

Вечерний Ташкент

Газета выходит с 1 июля 1966 года

ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА № 184 (9.987) 18 СЕНТЯБРЯ 2003 ГОДА

Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан Об увольнении граждан, выслуживших установленные сроки срочной военной, альтернативной службы, и очередном призыве в Вооруженные Силы Республики Узбекистан

В соответствии с Законом Республики Узбекистан «О всеобщей воинской обязанности и военной службе» Кабинет Министров постановляет:

1. Уволить из рядов Вооруженных Сил Республики Узбекистан граждан, выслуживших установленные сроки: срочной военной службы — в резерв; альтернативной службы — в запас.

2. Призвать в октябре-ноябре 2003 года на срочную военную и альтернативную службу граждан Республики Узбекистан 1976-1985 годов рождения, не имеющих права на отсрочку от призыва.

Граждан, годных к несению срочной военной службы и не имеющих права на отсрочку и освобождение от нее, но не призываемых в Вооруженные Силы в ходе настоящего призыва, зачислить в мобилизационный призывный резерв.

3. Совету Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятам областей и города Ташкента совместно с Министерством обороны Республики Узбекистан в целях обеспечения качественного комплектования Вооруженных Сил призывниками организовать эффективную работу призывных комиссий на местах.

4. Министерству здравоохранения (Ф.Г. Назиров) совместно с Министерством обороны (К.Г. Гуломов) Республики Узбекистан обеспечить призывные участки необходимым медицинским оборудованием и имуществом, организовать качественное проведение лабораторных исследований призывников и их всестороннее медицинское освидетельствование высококвалифицированными врачами различной специализации. Обеспечить объективность медицинского освидетельствования призывников, организовав эффективную работу альтернативных медицинских комиссий.

Председатель Кабинета Министров И. КАРИМОВ

г. Ташкент, 17 сентября 2003 года.

ОДНИМ абзацем

□ ВЧЕРА по инициативе Росзарубежцентра и Общества дружбы «Узбекистан — Россия» в Ташкенте прошла встреча, посвященная 60-летию со дня битвы на Курской дуге.

□ СЕГОДНЯ в центре «Духовность и просветительство» Хамзинского района состоялась встреча, в которой приняли участие сардоры и посбоны махаллей, представители правоохранительных органов. На нем обсуждалась роль махалли в сохранении правопорядка на местах.

□ «Предотвращение распространения наркотических и токсических веществ среди подросткового поколения» — лекция на эту тему пройдет СЕГОДНЯ в махалле «Гулистан» Сергелийского района. Ее проведут сотрудники районного центра «Духовность и просветительство».

□ В махалле имени Юлдаша Ахунбабаева, расположенной в Мирзо-Улугбекском районе, отреконструирован и вступил в действие стадион для детей из малоимущих и малообеспеченных семей.

По сообщениям пресс-службы городского хокимията и наших корреспондентов.



Яркие сюзане, гулькурпа и другие традиционные изделия, украшающие дом и входящие непременной составной частью в приданое узбекской невесты, стали гордостью вышивальщиц предприятия «Шарк гули». Под руками молодой мастерицы Шахнозы Файзуевой расцветают подлинные «восточные цветы», в которые она вкладывает сердечное тепло и жизнелюбие, — оттого ее вышивка выглядит так радостно и привлекательно.

Фото Т. НИГМАТУЛЛИНА.

СМИ СЕГОДНЯ

Семинар для журналистов

В Агентстве по печати и информации состоялся очередной семинар для журналистов, специализирующихся на социально-экономических темах. Это девятая встреча с представителями средств массовой информации из цикла регулярно проводимых семинаров по приоритетным направлениям и практическим результатам осуществляемых в республике преобразований.

Семинары организованы Социальным комплексом и Информационно-аналитическим управлением Кабинета Министров, Узтелерадиокомпанией, Агентством по печати и информации в соответствии с решением заседания правительства республики от 17 февраля 2003 года «Об итогах социально-экономического развития за 2002 год и основных направлениях углубления экономических реформ в 2003 году». Целью этих встреч является информационно-методическая поддержка журналистов, расширение возможностей для объективного и глубокого освещения в средствах массовой информации процессов реформирования экономики.

