрация в МФ;

- выполнение других функций и задач, необходимых для реализации проекта.

9. Специалист по выплатам.

Квалификационные требования:
Опыт работы: не менее трех лет в финансовой и банковской или смежных сферах; не менее двух лет - в качестве специалиста по выплатам или кассира и управляющего счетами в банке или общественной организации; опыт работы в проектах, финансируемых международными финансовыми организациями, такими как ВБ, АБР или другими, является преимуществом; практические знания программного обеспечения по бухгалтерскому учету 1С (версии 7 и/или 8.1).

Образование: высшее образование в экономической, финансовой, бухгалтерской области или в связанных областях; наличие финансовой/бухгалтерской квалификации, такой как САР, СРА, и/или специализированного обучения по финансам и бухгалтерскому учету является существенным преимуществом.

Другие навыки: высокий уровень владения русским (устная и письменная речь) и английским языками. Знание узбекского языка предпочтительно; навыки работы с MS Word, Excel, «1С: Бухгалтерия» и другими приложениями.

Должностные обязанности:
 - прием и обработка инвойсов, сопоставление инвойсов и подтверждающих документов на их соответствие условиям контрактов;

- предоставление инвойсов и подтверждающих документов финансовому менеджеру/главному бухгалтеру для подтверждения или пересмотра;

- выполнение других функций и задач, необходимых для реализации проекта.

10. Старший специалист по закупкам.

Квалификационные требования:
Опыт работы: не менее пяти лет в реализации закупок; не менее двух лет - в качестве руководителя в закупочной организации; опыт работы по закупкам в проектах, финансируемых ВБ, АБР и другими международными финансовыми организациями, является преимуществом.

Образование: высшее юридическое и/или финансовое/экономическое; образование в области закупок является предпочтительным.

Другие навыки: знание Инкотермс-2010, ТН ВЭД, основ таможенных процедур; высокий уровень владения узбекским, русским и английским языками; владение навыками работы в программах редактирования текстов, электронных таблиц, графических программах (в частности, MS Word, Excel, PowerPoint).

Должностные обязанности:
 - своевременное исполнение плана закупок проекта и обеспечение проведения закупок в соответствии с процедурами МАР и законодательством Республики Узбекистан;

- подготовка плана закупок на текущий год и весь период реализации проектов в соответствии с процедурами МАР;

- выполнение других функций и задач, необходимых для реализации проекта.

11. Специалист по закупкам (закупка товаров).
Квалификационные требования:
Опыт работы: не менее трех лет в сфере, связанной с закупками, инженерной или эквивалентной; опыт работы по закупкам в проектах, финансируемых ВБ и/или другими международными финансовыми институтами, является преимуществом.

Образование: высшее техническое/юридическое/бизнес-управление или другое, связанное с закупками.

Другие навыки: знание процедур закупок, применяемых согласно законодательству Республики Узбекистан; знание Инкотермс-2010 и основных таможенных процедур; свободное владение английским, узбекским и русским языками, владение навыками работы в программах редактирования текстов, электронных таблиц, электронной почты,

Минюст сообщает

Кратко и по существу

■ В Центре «Стратегия развития» прошел брифинг «Информация юстиции», в ходе которого журналистам представили отчет о вышедших недавно нормативно-правовых актах. Организатор - Минюст.

В частности, о создании современных деловых центров по всей стране, филиалов Академии государственного управления при Президенте, совершенствовании научной деятельности в рыболовецкой отрасли, механизме взаимодействия государственных налогового и таможенного комитетов, порядке осуществления иностранными кинокомпаниями кино-, видеосъемок художественных фильмов.

Шла речь и об Указе главы государства «Об утверждении Концепции совершенствования нормотворческой деятельности» от 8 августа 2018-го. Согласно документу при внесении законопроекта в Законодательную палату Олий Мажлиса к нему прилагают план мероприятий по его реализации. При этом он утверждается палатами парламента. В решениях Президента и Кабинета Министров в обязательном порядке предусматриваются нормы, определяющие конкретные поручения с механизмами их реализации, сроки и исполнителей без дополнительного утверждения после их принятия отдельных планов мероприятий и контроля, а также «дорожных карт».

