

Делегация Федерации профсоюзов Республики Башкортостан в составе председателя Гузель Мирошниченко и руководителей отраслевых профорганизаций посетила Узбекистан с рабочим визитом. В столичном аэропорту их встретили ответственные работники Федерации профсоюзов Узбекистана.



Наши задачи и цели едины



Ташкент принял гостей радушно — хорошей погодой и восточным гостеприимством. Учитывая, что профсоюзные лидеры Башкортостана впервые приехали в нашу страну, для них была организована насыщенная пятинднев-

ная программа, совмещающая рабочие встречи и культурно-просветительские мероприятия.

В первый день члены делегации посетили Парк Победы, знаковое место для всех жителей нашей страны, где со-

стоялось возложение цветов. Экскурсия по Музею Славы и Мемориальному комплексу оставила незабываемые впечатления.

— Мы отдали дань памяти узбекистанцам, кто сражался на фронте и работал в тылу, ежедневно совершая подвиги, даже не задумываясь об этом, — выразил общее мнение председатель Республиканской организации Башкортостана Профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство» Айдар Ахуньянов.

В этот день гости встретились с преподавателями и студентами Академии труда и социальных отношений Федерации профсоюзов, работниками Музея истории профсоюзов Узбекистана.

Рабочая встреча членов делегации Федерации профсоюзов Башкортостана и профсоюзного актива Федерации профсоюзов Узбекистана состоялась во Дворце профсоюзов.

Председатель Федерации профсоюзов Кудратилла Рафиков в своем выступлении отметил, что основанные на взаимном доверии дружеские отношения между нашими республиками поднимаются на качественно новый уровень. Теперь сотрудничество в сфере политики, экономики и культуры будет крепнуть. Развитие отношений между профсоюзами является неотъемлемым продолжением этой тенденции. Наш обмен опытом имеет большое значение по обеспечению интересов трудящихся.

Представители делегации со своей стороны обменялись мнением профсоюзной деятельности в области решения вопросов социальной защиты работников, охраны труда, оздоровления, мотивации профсоюзного членства. Их также заинтересовала результативность систем «обратной связи с населением» — народных приемных Президента и «женской тетради» в нашей стране.

>>> 3

ЗАСЕДАНИЕ >>

ПРОДВИЖЕНИЕ ДОСТОЙНОГО ТРУДА В ТРАНСНАЦИОНАЛЬНЫХ КОРПОРАЦИЯХ

13 мая в городе Худжанд (Таджикистан) состоялось V заседание Совета профсоюзов стран Центральной Азии (СПСЦА). В мероприятии приняли участие лидеры национальных профцентров Узбекистана, Казахстана, Кыргызстана, Монголии, Таджикистана, а также представители Международной организации труда.

Профсоюзные лидеры стран Центральной Азии обсудили вопросы продвижения достойного труда в транснациональных корпорациях.

Открывая заседание, генеральный секретарь Совета профсоюзов стран Центральной Азии, председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Маликшо Незматзода подчеркнул актуальность темы для региона и призвал участников к активному обсуждению, анализу текущей ситуации на рынке труда, совместной разработке подходов в решении данного вопроса.

С приветствием и пожеланием успеха в работе к собравшимся обратился руководитель Согдийской области, первый заместитель председателя Национального совета Высшего собрания Республики Таджикистан Раджаббой Ахмадзода.

В своих выступлениях члены СПСЦА подчеркнули чрезвычайную важность

обеспечения достойных условий труда в транснациональных корпорациях.

Председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратилла Рафиков отметил нарастание роли транснациональных корпораций в мировой экономике в постпандемный период.

В Узбекистане разработана целостная система мер по стимулированию деятельности предприятий с иностранными инвестициями, включающая в себя:

— общие меры, в том числе льготы для проектов, входящих в Государственную инвестиционную программу;

— стимулирование участия иностранных инвесторов в процессе приватизации;

— стимулирование технического перевооружения и производства товаров народного потребления.

Благоприятный инвестиционный климат основан на ряде принятых законодательных актов «Об инвестициях и

инвестиционной деятельности», «О государственно-частном партнерстве», «О рынке ценных бумаг» (новая редакция), «О соглашениях о разделе продукции», «О специальных экономических зонах», «О государственных закупках», указов и постановлений главы государства.

Иностранные инвестиции на предприятиях Узбекистана составляют не менее пятнадцати процентов акций или уставного фонда (уставного капитала).

На 1 февраля 2024 года в республике осуществляют свою деятельность 15 497 предприятий с иностранными инвестициями, из них совместных предприятий — 6 401, а иностранных — 9 096 единиц.

