



Шесть километров в недра Земли

ровни освоили новое оборудование с помощью коллег из объединения «Грознефть»...

ПРАВДА ВОСТОКА



№ 151 (21419) Четверг, 2 июля 1987 года Цена 4 коп.

ПАРТИЙНЫМ КУРСОМ КОРЕННЫХ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ

Седьмая сессия Верховного Совета СССР одиннадцатого созыва

В Большом Кремлевском дворце во второй половине дня 30 июня началось третье совместное заседание Совета Союза и Совета Национальностей.

Проект закона, сказал министр юстиции СССР депутат Крайков Б. В., заключается в том, что он расширяет границы судебной защиты прав советских граждан.



Во время заключительного заседания. Телефото ТАСС—УзТАГ.

С докладом о проекте Закона СССР о порядке обжалования в суд неправомερных действий должностных лиц, выступил секретарь ЦК КПСС, председатель Комиссии законодательных предложений Совета Союза Г. П. Разумовский.

Выступая с заключительным словом, депутат Г. П. Разумовский сказал: В ходе обсуждения представленного проекта Закона о порядке обжалования в суд неправомερных действий должностных лиц, ущемляющих права граждан, прозвучал целый ряд предложений, дополняющих проект, носящих принципиальный характер.

ответы на вопросы, поставленные депутатами. На трибуне — первый заместитель Председателя Совета Министров СССР, председатель Госагропрома СССР депутат Мураховский В. С.

Сейчас в хозяйствах идет напряженная работа по уходу за посевами, подготовке высококачественных кормов и подготовке к уборке урожая.

внедрить ряд технических новшеств, способствующих повышению качества хлеба. Не менее сложной, продолжал министр, является борьба с черствостью хлеба.

обоснованные отказы в выдаче разрешений на занятие индивидуальной и кооперативной трудовой деятельностью. Не всегда выделяются помещения, оборудование, не решаются вопросы обеспечения сырья, материалами.

В целом, заявил открывший прения председатель исполкома Ставропольского крайсовета депутат Таранов И. Т., можно согласиться со всеми статьями нового закона.

Сегодня прозвучали и дополнения, представляющие интерес, представляющие в проработке. Поэтому комиссия вносит предложение: представить проект Закона о порядке обжалования в суд неправомερных действий должностных лиц, ущемляющих права граждан, приняв в том виде, как он внесен.

Для устранения тяжелых последствий, подчеркнул оратор, пострадавшим колхозам и совхозам дополнительно выделены семена и посадочный материал, корма, горючее, удобрения, средства защиты растений, строительные материалы, техника и оборудование.

Таким образом, сказал в заключение В. С. Мураховский, нынешний сельскохозяйственный год проходит в сложных погодных условиях. Но принятые меры и повседневная работа тружеников агропромышленного комплекса должны обеспечить выполнение заданий Продовольственной программы.

О развитии индивидуальной и кооперативной трудовой деятельности в стране рассказал, отвечая на вопросы депутатов, председатель Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам депутат Гладкий И. И. Разработаны и приняты, сказал он, нормативные документы. При исследовании местных Советов созданы комиссии по рассмотрению заявлений граждан, организовав разъяснительную работу среди населения.

По мнению оратора, следовало бы создать более благоприятные условия для работы тем гражданам, которые будут приобретать регистрационные удостоверения и патенты.

Первый секретарь Читинского обкома КПСС депутат Мальков Н. И. сказал, что очень своевременно рассматривается законопроект о порядке обжалования в суд неправомερных действий должностных лиц, ущемляющих права граждан. Необходимость в таком законе очевидна.

Раздельным голосованием по палатам принимается Закон СССР о порядке обжалования в суд неправомερных действий должностных лиц, ущемляющих права граждан.

Следует отметить и другое: многие хлебопекарные предприятия отнеслись без должной ответственности к важной проблеме. Особенно пострадал авторитет новых сортов хлеба, с внедрением которых в ряде мест неоправданно поспешили, поэтому и реакция потребителей была здесь наиболее острой.

Министерством разработаны меры, способные дать быструю отдачу. Улучшено снабжение предприятий стандартной мукой. Укреплены кадрами коллективы заводов и цехов, что позволило поднять дисциплину, отладить технологию производства,

Широкое распространение получают кооперативные формы. Так, например, в системе Госснаб СССР действуют полтысячи кооперативов. Ожидается, что к концу года их число удвоится. В ряде городов страны улучшилось транспортное обслуживание населения за счет использования личных автомашин, открываются новые кооперативные кафе, ателье, мастерские.

Вместе с тем, подчеркнул выступающий, результаты исследования свидетельствуют, что в этой работе имеются еще трудности. Поступают жалобы граждан на не-

Директор Новочеркасской швейной фабрики Ростовской области депутат Рощинская Р. Г. заявила, что в области еще нередки факты искажения правовых норм, особенно при решении жилищной проблемы. Не случайно, заметила депутат, по-прежнему велик поток жалоб трудящихся, поступающих на места через центральные органы. В связи с этим встает вопрос не только о повышении ответственности должностных лиц при рассмотрении жалоб, но и об организации стройной системы пропаганды юридических знаний среди населения.

Применяется постановление о порядке введения в действие закона с 1 января 1988 года. Дано поручение Президиуму Верховного Совета СССР и комиссиям законодательных предложений палат рассмотреть высказанные депутатами предложения и о результатах доложить на очередной сессии Верховного Совета СССР.

Затем с докладом об утверждении Указов Президиума Верховного Совета СССР выступил секретарь Президиума Верховного Совета СССР Т. Н. Ментешавили.

Сессия приняла соответствующие законы и постановления. Предлагается заслушать

В адрес сессии Верховного Совета СССР поступило более трех тысяч писем и телеграмм граждан. Советские люди горячо одобряют решение июньской (1987 г.) Пленума ЦК КПСС. В обращении граждан содержится деловые предложения и пожелания по обсуждаемым на сессии вопросам. Многие из них приняты во внимание при подготовке документов сессии. Поступили также просьбы личного характера и жалобы, которые рассматриваются безотлагательно в установленном законом порядке.

О результатах рассмотрения граждан, обратившихся в адрес сессии, будут информированы.

Суть рассматриваемого

Постановление Верховного Совета СССР о порядке введения в действие Закона СССР «О государственном предприятии (объединении)»

полный хозяйственный расчет и самофинансирование, а также в организации непроизводственной сферы.

2. Поручить Президиуму Верховного Совета СССР привести законодательные акты Союза ССР в соответствие с Законом СССР «О государственном предприятии (объединении)».

3. Совету Министров СССР: привести до 1 января 1988 года решения правитель-

ства СССР в соответствии с Законом СССР «О государственном предприятии (объединении)».

В связи с принятием Закона СССР «О государственном предприятии (объединении)» Верховный Совет Союза Советских Социалистических Республик постановляет:

1. Ввести в действие Закон СССР «О государственном предприятии (объединении)» с 1 января 1988 года.

2. Установить, что положения Закона СССР «О государственном предприятии (объединении)» распространяются на предприятия, объединения и организации сферы материального производства, переведенные на полный хозяйственный расчет и самофинансирование.

3. Поручить Совету Министров СССР определить порядок и сроки применения Закона СССР «О государственном предприятии (объединении)» к предприятиям, объединениям и организациям, не переведенным на

привести законодательство союзных республик в соответствие с Законом СССР «О государственном предприятии (объединении)».

Председатель Президиума Верховного Совета СССР А. ГРОМЫКО. Секретарь Президиума Верховного Совета СССР Т. МЕНТЕШАВИЛИ. Москва, Кремль. 30 июня 1987 г.

Постановление Верховного Совета СССР о порядке введения в действие Закона СССР «О государственном предприятии (объединении)»

полный хозяйственный расчет и самофинансирование, а также в организации непроизводственной сферы.

2. Поручить Президиуму Верховного Совета СССР привести законодательные акты Союза ССР в соответствие с Законом СССР «О государственном предприятии (объединении)».

3. Совету Министров СССР: привести до 1 января 1988 года решения правитель-

ства СССР в соответствии с Законом СССР «О государственном предприятии (объединении)».

Председатель Президиума Верховного Совета СССР А. ГРОМЫКО. Секретарь Президиума Верховного Совета СССР Т. МЕНТЕШАВИЛИ. Москва, Кремль. 30 июня 1987 г.

Постановление Верховного Совета СССР о порядке введения в действие Закона СССР «О государственном предприятии (объединении)»

полный хозяйственный расчет и самофинансирование, а также в организации непроизводственной сферы.

2. Поручить Президиуму Верховного Совета СССР привести законодательные акты Союза ССР в соответствие с Законом СССР «О государственном предприятии (объединении)».

3. Совету Министров СССР: привести до 1 января 1988 года решения правитель-

ства СССР в соответствии с Законом СССР «О государственном предприятии (объединении)».

Председатель Президиума Верховного Совета СССР А. ГРОМЫКО. Секретарь Президиума Верховного Совета СССР Т. МЕНТЕШАВИЛИ. Москва, Кремль. 30 июня 1987 г.

Постановление Верховного Совета СССР о порядке введения в действие Закона СССР «О государственном предприятии (объединении)»

полный хозяйственный расчет и самофинансирование, а также в организации непроизводственной сферы.

2. Поручить Президиуму Верховного Совета СССР привести законодательные акты Союза ССР в соответствие с Законом СССР «О государственном предприятии (объединении)».

3. Совету Министров СССР: привести до 1 января 1988 года решения правитель-

ства СССР в соответствии с Законом СССР «О государственном предприятии (объединении)».

Председатель Президиума Верховного Совета СССР А. ГРОМЫКО. Секретарь Президиума Верховного Совета СССР Т. МЕНТЕШАВИЛИ. Москва, Кремль. 30 июня 1987 г.

Постановление Верховного Совета СССР о порядке введения в действие Закона СССР «О государственном предприятии (объединении)»

полный хозяйственный расчет и самофинансирование, а также в организации непроизводственной сферы.

2. Поручить Президиуму Верховного Совета СССР привести законодательные акты Союза ССР в соответствие с Законом СССР «О государственном предприятии (объединении)».

3. Совету Министров СССР: привести до 1 января 1988 года решения правитель-

ства СССР в соответствии с Законом СССР «О государственном предприятии (объединении)».

Председатель Президиума Верховного Совета СССР А. ГРОМЫКО. Секретарь Президиума Верховного Совета СССР Т. МЕНТЕШАВИЛИ. Москва, Кремль. 30 июня 1987 г.

Постановление Верховного Совета СССР о порядке введения в действие Закона СССР «О государственном предприятии (объединении)»

полный хозяйственный расчет и самофинансирование, а также в организации непроизводственной сферы.

2. Поручить Президиуму Верховного Совета СССР привести законодательные акты Союза ССР в соответствие с Законом СССР «О государственном предприятии (объединении)».

3. Совету Министров СССР: привести до 1 января 1988 года решения правитель-

ства СССР в соответствии с Законом СССР «О государственном предприятии (объединении)».

Председатель Президиума Верховного Совета СССР А. ГРОМЫКО. Секретарь Президиума Верховного Совета СССР Т. МЕНТЕШАВИЛИ. Москва, Кремль. 30 июня 1987 г.

Постановление Верховного Совета СССР о порядке введения в действие Закона СССР «О государственном предприятии (объединении)»

полный хозяйственный расчет и самофинансирование, а также в организации непроизводственной сферы.

2. Поручить Президиуму Верховного Совета СССР привести законодательные акты Союза ССР в соответствие с Законом СССР «О государственном предприятии (объединении)».

3. Совету Министров СССР: привести до 1 января 1988 года решения правитель-

ства СССР в соответствии с Законом СССР «О государственном предприятии (объединении)».

