



# ЕДИНОНАЧАЛИЕ — ВАЖНЕЙШИЙ ПРИНЦИП СТРОИТЕЛЬСТВА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ, ЕГО СУЩНОСТЬ, СОДЕРЖАНИЕ И ПУТИ УКРЕПЛЕНИЯ

В современных условиях, с увеличением масштабов, реформ, новизной и сложностью стоящих перед страной задач по дальнейшему углублению процессов экономического развития и совершенствованию всех сторон нашей общественно-политической жизни, во главу угла ставится вопрос об укреплении всех участков работы энергичными, хорошо подготовленными кадрами. Руководство нашей государственных организаций должно уделять большое внимание организации защиты Родины, управления Вооруженными Силами. В многогранной деятельности по повышению обороноспособности страны важное место занимают подбор, обучение и воспитание офицерских кадров, работа по укреплению единочачалия.

**В**ЕДУЩАЯ роль во всей жизни и деятельности Вооруженных Сил принадлежит военному кадру. Это костяк армии, их цементующая и организующая сила. Они имеют необходимую подготовку для обучения и воспитания военнослужащих и военнообязанных, а также для руководства различными воинскими формированиями в мирное и военное время. В Вооруженных Силах в военных кадрах в первую очередь относятся офицерский состав, военнослужащие по контракту, в более широком смысле — также сержанты и старшины, состоящие на действительной срочной военной службе.

Создавая собственные Вооруженные Силы, руководством нашей страны в первую очередь была проявлена забота о руководящих военных кадрах.

Важнейшим источником формирования военных кадров были вновь организованные командные курсы, военные училища и Академия.

В современных условиях военной руководитель может завоевать авторитет среди личного состава лишь своими деловыми качествами, идеальным влиянием, глубоким знанием избранной профессии. Военные кадры должны творчески изучать военную науку, овладевать военным искусством, умело использовать знания и опыт в практической работе по обучению и воспитанию подчиненных.

Сегодня в подготовке военных кадров особый упор делается на овладение ими сложными формами ведения боевых действий в условиях растущей моторизации войск на изучение и внедрение новой боевой техники, на выработку у них необходимых морально-психологических и боевых качеств и организаторских способностей.

С обретением независимости руководством нашего государства предъявляются всевозрастающие требования к руководящим кадрам. Выступая на первой сессии Олий Мажлиса Республики Узбекистан, Президент страны, соизволив, отметил, что «сегодня кандидаты, рекомендуемые на высокие должности, должны глубоко осознавать, прочувствовать всем сердцем, что осуществление надежд и чаяний наших людей о завтрашнем дне, прогресс Родины, мир и стабильность в стране, процветание народа во многом зависят от честного и ответственного выполнения своих обязанностей этими руководителями и, наконец, от их самоотверженности».

Эти требования целиком и полностью относятся к военным кадрам. Чем объясняется возрастание ответственности кадров в современных условиях?

Во-первых, углублением процессов формирования, выходящем за пределы нашего общества на мировой, более высокий уровень либерализации всех сторон жизни.

Во-вторых, новыми уровнем и качеством общественного сознания.

В-третьих, необходимостью

решительной борьбы с несправедливыми и полными извращениями. Военная служба — особый вид деятельности. И к командиру предъявляются многие специфические требования, которые более всего необходимы военному руководителю. Ведь он должен быть убежденным, зрелым, показывать пример беззаветной преданности народу, высоким моральным и политическим качествам, высоким служебным качествам. Военный руководитель должен обладать твердой волей, железной волей, совестью и порядочностью, быть примером для других.

В Военной присяге и Уставе внутренней службы Вооруженных Сил честность, правдивость — в одном ряду с дисциплинированностью и храбростью. Это очень важно для военного человека. Убежден, что когда военный руководитель последовательно и честно говорит не обтекаемо, а раскрывает истинное положение дел в части, подразделении, критически оценивает достигнутые результаты, бескомпромиссно извлекает уроки из прошлого, он воспитывает у подчиненного высокий запас нравственной прочности.

В условиях оснащения армии современным вооружением, сложнейшей боевой техникой, происшедших изменений в личном составе, формах и методах ведения боевых действий военному руководителю необходимы такие качества, как компетентность, обостренное чувство нового, умение поставить задачу и довести до конца ее решение, смелость и готовность брать ответственность на себя, способность вовремя заметить и поддержать инициативу, мобилизовать волю и энергию личного состава, творчески мыслить и действовать в условиях крайне жесткого лимита времени, огромных морально-психологических и физических нагрузок. Компетентность является основой правильных действий офицера в любых условиях обстановки. Компетентный военный руководитель любого уровня, инициативный, находчивый, быстро ориентированный обстановкой человек.

