

Вечерний Ташкент

Мажбурий берил нисха

ЎЗБЕКISTON RESPUBLIKASI
MILLIY KISHI PALATASI
ПЯТНИЦА, 5 НОЯБРЯ 2010 ГОДА

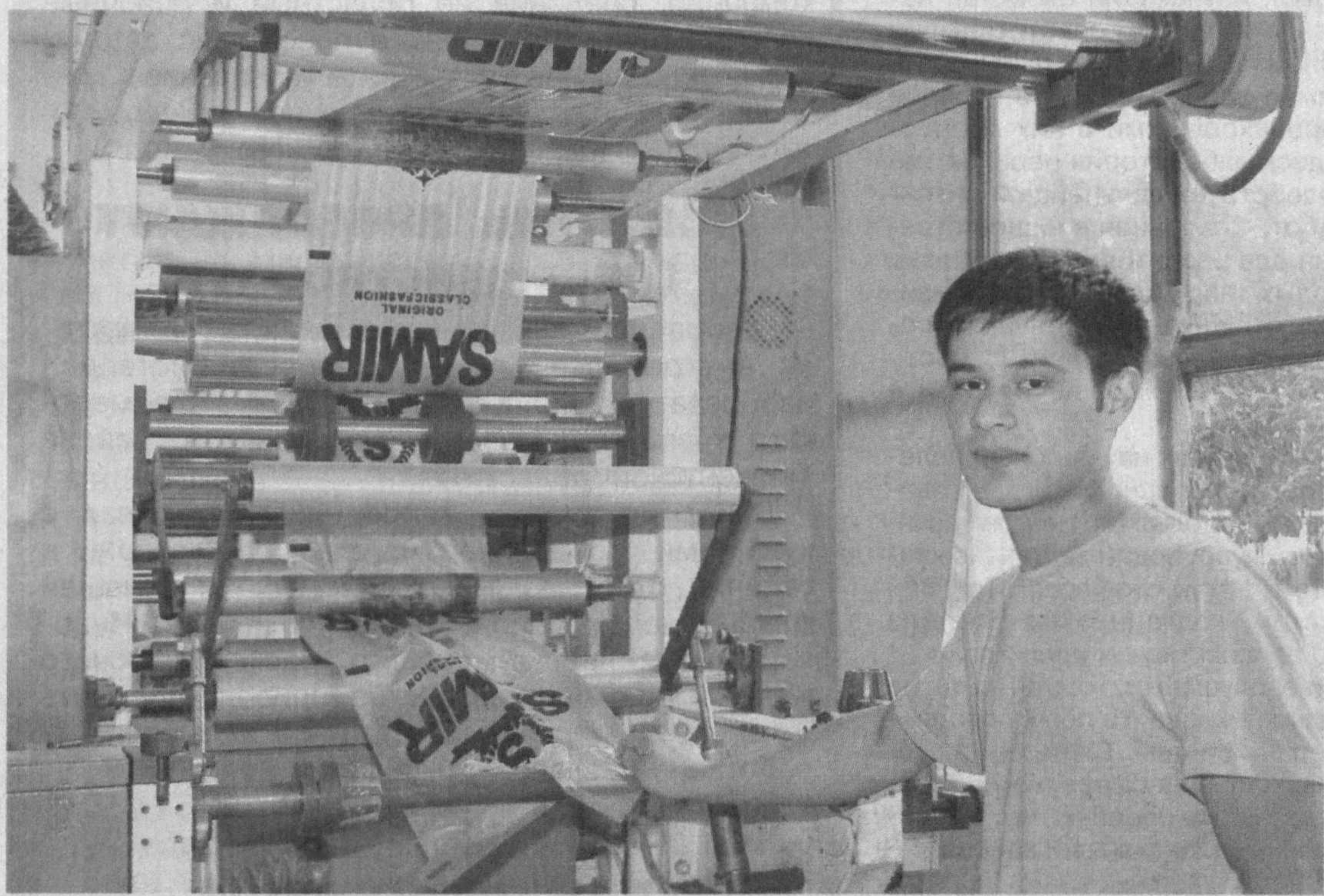
НОВОСТИ XXI ВЕК

вчера, сегодня, завтра

Газета выходит с 1 июля 1966 года

ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ЕЖЕДНЕВНАЯ ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА № 214 (11.775) Цена в розницу — свободная

СТОЛИЦА: ДЕНЬ ЗА ДНЕМ



Наши товары

ИЗ МЕСТНЫХ ВИДОВ СЫРЬЯ

Большим спросом у отечественного потребителя пользуется высококачественная продукция ООО «NIGMATJON Rin».

