



В партийных организациях

Секретарь... на средства кооператива

Партийная организация ПО «Средазкабель» работает в нестандартных условиях, определяемых своим характером предприятия, состоящего из производственно-кооперативных фирм. Этим определяется и поиск новых форм и методов партийной работы, которые особенно нужны сейчас, после XXVIII съезда КПСС. В чем они заключаются? Об этом и о многом другом беседует наш штатный корреспондент с секретарем парткома ПО «Средазкабель» М. А. МОЧАЛОВЫМ.

— Михаил Александрович, во многих умах сейчас проследит некоторые сумятица. Призывы к ликвидации парткомов на промышленных предприятиях некоторыми воспринимается чуть ли не панацеей от всех бед — экономических, социальных, политических. Вы — секретарь парткома одного из крупных предприятий. Этот пост вы занимаете сравнительно недавно, но достаточно для того, чтобы определять: нужен ли сегодня партком на промышленном предприятии?

— Ответу однозначно — нужен. Не потому, что в условиях секретариата парткома, пусть даже кто-то и усматривает, где, куда же ему деваться. Если откровенно, то деваться мне есть куда, но независимо от того, кто будет занимать этот пост, я убежден, что партком на заводе сейчас нужен. И это убеждение основывается на мнении... рядовых коммунистов.

Начиная от XXVIII съезда КПСС мы распространили анкету среди членов совета парторганизации, в которую входят секретари цеховых парторганизаций. В числе прочих мы задали и такой вопрос: «Нужен ли партком в объединении?». Не секрет — ответ нас поразили. Мнение было единодушным — нужен. При более подробном выяснении оказалось, что, по мнению коммунистов, по одному и тому же вопросу в разных цехах могут быть различные суждения, поэтому обязательно необходим координационный центр, который бы выработал общую стратегическую линию идеологической, политической работы.

Этот должен быть не диктаторский орган, а генератор идей. Партком открыт для любых предложений, любой идеи, а вот проанализировать и превратить ее в жизнь — это уже наша работа. — Насколько мне известно, в партком по-прежнему приходят люди чаще всего с производственными вопросами. Что вы думаете по этому поводу, особенно если учесть,

тот такой трюков. Если взять наше объединение, то все оставшаяся сумма только и будет покрывать расходы на зарплату освобожденным партийным работникам. Это мы уже подсчитали. Таким образом, самой парторганизации олять не остается никаких средств. Мы предлагаем другой вариант. Пусть в партийных комитетах, будь то райком или горком партии, посчитают, сколько мы должны отдавать на содержание аппарата. А все остальное должно оставаться нам. Пусть это будет 20, 16 процентов, но мы уже будем знать, что этими средствами мы можем распорядиться самостоятельно, по своему усмотрению, конечно же, решая вопросы их расходования коллегиально.

Или еще один пример. В разрабатываемом сейчас статусе Компартии Узбекистана уже просматривается, если можно так выразиться, прохладное отношение к принципу самостоятельности партий, там, где вопрос касается приема и исключения из партии. В статусе хотят заложить то, что уже было, а именно: повторное рассмотрение решения по приему или исключению с разрешения райкома или горкома партии. Сколько было сказано о том, что именно первичной парторганизации виднее, кого принимать и исключать из партии? А вот ведь опять пытаются вернуться к старому. Мнение членов нашего парткома таково: проект статуса Компартии Узбекистана следует вынести минимум за два месяца до его принятия на широкое обсуждение, чтобы можно было учесть мнение коммунистов.

— Михаил Александрович, но ведь появилось и что-то новое в жизни парторганизации объединения, и именно благодаря самостоятельности? — Верно. Вот, скажем, создан у нас новый кооператив ОЦ (объединенный технический центр), который, по существу, завершил создание на предприятии структуры государственного — кооперативного объединения.

