



ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ
С АПРЕЛЯ
1917 ГОДА

ПРАВДА ВОСТОКА

ОРГАН ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА, ВЕРХОВОГО СОВЕТА И СОВЕТА МИНИСТРОВ УЗБЕКСКОЙ ССР

№ 181 (21449) • Пятница, 7 августа 1987 года • Цена 3 коп.



ИСПЫТАНИЯ ПРОВОДИТ КОМПЬЮТЕР

В два-три раза сократилось время испытания печных трансформаторов, выпускаемых производственным объединением «Электротерм» в Намангане. Таков результат внедрения автоматизированного стенда для проверки качества продукции, разработанного группой сотрудников кафедры автоматики и вычислительной техники Ферганского политехнического института на базе микро-ЭВМ «Искра-1256».

снималась визуально, обработка результатов и оформление протоколов испытаний проводились вручную. При этом допускалось немало погрешностей.

• СООБЩЕНИЕ ТАСС

СТЫКОВКА НА ОРБИТЕ

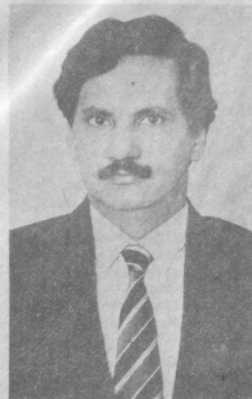
6 августа 1987 года в 2 часа 28 минут московского времени осуществлена стыковка грузового корабля «Прогресс-31» с пилотируемым комплексом «Мир».

В Министерстве иностранных дел Узбекской ССР

6 августа Министерство иностранных дел Узбекской ССР посетил генеральный консул Республики Индия в городе Ташкенте господин Йогендра Кумар.

Йогендра КУМАР

Генеральный консул Республики Индия в Ташкенте



Йогендра Кумар родился в 1952 году в городе Рай-Парали штата Уттар-Прадеш. После окончания Делинского университета в 1972 году получил звание магистра истории и стал преподавателем этого университета.

Сариата Индии в Лондоне. Женат, имеет двоих детей.

ВИЗИТ ЗАВЕРШЕН

5 августа из Советского Союза отбыл Премьер-министр Малайзии Махатхир Мохамад. Он находился в нашей стране по приглашению правительства с официальным визитом.

В ОБСТАНОВКЕ СПОКОЙСТВИЯ И ДЕЛОВИТОСТИ

В Узбекистане с 29 июля по 5 августа находилась рабочая группа государственной комиссии по рассмотрению всего комплекса проблем, поднимаемых в заявлениях граждан из числа крымских татар.

НЕСТАРЕЮЩИЕ ШПАЛЫ

Еще недавно железобетонные шпалы после ремонта путей скапливались на базах, за бесценной продавались, а то и выбрасывались.

ПЕРЕСТРОЙКА ИЗМЕРЯЕТСЯ ДЕЛАМИ

Встречи М. С. Горбачева с сельскими тружениками Подмосковья

5 августа Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев посетил агропромышленный комбинат «Раменский», расположенный в Московской области.



На снимке: во время встречи с жителями центральной усадьбы колхоза «Борец».

Фото Ю. ЛИЗУНОВА и А. ЧУМИЧЕВА (ТАСС).

Передовые картофелеводы района трудятся в совхозе «Зарово». Выращивает здесь семенной картофель звено интенсивного труда Н. П. Бабарыкина. Всего-то в звене еще четыре человека — два сына Николая Николаевича — Вячеслав и Александр, да Виктор Иванович Букис с сыном Виктором. А приехала эта дружная пятёрка совхозу в прошлом году миллион рублей прибыли.

Если нет хороших семян, то с картофелем дело худо. Получаете ли полностью все, что зарабатываете? Все, что заработано, надо людям отдавать.

Завязывается откровенная и обстоятельная беседа о деревенской жизни, о женских заботах по дому. Михаил Сергеевич интересуется, сколько стоит коттедж, построенные в расщелку? А много ли работников совхоза держат коров, свиней, птицу? Легко ли приобрести для них корм?

А то, что вы живете по делам, — это тоже хорошо. Так и должно быть. Тот, кто трудится умел и много не делает, тот должен и жить хорошо.

Да, к сожалению, большинство работников за молоком еще ходят в магазин, а пальто и плащ шьют не в совхозе, а в столице.

У нас перестройку все поддерживают. М. С. Горбачев: Да, я вижу. Вижу ваш дом. Сейчас так и надо. Нам надо меньше говорить о перестройке, а больше делать для нее.

ЛЮДЕЙ МНОГО, А РАБОТНИКОВ—НЕТ!

Говорят: учиться надо на ошибках. Лучше — на чужих. Вот и опишем опыт бесхозяйственности и разгильдяйства, поставленный в колхозе имени А. Навои Свердловского района. Дабы в других хозяйствах учли его.

без учета поступающей влаги. В результате часть карт затоплена, часть — подсушена.

Культивации после полива запаздывают, потому как механизаторы тоже ушли в грядки пополье. По крайней мере, главный инженер колхоза Р. Рамазанов так и не смог ответить на вопрос, сколько их работает сейчас на полях.

Разгар трудового дня они вынуждены уходить обедать домой. Подобный «опыт», к сожалению, будет и в других хозяйствах района.

Район получает влать больше чем достало. А исползуется по назначению не более 80 процентов. Остальное льется куда придется.

А. ФАЗЫЛОВ. Корр. УзТАГ. Бухарская область.

ПЕРЕСТРОЙКА ЭКСПЕРИМЕНТИРУЕТСЯ ДЕЛАМИ

[Окончание. Начало на 1-й стр.]

Голос: Конечно, согласны! Совершалось долго. Второй месяц работаем по-новому, а чувствуется, что коллектив более ответственно стал относиться к своим обязанностям. Дело лучше пошло.

М. С. Горбачев: Удивительные вещи происходят, когда люди оказываются перед лицом такой ситуации, что они сами отвечают за все. Совсем другие результаты получаются, и порой человека не узнаешь. И дело меняется, и отношение меняется, и результаты меняются. В маленьком коллективе это быстрее происходит. Вот почему семейные подходы у нас хорошо пошли. А в таком крупном коллективе, как в кооперативе, тогда лучше будет временем распорядиться, по хозяйству дома успевать.

М. С. Горбачев: Правильно. Для нас это хороший маневр. Тогда в животноводство и молодежи охотнее пойдет. Знаете, что мне нравится? Самое главное — это то, что вы со своим делом перешли на подряд, разберетесь, что к чему, свою задачу видите, понимаете, что должны специалисты делать, а что правление, какие оно перед вами обязательства имеет. Вот это и есть настоящие хозяева.

Человеку всегда обидно, когда его мнение не спрашивают, когда его рассматривают просто как рабочую силу, а человека, гражданина в нем не ценят. А вот коллективный подряд, демократия, которая связана с этим, — вот это как раз и поддерживает человека. Человек нашего общества хочет участвовать во всех делах, и это хорошо.

О своей работе на семейном подряде подробно рассказали супруги Анникин, Сосенин, зенов Смирновых. Несмотря на сравнительно небольшой стаж, у этих коллективов дела идут неплохо. А главное, люди поверили в свои силы, настойчиво учатся хозяйствовать по-новому, более эффективно, с большей пользой для общества и для себя.

М. С. Горбачев подробно интересовался организацией дела, его первыми результатами, работами участников подряда.

На центральной усадьбе колхоза «Борец» М. С. Горбачев осмотрел улицу новых домов усадьбного типа. Их строит хозяйство хозспособом, а жильцы платят квартплату. У этой улицы, рассказали труженики, скоро будет продолжение. Средства для этого у хозяйства есть. Надо только улучшить положение со строительными материалами.

М. С. Горбачева пригласили

покинуть в их доме супруги Костиных.

Во второй половине дня Генеральный секретарь посетил совхоз «Подмосковный». Он осмотрел системы машин безотходной уборки и бесшумной технологии перевозки овощей в цехе по переработке и расфасовке продукции.

Затем состоялась встреча с руководителями хозяйства, секретарями партийных комитетов, работниками АПК «Раменский».

На ней выступил генеральный директор АПК К. В. Кунцкий, председатель колхоза «Путь Ленина» Н. Е. Черников, секретарь парткома колхоза «Ленинец» А. Н. Константинов, директор совхоза «Подмосковный» Н. И. Никишин, директор приборостроительного завода И. И. Степанов.

В заключение выступил М. С. Горбачев. Он сказал:

В общем-то, товарищи, у меня не было планов выступать перед вами со специально подготовленной речью. Наоборот, мы так спланировали поездку, чтобы больше общаться, поговорить. И я, товарищи, сейчас, когда мы краткая поездка в один район Подмосковья — Раменский — уже заканчивается, могу сказать, что очень доволен этой поездкой, встречами и беседами, которые в эти короткие часы произошли. Доволен прежде всего потому, что застал Раменский район, его трудящихся, кадры и партийную организацию в движении. В движении и с точки зрения размышлений над проблемами, которые предъявляют время ко всем нам на этапе очередной перестройки, на этапе практических перемен.

И это, пожалуй, самая главная предпосылка для того, чтобы перестройка стала реальностью. Раз люди начали размышлять всерьез, по-деловому, высказывая накопившиеся мысли и надеясь, что эти мысли, может быть, окажутся полезными, значит, можно рассчитывать, что наша политика, наша линия на перестройку не обернется очередной кампаней, в результате которой потом особые перемены и не произойдут.

Мы, товарищи, должны понимать, каждый год, каждый день имеет огромное значение для судьбы страны. В общем всем ходом развития нашего общества мы подошли к такой ситуации, когда нужна коренная перестройка. Мелкими шагами, полумерами, какими-то еще допустимыми мерами не решить проблему.

Сейчас, по-моему, самое большое достижение партии и общества — это то, что мы все это понимаем. У нас в ЦК такое убеждение, что и народ, и партия, наши кадры понимают, что перестройка — дело не надуманное, а жизненно важное, необходимое и на путь перестройки надо становиться бесповоротно и твердо идти по этой дорожке. Если кто-то еще размышляет до сих пор, может, даже из сидения в зале, над тем, что еще надо посмотреть, что и раньше были реорганизаторы,

может быть, это очередной зуд реорганизаторской задранности в нашем обществе, в том числе и на уровне политического руководства страны, я уверю, что подобные размышления — ошибка. Нет, общество наше действительно выстрадало перестройку, оно пошло к ней реально. И если мы потеряем время, то мы проиграем много.

Это первое. Сейчас мы беседуем, глядя друг другу в глаза, и хочу еще раз сказать — никаких колебаний, надо решительно перестраиваться. И перестраиваться всем. Мы знаем, что в обществе нашем есть силы, которые способны взять ответственность за перестройку, аваль на плечи этой груз. Мы уверены, что наше общество выполнит задачи перестройки, если оно очистится, освободится от многого. И прежде всего от старого мышления, старых подходов. Так что давайте обновляться. Обновление начинается с нас. Вот почему я говорю, что все должно начинаться с партии, с руководящих кадров. Это ключевой вопрос, товарищи. Если государственная организация — областная, районная или первичная — опаздывает, то тем самым наносится ущерб делу. И поэтому это надо отчетливо понимать и прямо об этом говорить, исходя из высших интересов общества и народа. Решительно становиться на путь перестройки. Встречаясь с людьми в совхозах и колхозах, я понял, что перестройка нам нужна. Мы должны с вами эту политику перевести в плоскость практических решений и конкретно найти ответы, что делать каждому на своем посту — в колхозе, совхозе, на предприятии, в чем каждый должен прибавить. Люди морально и психологически к этому готовы. Это хорошая основа для работы наших кадров, для партийных организаций. Поэтому если где-то оно не идет, то это уже вина партийной организации, это вина руководителей кадров. Это тоже надо по-партийному прямо говорить. Если кто-то уже не может включиться в перестройку, то он должен дать дорогу другим.