После брифинга провели пресс-конференцию. Подчеркнули, что согласно Указу Президента «О мерах по дальнейшему совершенствованию судбно-правовой системы и повышению доверия к органам судебной власти» от 13 июля 2018 года поэтапно будет внедрен порядок систематического опубликования на веб-сайте Верховного суда принятых решений. Кроме того, планируется пересмотреть действующие льготы по уплате госпошлины при обращении в суды.

«Зеленый свет» инвесторам

■ Указ Президента «О мерах по кардинальному улучшению инвестиционной климата в Республике Узбекистан» от 1 августа этого года оказался в центре внимания специалистов Министерства юстиции на прошедшем в столице «круглом столе».

Участники отметили, что в соответствии с этим нормативно-правовым документом принятие решений об изъятии земельных участков для государственных и общественных нужд допускается исключительно после проведения открытого обсуждения с заинтересованными лицами, территории которых планируется изъять, а также оценки выгод и издержек. Эта мера вступит в силу уже с 1 сентября.

Вместе с тем определены понятия государственных и общественных нужд. Хокими районов (городов) могут осуществлять отвод земельного участка несельскохозяйственного назначения в долгосрочную аренду предпринимателям с иностранными инвестициями сроком до 50 лет. Также городская и районная администрация вправе заключать инвестдоговоры с зарубежными специалистами с их долей в эквиваленте не более десяти миллионов долларов.

Указом также утверждена Программа мер по повышению инвестиционной привлекательности страны. Для этого необходим единый законодательный акт по урегулированию вопросов в сфере, отмена практики применения штрафа в отношении субъектов предпринимательства за задержку валютных поступлений на их счета, коренное реформирование лицензирования и разрешительных процедур.

Избежать противоречий

■ Минюст на портале regulation.gov.uz выступил с инициативой пересмотреть некоторые законы, где есть устаревшие термины, отсылки к утратившим силу нормативно-правовым актам.

Речь о законах «О собственности в Республике Узбекистан», принятом в октябре 1990 года, и «Об аренде» - в ноябре 1991-го. В отдельных случаях встречаются ссылки на утративший силу Закон «О предприятиях в Республике Узбекистан». В первый документ включены такие формы собственности, как частная, ширкатная, государственная собственность административно-территориальных образований (коммунальная), смешанная, а также юридические и физических лиц других государств и международных организаций. В Гражданском кодексе приводятся лишь две - частная и публичная. В Законе «Об аренде» также содержатся нормы отсылочного характера, число которых составляет около 30.

Из реального мира - В виртуальный

■ На развитие цифрового общества направлено постановление Кабинета Министров «Об утверждении Концепции активизации деятельности органов государственного и хозяйственного управления в виртуальном пространстве» от 7 августа этого года.

Одна из задач - упрощение диалога между государственными и органами самоуправления. В этом помогут веб-площадки в сети для обсуждения нормативных проектов, получения фидбека от граждан. Намечено создание платформ и инфраструктуры для участия жителей, бизнеса и государства в глобальной экономике и конкуренции.

Среди новшеств - организация для госслужащих курсов по стратегическому и проектному управлению, менеджменту, маркетингу, информационным технологиям и коммуникациям.

Анна Арсеньева.

