

В июле делегация во главе с генеральным директором Международной организации труда Жильбером Унгбо посетила нашу страну. Встреча с председателем Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратиллой Рафиковым, мероприятия и диалог, направленные на развитие сотрудничества между Узбекистаном и Международной организацией труда, произвели на него большое впечатление.

Генеральный директор МОТ был удостоен награды «Лауреат профсоюзов Узбекистана» и звания «Почетный профессор» Академии труда и социальных отношений Федерации профсоюзов Узбекистана.

На днях Федерация профсоюзов Узбекистана получила письмо от Жильбера Унгбо.



**МЕЖДУНАРОДНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА ВСЕГДА
ГОТОВА ПОДДЕРЖАТЬ
ФЕДЕРАЦИЮ ПРОФСОЮЗОВ
УЗБЕКИСТАНА**



International
Labour
Organization

Уважаемый господин Рафиков!

Было приятно встретиться с вами 8 июля 2024 года во время моего визита в Узбекистан. Спасибо также за теплый прием и гостеприимство.

Я высоко оценил нашу беседу, которая предоставила мне отличный обзор приоритетов профсоюзного движения в Узбекистане.

Я особенно ценю вашу поддержку по укреплению социального диалога и социальной защиты, а также информационно-пропагандистскую работу, которая привела к ратификации Узбекистаном нескольких конвенций МОТ.

Позвольте мне также воздать должное вашей роли в искоренении детского и принудительного труда во время сбора хлопка.

Будьте уверены, что МОТ готова поддержать ваши усилия по укреплению институционального потенциала Федерации.

Искренне ваш,

Жильбер УНГБО

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА >>

СЕРДЕЧНИКИ ОСТАЛИСЬ БЕЗ АНТИАРИТМИЧЕСКИХ ПРЕПАРАТОВ

Жизнь человека порой зависит от своевременного приема конкретного медпрепарата. Но как быть в ситуации, когда он внезапно исчезает из всех аптек города?

В многомиллионном Ташкенте тысячи людей с сердечными заболеваниями. В разгар лета многие из них по назначению кардиолога ежедневно принимают антиаритмические препараты с действующим веществом пропафенон. Всего таких препаратов существует три: «Пропафенон» (производство Россия), «Пропанорм» (производство Чехия), «Ритмонорм» (производство Германия). Но ни одного из них сейчас не найти в аптеках столицы, пишет автор телеграм-канала «Дела тонкие». Проверить информацию я решила, позвонив в справочную аптек на короткий номер 1069. В данном мне маленьком списке аптек, где он, по

данным справочной, имеется, нужного лекарства не оказалось.

Спрашивается, что делать пенсионерам с сердечными заболеваниями в жару без своего лекарства, если им подходит только это действующее вещество? И есть ли уполномоченные органы, регулирующие жизненно важные препараты, их наличие в аптеках и их доступность? Что будет, если однажды все аптеки по той или иной причине не завезут, например, инсулин? Диабетикам умирать или Минздрав вмешается?

Ксения НАДЕЖДИНА

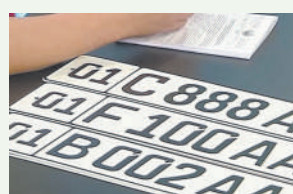
ИЗМЕНЕНИЯ В НАЦИОНАЛЬНОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

УСТАНОВЛИВАЮТСЯ СРОКИ ПРИЕМКИ РЕЗУЛЬТАТОВ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Приемка результатов выполнения инвестиционных и социальных обязательств участников малых промышленных зон и молодежных субъектов предпринимательства осуществляется едиными дирекциями по управлению малыми и молодежными промышленными зонами в течение 3 месяцев с даты наступления срока выполнения обязательств.

ВЫДАЧА АВТОНОМЕРОВ — В СЛУЧАЙНОМ ПОРЯДКЕ

Обычные госномера будут выдаваться путем случайной автоматической генерации через модуль «Государственные номерные знаки».



ЗЕМЕЛЬНЫЕ УЧАСТКИ ВЫСТАВЯТ НА АУКЦИОН

Земельные участки для размещения современных комплексов оказания

услуг и сервисных объектов, включая средства размещения, жилые дома и торгово-развлекательные центры в районах и городах, будут выставлены на аукционные торги в соответствии с мастер-планами.

ПРИЕМ ОНЛАЙН-ЗАЯВОК НА РАЗМЕЩЕНИЕ В СТУДЕНЧЕСКИХ ОБЩЕЖИТИЯХ

Начиная с 2024/2025 учебного года студенты будут размещаться в студенческих общежитиях государственных высших учебных заведений в онлайн-режиме. Прием заявок на размещение в общежитии будет продолжаться с 1 августа до конца учебного года.



