

ПЕРЕГОВОРЫ НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ

В рамках официального визита Президента Республики Корея в Узбекистан состоялись переговоры на высшем уровне между лидерами двух стран, в ходе которых рассмотрены актуальные вопросы дальнейшего развития узбекско-корейских отношений, дружбы и особого стратегического партнерства.

ВЫРАЖАЮТ ПОЛНУЮ ПОДДЕРЖКУ

Торговый представитель США Кэтрин Тай провела в Ташкенте переговоры с Шавкатом Мирзиёевым и другими официальными лицами, подтвердив намерение США поддержать вступление Узбекистана в ВТО и возобновить предоставление торговых преференций в рамках системы GSP.

ОТДЫХАЕМ ЧЕТЫРЕ ДНЯ

Президент Шавкат Мирзиёев подписал постановление о праздновании Курбан хайита. Первый день Курбан хайита выпадает на воскресенье, 16 июня. 17 и 18 июня объявлены выходными.

ПРОЕЗД БЕСПЛАТНЫЙ

В день празднования Курбан хайита автобусы и метро в Ташкенте начнут работу с 3:00. Проезд для пассажиров будет бесплатным до 10:00, сообщает пресс-служба Министерства транспорта Узбекистана.

ПОИСК УСТОЙЧИВЫХ РЕШЕНИЙ

В Самарканде проходит международный форум по правам человека, главной темой которого являются «Экологические проблемы: будущее прав человека в меняющемся мире, поиск устойчивых решений». Участие в нем принимают 200 отечественных и зарубежных экспертов и специалистов по климату.

