

С 1 апреля 2025 года ряд мер социальной поддержки от государства будет предоставляться посредством социальной карты. Об этом говорится в постановлении главы государства о совершенствовании порядка предоставления населению государственной социальной поддержки на основе цифровых технологий, сообщает пресс-служба Министерства юстиции.

ИИ РАБОТАЕТ В БАНКЕ

В системе Узпромстройбанка в целях повышения качества работы начато внедрение технологий искусственного интеллекта. Новые программные средства послужат бизнес-процессам, автоматизации рассмотрения запросов клиентов, предоставлению конкретных рекомендаций по банковским продуктам, сообщает информационная служба банка.

СОВМЕСТНЫЙ ПРОЕКТ

Турецкая компания ŞA-RA Enerji İnşaat Ticaret ve Sanayi A.Ş. примет участие в строительстве 350 километров линий электропередач в Ташкентской области, сообщает АО «Национальные электрические сети Узбекистана».

ОБНАРУЖЕН СОГДИЙСКИЙ ХРАМ

В селе Джуратапа Ургутского района Самаркандской области археологи обнаружили храм, относящийся к доисламскому периоду. Настенные росписи и останки скульптуры в храме могут стать настоящей сенсацией мирового масштаба.

ТУРИСТАМ НРАВИТСЯ У НАС

Узбекистан за первое полугодие принял более 3,5 млн туристов. В первую пятерку вошли все страны Центральной Азии. В десятку также попали Россия, Турция, Китай, Индия, Республика Корея и Италия, сообщает Агентство статистики республики.

ОСВОБОДИЛИ ОТ ПОШЛИН

Президент подписал указ, нацеленный на улучшение туристической инфраструктуры Узбекистана и увеличение потока иностранных туристов. До 1 августа 2025 года туристические компании не будут уплачивать таможенные пошлины за импортируемые автобусы и микроавтобусы, сообщает пресс-служба Минюста.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ФАЛЬШИВЫХ ЛЕКТОРОВ СОМНИТЕЛЬНА

Депутаты приняли закон о регулировании просветительской деятельности из-за возросших лекций фальшивых тренеров и лекторов, которые пытаются заработать путем обмана, пропагандируя чуждые взгляды, идеи и эмоции, сообщает пресс-служба нижней палаты парламента.

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО >>

ДЕЛЕГАЦИЯ ТАДЖИКИСТАНА В БУХАРЕ

Делегация Федерации независимых профсоюзов Таджикистана посетила Бухарскую область. На встрече обсуждались совместная деятельность профсоюзов и будущие проекты.

Помимо основных задач, связанных с защитой прав трудящихся, гости проявили большой интерес к работе профсоюзов Узбекистана по установлению общественного контроля над вопросами миграции, реализации проекта «Женская тетрадь», а также к инициативам по превращению области в зону, свободную от преступности.

В ходе визита гости ознакомились с деятельностью Бухарского областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана. Было отмечено, что данный визит способствует дальнейшему укреплению взаимного сотрудничества, мирному сосуществованию и процветанию узбекского и таджикского народов.

Гости также познакомились с древним городом и современной Бухарой, святыми местами, национальными обычаями и традициями, посетили достопримечательности области.

— Нас очень впечатлили древние памятники, особенно большая созида-



тельная работа, проводимая в городе, — сказала одна из членов делегации Рудоба Асоева.

Визит был продуктивным и насыщенным.

— Выражаем особую благодарность за оказанное нам высокое внимание и теплый прием, — сказал член делегации Хайриддин Сокиев. — Пусть наши дружеские и братские отношения с узбекским народом продолжают укрепляться.

Адолат АКРАМОВА,
заместитель председателя Бухарского областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана

Так называется новая книга Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева, изданная в издательстве «Ўзбекистон».

В этом масштабном, фундаментальном произведении на основе глубокого анализа и фактов подробно освещены новый облик современного Узбекистана, роль и статус нашей страны, ее активное участие в мировом развитии, суть и значение инициатив, выдвигаемых по многим актуальным вопросам.



«Современность и Новый Узбекистан»

Книга стала продуктом многолетних социально-политических взглядов, нового и глубокого подхода к действительности.

Главную идею, основной лейтмотив книги составляют такие благородные понятия, как всестороннее укрепление национальной независимости — основы реформ, проводимых в последние семь лет, обеспечение в стране мира и стабильности, возвышение ценности человека, ставшие сутью и значением многогранной деятельности Президента Шавката Мирзиёева.

Без сомнения, выдвинутые главой государства идеи и устремления, являющиеся основой стратегии формирования Нового Узбекистана, сегодня самоотверженным трудом и мудро-

стью народа становятся реальной действительностью. Эту истину мы глубже осознаем в процессе прочтения книги и гордимся тем, что живем в эпоху таких исторических преобразований и являемся не только свидетелями, но активными их участниками.

В книге дан глубокий анализ темпов развития страны на современном этапе, возрастающего авторитета на мировой арене, прочных основ долгосрочных и ближайших перспектив. Вне внимания автора не осталось ни одно из направлений многогранных политико-правовых, социально-экономических, духовно-просветительских реформ и отношений с мировым сообществом.

