

Создать хорошие условия для инвесторов

Международный фонд Иби Сино: итоги работы, перспективы развития

Все о работе

Спорт объединяет, помогает дружить



ПОНЕДЕЛЬНИК

Газета выходит с 1 июля 1966 года

Вечерний Ташкент

ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА / № 37 (9.840) / 24 ФЕВРАЛЯ 2003 ГОДА

Главное — эффективность реформ

В столичном хокимияте состоялось заседание актива города, посвященное итогам социально-экономического развития Ташкента в 2002 году и основным направлениям углубления экономических реформ в 2003 году. Вел заседание хоким города Р. Шоабдурахманов.

Выступивший с докладом по основному вопросу повестки дня заместитель хокима города, начальник Главного управления экономики Н. Ханов отметил, что в процессе дальнейшей либерализации экономики, осуществления структурных преобразований 705 объектов были приватизированы. В результате образовано 10 акционерных обществ, 483 объекта стали частными, 212 — обрели другие формы собственности. В ходе формирования многоукладной экономики особое внимание уделялось развитию малого, среднего бизнеса и частного предпринимательства. За отчетный период в столице образовано 3295 субъектов МСБ, за счет которых созданы 22,7 тысячи рабочих мест, 45,1 процента

общего валового продукта произведено с участием данного сектора экономики.

В целом же объем внутреннего валового продукта в 2002 году составил 1,05 триллиона сумов, что обеспечило рост на 2,6 процента. На 17,7 процента возрос объем производства промышленной продукции, на 33,1 процента — товаров народного потребления. Доходы в госбюджет увеличились на четыре процента, в местный бюджет — на 2,4 процента. На 1,8 процента увеличился бюджет районов.

За отчетный период объем инвестиций превысил 258 млрд. сумов, из которых более 21 процента — иностранные инвестиции. На 94,1 процента по сравнению с 2001 годом выросли средства пред-

приятый в общем объеме инвестиций.

Однако, как отмечал докладчик, темп социально-экономического развития не отвечает требованиям сегодняшнего дня, в ходе осуществления рыночных преобразований становятся осязаемыми проблемы, препятствующие стабильности и последовательности реформ. Так, несмотря на увеличение объема промышленной продукции, в то же время 112 предприятий недопоставили продукции на 24,4 млрд. сумов. То же самое можно сказать и относительно товаров народного потребления, производство которых по 56 предприятиям уменьшилось на 9,6 млрд. сумов.

Вместе с тем на 733,9 млн. сумов выросли сверхнормативные остатки готовой промышленной продукции, что означает недопоставление в бюджет около 6 млрд. сумов.

Увеличилось и число убыточных предприятий на 101 единицу, из которых почти 30 процентов — промышленные. На заседании особой

критике были подвергнуты акционерные общества «Лок буюк заводи» и «Тошкентсут», убытки которых составляют соответственно 790,2 и 326,4 млн. сумов, а также совсем новое на рынке республики предприятие с участием иностранного капитала СП «Корм фармсаноат».

По информации начальника Управления по вопросам банкротства и санации Э. Каримова, в отчетном периоде Хозяйственным судом по 319 предприятиям открыты дела по банкротству.

В отчетном периоде также наблюдался хронический рост дебиторской и кредиторской задолженностей.

В ходе заседания отмечалось, что подобное положение сложилось по причине нарушения элементарных требований рыночной экономики, в частности неправоподобной организации договорных отношений и несоблюдения дисциплины взаиморасчетов.

(Окончание на 2-й стр.)

ИНФОРМБЮРО

Вчера, сегодня, завтра

В стране

- В Олий Мажлисе состоялась международная конференция, посвященная реализации положений Соглашения о партнерстве и сотрудничестве в законодательстве Узбекистана.
- В Центральном банке республики расширенное заседание правления было посвящено обсуждению приоритетных задач, поставленных Президентом Узбекистана на заседании Кабинета Министров. Отмечалось в частности, что совокупный капитал банков по состоянию на 1 января с. г. достиг 714,7 млрд. сумов. В целях укрепления доверия населения к банковской системе разработан проект программы мер на 2003-2005 годы по переходу ко второму этапу реформирования в банковской системе, который в настоящее время рассматривается правительством республики.
- На состоявшемся собрании актива Джизакской области были подведены итоги социально-экономического развития области в 2002 году.
- В Наманганской области выполнен большой объем работ по благоустройству автодорог.
- В Ургенче на областной конференции подвели итоги работы в 2002 году руководители дехканских и фермерских хозяйств.
- В Ташкенте вручены сертификаты «Сертифицированный практикующий бухгалтер» 40 специалистам.

В мире

- В Армении не прекращаются митинги оппозиции. Их участники требуют пересмотра результатов первого тура президентских выборов. ВЧЕРА на улицы Еревана вышли до 25 тыс. человек, которые требовали отставки действующего президента Р. Кочаряна.
- В Чечне началась агитационная кампания по проведению референдума. На ее территории работают специальные бригады.
- В столице Белоруссии на месте одного из массовых захоронений погибших в годы первой и второй мировых войн развернуто строительство. Общественность протестует, но власти закрывают на это глаза.
- В Нью-Йорке взорвалась баржа с нефтью. После взрыва резко подскочили цены на нефть.
- В Вашингтоне завершается работа над новой резолюцией по Ираку.
- ВЧЕРА Ф. Кастро прибыл во Вьетнам. Это уже третий его приезд в Ханой. В центре внимания руководителей двух стран будет обсуждение планов США в отношении Ирака.
- В американском штате Род-Айленд произошел пожар в одном из ночных клубов. Погибло около 100 человек, более 200 находятся в больницах. А в штате Мериленд обвалилась крыша в магазине игрушек. Три человека получили травмы.

СТОЛИЦА: день за днем

ОДНИМ абзацем

- ЗАВТРА в Акмал-Икрамовском районе пройдет собрание, организованное по инициативе районного комитета женщин, на котором будут рассмотрены вопросы оздоровления подрастающего поколения, а также развития детского спорта. В нем примут участие представители высших и средних учебных заведений, колледжей и лицеев.
- Воинскую часть, расположенную в Бектемирском районе, посетили дети из неблагополучных, малоимущих и малообеспеченных семей. Они ознакомились с условиями жизни военнослужащих. Встреча была организована детской организацией «Камалак», действующей при ОДМ «Камолот».
- СЕГОДНЯ в школе № 154 Мирабадского рай-

она пройдет конкурс среди учащихся под названием «Цвети, моя махалля», посвященный Году махалли. Его организовали районный комитет женщин совместно с махаллинскими сходами граждан и педагогами-организаторами близлежащих махаллей.

□ ЗАВТРА в профессионально-ремесленном колледже бытового обслуживания пройдет лекция «Идеология национальной независимости Республики Узбекистан», которую организует центр «Духовность и просветительство» Сергелийского района.

□ В рамках договора между столицами Узбекистана и России СЕГОДНЯ делегация в составе представителей системы народного и среднего специального образования отбыла в Москву для переговоров по развитию двусторонних отношений в этой области.

По сообщениям пресс-службы городского хокимията и наших корреспондентов.



Чимган: отдых и спорт

Чимганское урочище давно уже стало излюбленным местом отдыха жителей и гостей столицы. В зимние месяцы сюда выезжают целые трудовые коллективы, семьи.

В субботу и воскресенье в Чимгане состоялся праздник горнолыжного спорта. Его организаторами стали хокимият Ташкента и Федерация горнолыжного спорта республики.

В эти дни интересная и разноплановая программа ждала, пожалуй, каждого — от мала до велика, от представителей дипкорпуса и зарубежных бизнесменов до воспитанников домов мехрибонлик. И хотя скорость ветра, превышающая в эти дни допустимые пределы, не позволила провести соревнования по гигантскому слалому, остальные мероприятия успешно состоялись.

(Окончание на 8-й стр.)

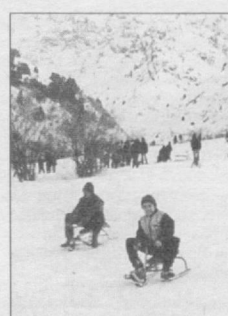


Фото: Х. САДЛИКОВА



Бизнес Банк В лучших традициях

Орбиты сотрудничества

Столетию перелета братьев Райт посвящается

Юбилейный перелет через два континента, посвященный столетию авиации, совершает из Ташкента в американский город Майами самолет совместной узбекско-американской компании «Лизинг аэро».

В 1903 году первый подобный трансконтинентальный перелет предприняли знаменитые авиаторы братья Райт. Рейс грузового авиалайнера продлится 7 суток и пройдет над Казахстаном, Сибирью, Аляской, Канадой, прежде чем достигнет южно-американского штата Флорида.

Управляет самолетом летный экипаж во главе с пилотом первого класса Шавактом Ойдиевым. На борту воздушного лайнера находится съемочная группа одного из американских телеканалов, которая снимет документальный фильм об этом перелете.