Если вы меня спросите, что же для реализации перестройки надо изменить все кадры? Нет. Думаю, что мы с нашим народом и нашими кадрами должны решать задачи перестройки. Но это не исключает, что могут произойти перестановки и в высших, и в средних звеньях, и на уровне хозяйств, что произойдет прилив новых свежих сил. Но в основном это те кадры, с которыми мы должны решить дело перестройки. Но, кроме того, есть и естественный процесс: есть и такие, кто уже подошел к концу своей трудовой деятельности. И это понятно. Или кому-то просто уже не под силу взять на себя новые задачи. Это тоже понятно, и нечего тут драматизировать ситуацию. Каждое время имеет свои требования и свои кадры, свои подходы. Кто способен перестроиться и пойти этими новыми путями, используя новые подходы к политической, организаторской и идеологической работе, тот должен работать и пользо-

ваться поддержкой у трудящихся и партийных организаций. Мне думается, что основная масса наших кадров готова к этому. Может быть, по-разному: один быстрее воспримет, другой, может, подумает еще раз. В принципе мы исходим из того, что основной состав наших кадров будет решать эти задачи. Мы не намерены ломать наши кадры, людей. И в то же время мы не можем мириться с тем, чтобы все шло как прежде, без ускорения, без включения новых скоростей.

На меня сильно действовало то, как люди своим народным чутьем почувствовали смысл перестройки. Это самое главное впечатление, которое я выношу от сегодняшней встречи.

Ведь если настроения нет, то вариации, его не придумаешь, как ни подбавляй, в работу в партийные органы, в работу в коллектив. А вот так, как сейчас настроены наши люди, — это благодатная почва. Поэтому нельзя терять время парторганизациям и руководящим кадрам. Надо двигать все процессы перестройки.

В чем главные ее звенья? Первое: нам нужно поддерживать атмосферу открытости, обсуждения с народом всех вопросов, даже самых трудных, решать их вместе с ним. Для этого нужна демократизация, реальное участие наших людей. Поэтому мы и говорим — фундамент перестройки — демократизация. Это — другие методы работы в партийных органах, в работе в коллективах. Получили уже свое законное применение такие новые формы, как новый механизм хозяйствования, выборы руководителей, советы коллективов и на уровне бригады, и на уровне цеха, и на уровне предприятия. На примере коллективных подрядов и семейных ферм вы, наверное, почувствовали, как, оказывается, изголодался наш народ и насколько он хочет не просто зарабатывать больше — это желание есть и это понятно, — но заработать честно. Он же не урвать у государства, а зарабатывать хочет. Разве это не социалистическое желание? Вопле социалистическое и поэтому не должно быть никаких ограничений — все, что зарабатывает человек, должно быть отдано. Нельзя допускать, чтобы кто-то, не зарабатывая, получал. Это и есть социализм.

Вот женщина одна говорит: То бывало сидишь на бюллетене, ну и слава богу. Даже можно есть один попорошок. А теперь, говорит, заболел ребенок или сама на бюллетене, а мысль сверлит, как там идут дела. Ну просто терпения нет, две-три недели и хочется скорее на работу. Вот ведь какие уже зародки появляются, какие мысли рождаются. Это же очень важно, товарищи. Надо занервничать человека, чтобы коллектив стал стабильным, чтобы человек был компетентным, квалифицированным, чтобы все люди друг друга знали. Только это и может обеспечить и высокую, и качественную работу. Все это создает новую атмосферу. Ее надо поддерживать через демократию, через новый

хозяйственный механизм, через включение человека в сам процесс планирования, организации производства. Вот это нам нужно, это стимулирует труд, укрепляет инициативу, добросовестность, повышает производительность и соединяет интересы колхоза, совхоза и общества с личным интересом. Если нарушаются личные интересы, ничего не получится, и общество будет проигрывать. Но если все пойдет только на рост зарплат, а страна от этого ничего не получит, то и страна проиграет, и человек почувствует, что и он проигрывает. Поэтому и нужно находить баланс интересов, и мы его находим через новый механизм, через формы демократии — вот это первое, через откровенность, через включение людей во все процессы перестройки. Трудно сейчас работать. Всем нам иногда приходится проходить азы демократии. Сейчас мы почувствовали, что такое настоящая демократия. Кто-то напугался, кое-кто начал говорить: куда же мы поехали, чем это кончится? Но те, кто так рассуждают, забывают о главном, что у человека всегда есть здравый смысл. Где-то может оказаться так, что дадут себя знать групповые интересы, круговая порука, но в принципе все хотят, чтобы во главе бригады, цеха, предприятия, колхоза, совхоза стояли надежные руководители, умные, способные вести, открывать перспективу, с которой связано улучшение жизни. Наши люди это понимают, и они вовсе не нуждаются в добрых руководителях. Нет, они нуждаются в талантливых, понимающих значение труда, внимательных людях, но и требовательных, справедливых, требовательных. Демократия — это великое дело.

Надо только, чтобы не дядя за вас наводил порядок в коллективе, а вы сами. Используйте теперь демократические формы. Это относится и к руководителям, и особенно к парторганизациям. Первое, что надо обеспечить, — это атмосферу, которая должна работать на перестройку и делать человека социально активным, ответственным.

Второе. Иногда говорят, того не хватает, этого не хватает, третьего не хватает. Сегодня за весь день я не услышал ни одной необоснованной просьбы. Все просьбы обоснованы, серьезны, с мелочами люди даже не обращаются. Это тоже говорит о зрелости наших людей. Но при всем этом, что много у нас нерешенных вопросов и много у нас недостатков, и техники, особенно для пищевой промышленности, и строительных механизмов, и материалов. Все это так, товарищи, чтобы не запугать, надо перестроиться и в этом отношении, занять правильные позиции.

Отныне на первый план уже выходит вопрос отдачи. Да, еще есть проблемы, которые надо решать. Надо создавать комплекс машин на каждую культуру: для моркови, для лука, для сельдерея и так далее. Но уже

сегодня главный вопрос — это отдача. Уже сегодня на селе создан огромный потенциал, и он должен работать иначе, чем до сих пор. На передний план выходят новые механизмы на селе, новые формы организации, новые формы стимулирования, которые позволили бы соединить интерес общества и личный интерес человека.

Взять хотя бы семейную ферму Солдатых. За один год она дала прибавку 1.800 килограммов молока. А почему? Заработала заинтересованность человека, все рассчитали — определили обязанности руководителей, свои обязанности, нормы, взыскания.

Или другой пример из практики на Кубани. Там все расплачено, все освоено. В колхозе, где мы были, в Тимашевском районе получили урожай подсолнечника по 23 центнера, а семейное звено — 35 центнеров. На той же земле, с тем же дождем, с теми же удобрениями и семенами, с теми же машинами. Есть подобные примеры и по выращиванию хлопка. В одном из районов Псковской области пошла на семейный, на коллективный подряд, и таким образом, с теми же людьми посеяли в более короткие сроки и с высоким качеством.

Да, товарищи, нужно еще решать многие вопросы села, укреплять его базу, и мы договорились в Политбюро ЦК для того, чтобы разработать аграрную политику с учетом новой ситуации и накопленного опыта. Видимо, затронем все вопросы: социальные, материальной базы и другие, чтобы аграрно-промышленный комплекс был верно связан экономически в народно-хозяйственном комплексе. С учетом изменений оптовых цен, чтобы все доходы колхозов и совхозов не были бы сведены на нет. Обо всем этом надо подумать. Но, товарищи, запомните главное — это вопросы новых методов хозяйствования. Займитесь этим. Сегодня, когда мы беседуем с людьми, один из бригадиров, он работает в строительстве, сказал, что хозяйственники и специалисты не очень активно идут на коллективный подряд. Руководителям надо действовать иначе, лицом ко всем работающим, лицом к демократии, к новым механизмам.

Имейте в виду, если кто потеряет время, останется в обиде. Конечно, не следует загонять в коллективный подряд. Тут надо очень много работать, включать и специалистов, и экономистов, с народом советоваться. Когда люди увидят, что руководство колхоза, совхоза, партбюро боится за это, они пойдут на подряд. Но не следует делать для моды, для отчетности, для галочки: есть подряд? Есть кооператив в сфере обслуживания? Нет. Куда же смотришь? Почему нет? Ты что, против революции партии? Это старые разговоры, старые нафталиновые методы. Так поступать нельзя. Надо заниматься по существу, переходить на новые методы хозяйствования и стимулирования.

Многолюдный митинг состоялся в производственном объединении «Газлинефтегаздобыча». Выступившие на нем ветераны войны и труда, молодые рабочие подчеркивали, что никогда не должны повториться ужасы атомных бомбардировок Хиросимы и Нагасаки, что память погибших от варварского преступления военщины призывает прогрессивное человечество отдать все силы предотвращению ядерной войны.

Гарантия выживания человечества — реализация миролюбивых предложений Страны Советов по контролю и полному уничтожению ядерных арсеналов. Участники митинга заявили гневный протест против действий империалистических держав, ведущих к непоправимой катастрофе.

В принятой резолюции нефтяники призвали всех честных людей планеты сплотиться свои ряды в борьбе за безядерный мир. Труженики объединения решили провести трудовую вахту и заработанные деньги перечислить в Советский фонд мира.

Митинг солидарности с жертвами ядерных бомбардировок японских городов состоялся на промышленных предприятиях, в колхозах и совхозах Каракалпакской АССР, в областях Узбекистана. В рамках недели в трудовых коллективах и студенческих спортивных отрядах, пионерских лагерях труда и отдыха проводился вахты, рейсы и марши мира.

(УзТАГ).

Сейчас мы имеем большие колхозы и совхозы, особенно в других зонах. У них есть большие бригады, отделения, комплексы. Они немалое оторвали от земли. Это сказывается на конечных результатах. Теперь в рамках этих колхозов и совхозов, через коллективный, семейный подряд, через артельный подряд мы должны обеспечить связь с интересами человека. И тогда мы соединим преимущество большого коллективного хозяйства с личным интересом человека. И это то, что нужно. Действуя таким образом, за два-три года можно дунуть страну на это. Надо только поверить в это и основательно поработать, с умом. Тогда дело пойдет.

Конечно, человек на селе должен быть обустроен. Если эти вопросы решаются, стабилизируется трудовая коллектив. Люди ценят не то, как быстро зарплата растет, а как меняется село, как меняется производственное, бытовые условия на производстве, сам характер труда. Обеспечить это, и молодежь пойдет в колхозно-совхозное производство и вложит в него свой ум, образованность, восприимчивость к новому и тогда еще быстрее пойдет технический прогресс.

Что нужно сейчас для того, чтобы все это поднял и решил? Инициатива, товарищи, самостоятельность, ответственность, риск. Рискуйте, берите на себя, действуйте, кооперируйтесь. Тут у вас, особенно в рамках объединения, возможности огромные.