Реклама

3

графических программах (в частности, MS Word, Excel, PowerPoint).
Должностные обязанности:
 - осуществление всех мероприятий по определенным закупкам товаров и сопутствующих услуг, исполнение которых поручено старшим специалистом по закупкам, в соответствии с процедурами МАР и законодательством Республики Узбекистан. В случае расхождения между законодательством и процедурами МАР преобладают процедуры МАР;
 - участие в разработке годовых программ реализации проектов и участие в подготовке технических спецификаций, включая корректировку ТС с доведением до стандартных требований;
 - выполнение других функций и задач, необходимых для реализации проекта.
Квалификационные требования:
Опыт работы: не менее трех лет в сфере, связанной с закупками, инженерной или эквивалентной; опыт работы по закупкам в проектах, финансируемых ВБ и/или другими международными финансовыми институтами, является преимуществом.
Образование: высшее техническое/юридическое/бизнес-управление или другое, связанное с закупками.
Другие навыки: знание процедур закупок, применяемых согласно законодательству Республики Узбекистан; знание Инкотермс-2010 и основных таможенных процедур; свободное владение английским, узбекским и русским языками, владение навыками работы в программах редактирования текстов, электронных таблиц, электронной почты, графических программах (в частности, MS Word, Excel, PowerPoint).
Должностные обязанности:
 - осуществление всех мероприятий по определенным закупкам услуг, исполнение которых поручено старшим специалистом по закупкам, в соответствии с процедурами МАР и законодательством Республики Узбекистан. В случае расхождения между законодательством и процедурами МАР преобладают процедуры МАР;
 - участие в разработке годовых программ реализации проектов;
 - выполнение других функций и задач, необходимых для реализации проекта.
13. Специалист по мониторингу и оценке.
Квалификационные требования:
Опыт работы: общий стаж и опыт практической деятельности - не менее пяти лет в сфере управления здравоохранением, оценки системы здравоохранения, общественного здравоохранения, экономики здравоохранения или же смежной специальности; опыт работы по мониторингу и оценке, управлению проектом, развитию системы здравоохранения и разработке индикаторов является преимуществом.
Образование: высшее медицинское, экономическое, в сфере управления здравоохранением или смежной сфере, эквивалентное или в сфере общественного здравоохранения, экономики здравоохранения, эпидемиологии или другой смежной сфере является значительным преимуществом.
Другие навыки: знание русского и английского языков является обязательным условием, знание узбекского языка желательно; владение навыками работы в программах MS Office, MS Project, Internet.
Должностные обязанности:
 - организация своевременного сбора, обработки и анализа информации, создание базы данных по индикаторам мониторинга и оценка проекта;
 - отслеживание прогресса реализации проекта согласно показателям (качественные и количественные), предусмотренным в структуре результатов проекта;
 - выполнение других функций и задач, необходимых для реализации проекта.
14. Специалист по распределению, мониторингу и инвентаризации закупаемого оборудования.
Квалификационные требования:
Опыт работы: общий стаж и опыт практической деятельности - не менее трех лет в следующих сферах: а) управление цепочками поставок; б) логистика; в) мониторинг и контроль складских запасов, что является обязательным условием.
Образование: высшее экономическое, техническое или приравненное к ним.