Семинар был посвящен острой и непосредственно затрагивающей жизненные интересы населения республики теме — реформам в сфере коммунального обслуживания. Выступившие на семинаре руководители и специалисты Кабинета Министров и Министерства финансов рес-

публики, агентства «УзкоммунизмаТ» подробно изложили журналистам стратегию, приоритеты, используемые механизмы и этапы последовательного проведения реформ в коммунальной сфере, осветили основные проблемы и состояние работ в этом направлении, остановились на целенаправленных мерах экономического, отраслевых и других органов республики, местных органов власти и управлений всех уровней, махаллей и потребителей услуг по осуществлению утвержденной правительством концепции углубления экономических реформ в системе коммунального обслуживания.

Были даны ответы по вопросам систематизации тарифов на оплату и сокращение производственных затрат, состояния обеспечения сельского населения питьевой водой и газом, экономного использования газа и воды.

Цикл семинаров для журналистов социально-экономического профиля деятельности будет продолжен.

Л. КРЫМОВА.

ИНФОРМБЮРО

Вчера, сегодня, завтра

В стране

● Высший хозяйственный суд республики и Германское общество технического сотрудничества ВЧЕРА провели международный семинар. Обсуждались вопросы, связанные с реформированием судебно-правовой системы Узбекистана, изучением зарубежного опыта работы.

● В Наманганской области в предстоящей хлопкоуборочной страде будут задействованы более 3 тысяч транспортных тракторов, 92 грузовых автомобиля, около 250 автобусов. К сегодняшнему дню проведен их тщательный техосмотр.

● В Министерстве сельского и водного хозяйства прошла встреча по вопросам углубления реформ в сельском хозяйстве, совершенствованию договорных отношений, в которой приняли участие работники отрасли, представители Высшего хозяйственного суда, Министерства юстиции.

● В Навоийской области ведется активная работа по внедрению и популяризации сумовых пластиковых карточек. Специально для этого разработана комплексная программа.

В мире

● СЕГОДНЯ в Ялте начинается саммит глав государств СНГ.

● Госдума России приняла закон о повышении минимальной заработной платы, размер которой с 1 октября составит 600 рублей.

● В Москве открылась XII Международная выставка «Химия-2003». Самая крупная экспозиция на ней представлена СП «Совпластитал».

● Конгресс США осудил закон, который позволит ввести политические и экономические санкции против Сирии.

● Шведская полиция арестовала 35-летнего мужчину — подозреваемого в убийстве министра иностранных дел страны Анны Линд.

● США наложили вето на проект резолюции Совета Безопасности ООН, который требует от Израиля отказаться от высылки из Палестины Я. Арафата, так как он не содержит осуждения деятельности таких радикальных движений, как «Хамас».

● В Лондоне торжественно открыт новый участок скоростной магистрали, на котором поезда смогут развивать скорость до 300 км в час. Это — часть ветки, которая свяжет Великобританию с континентом.

● В Нью-Йорке родился удав о двух головах. Вторая голова не может ни есть, ни дышать, но она связана с телом кровеносной системой, которая и питает второй мозг. Владелец новорожденного надеется продать его за 100 тысяч долларов.

Помощь в сфере профобразования

В Национальной программе по подготовке кадров профессиональное образование молодежи определено приоритетным направлением. В это дело свой вклад вносят и многочисленные зарубежные страны.

К примеру, Германия выделяет 15,2 миллиона евро для сферы современного профессионального образования и успешного развития туризма в нашей стране. Из этих средств в рамках нового проекта стоимостью приблизительно 8,7 миллиона евро 10 профессиональных колледжей будут оснащены современным информационно-технологическим оборудованием.

Следует отметить, что оказание содействия начальному профессиональному образованию является основой германского вклада. С 1999 года в Бухаре, Самарканде и Ташкенте в 8 колледжах проходит апробацию обучение таким новым специальностям, как офисный менеджмент, гостиничное хозяйство, ресторанное дело, туризм, а также подготовка поваров.

Образование направлено в основном на практическое содержание специальностей и осуществляет сотрудничество с частным сектором экономики. На сегодняшний день из 281 выпускника более девяноста процентов нашли работу или продолжают учиться. 1 тысяча 233 молодых человека проходят обучение.

Кроме того, еще один проект «Оказание содействия малым и средним предприятиям (МСП) в сфере туризма» создает связь между частным сектором экономики в сфере гостиничного хозяйства и туризма с профколледжами.

К примеру, узбекское НПО «Заковат» получает поддержку со стороны правительства Германии в рамках оказания содействия местным предприятиям на уровне махаллей, в частности при восстановлении энерго- и водоснабжения. Важным аспектом при этом является получение квалификации и трудоустройство молодежи.

