



# ВАТАНИЙ ПАРВАР

УЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ МУДОФАА ВАЗИРЛИГИНИНГ  
МАРКАЗИЙ МАТБУОТ ОРГАНИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ПЕЧАТНЫЙ ОРГАН  
МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

● 1996 йил, 2 март, шанба № 27. (666).

● Сотувда эркин нархда.

● Суббота, 2 марта 1996 г. № 27 (666).

● В розницу — цена свободная

Газета 1992 йилнинг 24 июнидан чиқа бошлаган.

Газета издаётся с 24 июня 1992 г.

## МЫ ДОЛЖНЫ ТВЕРДО СЛЕДОВАТЬ КУРСУ РЕФОРМ

29 февраля под председательством Президента Ислама Каримова состоялось заседание Кабинета Министров, посвященное итогам социально-экономического развития страны в 1995 году и задачам по углублению экономических реформ в текущем году. В нем принял участие Председатель Жокарты Кенгеса Республики Каракалпакстан, хокимы областей и города Ташкента, руководители министерств, ведомств, концернов, корпораций, ассоциаций, учреждений и организаций, председатели комитетов Олий Мажлиса.

Проводимые в нашей стране реформы уже дают первые результаты, сказал Президент, открывая заседание. Об этом свидетельствует увеличение объема производства валовой внутренней продукции, стабилизация темпов спада производства, обуздание инфляции. В этом смысле мы можем по праву называть 1995 год поворотным. Это результат самоотверженного труда нашего народа в течение всего года, и мы можем этим гордиться.

В текущем году перед нами стоят еще более глобальные задачи. Для их выполнения необходимо сделать соответствующие выводы из уроков прошедшего года, определить слабые звенья нашей деятельности, искать и находить пути для их ликвидации. Осуществление структурных изменений в народном хозяйстве остается важной задачей. Это значит, что мы должны заранее найти ответы на такие вопросы: на какой процент производимой продукции есть покупатель, не выпускается ли ненужная продукция, из каких источников будет выплачиваться заработная плата рабочим и служащим на предприятиях, в хозяйствах? Чем объяснить, что при снижении объемов производства продукция на некоторых предприятиях сохраняется в принципе прежнее число работающих. Откуда берутся средства для выплаты им зарплаты?

Мы должны оценивать деятельность руководителя каждой отрасли, объединения, предприятия по знаниям и способностям, с которыми они подходят к решению вышеназванных проблем. Наступило время, когда от таких руководителей, которые не могут решать эти проблемы, у которых нет чувства патриотизма, живут только лишь одним днем, иждивенческими настроениями. Если не сделать этого, если мы не будем работать, опираясь на инициативных руководителей, которые изучают конъюнктуру рынка и могут объяснить иностранцам возможности Узбекистана, добросовестность нашего народа, их выгоду вкладывания инвестиций в нашу страну, нам будет трудно решать проблемы нашей экономики.

Еще один из актуальных вопросов — это снижение объема денежной эмиссии. Причина этого явления состоит в том, что на местах очень медленно осуществляется работа по созданию предприятий по культурно-бытовому обслуживанию населения, малых и частных предприятий, оказывающих платные услуги. И это замедляет денежный оборот. В результате в ряде мест задерживается выплата заработной платы. Этому вопросу необходимо уделять особое внимание, необходимо осознать, что это не только социальный, но и политический вопрос. Все эти вопросы упираются в один — наличие в сельском хозяйстве избыточной рабочей силы. А это служит причиной возрастания себестоимости выращиваемого урожая, подчеркнул Ислам Каримов. Если мы не решим этого вопроса — не переоборудим более двух миллионов работников из сельскохозяйственной отрасли в промышленную, — то очень трудно будет продвигать вперед процесс реформ. Поэтому республиканские министерства и ведомства, местные хокимияты должны оказывать хозяйственной помощи в деле создания всемерную практическую помощь в деле создания новых рабочих мест. В частности, в этом направлении должна быть разработана четкая программа, которая должна отвечать на вопросы: какие денежные средства должны быть затрачены на организацию одного рабочего места, какую прибыль будет давать создаваемое предприятие? Понятно, что если будет рабочее место, то будет и прибыль, за счет которой будут строиться школы, больницы, спортивные сооружения. Я хочу сказать, что по сельскому хозяйству у нас должна проводиться четкая политика.