Его деятельность немаловажна без таких качеств, как высокая дисциплина, исполнительность, самостоятельность, командирская воля, организаторские способности. Он должен обладать высокой военной-профессиональной подготовкой, знать условия растущей моторизации войск, основных образцов оружия и боевой техники, уметь грамотно эксплуатировать их в различных условиях обстановки.

Одним из важнейших требований, предъявляемых к военному руководителю, является обеспечение его влияния на всемерно укрепление воинской дисциплины, уставного порядка и организованности. Он несет личную ответственность перед народом за состояние боевой готовности, воинской дисциплины в подразделении, части.

Военный руководитель, какой бы пост ни занимал, является не только военным специалистом, но и воспитателем подчиненных. Он призван четко представлять задачи воспитательной работы и учитывать ее возрастающую роль в деятельности современного воина. Воспитательная работа в подразделении, часть, подразделении, является наиболее эффективным способом личным примером безупречного выполнения служебных обязанностей, инициативным, творческим подходом к делу. Известно, что «Каждый человек — это человек, который ты». Когда мы говорим об уважении к людям, вспоминаются слова великого Сахробитана Амра Темура: «Я обзывал свое поведение относительно солдат: как я обойдусь с одним, какое признание дам другим». В

соответствии с планом мероприятий Главного управления воспитательной работы 23—24 марта во всех частях и подразделениях Министерства обороны проводится единый день правовых знаний на тему: «Единоначалие — важнейший принцип строительства Вооруженных Сил, его сущность, содержание и пути укрепления».

Изучение указанной темы поможет военнослужащим глубже осознать сущность, содержание и пути укрепления

этих слов — и близость к солдату, умение понять его душу, и право отдавать приказания. Уважать людей, быть близким к ним — это значит заботиться о том, что ему радует, что его тяготит, какое у него положение дома, каким он видит свое будущее после окончания службы в Вооруженных Силах, чем интересуется, что любит.

В деятельности по дальнейшему совершенствованию Вооруженных Сил важное место занимает укрепление единочачалия, которое вытекает из самой сущности армии как особого государственного института, призванного выполнять специфические задачи вооруженной борьбы.

В современных условиях роль единочачалия и авторитета командира еще более возрастает. Высокая боевая готовность, подразделение, частей достигается умелой, полновластной организацией всего процесса обучения, воинского воспитания личного состава, поддержанием крепкой воинской дисциплины, уставного порядка, образцовым составом, волевыми, организаторскими, гражданскими и личными качествами командира. Приказ командира — закон для подчиненных, но это в то же время и подзаключный акт, который издается только в том случае, если в интересах военной службы, только в пределах данных командиром полномочий и только в пределах обязанностей его подчиненных, обусловленных военной присягой и уставами.

Единоличную власть и права в отношении к подчиненным командиры и начальники осуществляют в строгом соответствии с законами государства, требованиями уставов, приказами, директивами, распоряжениями, приказам

единоначалия. Важно напомнить слушателям об их личной ответственности за неуклонное выполнение требований законов, воинских уставов.

В содержание темы целесообразно рассмотреть два вопроса:

1. Сущность, содержание и пути укрепления единочачалия.
2. Ответственность военнослужащих за преступления, направленные против порядка подчиненности.

законов общественного развития позволяют командным кадрам при решении сложных вопросов военной теории и практики, организационно-политической подготовки всегда стоять на четких позициях, исходить из интересов народа, осознавать свою личную ответственность за порученное дело. Укрепление единочачалия теснейшим образом связано с дальнейшим совершенствованием военно-технической подготовки офицеров, повышением их профессионального мастерства. Изменения в средствах вооруженной борьбы, совершенствование боевой техники и вооружения, методов руководства войсками на поле боя, предъявляют новые требования к организаторским способностям командиров, обязывают их постоянно работать над повышением своего военного мастерства. Совершенно очевидно, что только всесторонне подготовленные офицеры, глубоко знающие природу современного вооружения, боевую технику, могут умело управлять подразделением, частями в бою и принимать наиболее рациональные решения в самой сложной обстановке.

Сегодня в частях накоплен определенный опыт организации военно-теоретической и технической подготовки командных кадров. Старшие начальники, штабы проявляют постоянную заботу о своевременном и качественном проведении командирских сборов, инструктурских методических показных занятий, организуют и контролируют самостоятельную работу офицеров по изучению оружия и боевой техники, повышению военных знаний, обобщают и распространяют передовой опыт. Вопросы, связанные с повышением военных знаний и технической культуры командиров, организаторского, пропагандистского, систематически обсуждаются на офицерских собраниях.