По материалам УзА

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА >>

В летний период проблема нецелевого использования воды становится особенно острой. Ее бездумное использование выглядит плачевно на фоне все ухудшающейся ситуации с данным ресурсом в регионе, не говоря уже о высыхающих саженцах деревьев, до которых она просто не доходит.

Граждан настойчиво призывают экономить воду, но призывы, похоже, не имеют никакого действия. Во многих кафе и туалетах вода течет просто так. Немало где ею заливают дороги и тротуары. Люди пробовали звонить в Министерство экологии, охраны окружающей среды и изменения климата, но там ответили, что поливная вода не их тема. Тогда вопрос — чья? Кто-то же должен за это отвечать?

Нецелевое водопользование — мытье машины, полив огорода и двора или неразумное ее использование, например, охлаждение фруктов проточной водой, является основанием для прекращения подачи воды, отмечается в телеграм-канале Министерства юстиции Республики Узбекистан.

Также нарушение данных правил, то есть самовольное водопользование, влечет за собой наложение штрафа на граждан от 1 БРВ до 3 БРВ, а на должностных лиц — от 5 БРВ до 10 БРВ, предупреждает Минюст.

Вместе с тем неправильное распределение воды и пришедшая в негодность во многих местах система полива приводят к тому, что зеленые насаждения вынуждены погибать от засухи. Играет в этой ситуации свою плохую роль и халатное отношение ответственных за полив саженцев лиц. 53 из них оштрафованы на 180 200 000 сумов в Навоийской области в ходе проверки состояния саженцев деревьев и кустарников в рамках общенационального проекта «Яшил макон». В отношении правонарушителей составлен административный протокол

в соответствии с частью 3 статьи 79 Административного кодекса Республики Узбекистан.

В ходе мониторинга, проведенного с 23 января по 22 июля, установлено, что ответственными лицами не оказывался должный уход за саженцами деревьев, высаженными осенью 2023 и весной 2024 года.

Исследования по уходу за саженцами продолжаются по всей стране. Возьмет ли это должное действие и позволит ли в корне изменить отношение ответственных лиц к проекту «Зеленое пространство», а также рациональному использованию источника жизни — вопрос сложный. Важно, чтобы он не стал риторическим.

Оксана КАДЫШЕВА

Куда уходит ценный ресурс?



1211

Женщины и девушки, проживающие в нашей стране, могут обратиться по поводу социально-правовых проблем на короткий номер телефона доверия **1211** Федерации профсоюзов Узбекистана.



Трибуна ПРОФИЛЕРА >>

Наша задача — услышать каждого

Успешная работа профсоюза заключается в конкретных делах, моментальной реакции на запрос одного человека или коллектива — наше правило. Профком Ташкентского университета информационных технологий имени Мухаммада аль-Хорезми объединяет сегодня свыше тысячи человек.

Мы стремимся к тому, чтобы учитывать пожелания и потребности каждого сотрудника. Для этого мы регулярно проводим встречи и обсуждения, аккумулируем и транслируем социальные запросы на различных площадках.

НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ

Мы работаем по множеству направлений. Одним из ключевых является забота о здоровье сотрудников и студентов. Уже восемь лет успешно заключаем договоры добровольного медицинского страхования со страховыми компаниями, заслуживая доверие администрации вуза. Профком активно участвует в организации университетских событий, спортивных и культурно-массовых мероприятий.



Поддержка сотрудников — важное направление нашей работы. В 2023 году в рамках программы «Год заботы о человеке и качественного образования» мы предоставили значительную материальную помощь, организовали бесплатные путевки в

санатории и дома отдыха для сотрудников и их семей, потратив около 878 млн сумов за счет средств работодателя и профсоюза. В соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан «О дополнительных мерах по созданию благоприятных условий для развития туристического потенциала Республики Узбекистан» мы организовали туристические поездки в исторические города Узбекистана для преподавателей, сотрудников и студентов.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОЦИАЛЬНЫМИ ПАРТНЕРАМИ

Мы активно взаимодействуем с социальными партнерами, включая администрацию университета. Профсоюз участвует во всех ключевых комиссиях, понимая ресурсы и

финансовые возможности вуза. Мы совместно разрабатываем и обсуждаем проекты в рамках социальных запросов, избегая жестких разногласий и учитывая реальные затраты на обслуживание и развитие вуза.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Коллективный договор регулирует социально-трудовые отношения в организации и является важным достижением системы социального партнерства. По истечении срока действия договора мы проводим совместное заседание с ректором вуза, подводим итоги и вносим предложения в новый договор. При подготовке нового договора мы соблюдаем все правовые нормы и привлекаем сотрудников к обсуждению и внесению предложений.

УСЛОВИЯ

ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА

В университете создаются условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно в условиях современного рынка труда, предъявляющего высокие требования к профессионализму педагогов. Участие в конкурсах, проектах, внедрение новых образовательных технологий и разработка авторских программ становятся стилем жизни для многих преподавателей. Для информирования членов профсоюза о нашей деятельности мы используем профсоюзный уголок, страницу на официальном сайте вуза и Телеграм-канал.