БИЗНЕС-ФОРУМ В КАРАКАЛПАКСТАНЕ

В этом месяце планируется проведение международного бизнес-форума в Каракалпакистане с привлечением инве-

сторов в сотрудничестве с послами Узбекистана в зарубежных странах, а до конца года — брендов крупных зарубежных производственных компаний в рамках программы «Делайте бизнес в Каракалпакистане».

ФУТБОЛЬНЫМ БОЛЕЛЬЩИКАМ ПРЕДОСТАВЯТ СКИДКИ НА ПОЕЗДА

В августе-октябре этого года вводятся скидки на железнодорожные билеты в размере 50 % для лиц, прошедших аккредитацию на Чемпионат мира по футболу, а также зарубежных и отечественных болельщиков, имеющих билеты на чемпионат.



Август

1

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Для поддержки инициатив

Азиатский банк развития одобрил два займа на \$400 млн, которые поддержат инициативы правительства Узбекистана по укреплению финансовых рынков и развитию устойчивого рыночно-ориентированного энергетического сектора.

Водный кодекс Узбекистана

В стране намерены создать Водный кодекс в целях единого правового документа в сфере воды и водопользования. В нем уточнены полномочия, обязанности и функции Кабмина, министерств и ведомств, органов местного самоуправления в сфере регулирования водных отношений.

Новые контракты в вузах

В Узбекистане утвердили стоимость обучения в государственных высших учебных заведениях на новый учебный год. Стоимость платно-контрактного обучения в вузах поднимется в среднем на 15%.

Порядок назначения пенсий изменится

С 1 марта 2025 года пенсии будут назначаться автоматически — без требования каких-либо документов и обращений. Информация о персональных данных будет собираться из электронных баз данных.

1211

Женщины и девушки, проживающие в нашей стране,
могут обратиться по поводу социально-правовых
проблем на короткий номер телефона доверия **1211**
Федерации профсоюзов Узбекистана.



КОЛДОГОВОР — В ДЕЙСТВИИ >>

ЗЕМЛЕДЕЛЬЦЫ БЛАГОДАРНЫ ЗА ЗАБОТУ

Ташкентская область по праву гордится трудолюбивыми фермерами, дехканами и владельцами приусадебных земельных участков, которые поставляют на внутренний рынок экологически чистую продукцию, вносят свой вклад в укрепление экспортного потенциала Узбекистана.

— Защита их законных прав и интересов, создание достойных условий труда и отдыха являются нашей первоочередной задачей, — подчеркивает председатель Чиназского районного совета профсоюза работников агропромышленного комплекса Одилхон Акбаров. — Наша практическая деятельность основана на выполнении Закона Республики Узбекистан «О профессиональных союзах» и других нормативно-правовых актов.

На сегодняшний день районный отраслевой совет объединяет в своих рядах 22 первичные организации, представляющие интересы 4670 членов. Это работники фермерских хозяйств, хлопководческих кластеров ООО «АПК Чиноз» и «Чиноз олтин дон», а также ряда сельскохозяйственных организаций и двух профессиональных школ. Активно продолжается работа по созданию первичных профсоюзных организаций, привлечению в их ряды новых членов.

Особое внимание уделяется профилактике производственного

травматизма, обучению специалистов правилам охраны труда и техники безопасности, контролю за созданием нанимателями необходимых бытовых условий на рабочих местах.

Профсоюз по-прежнему остается инициатором и организатором культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, конкурсов профессионального мастерства, занимается туристической и экскурсионной деятельностью, чествованием передовиков, работает с молодежью. С начала года 20 человек отдохнули в санаториях Ташкентской области, дети работников также по льготным путевкам проводят летние каникулы в оздоровительных лагерях.

Одилхон Акбаров проявляет постоянную заботу о хлеборобах района, заключает соглашения, советуется с руководителями территориальных секторов. Все это

направлено на повышение трудовой деятельности аграриев. В нынешнем сезоне для выращивания пшеницы в районе выделено



7,5 тысячи гектаров земельных угодий. Благодаря слаженной работе фермерских хозяйств и кластеров в закрома государства сдано 21 400 тонн урожая, что больше взятого ранее обязательств. Многие фермеры собрали с каждого гектара от 70 до 80 центнеров пшеницы, что гарантировало высокие доходы работникам.