Наряду с плановой командирской и технической подготовками военные руководители активно участвуют в тренировках, используя все возможности для повышения классности, выдержки, становятся мастерами своего дела, и подчиненные широко используют знания и опыт подчиненных им военнослужащих, поддерживают ценные инициативы, направленные на решение задач боевой и общественно-политической подготовки. Практика показывает, что успешное проведение в жизнь принципа единочачалия зависит в первую очередь от самих единочачалий, командирского состава, и только в пределах обязанностей его подчиненных, обусловленных военной присягой и уставами. Единоличную власть и права в отношении к подчиненным командиры и начальники осуществляют в строгом соответствии с законами государства, требованиями уставов, приказами, директивами, распоряжениями, приказам

тание личного состава в духе сознательного, беспрекословного подчинения своим командирам. Правильная ориентация воинов, обеспечение глубокого понимания ими сути, значения и роли единочачалия как оптимальной формы руководства войсками повышают эффективность управления подразделениями, частями. Целенаправленная воспитательная работа, содержание которой включает разъяснения воинам характера и назначения Вооруженных Сил, принципов военного строительства, сущности и основы единочачалия, его значения и необходимости в армии, способствует формированию воинов беспрекословного повиновения командирам, высокой дисциплинированности, уважения к командирам и начальникам, готовности защищать их в бою, оказывать им всяческое содействие в их сложной работе.

В целях укрепления единочачалия в войсках широко используются все виды воспитательного воздействия на личный состав. В ходе занятий по общественно-политической подготовке и культурно-досуговой работе, индивидуальному воспитанию воинов аргументировано разъясняют требования законов, Военной присяги и уставов о беспрекословном выполнении приказов и распоряжений командира. Для воспитания личного состава уважения к командирам в частях организуются лекции, тематические вечера, беседы. Важное место в этой работе занимает пропаганда боевых подвигов офицеров, их достижений в современных условиях. С этой целью организуются встречи с ветеранами, передовыми офицерами, командирами отличных подразделений, частей.

Военный руководитель сегодня должен обладать твердой верой в победу нашего государства, выступать на первой сессии Олий Мажлиса второго созыва. Верой в правоту нашего дела — процветание независимого государства. Это одно из важнейших качеств любого руководителя, на которого возложена ответственность задачи защиты независимости Родины от любых происков врагов. Твердая вера — основа деятельности военного руководителя любого уровня.

Во-первых, потому, что она дает руководителю возможность иметь правильное представление о происходящих в стране и за рубежом, вырабатывает твердую основу для его практических действий. Она укрепляет его убежденность в правоте дела независимости.

Во-вторых, твердая вера помогает руководителю иметь правильную основу для глубокого понимания закономерностей и тенденций развития вооруженной борьбы, глубже понимать реальные вызовы и угрозы нашей безопасности, исходя из характера современной военно-политической обстановки.

В-третьих, она формирует у руководителя непоколебимую убежденность в правоте дела независимости, веру в избранному курсу развития и воспитанию личного состава.

Укрепление единочачалия способствует дружной, согласованной работе командиров и заместителей по воспитательной работе, их умение в своей работе опираться на воинский коллектив. Эта работа предполагает — обмен мнениями, взаимную информацию, творческий совет по важным и сложным вопросам, принципиальную критику. Такие взаимоотношения характерны для большинства командиров и их заместителей по воспитательной работе.

Важным направлением работы по укреплению единочачалия является воспи-

щий Вооруженных Сил в служебной деятельности руководствуется требованиями законов и воинских уставов. Военнослужащий должен хорошо знать требования законов и воинских уставов. Он должен знать и о том, какая ответственность наступит при нарушении требований законов и воинских уставов.

В статье 1 Дисциплинарного устава Вооруженных Сил говорится, что воинская дисциплина есть строгое и точное выполнение всеми военнослужащими порядка и правил, установленных законами, воинскими уставами и приказами командира (начальника). В статье 4 отмечено, что высокая воинская дисциплина достигается «повседневной требовательностью командиров (начальников) к подчиненным и контролем за их исполнением, уважением личного достоинства военнослужащих и постоянной заботой о них, умелым сочетанием мер убеждения, принуждения и общественного воздействия коллектива».

Убеждение — важнейший метод воспитания. Искреннее, проникновенное и правильное слово командира доходит до сознания и воздействует на образ мышления воина. Убедить можно словом, а лучше — делом, личным примером, высокой боевой выучкой, командирским авторитетом. Воспитывать подчиненного можно и силой общественного воздействия, нравственной силой коллектива.

