

# Вечерний Ташкент

Пролетарии всех стран  
соединяйтесь!

Орган Ташкентского горкома Компартии Узбекистана и городского Совета народных депутатов

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ  
С 1 ИЮЛЯ 1986 ГОДА

№ 148 (7. 237)

Среда, 4 июля 1990 года

Цена 3 коп.

Перестройка: практика, проблемы

## Квадрат в замкнутом круге

Керамической плитки для фасадов и миттерьев хронически не хватает. Для увеличения ее выпуска у Ташкентского комбината строительных материалов есть возможности. Но трудности бывают.

Новый цех комбината вышел на проектную мощность — 650 тысяч квадратных метров плитки в год, и даже превысил ее в отдельные дни. Порукой стабильности — наливное оборудование, отча-

стки импортное, используемое с полной нагрузкой в три смены. Плюс оплата труда по первой категории. А помехи стабильности можно отнести к разряду «вечных». Это нехватка рабочих рук, срывы или неработчивость поставок. Последнее угнетает многочисленность адресов поставщиков — от Украины до Дальнего Востока.

Вот пример. При потребности в 4,400 тонн исходного сырья — перлита весь полу-

ченный тоннаж легко помещается в одном вагоне. В результате комбинат замыкает использовать другие виды сырья, что связано с постоянной корректировкой рецептуры, ростом производственных отходов трудозатрат на переделку остатков.

В марте этого года директор комбината Н. Лазрова в здании технического эксперта и консультанта по закупке оборудования ведет в Италию. Страну, традиционно считающуюся законодательницей качества керамической плитки во всем мире. С собой Наталья Яковлевна взяла местные образцы глазури и исходной массы для облицовки новой керамики. При проверке технические характеристики оказались не хуже итальянских.

Благодаря внедрению более двадцати предложений и повышению производительности труда снижение себестоимости продукции составило

около семисот тысяч рублей. Квадратный метр ташкентской глазурованной плитки в среднем на два рубля дешевле английской.

Словом, надо бы расширять производство, выговаривать и комбинату, и покупателям, но для этого необходима импортная техника. Спонсоры, имеющие валюту, не возражают. Вот только жаль, что спонсоры эти «не наши», а из других республик. А по существующему положению рассчитаться с ними продукцией комбинат не вправе.

Так квадрат керамики импортного качества оказался в замкнутом круге местных проблем.

Л. ГРОСМАН.

## Трикотаж всегда в моде



Устойчивым спросом пользуются у покупателей изделия из трикотажа, разработанные художниками и конструкторами республиканского Дома моделей трикотажных изделий. Ежемесячно из трикотажных предприятий республики поступают отсыда для серийного выпуска около двадцати новых оригинальных фасонов.

Широко поле деятельности для фантазии художников-модельеров открывает экспериментальный цех Дома моделей. Здесь они могут воплотить в жизнь свои самые смелые задумки. Продукция цеха чрезвычайно разнообразна: костюмы, платья, женские и мужские свитеры, спортивные костюмы. Все это красивых расцветок и в полном ассортименте размеров.

Модели не только современны, но и выполнены с большим вкусом. Объем продукции — 50 тысяч изделий в год. Каждый комплект выпускается небольшими партиями — до двухсот штук.

Недавно ташкентцы получили возможность покупать новинки Дома моделей в фирменном магазине «Модный трикотаж», который открылся на Чиланзаре. Торговля ведется по образцам, на основе изучения покупательского спроса.

На СНИМКАХ: главный конструктор Дома моделей Т. Д. Кашина [справа] и конструктор Р. Х. Закиров; в новом фирменном магазине «Модный трикотаж».

Фото О. Журавлева.  
Фотография УзАГ.

## А конфеты подождут...

ляет вести на фабрике монтаж современных механизированных технологических линий. К тому же здесь нет старых, вспомогательных цехов, жилых помещений «под снос», магистралей строительства новой котельной с трансформаторной подстанцией, подсобного корпуса с инженерными коммуникациями, аммиачной компрессорной станцией, а также благоустройство территории. Каково же положение дел с реконструкцией фабрики на сегодняшний день?