54% предприятий с иностранными инвестициями действуют в сфере сельского, лесного хозяйства и рыбоводства, 30,6% — в промышленности, 8,3% — в строительстве, 28,5% — в торговле.

За последние годы созданы профсоюзные организации на таких предприя-

тиях, как ООО СП «Uz-Kor Gas Chemical» (1 100 чел.), ООО СП «Пеирамарус Узбекистан» (1 564 чел.), СП «Eriell Oilfield Services Middle East DMCC» (6 115 чел.), группа компаний «Enter Engineering Pte Ltd» (21 000 чел.), «Надымгазстройдобыча» (5000), EMS (5000 чел.) СП «Sanoat energetika guruh» (3 105 чел.), ООО ИП «Сурхон цемент инвест» (600 чел.), ООО «Bobur XVK» (500 чел.), ЧП «Sayyora Favvorasi» (300 чел.), ООО «Parvoz Xumo Ravnaq Trans» (947 чел.), «Денов Текстиль» (678 чел.), «Gurlan Global Teks» (1000 чел.) и др.

В Узбекистане каждые три года заключается Генеральное коллективное соглашение между Кабинетом Министров Республики Узбекистан, Федерацией профсоюзов и Конфедерацией работодателей Узбекистана. Мы добились того, что от имени правительства данный документ подписывается непосредственно Премьер-министром.

>>> 2

СЕНАТОРЫ ОДОБРИЛИ ДОКУМЕНТ

Сенат Олий Мажлиса одобрил закон о ратификации соглашения между министерствами обороны Узбекистана и США о мерах защиты секретной военной информации. Документ охватывает также вопросы получения безвозмездной военно-технической помощи и другие.

СОЛНЕЧНЫЕ ПАНЕЛИ УСТАНОВЯТ БЕСПЛАТНО

В Узбекистане планируется безвозмездно установить фотоэлектрические панели для нуждающихся семей, об этом сообщил министр энергетики Журабек Мирзамахмудов. В связи с повышением тарифов на газ и электроэнергию правительство выплатит нуждающимся семьям одновременно 270 тысяч сумов в отопительный сезон и компенсации.

ВПЕРЕДИ МАСШТАБНАЯ РАБОТА

Хокимият Ташкента объявил о начале масштабных работ по ремонту и реконструкции перекрестков и улиц, которые являются продолжением 36 транспортных коридоров столицы. Основная часть работ будет реализована в период летних каникул.

ЛУЧШИЙ УНИВЕРСИТЕТ ГОДА

В ежегодной премии «Бренд года 2023» Международный Вестминстерский университет в Ташкенте одержал победу в категории «Наука и образование. Университеты». Победители определялись с помощью народного голосования в Telegram-боте.

ЖИТЕЛЕЙ ОБУЧАТ ПРАВИЛАМ БЕЗОПАСНОСТИ

В Узбекистане разработали мобильное приложение для обучения жителей правильному поведению во время землетрясений. Мобильное приложение разместили на платформе Google play (Play Market), сообщает пресс-служба МЧС.

НАШИ БОКСЕРЫ МОЛОДЦЫ

Сборная Узбекистана по боксу успешно выступила на турнире памяти Константина Короткова в Хабаровске, заняв первое место в общем зачете. Все 16 спортсменов уехали домой с золотыми и серебряными медалями.

СОВМЕСТНАЯ РАБОТА ХУДОЖНИКОВ

Восемнадцать работ художника Урала Тансыкбаева отреставрированы в рамках совместной программы Института национального наследия Франции и Агентства культурного наследия Узбекистана по капитальному ремонту и реставрации дома-музея художника, сообщает пресс-служба Фонда развития культуры и искусства Узбекистана.

ПРОДВИЖЕНИЕ ДОСТОЙНОГО ТРУДА В ТРАНСНАЦИОНАЛЬНЫХ КОРПОРАЦИЯХ

1 <<<

В действующем Генеральном коллективном соглашении на 2023-2025 годы отражены следующие основные нормы: проведение трехсторонних консультаций по вопросам установления минимального размера оплаты труда, принятие мер по сохранению удельного веса оплаты труда в ВВП на уровне не менее 30%, снижению инфляции в потребительском секторе ниже 10%;

разработка концепции перехода от неформальной к формальной экономике, оказание содействия реализации прав нестабильно занятых граждан, недопущение превышения уровня безработицы выше 5%;

осуществление контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, разработка стандартов требований и норм по охране труда в сельском хозяйстве;

установление дополнительных гарантий для женщин и молодежи;

содействие созданию профсоюзных организаций на предприятиях с иностранными инвестициями, а также в хлопково-текстильных кластерах, ежегодное проведение общественных слушаний по актуальным социально-экономическим вопросам.

На профсоюзном обслуживании состоят 200 предприятий с иностранными инвестициями, из которых в 197 заключены и действуют коллективные договоры.