Председатель Президиума Верховного Совета СССР А. ГРОМЫКО. Секретарь Президиума Верховного Совета СССР Т. МЕНТЕШАВИЛИ. Москва, Кремль. 30 июня 1987 г.

Постановление Верховного Совета СССР о порядке введения в действие Закона СССР «О государственном предприятии (объединении)»

полный хозяйственный расчет и самофинансирование, а также в организации непроизводственной сферы.

2. Поручить Президиуму Верховного Совета СССР привести законодательные акты Союза ССР в соответствие с Законом СССР «О государственном предприятии (объединении)».

3. Совету Министров СССР: привести до 1 января 1988 года решения правитель-

ства СССР в соответствии с Законом СССР «О государственном предприятии (объединении)».

Председатель Президиума Верховного Совета СССР А. ГРОМЫКО. Секретарь Президиума Верховного Совета СССР Т. МЕНТЕШАВИЛИ. Москва, Кремль. 30 июня 1987 г.

Постановление Верховного Совета СССР о порядке введения в действие Закона СССР «О государственном предприятии (объединении)»

полный хозяйственный расчет и самофинансирование, а также в организации непроизводственной сферы.

2. Поручить Президиуму Верховного Совета СССР привести законодательные акты Союза ССР в соответствие с Законом СССР «О государственном предприятии (объединении)».

3. Совету Министров СССР: привести до 1 января 1988 года решения правитель-

ства СССР в соответствии с Законом СССР «О государственном предприятии (объединении)».

Председатель Президиума Верховного Совета СССР А. ГРОМЫКО. Секретарь Президиума Верховного Совета СССР Т. МЕНТЕШАВИЛИ. Москва, Кремль. 30 июня 1987 г.

ПРИВЕТСТВЕННАЯ ТЕЛЕГРАММА

Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев поздравил Бошко Круничу с избранием на пост Председателя Президиума Центрального Комитета Союза коммунистов Югославии.

ЛЕТО НА ПОЛЕ

И ХЛЕБ, И КОРМА

Несколько дней дул сильный ветер, моросил дождь. Комбайн в такую погоду на поле не выведешь. С тревогой смотрел Нурмамет Даминов на тучные колосья и черные тучи, которые ползли из-за близких гор.

ПОМОГАЕТ СОРЕВНОВАНИЕ

Межбригадная взаимопроверка посевов хлопчатника началась в ханкинском колхозе «Победа».

ОБ ЭТОМ ГОВОРИЛОСЬ НА ПЛЕНУМЕ ЦК КПСС

«Творческий, высокопроизводительный труд, талант, реальный вклад человека в общее дело нужно всемерно поощрять».

РАБОЧАЯ МОЛОДЕЖЬ: ПОИСК, ТВОРЧЕСТВО, НАХОДКИ

Слова, прозвучавшие с трибуны Пленума, созвучны мыслям и чаяниям каждого труженика. Прочтывая материалы этого важнейшего партийного форума, вновь возвращаемся мы к так мно-

Об этом говорилось на Пленуме ЦК КПСС

Слова, прозвучавшие с трибуны Пленума, созвучны мыслям и чаяниям каждого труженика. Прочтывая материалы этого важнейшего партийного форума, вновь возвращаемся мы к так мно-

Рабочая молодежь: поиск, творчество, находки

Слова, прозвучавшие с трибуны Пленума, созвучны мыслям и чаяниям каждого труженика. Прочтывая материалы этого важнейшего партийного форума, вновь возвращаемся мы к так мно-



# ЗАКОН Союза Советских Социалистических Республик о государственном предприятии (объединении)

Настоящий Закон в соответствии с Конституцией СССР определяет экономические и правовые основы хозяйственной деятельности государственных предприятий (объединений), укрепляет государственную (общенародную) собствен-

ность на средства производства в промышленности, строительстве, агропромышленном комплексе и других отраслях, расширяет возможности участия трудовых коллективов в эффективном использовании этой собственности, в управлении пред-

приятиями и объединениями, в решении государственных и общественных дел. Закон углубляет централизованные начала в решении важнейших задач развития народного хозяйства как единого целого, предусматривает усиление экономических методов управления, ис-

пользование полного хозяйственного расчета и самфинансирования, расширение демократических основ и развитие самоуправления, определяет отношения между предприятиями (объединениями) и органами государственной власти и управления.

1. Научно-производственное объединение создается для разработки и производства в кратчайшие сроки высокоэффективных комплексов машин, оборудования, приборов, технологических процессов и материалов, определяющих научно-технический прогресс в соответствующих направлениях, имеющих важное народнохозяйственное значение. Оно создается на основе научно-исследовательских (научно-конструкторских, технологических) организаций или предприятий (производственных объединений), обладающих развитой конструкторской и опытно-экспериментальной базой, и функционирует как единый научно - производственный комплекс.

2. Предприятие состоит из действующих на началах хозяйственного расчета или коллективного подряда подразделений: производств, цехов, отделений, участков, ферм, бригад, звеньев, бюро, лабораторий и других.

3. Предприятие образует по нормативу за счет себестоимости продукции (работ, услуг) ремонтный фонд, средства которого используются для осуществления всех видов ремонта основных фондов.

4. Предприятие имеет право направлять в фонд социального развития часть средств фонда материального поощрения (фонда оплаты труда) и на цели жилищного строительства часть средств фонда развития производства, науки и техники в пределах, установленных законодательством.

## I. Предприятие (объединение) — основное звено народного хозяйства

### Статья 1. Государственное предприятие (объединение) и его задачи

1. Государственные предприятия (объединения), наряду с кооперативными, являются основным звеном единого народнохозяйственного комплекса. Предприятиям (объединениям) принадлежит главная роль в развитии экономического потенциала страны и достижении высшей цели общественного производства при социализме — наиболее полного удовлетворения растущих материальных и духовных потребностей людей.

Настоящий Закон определяет основы организации и деятельности, правовое положение государственных предприятий и объединений (далее именуемых предприятиями, за исключением случаев, когда речь идет об особенностях объединений).

2. На государственном предприятии трудовой коллектив, используя как хозяйственный общенародную собственность, создает и приумножает народное богатство, обеспечивает сочетание интересов общества, коллектива и каждого работника. Предприятие является социальным товаропроизводителем, производит и реализует продукцию, выполняет работы и оказывает услуги в соответствии с планом и договорами, на основе полного хозяйственного расчета, самоуправления, сочетания централизованного руководства и самостоятельности предприятия.

Предприятие осуществляет свою деятельность в промышленности, сельском хозяйстве, строительстве, на транспорте, в связи, науке и научном обслуживании, торговле, материально-техническом снабжении, сфере услуг и других отраслях народного хозяйства. Предприятие, независимо от своего профиля, осуществляет производство товаров народного потребления и оказывает платные услуги населению. Оно может вести одновременно несколько видов деятельности (агропромышленную, промышленно-торговую, промышленно-строительную, научно-производственную и другие).

Предприятие является юридическим лицом, пользуется правами и выполняет обязанности, связанные с его деятельностью, обладает обособленной частью общенародной собственности и имеет самостоятельный баланс.

3. Главной задачей предприятия является всемерное удовлетворение общественных потребностей народного хозяйства и граждан в его продукции (работах, услугах) с высокими потребительскими свойствами и качеством при минимальных затратах, увеличение вклада в ускорение социально-экономического развития страны и обеспечение на этой основе роста благосостояния своего коллектива и его членов.

Требования потребителя являются обязательными для предприятия, а их полное и своевременное удовлетворение — высший смысл и норма деятельности каждого трудового коллектива.

Для осуществления своей главной задачи предприятие обеспечивает:

развитие и повышение эффективности производства, его всестороннюю интенсификацию, ускорение научно-технического прогресса, рост производительности труда, ресурсосбережение, увеличение прибыли (дохода); социальное развитие коллектива, формирование современной материальной базы социальной сферы, создание благоприятных возможностей для высокопроизводительного труда, последовательное осуществление принципа распределения по труду, социальной справедливости, охрану и улучшение окружающей человека природной среды; самоуправление трудового коллектива, создающее глубокую личную заинтересованность каждого работника в хозяйском использовании об-

### Статья 2. Принципы деятельности предприятия

1. Деятельность предприятия строится на основе государственного плана экономического и социального развития как важнейшего инструмента реализации экономической политики Коммунистической партии и Советского государства. Руководствуясь контрольными цифрами, государственными заказами, договорными научно обоснованными экономическими нормативами и лимитами, а также заказами потребителей, предприятие самостоятельно разрабатывает и утверждает свои планы, заключает договоры.

2. Предприятие действует на принципах полного хозяйственного расчета и самфинансирования. Производственная, социальная деятельность предприятия и оплата труда осуществляются за счет заработанных трудовым коллективом средств. Предприятие из выручки, полученной от реализации продукции (работ, услуг), возмещает свои материальные затраты. Прибыль или доход является обобщающим показателем хозяйственной деятельности предприятия. Часть прибыли (дохода) должна использоваться предприятием для выполнения обязательств перед бюджетом, банками и вышестоящим органом. Другая часть поступает в его полное распоряжение и вместе со средствами на оплату труда образует хозяйственный доход коллектива, являющийся источником жизнедеятельности предприятия.

3. Деятельность предприятия в условиях полного хозяйственного расчета и самфинансирования осуществляется в соответствии с принципом социалистического самоуправления. Трудовой коллектив, являясь полноправным хозяином на предприятии, самостоятельно решает все вопросы производственного и социального развития. Достижения и потери в работе предприятия непосредственно сказываются на уровне хозяйственного дохода коллектива, благополучии каждого работника.

4. Предприятия действуют в условиях экономического соревнования между собой, являющегося важнейшей формой социалистического соревнования, за наиболее полное удовлетворение спроса потребителей на эффективную высококачественную и конкурентоспособную продукцию (работы, услуги) с меньшими издержками, получая больший хозяйственный доход и преимущество в социальном развитии и оплате труда работников.

Государство использует планирование, применяет конкурсное проектирование и производство, финансово-кредитные рычаги и цены для всемерного развития экономического соревнования между предприятиями, ограничивая их монопольное положение как производителей определенного вида продукции (работ, услуг).

5. Предприятие действует на основе социалистической законности. В условиях полного хозяйственного расчета и самфинансирования оно наделяется широкими правами, соблюдением которых гарантируется государством. В интересах осуществления задач и полномочий, установленных настоящим Законом, предприятие вправе по собственной инициативе принимать все решения, если они не противоречат действующему законодательству.

Предприятие несет всю полноту ответственности за соблюдение интересов государства и прав граждан, сохранность и приумножение социалистической собственности, выполнение принятых обязательств и обеспечение

уровня рентабельности, необходимого для работы в условиях полного хозяйственного расчета и самфинансирования, укрепляет государственную производственную и трудовую дисциплину.

6. Государство не отвечает по обязательствам предприятия. Предприятие не отвечает по обязательствам государства, а также других предприятий, организаций и учреждений.

### Статья 3. Хозрасчетный доход коллектива, его распределение и использование

1. Хозрасчетный доход коллектива является источником производственного и социального развития предприятия, оплаты труда, находит в распоряжении предприятия, используется самостоятельно и изъятно не подлежит.