Ее было намечено провести в связи с тем, что строились она в свое время не по типовому проекту, уточняется разработана проектно-смет-

планом было предусмотрено уже в третьем квартале этого года ввести в действие котельную, но судя по тому, что для ускорения ввода котельной целесообразно было быть на двухмесячном режиме работы или «световой» режиме, подрядчик продолжает ждать разрешения. Пока же в первом квартале текущего года из запланированных 535 тысяч рублей капитальныхложений освоено лишь 129 тысяч рублей.

Реконструкция фабрики затягивается, а точнее, растягивается на неопределенное время. И понятно в связи с этим озабоченность руководителей и всего коллектива: нервосторопность генерального подрядчика МПМК-451 «Терупстрой» (руководитель В. Кен), который срывает работы на первой очереди.

Четыре этапа реконструкции «боязни» уже в 1991 году помочь фабрике выпустить 34

тысячи тонн кондитерских изделий. Тем более что институт «Казгипропром» еще в 1987 году был

разработан проектно-смет-

планом, чтобы он должен решать, некомпетентность его членов и психология недогодованности коллектива. Необходимо отметить, что и члены профкома, как и члены СТК, чувствуют некоторую напряженность во взаимоотношениях с руководителями управления. Обращает на себя внимание психологическая неподготовленность коллектива, от позиций которого зависит многое уже на этапе формирования состава профкома. Известно, что половина коллектива не принимает участия в выборах.

На нынешнем критическом, переходном этапе перестройки роль профсоюзной организации пока трудно признать авангардной. Второй год в строительных организациях действуют профсоюзные комитеты. Пройденный путь — это трудные уроки производственной демократии. Одни прошли первые этапы на бодром маршре. Подтверждение тому активная позиция профсоюзаций в вопросах самодержавия. Другие же сделали лишь первые шаги и начали осваивать азы демократии. А вот третью встали на формальный путь, т. е. поехали по старой проторенной колее... Формально функционирующие профкомы — удебные партнеры администрации, которая весьма охотно «согласовывает» с ними свои решения. Благо, проблемы здесь не возникают...

Конечно, такие оценки во многом условны — в жизни все гораздо сложнее. А что могут сказать о своем профсоюзном комитете сантехники? Как они относятся к профкому? Аналisis показывает, что не все профкомы монтажных управлений тяжел в полной мере выполняют присущие им функции.

Это говорит о том, что профкомы работают явно ни-

зже своих возможностей. Закономерный вопрос: что мешает их успешной деятельности? Это давление со стороны администрации: занятость членов профкома по основной работе, «слабая информированность о его деятельности», «невозможность задачи, которые он должен решать, некомпетентность его членов и психология недогодованности коллектива». Необходимо отметить, что и члены профкома, как и члены СТК, чувствуют некоторую напряженность во взаимоотношениях с руководителями управления. Обращает на себя внимание психологическая неподготовленность коллектива, от позиций которого зависит многое уже на этапе формирования состава профкома. Известно, что половина коллектива не принимает участия в выборах.

В этих условиях администрации не надо прилагать особых усилий, чтобы «прощати» в профкоме удобных людей. Коллектив сам практически сдал свои позиции. В результате чего урвень развития самих коллективов не отвечает критериям социальной зрелости — пассивность многих налицо. А между тем угрожает социальному уединению.

Здесь максимально используется возможность мониторинга управляющей треста в полной мере выполняются имущество им.

Конечно, такие оценки во

многом условны — в жизни все гораздо сложнее. А что

могут сказать о своем профсоюзном комитете сантехники? Как они относятся к профкому?

Аналisis показывает, что не

все профкомы монтажных управлений тяжел в полной мере выполняют присущие им функции.

Это говорит о том, что профкомы работают явно ни-

зже своих возможностей. Закономерный вопрос: что мешает их успешной деятельности?

Это давление со стороны администрации: занятость членов профкома по основной работе,

«слабая информированность о его деятельности», «невозможность задачи, которые он должен решать, некомпетентность его членов и психология недогодованности коллектива». Необходимо отметить, что и члены профкома, как и члены СТК, чувствуют некоторую напряженность во взаимоотношениях с руководителями управления. Обращает на себя внимание психологическая неподготовленность коллектива, от позиций которого зависит многое уже на этапе формирования состава профкома. Известно, что половина коллектива не принимает участия в выборах.

