

Строится Олимпийский городок

Президент Узбекистана Шавкат Мирзиёев посетил стройку Олимпийского городка, который возводится для проведения Азиатских и Парасиатских игр среди молодежи в следующем году. Комплекс разместится на территории в 100 гектаров и будет включать 29 видов спорта. Ожидается, что в турнире примут участие более 3 тысяч спортсменов из 45 стран. Уже завершено строительство ключевых объектов, включая олимпийский стадион на 12 тысяч мест, велодром, дворец водных видов спорта и спортивные комплексы для командных игр и единоборств.

Обсуждены вопросы сотрудничества

В Астане проходит 8-е заседание министров по делам молодежи и спорта стран-членов Организации тюркских государств. Узбекистан на встрече представляют министр спорта Адхам Икрамов и заместитель директора Агентства по делам молодежи Дилноза Каттахонова. Основные темы — подготовка к открытию Центра креативной молодежи тюркского мира в Узбекистане в 2025 году и развитие сотрудничества в молодежной сфере.

Круглый стол в Катаре

Помощник Президента Узбекистана Саида Мирзиёева выступила на круглом столе в Катаре, посвященном Международному дню защиты от нападения в сфере образования. В своем выступлении она подчеркнула важность качественного образования, особенно для девушек и женщин, и заявила, что Узбекистан заинтересован в международном сотрудничестве в этой области.

Узбекско-индийский бизнес-форум

В Узбекистане проходит визит делегации представителей деловых кругов Индии под руководством Федерации торгово-промышленных палат этой страны. В рамках визита организованы бизнес-форум и двусторонние встречи в формате B2B с участием около 150 представителей двух стран, работающих в сферах сельского хозяйства, фармацевтики, логистики, образования, строительства и туризма.

Аэропорт Шахрисабза возобновил работу

Аэропорт Шахрисабза принял первый за 21 год рейс авиакомпании Silk Avia из Ташкента. Он был закрыт в ноябре 2003 года. Полет до Шахрисабза на самолете типа L-410 занял 1 час 30 минут.



Сокращение бедности станет общенациональным движением

11 сентября под председательством Президента Шавката Мирзиёева состоялось совещание по вопросам нового этапа работы по сокращению бедности.

Работа началась в 2020 году, когда 23% населения (7,5 млн человек) находились за чертой бедности. К концу 2023 года этот показатель снизился до 11%, и из бедности вышли 3,5 млн человек.

За последние годы на проводимые меры социальной защиты направлено 12,3 трлн сумов, увеличены пенсии и пособия. В махаллях выделено 35 трлн сумов льготных кредитов и 7 трлн субсидий, а также 120 трлн сумов на благоустройство: ремонт школ, больниц, улучшение инфраструктуры. 800 тыс. жителей получили землю для занятия сельским хозяйством.

Однако прогресс идет неравномерно: в некоторых областях и районах улучшения отсутствуют и уровень бедности превышает 20%. Президент отметил, что денежные выплаты – недостаточная мера, основной акцент надо сделать на обучение профессиям и трудоустройство.

Президент объявил о новой программе «От бедности к благополучию», которая будет реализована по семи направлениям. Национальное агентство социальной защиты вместе с хокимиятами проведет инвентаризацию и создаст индивидуальные программы поддержки семей. В следующем году на развитие инфраструктуры махаллей будет выделено 1,6 млрд долларов, в проблемных махаллях установят насосы и солнечные панели.

Для поддержки предпринимательства будет создана новая система финансирования. Например, 58 птицеводческих предприятий Андijanской области планируют трудоустроить 10 тысяч человек, а рыбоводческие хозяйства – еще столько же.

Принято решение продлить льготы по социальному налогу на три года для нанятых работ-

ников из малообеспеченных категорий, что создаст рабочие места в текстильной, строительной и других отраслях. Также 100 тыс. малообеспеченных семей получат 50 тыс. гектаров земли для ведения сельского хозяйства.

Для поддержки малых и средних предпринимателей в 2024 – 2025 годах будет выделено 10 трлн сумов на микрокредиты. Малообеспеченные семьи смогут получить оборудование, транспорт и беспроцентные кредиты на покупку компьютеров для детей.

Кроме того, будет создан центр по трудоустройству при Торгово-промышленной палате, а членам малообеспеченных семей предложат образовательные кредиты и гранты.

Президент подчеркнул, что сокращение бедности станет общенациональным движением, требующим активного участия всех уровней власти.

1211

Женщины и девушки, проживающие в нашей стране, могут обратиться по поводу социально-правовых проблем на короткий номер телефона доверия **1211** Федерации профсоюзов Узбекистана.



КОЛДОГОВОР — В ДЕЙСТВИИ >>

В приоритете — улучшение условий труда



Эффективная работа профсоюза способна не только повысить имидж предприятия, но и укрепить дисциплину сотрудников, улучшить их отношение к труду, а также положительно повлиять на психологический климат в коллективе. Об этом хорошо знает председатель профсоюза Бухарского филиала АК «Узбектелеком» Джамшид Эгамов.