Общая численность работников на этих предприятиях составила 105 408 человек, из них 99,6% охвачены коллективно-договорными отношениями.

Сумма средств, израсходованных на выполнение мероприятий коллективных договоров в расчете на одного работника предприятий с иностранными инвестициями, составила 14 млн 814,6 тыс. сум, что является наивысшим показателем среди всех форм собственности и составляет 177,8% от среднереспубликанского показателя.

Можно привести много примеров успешного социального партнерства на предприятиях с иностранными инвестициями, результаты которого приносят свою неоценимую пользу как работникам, так и работодателям.

Примеры налаженного социального партнерства можно наблюдать и на многих других совместных и иностранных предприятиях, таких как СП ООО «Самаркандский автомобильный завод», СП «Алютекс», АО «Ахангаранцемент», «Идеал текстиль Орзу», «Лакта-

лис Агро», «Mobi.uz», «COSCOM», «Uz-Kor Gas Chemical», «Agromir», «Bek Cluster», «Posco International LLC», «Савдогарбанк» и других.

Можно отметить ряд типичных проблемных вопросов, проявляющихся в

• Трудности в организации оздоровления работников и членов их семей.

Наиболее принципиальным вызовом, с которым сталкивается современное профсоюзное движение, является все более набирающий темпы процесс глоба-

Распространение ТНК может оказать и определенное позитивное влияние на трудовые отношения, особенно в странах «третьего мира». В ряде случаев они несут с собой более высокий производственный уровень, передовую техноло-

должна, в конечном счете, привести к развитию наднациональных, глобальных структур, представляющих интересы организованного труда в коллективных переговорах с ТНК.

Особое значение для современного мирового профсоюзного движения имеет деятельность МОТ, обеспечивающая в рамках своей трехсторонней структуры высший уровень социального партнерства. Именно здесь идет процесс согласования и принятия базовых документов, определяющих нормы цивилизованной организации процесса трудовых отношений.

«Обновляя национальное и международное законодательство, нам всем необходимо усиливать ответственность работодателей, прежде всего повышать качество реализации инструментов социального партнерства», — подчеркнул председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан Сатыбалды Даулеталин.

Он особо отметил необходимость развития института общественного диалога для достижения социальной справедливости, выделив четыре основных аспекта достойного труда: содействие полной и производительной занятости, социальная защита, социальный диалог и трипартизм.

Председатель Федерации профессиональных союзов Кыргызстана Мурадиль Джумадили уулу подчеркнул актуальность вопроса зеленой экономики, в связи с чем предложил выбрать в качестве одного из приоритетных направлений создание зеленых рабочих мест. По его словам, это обеспечит людей устойчивой, достойной работой, одновременно минимизирует негативное влияние на окружающую среду.

В работе заседания принял участие представитель Бюро МОТ по деятельности трудящихся (ACTRAV) Сергеус Гловацка. Он заострил внимание на проблемах, возникающих в связи с изменениями климата, напомнил об участившихся в последнее время катастрофах, таких как засуха, наводнения, обмеление водоемов. В данной ситуации экологизация экономики — единственный верный способ, который способствует улучшению условий труда, учитывает интересы каждого работника.

Нодира ГАЙБНАЗАРОВА,
заведующая отделом охраны труда
Аппарата Федерации профсоюзов
Узбекистана



процессе привлечения предприятий с иностранными инвестициями в социальное партнерство.

• Трудности ведения переговоров по созданию профсоюзной организации.

• Стремление к привнесению норм зарубежного законодательства в практику регулирования трудовых отношений, что не соответствует нашему законодательству.

• Установление бестарифных систем оплаты труда с переходом на оценку эффективности работника КРП.

• Нарушение принципа равной оплаты за труд равной ценности в отношении иностранных и местных специалистов.

лизации, поскольку сама природа и характер деятельности ТНК в значительной степени вступают в противоречие с интересами организованного труда.

Главы национальных профцентров сошлись во мнении относительно определения транснациональных корпораций как основной движущей силы глобализации. Председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратилла Рафиков отметил, что «Происходящие в мировой экономике сложные процессы требуют от нас еще большего объединения усилий, тесного сплочения профсоюзных рядов, постепенно охватывающих рамки всего нашего континента».

гии в области охраны труда и техники безопасности, налаженные десятилетиями методы общения с работниками и их организациями, в первую очередь профсоюзными, и т.д.

