

Китай - один из крупнейших торгово-экономических и инвестиционных партнеров Узбекистана. Последовательно растет товарооборот, превысивший по итогам прошлого года **6,4 миллиарда** долларов. Объем привлеченных китайских инвестиций и кредитов в экономику нашей страны превысил **8 миллиардов** долларов. Согласно договоренностям, достигнутым по итогам государственного визита в КНР в мае 2017 года, реализуются проекты общей стоимостью более **4,5 миллиарда** долларов.

ПЛОДОТВОРНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ В РАМКАХ ИНИЦИАТИВЫ "ОДИН ПОЯС, ОДИН ПУТЬ"

Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев по приглашению Председателя Китайской Народной Республики Си Цзиньпина пребывает с рабочим визитом в Китае для участия во втором Международном форуме "Один пояс, один путь".

В рамках визита Шавкат Мирзиёев провел встречи с главами ряда государств, а также директором-распорядителем Международного валютного фонда для обсуждения дальнейшего развития взаимного экономического сотрудничества, общих подходов долгосрочного развития.

ПРЕЗИДЕНТ УЗБЕКИСТАНА ВСТРЕТИЛСЯ С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ КНР

Визит Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева в Китай начался утром 25 апреля в Пекине со встречи с Председателем КНР Си Цзиньпином.

Лидер Китая тепло приветствовал Шавката Мирзиёева, прибывшего с визитом в Пекин для участия во втором Международном форуме "Один пояс, один путь". Си Цзиньпин подчеркнул, что китайская сторона высоко ценит уровень взаимодействия с Узбекистаном и твердо привержена дальнейшему укреплению отношений всестороннего стратегического партнерства двух стран.

- Поздравляю вас и весь китайский народ с приближающейся знаменательной датой - 70-летием со дня образования Китайской Народной Республики. Благодаря регулярным встречам и политической воле глав двух стран узбекско-китайские отношения всестороннего стратегического партнерства вышли на качественно новый уровень, - сказал Шавкат Мирзиёев.

Уважаемый Президент, я с удовольствием вспоминаю ваше участие в первом форуме, - отметил Си Цзиньпин. - В связи с этим мы видим в вас одного из основателей данной инициативы. Внимание, уделяемое в Узбекистане участию в форуме, свидетельствует о высоком уровне отношений между нашими странами. В ходе вашего участия в саммите ШОС в Шиндао в июне прошлого года было достигнуто множество соглашений, которые последовательно реализуются. Уверен, что у узбекско-китайского сотрудничества светлое будущее. Ваш нынешний визит поднимет всестороннее стратегическое партнерство между нашими странами на новый уровень.

Глава нашего государства выразил признательность за приглашение на международный форум, отметив, что данное мероприятие имеет важное значение для развития как двустороннего, так и регионального сотрудничества.

Китай - один из крупнейших торгово-экономических и инвестиционных партнеров Узбекистана. Последовательно растет товарооборот, превысивший по итогам прошлого года 6,4 миллиарда долларов. Объем привлеченных китайских инвестиций и кредитов в экономику нашей страны превысил 8 миллиардов долларов. Согласно договоренностям, достигнутым по итогам государственного визита в КНР в мае 2017 года, реализуются проекты общей стоимостью более 4,5 миллиарда долларов.

Узбекистан и Китай - всесторонние стратегические партнеры. Ташкент поддерживает внешнеполитический курс Пекина и твердо позиционирует по вопросам единого Китая, борьбы против терроризма, экстремизма и сепаратизма. В КНР приветствуют проводимые в нашей стране реформы и региональную политику Узбекистана. Государства активно сотрудничают в рамках международных организаций.

Си Цзиньпин отметил, что проект "Один пояс, один путь" полностью созвучен со Стратегией действий, принятой в Узбекистане по пяти приоритетным направлениям развития. Наши страны заинтересованы в развитии торгово-экономического и инвестиционного сотрудничества. Китай готов импортировать из Узбекистана высококачественную сельскохозяйственную продукцию. Поддерживает проекты по развитию бизнес-связей на современном этапе, расширению масштаба совместных

проектов в энергетической сфере, строительству международных магистральных автомобильных и железных дорог. Высказано предложение по укреплению сотрудничества в научной, культурно-гуманитарной сферах, созданию Центра китайской культуры в Узбекистане.

Китайская сторона также поддерживает устремления по реализации проекта "Самарканд сити". Китай высоко ценит вклад Узбекистана в сохранение мира и спокойствия в Центральноазиатском регионе и соседнем Афганистане. Подчеркивалось, что Китаю особое внимание уделяется расширению сотрудничества в рамках ШОС, дальнейшему совершенствованию деятельности Совместной межправительственной комиссии.

Китай - один из крупнейших торгово-экономических и инвестиционных партнеров Узбекистана. Последовательно растет товарооборот, превысивший по итогам прошлого года 6,4 миллиарда долларов.

Объем привлеченных китайских инвестиций и кредитов в экономику нашей страны превысил 8 миллиардов долларов. Согласно договоренностям, достигнутым по итогам государственного визита в КНР в мае 2017 года, реализуются проекты общей стоимостью более 4,5 миллиарда долларов.

На встрече обсуждены вопросы

дальнейшего расширения и диверсификации товарооборота, выражена взаимная заинтересованность в доведении объема двусторонней торговли до 10 миллиардов долларов в ближайшие годы. Обсуждались перспективы укрепления взаимодействия в области привлечения инвестиций, инноваций и технологий в экономику Узбекистана, вопросы выработки новых совместных проектов сотрудничества в различных сферах, развития транзитного и транспортно-коммуникационного потенциала региона. Уделялось внимание расширению сотрудничества в сферах промышленности, финансов, сельского хозяйства, строительства, науки, образования и культуры.

Глава нашего государства подчеркнул, что Узбекистан полностью поддерживает инициативу "Один пояс, один путь" и готов внести практический вклад в ее полномасштабную реализацию.

Председатель КНР выразил уверенность, что участие и инициативы Ташкента в рамках проекта будут способствовать всестороннему углублению взаимовыгодного сотрудничества Китая с Узбекистаном и Центральной Азией в целом.

В завершение Шавкат Мирзиёев пригласил Си Цзиньпина посетить Узбекистан с государственным визитом.

РАССМОТРЕНЫ НОВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ УЗБЕКСКО-БЕЛОРУССКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев в отведенной для него резиденции в Пекине встретился с Президентом Республики Беларусь Александром Лукашенко.



В настоящее время отношения между Узбекистаном и Беларусью развиваются в духе дружбы и партнерства. За прошедшие годы установлены прочные двусторонние и многосторонние связи сотрудничества. Дружба и близость наших народов служат прочной основой в дальнейшем развитии взаимных отношений и обоюдной поддержке наших стран в рамках международных структур.

На встрече было особо отмечено, что официальный визит Президента Беларуси в Узбекистан в прошлом году открыл новую страницу в истории двусторонних отношений, вывел их на качественно новый уровень и наполнил практическим содержанием.

На переговорах подробно рассмотрен ход реализации достигнутых договоренностей. Президенты с удовлетворением отметили динамичный рост товарооборота.

Укрепился политический диалог между нашими странами, последовательно развивается практическое сотрудничество в различных сферах.

Реализуются совместные проекты в сферах машиностроения, фармацевтики, легкой и пищевой промышленности, сельского хозяйства, туризма. Ширятся

связи между деловыми кругами и ведущими предприятиями.

На встрече отмечалось, что создание совместных предприятий, экспорт их продукции на рынки третьих государств будут способствовать повышению стабильности экономики наших стран.