В этих условиях администрации не надо прилагать особых усилий, чтобы «прощати» в профкоме удобных людей. Коллектив сам

практически сдал свои позиции. В результате чего урвень развития самих коллективов не отвечает критериям социальной зрелости — пассивность многих налицо. А между тем угрожает социальному уединению.

Здесь максимально используется возможность мониторинга управляющей треста в полной мере выполняются имущество им.

Конечно, такие оценки во

многом условны — в жизни все гораздо сложнее. А что

могут сказать о своем профсоюзном комитете сантехники? Как они относятся к профкому?

Аналisis показывает, что не

все профкомы монтажных управлений тяжел в полной мере выполняют присущие им функции.

Это говорит о том, что профкомы работают явно ни-

зже своих возможностей. Закономерный вопрос: что мешает их успешной деятельности?

Это давление со стороны администрации: занятость членов профкома по основной работе,

«слабая информированность о его деятельности», «невозможность задачи, которые он должен решать, некомпетентность его членов и психология недогодованности коллектива». Необходимо отметить, что и члены профкома, как и члены СТК, чувствуют некоторую напряженность во взаимоотношениях с руководителями управления. Обращает на себя внимание психологическая неподготовленность коллектива, от позиций которого зависит многое уже на этапе формирования состава профкома. Известно, что половина коллектива не принимает участия в выборах.

В этих условиях администрации не надо прилагать особых усилий, чтобы «прощати» в профкоме удобных людей. Коллектив сам

практически сдал свои позиции. В результате чего урвень развития самих коллективов не отвечает критериям социальной зрелости — пассивность многих налицо. А между тем угрожает социальному уединению.

Здесь максимально используется возможность мониторинга управляющей треста в полной мере выполняются имущество им.

Конечно, такие оценки во

многом условны — в жизни все гораздо сложнее. А что

могут сказать о своем профсоюзном комитете сантехники? Как они относятся к профкому?

Аналisis показывает, что не

все профкомы монтажных управлений тяжел в полной мере выполняют присущие им функции.

Это говорит о том, что профкомы работают явно ни-

зже своих возможностей. Закономерный вопрос: что мешает их успешной деятельности?

Это давление со стороны администрации: занятость членов профкома по основной работе,

«слабая информированность о его деятельности», «невозможность задачи, которые он должен решать, некомпетентность его членов и психология недогодованности коллектива». Необходимо отметить, что и члены профкома, как и члены СТК, чувствуют некоторую напряженность во взаимоотношениях с руководителями управления. Обращает на себя внимание психологическая неподготовленность коллектива, от позиций которого зависит многое уже на этапе формирования состава профкома. Известно, что половина коллектива не принимает участия в выборах.

В этих условиях администрации не надо прилагать особых усилий, чтобы «прощати» в профкоме удобных людей. Коллектив сам

практически сдал свои позиции. В результате чего урвень развития самих коллективов не отвечает критериям социальной зрелости — пассивность многих налицо. А между тем угрожает социальному уединению.

Здесь максимально используется возможность мониторинга управляющей треста в полной мере выполняются имущество им.

Конечно, такие оценки во

многом условны — в жизни все гораздо сложнее. А что

могут сказать о своем профсоюзном комитете сантехники? Как они относятся к профкому?

Аналisis показывает, что не

все профкомы монтажных управлений тяжел в полной мере выполняют присущие им функции.

Это говорит о том, что профкомы работают явно ни-

зже своих возможностей. Закономерный вопрос: что мешает их успешной деятельности?

Это давление со стороны администрации: занятость членов профкома по основной работе,

«слабая информированность о его деятельности», «невозможность задачи, которые он должен решать, некомпетентность его членов и психология недогодованности коллектива». Необходимо отметить, что и члены профкома, как и члены СТК, чувствуют некоторую напряженность во взаимоотношениях с руководителями управления. Обращает на себя внимание психологическая неподготовленность коллектива, от позиций которого зависит многое уже на этапе формирования состава профкома. Известно, что половина коллектива не принимает участия в выборах.