В руках командира и призывателя. Права командира всех степеней четко определены Дисциплинарным уставом. Ответственность военнослужащего за нарушение законов и требований воинских уставов может быть дисциплинарной или уголовной.

Дисциплинарная ответственность заключается в применении к нарушителю мер дисциплинарного воздействия командирами, имеющими дисциплинарную власть, предусмотренную Дисциплинарным уставом.

Если же военнослужащий совершил преступление, то наступает уголовная ответственность.

Уголовная ответственность за преступления против порядка подчиненности воинской части — предусмотренная в Уголовном кодексе Республики Узбекистан в главе XXI, статьях 279—286. Руководителю занятий следует сосредоточить внимание слушателей на знании основных положений перечисленных статей, обратив особое внимание на положение дел с воинской дисциплиной в части и нежелательные явления в жизни воинских коллективов, даже малейших отклонений от требований законов и воинских уставов.

Принцип воинской дисциплины как необходимое условие высокой боевой готовности и бдительности обеспечивается высокой политической сознательностью личного состава и глубоким пониманием стоящих перед ним задач, знанием основных положений законов и общевойсковых уставов и прочих нормативных актов, а также строгим уставным порядком и сплоченностью воинского коллектива. Требования к воинской дисциплине и постоянной боевой готовности неизмеримо возрастают в условиях вооруженно-политической обстановки в регионе. Законом нашей повседневной деятельности в этих условиях должно быть святое правило: быть всегда начеку, в постоянной боевой готовности, всемерно поддерживать воинскую дисциплину, организованность и уставной порядок.

**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН.**

(Давоми. Боши 1-бетда).

## Умрини мардликка чоғлаган ўғлон

Фарҳоднинг элдиги вази-фаси жиқай аранган дусту — Иқболжоннинг хаётини саклаб қолиш. Кўп қон йўқотган йигитни аса фақат кўтариб олиш чини мумкин. Ўғ эмгир оқшда бунинг асло йўқи йўқ. Қандай йўл тўқмоқ керак?

Душман ҳар дақиқада йигитлар жойлашган тепаликни мулклага олиб турганлиги шубҳасиз. Яна бу ҳам етмагандек, экстремистлар уларни пана қилиб турган тоғ уларига оғметдан ўт очилди. Қовжар турган тоғ уларни қуноқ қора туғи аралаш ёна бошди. Алар олоқ йигитларга етиб келса, амак янада жиқайлашади. Аммо бу ҳолатдан ўта усталик билан фойдаланган Фарҳод душман тоғини тўсиб турган қоратан панасида дустуни у турдан олиб чиқашга муваф-

## ТАНКЧИЛАР ЖОНБОЗЛИГИ

Лейтенант А. Мирзаев командирлик қилётган гуруҳда танкчи полковларник сержант С. Эгамбердиев, оддий аскарлар — М. Муҳитидинов ва Н. Жураевлар масум бошида олган мажбуриятларини адо этди мақсадида олиқсиз жонбозлик кўрсатди.

— Она юрт ҳимоясида мардонавор турганим танкчиларимиз қишки ўқув мавсумини яхши кўрсаткичлар билан аяқлаб, мусобақадош бўлиналар орасида голиб бўлишга бел боғлашган, — дейди танкчилар батальони командир майор М. Абдуқодиров.

Бу баҳадпарвоз гаплар эмас, Негаки, мажмур жа-

Вир зумдан сўнг биз тутун ичида қолдик. Фарҳод мени ўта тезлик ва эчкилик билан у ердан олиб чиқиб кетди. Мава шу дўшман тўфайли, шифокорларнинг сай-ҳаракати билан ҳаётга қайтиб, саломатлигим тикланди. У ҳақиқий исми-ясида мананд йигит, ҳақиқий дўст.

— Ишон учун, айтмаса йигит қиши ўқув зами олий бахт юртнинг ишонига, аз назарига сазовор бўлиш. Визнинг қаҳрамонимиз эф бўлишга қарамай мардлик тўфайли бу неъматлардан баҳра олиш насрда атлан ўғлон. Унинг келажак орауларидан бири Узебекистон Қурали Қўдрининг махсус бўлишга хизмат қилиш. Ҳарбийлик остоваста жаҳодат билан қандай бўлган, муштақиланишни асрашга қодир каттақўдронлик Фарҳод Қаҳқордек йигитлар ҳалқимизнинг кутган умиди, ёриқ келажакдир.

Зулфия ЮНСОВА, «Ватанпарвар» мухбири.