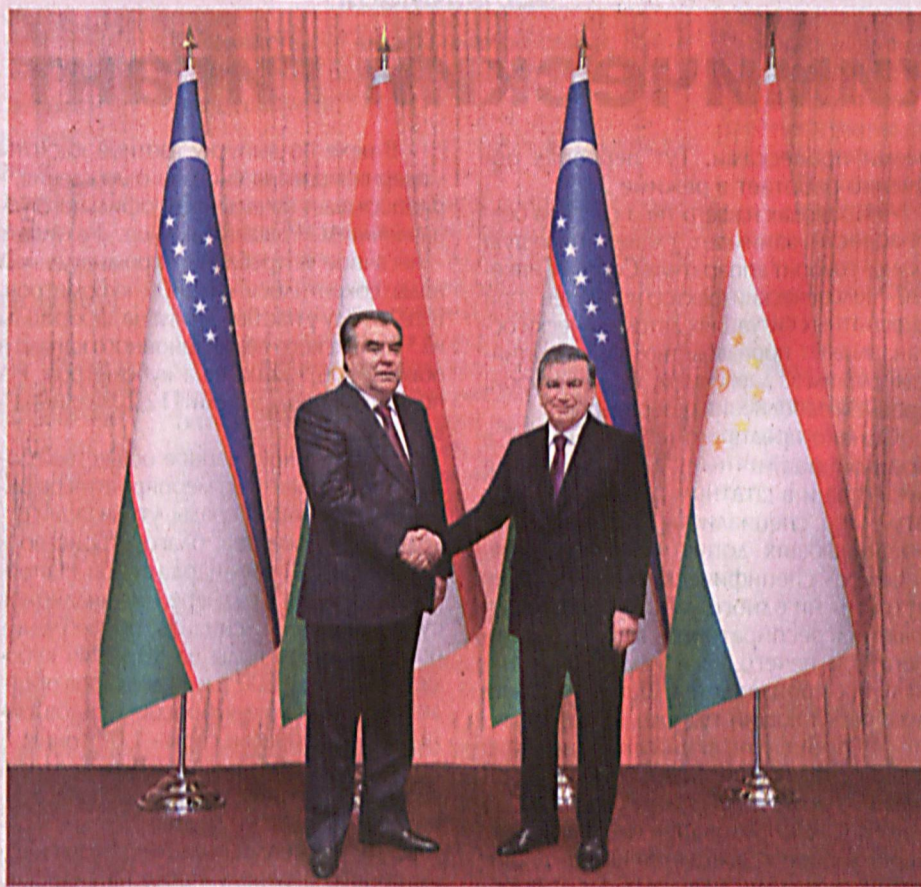
Прочное доверие и решительный взаимный настрой на достижение конкретных практических результатов формируют широкие возможности для дальнейшего расширения и укрепления сотрудничества. Подчеркнуто, что для этого сегодня имеется необходимый потенциал.

Обсуждались также вопросы расширения взаимной торговли, реализации совместных инновационных программ и проектов кооперации в области машиностроения, сельского хозяйства, пищевой промышленности, информационных технологий, медицины, фармацевтики, туризма, развития взаимодействия в сферах образования, культуры и в других направлениях. Состоялся также обмен мнениями по вопросам международной и региональной повестки.

Президенты выразили готовность продолжать активный диалог на разных уровнях в целях эффективного продвижения новых направлений партнерства.

ВСТРЕЧА ПРЕЗИДЕНТОВ УЗБЕКИСТАНА И ТАДЖИКИСТАНА

Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев также встретился в Пекине с Президентом Республики Таджикистан Эмомали Рахмоном.



Развитие дружеских отношений с Таджикистаном считается одним из приоритетных направлений внешней политики Узбекистана. Благодаря открытой, конструктивной и прагматичной внешней политике нашего государства связи между нашими странами в 2018 году достигли уровня стратегического партнерства.

В рамках состоявшегося в марте 2018 года государственного визита Президента Узбекистана в Таджикистан достигнуты перспективные соглашения о развитии сотрудничества в политической, торгово-экономической, транспортной и других ведущих сферах.

На встрече главы государств с глубоким удовлетворением отметили динамичное развитие узбекско-таджикского многопланового сотрудничества, вышедшего за последние годы на качественно новый уровень.

Обсуждены конкретные вопросы взаимодействия в торгово-экономической, транспортно-коммуникационной, культурно-гуманитарной сферах. Особое внимание уделено вопросам увеличения объема взаимной торговли. Рассмотрен также ход реализации договоренностей, достигнутых в ходе визитов на высшем уровне.

Подчеркивалось, что прошлый год стал историческим в развитии узбекско-таджикских отношений, которые благодаря взаимным государственным визитам поднялись на уровень стратегического партнерства.

Отмечалось, что в результате принятых мер заметно возрос объем взаимного товарооборота, все более укрепляются межрегиональные и гуманитарные связи.

Расширилось культурно-гуманитарное сотрудничество, активизировались связи между научными, образовательными учреждениями, творческими и общественными организациями. Безусловно, позитивные преобразования в узбекско-таджикских отношениях являются историческим достижением наших народов.

В ходе переговоров достигнуты соглашения о закреплении перспективных направлений взаимных отношений, расширении масштаба торгово-экономических связей, развитии прямого сотрудничества регионов.

Шавкат Мирзиёев и Эмомали Рахмон выразили решимость и далее укреплять отношения дружбы, добрососедства и стратегического партнерства между двумя странами.

ШАВКАТ МИРЗИЁЕВ ПРИНЯЛ ДИРЕКТОРА-РАСПОРЯДИТЕЛЯ МЕЖДУНАРОДНОГО ВАЛЮТНОГО ФОНДА

Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев принял в резиденции "Дяоюйтай" директора-распорядителя Международного валютного фонда Кристин Лагард.



Глава нашего государства выразил удовлетворение установившимся уровнем сотрудничества с МВФ, приобретенного в последние годы интенсивный и системный характер.

Кристин Лагард отметила, что Международный валютный фонд твердо намерен продолжать оказывать всю необходимую поддержку Узбекистану в процессе осуществления комплексных экономических и структурных преобразований.

Отмечена готовность МВФ активно расширять сферы технического сотрудничества, в том числе в вопросах выработки конкретных мер экономической политики, способствующих последовательному улучшению уровня жизни в Узбекистане.

Опираясь на собственный анализ, фонд положительно оценивает текущее состояние и перспективы развития экономики Узбекистана. В частности, экспертами МВФ прогнозируется рост валового внутреннего продукта на уровне 5,5 процента в нынешнем году и 6 процентов в предстоящем.

По мнению экспертов фонда, Узбекистан успешно реализовал первый этап важных реформ, включая либерализацию валютного рынка, налоговую реформу и кардинальное улучшение системы государственной статистики.

В ходе встречи подробно обсуждены вопросы текущего взаимодействия с МВФ,

дана высокая оценка его результативности. Основанием для этого стали разработанные и внедренные при техническом содействии фонда Концепция налоговой политики и администрирования, подготовка законопроект "О Центральном банке и валютном регулировании" в новой редакции, формирование впервые в истории республики среднего бюджета, присоединение Узбекистана к расширенной Общей системе распространения статистических данных МВФ.

Стороны договорились продолжить интенсивное сотрудничество прежде всего в сфере привнесения денежно-кредитной политики, банковской системы, налогового бюджета, платежного баланса страны в соответствие с международными стандартами.

Кристин Лагард поблагодарила Шавката Мирзиёева за содержательное обсуждение и выразила надежду продолжить диалог в ходе намеченного визита в Узбекистан в мае 2019 года.

- Я хочу воочию увидеть результаты масштабных реформ, которые вы осуществляете во благо народа Узбекистана, - отметила директор-распорядитель МВФ.

УзА

"HUAWEI" БУДЕТ ОСУЩЕСТВЛЯТЬ В УЗБЕКИСТАНЕ ПРОЕКТЫ, ОСНОВАННЫЕ НА "УМНЫХ" ТЕХНОЛОГИЯХ

ПЕКИН, 25 апреля. Сообщает специальный корреспондент УзА Матназар ЭМУРОДОВ.

Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев, пребывающий в Китайской Народной Республике с рабочим визитом, 25 апреля посетил Центр исследований и инноваций компании "Huawei".

"Huawei Technologies" является одной из ведущих мировых компаний в области телекоммуникационных технологий. На сегодняшний день она имеет свои филиалы более чем в 170 странах мира и конкурирует с крупнейшими производителями на рынке телекоммуникаций США, такими как "Hewlett Packard (HP)", "IBM", "Cisco". В системе компании трудятся более 180 тысяч работников, в том числе в 20 научно-исследовательских центрах в Китае, США, Германии, Турции, Индии, Швеции, России - около 80 тысяч специалистов.