Каждый руководитель в меру возложенной на него ответственности должен очень серьезно относиться к своему делу, не ожидая распоряжений или приказов сверху. Как я подчеркивал на недавней встрече с российскими журналистами, в развитых странах — утвердилась такая система — экономические структуры работают самостоятельно. Нет необходимости, чтобы кто-то подталкивал их. Мы тоже должны создать такую систему. Экономикой должен управлять закон. У нас в республике для этого созданы все необходимые законы. Это тоже наше достижение. Для процветания нашей родины, для благосостояния нашего народа каждый из нас должен в глубине души проникнуться патриотизмом, осознать себя верным сыном своей страны, посвятить своему краю свое сердце и душу, сказал Президент. Только тогда мы достигнем намеченных целей, внесем достойный вклад в дело строительства светлого будущего нашей Родины.



(УзА).

Илгор бўлимида старшинаси катта прапорщик Келдир Тожинуров ҳалол хизмати, ўз бурнида нисбатан садақати, умумиюғи йўлида фидойийлик билан қисмда оғури-ўғир қозониб келмоқда. Унинг ташаббуси на хатти-ҳаракатлари тўғрисида жамолада қўлгина хайрли ишлар амалга оширилди. Катта прапорщик Келдир Тожинуров моҳир мутахассис сифатида ҳарбий хизматчида алоқачилигининг сир-синоатларини илҳом ўргатишда жонбошлик қилмоқда. В. БАГАЕВ суратга олган.

## ВЫСТУПЛЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА ИСЛАМА КАРИМОВА

### НА ЗАСЕДАНИИ КАБИНЕТА МИНИСТРОВ, ПОСВЯЩЕННОМ ИТОГАМ 1995 ГОДА И ЗАДАЧАМ НА НЫНЕШНИЙ ГОД

Уважаемые друзья! Прежде всего я хочу сказать о процессе и порядке подготовки и обсуждения итогов года. В чем вообще должны заключаться суть и цель подведения итогов? Во-первых, мы должны глубоко осознать сущность происходящих событий, дать критическую оценку работе, проделанной за минувший период. Нам нужно выяснить, за счет чего и каких факторов добились мы каких-то результатов, что нам необходимо сделать для того, чтобы закрепить наши позитивные сдвиги.

Основной вопрос состоит в том, чтобы выявить причины того, почему та или иная поставленная задача не выполнена до конца. Почему в некоторых областях допущено отставание в определенных отраслях и звеньях экономики, в чем здесь причины?

Во-вторых, на основе выявленных причин и факторов нужно определить слабые структуры, подразделение и звенья экономики, которую следует представлять себе как единую цепь неразрывно связанных между собой колец.

Нужно выявить руководителей, которые не справляются с работой или не хотят работать по-новому, — а говорить о том, что такие имеются, у меня есть все основания. Одним словом, настала пора найти настоящих виновников, допустивших отставание в реформировании экономики. Однако критика должна быть конкретной и обоснованной.

Экономике можно сравнить с единым живым организмом. Развал работы, постоянное отставание в одном звене из-за руководителей, не соответствующих занимаемой должности, во многих местах неизбежно приводит к пробуксованию всего механизма реформ.

В-третьих, главная цель подведения итогов заключается в том, чтобы на основе критического анализа и соответствующих выводов внести необходимые коррективы в курс реализуемых реформ.