Значит, хозяйственная инициатива. Хозяйственная предприимчивость. Самостоятельность. Не бойтесь риска. Идите на неординарные решения.

Те хозяйства, которые я смотрел и в которых я беседовал с людьми, — это все-таки в основном передовые хозяйства. А вот в ходе беседы одна женщина и говорит: Михаил Сергеевич, но вы и в глубинку поезжайте. Я понял ее намерение. Что не все так в Московской области, как вот здесь, где вы сейчас присутствуете, и не везде, как в Раменском районе. А я ведь хорошо знаю, что это именно так. Далеко не так обстоят дела и на западе, и на северо-западе, и на севере. И не только там. И даже рядом с Москвой есть хозяйства слабые, особенно с точки зрения их социального развития, создания стабильных коллективов. А отсюда и все экономические и другие результаты.

Но хорошо, что в Подмосковье активно пошел процесс в лучшую сторону. Все большее число хозяйств набирает силу, становится в число стабильно рентабельных, осваивает индустриальные технологии, ищет новые подходы, занимается строительством, восстанавливает заброшенные деревни, занимается дорогами. Но, к сожалению, это пока еще только начало.

Действительно, не только деревни, но и города даже в Подмосковье с точки зрения развития социальной сферы, с точки

зрения развития торговли, бытового обслуживания по многим показателям находится в конце списка областей Российской Федерации. Столичная область, конечно, это не годится. Вы должны сами решать вопросы на тех путях, о которых мы сегодня говорили.

Московская область нуждается в серьезной перестройке, в серьезной реконструкции, особенно легкой и пищевой промышленности. Вся социальная инфраструктура нуждается в серьезном развитии. Работы тут много. Но Московская область партийная организация накопила большой потенциал и может решить эти задачи.

А перестроить у вас большая, показателями плещут, рядом с передовыми много середняков и просто отстающих. Так что только подтянуть всех даже до среднего уровня, уже можно сделать шаг вперед. Если же приблизиться к лучшим хозяйствам, тогда вы многое решите. Три миллиона тонн молока — эту задачу вы должны взять себе на вооружение и идти к ней. Миллион тонн овощей уже надо иметь. Миллион тонн картошки надо иметь. Мы думаем, что специализация Московской области не должна меняться. Это не зерновой край. Это животноводческий, овоцеховодский край, картофельноудельский. Вот эту специализацию и надо развивать. Нужно развивать кормовую базу. Корма вы сами должны производить, а у вас очень много покупных, около половины.

И ознакомился с заводской технологией. Смотрите: те же удобрения, те же семена. Правда, люди уже другие, другая постановка сил и средств, другая система обработки. И как земля заиграла! Сразу 450 центнеров с гектара. Так что миллион тонн картошки можно быстрее получить, перейдя на эту технологию, и высвободить эти земли для клевера.

Или посмотрите, что дала голштинизация. Она позволила за последний год-два улучшить стадо, дать прирост надоев молока.

Необходимо усилить союз науки и практики, включить в эту работу научные организации Подмосковья, чтобы они помогли быстро поднять Подмосковье с точки зрения продуктивности аграрного сектора. Мы будем вам помогать. Но я, товарищи, надеюсь на вас, на коммунистов Подмосковья.

Просьбу передать, сказал в заключение М. С. Горбачев, привет коммунистам, трудящимся хозяйства Подмосковья от имени Центрального Комитета, пожелания больших успехов. Мы надеемся на вас.

Вместе с М. С. Горбачевым в поездке в Раменский район были член Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС В. П. Никитин, первый секретарь МК КПСС В. К. Месяк.

А. БЕЛКОВ,
Б. ГРИЦЕНКО,
Н. ЖЕЛЗНОВ,
специальные корреспонденты ТАСС.

Перестройка в отрасли: три вопроса министру

РЕПУТАЦИЯ УСЛУГИ

Курс на совершенствование социальной политики немалыми без разницы сферы услуг. Все мы ощущаем, как их сегодня остро не хватает, как низко их качество, сколько волнений, неудобств доставляет порой ремонт квартиры, телевизора, пошива модного костюма... Проблемы и перспективы удовлетворения спроса на услуги — тема беседы с министром бытового обслуживания населения республиканским Борисом Ивановичем Бугровым.

— На майском совещании в ЦК КПСС по вопросам увеличения выпуска товаров народного потребления и развития сферы услуг Узбекистан подвергся серьезной критике. Причем не в первый раз. Что делается для исправления положения?

— По объему и качеству услуг мы среди аутсайдеров по стране. Пока министерство не справляется с программами года, отстает с выполнением плана пятилетия. Перестройка еще не затронула всех сторон службы быта. Наши руководители, начиная с аппарата министерства и кончая низшими звеньями, зачастую консервативны, упорно держатся за старое, избегают хозяйственного риска, без которого не выйти на качественно новый уровень работы. Особенно акриво это там, где дело больше всего хромает. Например, в Самаркандской, Ташкентской, Наманганской областях, в Каракалпакии.

Все упирается в предпринимчивость, инициативу, ответственность. Вот на эти

качества, повторюсь, у нас пока дефицит.

Вот уже полтора года, как служба быта работает в условиях хозрасчета. Он выявил наши болевые точки, но одно временно и «подсказал», как лечить. Репент один — кровная заинтересованность работника, коллектива в конечном результате.

Впервые в прошлом году отрасль стала рентабельной, сверхпланово прибылью перевалила за шесть миллионов. Многие предприятия и организации добровольно отказались от излишних фондов на сырье, материалы, запасные части, оборудование. Сократили немало работников административно-управленческого аппарата, цехового персонала.

Есть, конечно, и свои проблемы. В новых условиях буксуют те, кто изрядно задалжал государству, у кого скопились сверхнормативные запасы. Это относится к швейникам, фотопрокатчицам, фотомастерам. Пока им помогают в порядке исключения. Но нацеливаем все-таки на полную самостоятельность, экономическую независимость. Ведь завтра работать по старинке будет просто невозможным.

— Кстати, о кадрах. На одном из бюро ЦК Компартии Узбекистана говорили о том, что в бытовом обслуживании по-прежнему процветают приписки. Не вызваны ли они в первую очередь бессильем, некомпетентностью кадров?

— Вы задели самое болевое место. Приведу такую цифру — 6 миллионов. Это сумма приписок за прошлый год. Идут на подсаховку всегда сознательно, с умыслом, чтобы приукрасить ис-

тинное положение дел, отянуть неизбежный крах. А потому коллегия министерства решила: никакой пощадки окончателю. Расплата одна для всех: освобождение от должности, передача материалов в следственные органы. Время уюеров, воспитательных мер прошло. Если нам не забыть о подобных людях, мы никогда не поднимем авторитет отрасли, будем обречены на застой, потери сил и времени. За очковирательство уволены директор Каттакурганской мебельной фабрики Сайдов, директор Ферганского областного объединения «Обувьрембыт» Мамадалаев.

Мы активно амечались в работу Ферганского техникума, который готовит для нас специалистов. Мало того, что отстали от современных требований сами преподаватели. Набор в техникум шел в основном за счет ферганской молодежи. Выпуск за выпуском оседал в родных краях, образуя здесь переизбыток специалистов при нехватке их в других местах. Сейчас всем областям мы выделяли квоты для направления на учебу молодежи.

Посылаем мы специалистов и на стажировку к бытовикам Белоруссии, Украины, России.

— Не секрет, житель Ташкента получает услуги значительно больше, чем, скажем, сырдарынец. Объемы услуг заметно «скачут» в зависимости от региона. Как ликвидируется этот переко?

Да, пришло время свернуть с проторенной колеи, повернуться лицом к сельскому клиенту, перед которым бытовик в большом долгу.

Здесь мы недобираем миллионы рублей. Вот почему в последнее время Дома быта строятся преимущественно в сельских поселках, а пережающие темпы роста закладываются в планы именно по отстающим областям — Джиззакской, Сырдарьинской, по Каракалпакской АССР.

Рассчитываем мы и на кооперативы. Их уже создано более ста. Хорошо приживаются кооперативы в Ташкенте, Самаркандской и Андижанской областях. Они оказывают услуги по пошиву швейных и трикотажных изделий, обуви, ремонту квартир, теледиагностике, автомобилей.

На что способен кооператив, хорошо видно на примере «Экспресса», который перевозит грузы и пассажиров в столице республики. С начала года он «привез» населению услуг почти на 500 тысяч рублей.

Бытовик в большом долгу перед трудящимися республики. Но мяться не намерены. У нас есть все шансы, чтобы за нынешнюю пятилетку выйти на 12-е место, а к концу века — на 7-е — 8-е. Будем реалистами: даже эти программы потребуют от нас максимального напряжения, полной самоотдачи. Мы должны решительно и сознательно шагнуть навстрочу клиенту, отказаться от диктата в отношениях с ним, бороться за высокую, устойчивую репутацию всей нашей службы.

Эти намерения сегодня уже переводятся в практическую плоскость.

Готовимся во всеоружии встретить кардинальную перестройку промышленности. Сами осваиваем индустриальную технологию. Строим завод по ремонту сложной бытовой техники в Ташкенте. С его поточных линий будут сходить восстановленные стиральные машины, холодильники, часы различных марок. Освобождаемся от морально у-

старевшего оборудования. Взамен приобретаем стенды для заправки фреоном хладагратов, вакуумирования холодильных систем, испытаний наручных часов, обкатки пылесосов, станки для перемотки двигателей и тому подобное, чего раньше не было. Все это развязывает руки нашим мастерам.

Уже в нынешнем году мы освоим новые виды услуг: ремонт музыкальных и чертежных инструментов, электродределей, автоматических стиральных машин, электронасосов.

Создаем специализированные организации. Ташкентская «Планета» ремонтирует импортную радиоаппаратуру. По первым отзывам, клиенты весьма довольны.

Берем направление на новые, прогрессивные формы обслуживания — абонентный и срочный ремонт бытовой техники, обмен неисправных приборов на заранее восстановленные, прием и доставку заказов по месту жительства и работы, устройство прачечных и химчисток по принципу самообслуживания, создание сети специализированных пунктов «сделай сам», расширение проката детского, спортивного и садово-огородного инвентаря, летних домиков и передвижных дач. В ближайшее время откроем новые станции и посты техобслуживания и мойки автомашин, внедрим улучшенную отделку квартир, обустройство их встроенной и кухонной мебели.

В нынешней пятилетке примут первых клиентов 127 высокоразрядных ателье. Иными словами, подавляющее большинство предприятий службы быта перейдут на режим и формы работы, максимально удобные для клиентов. Это первоочередная наша задача.

Интервью взял
В. БЕРЕЗОВСКИЙ.
Корр. «Правды Востока».

ПРОТИВ АТОМНОГО ПОЖАРА

Трудящиеся Узбекистана активно включились в жерельно-солидарности с жертвами атомных бомбардировок, которая проходит с 6 по 13 августа. Участники митингов и манифестаций выдвигают горячую поддержку миролюбивой политике Советского государства.

Многолюдный митинг состоялся в производственном объединении «Газлинефтегаздобыча». Выступившие на нем ветераны войны и труда, молодые рабочие подчеркивали, что никогда не должны повториться ужасы атомных бомбардировок Хиросимы и Нагасаки, что память погибших от варварского преступления военщины призывает прогрессивное человечество отдать все силы предотвращению ядерной войны.