Другие навыки: знание русского и узбекского языков является обязательным условием, знание английского языка является значительным преимуществом; владение навыками работы в программах MS Office, бухгалтерской системе 1С.
Должностные обязанности:
 - создание централизованной базы данных об оснащаемых учреждениях и закупаемом оборудовании в рамках проекта;
 - структурное построение и управление базой данных по оснащению и техническому обслуживанию учреждений;
 - выполнение других функций и задач, необходимых для реализации проекта.
15. Специалист по информационным технологиям.
Квалификационные требования:
Опыт работы: опыт работы с информационными системами здравоохранения, в разработке и внедрении баз данных в международных проектах, включая те, у которых имеется телекоммуникационный доступ, на современной платформе программного обеспечения; практический опыт в разработке и реализации программного обеспечения по управлению здравоохранением и информационными клиническими системами; опыт работы в проектах, финансируемых ВБ и/или другими международными финансовыми институтами, является преимуществом.
Образование: высшее техническое/бизнес-управление (в сфере информационных систем, баз данных, мониторинга и оценки, программирования). Последипломное образование в сфере ИКТ является преимуществом.
Другие навыки: знание иностранных языков обязательно, в частности английского. Знание: а) законодательства Республики Узбекистан, регулирующего порядок использования информационно-коммуникационных технологий в здравоохранении; б) общих понятий об информационной безопасности; в) современных информационных технологий в государственных органах; г) аппаратного и программного обеспечения; д) компьютерных сетей, электронной почты и интернета; е) основ офисных технологий; ж) работы с приложениями MS Office; з) техники безопасности и противопожарной защиты.
Должностные обязанности:
 - составление ежегодного плана и графика реализации мероприятий по развитию информационных технологий в рамках проекта;
 - обеспечение своевременной реализации запланированных мероприятий;
 - выполнение других функций и задач, необходимых для реализации проекта.
16. Ассистент по закупкам (закупка товаров).
Квалификационные требования:
Опыт работы: не менее двух лет в сфере, связанной с закупками, инженерной или эквивалентной; опыт работы по закупкам в проектах, финансируемых МАР и/или другими международными финансовыми институтами, является преимуществом.
Образование: высшее техническое/юридическое/бизнес-управление или другое, связанное с закупками.
Другие навыки: знание процедур закупок, применяемых согласно законодательству Республики Узбекистан; знание Инкотермс-2010 и основных таможенных процедур; свободное владение английским, узбекским и русским языками, владение навыками работы в программах редактирования текстов, электронных таблиц, электронной почты, графических программах (в частности, MS Word, Excel, PowerPoint).
Должностные обязанности:
 - участие в подготовке технических спецификаций оборудования, включая их пересмотр для приведения в соответствие со стандартными требованиями;
 - содействие подготовке пакетов документов для конкурсных торгов, шопинга и прямых контрактов на основе информации, предоставляемой координаторами и специалистами ГРП, в соответствии с процедурами МАР;
 - выполнение других функций и задач, необходимых для реализации проекта.
17. Ассистент по закупкам (закупка консультационных услуг и организация обучения).
Квалификационные требования:
Опыт работы: не менее двух лет в сфере, связанной с организацией проведения учебных мероприятий, полиграфической деятельностью и т.п.; опыт работы по закупкам в проектах, финансируемых МАР и/или другими международными финансовыми