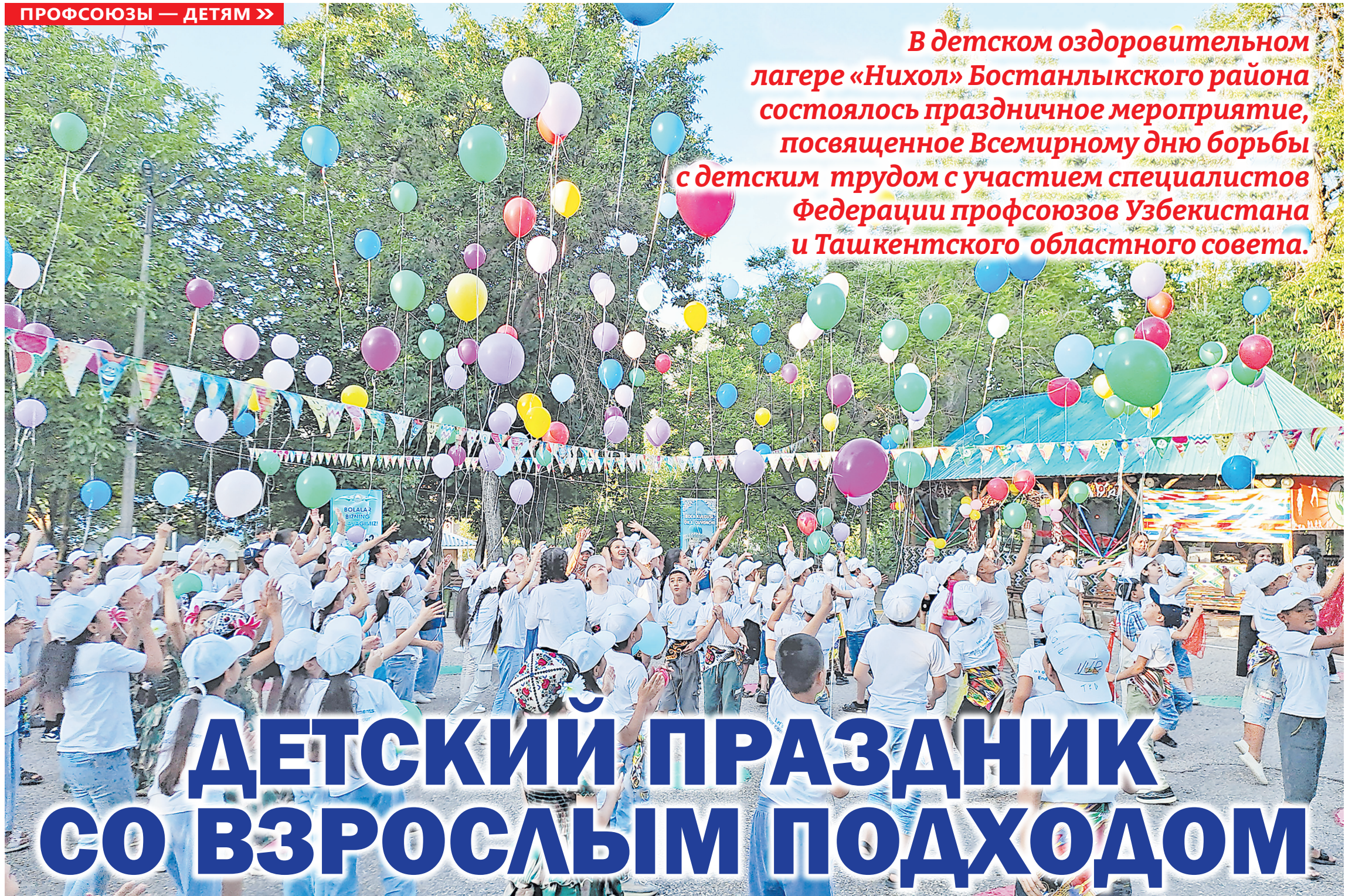
ОЗНАКОМИЛИСЬ С УСЛОВИЯМИ ТРУДА

Представители МИД, Агентства внешней трудовой миграции, фонда «Ватандошлар» посетили английскую агроферму в графстве Линкольншир, где работают 100 сезонных рабочих из Узбекистана, и ознакомились с условиями труда и проживания сограждан.

ОТКРЫТИЕ ИГР СТРАН БРИКС

В Казани собрались делегации из 90 стран, в том числе из Узбекистана. Честь нашей страны будут защищать 250 спортсменов. Флаг Узбекистана на церемонии открытия нес обладатель золотой и серебряной медалей Азиатских игр по академической гребле Алишер Турдиев.

ПРОФСОЮЗЫ — ДЕТЯМ >>



В детском оздоровительном лагере «Нихол» Бостанлыкского района состоялось праздничное мероприятие, посвященное Всемирному дню борьбы с детским трудом с участием специалистов Федерации профсоюзов Узбекистана и Ташкентского областного совета.

ДЕТСКИЙ ПРАЗДНИК СО ВЗРОСЛЫМ ПОДХОДОМ

Среди приглашенных были депутаты Законодательной палаты Олий Мажлиса по труду и социальным вопросам, советник министра и инспекторы Государственной трудовой инспекции Министерства занятости и трудовых отношений, представители Конфедерации работодателей Узбекистана, Международной организации труда и мастера спорта по боксу.

На встрече гости побеседовали с ребятами о растущем в мире между-

народном движении против детского труда, повышении качества школьного образования, что является эффективным средством для его искоренения.

Затем дети показали взрослым свой лагерь и пригласили на соревнования по шахматам, шашкам, настольному теннису, которые им очень нравятся. Конкурс рисунков на асфальте никого не оставил равнодушным. Тематика была разная, но участников объеди-

няла одна цель — показать, что интересно юных художников.

Просмотр кукольного спектакля и концерт, где ребята танцевали вместе с воспитателями и гостями, органично дополнили праздник. Церемония награждения победителей памятными подарками была самой яркой и богатой на эмоции.

— Я получил первое место в конкурсе, — говорит Бахром Алиев. — На рисунке изобразил врача, который

лечит больного. В будущем мечтаю стать врачом и помогать людям. Не ожидал, что моя работа окажется самой лучшей. Спасибо организаторам за праздник, который они нам подарили.

В конце встречи по традиции, дети и взрослые, загадав желание, запустили в небо воздушные шары.

Бибигуль МУРТАЗАЕВА
Фото автора

Объявление

АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УЗБЕКИСТАНА ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР АБИТУРИЕНТОВ НА 2024/2025 УЧЕБНЫЙ ГОД НА ДНЕВНУЮ И ЗАОЧНУЮ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ!



Неправительственное образовательное учреждение, которое является единственным в Центральной Азии, готовит высококвалифицированных кадров с высшим образованием в сфере труда и социальных отношений.

Академия объявляет набор студентов на 2024/2025 учебный год на факультет управления трудом по следующим направлениям:

- Охрана труда и промышленная безопасность
- Безопасность жизнедеятельности
- Управление человеческими ресурсами
- Социальная работа (по отраслям)
- Психология (по видам деятельности)
- Менеджмент
- Юриспруденция

Обучение в Академии ведется на узбекском и русском языках на платно-контрактной основе. Срок обучения — 4 года.

Для поступления абитуриентам необходимо предоставить следующие документы:

- Заявление на имя ректора;
 - Копию паспорта;
 - Копию диплома о среднем специальном образовании или аттестата об окончании 11 класса;
 - Фотографию заявителя 3x4.
- Сроки подачи документов:**
Очное отделение: с 1 апреля по 25 августа 2024 года;
Заочное отделение: с 1 апреля по 1 октября 2024 года.
- Адрес приема документов: Ташкент, Мирзо-Улугбекский район, СТМ «Алишеррабад», улица Миллий Бог, 7 или по адресу электронной почты <https://atso.uz>.