Главной долговременной стратегией, позволяющей профсоюзам использовать положительные моменты в деятельности корпораций, является объединение усилий профсоюзов разных стран, создание или активизация деятельности международных профсоюзных организаций для того, чтобы выступить противомесом организационной структуры и международной деятельности ТНК. Данная стратегия

ПЕРЕХОДЯЩИЙ КУБОК У СПОРТСМЕНОВ УЗБЕКИСТАНА



В Худжанде состоялся междуна- родный турнир по мини-футболу на Кубок Совета профсоюзов стран Центральной Азии.

Сборные команды профсоюзов Таджикистана, Узбекистана, Казахстана и Кыргызстана соревновались друг с другом в одном из спортивных комплексов города.

Узбекские спортсмены приняли участие в матчах в приподнятом настроении и при активной поддержке болельщиков. Наша сборная показала хорошие результаты, набрав наибольшее количество очков: Узбекистан — Казахстан: 5-1, Узбекистан — Кыргызстан: 6-1, Узбекистан — Таджикистан: 2-1, одержав абсолютную победу.

По итогам соревнований команды награждены медалями и подарками, а сборная Федерации профсоюзов Узбекистана, занявшая первое место, получила переходящий Кубок Совета профсоюзов стран Центральной Азии.

Наш корр.

СПРАВКА. Главным субъектом глобализации в современном мире выступают транснациональные корпорации (ТНК). В соответствии с определением, данным в Трехсторонней декларации МОТ, под ТНК понимаются предприятия, государственные, смешанные или частные, которые владеют или контролируют производство, распределение, обслуживание, средства за пределами страны базирования.

Транснациональные корпорации играют важную роль в глобализации. В целом они обеспечивают около 50 % мирового промышленного производства. На ТНК приходится более 70 % мировой торговли, причем 40 % происходит внутри корпораций. Они имеют очень большие бюджеты, превышающие бюджеты некоторых стран. Из 100 крупнейших экономик в мире, 52 — транснациональные корпорации, остальные — государства. ТНК имеют весомую роль в мировых научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработках (НИОКР). На их долю приходится более 80 % зарегистрированных патентов и около 80 % финансирования НИОКР. ТНК — это не только производственные компании, как, например, Siemens или Microsoft, но и транснациональные банки, телекоммуникационные, страховые и аудиторские компании, инвестиционные и пенсионные фонды.

Именно профсоюзы первыми в мировой практике стали высказывать тревогу по поводу бесконтрольных действий транснациональных корпораций, которые ввозили капитал в страны с низкими социальными показателями ради получения сверхприбылей. При этом профсоюзы понимают, что процесс этот, в принципе, неизбежен, и имеет аспекты не только отрицательные, но и положительные. Объективно затормозить его невозможно. Однако они стремятся к тому, чтобы этот процесс не приводил к

снижению социальных стандартов в государствах-экспортерах капитала и, наоборот, содействовал повышению таковых в странах-импортерах. Другими словами — в центре их внимания борьба с так называемым «социальным демпингом».

На них трудятся более 73 млн работников, а если считать косвенно принадлежащие им предприятия, то около 150 млн человек, или каждый пятый трудящийся на планете. Пятьсот крупнейших ТНК контролируют 25 процентов всего валового внутреннего продукта (ВВП) на земле, на их долю приходится до 90 процентов всех прямых иностранных инвестиций в мире, они владеют 80 процентами патентов и лицензий на новейшие технологии. Треть мировой торговли представляет собой внутрифирменные операции ТНК, то есть перевозку товаров с предприятия, принадлежащего ТНК в одной стране, на ее же предприятие в другой. В целом же под контролем ТНК находится более половины мирового промышленного производства и две трети торговли, причем почти половина этого объема осуществляется через собственные торговые сети.

Таким образом, ТНК являются главным свидетельством интернационализации капитала — процесса, за которым стоит все более интегрирующаяся мировая капиталистическая экономика и с помощью которого капитал становится все более глобальным в своих действиях.

ТНК находятся в самом сердце глобализации и непрерывно двигают ее вперед. Они в настоящее время являются доминирующей формой организации бизнеса в рамках международных экономических отношений и выступают в роли «одного из наиболее мощных экономических институтов, созданных до сих пор капиталистической системой».

Наши задачи и цели едины

1<<<

Кудратилла Рафиков дал подробные ответы на вопросы, отметив, что граждане страны обращаются по этим адресам с заявлениями и предложениями по актуаль-

вышению качества оказываемых медицинских услуг. Представители делегации дали высокую оценку работе коллег в этом направлении, подчеркнув, что санаторий Cinobod Plaza, в котором они остановились,

дивидуальной и коллективной защиты работающих, качеством обучения, научным и информационным потенциалом.

Участники беседы пришли к единому мнению, что подобные встречи укрепляют потенциал сотрудничества и конструктивного общения, дают возможность не только обмениваться опытом, но и расширять границы профсоюзного движения.

В конце встречи профсоюзные лидеры обменялись памятными подарками.