модда жанговар ютуқларга эришиш учун пухта элини яратилган. Машғулотларнинг тақриблиқ сиферлар тосмонидан ўтказилиши, тосмонлардаги иттилиш, шижоат энг муҳим омиллардир.

Жамоанинг жанговар тайёргарлиги баҳорги сннов машғулотларда яна бир бор намоз бўлди. Ҳозирда шунқорларда байрамона кайфият мужассам. Илгор жамоа Навруз байрамига мусосиб ҳошарлик қўраётди.

Хизмат бўйича шажоат старшина О. АРЗИЕВ, (Нутуз гаризоно).





# "ОФАРИН" ГОЛИБЛАРИ

Номинациялар сони 21 та га етди. Қолаверса, мажор номинациялар 3 та катта йўналишда бириктирилди. Яъни, адабиёт ва журналистика, кино ва телевидение санъати театр, музика ва танцовий санъат йўналишлари «Офарин-2001» талловида адабиёт ва журналистика йўналишидаги номинацияларга номзодлар кўп бўлганини айтиб ўтиш жоиз. Шу ўринда «Офарин» таллови эмблемаси хусусида ҳам тўхталасан, Эмблемада тавус рамизи асос этган. Маълумки, тавус патларини ёйганда ҳар қил рангларда жилволанади. Санъат, ижод ҳам ранг-баранг. Унинг қирралари кўп. Шу боис эмблемада тавуснинг танлангани бежиз эмас.

«Офарин-2001»нинг голибларини эътиборингизга давлат қилинган олдин, кичи ёшли бу талловдан айрим жихатларга ҳам тўхталасан. Утган йилдаги қараганда номинациялар кўп. Аммо санъат, маданиятнинг айрим қирралари кирмай қолганда, буларга. Масалан, «Йилнинг энг яхши рақосаси» ёки «Йилнинг энг яхши балет устаси» деган номинациялар йўқ. Е бўлмаса, жорий йилги таллов номинацияларига кўз югуртирсан, кичи ёшлининг энг яхши хонадаси бор. Аммо азамоний эстрада усулида, мумтоз усулда қўшиқ айтган хонадалар борлигини ҳисобга олсак, мажор номинация борасида яна жиддийроқ ўйлаб қўриш лозим. Бу борада мунозара кетганда, Маданият ишлари вазирлиги «Офарин» жамғармасининг жамоатчилик ассотсидаги раиси Хайрулла Юсуфов қўйилган жавоб берди: «Утган йилдан ҳатто, камчиликлардан хулоса қилиб, талловчи тақомиллаштиришга ҳаракат қилдик. Аммо бу ишмиз шу билан тугади, дегани эмас. Масалан, ўша машҳур «Оскар» мукофотининг ўз академияси бор. Бизнинг «Офарин» эса энди 2 йилга тўлапти. Келажакда бу анъанавий таллов янада бойланиб, соҳалар билан мукамаллашадими?»

Таллов голиблари эълон қилингандан кун Халқлар ўзидиги саройи санъат их-

## НАШЕ СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

# КАЖДОМУ—ДЕЛО ПО ДУШЕ

Проблема досуга все чаще называется одной из актуальных. Ведь то, как проводит солдат свободное время, тем увлекается, неизбежно сказывается на свойствах личности, на формировании характера, привычек, наклонностей и отражается на службе, поведении. Поэтому так важно, чтобы каждому воину в свободное от служебных занятий время нашлось дело по душе, чтобы оно доставляло ему глубокое внутреннее удовлетворение, давало заряд бодрости, способствовало развитию интеллекта, расширению кругозора.

Центром культурно-досуговой работы в части, где заместителем командира по воспитательной работе служит подполковник А. Назаров, является солдатский клуб. Члены его совета не только принимают активное участие в обсуждении различных вопросов, но и занимаются непосредственной организаторской работой по подготовке и проведению различных мероприятий в разные дни.

Часто в клубе проводятся тематические вечера. Они стали действенным средством политического, воинского и культурного воспитания. Особое внимание организаторы обращают на выбор темы, ее связь с жизнью, актуальными проблемами и задачами, решаемыми Вооруженными Силами в целом и подразделением в частности.

Как правило, в ходе проведения таких художественно-публицистических мероприятий слышатся и призывное слово командира, есть и рассказы знающих людей, ветеранов войны и труда, передовых воинов, включаются и выступления

самодеятельности, и фрагменты из кинофильмов. Кстати, одним из важнейших средств идеинного и нравственного воспитания воинов здесь является кино. Демонстрация кинофильмов, считает кинокабинет старшина по контракту К. Саггаров, преследует цели как учебно-воспитательные, так и организационно-содержательного досуга воинов. В клубе регулярно организуется вечера документального, научно-популярного и военно-учебного фильма. А художественные фильмы часто демонстрируются по заявкам зрителей.

