

**ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ
СОТРУДНИЧЕСТВА**

В ходе визита в Ташкент главы МИД Великобритании Дэвида Кэмерона достигнуты договоренности по созданию Совместной экономической комиссии, проектам высокоскоростных железных дорог, объявлены программы по образованию, развитию малого и среднего бизнеса и решению проблем изменения климата.

СПРОС НА МАШИНЫ РАСТЕТ

За первый квартал этого года выпуск автомобилей в стране вырос до 91 тысячи, или в полтора раза. Рост производства наблюдается практически среди всех моделей, сообщает Агентство по статистике.

**ДОМА ПЕРЕЕДУТ В НОВЫЙ
ТАШКЕНТ**

Новому Ташкенту передадут 19723 объекта недвижимости из Ташкентской области. В числе «переезжающих» объектов: 18773 жилых и 52 многоэтажных дома, 891 нежилой объект, сообщает пресс-служба хокимията региона.

**КТО ПОБЕДИТ: ЧЕЛОВЕК
ИЛИ НЕЙРОСЕТЬ?**

В столичном парке имени Гафура Гуляма состоится поэтический фестиваль-батл в рамках образовательного проекта Teach for Uzbekistan. 12 поэтов посоревнуются с искусственным интеллектом ChatGPT и выяснят, способны ли нейросети конкурировать с человеком в творчестве.

**ИМПОРТ ЛИФТОВ ВРЕМЕННО
ПРИОСТАНОВЛЕН**

Трехлетние сертификаты соответствия импортеров, которые ввозят лифты в Узбекистан, приостановлены. Бизнес утверждает, что ответственные организации не дают аргументированных ответов о ситуации и просят открытой конкуренции, считая ограничение ошибкой.

**СОВМЕСТНЫЕ ПЛАНЫ
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ**

Информационная служба Министерства экологии, охраны окружающей среды и изменения климата объявила о заключении плана сотрудничества с Ассоциацией китайских предпринимателей в Узбекистане. На встрече обсуждены вопросы, касающиеся управления водными ресурсами, борьбы с загрязнением воздуха, озеленения пустынных территорий и технических аспектов обращения с отходами.

Газета Федерации профсоюзов Узбекистана

В 2024 году Всемирный день охраны труда проходит под лозунгом «Влияние изменения климата на безопасность и гигиену труда». На предприятиях химической и фармацевтической промышленности стало традицией проводить семинары и круглые столы, открытые диалоги, посвященные теме производственной безопасности.

**28 АПРЕЛЯ —
ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ
ОХРАНЫ ТРУДА**



Важными факторами, влияющими на качество жизни человека, несомненно, являются безопасные и надлежащие условия, в которых он трудится. Эти вопросы в Узбекистане регулируются Законом «Об охране труда» и Конвенциями МОТ.

Человек, его жизнь и здоровье являются самой высокой ценностью. Ни размер заработной платы, ни уровень рентабельности предприятия, ни ценность производимого продукта не могут служить основанием для пренебрежения правилами безопасности и оправданием существующих угроз жизни или здоровью работников. Речь идет о ценности конкретного человека как сотрудника с присущими ему знаниями, навыками и опытом.

Химические вещества играют в современной жизни огромную роль, и их будут продолжать производить и использовать на рабочих местах. Согласованные усилия правительства, работодателей и организаций могут обеспечить их безопасное использование с сохранением разумного баланса между выгодами и мерами по предупреждению и контролю возможного неблагоприятного воздействия на работников, рабочие места, местное население и окружающую среду.

Профессия химика — прекрасный пример для иллюстрации необходимости СИЗ, как залога защиты работников.

Охрана труда в химической промышленности охватывает все аспекты поведения на объекте: непосредственно рабочего процесса, обращения с реактивами, веществ и техническим оборудованием. Такие правила распространяются не только на специально отведенные для работы помещения, но и на подсобные, окружающие территории.

Ответственным за соблюдение правил безопасности является руководство объекта, которое должно инструктировать персонал и контролировать производственный процесс.

АО «Фаргонаазот» — предприятие, где регулярно проводятся профилактическая работа и постоянный контроль за организацией и проведением ремонтных, огне-вых и газоопасных работ в структурных подразделениях завода, направленных на улучшение условий труда, санитарно-бытового состояния, предотвращения аварий, травматизма и несчастных случаев на производстве. Эти вопросы также были затронуты и в беседе, посвященной Дню охраны труда.

>>> 2

**Охрана труда
на предприятии — залог
безопасной работы**

12 11

Женщины и девушки, проживающие в нашей стране, могут обратиться по поводу социально-правовых проблем на короткий номер телефона доверия 12 11 Федерации профсоюзов Узбекистана.



Май

1

**Изменения
в законодательстве
Повышение зарплат
и БРВ**

Повышается зарплата работников бюджетных организаций и базовая расчетная величина (БРВ). Минимальный размер оплаты труда повышается с 920 до 980 тысяч сумов (+6,5%), БРВ — с 300 до 330 тысяч сумов (+10%).