институтами, является преимуществом.
Образование: высшее юридическое/экономическое/языковое/техническое.
Другие навыки: знание процедур закупок, применяемых согласно законодательству Республики Узбекистан; свободное владение английским, узбекским и русским языками, владение навыками работы в программах редактирования текстов, электронных таблиц, электронной почты, графических программах (в частности, MS Word, Excel, PowerPoint).
Должностные обязанности:
 - содействие подготовке пакетов документов для отборов консультантов и организации обучения на основе информации, предоставляемой координаторами и специалистами ГРП, в соответствии с процедурами МАР;
 - исследование рынка закупаемых товаров и услуг, проверка требований к качеству закупаемых товаров и услуг в соответствии с необходимым уровнем, отслеживание движения цен на рынке, выяснение репутации потенциальных поставщиков;
 - выполнение других функций и задач, необходимых для реализации проекта.
18. Инженер-эколог.
Квалификационные требования:
Опыт работы: с современными технологиями строительства и реконструкции; знание нормативно-правовых документов, положений, инструкций и других руководящих документов, регламентирующих строительные работы по реконструкции медицинских учреждений.
Образование: высшее профессиональное образование по специальности строительство или смежным техническим специальностям.
Другие навыки: навыки работы в программах редактирования текстов, электронных таблиц, графических программах (в частности, MS Word, Excel, PowerPoint и др.). Владение русским, узбекским языками обязательно, знание английского является преимуществом.
Должностные обязанности:
 - с выездом в регионы определить масштаб и вид необходимых работ по строительству, реконструкции или капитальному ремонту проектных учреждений;
 - координация взаимодействия региональных управлений здравоохранения, хокимиятов, проектных и подрядных организаций по вопросам ПУОС;
 - выполнение других функций и задач, необходимых для реализации проекта.
19. Офис-менеджер.
Квалификационные требования:
Опыт работы: с современными технологиями строительства и реконструкции; знание нормативно-правовых документов, положений, инструкций и других руководящих документов, регламентирующих строительные работы по реконструкции медицинских учреждений.
Образование: высшее профессиональное образование по специальности строительство или смежным техническим специальностям.
Другие навыки: навыки работы в программах редактирования текстов, электронных таблиц, графических программах (в частности, MS Word, Excel, PowerPoint и др.). Владение русским, узбекским языками обязательно, знание английского является преимуществом.
Должностные обязанности:
 - обеспечение подготовки и организации работы офиса: руководство организацией рабочих мест персонала офиса, организация проверки офисного оборудования (компьютеров, телефонов, копировальных машин и др.) на предмет определения готовности к эксплуатации, проверка санитарных условий работы в помещениях офиса (освещение, вентиляция и температурный режим);
 - организация подготовки документов, материалов, информации, необходимых для начала работы офиса и текущего решения задач, поставленных перед персоналом офиса;
 - выполнение других функций и задач, необходимых для реализации проекта.
20. Старший переводчик.
Квалификационные требования:
Опыт работы: не менее двух лет в качестве секретаря, офис-менеджера и переводчика; опыт работы в проектах, финансируемых МБРР, МАР, АБР или другими международными финансовыми организациями, является преимуществом.
Образование: высшее в сфере английского языка.
Другие навыки: навыки работы в программах редактирования текстов, электронных таблиц, графических программах (в частности, MS Word, Excel, PowerPoint и др.). Высокий уровень владения английским, русским, узбекским языками; навыки работы с офисным оборудованием.
Должностные обязанности:
 - ведение базы данных входящей и исходящей электронной почты;
 - работа с входящей электронной корреспонденцией: сохранение официальных писем и документации в электронной базе данных, передача официальных писем для регистрации и сохранения в канцелярию проекта, распределение и распространение информации руководству и специалистам проекта.
 - выполнение других функций и задач, необходимых для реализации проекта.
21. Переводчик.
Квалификационные требования:
Опыт работы: не менее двух лет в качестве секретаря, офис-менеджера и переводчика; опыт работы в проектах, финансируемых МБРР, МАР, АБР или другими международными финансовыми организациями, является преимуществом.
Образование: высшее в сфере английского языка.
Другие навыки: навыки работы в программах редактирования текстов, электронных таблиц, электронной почты, графических программах (в частности, MS Word, Excel, PowerPoint и Internet); высокий уровень владения английским, русским, узбекским языками; навыки работы с офисным оборудованием.
Должностные обязанности:
 - качественный и своевременный письменный перевод с русского на английский язык и обратно полученной от старшего переводчика документации по вопросам реализации проекта;
 - качественный последовательный устный перевод с русского на английский и обратно на официальных и рабочих встречах с участием специалистов проекта (при необходимости);
 - выполнение других функций и задач, необходимых для реализации проекта.
22. Региональный координатор.
Квалификационные требования:
Опыт работы: не менее пяти лет в сфере организации медицинской помощи; не менее трех лет - в качестве руководителя медицинского учреждения; опыт работы в проектах, финансируемых ВБ, АБР и другими международными финансовыми институтами, является преимуществом.
Образование: высшее медицинское образование; ученая степень по медицине является преимуществом.
Другие навыки: владение навыками работы в программах редактирования текстов, электронных таблиц, графических программах (в частности, MS Word, Excel, PowerPoint и др.); владение русским, узбекским языками, знание английского является преимуществом; знание организационной структуры системы здравоохранения.
Должностные обязанности:
 - составление с руководителем регионального управления здравоохранения и филиала ЦЭМП ежегодного плана и графика реализации мероприятий проекта;
 - ведение мониторинга качества строительства и ремонта по подготовке проектных учреждений здравоохранения;
 - выполнение других функций и задач, необходимых для реализации проекта.
 Контракты с победителями конкурса будут заключены после юридической регистрации ГРП «Совершенствование системы экстренной медицинской помощи» до конца 2018 года.
Заявители могут представить свои подписанные резюме (на русском или английском языках) не позднее 17.00 (время ташкентское) 28 августа 2018 года по адресу: г. Ташкент, ул. Паркентская, 51, Институт усовершенствования врачей, 3-й этаж, отправить по факсам: (+998 71) 268-08-19, 267-73-47, 268-12-13 или электронной почтой: office@jrib.uz Формат резюме может быть выслан по запросу.