Субхатларимиздан биринчи Абдувалик ўзининг Денов тумани мудофаа ишлари бўлиминдан ҳарбийга чақирилди, хизмат муаддатини Афғонистонда ўтказганини айтиди. У ерда хизмат қилган вақтидаги воқеалардан ҳикоят қилди. Қулоқ солиб ўтирибману худди ўзимни ўша ерда, жанг қилардим. Акабонимнинг рўпарамда ўтирган шун камтаргина укажонимнинг бу азият боннига ўтирган машъум куларини ўйлаб, пайларига таъзим қилгим келиб кетди.

Важнейшие законодательные и нормативные документы, по которым вопросам надо принять новые дополнительные указы Президента и постановления правительства, каким образом изменить систему управления и действующий механизм хозяйствования. Нельзя обеспечить наше непрерывное и последовательное продвижение вперед и вместе с тем необратимость наших реформ, не внося изменений в программный курс реформ, не принимая оперативных решений.

Наша основная цель состоит не только в том, чтобы подвести итоги, а в том, чтобы выявить проблемы, вскрыть слабые места, осуществить меры по их устранению. И еще одна важная цель — это внести коррективы, необходимые для самих реформ, подготовить правовую основу для их дальнейшего углубления.

Уважаемые участники заседания! В распространенных среди вас документах и сделанных докладах вашему вниманию представлены показатели экономических и социальных итогов 1995 года. Поэтому, я думаю, нет необходимости повторно и подробно говорить о них.

Говоря об основных результатах реформ 1995 года, можно сделать первый и основной вывод о том, что он является годом коренного поворота в реформировании нашего общества, экономики и, наконец, всех сфер нашей жизни во многих отношениях.

Итого года подтвердили правильность выработанного нами курса, приоритетных направлений экономических реформ, которые уже начали приносить свои плоды. В результате и под влиянием этого в экономике Узбекистана были практически приостановлены темпы спада производства валовой продукции.

В 1995 году впервые был достигнут рост в основных отраслях и сферах народного хозяйства.

Уша оғат, ўша оғатлар қуноғидан эсон-омон қайтиб келиб, қолган халқини юрт ҳимояси учун баҳишда этиб, ҳарбий қисмда хизмат қилётган бу азиятinsonи Оллоҳим ўз паҳолида аерасин. Ахир Афғонистонда

Однихаюв ПУЛДОШЕВА, Андижон вилояти, Пахтабобо-тузани.

Уважаемые друзья! Прежде всего я хочу сказать о процессе и порядке подготовки и обсуждения итогов года. В чем вообще должны заключаться суть и цель подведения итогов? Во-первых, мы должны глубоко осознать сущность происходящих событий, дать критическую оценку работе, проделанной за минувший период. Нам нужно выяснить, за счет чего и каких факторов добились мы каких-то результатов, что нам необходимо сделать для того, чтобы закрепить наши позитивные сдвиги.

Основной вопрос состоит в том, чтобы выявить причины того, почему та или иная поставленная задача не выполнена до конца. Почему в некоторых областях допущено отставание в определенных отраслях и звеньях экономики, в чем здесь причины?

Во-вторых, на основе выявленных причин и факторов нужно определить слабые структуры, подразделение и звенья экономики, которую следует представлять себе как единую цепь неразрывно связанных между собой колец.



# МЕСТО СЛУЖБЫ - ВНУТРЕННИЕ ВОЙСКА СЛАВНЫЙ БОЕВОЙ ПУТЬ



(Продолжение. Начало в предыдущих номерах.)

Заслуживает внимания опыт части, ставшей в 1980 году отличной, которой командовал полковник Г. Кантемиров. Особенно та работа, которая была проведена в управлении части по мобилизации личного состава на выполнение важных оборонительных задач.

На основе уставов, приказов, указаний вышестоящих командиров и штабов, а также задач, выполнимых частью, были разработаны меры по улучшению управленческой деятельности. В результате появились документы, который назвали «Процессом комплекса мероприятий», проводимых офицерами управления части ежедневно, еженедельно и ежеквартально. Выполнение последних находилось под соответствующим контролем. За полчаса до окончания каждого рабочего дня заместители командира и начальники служб кратко подводили с подчиненными офицерами итоги, которые рассматривал и утверждал командир. Подобный порядок был введен и в подразделениях. Все это задавало адекватный ритм работе, повышало ответственность и исполнительность каждого.