**Возврат НДС лицам
из социального реестра**

Лицам, включенным в «Единый реестр социальной защиты», будет возвращаться НДС (12% от суммы покупки), уплаченный при приобретении баранины, мяса птицы, говядины, яиц и растительного масла.

**Скидка за быструю
оплату штрафов**

Она станет больше и распространится на судебные решения. Правонарушитель освобождается от оплаты оставшейся части штрафа, если добровольно оплатил 50% суммы штрафа в течение 15 дней или 70% — в течение 30 дней.

**Выдача льготных
транспортных карт**

Они будут выдаваться не только в Ташкенте, но и во всех городах Узбекистана. Для их получения необходимо обратиться в территориальные управления транспорта или в Единый портал интерактивных государственных услуг (my.gov.uz).

**Солнечные панели
на крышах новостроек**

Вводится требование на установку солнечных панелей не менее 50% свободной части крыши многоэтажных домов, сдаваемых в эксплуатацию.

**Ограничения для
заправочных станций**

Не менее 50% обеспечения электроэнергией технико-бытовых потребностей и освещения территорий всех заправочных станций (автомобильный, сжиженный и сжатый газ) должны покрываться за счет солнечных панелей.

Контроль за лекарствами

Цена на лекарства будет автоматически проверяться при сканировании чека с QR-кодом, полученного в аптеке, в приложении Государственного налогового комитета.

**Учебные курсы
по гендерному равенству**

В системе переподготовки и повышения квалификации руководящих кадров будут организованы учебные курсы по правам человека и гендерному равенству.

Охрана труда на предприятии — залог безопасной работы

<<<1

Специалист по охране труда и правовой инспектор Республиканского

работников. В коллективных договорах организаций могут предусматриваться положения о смещении времени начала работ, увеличении



совета профсоюза работников химической и фармацевтической промышленности Ш. Рихсибоев и А. Хасанбаев, представители Каракалпакского совета Федерации профсоюзов Узбекистана Б. Утепбергенов и С. Оразимбетов в преддверии Дня охраны труда встретились с руководителями и работниками СП «Кунградский содовый завод». Они ответили на вопросы, интересующие заводчан, касающиеся техники безопасности и мер, принимаемых с целью исключения случаев травматизма и несчастных случаев на производстве, трудоустройству, подготовке и переподготовке кадров, уделив особое внимание теме глобального потепления и изменения климата. Работа в условиях повышенных температур может негативно сказываться на здоровье и работоспособности работников, что, в свою очередь, влияет на производительность труда и экономические показатели предприятий.

Снижение воздействия высоких температур на работников требует комплексного подхода, включающего технические и организационные меры. Правильное их применение позволяет обеспечить комфортные условия, снизить риск развития заболеваний и повысить производительность труда. Важным аспектом снижения воздействия высоких температур является соблюдение законодательных норм и правил по охране труда, а также учет индивидуальных особенностей и потребностей

количества регламентированных перерывов, обеспечении работников бутилированной водой и другие.

Охрана труда и техника безопасности на предприятии АО «Navoiyazot» находится в центре постоянного вни-



мания профсоюзного комитета. Эти вопросы регулярно обсуждаются на заседаниях комиссии по охране труда профкома.

На предприятии организован отдел по охране труда и технике безопасности. В цехах избраны 230 общественных уполномоченных по охране труда.

Каждый год утверждается «Соглашение по охране труда», где учитыва-

ются мероприятия, сроки их выполнения, источники финансирования, размер выплат и ответственные за их выполнение.

По инициативе профкома для осуществления контроля за соблюдением законодательных и нормативных актов по охране труда ежегодно проходят обучение общественные уполномоченные по охране труда.

«Влияние изменения климата на безопасность и гигиену труда» — тема семинара в АО «Аммофос-Максам», в котором участниками были не только слушателями, но и успешно подтвердили свою квалификацию на тренингах. Слова поздравлений прозвучали и в адрес победителей конкурса «Лучший уполномоченный по охране» среди цехов. Им вручены памятные подарки и дипломы.

В трудовых коллективах ООО СП «Birinchii rezinotexnika zavodi», «Дехканабадский калийный завод» прошли тематические семинары, конкурсы, тренинги с участием специалистов, руководителей цехов и служб, профсоюзных активистов.

Стоит отметить, что правильно организованная работа по обеспечению безопасности труда повышает дисциплинированность работников, что, в свою очередь, ведет к повышению производительности труда, снижению количества несчастных случаев,

поломок оборудования и иных несчастных ситуаций, то есть повышает в конечном итоге эффективность производства.

Нилуфар МУЗАППАРОВА,
главный специалист по социальной защите Республиканского совета профсоюза работников химической и фармацевтической промышленности

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР — В ДЕЙСТВИИ»

Женщин, решивших посвятить себя ответственной работе в АО «Узтрансгаз», немного. Но каждая из них в поле постоянного внимания руководства и профсоюзного комитета компании.