Предприятие с разрешения вышестоящего органа может использовать следующие формы хозяйственного расчета: основанную на нормативном распределении прибыли. Из прибыли производятся расчеты с бюджетом и вышестоящим органом, выплачиваются проценты за кредит. Образовавшаяся после этих расчетов остаточная прибыль поступает в распоряжение трудового коллектива. Из остаточной прибыли по нормативам формируются фонды: развития производства, науки и техники; социального развития; материально-поощрительный фонд; аналогичный назначения. Фонд заработной платы может образовываться по нормативу к чистой продукции или другим измерителям продукции. В этом случае хозрасчетный доход коллектива складывается из фонда заработной платы и остаточной прибыли;

основанную на нормативном распределении дохода, полученного после возмещения из выручки материальных затрат. Из дохода производится расчеты с бюджетом и вышестоящим органом, выплачиваются проценты за кредит, после чего образуется хозрасчетный доход коллектива. Единый фонд оплаты труда образуется как остаток хозрасчетного дохода коллектива после образования из него фондов: развития производства, науки и техники; социального развития или других фондов аналогичного назначения, определяемых по нормативам к хозрасчетному доходу.

На предприятии может образовываться финансовый резерв и фонд валютных отчислений.

2. Фонд заработной платы используется предприятием на оплату труда работников в зависимости от их трудового вклада.

Фонд материального поощрения расходует на выплату премий, вознаграждений, иные формы поощрения за труд и на материальную помощь.

Предприятие может вместо фонда заработной платы и фонда материального поощрения образовывать фонд оплаты труда, который служит единым источником всех выплат работникам за результаты труда.

3. Фонд развития производства, науки и техники предприятие использует на финансирование научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, обновление и расширение основных фондов на современной технической основе, прирост собственных оборотных средств, а также на другие цели производственного развития.

Предприятие самостоятельно использует амортизационные отчисления, направляемые по установленному нормативу в фонд развития производства, науки и техники или другой фонд аналогичного назначения.

4. Фонд социального развития трудовой коллектив использует на жилищное строительство, всемерное укрепление материально-технической базы социально-культурной сферы, содержание ее объектов, проведение оздоровительных, культурно-массовых мероприятий и удовлетворение других социальных потребностей.

5. Предприятие с согласия трудового коллектива имеет право направлять в фонд социального развития часть средств фонда материального поощрения (фонда оплаты труда) и на цели жилищного строительства часть средств фонда развития производства, науки и техники в пределах, установленных законодательством.

6. Предприятие образует по нормативу за счет себестоимости продукции (работ, услуг) ремонтный фонд, средства которого используются для осуществления всех видов ремонта основных фондов.

### Статья 4. Материально-техническая база и средства предприятия

1. Материально-техническую базу и средства предприятия, то есть его имущество, составляют основные фонды и оборотные средства, а также иные материальные ценности и финансовые ресурсы. Предприятие осуществляет права владения, пользования и распоряжения этим имуществом.

Предприятие обязано постоянно обеспечивать воспроизводство материально-технической базы на прогрессивной основе, эффективно использовать производственные мощности и основные фонды.

2. В целях достижения полной отдачи производственного потенциала предприятие устанавливает двухсменный, а на уникальном и дорогостоящем оборудовании и там, где необходимо по условиям производства, трех- или четырехсменный режим работы. Применение предприятием иного режима работы допускается с разрешения вышестоящего органа, согласованного с исполнительным комитетом местного Совета народных депутатов и соответствующим профсоюзным органом.

3. Оборотные средства предприятия находятся в его полном распоряжении и изъятию не подлежат. Недосток собственных оборотных средств возмещается за счет хозрасчетного дохода коллектива, а их пополнение осуществляется из собственных ресурсов. Предприятие обязано обеспечивать сохранность, рациональное использование и ускорение оборачиваемости оборотных средств.

4. Предприятие имеет право: передавать другим предприятиям и организациям, продавать, обменивать, сдавать в аренду, предоставлять бесплатно во временное пользование либо взаимным знаниям, сооружениям, оборудованию, транспортным средствам, инвентарю, сырью и другим материальным ценностям, а также списывать с баланса, если они изношены или морально устарели;

передавать материальные и денежные ресурсы, в том числе с согласия трудового коллектива средства фондов экономического стимулирования, другим предприятиям и организациям, выполняющим работы или услуги для предприятия.

Выручка от реализации неиспользуемого имущества и аренда плата (если сдача имущества в аренду не является основной деятельностью предприятия) в указанных случаях направляются в фонд развития производства, науки и техники, а убытки, возникающие при передаче другим предприятиям и организациям, а также при продаже и списании имущества, покрываются предприятием за счет соответствующих фондов экономического стимулирования предприятия.

5. Основной формой осуществления полномочий трудового коллектива является общее собрание (конференция) трудового коллектива: избирает руководителей предприятия, совет трудового коллектива, заслушивает отчеты об их деятельности; рассматривает и утверждает планы экономического и социального развития предприятия, определяет пути увеличения производительности труда и прибыли (дохода), повышения эффективности производства и качества продукции, сохранения и приумножения общенародной собственности, укрепления материально-технической базы производства как основы жизнедеятельности коллектива;

одобряет коллективный договор и уполномочивает профсоюзный комитет поднимать его с администрацией предприятия и утверждать планы экономического и социального развития предприятия, определяет пути увеличения производительности труда и прибыли (дохода), повышения эффективности производства и качества продукции, сохранения и приумножения общенародной собственности с их уставами и законодательством.

2. На предприятии осуществляется выборность руководителей (как правило, на конкурсной основе), обеспечивающая улучшение качественного состава руководящих кадров и усиление их ответственности за результаты деятельности. Принцип выборности применяется в отношении руководителей предприятий, структурных единиц объединений, производств, цехов, отделений, участков, ферм и звеньев, а также мастеров и бригадиров.

3. Руководитель предприятия, структурной единицы объединения выражает интересы государства и трудового коллектива. Он избирается общим собранием (конференцией) трудового коллектива тайным или открытым голосованием (по усмотрению собрания или конференции) сроком на 5 лет и утверждается вышестоящим органом. Если кандидатура, избранная трудовым коллективом, не утверждена вышестоящим органом, проводится новые выборы. При этом вышестоящий орган обязан объяснить трудовому коллективу причины отказа в утверждении результатов выборов.

Руководитель предприятия, структурной единицы объединения может досрочно освобождаться от должности вышестоящим органом на основании решения общего собрания (конференции) трудового коллектива или по его уполномочию — совета трудового коллектива.

Избранный трудовым коллективом руководитель структурной единицы (головного предприятия) утверждается вышестоящим органом в должности руководителя объединения. В случае, когда управление объединением осуществляется обособленным аппаратом, выборы руководителя объединения проводятся на конференции представителей трудовых коллективов его структурных единиц и предприятий. Досрочное освобождение от должности руководителя объединения производится в том же порядке.

Руководители подразделений — производств, цехов, отделений, участков, ферм и звеньев, а также мастера и бригадиры избираются соответствующими коллективами тайным или открытым голосованием на срок до 5 лет и утверждаются руководителем предприятия. Указанные руководители могут досрочно освобождаться от занимаемой должности руководителем предприятия на основании решения коллектива соответствующего подразделения.

Руководители предприятий, структурных единиц объединений, подразделений, а также мастера и бригадиры, освобожденные от должности по истечению срока полномочий, могут быть избраны вновь или направляются на другую работу в порядке, установленном законодательством в отношении лиц, освобожденных от выборной должности.

Заместители руководителя, руководители юридической и бухгалтерской служб и служб решения коллектива соответствующего подразделения.

Руководители предприятий, структурных единиц объединений, подразделений, а также мастера и бригадиры, освобожденные от должности по истечению срока полномочий, могут быть избраны вновь или направляются на другую работу в порядке, установленном законодательством в отношении лиц, освобожденных от выборной должности.

Заместители руководителя, руководители юридической и бухгалтерской служб и служб решения коллектива соответствующего подразделения.

Руководители предприятий, структурных единиц объединений, подразделений, а также мастера и бригадиры, освобожденные от должности по истечению срока полномочий, могут быть избраны вновь или направляются на другую работу в порядке, установленном законодательством в отношении лиц, освобожденных от выборной должности.

Заместители руководителя, руководители юридической и бухгалтерской служб и служб решения коллектива соответствующего подразделения.

Руководители предприятий, структурных единиц объединений, подразделений, а также мастера и бригадиры, освобожденные от должности по истечению срока полномочий, могут быть избраны вновь или направляются на другую работу в порядке, установленном законодательством в отношении лиц, освобожденных от выборной должности.

Заместители руководителя, руководители юридической и бухгалтерской служб и служб решения коллектива соответствующего подразделения.

Руководители предприятий, структурных единиц объединений, подразделений, а также мастера и бригадиры, освобожденные от должности по истечению срока полномочий, могут быть избраны вновь или направляются на другую работу в порядке, установленном законодательством в отношении лиц, освобожденных от выборной должности.

7. Для дальнейшего повышения уровня концентрации производства предприятия, объединения и организации могут включаться в состав крупных организационных структур — государственных производственных объединений. Предприятия, объединения и организации, входящие в состав указанных объединений, сохраняют свою хозяйственную самостоятельность и действуют в соответствии с настоящим Законом.

8. Единоначалие в системе самоуправления на предприятии осуществляется руководителем предприятия, руководителями структурных единиц объединения и подразделения.

Руководитель предприятия (генеральный директор, директор, начальник, управляющий) руководит всей деятельностью и организует работу предприятия. Он несет ответственность за результаты работы предприятия перед государством и трудовым коллективом.

Руководитель предприятия осуществляет контроль за предоставлением льгот и преимуществ новаторам, передовикам производства, ветеранам войны и труда за

без доверенности действует от имени предприятия, представляет его на всех предпринятых, в учреденных и организациях, распоряжается имуществом предприятия, заключает договоры, выдает доверенности, открывает в банках расчетные и другие счета предприятия.

В пределах компетенции предприятия его руководитель издает приказы и дает указания, обязательные для всех работников предприятия. Решения руководителей структурных единиц и подразделений, мастеров и бригадиров обязательны для всех подчиненных им работников.

5. Основной формой осуществления полномочий трудового коллектива является общее собрание (конференция) трудового коллектива: избирает руководителей предприятия, совет трудового коллектива, заслушивает отчеты об их деятельности; рассматривает и утверждает планы экономического и социального развития предприятия, определяет пути увеличения производительности труда и прибыли (дохода), повышения эффективности производства и качества продукции, сохранения и приумножения общенародной собственности, укрепления материально-технической базы производства как основы жизнедеятельности коллектива;

одобряет коллективный договор и уполномочивает профсоюзный комитет поднимать его с администрацией предприятия и утверждать планы экономического и социального развития предприятия, определяет пути увеличения производительности труда и прибыли (дохода), повышения эффективности производства и качества продукции, сохранения и приумножения общенародной собственности с их уставами и законодательством.

2. На предприятии осуществляется выборность руководителей (как правило, на конкурсной основе), обеспечивающая улучшение качественного состава руководящих кадров и усиление их ответственности за результаты деятельности. Принцип выборности применяется в отношении руководителей предприятий, структурных единиц объединений, производств, цехов, отделений, участков, ферм и звеньев, а также мастеров и бригадиров.

3. Руководитель предприятия, структурной единицы объединения выражает интересы государства и трудового коллектива. Он избирается общим собранием (конференцией) трудового коллектива тайным или открытым голосованием (по усмотрению собрания или конференции) сроком на 5 лет и утверждается вышестоящим органом. Если кандидатура, избранная трудовым коллективом, не утверждена вышестоящим органом, проводится новые выборы. При этом вышестоящий орган обязан объяснить трудовому коллективу причины отказа в утверждении результатов выборов.

Руководитель предприятия, структурной единицы объединения может досрочно освобождаться от должности вышестоящим органом на основании решения общего собрания (конференции) трудового коллектива или по его уполномочию — совета трудового коллектива.