В последующие дни делегация Федерации профсоюзов Республики Башкортостан



ным вопросам. Профсоюзы принимают в этом активное участие. В регионах республики они изучают состояние жизни и быта малообеспеченных семей, чтобы оказать особо нуждающимся материальную помощь, решить вопросы с трудоустройством, ремонтом и строительством домов, выделением средств на развитие малого бизнеса и частного предпринимательства. В этом и заключается решение вопросов, касающихся интересов человека — проблемы обсуждаются в общении с людьми.

Также коллеги были проинформированы о принимаемых мерах по всесторонней поддержке женщин, внесенных в «женскую тетрадь». Каждый год профсоюзы помогают решать проблемы 2,5 млн женщин.

В беседе внимание было уделено деятельности профсоюзных санаториев и по-

соответствует высоким стандартам. «Мы видели своими глазами, что профсоюзы Узбекистана делают все для отдыха и оздоровления людей. Сегодня санатории системы профсоюзов привлекают не только местное население, но и туристов».

Не остался без внимания и вопрос о роли профсоюзов в обеспечении безопасности и охраны труда, как одного из важнейших направлений деятельности. Участники отметили, что охрана труда, как система обеспечения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, не может рассматриваться в отрыве от социально-экономического положения организации. Она тесно связана с состоянием экономики, основных фондов, окружающей среды и уровнем лечебно-профилактического обслуживания, обеспечением средствами ин-

Мне хочется сказать огромное спасибо за то, как вы с уважением относитесь к своим традиционным ценностям, как вы развивается. Я уверен, у узбекского народа очень большое будущее.

Юрий ИСАЕВ,
заместитель председателя Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Куйбышевской железной дороге

стан продолжила знакомство с Узбекистаном. Гости посетили Самарканд и Бухару, узнали много интересного о древней истории, богатом культурном и историческом наследии нашей страны.

Бибигуль МУРТАЗАЕВА
Фото Кувончбека ТУРАЕВА



Отправная точка для обмена опытом



Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

В настоящее время Федерация профсоюзов Башкортостана состоит из 21 членской организации, созданы и работают более четырех тысяч первичных организаций. Общая численность членов профсоюзов составляет около 430 тысяч человек, охват профсоюзным членством в целом — 73 процента.

Самыми крупными в составе Федерации профсоюзов являются башкирские республиканские организации работников народного образования и науки — более 122 тысяч человек и работников здравоохранения — более 92 тысяч человек.

Наши страны и народы тесно связаны вековыми узами дружбы и сотрудничества, основанными на принципах стратегического союзничества и партнерства, а народы нашей республики и вашей страны исторически и культурно очень близки.

Профсоюзные организации вписали свои яркие страницы в историю республики и страны — ратный и трудовой подвиг в годы Великой Отечественной войны, послевоенное восстановление эко-

номики, развитие промышленности и социальной сферы.

Выражаем большую признательность Федерации профсоюзов Узбекистана за поддержку семей, пострадавших в результате террористического акта в «Крокус Сити Холле».

Наша встреча станет отправной точкой для обмена опытом и мнениями между профсоюзами Узбекистана и Башкортостана.

Для плодотворного развития у нас есть все — история добрососедских отношений народов России и Узбекистана, бесценный опыт межрегионального сотрудничества. Главное — у нас единая цель — защита социальных и трудовых прав граждан, чтобы жители Узбекистана и Башкортостана жили лучше.

В Узбекистан приехала впервые



Елена ХАФАЗОВА,
председатель Башкирской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Очень большие впечатления от узбекского гостеприимства. Поразил масштаб и размах такого важного для всей России места — Парка Победы в Узбекистане. У нас тоже есть свой Парк Победы и Музей боевой славы, но здесь удивляет масштаб. Это наша память.

Я растрогалась, когда мы были у памятника, где женщины провожают своих мужчин на войну, прямо до слез. Очень позитивные впечатления остались после посещения Самарканда и Бухары. Яркий восточный колорит, национальные украшения, древние памятники архитектуры завораживают своей красотой и неповторимостью.

В очередной раз убеждаюсь, что у нас намного больше общего, чем различий. Самое главное — это люди, ради кото-

рых мы работаем. То есть это те направления работы, уставной деятельности, которые мы осуществляем. Это защита прав, гарантии отдыха, оздоровления, занятости людей. Ну и, конечно же, что немаловажно — профессиональное обучение. Вот это направление работы, мне кажется, у нас общее. У нас также работают отраслевые профсоюзы, для которых самое главное — защита и гарантии социальных и трудовых прав работников всех отраслей.