Что такое ОЦ? В его состав вошли многие службы водопроводной, также инструментальной, ремонтно-механической цехи, цех нестандартного оборудования и электротех. В общем, разброс очень большой. Цехи находя-

тся далеко друг от друга не только в прямом, но и в переносном смысле, учитывая их специфику. А партийная организация стала единой. Каким «сцентровать» этот коллектив? ОЦ решил на свои собственные средства содержать человека, который занимался бы исключительно воспитательной работой. А коммунисты именно его и избрали секретарем партийной организации, причем сделано это было без чьей-либо подсказки. Здесь, наверное, сыграло роль то обстоятельство, что человек этот хорошо известен на кабельном заводе. Михаил Дмитриевич Спирин уже более 15 лет работает на предприятии, партийный стаж его насчитывает 35 лет. У нас он долгое время работал заведующим кабинетом политпросвещения. Так что кандидатура оказалась вполне подходящей.

Партийная организация ОЦ насчитывает 67 человек. Конечно, при такой численности секретарь парторганизации не положен. Но в том-то и дело, что кооператив имеет право самостоятельно распоряжаться своими средствами, тратить их на то, что считает нужным. Понимая всю важность политической работы, члены кооператива подошли к этому вопросу со всей серьезностью и не пожалели денег на содержание освобожденного секретаря парторганизации. И это в то время, когда раздаются голоса о ликвидации партийных органов на предприятии. Мне кажется, этот факт — доказательство преданности коммунистов списать партию со счетов доверия к партийным работникам, М. Д. Спирин глубоко вынашивает в нужды каждого человека, независимо от его принадлежности к партии.

И я убежден, что наша работа должна строиться на основе помощи, внимания к каждому конкретному человеку, будь он коммунистом или беспартийным. Если он найдет взаимопонимание в парткоме, в партбюро своего цеха, значит, мы что-то прибавляем к авторитету партии. А он, насчитывая, не декларированный, я убежден, будет восстановлен.

Интервью взял Л. СПИРИДОНОВ.



На пользу людям

Когда Евгения Петровна Ермохина возвращается с работы домой, она, как и миллионы советских женщин, с головой окунается в домашние дела и хлопоты. Но и тогда она не перестает думать и говорить о родном заводе, благо и муж, и сын Евгения Петровна также работают на «Ташкентстальмаше».

А не переживать за коллектив Ермохина не может, ведь более четверти века отдано заводу. Работала машинистом компрессорной станции, сейчас трудится на подстанции второго механического цеха. Труд нелегкий — дежурство длится по двенадцать часов, ответственность велика, условия работы не позволяют желать много лучшего... Но Евгения Петровна усвоила главное правило в жизни — от плохой работы нет пользы и радости ни себе, ни людям. А потому уважает ветерана в коллективе, идет к ней за советом, поддержкой, помощью. Много лет была Е. П. Ермохина профсоюзом, но даже и теперь по старой привычке люди обращаются именно к ней, а она никогда не отказывает, старается всегда по мере возможности помочь.

НА СНИМКЕ: Е. П. Ермохина. Фото А. Хачатуряна.

ЯК-40 большей вместимости

На четыре пассажира больше теперь берут на борт самолеты ЯК-40, выполняющие рейсы из Ташкента в Нукус, Ургенч, Термез. По предложению ташкентских специалистов сотрудники Государственного научно-исследовательского института гражданской авиации провели расширение салонов крылатых машин.

(УзТАГ).

Из почты этих дней

ЖДУ, КОГДА СТЕНЫ РУХНУТ

Пишу вам в надежде, что вы хоть чем-то сможете мне помочь. Я живу по ул. Т. Шевченко, дом 46, квартира 28 с двумя детьми — 10 и 9 лет. Дом наш очень старый, в квартире угловая. В апреле, когда были сильные дожди, одна стена в квартире упала, получилось дыра. Другая стена дала сквозные трещины. Стена из ванной комнаты в детскую тоже рухнула. В поголке дыры. Через два месяца пойдут дожди, и опять придется подставлять тазики и ведра. Окна в квартире нет, так что о проветривании — нечего и думать. Постоянно, и днем и ночью, живем при электрическом освещении. У сына за один год совсем ослабло зрение. И что самое обидное — никому нет до нас дела.