Регламентированы были комплексные и целевые выезды в подразделения, в том

числе и по вопросам боевой и политической подготовки. Их содержание и продолжительность определялись задачами и состоянием дел на местах. Возглавляли группы командир, его заместители, начальники служб. Принцип работы в подразделениях хорошо был выражен в одном из документов штаба, в котором написано: «Основными направлениями в работе считать значимые истинные положения дел в подразделениях и на охраняемых объектах; недостатки не только фиксировать, но и помогать устранить на месте; быть ближе к личному составу, владеть всей информацией и своевременно реагировать на нее». Иллюстративно подтверждает справедливость этих слов.

Главным в своей работе офицеры управления части считали живое общение с людьми непосредственно в подразделениях, помощь им. А чтобы она была более предметной, штаб разработал памятку, где было написано, что прибывший в роту обязан сделать, что проверить в первые и последующие дни. Выезжающие в командировки обеспечивались справочным материалом, в том числе данными для проведения бесед, чтения докладов, лекций на актуальные темы.

Офицеры управления старались объективно анализировать явления и факты, делать на них правильные выводы. Бывало ведь и так: вскрыл проверяющий мелкий изъян и тут же бьет тревогу, что рота, мол, в прорыве завалила боевую подготовку, или набор, увидит чисто подметенные дорожки и прочие внешние признаки порядка и, судя по ним, докладывает: здесь и служба, и учеба идут образцово. Чтобы этого не случилось, командир части и его заместители, возглавляющие группы, личным при-

мером показывали, как надо оценивать состояние дел в роте: с каким качеством решаются задачи боевой службы, насколько высока в подразделениях дисциплина учебного процесса, его эффективность, что надо сделать, чтобы жизнь, учеба и служба шли еще лучше.

Для внезапного контроля два-три раза в неделю в одну из рот по личному заданию командира части выезжала группа, состоящая из одного офицера и двух прапорщиков — специалистов. Офицер проверял караулы, выполнение учебного расписания, подготовленность руководителей занятий, наличие конспектов, а также порядок хранения оружия. Прапорщики интересовались состоянием техники, служб, КПП, надзором и т. д. К вечеру проверяющему ставилось ясное задание: картина жизни подразделения. Подводя итоги, проверяющий указывал командиру роты на недостатки, ставил задачу. Если надо, туда выезжал кто-либо из заместителей командира части.

Офицеры управления вели постоянный поиск резервов улучшения боевой службы, обучения и воспитания личного состава, глубокого усвоения тех по тактико-специальной подготовке штаб разработал особые рекомендации по методике инструктивных занятий и инструктаж личного состава, идущего на боевую службу.

По настоянию штаба внедрялось комплексирование предметов обучения, позволяющее плотнее использовать рабочее время, чаще проводить попутные тренировки при следовании на стрельбище, полевые занятия.

Хорошо стимулировали качество боевой подготовки контрольные занятия и стрельбы, тренировки по боевой готовности, периодически проводимые офице-