О женщинах забота особая



На защиту их интересов направлен целый ряд мероприятий. Это и открытые диалоги с руководством, социальная поддержка, оздоровление, содержательный досуг, духовно-просветительские беседы, занятия физкультурой и многое другое.

На десяти магистральных газопроводах по всей республике трудятся около тысячи женщин — инженеры, диспетчеры, операторы и сварщики.

В целях защиты интересов женщин, повышения их активности налажен «Диалог руководства и женщин», который позволяет выявлять проблемы и своевременно их решить. В основном это касается оздоровления женщин. По необходимости им предоставляются направления в оздоровительные центры, оказываются другие виды помощи.

— Моя штатная единица советника председателя правления АО по женским вопросам введена по инициативе руководства, что свидетельствует о большом внимании к женщинам в нашем коллективе, их всесторонней поддержке и защите, — говорит Лола Шарипова. — В каждом подразделении компании работают лидеры в кругу женщин. В настоящее время они трудятся на общественных началах, но планируется ввести оплату за данный вид работы.

Недавно был проведен медосмотр, направленный на борьбу с онкологическими заболеваниями среди женщин и выявление их на ранних стадиях. После медосмотра в ходе мониторинга выявлено, что четырем женщинам предстоит операция, расходы на которую покроет полностью организация. Осмотр проводится по всей республике ежегодно. Также совместно с Республиканским центром Госсанэпиднадзора реализован проект по выявлению инфекционных заболеваний — гепатита и ВИЧ/СПИДа, организована акция на день донора.

— Оздоровлению сотрудников способствуют и путевки в санатории и зоны отдыха, абонементы в тренажерные залы, — присоединяется к разговору председатель объединенного профсоюзного ко-

митета АО «Узтрансгаз» Бахтиер Бобохонов. — К слову сказать, в головной организации и в областных отделениях имеются мини-футбольные поля, тренажерные залы и сотрудники имеют возможность заниматься спортом, что прописано в колдоговоре. У нас проводятся спортивные соревнования по мини-футболу, баскетболу, шашкам и шахматам, настольному теннису на кубок председателя правления.

Женщинам в коллективном договоре отведен отдельный пункт, согласно которому беременные имеют право выходить в декретный отпуск с шести месяцев, декретные деньги выплачиваются им до трех лет. Также кормящая мать имеет право использовать сокращенный рабочий день.

Не забывают здесь и о ветеранах труда, вышедших на пенсию. Двум с половиной тысячам пенсионерам, среди которых немало женщин, оказывается материальная помощь, о чем также прописано в колдоговоре.

Большое внимание уделяется и духовно-просветительской работе. Совместно с профкомом организуются различные мероприятия. Среди них международный форум в Заамине «Женщины «Узтрансгаза», объединяйтесь!», в рамках которого проведены тренинги и лекции на тему психологии современной женщины, семинар совместно с МВД «Мы против насилия» в Ташкенте, «Роль женщин в энергетической отрасли» в Ургенче, совмещенный с экскурсией по историческим местам Хивы.

Работа в АО «Узтрансгаз», направленная на заботу о женщинах, их правовую и социальную защиту, достижение гендерного равенства — результат политики, проводимой по инициативе главы государства. Она успешно воплощается во всех начинаниях компании и позволяет представительницам прекрасной половины человечества в полной мере реализовывать свой потенциал.

Ксения НАДЕЖДИНА

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА >>

В приоритете — права сотрудников

Усиление работы в области охраны труда, социальной защиты сотрудников, молодежной политики — эти и другие, не менее важные задачи в приоритете Республиканского совета профсоюза работников энергетики, нефти, газа и геологии. Свидетельство тому — организация различных мероприятий и семинаров, всесторонняя поддержка сотрудников отрасли, о чем мне рассказала главный специалист организационного отдела отраслевого совета Хуршида Рашидова.

Хуршида — ветеран труда, трудится в сфере энергетики 16 лет. Благодаря ответственности и организаторским способностям была избрана в профком. Начала свою работу с культурно-просветительского отдела.

Сегодня в обязанности Хуршиды Рашидовой входит проведение заседаний исполнительного комитета республиканского отраслевого совета, пленумов. Хуршида также ведет кадровую работу, составляет статистические отчеты, оказывает практическую помощь первичным профсоюзным организациям. Отраслевой совет уделяет большое внимание мотивации профсоюзного членства. В этом году удалось привлечь шесть предприятий. В отрасли свыше 203 тысяч членов профсоюза, женщин — 21704, молодежи до 30 лет — 48 тысяч.

— В разрабатываемый годовой и полугодовой план включаем приоритетные направления профсоюзной деятельности, — продолжает собеседница. — Это в первую очередь юридические

вопросы: как защищены работники, нет ли нарушений в оформлении отпусков, при увольнении. В первичных организациях проводим различные мероприятия, направленные на экономии электроэнергии и ресурсов, обсуждаем и вносим изменения в колдоговоры. Среди женщин-активистов проводится конкурс «Юлдуз». Не забываем и о ветеранах, постоянно оказываем им материальную поддержку.