Предприятие специализируется на выпуске полиэтиленовых пленок, пакетов и мешков. Прежде чем организовать производство, здесь провели большую маркетинговую работу и пришли к выводу, что на продукцию из полиэтилена большой спрос. За счет почти 2 млрд. сумов льготного кредита, полученного в банке «Ипак йули», был построен производственный цех с тремя блоками, установлено около 30 единиц зарубежного и отечественного оборудования. Привлекли к работе высококвалифицированных специалистов, договорились о поставке сырья с Шуртанского газохимического комплекса. Сейчас предприятие обладает высо-

ким кадровым, техническим и финансовым потенциалом. Потребителям здесь предлагают широкий выбор готовой продукции — около 20 наименований. Как показало исследование рынка, спрос на продукцию растет, чему способствует строжайший контроль за качеством по всей цепочке: компьютерные решения позволяют отслеживать малейшие отклонения от технологии. Немалые средства направляются на повышение культуры производства, создание необходимых условий труда, соблюдение техники безопасности, профилактические мероприятия. Рабочие обеспечиваются бесплатным двухразовым питанием в собственной столовой, транспортным об-

служиванием, спецодеждой и обувью. Для них функционируют комната отдыха, душевые. Не забыты и многодетные, малообеспеченные семьи, одинокие престарелые, инвалиды, другие социально уязвимые жители махалли, на территории которой действует ООО. По мере роста заказов мы планируем увеличение объема производства, — говорит директор ООО Азиз Рихсиев. — Для приобретения современного оборудования и технологий в текущем году мы взяли еще один льготный кредит в 800 млн. сумов. Расширение производства позволит значительно увеличить количество рабочих мест. Ахат МИНГУЛОВ. Фото Т. ЗИАДИНОВА.

ПОКАЗАТЕЛЬ УСПЕШНОГО РАЗВИТИЯ

В выставочном павильоне «Узкургазмасавдо» открылась выставка в форме кооперационной биржи «Алокабанк» — для тех, кто хочет расти», посвященная деятельности открытого акционерного коммерческого банка «Алокабанк».

Основной целью мероприятия стало дальнейшее развитие сотрудничества с клиентами, а также демонстрация широкой общественности производимых товаров и оказываемых услуг участниками выставки. В павильоне свои стенды разместили более 100 представителей малого бизнеса и частного предпринимательства со всех областей Узбекистана, сообщает УзА.

Как отмечалось на открытии выставки, в нашей стране под руководством Президента Ислама Каримова последовательно и целенаправленно реализуются широкомасштабные реформы в области информационно-коммуникационных технологий и предпринимаются меры по формированию современного информационного общества. Открытый акционерный коммерческий банк «Алокабанк» вносит значительный вклад во внедрение и использование во всех сферах экономики и жизни общества современных информационных технологий, средств компьютерной техники и телекоммуникаций.

Следует отметить, что «Алокабанк» был создан в целях обеспечения финансовой поддержки модернизации и развития информационно-телекоммуникационной отрасли страны. Руководством в этом направлении стало постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «О мерах по развитию, реконструкции и улучшению качества работы телекоммуникационных сетей Республики Узбекистан» от 12 октября 1994 года.

За прошедшие 15 лет банк завоевал доверие своих клиентов. Этому способствовали не-

сколько факторов, в числе которых — стабильный рост уровня капитализации, постоянно растущие объемы средств на депозитных счетах, совершенствование и внедрение новых банковских продуктов, предложение клиентам и вкладчикам обширного перечня услуг.