В этой связи стоит отметить заслуги коллектива фермерского хозяйства «Нихол Азизбек Агро», который руководит Шавкат Норкулов.

С 65 гектаров посевных площадей собственник собрал 450 тонн пшеницы. 250 тонн сданы в закрома государства, а оставшиеся 200 тонн распределены между членами трудового коллектива. Несколько малообеспеченных семей махалли имени Усмона Носира получили в среднем по 150-200 кг зерна. За счет полученной прибыли Норкулов приобрел новый трактор. Современная техника будет способствовать хорошей работе трудового коллектива.

Земледельцы выражают искреннюю благодарность районному отраслевому профсоюзу за активную работу по защите их социально-экономических прав.

Убайдулла ХАМИДОВ

ЗАСЕДАНИЕ >>

Обсуждены актуальные задачи

В Республиканском совете профсоюза работников культуры, спорта и туризма Узбекистана состоялось заседание исполнительного комитета. Участники обсудили вопросы, включенные в повестку дня.



В ходе обсуждения отмечено, что работа, проводимая должностными лицами в регионах по защите трудовых, иных социально-экономических прав и интересов трудящихся, работающих в организациях и учреждениях культуры, спорта и туризма, недостаточно эффективна.

Особое внимание уделялось проделанной работе на основе Государственной программы «Год поддержки молодежи и бизнеса», где одним из актуальных вопросов стало привлечение молодежи в профсоюзы, защита их трудовых прав, развитие деятельности молодежных объединений в системе профсоюзов. Председатель Республиканского отраслевого совета Атабек Мусаев дал соответствующие поручения членам исполкома, председателям и должностным лицам региональных объединенных комитетов относительно проводимой работы в этих направлениях.

Умид ХАЛИКОВ,
главный специалист по социально-экономическим вопросам Республиканского совета профсоюза работников культуры, спорта и туризма

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА >>

СТИМУЛ ДОБРОСОВЕСТНО ТРУДИТЬСЯ ЕСТЬ У КАЖДОГО

Защита социально-экономических и профессиональных прав и интересов трудящихся — основная забота любого отраслевого профсоюза. Яркий пример тому — объединенный профком АО «Трест-12». Организация, отмечающая в этом году 45-летие, осуществляет строительство, реконструкцию и капитальный ремонт зданий и сооружений промышленного, гражданского, административного и жилищного назначения. Здесь не только привыкли выполнять работу на совесть, но и относиться к сотрудникам с большим вниманием и заботой, сплочивать коллектив, который является большой и дружной семьей.

Сегодня АО «Трест-12», где трудятся две с половиной тысячи человек, является строительно-монтажной организацией, оказывающей юридическим и физическим лицам полный комплекс строительных услуг. Компания имеет собственную производственно-техническую базу в Ташкенте и сформированный высокопрофессиональный инженерный состав, способный решать самые сложные и разноплановые инженерно-технические задачи. Среди значимых объектов, возведенных организацией, — стадион «Бунедкор», Парк Победы в Ташкенте, Национальная библиотека Узбекистана имени Алишера Навои, посольство Республики Узбекистан в Таджикистане и многие другие. Сейчас полным ходом идет строительство Центра исламской цивилизации, где также принимают участие специалисты треста вместе с коллегами из Италии и Индии.

— На нашем предприятии трудятся 160 женщин, около 300 человек — инженерно-технический состав, остальные — рабочие. В подчинении АО находится 14 управлений, где есть цеховые комитеты, — рассказывает председатель профкома АО «Трест-12» Ойбек Норматов.

Вместе с ним мы осматриваем строящийся грандиозный Центр исламской цивилизации с расписанными в восточном стиле колоннами из греческого мрамора и внушительных размеров помещениями для будущего музея, конференц-зала и других объектов внутри здания. Каждый сантиметр

здесь — дело рук профессиональных мастеров, вкладывающих в строительство свой опыт и знания.

Для каждого из них, по словам Ойбека, создаются все условия для успешного воплощения намеченного проекта в жизнь.

— Проблем юридического характера у нас практически не возникает, действуем в рамках прироста колдоговора, — продолжает собеседник. — Чаще всего к нам обращаются за материальной помощью, а также с просьбами повысить тарифный разряд. Стараемся своевременно решать эти и другие вопросы. Стоит также особо отметить, что большое внимание уделяем технике безопасности. На каждом строительном объекте действует комиссия по охране труда, где инструктаж на рабочем месте проводят опытные инженеры. Профком следит за тем, чтобы все рабочие были обеспечены спецодеждой и спецобувью, защитной каской, монтажным страховочным поясом. Для работы на высоте дается специальный допуск. Регулярно проводится аттестация рабочих мест. Для



электрогазосварщиков, монтажников железобетонных конструкций, изоляторов действует льготная пенсия — они уходят на пенсию на пять лет раньше установленного срока. У всех сотрудников есть обязательная страховка.