Спортивная хроника

Минск - Ташкент - Джакарта

■ По такому маршруту отправляется на Азиатские игры в Индонезии наш теннисист Джурабек Каримов, который накануне стал победителем международного турнира серии "Фьючерс" в столице Беларуси с призовым фондом 15 тысяч долларов.
 В финале он одержал победу над британцем Джонатаном Греем в двух сетах с одинаковым результатом 6:4. Матч длился без малого два часа.
 - В мужской сборной Джурабек является второй ракеткой, - сообщил руководитель теннисной делегации Самуэль Абидов. - Выигрывает в Минске свидетельствует о том, что Каримов в хорошей спортивной форме и сумеет в нужный момент подставить плечо лидеру - Денису Истошину.
 Отметим, что и ведущий игрок команды тоже подошел к стартам на Асиаде в оптимальной форме. Удачно сыграл на турнире в Австрии. Поддержать их в командной борьбе смогут также Санжар Файзиев и Фаррух Дустов. На прошлой Асиаде ребята стали серебряными призерами.
 Такого же результата добились и женская команда. Игроющим тренером является Ирода Туляганова. Она, заметим, становилась чемпионкой на Играх-2006 в Дохе (Катар). Безусловно, опыт Тулягановой пригодится Сабине Шариповой, Нигине Абдураимовой и Агуль Аманурадовой. И в личном зачете они могут стать призерами.

Баллы-пустышки и нужные очки

■ Чемпионат Узбекистана. Суперлига. Двадцать первый тур. "Насаф" - "Бунёдкор" - 1:4, "Локомотив" - "Нефтчи" - 1:1, "Навбахор" - "Бухоро" - 2:0, "Металлург" - "Кизилкум" - 2:1, "Соғдиана" - АГМК - 1:3, "Коканд-1912" - "Пахтакор" - 1:1.
 Брака при передачах было так много, что мяч буквально через каждые три-четыре секунды переходил от одной команды к другой. И это в матче, который считался центральным, - "Коканд-1912" играл с "Пахтакором". Хозяева поля нужно было непременно выиграть, чтобы сохранить возможность продолжить борьбу за медали, а не отстаивать место в суперлиге. Пахтакоровцам вроде бы и не нужны очки, но они опосредованно должны были... помочь "Металлургу" оказаться в шестерке лучших команд. Дело в том, что тогда столичный клуб запишет в актив сразу шесть "золотых" очков, так как ташкентцы дважды выиграли у бекабадцев с общим счетом 8:0, а с "Кокандом-1912" была ничья, и в этом туре тоже зафиксировано равенство - 1:1.
 Такой подход и предопределил нервность встречи. Соперники пытались не за счет мастерства, а примитивным физическим давлением, прямолинейными забросами мяча в штрафную площадку достичь желаемого. Тактика "бей-бей".
 А "Металлург", в составе которого много арендованных игроков "Пахтакора", во встрече с "Кизилкумом" сумел записать в копилку три очка и имеет реальные шансы закрепиться в когорте лучших. В последнем туре бекабадцы сыграют с АГМК, который дальше станет максимум оспаривать седьмое место. Кстати, кокаандцы тоже играют с соседями из Ферганы. Но между ними совсем другие отношения.
 Необычно полупустыми оказались трибуны на харьковском стадионе. Болельщиков не обманешь. "Насаф", считавшийся самой стабильной командой, ныне действует как заправский аутсайдер. Лишь около часа на равных играл против "Бунёдкора". А потом "сломался". Сначала не забил пенальти Мухитдинов, чтобы сравнять счет, а через пять минут "Насаф" оказался в меньшинстве - удален ключевой защитник Каримов. Это в довершение к тому, что клуб из Карши и так был "обескровлен", делегируя сразу четырех футболистов в молодежную сборную, которая, как известно, сегодня стартует на турнире в программе Азиатских игр. Так "Насаф" оказался вычеркнутым из числа претендентов за награды в суперлиге.
 Зато почти аншлаг был на арене Намангана. "Навбахор" теперь реально метит на "золото" чемпионата, набрав уже 18 баллов, идущих в зачет за место на пьедестале. Без видимых усилий переиграл "Бухоро", дружину, которая, видимо, считает уже выполненной свою задачу в этом сезоне.
 Формальной по существу оказалась встреча "Локомотива" с "Нефтчи". Ни той, ни другой команде очки на этом этапе не нужны. Потому и мирный исход матча.
 С тех пор, как главным тренером "Соғдианы" назначен Сергей Лушан, игра джизжиков стала более содержательной. Однако в этом туре его подопечные ввязались в обмен ударами с противниками из АГМК, пошли ва-банк и проиграли.
 Следующий тур состоится 17-18 августа, если опять не будет изменений в календаре.