Подробная информация о процедурах поступления:
Телефоны: (71) 265-01-64,
(55) 506-01-50
Сайт: <https://atso.uz>

Помните, поступая в Академию, вы делаете огромную инвестицию в свое будущее!

Академия труда и социальных отношений
Федерации профсоюзов Узбекистана

1211

Женщины и девушки, проживающие в нашей стране, могут обратиться по поводу социально-правовых проблем на короткий номер телефона доверия **1211** Федерации профсоюзов Узбекистана.



НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ >>

Дворец водных видов спорта — для профессионалов и любителей



В Яккасарайском районе столицы открылся Дворец водных видов спорта Федерации профсоюзов Узбекистана. Президент Шавкат Мирзиёев посетил комплекс, понаблюдая за тренировками юных спортсменов. В душевной беседе с будущими чемпионами поддержал их стремление к победе.

— Мы уделяем большое внимание строительству спортивных объектов и популяризации здорового образа жизни в стране, потому что спорт — это не только здоровье, но и закалка характера, выносливость, дисциплинированности и целеустремленности. Такие профессиональные спортсмены, как вы, являетесь гордостью и примером для сверстников, — отметил глава государства.

Комплекс, принадлежащий Федерации профсоюзов Узбекистана, построен на основе опыта стран с развитой школой водных видов спорта — Испании, Италии, Турции и Китая. Здесь созданы ус-

ловия как для профессиональных спортсменов, так и для любителей. Он может принять более тысячи человек в сутки. Во дворце спорта четыре бассейна, в том числе для водного поло. В большом зале с 50-метровым бассейном и трибунами на 500 мест созданы комфортные условия для проведения международных соревнований и тренировок нашей сборной.

На его базе организована школа, в которой тренируются молодые спортсмены.

На втором этаже расположены кабинеты администрации и тренеров, конференц-зал, тренажерный

зал и специальные комнаты для спортивных комментаторов.

— Я занимаюсь плаванием уже шесть лет, — говорит Дилсора Тохиржонова. — Могу заверить, что здесь очень удобно тренироваться. У меня много планов на будущее. Скоро состоится чемпионат Азии. Надеюсь, выступить в нем достойно и побороться за победу.

13 спортсменов Федерации профсоюзов Узбекистана примут участие в летних Олимпийских и Паралимпийских играх, которые пройдут в этом году в Париже. Президент обсудил с ними и тренерами ход подготовки к ответственным соревнованиям.

— Честно говоря, ранее такие бассейны были для нас мечтой — говорит тренер национальной сборной по водным видам спорта Саида Искандарова. — Но мы всегда надеялись, что они у нас обязательно появятся. И этот день настал. Комплекс соответствует мировым стандартам, где можно проводить чемпионаты мира.

Глава государства дал высокую оценку спортивному комплексу и выразил уверенность, что он долгие годы будет служить народу и подготовит будущих чемпионов мира и олимпийских призеров.

Гулмужон МИРАХМЕДОВ

В ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ >>

Студенческий профком в вузе

Внеочередная конференция профсоюзной организации прошла в Ташкентском государственном экономическом университете. Участие в ней приняли 60 делегатов и представители профсоюза работников образования и науки.



Конференцию вступительной речью открыл ректор вуза, профессор Тулкин Тешабаев, отметив, что профсоюз принимает активное участие в развитии образования и обучении молодежи основам науки и современным профессиям.

Ректор вуза представил подробную информацию о проводимой работе в организационном, правовом и других направлениях.

На конференции обсуждены организационные вопросы — формирование профкома и ревизионной комиссии, избрание председателя и заместителя председателя профсоюзного комитета, утверждение Положения первичной организации.

По итогам открытого голосования председателем профкома Ташкентского государственного экономического университета избран Акбарали Ахмедов, заместителем председателя — Ойбек Абдуллаев.

Ректор выступил за поддержку защиты социальных, экономических и правовых интересов студентов, предложив создать студенческую профсоюзную организацию в университете.

Присутствующие единогласно поддержали это предложение. Студенческий профсоюз начнет работу с нового учебного года.

Умиджон КИЛИЧОВ,
специалист по организационным вопросам
Ташкентского городского совета профсоюза
работников образования и науки

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ >>

УВОЛЬНЕНИЕ ПО СОГЛАШЕНИЮ СТОРОН

Статья 157 ТК Республики Узбекистан определяет порядок прекращения трудового договора по соглашению сторон.

Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, а также срочный трудовой договор могут быть расторгнуты в любое время по соглашению сторон. Дата прекращения трудового договора на этом основании определяется соглашением между работником и работодателем.

Он оформляется в письменной форме дополнительным соглашением о трудовом договоре, в котором должны быть указаны дата прекращения трудового договора и заключения дополнительного соглашения, а также сведения о сторонах.

Реквизиты сторон указаны в статье 107 ТК.