Согласно колдоговору, в нашей отрасли к положенным по Трудовому кодексу 21 отпускному дню добавляется еще три дня. Прибавляются дополнительные дни к отпуску и в зависимости от количества проработанных лет — от двух до восьми дней. Профсоюз выдает ссуду рабочим и другим специалистам



на свадьбу, приобретение жилья. Тем, кто проработал свыше пяти лет в организации и хорошо проявил себя, оплачивается учеба в вузе.

В профкоме заботятся о трудовых буднях рабочих. Не забывают здесь и о праздниках.

Познакомиться ближе с культурой и традициями, природой родного края позволяют ежегодно организуемые туристические поездки по историческим городам — Самарканду, Бухаре, Хорезму.

В летний период дети сотрудников отдыхают в лагерях «Акташ», «Happy Summer», «Угам». 55 процентов стоимости путевки оплачивает профком. К началу учебы дети сотрудников, учащиеся в школе, обеспечиваются необходимыми канцтоварами, а к Новому году — подарками.

— В тресте работаю 20 лет, — поделился монтажник Игорь Селезнев. — Начинал бетонщиком в ДСК-2. Работа была интересная — строили девятиэтажные дома французского типа. Нравится мне и сегодняшняя работа, коллектив дружный, сплоченный. Во многом это заслуга нашего профкома,

который старается всегда поддержать работников.

— Мне профком оказал материальную помощь в связи с операцией, — присоединяется к разговору штурман Сергей Окунев. — Руководство и профком всегда стараются создать для нас хорошие условия во время работы на объекте — в рабочих вагончиках на строительном объекте есть душ, столовая. Во время возведения президентского объекта в Ургенче мы жили в строительном общежитии, на обед нас возили в местное кафе. Работа в выходные дни оплачивается в двукратном размере, в летний и осенне-зимний период нас обеспечивают необходимой спецодеждой. Все это позволяет выполнять большой объем работы качественно и в срок. Радует, что не забывают о нас и в праздники. Не только официальные. Скоро торжественно отметим свой профессиональный праздник — День строителя, когда каждый рабочий услышит в свой адрес теплые пожелания. Стимул трудиться добросовестно есть у каждого из нас, и в этом немалая заслуга руководства и профсоюза.

Оксана КАДЫШЕВА
Фото автора



Джадидизм — движение, появившееся в конце XIX века в Туркестанском крае, сыграло важную роль в истории региона. Его цель заключалась в модернизации системы образования и культуры, преодолении феодальных пережитков и укреплении национальной идентичности. Исмаил Гаспринский, крымский татарин, мурза и аграрий был одним из основателей и активных сторонников джадидизма. Он издавал газету «Tarjiman» («Переводчик») в Бахчисарае с 1883 по 1914 год, став главным глашатаем идей этого движения.

Джадидизм находил поддержку среди буржуазных слоев населения Туркестана и части национальной интеллигенции. Следуя за турецкими просветителями и поддерживая связи с татарской и азербайджанской прогрессивной интеллигенцией, джадиды стремились к реформам, направленным на улучшение общества. Они выступали за устранение феодальных пережитков и реформу ислама, несмотря на отсутствие четкой программы, руководящего центра или устава. Лидеры движения, такие как Махмуд ходжа Бехуди, Мунаввар Кари Абдурашидханов и Абдурауф Фитрат, стали символами борьбы за просвещение и модернизацию общества.

Одной из ключевых фигур джадидистского движения был Абдулла Авлони, просвещенный поэт, драматург, журналист, ученый, государственный и общественный деятель. Его вклад в просвещение и реформирование си-

стемы образования в Ташкенте стал примером для многих поколений. Авлони учился в духовном училище в махалле «Укчи» Ташкента, затем в медресе. В 1885-1895 годах, после его окончания, он работал учителем.

Авлони присоединился к джадидистскому движению в начале XX века и стал одним из его активных участников в Ташкенте. В 1906 году он издавал газету «Таракки», а также у себя дома газету «Шухрат». Однако после десятого номера газету конфисковали вместе с оборудованием. В 1908 году Авлони снова тайно издавал газету «Осиё», но правительство запретило и это издание после шестого номера.