В своей деятельности банк придерживается принципа «Не клиент для банка, а банк для клиента». Именно поэтому в рамках выставки работает Клуб клиентов, который создает условия для кооперации и поддержки продвижения инновационных проектов, товаров и услуг.

В первый день работы выставки прошел «круглый стол», в котором приняли участие клиенты, специалисты банка и работники других организаций и ведомств страны. Они обсуждали вопросы дальнейшего совершенствования банковских услуг ОАК «Алокабанк».

Семинары, организованные ГУП «Upsilon.uz», привлекли внимание гостей и участников выставки. Слушателей ознакомили с актуальными и современными способами защиты информации при использовании Интернет-банкинга, обеспечением максимальной защиты сведений о вкладах, счетах и многом другом.

Во второй день выставки планируется проведение викторин и акций по вкладам, пластиковым карточкам, международным денежным переводам и Интернет-банкингу.

На открытии выставки выступил заместитель Премьер-министра Республики Узбекистан А.Арипов. Мехрибон МАМЕТОВА.

ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ЭНДОКРИНОЛОГИИ

Каждый имеет право на квалифицированное медицинское обслуживание.

Конституция Республики Узбекистан, статья 40

В рамках продолжающегося в нашей стране месячника борьбы против сахарного диабета в Ташкенте состоялась республиканская научно-практическая конференция, посвященная результатам применения инновационных технологий в эндокринологии. В ней наряду с учеными и врачами нашей страны приняли участие и специалисты из России.

(Окончание на 2-й стр.)

Чемпионат Азии-2010

ФУТБОЛИСТЫ УЗБЕКИСТАНА — В ФИНАЛЕ

На продолжающемся в нашей столице чемпионате Азии по футболу среди юниоров до 16 лет сборная Узбекистана вышла в финал.

Наши соотечественники, победившие в четвертьфинале юношескую сборную Сирии со счетом 2:1 и получившие путевку на предстоящий в следующем году юношеский чемпионат мира в Мексике, в полуфинале встретились с футболистами Австралии.

Красивая, быстрая и насыщенная атаками игра наших ребят порадовала любителей футбола, собравшихся на центральном стадионе «Пахтакор». Футболисты Австралии не смогли оказать достаточного сопротивления

сплоченной игре наших спортсменов. В результате на 16-й минуте матча капитан нашей сборной Аббос Махситалиев с высокой точностью пробил штрафной удар с 20-метровой

дистанции в ворота австралийской сборной и открыл счет. Соперники сравняли счет в конце первого тайма. На этот раз удар Самуэля Джона Чаппла, направленный с

угла, не смог отразить наш вратарь Ганишер Холмурадов — 1:1.

Во втором тайме подопечные Алексея Евстафеева усилили атаку. За несколько минут до окончания встречи Аббос Махситалиев обыграл вратаря австралийцев Пола Давида Иззо и забил победный мяч.

Юношеская сборная Узбекистана, победившая в полуфинале со счетом 2:1, 7 ноября выступит в финале чемпионата Азии.

Захир ТАШХОДЖАЕВ, обозреватель УзА.

ОДНИМ АБЗАЦЕМ

По сообщениям информационной службы Ташгорхжимията и наших корреспондентов.

✓ В Сергелийском районе прошло мероприятие, на котором были обсуждены основные аспекты вступившего недавно в силу Закона «О профилактике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних».

✓ По инициативе отдела народного образования Шайхантаурского района на территории общеобразовательной школы № 316 был заложен черешневый сад площадью треть гектара. В его создании принимали участие педагоги, учащиеся, жители близлежащих махаллей. Всего было

посажено более 700 саженцев фруктовых деревьев.

✓ В школе № 110 Мирабадского района был проведен семинар, посвященный вопросам дальнейшего улучшения питания учащихся общеобразовательных учреждений.

В СТРАНЕ

● За девять месяцев нынешнего года за счет развития малого бизнеса и частного предпринимательства, надомного труда и национального ремесленничества в Хорезмской области трудоустроены 50200 граждан. В новом году за счет птицеводства, сферы услуг и сервиса, модернизации промышленных предприятий планируется создать около 60 тысяч дополнительных рабочих мест.