Джамшид — выпускник Бухарского государственного университета по специальности «спортивный педагог», однако наибольших профессиональных успехов он достиг именно в общественной деятельности. За его плечами значительный опыт профсоюзной работы, что помогает успешно воплощать намеченные планы. В областном филиале он трудится уже 13 лет, начав карьеру как спортивный инструктор. Позже, благодаря своей энергии и преданности делу, был избран председателем профсоюза почтового отделения связи города Бухары.

Сегодня Джамшид Эгамов возглавляет профсоюз Бухарского филиала АК «Узбектелеком» и одновременно является председателем отраслевого объединенного профсоюза по Бухарской области. Под его руководством находятся 22 организации связи, включая информационно-ресурсные и библиотечные центры, а также отделения почты. В этом году профсоюзу удалось привлечь 15 негосударственных некоммерческих организаций, что предоставило их сотрудникам возможность защищать свои права через общественную организацию.

Сотрудники обращаются в профсоюз за юридической консультацией, чтобы узнать о своих правах, льготах, материальной помощи, а также о том, как поступать в случае производственной травмы. В этом году профсоюз рассмотрел сто обращений на индивидуальную материальную помощь, и все они были решены положительно.

По мнению Джамшида Эгамова, главная задача профсоюза — улучшение условий труда, защита прав работников и контроль за выполнением коллективного договора. В этом году сотрудники получили 50 путевок в санатории, 55% стоимости которых оплатил профсоюз, а двум сотрудницам путевки были оплачены полностью.

В рамках программы «Путешествуйте по Узбекистану!» профсоюз регулярно организует поездки для работников в исторические города страны — Хиву, Самарканд, Бухару, а также в горы. Сотрудники имеют возможность укреплять здоровье не только в санаториях, но и в тренажерном зале филиала АК «Узбектелеком». Спортивные спартакиады и чемпионаты по футболу проводятся ежегодно, а из победите-

лей формируется сборная, которая борется за призовые места на республиканском уровне.

Особое внимание профсоюз уделяет подрастающему поколению. В этом сезоне в лагере «Еш алокачи» отдохнули более 500 детей. Для них были организованы культурные и спортивные мероприятия, а также вручены кепки, футболки и школьные принадлежности. Все дети сотрудников в возрасте от семи до 13 лет получают школьные наборы, бесплатные билеты на концерты и театральные представления, а также подарки на Новый год и другие праздники.

Профсоюз ценит и поддерживает не только сотрудников и их семьи, но и тех, кто посвятил долгие годы работе в сфере связи. Работники, выходящие на заслуженный отдых, получают памятные подарки, а ветеранам раз в год оказывается материальная помощь.

Джамшид Эгамов уверен в правильности выбранного пути. Для него работа — это второй дом, где каждый сотрудник может рассчитывать на поддержку, заботу и защиту своих прав и интересов.

Ксения НАДЕЖДИНА

ПРОФСОЮЗЫ — ДЕТЯМ >>

ПРИЗНАНЫ ЛУЧШИМИ

Этим летом 5 720 детей провели незабываемые каникулы в семи детских оздоровительных лагерях Наманганского областного управления детского отдыха и оздоровления, организованных Департаментом по организации отдыха и оздоровления детей при Федерации профсоюзов Узбекистана.

Директора лагерей, педагоги и представители партнерских организаций усердно трудились для того, чтобы ребята провели время с пользой и удовольствием. Их усилия были высоко оценены Наманганским областным советом профсоюзов, который организовал церемонию награждения. В числе участников были те, кто проявил наибольшую самоотдачу в работе.

В этом году детский оздоровительный лагерь «Бинафша» Папского района был признан «Лучшим лагерем». Вкусная и

разнообразная еда в столовой, приготовленная искусными поварами, интересные и увлекательные игры, проводимые воспитателями и вожатыми, а также познавательные занятия в кружках были отмечены руководством. Также директора других лагерей, которые отличились образцовой работой и высокими показателями, получили сувениры и почетные грамоты от областного совета профсоюзов.

На мероприятии также наградили сотрудников партнерских организа-



ций, ответственных за здоровье и безопасность детей, памятными подарками от Департамента по организации отдыха и оздоровления детей.

Шахноза ЖУРАЕВА, главный специалист отдела культуры, образования и спорта Департамента по организации отдыха и оздоровления детей при Федерации профсоюзов Узбекистана

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА >>



РЕАЛИЗУЯ ПОСТАВЛЕННЫЕ ЗАДАЧИ

В Узбекистане создана прочная правовая основа для защиты прав граждан и обеспечения всех необходимых условий для их благополучия. Эта система непрерывно совершенствуется в соответствии с требованиями времени.

Важную роль в этом процессе играет Федерация профсоюзов Узбекистана, особенно в части молодежной политики. Различные конкурсы и мероприятия, организованные профсоюзами, способствуют вовлечению молодых специалистов в общественную жизнь, повышению их социальных и политических навыков.

Навоийский областной совет профсоюзов объединяет 227 890 работников, среди которых 64 401 — молодой специалист. В состав совета входит 553 предприятия негосударственного сектора с 9 549 членами профсоюза. Их количество ежегодно растет.