Мне приятно быть в Ташкенте



Валерий САФИХАНОВ,
председатель Республиканской организации Башкортостана Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ

Я здесь был в молодости, после землетрясения. Со всех братских республик приехали люди помогать восстанавливать Ташкент. Город очень изменился с тех пор, стал прекрасный, зеленый, чистый, уютный.

Профсоюзной делегации хотелось бы увидеть, как в ваших областях профсоюзы заботятся о работниках, какие создаются условия труда и отдыха. В принципе, я думаю, теперь мы тоже будем сотрудничать с профсоюзом нефтегазовой отрасли Узбекистана. В нефтегазовой отрасли профсоюза России 1 млн 240 человек. В республике Башкортостан — около 100 000 нефтяников, газовиков, нефтегазостроителей, неф-

тепереработчиков. У нас много заводов, они успешно работают, выпускают качественные продукты. Во всех профсоюзных организациях заключены трудовые договоры, которые успешно выполняются. Считаю, что для профсоюза сегодня самое главное направление — создавать для своих работников достойные условия труда, прежде всего безопасные. У нас работает много молодежи, более 34%.

В Узбекистане мы проживали в профсоюзном санатории, это говорит о том, что у вас в республике созданы все условия для успешной работы самих профсоюзов. Они имеют свои базы отдыха, санатории, дворцы культуры, спортивные сооружения. Конечно, все это у нас тоже делается, но есть возможность, обмениваться опытом, в дальнейшем развивать наши отношения.

Мы близки по духу



Рауль ХАЛФИН,
председатель Республиканской организации Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения РФ

Мое личное впечатление от Узбекистана — это доброта и сердечность, потому что первые слова — это приветствие «Ассалому алейкум» с прикладыванием руки к сердцу. В Башкортостане говорят «Исэнмесез». Так что у наших народов много общего.

Профсоюз работников здравоохранения России в целом насчитывает более двух миллионов двести тысяч человек. У нас в республиканской организации 63 000 членов профсоюза работающих, 14 000 — обучающихся, это медицинский университет и 9 медицинских колледжей, также более 12 000 активных ветеранов в отраслевом профсоюзе республики. Основные направления нашей работы — это защита интересов и прав медиков, всех работников здравоохранения, контроль условий и оплаты труда. Мы очень много занимаемся корректировкой специальной оценки условий труда, по итогам которой определяются факторы вредности, доплаты, дополнительные отпуска. Проверяем больницы, поликлиники, а также обращения медработников. Например, за прошлый год к нам поступило 22 000 обращений от членов профсоюза, ко-

торые рассмотрены, по некоторым из них приняты корректировки. Проводим, конечно же, профессиональные спортивные, культурные мероприятия, фестивали, конкурсы.

Восхищен и впечатлен Музеем Победы. Для меня лично это символ

дружбы народов. Рад, что Узбекистан хранит память о том, как наши народы вместе сражались и побеждали во Второй мировой войне. Мы близки по духу, близки по языку, и я уверен, что найдем много точек взаимодействия по профсоюзной работе.



ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО >>

У медсестер профессиональный праздник

В столичном Дворце кино имени Алишера Навои состоялась праздничное мероприятие, посвященное Международному дню медицинской сестры.

Праздничную церемонию с поздравительной речью открыл исполняющий обязанности министра здравоохранения Узбекистана Асилбек Худаяров. Председатель Республиканского совета профсоюза работников здравоохранения Узбекистана Фарход Ханаяев отметил, что профессия медсестры является одной из наиболее усовершенствованных направлений медицины за последние годы. Прежде всего, немало изменений произошло в повышении квалификации средних медицинских работников, предприняты огромные шаги в применении зарубежного опыта.

Важным событием стало создание в нашей стране Академии медицинских сестер, дающей высшее образование, и формирование совместного факультета с Университетом медицинских наук Турции, а также налаживание деятельности патронажных



акушеров в первичных лечебно-профилактических учреждениях страны.

На встрече памятными подарками награждены 45 победителей конкурса «Лучший средний медицинский и фармацевтический работник года» в 15 номинациях.

— Работаем 12 часов, — говорит диспетчер call-центра Сурхан-

дарынского областного филиала Республиканского центра скорой медицинской помощи Шамсинур Шукурова. — Раньше мы принимали вызовы по городскому телефону, записывали в журнал и на это уходило немало времени, а нуждающиеся в помощи не могли до нас дозвониться, потому что телефон был всегда занят. Сейчас благодаря компьютерным технологиям одна заявка занимает в среднем 1-2 минуты, работаем быстро и никаких задержек, все вызовы записываются на диктофон и перенаправляются по районным бригадам скорой помощи. 23 года работаю диспетчером и пришлось столкнуться с разными случаями. В основном к нам обращаются те, у кого повышается артериальное давление, немало случаев, когда вызывают скорую помощь при автомобильных авариях, домашнем насилии в экстренных случаях, колото-ножевых ранениях. Конечно, нелегкая у нас работа, но я люблю свою профессию.