Значимое место в работе профкома занимает налаживание контактов и обмен опытом с профсоюзами других стран. Недавно состоялся международный форум «Женщины-энергетики, присоединяйтесь!», где приняли участие коллеги из Таджикистана. Обсуждались социально-экономические вопросы и охраны труда, темы повышения интеллектуального уровня и духовности женщин, гендерного равенства.

Уделяется большое внимание и молодежи, ее всесторонней поддержке. Организуем конкурсы профессио-

нального мастерства, обучаем новым профессиям, иностранным языкам, компьютерной грамотности.

Более того, производим оплату стоимости аренды жилья молодым специалистам, малообеспеченным работникам, поощряем активистов, участвующих в профсоюзной работе и отличившихся в трудовом процессе.

— В профсоюзной работе главное — социально-экономическая защита прав работников отрасли, их занятость, охрана и достойная оплата труда, обеспечение безопасности на рабочем месте. Работники должны быть защищены, и большую роль в этом играет именно профсоюз, — считает Хуршида.

Работа, по ее словам, приносит удовлетворение, когда посещаешь предприятия, встречаешься с людьми, узнаешь, как они живут, что

их интересует, оказываешь им необходимую помощь.

Чаще всего обсуждаются правовые вопросы, связанные с незаконным увольнением, задержкой зарплаты. Уделяется большое внимание и охране здоровья сотрудников.

Повышать свою грамотность в сфере решения общественных задач позволяет учеба в Институте повышения квалификации Совета Федерации профсоюзов. Хуршида здесь также ведет занятия для вновь из-

бранных председателей профкомов и специалистов, повышающих свою квалификацию. Теоретические знания подкрепляются практической помощью и советами. По окончании вручаются сертификаты. Полученные знания позволяют в дальнейшем грамотно вести профсоюзную работу и быть в курсе последних новостей в сфере законодательства и юриспруденции.

Юлия ЛЮБИМОВА
Фото автора





Ежегодные дополнительные рабочие отпуска, предоставляемые за многолетнюю работу в одной организации или сети

На основании части 1 статьи 220 Трудового кодекса работнику предоставляется ежегодный дополнительный рабочий отпуск продолжительностью 2 календарных дня за каждые 5 лет работы в той же организации или сети, но в общей сложности не более 8 календарных дней.

ГАРАНТИЯ, ПРЕДУСМОТРЕННАЯ СТАТЬЕЙ 220 ТК, ВНОСИТСЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР?

Нет, не обязательно. Даже если гарантия в статье 220 ТК не предусмотрена в коллективном договоре, работодатель обязан предоставить работнику дополнительный ежегодный отпуск продолжительностью 2 календарных дня за каждые 5 лет работы в той же организации или сети, но не более 8 календарных дней в совокупности.

ОПЛАЧИВАЕТСЯ ЛИ ЭТОТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК?

Да, конечно. Согласно статье 233 ТК, работнику гарантируется сохранение средней заработной платы, рассчитанной в соответствии со статьей 257 ТК, за время нахождения его в ежегодном отпуске.

СОТРУДНИК ПРОРАБОТАЛ В ОРГАНИЗАЦИИ 5 ЛЕТ И УВОЛИЛСЯ. ПОТОМ ВЕРНУЛСЯ НА СТАРУЮ РАБОТУ. МОГУТ ЛИ ЕМУ ДАТЬ ДВА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ВЫХОДНЫХ?

Да, могут, так как в статье 220 ТК написано: за каждые 5 лет работы в одной организации или сети. О непрерывном опыте работы здесь речи не идет.

ТРУДОВОЙ СТАЖ СОТРУДНИКА В ОРГАНИЗАЦИИ 6 ЛЕТ. НО ОН ТРИ ГОДА ПРОРАБОТАЛ ОХРАННИКОМ И ТРИ ГОДА РАБОТАЕТ САНТЕХНИКОМ. ПОЛОЖЕНО ЛИ ЕМУ ДВА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ВЫХОДНЫХ?

Да, положено, так как статья 220 ТК не предусматривает специальности, конкретной профессии или должности работника. Там имеется в виду период работы в организации или сети.

СОТРУДНИК ПРОРАБОТАЛ В ОРГАНИЗАЦИИ 2,5 ГОДА, МОГУТ ЛИ ЕМУ ПРЕДОСТАВИТЬ 1 ДЕНЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА НА ПРОПОРЦИОНАЛЬНОЙ ОСНОВЕ?

Согласно ч.1 статьи 220 ТК, работнику предоставляется дополнительный рабочий отпуск за каждые 5 лет работы в той же организации или сети. Следовательно, для предоставления данной гарантии работник должен проработать в одной организации не менее 5 лет.

МОЖНО ЛИ ПРЕДОСТАВИТЬ ГАРАНТИИ ПО СТАТЬЕ 220 ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ, КОТОРЫМ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ЕЖЕГОДНЫЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОТПУСКА?