Германский вклад в перспективное профобразование и современную структуру туризма имеет цель оказание поддержки Узбекистану на пути к современной рыночной экономике.

УзА.

Месяц назад, 20 августа, столичные школы, как, впрочем, все учебные заведения, гордо рапортовали о готовности к новому учебному году. А поскольку программа подготовки к учебному году подразумевает комплексный подход, то должны были быть решены и вопросы коммунального характера. Спустя почти три недели после начала учебного процесса выясняется, что не завершен капитальный ремонт в отдельных школах и дошкольных учреждениях.

На 2003 год адресной программой был предусмотрен капитальный ремонт 111 учреждений народного образования на сумму более 356 млн. сумов. На сегодняшний день, несмотря на то, что еще третья часть этой суммы не выделена, лишь в 4 школах и трех учреждениях дошкольного образования Мирабадского, Хамзинского, Чиланзарского, Яккасарайского и Сергелийского райо-

Готовы ли школы к зиме?

Этот вопрос стал темой обсуждения на заседании социального комплекса столичного хокимията. И, судя по предварительным итогам, пока что однозначно ответить на него «да» или «нет» трудно.

Но работы продолжают. На ремонт наибольшая часть средств выделена по Сергелийскому району (более 60 процентов), однако еще в трех из пятнадцати попавших в список подлежащих капитальному ремонту учреждений народного образования работы не на стадии завершения. По текущему ремонту по Шайхантаурскому и Яккасарайскому районам есть значительное отставание. Так, по Шайхантаурскому району на профилактику отопительной системы и ремонт кровли требовалось 103 млн. сумов. Выделено же всего 5 млн. сумов. Этих средств хватило на осуществление текущего ремонта в 14 учреждениях. А вот отопительная система в 16 школах и

детских садах остается по сей день ненастроенной, возможно, будет протекать крыша и в пяти школах района.

Из необходимых на текущий ремонт 72 млн. сумов в Яккасарайском районе пока изыскано 20 млн. сумов.

На 7,5 млн. сумов выполнены ремонтные работы в Сабир-Рахимовском районе, тогда как для полного их завершения требуется 110,2 млн. сумов. Не лучше положение и в Юнусабадском, Хамзинском, Мирзо-Улугбекском районах.

Все мы знаем, что подготовка к предстоящему зимнему периоду каждый год традиционно начинается весной, сразу же с окончанием отопительного сезона. Значит, было до-

статочно времени для завершения предусмотренных работ. В условиях рыночных отношений договорные обязательства между заказчиком и подрядчиком должны строго соблюдаться. И, когда речь идет об учреждениях социального комплекса, стоит ли утешать себя тем, что нет средств. Наверное, все-таки было бы целесообразно заранее позаботиться о том, как их изыскать, не оставляя это на сегодня, когда зима уже совсем близко. И все же будем надеяться, что компетентные службы и уполномоченные в данном вопросе должностные лица обещания выполнят к 25 сентября.

Ильмира ЗАЙНУТДИНОВА.

• НАШИ ИНТЕРВЬЮ

Собственники жилья — тоже потребители... коммунальных услуг

Каждый из нас является в той или иной степени и создателем, и потребителем одновременно.

В ноябре 2002 года вышло постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «О мерах по расширению участия общественности в защите прав потребителей», тем самым государство признавало существование Федерации обществ защиты прав потребителей и оказывало им поддержку в организации районных отделений.

В мае нынешнего года статус юридического лица получило территориальное Объединение обществ защиты прав потребителей города Ташкента. Его возглавил Искандер Тулкунович ХОЛМИРЗАЕВ, молодой, целеустремленный и отважный человек, имеющий к тому же высшее экономическое образование. С ним беседует наш обозреватель Людмила Бондаренко.

— Искандер Тулкунович, какое место занимает в вашей деятельности проблемы, касающиеся жилищно-коммунальной сферы?

— Львиная доля, примерно 80 процентов обращений граждан, касается неудовлетворительной работы товариществ собственников жилья, состояния квартир, проблем, связанных с эксплуатацией жилого фонда. За короткое время — с мая нынешнего года мы получили более тысячи заявлений.

— Как вы работаете с поступающими жалобами?

