

Узбекистану требуются кадры, соответствующие ускоренным темпам реформ

Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев 18 декабря провел совещание, посвященное вопросам обеспечения потребности в современных кадрах, привлечения образованной молодежи в стратегические отрасли.

В последние годы осуществляются меры по совершенствованию системы образования, подготовке современных кадров. Постановлением Президента принята Программа комплексного развития системы высшего образования на период 2017-2021 годы. В этом году в стране организовано 13 новых высших учебных заведений, включая филиалы зарубежных университетов. Академией наук и Министерством инновационного развития Республики Узбекистан начата работа по подготовке высококвалифицированных кадров.

Конечно, уделяемое данному вопросу внимание обязательно даст свои результаты в ближайшем будущем. Однако передовые кадры, соответствующие требованиям ускоренно осуществляемых во всех сферах реформ, нужны уже сегодня.

В процессе структурных преобразований стало ясно, что большая часть специалистов не готова к ним, их знания, квалификация и навыки не отвечают современным требованиям.

К примеру, на начальном этапе требуется направить за рубеж более 3,5 тысячи специалистов на обучение по программам магистратуры и докторантуры, повышение квалификации и стажировку. Имеется потребность в более чем 600 наших соотечественниках, имеющих международный научный и практический опыт. Требуется привлечь к сотрудничеству около тысячи иностранных ученых и экспертов.

Это означает, что безотлагательная потребность в научных и научно-педагогических кадрах составляет более пяти тысяч. Если учесть потребность в производственных сферах, эта цифра увеличится минимум в 50-100 раз.

И это лишь потребность в кадрах на сегодня. А какие и для каких сфер будут

необходимы специалисты в близкой и далекой перспективе экономического развития? Уже сейчас необходимо глубоко задуматься над этим вопросом, воспитать кадры, соответствующие требованиям времени и темпам реформ. От решения этого вопроса зависит наше будущее, - сказал Шавкат Мирзиёев.

Как известно, Указом главы нашего государства от 25 сентября этого года при Кабинете Министров Республики Узбекистан был организован фонд "Эл-юрт умиди" по подготовке специалистов за рубежом и диалогу с соотечественниками.

Перед фондом поставлены задачи по организации подготовки талантливой молодежи за рубежом по программам магистратуры и докторантуры, повышению квалификации и стажировке специалистов различных сфер, установлению постоянного диалога с соотечественниками за рубежом, привлечению их в осуществляемые в нашей стране социально-экономические реформы, содействию подготовке высококвалифицированных кадров с зарубежными университетами и научными центрами.

На эти цели в 2019 году намечено выделение 45 миллиардов сумов из Государственного бюджета. По поручению Президента эта сумма будет увеличена.

На совещании обсуждены вопросы правильной организации работ в этом направлении.

Кабинету Министров поручено разработать совместно с фондом "Эл-юрт умиди" "дорожную карту" по организации подготовки и стажировки кадров за рубежом в разрезе всех министерств и ведомств.

Министерству высшего и среднего специального образования и фонду поручено определить приоритетные направления

отправки кадров за рубеж и объявить соответствующий конкурс.

Отмечалось, что фонду "Эл-юрт умиди" необходимо сформировать совместно с Министерством иностранных дел и Союзом молодежи базу данных о наших соотечественниках за рубежом, обладающих ценным опытом, Министерству по развитию информационных технологий и коммуникаций - в кратчайшие сроки запустить реестр данных о соотечественниках с разбивкой на страны и специальности.

Шавкат Мирзиёев особо отметил, что часть каждой привлекаемой в нашу страну иностранной инвестиции должна направляться на подготовку квалифицированных специалистов.

На совещании рассмотрен также вопрос содействия отбору перспективных управленческих кадров, непрерывному повышению их профессиональной квалификации.

Постановлением Президента Республики Узбекистан "О мерах по созданию современной системы отбора на конкурсной основе перспективных управленческих кадров" от 30 мая нынешнего года определено проведение по стране конкурса для обеспечения потребности министерств, ведомств и организаций в руководящих кадрах.

После первого этапа конкурса из 8334 кандидатов к участию в следующих этапах рекомендованы 3825. В итоге будут отобраны 50 высококвалифицированных кадров.

Глава государства отметил необходимость повышения квалификации участников заключительного этапа на краткосрочных курсах. Даны поручения по конкретному определению того, в каких странах, организациях и по каким критериям будет проводиться стажировка победителей конкурса.

На совещании заслушана информация ответственных руководителей по рассмотренным вопросам.

УзА.

Постановление Президента Республики Узбекистан О мерах по профилактике неинфекционных заболеваний, поддержке здорового образа жизни и повышению уровня физической активности населения

В стране последовательно принимаются меры по предупреждению, лечению и контролю неинфекционных заболеваний и факторов их риска, снижению преждевременной смертности и заболеваемости населения.

Вместе с тем отсутствует эффективная система координации профилактических мероприятий по охране здоровья населения, что не позволяет применять согласованные меры по ведению здорового образа жизни, поддержанию здорового питания и физической активности граждан.

Остается низким уровень медицинской, санитарно-гигиенической культуры населения, в результате чего основное внимание уделяется лечению заболеваний, а не их профилактике.

В целях совершенствования механизмов организации и управления профилактики неинфекционных заболеваний, формирования здорового образа жизни и повышения уровня физической активности населения, а также в соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан от 7 декабря 2018 года № УП-5590 "О комплексных мерах по коренному совершенствованию системы здравоохранения Республики Узбекистан":

1. Утвердить: Концепцию по профилактике неинфекционных заболеваний, поддержке здорового образа жизни и повышению уровня физической активности населения на 2019-2022 годы (далее - Концепция) согласно приложению № 1;

Программу мер по профилактике неинфекционных заболеваний, поддержке здорового образа жизни и повышению уровня физической активности населения на 2019-2022 годы (далее - Программа мер) согласно приложению № 2.