рами части. Они охватывали всех без исключения военнослужащих, способствовали объективной оценке уровня боевой выучки личного состава и боеготовности подразделений, караулов и войсковых подразделений. Каждому солдату, сержанту, прапорщику и офицеру выставлялись оценки, которые доводились до личного состава при проведении итогов соревнования за месяц. Отдельные кандидаты в отличники, воины достойные поощрения, в том числе прапраами командира части. Систематически анализировались итоги соревнования в части, выявлялись слабые места в подготовке личного состава, а также подразделения, нуждающиеся в первоочередной помощи. Ежеквартально по результатам соревнования издавался приказ, который объявлялся на сборах командиров рот и их заместителей. Офицеры, добившиеся лучших показателей, поощрялись, а тем, чьи подразделения отставали, ставились конкретные задачи по улучшению работы. После этого офицеры вместе с участниками сбора выезжали в роты и доводили приказ до всего личного состава. Систематически анализировались итоги соревнования в части, подразделениях. В ходе соревнования развивалась творческая активность и инициатива личного состава, разгоралась борьба за отличное освоение, умелое применение и образцовое содержание вооружения и боевой техники, приобретение классической квалификации, за звание лучшего специалиста отделения, экипажа, караула, войскового наряда, роты. В каждом подразделении были открыты лицейские счета достижений успехов, что стимулировало стремление личного состава к еще большей эффективности соревнования.

Личный состав части сдер-

жал свое слово. Были подготовлены один отличный батальон, восемь отличных рот, двадцать семь отличных взводов. Вот имена нескольких командиров: офицеры К. А. Акабиров, Р. Е. Багаев, С. Н. Боровков, В. С. Выхабов, А. П. Кирко, Б. П. Сагатов, старший прапорщик Ш. Каримбаев и другие.

По итогам учебного года часть за успешное выполнение взятых обязательств, достигнутых высоких результатов в служебно-боевой деятельности, боевой подготовке, воинской дисциплине, тыловом обеспечении награждена Красным Знаменем Президиума Верховного Совета и Советом Министров республики и переходила Красным Знаменем Воинского совета внутренних войск. Командир части полковник Г. Кантемиров был награжден орденом Трудовой Красной Звезды, а офицеры А. Кирко, П. Бутов, В. Воиновичих «За службу Родине в Вооруженных Силах» III степени, Медалью «За боевые заслуги» были отмечены военнослужащие Р. Багаев, В. Бондарев, Л. Голованов, Г. Умиралиев.

В 1981 году полк вновь стал отличным, подтвердив заслуженное высокое звание. Пример кантемировцев оказался положительным влиянием на все части и подразделения войск, повсюду наблюдались стремление личного состава бороться за высокие показатели в боевой подготовке, в дисциплине, в повышении эффективности боевой службы.

В частях продолжалось внедрение и широкое использование инженерно-технических средств охраны. Это диктовало необходимость высокой боевой готовности, честности и слаженности действий подразделений, караулов и войсковых нарядов по сигналам, выдаваемым ИТСО. Улучшалось военно-техническое обуче-

ние личного состава. Широко развертывалась пропаганда технических знаний. С лекциями перед войнами выступали квалифицированные специалисты офицеры, лекторы местных отделений общества «Знание», инженеры и техники с подшефных организаций. Продолжалось массовое движение, девизом которого было: «В поход за овладение техникой, отличное использование инженерно-технических средств охраны».

Подполковник в отставке В. И. Замураев вспоминает: «В конце шестидесятых годов я был назначен начальником инженерной службы части. Под нашей охраной в то время было восемь жилых зон и сто пятьдесят строительных объектов с общим параметром двести километров. Основное ограждение на большинстве объектов состояло из колючей проволоки в двадцать одну нить, что отрицательно сказывалось на темпах работы по переоборудованию их и внедрению технических средств охраны. Кроме того, много сил, внимания и времени отнимала блокировка подземных коммуникаций на строительных объектах. Снабжались и отсутствие опыта в управлении на местах. Работу надо было начинать с нуля. Документация разрабатывалась применительно к каждому объекту. Составлялись графики оборудования, подбирались личный состав для выполнения объема работ. Вместе со мной участвовали в работе начальники связи полка майор И. Козлов и командир взвода ИТСО старший лейтенант Т. Алеев».

Вся работа по внедрению ИТСО шла под руководством и контролем вышестоящего командования: генерал-майор Б. Х. Сирожинова, начальник штаба А. А. Тройнин (в дальнейшем полковника Е. С. Соловьева), а также офицеры частей Ф. Шпака, М. Дюкинова.