● Если в прошлом году в Папском, Наманганском, Учкурганском, Касансайском районах сданы 87 домов коттеджного типа, то в этом запланировано строительство 500, под которые районными хокимиятами уже выделен 71 гектар земли.

● В населенные пункты, расположенные на территории сельского схода граждан «Беклар» Каганского района Бухарской области, пришла чистая питьевая вода. Это стало возможным благодаря проложенной здесь трехкилометровой водопроводной линии. До конца года работники системы водоснабжения намереваются обеспечить подачу чистой питьевой воды еще в пять кишлаков.

● В Нукусе состоялся региональный показательный семинар, посвященный дальнейшему совершенствованию градостроительства и возведения типового жилья в сельской местности. На этой выставке с участием архитекторов, проектировщиков, производителей строительных материалов и электрооборудования из Республики Каракалпакстан и Хорезмской области экспонируются типовые проекты индивидуального жилья для сельского населения, социально-культурных и бытовых объектов, строительные материалы, окна, двери, витражи и другая продукция.

● В Самаркандской области завершаются работы по подготовке к зиме образовательных учреждений. К осенне-зимнему периоду подготовлено 1979 действующих в области общеобразовательных школ, дошкольных и внешкольных учебных заведений, детско-юношеских спортивных школ, домов милосердия, специальных школ и школ-интернатов, школ музыки и искусства. В ходе подготовительных работ установлено 1927 квадратных метров окон, изучено состояние и проведен ремонт отопительных систем и котельных. Негазифицированные образовательные учреждения области обеспечены 12 тысячами тонн угля. В учебных заведениях, где завершилась подготовка к зиме, специальные рабочие группы проверяют качество проделанной работы.

В МИРЕ

● Всеобщие выборы в Косово назначены на 12 декабря — заявил исполняющий обязанности президента Я.Краснич после того, как парламент выразил вотум недоверия кабинету министров. Это стало кульминацией политического кризиса, начавшегося с ухода в отставку президента Косово.

● Французский парламент ужесточил правила получения медицинской помощи нелегальными иммигрантами. Левая оппозиция выступила против.

● Многотысячная манифестация прошла в Мосуле в знак протеста против нападения боевиков на католическую церковь в Багдаде. В манифестации приняли участие и представители различных конфессий. Всего погибли во время нападения 58 человек.

● 260 миллиардов рублей — такова ориентировочная себестоимость олимпийских объектов, которые строит в Сочи компания «Российские железные дороги». В декабре следующего года между Адлером и сочинским аэропортом начнут курсировать поезда-экспрессы. Эта линия — один из главных объектов олимпийского строительства.

● В Лондоне должно быть подписано соглашение о тесном военном сотрудничестве между Великобританией и Францией. Документ предусматривает создание совместных экспедиционных сил для операций в разных уголках мира. Лондон и Париж не отрицают, что необходимость заключения соглашения в первую очередь вызвана сокращениями оборонных бюджетов двух государств и поисками путей эффективного использования военных ресурсов.

● Китай может себе позволить увеличить стоимость юаня по отношению к доллару на 3-5 процентов в год — заявил советник Народного банка Китая. По его словам, такая оценка взята из исторического опыта валютного регулирования КНР: юань должен укрепляться медленно и постепенно, чтобы китайские экспортеры не обанкротились.

● Корпорация Microsoft намерена активно участвовать в проектах, которые будут осуществляться в рамках работы инновационного центра «Сколково» — заявил генеральный директор компании С.Балмер, выступая на международном форуме по нанотехнологиям в Москве.

РАБОТА

Почетный железнодорожник Рашид Гарифович Хамидуллин, машинист первого класса, имеет четыре права на управление локомотивами, используемыми на железной дороге. Это паровоз, тепловоз, электропоезд, электровоз. И хотя ему далеко за семьдесят, не отошел от дел, продолжает трудиться: готовит молодые кадры для «Узбекских железных дорог». Он преподает в Дорожном центре повышения квалификации при ТашИИТе, читает курс «Правил технической эксплуатации железных дорог Республики Узбекистан».