Гарантия выживания человечества — реализация миролюбивых предложений Страны Советов по контролю и полному уничтожению ядерных арсеналов. Участники митинга заявили гневный протест против действий империалистических держав, ведущих к непоправимой катастрофе.

В принятой резолюции нефтяники призвали всех честных людей планеты сплотиться свои ряды в борьбе за безядерный мир. Труженики объединения решили провести трудовую вахту и заработанные деньги перечислить в Советский фонд мира.

Митинг солидарности с жертвами ядерных бомбардировок японских городов состоялся на промышленных предприятиях, в колхозах и совхозах Каракалпакской АССР, в областях Узбекистана. В рамках недели в трудовых коллективах и студенческих спортивных отрядах, пионерских лагерях труда и отдыха проводился вахты, рейсы и марши мира.

(УзТАГ).



ЗАБОТЫ ЗЕМЛЕДЕЛЬЦЕВ

В хозяйствах Джаркурганского района Сурхандарьинской области началась уборка кукурузы на зерно.

В числе первых к сбору урожая приступили земледельцы колхоза «Социализм». Здесь с каждого гектара получают по 33 центнера зерна — это на 4 центнера больше, чем намечалось.

Высоки и темпы «янтарной страды». Сказываются своевременная и качественная подготовка техники, продуманная организация труда всех участников уборочной. Бесперебойно, без авралов и простоев работает комбайнер поле — тележка — заготупник.

Решено завершить уборочную страду за 10 рабочих дней и на высвободившихся площадях посеять кукурузу на силос.

НА СНИМКЕ: для комбайнера Б. Худайназарова это пятнадцатая страда.

Фото И. ХОДЖАЕВА (УзТАГ).

ШИРОКИЕ возможности, открывшиеся после XXVII съезда КПСС в использовании духовных, культурных ценностей как важного инструмента воспитания патриотизма, преданности коммунистическим идеалам, высокой нравственности стимулировали в республике активную работу по охране и реставрации памятников истории, архитектуры, археологии, искусства. Особое внимание в преддверии славного юбилея приковано к памятникам революционной, боевой и трудовой славы. И в первую очередь к тем, которые связаны с именем В. И. Ленина, с историей становления Советской власти в Туркестане.

Во многих городах и районах республики установлены памятники М. И. Калининскому, М. В. Фрунзе, В. В. Куйбышеву, Ф. Э. Дзержинскому, С. М. Кирову, 14 туркестанским комиссарам, Ю. Ахунбаеву, У. Юсупову, А. Икрамову, Ф. Ходжаеву и другим.

Летписи нашего социалистического Отечества хранят многочисленные свидетельства героизма, энтузиазма и мужества, запечатленные в памятниках, обелисках, других произведениях монументального искусства.

Боле четырех с половиной тысяч памятников истории и культуры в нашей республике находятся ныне под охраной государства.

Общество охраны памятников истории и культуры Узбекистана — одна из самых массовых организаций республики — включает в состав около 12 тысяч первичных организаций. Это более четырех миллионов энтузиастов.

Сегодня можно уже говорить об определенном опыте комплексной охраны выдающихся произведений средневековых зодчих. Восстановлены и обрели вторую жизнь многие архитектурные ан-

НАША ОБЩАЯ ЗАБОТА

Сохранение культурного наследия народа — это сегодня одна из важных задач в общей программе перестройки всех сторон нашей жизни. Люди хотят знать больше о прошлом, настоящем, будущем страны — подчеркнул на июньском (1987 г.) Пленуме ЦК КПСС М. С. Горбачев. На фоне исторического прошлого ярче становятся грандиозные социалистические преобразования, происшедшие за семь десятилетий после Великого Октября в нашей стране, в каждой из братских республик.

Самбли Гинджувана и Хивы, Коканда и Бухары, Самарканда. В качестве музейных объектов используются ансамбли Шахи-Зинда, Регистан, Гур-Эмир в Самарканде, Пон Калян, Ляби Хауз, Чор Бакар в Бухаре, Урда в Коканде и т. д. За последние годы отреставрированы 50 памятников архитектуры, на что затрачено около 30 млн. рублей. Ныне выдвигается задача сохранения не отдельных памятников, а целых исторических зон, заповедников.

Однако сегодня в полный голос надо говорить о том, что состояние исторических зон и памятников Узбекистана требует большой заботы. Многие старгородские жилые дома, находящиеся в аварийном состоянии, безжалостно сносятся. Так, в Шахрисабзе — об этом писала газета — на главной магистрали уничтожен ряд жилых домов, обнявшихся одинокие памятники XVI века — торговые купола Чор-Су, бани, мечеть и т. д. Безвозвратно утрачена тина города, народная жилая архитектура, которая была фоном для крупных общественных зданий. Не восстанавливается уникальный памятник конца XIX века — косяк в Ташкенте, намеренный для использования под современный концерт-

ный зал органной музыки. К сожалению, разрушение памятников опережает процесс реставрации. Многочисленные отреставрированные памятники архитектуры не приняты госкомиссией. В некоторых областях республики в связи с расширением полных земель и подниманием уровня грунтовых вод разрушаются уже восстановленные. Много лет после реставрации не используются такие памятники, как Чадра Хаули в Хиве, Джамы в Коканде, Хайрабад в Ташкенте и многие другие.

К сожалению, все еще имеются случаи, когда памятники боевой и трудовой славы находятся в заброшенном состоянии — как, например, Штаб Восстания на заводе Октябрьской революции, Братская могила красноармейцев, лавших в боях с контрреволюционными мятежниками в январе 1919 г. по ул. Цюльковской, территория памятника В. И. Ленину в Вузгородке, памятник туркестанским саперам. Подобные примеры можно встретить во многих городах республики.

Но бывает и так: средства выделены, а приступить к ремонту и реставрации памятников монументального искусства не могут из-за отсутствия финансирования.

Значительная часть памятников не имеет госу-

дарственных охранных знаков. Вывод однозначен: в республике практически отсутствует единая государственная система охраны, реставрации и использования памятников истории, культуры и природы.

Состоявшийся недавно пленум Общества охраны памятников наметил конкретные мероприятия по преодолению недостатков. В числе этих мер — предложение о создании Государственного органа Совета Министров Узбекской ССР по вопросам охраны и использования памятников истории и культуры. Решено шире пропагандировать культурное наследие, предавать гласности случаи нарушения законодательства об охране и использовании памятников.

Госорган охраны памятников очень важно добиться комплексности и высокого качества проектных и реставрационных работ. Совету Министров ККАССР, исполком Советов народных депутатов было бы целесообразно реконструкцию традиционного жилья осуществлять комплексно — на основе проектов застройщиков исторических зон, с индивидуальным проектированием каждого объекта и

НАША ОБЩАЯ ЗАБОТА

Сохранение культурного наследия народа — это сегодня одна из важных задач в общей программе перестройки всех сторон нашей жизни. Люди хотят знать больше о прошлом, настоящем, будущем страны — подчеркнул на июньском (1987 г.) Пленуме ЦК КПСС М. С. Горбачев. На фоне исторического прошлого ярче становятся грандиозные социалистические преобразования, происшедшие за семь десятилетий после Великого Октября в нашей стране, в каждой из братских республик.

Самбли Гинджувана и Хивы, Коканда и Бухары, Самарканда. В качестве музейных объектов используются ансамбли Шахи-Зинда, Регистан, Гур-Эмир в Самарканде, Пон Калян, Ляби Хауз, Чор Бакар в Бухаре, Урда в Коканде и т. д. За последние годы отреставрированы 50 памятников архитектуры, на что затрачено около 30 млн. рублей. Ныне выдвигается задача сохранения не отдельных памятников, а целых исторических зон, заповедников.

Однако сегодня в полный голос надо говорить о том, что состояние исторических зон и памятников Узбекистана требует большой заботы. Многие старгородские жилые дома, находящиеся в аварийном состоянии, безжалостно сносятся. Так, в Шахрисабзе — об этом писала газета — на главной магистрали уничтожен ряд жилых домов, обнявшихся одинокие памятники XVI века — торговые купола Чор-Су, бани, мечеть и т. д. Безвозвратно утрачена тина города, народная жилая архитектура, которая была фоном для крупных общественных зданий. Не восстанавливается уникальный памятник конца XIX века — косяк в Ташкенте, намеренный для использования под современный концерт-

ный зал органной музыки. К сожалению, разрушение памятников опережает процесс реставрации. Многочисленные отреставрированные памятники архитектуры не приняты госкомиссией. В некоторых областях республики в связи с расширением полных земель и подниманием уровня грунтовых вод разрушаются уже восстановленные. Много лет после реставрации не используются такие памятники, как Чадра Хаули в Хиве, Джамы в Коканде, Хайрабад в Ташкенте и многие другие.

К сожалению, все еще имеются случаи, когда памятники боевой и трудовой славы находятся в заброшенном состоянии — как, например, Штаб Восстания на заводе Октябрьской революции, Братская могила красноармейцев, лавших в боях с контрреволюционными мятежниками в январе 1919 г. по ул. Цюльковской, территория памятника В. И. Ленину в Вузгородке, памятник туркестанским саперам. Подобные примеры можно встретить во многих городах республики.

Но бывает и так: средства выделены, а приступить к ремонту и реставрации памятников монументального искусства не могут из-за отсутствия финансирования.

Значительная часть памятников не имеет госу-

дарственных охранных знаков. Вывод однозначен: в республике практически отсутствует единая государственная система охраны, реставрации и использования памятников истории, культуры и природы.

Состоявшийся недавно пленум Общества охраны памятников наметил конкретные мероприятия по преодолению недостатков. В числе этих мер — предложение о создании Государственного органа Совета Министров Узбекской ССР по вопросам охраны и использования памятников истории и культуры. Решено шире пропагандировать культурное наследие, предавать гласности случаи нарушения законодательства об охране и использовании памятников.

Госорган охраны памятников очень важно добиться комплексности и высокого качества проектных и реставрационных работ. Совету Министров ККАССР, исполком Советов народных депутатов было бы целесообразно реконструкцию традиционного жилья осуществлять комплексно — на основе проектов застройщиков исторических зон, с индивидуальным проектированием каждого объекта и

включением этих работ в план капитального строительства. А в качестве эксперимента провести восстановление жилой среды исторической зоны города, привлекая население, проживающее в этом районе, обеспечить его судой, стройматериалами, проектами. Это и стало бы принципиально новым подходом в решении проблем сохранения историко-культурного наследия.

В преддверии 70-летия Великого Октября в республике проводится благоустройство и мемориалов и памятников мест, улиц, площадей. Выявляются места, связанные с историей революции, устанавливаются на них мемориальные знаки. В названии улиц увековечивается память о революционерах, политических, государственных и общественных деятелях.

Почетный долг каждого жителя республики активно включиться в работу по выявлению, бережному сохранению и пропаганде памятников истории и культуры, памятных мест. Воплотившие в себе величие труда и таланта народа, его героическое прошлое, они являются достоянием всего народа, служат интересам грядущих поколений.

Н. МУХИТДИНОВ.
Председатель Президиума Правления Общества охраны памятников Узбекской ССР.

Г. ПУГАЧЕНКОВА.
Академик АН Узбекской ССР.

Р. АМИНОВА.
Член-корр. АН Узбекской ССР.

Ф. ТУРСУНОВ.
Член-корр. Академии художеств СССР.

П. ЗАХИДОВ.
Кандидат архитектуры.