Избранный трудовым коллективом руководитель структурной единицы (головного предприятия) утверждается вышестоящим органом в должности руководителя объединения. В случае, когда управление объединением осуществляется обособленным аппаратом, выборы руководителя объединения проводятся на конференции представителей трудовых коллективов его структурных единиц и предприятий. Досрочное освобождение от должности руководителя объединения производится в том же порядке.

Руководители подразделений — производств, цехов, отделений, участков, ферм и звеньев, а также мастера и бригадиры избираются соответствующими коллективами тайным или открытым голосованием на срок до 5 лет и утверждаются руководителем предприятия. Указанные руководители могут досрочно освобождаться от занимаемой должности руководителем предприятия на основании решения коллектива соответствующего подразделения.

Руководители предприятий, структурных единиц объединений, подразделений, а также мастера и бригадиры, освобожденные от должности по истечению срока полномочий, могут быть избраны вновь или направляются на другую работу в порядке, установленном законодательством в отношении лиц, освобожденных от выборной должности.

Заместители руководителя, руководители юридической и бухгалтерской служб и служб решения коллектива соответствующего подразделения.

Руководители предприятий, структурных единиц объединений, подразделений, а также мастера и бригадиры, освобожденные от должности по истечению срока полномочий, могут быть избраны вновь или направляются на другую работу в порядке, установленном законодательством в отношении лиц, освобожденных от выборной должности.

Заместители руководителя, руководители юридической и бухгалтерской служб и служб решения коллектива соответствующего подразделения.

Руководители предприятий, структурных единиц объединений, подразделений, а также мастера и бригадиры, освобожденные от должности по истечению срока полномочий, могут быть избраны вновь или направляются на другую работу в порядке, установленном законодательством в отношении лиц, освобожденных от выборной должности.

Заместители руководителя, руководители юридической и бухгалтерской служб и служб решения коллектива соответствующего подразделения.

Руководители предприятий, структурных единиц объединений, подразделений, а также мастера и бригадиры, освобожденные от должности по истечению срока полномочий, могут быть избраны вновь или направляются на другую работу в порядке, установленном законодательством в отношении лиц, освобожденных от выборной должности.

смет средств фондов материального поощрения и социального развития; заслушивает представления коллективов подразделений и материального поощрения за успехи в труде, рассматривает вопросы представления к государственным наградам;

решает вопросы избрания советов коллективов производств, цехов, отделений, участков и других подразделений и определяет их права в пределах полномочий совета трудового коллектива предприятия (структурной единицы объединения);

решает другие вопросы производственного и социального развития, если они не отнесены к компетенции собрания (конференции) трудового коллектива.

Совет трудового коллектива работает в тесном контакте с администрацией, партийной, профсоюзной, комсомольской и другими общественными организациями.

2. Решения совета трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для администрации и членов коллектива.

При несогласии администрации предприятия с советом трудового коллектива вопрос решается на общем собрании (конференции) трудового коллектива.

3. Совет трудового коллектива избирается общим собранием (конференцией) коллектива предприятия (структурной единицы объединения) тайным или открытым голосованием на срок 2—3 года. В совет избираются рабочие, бригадиры, мастера, специалисты, представители администрации, партийной, профсоюзной, комсомольской и других общественных организаций. Численность совета определяется общим собранием (конференцией) трудового коллектива. Представители администрации не должны превышать четверти общего числа членов совета трудового коллектива. При очередных выборах состав совета, как правило, обновляется не менее чем на треть.

Совет трудового коллектива избирает из своего состава председателя, заместителей председателя и секретаря совета. Заседания совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Члены совета трудового коллектива выполняют свои обязанности на общественных началах.

Член совета трудового коллектива не может быть уволен или подвергнут другому дисциплинарному взысканию без согласия совета трудового коллектива.

Не оправдавший доверия коллектива член совета может быть выведен из его состава решением общего собрания (конференции) трудового коллектива.

Администрация предприятия создает необходимые условия для эффективной деятельности совета трудового коллектива.

Статья 8. Кадры предприятия

1. Работа по подбору, расстановке и воспитанию кадров на предприятии ведется администрацией и партийной организацией при активном участии совета трудового коллектива, профсоюзной, комсомольской и других общественных организаций.

Предприятие формирует стабильный трудовой коллектив, способный в условиях полного хозяйственного расчета, самфинансирования, на началах самоуправления достигать высоких конечных результатов. Оно обеспечивает соответствие кадров возрастающим требованиям современного производства, развивая у работников деловитость и ответственность за решение задач предприятия, воспитывая кадры на лучших трудовых традициях, в духе гордости за свой коллектив и повышает их заинтересованность в нынешней производительности труда; добивается, чтобы каждый работник дорожил своим рабочим местом.

2. Предприятие проявляет постоянную заботу о неуклонном росте профессионального мастерства, политического, общеобразовательного и культурного уровня кадров, перемещении работников с учетом квалификации и интересов производства. В этих целях предприятие проводит подготовку и переподготовку кадров, органически сочетая профессиональную учебу с экономическим, обеспечивая рост квалификации работников непосредственно на производстве, в учебных заведениях, укрепляет учебно-материальную базу, организует учебные комбинаты, курсы и центры, школы по изучению передовых методов труда, развивает наставничество.

Предприятие создает необходимые условия для совмещения обучения с работой и предоставляет льготы, предусмотренные действующим законодательством. Работники

## II. Управление предприятием (объединением) и самоуправление трудового коллектива

### Статья 5. Структура объединения и предприятия

1. В отраслях народного хозяйства в соответствии с целями и задачами хозяйственной деятельности, особенностями структуры и организации управления действуют различные виды объединений и самостоятельные предприя-

тия. Основными видами объединений являются производственные и научно-производственные. Объединение, независимо от территориального расположения структурных единиц и входящих в его состав самостоятельных предприятий, функционирует как единый производственно-хозяйственный комплекс, обеспечивает органическое сочетание интересов развития отрасли и территории. Оно осуществляет свою деятельность на основе единого плана и баланса.

Предприятие и объединение организуют фирменное обслуживание своей продукцией и фирменную торговлю, создают для этого при необходимости соответствующие подразделения.

2. Производственное объединение создается для выпуска отдельных видов продукции (работ, услуг) на основе более эффективного использования научно-технического потенциала, развития предметной специализации, кооперирования и комбинирования производства. Оно состоит из структурных единиц, осуществляющих промышлен-







# Закон Союза Советских Социалистических Республик о государственном предприятии (объединении)

(Окончание. Начало на 2-й и 3-й стр.)

том числе по должностям и профессиям, относящимся к разным категориям работников, без ограничения размеров этих доплат, за счет и в пределах экономики фонда заработной платы, образуемой (создаваемой) по тарифным ставкам (должностным окладам) высвобожденных работников;

устанавливать за счет экономики фонда заработной платы по каждой категории работников надбавки: рабочим — за профессиональное мастерство, руководителям, специалистам и служащим — за высокие достижения в труде и выполнение особо важной работы на срок ее проведения;

устанавливать должностные оклады руководителям подразделений, специалистам и служащим без соблюдения средних окладов по штатному расписанию и без учета соотношения их численности;

осуществлять конкретные направления использования фонда материального поощрения;

разрабатывать и утверждать порядок премирования рабочих, руководящих работников, конструкторов, технологов и служащих структурных единиц и подразделений;

обеспечивать премирование, стимулирование труда конструкторов, технологов и других работников, непосредственно связанных с разработкой и внедрением в производство новейшей техники и технологий, изобретений и рационализаторских предложений;

6. Совершенствование организации и оплаты труда, мероприятия по социальному развитию трудового коллектива и распределение социальных благ, контроль правильности применения установленных систем оплаты труда и расчетов с трудящимися осуществляются на предприятии совместно или по согласованию с профсоюзным комитетом.

**Статья 15. Материально-техническое обеспечение**

1. Материально-техническое обеспечение предприятия осуществляется исходя из необходимости его эффективной и ритмичной работы, экономного использования материальных ресурсов при минимально необходимом уровне их запасов.

В соответствии со своими планами экономического и социального развития предприятие определяет потребности в ресурсах и приобретает их в порядке оптовой торговли или в централизованном порядке.

В порядке оптовой торговли предприятие приобретает без лимитов (фондов) материальные ресурсы в соответствии со своими заказами на основе договоров, заключаемых с предприятиями и другими органами материально-технического снабжения или с изготовителями продукции.

В централизованном порядке предприятию выделяются отдельные материальные ресурсы по лимитам (фондам). Предприятие самостоятельно по договорам с поставщиками определяет ассортимент и сроки поставок этих ресурсов.

По прямым связям материально-техническое обеспечение предприятия осуществляется им самостоятельно по производству, реализуемой по прямым безлимитным заказам, а также по централизованно распределяемой продукции.

Оптовая торговля должна расширяться и стать основной формой материально-технического обеспечения предприятия.

2. Предприятие несет экономическую ответственность за выполнение своих обязательств по договорам поставок. Органы материально-технического снабжения обязаны своевременно удовлетворять обоснованную потребность предприятий в материальных ресурсах. Территориальными органами материально-технического снабжения по заявкам предприятий:

1. Предприятие реализует свою продукцию, выполняет работы и оказывает услуги в соответствии с хозяйственными договорами, предприятиями торговли и материально-технического снабжения или через собственную сеть по продаже продукции, выполненной работ и оказанию услуг. Оно должно полностью выполнять обязательства, вытекающие из договоров, по количеству, номенклатуре (ассортименту), срокам, качеству продукции (работ, услуг) и другим условиям. Выполнение заказов и договоров служит главным критерием оценки деятельности предприятий и материально-технического снабжения.

2. Предприятие имеет право использовать на собственные нужды, реализовывать другим предприятиям, организациям и населению или обменивать с другими предприятиями продукцию при условии выполнения договорных обязательств и продукции, от которой отказались заключившие договор на поставку потребители и органы материально-технического снабжения (кроме отдельных видов продукции, определяемых законодательством).

3. При несоблюдении договорных обязательств предприятие несет экономическую ответственность, возмещает в установленном порядке ущерб, нанесенный потребителю. Уплата штрафов и неустоек за нарушение условий договоров, а также возмещение причиненных убытков не освобождают предприятие от выполнения обязательств по поставке продукции, производству работ или оказанию услуг.

4. Предприятие — покупатель обязано своевременно оплатить поставленную ему продукцию (работы, услуги) за счет собственных средств, а в отдельных случаях за счет кредита банка. Оно несет ответственность за оплату в установленные сроки, за несвоевременные расчеты уплачивает штраф.

При отсутствии у предприятия собственных средств для расчетов за продукцию (работы, услуги) и права на получение кредита вышестоящий орган выделяет ему средства за счет соответствующих централизованных фондов и резервов на условиях возвратности.

**Статья 16. Реализация продукции, работ и услуг**

1. Предприятие реализует свою продукцию, выполняет работы и оказывает услуги в соответствии с хозяйственными договорами, предприятиями торговли и материально-технического снабжения или через собственную сеть по продаже продукции, выполненной работ и оказанию услуг. Оно должно полностью выполнять обязательства, вытекающие из договоров, по количеству, номенклатуре (ассортименту), срокам, качеству продукции (работ, услуг) и другим условиям. Выполнение заказов и договоров служит главным критерием оценки деятельности предприятий и материально-технического снабжения.

2. Предприятие имеет право использовать на собственные нужды, реализовывать другим предприятиям, организациям и населению или обменивать с другими предприятиями продукцию при условии выполнения договорных обязательств и продукции, от которой отказались заключившие договор на поставку потребители и органы материально-технического снабжения (кроме отдельных видов продукции, определяемых законодательством).

3. При несоблюдении договорных обязательств предприятие несет экономическую ответственность, возмещает в установленном порядке ущерб, нанесенный потребителю. Уплата штрафов и неустоек за нарушение условий договоров, а также возмещение причиненных убытков не освобождают предприятие от выполнения обязательств по поставке продукции, производству работ или оказанию услуг.