Впоследствии я был переведен в управление войск на должность начальника инженерной службы. Здесь поведением заключенных. Но тут на память пришла подробные инструкции командира роты старшего лейтенанта Вахтияра Сафарова. «Возможно, именно сейчас готовит работу «на рынок», — мелькнула мысль. И действительно, осужденные бросались в ограждение и начали бросать в часового оточенные железные прутья. Несколько заточек просвистело над головой. Вышло ясно, что нападавшие пытаются поразить часового и завладеть его оружием. Шермат немедленно нажал

объем работ заметно увеличился, так как пришлось заниматься переоборудованием объектов в различных областях Узбекистана. Возникло множество различных вопросов, в решении которых мне помогли офицеры А. Евстигнев, Ю. Левитин, А. Марченко. К середине восьмидесятых годов все жилые зоны и промышленные объекты, охраняемые личным составом войск, были переоборудованы и оснащены техническими средствами охраны, что положительно сказывалось на качестве и надежности службы. Была создана зональная ремонтно-восстановительная база (ЗРВБ) для ремонта приземной техники. Ее возглавил офицер Е. Волович, а позднее офицер К. Момалетев. Случаев несрабатывания ТСО на объектах за двадцать лет не было. Причины единичных неполадок от отдельных объектов были связаны главным образом с несоответствием личного состава караулов и неопытностью их работы по выдаваемым ИТСО сигналам. А вот как помогла техника в усилении охраны и предотвращении побегов. Осужденный для осуществления своих преступных намерений подполз к внутренней запретной зоне и стал внимательно слушать. Когда начал часовой на тропе наряда да ограждения достаточно удаленно, он преодолел контрольно-следовую полосу, уже залез на основное ограждение, но, увидев перед собой часового, свалился назад, где тотчас был задержан подоспевшим войсковым нарядом контролеров. Опарашенный злоумышленник не мог знать, что часовой пульта управления ефрейтор Рослик в самом начале получил сигнал на нарушение линии охраны и оповестил войсковой наряд и часовых.

(Продолжение следует).

Подготовил Ш. КАРИМБАЕВ.

## СОБЫТИЕ НА ВСЮ ЖИЗНЬ



Две знаменательные даты совпали в жизни военнослужащего одного из коллективов внутренних войск: День части и вручение Боевого Знамени. Накануне этого важнейшего события наш заметный корреспондент лейтенант Ш. КАРИМБАЕВ встретился с командиром части подполковником Кадырбаев АЛИЕВЫМ.

— Ваша часть образована несколько десятилетий назад. Какие традиции достались в наследство нынешнему поколению солдат и сержантов? — История страниц истории нашей части, с осо-

бым интересом узнаешь, о периоде ее становления. Проходящее лето — необычайно сложных условиях. Трудности с размещением личного состава, напряженные обстановка на охраняемых объектах, нехватка техники — все это потребовало большого физического и морального напряжения всего личного состава. Примечательно, что солдаты и сержанты, офицеры и служащие под командованием первого командира части подполковника В. Е. Светайло с честью справились со всеми поставленными задачами, проявили истинный героизм. Именно они заложили начало таким непростым делам и замечательным традициям, как патриотизм, Родине и высокому долгу, высокой бдительности, честности и неподкупности, стойкости и дисциплинированности, воинскому товариществу и взаимовыручке.

— Как продолжают воинские традиции старших поколений? — Примеры мужества и самоотверженности в выполнении своего долга не остались достоянием прошлого. С гордостью могу сказать, что воины-узбекистанцы вполне достойны славы отцов и дедов. Так, недавно рядовой Ш. Ахмедов своими решительными действиями предотвратил крупный побег заключенных. Личный состав самоотверженно поддержал полицию, проведя этот год под девизом: «Год 660-летия Амира Темура — год образованной Боевой службы, учебы и дисциплины». Будем достойны наших великих предков!