За разъяснением сложившейся ситуации мы обратились к директору института «Ташкилпроект» Э. И. Мирзализаде. Он объяснил, что соответствующее заключение подготовлено сотрудниками института еще в июле. Согласно этому заключению, не только квартира № 28, но и весь дом № 46, построенный еще в 1918 году, признан непригодным для проживания. На днях директор института еще раз направил специалистов института оценить жилищные условия в квартире 28. Факты, изложенные в письме нашей читательницы, почти полностью подтвердились. Все, что зависело от сотрудников «Ташкилпроекта», ими давно сделано. Уместно задать вопрос представителям ПЖЭО Ленинского района: почему они не следят за судьбой тех, кто поданной заявке? Чего ждуть! Когда рухнут стены! Судя по письму читательницы, своей основной деятельностью они считают оскорбительные насмешки над просителями, а не помощь им. Вероятно, они забыли, за какую работу государство начисляет им зарплату. ОТДЕЛ ЭКОНОМИКИ.

На актуальную тему

Человек на перекрестке...

Когда мы анализируем и сопоставляем статистику дорожно-транспортных происшествий (ДТП) с прошлых лет, приходим к выводу, что их «кривая» неизменно ползет вверх. Только в первом полугодии количество дорожных транспортных происшествий, по сравнению с тем же периодом прошлого года, увеличилось на 35,5 процента. Вот почему причины роста ДТП все чаще становятся предметом разговора в партийных и советских организациях города. Правда, намеченные мероприятия перелома в борьбе с аварийностью пока не дали. Причину этому много. Скажем, специалистам считают, что росту аварий способствуют: ежегодное увеличение автотранспортных средств, низкое качество подготовки водителей, отсутствие контроля за движением автомашин на улицах, неэффективная профилактическая работа на автопредприятиях, низкая дисциплина водителей, малоэффективный контроль за движением транспорта со стороны ГАИ и снижение эффективности труда автодружинок.

Почему произошли сбои в организации транспортного процесса? Почему некоторые руководители автохозяйств тугопустили на самотек вопросы обеспечения безопасности движения? Почему понизился спрос с водителей автопредприятий за совершенные аварии, гибель и увечье людей? Почему до сих пор только половина курсантов автошкол с первого раза сдают

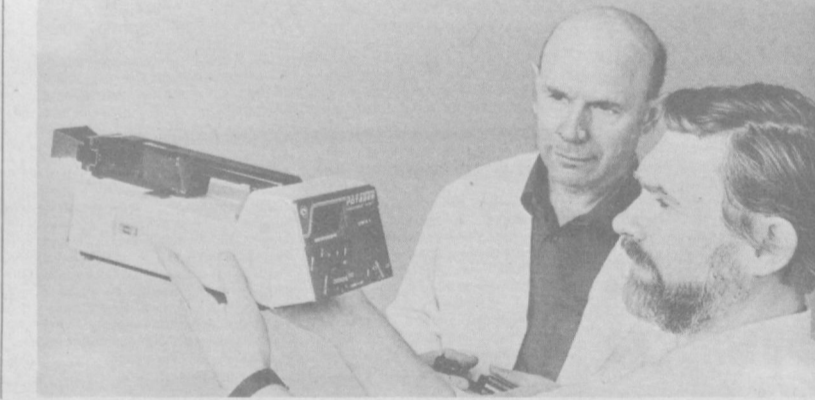


Фото А. Толочко. Фотохроника ТАСС.

Недавно в Ташгорисполкоме рассмотрен вопрос о мерах повышения роли добровольных народных дружин по укреплению общественного порядка и борьбы с правонарушениями. Отмечено, что за последнее время общественные формирования значительно ослабили свою работу, график дежурств по контролю за движением транспорта на улицах не выполняется, автохозяйства, на предприятиях и в организациях спецдружин бездействуют.