— Сначала изучаем заявления с точки зрения правовой обоснованности и обязательно выезжаем на место. Беседуем с руководством ТСЖ, уточняем детали происходящего, просим дать информацию по тем или иным вопросам. Выясняем, имеется ли дебиторская задолженность у жителей дома, откуда поступили жалобы, знакомимся с актами проведенных работ. Делается это потому, что руководство ТСЖ обычно приводит единственный аргумент по поводу имеющихся огрехов — дебиторская задолженность по оплате эксплуатационных расходов. На самом деле, чаще всего причины невыполнения ТСЖ своих обязанностей совсем другие. Когда мы начинаем говорить с недобросовестными работниками ТСЖ компетентно, на профессиональном языке, они начинают

чувствовать себя очень неудобно. Часто выясняется, что на бумаге ремонтные работы выполнены, а реально эффекта не видно. Во многих ТСЖ деньги используются нецелевым образом. В конце концов мы предлагаем созвать общее собрание, на котором разъясняем жителям их права и обязанности.

— Как вы считаете, в чем причина неудовлетворительной работы многих ТСЖ?

— Сам по себе Закон «О ТСЖ» хорош, однако причина всех бед в том, что он далеко не всегда выполняется. Всем известно, что многие товарищества созданы незаконным образом, руководители не избирались, а назначались чаще всего заместителями хокимов районов, курирующих эту сферу.

Дальше идет цепочка нарушений: дома передавались в том состоянии, в котором находились на момент образования ТСЖ, хотя по закону их нужно было отремонтировать; руководство некоторых товариществ пренебрегает принципами демократического управления и не отчитывается перед жителями о расходовании средств; произвольно формируется размер платы за эксплуатационные расходы; собственники жилья в большинстве своем не знают о своих правах и не получают информацию об этом, как и о деятельности ТСЖ. Зачастую формально проводятся общие собрания, а решения пред-

седатель принимает единолично. Зачастую и председатели органов самоуправления граждан — махаллей допускают нарушения прав граждан и попустительствуют бесчинствам председателей ТСЖ. Мы сталкиваемся с тем, что жители понятия не имеют о том, что по каждому дому должна быть своя смета доходов и расходов, которую должны утверждать сами собственники жилья. Нарушения закона начинаются, казалось бы, с мелочи — любая справка в ТСЖ, к примеру, выдается только при предоставлении квитанции об уплате за эксплуатационные расходы. Поэтому многие люди боятся ТСЖ, которое содержится на их деньги. А сколько назначенных председателей вообще не имеют права находиться на этой должности только потому, что они не являются жителями домов, входящих в товарищество, которым они руководят...

— Как можно изменить ситуацию? В чем корень проблем?

— Главная причина безобразий — инертность граждан, философия иждивенчества, выработанная десятилетиями. Ее надо ломать, менять мировоззрение людей, для этого необходимо устраивать семинары, беседы с жителями каждого дома, чтобы донести до них смысл происходящих в стране реформ.

Этим должны заниматься представители хокимиятов, махалли, ТСЖ, домкомы, одним словом, все те, на кого возложена ответственность за состояние наших жилищ.

Мы тоже участвуем в этой работе вместе с представителями Урбан-института США, имеющего филиал в Ташкенте. С их участием проводятся семинары по повышению правовой грамотности в пяти районах столицы.

— Федерация защиты прав потребителей для многих жителей города — единственная реальная сила, способная защитить их интересы. Как можно вступить в ваше общество?

— Нам очень нужны новые активные и грамотные члены, готовые защищать не только свои права, но и права других граждан. Вступить в наши ряды просто: нужно заплатить вступительный взнос в размере 544 сума, а потом ежемесячно вносить 108 сумов.

Наша организация имеет право взаимодействовать и сотрудничать с органами Государственного управления, самоуправления граждан, надзорно-контролирующими органами и создавать действенные механизмы защиты прав потребителей.

Чай от отечественного производителя

Один из крупнейших отечественных производителей чая — совместное узбекско-британское предприятие «Tashkent Tea Factory» из года в год пополняет ассортимент выпускаемой продукции. К своему трехлетию юбилею (образовано предприятие в 2000 году) СП наладило выпуск новых сортов чая «Акбар».

Эти сорта чая поставляются в Узбекистан всемирно известной цейлонской компанией «Akbar Brothers, LTD», которая в течение последних нескольких лет занимает в Шри-Ланке первое место по экспорту чая.