«Лизинг аэро» работает в Узбекистане с 1992 года. Это единственная в нашей стране частная компания, занимающаяся грузовыми перевозками. К тому же это одна из немногих компаний, самолетом которой разрешены полеты над территорией Соединенных Штатов Америки.

Уникальность юбилейного перелета состоит в том, что он происходит в зимнее время года. «Антонов-36» пролетит до столицы штата Флорида более 20 тысяч километров.

Л. КОРОЛЕВА.

«Lufthansa»

увеличит объемы перевозок

Подразделение авиакомпании «Lufthansa» успешно осуществляет грузовые перевозки в Узбекистан шесть раз в неделю и обеспечивает доставку грузов из Узбекистана по более чем 200 направлениям во всем мире.

— Центральная Азия является одним из стратегически важных рынков для авиакомпании «Lufthansa», — заметил генеральный менеджер этой компании в Узбекистане, Казахстане, Кыргызстане Дирк Гроссман. — Авиакомпания гордится своей репутацией одного из ведущих западных перевозчиков на рынке Центральной Азии и намерена сохранить за собой эту позицию.

Придавая большое значение авиационному рынку Узбекистана, «Lufthansa» пристально следит за тенденциями его развития с тем, чтобы, как ожидается, в перспективе возобновить пассажирские рейсы в Ташкент.

«Lufthansa» и «Узбекистон хаво йуллари» уже подписали соглашение о совместных тарифах по маршруту Ташкент-Франкфурт и далее в 729 пунктов назначения в 124 странах мира. Для наших соотечественников и иностранных гостей открывается прекрасная возможность объединить рейсы «Узбекистон хаво йуллари» с обширной маршрутной сетью авиакомпании «Lufthansa» и авиаконцерном «Стар Альянс».

Соб. инф.

Главное — эффективность реформ

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

Неудовлетворительной была названа также деятельность соответствующих районных комиссий в урегулировании вопросов своевременной выплаты заработной платы. Так, например, по АО «Ташсельмаш» долги рабочим и служащим за август-декабрь прошлого года составляют 170,6 млн. сумов.

В выступлении начальника городского управления Госкомимущества А. Каримова отмечено, что в столице действуют 391 АО, 40 процентов из них функционируют стабильно. Однако лишь 13 АО выплатили дивиденды в размере более 100 процентов. 25 процентов АО при наличии прибыли не выделяют средства на выплату дивидендов, в их числе в частности АО «Тошмарег», прибыль которого в 2002 году составила 813,6 млн. сумов.

Как было отмечено на активе, зачастую первопричиной несо-

стоятельности предприятий, их убыточности является низкое качество выпускаемой продукции, неумелое использование производственных мощностей, отсутствие конкретного бизнес-плана на перспективу. Эти минусы характерны для таких крупных предприятий, как «Малика», «Юлдуз», «Тонг», «Таштекстилькомбинат».

На городском активе было рекомендовано районным хокимиятам совместно с руководством вышеуказанных предприятий разработать специальную программу по налаживанию деятельности ведущих предприятий легкой промышленности.

Выступивший на заседании столичного актива хоким города Р. Шоабдурахманов, акцентируя внимание на основных задачах углубления экономических реформ, в числе одной из основных назвал необходимость правильного подбора и подготовки кадров, от которых, без сомне-

ния, зависит будущее реформ. Он также заострил внимание на необходимости улучшения дел в производстве товаров народного потребления. По этому направлению с расчетом на ближайšie несколько лет составлена соответствующая программа. Так, уже к концу нынешнего года в результате привлечения местных и иностранных инвестиций будут созданы предприятия, за счет которых удастся выпустить до 60 новых видов продукции.

Также на заседании было обращено внимание на практическую реализацию программы «Год махалли». Кстати, в преддверии всенародного праздника Навруз в республике пройдет хашар, средства от которого будут направлены на счета органов самоуправления граждан, а они, в свою очередь, смогут их использовать для благоустройства и развития махаллей. Вместе с тем также была подчерк-

нута необходимость активизации деятельности всех структур по осуществлению программных мероприятий, направленных на подготовку к предстоящему международному форуму — ежегодному собранию Европейского банка реконструкции и развития.

По вопросам повестки дня также выступили заместитель хокима города Ш. Касымов, генеральный директор территориального коммунально-эксплуатационного объединения Г. Норматов, начальник Государственного налогового управления города Б. Панаев.

С учетом высказанных замечаний и предложений по всем обсужденным вопросам были приняты соответствующие решения.

В работе городского актива принял участие первый заместитель премьер-министра республики К. Туляганов.

Ильмира ЗАЙНУТДИНОВА.



Разнообразную сладкую продукцию производят на СП «Туфин». За последнее время в ассортименте появилось немало новинок.

ФАКТ И КОММЕНТАРИЙ

Чтобы привлечь инвестиции

В Ташкенте прошла международная конференция «Экономические реформы и привлечение иностранных инвестиций в страны с переходной экономикой: уроки прошлого и перспективы развития для Центральной Азии». Она была организована Центром экономических исследований при поддержке Программы развития ООН и правительства Узбекистана.

Рассказать об итогах конференции мы попросили заведующего редакционным отделом Центра экономических исследований, заместителя главного редактора журнала «Экономическое обозрение» Юлию ЮСПУОВА.

— Конференция была интересна и актуальна не только для нашей, но и для других стран Центральноазиатского региона. В ее ходе развернулась дискуссия по проблемам привлечения инвестиций, развития малого и среднего бизнеса, финансово-банковского сектора. Если очень коротко подвести итоги форума, то их можно свести к четырем основным положениям.

Во-первых, нужна более глубокая, внутрирегиональная интеграция, поскольку иностранные инвесторы порой расценивают наши страны как единый полигон для вложения капитала. Во-вторых, необходимо создать более благоприятные условия для развития частного предпринимательства, так как иностранный инвестор прежде всего смотрит на то, насколько успешно действует частный бизнес внутри страны. В этом вопросе все было единодушно в том, что главная задача государства — устранить административные барьеры, мешающие нормально вести бизнес, снизить налоговые издержки, сделать законодательство более прозрачным и простым, способствовать развитию конкуренции. Отмечалось, что большую роль играют здесь либерализация внешнеторговых отношений, упорядочение и облегчение вопросов регистрации бизнеса, обеспечение правовой защиты предпринимателей. В-третьих, участники форума пришли к выводу, что необходимо более активно привлекать иностранный капитал в банковский сектор, чтобы использовать банковские технологии, которые применяются в других странах, а также для развития конкуренции в этом сегменте финансового рынка стран региона.

Приток инвестиций в нашу страну сдерживают проблемы с конвертацией. Этот вопрос наше правительство собирает решить в ближайшее время. Второй по значимости сдерживающий фактор — налогообложение. У нас предоставляются весомые налоговые льготы для иностранных инвесторов, но национальный бизнес страдает из-за относительно высоких налогов. Иностранных инвесторов это не останавливает. Не менее важно упрощение налогового законодательства.

Таким образом, главный путь для привлечения инвестиций — либерализация экономики. Это один из выводов, который сделали участники конференции. Как показывает мировой опыт, иностранный инвестор предпочитает те страны, где достаточно динамично продвигаются рыночные реформы и где национальная экономика в значительной степени интегрирована в мировую экономику.

О. МИХАЙЛОВА.

Идет подготовка

Как известно, в мае нынешнего года в Ташкенте будет проходить ежегодное собрание акционеров Европейского банка реконструкции и развития. Сейчас к этому значимому мероприятию идет активная подготовка. В ближайшее время обретут новый облик сразу несколько столичных гостиниц.

На днях в Ташкенте работала техническая комиссия ЕБРР, члены которой провели переговоры в соответствующих министерствах и ведомствах, обсудили вопросы, связанные с работой телекоммуникационных служб, призванных обслуживать предстоящее собрание, аккредитацией представителей СМИ, таможенными процедурами при ввозе грузов.

Вместе с представителями хокимията города члены комиссии побывали на объектах, где будут проходить основные мероприятия ежегодного собрания акционеров ЕБРР, ознакомились с обеспечением соответствующих условий проживания и успешного функционирования на всех этапах его работы. Были рассмотрены также и другие организационные вопросы.

Развитие культурных связей

Все более развиваются дружба и взаимодействие между Узбекистаном и Японией. В частности, активное сотрудничество налажено между государственными радио- и телекомпаниями двух стран в области создания совместных программ, повышения квалификации специалистов, оказания взаимной творческой и технической помощи.

Многомиллионной аудиторией с интересом были приняты специальные программы о наших реформах и достижениях, посвященные независимости Узбекистана и подготовленные в 1998 и 2002 годах телерадиокомпанией Страны восходящего солнца «Эн-Эйч-Кей». А телекомпанией «Асахи» созданы различные передачи, аналитические программы.

Японским информационным цен-

тром «JAMKO» вниманию узбекских зрителей был представлен художественный фильм «Ошин». По четвертому каналу республиканского телевидения в эфир передается программа «Япония сегодня».