экзамены в ГАИ? И, наконец, последняя проблема: почему упала эффективность работы спецдружин по обеспечению безопасности движения? Чтобы ответить хотя бы на некоторые из этих вопросов, необходимо обратиться к недавней истории. Например, в 70—80-е годы за высокую аварийность директоров автопредприятий наказывали в административном порядке, случалось, освобождали от занимаемых должностей. В этом случае руководители и другие ответственные работники изыскивали разнообразные формы и методы укрепления транспортной дисциплины, проводили автоинспекторы, разнообразные конкурсы, стремились повысить профессиональное мастерство водителей. Многие вопросы по обеспечению безопасности движения успешно решали специализированные народные дружины по обеспечению безопасности движения. При Управлении ГАИ города действовал штаб, который координировал их работу. Ежегодно в УГАИ и в автопредприятиях проводились слеты автодружинок, где подводились итоги работы, награждались отличившихся наградами ценными подарками и почетными грамотами. Именно в те годы на всех оживленных магистралях города автодружинок совместно с сотрудниками ГАИ контролировали движение транспорта и пешеходов, автомобили «Служба безопасности движения» патрулировали на улицах города, в многолюдных местах вели радиопередачи по Правилам дорожного движения. Можно вспомнить немало случаев, когда автодружинок проявляли героизм, задерживая водителей в нетрезвом состоянии, принимали участие в поимке угонщиков автор транспорта, дежурили около школ. Вот одна из таких ситуаций. Автодружинок в районе № 2521 М. Артыков, М. Мирзализаде и К. Хусанов на перекрестке улиц Генерала Петрова и Хабаровской регулировали движение транспорта. Учащиеся школы № 130 приоткрылись и пешеходы, за последние полтора года общественников на улицах города мы встречали все реже и реже. Чтобы разобраться почему, мы обратились в Управление ГАИ УВД Ташгорисполкома и получили такой ответ. Сегодня в Ташкенте насчитывается 305 спецдружин, в которые зачислены 6.122 человека. Эта цифра означает, что на каждый район города приходится свыше 500 автодружинок. Ежедневно на улицах города смогли бы дежурить до 200 человек. Но дежурит в лучшем случае около 30 процентов от общего числа автодружинок, а то и значительно меньше.

Например, во Фрунзенском районе числится 21 спецдружина, работают же только девять. В Хамзинском районе дежурств составляют свыше 50 процентов, в Октябрьском, Чиланзарском, Ленинском и Сабир-Рахимовском районах большинство спецдружин вообще бездействуют.

В Куйбышевском прекратили свое существование спецдружины в автоколонне № 2519, автобусах Академии наук УзССР, институте ядерной физики, «Таштеплогенератор», «Водоканале», за предприятиях — ТТЗ, «Узбеклопшомаш», «Эталон», заводе грампластинок, лакокрасочном, «Средазкабеле», ТИИИМСХ...

Думается, во многом позавидеть в этом отношении пример спецдружины таксомотора № 6 (директор А. Касымов). Пример утраты некогда прочных позиций и потери авторитета. Дружина этого автопредприятия — самая крупная в районе (свыше 100 человек). В прошлые годы ее считали одной из лучших в Куйбышевском районе. О былой славе напоминают почетные грамоты и ценные подарки водителям. Со второй половины прошлого года жизнь в спецдружине замерла. По мнению А. Касымова, спад в работе спецдружины произошел по причине смены на чальников колонны и отмены трех дополнительных дней к отпуску.

С мнением директора согласиться нельзя. К примеру, дополнительные три дня к отпуску здесь отменили три года назад... К тому же на автопредприятии есть инженер по безопасности движения, водитель-наставник, которые могли бы возложить работу спецдружины. А тот же профсоюзный комитет — изыскать средства или формы поощрения наиболее активных. Но, похоже, никто в таксопарке не желает взять на себя эту ношу еще и потому, что к этому равнодушен сам директор. Во всяком случае, в прошлом и в нынешнем годах ГАИ района неоднократно письменно и устно обращала внимание руководства таксопарка на развал работы общественно-

Изучаем узбекский язык

Под редакцией профессора А. РУСТАМОВА

Урок тридцать первый

В русском языке имеются префиксы, которые активно участвуют в образовании новых слов. Значение таких слов на узбекском языке передается различно:

- в+ход — кириш
вы+ход — чиқиш
за+ход — бошиш
при+ход — келиш
про+ход — ўтиш
об+ход — айланб ўтиш
до+ход — фойда
ис+ход — натижа
пере+ход — ўтиш жойи
у+ход — кетиш