Помогаем людям, мы делаем этот мир добрее.

Также ценные подарки вручены трем победителям, занявшим первые места на региональных этапах Республиканского смотря-конкурса «Медсестра — 2024».

Среди них Назолат Мирсаидиева, медсестра детского отделения Паркентского районного медицинского объединения Ташкентской области, занявшая первое место, Хулкар Казокбоева, дежурная медсестра хирургического отделения Амударьинского районного медицинского объединения Республики Каракалпакстан — второе место, Озодахан Кимсанова, медсестра хирургического отделения Пахтабадского районного медицинского объединения Андижанской области, которая была удостоена третьего места.

После церемонии награждения состоялся праздничный концерт с участием популярных артистов эстрады.

Бибигуль МУРТАЗАЕВА
Фото Кувончбека ТУРАЕВА

ЖЕНСКАЯ ТЕТРАДЬ >>

Новая жизнь Салимы

У каждого человека есть свои увлечения. У Салимы Гофуровой, проживающей в махалле «Янги йул» Наманганского района, с детства была мечта шить красивые платья и костюмы. Но она родилась в многодетной семье, родители экономили на всем и не могли купить ей швейную машинку, все заработанные деньги уходили на пропитание.

Сейчас у Салимы четверо детей, муж работает водителем. Женщина долгое время искала работу, перебивалась случайными заработками, но на жизнь не хватало. После того, как профсоюзные активисты вместе с работниками схода граждан махаллы ознакомились с условиями проживания, ее включили в «женскую тетрадь». Мечта Салимы сбылась — ей подарили швейную машинку.

Поначалу она занималась перделкой одежды, получая за работу небольшие деньги. Люди видели как аккуратно работает портниха, к ней с заказами стали приходить жители из других махалл и даже районов. Работы прибавилось. Салима взяла себе помощницу, а через некоторое время к ней потянулись другие женщины, которые трудились на дому — и им

здесь тоже нашлась работа — увеличился спрос на пошив детских вещей, штор и постельного белья для больницы.

В настоящее время в махалле работают 72 женщины. В месяц работницы получают более 5 млн сумов, а иногда и больше, в зависимости от количества заказов на швейные изделия.

— В холодное время года есть спрос на верхнюю одежду, а летом на легкую швейную продукцию. У нас очень много новых заказов, которые клиенты с удовольствием выбирают, — говорит Салима. — Долго сомневалась, что у меня получится, но результат меня очень удивил и порадовал. Благодаря профсоюзным работникам, я обеспечиваю семью и у меня есть стабильный заработок.

Гули МАХКАМОВА

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА >>

Колдоговор улучшает условия труда

Создание достойных условий для работы и повышение качества жизни, оказание социальной поддержки и адресной материальной помощи находящимся в трудной жизненной ситуации сотрудникам — первоочередные задачи, которые решает председатель профкома Кашкадарьинского филиала АК «Узтелеком» Жуманазар Бозоров. Справляться с ними ему помогает богатый жизненный опыт и солидный трудовой стаж.

В отрасли Жуманазар уже больше сорока лет, трудовую деятельность начинал помощником мастера в строительной организации, затем начальником производственного отдела, главного инженера. Достойную награду за добросовестный труд — нагрудный знак «Мохир алокачи» он получил в свой профессиональный праздник.

Активно проявляет себя Жуманазар и в профсоюзной деятельности. Сегодня он курирует 22 профсоюзные первички — районные информационно-библиотечные центры и узлы связи АО «Узбекистан почтаси», филиал ТУИТ и другие.

— Наша работа направлена на защиту прав и интересов сотрудников, — говорит собеседник. — Решать эти первоочередные задачи позволяет коллективный договор, в который в связи с изменениями в Трудовом кодексе внесен ряд новшеств. Коллективные договоры действуют во всех организациях акционерной компании. В раздел социальной защиты добавлены пункты о повышении заработной платы. Работники, уходящие в отпуск, получают отпускные в размере ежемесячного оклада, электронтеры, обслуживающие линейно-кабельные хозяйства в летний и зимний периоды — надбавку в размере до 20 процентов от должностного оклада. Производится оплата и за выслугу лет, которая варьируется от пяти до тридцати процентов в зависимости от стажа.

Значительно расширился в колдоговоре, по словам Жуманазара, и раздел по охране



труда, а также социальным льготам. Материальная помощь оказывается пенсионерам-инвалидам I-II группы, а также сотрудникам, имеющим четырех и более детей в возрасте до 16 лет.