ОКАЗЫВАЕМ ВНИМАНИЕ И ПОДДЕРЖКУ

Культурно-массовая и оздоровительная работа — важное направление нашей деятельности. Мы организуем спортивные мероприятия для педагогов и сотрудников, а также активно поддерживаем неработающих пенсионеров, оказывая им внимание и поддержку. Мы стремимся участво-



вать в жизни каждого сотрудника, помогать решать проблемы и радоваться их успехам. В дружном коллективе, где есть место творческим начинаниям и профессиональному росту, сотрудники чувствуют себя комфортно и уверенно.

СТУДЕНЧЕСКАЯ СОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВУЗА

Наша цель — объединить студентов, защитить их социально-экономические права и интересы, поднять нравственные, культурные и научные ценности общества, совместно решать их проблемы. Работа организации будет строиться на основании положений и будет входить в состав Республиканского совета профсоюза работников информационных технологий и массовых коммуникаций Узбекистана и комитета первичного профсоюза ТУИТ. Мы не хотим быть камнем преткновения, а стремимся к сотрудничеству с администрацией университета для достижения общих целей и защиты интересов преподавателей и студентов.

Соhib ЖУМАЕВ,
председатель профсоюзного
комитета Ташкентского университета
информационных технологий имени
Мухаммада аль-Хорезми

ЖЕНСКАЯ ТЕТРАДЬ >>

Яркие впечатления решили подарить детворе профсоюз работников предпринимательства, бизнеса и сферы обслуживания Наманганской области совместно с хокимиятом Уйчинского района. Для 42 ребят, чьи матери внесены в «женскую тетрадь», организован бесплатный отдых в детском лагере «Норин».

Прочное звено в цепочке добрых дел



Дети в возрасте от 7 до 14 лет отдохнут 12 дней в комфортном лагере. Их ждет насыщенная программа — интересные и увлекательные занятия в кружках по интересам, эстафеты и всевозможные конкурсы, купание в бассейне.

Стоит отметить, что «женская тетрадь» сегодня представляет точную базу данных для выявления и решения проблем женщин, которые нуждаются в социальной, правовой и психологической поддержке. В их числе не только безработные, но и женщины с инвалидностью I и II групп, имеющие детей-инвалидов, а также оставшиеся без кормильца и нуждающиеся в жилье.

Такие семьи находятся не только в постоянном поле зрения госструктур, но и профсоюзов. В частности, Республиканского совета профсоюза работников предпринимательства, бизнеса и сферы обслуживания Узбекистана, объединяющего в своих рядах сотрудников коммунально-бытового обслуживания, среднего и частного бизнеса, торговли, общественного питания, лиц, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью, независимо от форм хозяйственной деятельности и собственности.

По состоянию на 1 января 2024 года, в 4840 отраслевых организациях и предприятиях приняты коллективные договоры. Эти показатели красноречиво свидетельствуют о проводимой работе республиканского отраслевого совета профсоюза.

Ксения НАДЕЖДИНА

ПРЕСС-ТУР >>

Доверие и единство

Одноименный пресс-тур для журналистов и блогеров был организован Ташкентским областным советом Федерации профсоюзов совместно с информационной службой хокимията Ташкентской области.

В ходе ознакомительного мероприятия, посвященного 120-летию профсоюзов Узбекистана, представителям СМИ была предоставлена обширная информация о позитивных переменах в жизни профсоюзных организаций, мерах по защите прав и законных интересов трудовых коллективов, а также социальной поддержке малообеспеченных семей.

Выступая перед собравшимися, председатель Ташкентского областного совета Сайера Файзиева отметила, что Федерация профсоюзов Узбекистана объединяет в своих рядах свыше шести миллионов человек. Наложено и развивается сотрудничество с Международной организацией труда, Международной конфедерацией профсоюзов, Советом профсоюзов стран Центральной Азии, Организацией профсоюзов тюркских государств и другими. Профсоюзы страны активно участвуют в процессах разработки проектов законов. За последние годы ими выдвинуто свыше 500 законодательных инициатив.

Ташкентский областной совет Федерации профсоюзов Узбекистана насчитывает 3016 первичных организаций, объединяя в своих рядах свыше 471 тысячи человек. Все обращения граждан находят свое положительное решение. Активисты защищают законные права и интересы женщин и молодежи, содействуют возвращению задолженностей по заработной плате, предотвращают случаи неза-

конного увольнения работников, трудоустраивают тысячи граждан. Уделяется пристальное внимание вопросам обеспечения безопасности труда, поддержке начинающих предпринимателей, выделению средств на оплату контрактного обучения студентов.

Участники пресс-тура посетили предприятие «AgroTech Klaster» города Чирчика, ознакомились с созданными условиями для специалистов и работников. Предприятие, находящееся в ведении АО «Узавтосаноат», создано на базе нескольких производителей и вносит огромный вклад в развитие аграрного сектора страны. Здесь налажено производство более двадцати наименований тракторов, культиваторов, сеялок и других видов сельскохозяйственной техники. Стоит особо отметить производство и сервисное обслуживание тракторов «Lovol» в сотрудничестве с китайским производителем «Shandong Heavy Industry Group». Тракторы этой марки предназначены для выполнения разнообразных агротехнических работ, таких как пропашная и почвенная обработка, прополка, обрезка и удаление срезанных ветвей деревьев, а также вывоз собранного урожая с поля, что делает их незаменимыми помощниками фермеров.