Положение команд после двадцати первого тура

Клубы	В	Н	П	М	О
1. "Пахтакор"	13	5	4	33:12	44
2. "Бунёдкор"	12	3	6	33:24	39
3. "Локомотив"	10	7	4	34:21	37
4. "Навбахор"	11	4	6	29:16	37
5. "Бухоро"	10	2	9	23:27	32
6. "Металлург"	8	6	7	21:27	30
7. "Коканд-1912"	7	7	7	21:19	28
8. АГМК	7	5	9	24:25	26
9. "Насаф"	6	8	7	21:23	26
10. "Кизилкум"	6	2	13	18:29	20
11. "Соғдиана"	4	4	13	15:30	16
12. "Нефтчи"	1	9	11	10:28	12

Тимур Низаев.
Обозреватель "Правды Востока".

ПРАВДА ВОСТОКА Социально-экономическая и общественно-политическая газета Учредитель - Кабинет Министров Республики Узбекистан

НАШ АДРЕС: 100029, Ташкент, ГСП, ул. Матбуотчилар, 32. Отдел писем: тел. 233-05-18, факс 233-56-33. Адрес в интернете: www.pv.uz E-mail: info@pv.uz

ISSN 2010-6963

Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. За доставку газеты ответственность несет организация, оформившая подписку. Ответственность за качество печати газеты несет ИПАК «Шарк». Телефон типографии (0-371) 233-11-07.

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ: Отдел рекламы "Правды Востока", комн. 444. Тел.: (371) 233-57-15, 233-70-98 (тел./факс), вн. 53-13

Газета зарегистрирована в Агентстве по печати и информации Республики Узбекистан. Рег. № 0005 от 17.09.2009 г. Способ печати - офсетный, формат А-2, объем 2 п.л. Выходит пять раз в неделю, кроме воскресенья и понедельника. Цена договорная.

Бухара (0365) 223-14-00 Ташкент (0597) 258-90-45 Самарканд (0591) 722-55-45 Навои (0590) 665-67-73 Ташкент (0371) 233-05-18 Самарканд (0591) 316-04-98 Ташкент (0371) 233-05-18 Ташкентская область (0590) 905-08-86 Ургенч (0599) 961-02-20 Дежурный редактор - Т. Низаев Корректор - Р. Шарикова Дежурный - Ю. Сарымсаков Дизайн и верстка - А. Гранкин

Индекс 178 Газета отпечатана в типографии издательско-полиграфической акционерной компании «Шарк». Адрес предприятия: ул. Буюк Турун, 41. Тираж И 939 экз. Заказ Г-829 Итого по УаА: 23.55 Время подписки: 01.30 1 2 3 4 5