В этих условиях администрации не надо прилагать особых усилий, чтобы «прощати» в профкоме удобных людей. Коллектив сам

практически сдал свои позиции. В результате чего урвень развития самих коллективов не отвечает критериям социальной зрелости — пассивность многих налицо. А между тем угрожает социальному уединению.

Здесь максимально используется возможность мониторинга управляющей треста в полной мере выполняются имущество им.

Конечно, такие оценки во

многом условны — в жизни все гораздо сложнее. А что

могут сказать о своем профсоюзном комитете сантехники? Как они относятся к профкому?

Аналisis показывает, что не

все профкомы монтажных управлений тяжел в полной мере выполняют присущие им функции.

Это говорит о том, что профкомы работают явно ни-

&lt;p







ПРЕДЛАГАЕТ:

## ДО ГОДА И СТАРШЕ

Вы можете пойти с ребенком не только на прогулку, но и в гости, в магазин, если у вас есть ПРОГУЛОЧНАЯ КОЛЯСКА — устойчивая, компактная и легкая. Она быстро складывается, поэтому с ней можно ездить в любом городском транспорте. Цена — 30, 34 и 43 руб.

## ПОИГРАЕМ В ДОЧКИ-МАТЕРИ

Как мама, я возю свою куклу на прогулку в коляске — такой же, как у меня, только маленькой.

ПАПЫ И МАМЫ! Купите вашей дочери для куклы игрушечную ПРОГУЛОЧНУЮ КОЛЯСКА. Цена ее 5 руб., 60 коп.

## «ПОНЬ» — ТЕМ, КТО ДРУЖИТ С МОТОЦИКОЛЮМ.

Примеч «Понь» для мотоциклов марки «ВОСХОД» позволяют взять с собой дополнительный груз. Удобен такой прием и для тех, у кого есть дача, земельный участок. Цена — 220 рублей.

## ФИЗИОТЕРАПЕТИЧЕСКОЕ ЛЕЧЕНИЕ НА ДОМУ — ЭЛЕКТРОНЕЙРОСИМУЛЯТОРАМИ.

Рекомендуются людям, страдающим мигренью, остеохондрозом, радикулитом, невралгиями, тройничным нейралгией, тем, кого мучают послевоенные боли или боли при травмах спинного мозга.

Без лекарства снимут боли ТРАНСКУТАННЫЕ ЭЛЕКТРОНЕЙРОСИМУЛЯТОРЫ «ЭТНС-100-1» и «ЭТНС-100-2», воздействующие электрическим током на биологически активные зоны.

Цена «ЭТНС-100-1» — 60 руб., «ЭТНС-100-2» — 84 руб.

## ВНИМАНИЕ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

Электронестимуляторы и детские прогулочные коляски имеются также в филиале «Зенита-7» по адресу: проспект Дружбы народов, 8 «а».

**ХОЗРАСЧЕТНОЕ АГЕНТСТВО «СЕРВИС»**  
при республиканском производственном  
объединении «Узтрансуглуги»

## ЛИКВИДИРУЕТСЯ.

Претензии принимаются в течение месяца со дня опубликования объявления по адресу: г. Ташкент, пл. 128, ул. Абдуллы Кадыра, 35.

Хозрасчетное агентство «Сервис».

**КООПЕРАТИВ «МИРАБ»**  
при Октябрьском райисполкоме г. Ташкента

## ЛИКВИДИРУЕТСЯ.

Претензии принимаются в течение месяца со дня опубликования объявления.

Адрес: г. Ташкент, ул. Навои, 44. Телефон 42-38-51.

Кооператив «Мираб»,  
Узбекское рекламное производственное  
предприятие ВПО «Союзреклама».

## ЭТОТ ХЛЕБ — САМЫЙ ВКУСНЫЙ!

И купить его можно только в специализированном  
МАГАЗИНЕ ХЛЕБОЗАВОДА № 1.

Батон особый — лучший хлеб к обеденному столу, горячий, необычно вкусный, с аппетитной хрустящей корочкой — что может быть лучше этой еды!

В нашем магазине вы всегда можете также приобрести продукцию и сдобную выпечку других хлебозаводов.