Основным направлением деятельности компании является производство продуктов и решений для операторов мобильной связи, систем передачи данных, оптических устройств, роутеров, сетевого оборудования, а также смартфонов, планшетов, компьютеров, бытовой техники. В Узбекистане совместно с компанией "Huawei" реализованы важные проекты по расширению телекоммуникационных сетей, развитию сетей мобильных операторов и провайдеров, внедрению технологий высокоскоростной передачи данных посредством оптоволоконных линий связи.

Центр исследований и инноваций компании в Пекине является важным объектом, который посещают высокопоставленные гости, здесь проводятся переговоры о сотрудничестве по стратегическим направлениям. В центре проводятся разработка стратегии компании, исследования решений для операторов связи и корпоративных клиентов, облачных технологий, продукции нового поколения.

Президент Шавкат Мирзиёев ознакомился с новейшими технологическими решениями и образцами продукции компании "Huawei". С основателем компании Жэнь Чжэнфэем обсуждены вопросы развития в нашей стране систем "Безопасный город", "Электронное правительство" и службы экстренной медицинской помощи.

Глава нашего государства высоко оценил продукцию компании с использованием технологий искусственного интеллекта. Поинтересовался проектами, реализованными в нашей стране совместно с компанией "Huawei", а также подготовкой специалистов.

Прежде чем привлекать новые технологии, очень важно готовить и повышать квалификацию специалистов, которые будут их использовать. Необходимо сотрудничать с компанией прежде всего в данном направлении, - сказал Шавкат Мирзиёев.

Сотрудничество с компанией "Huawei" имеет важное значение для Узбекистана во внедрении технологических новшеств в различные сферы экономики, развитии мобильной связи и сети передачи данных, внедрении концепций "Умный город" и "Безопасный город", а также использовании систем искусственного интеллекта.

Министерству по развитию информационных технологий и коммуникаций поручено совместно с операторами мобильной связи изучить продвижение технологий 5G компании "Huawei" в Республике Узбекистан, в частности, в рамках развития и модернизации сетей операторов "Узобай" и "Ucell". Отмечена необходимость внедрения беспроводных технологий по подключению к широкополосной сети интернет в отдаленных районах, а также снижения стоимости интернет-услуг.

Президент отметил необходимость разработки предложений по ускорению проекта "Безопасный город", а также внедрения системы "Умный город" при участии компании "Huawei" и ведущих китайских производителей и финансовых институтов.

Состоялся обмен мнениями по использованию опыта и технологий компании "Huawei" в модернизации деятельности центров экстренной медицинской помощи, внедрению интегрированной системы связи. Обсуждались вопросы создания в Узбекистане филиала учебного центра по подготовке специалистов компании "Huawei", привлечения в профильные учебные заведения министерств и ведомств технологий и решений компании, сотрудничества в реализации проекта "Электронное правительство".

В настоящее время для реализации первого этапа концепции "Безопасный город" с компаниями "Huawei" и "CITIC Guoan Information Technology" достигнуто соглашение о внесении прямых инвестиций в размере 300 миллионов долларов. В 2019-2020 годах объем инвестиций будет доведен до одного миллиарда долларов. Эти средства будут направлены на развитие таких сфер, как электронное правительство, цифровая экономика, информационные технологии, телемедицина, IT-технологии.

По итогам встречи достигнута договоренность о развитии полномасштабного сотрудничества в сфере современных информационно-коммуникационных технологий.

УзА

Каждая семья - предприниматель

Оживленный обмен опытом состоялся в ходе проведенного недавно в махалле "Калвак" Туракурганского района Наманганской области семинара по развитию семейного предпринимательства и эффективному использованию приусадебных участков в рамках государственной программы "Каждая семья - предприниматель".

Здесь проживает около 4,5 тысячи человек, которые занимаются в основном земледелием и ремесленничеством. В каждом доме достаток. И зимой дастархан украшают выращенные в теплице овощи, заботливо сохраненные фрукты и виноград. Такое можно наблюдать, например, в семьях Акмала Рахмонова, Исроилюжа Шуворова и Дилмурода Абдуразакова, которые упоминают в качестве образцовых.

Муминжон Юнусов на восьми сотках разбил сад, где растет более 20 видов деревьев, четыре сотки заняты тремя сортами винограда. Житель СГМ "Еттикон" Махмуджон Гойипов эффективно использует десять соток приусадебной земли - между фруктовыми деревьями он высаживает зелень.

Есть и теплица. Томаты, огурцы и зелень приносит семье доход, - сказал председатель махаллы Акрамжон Азизов. - Заботливо ухаживают и за дюжиной саженцев лимона. Таких умелых хозяев-земледельцев в нашем районе. Есть и опытные птицеводы, кролиководы, которые разводят кур редких пород и гигантских кроликов, которые, правда, пока дорогие, но со временем могут дать солидный прирост и окупить все расходы.

По данным хокимията, благодаря эффективному использованию приусадебных участков и возможностям, предоставленным предпринимателям, в прошлом году из района экспортировали продукцию на сумму свыше 27 млн долларов. Поставки промышленных товаров составили 963,8 тысячи долларов, фруктов и овощей - 26 млн.

Издавна наш край славился черешней, и сейчас сладкие ягоды из Узбекистана очень востребованы в России и КНР, а с этого года заключены экспортные контракты с Испанией, Южной Кореей, Беларусью, Украиной и Кыргызстаном. Темпы роста экспорта значительно увеличились.

Труженики фермерского хозяйства "Алишер, Карим" Туракурганского района известны в округе как мастера по выращиванию овощей в теплицах и открытом грунте. Они снабжают население отличной рассадой томатов и болгарского перца.

В основном жители предпочитают покупать саженцы высокопродуктивных сортов помидоров "узма", "подарочные", "сталинград", которые выносливы и хорошо приживаются, - рассказывают поливальщики Ахмад Каримов и Хасанбой Алиев. - Интересуемся у них состоянием водоснабжения и почвы, советуем применять те или иные удобрения, объясняем, как поливать, окучивать. И тогда растения непременно оплатят труд хорошим урожаем.

Надо сказать, что огородникам-любителям хватает работы и в хозяйстве: они деятельно готовятся к уборке зерновых, вносят и запасают местные удобрения, убирают с полей остатки прошлогодней гуазапы, приводят в порядок арычно-дренажную сеть.

Когда землей владеют профессионалы

В этом году заняли пшеницей 33,3 га, два раза вносили минеральные удобрения, - говорит руководитель фермерского хозяйства "Алишер, Карим" Одил Азизов. - Хлопчатником сорта "андижан-35" засеяли 38,3 га, агротехнические мероприятия проводим в полном объеме. Необходимо отметить, что здесь работают настоящие хозяйственники, которые и на приусадебном участке выращивают фрукты и овощи, содержат коров, баранов, кур и уток, поэтому с ними можно начать любое дело. Мы также стараемся создавать надлежащие условия для людей: выплачиваем зарплату вовремя, имеется хорошо оборудованный полевой стан, где можно отдохнуть. Словом, делаем все, чтобы облегчить напряженные трудовые будни.

В Туракурганском районе многие фермеры наладили контакты с руководителем частной агрофирмы "Отин куён" - дипломированным ветеринаром Кылычбеком Бокижановым. Его выращенные кролики пользуются повышенным спросом. Когда-то он приобрел заброшенный детский сад в селе Ахча Чустского района по "нулевой" стоимости и создал на этой базе современное кролиководческое хозяйство. Сначала разводил животных пород "советская шиншилла", "английская шиншилла", "бабочка", потом привез из Италии партию "белых великанов".

Наша агрофирма создана два года назад, - говорит К. Бокижанов, показывая множество белоснежных красноглазых питомцев. - Во время поездки в Италию пришлось полностью пересмотреть свой опыт работы. Там выращивание кроликов поставлено на поток, уход на должном уровне: правильно подобран рацион, ветеринарное обслуживание, процессы кормления и уборки полностью автоматизированы. Заключая договор на приобретение кроликов, закупки в комплекте и партию современного оборудования. Здесь примерно три тысячи кроликов, и ухаживать за ними по старинке невозможно. Чтобы открыть каждую клетку, дать корм, осмотреть животных, закрыть клетку и перейти к следующей, требовалось бы нанять человека двадцать и работать сутки напролет. Сейчас всем этим управляют два работника.