Нет, это невозможно. Положения ч.2 статьи 220 ТК не распространяются на отдельные категории работников, которым за выслугу лет предоставляются ежегодные дополнительные отпуска.

Например, на основании ч.3 статьи 50 Закона «О прокуратуре», работникам прокуратуры предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

Гарантии ч.1 статьи 220 не распространяются на работников органов прокуратуры, судей, а также отдельные категории работни-

ков, которым за выслугу лет предоставляются более длительные ежегодные отпуска.

МОЖНО ЛИ ПРЕДОСТАВИТЬ РАБОТНИКУ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ У ДРУГОГО РАБОДАТЕЛЯ ИЛИ В ДРУГОЙ СЕТИ?

Да, можно. Согласно ч.3 статьи 220 ТК стаж, предусмотренный законодательством, коллективными договорами, иными внутренними документами, дает право на получение дополнительного ежегодного отпуска, предусмотренного ч.1 настоящей статьи.

Если законодательством, а также коллективным договором, иными внутренними документами, не предусмотрены вышеуказанные гарантии, работнику не предоставляется дополнительный отпуск за стаж работы у другого работодателя или в другой отрасли.

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ РАБОТНИК БЫЛ ПРИНЯТ НА РАБОТУ ПО ПРЕДЛОЖЕНИЮ РАБОДАТЕЛЯ?

Согласно ч.4 статьи 220 ТК, если работник принят на работу по предложению работодателя, в стаж, предусмотренный ч.1 настоящей статьи, дающий право на получение дополнительного ежегодного отпуска, включается продолжительность службы у другого работодателя.

Согласно статье 101 ТК, если работодатель направил приглашение физическому лицу с предложением о приеме на работу, он не имеет права отказать ему в приеме на работу в течение срока действия приглашения, за исключением случаев, когда срок, предусмотренный в приглашении, в течение одного месяца со дня направления приглашения.



Также, согласно статье 119 ТК, непринятие на работу лиц, приглашенных работодателем, является незаконным отказом в приеме на работу.

МОЖНО ЛИ ЗАМЕНИТЬ ОТПУСК ВЫПЛАТОЙ КОМПЕНСАЦИИ?

Да, можно. Данный отпуск не предоставляется в случаях, когда замена его компенсацией не допускается. На основании ч.3 статьи 234 ТК, все виды социальных отпусков, предоставляемых работникам в возрасте до 18 лет, работникам с инвалидностью I или II группы, ежегодные продленные основные трудовые отпуска, а также дополнительные отпуска, предусмотренные статьями 481 и 483 настоящего кодекса применяются в их первоначальной форме и не допускается замена их денежной компенсацией в течение периода работы.

МОЖНО ЛИ ВЗЯТЬ ОТПУСК В РАССРОЧКУ?

Этот дополнительный трудовой отпуск может быть добавлен к рабочему отпуску или использован отдельно (полностью или по частям) по согласованию с работодателем.

ТРЕБОВАНИЕ СТАТЬИ 220 КАСАЕТСЯ ТОЛЬКО ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНО И ДЛЯ ЧАСТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ?

Данное требование является обязательным для предприятий, учреждений, организаций всех форм собственности. Только есть некоторые исключения. Согласно ч.4 статьи 220 ТК, работникам микропредприятий предоставляются ежегодные дополнительные трудовые отпуска, предусмотренные ч.1 статьи 220 ТК, с учетом особенностей, предусмотренных ч.3 статьи 505 настоящего кодекса. Работникам микропредприятия, являющимся работодателями, может быть предоставлен дополнительный трудовой отпуск за стаж работы в этом микропредприятии, продолжительность и порядок его предоставления определяются в коллективных договорах и внутренних документах.

ОБЩИЙ СТАЖ РАБОТЫ СОТРУДНИКА В ОРГАНИЗАЦИИ СОСТАВЛЯЕТ 6 ЛЕТ. НО ИЗ НИХ 3 ГОДА — ЭТО ПЕРИОД ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ. ВКЛЮЧЕН ЛИ ПЕРИОД ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ В СТАЖ, ДАЮЩИЙ ПРАВО НА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК?

Согласно статье 226 ТК, время, когда работник фактически не работал, но в соответствии с законодательством о труде и трудовым договором его рабочее место сохранялось, в том числе время ежегодного отпуска, выходные дни и праздничные дни. В законодательстве иные определенные периоды включаются в стаж, дающий право на ежегодный основной трудовой отпуск и дополнительный отпуск при многолетнем стаже работы в одной и той же организации или сети. Поэтому период отпуска по уходу за ребенком включается в стаж, дающий право на дополнительный отпуск.