2. Определить одним из основных критериев оценки эффективности деятельности руководителей государственных органов и организаций - поддержку здорового образа жизни коллектива работников, создание всех необходимых условий для повышения уровня их физической активности, организацию проведения на регулярной основе мероприятий, направленных на достижение указанных задач.

3. Принять предложение Министерства здравоохранения, Министерства физической культуры и спорта, Министерства инновационного развития и Национальной палаты инновационного здравоохранения Республики Узбекистан о создании:

на базе Республиканского учебно-научного центра диетологии при Ташкентской медицинской академии Центра поддержки здорового образа жизни и повышения физической активности населения (далее - Центр) в форме государственного учреждения; территориальных отделов Центра при Министерстве здравоохранения Республики Каракалпакстан, управлениях здравоохранения областей и Главном управлении здравоохранения г. Ташкента без образования юридического лица;

районных (городских) отделений Центра на базе центров "Здоровья" при районных (городских) медицинских объединениях без образования юридического лица.

4. Определить основными направлениями деятельности Центра:

разработку и реализацию целевых программ формирования здорового образа жизни, профилактики и борьбы с неинфекционными заболеваниями и факторами их риска;

(Окончание на 2-й стр.)



"Каждое решение, касающееся жизни страны, мы принимаем на основе непосредственного диалога с народом, с учетом мнений общественности. Краеугольным камнем нашей деятельности становится принцип "Не народ служит государственным органам, а государственные органы должны служить народу".

Из Послания главы государства к парламенту страны - Олий Мажлису.

Сквозь вселенную перемен

■ Большое видится на расстоянии. Нужно время, чтобы оценить масштаб проделанной работы. Скажем, два года. В историческом ракурсе это не так много. С учетом преобразований в нашей стране - серьезный и даже поворотный отрезок времени. Сокращаются и расстояния. В первую очередь между госорганами и гражданами. Всех проблем не решить за раз, однако можно сделать конкретные шаги в направлении перемен.

Обитель справедливости

Масштабные реформы, проводимые в рамках Стратегии действий, затронули и судебную-правовую сферу. Вектор развития определен, однако для исполнения целей и задач нужны и время, и кадры.

На совершенствование системы направлены принятые указы главы государства "О мерах по дальнейшему реформированию судебной-правовой системы, усилению гарантий надежной защиты прав и свобод граждан" от 21 октября 2016-го и "О мерах по коренному совершенствованию структуры и повышению эффективности деятельности судебной системы Республики Узбекистан" от 21 февраля 2017-го. Верховный и Высший хозяйственный суды объединены в единый высший орган судебной власти в сфере гражданского, уголовного, административного и экономического судопроизводства. Таким образом устранено дублирование функций.

Об особом внимании на высоком уровне свидетельствует проведенное под председательством Президента нашей страны видеоселекторное совещание в 2017-м, где принял участие специалист судебной сферы. Проблемы не ушли с первого плана, о них заявили открыто. Как устранить проблемы, имеющиеся недостатки? Вопросы не риторические, и действия, соответственно, нужны реальные. Цель - превратить суды в истинную "Обитель справедливости". Резонансом оказалось Обращение судей к народу. По сути, оно стало словом, которое нужно слышать.

Для отбора специалистов на основе открытой и гласной системы учрежден Высший судейский совет. Хозяйственные суды преобразованы в экономические. Военные же выведены из состава Министерства обороны, переданы в систему Верховного суда. Подготовка кадров нового уровня - в центре внимания специализированного учебно-научного заведения - Академии правосудия.

Сотрудничество

Узбекское сюзане покоряет британцев

■ В лондонской галерее Африли состоялось мероприятие, посвященное узбекскому сюзане, под названием "Сады восхищения" ("Gardens of Delight"). Оно организовано по инициативе Посольства Республики Узбекистан в Великобритании в сотрудничестве с Британо-Узбекским сообществом дружбы.

Участниками культурной встречи в галерее стали представители общественно-политических и деловых кругов, деятели науки, культуры и искусства Великобритании, члены Британо-Узбекского сообщества (БУС), а также представители узбекской диаспоры.

С приветствием к участникам выступила член исполнительного комитета БУС Ширин Акнер.

Она выразила благодарность владельцу галереи Шабазу Африли за постоянное внимание к народно-прикладному искусству Узбекистана, а также предоставленную возможность провести в его галерее презентацию, посвященную одному из уникальных направлений развития ремесла в Центральной Азии - сюзане.



Инновации

НГМК: от проектов до реализации

■ Пытливая научная мысль и взвешенность экономических расчетов обеспечили Навоийскому горно-металлургическому комбинату инновационный разбег. Летом этого года в НГМК создан Инновационный центр, принята Программа инновационного развития комбината до 2026 года, предусматривающая большие предпосылки для повышения эффективности добычи и переработки золотосодержащих руд и урана, понижения себестоимости продукции, расширения объемов экспорта.

"Кто выигрывает в нынешнем стремительно развивающемся мире? Только то государство, которое опирается на новую мысль, новую идею, инновацию" - прозвучавшая в Послании Олий Мажлису Республики Узбекистан из уст главы государства фраза заново заставила пульсировать науку и инновации в масштабах всей страны. Там, где есть развитие, осязат прогресс.

В вопросах коммерциализации научных и научно-технических разработок у НГМК большой опыт.