К. КРЮКОВ.
Кандидат архитектуры.

Не по торжественному случаю пришлось одевать Звезду Героя Социалистического Труда, ныне персонально пенсионеру Н. Абдуллаеву. Наверное, не предполагал аксакал, что так ему придется прикрывать неблагоприятные дела сыновей. Вроде бы все делал, чтобы воспитать достойную смену: с детства приобщал их к труду, все получили образование.

Но НЕ ПО вусу пришелся педагогический хребтень Сотыволды Абдуллаева. После окончания Наманганского педагогического преподаватель истории и географии проработал в школе менее двух лет, и неизвестно почему в 1975 году перешел механиком автобуса управления коопторгста. Педагог с высшим образованием окончил еще и Кокандский автодорожный техникум. Желание утвердиться в торгующей организации побудило его в прошлом году опять поступить на заочное отделение Ферганского кооперативного техникума. Столько стараний, чтобы закрепиться в сфере торговли при 120-рублевой оклада!

Хотя непосредственным исполнением служебных обязанностей в коопторгста Сотыволды не утруждал себя. Приказ от 20 июня 1980 года тому свидетельствует: «За провал в работе Абдуллаев С. заслуживает увольнения. Увольняя его чисто сердечное признание своей вины и убийственное ограничение объявлением строго выговора».

Сколько искренним было раскаяние, показали последние события: на личном деле приказ этот таинственно исчез, что позволило Сотыволды вскоре претендовать на поощрение. Уже через полгода он «премирован» за работу.

Еще через год принят в ряды КПСС, а затем избран секретарем первичной партийной организации. И в новом качестве вновь «премируется» автомашиной «Жигули», третьей по счету.

В прошлом году, по случайному стечению обстоятельств, С. Абдуллаев назначен исполнять обязанности начальника управления коопторгста. Сидеть в руководящем кресле понадеялся, он решил его не отдавать. Ставка делалась на поддержку влиятельной родни. Кроме того, обосновавшись в коопторгста, Сотыволды призвал сюда близких и дальних родственников. Его родной брат Рахим Абдуллаев после окончания Наманганского педагогического института не проработал в школе ни дня. Преподавал физики по специальности устроился диспетчером транспортного отдела коопторгста на 80 рублей. Среди родственников Абдуллаева и заведующий складом запасных частей и заготовитель сельхозпродукции, и продавец, и водитель, — словом, целая цепочка взаимосвязанных между собой сотрудников.

С. Абдуллаеву оставалось устранить начальника Д. Мамадалиева. Для этого был использован проверенный способ — клевета: если и не подтвердятся факты, то тем же все уладит. И под письма анонимки, а потом и письма с подписью С. Абдуллаева, где указывались те же надуманные факты. Многократные проверки не подтверждали и, понятно, не могли повлиять на репутацию руководителя. Но отразились на работе всего коллектива.

За Д. Мамадалиева говорил директор Учкуртанской оптовой базы, он за несколько лет работы по существу создал предприятие высокой культуры. Эти способности были учтены при переводе его коопторгста в оптовый стенторп, — чтобы и здесь навести порядок. Он успел за короткий срок реконструировать склады, наладить питание рабочих и служащих.

Но вернемся к Сотыволды. С трибуны он говорил об осуществимости в стране перестройке, о необходимости начать эту перестройку с себя. Себя в перестройку Сотыволды видел весьма своеобразно — он просто хотел стать начальником. И дошел до того, что однажды на собрании коллектива угрожал: с каждым, кто осмелится ему противиться, справится с помощью работников милиции. Так как по его словам, вся милиция в его руках.

Видите, — убеждал Абдуллаев, — хотел стать начальником — был им. И буду еще всегда. Объяснить по поводу таких ссылок на милицию Абдуллаеву пришлось в отделе внутренних дел, в присутствии представителей администрации и общественных организаций управления коопторгста. Это обстоятельство, а также жесткое, направленное в обком партии из недостойным поведением С. Абдуллаева, подтвержденное специально созданной комиссией, заставили Сотыволды задумать о защите.

Но, как говорится, лутшая защита — нападение. И снова летят жалобы с измышлениями во все инстанции. По ним провел Сотыволды и географ проработал в школе менее двух лет, и неизвестно почему в 1975 году перешел механиком автобуса управления коопторгста. Педагог с высшим образованием окончил еще и Кокандский автодорожный техникум. Желание утвердиться в торгующей организации побудило его в прошлом году опять поступить на заочное отделение Ферганского кооперативного техникума. Столько стараний, чтобы закрепиться в сфере торговли при 120-рублевой оклада!

Хотя непосредственным исполнением служебных обязанностей в коопторгста Сотыволды не утруждал себя. Приказ от 20 июня 1980 года тому свидетельствует: «За провал в работе Абдуллаев С. заслуживает увольнения. Увольняя его чисто сердечное признание своей вины и убийственное ограничение объявлением строго выговора».

Сколько искренним было раскаяние, показали последние события: на личном деле приказ этот таинственно исчез, что позволило Сотыволды вскоре претендовать на поощрение. Уже через полгода он «премирован» за работу.

Еще через год принят в ряды КПСС, а затем избран секретарем первичной партийной организации. И в новом качестве вновь «премируется» автомашиной «Жигули», третьей по счету.

В прошлом году, по случайному стечению обстоятельств, С. Абдуллаев назначен исполнять обязанности начальника управления коопторгста. Сидеть в руководящем кресле понадеялся, он решил его не отдавать. Ставка делалась на поддержку влиятельной родни. Кроме того, обосновавшись в коопторгста, Сотыволды призвал сюда близких и дальних родственников. Его родной брат Рахим Абдуллаев после окончания Наманганского педагогического института не проработал в школе ни дня. Преподавал физики по специальности устроился диспетчером транспортного отдела коопторгста на 80 рублей. Среди родственников Абдуллаева и заведующий складом запасных частей и заготовитель сельхозпродукции, и продавец, и водитель, — словом, целая цепочка взаимосвязанных между собой сотрудников.

С. Абдуллаеву оставалось устранить начальника Д. Мамадалиева. Для этого был использован проверенный способ — клевета: если и не подтвердятся факты, то тем же все уладит. И под письма анонимки, а потом и письма с подписью С. Абдуллаева, где указывались те же надуманные факты. Многократные проверки не подтверждали и, понятно, не могли повлиять на репутацию руководителя. Но отразились на работе всего коллектива.

За Д. Мамадалиева говорил директор Учкуртанской оптовой базы, он за несколько лет работы по существу создал предприятие высокой культуры. Эти способности были учтены при переводе его коопторгста в оптовый стенторп, — чтобы и здесь навести порядок. Он успел за короткий срок реконструировать склады, наладить питание рабочих и служащих.

Совершенствовать сельское строительство

МАЛО СКАЗАТЬ, что у нас в колхозе с глубоким удовлетворением восприняли решения июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС. Каждая строка партийного документа побуждает к действию. Это — главное.

Разумеется, государственные интересы были и будут на первом плане, но наступило время и от администрации предписаний, а от экономки, от чашанй людей. Мы же сами видим, что шарварошка в экономической сфере уже подергивает процесс демократизации, а демократизация помогает самоуправлению и в конечном счете развитию той же экономики. Тут прямая взаимосвязь.

Хочу остановиться лишь на одном — на обобщенной зависимости производственных и социальных вопросов. Всегда ли с толком, наиболее рационально мы распоряжаемся собственными средствами и возможностями?

Даже в хозяйствах прибыльных, высокорентабельных мне не раз приходилось видеть такую картину. На животноводческий комплекс, машинный двор приятно посмотреть, а дома, в которых живут колхозники или рабочие совхоза, мягко говоря, не вызывают восторга. Отчего такие контрасты? Собственный опыт, мнение других руководителей хозяйств республики дают повод к серьезному разговору. Ведь от облика наших сел зависит и настроение людей, их отношение к работе. Впрочем, это не ново, всем известно.

Как-то проезжал центральную усадьбу совхоза «Рассвет» Ташкентской области. Дома серые, с почерневшими крышами. Детский сад неказист и тесен. Под клуб приспособлен зал заседаний. — Да, деньги у нас имеются, — подтвердил директор совхоза В. Садыхов. — За короткое время возвели крупный комплекс по откорму скота, гараж и другие хозяйственные помещения. А вот поселка для животноводов того же комплекса так и нет. Про директора «Рассвета» слышал много хорошего. Производственный он думающий, с размахом. Совхоз к концу пятилетия увеличит продажу мяса государству почти вдове. Это, считай, летять-десять тысяч тонн в год! И все же думаю, неслучайно придется В. Садыхову с планами. Уже сегодня на животноводческом комплексе совхоза работают в основном люди припилье, временные. Приезжают «на вахту» из Ташкента и Янгйюлы. А где свои? Нет их. Впрочем не позаботились о людях. За последние годы прибыль совхоза «Рассвет» выросла до 24 миллионов рублей, а на центральной усадьбе не появилось ни одного нового дома.

«Рассвет» находится под боком у Ташкентского обл-агропрома. Там, надо полагать, знали, что само понятие «комплекс» предполагает решать вопросы производственные во взаимосвязи с социальными. И вообще видеть хотя бы ближайшую перспективу, а не только сегодняшний день.

Может быть, стоило директору совхоза, как говорится, проявить характер, добиться включения в план жилищно-строительства, «выбить» для своего хозяйства проек-

Облик села

Сделать его привлекательным, а сельскую улицу удобной для жизни тружеников земли — наша общая забота

Сделайте это привлекательным, а сельскую улицу удобной для жизни тружеников земли — наша общая забота

самостоятельно и вправе считать себя действительно хозяевами своего поселения. Наш колхоз «Ленинград» тоже не сразу строился. Однако нынешней центральной усадьбы можно гордиться. Во всем ее облик четкий, продуманный. Ровные асфальтированные улицы. Кирпичные коттеджи с гаражом, коровником, летней кухней, правосудным участком. По решению правления колхоза мы на полмиллиона рублей закупили отличной мебели и обставили его каждую квартиру по вкусу хозяев. Стоимость обстановки колхозники выплачивают в рассрочку. Село полностью газифицировано, имеет тепло- и водоснабжение и все прочее, как в городе. И проблемы с кадрами не существуют...

Одним словом, солидные объемы помогли закрепить за колхозом целую ПМК бывшего «Объединколхозстрой». Говорю об этом открыто, но без похвалы. Знак равенства в определенности председателей охотливей — «пробивной» и «деловой» — ставить не собираюсь. А «пробивной» еще в силе! Председатель Сырдарьинского обл-агропрома М. Долгий в откровенной беседе со мной заметил, что с созданием новых органов управления на селе мало что изменилось, в строительстве Советам РАПО надо быть принципиальнее в разработке и защите планов строительства вообще и социальности в частности.