В Год поддержки молодежи и бизнеса 232 работникам и 176 молодым матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, оказана материальная помощь. На 256 предприятий 537 сотрудникам частично компенсировали расходы на школьные принадлежности и учебники для их детей, а на 85 предприятиях для женщин с детьми установили сокращенное рабочее время — до 35 часов в неделю с сохранением заработной платы. Беспроцентные кредиты выданы 29 мо-

лодым работникам, призванным в мобилизационный резерв.

Навоийский областной совет профсоюзов активно вовлекает молодежь в общественную жизнь региона. Ежегодно реализуется молодежная программа, направленная на выполнение задач, поставленных советом. Утверждены дополнительные льготы и гарантии для молодых работников в коллективных договорах, проведены конкурсы, поддерживающие стремление молодежи к обучению и профессиональному росту.

Важной частью работы стали встречи «Лидер и молодежь», которые привлекли около 2 500 молодых людей. Кроме того, проводятся «часы духовности», в которых приняли участие 3 500 молодых специалистов.

Организовываются поездки по историческим местам республики. За все время более 2 250 человек посетили архитектурные памятники и музеи области, Ташкента, Хорезма и Самарканда.

Для популяризации спорта Навоийский областной совет профсоюзов организовал пеший марафон, в котором приняли

участие молодые специалисты организаций и предприятий области.

Отдельное внимание уделяется социальным инициативам. Активисты профсоюза участвовали в донорской акции «Одна капля крови — одна спасенная жизнь», проведенной в Навоийском центре переливания крови. Сотрудники областного совета и волонтеры внесли свой вклад в поддержку этой благородной цели.

Также для 500 детей из дома «Мехрибонлик» и семей погибших военнослужащих организована поездка в кукольный театр. Более 1 300 детей посетили зоопарк, парки культуры и отдыха.

Навоийский областной совет профсоюзов активно защищает права молодых специалистов, обеспечивая достойные условия труда и достойную оплату. Вовлекая все больше молодежи в свои ряды, профсоюзы делают важный вклад в развитие будущего страны.

Дилафруз УРАЗОВА, советник председателя по делам молодежи Навоийского областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана

ПРАКТИКА ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ >>

Новый учебный год в государственной специализированной школе № 307 Яшнабадского района Ташкента начался в приподнятом настроении.

Служить интересам людей



— У нас принято все делать вместе, — отмечает директор школы Дилноза Рахманова. — Наш коллектив — это команда творческих людей, искренне преданных своему делу. За добросовестный и результативный труд педагоги школы неоднократно удостоивались государственных наград, 23 из них имеют высшую квалификационную категорию. Мы создали все условия для получения качественных знаний: оборудованы современные кабинеты, установлены 54 компьютера, электронные и интерактивные доски. Для начальных классов построено новое здание с благоустроенным спортивным залом и столовой. Благодаря слаженной работе коллектива наши выпускники ежегодно поступают в престижные вузы разных стран, демонстрируя высокие результаты на всех экзаменах.

Сегодня в школе трудятся 130 сотрудников. В 2010 году Ольга Малык была единогласно избрана председателем профкома. Уже почти 20 лет она преподает русский язык и литературу, заслужив авторитет не только среди коллег, но и учеников и родителей. Ее подопечные неоднократно занимали призовые места на городских и республиканских олимпиадах.

— Профсоюзная работа приносит результаты и служит интересам людей, только если она основана на правильно составленном коллективном договоре, — уверена Ольга Петровна. — При разработке договора мы обсуждали каждую статью, избегая формальностей. Важно хорошо разбираться в нормативно-правовых актах, и в этом

нам помогает Яшнабадский районный профсоюз работников образования и науки. Мы всегда можем проконсультироваться у юристов и имеем доступ ко всей необходимой литературе.

Забота о людях начинается с внимания к их нуждам. Ольга Петровна всегда в курсе настроений каждого педагога, знает, кому нужна поддержка. Тем, кто оказался в трудной жизненной ситуации, профком оказывает материальную помощь, а сотрудники, нуждающиеся в оздоровлении, обеспечиваются путевками в санаторий.

Активная общественная жизнь коллектива включает в себя организацию школьных мероприятий, походы в театры и музеи, экскурсии, а также чествование именинников. Все это сплачивает коллектив и создает особую атмосферу взаимопомощи.

Секрет успеха Ольги Петровны кроется в ее любви к своей работе и людям. Высокие результаты, профессионализм и забота о каждом члене коллектива были отмечены на высшем уровне. В 2019 году она была награждена знаком профсоюза «Ehtimom nishoni».

— Совмещать преподавательскую и профсоюзную работу несложно, — признается Ольга Петровна. — Все это для людей, к которым я отношусь с большим уважением. Когда видишь, что твоя работа приносит пользу, появляются дополнительные энергия и желание делать еще больше.

Алия ИЗМАЙЛОВА, председатель Яшнабадского районного совета профсоюза работников образования и науки

ТУРИЗМ >>

Познавая историю

В Узбекистане, где внутренний туризм активно развивается, созданы широкие возможности для поездок по историческим местам.



Республиканский совет профсоюза работников энергетики, нефти, газа и геологии организовал для сотрудников поездку в Зааминский район Джизакской области. В рамках программы экотуризма, проводимой под девизом «Путешествуйте по Узбекистану!», мероприятие направлено на популяризацию национального и культурного наследия, обмен опытом среди молодых специалистов, расширение их кругозора и потенциала, а также укрепление дружеских связей между сотрудниками разных организаций.