Забуженом строго соблюдаются ветеринарные правила, и там немалыми зыти к животным без белого хаалата, есть дезобарьеры и дезоковрики. Кролики - нежные животные, восприимчивы к стрессу. Достаточно дотронуться до новорожденных детенышей, и мать перестанет их кормить. Вода должна быть обязательно. Словом, премудрости хватает...

Зато сейчас белые великаны быстро акклиматизировались и успешно размножаются, плодятся до шести раз в год, быстро набирают вес. Трудно поверить, но здоровому кролику весом три-четыре килограмма всего три месяца, от роду.

Желающих приобрести их много, и Кылычбек обязательно проводит для покупателей семинары по правилам содержания, кормления.

Заключены около 250 договоров на поставку. У Бокижанова есть еще и 80 овец, около сотни кур-несушек, коровы, рыбководческие пруды. Все это приносит стабильный доход, позволивший обзавестись необходимой техникой, заняться благоустройством и благоустроенностью. Бизнесмен планирует наладить производство мясных консервов. Вель, "Кролик" - это не только ценный мех, но и три-четыре килограмма ценного диетического мяса.

Стоит отметить и позитивный эффект от реализации пустующих и бездействующих объектов по "нулевой" стоимости с условием взятия на себя инвестиционных обязательств. Благодаря этому, пусть порой в иную очередь, возрождаются заброшенные здания, создаются рабочие места, налаживается выпуск конкурентоспособных товаров.

Три года назад молодой фермер Шавкат Огаликосов создал садоводческое хозяйство "Нилуфар чашмаси" в Уйчинском районе - практически на пустом месте. Раньше здесь ничего не росло, кроме - янтака. Даже опытные дехкане считали, что на эти выжженные солнцем холмы протянуть воду дорого и нерентабельно. Вряд ли удалось бы получить здесь минимальный урожай хлопка и зерна.

Однако трудности его не остановили. Всплал и обработал пока восемь гектаров, не жалея при этом удобрений. Понимая, что в таких условиях зачухнут и высохнут любые деревья, он посадил на пяти гектарах две тысячи саженцев разных сортов засухоустойчивого миндаля, которому дефицит воды ничто. Предпочтение отдал перспективному сорту "бостанлыкский саблевидный". Воду пришлось протянуть за 1,5 км с помощью полиэтиленовых труб.

Дела пошли на лад. Деревья успешно развиваются, в междурядьях - фасоль, маш, горох, редька, чеснок, лук и прочие овощи. Фермер планирует реорганизовать хозяйство в многопрофильное. Ведутся работы по освоению неплодородных земель, которые вскоре станут посевными. Сюда зачастили экспортеры-оптовики, желающие купить на корню и вывезти за рубеж будущий урожай миндаля, предлагают хорошие цены. Они отлично разбираются в коммерции - оценили потенциал, подсчитали прибыль и накладные расходы, хотя деревья только пошли в рост и еще не плодоносят.

Главное, что мы сделали: протянули воду, - говорит Шавкатжон. - Хотим освоить новые отрасли, в частности, 50 соток отвели под рыбководческий пруд, работаем над созданием птицеводческой и животноводческой мини-фермы. Акцент сделаем на уткуводство - разведение яйценосных лексинских, мускусовых уток, а также индийских бегунок. Планируем высадить яблони, засухоустойчивые гранаты и виноград разных сортов. Станем выращивать не только фрукты и овощи, но и бахчевые.

Феруза Атаханова.
"Правда Востока".

Наманганская область.

Проекты и свершения

Законопослушный химический гигант

Непревзойденные среди регионов республики промышленные мускулы Ташкентской области состоят из цветной и черной металлургии, машиностроения, химической и индустрии стройматериалов. Не угрожают ли такие объекты здоровью человека и природе? Каковы допустимые дозы выбросов в гидро-, атмосферу и соблюдаются ли они? Чтобы убедиться в эффективности экологического контроля, корреспондент "ПВ" побывал на одном из крупнейших заводов химпрома - АО "Максам-Чирчик".



Под надзором Управления по экологии и охране окружающей среды Ташкентской области находятся около двух тысяч предприятий, количество самых крупных достигает 35. Наш объект интересен тем, что расположен рядом с густонаселенной столицей, выпускает удобрения (что без выбросов в атмосферу не обходится), забирает и сбрасывает воды в бассейн главной реки региона - Чирчика - имеет богатый опыт в сокращении загрязнения окружающей среды.

Знакомство с АО началось со спутниковых снимков, доступных в интернете - видно несколько высоких дымящихся труб, а цехи занимают территорию не меньше городского квартала. Закономерно, что для экскурсии по производственным площадкам потребовался транспорт.

Бытует мнение, что сырье для минеральных удобрений берут прямо из воздуха, соответственно и загрязнению неоткуда взяться. Вель атмосфера главным образом состоит из азота - качай и

упаковывая. Однако без соединения с другими элементами растения его усвоить не смогут. Поэтому суть производства заключается в соединении свободного азота с водородом. С его получением связаны основные затраты, так как его источником служит природный газ, причем в готовом виде такой же продукт потребляют наши газовые плиты. После нескольких технологических процессов и реакций, которые сложно понять без повторения школьных занятий по химии, образуется аммиак, служащий основным компонентом выпускаемых изделий.

Всего здесь изготавливают 40 видов, например, карбамид, аммиачная селитра, сульфат аммония, азотная кислота, двуокись углерода. Предприятие относится к категорированным объектам - такие вещества требуют особой осторожности. Одна искра может привести к непредсказуемым последствиям. Поэтому основным пунктом осмотра стал "пульт управления" - зал, где руководят

всеми процессами. Тут персонал постоянно работает в режиме 24/7.

На заводах нашего типа система безопасности занимает главенствующую роль, - говорит аппаратчик Сергей Синкев. - Человеческий фактор исключен - при внештатных ситуациях автоматически останавливается производство. Мы по датчикам следим за давлением, температурой, уровнем заполнения резервуаров.

Однако предприятие "поставляет" в воздух различные загрязняющие вещества и в штатном режиме, но, как отмечают специалисты, в объемах, не превышающих допустимые значения. В цехах - специфический запах, но не встретил ни одного работника, пользующегося респиратором, а значит, остерегаться нечего. Это подтвердил начальник производства Шахрияр Саматов, работающий тут уже 35 лет.

49 процентов акций акционерного общества принадлежат испанской компании "МАХАМ Corp.", - рассказывает он. - Оборудование постоянно модернизируется, закупаются новые технологии, в том числе ресурсосберегающие. При поддержке АО "Узкиме-саноат" совместно с компанией "Mitsubishi Corporation" (Япония) реализован проект "Механизм чистого развития". Многие чирчикцы стремятся устроиться сюда на работу. На предприятии уделяют особое внимание поддержанию здоровья сотрудников. С семьей мы получаем путевки в профилакторий и зону отдыха в урочище Акташ.

В АО "Максам-Чирчик" установлены 99 пылегазоочистных сооружений, за счет чего объем выбросов в атмосферу в 2018 году составил 2083,6 тонны - это в 3,4 раза ниже допустимого предела в 7117,7 тонны. Что немаловажно, динамика показывает тенденцию к снижению. Например, по сравнению с 2016-2017-м уровнем загрязнения аммиаком и карбамидной пылью стал меньше в 2,3 раза, аммиачной селитрой - четыре раза, оксидом серы - 2,2 раза. За ущерб природе и размещение отходов предприятие выплатило компенсацию в размере 29,2 млн сумов.

Ежегодно здесь выполняют мероприятия по охране окружающей среды и бережному использованию ресурсов. В 2018-м на это потратили 307,2 миллиона сумов и 76 тысяч долларов.

В цехе по выпуску азотной кислоты модернизирована система охлаждения, - рассказывает начальник профильного управления АО Равшан Хакимов. - Результат - месячное потребление промышленной воды сократилось на 9600 кубометров. В 2018 году у нас был лимит на забор воды из Чирчикского деривационного канала в объеме 206,5 миллиона кубометров. На практике использовали 112,2 миллиона - в 1,8 раза меньше.