Об этом говорилось на церемонии вручения японским правительством учебных, документальных и музыкальных программ в рамках проекта «Представление японских телепрограмм телерадиокомпаниям Узбекистана». По сведениям Департамента по международным связям Узтелерадиокомпания, представлено 399 программ общей стоимостью 38,8 млн. иен.

В мероприятии принял участие Чрезвычайный и Полномочный Посол Японии в Узбекистане Акио Кавато.

(УзА)

Презентация нового фильма

В Ташкентском Государственном техническом университете состоялась презентация документального фильма «Ерулик» («Свет»), снятого Пресс-службой Президента Республики Узбекистан совместно с Узтелевизиокомпанией, студией «Узбектефильм».

Новая кинолента рассказывает о процессе реформ, осуществляемых под руководством Президента Ислама Каримова, в нефтегазовой отрасли нашей страны, об истории формирования нефтегазовой промышленности, достижениях и проблемах отрасли.

Как рассказывается в фильме, за минувший период суверенного развития в нашей стране уделяется серьезное внимание вопросам развития нефтегазовой промышленности, ее технического оснащения и реконструкции, вводу в строй новых месторождений. В результате Узбекистан вступил в новое тысячелетие как страна с огромным потенциалом в нефтегазовой промышленности. Между тем в 80-е годы минувшего века в нашу страну возросло извне ежегодно 6 миллионов тонн нефтепродуктов.

Внимание, направленное на резкое увеличение производства нефти и газа, принесло свои результаты: в 1995 году у нас была произведена добыча 7,6 миллиона тонн нефти и газового конденсата. Таким образом, наша страна на практике добилась нефтегазовой независимости. Это явилось еще одной демонстрацией осоздательных способностей нашего народа.

Сегодня с высокой эффективностью используются мощные построенные за годы независимости Бухарского и Ферганского нефтеперерабатывающих заводов, Шуртанского газохимического комплекса — единственного в своем роде предприятия не только в Узбекистане, но и в СНГ. На этих предприятиях сейчас заняты тысячи представителей молодежи.

Выступившие на презентации особо отметили, что новый фильм явится важным источником, рассказывающим о созидательной работе в нефтегазовой промышленности нашей республики.

(УзА).

Фестиваль славянских народов

Три национальных культурных центра столицы — Украинский, Белорусский и Русский при содействии фонда православной церкви «Благовест» готовят к проведению первого фестиваля «Славянский венок», который состоится 2 марта.

Образован организационный комитет, куда вошли руководители республиканских и городских культурных центров, представители посольств Белоруссии, России и Украины, а также фонда «Благовест».

Праздник родственных народов состоится во Дворце культуры «Металлург» Алмалыкского горно-металлургического комбината, работники которого представят на фестивале свою культурную программу. В репертуаре концертов должно быть обязательное исполнение фольклорных песен.

Спонсирует проведение фестиваля Алмалыкский горно-металлургический комбинат, где трудятся немало представителей славянских диаспор.

Л. БОНДАРЕНКО.

Ибн Сино: здоровое общество создают только здоровые люди

Четыре года прошло с момента создания по указу Президента Республики Узбекистан Международного фонда Ибн Сино. Основными направлениями деятельности фонда стали изучение и широкая пропаганда великого наследия Абу Али ибн Сино и участие в реформировании системы здравоохранения республики путем пропаганды здорового образа жизни среди населения на основе учения Ибн Сино и достижений современной медицины.

Из истории известно, что здоровое общество создают только всесторонне развитые и здоровые граждане. И здесь немалое значение приобретает наследие наших предков. Для того чтобы смотреть в будущее с верой и надеждой, нам необходимо опираться на исторические, научные труды — наследие наших предков. Ибо не зря говорят в народе — нет будущего без прошлого.

Богатое наследие, оставленное Ибн Сино в 12 областях науки, сыграло огромную роль не только в развитии культуры и духовности населения нашей страны, но и в росте научного потенциала всего мира. В его творчестве особое внимание обращено на основные качества, которые необходимы для становления человека как личности. Он усердно изучал логику и этику, а в своих художественных и медицинских произведениях поднимал конкретные практические вопросы нравственного воспитания подрастающего поколения. Данные издания ученого не утратили своего значения и по сей день.

В своих трудах Ибн Сино пишет, что и положительные (обладание знаниями, твердая воля, доброта, доверие, мужество и смелость), и отрицательные качества (хвастовство, алчность, предательство, лживость, клевета) всегда сопутствуют человеку. Отрицательные качества очень быстро распространяются и надолго оседают, они всегда и везде сбивают че-

ловека с пути, приносят много неприятностей, и поэтому, как предлагает ученый, необходимо избавиться от них, пока они не вошли в привычку.

По мнению Абу Али ибн Сино, самое высокое моральное качество человека — это справедливость. Он посвятил свою книгу «Рисола Фил ахлок» («Трактат о поведении») этическим и нравственным нормам человека и особо подчеркнул три основных качества, присущих человеку: ограничение, сознание и справедливость.

Ибн Сино указал особую роль родителей, социальной среды, руководителей общества и государства в воспитании подрастающего поколения. Он придавал глубокое значение даже взаимоотношениям мужа и жены в воспитании детей в семье.

Медицинские произведения Ибн Сино освещают происхождение, течение, распознавание, лечение различных заболеваний. Ученый серьезно занимался и вопросами подготовки медицинских кадров. Как подчеркивал Ибн Сино, врач должен быть всесторонне грамотным человеком, владеть достаточными медицинскими знаниями, быть морально чистым, внешний вид врача должен быть исключительно опрятным, а также врач должен иметь индивидуальный подход к каждому больному. Все это имеет важное значение и в современной медицинской практике.

Ибн Сино писал о влиянии климато-географических факто-

ров на здоровье человека, о роли психоэмоциональных факторов при возникновении различных заболеваний, о значении физических упражнений и спорта, о соблюдении правил личной гигиены в укреплении и сохранении здоровья.

«Основное искусство сохранения здоровья, — говорил Ибн Сино, — заключается в обеспечении оптимальности общих условий, необходимых для человеческой жизни». Ибн Сино одним из первых в мире осознал значение взаимоотношений внешней среды и человека, здоровой экологии для сохранения здоровья, узнал, что строение тела и особенно строение организма человека непосредственно зависят от окружающей среды, климата и даже от национальных обычаев, традиций и образа жизни.

В действительности здоровое общество создают только здоровые люди. Поэтому формирование принципов здорового образа жизни у молодежи, профилактика всякого рода вредных привычек среди детей и подростков, широкая пропаганда великого научного, духовного и культурного наследия наших предков среди населения, особенно среди молодежи, — дело всеобщее, наш гражданский долг перед молодыми поколениями.

Зухра БОТИРОВА,
заместитель председателя
Международного
фонда Ибн Сино
доктор медицинских наук,
профессор.

Для более 100 детей из малоимущих семей, проживающих в Ташкенте, благотворительный экологический клуб (БЭК) «Сила души» провел творческую акцию. Как сообщила корреспонденту НИА «Туркистон-пресс» директор клуба Лариса Павленко, дети были и зрителями, и непосредственными участниками концерта, организованного БЭК.

Теплота души — детям

Л. Павленко отметила, что за два года своей деятельности клуб старается проводить подобные акции ежемесячно. При содействии Индийского, Корейского, Греческого и Украинского культурных центров, а также ассоциации «Узбекбирляшув», для воспитанников домов милосердия и средних школ были организованы экскурсии по достопримечательностям Ташкента, концертные выступления, бесплатные обеды. Помимо этого, дети из малоимущих семей получили обновки — одежду и обувь. Вся деятельность БЭК осуществляется за счет добровольных пожертвований. Так, например, в прошлом году предприниматели из Швеции бесплатно предоставили учебники и канцелярские принадлежности.

По словам директора клуба, в настоящее время БЭК оказывает помощь более 100 малоимущим семьям. При нем действуют курсы по психологии, обучению на компьютере, иностранным языкам, фотокружки. Помимо благотворительной деятельности, члены клуба принимают участие в мероприятиях по очистке территории города, в посадке деревьев, других экологических субботниках. Как подчеркнула Л. Павленко, БЭК намерен принимать участие и в более масштабных акциях по улучшению экологии Ташкента.

НАЦИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПО ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ

Уроки, которые всегда ждут

Была осень 1980 года. Заливался малиновым звоном первосентябрьский колокольчик в руках симпатичной первокурсницы. Две молодые учительницы, выпускницы Ташкентского государственного педагогического института русского языка и литературы, готовились провести свои первые уроки. Одна из них — преподаватель русского языка и литературы Севара Ахмеджановна Ахмедова.

профессионала, готового сделать первый шаг к сближению и точно выверить его.

В коллективе каждой школы складывается свой микроклимат. Основу его закладывают учителя. Каждый устанавливает год за годом по своему «киричку» в общее строение. Судьбе угодно было, чтобы Севара Ахмедова выполняла долг в своей единственной и неповторимой школе.