— На предприятии работают 505 человек, — говорит председатель первичной профсоюзной организации предприятия «AgroTech Klaster» Гулши-



рин Юлибаева. — Руководством предприятия созданы необходимые условия для повышения квалификации работников и содержательного досуга. Только в нынешнем году десять молодых рабочих и специалистов прошли курсы повышения квалификации в КНР и Республике Корея.

Профсоюзный санаторий «Sevarsoy» приятно удивил участников пресс-тура. По словам заместителя руководителя лечебно-оздоровительного учреждения Наргизы Ташходжаевой, одновременно здесь могут отдыхать и проходить курс лечения 150 человек. Они обеспечены трехразовым питанием, работают крытый бассейн, финская сауна, турецкий хаммам, солевая пещера, кедровые бочки, фитобар, кабинет массажиста, аппарат УЗИ. При проживании более трех дней физиотерапевтическое лечение проводится бесплатно. Неспроста в санатории отдыхают гости не только из Узбекистана, но и России, Казахстана и стран Европейского Союза.



— Наш оздоровительный лагерь рассчитан на 160 человек, — рассказывает директор Иброхим Нурметов. — Все путевки предоставляются профсоюзами на льготной основе. Это очень выгодно родителям. Ребяташки обеспечены шестиразовым питанием на аутсорсинговой основе.

Здесь уделяется должное внимание всестороннему развитию отдыхающих. Они могут изучить основы ИКТ в классе, оснащенном 12 компьютерами, научиться вязать, рисовать и лепить. В кружке «Умелые руки» дети занимаются изготовлением кукол, изделий из ткани, дерева и бумаги. Для желающих заняться спортом есть волейбольная, футбольная и баскетбольная игровые площадки.

Необходимо отметить, что все вышеперечисленное достигнуто благодаря осуществляемому по инициативе главы государства преобразованиям, заботе и вниманию профсоюзов Узбекистана к людям труда.

Хамидулла УБАЙДУЛЛАЕВ
Фото Холиды ЭГАМБЕРДИЕВОЙ

КОНСТИТУЦИОННЫЕ РЕФОРМЫ >>

ПОЛИТИЧЕСКИЕ ПАРТИИ И СМЕШАННАЯ ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ СИСТЕМА

Динамика происходящих в Узбекистане последовательных и поэтапных демократических преобразований, возросший уровень правовой и политической культуры населения, зрелости институтов гражданского общества, усиления роли политических партий потребовали дальнейшей либерализации и совершенствования избирательного законодательства страны.

Анализ конституционных и законодательных основ избирательной системы показывает, что Узбекистан системно внедряет международные стандарты в свою правовую систему, признавая, что соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина, развитие и совершенствование демократических институтов народного волеизъявления, процедур их реализации в соответствии с общепризнанными принципами и нормами международного права на основе национальной конституции и правовых актов является целью и обязанностью государства, одним из неотъемлемых условий общественной стабильности и дальнейшего укрепления сотрудничества между государствами.

Действующее законодательство Узбекистана о выборах отражает особенности сегодняшней жизни общества, его традиций и дает всем гражданам и политическим партиям широкую возможность участвовать в деле управления государством и обществом.

В результате за последние годы отмечен значительный рост роли выборов, а также влияния политических партий на качество и эффективность решений, принимаемых парламентом. В Олий Мажлисе Республики Узбекистан все более активизируется деятельность фракций политических партий. Расширяется межфракционная борьба, что сказывается на повышении авторитета политических партий и качестве принимаемых законодательных актов. К настоящему времени максимально обеспечено заинтересованное и активное участие в выборах действующих политических партий. В качестве самостоятельного института гражданского общества партии призваны играть весомую роль в организации и осуществлении государственной власти. Мировой опыт развития представительной системы свидетельствует о том, что вне участия политических партий деятельность парламента невозможна, поскольку именно они представляют и выражают интересы и волю народа.

Становление и развитие политических партий и соответствующей избирательной системы в большинстве стран мира проходило в условиях мажоритарной избирательной системы. По мере укрепления партий и длительного развития многопартийности появляется пропорциональная, а в настоящее время и смешанная избирательная система. Поскольку смешанная избирательная система будет способствовать активизации деятельности политических партий, непосредственному участию их в форми-

ровании парламента, принятии законов и решений государственной важности.

Уместно разъяснить отличительные особенности избирательных систем. Смешанная избирательная система включает в себя пропорциональную и мажоритарную системы. Часть мандатов распределяется по пропорциональной, а другая — по мажоритарной системе.

Мажоритарная система представляет собой такой способ определения результатов голосования, при котором для получения мандата требуется собрать установленное законом большинство голосов. К тому же она бывает двух типов: относительного большинства и абсолютного.

Мажоритарная система относительного большинства предполагает: избранным считается тот кандидат, который набрал большее количество голосов, нежели каждый из его оппонентов в отдельности.