В 2019-м акционерное общество планирует направить на мероприятия по охране окружающей среды, утилизации отходов производства, благоустройству и озеленению 1,1 миллиарда сумов. Например, вложения в размере 150 миллионов сумов позволят снизить потребление промышленной воды на 50 тысяч кубометров в год. В 600 тысяч долларов обойдется уменьшение выбросов оксидов азота на 10,74 тонны и серы - 1,02 тонны.

Специалисты отмечают, что экологическая обстановка на прилегающих территориях контролируется газоанализаторами, службами экологического и санитарного надзора. Также на гидрометеорологических постах сотрудничают



Узгидромета проводят анализ содержания в атмосфере загрязняющих веществ. Р.С. Пресс-тур организовали для изучения исполнения Закона "Об экологическом контроле". Руководство предприятия показало готовность выслушать любые претензии. Журналисты убедились также в безопасности сбрасываемой

воды - рядом расположено рыбководческое хозяйство. Его обитатели чувствительны к концентрации аммиака, и если превышая она допустимые значения, они бы не размножились.

Мухаммад Каршибаев.
"Правда Востока".
Фото Рашида Галиева.

В АО "Максам-Чирчик" за счет установки 99 пылегазоочистных сооружений объем выбросов в атмосферу в 2018 году составил

2083,6 тонны

↓ 3,4 раза

По сравнению с 2016-2017 годами уровень загрязнения аммиак и карбамидная пыль ↓ 2,3 раза

7117,7 тонны допустимый предел

аммиачная селитра ↓ 4 раза

оксид серы ↓ 2,2 раза

В 2019-м АО планирует направить на мероприятия по охране окружающей среды, утилизации отходов производства, благоустройству и озеленению 1,1 миллиарда сумов.

Охрана трудовых интересов граждан - одно из основных направлений государственной политики нашей страны. Реформы, проводимые в этой области, сегодня обрели масштабы характер. Вместе с тем в редакцию поступает немало вопросов, касающихся сферы, за ответами на которые мы обратились в Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан. О законных правах работников, пособиях, возможностях найма и многом другом рассказывает начальник Государственной трудовой инспекции Кудратулло ОДИНАЕВ.

Больничный, отпуск и время обеда

"Может ли руководство не оплачивать листок нетрудоспособности?"

О. Хуралиев.

г. Андижан.
- Пособие по временной нетрудоспособности обязательно выплачивается при болезни, трудовом или ином увечье, в том числе бытовой травме, уходе за больным членом семьи, карантине, санаторно-курортном лечении и протезировании, гласит статья 285 Трудового кодекса (ТК).

Но если вы получили одну сумму пособия, а коллеги - другую, не удивляйтесь. Нужно знать: пособие по временной нетрудоспособности вследствие трудового увечья и профзаболевания выплачивается в размере полного заработка, а в остальных случаях - от 60 до 100 процентов в зависимости от продолжительности уплаты взносов на государственное социальное страхование (общего стажа), числа несовершеннолетних детей-иждивенцев и других обстоятельств.

Минимальный размер такого пособия не может быть меньше МРЗП, установленного законодательством, и не превышать заработка, из которого исчисляется пособие.

(ребенка-инвалида - до 16 лет), участники войны 1941-1945 годов и приравненные к ним по льготам, несовершеннолетние и другие.

Куда жаловаться?

"В какие инстанции можно обратиться работнику, если нарушены его трудовые права?"

У. Юсупов.

г. Гулистан.

- Индивидуальные трудовые споры - это разногласия между работодателем и работником по применению законодательных и иных нормативных актов о труде, условий деятельности, предусмотренных трудовым договором. В этих случаях в интересах сотрудника может выступать представительный орган работников (статья 259 ТК).

Работник также вправе по своему выбору обратиться в комиссию по трудовым спорам или непосредственно районный (городской) суд.

Хотелось бы отметить, что действует Государственная трудовая инспекция Министерства занятости и трудовых отношений, основными задачами которой являются:

- надзор за соблюдением требований законодательства в сфере обеспечения и защиты

платной основе. Список таких учреждений имеется на официальном сайте министерства www.mehnat.uz.

Где много вакансий?

"В каких отраслях сейчас наблюдается дефицит кадров?"

И. Кан.

г. Янгйуль.

- По результатам изучения рынка труда выяснилось: государственные и частные организации в Узбекистане испытывают нехватку квалифицированных кадров в сферах медицины, информационных технологий (программисты, системные администраторы), жилищно-коммунальном хозяйстве (сантехники, механики, инженеры, мастера отопительного, сантехнического и вентиляционного оборудования, тепло-, электро- и водоснабжения, слесари-ремонтники), строительстве (газо- и электрогазосварщики, плотники, крановщики, ландшафтные дизайнеры). В сельских местностях особенно остро наблюдается дефицит в агросекторе (ветеринары, зоотехники, садовники, агрономы) и здравоохранении (хирурги, врачи общей практики, педиатры, стоматологи).

Также ощущается нехватка специалистов на руководящих должностях. Для решения этой проблемы Президентом утверждена Программа мер по дальнейшему совершенствованию деятельности Фонда "Эл-юрт умиди" по подготовке специалистов за рубежом и диалогу с соотечественниками при Кабинете Министров Республики

установленную для трудящегося продолжительность ежедневной смены. К ней человек может быть привлечен исключительно с собственного согласия. При этом, если продолжительность смены составляет 12 часов, а также на предприятиях с особо тяжелыми и вредными условиями труда сверхурочная занятость не допускается. Запрещено также привлекать беременных и женщин, имеющих детей до 14 лет, разумеется, без их согласия.

Работа в сверхурочное время, а также в выходные и праздничные дни оплачивается не ниже, чем в двойном размере. Конкретные размеры устанавливаются в коллективном договоре, если он не заключен, то определяются нанимателем по согласованию с профсоюзным комитетом или иным представительным органом работников. Сверхурочная занятость также может быть компенсирована предоставлением отгула в размере, соизмеримом с количеством отработанных часов. При компенсации работы в праздничный или выходной день либо сверхурочной работы отгулом оплата труда за такую работу производится не менее чем в однократном размере.

Работа в выходные: законно ли?

"Многие работодатели оговаривают при найме "ненормированный график". Значит ли это, что человека могут привлечь к работе без его согласия в выходные дни? А если он не соглашается, запугивать увольнением?"

Р. Маджитова.

г. Чирчик.

в технологии, организации производства и труда, когда прежние условия не могут быть сохранены, и в других случаях, предусмотренных законодательством.

Статьей 164 ТК установлено, что удержания из оплаты труда возможны с письменного согласия работника, а при его отсутствии - по решению суда.

Независимо от согласия могут производиться удержания налогов и прочих обязательных платежей, установленных законодательством. При каждой выплате оклада общий размер удержаний не может превышать 50 процентов положенной суммы. Ограничение не распространяется на удержания задолженностей по алиментным обязательствам и лиц, которым назначено наказание в виде исправительных работ. В этих случаях размер удержаний - не больше 70 процентов.

Производственная травма: порядок оформления

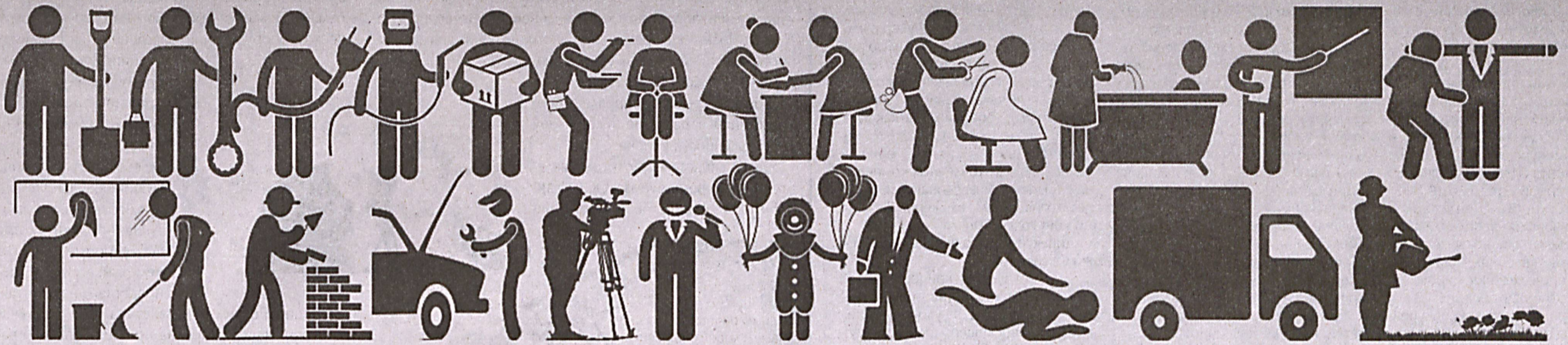
"Является ли нарушением со стороны начальства просьба записать в протокол травму на производстве как производственную, в противном случае грозят увольнением?"