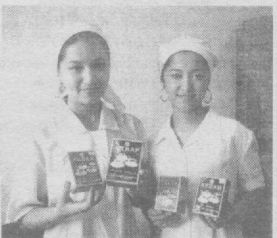


— За время существования предприятия потребителям предложено 5 основных сортов чая, — говорит заместитель генерального директора СП Джамшид Назаров. — Это крупнолистовой, листовый, гранулированный, листовый с гранулами и зеленый № 95. Деятельность предприятия включает в себя импорт сырья из Китая и Цейлона, расфасовку, упаковку и реализацию черного и зеленого чая.

За счет внедрения в производство новых сортов чая и улучшения качества мы на-

мерены увеличить объем выпуска продукции. На сегодняшний день предприятие производит и поставляет на внутренний рынок Узбекистана до 600 тонн чая в год. Мировым стандартам соответствует установленное оборудование, завезенное из-за рубежа за счет средств иностранного партнера.

— Продукция наша — экспортноориентированная, — продолжает Джамшид Назаров, — естественно, что в ближайших планах предприятия отправлять готовую продукцию на экспорт в зарубежные страны.



НА СНИМКАХ: генеральный директор СП Абдор Ахмедов (на снимке слева) демонстрирует новые сорта чая «Акбар»; фасовщицы СП «Tashkent Tea Factory» Насиба Шарифходжаева и Наргиза Абдуллаева.

М. ТЕОНИНА.

С любовью к Узбекистану

Два социальных проекта намерена осуществить компания «LG Electronics Inc»: «Грант LG» и «Лучшая идея года», проводящихся в рамках программы «LG с любовью к Узбекистану».

— Свою деятельность в Узбекистане наша компания начала около шести лет назад. Судя по отзывам потребителей, LG стала в республике народной маркой, — сказал в своем выступлении глава представительства «LG Electronics Inc» в Узбекистане г-н К. Ю. Джанг. — На этот год компания поставила своей целью не только продвигать свою продукцию на рынок республики, но и уделить внимание общественной и социальной деятельности, внести посильный вклад в развитие молодого независимого государства. Специально для этих целей и была разработана данная программа.

Как подчеркнул в своей речи г-н К. Ю. Джанг, самое надежное вложение — инвестиции в будущее, поэтому основная цель социальной программы — это поддержка талантливой творческой молодежи, стремящейся к новым открытиям и ищущей возможности самостоятельного научного исследования.

Программа «Грант LG» будет проводиться среди студентов-бакалавров 10 ведущих высших учебных заведений столицы. В результате 10 лучших студентов, определенные специальной комиссией при Министерстве высшего и среднего специального образования, получат денежный грант в размере 500 тысяч сумов. Один из десяти победителей сможет посетить Южную Корею.

Ценными призами LG будут отмечены победители конкурса «Лучшая идея года», который пройдет по шести номинациям среди учащихся средних общеобразовательных школ и студентов вузов. Конкурсантам предложено представить проекты по эффективному использованию системы программного обеспечения, использованию и сохранению энергии, использованию продуктов будущего, существующих технологических процессов, идеи по защите окружающей среды и др. Конкурс предполагается объявить среди трех возрастных групп. С согласия авторов программа осуществляется при поддержке ОДМ «Камолот» совместно с Министерством высшего и среднего образования и Министерством народного образования Республики Узбекистан.

М. МАГАЙ.

Во благо людей

В Научно-исследовательском институте травматологии и ортопедии применяется множество новых, современных методов выявления и лечения повреждений и заболеваний опорно-двигательной системы. Такие новшества, которые не вызывают осложнений и помогают больному выздороветь в короткий срок, относятся к достижениям медицинской науки нашей страны.

В институте сейчас действуют клиника на 172 места, поликлиника и пункт скорой помощи, работают несколько лабораторий и отделений. Здесь, помимо больных с тяжелыми повреждениями, лечат также больных с врожденными заболеваниями и последствиями травм. Более 100 пациентам ежедневно оказываются консультативные диагностические услуги.

— Раньше не было возможности полностью излечить изменения тазобедренного сустава, ослабленного вследствие врожденных и приобретенных заболеваний, а также травм. Сегодня мы для этого используем широко применяемый в развитых странах метод эндопротезирования, — сказал корреспонденту УзА директор института Мирзахим АЗИЗОВ. — Для этого мы используем эндопротезирующие устройства, привезенные из-за рубежа.