Большое внимание профком уделяет спортивной и культурно-массовой работе, оздоровлению сотрудников, оплачиваются за счет профсоюза абонементы в спортивные секции. Работники также могут рассчитывать на 55-процентную скидку на санаторные путевки, а детям в лагеря — на 70 процентов. В прошлом году в детском оздоровительном лагере «Алокачи», расположенном в Китабском районе, отдохнули свыше 400 детей работников «Узтелеком». Сегодня полным ходом идет подготовка к детскому оздоровительному сезону, в которой Жуманазар Бозоров принимает самое активное участие. Для него — это часть каждодневной работы, направленной на поддержку людей и решение социальных вопросов.

Ксения НАДЕЖДИНА

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ МУЗЕЕВ >>

Познавательные уроки истории

Один из самых молодых и самых посещаемых музеев Узбекистана — Государственный Музей Славы Министерства обороны Республики Узбекистан, расположенный на территории Мемориального комплекса «Парк Победы».

В зале музея, в преддверии Дня памяти и почестей, прошло театрализованное музыкальное представление, инициативу которого проявили педагоги и учащиеся школы НОУ «Eureka Education», расположенной в Юнусабадском районе.

— Мы обратились к руководителю Мемориального комплекса полковнику Шухрату Юсупову и директору Музея полковнику Мухтару Шакирову с просьбой провести мероприятие в Музее славы — знаковом месте для всего народа Узбекистана, которое обернулось буквально в историческую встречу трех поколений. Очень благодарны за поддержку нашей инициативы, — отметила директор школы Аида Камалова.

Нельзя передать словами то, что происходило на импровизированной сцене, где учащиеся и педагоги смогли продемонстрировать картину далеких военных лет, оставшуюся в памяти как участников, так и зрителей: почетных гостей, родителей, сотрудников Музея. Не скрывали гордости за своих подопечных педагоги, которые болели за учеников, впервые увидевших их в образе героев на сцене, где на большом экране воспроизводились уникальные исторические кадры военных лет.

— То, что мы видели и слышали, — это наша незабываемая история,



которая должна как эстафета передаваться из поколения в поколение, чтобы оставалась навеки память и гордость за наших предков. Мы начали этот проект, позже подключилась со своими идеями школа, неудивительно, что темы оказались обоюдно интересными и необходимыми — встреча трех поколений, — отметил полковник в отставке, председатель Объединенного комитета профессионального союза служащих Министерства обороны Республики Узбекистан Алишер Клычев. — Министерство обороны такие встречи проводит повсеместно по всей стране. Но в таком ракурсе, как в Музее и Мемориальном комплексе,

впервые. Отрадно, что ребята, прежде чем выйти на сцену, смогли увидеть Музей, его ценные экспонаты и документы. И создать образы героев, покорило зрителя.

Мы поверили каждому слову, звучащему на узбекском, русском, английском языках. Они донесли каждую фразу, песню до нас, не оставив никого равнодушными. Думаю, что в дальнейшем продолжим работать с коллективом педагогов и учащихся этой школы. Пожелание одно, чтобы были частыми такие уроки истории, встречи трех поколений в Музее.

К его словам также присоединился председатель Центрального совета по делам ветеранов Министерства обороны полковник Абубакир Наврузов и председатель Ташкентского городского совета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Одиложон Настинов, отметившие творческую работу педагогов, учащихся и сотрудников Музея.

И, конечно, в профессиональный праздник хочется поблагодарить сотрудников музеев за широкую популяризацию историко-культурного наследия нашей страны в обществе.

Зайнаб ИБРАГИМОВА
Фото автора



Учредитель:
Федерация профсоюзов
Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ
Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ
Электронная почта:
ishonch1991@yandex.uz
ISSN 2010-5010
Подписной индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована
в Узбекском агентстве по печати
и информации
17 января 2009 года.
Регистрационный № 0117.
Объем — 2 печатных листа.
Способ печати офсетный.
Формат А-2.

Отдел защиты
социально-экономических
прав работников,
отдел культурно-массовой, спортивной
работы и молодежи —
71-256-13-64.

Адрес редакции: 100165,
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных
в газете «Ishonch-Doverie»,
разрешается при указании источника.
Мнение редакции может не совпадать
с мнением автора.

Дежурный
Верстальщик

Б. Муртазаева
В. Шевнин

Общий тираж 4210 экз.
ИПАК «Шарк». Заказ № Г-512 Тираж 1663 экз.
«Шарк» адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Буюк Тироч, 41.
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 330 Тираж 775 экз.
«Poligraf-Press», г. Маргилан ул. Туркистон Д. 236-«Б»
ООО «Эрудит» Заказ № 267 Тираж 1772 экз.
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.

Время подписания в печать по графику — 13.00 Подписано в 19.30

12 34 56