Не допускается прекращение договора или изменение даты прекращения трудовых отношений в одностороннем порядке.

Как оформляется дополнительное соглашение?

В этом случае работнику не нужно писать заявление. Даже если работник напишет заявление, нужно требовать прекращения трудового договора именно по соглашению сторон. В противном случае такие действия могут быть признаны прекращением трудовых отношений с работодателем по инициативе работника, то есть по статье 160 ТК.

Согласно статье 171 ТК, в день прекращения трудового договора работодатель обязан предоставить работнику трудовую книжку или выписку из электронной трудовой книжки, а также копию приказа о прекращении трудового договора. По письменному заявлению работника работодатель обязан предоставить ему надлежащим образом заверенные копии трудовых документов.



Срок трудового договора истек, но работник заболел. Что делать в этом случае?

Многие сотрудники отдела кадров ошибочно понимают, что трудовой договор нельзя расторгнуть в период временной нетрудоспособности. Фактически, согласно статье 163 ТК, трудовой договор не может быть расторгнут по инициативе работодателя в период временной нетрудоспособности работника, за исключением случаев полной ликвидации предприятия.

Мы прекращаем трудовой договор по статье 157, а не по статье 161 ТК. Поэтому, даже если в день окончания договора работник заболел, мы имеем право прекратить трудовой договор согласно статье 157 ТК.

Однако согласно пункту 11 Положения «О порядке назначения и выплаты пособий по государственному социальному страхованию» пособие по временной нетрудоспособности выплачивается с первого дня утраты трудоспособности до момента ее восстановления. Если работник

заболел в дальнейшем предоставил листок временной нетрудоспособности в этот период, то ему необходимо выплатить соответствующие выплаты даже в случае прекращения трудового договора.

В чем преимущества соглашения о прекращении трудового договора?

Этот метод является одним из наиболее приемлемых и мирных способов прекращения трудового договора, потому что на этом основании все виды трудовых договоров можно расторгнуть в любой момент.

Прекращение трудового договора по инициативе работника — очень сложный и запутанный процесс, требующий времени. Например, работник имеет право отозвать свое заявление независимо от того, издан ли приказ о прекращении трудового договора в течение срока уведомления, установленного законом или сокращенного по соглашению между работником и работодателем. Тот факт, что место работника было предложено другому, не является основанием для

отказа в отзыве его заявления, поскольку работодатель имеет право предложить эту работу другому, но только после прекращения трудового договора между предыдущим работником.

В договоре условия определяются только по взаимному согласию работодателя и работника. Этот период может составлять несколько дней, месяцев или даже лет.

Если спор возникнет в связи с прекращением трудового договора по инициативе работника, работодатель может оказаться не в состоянии адекватно защитить свою позицию. Если работник утверждает, что подал заявление вследствие воли работодателя, следует помнить, что обязанность доказывания обоснованности прекращения трудового договора возлагается на работодателя.

Работнику выгодно прекратить трудовой договор по соглашению. Мы обосновываем это следующим образом — основания прекращения в трудовой книжке не фиксируются, но причины его прекращения прописываются в приказе работодателя. Практика показывает, хотя это и противоречит трудовому законодательству, работодатели при приеме на работу работника, ранее работавшего в другом месте, требуют у него копию приказа о прекращении трудового договора для выяснения оснований его увольнения. Например, трудовой договор был прекращен по инициативе работодателя, поскольку работник однажды грубо нарушил свои трудовые обязанности (ст. 161, ч. 2, п. 5 ТК). Это, в свою очередь, затрудняет поиск новой работы работником. Поэтому, если работник договорится с работодателем и расторгнет трудовой договор по соглашению сторон, проблем с поиском новой работы не возникнет. В свою очередь работодатель также избегает излишней волокиты и формальностей, связанных с применением дисциплинарных взысканий.

Гузалья РЗАЕВА,
заведующая отделом по работе
с обращениями граждан при Инспекции труда
Федерации профсоюзов Узбекистана

К 120-ЛЕТИЮ ПРОФСОЮЗОВ УЗБЕКИСТАНА »

КОЛДОГОВОР,
КАК КНИГА ЖИЗНИ

Протянуть вовремя руку помощи, решить социальные проблемы, отстоять интересы человека труда — задачи, стоящие перед профкомом, с успехом воплощал в жизнь ветеран профсоюзного движения, председатель профкома АО «Узтрансгаз» Равшан Тургунов. Выпускник вуза, влюбленный в физику и электротехнику, почти полвека назад пришел в «Узтрансгаз», где ему суждено было сформироваться как высококлассному специалисту, а позже возглавить профсоюзную работу.