Понятно, строить надо и отстающему. Два года прошло, как школа совхоза «Ромитан» Бухарской области справила новоселье, а долг за нее так и висит на хозяйстве. Говорят, объект должен сооружаться за счет бюджетных ассигнований, а собственных средств у совхоза нет. Теперь уже обманутые строители ходят по инстанциям в поисках справедливости. А по соседству с нами есть колхозы и совхозы, располагающие необхо-

димыми средствами, но годами не возводящие ни школы, ни детского сада — нет подрядчика, нехватка строительных материалов. Долги сельских заказчиков строителям в республике перевалили за 600 миллионов рублей, из них четверть приходится на колхозы. Задолженность растет, как снежный ком. В результате страдает экономика и самих строительных организаций. Подрядчики и заказчики месяцами не могут найти общего языка. План капитальных вложений берется не менее ста сел. И среди них, прямо скажем, немало серых, неприглядных. Я не за бездумное удорожание строительства. Скорее, наоборот. Нужно больше использовать местных материалов, народный опыт. Но и архитектору пора дать простор для творческой инициативы. Нам не безразлично, как будет выглядеть новая улица, каковы ее красота, уют и крестьянская основательность. А ведь ныне шаблонные проекты уже больше неприглядны.

За последние годы число новоселов в Голодной степи увеличилось, но все равно проблема остается острой. Тесно в детских садах, больницах, хотя средства на строительство выделяются немалые. В минувшем году не освоено около двух миллионов рублей. За пять месяцев текущего — уже два с половиной миллиона. План по сдаче школ выполнен лишь на 41 процент. Взять колхоз «Коммунизм» Баяутского района. Хозяйство имеет на открытом счете большие средства, а строит по крохам. Конечно, тут видны неравносторонность, дефицит инициативы, но нельзя не учитывать и то, что много новостроек сегодня без цемента и пиломатериала.

Как повлиять на создавшуюся ситуацию? Центральные силы и средства. В нашей области три треста Минводхоза СССР: «Голландострой», «Сырдарьяводстрой» и «Сырдарьярестрой». Цели у них, по сути, одни, их объединение могло бы только на пользу, да и управленческий аппарат позволит возможность сократить. А сейчас они рубят на части фонды строительных материалов, технику, перетягивают друг у друга специалистов. И главное — стремятся расширить работы на новых землях, новых объектах, тогда как колхозы и совхозы жмут от них поддержки в качественном улучшении уже имеющихся оросительных систем и комплексном обустройстве поселков. Об этом ясно сказано в недавнем постановлении ЦК КПСС по использованию природно-экономического потенциала агропромышленного комплекса в Узбекистане, Таджикистане и Туркмени.

Наш колхоз, его центральная усадьба создавалась в Голодной степи. Думаю, из нашего опыта есть что почитать и другим. Неплох генплан села, типы жилых домов. Конечно, не обязательно все слепо повторять у себя, строить на одну колодку, но, повторяю, есть что позаимствовать.

Слышал, тресты «Узгрозпромстрой» в Фергане и Хорезме переводятся на полный хозяйственный расчет, самоокупаемость и самфинансирование. Они-то и истинно, надо полагать, базовые по отработке новых методов строительства, скажем, карьер для получения местных строительных материалов.

Если собрать все дома, клубы, школы, построенные за последние два года в Узбекистане, то, пожалуй, на-

берется не менее ста сел. И среди них, прямо скажем, немало серых, неприглядных. Я не за бездумное удорожание строительства. Скорее, наоборот. Нужно больше использовать местных материалов, народный опыт. Но и архитектору пора дать простор для творческой инициативы. Нам не безразлично, как будет выглядеть новая улица, каковы ее красота, уют и крестьянская основательность. А ведь ныне шаблонные проекты уже больше неприглядны.

За последние годы число новоселов в Голодной степи увеличилось, но все равно проблема остается острой. Тесно в детских садах, больницах, хотя средства на строительство выделяются немалые. В минувшем году не освоено около двух миллионов рублей. За пять месяцев текущего — уже два с половиной миллиона. План по сдаче школ выполнен лишь на 41 процент. Взять колхоз «Коммунизм» Баяутского района. Хозяйство имеет на открытом счете большие средства, а строит по крохам. Конечно, тут видны неравносторонность, дефицит инициативы, но нельзя не учитывать и то, что много новостроек сегодня без цемента и пиломатериала.

Как повлиять на создавшуюся ситуацию? Центральные силы и средства. В нашей области три треста Минводхоза СССР: «Голландострой», «Сырдарьяводстрой» и «Сырдарьярестрой». Цели у них, по сути, одни, их объединение могло бы только на пользу, да и управленческий аппарат позволит возможность сократить. А сейчас они рубят на части фонды строительных материалов, технику, перетягивают друг у друга специалистов. И главное — стремятся расширить работы на новых землях, новых объектах, тогда как колхозы и совхозы жмут от них поддержки в качественном улучшении уже имеющихся оросительных систем и комплексном обустройстве поселков. Об этом ясно сказано в недавнем постановлении ЦК КПСС по использованию природно-экономического потенциала агропромышленного комплекса в Узбекистане, Таджикистане и Туркмени.

Наш колхоз, его центральная усадьба создавалась в Голодной степи. Думаю, из нашего опыта есть что почитать и другим. Неплох генплан села, типы жилых домов. Конечно, не обязательно все слепо повторять у себя, строить на одну колодку, но, повторяю, есть что позаимствовать.

Слышал, тресты «Узгрозпромстрой» в Фергане и Хорезме переводятся на полный хозяйственный расчет, самоокупаемость и самфинансирование. Они-то и истинно, надо полагать, базовые по отработке новых методов строительства, скажем, карьер для получения местных строительных материалов.

Если собрать все дома, клубы, школы, построенные за последние два года в Узбекистане, то, пожалуй, на-

берется не менее ста сел. И среди них, прямо скажем, немало серых, неприглядных. Я не за бездумное удорожание строительства. Скорее, наоборот. Нужно больше использовать местных материалов, народный опыт. Но и архитектору пора дать простор для творческой инициативы. Нам не безразлично, как будет выглядеть новая улица, каковы ее красота, уют и крестьянская основательность. А ведь ныне шаблонные проекты уже больше неприглядны.

За последние годы число новоселов в Голодной степи увеличилось, но все равно проблема остается острой. Тесно в детских садах, больницах, хотя средства на строительство выделяются немалые. В минувшем году не освоено около двух миллионов рублей. За пять месяцев текущего — уже два с половиной миллиона. План по сдаче школ выполнен лишь на 41 процент. Взять колхоз «Коммунизм» Баяутского района. Хозяйство имеет на открытом счете большие средства, а строит по крохам. Конечно, тут видны неравносторонность, дефицит инициативы, но нельзя не учитывать и то, что много новостроек сегодня без цемента и пиломатериала.

Как повлиять на создавшуюся ситуацию? Центральные силы и средства. В нашей области три треста Минводхоза СССР: «Голландострой», «Сырдарьяводстрой» и «Сырдарьярестрой». Цели у них, по сути, одни, их объединение могло бы только на пользу, да и управленческий аппарат позволит возможность сократить. А сейчас они рубят на части фонды строительных материалов, технику, перетягивают друг у друга специалистов. И главное — стремятся расширить работы на новых землях, новых объектах, тогда как колхозы и совхозы жмут от них поддержки в качественном улучшении уже имеющихся оросительных систем и комплексном обустройстве поселков. Об этом ясно сказано в недавнем постановлении ЦК КПСС по использованию природно-экономического потенциала агропромышленного комплекса в Узбекистане, Таджикистане и Туркмени.

Наш колхоз, его центральная усадьба создавалась в Голодной степи. Думаю, из нашего опыта есть что почитать и другим. Неплох генплан села, типы жилых домов. Конечно, не обязательно все слепо повторять у себя, строить на одну колодку, но, повторяю, есть что позаимствовать.

Слышал, тресты «Узгрозпромстрой» в Фергане и Хорезме переводятся на полный хозяйственный расчет, самоокупаемость и самфинансирование. Они-то и истинно, надо полагать, базовые по отработке новых методов строительства, скажем, карьер для получения местных строительных материалов.

Еще через год принят в ряды КПСС, а затем избран секретарем первичной партийной организации. И в новом качестве вновь «премируется» автомашиной «Жигули», третьей по счету.

В прошлом году, по случайному стечению обстоятельств, С. Абдуллаев назначен исполнять обязанности начальника управления коопторгста. Сидеть в руководящем кресле понадеялся, он решил его не отдавать. Ставка делалась на поддержку влиятельной родни. Кроме того, обосновавшись в коопторгста, Сотыволды призвал сюда близких и дальних родственников. Его родной брат Рахим Абдуллаев после окончания Наманганского педагогического института не проработал в школе ни дня. Преподавал физики по специальности устроился диспетчером транспортного отдела коопторгста на 80 рублей. Среди родственников Абдуллаева и заведующий складом запасных частей и заготовитель сельхозпродукции, и продавец, и водитель, — словом, целая цепочка взаимосвязанных между собой сотрудников.

С. Абдуллаеву оставалось устранить начальника Д. Мамадалиева. Для этого был использован проверенный способ — клевета: если и не подтвердятся факты, то тем же все уладит. И под письма анонимки, а потом и письма с подписью С. Абдуллаева, где указывались те же надуманные факты. Многократные проверки не подтверждали и, понятно, не могли повлиять на репутацию руководителя. Но отразились на работе всего коллектива.

За Д. Мамадалиева говорил директор Учкуртанской оптовой базы, он за несколько лет работы по существу создал предприятие высокой культуры. Эти способности были учтены при переводе его коопторгста в оптовый стенторп, — чтобы и здесь навести порядок. Он успел за короткий срок реконструировать склады, наладить питание рабочих и служащих.

Но вернемся к Сотыволды. С трибуны он говорил об осуществимости в стране перестройке, о необходимости начать эту перестройку с себя. Себя в перестройку Сотыволды видел весьма своеобразно — он просто хотел стать начальником. И дошел до того, что однажды на собрании коллектива угрожал: с каждым, кто осмелится ему противиться, справится с помощью работников милиции. Так как по его словам, вся милиция в его руках.

Видите, — убеждал Абдуллаев, — хотел стать начальником — был им. И буду еще всегда. Объяснить по поводу таких ссылок на милицию Абдуллаеву пришлось в отделе внутренних дел, в присутствии представителей администрации и общественных организаций управления коопторгста. Это обстоятельство, а также жесткое, направленное в обком партии из недостойным поведением С. Абдуллаева, подтвержденное специально созданной комиссией, заставили Сотыволды задумать о защите.

Но, как говорится, лутшая защита — нападение. И снова летят жалобы с измышлениями во все инстанции. По ним провел Сотыволды и географ проработал в школе менее двух лет, и неизвестно почему в 1975 году перешел механиком автобуса управления коопторгста. Педагог с высшим образованием окончил еще и Кокандский автодорожный техникум. Желание утвердиться в торгующей организации побудило его в прошлом году опять поступить на заочное отделение Ферганского кооперативного техникума. Столько стараний, чтобы закрепиться в сфере торговли при 120-рублевой оклада!

Хотя непосредственным исполнением служебных обязанностей в коопторгста Сотыволды не утруждал себя. Приказ от 20 июня 1980 года тому свидетельствует: «За провал в работе Абдуллаев С. заслуживает увольнения. Увольняя его чисто сердечное признание своей вины и убийственное ограничение объявлением строго выговора».

Сколько искренним было раскаяние, показали последние события: на личном деле приказ этот таинственно исчез, что позволило Сотыволды вскоре претендовать на поощрение. Уже через полгода он «премирован» за работу.

Еще через год принят в ряды КПСС, а затем избран секретарем первичной партийной организации. И в новом качестве вновь «премируется» автомашиной «Жигули», третьей по счету.