Человек и его дело

ОДНАЖДЫ И НА ВСЮ ЖИЗНЬ

Слушатели – в основном работники путевого хозяйства компании и энергоснабжения: операторы и помощники машинистов дрезин, которые учатся на машинистов, – это на шестимесячных курсах. Есть двухнедельные и месячные курсы, где специалисты этого профиля проходят повышение квалификации. У Хамидуллина есть также группа, где операторы учатся на 3,5-месячных курсах на машинистов австрийских путевых машин, которые выполняют до 20 операций, а каждая машина практически заменяет 150 монтеров пути, облегчая труд людей сложной профессии.

А годы собственной учебы, когда Рашид постигал азы своей будущей профессии, настолько свежи в воспоминаниях, будто это было вчера. В 1950 году, окончив школу, он поступил в Ташкентский железнодорожный техникум, по окончании которого его распределили на тепловозо-вагоноремонтный завод, ныне это УП «Узжельдорремаш». Проработав на предприятии инспектором ОТК недолго, как подошел срок срочной службы в армии. Служил в Эстонии в артиллерийских войсках. Отслужив срочную, Хамидуллин поступил в ТЧ-9, тогда паровозное депо. Начал помощником машиниста паровоза: в техникуме он учился на отделении паровозного хозяйства.

Помощником машиниста паровоза Рашид работал недолго. Скоро сдал экзамены на машиниста паровоза, потом напросился в помощники машиниста тепловоза. Изучив тепловоз и занявшись самоподготовкой, в 1962 году сдал экзамены на право управле-

ния тепловозом. Минуло три года с той поры, в течение которых Рашид трудился в грузовом движении, успев за это время сдать экзамены на машиниста тепловоза третья за полтора месяца, Хамидуллин сдал экзамены на второй класс машиниста тепловоза. После чего в течение семи лет работал в пассажирском движении без брака и аварий. В конце 1973 года новое назначение – машинистом-инструктором. Через четыре года специалист уже с большим опытом работы был командирован в числе других для организации работ по открытию электродепо «Узбекистан». Поле деятельности открывалось широчайшее. Тут уже не только «обкатка» локомотивных бригад, но и обучение различным железнодорожным специальностям местных кадров: от слесарей по ремонту локомотивов, нарядчиков и зав. бригадами до дежурных по депо.

В 1979 году в дело была острая нехватка машинистов электропоездов. Тогда Хамидуллин год отработал машинистом электропоезда, а в начале 80-х был вновь переведен машинистом-инструктором. В 1981 году сдал экзамены на машиниста электропоезда и вторично, в том же году, успешно выдержал экзамен на машиниста электропоезда первого класса. Четыре права на управление локомотивами (машинист паровоза, тепловоза, электропоезда, электровоза) в ГАЖК «Узбекистон темир йуллари» в те годы имели единицы. И среди них наш герой.

Галина ПИЛИПЕНКО.

«Разъясните процедуру прекращения срочного трудового договора в связи с истечением его срока.»

К. Камилов.

– Срочный трудовой договор прекращается с истечением его срока. Но если по истечении срока трудовые отношения продолжают и ни одна из сторон в течение одной недели не потребовала их прекращения, то договор считается продолженным на неопределенный срок. Также, согласно законодательству, если вы занимали должность временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы, то ваш договор прекращается со дня возвращения этого работника на службу.

«Как устанавливается полная материальная ответственность работника за вверенные ему материальные ценности?»

С. Калашников.

– Работник, непосредственно обслуживающий денежные или товарные ценности, несет полную материальную ответственность за сохранность ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора. Договор о полной материальной ответствен-

ности, заключенный с работником, в функциональные обязанности которого не входит обслуживание денежных или товарных ценностей, признается недействительным.

С работником, достигшим во семнадцатилетнего возраста, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, как при приеме на работу, так и впоследствии в дополнение к трудовому договору может быть заключен специальный письменный договор о полной материальной ответственности.