Согласно ч. 2 статьи 226 ТК, если иное не предусмотрено коллективным договором, внутренним документом организации, период отпуска по уходу за ребенком не включается в стаж работы, дает право на получение основного ежегодного отпуска. Не путайте основной ежегодный отпуск со стажем, дающим право на дополнительный отпуск за многолетнюю работу в той же организации или сети. То есть период отпуска по уходу за ребенком включается в стаж, дающий право на получение дополнительного отпуска, но если внутренними документами организации не предусмотрено иное, он не включается в стаж, дающий право на получение ежегодного основного трудового отпуска.

Гузалья РЗАЕВА,
заведующая отделом по работе с обращениями граждан при Инспекции труда Федерации профсоюзов Узбекистана

Вопрос?

Ответ!

На вопросы читателей нашей газеты отвечает главный юристконсульт юридического отдела Федерации профсоюзов Узбекистана Сухробжон НУРУЛЛАЕВ

БЕЗ МЕНЯ МЕНЯ ЖЕНИЛИ?

Стоило выйти из трудового отпуска, как меня тут же на второй день перевели на другую работу, даже не спросив моего согласия. Начальник цеха сказал: «Теперь тут будешь работать постоянно». Но разве по закону согласие работника при переводе его на другую работу не требуется?

Салим ТУРГУНОВ
Уйчи, Наманганская область

— Постоянный перевод работника на другую работу допускается только с его согласия, сказано в статье 140 Трудового кодекса Республики Узбекистан. Временный перевод работника на другую работу производится тоже с его согласия, за исключением случаев производственной необходимости или простоя в соответствии со статьей 145 настоящего кодекса.

«Работодатель обязан до получения согласия работника на перевод на другую работу предварительно ознакомить работника с содержанием той работы, на которую работник переводится, условиями труда на этой работе, а также локальными актами, непосредственно связанными с выполнением данной работы», — говорится в статье 140 ТК.

В НОЧНОЕ ВРЕМЯ ЗА ТЕ ЖЕ ДЕНЬГИ?

Нам часто приходится работать в ночное время. Ночным мы, конечно же, считаем время с 22 часов до 6 часов. Только вот деньги нам платят те же, что и в дневную смену! Скажите, а как по нашему Трудовому кодексу должна производиться оплата труда в ночное время?

Илья КИМ, Рафик ИСМАИЛОВ
Каттакурган, Самаркандская область

— Оплата труда в ночное время производится не менее чем в полуторном размере: при повременной системе оплаты труда — с применением коэффициента 1,5 или более за каждый час работы в ночное время; при сдельной системе оплаты труда — полностью выплачиваются сдельная заработная плата и дополнительная выплата в размере пятидесяти процентов или более от часовой тарифной ставки (оклада) повременщика соответствующего разряда (квалификации).

Повышенная оплата за работу в ночное время не включается в тарифные ставки (оклады). Так записано в статье 264 Трудового кодекса Республики Узбекистан.

«Конкретный размер доплаты к заработной плате за работу в ночное время, а также в многосменном режиме определяется коллективным договором, локальными актами, принимаемыми работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом, либо трудовым договором», — читаем в этой же статье.

В СУД ПО ТРУДОВОМУ СПОРУ

У нас на производственном участке возникло неурегулированное разногласие между работодателем и мною, работником, по вопросу установления новых индивидуальных условий труда, включая оплату труда. Хотел бы узнать: каковы сроки обращения в суд за рассмотрением индивидуального трудового спора?

Ахтамбек АТАНИЯЗОВ
Гуждуван, Бухарская область

— Как записано в статье 560 Трудового кодекса Республики Узбекистан, для обращения в суд за рассмотрением индивидуального трудового спора устанавливаются следующие сроки: «по спорам о восстановлении на работе — три месяца со дня вручения работнику копии приказа работодателя о прекращении с ним трудового договора; по спорам о возмещении работником материального ущерба, причиненного работодателем, — один год со дня обнаружения работодателем причиненного ущерба;

по другим трудовым спорам — шесть месяцев с того дня, как работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

По спорам о возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью работника, а также по спорам о компенсации причиненного работнику морального вреда срок обращения в суд не устанавливается.

Течение срока обращения в суд по рассмотрению индивидуальных трудовых споров приостанавливается на период рассмотрения индивидуального трудового спора в порядке медиации».

ЭТНОТУРИЗМ >>

Если побродить по окрестностям славящегося издревле базара Чорсу в Ташкенте, можно очутиться на улице, где время течет по-особенному. Как и много веков назад, здесь вместо асфальта — брусчатка из камня, на стенах глинобитных домов, отделанных соломой, старинные фонари. Магия Востока буквально захватывает путешественников на открывшейся в апреле туристической улице в махалле «Гулбозор».

«Гулбозор»:

ОСТРОВКОВ ИСТОРИИ В МЕГАПОЛИСЕ

Первозданный исторический вид улицы в старой части города удалось придать благодаря реставрационным работам. Проводились они в рамках правительственных указов и постановлений, направленных на развитие туризма, ремесленничества и поощрение предпринимательской деятельности.