Итого первых месяцев боевой учебы свидетельствуют: усердие подразделений выполняло требования вышестоящего звена на себя высокие обязательства. Среди лучших — подразделения, которыми командуют офицеры В. Бадиров, Д. Рустамов и В. Бударников.

— Вручение Боевого Знамени — событие неординарное. Как восприняли его военнослужащие? — Да, это запомнится нашим солдатам и сержантам, прапорщикам и офицерам на всю жизнь. Ведь Боевое Знамя — это символ воинской чести, оно олицетворяет для нас Родину, доверие народа независимого Узбекистана своим сыновьям. Знаю, под сенью нового Боевого Знамени наши воины-послужащие прилагают все силы, чтобы достойно завершить личный период обучения, быть в числе лучших частей внутренних войск.

Заметным событием в жизни войсковой стало и участие художественной самодеятельности части в первом этапе конкурса «Узбекистан — Родина моя». Большое число зрителей собиралось в клубе и составленном комитете КВН. Здесь также регулярно проходят встречи с представителями местных властей и общественности, совета ветеранов части, родными солдат и сержантами. Нередко гости на солдатской сцене и профессиональные артисты. Словом, прапорщик Н. Делисов и его подчиненные делают все, чтобы клуб стал истинным центром культурно-досуговой работы в части, любимым местом отдыха военнослужащих.

### БДИТЕЛЬНОСТЬ — НАШЕ ОРУЖИЕ

Заступив на пост, рядовой Ш. Ахмедов привычно осмотрел отведенный ему сектор наблюдения, не произошло ли каких-либо изменений. Все вокруг было спокойно. Послеобеденное время располагало к обычному, размеренному несению службы.

Но тут Ахмедов заметил двух заключенных, которые, поглядывая в его сторону, о чем-то тихо беседовали. Часового насторожило их поведение на этом участке. Поскольку к ним присоединилось еще несколько осужденных, он медленно двинулся в сторону часового.

Рядовой Ахмедов никогда не сталкивался с подобным

вопросом. — Вручение Боевого Знамени — событие неординарное. Как восприняли его военнослужащие? — Да, это запомнится нашим солдатам и сержантам, прапорщикам и офицерам на всю жизнь. Ведь Боевое Знамя — это символ воинской чести, оно олицетворяет для нас Родину, доверие народа независимого Узбекистана своим сыновьям.

Знаю, под сенью нового Боевого Знамени наши воины-послужащие прилагают все силы, чтобы достойно завершить личный период обучения, быть в числе лучших частей внутренних войск.

Праворщик К. ИСЛАМОВ.

### НАШЕ СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

Клуб части, где начальником прапорщик Николай Делисов, по праву считается лучшим в гарнизоне. Немало творческих замыслов воплощаются здесь в жизнь, доставляя искреннюю радость военнослужащим и членам их семей.

Лучший в гарнизоне

Так, при активном участии заведующей библиотекой служавшей О. Поповой, других членов совета клуба здесь был организован и проведен тематический вечер, посвященный 660-летию Амира Темура. Благоприятно А. Халикову лейтенантам А. Халикову и Б. Мирзаеву, рядовым М. Шамединову и С. Ухунуюво военным служившим.

Младший сержант О. КУЗНЕЦОВА.

## Проверка на прочность

поведением заключенных. Но тут на память пришла подробные инструкции командира роты старшего лейтенанта Вахтияра Сафарова. «Возможно, именно сейчас готовит работу «на рынок», — мелькнула мысль. И действительно, осужденные бросались в ограждение и начали бросать в часового оточенные железные прутья. Несколько заточек просвистело над головой. Вышло ясно, что нападавшие пытаются поразить часового и завладеть его оружием. Шермат немедленно нажал

кнопку связи, подав тревожный сигнал в караульное помещение.

— Стой! Стрелять буду! — громко крикнул рядовой Ахмедов и произвел предупредительный выстрел в воздух. Решительные действия часового мгновенно отразились на нападавших. Никто из них уже и не пытался двинуться с места. Прибывшая на пост тревожная группа во главе с прапорщиком С. Фармоновым задержала преступников.