В узбекском языке тоже встречаются слова с префиксами:
бош — голова
бебош — необузданный, отбившийся от рук
гам — горе
бегам — беспечный, беззаботный
ғараз — корысть, злой умысел
бегараз — бескорыстный, беспристрастный
касб — профессия, специальность
хамкасб — коллега, товарищ по ремеслу
сухбат — беседа
хамсухбат — собеседник
тинч — спокойный, мирный
нотинч — беспокойный, тревожный
хосил — урожай
сврххосил — высокоурожайный

Упражнение
Прочитайте текст и с помощью словаря переведите на русский язык.
ЕР ШАРИДА ҚАНЧА ТИЛ БОРИ!
Олимпиадинг хисобига кира ёр юзде мингга якин тил бор. Бизнинг кўп миллатли мамлакатимизда 130 хилдан ортигинда гапладилар. Ҳали кўп тиллар етарли ўрганилмаган. Хусусан, Африка ва Латин Америкадаги баъзи халқ ва қабилаларнинг тиллари етарли ўрганилмаган.

Упражнение
Прочтите предложения, обращая внимание на значение слов, образованных префиксальным способом:
Ақд ёшда эмас, бошда (пословица). — Ум не в возрасте, а в голове.
Бебош бўлиб кетмок. — Отбиться от рук.
Қишинг ғамини емок. — Запесаться на зиму.
У жуда бегам одам. — Он очень беспечный человек (ему море по колено).
Ғам ема, бегам ҳам бўлма (пословица). — Не беспокойся, но и не будь беспечным.
У бунн бирор ғараз билан айтан эмас. — Он сказал это без всякого умысла (без задних мыслей).

Масалага бегараз қаради. — Он беспристрастен в этом вопросе.
Унинг касби ўқитувчилик. — По профессии он учитель.
У мининг хамкасбим. — Она моя коллега.
Хамсухбат бўлмок. — Быть собеседником, иметь беседу.
Бу йил қорчи хосил йили бўлди. — Нынешний год урожай высокоурожайным.
Қишинг тинч — сен (хам) тинч (пословица). — Если сосед твой спокоен, и тебе будет спокойно.

Урек подготовил доцент Э. АЗЛАРОВ.

Новинки «Камертона»

БЕЛОРУССКАЯ ССР. Удивительные приборы создаются в Минском специализированном конструкторском бюро «Камертон». Начиная с медицинских аппаратов и кончая диагностическими тестерами для автомобилистов, Разные по назначению и конструкции, все они имеют общий корень — они созданы на основе разработок оборонного значения. Для коллектива СКБ конверсия началась много лет назад, когда это слово редко упоминалось в печати. Большая заслуга в этом руководителю СКБ — доктору технических наук Т. И. Шеломенцеву. Он еще в те годы думал о производстве товаров мирного назначения на «закрытом» предприятии.

На СНИМКЕ: ведущие инженеры СКБ «Камертон» Л. Герщенко (справа) и В. Жестовский демонстрируют бесшумный радиоволновый тахометр. Фото А. Толочко. Фотохроника ТАСС.

го формирования, но на тревожные сообщения ГАИ в таксопарке не реагируют. Здесь даже не выполняются свои собственные решения. Например, в коллективном договоре на 1990 год записано о предоставлении трехдневного дополнительного отпуска автодружинок, но отпуски общественникам до сих пор не дают.

Возникает вопрос: с кого же спрашивать за развал работы спецдружин? Согласно существующему положению, дружины должны возглавлять руководители предприятий и партийные комитеты, а руководствованием спецдружин возложено на профкомы. Но на местах, как правило, никто этим заниматься не желает. Поэтому зачастую ответственность возлагается на инженеров по безопасности движения. Словом, как в той поговорке: Иван иванет на Петра... И поскольку настоящего руководителя в спецдружинках нет, эти общественные формирования довольно-таки скоро разваливаются.

Какие меры необходимо предпринять, чтобы оживить работу спецдружин? Прежде всего каждому автохозяйству необходимо пересмотреть свое отношение к этой общественной организации, определить, кто конкретно должен организовать их работу, изыскать для автодружинок льготы. Скажем, передать автомобили автодружинок на самообслуживание, производить ремонт их машин вне очереди, разработать график выездов водителей на линию с учетом их общественной работы... Далено не все гладко идет у спецдружин Куйбышевского района. Вместе с тем, есть в их работе и ростки ново-

В. ТИТОВ.