4. Предприятие — покупатель обязано своевременно оплатить поставленную ему продукцию (работы, услуги) за счет собственных средств, а в отдельных случаях за счет кредита банка. Оно несет ответственность за оплату в установленные сроки, за несвоевременные расчеты уплачивает штраф.

При отсутствии у предприятия собственных средств для расчетов за продукцию (работы, услуги) и права на получение кредита вышестоящий орган выделяет ему средства за счет соответствующих централизованных фондов и резервов на условиях возвратности.

**Статья 17. Финансы и цены**

1. Финансовая деятельность предприятия должна быть направлена на создание производственных и социальных фондов развития предприятия, обеспечение роста прибыли, повышение качества продукции (работ, услуг), улучшение использования производственных фондов.

2. Предприятие осуществляет финансовую деятельность в соответствии с пятилетними и годовыми финансовыми планами. Оно несет ответственность за своевременное выполнение своих обязательств перед бюджетом, банками и вышестоящим органом, поставщиками, подрядчиками и другими организациями. Предприятие обязано добиваться высокой эффективности использования имеющихся в его распоряжении финансовых средств.

3. Предприятие обязано принимать участие в формировании доходов Государственного бюджета СССР, средства которого направляются на проведение крупных экономических и социальных мероприятий, укрепление обороноспособности страны и другие потребности государства.

4. Финансовые отношения предприятия с государственным бюджетом строятся на основе долговременных экономических нормативов. Предприятие вносит в бюджет плату за находящиеся в его распоряжении ресурсы, часть прибыли (дохода), а также иные предусмотренные законодательством платежи и отчисления, в том числе в местный бюджет, по установленным нормативам.

Нормативы распределения прибыли (дохода) между предприятием и бюджетом должны обеспечивать равноправные требования государства к использованию предприятиями производственных фондов, трудовых и природных ресурсов.

Плата за производственные фонды вносится, как правило, по единой для всех предприятий норме. Плата за трудовые ресурсы возмещает расходы государства на подготовку рабочей силы, социально-культурное и коммунально-бытовое обслуживание работников и членов их семей. Через плату за природные ресурсы (землю, воду, полезные ископаемые) возмещается дифференциальная рента, возникающая из-за различий в естественной плодородности этих ресурсов.

Наряду с платежами в бюджет за ресурсы применяются налоговые льготы и льготы по налогу на прибыль (дохода) предприятий, остающейся после платежей за ресурсы и уплаты процентов за кредит.

Изъятие и перераспределение прибыли (дохода) и других финансовых ресурсов предприятия сверх установленных нормативов, норм и ставок, а также в случаях, не предусмотренных законодательством, запрещаются.

4. Предприятие обязано работать безубыточно. При временной плановой убыточности предприятие финансируется вышестоящим органом за счет централизованных фондов и резервов в пределах лимита дотации, устанавливаемого в пятилетнем плане с прогрессивным сокращением. Оно обязано разрабатывать мероприятия по увеличению финансового положения, ликвидации в установленный срок убыточности производства продукции (работ, услуг) и обеспечению прибыльной работы.

5. Возмещение предприятием убытков, причиненных другим организациям и государству, уплата штрафов, неустоек и иных санкций, установленных законодательством, производится за счет хозрасчетного дохода коллектива. Полученные предприятием суммы возмещения ущерба и санкции направляются на увеличение хозрасчетного дохода коллектива.

6. Права и обязанности в области ценообразования осуществляются предприятием в соответствии с основными принципами государственного управления и регулирования цен. Цены должны отражать общественно необходимые затраты на производство и реализацию продукции, ее потребительские свойства, качество и платежеспособный спрос. Они используются как активное средство воздействия на рост эффективности производства, повышение качества и снижение себестоимости продукции (работ, услуг). Предприятие обязано обеспечить экономическую обоснованность цен, их проектов или расчетов к ним, опережающий рост народнохозяйственного эффекта по сравнению с затратами, относительное удешевление продукции для потребителя.

7. Предприятие реализует свою продукцию (работы, услуги) по ценам (тарифам), устанавливаемым централизованно, а также по договорности с потребителем или самостоятельно.

8. Предприятие несет ответственность за строгое соблюдение дисциплины цен и обязано не допускать их завышения. Неодобряемо поощряется в результате нарушения государственной дисциплины цен, несоблюдения стандартов и технических условий подлинки изъятию в бюджет (за счет хозрасчетного дохода коллектива) и не включается из отчетных данных о выполнении плана.

Предприятие, допустившее завышение цен и получение необоснованной прибыли, дополнительно уплачивает в бюджет штраф в размере незаконно полученной прибыли за счет хозрасчетного дохода коллектива. При завышении производителем цены на продукцию (работы, услуги) по

требитель имеет право расторгнуть заключенный договор на ее поставку.

9. Предприятия обязаны руководствоваться централизованно установленными ценами (тарифами) на продукцию (работы, услуги), а также ценами (тарифами), утвержденными министерствами и ведомствами.

Предприятие вправе по согласованию с заказчиком определять доплаты (скидки) к централизованно установленным ценам за выполнение дополнительных требований по изменению потребности продукции.

10. В целях расширения самостоятельности в хозяйственной деятельности, более полного учета индивидуальных запросов потребителей, стимулирования выпуска высококачественной продукции предприятие имеет право принимать цены по договорности с потребителем (договорные цены) на продукцию производственно-технического назначения, изготавливаемую по разовым и индивидуальным заказам, новую или впервые осваиваемую продукцию и новые непродовольственные товары народного потребления, а также отдельные виды продовольственных товаров, реализуемые по согласованию с торговыми организациями, на срок до 2 лет по установленному перечню, конечную продукцию научно-исследовательских и проектно-конструкторских организаций, сельскохозяйственную продукцию, закупленную совместно с другими государственными сельскохозяйственными предприятиями у населения, продукцию, закупленную и реализуемую кооперативными организациями, другие виды продукции (работ, услуг), предусмотренные законодательством.

Органы государственного ценообразования определяют порядок установления договорных цен и контролируют их применение.

11. Предприятие самостоятельно утверждает цены (тарифы) на продукцию производственно-технического назначения, товары народного потребления и услуги, на которые не применяются централизованно утвержденные цены, а также на продукцию (услуги) для собственного потребления или реализуемую в своей торговой сети.

Совхоз, другое государственное сельскохозяйственное предприятие имеют право устанавливать самостоятельно цены на часть плановой и всю сверхплановую сельскохозяйственную продукцию, продаваемую через собственную торговую сеть и на колхозном рынке.

По мере развития полного хозяйственного расчета и самофинансирования, оптовая торговля и прямых хозяйственных связей применение договорных и самостоятельных утверждаемых цен будет расширяться.

**Статья 18. Кредит и расчеты**

1. Предприятие в условиях полного хозяйственного расчета и самофинансирования пользуется банковским кредитом на производственные и социальные цели и на условиях строгого соблюдения принципов кредитования: обеспеченности, целевого характера, срочности, возвратности и платности кредитов.

Краткосрочный кредит выдается банком предприятию на цели текущей деятельности по укрупненным объектам кредитования. Долгосрочный кредит предоставляется на цели производственного и социального развития с последующим погашением кредита за счет средств фонда развития производства, науки и техники и фонда социального развития (других фондов аналогичного назначения).

Все вопросы, связанные с кредитованием, предприятие решает в кредитных учреждениях по месту открытия расчетного счета или счета по финансированию капитальных вложений.

Предприятие несет ответственность за эффективное использование кредитов. К предприятиям, нарушающим условия кредитования, применяются санкции. При систематическом нарушении сроков погашения суд предприятие теряет право на новый кредит; в отдельных случаях оно может пользоваться им под гарантию вышестоящего органа.

2. Предприятие обязано своевременно рассчитываться по своим обязательствам. За несвоевременные расчеты предприятие уплачивает штрафы и неустойки. Предприятие производит все расчеты, включая отчисления в бюджет и выплату заработной платы, в календарной очередности поступления расчетных документов (наступления сроков платежей).

Банки выплачивают предприятию проценты за пользование временно свободными средствами его фонда развития производства, науки и техники, а также фонда социального развития.

3. Предприятие, систематически нарушающее платежную дисциплину, может быть объявлено банками неплатежеспособным с сооб-

щением об этом основным поставщиком товарно-материальных ценностей и вышестоящему органу. Очередность платежей по обязательствам такого предприятия определяется банком. Предприятия-кредиторы могут прекратить поставки работ и оказание услуг кредиторской задолженности. Предприятие и его вышестоящий орган обязаны принять меры к устранению хозяйственности и укрепленно-расчетной дисциплины.

Штрафы, неустойки и иные санкции, взимаемые в беспорядочном порядке, списываются банком с расчетного счета предприятия. Незаконно списанные суммы возмещаются предприятию виновной стороной в повышенном размере. Споры о таком возмещении рассматриваются в органах арбитража и суда.

**Статья 19. Внешнеэкономическая деятельность**

1. Внешнеэкономическая деятельность предприятия является важной составной частью всей работы предприятия. Она осуществляется, как правило, на основе валютной самоокупаемости и самофинансирования, ее результат является организационной деятельностью предприятия и непосредственно влияет на формирование фондов экономического стимулирования и валютных отчислений.

Предприятие обеспечивает поставку на экспорт продукции в первую очередь:

2. Приоритетное значение во внешнеэкономической деятельности предприятия имеют сотрудничество с предприятиями социалистических стран, расширение и углубление социалистической экономической интеграции и развитие эффективной кооперации.

В отношениях с предприятиями и организациями стран — членов СЭВ предприятия:

устанавливает прямые связи, решает вопросы производственной и научно-технической кооперации, включая определение экономических условий сотрудничества, взаимовыгодных цен, заключает хозяйственные договоры и контракты;

согласовывает номенклатуру и объемы экспортно-импортных поставок продукции по кооперации и оказанию услуг, осуществляет передачу материальных ресурсов и соответствующей технической документации;

проводит научно-исследовательские, проектно-конструкторские и экспериментальные работы, создает для этих целей совместные коллективы ученых и специалистов, на взаимном согласованных условиях обменивается научно-технической документацией и оказывает содействие в обучении кадров;

участвует в деятельности совместных предприятий, международных объединений и организаций, которые создаются на основе международных договоров СССР.

3. Экономические связи с фирмами капиталистических и развивающихся стран предприятие осуществляет на принципах взаимовыгодности и равноправия. Основными формами развития таких связей являются производственная и научно-техническая кооперация на долгосрочной и сбалансированной основе, а также создание совместных предприятий и производств.

Порядок создания на территории СССР и деятельности совместных предприятий и производств определяется в соответствии с советским законодательством.

4. Предприятию, обеспечивающему значительные поставки на экспорт продукции (работ, услуг), может быть предоставлено право непосредственного осуществления экспортно-импортных операций (включая рынки капиталистических и развивающихся стран) и создания для этих целей хозрасчетной внешне-торговой фирмы.

Предприятия, не имеющие права самостоятельного выхода на внешний рынок, участвуют в определении наилучших условий экспорта своей продукции (работ, услуг) через внешнеторговые объединения своего или других министерств и ведомств.