Производственное объединение  
«Ташкентхлебпром». Министерство хлебопродуктов УзССР.

**АВТОПРЕДПРИЯТИЕ № 4**  
производственного объединения «Ташстройтранс»  
ПРОВОДИТ ПРИЕМ  
НА КУРСЫ

по подготовке водителей-профессионалов категории «В» и «С».

Принимаются юноши, отслужившие срок военной действительной службы и имеющие постоянную прописку в г. Ташкенте.

Срок обучения — 5,5 месяца с выплатой стипендии 54 руб. в месяц.

Обращаться по адресу: г. Ташкент, Хамзинский район, ул. Туена, 205 (автобусы: 68, 23, остановка «АТП № 4»).

**К СВЕДЕНИЮ ЖИТЕЛЕЙ ФРУНЗЕНСКОГО РАЙОНА!**

В эти солнечные и жаркие дни холодильник в вашей квартире необходим. Если он у вас вышел из строя — не огорчайтесь.

**СПЕЦИАЛИСТЫ ТАШКЕНТСКОГО ГОЛОВНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «РЕМБЫТТЕХНИКА»**

высококачественно и быстро устранит неисправность, а также поломку стиральных машин и пылесосов.

Адрес мастерской: г. Ташкент, ул. Б. Хмельницкого, 85. Телефон 55-76-45.



## РЕКЛАМА

**Фирменный техноторговый центр „Зенит-7“<sup>99</sup>**

## ПРЕДЛАГАЕТ:

Ул. Чехова, 10, станция — метро «Айбек». 5 кв.  
Магазины работают с 10 до 19 часов, перерыв — с 14 до 15.00.

Выходной в «Зените-7» — понедельник, в финале — воскресенье.



Фирменный техноторговый центр «Зенит-7». Узбекское рекламное производственное предприятие ВПО «Союзреклама». (телефон 45-37-24).

## ВНИМАНИЕ АБИТУРИЕНТОВ, УЧАЩИХСЯ ШКОЛ, ЖЕЛАЮЩИХ ПОСТУПИТЬ В ВЫСШИЕ УЧЕБНЫЕ ЗАВЕДЕНИЯ!

ТАШКЕНТСКИЙ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ им. В. И. ЛЕНИНА

## ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ НА КУРСЫ

по подготовке к вступительным экзаменам по предметам: география, физика, русский язык и литература, история, обществоведение; математика, английский язык.

Занятия проводят ведущие преподаватели университета, которые имеют большой опыт работы по вступительным экзаменам в приемной комиссии.

Во время занятий можно получить практические советы, навыки написания сочинения, диктанта и сдачи вступительных экзаменов по другим дисциплинам.

Занятия проводятся ежедневно по расписанию с 16.00 до 22.00 в Дворце культуры по 15 июля.

Абонементы можно приобрести во Дворце культуры им. В. И. Ленина, комната № 26, с 11 до 18.00 ежедневно.

Справки по телефону 46-39-55.

Транспорт — автобусы: 28, 34, 87; троллейбусы: 4, 8; маршрутные такси: 9, 12; остановка «Дворец культуры».

Абонементы можно приобрести во Дворце культуры им. В. И. Ленина, комната № 26, с 11 до 18.00 ежедневно.

Справки по телефону 46-39-55.

Транспорт — автобусы: 28, 34, 87; троллейбусы: 4, 8; маршрутные такси: 9, 12; остановка «Дворец культуры».

Абонементы можно приобрести во Дворце культуры им. В. И. Ленина, комната № 26, с 11 до 18.00 ежедневно.

Справки по телефону 46-39-55.

Транспорт — автобусы: 28, 34, 87; троллейбусы: 4, 8; маршрутные такси: 9, 12; остановка «Дворец культуры».

Абонементы можно приобрести во Дворце культуры им. В. И. Ленина, комната № 26, с 11 до 18.00 ежедневно.

Справки по телефону 46-39-55.

Транспорт — автобусы: 28, 34, 87; троллейбусы: 4, 8; маршрутные такси: 9, 12; остановка «Дворец культуры».

Абонементы можно приобрести во Дворце культуры им. В. И. Ленина, комната № 26, с 11 до 18.00 ежедневно.