Несмотря на запреты и давление, Авлони продолжал распространять свои прогрессивные идеи через школу. В махалле «Миробод» Ташкента он открыл школу нового метода и преподавал родной язык и литературу, став первым, кто

предложил преподавать в школе химию, географию, физику и астрономию. Он писал и издавал учебные пособия и книги, среди которых «Первый учитель» (1911), «Второй учитель» (1912), «Турецкий Гулистан или этика» (1913), четырехчастный сборник «Литература или национальные стихи» (1909-1915), «Школа Гулистан» (1915), «Песня мардикеров» (1917) и другие.

Авлони также использовал театральное искусство для повышения общественного осознания. В 1913 году он основал и возглавил труппу театра «Турон», спектакли которой ставились в Ташкенте, Фергане, Андижане, Коканде и Худжанде. Известный узбекский режиссер, актер и драматург Маннон Уйгур, а также азербайджанские драматурги Узеир Гаджибеков и Рухулло работали с труппой Авлоны.

В 1915 году Авлони вернулся к изданию газет, писал и редактировал газету «Садои Туркестан». В 1917 году он изда-

вал газету «Турон». В эти годы он также создавал профсоюзные организации, основав «Союз учителей» и ряд других рабочих союзов в Ташкенте. В 1918 году организовал «союзы охранников, жестянщиков и мыловаров» в старом городе Ташкента.

В 1920 году Авлони стал издателем и главным редактором журнала «Касабачилик харакати» — «Профсоюзное движение». Некоторые номера журнала удалось найти в Национальной библиотеке Российской Федерации в Санкт-Петербурге и Национальной библиотеке Узбекистана. В своей брошюре «Таржимаи холим» Авлони пишет, что издавалась также одноименная газета, но кроме журнала ни одного номера газеты не сохранилось.

Абдулла Авлони, человек с множеством псевдонимов (Хиджран, Набиль, Индамас, Шухрат, Тангрикули, Сурайя, Шапалок, Чол, Аб, Чигабой, Абдул-



Хаётжон ШАРИПОВ,
советник председателя Федерации профсоюзов Узбекистана

хак), был не просто просветителем, но и борцом за нацию. Его целью было не прославиться, а пробудить нацию, поднять ее правовое, социальное и духовное сознание.

История джадидизма и вклад Авлоны показывают, что стремление к просвещению и прогрессу может преодолеть любые препятствия.

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ >>

Дисциплинарные взыскания: ПРИНЦИПЫ И ПРАКТИКА

Должны ли меры дисциплинарного взыскания быть последовательными?

У многих людей сложилось ошибочное представление о том, что меры дисциплинарного взыскания должны применяться последовательно. То есть человека, впервые совершившего дисциплинарное правонарушение, ожидает предупреждение, затем штраф и, наконец, прекращение трудового договора.

Меры дисциплинарного взыскания не обязательно должны применяться последовательно. Любой вид дисциплинарного взыскания может быть применен с учетом тяжести совершенного деяния, обстоятельств его совершения, предыдущего места работы и поведения работника при применении мер дисциплинарного взыскания.

Применяется ли к работнику штраф в размере 1% от заработной платы?

Штраф удерживается не из основного (базового) оклада работника, а из среднемесячной заработной платы. Согласно ст. 312 ТК, случаи наложения штрафа на работника в размере не более 30 процентов среднемесячной заработной платы, а также случаи наложения штрафа на работника в размере не более 50 процентов среднемесячной заработной платы могут быть предусмотрены в правилах внутреннего трудового распорядка.

Заметьте, в статье сказано не более 30 или 50 процентов. Таким образом, к работнику может быть применен штраф в размере 1 процента от среднемесячной заработной платы.

Необходимо ли проведение служебного расследования перед применением дисциплинарного взыскания?

Работодатель не обязан в каждом случае проводить служебное расследование до принятия дисциплинарных мер. Согласно ст. 303 ТК, работодатель имеет право, а не обязанность, проводить служебную проверку.

Согласно ст. 344 ТК, перед принятием решения о возмещении вреда, причиненного отдельными работниками, работодатель обязан провести служебную проверку в порядке, предусмотренном ст. 302-311 ТК, с целью определения размера причиненного ущерба и причин его возникновения.

Должно ли пройти 6 месяцев для снятия меры дисциплинарного взыскания?

Работодатель имеет право снять дисциплинарное взыскание по своей инициативе, по требованию непосредственного руководителя работника, профкома, а также по требованию работника до истечения одного года. Досрочное снятие дисциплинарного взыскания оформляется приказом работодателя (ст. 315 ТК).