При травмах опорно-двигательного аппарата, повреждениях вследствие каких-либо заболеваний, для устранения врожденных дефектов на костях детей и подростков наши ученые используют методы остеосинтеза, разработанные в последние годы. Кроме того, хорошие результаты дают такие новые методы, как двустороннее открытое оперативное вмешательство при врожденном вывихе бедра, местная антибактериальная лимфатическая терапия, устройство системы «Страйкер», артропластика коленного сустава.

Одной из важных задач, стоящих перед всемирной медицинской наукой, является изучение проблемы остеопороза, то есть истончения костной тка-

ни. Ученые нашего института достигли определенных результатов по изучению и лечению этого заболевания в позвоночнике. В целях оказания больным неотложной медицинской помощи были разработаны методы антиоксидантной терапии и иммунокоррекции.

Институт поддерживает тесные связи с научными центрами зарубежных государств. Наши ученые обмениваются опытом по актуальным проблемам травматологии и ортопедии. Более десяти наших научных разработок профинансированы грантами Центра науки и технологий.

Все наши отделения оснащены современными компьютерами, широко применяется мультимедийный аппарат. В нашей клинике используют также артроскоп, современные рентгеновские аппараты, ультразвуковые диагностические средства, электрофизиологические, биомеханические исследовательские аппараты.

В настоящее время в нашем институте действуют специализированный научный совет, республиканское травматолого-ортопедическое общество, совет молодых ученых, налажена регулярная связь с областными клиниками. Хорошей традицией стало ежегодное проведение научно-практических конференций для внедрения в практику достижений науки и техники.

Следует отметить, что коллектив нашего института трудится для того, чтобы поднять работу в этой сфере на должный уровень, оказывает высококвалифицированную медицинскую помощь.

УзА.

Здесь воспитываются будущие чемпионы

Республиканский колледж олимпийского резерва начал пополнять свой запас спортивного инвентаря — недавно приобрел новейший олимпийский ринг, татами, современные тренажеры. Ведь без современных спортивных снарядов нельзя подготовить спортсменов высокого класса, достойных представлять нашу страну на международной арене.

— Вы представляете, попадут наши ребята на Олимпийские игры, а там — непривычные для них снаряды, — поясняет Баймурад Джумаевич Юсупов, директор колледжа. — Это, конечно же, отразится на результатах. Поэтому мы стараемся предоставить детям возможность тренироваться в таких условиях, которые максимально приближены к мировым стандартам. И сейчас, когда в республике такое большое внимание уделяется развитию физической культуры и спорта, это вполне возможно.

Республиканский колледж олимпийского резерва был создан в 1961 году как школа-интернат спортивного профиля. В 1989 он был преобразован в Республиканское училище олимпийского резерва, что позволило выпускникам получать среднее специальное образо-

вание с квалификацией по виду спорта. А в 2001 году в соответствии с Национальной программой по подготовке кадров училище было преобразовано в колледж.

Сегодня в РКОР учатся 650 ребят на 24 отделениях. В их распоряжении современный легкоатлетический манеж, стадион на пять тысяч мест, гимнастический и борцовский залы, крытый плавательный бассейн, три футбольных поля, современная научно-производственная лаборатория, спортивные базы в Чимгане и Янгиабаде. В прошлом году здесь появились новые отделения — конного спорта и большого тенниса.

— Конечно, очень помогли федерации конного спорта и тенниса, — говорит Баймурад Джумаевич. — Вообще все федерации — бокса, футбола, легкой атлетики, плавания, а так-

же Госкомспорта Республики Узбекистан, Республиканский центр среднего специального профессионального образования, Управление ССПО города Ташкента, Национальный олимпийский комитет Узбекистана, республиканские школы высшего спортивного мастерства, Ассоциация спортивной борьбы, международный фонд «Соглом авлод учун» и многие другие организации нам здорово помогают. Потому что понимают, что именно здесь воспитывается будущая спортивная гордость страны. Колледж является основной базой подготовки резерва в национальные сборные команды Узбекистана. Наши выпускники представляют Узбекистан на спортивных аренах более 50 стран мира — в Северной и Южной Америке (Канада, США, Куба), Европе (более 15 государств), Австра-

В Национальном университете Узбекистана состоялась республиканская научно-практическая конференция, посвященная вопросам проведения сильной социальной политики в условиях либерализации экономики и развития человеческого фактора. В мероприятии приняли участие представители соответствующих министерств, научно-исследовательских учреждений, ученые высших учебных заведений и специалисты.