В пользу этого говорит тот факт, что на предприятии трудятся более десяти тысяч человек с высшим образованием, из них - 31 кандидат и семь докторов наук. В подразделении учреждения действуют система поощрения и стимулирования изобретательской деятельности, программы по развитию технического творчества молодежи, проводятся ежегодные конкурсы "Лучший изобретатель", "Лучший молодой рационализатор". Поданным, в 2010-2017 годах НГМК подал 47 заявок на изобретения и полезные

модели, 28 из них защищены патентами, в том числе 27 - патентом Республики Узбекистан (АИС), один - в соответствии с международной патентной заявкой по процедуре РСТ в Швейцарии, два - Федеральной службой по интеллектуальной собственности (Россия) и один - Украинским институтом интеллектуальной собственности. В 2017-м впервые в истории отечественной горно-металлургической отрасли специалистом НГМК присуждена Золотая медаль Всемирной организации интеллектуальной собственности (ВОИС) при ООН "За изобретательство". Они предложили уникальный способ извлечения золота из упорных сульфидных золотомышьяковых руд.

- Широкий диапазон новой структуры, - рассказывает начальник инновационного центра по внедрению новых технологий НГМК Улугбек Шарифуллоев. - Для реализации идей, технологий и проектов на комбинате функционируют Центральная научно-исследовательская лаборатория, Центральное конструкторское и проектное бюро.

Делай бизнес

В прошлом организацией развлекательных мероприятий занимались массовики-затейники. Ни одна свадьба, день рождения без них не обходился. Притом, отмечу, не было определенной четкой системы. В ход шли всем хорошо знакомые сценарии и конкурсы. Ныне эти люди получили статус event-менеджеров, а сфера стала называться event-индустрией. На этом специфическом рынке уживаются как дилетанты, так и профессионалы.

Кого ждет успех?

Все больше молодых людей целенаправленно выбирают event-бизнес. Ведь не нужно иметь соответствующее образование (ни в одном вузе не готовят специалистов для этой отрасли). По их мнению, все нужные навыки вполне можно наработать. Однако устройство и проведение праздников только на первый взгляд кажутся простыми. Мало иметь креативное мышление и организа-

Отойти от стандартов, или Как зарабатывают на праздниках

До Нового года остается совсем немного времени. Елка, салаты, "Голубой огонек" - это классика жанра. Ныне узбекистанцы стараются отойти от традиционного сценария и привнести экзотику в праздник. Над этим задумываются и руководители фирм и организаций, готовясь к корпоративам для сотрудников. Весело провести время, сплотить рабочий коллектив - вот основная идея таких мероприятий. На помощь приходят представители event-агентств. Почему это направление в бизнесе получает популярность?



торские способности, event-специалист должен обладать достаточными знаниями в сфере менеджмента и маркетинговых

коммуникаций. Ведь сегодня эта индустрия представлена не только свадьбами, днями рождения и корпоративами. Закрепились такие виды событий, как организация семинаров и тренингов, презентаций, бизнес-форумов. Поэтому также важно уметь анализировать рынок и классифицировать потенциальных клиентов. Учитывать нюансы: свето-звуковые, контакты с ведущими, артистами и другое.

➔ 3

Постановление
Президента Республики Узбекистан

О мерах по профилактике неинфекционных заболеваний, поддержке здорового образа жизни и повышению уровня физической активности населения

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

проведение массовых мероприятий по пропаганде здорового образа жизни, борьбе с вредными привычками, развитию медицинской культуры населения, интеграции физкультурно-оздоровительного и спортивного массового движения с профилактической медициной;

сотрудничество с международными организациями по вопросам формирования здорового образа жизни, профилактики и борьбы с неинфекционными заболеваниями;

создание единой системы мониторинга состояния здоровья населения, разработку конкретных мер и содействие внедрению рекомендаций по вопросам укрепления здоровья и prolongации жизни с использованием современных информационных и инновационных технологий;

проведение регулярных популяционных обследований и опросов по факторам риска неинфекционных заболеваний на основе международно признанных методологий;

профилактику и снижение уровня распространенности заболеваний, связанных с неправильным питанием, организацию широкой разъяснительной работы и усиление пропаганды здорового питания как основы здорового образа жизни населения;

проведение научно-практических исследований, направленных на расширение отечественного производства основных видов продовольственных продуктов в соответствии с современными международными стандартами качества;

организацию и участие совместно с образовательными учреждениями в мероприятиях по подготовке, переподготовке, повышению квалификации и непрерывному профессиональному развитию кадров по вопросам формирования здорового образа жизни и профилактики неинфекционных заболеваний.

5. Установить, что:
Центр входит в организационную структуру Министерства здравоохранения Республики Узбекистан и является подотчетным ему;

Центр, его территориальные отделы и районные (городские) отделения (далее - территориальные подразделения) создаются в пределах общей штатной численности и фонда оплаты труда Республиканского учебно-научного центра диетологии при Ташкентской медицинской академии и центров "Здоровья" при районных (городских) медицинских объединениях;

деятельность Центра и его территориальных подразделений финансируется за счет средств Государственного бюджета Республики Узбекистан, кредитов и грантов международных финансовых институтов и организаций, благотворительных пожертвований физических и юридических

лиц, а также иных источников, не запрещенных законодательством;

высвобождаемые средства от оптимизации штатной численности центров "Здоровья" при районных (городских) медицинских объединениях направляются на материальное стимулирование работников Центра, его территориальных подразделений и ежегодно предусматриваются на указанные цели при формировании Государственного бюджета Республики Узбекистан;

Центр взаимодействует с Министерством физической культуры и спорта, Министерством инновационного развития, Национальной палатой инновационного здравоохранения Республики Узбекистан, другими органами государственного управления, общественными и иными организациями в сфере поддержки здорового образа жизни и повышения уровня физической активности населения;

Центр вправе запрашивать и получать бесплатно необходимую статистическую и аналитическую информацию от министерств, ведомств и других государственных организаций в рамках исполнения возложенных на него задач;

Центр возглавляет директор, назначаемый на должность и освобождаемый от должности министром здравоохранения Республики Узбекистан по согласованию с Кабинетом Министров Республики Узбекистан;

директор Центра по условиям оплаты труда приравнивается к начальнику главного управления Министерства здравоохранения Республики Узбекистан.