ОТ ЛАЗЕРНОЙ
УСТАНОВКИ К ЭВМ

Тяга к знаниям, любознательность были у Равшана с детства. На отлично окончил школу в родном Намангане, поступил в Ташкентский политехнический институт — ныне Ташкентский государственный технический университет, где освоил в совершенстве специальность физика-ядерщика. Работу начал в СКГБ — специальном конструкторско-техническом бюро при Академии наук Узбекистана.

— Тогда молодой кандидат наук Тимур Усманов набирал группу начинающих специалистов, и мне повезло попасть, — вспоминает Равшан Низамович. — Вместе удалось разработать и сконструировать самую мощную в Средней Азии лазерную установку. Тогда у СКГБ был договор с Национальным исследовательским центром «Курчатовский институт» в Москве на проведение научной работы в области ядерной физики, которую нам, молодым специалистам, надо было подкреплять вычислительными данными. У меня были знакомые в ПО «Ташкенттрансгаз», и я делал там теоретические выкладки о проделанной работе на тогда одном из мощных ЭВМ. Меня вскоре заметило руководство и, оценив мои старания по достоинству, предложило работать у них.

Так Равшан Тургунов стал системным программистом, проводил гидравлические расчеты. За хорошую работу Равшан Низамович удостоился премии лауреата Ленинского комсомола Узбекистана, а также награжден медалью к 20-летию независимости Узбекистана.

В дальнейшем стал заместителем главного диспетчера «Узбектрансгаза». Прежде, чем приступить к работе, два месяца наблюдал за работой диспетчера. А все потому, что у него всегда была склонность к систематизации и анализу. Начал работать на кустовом вычислительном информационном центре — первом в Узбекистане, где при его участии была разработана ЕС-1020 — единая система по определению баланса газа.

ОТ ТЕХНИКИ —
К ЛЮДЯМ

— В профсоюзе пришел не сразу, — делится собеседник. — Сначала был избран секретарем комсомольской организации аппарата «Узбектрансгаз». Позже директор предложил мне работу в профсоюзе, так как я умел ладить с людьми. Так меня избрали заместителем председателя.

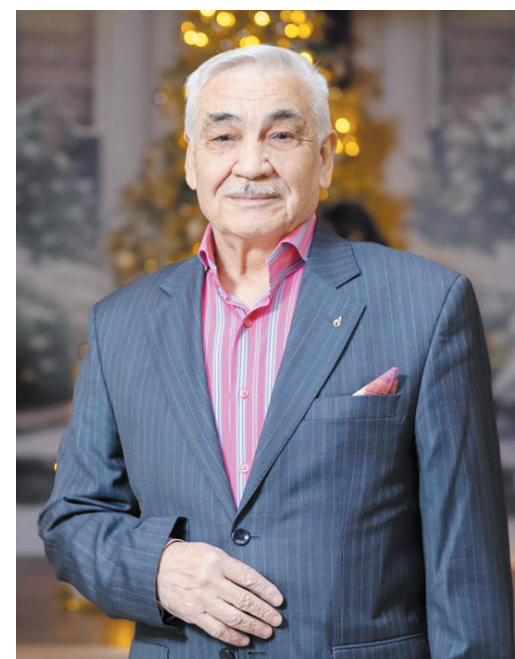
Считаю, в профсоюзной работе важно уметь выслушать человека независимо от личной симпатии или антипатии к нему. Переход от производства к профсоюзу для меня был сложным, но я справился с трудностями. Через несколько лет избрали председателем профкома. Надо сказать, что его работа была не на должном уровне и не отвечала всем требованиям. В то время газ поставлялся не только в регионы нашей страны, но и в соседние республики. Следовательно, некоторые подразделения линейно-производственных управлений магистральных газопроводов, где были цеховые профкомы, находились за пределами республики. И сотрудник, чтобы, получить путевку, должен был лететь в Ташкент.

Равшан Низамович предложил в каждом цехе организовать свой расчетный счет. Так появились первичные организации на местах и объединенный профсоюзный комитет. Были внесены изменения в колдоговор, у профкомов появились собственные средства на путевки и оказание социальной помощи сотрудникам. Внедрил принцип прямого делегирования — все председатели профкомов представляли интересы сотрудников в объединенном профкоме. Изначально в профсоюзе было 2800 человек, а когда Равшан Тургунов в 2014 году ушел на пенсию, то их число увеличилось до 38 тысяч.

В спорных моментах профкомы, благодаря полученным знаниям в области защиты прав и интересов сотрудников, трудового законодательства, никогда не разговаривали на эмоциях, а со знанием дела отстаивали свое мнение. Равшан Тургунов всегда имел свое мнение и учил этому других.

К примеру, удалось защитить интересы рабочих на месторождении газа в Бухаре. Оно исчерпало свои запасы и его хотели закрыть, но благодаря всеобщим усилиям, в том числе профсоюзу, было принято решение построить подземное хранилище газа и тем самым сохранить рабочие места.