Мажоритарная система абсолютного большинства: для избрания кандидату требуется получить абсолютное большинство поданных по избирательному округу голосов избирателей (50 процентов + 1 голос). Достоинство этой системы — простота определения победителя кандидата, недостаток — невысокая представительность голосов.

Пропорциональная избирательная система — это способ определения результатов голосования, в основу которого положен принцип распределения мест пропорционально полученному каждой партией числу голосов.

При такой системе образуются большие округа, от каждого из которых избирается несколько депутатов. Часто избирательным округом становится вся страна. Выборы проводятся только на партийной основе: голосование идет по партийным спискам, население голосует не за конкретных кандидатов, а за политическую партию.

Говоря о географии распространения смешанной избирательной системы в мире, можно отметить, что Армения, Хорватия, Грузия, Венгрия и Литва используют смешанные системы. В Латинской Америке смешанная система принята в Боливии и Венесуэле. Помимо новых демократий в таких устоявшихся демократических режимах, как Италия, Япония и Новая Зеландия, происходит смена избирательных систем в пользу смешанной системы. Смешанную избирательную систему одной из первых ввела Германия еще в 1953 году.



Благодаря возможности сочетания партийного характера выборов с сохранением принципа индивидуального представительства такая система позволит полностью отразить волеизъявление избирателей. В мире просчитываются и создаются нужные для страны балансы между партийными и избирательными системами.

В Узбекистане также идет поиск оптимального сочетания модели выборов и участия в них политических партий. Президент на встрече с депутатами 6 марта 2023 года предложил перейти к смешанной избирательной системе для повышения роли политических партий. В Конституции в новой редакции (статья 92, глава XVIII), посвященной Олий Мажлису Республики Узбекистан, говорится непосредственно о Законодательной палате Олий Мажлиса, хотя конкретно не определялась избирательная система. В этой норме есть отсылка «в соответствии с законом», то есть к Избирательному кодексу. В соответствии со ст. 67 Конституции Узбекистана, Законодательная палата состоит из 150 депутатов, избираемых сроком на пять лет. Депутаты Законодательной палаты избираются: семьдесят пять по одномандатным избирательным округам; семьдесят пять на основе списка партии пропорционально количеству голосов, отданных за политические партии по единому избирательному округу. Это предполагает смешанную избирательную систему, в которой одна половина мест в парламенте распределяется по системе относительного большинства с одним победителем, а другая половина — по пропорциональной системе партийных списков.

Цель смешанной системы — соединить достоинства избирательных систем и по возможности исключить их недостатки. Из пропорциональной избирательной системы к ряду преимуществ отнесем стимулирование развития и активизацию политических партий в межпартийной конкурентной борьбе в ходе избирательной кампании, которые представляют собой в странах с устоявшимися демократическими традициями один из базовых институтов гражданского общества.

В Узбекистане официально зарегистрированы пять политических партий: Народно-демократическая партия Узбекистана, Социал-демократическая партия «Адолат», Демократическая партия «Миллий тикланиш», Либерально-демократическая партия и Экологическая партия Узбекистана. Международная практика свидетельствует о том, что выборы при смешанной избирательной системе будут проходить в обстановке жесткой конкурентной борьбы между политическими партиями. Ход предвыборных политических дискуссий будет способствовать тому, что избиратели будут отдавать предпочтение предвыборным программам партий, нацеленным на решение конкретных проблем дальнейшего углубления демократических общественно-политических реформ, а также способности кандидатов активно участвовать в их реализации.

Омон МУХАМЕДЖАНОВ,
профессор Ташкентского государственного
юридического университета,
доктор юридических наук

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ >>

Это понятие вошло в новую статью 240 Трудового кодекса. Согласно ч. 1 ст. 240 ТК, коллективными соглашениями, коллективным договором или иными правовыми актами о труде, а при их отсутствии — трудовым договором, может быть предусмотрена возможность предоставления работнику отпуска с частичным сохранением заработной платы и определена предельная продолжительность такого отпуска в течение календарного года.

Отпуск с частичным сохранением заработной платы

КАКОВА МАКСИМАЛЬНАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТАКОГО ОТПУСКА?

Прежде всего такой отпуск должен быть предусмотрен в коллективном соглашении, коллективном договоре или иных правовых актах о труде, а при их отсутствии — в трудовом договоре. Максимальная продолжительность такого отпуска определяется в течение календарного года. Согласно ч. 2 ст. 240 ТК, вопрос о предоставлении работнику такого отпуска и его продолжительность решаются в каждом конкретном случае по соглашению сторон трудового договора. Желание работника на получение такого отпуска доводится до сведения работодателя путем подачи письменного заявления.

МОЖНО ЛИ ПРЕДОСТАВЛЯТЬ ОТПУСК, ЕСЛИ ОН НЕ ПРЕДУСМОТРЕН КОЛЛЕКТИВНЫМ ИЛИ ТРУДОВЫМ ДОГОВОРОМ?