Поэтому определенный срок, например, 3 или 6 месяцев, для снятия дисциплинарного взыскания не устанавливается. Если работодатель захочет, он может снять штраф в любой момент. При этом для этого работнику не обязательно достигать определенных достижений или результатов.

В течение какого срока можно обжаловать меру дисциплинарного взыскания?

Для обжалования меры дисциплинарного взыскания в суде установлены следующие сроки:

6 месяцев со дня, когда работник узнал или должен был узнать, что ему применена мера дисциплинарного взыскания;

В отношении прекращения трудового договора — 3 месяца со дня вручения работнику копии приказа работодателя о прекращении трудового договора.



Можно ли применить к работнику меру дисциплинарного взыскания и одновременно лишить его вознаграждения?

Да. В соответствии с пунктом 3.10 «Типовых правил внутреннего трудового распорядка предприятий, учреждений, организаций независимо от ведомственной принадлежности, форм собственности и управления», зарегистрированных в Министерстве юстиции Республики Узбекистан 14 июня 1999 года, № 746, локальными документами могут быть применены иные меры воздействия (полное или частичное лишение премии, дополнительные поощрительные выплаты, выдаваемые по окончании годовой работы).

Также, исходя из пункта 33 Постановления Пленума Верховного суда № 26 от 20.11.2023 г., судам следует учитывать, что за каждый проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание. Применение дисциплинарной меры к работнику включает возмещение материального ущерба, причиненного работодателю таким поведением, а также меры к виновному лицу, не являющиеся дисциплинарным взысканием, предусмотренные трудовым законодательством и иными правовыми актами о труде.

Лишение вознаграждения является не формой дисциплинарного взыскания, а мерой правового воздействия на работника. Следовательно, если это предус-

мотрено трудовым законодательством и иными правовыми документами о труде, к работнику возможно применение как дисциплинарных, так и недисциплинарных мер воздействия.

Может ли работник, привлеченный к дисциплинарной ответственности, получить премию на праздник?

Согласно ч. 5 ст. 299 ТК, к работнику применяются меры стимулирования, в том числе вознаграждения, не входящие в систему оплаты труда и не зависящие от результатов труда (праздники, в том числе профессиональные праздники, юбилеи и т.п.).

Важно не путать вознаграждения, не входящие в систему оплаты труда и не основанные на результатах труда, и вознаграждения, предусмотренные в системе оплаты труда!

Согласно ст. 252 ТК, вознаграждением, предусмотренным в системе оплаты труда, является денежное вознаграждение, которое включается в заработную плату и выплачивается работнику дополнительно к основному окладу (тарифной ставке) в целях поощрения работника к трудовой деятельности.

Если в Положении о материальном стимулировании организации не предусмотрено отдельного правила об этом, то работникам, подлежащим дисциплинарной ответственности, премии и надбавки, предусмотренные системой оплаты труда, выплачиваются.

Привлекается ли к дисциплинарной ответственности работник, находящийся в отпуске?

Мера дисциплинарного взыскания в виде прекращения трудового договора не может быть применена к работнику, находящемуся в отпуске. Согласно ст. 163 ТК, запрещено прекращать трудовой договор по инициативе работодателя в периоды нахождения работника в отпусках, предусмотренных трудовым законодательством и иными правовыми документами о труде.

Прямого запрета на применение дисциплинарной меры в виде штрафа к работнику, находящемуся в отпуске, в законодательстве нет. Но при применении наказания необходимо соблюдать положения ст. 313 ТК, т.е. получения объяснительной от работника и другие действия. Согласно ст. 314 ТК, срок меры дисциплинарного взыскания не истекает в период нахождения работника в отпуске или временной нетрудоспособности. Поэтому рекомендуется применять меру дисциплинарного взыскания в виде штрафа при возвращении работника из отпуска.

Гузалья РЗАЕВА, заведующая отделом по работе с обращениями граждан при Инспекции труда Федерации профсоюзов Узбекистана

ТУРНИРЫ >>

ИГРА ПРОФЕССИОНАЛОВ
И ЛЮБИТЕЛЕЙ

Шахматы — замечательная игра, которая учит думать и анализировать. Это соревнования стратегий, как интеллектуальных, так и личностных, где победа достается тому, кто сделал ошибку последним.



На Ташкентском металлургическом заводе состоялся турнир «Шахматный король ТМЗ 2024». На протяжении семи дней его участники вели напряженную эмоциональную борьбу, каждый хотел пополнить свою копилку очередными баллами. Соревнование не только дало возможность продемонстрировать свои навыки и повысить мастерство игры, но и укрепило любовь заводчан к шахматам.