Как член президиума ЦК Мингазпрома Равшан Низамович часто ездил на международные конференции в Москву, где представлял Узбекистан. В ходе общения с коллегами из разных стран понял, что коллективный договор — один из самых действенных инструментов, защищающий права сотрудника.

ГЛАВНАЯ РАБОЧАЯ
ПРОГРАММА

— Так называют на предприятиях колдоговор. В нем должна быть вся соль — от рождения человека до белых тапочек, все моменты должны быть отражены, — поясняет собеседник. — За счет предприятия мы отправляли беременных женщин в декретный отпуск в 6 месяцев, учащимся специалистам сохраняли зарплату, а отличникам делали надбавку в размере половины стипендии, помогали также оплачивать контракт. Я всегда был сторонником того, чтобы на производстве работали династии, поэтому активно поддерживали детей сотрудников, решивших продолжить дело родителей. Только на Сохской подземной станции за десять лет удалось обучить 600 человек.

Активно занимались и оздоровлением работников — в санатории и зоны отдыха получали путевки из Мингазпрома, дети сотрудников отдыхали в ведомственных летних лагерях «Чаткал» и «Зангори олов». Активно развивали спорт. Всегда проводили спартакиаду по мини-футболу,

настольному теннису, шахматам и шашкам и завоевывали призовые места в отраслевых соревнованиях.

— Тяжелый период был после развала Союза. Тогда во многих организациях стоял вопрос о том, оставлять ли профсоюз, так как денег практически не было даже на зарплату сотрудникам. В то время я четко понимал, что профсоюз должен остаться, ни на копейку не сокращали взносы и оплату труда профкомов. Это дало свои положительные результаты. Большая работа была проведена по приватизации ведомственного жилья на льготной основе, и профсоюз разработал положение по этому вопросу. Ведь в свое время сотрудникам раздавали жилье, строили целые поселки газовиков, — с гордостью говорит собеседник, для которого работа в «Узтрансгазе» была делом всей жизни. По его инициативе на протяжении многих лет организация курировала столичный дом милосердия № 23 и оказывала весомую материальную поддержку руководству и ребятам.

Равшан Низамович и сегодня, выйдя на пенсию, не теряет связи с коллегами, часто общается, вспоминает былые времена, своих наставников — начальника отдела компрессорных станций Валентина Мунько, главного диспетчера «Ташкенттрансгаза» Шамиля Акилова. В эти моменты он словно возвращается в молодые годы, где проходило его становление как личности, специалиста-профессионала.

На мой вопрос, что самое главное в профсоюзной работе, с уверенностью отвечает: «Главное, всегда быть честным и справедливым. В коллективе ты должен пользоваться авторитетом и уметь выслушать любого, оказать ему своевременную поддержку и помощь».

Оксана КАДЫШЕВА

Охрана труда,
здоровье и климат

Изменения температуры, осадков, ветра и других погодных условий могут повлиять на здоровье и безопасность работников. Исследования в области профессионального воздействия климата, включая стихийные бедствия, помогают в управлении рисками и разработке политики. Работодатели, специалисты по безопасности и охране здоровья, государственные учреждения и другие заинтересованные лица могут сыграть важную роль в защите работников от климатических опасностей.

Климатические колебания непропорционально сильно влияют на работников, особенно тех, кто работает на открытом воздухе. Службы экстренной помощи, медицинские работники, пожарные, коммунальщики, фермеры, производственные рабочие, транспортники — все они подвержены климатическим воздействиям. Эти воздействия могут усугубить существующие проблемы со здоровьем, безопасностью и создать новые угрозы. Например, в то время как большинство работников приходится находиться на улице. Кроме того, климатические опасности могут затронуть работников не только на работе, но и дома, если они живут в неблагоприятных усло-

виях. Это особенно актуально для мигрантов и поденщиков.

Федерация профсоюзов Узбекистана начинает очередную информационную кампанию, направленную на обеспечение безопасности работников.

БЕЗОПАСНОСТЬ
НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Летом увеличивается риск работы на открытом воздухе в жаркую погоду. Знание того, как безопасно работать в таких условиях, помогает предотвратить тепловой стресс и тепловой удар.

Основные меры предосторожности

Пейте воду каждые 15 минут, даже если не испытываете жажды.

Отдыхайте в тени, чтобы остыть. Носите светлую одежду и головной убор. Узнайте о признаках теплового удара и что делать в чрезвычайной ситуации. Наблюдайте за коллегами. Привыкайте к жаре постепенно, особенно если вернулись после отпуска.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

Носите свободную, дышащую одежду, избегайте синтетики. Планируйте тяжелую работу на прохладное время дня. Делайте больше перерывов в условиях сильной жары и влажности.

Избегайте алкоголя и напитков с кофеином или сахаром.