— Важное место в работе клуба, — говорит офицер отдела воспитательной работы старший лейтенант Р. Мирзахметов, — занимает пропаганда хода и результатов соревнования, достижения наиболее отличившихся воинов. Она проходит красочной нитью через многие мероприятия. Но в арсенале средств культурно-досуговой работы для нее выработаны специальные формы. Это вечера-встречи с воинами передовых подразделений, вечера-портреты, на которых речь идет о передовиках, их достижениях и опыте.

Кроме этого в планы работы клуба включаются лекции, беседы. По воскресеньям проводятся различные конкурсы, викторины. Часто в гости к воинам приезжают популярные артисты узбекской эстрады. Аксаблы песни и танца Министерства обороны Республики Узбекистан, коллективы художественной самодеятельности города и гарнизонного Дома офицеров.

С радостью встречают воины делегации областей, городов и районов, откуда они призваны на службу.

# Шарқ мунажжимлари башорати

ТОГ ЭЧКИСИ бизнесменлар ва тижоратчилар келгуси ҳафтада ҳеч қандай тақдирин қабул қилмаганлари ёки битим тузмаганлари маълум. Давлат хизматидоғларга маълуматини: жамоа ишидан қолган, негаки, бу ҳаммаслар билан муножотга асабийлашганда олиб келиши мумкин. Сешанба ва чоршанба омадди қунлар.

ҚОВГА давлат ташкилотиде ишлайдиганларни янги жамоа билан танишув кутаётди. Бу тақдирингизни ҳал этиши, ҳаттоки мартабаингизни янада ошириши мумкин. Жамоатчилик муаммоларига эътибор қаратинг. Айни ҳозир сиз бунга бартараф этасиз. Бу эса атрофдагиларнинг эътиборини қозонишингизга сабаб. Имкониятни қўлдан берманг. Бу касбий фаолиятингизда ҳам шахсий ҳаётингизда ҳам муҳим. Душанба, пайшанба омад йўлдош.

БАЛИҚ ҳафтани касбий фаолиятингиз билан боғлиқ муаммоларни ҳал этишга сарфлашингиз тавсия этилади. Аввало аллақачон туғатингизни лозим бўлган ишни ихтидорланг. Давлат хизматидоғларда бу тугалланмаган ҳисобат ёки рапорт бўлиши мумкин. Шахсий ҳаётда ўзгартирлар кутляётинг.

КҮН илгуси ҳафтада даромадингизни муайян даражада оширишингизга имкон бор. Бунинг учун сабр, тоқат талаб этилади. Давлат хизматидоғларга муваффақият ёр. Раҳбаринг билан муносабат ёмонлашуви мумкин. Чоршанба сиз учун яхши кун.

БУЗОҚ ҳафта танишув, урғушув, сафар ва янгиликларга бой бўлади. Муаммоларингизни ҳамкор, ҳамкасб, ҳамийлар қўмағида ҳал қила оласиз. Вантингизни қўпроқ атрофдагилар билан муносабатингизни таҳлил қилишга сарфланг. Айнан ашу атрофдагилар билан муносабат касбий мартабаингизда муҳим ўрин тутади. Йўзма ва шанба омад қўши балқиди.

ЭГИЗАКЛАР юлдўзлар қўшмача даромад манбаини топишингиздан ёки янги ишга ўтишингиздан дарак беришмоқда. Кучингизга ҳаддан зиёд ҳаркаманг. Узиб бораётган моддий эҳтиёж даромад манбаини излашингизга ёрдам беради. Суюқли кишингиз билан муносабатлар ёмонлашуви мумкин. Сешанба ва чоршанба сиз учун энг қўнғилли кунлар.

КИСҚИЧАҚА касбий фаолият доирасида эҳтиёткорроқ бўлиш маслаҳат берилади. Ёшиқ юмушнингиз билан шуғулланаверинг. Ҳар қандай янги ишнинг истиқболни йўқ. Атрофдагилар билан муносабатини қайта қўриб чиқиш зарурати туғилади.

АРСЛОН ҳафтани семмли иқдорингизга бағишларингиз фойдалан ҳоли эмас. Қариндошлар ва яқин қишилар маслаҳатига қўлоқ тутишингиз лозим. Ишқ-муҳаббат бодаида ўз ҳис-туйғуларингизни оқимот этишга фурсат етди.