Во время поездки участники познакомились с процессом при-

готовления национальных блюд — казан-патыра и тандыр-мяса. Они посетили знаменитые достопримечательности Зааминского района, включая подвесной мост и родник Шербулок. Туристы смогли насладиться горными пейзажами, чистым воздухом и живописными видами. Особый интерес вызвали Нуратинский хребет, древние наскальные рисунки и тысячелетнее дерево, по преданию, посаженное Александром Македонским.

Поездка оставила яркие впечатления и стала важным событием для участников.

Наш корр.

На работу, как на праздник



ОТ ЛИРИКИ К ФИЗИКЕ

— В детстве мне предсказывали совсем другое будущее, — начинает разговор Яна Владимировна. — В школе я проявляла успехи во всех дисциплинах, но особенно любила русский язык и литературу. Участвовала в олимпиадах, занимала призовые места. Моя любимая учительница, Вера Николаевна Макаренко, была уверена, что я должна поступать в Ташкентский государственный университет или педагогический институт. Но судьба распорядилась иначе: под влиянием старшей сестры, которая училась в Ташкентском институте инженеров железнодорожного транспорта, я решила поступить туда же.

Поступив на эксплуатационный факультет ТаШИИТа, осознала, что попала в компанию будущих руководителей станций и железнодорожных предприятий. Среди студентов она была единственной, кто не имел железнодорожного прошлого. Но, несмотря на это, железная дорога стала ее вторым домом.

Трудовой путь Яна Ли начала в должности старшего ревизора отдела статистического учета и отчетности Ташкентского отделения Среднеазиатской железной дороги.

— За пять с половиной лет я объездила все станции, вагонные и локомотивные депо, дистанции пути и связи, энергоучастки и другие подведомственные организации, — вспоминает она. — Такая работа не для жен-

«Наш коллектив — одна большая и дружная семья», — приветливо улыбается собеседница, протягивая чашку ароматного кофе. Ее доброжелательность ощущаешь с первых минут общения. Врожденные такт и доброта, отшлифованные годами труда, подобны огранке алмаза. Сегодня заведующая отделом социального страхования Республиканского совета профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Яна Ли, проработавшая в этой сфере почти 35 лет, понимает, что выбрала верный путь в жизни.



ЖИВЫЕ ЛЕГЕНДЫ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ РОСТ

Большой опыт, полученный Яной Владимировной в Ташкентском отделении, способствовал ее карьерному росту. Она была приглашена на должность ведущего инженера по плану формирования поездов в службу движения Управления Среднеазиатской железной дороги. На собеседовании с начальником службы Норматом Эрметовым, который впоследствии стал начальником Среднеазиатской железной дороги, она получила новый виток в своей профессиональной жизни. Яна Ли с удовольствием вспоминает работу под руководством Валентины Бойченко, Бориса Тяна и Евгения Дамбаева — легендарных личностей.

Трудолюбие и внимание к деталям вновь сыграли мне на руку — меня пригласили в отраслевой профсоюз на должность ревизора по социальному страхованию, — продолжает собеседница. — Опыт работы в отделе статистического учета оказался полезным. Моя задача заключалась в контроле выплат пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, трудовым увечьям, по уходу за ребенком, а также пенсий для работающих пенсионеров, выдачи путевок в санатории и детские оздоровительные лагеря, талонов на диетическое питание. Работая в профсоюзе, я снова объездила всю железную дорогу.

В профсоюзе Яна Владимировна работала с такими опытными руководителями, как Аскар Абдуллаев, Александр Шермет, Абдулхай Абдурахманов и Светлана Асиянц. Под их руководством она стала настоящим специалистом социальной сферы. Работа в профсоюзе меняет человека, делает его более чутким и внимательным к проблемам других.

— В отраслевом профсоюзе трудятся люди с большим жизненным и профессиональным опытом, ведь главная задача профсоюза — социальная защита железнодорожников и их семей, — говорит Яна Ли. — Для решения этих вопросов необходимы высококвалифицированные, грамотные и душевные люди. Именно такими качествами обладает наш руководитель — председатель Республиканского совета профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Кутлимурат Сабилов.

Под его руководством ведется большая работа по защите социально-экономических прав и интересов трудящихся отрасли.

ТРИ КИТА СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ

Отдел социального страхования, которым руководит Яна Владимировна, занимается оздоровлением и лечением железнодорожников и их детей в санаториях, пансионатах и детских оздоровительных лагерях. В своей работе она руководствуется принципами гласности, социальной справедливости и адресной направленности. Ежегодно в санаториях отдыхают около 1600 железнодорожников, а более шести тысяч детей посещают оздоровительные лагеря. Более десяти лет отдел организует отдых в лагерях для детей из дома «Мехрибонлик» № 22. Также санаторий-профилакторий «Кунград» принимает 400–500 детей из Приаралья и Хорезмской области.