Н. Якубов.

г. Андижан.

- В статье 222 ТК указано, что работодатель обязан своевременно проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве. А в пункте 4 Положения о расследовании и учете несчастных случаев на производстве и

НАСКОЛЬКО ЗАЩИЩЕНЫ ПРАВА ТРУДЯЩИХСЯ?



"В компании были прецеденты увольнения беременных. Разве это допускается законодательством?"

Г. Джижак.

- Прекращение трудового договора с беременными и женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, по инициативе работодателя не допускается. Исключение - полная ликвидация предприятия, когда прекращение договора разрешается с обязательным трудоустройством. Последнее осуществляется местным органом по труду с обеспечением соответствующих социальных выплат в период поиска работы. В подобных случаях можете смело ссылаться на статью 237 ТК.

Обязательное трудоустройство женщин, упомянутых выше, осуществляется работодателем также и в случаях прекращения трудового договора в связи с истечением его срока. На этот период за ними сохраняется зарплата, но не свыше трех месяцев со дня окончания срочного договора.

"Полагается ли по закону четкое фиксирование времени обеденного перерыва? Начальник может сокращать его или просит поработать в обед."

Н. Рустамова.

г. Ташкент.

- Если руководство лишает сотрудника времени отдыха, в течение которого работник свободен от выполнения трудовых обязанностей и может использовать его по своему усмотрению, это нарушение законодательства.

Человеку в течение рабочего дня (смены) должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания, который не включается в рабочее время. Его время и конкретная продолжительность устанавливаются в правилах внутреннего трудового распорядка, графиках сменности или по соглашению между работником и работодателем. См. статьи 126 и 127 ТК.

Там же, где по условиям производства предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, наниматель обязан обеспечить сотруднику возможность приема пищи в рабочее время.

"Директор не дает положенный ежегодный отпуск или не соглашается дать его в нужное время. Нарушает ли он права работника?"

А. Юсупов.

г. Карши.

- Абсолютно всем сотрудникам, в том числе совместителям, предоставляются ежегодные отпуска для отдыха и восстановления работоспособности с сохранением места (должности) и среднего оклада. Поэтому в соответствии со статьей 133 ТК ваш директор не может отказать в его предоставлении.

Что касается второй части вопроса, то согласно статье 144 ТК очередность предоставления отпусков определяется графиком, утверждаемым до начала календарного года нанимателем по согласованию с профсоюзным комитетом или иным представительным органом работников. О времени отпуска должны известить не позже, чем за 15 дней до начала отпуска.

Категории лиц, которым отпуск по их желанию должны давать в летнее или другое удобное для них время, закреплены в этой же статье. Среди них - одинокие родители (вдовы, вдовцы), разведенные, одинокие матери) и жены военнослужащих срочной военной службы, воспитывающие одного или более детей в возрасте до 14 лет

трудовых прав граждан, а также безопасных условий и охраны труда;

- контроль за соблюдением законодательства о социальной защите лиц с инвалидностью в части создания для них необходимых условий труда;
- разработка и осуществление мер по недопущению и полному искоренению принудительного труда совместно с заинтересованными министерствами, ведомствами и общественными организациями;
- оказание консультативной и методологической помощи работникам и работодателям, в том числе субъектам предпринимательства, по вопросам сферы, профилактическая деятельность по предотвращению случаев травматизма и несчастных случаев на производстве и так далее.

Что поможет?

"На протяжении долгого времени не могу найти работу. Поисковые организации, помогающие в этом? Также хотелось бы знать, кому и в каких случаях назначается пособие по безработице?"

г. Ангрен.

- Для начала давайте разберемся, кто признается безработным. Определено четко дано в статье 3 Закона "О занятости населения": "Безработные - трудоспособные лица в возрасте от 16 лет до приобретения ими права на пенсионное обеспечение, не имеющие оплачиваемой работы или занятия, приносящего доход, ищущие работу и готовые приступить к ней, как только она им будет предложена, либо пройти профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации (за исключением обучающихся в образовательных учреждениях)".

Если эти лица обращаются в местные органы по труду для получения содействия в трудоустройстве и зарегистрированы ими в качестве ищущих работу, они признаются безработными. Это решение принимается не позднее одиннадцатого дня со дня регистрации лица.

Но если человек дважды отказался от предложенной ему подходящей вакансии в течение десяти дней с момента регистрации в органе по труду или не явился в последний без уважительной причины в те же сроки для поиска подходящей деятельности, он перестает считаться безработным. И на повторную регистрацию имеет право только по истечении 30 календарных дней после упомянутых событий.

Пособие начисляется и выплачивается с первого дня регистрации в местном органе по труду, но не более:

- 26 календарных недель в течение года - для тех, кто потерял работу и заработок или стремится возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва;
- 13 календарных недель в течение года - для лиц, ранее не работавших и ищущих работу впервые.

В период получения пособия человек обязан искать вакансии и не реже раза в две недели обращаться в местный орган по труду для получения направления на работу или профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации. Более подробную информацию можно узнать из Положения о порядке регистрации граждан в органах по труду, их трудоустройству, назначения и выплаты пособия по безработице, зарегистрированного Министерством юстиции 13 октября 1999 года.

Кстати, как вариант: в стране действуют частные агентства занятости, оказывающие услуги на

Узбекистан на 2019 год. Согласно документу конкурсный отбор кандидатов для подготовки, повышения квалификации и стажировки кадров в других странах за счет средств фонда осуществляется на основе целевых заказов министерств и ведомств по направлениям образования, науки, здравоохранения и государственного управления.

Если говорить о численности кадров, направляемых на обучение за счет фонда в 2019-2021 годах, это не менее 4000 мест с выделением не менее 20 процентов от общего количества мест для магистратуры и докторантуры.

Поддержат ли потерявших кормильца?

"Положены ли льготы членам семьи, оставшимся без кормильца по вине работодателя?"

г. Термез.

- Безусловно, в подобном положении люди не остаются без финансовой поддержки. В соответствии со статьей 192 ТК в случаях смерти работника в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением трудовых обязанностей, работодатель обязан возместить вред нетрудоспособным лицам, а также не достигшим 16 лет, состоявшим на иждивении умершего или имевшим к дню его смерти право на получение от него содержания, ребенку умершего, родившемуся после его смерти, а также одному из родителей, супругу или другому члену семьи, если он не работает и занят уходом за детьми (братьями, сестрами или внуками умершего), не достигшими трех лет. Иждивенчество предполагается и не требует доказательств.

Нередко у людей возникает вопрос, кого считать нетрудоспособным. Это:

- лица старше 16 лет, если они стали инвалидами до достижения этого возраста;
- мужчины, достигшие 60 лет, и женщины - 55;
- лица, признанные в установленном порядке инвалидами.

Время наступления нетрудоспособности члена семьи (до или после смерти кормильца) не влияет на его право на возмещение вреда. Учащиеся в возрасте от 16 лет и до совершеннолетия могут получить такое возмещение до окончания очной учебы. Кроме того, назначается пособие по потере кормильца через отделы внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов.

Лицам, имеющим право на возмещение вреда в связи с потерей кормильца, назначенная им пенсия по случаю этой потери, а равно другие пенсии, заработок, стипендия и иные доходы в счет возмещения вреда не засчитываются. А сумма возмещения вреда на каждого иждивенца не может быть ниже 50 процентов МРЗП, установленного законодательством. Эти аспекты закреплены в статье 193 ТК.