ПАРИЗОД илгари машаққатли туялган ишни осонлик билан ҳал этасиз. Бизнесменлар ҳориздан молиявий ёрдам олишлари мумкин. Бироқ ўзингиз сармоа ётқиришга ҳаракат қилманг. Яқин кишингизга бўлган муносабатда ҳиссиётларни жийовлаш фурсати етди. Дам олиш кунларини табиат қўнига сайр зарур қилмайд.

ТАРОЗУШ ишда ва атрофдагилар билан муносабатда бир қатор муаммо ва англашловчиликларга тўқнашасиз. Хизмат мартабаингизда пастлаш, бўйрингизга дахл қилиниши билан боғлиқ ҳавф ҳам йўқ эмас. Кутилмаган хабар сизга қаттиқ таъсир қилиб қайфиятингиз ва саломатлигингизга зарба берган ҳолда, мувозанатини бузиши мумкин.

ЧАЕН тадбирдорларнинг ҳафта давомида молиявий йўқотини кутаётди. Аммо тушқунликка беришманг. Кучингизни бир жойга жамлаб, ақл билан иш юритишингиз, бошланг ишингизни охирига етказишингиз. Агар бизнесингиз яқин бошланган бўлсангиз, бирон-бир дойирга киришингиздан қўрма-сангиз ҳам бўлаверадилар. Ишқий муносабатларда бари қўнғилданлик бўлади.

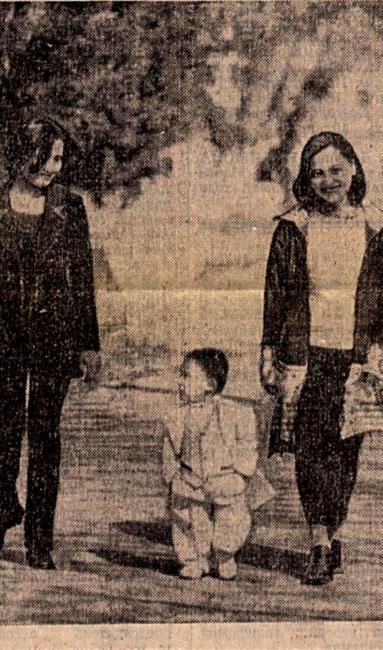
УҚОТАР ҳафта қўллаб истақларингизни амалга оширишингизга имкон туғдириб, касбий фаолият доирасида масъулиятни қадам ташлашингизга сабаб бўлади. Давлат хизматидоғларнинг мартабасини ошириш учун ҳозир қўлай фурсат бўлса, бизнесменлар учун муваффақият қафолатланган.

ЭНГ... Рўминияда энг қорғиштирилган тузилмада бажорат, суд ва парламентида. Йаҳон банки томонидан ўтган йилги мамлакатда ўтказилган сўров натижалари шундай ҳулосалар берди. Сўровда 1700 киши иштирок этди. Хулосалардан маълум бўлишича, ўртача ҳаёт кечирувчи рўминияликлар шифонор, ўқитувчи ва хонимликлар амалдорларига пора беришдан тўйиб кетган экан.

Лондонда Винсент Бетелл — активный участник движения худистов. Ему хотелось бы ходить по улицам в костюме Адама, да вот незадача — не дают. Физиология Бетелла приспособилась к полчищу участников. То он прогнуживался голым перед Скотланд-Ярдом, то в чем мать родила, несмотря на холод, два часа просидел на фонарном столбе возле здания Королевского суда. А последний разобнажен-

ЭТОТ ПЕСТРЫЙ МИР

НЕПОГОДА — НЕ ПОМЕХА



ЭНИГА: 7 Мамлакатимизда олий табақа футбол командаси. 10. Техника қурма-сандига ҳаво, суюқлик йўлини очиб-ёпиб тургани қисми. 11. Насрий асар тури. 12. Ола-тарғил, човқарот. 13. Шафтоли нави. 14. Хиндистондаги дарё. 16. Шўх-ратинг «Олтин зангламас» романи қаҳрамони. 17. Самолётлар сақланадиган иншоот. 21. Қовун нави. 22. Темир асбоблар ҳунарманди. 24. Маълумотга оид ҳужжат. 25. Венгриялик шохмот гроссмейстери. 27. Почта ҳақи тулганлигини белгиси. 30. Чечна, олиқ мазил. 31. Европа мамлакатини тул бирлиги. 36. Қонот жисми. 37. Ўзбек мумтоз газзалавмас шойраси. 38. Ҳароратнинг ўзгаришини маълум даражада ҳаводан янгидаган мусаффо томчи. 39. Ёз дарачиси, парранда. 40. Авдиқонлик мусиқали театр санъаткори, Ўзбекистон халқ артисти.