Если такой отпуск не предусмотрен коллек-

тивным соглашением, коллективным договором, иными правовыми актами о труде или трудовым договором, то такой отпуск может быть предусмотрен в отдельных правовых актах (приказах, распоряжениях, решениях), принимаемых работодателем по своему усмотрению в рамках своих полномочий. Отдельные правовые акты, которые работодатель принимает самостоятельно, входят в перечень иных правовых актов о труде.

МОЖЕТ ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ЗАСТАВИТЬ РАБОТНИКА УЙТИ В ОТПУСК С ЧАСТИЧНЫМ СОХРАНЕНИЕМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ?

Нет, это невозможно. Согласно ч. 2 статьи 240 ТК, желание работника на получение такого отпуска должно быть сообщено работодателю путем подачи письменного заявления. Если работода-

тель принудительно отправляет работника в такой отпуск, это является нарушением трудового законодательства и, согласно статье 49 КоАО, влечет за собой штраф в размере от 5 до 10-кратной базовой расчетной суммы. В свою очередь, работник также не может уйти в отпуск с частичным сохранением заработной платы без согласия работодателя. Самовольный уход работника в отпуск с частичным сохранением заработной платы без согласия работодателя считается нарушением трудовых обязанностей. В таком случае работодатель может применить к данному работнику одну из дисциплинарных мер, предусмотренных статьей 312 ТК.

В КАКИХ СЛУЧАЯХ ПО ТРЕБОВАНИЮ РАБОТНИКА ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ОТПУСК?

Согласно ч. 3 ст. 240 ТК, коллективным соглашением, коллективными договорами или

иными правовыми актами о труде, а при их отсутствии — трудовым договором, могут быть предусмотрены случаи, когда работодатель по желанию работника обязан предоставить ему отпуск с частичным сохранением заработной платы. Например, в коллективном договоре могут быть предусмотрены следующие случаи, когда работодатель обязан предоставить работнику отпуск с частичным сохранением заработной платы по его желанию:

во время карантинных ограничений, связанных с пандемией;

когда по уважительным причинам нет возможности вернуться из заграничной поездки, даже если рабочий отпуск закончился;

в связи с проведением ремонтных работ по ликвидации чрезвычайной ситуации в своей квартире.

МОЖЕТ ЛИ РАБОТНИК ВЗЯТЬ ОТПУСК В ЛЮБОЕ ВРЕМЯ ИЛИ ОН ДОЛЖЕН ПРОРАБОТАТЬ 6 МЕСЯЦЕВ?

Работник может в любой момент договориться с работодателем о предоставлении такого отпуска, даже если он приступил к работе сегодня. Самое главное — по согласованию с работодателем!

МОЖНО ЛИ ОТОЗВАТЬ РАБОТНИКА ИЗ ОТПУСКА С ЧАСТИЧНЫМ СОХРАНЕНИЕМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ?

Нет, правила по переносу, разделению или отзыву работника из отпуска, предусмотренные ст. 230, 231, 232 ТК, не распространяются на социальные отпуска, отпуска с частичным сохранением заработной платы и отпуска без сохранения заработной платы.

КАКАЯ ЧАСТЬ ЗАРПЛАТЫ СОХРАНЯЕТСЯ ВО ВРЕМЯ ЧАСТИЧНОГО ОТПУСКА?

Согласно ч. 4 ст. 240 ТК, вопрос о размере частичного сохранения заработной платы работника определяется в коллективном соглашении, коллективном договоре, иных правовых актах о труде, а при их отсутствии — в трудовом договоре. При этом размер сохраняемой за работником заработной платы не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда. Если в период нахождения работника в отпуске с частичным сохранением заработной платы минимальный размер оплаты труда был повышен, то должен быть произведен перерасчет причитающейся работнику заработной платы с учетом этого повышения.

Гузалья РЗАЕВА,
заведующая отделом по работе
с обращениями граждан при Инспекции труда
Федерации профсоюзов
Узбекистана

ВЫСТАВКИ >>

Письма на Родину. Живая история

Современные технологии XXI века и артефакты прошлого в синтезе рожают новый формат культуры. Яркое тому подтверждение — новая мультимедийная выставка «Джадиды. Письма в Туркестан». Открылась необычная экспозиция, посвященная инициативам джадидов в сфере образования и просвещения, в Tashkent City Mall. С каждым днем она все больше привлекает посетителей разных возрастных групп, любителей культуры и тех, кто решил больше узнать об истории родного края.

Экспозиция посвящена студентам из Туркестана, которые в начале прошлого столетия обучались в Германии. Они являлись яркими представителями джадидизма, который зародился в начале XX века и сыграл весомую роль в культурном и образовательном становлении нашего региона. Организатор мультимедийного проекта — Фонд развития культуры и искусства Узбекистана решил преподнести зрителям, особенно молодежи, информацию о джадидах в новом и доступном формате. Вот почему разделы выставки сопровождаются визуальными и звуковыми инсталляциями на трех языках. Они позволяют присутствующим окунуться в прошлое, ближе познакомиться с архивными материалами — письмами, статьями, фотографиями эпохи джадидов, собранными доктором философии в области исто-



рических наук Бахромом Ирзаевым. Многие из них представлены впервые.