5. В целях укрепления хозяйственного расчета, повышения экономической заинтересованности и ответственности, расширения самостоятельности в осуществлении экспортно-импортных операций предприятие:

ведет сотрудничество с зарубежными партнерами на основе хозяйственных договоров;

создает фонд валютных отчислений, формируемый по стабильным долгосрочным нормативам, от средств, полученных от реализации государственной продукции (работ, услуг) на экспорт, а также всей валютной выручки от операций по кооперативным поставкам и продажам лицензий;

может получать в банке кредит в иностранной валюте для создания и развития экспортных производств с условием погашения кредита за счет валютной выручки от экспорта продукции;

несет экономическую ответственность за эффективность внешнеэкономических связей и рациональное использование валютных средств в интересах развития производства и повышения его технического уровня;

компенсирует ущерб от невыполнения заданий по экспорту товаров или договорных обязательств за счет имеющихся у него валютных средств;

выплачивает иностранному покупателю все штрафы и другие санкции в валюте за счет фонда валютных отчислений, если нарушение обязательств произошло по его вине.

6. Для целей технического перевооружения и реконструкции производства, проведения научно-исследовательских, опытно-конструкторских и других работ предприятие осуществляет импорт продукции за счет и в пределах фонда валютных отчислений или заемных средств. Оно имеет право также приобретать в странах — членах СЭВ для нужд своих трудовых коллективов медицинскую технику, культурно-бытовые, спортивные и другие товары, не включаемые в планы государственного распределения.

Средства фонда валютных отчислений предприятия изъятию не подлежат и могут накапливаться для использования в последующие годы.

7. Предприятие может приобрести в странах — членах СЭВ для нужд своих трудовых коллективов медицинские товары, спортивные и другие товары, не включаемые в планы государственного распределения.

Средства фонда валютных отчислений предприятия изъятию не подлежат и могут накапливаться для использования в последующие годы.

7. Предприятие может приобрести в странах — членах СЭВ для нужд своих трудовых коллективов медицинские товары, спортивные и другие товары, не включаемые в планы государственного распределения.

Средства фонда валютных отчислений предприятия изъятию не подлежат и могут накапливаться для использования в последующие годы.

**Статья 20. Природопользование и охрана окружающей среды**

1. Предприятие обязано в интересах настоящего и будущих поколений советских людей обеспечивать эффективное использование и воспроизводство природных ресурсов, бережно пользоваться ими в соответствии с целями, для которых они ему предоставлены, охранять окружающую среду от загрязнения и других вредных воздействий, осуществлять организационно-производственную базу безотходных технологий как главного направления сохранения природной среды.

Предприятие обеспечивает комплексное использование полезных ископаемых и других природных ресурсов; должно рационально пользоваться сельско-хозяйственными угодьями, проводить рекультивацию земель и другие мероприятия по охране окружающей среды.

Природоохранные мероприятия, осуществляемые предприятием, должны полностью компенсировать отрицательное воздействие производства на природную среду.

В проектах по расширению, реконструкции и техническому перевооружению производства предприятие предусматривает природоохранные сооружения и устанавливает, строит их и налаживает эффективную и бесперебойную эксплуатацию.

2. За пользование природными ресурсами как частью национального достояния предприятие вносит установленные платежи и осуществляет природоохранные мероприятия за счет собственных средств и кредитов. В отдельных случаях допускаются финансирование таких мероприятий за счет централизованных источников.

3. В своей работе по охране окружающей среды и использованию природных ресурсов предприятие подконтрольно Совету народных депутатов и другим органам, осуществляющим государственный контроль в области охраны природы и использования природных ресурсов.

Предприятие возмещает ущерб, причиненный загрязнением окружающей среды и нерациональным использованием природных ресурсов, и несет материальную ответственность за несоблюдение законодательства об охране природы. Деятельность предприятия, грубо нарушающего установленный режим природопользования, может быть приостановлена до устранения допущенных нарушений.

**Статья 21. Совместная производственная и социальная деятельность предприятия**

1. Для более эффективного использования производственного потенциала, расширения производства товаров и услуг, совместного решения научно-технических проблем, развития инфраструктуры предприятие по собственной инициативе или по предложению местных Советов народных депутатов или других организаций развивает кооперацию прежде всего с предприятиями, расположенными

на данной территории. Они могут объединять свои усилия для решения межотраслевых, отраслевых и региональных задач. В этих целях предприятия имеют право:

совместно выполнять работы, связанные с реконструкцией и техническим перевооружением производства, усилением научно-технического прогресса, повышением качества продукции, развитием производства товаров народного потребления и оказанием услуг населению;

создавать в установленном порядке межотраслевые производственные, вычислительные центры коллективного пользования, научные, проектные, конструкторские, ремонтные, строительные, торговые и другие совместные предприятия и объединения;

осуществлять строительство и эксплуатацию объектов производственной инфраструктуры, подобных сельским хозяйствам, природоохранным сооружениям, жилым домам и другим объектам производственного, социально-бытового назначения;

в установленном порядке объединяться с другими предприятиями, вплоть до полного слияния, если это диктуется интересами кооперационных и технологических связей и эффективного получения конечной продукции;

организовывать подготовку специалистов, создавать (совместно с учебными заведениями) учебно-производственные предприятия.

Для осуществления указанной и другой совместной деятельности предприятия заключают договоры, в которых предусматривается объединение на долевых началах финансовых, трудовых и материальных ресурсов, а также решение вопросов, связанных с организацией и деятельностью совместных предприятий и объединений.

Вышестоящие органы и исполнительные комитеты местных Советов народных депутатов принимают меры к развитию совместной деятельности предприятий, содействуют наиболее полной реализации предоставленных им прав в этой области.

2. Предприятие может участвовать в деятельности межотраслевых и межхозяйственных территориально-производственных объединений, создаваемых Советами Министров союзных (без областного деления), автономных республик, исполнительными комитетами местных Советов народных депутатов.

3. При предприятиях в установленном порядке могут создаваться кооперативы. Предприятие оказывает содействие таким кооперативам, а также гражданам, осуществляющим индивидуальную трудовую деятельность по договорам с предприятием.

**Статья 22. Учет, отчетность и контроль**

1. Для активного воздействия на всю хозяйственную деятельность, анализа путей, форм и методов развития производства и в целях обеспечения эффективного управления, предупреждения возможностей возникновения отдельных дисбалансов в выполнении плановых заданий предприятие осуществляет учет результатов работы, контроль за ходом производства, ведет оперативный, бухгалтерский и статистический учет.

Предприятие должно: использовать передовые формы и методы учета и обработки информации на базе широкого применения современной вычислительной техники;

составлять отчетность и представлять ее соответствующим органам в установленные сроки, обеспечивая достоверность отчетов и балансов;

осуществлять строгий контроль за рациональным и экономным использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов, вести решительную борьбу с бесхозяйственностью и расточительством, принимать меры к предупреждению таких явлений, сообщать о них ценные и грубые нарушения законодательства в органы прокуратуры или внутренних дел;

повышать роль и ответственность юридической, бухгалтерской и других функциональных служб за соблюдение законодательства, договорной, финансовой дисциплины и качества продукции.

Руководители предприятия, структурных единиц, подразделений и другие виновные лица несут персональную ответственность за факты присвоения, оковитательства и иные искажения государственной отчетности и привлечения к дисциплинарной, материальной или уголовной ответственности. Все условия отчетности предприятия, адреса и сроки их представления определяются

в установленном порядке. Требования и представление вской отчетности запрашиваются.

2. Ревизия и проверка деятельности предприятия могут проводиться наряду с вышестоящими органами также финансово-банковскими и другими органами управления в соответствии с законодательством функциями по контролю за деятельностью предприятия. Ревизия или проверка может быть проведена по требованию правоохранных органов и комитетов народного контроля.

Все виды ревизий и проверок должны содействовать повышению эффективности хозяйствования и не нарушать нормальный ритм работы предприятия. Результаты ревизий и проверок сообщаются трудовому коллективу.

3. На предприятии избирается комитет (группа, комиссия) народного контроля, которому администрация предприятия обязана оказывать всемерную помощь в работе, рассматривать его предложения и рекомендации и принимать необходимые меры к устранению вскрытых недостатков.

**Статья 23. Создание и прекращение деятельности предприятия**

1. Создание предприятий производится в порядке, установленном Советом Министров СССР.

Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) и прекращение деятельности предприятий производится в установленном порядке по решению органа, который правомочен создавать соответствующие предприятия.

Деятельность предприятия может быть прекращена: если она необходима в его дальнейшей работе и оно не может быть реорганизовано, или по другим основаниям, предусмотренным законодательством;

при длительной убыточности и неспособности предприятия, отсутствию спроса на его продукцию и в случае, когда принятые предприятием меры по обеспечению рентабельности работы не дали результатов.

2. При реорганизации и ликвидации предприятия вышестоящий орган гарантирует увольняемым работникам права, установленные Конституцией СССР и законодательством. Не позднее чем за два месяца до реорганизации или ликвидации предприятия работники персонально предупреждаются о сроке увольнения. За ними сохраняются на период трудоустройства, но не более чем на три месяца, средняя заработная плата и непрерывный трудовой стаж.

Орган, принявший решение о реорганизации или ликвидации предприятия, и местный Совет народных депутатов оказывают всемерную помощь в трудоустройстве увольняемых работников. Претензии и иски граждан и ликвидированного предприятия могут быть предъявлены к вышестоящему органу.

Работники, которые не могут быть трудоустроены в соответствии с их профессией, специальностью и квалификацией, принимаются на новое место работы с условием прохождения переподготовки в течение срока, который оговаривается при заключении трудового договора.

3. Предприятие имеет устав, определяющий цели его деятельности, который утверждается вышестоящим органом. Со дня утверждения устава предприятие становится юридическим лицом, пользуется правами и выполняет обязанности, связанные с его деятельностью.

Предприятие имеет печать со своим наименованием и изображением Государственного герба СССР или союзной республики (в зависимости от подчиненности предприятия).

**Статья 24. О гарантии соблюдения прав предприятий (объединений)**

Органы государственной власти и управления несут ответственность за соблюдение положений Закона СССР о государственном предприятии (объединении) при принятии нормативных документов, касающихся практической реализации настоящего Закона, и строят свои отношения с предприятиями и объединениями в строгом соответствии с указанным Законом.

**Статья 25. Особенности применения настоящего Закона**

Особенности применения настоящего Закона в отдельных отраслях народного хозяйства и в отдельных видах предприятий определяются Советом Министров СССР.

**Председатель Президиума Верховного Совета СССР**  
**А. ГРОМАКОВ.**  
**Секретарь Президиума Верховного Совета СССР**  
**Т. МЕНТАШВИЛИ.**

Москва, Кремль. 30 июня 1987 г.

Москва, Кремль. 30 июня 1987 г.

Москва, Кремль. 30 июня 1987 г.

Москва, Кремль. 30 июня 1987 г.

Москва, Кремль. 30 июня 1987 г.



Седьмая сессия Верховного Совета СССР одиннадцатого созыва

Закон Союза Советских Социалистических Республик О ВСЕНАРОДНОМ ОБСУЖДЕНИИ ВАЖНЫХ ВОПРОСОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЖИЗНИ

Дальнейшее углубление социалистической демократии, развитие самоуправления народа предполагают расширение для каждого гражданина СССР реальных возможностей осуществлять конституционное право на участие в управлении государственным и общественными делами, в обсуждении проектов законов и решений общегосударственного и местного значения, а также крупных вопросов обществен-

ной жизни, выносимых на обсуждение общественными организациями в соответствии с их уставными задачами. Настоящий Закон призван способствовать развитию участия граждан в выработке решений по важным вопросам государственной и общественной жизни на основе широкой гласности, сопоставления и учета различных мнений и предложений трудящихся.

Проведение обсуждения осуществляется на основе широкой гласности. Вынесенные на обсуждение проекты законов и другие важные вопросы государственной жизни публикуются в печати, обнародуются по телевидению и радио, доводятся иным способом до сведения населения. Средства массовой информации всесторонне освещают ход обсуждения, публикуют предложения и замечания граждан, государственных органов, общественных организаций и трудовых коллективов, а также обзоры поступивших предложений и замечаний, информируют об итогах обсуждения.