— Деятельность нашего отраслевого профсоюза координируется Федерацией профсоюзов Узбекистана, возглавляемой Кудратиллой Рафиковым, — отмечает Яна Ли. — Под его руководством Федерация проводит осязаемую работу, направленную на повышение благосостояния трудящихся. Хочу выразить благодарность коллегам из отдела социального страхования Федерации профсоюзов Узбекистана — заведующей отделом Нигоре Ишанхановой и ее заместителю Эркину Юсупову, которые оказывают нам поддержку в работе.

Сегодня я работаю вместе с молодыми сотрудниками, и мне очень интересно с ними, — подчеркивает собеседница. — Учусь у них новому, и мне приятно, что они перенимают мой опыт. Когда говорят «на работу, как на праздник» — это про меня. Мне повезло заниматься любимым делом, и я никогда не устаю, так как получаю истинное удовольствие от труда.

Юлия ЛЮБИМОВА

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА»

Мониторинг: совершенствуя механизм обратной связи

В динамике последних лет Узбекистан стремительно меняется, и, пожалуй, одно из самых ярких изменений — это стремление страны к усиленной защите прав трудящихся. Каждый новый закон и каждая инициатива в этой сфере — как кирпичик, добавляющийся в здание социальной справедливости. Особое внимание уделяется не просто принятию законов, но и реальным действиям по их внедрению в жизнь. Ведь за сухими цифрами статистики стоят люди, чьи права требуют защиты.

В частности, для улучшения правовой базы в области борьбы с торговлей людьми и обеспечения достойного труда было принято 34 нормативно-правовых акта. Также продолжена работа по ратификации конвенций Международной организации труда (МОТ). В числе ратифицированных — Конвенция № 148 «О защите работников от профессиональных вредностей, вызванных загрязнением воздуха, шумом и вибрацией», Конвенция № 156 «О трудящихся с семейными обязанностями» и Конвенция № 95 «Об охране заработной платы». В настоящее время к ратификации готовится ряд других конвенций.

Кроме того, усилена ответственность за привлечение к принудительному труду. Например, в Кодекс об административной ответственности Республики Узбекистан внесены изменения, согласно которым должностным лицам, привлекающим педагогов к принудительным работам, грозит штраф в размере от ста до ста пятидесяти базовых расчетных величин.

Также в рамках инициативного бюджетирования руководителям бюджетных организаций запрещено принуждать сотрудников к сбору подписей, что приравнивается к принудительному труду.

Федерация профсоюзов Узбекистана уже несколько лет совместно с Торгово-промышленной палатой и На-

циональной ассоциации негосударственных некоммерческих организаций Узбекистана (НАННОУз) проводит национальный мониторинг условий труда сборщиков хлопка, предотвращая использование детского и принудительного труда в хлопкоуборочный сезон.

В ходе мониторинга 2023 года, несмотря на отсутствие зафиксированных случаев детского и принудительного труда, был выявлен 201 случай задержки оплаты труда для 7 923 сборщиков, а также имелись случаи неоформления трудовых отношений с 6 073 сборщиками. В 60 фермерских и кластерных хозяйствах не были созданы надлежащие условия для работы и отдыха.

В текущем году будет проведен очередной Национальный мониторинг, основанный на Законе Республики Узбекистан «Об общественном контроле», решениях Национальной комиссии по борьбе с торговлей людьми и вопросам достойного труда, а также Республиканской трехсторонней комиссии по социально-трудовым вопросам. Основные цели мониторинга включают выявление случаев детского и принудительного труда, оценку условий труда и проживания сборщиков, контроль своевременности и полноты выплат заработной платы, а также содействие заключению трудовых и коллективных договоров.

В рамках мониторинга также будет изучено соблюдение «Рекомендаций по организованной уборке хлопка Узбекистана 2024 года», подготовленных Республиканской трехсторонней комиссией.

Для проведения мониторинга сформированы 13 территориальных групп, включающих ответственных сотрудников отраслевых профсоюзов, технических инспекторов труда и представителей Торгово-промышленной палаты и НАННОУз.

Если в ходе мониторинга будут выявлены несовершеннолетние, участие в сборе хлопка, будут приняты меры по их немедленному возвращению в семьи или образовательные учреждения, а акт по этому случаю будет передан в Государственную инспекцию труда.

При выявлении принудительного труда инспекторы профсоюзов составляют акт и сообщают о нарушении в территориальный механизм обратной связи.

Механизм обратной связи Федерации профсоюзов Узбекистана, направленный на предотвращение нарушений трудовых прав, будет работать круглосуточно в период хлопкоуборочной кампании. Для этого организовано дежурство представителей профсоюзов в Юридической клинике Федерации и ее филиалах. Для оперативного реагирования можно обращаться по короткому номеру горячей линии



1092, а также через интернет-сайты и мессенджер Telegram.

Профсоюзы провели информационную кампанию, разместив более 200 баннеров по всей стране. В общественных местах и на предприятиях будет размещено 10 тысяч плакатов, а среди населения — роздано 200 тысяч флаеров.

Когда сезон уборки хлопка завершится, результаты мониторинга представят как зеркало, в котором отразятся наши достижения и недочеты. Крутой стол по итогам станет важной площадкой для обсуждения того, что удалось, а над чем еще предстоит работать. Подобные мероприятия — не просто фор-

мальность, а шанс для всех участников процесса взглянуть на свою работу со стороны, обменяться мнениями и предложить новые решения.