Разные существуют мнения и оценки подобного школьного постоянства. «Я, проработав с Севарой Ахмеджановной десять лет, перешла в другую школу, — говорит Диффуза Назарова, — и не жалею об этом своем выборе. А она просто не представляет, что возможны какие-либо перемены. Считает, что учить детей своих бывших учеников — все равно, что проложить мостик из вчерашнего дня в завтрашний. Чтобы он был прочным и привычным, надо успевать за стремительным бегом времени».

Особенно зримо проявилось это за те десять лет, в которые наш народ создавал основы своей государственности и осмысливал духовное богатство во

всем его бесконечном многообразии и красоте.

Каждый урок преподавателя русского языка и литературы Ахмедовой — творчество.

Как рождаются такие уроки? По-разному. Некоторые вынашиваются долго и мучительно. Идеи других возникают внезапно. Вдохновение? Может быть. Действительно, без внутреннего подъема, без уверенности в своих силах, глубокого интереса к долгу, стремления к успеху невозможно ни одно стоящее дело. Но вдохновение приходит к тем, кто, не жалея сил, стремится к цели. Оно не любит посящать ленивых. Уроки Севары Ахмеджановны — плоды вдохновения и труда. Ее стиль обучения заставляет школьника мыслить, рассуждать. Она в своих учениках видит не только единомышленников, но и оппонентов.

Идет урок русского языка в 7 «А» классе. «Ребята, какой тип урока выберем?» — спрашивает учительница. «Ярмарку!» — раздаются хор дружных голосов. «Хорошо, начинаем урок». По желанию к доске выходят два ученика и начинают расхваливать свой товар. «Посмотрите на

мое существование, замечательными обладаю качествами», — говорит один. «Да что такое твое существование, вот у меня прилагательное!»... Но тут вмешивается придирчивый покупатель и начинает «хулить» товар, «сбивать» цены. Некоторое время идет перепалка, одобренная стихотворными импровизациями, в которой участвует весь класс. В процессе игры усваивается тема, и нет необходимости в «разжевывании» ее учительницей. А она всегда рядом, возражает, подыгрывает. Каждый учитель должен быть немножко актером, но главное, чтобы он не переигрывал. Дель моментально замечают фальшь по отношению к ним и уже никогда не смогут ее простить.

Сколько же терпения, душевных сил, трудолюбия пришлось приложить, чтобы достичь такого высокого педагогического мастерства, каким она владеет сегодня! Труд ее воздался сторицей. Ее любят ученики, стараясь во всем быть похожими на нее.

Т. ИГУНОВА,
учитель пения и музыки.

ПРОГРАММА «ЗАНЯТОСТЬ»

Чем сможем — поможем

Остаться на сегодняшний день без работы — это целая трагедия для семьи, существование которой без постоянного поступления финансовых средств практически невозможно. Что же делать, если вы остались без работы? Следует обратиться за помощью в районный отдел по труду и занятости населения.

Главным направлением в нашей деятельности является трудоустройство незанятого населения, — рассказывает и. о. начальника отдела по труду и занятости Мирзо-Улугбекского района Абдулла Умаров. — На сегодняшний день в каждой из 49 махаллей нашего района работают инспектора, которые выявляют безработных, выясняют, какой спе-

циальностью владеет человек, предлагают пройти курс переобучения на другую, более востребованную профессию. В прошлом году в махаллях «Хумаюн» и «Гулистан» была проведена работа по трудоустройству, переобучению неза-

занятого населения национальным ремеслом. Кроме того, нами проводится работа по поддержке малозащищенных слоев населения. В первую очередь к ним относятся женщины, которые воспитывают маленьких детей. Таких в нашем районе 1312. Они получили в качестве пособия 129106,4 тысячи сумов. Помимо этого, 3206 человек получили пособия на

Им была оказана материальная помощь, которая выплачивалась ежемесячно. В целом за год они получили 38.266,9 тысячи сумов.

Для кого не секрет, что решить проблему безработицы в одиночку невозможно. 1915 граждан нашего района были включены в список нетрудоустроенных. Из них в прошлом году 1595 человек нашли свое место на одном из 4149 предприятий и организаций, расположенных на территории Мирзо-Улугбекского района. Дополнительно к этому было создано еще 3474 рабочих места для всех желающих иметь постоянный и достойный заработок.

На этом наш отдел по труду и занятости не останавливается.

Так что, если вдруг у кого-то из граждан возникнут проблемы с трудоустройством или переобучением, пусть смело обращаются к нам, а мы, в свою очередь, чем сможем, тем поможем.

М. ЯКШИГУЛОВА.

НА СНИМКАХ: идет работа с гражданами, обратившимися в отделение по вопросам трудоустройства; инспектор по труду О. Адилова и оператор Г. Арипова вносят полученные данные в компьютер; и. о. начальника отделения по труду и занятости Мирзо-Улугбекского района А. Умаров и главный специалист Д. Камбаров обсуждают текущие вопросы.



детей до 18 лет в размере 86.765,50 тысячи сумов. В прошлом году, провозглашенном Годом защиты интересов старшего поколения, мы всецело старались поддерживать и наших пенсионеров из малоимущих и малообеспеченных семей.



Фото С. ЛЮБИЧКА

Почти все о труде

Свыше восьми тысяч профессий и должностей перечислено в Национальном стандартном классификаторе занятий Республики Узбекистан. Помимо известных всем поваров, инженеров и кондитеров, там попадаются и такие непривычные профессии, как разрывщик пакетов, путеец и т. п.

обеспечения эффективной занятости и снижения уровня и профилактики безработицы. Надо сказать, особое место здесь занимает изучение факторов, влияющих на рынок труда, проблем эффективного воспроизводства рабочих мест в экономике нашей страны, а также анализ особенностей функционирования региональных рынков труда, положения женщин и других слабозащищенных категорий населения, исследование тенденций и закономерностей распространения нетрадиционных форм занятости и т. д.

формированию системы повышения квалификации управленческих кадров в республике. Но самым важным, самым интересным направлением работы центра, как считает Ф. Мамарасулов, является организация системы нормирования труда в условиях рыночных отношений. В развитых странах нормирование труда традиционно рассматривается как важная функция внутрифирменного управления. Так, по выборочным исследованиям, проведенным международными организациями в США, к примеру, нормируют труд своих работников все предприятия

машиностроения, лесопильной, бумажной и кожевенной промышленности. — У нас же, к сожалению, этим занимаются далеко не все, — продолжает Фазлиддин Умарович. — На производстве часто занято больше людей, чем положено, а избыточная численность работников говорит о скрытой безработице. Поэтому необходима разработка новых концептуальных, методологических, организационных и общепрофессиональных основ нормирования труда в Республике Узбекистан, чем мы и будем продолжать заниматься в этом году.

Н. УМУРЗАКОВА.



Издержки профессии

В том, что официанты кормят ноги, Ольга убедилась в первый же свой рабочий день в кафе. Они, эти самые ноги, к вечеру буквально отваливались.

Студентка вуза, филолог по образованию, Ольга даже и предположить не могла, что когда-нибудь ей доведется бегать с подносом в руках. Однако после окончания института она вдруг поняла, что ее совершенно не тянет к преподавательской деятельности. Остальные вакансии — секретаря, корректора в газете — не слишком-то привлекали в финансовом плане. Поразмыслив, Ольга решила овладеть популярной нынче профессией веб-дизайнера. Нашла по объявлению подходящие курсы, записалась. Однако родители, расстроенные «вольностью» дочери, объявили, что раз уж она так хочет сменить профессию, пусть платит за учебу сама. Девушка такой поворот событий ничуть не смутил — она и раньше подрабатывала репетиторством. Однако ближайшая подруга стала убеждать ее попробовать поработать официанткой — работа несложная, а деньги немалые, к тому же оплата ежедневная. Обзвонив с десятком кафе и обойдя еще столько же, Ольга, наконец, устроилась в какую-то забегаловку в отдаленном рай-

оне. Однако в первый же день поняла, как это невыгодно: поздним вечером за такси до дома пришлось выложить чуть ли не половину скудного заработка новичка. К тому же само кафе ей не понравилось: клиентов было мало, помещение грязное. Студентке института было трудно освоиться в малоинтеллектуальном коллективе. Проанализировав ситуацию, Ольга стала целенаправленно искать работу поближе к дому — чтобы не пришлось много «выкладывать» за дорогу. Ей повезло — в пятнадцать минут ходьбы от родного дома в недавно отреставрированном кафе trabovались официантки — правда, с опытом работы. Собрав запас нахальства, отлучившись природой, Ольга «расширила» свой рабочий опыт двумя лет. Впечатлений таким солидным стажем, а еще больше — внешностью симпатичной девушки, хозяйин пригласил Ольгу поработать.