В прошлом году, по случайному стечению обстоятельств, С. Абдуллаев назначен исполнять обязанности начальника управления коопторгста. Сидеть в руководящем кресле понадеялся, он решил его не отдавать. Ставка делалась на поддержку влиятельной родни. Кроме того, обосновавшись в коопторгста, Сотыволды призвал сюда близких и дальних родственников.

А ЕСЛИ — ТЕАТРАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ?

Областные театры: пути перестройки

Во время гастролей Чимкентского русского драматического театра в зале среди зрителей были джизакские актеры, режиссеры, студийцы.

— Это тоже учеба, — пояснил режиссер-постановщик (ныне инспектор Министерства культуры республики) Рустам Абдулов.

Обмен опытом продолжался на репетициях, в перерывах между спектаклями. Тогда и возникла мысль расширить его, сделать постоянным, более полным. Чимкентцы показали в Джизаке лишь третья часть своего репертуара. Да и чимкентские зрители знакомы лишь с двумя-тремя спектаклями джизакцев. А ведь эти области Узбекистана и Казахской ССР граничат. И в самом Чимкенте, и в ряде районов области есть немало людей, говорящих по-узбекски. Для них Джизакский музыкально-драматический — свой театр.

Идея заключить договор поддержали заслуженная артистка Казахской ССР И. Болотова, заслуженные артисты Узбекской ССР И. Махмудов и Х. Бикенов, директор театров А. Швейдер и Р. Рахматова, областные управления культуры. В последний день гастролей чимкентцев в Джизаке они дружными аплодисментами приветствовали обмен текстами договора. И понятно: от его выполнения больше всего выиграет именно зрительская аудитория. Три недели в году — в феврале, мае, декабре — джизакцы будут выступать на чимкентской сцене, а чимкентцы — в Джизаке. Это позволит артистам показать весь свой репертуар. И уже, конечно, все предстоящие премьеры будут показаны на обеих сценах. В общем, зрители Чимкента и Джизака приобретут еще по одному коллективу. Театрам же дополнительные сборы позволят поднять рентабельность.

предусматривает обмен режиссерами, актерами, художниками, взаимное участие в просмотры, обсуждениях, сдачах спектаклей. Знакомство с иной исполнительской манерой, творческими принципами обогатит палитру двух коллективов.

Сейчас о путях перестройки в театре много говорят и пишут. Чтобы вернуть интерес зрителей, усилить воспитательное воздействие своего искусства, добиться самокритичности, экономической самостоятельности театры многие ведущие коллективы страны идут на эксперимент. Но для большинства периферийных трупп проблема зрителя стоит по-прежнему остро. Вот почему так интересна перспектива, открываемая договором между чимкентцами и джизакцами. Надо сказать, что договоры заключались и прежде. Шума и помпы вокруг было предостаточно, а вот результат... Каждый пункт нынешнего договора

там интерес к театру. Объединение позволило бы каждому вошедшему в него городу расширить зрительскую аудиторию, совершенствовать творческую специализацию, гибче вести репертуарную политику (ведь не секрет, что по областным сценам кочают одни и те же пьесы) и, наконец, обеспечить обмен режиссерами и артистами. Так что и воспитательный, и творческий, и экономический эффект — наличен.

Подобные объединения могли бы создаваться внутри республик, быть межреспубликанскими и даже региональными, включающими коллективы нескольких соседних республик. Не реальный ли это путь перестройки на периферийной сцене?

Думается, будет полезно, если свое мнение по этому поводу выскажут театральные деятели, представители управлений и министерства культуры. И, конечно же, зрители. Ведь в этом деле мы все — заинтересованные действующие лица.

Л. ОРЛОВА.
Соб. корр. «Правды Востока»,
г. Джизак.

Откуда ветер?

— Да, но коль уж собрал, их должны были приобщить к материалу.

Видимо, почувствовав здесь слабость позиции, Хусанов перевел разговор на Мамадалиева.

— Ну, навел новый начальник порядок, так для чего это афишировать? Зачем он фотографировал — какой была территория двора и какой стала? Смахивает на самовосхваление.

Ну, не тенденциозный ли подход? Фотографии в первую очередь были нужны коллективу, чтобы увидеть, как много можно сделать за короткий период. Сейчас, увы, это приходится делать зная. А наличие снимков раздражает.

принят во внимание, так как в ходе проверки Абдуллаев С. участия не принимал, а составленным актом не ознакомлен и оспаривать его не мог.

Не будем детально вникать в доводы протеста и в доводы тех, кто не во всем с ним согласен. Обратимся к сути происходящего. На стол прокурора лег акт, в котором идет речь о хищении социалистической собственности. Прокурор же рассматривал его лишь под одним углом — соблюден ли или не соблюден все необходимые формальности. Сигнал же о хищении каким-то непонятным образом выпал из поля зрения прокурора, остался без внимания прокуратуры, без какой-бы то ни было проверки лишь потому, что под актом не

ОТКУДА ВЕТЕР?

— Вам известно, что областной ОБХСС занимался вопросом о хищении Абдуллаевым горючего путем подделок подписей водителей за якобы полученный бензин и дизтопливо?

— Нет, но я думаю, там все неверно...

А между тем двукратной проверкой органами БХСС деятельности С. Абдуллаева и его брата Р. Абдуллаева, сосредоточивших в своих руках получение и распределение горюче-смазочных материалов, заслуживают большего внимания. Речь о том, что в январе прошлого по январь нынешнего года путем подделки подписей получателей присвоено более 2,5 тонны дизельного топлива и 75 литров бензина. Кроме того, по актам проверки С. Абдуллаев незаконно в течение всего прошлого года получал поставки топлива, оформляя вместе с братом на себя путевые листы.

расписался сам... расхититель (?)!

Что же вынес из случившегося коллектив? Его веру в демократические преобразования поколебала позиция некоторых работников горкома партии, навязанная и правлению облотребсоюза.

Однако коллектив не был сломлен в главном — в своей оценке происходящего, занятой позиции.

18 мая в коопстенпорге состоялось еще одно собрание, на этот раз открытое партийное.

На нем присутствовали инструктор обкома партии Д. Исаков, второй секретарь Наманганского горкома партии В. Бугаев, инструктор горкома партии Н. Хусанов, председатель правления Наманганского облотребсоюза Б. Абдулганиев, его заместитель по кадрам М. Азизова.

Н. Хусанов ознакомил собрание со справкой горкома партии по проверке жалобы С. Абдуллаева на начальника стенографа Д. Мамадалиева.

В этой справке с явной предвзятостью обеливался С. Абдуллаев и делалась попытка всю вину за сложившуюся обстановку в коллективе переложить на Д. Мамадалиева, а секретаря партганизации А. Ахунюву. Каков же результат?

Из 28 выступивших работников коопстенпорга только четверо выразили недовольство новым начальником.

Что они поставили в вину Д. Мамадалиеву? Бывший заготовитель Х. Джалалов недоволен, что начальник не спешит завизировать своей подписью документы о материальных ценностях, ведет себя грубо, что не был ни в одном ПМК (?), что он не начальник, а охранник, так как часто бывает на проходной.

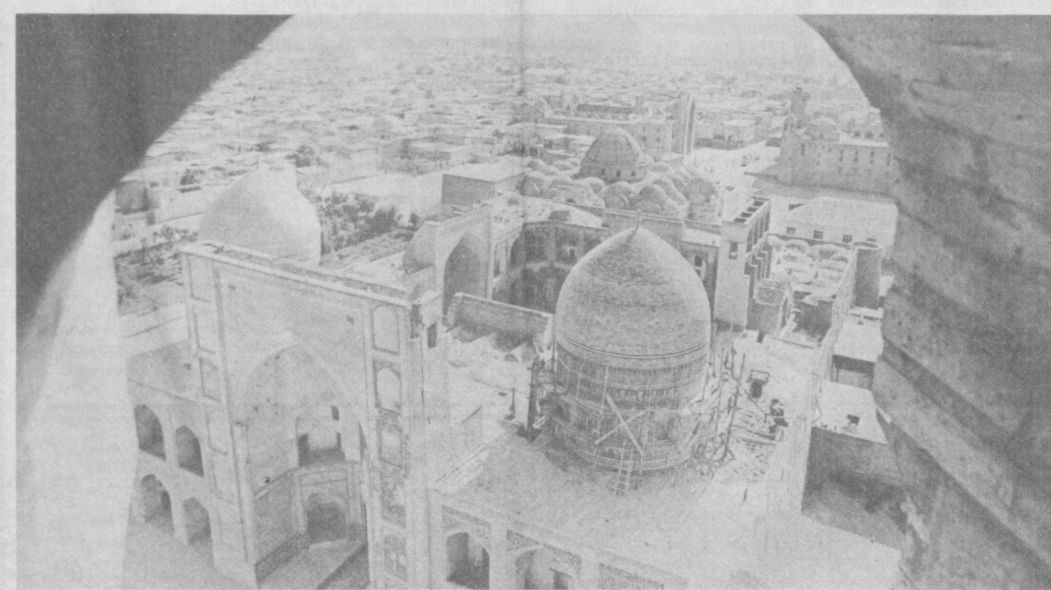
Водитель С. Юсупов возмущен, что за допущенные «якобы» опоздания на работу его лишили премии. Мясник ларька № 4 А. Мамадалиев похвалил С. Абдуллаева за то, что в свою бытность исполняющим обязанности начальника дважды выдал ему денежную премию, а при Д. Мамадалиеве он не получил премии ни разу, и, наконец, четвертым был сам С. Абдуллаев, выступивший с пространной речью.

Все требовали убрать из коллектива С. Абдуллаева и позволить нормально работать новому начальнику Д. Мамадалиеву. Тактич и было решение собрания.

Однако присутствовавшие на собрании представители обкома, горкома и облотребсоюза будто и не слышали этого. На правление облотребсоюза, что называется, напал адозг административный «ауд». За первую половину июня текущего года последовало шесть постановлений по стенографу, отменяющих одно другое. Вынаде же охотой передается в ведение облокомтранса, затем, через две недели, вновь возвращаются коопстенпоргу. С целью «одрождения морально-психологического климата в коллективе» решено снять с работы начальника коопстенпорга Д. Мамадалиева. Исполнять обязанности начальника назначили С. Абдуллаева, бывшего директора базы Госснаба, агронома по образованию.

На том пока и приостановлено развитие этой истории. Почему молчит обком партии? Почему же горком партии не прислушивается к голосу коллектива? Почему из поля зрения выпал С. Абдуллаев? И еще возникает множество «почему», ответ на которые можно было бы получить, тщательно изучив причины происходящего.

В. ВОРОХОВ.
Соб. корр. «Правды Востока»,
г. Наманган.



Высококвалифицированные мастера. Сейчас в реставрационном цехе мастеров трудятся свыше 200 специалистов. НА СНИМКЕ: купола мечетей Мир-Араб (старая Бухара). Большой объем реставрационных работ освоили специалисты бухарских реставрационных мастерских. Здесь заняты

высококвалифицированные мастера. Сейчас в реставрационном цехе мастеров трудятся свыше 200 специалистов. НА СНИМКЕ: купола мечетей Мир-Араб (старая Бухара). Большой объем реставрационных работ освоили специалисты бухарских реставрационных мастерских. Здесь заняты

Фото П. ГАФУРОВА, С. ВЕЛИЧКИНА (УзТАГ).