Как оплатят сверхурочку?

"При каких условиях допустимо привлечение сотрудника к сверхурочным работам? Какой должна быть оплата? Могут ли привлечь беременных и женщин с маленькими детьми? Есть ли норма (часовая) для таких работ?"

г. Бухара.

- В соответствии со статьей 124 ТК сверхурочной считается работа, которая превышает

Каждый наниматель должен помнить о том, что работа в выходные дни запрещается, об этом говорится в статье 130 ТК. Привлечение же отдельных сотрудников по распоряжению работодателя допускается лишь в исключительных случаях по основаниям и в порядке, устанавливаемым в коллективном договоре, а если он не заключен - по согласию с профсоюзным комитетом или иным представительным органом работников. Все это - с соблюдением ограничений, установленных частью пятой статьи 220 и статьями 228, 245 ТК.

А что касается запугивания увольнением, то оно недопустимо ни при каких обстоятельствах. Ведь согласно статье 97 ТК трудовой договор между работником и работодателем может быть прекращен по следующим причинам: обоюдное соглашение сторон; инициатива одной из сторон; истечение срока действующего договора; обстоятельства, не зависящие от воли сторон; основания, предусмотренные в договоре; неизбрание (непрохождение по конкурсу) на новый срок либо отказ от участия в нем.

Когда ожидания не оправдались

"Имеет ли право работодатель понизить в должности, хотя вы устроились на работу, предполагая другую обязанность и большую зарплату?"

г. Ташкент.

- Статья 89 ТК гласит о том, что наниматель вправе внести изменения в условия труда без согласия работника только в том случае, если они предопределены изменениями в технологии, организации производства и труда, сокращением объемов работ (продукции, услуг), повлекшими необходимость изменения численности занятых лиц характера работ.

В таком случае работодатель обязуется провести предварительные консультации относительно вносимых изменений для отдельных групп с представительными органами трудящихся на предприятии. Он должен письменно оповестить о предстоящих изменениях не позднее чем за два месяца до их вступления в силу. Сокращение указанного срока допустимо только с согласия работника.

Трудовой договор может быть прекращен в связи с отказом от продолжения работы в новых условиях с выплатой выходного пособия в размере не менее одного среднего месячного оклада. При неблагоприятных изменениях условий труда для значительной группы лиц наниматель обязан представить информацию о мотивах такого решения. Работник вправе обжаловать их в суде. При рассмотрении спора на работодателя возлагается бремя доказывания невозможности сохранения прежних условий.

Урезали оклад

"Начальник объявил о своем решении урезать зарплату. На каких основаниях? Может ли он сделать это по своему желанию?"

г. Самарканд.

- Изменение индивидуальных условий оплаты труда в сторону, неблагоприятную для работника, не допускается без его согласия. В порядке исключения это возможно при изменениях

иных повреждений здоровья работников, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей, установлено, что такой случай, вызвавший потерю трудоспособности не менее одного дня или необходимость его перевода на другую, более легкую работу в соответствии с медицинским заключением, оформляется актом формы Н-1. Работодатель не позднее чем через три дня после окончания расследования инцидента обязан выдать пострадавшему или лицу, представляющему его интересы, акт, оформленный на государственном или другом приемлемом языке. При этом он же несет ответственность за правильное и своевременное расследование и учет, составление актов, разработку и реализацию мероприятий по устранению причин несчастного случая.

Положением предусматривается также контроль за правильным и своевременным расследованием и учетом таких случаев и выполнением мероприятий по устранению их причин. Его осуществляет вышестоящий хозяйственный орган предприятия, профсоюзный комитет или иной представительный орган работников, государственный технический инспектор труда, органы Государственной инспекции Республики Узбекистан "Санатгоэконтехназорат" и Узгосэнергонадзора на соответствующих подконтрольных объектах.

В случае отказа нанимателя в составлении акта формы Н-1, а также при несогласии пострадавшего или другого заинтересованного лица с содержанием акта последние обращаются в профсоюзный комитет предприятия или иной представительный орган работников. В течение десяти дней ими изучаются обстоятельства несчастного случая, определяются нарушения правил и норм охраны труда, стандартов безопасности. При невыполнении работодателем этих требований профсоюзный комитет или иной представительный орган предприятия, а также пострадавший или другое заинтересованное лицо обращаются к государственному техническому инспектору труда.

В случаях несогласия или неправильного составления акта инспектор имеет право потребовать от работодателя его составления или пересоставления. Наниматель в таком случае обязан выполнить заключение государственного инспектора.

Для кого пособия?

"У меня нет мужа, на попечении троих несовершеннолетних детей. Полагается ли мне какая-то ежемесячная денежная помощь со стороны государства? Какие для этого нужны документы, куда надо обращаться?"

г. Бекабад.

- Согласно постановлению Кабинета Министров "Об утверждении Положения о порядке назначения и выплаты социальных пособий и материальной помощи малообеспеченным семьям" от 15 февраля 2013 года малообеспеченным семьям назначаются три вида пособий - по уходу за ребенком до двух лет, семьям с несовершеннолетними детьми, материальная помощь малообеспеченным.

Они предназначены тем, чей среднемесячный совокупный доход на каждого члена семьи не превышает 1,5-кратной среднемесячной величины МРЗП, установленного в этот период.

За назначением пособия необходимо обратиться в органы самоуправления граждан на местах (по прописке).

Культура

Юные музыканты Узбекистана завоевали призовые места на международном фестивале в Баку

В концертном зале Бакинской музыкальной академии имени Узеира Гаджибейли состоялся финал VIII Международного фестиваля-конкурса классической музыки стран исламского мира.



Директор молодежного центра "Каинат" Рагиб Расулзаде:

- Хочу отметить, что музыканты Узбекистана традиционно участвуют в нашем конкурсе большой делегацией и с интересной программой. Неважно, какие места заняли участники, главное - их старания и участие. Нам очень приятно, что в Узбекистане столь внимательно относятся к развитию талантов молодого поколения. Им оказывается правительством огромная поддержка.

Уверен, что посредством активного обмена делегациями мы и впредь будем вносить свой вклад в дальнейшее укрепление и расширение культурных связей между Азербайджаном и Узбекистаном.

Проректор Бакинской музыкальной академии, народная артистка Азербайджана Егяна Ахундова:

- Юные музыканты Узбекистана на протяжении последних девяти лет не перестают меня поражать своим талантом, упорством и усердием. Считаю закономерным, что ваши ребята сегодня заняли призовые места. Они проявили свой талант и профессиональные качества и тем самым заслужили особое уважение как зрителей, так и жюри. Они достойно представили свою страну, а при исполнении подготовленных композиций выдали профессиональную руку педагогов и труд, вложенный самими конкурсантами.

Директор фонда помощи молодежи Салман Алиев:

- Состоявшийся концерт доставил всем гостям и участникам настоящего большое удовольствие. Искренне восхищен молодыми музыкантами Узбекистана, которые блестяще исполнили классические произведения. Не могу найти слов, чтобы полностью описать свое внутреннее ощущение. Bravo!
ИА "Дунё".

Мероприятие проводилось при поддержке Исламской организации по вопросам образования, науки и культуры (ISESCO) и Министерства молодежи и спорта Азербайджана, при участии молодежного центра "Каинат" и Бакинской музыкальной академии.

Участниками стали около ста молодых талантов из Азербайджана, Египта, Казахстана, Марокко, Узбекистана, России, Таджикистана и Турции. Конкурс проходил среди двух возрастных групп: младшей - до 15 лет и старшей - от 15 до 20 лет.

Узбекистан был представлен двадцатью юными исполнителями, которые выступили во всех музыкальных направлениях, виртуозно исполнив произведения мировых и узбекских композиторов.

Несмотря на жесткую конкуренцию и большое количество участников, представители Узбекистана удостоились высокого признания членов жюри и заняли призовые места.