Призеры турнира награждены медалями и подарочными сертификатами.

В церемонии награждения приняли участие международный гроссмейстер Шамсиддин Вохидов и первый заместитель президента Федерации по шахматам Республики Узбекистан Хусан Турдалиев.

Турнир не обошелся без мастер-класса и сеанса одновременной игры от Шамсиддина Вохидова, во время которой любители шахмат показали достойную игру.

Все участники игры были довольны, получив море положительных эмоций, большой заряд бодрости и энергии.

Коллектив ТМЗ от всей души поздравил победителя турнира — бухгалтера Исмата Рахмонова и мастера участка ПТМ Хабибулло Туйчиева, занявшего второе место.

Аъло АЛАУТДИНОВА,
председатель Ташкентского
регионального совета профсоюза
«Узметмашсаноат»

ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ >>

Нередко проблемы, с которыми неожиданно сталкивается каждый из нас, на самом деле вызваны чьей-то невнимательностью, поверхностным отношением к делу, нежеланием разобраться в спорном вопросе.

РОДИТЕЛЬСКИЙ ДОЛГ
НИКТО НЕ ОТМЕНЯЛ

Примером является обращение Олмахон Гафуровой, проживающей в махалле «Мажнунтол» Шерабадского района Сурхандарьинской области. Она обратилась с просьбой о помощи на телефон доверия Совета Федерации профсоюзов Узбекистана.

У женщины трое детей. С мужем они официально разведены. Бывший муж Отабек Тошбоев работает учителем в общеобразовательной школе № 21. В 2018 году она обратилась в Шерабадский межрайонный суд по гражданским делам по вопросу взыскания алиментов. Решение суда было вынесено, но бывший супруг платит алименты в размере, который считает нужным, а не по закону. За решением этого вопроса Олмахон обратилась в Шерабадское районное отделение бюро принудительного исполнения, но результата не было.

Проблема была тщательно изучена совместно с соответствующими ведомствами. Установлено, что Шерабадский межрайонный гражданский суд вынес решение от 26 января 2018 года о взыскании алиментов в размере 1/3 заработной платы и иных доходов с должника Отабека Тошбоева в пользу Олмахон Гафуровой для материального обеспечения несовершеннолетних детей. В ходе исполнительных действий к нему была применена мера

временного ограничения на выезд из Узбекистана. На данный момент, на основании полученной информации, проверен адрес его проживания и установлено, что принадлежащее ему имущество отсутствует. При рассмотрении выявлены махинации со стороны Тошбоева и задолженность по алиментам в размере 14 млн сумов.



Указанные алименты взысканы в полном объеме в пользу Олмахон Гафуровой 29 мая 2024 года.

Тот факт, что сотрудники отдела по работе с обращениями уделяют особое внимание проблемам, возникшим в жизни граждан, не классифицируя их на большие или малые, является признаком серьезного отношения к своей работе.

Бахром ХОЖИМИРЗАЕВ,
главный специалист отдела
по работе с обращениями
на телефон доверия 12 11
Федерации профсоюзов
Узбекистана

Международная
ОРБИТА

Протесты в поддержку ХАМАС

Во многих мусульманских странах тысячи людей вышли на акции протеста, возмущенные ракетным ударом по территории Ирана, в результате которого был убит лидер движения ХАМАС Исмаил Хания.



Тегеран считает, что за этим убийством стоит Израиль. В ХАМАС также утверждают, что израильские военные координировали смертоносный предракетный авиаудар.

Тысячи палестинцев прошли маршем протеста через Рамаллах на оккупированном Западном берегу Иордана. Аналогичную акцию организовали студенты Тегеранского университета, в Ливане сотни

демонстрантов собрались в палестинском лагере беженцев Аль-Басс в Тире. Сотни людей вышли на демонстрацию и в столице Пакистана Карачи, осуждая убийство Хании и скандируя «Мусульмане победят».

Мадуро требует арестов лидеров оппозиции

Власти Венесуэлы усиливают давление на оппозицию. Николас Мадуро, объявленный победителем президентских выборов, потребовал арестовать своего оппонента Эдмундо Гонсалеса и лидера оппозиции Марию Корину Мачадо.



В стране вспыхнули акции протеста против официально объявленных итогов выборов.

Правозащитники сообщают о не менее 11 погибших манифестантах по стране,

включая двух подростков. Мачадо и Гонсалес призвали своих сторонников сохранять спокойствие и избегать насилия. Организация американских государств раскритиковала правительство Венесуэлы за неопубликованные официальные данные и предложила провести новые выборы под наблюдением международных наблюдателей.