И, в конечном итоге, цель всех этих усилий — не просто борьба с нарушениями, но создание системы, где каждый человек сможет быть уверен, что его труд уважают и защищают. В этом — суть работы Федерации профсоюзов: стоять на страже справедливости, защищая права каждого работника в нашей стране.

Махмуджон ИСАЕВ,
заведующий отделом по защите социально-экономических интересов трудящихся Федерации профсоюзов Узбекистана

КУЛЬТУРА >>

Восьмое чудо света маэстро Алибека Кабдурахманова

Взмах тонкой палочки, экспрессия и выразительность жестов рук — без этого трудно представить слаженную работу большого оркестра, передающего всю палитру музыкального произведения. Каково это: управлять огромным творческим коллективом и дарить радость от общения с прекрасным? С этими и другими вопросами я обратилась к Алибеку Кабдурахманову — главному дирижеру Национального симфонического оркестра Государственной филармонии Узбекистана, одного из лучших оркестров страны. В этом году, накануне 33-й годовщины независимости Республики Узбекистан, он был удостоен почетного звания «Заслуженный артист Республики Узбекистан».

— С чего начался ваш путь в большое искусство? — спрашиваю у собеседника.

— Музыкой я начал заниматься с пятого класса, когда поступил в Республиканскую школу-интернат музыкальных воспитанников имени генерала Петрова, где обучался игре на ударных инструментах. Пошел туда, потому что там решили учиться мои друзья. Теперь музыка — это образ жизни, профессия, из которой не хочется выходить.

Я трижды окончил Государственную консерваторию — сначала как ударник (бакалавриат и магистратуру), а затем как дирижер (бакалавриат).

Можно сказать, дирижером стал случайно — в то время в стране остро ощущалась нехватка кадров в этой сфере. Старшее поколение постепенно уходило и не оставило молодых последователей. Один из ведущих оркестров мог остаться без руководства. Так получилось, что я стал его дирижером, а вскоре — и главным дирижером.

— Какие качества необходимы в вашей профессии? В своих интервью вы часто говорите о строгой системе управления коллективом. Насколько это оправдано?

— Тоталитарные методы управления не приветствуются в мире, но человек, решивший посвятить себя такой работе, должен обладать внутренним стержнем. Это большая фи-

зическая и моральная нагрузка, требующая силы воли. В большом коллективе музыкантов всегда есть те, кто ценит свободу, кто раним и кто предпочитает, чтобы ими управляли. Недаром говорят: «оркестр под управлением дирижера». Нужно уметь вести коллектив за собой. Возможно, я строгий руководитель — сказывается учеба в военном интернате, где была жесткая дисциплина, но это приносит плоды.

— Ваш проект Sympho Rock пользуется большой популярностью. Как он сочетается с классическими произведениями? Из чего состоит ваш репертуар?

— Моя мечта — сосредоточиться исключительно на классической музыке, но мы играем все: рок, джаз, современные композиции из кинофильмов. В век IT-технологий вкусы публики меняются, глобализация открывает доступ к любой информации, в том числе и музыкальной. Но не стоит забывать, что информация может быть опасной и способствовать развитию экстремизма. Музыка же призвана возвышать человека. Проект Sympho Rock, существующий уже четыре года, популярен среди молодежи, как и джаз с поп-музыкой. На классические концерты ходят в основном люди старшего поколения, их аудитория меньше. Постепенно мы стараемся отходить от



смешения жанров и ищем другие способы привлечь слушателей.

Благодаря поддержке Фонда развития культуры и искусства Узбекистана мы участвуем в постановке оперы «Тамерлано» режиссера Стефано Подды, а также балета «Щелкунчик» на сцене Государственного академического Большого театра имени Алишера Навои. В Лондон едем с программой «Пески времени» Кирилла Рихтера, которую успешно исполняли в прошлом году в Берлинской филармонии. Это произведение — своеобразная панорама, вдохновенная узбекской культурой, где звучание симфонического оркестра и фортепиано переплетается с поэзией Хайяма, Навои и Бабура.

— Как, на ваш взгляд, можно привлечь внимание молодежи к классической музыке? Может ли человек сам достичь до нее?

— Музыка не воспитывает, она возвышает человека, как я уже говорил. Такой человек не сможет сделать ничего плохого, а если и совершит ошибку, будет испытывать чувство вины. Искусство — это инструмент интеллектуального воздействия на человека.

В Древней Греции и Риме музыкальному образованию уделялось огромное внимание. В современных странах детей обязывают посещать музыкальные школы, независимо от того, станут они музыкантами или нет. Важно прививать любовь к музыке с детства. Раньше были детские лектории, где музыканты рассказывали детям об инструментах, и я бы хотел, чтобы такая практика возродилась.

— Хотели бы, чтобы ваши дети пошли по вашим стопам?

— Это стереотип, что дети музыкантов обязательно должны идти по их стопам. Моя дочь посещает музыкальную школу, но больше увлекается рисованием. Буду рад любому ее выбору, главное, чтобы он был связан с искусством.

— О чем вы мечтаете?

— Моя мечта — чтобы публика ходила на наши концерты. Музыканты существуют для того, чтобы делиться со слушателями своими эмоциями и получать в ответ положительную энергию. Это и есть наше предназначение.