«Несложная» работа на деле оказалась выматывающей. Прежде всего Ольга поняла, что малейшая задержка в доставке заказа, плохо приготовленное блюдо, грязная посуда — слово, абсолютно все недостатки выплескиваются на официанта, и бесполезно объяснять недовольному клиенту, что у повара депрессия, а у посудомойки плохое зрение. К тому же Ольга раздражалось, что, помимо собственных обязанностей, ей приходилось выполнять и чужие: подметать двор за опаздывающей уборщицей, мыть тарелки за подгулявшей посудомойкой, резать килограммами лук для обжарившего шашлычника. Хозяйка кафе абсолютно не волновалась, кто и как справляется со своими обязанностями, и он «загружал» официанток по полной программе: девушкам приходилось из своего кармана отдавать зарплату посудомойке, покупать салфетки, стиральный порошок, зубочистки и прочие необходимые мелочи, складывавшиеся в солидную сумму. Раз в месяц хозяйин собирал мзду на закупку новой посуды, за которой ездили, опять-таки, сами официантки. Больше всего Ольгу возмущало то, что хозяйин не желал ни во что вмешиваться: ни в коллективные склоки, ни в разбирательства с клиентами.

Однажды компания подвыпивших мужчин, которым показалось, что девушка «накрутила» им лишнее в счете, наотрез отказалась платить. Напрасно растерявшаяся Ольга с калькулятором в руках пыталась доказать, что расчеты сходятся до копейки — компании явно доставляло удовольствие куражиться над бедной девушкой. Хозяйин, к которому девушка обратилась за помощью, разбираться не захотел, спокойно ответил: «Зови милицию». Ольга была готова разрыдаться, когда клиенты все-таки, «сменив гнев на милость», соизволили выложить деньги, недоплатив при этом несколько тысяч, которые Ольга доложила из своего кармана.

К издержкам профессии относятся и постоянные недосмысленные предложения, регулярные попустушья вначале от клиентов, а потом и от самого хозяйина. Хроническая усталость, раздражение, постоянное недосыпание — из-за демократичного принципа «работа до последнего клиента» плюс последнее обстоятельство истощили терпение Ольги. Махнув рукой на «высокие заработки», девушка уволилась. Сегодня, вспоминая свое официантское прошлое, нынешний веб-дизайнер в полиграфии Ольга стучит по дереву: не дай Бог еще когда-нибудь... А. ВОН.

СПРАШИВАЛИ — ОТВЕЧАЕМ

Предварительное испытание необходимо

«После окончания колледжа я впервые пришла устраиваться на работу в частную фирму. Мне сразу же сказали, что, прежде чем устроиться на постоянную работу, я должна пройти предварительное испытание. Что это такое, и каковы сроки предварительного испытанья?» Любый работодатель имеет право, прежде чем принять вас на постоянную работу, установить срок

предварительного испытанья, не превышающий трех месяцев. Это делается с целью проверки соответствия работника поручаемой работе. Если учесть, что раньше вы не были трудоустроены и по своей специальности еще нигде не работали, то в вашем случае предварительное испытание является обязательным. С другой стороны, испытательный срок не может быть установлен при приеме на работу беременной женщины или имеющей детей в возрасте до трех лет, а также работников, с которыми заключается трудовой договор на срок до шести месяцев. Хочется сразу отметить, что в срок предварительного испытанья не засчитываются периоды временной нетрудоспособности и другие периоды, когда новый сотрудник отсутствовал на рабочем месте по уважительной причине. И последнее. Если до истечения срока предварительного испытанья ни одна из сторон не заявила о прекращении трудового договора, то действие договора

продолжается, то есть человек поступает на постоянную работу. В вашем случае должна заводится еще и трудовая книжка. Период предварительного испытанья обязательно включается в трудовой стаж.

Делу время — потехе час

«На нашем предприятии обеденное время четко не обозначено, поэтому часто происходят конфликтные ситуации с начальством. Не могли бы вы разъяснить, сколько и какие могут быть перерывы в рабочее время?» О. Сумятина». В Трудовом кодексе Республики Узбекистан в статье № 127 четко и ясно сказано, что работнику в течение

рабочего дня или смены должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания, который не включается в рабочее время. Время предоставления и конкретная продолжительность перерыва устанавливаются согласно внутреннему трудовому распорядку, графику сменности или по соглашению между работодателем и работником. Между тем на работах, где по условиям производства предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить для подчиненной возможность приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, порядок и место приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка. Законодательными и иными нормативными актами о труде могут быть предусмотрены и другие перерывы в течение рабочего дня или смены.

«Существует ли у вас собственная политика?» На этот вопрос многие начальники отвечают: «Конечно, существует». И это понятно, потому что более или менее разумный руководитель не может обойтись без определенной системы ценностей и этических принципов, лежащих в основе деятельности предприятия или организации.

Есть ли своя политика у руководителя?

Из практики известно, что такие принципы, правда, не всегда четко сформулированы. Огромную роль при работе с персоналом играет умение руководителя доверять собственным подчиненным. Определить и реализовать потенциальный потенциал каждого сотрудника выгодно не только самому руководителю, но и всему коллективу. Нерадивый начальник, чтобы упростить себе жизнь, просто уволит прежних и наберет новых работников, особо не задумываясь над последствиями. Настоящий же глава предприятия поможет в любом вопросе своему персоналу, а также даст понять, как и чем хорошо тот или иной работник и в каком качестве он сможет принести максимальную прибыль предприятию.

Для руководителя очень важно исключить возможность возникновения конфликтных ситуаций из-за случайного и бессистемного объединения работников в трудовом коллективе. К сожалению, до сих пор работают такие руководители, которые считают, что обучение персонала и повышение его квалификации — это лишняя трата денег, а не капиталовложение, и что обучение только отвлекает и отвлекает людей от исполнения их должностных обязанностей. Если провести простой психологический тест персонала в торговом зале, то можно выявить не только положительные факторы в работе определенного сотрудника, но и отрицательные. Простой пример. Покупатель приходит в магазин и просит продавца поподробнее рассказать о качестве и изготовителе музыкального компакт-диска. На что продавец неохотно и вяло отве-

чает: вам надо, вы и смотрите внимательно, а мне как-то все равно, где и кто его выпускает. Конечно, из этого магазина покупатель уйдет без покупки, и тем более расскажет всем своим знакомым, что в этом магазине лучше ничего не приобрести. Отсюда мораль — необученный и некавалифицированный продавец — это упущенная прибыль.

Многие руководители боятся другого — того, что переобученные работники уйдут к их конкуренту. Здесь всплывает непростой вопрос сохранения персонала.

Например, если человек привык к самостоятельным и инициативным действиям, а его во всем ограничивают и контролируют, то он будет вынужден просто уйти, несмотря на достойные материальные условия. Кроме того, анализируя тенденции управления персоналом, можно увидеть, что высокой квалификации в технической или другой области сегодня уже недостаточно для того, чтобы эффективно руководить людьми и добиваться существенных результатов.

Несмотря на это, все-таки остается нерешенным вопрос, что не каждый руководитель по мере обретения опыта становится «практическим психологом». Отсюда вывод, что любому предприятию необходима помощь профессионального психолога, который, благодаря своим навыкам и знаниям, сможет найти разумный выход из создавшегося положения, решить проблему по подбору квалифицированных кадров, тем самым способствует успешной деятельности предприятия или организации.

М. МАРИНИНА.

Главный критерий — терпимость

Об охране труда женщины на производстве в первую очередь заботится государство, издавая специальные законы и постановления, которых должны придерживаться даже самые спесивые руководители. В свою очередь, и женщина не должна требовать себе больше льгот, чем предусмотрено трудовым законодательством. Служащая должна понять, что работа — это работа, и не искать себе никаких преимуществ, отделившись от нее только потому, что она — женщина.

Вместе с тем не лучшим образом ведут себя те мужчины, которые забывают о том, что перед ними не просто работница, но еще и женщина: не пропускают ее вперед при входе в лифт, курят в ее присутствии, зная, что ей неприятен табачный дым, рассказывают сальные анекдоты, тем самым пытаясь смутить и избавиться от присутствия женщины. В обращении с сослуживцами ни в коем случае нельзя допускать проявления фамильярности и бестактности. Очень важно, чтобы трудовые интересы объединяли людей, вырабатывали у них горячую заинтересованность в результатах своей работы. Кроме того, чтобы укрепить свои позиции в любом коллективе, необходимо завоевать определенный авторитет. Это даст вам уверенность в том, что к вашему мнению прислушаются при принятии каких-то коллективных решений. А если вы чем-то недовольны, то начальство рассмотрит претензии и, возможно, некоторые учтет при решении возникших проблем.

Одной из главных проблем, с которой сталкивается каждый руководитель, являются телефонные разговоры, не имеющие никакого отношения к работе. Что же касается воспитанной женщины, то она никогда не позволит себе часами заниматься служебный телефон, отвлекая сослуживцев от работы или вызывая их обоснованные замечания. Еще одним немаловажным фактором успеха в любом коллективе является развитое чувство такта. Ведь сами рассудите, как нетактично вмешиваться в разговор коллег, когда к вам не обращаются за советом или помощью. Совершенно недостойным для человека является распространение не соответствующих действительности фактов, сплетен, написание анонимных писем. И, наконец, для того, чтобы нормально работать, в любом коллективе необходимо проявлять к своим сослуживцам терпимость, стремиться к взаимопониманию людей, связанных между собой производственными интересами.