Золото достигло исторического максимума

Стоимость золота на бирже Cotel обновила исторический максимум, поднявшись выше отметки в 2,5 тысячи долларов за тройскую унцию.

Примерно в половине пятого утра цена достигла 2,501 тысячи долларов, а позже скорректировалась до 2,489 тысячи долларов за тройскую унцию. Предыдущую психологическую отметку в 2,45 тысячи долларов золото преодолело в мае на фоне неопределенности из-за катастрофы



вертолета президента Ирана.

Оптимальное время для сна

Согласно результатам новой научной работы, важное значение для здоровья имеет время отхода ко сну.

Шестилетние наблюдения за более чем 80 000 людей показали, что больше всего проблем со здоровьем возникает у тех, кто ложится спать около полудня или позже. Оптимальное время для сна — с 22 до 23 часов — подходит как жаворонкам, так и совам. Рекомендации по продолжительности сна остаются прежними — от 7 до 9



часов, но некоторым людям достаточно 5-6 часов для полноценного отдыха.

По материалам международной прессы

ТУРИЗМ >>

Плюсы отдыха на природе

Кашкадарья — уникальный регион. Здесь встречаются не только степные просторы, песчаные уголья, покрытые многолетними такырами, но и прохладные уголки с величественными горами, хрустальными реками и водопадами. Профсоюзы области способствуют тому, чтобы в знойные дни представители трудовых коллективов могли отдохнуть на лоне природы.



По инициативе областного совета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания команда футбольного клуба «Машъал» Мубарека провела свой отдых в Шахрисабзском районе. Их тепло встретили в доме отдыха «Чашма», расположенном в поселке Мираки. Футболисты провели свой досуг на берегу реки Аксу в тени чинар, тополей и арчи.

У ребят был плотный рабочий график, они устали, и благодаря профсоюзам мы находимся в

такой прекрасной зеленой зоне, — говорит председатель первичной профсоюзной организации футбольного клуба «Машъал» Джума-назар Хамраев. — Мы здесь отдыхаем, любим красотами горной зоны, познакомились с местными жителями, которые рассказали нам много интересного о родном крае.

На территории области насчитывается немало деревьев-аксакалов — чинары, дубы, платаны. В лесах и горах обитают дятлы, перепела, горлицы и другие виды

птиц. Горные растения притягивают своим ароматом и неповторимой красотой. Попадая сюда, воочию убеждаешься, как богата Кашкадарья жемчужными уголками, как важно сберечь окружающую среду.

По словам ответственного работника областного отраслевого совета Дустиамата Тиркашева, отдых на природе — это свежий и бодрящий воздух, что положительно сказывается на самочувствии и моральном состоянии человека.

Большим спросом у жителей Кашкадарьи пользуются и экскурсии по историческим городам Узбекистана. Это подтвердили и работники областного управления внутренних дел, посетившие Бухару. Этот город не может оставить равнодушным никого. Они посетили знаменитые исторические памятники — цитадель Арк, минарет Калян, медресе Улугбека и Абдулазизхана, мемориальный комплекс Бахоуддина Накшбанди, парки и зеленые зоны отдыха.

Мавжуда РАХМАНОВА



Учредитель:
Федерация профсоюзов
Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ
Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ
Электронная почта:
ishonch1991@yandex.uz
ISSN 2010-5010
Подписной индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована
в Узбекском агентстве по печати
и информации
17 января 2009 года.
Регистрационный № 0117.
Объем — 2 печатных листа.
Способ печати офсетный.
Формат А-2.

Отдел защиты
социально-экономических
прав работников,
отдел культурно-массовой, спортивной
работы и молодежи —
71-256-13-64.

Адрес редакции: 100165,
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных
в газете «Ishonch-Доверие»,
разрешается при указании источника.
Мнение редакции может не совпадать
с мнением автора.

Дежурный
Корректор
Верстальщик

Б. Муртазеева
Л. Лесниченко
В. Шевнин

Общий тираж 3968 экз.
ИПАК «Шарк». Заказ № Г-812 Тираж 1516 экз.
«Шарк» адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Буюк Тюрк, 41.
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 495 Тираж 748 экз.
«Poligraf-Press», г. Маргилан, ул. Туркистон д. 236-«Б»
ООО «Эрудит» Заказ № 418 Тираж 1704 экз.
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.
Время подписания в печать по графику — 13.00 Подписано в 19.00