В числе призеров четверых представителей имени представителей на-

шей страны. В частности, воспитанники Республиканского специализированного музыкального академического лицея имени Глиэра Кудратов Хожиакбар и Абдурахимов Абдулазиз заняли соответственно второе и третье места в номинации "Духовые инструменты", ученик Ферганской детской школы музыки и искусства № 2 Шерматов Зикрилла стал призером в номинации "Струнные инструменты". Представительница Навоийской детской школы музыки и искусства № 1 Шавкидинова Паризод стала самой юной участницей конкурса и была удостоена специального приза организаторов. По набранному баллам Узбекистан занял второе место в общекомандном зачете, уступив лишь хозяевам конкурса.

Состоялся гала-концерт победителей и лауреатов. Произведения, прозвучавшие в исполнении молодых дарований из Узбекистана, были встречены бурными овациями.

В интервью ИА "Дунё" ряд участников и организаторов мероприятия высказали свои мнения.

Реклама

ВНИМАНИЮ ОРГАНИЗАЦИЙ И ПРЕДПРИЯТИЙ!

ЛУКОЙЛ
НЕФТЯНАЯ КОМПАНИЯ
Общество с ограниченной ответственностью «ЛУКОЙЛ Узбекистан Оперейтинг Компани»
ООО «ЛУКОЙЛ Узбекистан Оперейтинг Компани» объявляет конкурсные торги LUO/36/04-19/934 «Поставка шкафа-выпрямителя»

В конкурсных торгах могут участвовать юридические лица, местные и зарубежные организации, имеющие опыт выполнения аналогичных поставок, которым законодательством Республики Узбекистан либо законодательством страны их государственной регистрации не запрещено участвовать в конкурсных торгах и/или в осуществлении аналогичных поставок в Республику Узбекистан.

Предприятия и организации, выступающие в качестве претендентов, должны соответствовать требованиям, установленным в конкурсной документации, в том числе иметь суммарный оборот в качестве поставщика продукции за прошедшие три года (2016, 2017, 2018 гг.) не менее 100 000 (сто тысяч) долларов США.

Полный комплект конкурсной документации на русском языке можно получить после подачи письменной заявки. Заявки на фирменном бланке за подписью руководителя принимаются до 13 мая 2019 года по адресу:

Республика Узбекистан, 100027, г. Ташкент, ул. Олмазор, 1А. ООО «ЛУКОЙЛ Узбекистан Оперейтинг Компани». Телефон (+998 78) 140-40-40. Факс (+998 78) 140-40-41. E-mail: uzbekistan@lucoil-international.com

Заявка претендента должна быть составлена по форме, приведенной на <http://lucoil-international.uz/about/tenders>, и направлена по вышеуказанному адресу.

Комплект документов будет выслан по e-mail или почте без какой-либо ответственности за утерю или позднее прибытие, а также может быть выдан уполномоченному представителю участника конкурса, прибывшему по вышеуказанному адресу после представления письменной заявки на участие в конкурсных торгах.

Источник финансирования – за счет собственных средств ООО «ЛУКОЙЛ Узбекистан Оперейтинг Компани».

Конверты с конкурсными предложениями должны быть доставлены до 15.00 (время ташкентское) 11 июня 2019 года по адресу: Республика Узбекистан, 100027, г. Ташкент, ул. Олмазор, 1А.

Вскрытие конвертов с конкурсными предложениями состоится в 16.00 (время ташкентское) 11 июня 2019 года по адресу: Республика Узбекистан, 100027, г. Ташкент, ул. Олмазор, 1А в присутствии уполномоченных представителей участников, пожелавших принять в этом участие.

ПРАВДА ВОСТОКА
Социально-экономическая и общественно-политическая газета
Учредитель - Кабинет Министров Республики Узбекистан
Главный редактор Салим ДОНИЁРОВ

УЗНАЦБАНК ОБЪЯВЛЯЕТ ТЕНДЕРНЫЕ ТОРГИ

на поставку банкоматов для выдачи и приема наличных средств через национальные пластиковые карты для нужд Национального банка внешнеэкономической деятельности Республики Узбекистан в количестве 50 штук

Предельная стоимость тендера - 800 000 долларов США. Сумма обеспечения тендерного предложения - 8 000 долларов США.

Срок поставки - в течение 90 календарных дней с даты вступления контракта в силу и/или открытия аккредитива.

Валюта платежа (договора) для иностранных участников - доллар США, для отечественных участников - узбекский сум.

Тендерные торги будут проходить в Национальном банке внешнеэкономической деятельности Республики Узбекистан по адресу: г. Ташкент, проспект А. Темура, 101.

Форма обеспечения предложения - денежный задаток или банковская гарантия в долларах США для иностранных участников тендера или сумовой эквивалент по курсу ЦБ РУз на день оплаты - для резидентов Узбекистана. Задаток вносится на специальный счет заказчика:

▶ для участников тендера - резидентов Республики Узбекистан: РС №29801000600000450115 UZS в МБРЦ НБ ВЭД РУз, МФО 00450, ИНН 200836354, ОКЭД 64190;

▶ для иностранных участников тендера: РС №29801840000000450002 USD в МБРЦ НБ ВЭД РУз, МФО 00450, ИНН 200836354, ОКЭД 64190; РС №29801978700000450006 EUR в МБРЦ НБ ВЭД РУз, МФО 00450, ИНН 200836354, ОКЭД 64190; РС №29801643600000450001 RUB в МБРЦ НБ ВЭД РУз, МФО 00450, ИНН 200836354, ОКЭД 64190.

Контактные лица для связи с участниками тендера:

Ахунова Хилола Алишеровна, e-mail: HAHunova@central.nbu.com.

Халикова Хуршида Талатовна, e-mail: HHalikova@central.nbu.com.

Телефон (+998 71) 233-17-59.

Запросы на разъяснение положений тендерной документации, оформленные в соответствии с приложением, принимаются рабочим органом закупочной комиссии ежедневно с 9.00 до 18.00, за исключением выходных и праздничных дней, по электронной почте или адресу: 100047, г. Ташкент, ул. Истикбол, 23.

Последний срок приема тендерных предложений - до 12.00 (время ташкентское) 24 мая 2019 года. Предложения в запечатанных конвертах принимаются рабочим органом закупочной комиссии по указанному выше адресу.

Техническое описание и тендерную документацию можно получить на сайте www.nbu.uz.

Услуги лицензированы

Реклама

НБУ поддерживает сельских бизнесменов

В сельских районах Бухарской области при финансовой поддержке филиала Национального банка Узбекистана создаются рабочие места для сельских жителей.

В древнем крае за последние три года произошли разительные перемены. Возводятся дома по современным типовым проектам, строятся детские сады, школы, здания для учреждений здравоохранения, другие объекты социального назначения. Активизировались и сельские предприниматели.

В Вабкентском районе реализован ряд перспективных проектов. При этом следует отметить особую активность учредителей общества с ограниченной ответственностью "Гайрат Чодак". На протяжении многих лет они занимаются производственной деятельностью, вкладывают собственные средства, банковские кредиты и привлеченные инвестиции в развитие текстильной промышленности района.

Ярким свидетельством тому является проект, реализуемый ООО "Гайрат Чодак" совместно с территории

альным филиалом Национального банка Узбекистана. Его общая стоимость составляет пять миллионов долларов. Из них два миллиона - собственные средства учредителей, оставшаяся сумма - банковский кредит.

- На первом этапе организовали работу швейного и красивого цеха, в дальнейшем предусмотрено создание и обустройство цеха, - рассказывает директор ООО Исомидин Шомуродов. - Уже создали 400 рабочих мест для сельчан. Изделия выпускаем на современном технологическом оборудовании, завезенном из Италии, Германии,

Турции, Японии и Китая. Общая производственная площадь предприятия превышает 35 тысяч квадратных метров. Когда проект будет полностью реализован, здесь найдут хорошо оплачиваемую работу свыше тысячи жителей Вабкентского района.

На продукцию предприятия есть спрос не только на внутреннем рынке. Здесь уже побывали представители торговых организаций России и Казахстана. Они заключили долгосрочные договоры на поставки изделий вабкентских текстильщиков. Учредители ООО "Гайрат Чодак" намерены экспортировать свою продукцию и в страны Европы.

Хаким Азизов.
(При содействии Пресс-службы Узнацбанка).

Услуги лицензированы