36 АМЕРИКАНЦЕВ, ГОВОРЯЩИХ ПО-РУССКИ

Их 36 — из разных штатов, из разных университетов, колледжей, школ США — профессоров и преподавателей русского языка. Несколько недель, в рамках межгосударственного обмена, они стажировались, пополняли знания, улучшали языковую практику в Московском государственном университете, теперь — ознакомительная поездка по республикам Средней Азии и Казахстана. И вот встреча в Узбекском республиканском обществе дружбы и культурной связи с зарубежными странами.

На встречу гости пришли не все. Часть решили использовать дорогие часы на прогулку по Ташкенту, на которые задержались в гостинице.

— Такая вроде мелочь, — рассуждает мой сосед за «круглым столом». 37-летний профессор Цинциннатского университета Джозеф Дени, — что программа нашего пребывания уже не столь регламентированная, как прежде, когда, казалось, делалось все, чтобы у нас не было времени на встречи с простыми людьми, свободный обмен мнениями. А говорит это о многом — о растущей открытости вашего общества.

— Так как его преодолеть? — Через контакты групп, отдельных людей, прямые, телевизионные, — считает руководитель группы профессор, сотрудник Бостонского научно-исследовательского центра при Гарвардском университете Джейн Нокс и сразу же спрашивает: — Как вы считаете, телемост журналистов «Москва — Тбилиси — Бостон» был до конца искренним? Признаюсь: смалодушни.

ОБОЮДНОЕ ИНТЕРВЬЮ

где был эксперимент с многомандатной системой?

— Во-первых, выбираем и беспартийных. Во-вторых, что верно — то верно: плюрализм по-настоящему у нас нет и быть не может. Но, если заметил, у нас начались выборы хозяйственных руководителей, кандидаты в депутаты выдвигаются коллективно при широком обсуждении кандидатур, от них требуют выполнять конкретные наказы. Действует все та же спайка личного и общественного, будет действовать еще весомее. Разве это менее демократично, чем конкуренция, порой своеобразная, разных партий?

Согласен ли Джозеф Дени? Впрочем, важнее его согласие с тем, что каждый народ может иметь свою «модель» демократии, и наша — подлинно всенародная. Зачем? — Так ведь, увы, считают многие люди на Западе, что мы, «русские», не свободны в выборе, что «кучка привилегированных коммунистов» может завести нас куда угодно, а потому доверять нашей стране не следует.

Устанавливается прямая зависимость уровня прямых доходов от качества труда каждого, а также обеспеченности жильем, социально-культурными благами. Еще глубже, теснее переплетаются личные и общественные интересы — вот фундамент ускорения демократизации.

— Однако на выборах не выставляются кандидаты одной партии, других-то у вас нет. Что с того, что на недавних выборах ко-

национальные противоречия если и могут возникнуть, то только на уровне локальных групп, семей, индивидуумов. Американцы вроде удовлетворены. Однако повторю вопрос: «Как все-таки с культурными?»

Прибегаю к профессиональным понятиям лингвистов. Откройте, говорю, словарь языка, который изучаете. Посмотрите: у каждого слова в скобках — «латин», «греч», «турк», «араб» и т. д. — его происхождение. Язык тем более велик, чем больше вытывает в себя интернациональное, оставаясь при этом национальным. Язык — квинтэссенция культуры. И культуры народов СССР, как и языки, не противоречат, не подвигают друг друга, а взаимно дополняют, заимствуют лучшее.

Гости согласны, но просят привести пример.

— Среди основных национальных черт узбеков, например, — исключительное гостеприимство. Забота о госте возведена в ранг абсолютной. У всех ли народов есть эта черта? — Разумеется, нет. Но все, что живет в Узбекистане, восприняло эту замечательную традицию, как кровную. Так, например, все народы мира могут брать друг у друга все лучшее. Не затем ли в наших школах изучают английский язык, чтобы с детства приобщать наших граждан к сокровищнице мировой культуры, в том числе и американской, чтобы ближе и понятнее им были Марк Твен, Уильям Фолкнер, Томас Уэлш и народ, который они представляют. А разве не с этой же целью вы столь глубоко изучаете русский язык, преподаете его?

— Так и не иначе, — утверждает педагог средней школы из штата Огайо Нада Имбрович. — Лично моя задача — «открыть мозги» моим детям, душу открыть к восприятию тех нравственных ценностей, обладателем которых является ваш народ. Чтобы жить в мире, нужно знать и чувствовать друг друга, друг друга доверять.

Чтобы жить в мире, чтобы сохранить планету людей.

— Да, — подтверждает Джозеф Дени, — и это потому, что в США информация о вас далеко не всегда объективна. Простые люди почти не знают о том, что у вас происходит. Не читают ваших газет, не смотрели фильм «Покаяние». А явно обобщенная деятельность большинства перебранных в США писателей, работников искусства еще более усугубляет недобрые

Ташкент удивил американцев не только светлой, современной архитектурой, но еще больше — многообразием национальности проживающих в нем людей.

— Нет ли у вас национальных трений, нет ли столкновений культур? — спрашивает, кажется, Томас Поррен из Вашингтонского университета.

Отвечая, что, конечно, не все еще в национальном вопросе решено. Однако подумайте: между народами СССР нет экономических противоречий, здесь они дополняют друг друга. Узбекистан, например, поставил стране хлопок, получая от нее многие машины, продовольствие. Конституция СССР ставит всех граждан, независимо от национальности, в равные условия и среди основных статей утверждает дружбу и братство народов, среди главных преступлений — разжигание национальной и расовой неприязни. Наконец, весь пропагандистский аппарат действует в этом направлении. Так что, как видите,

Из милицейских протоколов ТОРГОВЦЫ СМЕРТЬЮ

Тревожный сигнал поступил в милицию от жителей одного из хозяйств Палеского района: совокхозный сторож занимается продажей наркотиков. Проверка, немедленно организованная работниками уголовного розыска, службы БХСС и участковыми инспекторами, подтвердила обоснованность тревоги. На присадебном участке сторожа было обнаружено и уничтожено 1.700 кустов опийного мака с характерными нардами, свидетельствующими о свежем сборе сока.

Тщательный обыск, произведенный с санкции прокурора, выявил в доме изрядный запас смертельной отравы в виде готового опия, выжимки, макового сока — в количестве, явно превышающем «потребности» для сугубо личного употребления. Установлены беспорочные факты продажи наркотика — оптом и в розницу торговал совхозный сторож. Дело передано следственным органом, поэтому по времени

называть его имя и точный адрес преступной деятельности.

Незаконный посев опийного мака — 3.200 кустов выявили и уничтожили работники милиции в Касансайском районе — на присадебном участке 65-летней жительницы кншлака Теграуичи. Трудно представить, чтобы покидала уже женщина собственными руками взращивала губительный яд для своих детей. А хоть бы и для чужих — тоже трудно представить. Против нее возбуждено уголовное дело.

На железнодорожной станции Хаваст сотрудниками линейного отдела милиции задержан некий гражданин О. — ранее трижды судимый, без определенного места жительства и рода занятий. Впрочем, занятие, надо полагать, у него было вполне определенное: изъят изрядный запас наркотика, что и послужило причиной задержания.

(УзТАГ).

К ЧИТАТЕЛЯМ «ПРАВДЫ ВОСТОКА»

Продолжается подписка на периодические издания на 1988 год. Напоминаем вам, уважаемые товарищи, что стоимость годовой подписки на «Правду Востока» составляет 7 руб. 80 коп., наделен по каталогу «Союзпечать» — 64572. Обратившись к общественным распространителям по месту работы, учебы, в агентства «Союзпечать», почтовые отделения связи, вы также можете оформить подписку на полгода (3 руб. 90 коп.), три месяца (1 руб. 95 коп.), на месяц (65 коп.).

О затруدنностях при оформлении подписки сообщайте по адресу: 700083, г. Ташкент, ул. Ленинградская, 32, редакция газеты «Правда Востока».

СПРАВКИ

УЗБЕКСКИЙ ОБЩЕСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ ПАТЕНТОВАНИЯ с 1 сентября по 1 ноября 1987 г. ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ СЛУШАТЕЛЕЙ на I-й курс вечернего и заочного отделения.

Институт дает знания в области патентования и изобретательства. Срок обучения — 2 года. Окончившим присваивается квалификация «ПАТЕНТОВЕД ВОИР» с вручением диплома.

В институте принимают лица, имеющие высшее или средне-техническое образование.

С поступающими проводится собеседование. Адрес: г. Ташкент, ул. Ленинградская, 48. Телефон: 33-90-89, 33-65-29.

СПОРТИВНЫЙ МЕРИДИАН

21-летняя студентка из Вологодской области Светлана Ваткина стала обладательницей первой золотой медали на чемпионате мира по подводному ориентированию, который проходит на Суздальском озере под Ленинградом. В управлении «Ориентир» она набрала лучшую сумму очков — 2580.

Серебряная награда досталась спортсменке из ГДР Уте Зиге — 2560 очков, а «бронзу» завоевала Тина Крутов из Таллина — 2540.

С первого же вида — верховой езды — сборная СССР захватила командное лидерство на чемпионате мира по современному пятиборью среди женщин, начавшемуся в австрийском городе Венсегейме. Москвичка Ирина Киселева и минчанка Инна Шушаркина набрали на старте турнира 3260 очков. На 110 меньше у занявшей в этот раз второе место команды США. Третий результат — 3088 — у сборной хозяек.

В индвидуальном зачете максимально возможном в этом виде суммой очков — 1100 — добилась Паула Салминен (Финляндия). Федерика Фотти (Италия), Патриция Янес (Чили), Киселева и Марта Жаклин Силва (Бразилия). Именно в этом порядке — по временам, затраченным на прохождение дистанции с препятствиями, — они и заняли первые пять мест.

Следующий вид соревнований — фехтование на шпагах.

АКИЛОВА

Коллектив ВПО «Союзазбэкгапром» выражает глубокое соболезнование начальнику управления Ш. Б. Акилову по поводу смерти его отца.

АКИЛОВА
Басанела Исифовича.

Коллектив ВПО «Союзазбэкгапром» выражает глубокое соболезнование начальнику управления Ш. Б. Акилову по поводу смерти его матери.

АКИЛОВА
Аси Сариковича.

Коллектив траста «Узбэнгазпром» выражает глубокое соболезнование старшему инженеру А. В. Шахназарову по поводу смерти его матери.

АКИЛОВА
Якубовой
Имшом Соломоновны.

Редактор Г. Г. НЕКЛЕССА.

◆ Заместители редактора — 33-10-48, 33-72-77; ◆ ответственный секретарь — 33-24-68; ◆ секретариат — 33-34-75; ◆ ОТДЕЛЫ: ливсем трудящихся и массовой работы — 33-15-20; пропаганды — 33-14-75; партийной жизни — 33-41-47; советского строительства — 33-14-75; индустриально-экономический — 33-16-38; агропромышленный — 33-44-92; науки и учебных заведений — 32-57-13; новостей, спорта и военно-патриотического воспитания — 33-81-29; культуры — 32-54-81; прием объявлений — 33-81-42.

◆ СОВЕТСКИЕ КОРРЕСПОНДЕНТЫ: в Ташкенте — 33-42-92; Нукусе — Андижане — 4-62-00; Бухаре — 3-13-55; Гулистане — 2-31-42; Джизаке — 3-22-63; Нарши — 4-45-71; Навои — 3-82-16; Намангане — 6-60-90; Самарканде — 4-14-72; Термезе — 2-76-92; Ургенче — 6-30-73; Фергане — 4-18-21.