6. Установить предельную численность персонала Центра и его территориальных подразделений в количестве 838 единиц.

Министерству здравоохранения Республики Узбекистан в месячный срок утвердить положения и структуры Центра и его территориальных подразделений с предоставлением директору Центра права вносить, при необходимости, изменения в утвержденные структуры в пределах установленной штатной численности и фонда оплаты труда.

7. Кабинету Министров Республики Узбекистан до 1 декабря 2019 года по итогам широкого общественного обсуждения принять дополнительные меры по ограничению употребления алкогольной и табачной продукции, в том числе предусматривающие:

увеличение размеров основной площади для размещения медицинских предупреждений на тару алкогольной и пачку (упаковку) табачной продукции;

размещение медицинских предупреждений на пачке табачной продукции в виде рисунка с текстовой надписью;

конкретизацию органов, осуществляющих контроль за соблюдением правил торговли алкогольной и табачной продукцией, а также механизмов осуществления такого контроля;

повышение ответственности за употребление алкогольной и табачной продукции в общественных местах и неустановленных местах на транспорте;

введение ответственности за принятие уполномоченными лицами (администрация предприятий, учреждений, организаций, в том числе лица, в чьем ведении находится территория, здания (помещения), сооружения и иные объекты, расположенные в общественных местах, а также транспортные средства) мер по ограничению употребления алкогольной и табачной продукции в общественных местах и неустановленных местах на транспорте.

8. Министерству здравоохранения Республики Узбекистан совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами:

а) внедрить в практику всех учреждений первичной медико-санитарной помощи республики: требования клинических протоколов, стандартов и рекомендаций Всемирной организации здравоохранения по артериальной гипертонии, сахарному диабету, бронхиальной астме, хронической обструктивной болезни легких и другим неинфекционным заболеваниям;

механизмы непрерывной оценки и повышения качества медицинских услуг населению через систему поддерживающего кураторства;

программное обеспечение, предусматривающее создание профилей здоровья по факторам риска и неинфекционным заболеваниям для каждого пациента;

б) разработать и утвердить порядок и критерии отнесения продуктов питания к категории с повышенным содержанием жиров, соли и сахара;

в) внести предложения по ограничению ввоза, производства (изготовления), реализации и употребления продуктов питания с повышенным содержанием жиров, соли и сахара.

9. Одобрить предложение Министерства здравоохранения, Министерства экономики и Министерства высшего и среднего специального образования Республики Узбекистан об открытии начиная с 2019/2020 учебного года в Ташкентской медицинской академии нового направления магистратуры "Нутрициология".

10. Ввести в практику порядок, в соответствии с которым в государственных органах и организациях проводятся:

в течение рабочего дня упражнения производственной гимнастики;

не менее одного раза в неделю "День здоровья" с участием в этот день работников в физкультурно-массовых мероприятиях (бег, плавание, футбол, волейбол, баскетбол, теннис и другие);

регулярные спортивные соревнования по популярным среди работников видам спорта и другие физкультурно-массовые мероприятия.

11. Государственным органами и организациями

установить специальные перерывы, обусловленные технологией, организацией производства и условиями труда, которые включаются в рабочее время, для выполнения работниками упражнений производственной гимнастики.

12. Министерству физической культуры и спорта Республики Узбекистан:

а) совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами в двухмесячный срок разработать и утвердить:

примерный комплекс упражнений производственной гимнастики;

перечень спортивных объектов, рекомендуемых для посещения работниками предприятий, учреждений и организаций с учетом их расстояния и транспортной доступности;

б) совместно с Министерством по развитию информационных технологий и коммуникаций Республики Узбекистан в срок до 1 апреля 2019 года обеспечить создание и размещение в сети Интернет единой информационной базы спортивных объектов с зонированием по районам (городам), а также описанием их деятельности, стоимости занятий, часов работы и других сведений.

13. Определить, что финансирование мероприятий по поддержке здорового образа жизни коллектива работников государственных органов и организаций, создание всех необходимых условий для повышения уровня их физической активности, в том числе посещение (строительство, оснащение) спортивных объектов, осуществляются за счет внебюджетных источников соответствующих государственных органов и организаций, а также иных источников, не запрещенных законодательством.

14. Согласиться с предложением Министерства физической культуры и спорта и Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан об организации проведения среди широких слоев населения специальных тестов "Алпомыш" и "Барчиной", включающих:

установление спортивных нормативов и государственных требований к уровню общефизической подготовленности населения;

проведение спортивных соревнований среди различных возрастных групп населения;

награждение показавших высокие результаты граждан наградами и знаками "Алпомыш" и "Барчиной" I, II и III степеней.

Кабинету Министров Республики Узбекистан в месячный срок принять правительственное решение по организации проведения специальных тестов "Алпомыш" и "Барчиной".

15. Указать на персональную ответственность заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан Абдухакимова А.А. - за обеспечение эффективного взаимодействия Центра с государственными органами и организациями, а также

установление действенного контроля за качественной реализацией мер по профилактике неинфекционных заболеваний, поддержке здорового образа жизни и повышению уровня физической активности населения;

министра здравоохранения Республики Узбекистан Шахманова А.К. - за надлежащую организацию деятельности Центра и его территориальных подразделений, обеспечение сохранения общественного здоровья, принятие мер по мотивированию населения к ведению здорового образа жизни, воспитанию у граждан чувства ответственности за свое здоровье и здоровье окружающих;

министра физической культуры и спорта Республики Узбекистан Набиева Д.Х. - за организацию мероприятий по популяризации среди населения, особенно молодежи, занятий физической культурой и спортом, а также обеспечение доступности спортивных сооружений и инвентаря для широких слоев населения;

министров дошкольного образования Шин А.В., народного образования Шерматов Ш.Х., высшего и среднего специального образования Республики Узбекистан Маждидова И.У. - за включение в учебные программы образовательных учреждений мероприятий по формированию здорового образа жизни и обеспечению физической активности учащихся, недопущение реализации на территории образовательных учреждений продуктов питания, наносящих вред их здоровью;

руководителей государственных органов и организаций - за качественную, своевременную и полномасштабную реализацию мероприятий, предусмотренных Концепцией и Программой мер.