Помните, что защитная одежда может увеличивать риск теплового стресса.

Уважаемые работодатели, обеспечьте безопасность своих работников и себя от теплового стресса, теплового истощения и теплового удара. Следуйте этим простым рекомендациям для защиты от солнца и безопасной работы в жаркую погоду.

Нодира ГАЙБНАЗАРОВА,
заведующая отделом охраны труда аппарата
Федерации профсоюзов
Узбекистана



Акционерное общество «Garant Bank»

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ (в тысячах узбекских сумов)

	Прим.	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Активы			
Денежные средства и их эквиваленты	7	263 360 458	160 845 363
Обязательные резервы на счетах в ЦБ РУ	8	9 509 849	3 120 265
Средства в других банках	9	28 605 877	1 572 121
Кредиты и авансы клиентам	10	946 402 442	1 171 781 994
Инвестиционные финансовые активы	11	464 041	107 220
Авансовые платежи по налогу на прибыль		1 170 464	1 708 940
Отложенный налоговый актив		1 697 220	12 483 019
Основные средства и нематериальные активы	12	283 786 356	100 181 850
Внеоборотные активы, удерживаемые для продажи	13	67 743 756	17 294 460
Прочие активы	14	26 646 963	25 266 568
Итого активов		1 629 387 426	1 494 361 800
Обязательства			
Средства других банков	15	162 608 466	218 582 223
Средства клиентов	16	1 011 762 638	792 008 057
Прочие заемные средства	17	137 020 003	138 865 937
Субординированные кредиты	18	10 000 000	81 616 044
Прочие обязательства	19	30 076 166	27 504 202
Итого обязательств		1 351 467 273	1 258 576 463
Собственный капитал			
Акционерный капитал	20	235 391 188	235 391 188
Добавленный капитал		60 000	60 000
Нераспределенная прибыль и фонды		42 468 965	334 149
Итого собственный капитал		277 920 153	235 785 337
Итого обязательства и собственный капитал		1 629 387 426	1 494 361 800

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ (в тысячах узбекских сумов)

	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря	
		2023 года	2022 года
Процентные доходы, рассчитанные по эффективной процентной ставке	21	227 828 825	201 425 624
Прочие процентные доходы	21	4 055 426	2 785 984
Процентные расходы, рассчитанные по эффективной процентной ставке	21	(162 406 315)	(122 610 825)
Прочие процентные расходы	21	(2 624 102)	(1 837 963)
Чистые процентные доходы		66 853 834	79 762 820
Создание резерва под кредитные убытки по долговым финансовым активам	7,9,10	(40 688 496)	(7 856 737)
Чистые доходы/(расходы) от первоначального признания финансовых инструментов и модификации кредитов		(7 190 522)	(3 195 373)
Чистые процентные доходы после создания резерва под кредитные убытки		18 974 816	68 710 710
Комиссионные доходы	22	61 283 547	73 205 400
Комиссионные расходы	22	(9 281 525)	(13 429 193)
Чистые доходы/(расходы) по операциям в иностранной валюте и от переоценки иностранной валюты		2 212 315	3 191 136
Восстановление/(создание) резерва под кредитные убытки по обязательствам кредитного характера	19	(538 124)	(143 065)
Создание резерва по прочим активам		(9 300 087)	(7 343)
Прочие операционные доходы	23	6 892 569	3 802 272
Административные и прочие операционные расходы	24	(148 638 822)	(124 534 992)
Прибыль/(убыток) до налогообложения		(78 395 311)	10 794 925
Экономия/(расход) по налогу на прибыль	25	14 600 391	(3 020 582)
Чистая прибыль/(убыток) за год от продолжающейся деятельности		(63 794 920)	7 774 343
Прекращенная деятельность			
Доход/(убыток) за год от прекращенной деятельности		-	(4 295 327)
Чистая прибыль/(убыток) за год		(63 794 920)	3 479 016
Прочий совокупный доход:			
Переоценка зданий	12	132 412 170	-
Налог на прибыль, относящийся к компонентам совокупного дохода		(26 482 434)	-
Итого прочего совокупного дохода		105 929 736	-
Итого совокупный доход за год		42 134 816	3 479 016

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ (в тысячах узбекских сумов)

	Акционерный капитал	Добавленный капитал	Нераспределенная прибыль и фонды	Итого капитал
Остаток на 1 января 2022 года	135 391 188	60 000	(1 376 065)	134 075 123
Чистая прибыль за год	-	-	3 479 016	3 479 016
Прочий совокупный доход	-	-	-	-
Итого совокупный доход за год	-	-	3 479 016	3 479 016
Увеличение акционерного капитала	100 000 000	-	-	100 000 000
Дивиденды, объявленные по обыкновенным акциям	-	-	(1 712 040)	(1 712 040)
Дивиденды, объявленные по привилегированным акциям	-	-	(90 000)	(90 000)
Возврат невыплаченных дивидендов	-	-	33 238	33 238
Остаток на 31 декабря 2022 года	235 391 188	60 000	334 149	235 785 337
Чистая прибыль/(убыток) за год	-	-	(63 794 920)	(63 794 920)
Прочий совокупный доход	-	-	105 929 736	105 929 736
Итого совокупный доход за год	-	-	42 134 816	42 134 816
Остаток на 31 декабря 2023 года	235 391 188	60 000	42 468 965	277 920 153