Сценография экспозиции разделена на пять хронологических и тематических зон. Электронное мультимедийное оборудование позволяет создавать объемные изображения, имитировать текстуры. Используются в мультимедийном проекте и тематические панно с эффектом голограммы, идет демонстрация проморолика с 3D-эффектом.

Знакомая с экспозицией, зрители узнают, что в первой четверти XX века джадиды Туркестана считали образование самым надежным инструментом развития общества. Были созданы газеты «Тараққий», «Нажот», «Шухрат», «Самарканд», «Садои Туркистон», «Садои Фаргона» и журнал «Ойна». В первой половине 1922 года джадидами также было организовано общество «Кумак», которое сыграло важную роль в подготовке молодежи к отправке за границу для обучения и культурного обмена.

Мультимедийная выставка «Джадиды. Письма в Туркестан» — это приглашение перенестись мысленно больше чем на сто лет назад, ближе познакомиться с оживающими на глазах страницами истории. Стоит ее посетить, чтобы стать свидетелем захватывающего рассказа о прошлом и настоящем.

Юлия ЛЮБИМОВА

ЛЕТО-2024 >>

Дети рады, родители довольны

Республиканский совет профсоюза работников информационных технологий и массовых коммуникаций Узбекистана поставил ряд задач по организации полноценного отдыха детей в нынешнем летнем сезоне.



работают библиотеки и тематические кружки, учитывающие возраст и интересы ребят.

При этом продумана организация спортивных соревнований и игр, основанных на национальных традициях, культурно-просветительских мероприятий, конкурсов, встреч с интересными людьми.

Одно из таких мероприятий прошло в оздоровительном лагере «Алокачи» Китабского района. Под девизом «Здоровый ребенок — будущее страны» проведены культурно-просветительские и спортивные конкурсы с участием 130 ребят.

В детских оздоровительных лагерях за сезон отдохнул более 4260 детей в возрасте от 7 до 13 лет.

— Республиканский совет отраслевого профсоюза курирует три детских лагеря, — отметила специалист республиканского отраслевого совета профсоюза Гулчехра Гуломова. — В детских оздоровительных лагерях «Алокачи» в Бухарской, Кашкадарьинской и Ташкентской областях

Дети разделились на группы и боролись за право стать победителями в конкурсе сочинений «Моя семья» и соревнованиях «Веселые старты». Кроме того, конкурсы рисунков «Букет танцев» и «Мы — потомки Бехзода» позволили каждому проявить свои таланты.

Участники и болельщики с нетерпением ждали, когда организаторы объявят имена победителей. Каждому из них подарили книги, футболки и кепки.

— Я приехала из Ташкента, в лагере очень понравилось, — поделилась впечатлениями Жасмина Туйчиева. — Мы с друзьями прекрасно провели время. Я принимала участие в танцевальном конкурсе, особенно всех порадовали подарки. Честно говоря, мы не ожидали, было очень приятно стать победителем.

— Люблю читать книги, — говорит Дилноза Буриева из Карши. — Нравятся произведения Уткира Хашимова, я их часто читаю в лагерьной библиотеке. Кроме того, мы ездили в соседние лагеря и защищали честь нашего лагеря в интеллектуальных играх и спортивных соревнованиях. Мы с друзьями даже не заметили, как быстро пролетело время. Участие в представлении «Актерское шоу», поездки в горы, занятия в кружках были интересными и увлекательными.

Видеть счастливые лица детей, их радость во время увлекательных игр — что может быть прекраснее.

Рано ТУРАЕВА,
главный специалист Республиканского совета профсоюза работников информационных технологий и массовых коммуникаций Узбекистана

ОЛИМПИЙСКИЕ ИГРЫ — 2024 >>

Ждем вас с победой, ребята!

Сегодня в Париже открываются Летние Олимпийские игры, в которых примут участие и узбекские спортсмены, в их числе студенты Узбекского государственного университета физической культуры и спорта.

Чирчик, улица Спортивная, дом 19 — адрес Узбекского государственного университета физической культуры и спорта, о котором знает каждый житель города. Мало того, они рассказывают и о достижениях спортсменов, уникальной спортивной махалле, где расположилась кузница спортивных кадров, своеобразный городок в Ташкентской области, известный многим тренерам и спортсменам мира.

— 27 сентября 1955 года на базе Ташкентского техникума физической культуры был основан Узбекский государственный институт физической культуры, — говорит ректор вуза Рашид Маткаримов. — Мы гордимся и помним педагогов и первых выпускников, заложивших крепкий фундамент для сегодняшних чемпионов, заслуженных мастеров спорта, победителей и призеров Олимпийских игр, чемпионов республиканских и международных турниров. Среди выпускников — Равшан Ирматов, футболист, рефери, один из руководителей Федерации футбола Узбекистана, приложивший, как и его коллеги, много сил и знаний по подготовке футболистов, которые завоевали право, впервые за всю историю отечественного футбола, участвовать на Олимпийских играх в Париже.