Оксана КАДЫШЕВА

КОНФЕРЕНЦИИ >>

Крепкий фундамент для борьбы с терроризмом

Ташкент предоставил уникальную возможность объединить страны СНГ и ШОС в борьбе с экстремизмом и терроризмом.

Еще недавно казалось, что основы международного терроризма удалось разрушить: в Сирии и Ираке была уничтожена структура ИГИЛ, ликвидировано ее военное и политическое руководство; в Афганистане разрушена инфраструктура «Аль-Каиды» и ее союзников, а экстремистские ячейки переместились на север Африки или в джунгли Азии. Однако реальность показала, что оптимизм был преждевременным.

«Аль-Каида» и другие международные террористические организации, которые она поддерживает, чувствуют себя в Афганистане довольно уверенно. ИГИЛ вновь активизируется, а его филиал «ИГИЛ-Хорасан» создает на территории нашего южного соседа развитую террористическую сеть, активизируя сторонников по всему миру. За последние два года филиал провел десятки атак в Афганистане, Иране, России и других странах. Количество жертв и пострадавших в этот период достигло беспрецедентного уровня.

Только в этом году в СНГ удалось предотвратить 195 терактов, более 2,1 тысячи человек были задержаны за участие в экстремистской деятельности. Особую озабоченность вызывают обвиняемые в терроризме граждане стран Центральной Азии, включая Узбекистан.

На фоне этих угроз в Ташкенте прошла двухдневная Десятая международная научно-практическая конференция РАТС ШОС — Региональной антитеррористической структуры Шанхайской организации сотрудничества, совмещенная с конференцией СНГ по борьбе с терроризмом и экстремизмом. Это мероприятие, собравшее ведущих специалистов, стало крайне важным. Пленарные заседания, специализированные секции, обмен мнениями и дискуссии позволили разработать уникальные предложения по сотрудничеству в сфере противодействия террористическим угро-

зам. Представители спецслужб Узбекистана, СНГ, ШОС и ООН признали, что экстремистские и террористические угрозы сохраняют высокую напряженность из-за усиливающейся геополитической борьбы и использования террористических методов. Терроризм остается одной из самых опасных проблем, требующей новых подходов и скоординированных действий мирового сообщества.

Ташкент предоставил не только площадку для обсуждений, но и уникальную возможность для специалистов СНГ и ШОС обменяться оценками угроз национальной и коллективной безопасности, опытом противодействия экстремизму и терроризму, а также обсудить тенденцию роста радикализации, особенно среди молодежи. Было подчеркнуто значение укрепления межгосударственных мер по борьбе с трансграничной преступностью и террористическими организациями, а также необходимость совершенствования правовой базы для противодействия этим угрозам.

Президент Узбекистана Шавкат Мирзиёев направил участникам форума послание, в котором отметил важность совершенствования нормативной базы и реализации совместных мероприятий в рамках РАТС ШОС и АПЦ СНГ. В стране продолжается реализация Национальной стратегии по противодействию терроризму и экстремизму, проводится большая работа по поддержке молодежи и реабилитации людей, возвращенных из зон конфликтов. «Наша Национальная стратегия по противодействию терроризму и экстремизму базируется на всеобъемлющем, инклюзивном и системном подходе, который сочетает применение профилактических, превентивных мер и практическое реагирование. Приоритетами в этой работе являются укрепление атмосферы взаимопонимания и развитие открытого диалога в

обществе, всемерная поддержка образования, создание рабочих мест и обеспечение надежной социальной защиты населения», — подчеркнул глава государства.

По его словам, фундаментальной основой противодействия терроризму и экстремизму считается защита и продвижение прав и свобод человека, неукоснительное соблюдение принципа верховенства закона. Конечно, в одной статье невозможно подвести итоги работы обмена мнений и согласований руководителей спецслужб, экспертов, аналитиков, но все же некоторые важные выводы и, особенно, рекомендации упомяну.

- наибольшая опасность для стран ШОС и СНГ — это угрозы из Афганистана от «ИГИЛ-Хорасан» и других МТО;

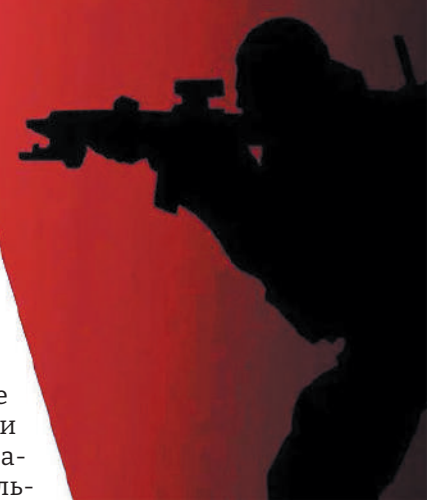
- талибам необходимо помочь в борьбе с МТО в Афганистане;

- будет подписано соглашение о подготовке кадров для пенитенциарных служб и протокол о внесении изменений в договор о межгосударственном розыске преступников.

Одним из ключевых итогов форума стало обсуждение Программы сотрудничества по радикализации до 2027 года. Этот документ призван стать стратегией для всего Содружества, направленной на противодействие распространению экстремистской идеологии, в том числе в социальных сетях.