Научно-практическая конференция

Изучение мирового опыта в системе социальной защиты населения, эффективные методы и формы реформ в условиях либерализации экономики страны, научные исследования в области труда и развития социально-страховых рынков в переходный период имеют важное значение.

На конференции были проанализированы процессы реформ, проводимых в социально-политической сфере стран с переходной экономикой, их проблемы и достижения. Были заслушаны доклады по вопросам правовых основ реформирования нашего общества, роли махаллы в социальной защите населения, углубления реформ в сфере образования, здравоохранения, направленных на развитие человеческого фактора.

Также состоялся обмен мнениями по вопросам роста эффективности рынка труда, роли малого и среднего бизнеса в обеспечении занятости населения, повышения значимости нетрадиционных, негосударственных источников при финансировании социальных реформ.

УзА.



ли и Новой Зеландии, Африке (Египет, Марокко), Азии.

Есть призеры Олимпийских и Азиатских игр, чемпионатов мира и Европы, Игр Доброй Воли, мастера спорта международного класса. Это О.Чусовитина, И. Бараксанова, Р.Галиева (спортивная гимнастика), М. Ан, В. Федоров (футбол), В. Захаревич (фехтование), А. Юдин, С. Воронин (велотрек), Д. Арипов (греко-римская борьба), Е. Хилько (трамплин), Р. Исламов (вольная борьба) и многие другие.

Н. КОСТОШКИНА.
НА СНИМКАХ: в Республиканском колледже олимпийского резерва.



На стажировке — в Японии

На днях вернулась домой вторая группа преподавателей профессиональных колледжей Узбекистана, побывавших на стажировке в Японии, которые будут передавать знания, необходимые для получения востребованной на рынке труда профессии.

Проходило это в рамках проекта «Развитие среднего специального образования», осуществляемого по кредиту Японского банка международного сотрудничества JВIC Центром среднего специального образования (ЦССПО). Проект был начат в апреле прошлого года, и за это время в Японии уже прошли стажировку 106 человек — 6 сотрудников ЦССПО, 50 директоров (или заместителей директоров) профессиональных колледжей и 50 преподавателей и мастеров производственного обучения. Они ознакомились с японскими системами профессионального образования, планирования образовательного процесса, многоуровневого повышения квалификации педагогических кадров, управления учебным хозяйством и т. д.

Вообще-то основными сферами деятельности проекта считаются завершение строительства и реконструкция зданий полусотни пилотных профессиональных колледжей с целью их подготовки к приему и установки нового оборудования, закупка и поставка оборудования на сумму 51 млн. долларов, — рассказывает Н. Лариокин, менеджер проекта. — Ну а для того, чтобы облегчить преподавателям процесс освоения этого оборудования, создать условия для подготовки современных учебно-методических материалов, естественно, стал необходим и такой компонент, как повышение квалификации кадров ССПО, что полностью отвечает требованиям Национальной программы по подготовке кадров. Вообще после обретения Узбекистаном независимости стало очень много привлекаться зарубежных кредитов именно на образование. Благо-

даря этому у многих работников этой сферы сейчас есть реальная возможность ознакомиться, допустим, с американской или японской системами обучения непосредственно в этой стране. В рамках нашего проекта за рубежом побывали пока 50 преподавателей. Но они теперь будут делиться полученным опытом со своими коллегами, то есть проводить тренинги для более чем 300 преподавателей своих направлений.

С февраля в пилотные колледжи начнутся поставка нового оборудования и местные стажировки. К сентябрю будущего года проект планируется завершить.

Сумма кредита, выделенного JВIC на осуществление проекта, составила 6,347 млн. японских иен. Вместе с ЦССПО проект реализует японская консалтинговая фирма «Юнико Интернейшнл корпорейшн».

Н. УМУРЗАКОВА.

Человек и его дело

Бизнес в удовольствие

Статус независимого государства открыл новые возможности для предприимчивых, творческих людей, находящихся в постоянном поиске. К их числу можно отнести и Зульфию Бурановну Мухомунову, которая работает главным бухгалтером частной фирмы «Осие-Фото».

— Я никогда не хотела, чтобы моя жизнь ограничивалась только семейными обязанностями. Конечно, воспитывать детей всегда было и будет главным в жизни восточной женщины, а когда появляются внуки, приносящие много радости в обыденную жизнь, задумываешься, что делать дальше, чтобы обеспечить их благополучие. Я училась в финансовом техникуме, затем в Институте народного хозяйства, работала в институте «Узгипротехбыт», поэтому, накопив знания и опыт, решила вплотную заняться собственным бизнесом. А начала с составления бизнес-плана.