Это восьмое участие спортсменов Узбекистана на Олимпийских играх с 1992 года. 85 наших спортсменов, среди них 31 представительница прекрасной половины, борются за победу в стрельбе из лука, легкой атлетике, боксе, гребле на каноэ, прыжках в воду, фехтовании,



футболе, гимнастике, дзюдо, современному пятиборью, гребле, плаванию, тэквондо и борьбе.

Приятно отметить, что перед такими ответственными играми наши ребята успешно выступили на Международных спортивных играх БРИКС-2024 в Казани. Они показали хороший рейтинг, результаты которого еще раз доказали, что спорт в стране развивается динамично, по возрастающей, благодаря личному вниманию со стороны Президента, Министерства спорта, Национального Олимпийского комитета, Федерации профсоюзов Узбекистана и

других государственных структур. Они постоянно работают над качественным увеличением спортивных площадок, стадионов, открытый в Ташкенте Дворец водных видов спорта тому доказательство.

— Отрадно, что в Олимпийских играх будут принимать участие наши студенты — в футболе, легкой атлетике, боксе и других видах, — подчеркнул Рашид Маткаримов. — Пожелаем им вернуться с победой и медалями.

Флора ФАХРУТДИНОВА

Международная ОРБИТА

Израиль предлагает военный альянс США

Премьер-министр Израиля Биньямин Нетаньяху предложил США создать совместный военный альянс для противостояния иранской угрозе.



Выступая в Конгрессе США 24 июля, Нетаньяху также призвал Вашингтон ускорить поставки военной помощи Израилю, чтобы быстрее разгромить террористическую группировку ХАМАС в секторе Газа. Он отметил, что война

Израиля против ХАМАС — не просто конфликт, а столкновение между цивилизацией и варварством. Он подчеркнул, что Израиль ведет борьбу с терроризмом, угрожающим не только Израилю, но и США, и арабскому миру. За ХАМАС, ливанской группировкой «Хезболла» и йеменскими хуситами стоит Иран, который он назвал главной угрозой безопасности на Ближнем Востоке и в мире.

Словакия упрощает правила отстрела медведей

В Словакии с начала года застрелено более 40 медведей, сообщили в государственной службе природоохраны.

После инцидентов, связанных с нападениями хищников, парламент одобрил упрощенные правила отстрела медведей. Теперь охотники могут вмешаться сразу же после просьбы региональных властей, если возникает угроза для жизни людей или имущества. Однако отстрел в заповедных зонах по-прежнему запрещен. Медведей в Словакии полностью истребили к началу XX века, но в 1990-х годах власти страны восстановили популяцию, завезя хищников с украинских Карпат.



Франция готовится к Олимпиаде без нового правительства

Временное правительство Франции продолжит работу до окончания Олимпийских игр в Париже, заявил президент Эммануэль Макрон.



Переговоры о выдвижении премьера, который получил бы поддержку парламента, затянулись. Левые партии предложили кандидатуру сотрудницы парижской мэрии Люси Кастэ, но Макрон подчеркнул, что на время Олимпиады

необходимо политическое перемирие. «Я хотел бы сформировать правительство как можно быстрее, потому что стране нужно принимать решения, готовить бюджет и обеспечивать стабильность», — сказал президент. — «До середины все внимание Олимпийским играм, а затем я назову премьер-министра, который сформирует правительство и получит широкую поддержку».

Мужчины достигают зрелости только после 40 лет

По мнению американских специалистов, женщины становятся более зрелыми из-за необходимости заботы о детях, тогда как мужчины остаются детьми дольше, увлекаясь компьютерными играми и новыми автомобилями.

Настоящий уровень зрелости мужчины достигают примерно к 43 годам, тогда как женщины взрослеют к 32 годам. Это может быть одной из причин нестабильных семейных связей и высокого числа разводов среди супругов в возрасте от 30 до 40 лет. Некоторые мужчины признают свою незрелость: около 20% опрошенных назвали себя



«большими детьми». Около 30% женщин сообщили, что завершили отношения с инфантильными партнерами, а 80% считают, что мужчины всегда остаются детьми.

По материалам международной прессы



Учредитель:
Федерация профсоюзов
Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ
Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ
Электронная почта:
ishonch1991@yandex.uz
ISSN 2010-5010
Подписной индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована
в Узбекском агентстве по печати
и информации
17 января 2009 года.
Регистрационный № 0117.
Объем — 2 печатных листа.
Способ печати офсетный.
Формат А-2.

Отдел защиты
социально-экономических
прав работников,
отдел культурно-массовой, спортивной
работы и молодежи —
71-256-13-64.

Адрес редакции: 100165,
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных
в газете «Ishonch-Doverie»,
разрешается при указании источника.
Мнение редакции может не совпадать
с мнением автора.

Корректор
Верстальщик

Л. Лещенко
В. Шевнин

Общий тираж 3969 экз.
ИПАК «Шарк». Заказ № Г-712 Тираж 1517 экз.
«Шарк» Адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Буюк Турок, 41.
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 480 Тираж 748 экз.
«Poligraf-Press», г. Маргилан, ул. Туркистон д. 236-б
ООО «Эрудит» Заказ № 404 Тираж 1704 экз.
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.

Время подписания в печать по графику — 13.00 Подписано в 19.00

12 3 4 5 6