Одновременно с вынесением вопроса на всенародное обсуждение Верховный Совет СССР или его Президиум устанавливают срок и порядок организации работы по рассмотрению предложений и замечаний, поступающих в ходе всенародного обсуждения, поручают проведение этой работы соответствующим постоянным комиссиям Совета Союза и Совета Национальностей Верховного Совета СССР или создают для указанной цели специальную комиссию.

Поступившие в Президиум Верховного Совета СССР предложения и замечания граждан, трудовых коллективов, государственных и общественных органов по проекту закона или другому вопросу рассматриваются и учитываются при доработке проекта соответствующими постоянными комиссиями Верховного Совета СССР или специальной комиссией, либо органом, внесшим вопрос в Верховный Совет СССР или его Президиум. Для предварительного рассмотрения предложений и замечаний ими могут образовываться подготовительные комиссии и рабочие группы, в состав которых включаются народные депутаты, соответствующие специалисты, деятели науки и культуры, представители государственных и общественных органов, научных учреждений.

Средства массовой информации регулярно информируют население о поступающих предложениях и замечаниях и ходе их рассмотрения, организуют разъяснение положений проекта закона или другого вопроса. Итоги всенародного обсуждения проекта закона или другого вопроса рассматриваются соответственно Верховным Советом СССР или Президиумом Верховного Совета СССР, о чем информируется население.

Предложения и замечания, не относящиеся к предмету обсуждаемого проекта закона или другого вопроса, направляются по принадлежности в соответствующие государственные и общественные органы, которые рассматривают их в установленном порядке.

III. Обсуждение населением важных вопросов местного значения

Статья 15. Вынесение проектов решений и других вопросов на обсуждение населения

На обсуждение населения выносятся проекты решений местных Советов народных депутатов и их исполнительных комитетов о планах комплексного экономического и социального развития и бюджета, об обеспечении социалистической законности, охране правопорядка и прав граждан, о работе предприятий, учреждений и организаций, связанных с обслуживанием населения, и другие важные вопросы государственного, хозяйственного и социально-культурного строительства на местах.

Вынесение проектов решений местных Советов и их исполнительных комитетов, других важных вопросов на обсуждение населения производится местным Советом или его исполнительным комитетом по их инициативе, а также по предложению постоянных комиссий Совета, депутатских групп, депутатов, органов общественных организаций, трудовых коллективов, собраний граждан по месту жительства, заседаниям органов общественной самодеятельности, обсуждаются в местной печати, по телевидению и радио.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР А. ГРОМЫКО. Секретарь Президиума Верховного Совета СССР Т. МЕНТШАШВИЛИ.

Москва, Кремль. 30 июня 1987 г.

I. Общие положения

Статья 1. Всенародное обсуждение наиболее важных вопросов государственной жизни

В соответствии с Конституцией СССР наиболее важные вопросы государственной жизни выносятся на всенародное обсуждение. Проекты законов и другие наиболее важные вопросы государственной жизни выносятся на всенародное обсуждение. Проекты законов и другие наиболее важные вопросы государственной жизни выносятся на всенародное обсуждение.

Статья 2. Обсуждение важных вопросов государственной жизни союзной республики

В союзной республике проекты законов и другие важные вопросы государственной жизни союзной республики могут выноситься на народное обсуждение. Проекты законов и другие важные вопросы выносятся на народное обсуждение Верховным Советом либо Президиумом Верховного Совета союзной республики.

Статья 3. Обсуждение важных вопросов государственной жизни автономной республики

В автономной республике проекты законов и другие важные вопросы государственной жизни автономной республики могут выноситься на народное обсуждение. Проекты законов и другие важные вопросы выносятся на народное обсуждение Верховным Советом либо Президиумом Верховного Совета автономной республики.

Статья 4. Обсуждение населением важных вопросов местного значения

В соответствии с Конституцией СССР наиболее важные вопросы государственной жизни выносятся на всенародное обсуждение. Проекты законов и другие наиболее важные вопросы государственной жизни выносятся на всенародное обсуждение.

Решения по важным вопросам местного значения, затрагивающим интересы населения, проживающего на соответствующей территории, принимаются Советами народных депутатов и их исполнительными комитетами после предварительного обсуждения этих вопросов населением.

Вопросы местного значения выносятся на обсуждение населения Советами народных депутатов или их исполнительными комитетами.

Статья 5. Законодательство Союза ССР, союзных и автономных республик об обсуждении важных вопросов государственной жизни

Порядок всенародного обсуждения наиболее важных вопросов государственной жизни определяется настоящим Законом.

Порядок народного обсуждения важных вопросов государственной жизни союзных и автономных республик, а также обсуждения населения важных вопросов местного значения определяется законами союзных и автономных республик на основе настоящего Закона.

Статья 6. Участие граждан СССР в обсуждении

Гражданам СССР обеспечивается свободное участие в обсуждении важных вопросов государственной и общественной жизни. В обсуждении вопросов общесоюзного, республиканского и местного значения граждане СССР имеют право участвовать непосредственно, а также через общественные организации, трудовые коллективы, собрания по месту жительства, органы об-

щественной самодеятельности, собрания военнослужащих по воинским частям, средства массовой информации.

Какие-либо прямые или косвенные ограничения прав граждан СССР на участие в обсуждении в зависимости от происхождения, социального и имущественного положения, расовой и национальной принадлежности, пола, образования, языка, отношения к религии, времени проживания в данной местности, рода и характера занятий запрещаются.

Статья 7. Участие общественных организаций и трудовых коллективов в подготовке и проведении обсуждения

В подготовке и проведении обсуждения важных вопросов государственной и общественной жизни участвуют организации Коммунистической партии Советского Союза, профессиональных союзов, Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи, кооперативные, женские, ветеранов войны и труда, другие общественные организации и трудовые коллективы.

Статья 8. Обеспечение проведения обсуждения

Проведение обсуждения важных вопросов общесоюзного, республиканского и местного значения обеспечивается Советами народных депутатов.

Статья 9. Гласность при проведении обсуждения

Проведение обсуждения осуществляется на основе широкой гласности. Вынесенные на обсуждение проекты законов и другие важные вопросы государственной жизни публикуются в печати, обнародуются по телевидению и радио, доводятся иным способом до сведения населения.

Средства массовой информации всесторонне освещают ход обсуждения, публикуют предложения и замечания граждан, государственных органов, общественных организаций и трудовых коллективов, а также обзоры поступивших предложений и замечаний, информируют об итогах обсуждения.

Одновременно с вынесением вопроса на всенародное обсуждение Верховный Совет СССР или его Президиум устанавливают срок и порядок организации работы по рассмотрению предложений и замечаний, поступающих в ходе всенародного обсуждения, поручают проведение этой работы соответствующим постоянным комиссиям Совета Союза и Совета Национальностей Верховного Совета СССР или создают для указанной цели специальную комиссию.

Поступившие в Президиум Верховного Совета СССР предложения и замечания граждан, трудовых коллективов, государственных и общественных органов по проекту закона или другому вопросу рассматриваются и учитываются при доработке проекта соответствующими постоянными комиссиями Совета Союза и Совета Национальностей Верховного Совета СССР или специальной комиссией, либо органом, внесшим вопрос в Верховный Совет СССР или его Президиум.

Для предварительного рассмотрения предложений и замечаний ими могут образовываться подготовительные комиссии и рабочие группы, в состав которых включаются народные депутаты, соответствующие специалисты, деятели науки и культуры, представители государственных и общественных органов, научных учреждений.

Средства массовой информации регулярно информируют население о поступающих предложениях и замечаниях и ходе их рассмотрения, организуют разъяснение положений проекта закона или другого вопроса.

Итоги всенародного обсуждения проекта закона или другого вопроса рассматриваются соответственно Верховным Советом СССР или Президиумом Верховного Совета СССР, о чем информируется население.

Предложения и замечания, не относящиеся к предмету обсуждаемого проекта закона или другого вопроса, направляются по принадлежности в соответствующие государственные и общественные органы, которые рассматривают их в установленном порядке.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР А. ГРОМЫКО. Секретарь Президиума Верховного Совета СССР Т. МЕНТШАШВИЛИ.

Москва, Кремль. 30 июня 1987 г.

II. Порядок всенародного обсуждения

Статья 12. Вынесение вопросов на всенародное обсуждение

На всенародное обсуждение выносятся проекты законов и решений, затрагивающие основные направления политического, экономического и социального развития страны, осуществление конституционных прав, свобод и обязанностей советских граждан, а также другие наиболее важные вопросы государственной жизни, отнесенные к ведению Союза ССР.

Статья 13. Организация обсуждения проектов законов и других вопросов. Обобщение предложений и замечаний

Союзные, республиканские и местные советские и другие государственные органы, руководители предприятий, учреждений и организаций совместно с общественными организациями обеспечивают широкое обсуждение проектов законов, других вопросов, создают для этого необходимые условия.

О ПРОЕКТЕ ЗАКОНА СССР О ПОРЯДКЕ ОБЖАЛОВАНИЯ В СУД НЕПРАВОМЕРНЫХ ДЕЙСТВИЙ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ, УЩЕМЛЯЮЩИХ ПРАВА ГРАЖДАН

Доклад секретаря ЦК КПСС, председателя Комиссии законодательных предложений Совета Союза Г. П. РАЗУМОВСКОГО

Вопросы, рассматриваемые на настоящей сессии, сказал он, — убедительное свидетельство жизнеспособности выработанного апрельским (1985 г.) Пленумом ЦК КПСС и XXVII съездом партии курса на ускорение социально-экономического развития страны, перестройку, наиболее полную реализацию демократических принципов и возможностей, заложённых в природе социализма.

Ныне осуществляется решительный поворот и преодоление недостатков в использовании потенциала социалистической демократии, коренному обновлению ее институтов, содержания, форм и методов их работы. Примерной становится все более активное участие трудящихся в государственной и общественной жизни, последовательное утверждение ленинских идей демократизации общества, расширение гласности, развитие критики и самокритики.

Ключевой задачей перестройки, ее важнейшим звеном, как подчеркнул состоявшийся на днях Пленум ЦК КПСС, является радикальная реформа управления экономикой. Смысл и общая направленность этой реформы, как и перестройки в целом, выражается краткой формулой — больше социализма, больше демократии.

Осуществление программного курса партии на всемерную демократизацию советского общества, углубление социалистического самоуправления народа неразрывно связано с обеспечением надежной охраны конституционных прав и свобод советских людей, уважительным отношением к достоин-

ству гражданина. Всемирная защита прав человека — важное звено в цепи подлинных ценностей социалистического строя, одно из главных политических, моральных и правовых требований нашего общества.

Оратор подчеркнул, что в настоящее время в соответствии с решениями партии принимаются эффективные меры, направленные на улучшение правовой основы государственной и общественной жизни, усиление борьбы с правонарушениями, бюрократическим извращением и другими негативными явлениями. Предпринят ряд конкретных шагов по совершенствованию законодательства, приведению его в соответствие с объективными потребностями развития страны на современном этапе. Эти меры способствуют оздоровлению моральной атмосферы в обществе, получению единодушную поддержку народа.

Реальное осуществление всего комплекса прав, воспитания каждого гражданина в духе единства его прав и обязанностей во многом зависит от точного выполнения всеми должностными лицами советских законов. Г. П. Разумовский отметил, что до сих пор в практике допускаются серьезные отступления от правовых норм, в том числе при решении вопросов, затрагивающих жизненные интересы людей. Не преодолены еще проявления бюрократизма и волокиты, бездушного, казенного отношения к людям, к удовлетворению их законных требований.