Перечни категорий работников, с которыми могут заключаться договоры о полной материальной ответственности, устанавливаются в коллективном договоре, а если он не заключен – по соглашению между работодателем и профсоюзным комитетом либо иным представительным органом работников. В таком же порядке устанавливается перечень подразделений, где при совместном выпол-

Программа «Занятость»

РЕШАЯ ВАЖНЫЕ ЗАДАЧИ

В нашей стране созданию новых рабочих мест, увеличению занятости населения и повышению его благосостояния уделяется особое внимание. На это направлена реализация целого комплекса мер по стабильному и сбалансированному развитию рынка труда.



В этом процессе одну из ведущих ролей играют регулярно проводимые в столице как в городском, так и в районном масштабах ярмарки свободных рабочих мест. Например, только в Учтепинском районе за девять месяцев нынешнего года было проведено 8 подобных мероприятий. В них приняли участие 89 предприятий и организаций, предоставивших 833 вакансии. Ярмарки посетили более 6,8 тысячи человек, большая часть из которых молодые люди. Многие из них, а если говорить конкретно – 761 человек были трудоустроены.

По данным центра занятости и социальной защиты населения района, по состоянию на 30 сентября 2010 года

118 предприятий и организаций предоставили сведения о наличии свободных рабочих мест, из них 61 – 1124 вакансии по 978 рабочим специальностям и для 146 служащих. Также в рамках территориальной программы по трудоустройству лиц, нуждающихся в социальной защите, 30 предприятий и организаций района выделили по квоте 696 рабочих мест. За девять месяцев нынешнего года в рамках этого проекта трудоустроено 222 человека.

Подготовил В. СМЕРНОВ по материалам центра занятости и социальной защиты Учтепинского района.

Перед многими из нас хотя бы раз в жизни стояла задача выступить перед публикой. Умение грамотно представить себя, заинтересовать аудиторию – не оценимо. Поэтому особое место в нашей жизни занимает целый блок знаний и навыков – самопрезентация. Материал, с которым вы собираетесь выступить, – это, безусловно, важно. Но есть одно золотое правило – готовясь к публичному выступлению, самопрезентации уделяется не меньше времени и усилий, чем составлению материала...

На заметку

ОБЩЕНИЕ – ПУТЬ К УСПЕХУ

А именно прежде всего надо помнить, что информация должна быть изложена грамотно, четко, и вы сами должны хорошо понимать, о чем собираетесь говорить и что хотите рассказать. Продумайте подачу материала. К чему бы ни относилось выступление, монотонное, малосвязное бубнение под нос вряд ли добавит вам очков. Стиль изложения должен быть живым и доступным. Избегайте слов-паразитов, непонятных аудитории терминов и, конечно, сленга. Речь должна быть вежливой и грамотной. Немаловажную роль

играет и внешний вид. Как говорится, встречают по одежке, а провожают по уму. Есть такое понятие, как «первое впечатление», с которым при публичном выступлении надо считаться. На то, чтобы создать у публики образ уверенного в себе, благополучного и компетентного человека, у вас есть, согласно исследованиям психологов, только 15 секунд. После этого вам останется либо поддерживать положительное впечатление, либо путем упорных усилий долго разрушать негативный образ.

Позы, мимика и жесты, то есть, говоря язы-

ком психологии, небывший уровень общности, также важен. Занимайте «открытую» позу, старайтесь не скрещивать руки и ноги, не прячьте ладони в карманах и не баррикадируетесь, стоя за спинкой стула, это подсознательно отдаляет вас от аудитории. Работодатели на это смотрят четко.

И еще помните, что самопрезентация – это отличный повод развить уверенность в себе. Не бойтесь публики – в ваших силах взять и наладить полный контроль над ситуацией. Надо лишь постараться.

Подготовил В. СТЕПАНОВ.

говору о коллективной материальной ответственности ценности вверяются заранее установленной группе лиц, на которую возлагается полная материальная ответственность за их сохранность.

«В каких случаях работник может быть поощрен за свой труд?»

Д. Салимова.

– К работнику могут применяться меры поощрения за успехи в работе. Виды поощрения, порядок их применения, предоставления преимуществ и льгот определяются коллективными договорами, правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными актами, коллективными соглашениями, уставами и положениями о дисциплине. За особые трудовые заслуги перед обществом и государством работники могут быть представлены к государственным наградам. Заработная плата, премии, доплаты, надбавки и другие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда, к видам поощрения не относятся.