## ТОПҚИРЛИК МАШҚИ

|    |    |    |    |    |    |
|----|----|----|----|----|----|
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  |
| 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 |
| 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 |
| 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 |
| 37 | 38 | 39 | 40 | 41 | 42 |

Ф. ОРИПОВ.

# ФУТБОЛ. ЧЕМПИОНАТ УЗБЕКИСТАНА. ВЫСШАЯ ЛИГА

## ВЫВОДЫ ДЕЛАТЬ РАНО, А ПРИЗАДУМАТЬ СТОИТ

Первое, что бросается в глаза, когда начинаешь анализировать завершившийся в среду 2-й тур нынешнего чемпионата, так это изобилие желтых и красных карточек. Что это? Стремление арбитров на корню пресекать недозволенные действия футболистов нарушителей или желание повысить значимость на поле своей фигуры? Конечно, хотелось бы, чтобы было принято за основу первое предположение, но в тоже время, если судить по тем оценкам, которые получают по окончании матчей судьи, оказывается, что и второе не лишено здравого смысла.

Наиболее «урожайным» в «горчичники» выдался поединком в Нукусе, где местные «Турон» принимал серебрянного призера прошлогоднего чемпионата — ферганский «Нефчи». Пять предупреждений и три удаления — таков результат активности главного арбитра К. Смирнова. Но вот что удивительно, все его старания держать происходящее на поле под жестким контролем не получили должного признания. В итоге его труды оценены высшей степенью — всего 8,8. А это ничто иное, как доказательство того, что далеко не во всех эпизодах Смирнов оказывался на высоте.

Пять и более карточек были показаны арбитрами и в Ташкенте, во встрече «Пахтакора» и «Насафа», в Бекабаде, где отношения выясняли «Металлург» и «Сурхан», а также в Чирчике, в игре местного «Кинегара» против «Бухары». Но коль уж мы начали разговор с матча в Нукусе, то опять вернемся к нему и постараемся вкратце восстановить ход событий.

Досадная ничья в стартовом поединке против «Зарафшана» подстегивала ферганцев к более активным действиям. И усилия

столичные футболисты, поддерживаемые тридцатипятиотысячной аудиторией болельщиков, создать что-либо реально угрожающее воротам каршицев так и не смогли. А вот гости свой шанс не упустили и, забив в каждом тайме по голу (на 17-й минуте Б. Хайдаров и на 65-й — З. Холмуратов), возразились на «вездный» впр в приподнятом настроении. «Пахтакор» же остается лишь сетовать на свою нессыгранность.

Чемпион страны добивается пока стопроцентного результата, но, видно, дается ему это нелегко. Лишь однажды сумели футболисты «Дуслана» огорчить «Нызылкан». На 10-й минуте встречи Николай Мосеев, защищавший в прошлом году цвета команды МХСК, забил единственный и победный гол. Не хотелось бы судить очень строго, но, кажется, тренерскому составу есть над чем призадуматься и, в первую очередь, о потенциальных возможностях своих нападающих.

Как и год назад, уверенно стартовал столичный «Трактор», который на сегодняшний день и возглавляет турнирную таблицу, имея преимущество перед «Дусланком» и «Насафом» за счет лучшей разницы забитых и пропущенных мячей. Разгромить «Согдиану», как это они сделали в игре против «Самарканда», тракторостроители не сумели, но их победа выглядит вполне уверенной — 2:0. А отличился дублем у хозяев И. Муминов (34,61).

команды Анатолия Мордвина започували технику победы выиграв немалые подвиги офицера Александра Князева. Таким образом, сложилась довольно интересная ситуация: сразу несколько команд претендуют на призвание места и, причем, все окончательно решится в очных поединках. Имена их станут известны уже 24 марта.

## БОШ МУХАРРИР ПОЛКОВНИК И. Қ. АБДУКАРИМОВ.

Адрес редакции: г. Ташкент, 700031 ул. Д.Кунаева, 21

Заместитель главного редактора — 56-17-98; ответственный секретарь — 56-04-80. Отделы воинской службы и воспитательной работы — 56-02-51; по связям с государственными и общественными организациями — 56-02-49; массовой работы и спорта — 56-08-72; культуры и организации досуга — 56-03-48; социологии и рекламы — 56-54-76.

Позиция редакции может не совпадать с точкой зрения авторов публикуемых материалов. Письма, рукописи, фотографии и рисунки не рецензируются и не возвращаются. Газета зарегистрирована в Государственном комитете Республики Узбекистан по печати. Рег. № 00050. Этот номер опечатан в типографии газеты «Ватанпарвар». Заказ № 0139.