Скорю рядовому Ахмедову увольнению в запас.

Суратда: кичик сержант А. Шодмонов ишоғна откин буйица ўтағанидизин наватдаги амалий нақдда оддий аскар Ш. Отлов маҳоратини кубжатинди.

Т. ЛУБЖАНДИЗЕ суратта олган.

кирилган Ботиржон Тоғаев, Марат Эргашев сингари би посбонларга ҳар томонлама кўмак бериб борасиза ҳам намуна кўрсатишларда.

Шажонанинг барча эришаран ютуқларида аҳиллик, ўзаро кўмакдошлик, ҳурмат-этиборлиқ, ҳур тартиб-интизомлик мўхмис неғиз бўлиб ҳизмат қилмоқда. Бунда кичик сержант А. Шодмоновнинг виждонли амала ошираётган ҳизматлари асосий омил вазифасини ўтамоқда.

Одий аскар С. АБДУНАЗАРОВ.

Суратда: кичик сержант А. Шодмонов ишоғна откин буйица ўтағанидизин наватдаги амалий нақдда оддий аскар Ш. Отлов маҳоратини кубжатинди.

Т. ЛУБЖАНДИЗЕ суратта олган.

Мулдатда бурчица содиқ, чин вапатпарвар посбонлар қишини ўқув масъулнинг ақушини аъло машғулларида ҳам аъло нақдда эришини маъсуд қилган. Шу туғайли ҳам ҳар бир ўқув машғулотида фаол қатнашиб, ўз жанговар маҳоратларини янада оширишга астойдил бел боғлаганлар.

Лейтенант С. АБАЗОВ.

## Тинмай жон куйдириб

Бўлимимизда шахсий тартибнинг аъло ҳизмат қилиши учун барча шарт-шароитлар мўхйиб. Етук малакали офицер Ж. Бабоев бу борда тинмай жон куйдириб, посбонлар ҳар бир ошнинг умидини на сермамуни ўштириб қилиб қилган.

Шахсий тартиб бўғна жаъсон янада юқори маъсулликлик билан ҳизмат қилди, жанговар ва инжимоийсиний ўқув тайёргарликларидо ҳард ними сир-синоатларини пухта ўлаштирмоқда. Жумладан, катта лейтенантлар — Х. Мирзаев ва А. Давлатов, лейтенант М. Тузалов, прапорщиклар — М. Набиев, А. Ороров каби малакали мутахассислар кўл остидаги посбонлар, айниса, намунали қўрсаткичларга эришмоқдалар.

Чунончи, қишини масъул ўқув машғулотида сержантлар — Ф. Холмуродов, С. Аминов, шуниңде, оддий аскарлар — Б. Мамаатқулов, П. Эшдавлатов, А. Абдуллаев, Д. Мирзаалиев, Х. Мўдинов, Р. Хўжамқулов, Д. Норматов, О. Маъби посбонлар ўзларининг тартиб-интизомлигини, ҳарбий Низом қондаларига пухта амал қилишлари билан сарфдошлиқга ўрнак бўлмоқдалар.

Муваффақ бурчица содиқ, чин вапатпарвар посбонлар қишини ўқув масъулнинг ақушини аъло машғулларида ҳам аъло нақдда эришини маъсуд қилган. Шу туғайли ҳам ҳар бир ўқув машғулотида фаол қатнашиб, ўз жанговар маҳоратларини янада оширишга астойдил бел боғлаганлар.

Лейтенант С. АБАЗОВ.

## ИЛГОРЛАР САФИДАМИЗ

Бўлимимизда солдатларнинг дам олиши учун барча шарт-шароитлар яратилган. Қоровуллар дам олиши хонасида радио, телевизор, кинотлар, кунданлик нафрлар мавжуд.

Одий аскар В. АДАШЕВ.