В. И. Ленин неоднократно подчеркивал необходимость четкой работы всех звеньев государственного аппарата. В письме руководителям центральных советских учреждений он писал: «Машина со-

ветской администрации должна работать аккуратно, четко, быстро. От ее расслабленности не только страдает интерес частных лиц, но и все дело управления принимает характер мнимый, призрачный».

Эти положения актуальны и сейчас, когда страна вступила в период перестройки, обновления всех сторон государственной и общественной жизни, преодоления застойных явлений, когда развернулась борьба с безответственностью, казенно-равнодушным отношением к людям. Ленинские требования нашли отражение в действующей Конституции СССР и текущем законодательстве о порядке рассмотрения жалоб. Вместе с тем до сих пор не было реализовано положение статьи 58 Конституции об установлении в законе порядка обжалования в суд действий должностных лиц, совершенных с нарушением закона, с превышением полномочий, ущемляющих права граждан. О необходимости ускорить разработку такого закона было сказано на XXVII съезде партии.

Довладелец коротко охарактеризовал основные положения проекта нового законодательного акта, представленного на рассмотрение сессии. При определении порядка обжалования граждан в суд с жалобой на неправомерные действия должностного лица, сказал он, в проекте закона указывается, что могут быть обжалованы действия, осуществленные должностными лицами как от своего имени, так и от имени представляемых ими органов. Таким образом граждане не могут обращаться в суд по достаточно широкому кругу вопросов.

Вместе с тем устанавливается, что разрешенные жалобы в суде должны обязательно

предшествовать рассмотрению ее вышестоящим в порядке подчиненности должностным лицом или органом. Такой порядок вводится для того, чтобы иметь возможность оперативно исправить допущенные ошибки, не доводя дело до суда, поднять ответственность за принимаемые решения не только непосредственно должностных лиц, но и тех органов и руководителей, которым они подчинены. В связи с этим сейчас с особой остротой встают вопросы перестройки деятельности государственного аппарата в духе неуклонного соблюдения требований законов, умения каждого должностного лица со знанием дела и ответственности, в обстановке гласности решать относящиеся к его компетенции вопросы.

В полном соответствии с частью второй статьи 58 Конституции СССР законопроектом предусматривается порядок судебного обжалования лишь единоличных действий должностных лиц. Что касается решений, принимаемых коллективными органами, например исполкомами местных Советов народных депутатов, комиссиями по назначению пенсий, комиссиями по рассмотрению трудовых споров, то они могут быть обжалованы в соответствии с уже действующим законодательством.

Предлагаемый закон, кроме того, не затрагивает судебного рассмотрения некоторых видов жалоб, например о наложении административных взысканий, о незаконном увольнении и т. д. При этом в закон предлагается включить некоторые дополнительные гарантии прав граждан. В частности, предусматривается, что по просьбе граждан в защиту их интересов с жалобами в суд могут обращаться пред-

ставители общественных организаций, трудовых коллективов. Установлен достаточный короткий срок, в течение которого суд должен рассмотреть жалобу, — десять дней. При этом обеспечивается принцип гласности судебного разбирательства с участием гражданина, подавшего ее, и должностного лица, действия которого обжалуются. В судебном разбирательстве могут принимать участие представители общественных организаций и трудовых коллективов, должностные лица вышестоящих органов либо их представители.

Проект закона расширяет правовую базу для дальнейшего укрепления законности и правопорядка, усиления гарантий прав граждан, обеспечивает новые стимулы для превращения в жизнь требований партии: поднимать активность трудящихся, всех и каждого в созидательной работе, в преодолении недостатков, злоупотреблений, отступлений от норм нашего права и морали. Он поможет активнее утверждать принципы социальной справедливости, будет способствовать законодательному участию граждан в управлении делами государства, укреплению государственной дисциплины.

Важная задача — обеспечить, чтобы закон после его вступления в силу активно работал в интересах общества и граждан. Это не произойдет автоматически, потребуется соответствующая подготовка к применению закона. Это касается, прежде всего, деятельности судов, органов юстиции, прокуратуры. Именно в целях такой подготовки предлагается ввести закон в действие с 1 января 1988 года.

Суды призваны в каждом конкретном случае не только добиваться истины, опре-

делять законность требований гражданина, не только по всей справедливости оценивать факты неправомерного поведения должностных лиц, но и устанавливать причины нарушений, воздействовать в конечном счете на улучшение всей работы с жалобами и заявлениями трудящихся. Большая ответственность за неуклонное выполнение требований настоящего Закона возлагается на органы прокуратуры, Советы народных депутатов и органы, осуществляющие руководство судами.

Пресекая произвол со стороны должностных лиц, в то же время надо уметь давать отпор клевветкам, недобросовестным людям, которые пытаются использовать различные методы, в том числе предостереженное законом право на жалобу, чтобы оклеветать честных труженников, создать атмосферу нервозности и недоверия в трудовом коллективе. Действия таких лиц должны получать принципиальную оценку и общественности, и суда.

Новый законодательный акт, сказал оратор, призван сыграть важную роль в превращении в действие всех резервов укрепления законности, расширения гласности и демократизма для решения сложных и многообразных задач, стоящих перед страной в условиях перестройки. От имени комиссии законодательных предложений палат Верховного Совета СССР вношу предложение принять Закон СССР о порядке обжалования в суд неправомерных действий должностных лиц, ущемляющих права граждан. (Продолжительные аплодисменты).

(ТАСС).

ЗАКОН Союза Советских Социалистических Республик

Об утверждении Указов Президиума Верховного Совета СССР о внесении изменений и дополнений в законодательство Союза ССР о государственном арбитраже в СССР

Верховный Совет Союза Советских Социалистических Республик постановляет: утвердить Указы Президиума Верховного Совета СССР: от 18 февраля 1987 года «О внесении изменений и до-

полнений в законодательство Союза ССР о государственном арбитраже»; от 22 июня 1987 года «О внесении изменений и дополнений в законодательство Союза ССР по вопросам государственного арбитража».

Председатель Президиума Верховного Совета СССР А. ГРОМЫКО. Секретарь Президиума Верховного Совета СССР Т. МЕНТШАШВИЛИ.

Москва, Кремль. 30 июня 1987 г.

ЗАКОН Союза Советских Социалистических Республик

Об утверждении Указа Президиума Верховного Совета СССР «О внесении изменений и дополнений в Закон СССР «О Прокуратуре СССР»

Верховный Совет Союза Советских Социалистических Республик постановляет: утвердить Указ Президиума Верховного Совета СССР «О внесении изменений и дополнений в Закон СССР «О Прокуратуре СССР»».

Председатель Президиума Верховного Совета СССР А. ГРОМЫКО. Секретарь Президиума Верховного Совета СССР Т. МЕНТШАШВИЛИ.

Москва, Кремль. 30 июня 1987 г.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ВЕРХОВОНОГО СОВЕТА СССР

Об утверждении Указа Президиума Верховного Совета СССР «О назначении тов. Толстых Б. Л. заместителем Председателя Совета Министров СССР и председателем Государственного комитета СССР по науке и технике»

Верховный Совет Союза Советских Социалистических Республик постановляет: утвердить Указ Президиума Верховного Совета СССР от 6 февраля 1987 года о назначении тов. Толстых Бориса Леонтьевича заместителем Председателя Совета Министров СССР и председателем Государственного комитета СССР по науке и технике.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР А. ГРОМЫКО. Секретарь Президиума Верховного Совета СССР Т. МЕНТШАШВИЛИ.

Москва, Кремль. 30 июня 1987 г.



Седьмая сессия Верховного Совета СССР одиннадцатого созыва

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

Об утверждении Указов Президиума Верховного Совета СССР о внесении изменений в состав Комитета народного контроля СССР...
Верховный Совет Союза Советских Социалистических Республик постановляет:
утвердить Указы Президиума Верховного Совета СССР:

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

Об утверждении Указов Президиума Верховного Совета СССР о назначении тов. Язова Д. Т. министром обороны СССР и об освобождении от этих обязанностей тов. Соколова С. Л.
Верховный Совет Союза Советских Социалистических Республик постановляет:

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

Об утверждении Указов Президиума Верховного Совета СССР об освобождении от должности и назначении отдельных лиц, входящих в состав Совета Министров СССР

ЗАКОН

Союза Советских Социалистических Республик

Об утверждении Указов Президиума Верховного Совета СССР о внесении изменений и дополнения в некоторые законодательные акты СССР

Верховный Совет Союза Советских Социалистических Республик постановляет:
утвердить Указы Президиума Верховного Совета СССР:
от 24 декабря 1986 года «О внесении дополнения в Закон СССР «О статусе народных депутатов в СССР»;

Верховный Совет Союза Советских Социалистических Республик постановляет:
утвердить Указы Президиума Верховного Совета СССР:

от 21 ноября 1986 года об освобождении тов. Славского Ефима Павловича от обязанностей министра среднего машиностроения СССР в связи с уходом на пенсию по состоянию здоровья;
от 21 ноября 1986 года о назначении тов. Рибеева Льва Дмитриевича министром среднего машиностроения СССР;

Генеральный секретарь ООН в СССР

30 июня Председатель Совета Министров СССР Н. И. Рыжков принял в Кремле находящегося в Москве с официальным визитом генерального секретаря ООН Х. Переса де Куэльяра.
В беседе, прошедшей в дружественной и деловой обстановке, был рассмотрен ряд ключевых вопросов современного положения в мире и деятельности ООН.

СССР-Индия: мосты дружбы

Даже современным зодчим не под силу было бы воплотить столь дерзкую фантазию — воздвигнуть мост, соединяющий берега Ганга и Москвы-реки. Это делают искусство и дружба: пройдет немного больше недели, и в самом сердце советской столицы вспыхнет многокрасочный фейерверк.

СЕГОДНЯ ОТКРЫВАЮТСЯ ДНИ ЛИТЕРАТУРЫ И ИСКУССТВА УЗБЕКСКОЙ ССР НА УКРАИНЕ

Слово участнику
Глубокие корни
Сегодня в Ташкенте открывается фестиваль культуры и искусства Узбекской ССР на Украине.

Глубокие корни
Эркин ВАХИДОВ. Народный поэт Узбекистана
— Перед самым отъездом в Киев еще раз подошел к полке, где хранятся книги с автографами моих украинских друзей.

УСПЕХ АТАКИ

Успех атаки
Сегодня в Ташкенте будет проведен очередной матч первенства страны между куйбышевскими «Крыльями Советов» и пахтакором. А в понедельник состоится игра ташкентцев с «Геологом».

РЕКОРД «ВЫСОТНИКА»
Пленку, установленную на высоте 242 см, на сантиметр выше мирового рекорда советского спортсмена И. Пакина, установленного в 1985 году, преодолел с первой попытки шведский атлет Патрик Шеберг.

ДОЛГОСТРОЙ: ЧТО ЗА ФАКТОМ А ВЕДЬ ДЕТИ — НАШИ...

Долго ждали малыши колхоза имени Карла Маркса, пока взрослые из МПМК-25 построят им детский сад. Акте о приеме был подписан еще в декабре 1985 года. Но лишь спустя год и два месяца садик принял первых воспитанников.

ОТКРЫВАЕТСЯ МЕСЯЧНИК

Меслячник пропаганды книг, рассказывающих об Узбекистане, открылся вчера в Ташкенте. В программе меслячника, проводимого гориниатором «Ташинга», — встречи с поэтами и писателями Узбекистана, обзоры новин, расширенная выставка-продажа литературы издательства «Фан», «Узбекистан», «Еш гвардия» имени Г. Гуляма и другими.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА УЗБЕКСКОЙ ССР
Об избрании тов. Мингбаева У. К. членом Верховного суда Узбекской ССР