М. ЩЕРБАКОВА.

Дисциплинарное взыскание — это серьезно

«В последнее время по семейным обстоятельствам я часто опаздываю на работу. В связи с этим руководство предупредило меня, что ко мне могут быть приняты меры, если я в письменном виде не сообщу причины нарушения дисциплины. А я не могу — обстоятельства слишком личного характера. Как же мне решить эту проблему?» Н. Нагорная». В любом случае вам необходимо предвидеть своему началу объяснение в письменном виде. Изложите на бумаге причины нарушения дисциплинарного графика. Если вы этого не сделаете или хотя бы не объясните на словах, в чем дело, то вас ждут неприятности.

За нарушение трудовой дисциплины работодателя вправе применять к сотруднику следующие меры дисциплинарного взыскания: выговор, штраф в размере не более двадцати процентов среднемесячного заработка. Правилами внутреннего распорядка могут быть предусмотрены случаи наложения на работника штрафа в размере не более сорока процентов среднего месячного заработка. Конечно, при применении дисциплинарного взыскания учитывается и тяжесть совершенного проступка, обстоятельства его совершения. Тем не менее, за каждый такой проступок может быть применено только одно взыскание и не более. Кроме того, работодатель, применявший дисциплинарное взыскание, вправе снять его до истечения срока по собственной инициативе, по просьбе работника или по ходатайству трудового коллектива. Если вы все-таки не согласны с теми мерами, которые к вам применены, вы можете обжаловать дисциплинарное взыскание.

Выставки
Теплота таланта

В Ташкенте в галерее "UZBEK-ART" открылась персональная выставка молодой талантливой художницы Шахнозы Абдуллаевой. Она организована Посольством Словакии в Узбекистане в честь десятилетия установления дипломатических отношений между двумя странами.

Произведения художницы отражают ее умение сквозь мишуру повседневности увидеть, угадать легендарное прошлое в облаках и формах современных. Шахнозу Абдуллаеву как мастера живописи воспитал Чингиз Ахмаров, выдающийся мастер монументальной и станковой живописи, превосходный график, учениками которого были несколько поколений узбекских художников. Он «сплавил» в горниле своего таланта много стилей и направлений, но сохранил при этом неповторимое лицо большого и оригинального мастера.

В Ташкентском театрально-художественном институте, где училась Шахноза, ее основным учителем был В. Алухтин, передавший своей подопечной секреты понимания и построения композиций на полотне.

Главные темы творчества Абдуллаевой — женщины Востока, легендарные богини, правительницы, поэтессы. Ее духовное сознание волнует тема ангелов, она верит в их существование, в то, что ангелы находят рядом с нами, хотя и невидимы.

Выступивший на церемонии открытия Временный поверенный в делах Словакии в нашей стране Петер Юза заявил, что 2003 год можно с уверенностью назвать годом Словакии в Узбекистане.

— Прошло десять лет, как были установлены дипломатические отношения между двумя странами, — сказал Петер Юза. — Вскоре состоится первый исторический официальный визит президента Словацкой Республики в Республику Узбекистан.

По словам дипломата, совместная инициатива посольства Словакии и галереи современного искусства "UZBEK-ART" — открытие персональной выставки Шахнозы Абдуллаевой — является одним из скромных вкладов в проведение мероприятий Словакии в Узбекистане. По мнению Петера Юзы, работы художницы излучают такую доброту и человеческое тепло, каковыми являются отношения между Словакией и Узбекистаном.

НИА "Туркистон-пресс".

Конкурсы
Кто станет лучшим?

ЗАВТРА в детской музыкальной школе № 22 Мирабадского района пройдет районный этап городского конкурса «Санъат гунчалари».

В ДМШ № 22 соберутся представители всех музыкальных школ района, чтобы выяснить, кто же из ребят достоин будет представлять Мирабадский район в городском конкурсе. Участников много, и все они прекрасно подготовлены, стало быть, будет интересная борьба.

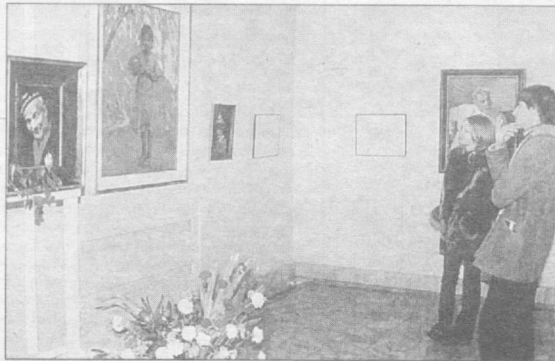
Соб. инф.

Как мы уже сообщали, в эти дни в Центре современного искусства Академии художеств Узбекистана проходит выставка работ народного художника республики Абдуллаха Аксакаловича Абдуллаева.

Экспозиция организована в рамках цикла «Наше наследие». В ней представлено более 40 работ Абдуллаха Абдуллаева, которому в этом году исполнилось бы 85 лет. Будучи ярким представителем реалистической школы живописи, художник отдавал предпочтение в своем творчестве портретному жанру. В этой области искусства он был признанным мастером. Многие его картины в настоящее время хранятся в музеях не только нашей страны, но и России, Италии, Индии, Непала. За свою долгую жизнь Абдуллах Абдуллаев создал целую галерею портретов видных ученых, деятелей культуры и искусства, политиков, простых тружеников — это и Алишер Навои, Айбек, Аброр Хидоятлов, Индира Ганди, Шастри и многие другие.



Мастер портрета



Абдуллах Абдуллаев внес огромный вклад в изобразительное искусство Узбекистана, и эта выставка — дань уважения его памяти, его таланту.

Соб. инф.

НА СНИМКАХ: на выставке; работы А. Абдуллаева, вошедшие в экспозицию, — портреты академика М. Набиева и поэта Шукрулло.

Фото В. ГРАНКИНА.



• НЕ ХЛЕБОМ ЕДИНЫМ...

Необычная коллекция

Могут ли простой железный гвоздь, дверной замок или ножницы, которыми портной разрезал ткань, или даже простой кетмень, или серп стать музейными экспонатами? Оказывается, да, если им уже сто, двести и более лет. Подтверждением тому служит коллекция слесарно-кузнечных изделий Государственного музея истории Узбекистана.

надлежности для маслобоев — жувовоз, мельниц, крупорушек обжувоз. Производились наковальни, кувалды, молотки, зубила, циркули, использовавшиеся в металлообрабатывающих промыслах. Делали свыше 20 видов одних только кетменей, различавшихся по размеру и весу. Кстати, кетмени, выработанные в одном районе, были приспособлены к особенностям почвы, климатическим условиям, навыкам деханнина и потому не использовались в других. Более того, были кетмени для мужчин — мардона кетмон, эркак кетмон; для женщин — зайфона кетмон, хотин кетмон; для детей — бакчана кетмон, бола кетмон. На несколько видов и форм делились серпы: унакай урок — серп левой руки; чапакай урок — серп правой руки; беда урок — серп для жатвы клевера; шולי урок — серп для жатвы шалы; бакчи урок — маленький серп; камиш урок — более тяжелый и большой по размеру, для резки ка-

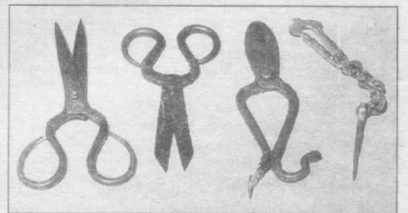
мышья; барг урок — для срезки веток тувовника.

Из предметов домашнего обихода выделялись ножи, ножницы, бритвы, дверные замки с винтовыми ключами, дверные цепочки, подковки для обуви, кухонные принадлежности, топоры. В 1868 году в Ташкенте насчитывалось 210 кузнецов.

В зависимости от видов производимой продукции, как и в других городах, они составляли самостоятельные группы. Одни кустары изготавливали ножи, ножницы, бритвы, пилы, другие — замки, третью — гвозди и т. д. Ремесленники одной профессии объединялись в цеха, во главе которых стоял усто. Он строго следил за техникой производства и выступал в базарной торговле как аксакал ряда, регулирующий

все вопросы, связанные со сбытом изделий. Вся деятельность цеха регламентировалась уставом, за нарушение которого строго наказывали.

Коллекция слесарно-кузнечных изделий, хранящаяся в фондах Государственного музея истории Узбекистана, содержит около 300 различных предметов, в том числе орудия труда для отраслей ремесленного производства, чеканщиков по меди, ювелиров, плотников, портных и т. д. В составе коллекции имеются разновидности конской упряжи — железные, фигурные, покрытые лаком пружки для подпруги айил халка, разновидности железно-



повода тизгин, плетка камчи, удила сувлук и многое другое. Историческую ценность имеет замок XIX века, которым некогда запирали ворота в оборонительной стене Самарканда. Комплектование музейной коллекции было начато еще в XIX веке и продолжено в XX столетии.

Л. ЛЕВТЕЕВА.
НА СНИМКАХ: экспонаты коллекции слесарно-кузнечных изделий Государственного музея истории Узбекистана.