16. Разместить Центр по адресу: г. Ташкент, Олмазорский район, улица Фаробий, дом 2.

17. Министерству здравоохранения совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами в двухмесячный срок внести в Кабинет Министров Республики Узбекистан предложения об изменениях и дополнениях в законодательство, вытекающих из настоящего постановления.

18. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Премьер-министра Республики Узбекистан Арипова А.Н., руководителя Администрации Президента Республики Узбекистан Низомиддинова З.Ш., советника Президента Республики Узбекистан Абдувахитова А.А. и первого заместителя советника Президента Республики Узбекистан Мавлонова Б.М.

Президент
Республики Узбекистан
Ш. МИРЗИЁЕВ

Город Ташкент,
18 декабря 2018 года.

Авиакомпания "Uzbekistan Airways" в Международном аэропорту "Ташкент" имени Ислама Каримова встречала трехмиллионного (с начала этого года) пассажира.



Трехмиллионный пассажир

самолеты НАК "Узбекистон хаво йулари".
- Мне часто приходится пользоваться услугами нашей авиакомпании, - отметил

И. Фозилов. - И ничего кроме благодарности к его сотрудникам не испытываю.
Санджар Якубов.
Фото Рашида Галиева.

НГМК: от проектов до реализации

1 ←

Чтобы двигаться на современные позиции, нужна техника, качественно иные методические подходы, передовые достижения науки. На это нацеливает Программа инновационного развития НГМК. Она содержит комплекс взаимосвязанных мероприятий, направленных на разработку и внедрение соответствующих мировому статусу технологий, повышение уровня технологического и организационного развития комбината. Запланирована реализация 105 проектов, которые должны найти применение на практике. Четко определены и источники финансирования. В частности, использование средств созданного при НГМК Фонда инновационного развития.

В соответствии с Программой предусматривается внедрение современных методов оценки запасов полезных ископаемых, их комплексной и экономически рациональной выемки с учетом охраны окружающей среды и безопасности ведения работ, современных способов отработки недр и новейших технологий по увеличению извлечения золота, урана и попутной добыче полезных компонентов. В сферах машиностроения и металлургии

планируются разработка и освоение новых видов материалов, а также локализация технологического оборудования и запасных частей.

Безусловным приоритетом остается внедрение энергоберегающих и альтернативных технологий с учетом снижения негативного воздействия на природу. Первым шагом в этом направлении стал пуск в 2011 году на Гидрометаллургическом заводе № 3 усовершенствованной технологии металлургической переработки продукции, биоокисленной путем сорбции угля. В 2016 году в Северном рудоуправлении в рамках проекта "Повышение энергоэффективности сернокислотного производства за счет выработки электрической энергии с использованием вторичных энергоресурсов" слана в эксплуатацию парогазовая турбина, способная вырабатывать электроэнергию с использованием излишков тепла, которые ранее выбрасывались в атмосферу. В октябре 2018 года в Рудоуправлении 5 запущен единственный на сегодня в республике участок получения редких и редкоземельных элементов, который позволит снизить себестоимость основной продукции. Кроме того, продолжится комплексная автоматизация управления

ресурсами и главными производственными процессами.

Исполнителями программных проектов выступают ведущие отечественные вузы, такие как Навоийский государственный горный институт, Ташкентский государственный технический университет имени Ислама Каримова, Институт ядерной физики Академии наук РУз, ГУП "O'zGEORANGMETLIT", НПО "Физика-Солнце", а также зарубежные партнеры: российские НПО "Радиола", ОАО "Ириреммет", НПО "РИВС", ООО "Интегра РУ", английская "Datamine", финская "Outotec", немецкая "Engineering Dobersek".

На прошедшей в конце октября 2018 года в Ташкенте Неделе инновационных идей "InnoWeek" НГМК заключил семь договоров с вузами и научно-исследовательскими учреждениями Узбекистана на общую сумму 784 млн сумов.

Освоение новых технологий решает многие производственные и социально-экономические проблемы. В процессе это позволяет увеличить объем выпускаемой продукции, не привлекая дополнительные факторы производства, без ущерба для экологии.

Дилфуза Абдулаева.
Навоийская область.

Сквозь вселенную перемен

1 ←

Нельзя не отметить упрежденный порядок возвращения судами уголовных дел на допрос следователя. Документоборот переводят на поле шифровых технологий, в судах по гражданским и уголовным делам и административных внедряется рассмотрение дел в режиме онлайн. Уже есть положительные оценки, прежде всего самих граждан и специалистов сферы, которые говорят только о преимуществе такой работы.

Практика бессрочного назначения на должность судей - отдельный пункт, к которому шли долго. Сильная воля, способность принимать всесторонние продуманные справедливые решения - такие качества глава государства отметил в числе приоритетных у работников отрасли. Особо подчеркнул, что юристы, не обладающие профессиональными навыками и жизненным опытом, высокими морально-нравственными качествами, никогда не должны назначаться на эти должности.

Кадровый вопрос не сходит с повестки. Даже спустя время, Президент вновь возвращается к нему, но уже в рамках недавнего доклада к Дню Конституции: "В сознании судьи должна быть только одна цель - справедливость, в устах - истина, в душе - чистота".