Выбор «Гулбозор» не случаен. Она — одна из самых старинных в Ташкенте, ее жители издревле занимались различными видами народно-прикладного искусства — чеканкой, резьбой по дереву, ковроткачеством, вышивкой сюзане и многим другим.

Открытая туристическая улица — часть этнотуризма. Знакомит гостей не только с местным бытом, старинными традициями и обычаями, но и ремесленничеством, приготовлением национальных блюд. Особую атмосферу махалле придают, несомненно, ее жители, встречающие гостей радушием и гостеприимством.



— Внутри наши дома остались нетронутыми, изменился внешний облик родной махаллы, в которой наша семья живет почти полвека, — поделилась жительница Василя Мирсагатова. — Раньше это была старая простая улица, а сегодня трубы, электропровода и иные элементы цивилизации спрятаны под землю. Даже штукатурка имитирует традиционную, узбекскую, XIX века, в виде смеси глины и соломы. Не прошло и месяца, а наша улица оживилась, обрела второе дыхание. Теперь здесь можно встретить путешественников из разных стран.

— Первый раз в Ташкенте, — говорит турист из Москвы Константин Кобец, отправившийся в путешествие по Узбекистану с семьей. — Улица приятно удивила своим колоритом. Ощущение, что мы прикоснулись к истории края.

— Наша махалла внесена в список Всемирного наследия ЮНЕСКО, как и базар Чорсу, — рассказывает мне

сидящий на построенном в старинном стиле резном айване еще один житель махаллы Ходжимуса Шарипов. Обнимая свою маленькую внучку Халиму, мужчина с гордостью говорит о том, как жители с нетерпением ждали начавшуюся в прошлом году реконструкции махаллы. Рядом с айваном традиционная арба, фонтан, а чуть поодаль — старинная мечеть Ходжа Ахрар Вали и медресе Кукельдаш, где по сей день студенты получают знания.

— Обязательно приходите к нам на дастархан, — радушно приглашает меня Ходжимуса. Коренной житель, он, как и все в махалле, привык радоваться гостю и делиться с ним не только едой, но и добротой своей души. Ведь махалла для ее жителей — одна большая и дружная семья.

Оксана КАДЫШЕВА
Фото автора

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА >>

В столице по решению городского хокимията намечена реконструкция парков имени Абдуллы Кадыри и «Дустлик», где будут применены новейшие технологии. Останутся ли в них зеленые насаждения, и не станут ли парки перегруженными от аттракционов? — животрепещущие вопросы, которые волнуют людей.

Реконструкция парков: чего ждать горожанам?

Парки, по заверению столичного хокимията, останутся бесплатными для всех посетителей. Их ориентируют на семейный отдых, оставляют зеленые насаждения, добавляют водные пространства и фуд-зоны.

Оба парка арендует совместное узбекско-сингапурское предприятие BMP Smart Decision Management сроком на 49 лет. Примечательно, что ранее эта компания реконструировала парк имени Гафура Гуляма, в котором сегодня, к слову сказать, довольно шумно и большое пространство занимают кафе и аттракционы.

В парке имени Абдуллы Кадыри, находящемся в плачевном состоянии, намечены масштабные работы по ландшафтному дизайну, восстановлению центрального фонтана. Создадут комплекс для зоозащитных организаций и проведения выставок домашних животных.

— В планах — создание современного городского парка, объединение его в один туристический кластер с базаром Чорсу. Под нашим контролем ни одного квадратного метра площади не будет передано под строительство, — заверил руководитель проекта, директор компании BMP Smart Decision Management Отабек Мирзажонов.

В «Дустлике» реконструируют амфитеатр для концертов и шоу, создадут профессио-



нальную зону для роллеров и скейтбордистов. Появятся зоны для шахмат, йоги и воркаута, несколько детских площадок.

— Процесс реконструкции будет открытым и прозрачным. Во время работы над парком Гафура Гуляма проводил для местных жителей по их просьбе экскурсии. Активисты пересчитывали и маркировали деревья, и все они остались на месте. Мы открыты для всех и готовы развеять любые сомнения, — добавил Отабек Мирзажонов.

Несмотря на заверения официальных лиц, общественность выражает обеспокоенность проектом реконструкции парков. «Говорят, парк Гафура

Гуляма стал лучше после реконструкции. Он стал во много раз шумнее, это да. Половина парка — теперь кафешки и магазинчики. Музыка орет. Теперь парк Бабура передают частникам. Не хочется получить очередной «Magic City» с гирляндами на деревьях», — делится опасениями автор канала «Дела тонкие». По его мнению, отражающему позицию многих горожан, все идет к тому, что скоро в качестве тихой зеленой зоны у нас останется только Ботанический сад. Но и он перестанет быть тихим, потому что туда за тишиной придет весь город.

Надежда КСАНКО

КИНО >>

Деньги — не самое главное

В московском Доме кино прошла презентация нового проекта Гильдии актеров Союза кинематографистов РФ «Смотр-конкурс короткометражных фильмов, снятых актерами на региональных студиях».