Спорт

На горизонте — четвертьфинал

В розыгрыше Кубка Федерации футбола Узбекистана осталось выявить последнего четвертьфиналиста.

Трое из семи участников четвертьфинала — «Океан», «Машгал» и «НБУ-Азия» — стали известны после того, как отобрали необходимые очки у своих конкурентов.

Российская дружина из Хандоки нанесла поражение ташкентской команде «Посбон» со счетом 2:0. Мубарекские футболисты взяли верх над коллективом из столичной области — «Ташкент» со счетом 2:1. А команда, представляющая Национальный банк Узбекистана, подписала «мировую» с футболистами «Строителя» из Уфы — 0:0.

Пловцы открывают сезон

Зимний чемпионат и первенство столицы по плаванию собрали в бассейне Республиканского колледжа олимпийского резерва более 100 участников.

В первый день двойного успеха, победив в обоих соревнованиях, добились Евгения Ливиева, представляющая РКОР и МНО (дистанция 50 метров на спине), Юлия Учаева из РКОР, МНО и Евгений Аземкин из ДЮСШ-12 (оба — на дистанции 200 метров комплексным плаванием), Арина Мещерякова и Максим Ким (оба — из РКОР, 200 метров баттерфляем).

В других дисциплинах чемпионами стали: 100 метров вольным стилем — Марина Ройлян (РКОР) и Евгений Черняев (МНО); 100 метров брассом — Елена Лисицкая (МНО) и Сергей Войцехович (ТГСП).

Первенство выиграли: на дистанции 50 метров на спине — Денис Егоров (РКОР); 100 метров вольным стилем — Анна Щеглова (ДЮСШ-12) и Дмитрий Мельников (РКОР, ТГСП); 100 метров брассом — Умида Расулева (РКОР) и Вячеслав Жарский (РКОР, МНО).

Потери есть уже у всех

Турнир первой лиги чемпионата Узбекистана по шахматам обретает все большую остроту. После пяти туров уже не осталось участников, не потерявших хотя бы 0,5 очка.

У женщин с 4 баллами лидирует Сорвинос Эргашева. Второе и третье места занимают Ирина Геворгян и Юлдуз Хамракулова, набравшие по 3,5 очка. За первой тройкой следует группа из 11 шахматисток, имеющих по 3 очка.

Среди мужчин 5 шахматистов с активом 3,5 очка каждый претендуют на третью позицию. А первую и вторую строчки турнирной таблицы пока делят Джурабек Хамракулов и Виктор Манин, у которых по 4 очка.

Т. ЗАХАРОВ.



ОРБИТЫ СОТРУДНИЧЕСТВА

Мы сильнее, чем кажемся

Пожалуй, в этом и заключается суть концепции таэквондо, позволяющей видеть в человеке огромные возможности, ждущие своей реализации. Этим отчасти объясняется и та популярность, которой пользуется национальный корейский вид единоборства в других странах. Не так давно таэквондо стало олимпийским видом спорта, что еще больше повысило его престиж.

В нашей стране немало молодых людей также увлечено постижением секторов таэквондо. У них есть возмож-

ность перенять мастерство у тренеров из Республики Корея Кима Ки Чонга и Пака Кын У, приехавших в Узбекистан в качестве волонтеров по линии Корейского агентства по международному сотрудничеству (KOICA) в прошлом году. Занятия ведутся в спорткомплексах «Джар» и «Трудовые резервы». Время от времени молодые спортсмены дают показательные выступления, позволяющие оценить их собственное упорство и работу тренеров. Моменты одного из таких выступлений вы видите на снимках.



Реклама и объявления • Реклама и объявления

ФИЛИАЛ «ТОШКЕНТ ШАХАР ТЕЛЕФОН ТАРМОГИ» АК «УЗБЕКТЕЛЕКОМ»

ОБЪЯВЛЯЕТ ТЕНДЕР

на поставку нижеследующего оборудования:

1. Электродвигатели «4AA56» мощностью 180 ватт с 2750 об/мин. — 19 шт.
2. Вентиляторы с «ЭРВ 49» с редуктором — 4 шт.
3. Полумуфты с эл. двигателями «4AA56» — 14 шт.

Предложения принимаются в течение месяца со дня публикации объявления.

За условиями тендера и справками обращаться в управление «ТШТТ» по адресу: ул. Т. Шевченко, 17.

Телефоны: 41-09-00, 55-77-17, факс 132-15-15.

Вниманию руководителей хозяйствующих субъектов, а также предпринимателей!

При Ташкентской городской территориальной комиссии Республиканского совета по координации деятельности контролирующих органов действует

«Телефон доверия».

При появлении сомнения в законности проводимых проверок на вашем предприятии со стороны различных контролирующих органов просим обращаться по телефонам:

- 133-15-32, 139-05-57,
55-67-42, 55-19-73.**

«Вечерний Ташкент»

разместит вашу рекламу, рекламные частные объявления и объявления по частному бизнесу, а также некрологи, поздравления с днем рождения, свадьбой и юбилеем, брачные объявления и т.д.

Прием объявлений ежедневно

(кроме субботы и воскресенья) с 9.00 до 17.30.

Телефон для справок: 133-28-95.

САМБО

Очередные медали наших борцов

В столице Кыргызстана г. Бишкеке состоялся международный турнир по самбо. В нем приняли участие более 300 спортсменов, прибывших из России, Казахстана, Узбекистана, Таджикистана, Туркменистана, а также кыргызстанцы.

Чсть Узбекистана на состязаниях защищали ученики известного тренера, чемпиона мира Шухрата Ходжаева.

Обладателями золотых медалей стали: Алижон Абдуллаев (90 кг) из Хорезма и Илхом Тухтамов (100 кг) из Сырдарьи. Серебряные награды получили Сардорбек Олимов (74 кг) из Бухары и Эдуард Ким (100 кг) из Ташкента, бронзовых же медалей удостоены борцы Талиб Хакимов (62 кг) и Хайдар Ходжаев (82 кг) из Бухары и Рустам Бердибаев (70 кг) из Ташкента.

В общекомандном зачете ученики Шухрата Ходжаева заняли почетное второе место после хозяев турнира — кыргызстанских спортсменов. (УзА).

ДЗЮДО

Теперь в Самарканд

На татами столичного спорткомплекса «Динамо» завершилось первенство города по дзюдо среди девушек 1984-1985 годов рождения.

Чаще других — пять раз — на высшую ступень пьедестала почета поднимались представительницы РКОР: Анна Заманова (48 кг), Сурайе Мусаева (57 кг), Элеонора Соатова (63 кг), Мария Орлова (70 кг) и Мария Шекерова (+78 кг).

В других весовых категориях победительницами стали: 44 кг — Мукаддас Кубеева (клуб «Олимпия»), 52 кг — Аниса Кагарманова («Ешлик»), 78 кг — Марина Кулматова (ТГФСОП). И в абсолютной категории первое место заняла еще одна спортсменка из городского общества профсоюз Тамира Кандаурова. Она в финале поборола динамовку Дурдону Усманову.

Как сказал тренер сборной Ташкента Николай Кулдашев, это были одновременно и отборочные соревнования на первенство Узбекистана, которое пройдет с 11 по 16 марта в Самарканде.

На вопрос, кто поедет на республиканский турнир и на кого он в первую очередь рассчитывает в плане призовых результатов, наставник ответил, что в состав команды будут включены первые номера и ряд вторых. То есть практически все финалисты первенства столицы. «Что же касается медалей, — сказал Николай Суннатович, — то главные надежды мы, конечно же, возлагаем на чемпионку страны Кагарманову и Кандаурову, а также ждем побед от Шекеровой, Кулматовой, других дзюдоисток».

Ю. ЛИТВИНОВ.

ООО «YASHIL OLAM» Сергелийского района сообщает об уменьшении уставного фонда с 40175, 0 тыс. сумов до 500,0 тыс. сумов.

УТЕРЯННОЕ

свидетельство ЧФ «BAHODIR-BAXTIYOR», выданное хокимиятом Юнусабадского района в ноябре 2000 г., **СЧИТАТЬ НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНЫМ.**

Коллектив Ташкентского банковского колледжа выражает глубокое соболезнование заместителю директора по воспитательной работе Гимшу Р. М. по поводу кончины ее свекрови **ИСАНАБЕШОЙ Фариды Мухаметшакировны.**

**Отовсюду
обо всем**

**ФБР ищет
хакера**

Частная финансовая информация, содержащая данные о пользователях интернет-аукциона «eBay», была похищена неизвестным хакером, использовавшим для аферы один из компьютеров университета штата Северная Каролина. По данным ФБР, хакер также похитил деньги как минимум у одного из участников аукциона.

**В машине
27 собак**

60-летняя британка по решению суда лишена водительских прав на год и приговорена к денежному штрафу.