78,5 процента она связана с чувством сопричастности к происходящим позитивным переменам, стремлением соотносить личные интересы с интересами государства и населения.

Адресат проводимых реформ - народ. А значит, его мнение важно. Указ Президента "О мерах по коренному повышению роли институтов гражданского общества в процессе демократического обновления страны" от 4 мая 2018 года - новая веха в совершенствовании сферы. У активистов третьего сектора есть возможности стать реальными участниками преобразования. На практике есть такие примеры. Вспомним, что в 2017 году представители ННО выступили исполнителями 106 пунктов Государственной программы "Год диалога с народом и интересов человека". Количество республиканских организаций, участвующих в реализации приоритетных задач, увеличилось в 1,6 раза, региональных - в 1,7.

От активистов многое зависит. В том числе от тех,

зывают предварительные результаты встреч с участием этих специалистов, желание работать и развиваться есть.

Диалог с народом

Столкнуться с потоком проблем и не растеряться. На это способен не каждый. Выездные встречи представителей министерств и ведомств, общение с жителями по большей степени представляют неприглядную картину. Они состоят из жалоб и нерешенных вопросов. А значит, надо делать, предпринимать шаги и еще тысяча таких "надо".

Отметим пленку назад. Открылась Виртуальная приемная Президента. Шквал обращений. В Год диалога с народом и интересов человека стали действовать народные приемные главы государства. К совместному решению наиболее сложных вопросов подключились все без исключения госорганы - открыли спецразделы на своих веб-порталах и странички в соцсетях.

С актуальными предложениями можно обратиться и через портал "Mening fikrim". При определенном количестве набранных голосов они рассматриваются палатами парламента или местными Кенгашами народных депутатов.

Среди отличительных черт меняющегося облика страны - внедрение системы "Электронный парламент", совершенствование механизмов госконтроля, развитие государственно-частного партнерства. В приоритете - социальная ориентированность. Так, сокращает расстояние и время на ожидание работа Агентства госуслуг при Минюсте и его 201 центра, которые также служат предотвращению коррупции и бюрократии. Получить многие госуслуги стало проще и быстрее. Какая на это может быть реакция? Только положительная.

Юлианна Мороз.



ГП Центр «Узэронавигация» НАК «Узбекистон хаво йуллари»

продлевает открытый конкурс по выбору поставщика канцелярских товаров в ассортименте

1. Антистеплеры DL5370 - 10 шт.
 2. Батарейки пальчиковые AA (alkaline) - 200 шт.
 3. Батарейки пальчиковые AAA (alkaline) - 200 шт.
 4. Батарейки «Крона» - 75 шт.
 5. Аккумуляторные батарейки AA, NI-MN 1,2V 1500 mAh - 66 шт.
 6. Бумага писчая А4 80 г/м² 500 л (SvetoCopy) - 200 пач.
 7. Бумага для заметок - 200 пач.
 8. Стикеры 76x51 - 60 шт.
 9. Ежедневники - 220 шт.
 10. Календари настенные - 115 шт.
 11. Календари перекидные - 50 шт.
 12. Карандаши красно-синие - 374 шт.
 13. Карандаши простые - 240 шт.
 14. Клей ПВА (85 г) - 200 шт.
 15. Клей-помадка (15 г) - 120 шт.
 16. Книги канцелярские - 300 шт.
 17. Конверты А4 (324x235) JAYA - 200 шт.
 18. Конверты А5 (254x178) JAYA - 200 шт.
 19. Конверты (110x220) - 200 шт.
 20. Ластик Yalong - 225 шт.
 21. Линейки 30 см - 100 шт.
 22. Текст-маркеры разных цветов - 200 шт.
 23. Маркеры для доски (набор 4 цв.) - 25 к-тов.
 24. Настольные наборы BESTA R6105-10 шт.
 25. Нитки «Макей» - 12 рул.
 26. Нитки суровые - 3 рул.
 27. Ножи канцелярские Deli 2052 - 100 шт.
 28. Ножницы Deli 0603 - 30 шт.
 29. Обложки для переплета картонные - 5 пач.
 30. Обложки для переплета прозрачные - 5 пач.
 31. Органайзеры Deli Art 38252 - 10 шт.
 32. Папки для бумаг - 100 шт.
 33. Папки на подпись - 10 шт.
 34. Папки регистрации (31 см, тол. - 7,5 см) - 150 шт.
 35. Папки пластиковые с боковыми зажимами - 36 шт.
 36. Папки с замками - 60 шт.
 37. Папки с кнопками - 50 шт.
 38. Папки-уголки - 50 шт.
 39. Планшеты для бумаг - 9 шт.
 40. Пленки для ламинации фор. А4 - 3 пач.
 41. Ручки шариковые - 2000 шт.
 42. Скобы для степлера № 24/6 - 100 пач.
 43. Скобы для степлера № 10 - 40 пач.
 44. Скоросшиватели - 100 шт.
 45. Скотч широкий 100x4,5 - 100 шт.
 46. Скотч узкий 1 см - 60 шт.
 47. Скрепки Deli 28 мм - 200 пач.
 48. Скрепки большие 51 мм - 20 пач.
 49. Стикеры (закладки) - 50 шт.
 50. Точилки - 90 шт.
 51. Шило - 17 шт.
 52. Подушки (запаска) для штемпельной оснастки Color printer А40 - 1 шт.
 53. Подушки (запаска) для штемпельной оснастки Trodat Printy 4912 - 2 шт.
 54. Штрихи «ГАММА» на водной основе - 150 шт.
 55. Уничтожители бумаг 5-й категории - 3 шт.
- Валюта платежа:** узбекский сум. Порядок расчетов: предоплата - 15%, окончательный расчет - 85%.
- Требования к поставщику:** в конкурсе могут принять участие поставщики, имеющие лицензию на право торговли канцтоварами, зарегистрированные на территории Республики Узбекистан.
- Заинтересованные организации могут представить коммерческие предложения в письменной форме на фирменном бланке организации с печатью и подписью руководителя, в том числе в виде электронного документа. Коммерческие предложения направлять по адресу:
- Республика Узбекистан, 100167, г. Ташкент, ул. Локомотивная, 13.**
ГП Центр «Узэронавигация» НАК «Узбекистон хаво йуллари», конкурсной комиссии.
Телефоны: (+998 78) 140-38-11, (+998 93) 520-90-86. Факс: (+998 78) 140-27-16.
E-mail: uzaeronav@uzairways.com
Последний срок приема коммерческих предложений - до 16.00 (время ташкентское) 21 декабря 2018 года.