Виктор МИХАЙЛОВ,
директор ИНО «Центр изучения региональных угроз»

ПРОТИВ ТЕРРОРИЗМА



Международная ОРБИТА

Харрис проиграла дебаты, заявил Трамп

Кандидат в президенты США от Республиканской партии Дональд Трамп считает, что его оппонент от демократов Камала Харрис проиграла дебаты. «Она проиграла дебаты вчера вечером», — написал Трамп.

Он отметил, что треть американского населения не знает позицию Харрис и во время дебатов она не смогла показать, почему люди должны ей доверять.

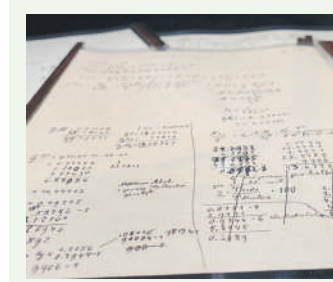
Первые дебаты Трампа и Харрис прошли во вторник в Филадельфии. Оба кандидата остались довольны своим выступлением. Но если команда кандидата от демократов сразу после дебатов за-



явила о готовности участвовать во втором раунде, Трамп высказал сомнения в перспективах новой встречи. Выборы президента США состоятся 5 ноября.

Письмо Эйнштейна продано почти за 4 миллиона долларов

Письмо Альберта Эйнштейна, адресованное 32-му президенту США Франклину Рузвельту, было продано на аукционе за \$3,992 млн.



В письме один из основателей современной физики предупреждал Рузвельта о потенциальной угрозе создания нацистской Германией ядерного оружия. Стоимость документа на

торгах оценивалась в \$4-6 млн. Аукцион был организован домом Christie's.

Письмо, датированное 2 августа 1939 года, было напечатано на машинке и переведено на английский венгерским физиком Лео Силардом, учеником Эйнштейна. Первая версия письма, отправленная президенту Рузвельту, хранится в Президентской библиотеке и музее в Нью-Йорке с 1945 года.

Тайфун «Яги» унес жизни более 140 человек во Вьетнаме

Количество погибших в результате тайфуна «Яги» во Вьетнаме увеличилось до 143 человек, еще 58 числятся пропавшими без вести.

Стихия уничтожила целую деревню на севере страны, где погибло не менее 16 человек. Министерство сельского хозяйства Вьетнама заявило, что тайфун разрушил 210 тысяч гектаров посевов и причинил ущерб более чем 700 людям.

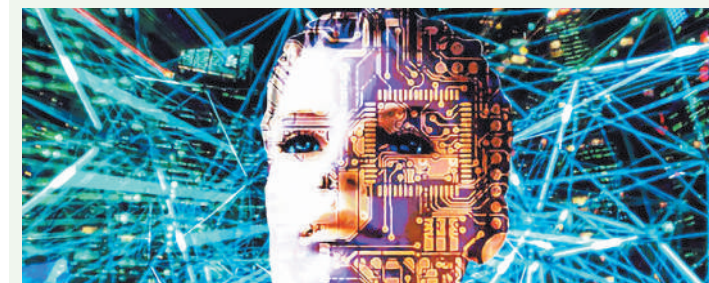
Тайфун «Яги» обрушился на Юго-Восточную Азию 1 сентября,



также затронув Филиппины, Китай и Гонконг. Ущерб на Филиппинах оценили в 1,36 млрд песо (\$2,57 млн).

Искусственный интеллект угрожает международной стабильности

Искусственный интеллект (ИИ) все глубже проникает в мировую политику, оказывая влияние на международные отношения.



Технологии ИИ применяются не только в дипломатии, но и в военной сфере, что несет значительные риски. Генеральный секретарь ООН Антониу Гутер-

риш уже высказывался о необходимости контроля за ИИ, а в Евросоюзе ведутся дискуссии о его влиянии на распространение дезинформации.

По материалам международной прессы



Учредитель:
Федерация профсоюзов
Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ
Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ
Электронная почта:
ishonch1991@yandex.uz
ISSN 2010-5010
Подписный индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована
в Узбекском агентстве по печати
и информации
17 января 2009 года.
Регистрационный № 0117.
Объем — 2 печатных листа.
Способ печати офсетный.
Формат А-2.

Отдел защиты
социально-экономических
прав работников,
отдел культурно-массовой, спортивной
работы и молодежи —
71-256-13-64.

Адрес редакции: 100165,
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных
в газете «Ishonch-Доверие»,
разрешается при указании источника.
Мнение редакции может не совпадать
с мнением автора.

Дежурный
Корректор
Верстальщик

Б. Муртазаева
Л. Лесниченко
В. Шевнин

Общий тираж 3965 экз.
ИПАК «Шарк». Заказ № Г-912 Тираж 1513 экз.
«Шарк» адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Буюк Тирон, 41.
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 577 Тираж 748 экз.
«Poligraf-Press», г. Маргилан, ул. Туркестан д. 236-6Б.
ООО «Эрудит» Заказ № 496 Тираж 1704 экз.
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.

Время подписания в печать по графику — 13.00 Подписано в 18.30

12 34 56