Дорожная полиция задержала пожилую женщину, когда она перевозила в своем автомобиле 27 собак, одна из которых сидела у нее на коленях, 4 большие собаки ехали в машине без привязи. Другие 22 находились в клетках на заднем сиденье автомобиля. При этом женщина курила и держала в руке стаканчик с кофе.

В результате суд признал женщину виновной в неосторожном вождении машины и в нарушении правил дорожного движения.

**Овечка Долли
станет чучелом**

Из овечки Долли, ставшей первым клонированным млекопитающим на Земле и скончавшейся от заболевания легких, после вскрытия сделают чучело.

Чучело будет выставлено на всеобщее обозрение в Национальном шотландском музее в Эдинбурге. Ее смерть позволила критикам клонирования заявить, что все клонированные животные или люди нежизнеспособны, однако профессор Иан Вильмут доказал, что овца зародилась от других животных, с которыми ее содержали.

**Куда исчезли
свиньи уши?**

Из магазина по продаже мяса для животных в датском городе Тиструп неизвестные преступники похитили 32 тысячи сухих свиных ушей.

За информацию о местонахождении злоумышленников или похищенных ушей владельцы магазина предлагают награду в полторы тысячи долларов. Дания — крупнейший производитель и поставщик свиных ушей. Поголове свиной превышает число граждан страны более чем в два раза.

По материалам зарубежных изданий.

Чимган: отдых и спорт

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Гости участвовали в соревнованиях «Крутая лыжня». Огромный интерес вызвала выставка фоторабот и изделий мастеров народных промыслов. Прямо в окружении снежных сугробов творческий коллектив театра-студии «Ильхом» представил на суд зрителей театрализованное шоу. Отличное настроение создавали и выступления эстрадных групп «Аладдин», «Сахар», «Фад», «Асал».

Одним из самых захватывающих моментов праздника стало выступление спортсменов, которые виртуозно спускались с крутого склона на велосипедах. Им аплодировали любители острых ощущений.

— Праздник удался на славу, — поделилась впечатлениями администратор фонда «Ты не одинок», созданного в ноябре прошлого года, Галина Смирнова. — Когда мы узнали о его проведении, то обратились за помощью в хокимият города для организации отдыха ребят из дома мехрибонлик № 21. И его воспитанники стали полноправными участниками праздника горнолыжного спорта.

По итогам прошедших соревнований определены и победители. Все они получили ценные призы.

Соб. инф.
НА СНИМКАХ: моменты праздника в Чимгане.

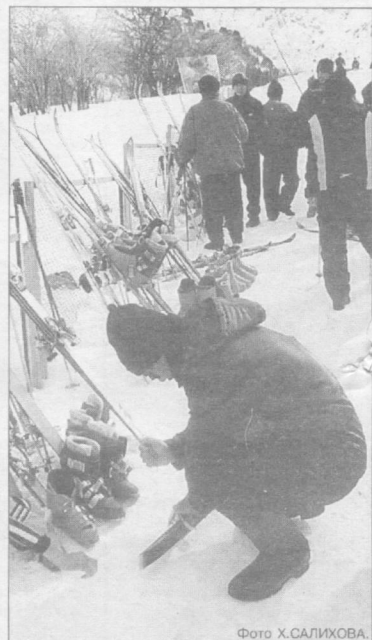


Фото Х.САЛИХОВА.

Мир моды, музыки, кино

**РАБОТА
БЕЗ ДУБЛЕРА**

Американский актер Исайя Вашингтон пожаловался на то, что живой классик жанра «экшен» Харрисон Форд сам работает на съемочной площадке без дублера и своих партнеров по съемкам заставляет поступать также. 60-летний Харрисон Форд известен в



Голливуде своим убеждением, что актер должен выполнять все самые сложные и опасные трюки самостоятельно. Форд умеет стрелять из всех видов оружия, водит все виды автотранспорта, является лицензированным пилотом вертолетов и самолетов.

**САМЫЙ КАССОВЫЙ
БОЕВИК СЯНГАНА**

Известный голливудский актер Брэд Питт намеревается снять режиссерской криминальной драмы «Происки Сатаны», которая стала самым кассовым азиатским фильмом 2002 года. Сам Питт и его агент Брэд Грей ведут переговоры с кинокомпанией Warner Bros. о приобретении прав на оригинальный сценарий. Предполагаемая стоимость сделки составит 1,7 миллиона долларов.

Новый шпионский триллер «Рекрут» во главе с голливудским классиком Аль Пачино и ирландским новобранцем Колином Фарреллом занял первую строчку в американском хит-параде самых кассовых фильмов недели. Только за первые три дня проката фильм собрал в кинотеатрах США 16,5 миллиона долларов. Американская критика уже окрестила фильм «очень своевременным» и «блестящим образчиком классического триллера».

**«ЗАСЛУГА»
АЛЬ ПАЧИНО**

Новый шпионский триллер «Рекрут» во главе с голливудским классиком Аль Пачино и ирландским новобранцем Колином Фарреллом занял первую строчку в американском хит-параде самых кассовых фильмов недели. Только за первые три дня проката фильм собрал в кинотеатрах США 16,5 миллиона долларов. Американская критика уже окрестила фильм «очень своевременным» и «блестящим образчиком классического триллера».



**Лучших ждет «Оскар», а худших —
позолоченная ягодка**

Как всегда, посовещавшись в секретной комнате штаб-квартиры американской киноакадемии в Беверли-Хиллс, академики в 75-й раз выдвинули претендентов на «Оскара». Но, несмотря на завесу секретности, результаты голосования были известны заранее.

фильме «Пианист» Романа Полански. Однако разговоры в основном касаются того, что в случае получения «Оскара» режиссер не сможет получить его, так как ему закрыт въезд в США.

Выдвинуты претенденты на «Оскара» и в номинации «Лучший фильм на иностранном языке». В связи с этим стоит отметить, что фильм Андрона Кончаловского «Дом дураков» не попал в число номинантов. Осенью прошлого года сведения в российском кинематографе люди были единодушно во мнении, что на «Оскара» от России надо предлагать фильм Александра Рогожкина «Кукушка», получивший награды в ряде киносмотров у себя в стране и за рубежом. Его, кстати, закупили для проката и в США. Однако обновленный (не без участия председателя Союза кинематографистов Никиты Михалкова) российский «оскаровский» комитет проголосовал за

«Дом дураков», хотя большинство кинокритиков до сих пор уверены, что у «Кукушки» было гораздо больше шансов не только попасть в список номинантов, но и получить «Оскара».

Впрочем, скандал в российском мире кино мало трогает зарубежную публику, которая больше обсуждает выдвижение претендентов на «анти-Оскар» — «почетную» премию за худшую роль и режиссуру. Эту «награду» в виде позолоченной ягоды на постаменте из рулона киноплёнки стоимостью в 4 доллара 29 центов, естественно, никто из кинозвезд получить не хочет. Однако кандидаты названы.



...в вот Бритни Спирс, наверное, лучше ограничиться пеннем.

Мадонна и Бритни Спирс, которые блещут на эстраде, но решили пробиться на вершины кинематографа, могут заслужить позолоченную ягодку в номинациях «Худшая актриса», «Худшая женская роль второго плана», «Худший актерский дуэт». Супруг Мадонны — британский режиссер Гай Ричи за фильм «Унесенные» выдвинут претендентом на премии за «Худший фильм года» и «Худшему режиссеру года». Среди актрис, номинированных на звание худших, — Дженифер Лопес, Вайнона Райдер, Анджелина Джоли. Звание худших могут получить актеры Эдди Мерфи (роль в фильме «Плутго Нэш»), Роберт Бенини («Пиноккио»), Андриано Джанини («Унесенные»), Стивен Сигал («Наполювину после смерти»), Адам Сэндлер («Адам Сэндлер и восемь сумасшедших ночей»). Подготовил А. СЕРГЕЕВ.



В таланте Николь Кидман никто не сомневается...

Мал кто сомневается, что «Оскара» получит Николь Кидман, сыгравшая в этом фильме писательницу Вирджинию Вульф. Большинство специалистов полагают, что у Салмы Хаяк (фильм «Фрида») и Дайаны Лейн («Неверная») практически нет никаких шансов на победу. Много разговоров и о



Главный редактор
Акмаль АКРАМОВ

Адрес редакции:
700000,
г. Ташкент, ГСП,
ул. Магбулчилар, 32.

Газета зарегистрирована
в Госкомечати
Республики Узбекистан.
Регистрационный № 10

Газета выходит пять раз
в неделю, кроме субботы
и воскресенья.

ТЕЛЕФОНЫ:

отдел писем — 133-29-70;
отдел рекламы
и объявлений —
133-28-95; 132-11-39.
Факс: 133-21-56.

По вопросам доставки обращаться
в почтовые отделения по месту
жительства или в отдел эксплуатации
ГСП «Ташкент почтагати»,
по телефону 133-74-05.

Ответственность за достоверность сведений
в рекламе и объявлениях несет рекламодатель.

Типография акционерной
компании «Шарк».
Адрес предприятия:
ул. Буюк Турон, 41.

Номер набран и сверстан
в компьютерном центре
«Вечерний Ташкент».