ПРИГЛАШЕНИЕ К УЧАСТИЮ В КОНКУРСНЫХ ТОРГАХ



СТРОИТЕЛЬСТВО ПЯТИ ОЦЕНОЧНО-ЭКСПЛУАТАЦИОННЫХ СКВАЖИН НА МЕСТОРОЖДЕНИИ «МУСТАКИЛЛИКНИНГ 25 ЙИЛЛИГИ» НА УСЛОВИЯХ «ПОД КЛЮЧ»

КОНКУРСНЫЕ ТОРГИ № SGC/TN-2018/011

ИП ООО «Surhan Gas Chemical Operating Company» имеет честь пригласить вас принять участие в вышеуказанных конкурсных торгах.

Всю необходимую информацию для участия в конкурсных торгах вы можете получить по нижеуказанному адресу с 18 декабря 2018 года, связавшись с секретарем конкурсной комиссии.

Конкурсная документация на английском и/или русском языках может быть получена всеми заинтересованными компаниями после представления заявки (на фирменном бланке за подписью руководителя) по нижеуказанному адресу и оплаты в размере 100 долларов США (для нерезидентов РУз) или в эквиваленте в узбекских сумах по курсу Центрального банка Республики Узбекистан на день оплаты (для резидентов РУз). Банковские реквизиты компании для осуществления оплаты будут предоставлены после получения официальной заявки.

Узбекистан, 100060, г. Ташкент, ул. Фугокор, 10 А.
ИП ООО «Surhan Gas Chemical Operating Company», секретарию конкурсной комиссии.
Телефон (+998 78) 150-30-50. E-mail: procurement@sgc-oc.com

Последний срок подачи конкурсных предложений - до 12.00 (время ташкентское) 17 января 2019 года.

17-192

“AUTO GOLD GRANT” МЧЖ

бошлангич баҳоси босқичма-босқич ошиб бориши тартибда ўтказиладиган очик аукцион савдосига таклиф этади!

Савдога Жиззах вилоят хокимлиги ягона буюртмачи хизмати инжиниринг компаниясининг 17.12.2018 йилдаги № 2851-сонли буюртманомасига асосан Жиззах вилояти, Жиззах шаҳри, Ш. Рашидов кўчаси, 100-уйда сақланаётган 2005 йил ишлаб чиқарилган, давлат белгиси 25/258 AAA бўлган техник носоз ҳолдаги “ГБА НЕКСИЯ D GLE СПГ” русумли автотранспорт воситаси кўйилмоқда.

Бошлангич баҳоси - 18 659 000 сўм.
 Очик аукцион савдоси 2019 йил 21 январь куни соат 11.00да бўлиб ўтади. Мазкур автотранспорт воситаси 2019 йил 21 январь куни сотилмай қолган тақдирда такрорий аукцион савдолари 2019 йил 28 январь, 4 ва 11 февраль кунлари ўтказилади.
 Аризалар расмий иш кунлари соат 9.00дан 18.00гача қабул қилинади (13.00дан 14.00гача тушлик). Аризаларни қабул қилишнинг охириги мuddати - савдодан бир кун олдин соат 11.00.

Талабгорлар юрида “Мулк” бошлангич баҳосининг 30 фоизидан кам бўлмаган миқдорда зақалат пулини, АИКБ “Ипак йули” Миробод филиалидаги кўйидаги ҳисоб рақамга тўлашлари шарт: 20208000200422849001. МФО 01101. СТИР 303136943.

Савдо ўтказиладиган манзил: Жиззах шаҳри, Заргарлик маҳалласи, 1-уй.
Гувоҳнома № 5791. Тел: (0372) 226-50-25.

16-356

ВНИМАНИЮ ОРГАНИЗАЦИЙ И ПРЕДПРИЯТИЙ!



ООО «ЛУКОЙЛ Узбекистан Оперейтинг Компани» объявляет конкурсные торги LUO/135/12-18/896 «Поставка промышленных масел»

Приглашение к участию в торгах распространяется на всех потенциальных поставщиков, юридических лиц, которым законодательством Республики Узбекистан либо законодательством страны их государственной регистрации не запрещено участвовать в конкурсных торгах и/или в осуществлении поставок аналогичной продукции в Республику Узбекистан.

Предприятия и организации, выступающие в качестве претендентов, должны иметь суммарный оборот в качестве поставщика товара за последние три года (2016, 2017, 2018 гг.) не менее 100 000 (сто тысяч) долларов США.

Полный комплект конкурсной документации на русском языке можно получить после подачи письменной заявки. Заявки на фирменном бланке за подписью руководителя принимаются до 2 января 2019 года по адресу:

Республика Узбекистан, 100027, г. Ташкент, ул. Олмазор, 1 А, ООО «ЛУКОЙЛ Узбекистан Оперейтинг Компани».
Телефон (+998 78) 140-40-40.
Факс (+998 78) 140-40-41.
E-mail: uzbekistan@lukoil-international.com

Письменная заявка претендента должна быть составлена по форме, приведенной на сайте оператора по ссылке <http://lukoil-overseas.uz/About/Tenders>, и содержать следующую информацию: полное наименование предприятия, почтовый адрес, телефон, факс, адрес электронной почты, Ф.И.О. и адрес электронной почты контактного лица.