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ (в тысячах узбекских сумов)

	За год, закончившийся 31 декабря	
	2023 года	2022 года
Движение денежных средств от операционной деятельности		
Проценты полученные	207 518 621	206 222 044
Проценты уплаченные	(165 569 546)	(125 265 062)
Комиссии полученные	63 368 943	71 001 543
Комиссии уплаченные	(9 164 370)	(12 908 680)
Чистый доход, полученный по операциям в иностранной валюте	(9 690 522)	(4 778 251)
Прочие полученные операционные доходы	6 892 569	3 802 272
Расходы на персонал	(74 779 629)	(69 574 814)
Административные и прочие операционные расходы	(50 769 262)	(38 719 513)
Уплаченный налог на прибыль	(155 570)	(7 587 000)
Денежные потоки от операционной деятельности до изменений в операционных активах и обязательствах	(32 348 766)	22 192 539
Чистое (увеличение)/уменьшение операционных активов	(6 389 584)	(1 465 243)
Обязательные резервы на счетах в ЦБ РУ	(27 033 756)	17 031 738
Средства в других банках	190 409 440	(311 212 130)
Кредиты и авансы клиентам	(51 829 691)	(7 394 014)
Прочие активы		
Чистое увеличение/(уменьшение) операционных обязательств	(55 973 757)	190 951 313
Средства других банков	219 754 581	23 148 869
Средства клиентов	2 571 964	(12 956 167)
Чистое движение денежных средств от операционной деятельности	239 160 431	(79 703 095)
Денежные потоки от инвестиционной деятельности		
Приобретение основных средств и нематериальных активов	(73 162 774)	(21 387 064)
Выручка от реализации основных средств	4 046 727	1 418 524
Чистое движение денежных средств от инвестиционной деятельности	(69 116 047)	(19 968 540)
Денежные потоки от финансовой деятельности		
Увеличение акционерного капитала	-	100 000 000
Получение прочих заемных средств	-	98 277 448
Погашение прочих заемных средств	(3 284 492)	(88 473 530)
Погашение субординированных кредитов	(71 616 044)	(216 753)
Дивиденды оплаченные	-	(1 802 040)
Чистое движение денежных средств от финансовой деятельности	(74 900 536)	107 785 125
Влияние изменений обменных курсов на денежные средства и их эквиваленты	7 478 207	1 587 115
Влияние ожидаемых кредитных убытков на денежные средства и их эквиваленты	(106 960)	(58 540)
Чистое изменение денежных средств и их эквивалентов	102 515 095	9 642 065
Денежные средства и их эквиваленты на начало отчетного периода	160 845 363	151 203 298
Денежные средства и их эквиваленты на конец отчетного периода	263 360 458	160 845 363

Достоверность финансовой отчетности подтверждена аудиторской организацией ООО «Grant Thornton» (лицензия МФ РУз серия АФ №00790 от 8 апреля 2019 года) и во всех существенных аспектах подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности. Информация о проведенных выше данных содержится в аудиторском заключении достоверности отчетности банка по состоянию на 31 декабря 2023 года.



Учредитель:
Федерация профсоюзов
Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ
Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ
Электронная почта:
ishonch1991@yandex.uz
ISSN 2010-5010
Подписной индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована
в Узбекском агентстве по печати
и информации
17 января 2009 года.
Регистрационный № 0117.
Объем — 2 печатных листа.
Способ печати офсетный.
Формат А-2.

Отдел защиты
социально-экономических
прав работников,
отдел культурно-массовой, спортивной
работы и молодежи —
71-256-13-64.

Адрес редакции: 100165,
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных
в газете «Ishonch-Доверие»,
разрешается при указании источника.
Мнение редакции может не совпадать
с мнением автора.

Деловой
Верстальщик

Б. Муртазаева
В. Шевнин

Общий тираж 4208 экз.
ИПАК «Шарк». Заказ № Г-612 Тираж 1661 экз.
«Шарк» адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Буюк Турон, 41.
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 386 Тираж 775 экз.
«Poligraf-Press», г. Маргилан, ул. Туркистон д. 236-б.
ООО «Эрудит» Заказ № 323 Тираж 1772 экз.
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.

Время подписания в печать по графику — 13.00 Подписано в 19.15

12 3 4 5 6