В течение срока действия дисциплинарного взыскания меры поощрения к работнику не применяются.

Марина КАДИРОВА, адвокат.

Сделаем нашу столицу еще более благоустроенной и красивой

МАХАЛЛЯ ПРЕОБРАЖАЕТСЯ

Целенаправленно осуществляется программа благоустройства территорий в Хамзинском районе. Коллективы районных служб жилищного и дорожных хозяйств, промышленных предприятий, активисты махаллинских сходов граждан, других учреждений выполняют значительные объемы работ по улучшению содержания улиц и внутриквартальных участков. В этом отношении показательна деятельность схода граждан махалли «Тарновбоши».

– В нашей махалле проживают 2160 человек, 668 семей, – говорит председатель схода граждан Садритдин Давидов. – Для них мы построили очень красивый и современный, с необычной архитектурой гузар «Янгиобод». Позаботились о его благоустройстве: к зданию примыкает огороженный дворик с елями и другими растениями, цветниками. Необходимый микроклимат создают два мини-фонтанчика. В период месячника благоустройства и озеленения привели в порядок и очистили прилегающую к гузару территорию, убрали рабочие места, вымыли окна.

У нас в махалле 368 жилых домов. Их собственниками убрана от мусора территория, очищена ирригационная сеть, осуществлена обрезка и побелка стволов деревьев и кустарников. Всего за это время было приведено в порядок два гектара территории, очищено 1,2 км арков, осуществлен вывоз более шести тонн мусора. Жители махалли гордятся тем, что конкретным делом отвечают на призыв хокимията города сделать столицу еще более благоустроенной и красивой.

А. ГУЛОВ.

ПО ДОБРОЙ ТРАДИЦИИ

Большую работу по превращению нашей столицы в один из самых благоустроенных и зеленых городов осуществляют работники системы жилищно-коммунального хозяйства, коллективы товариществ частных собственников жилья Сергелийского района.

– Коллектив нашего ТЧЖ горячо откликнулся на призыв общности города, – говорит председатель товарищества «Теракор» Файзулла Нигматов, – превратить столицу в образцовый и чистый город. В состав ширката входят 10 девятиэтажных жилых домов, 342 квартиры, в которых проживают 1100 человек разных национальностей. Собственники помещений приняли активное участие в благоустройстве, санитарной очистке и озеленении территории ширката. Возле домов убрали мусор, совместно с преподавателями школы № 317 очистили четыре подъезда от строительного мусора, в двух подъездах сделали побелку, покраску стен и лестничных клеток, в 19 произвели остекление фрамуг, очистили 300 п/м ирригационной сети. Произведены также стрижки 60 погонных метров газонов, обрезка и побелка 40 стволов деревьев. Особое внимание обращено на состояние балконов и оконных переплетов, чтобы они не портили общий вид фасада жилого дома.

В свете исполнения постановления правительства «О мерах по обеспечению подготовки отраслей экономики республики к устойчивой работе в осенне-зимний период 2010/2011 годов» одними из первых подготовились к отопительному сезону. Основное внимание было уделено ремонту инженерных коммуникаций и кровли. Выполнены также работы по ремонту подъездов, установке осветительных приборов, окон и рам и т. д.

Работы по благоустройству и озеленению территории ширката продолжаются. В ближайшее время посадим 30 саженцев елок, сотни цветов. Радует, что все больше жителей подключается к благоустроительным работам. Тон этой активности задают подъездом Дильбар Мирусманова, домком Кундуз Юлдашева, сантехник Сергей Галин, дворник Дарья Шевчук.

М. АХАТОВ.

СПРАШИВАЛИ — ОТВЕЧАЕМ

здать ему в приеме на работу. Договор о полной индивидуальной или коллективной материальной ответственности конкретизирует обязанности сторон трудового договора по обеспечению сохранности ценностей, вверенных работнику, коллективу, и устанавливает их дополнительные права, обязанности и ответственность.

По договору о полной индивидуальной материальной ответственности ценности вручаются конкретному работнику, который несет персональную ответственность за их сохранность. По до-