Свои работы, отмеченные многими кинофестивальными наградами, представили авторы из регионов России и стран СНГ. Фильмы были интересные и необычные. Мне понравилась и запала в душу лента узбекского актера Улугбека Юлдашева «Миллионер на один день», удостоенная одной из наград конкурса.

На что способен человек, чтобы обеспечить достойную жизнь своей дочери-инвалиду? Как найти и сохранить работу в другой стране? Как оставаться человеком в сложных жизненных ситуациях? Бывают ли «грязные» деньги? На все эти вопросы предстоит ответить Озодбеку — главному герою, который в силу жизненных обстоятельств оказывается в Москве. Защищая честь своей семьи, он остается без работы и вынужден соглашаться на любые авантюры, чтобы прокормить престарелого отца и дочь-инвалида. В результате оказывается перед сложным жизненным выбором: на что он готов пойти ради денег? Но именно семья и друзья помогают Озодбеку принять правильное решение.

Организаторы презентации объявили, что смотр-конкурс будет проводиться ежегодно и главный приз будет носить имя народной артистки России Веры Глаголевой.

Андрей КНЯЗЕВ



Международная ОРБИТА

Все больше школьников в ФРГ хотят принять ислам

Родители немецких школьников все чаще сообщают, что их дети хотят перейти в ислам из-за боязни травли со стороны одноклассников. Об этом сообщила газета Bild.

Число детей мигрантов из мусульманских стран, включая Сирию, Афганистан и Ирак, резко выросло в школах Германии в последние годы, поэтому учащиеся, исповедующие христианство, зачастую оказываются «в меньшинстве», пояснил собеседник издания. Он добавил, что нередко в классах воз-



никает феномен «группового принуждения», когда для школьников соблюдение норм исламской морали «оказывается желательным».

Почти пятая часть продовольствия попадает в мусор

Человечество отправляет в мусор 19% произведенных во всем мире продуктов питания. Об этом говорится в докладе Программы ООН по окружающей среде. Данные собраны за 2022 год.



Большая часть отходов (60%) приходится на домохозяйства. Каждый человек выбрасывает ежегодно 79 килограммов продуктов и остатков пищи.

Эксперты подчеркивают, что из-за нехватки продовольствия на планете страдают около восьмисот миллионов человек.

Пищевые отходы, указывают авторы доклада, продолжают наносить ущерб мировой экономике и способствуют изменению климата, загрязнению и уничтожению природной среды.

Турция: ИИ против спутников-шпионов

Исследователи из Университета Турецкой авиационной ассоциации разрабатывают инструмент, который позволит выявлять космический шпионаж с помощью искусственного интеллекта (ИИ).

Проректор университета, преподаватель кафедры аэрокосмической инженерии Тахсин Чагры Шишман рассказал, что исследователи учатся определять положение и скорость спутников, проходящих над Турцией, с использованием ИИ. Целями проекта он назвал «повышение осведомленности о космической ситуации» и обеспечение национальной безопасности.



«С помощью нашего проекта, тестирование которого начнется в конце года, удастся узнать скорость, местоположение и орбиту любого космического объекта, проходящего над нашей страной», — заявил ученый.

Уничтожены 2 млн бутылок воды Perrier

Два миллиона бутылок воды Perrier уничтожены во Франции из-за следов фекальных загрязнений. Это произошло после выявления бактерий в одной из скважин в департаменте Гар на юге страны.

Загрязнение источника произошло из-за осадков, принесенных ураганом «Моника», обрушившимся на юго-восток Франции в марте 2024 года.

Следы кишечной палочки обнаружили в одной из семи эксплуатируемых скважин. В результате префект департамента обратился к компании Nestle с просьбой временно приостановить ее работу, а несколько



партий воды Perrier общим количеством около двух миллионов бутылок было уничтожено.

По материалам международной прессы



Учредитель:
Федерация профсоюзов
Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ
Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ
Электронная почта:
ishonch1991@yandex.uz
ISSN 2010-5010
Подписной индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована
в Узбекском агентстве по печати
и информации
17 января 2009 года.
Регистрационный № 0117.
Объем — 2 печатных листа.
Способ печати офсетный.
Формат А-2.

Отдел защиты
социально-экономических
прав работников,
отдел культурно-массовой, спортивной
работы и молодежи —
71-256-13-64.

Адрес редакции: 100165,
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных
в газете «Ishonch-Доверие»,
разрешается при указании источника.
Мнение редакции может не совпадать
с мнением автора.

Корректор
Верстальщик

Л. Лесниченко
В. Шевнин

Общий тираж 4211 экз.
ИПАК «Шарк». Заказ № F-412 Тираж 1664 экз.
«Шарк» адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Буюк Тюрк, 41.
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 271 Тираж 775 экз.
«Poligraf-Press», г. Маргилан ул. Туркистон д. 236-«б»
ООО «Эрудит» Заказ № 228 Тираж 1772 экз.
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.

Время подписания в печать по графику — 13.00 Подписано в 18.00

12 34 56