Комплект документов будет выслан по e-mail или почте без какой-либо ответственности за утерю или позднее прибытие.

Источник финансирования - за счет собственных средств ООО «ЛУКОЙЛ Узбекистан Оперейтинг Компани».

Конверты с конкурсными предложениями должны быть доставлены до 15.00 (время ташкентское) 1 февраля 2019 года по адресу: Республика Узбекистан, 100027, г. Ташкент, ул. Олмазор, 1 А.

Вскрытие конвертов с конкурсными предложениями состоится в 16.00 (время ташкентское) 1 февраля 2019 года по адресу: Республика Узбекистан, 100027, г. Ташкент, ул. Олмазор, 1 А в присутствии уполномоченных представителей участников, пожелавших принять в этом участие.

17-192

“FARG’ONA MULK SAVDO” МЧЖ

бошлангич баҳоси босқичма-босқич ошиб бориши тартибда ўтказиладиган очик аукцион савдосига таклиф этади!

Ўлик савдога “Кўкон спирт” АЖнинг буюртмасига асосан, жамият биносида сақланаётган кўйидаги автотранспорт воситаси кўйилмоқда.

1. “EPICA” русумли, 2009 йилда и/ч, давлат рақами 40 252 GBA бўлган автотранспорт воситаси. Бошлангич баҳоси - 41 566 810 сўм.

2. “ORLANDO” русумли, 2014 йилда и/ч, давлат рақами 40 070 DAA бўлган автотранспорт воситаси. Бошлангич баҳоси - 74 000 100 сўм.

3. “КАМАЗ-5511” русумли, 1980 йилда и/ч, давлат рақами 40 920 GAA бўлган автотранспорт воситаси. Бошлангич баҳоси - 40 000 100 сўм.

Аукцион савдоси 2019 йил 18 январь куни соат 11.00дан бошлаб ўтказилади.

Савдога кўйилган мулк ва унга тегишли хужжатлар Аризаларни қабул қилиш ва савдо ўтказиш манзили: Фаргона шаҳри, Фаробий кўчаси, 1-уй. Мўлжал: “Азия” меҳмонхонаси ёнида. Телефон: (+998 98) 276-18-88.

18-290

Реклама в «ПВ»
залог вашего УСПЕХА!

КОМН. 444



Гувоҳнома: 131.

УВАЖАЕМЫЕ СООТЕЧЕСТВЕННИКИ!

Коллектив банка «Асака»

сердечно поздравляет вас с наступающим Новым годом!
Желаем счастья, здоровья и семейного благополучия!
Пусть удача и успех сопутствуют вам в достижении новых побед в созидательном труде на благо Узбекистана – государства с великим будущим!

В связи с праздником предлагаем новый срочный вклад в иностранной валюте

«ИНВЕСТИЦИЯ»
(в долларах США).
Срок вклада - до 25 месяцев,
процентная ставка - 5 процентов годовых.

Также банк «Асака» предлагает на выгодных условиях 38 видов срочных вкладов в национальной и иностранной валютах. Вклады можно оформить в любом филиале банка.
 Телефоны для справок: (78) 120-82-37, 120-82-98, 120-82-65.

Все вклады гарантируются Фондом гарантирования вкладов граждан в банках.

ВАШИ ВКЛАДЫ:

- не подлежат декларированию;
- освобождены от уплаты налогов и других обязательных платежей;
- являются банковской тайной;
- используются по вашему усмотрению и без ограничений;
- объемы вкладов не ограничены.

Банк «Асака» - гарантия сохранения и приумножения вашего капитала!
www.asakabank.uz
Услуги лицензированы

ПРАВДА ВОСТОКА
 Главный редактор Салим ДОНИЁРОВ

Социально-экономическая и общественно-политическая газета
 Учредитель - Кабинет Министров Республики Узбекистан

НАШ АДРЕС:
 100029, Ташкент, ГСП, ул. Матбуотчилар, 32.
 Отаёл писем: тел. 71-233-05-18, факс 71-233-56-33.
 Адрес в интернете: www.pv.uz
 E-mail: info@pv.uz



Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. За доставку газеты ответственность несет организация, оформившая подписку. Ответственность за качество печати газеты несет ИПАК «Шарк».
 Телефон типографии 71-233-11-07.
РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ:
 Отдел рекламы «Правды Востока», юны. 444.
 Тел. 71-233-57-15, 71-233-70-98 (тел./факс), вн. 53-13

Газета зарегистрирована в Агентстве по печати и информации Республики Узбекистан. Рег. № 0005 от 17.09.2009 г.
 Способ печати - офсетный, формат А-2, объем 2 п.л.
 Выходит пять раз в неделю, кроме воскресенья и понедельника.
 Цена договорная.

Бухара (0365) 223-14-00 Каражи (0590) 722-55-45 Наманган (0591) 356-86-06 Ташкент (0371) 233-05-18 Дежурный редактор - А. Адилов
 Гуанстан (0597) 258-90-45 Навои (0590) 665-67-73 Самарканд (0591) 316-04-98 Ташкентская область (0590) 905-08-86 Корректор - А. Комаха Дежурный - М. Каринбаев
 Дизайн и верстка - А. Гранкин

Индекс 178

Газета отпечатана в типографии издательско-полиграфической акционерной компании «Шарк». Адрес предприятия: ул. Буюк Турон, 41. Тираж II 208 экз. Заказ Г-1229 Итог по УА: 22.35 Время подписки: 23.15 1 2 3 4 5