Справки по телефону 46-39-55.

Транспорт — автобусы: 28, 34, 87; троллейбусы: 4, 8; маршрутные такси: 9, 12; остановка «Дворец культуры».

Абонементы можно приобрести во Дворце культуры им. В. И. Ленина, комната № 26, с 11 до 18.00 ежедневно.

Справки по телефону 46-39-55.

Транспорт — автобусы: 28, 34, 87; троллейбусы: 4, 8; маршрутные такси: 9, 12; остановка «Дворец культуры».

Абонементы можно приобрести во Дворце культуры им. В. И. Ленина, комната № 26, с 11 до 18.00 ежедневно.

Справки по телефону 46-39-55.

Транспорт — автобусы: 28, 34, 87; троллейбусы: 4, 8; маршрутные такси: 9, 12; остановка «Дворец культуры».

Абонементы можно приобрести во Дворце культуры им. В. И. Ленина, комната № 26, с 11 до 18.00 ежедневно.

Справки по телефону 46-39-55.

Транспорт — автобусы: 28, 34, 87; троллейбусы: 4, 8; маршрутные такси: 9, 12; остановка «Дворец культуры».

Абонементы можно приобрести во Дворце культуры им. В. И. Ленина, комната № 26, с 11 до 18.00 ежедневно.

Справки по телефону 46-39-55.

Транспорт — автобусы: 28, 34, 87; троллейбусы: 4, 8; маршрутные такси: 9, 12; остановка «Дворец культуры».

Абонементы можно приобрести во Дворце культуры им. В. И. Ленина, комната № 26, с 11 до 18.00 ежедневно.

Справки по телефону 46-39-55.

Транспорт — автобусы: 28, 34, 87; троллейбусы: 4, 8; маршрутные такси: 9, 12; остановка «Дворец культуры».

Абонементы можно приобрести во Дворце культуры им. В. И. Ленина, комната № 26, с 11 до 18.00 ежедневно.

Справки по телефону 46-39-55.

Транспорт — автобусы: 28, 34, 87; троллейбусы: 4, 8; маршрутные такси: 9, 12; остановка «Дворец культуры».

Абонементы можно приобрести во Дворце культуры им. В. И. Ленина, комната № 26, с 11 до 18.00 ежедневно.

Справки по телефону 46-39-55.

Транспорт — автобусы: 28, 34, 87; троллейбусы: 4, 8; маршрутные такси: 9, 12; остановка «Дворец культуры».

Абонементы можно приобрести во Дворце культуры им. В. И. Ленина, комната № 26, с 11 до 18.00 ежедневно.

Справки по телефону 46-39-55.

Транспорт — автобусы: 28, 34, 87; троллейбусы: 4, 8; маршрутные такси: 9, 12; остановка «Дворец культуры».

Абонементы можно приобрести во Дворце культуры им. В. И. Ленина, комната № 26, с 11 до 18.00 ежедневно.

Справки по телефону 46-39-55.

Транспорт — автобусы: 28, 34, 87; троллейбусы: 4, 8; маршрутные такси: 9, 12; остановка «Дворец культуры».

Абонементы можно приобрести во Дворце культуры им. В. И. Ленина, комната № 26, с 11 до 18.00 ежедневно.

Справки по телефону 46-39-55.

Транспорт — автобусы: 28, 34, 87; троллейбусы: 4, 8; маршрутные такси: 9, 12; остановка «Дворец культуры».

Абонементы можно приобрести во Дворце культуры им. В. И. Ленина, комната № 26, с 11 до 18.00 ежедневно.

Справки по телефону 46-39-55.

Транспорт — автобусы: 28, 34, 87; троллейбусы: 4, 8; маршрутные такси: 9, 12; остановка «Дворец культуры».

Абонементы можно приобрести во Дворце культуры им. В. И. Ленина, комната № 26, с 11 до 18.00 ежедневно.

Справки по телефону 46-39-55.

Транспорт — автобусы: 28, 34, 87; троллейбусы: 4, 8; маршрутные такси: 9, 12; остановка «Дворец культуры».

Абонементы можно приобрести во Дворце культуры им. В. И. Ленина, комната № 26, с 11 до 18.00 ежедневно.