Вместе с предпринимателем Шавкатом Васиговичем Мухомовым одними из первых в нашей стране взялись за развитие такого вида сервисного обслуживания населения, как фотобизнес. То есть проявка фотопленок, печатание снимков, реализация фототоваров и необходимых комплектующих, например, фотоальбомов, батареек, флеш-карт для фото и прочих изделий. Пользуясь спросом у потребителей.

Только говорить об этом гораздо проще, чем сделать. Многие ушли на обивание порогов ведомств с целью получить кредит. Но, наконец, в республиканском Бизнес-фонде кредит в размере 3 миллионов сумов был получен. Средства были использованы на закупку фототехники знаменитых японских фирм «Фуджи» и «Кони». Взятая на три года сумма окупилась за один год интенсивной работы, а за счет прибыли мы приобрели современное высокотехнологичное оборудование. А потом все закрылось. Постепенно начали расширять границы своей деятельности, осуществляем сотрудничество с такими «монстрами» фотобизнеса, как компании «Ко-

дак», «Фуджи» и «Кони», являющимися нашими стратегическими партнерами. Их предствительства прочно обосновались в Узбекистане. Это сотрудничество дает шанс предпринимателям вкладывать капитал в прибыльное и быстроразвиваемое дело. Отсюда и расширение видов услуг для фотолюбителей и фотографов-профессионалов, создание новых рабочих мест.

Вообще специфика сферы обслуживания населения, где качество оказываемых услуг во многом определяется высоким профессионализмом специалистов и техническим уровнем используемого оборудования, внедрением прогрессивных технологий, предопределяет направление на широкое сотрудничество с зарубежными предприятиями. Ведь не секрет, что несколько лет назад используемая в отрасли техника, оборудование, технология в сфере услуг значительно отставали от мирового уровня. Поэтому можно только приветствовать курс АО «Машиностроитель» на обновление, создание с зарубежными партнерами совместных предприятий, установление прямых научно-технических и производственных связей.

И. КОГАН.
НА СНИМКЕ: Зульфия Мухомунова — обаятельная бизнес-леди.



РАБОТА

Это интересно

Иметь свое дело или быть наемным работником?

Сегодня многие молодые люди, мечтая о своем будущем, говорят: «Хочу заниматься бизнесом, хочу иметь свое дело». Остановитесь на минутку и всерьез подумайте: а тот ли путь я для себя выбрал и смогу ли я на нем чего-нибудь добиться?

Жизнь в условиях рынка дает две возможности человеку реализовать себя, заняв достойное место в обществе и стать обеспеченным. Первая — идти по пути предпринимательства, то есть открыть собственное дело, быть хозяином. Вторая — стать высококвалифицированным наемным работником, продавая свои знания и умения. Сегодня первый путь считается более предпочтительным, вернее других ведущим к успеху. Какие имена сверкают в мире предпринимателей! Прежде безвестные, эти люди сегодня на виду у всех. И возникает иллюзия легкого, почти неизбежного обогащения: кажется, стоит только назвать себя предпринимателем, как на тебя тут же прольется золотой дождь.

Но многие ли из тех, кто рискнул открыть свое дело, достигают в конце концов желаемого положения и внушительного банковского счета? К сожалению, статистика сурова: быть удачливыми предпринимателями способны лишь 3-4 процента населения. Удел всех остальных — стать наемными работниками. Так ли уж это плохо? Вовсе нет, если вы способны стать профи. Ведь не зря банки, коммерческие структуры, местные предприятия, судя по рекламным объявлениям в печати, не устают звать специалистов на миллионные оклады. Чтобы их получить, необязательно быть гением. Достаточно иметь высокую квалификацию в области финансов, маркетинга, овладеть компьютером и английским языком. Освоить такой набор знаний вполне по плечу толковому человеку. Ну а если вас не тянет к компьютерам и финансам, но вы умеете работать руками? Станьте профессионалом и займитесь ремонтом квартир, автомобилей, видеотехники, строительством домов — будете зарабатывать не меньше.

Очевидно, иметь свое дело гораздо сложнее, чем быть наемным работником, ведь предприниматель сам организует весь процесс, приносящий в итоге прибыль. Он заботится об ассортименте, о продажной цене, о взаимоотношениях с властями, об охране, о бухгалтерии, о подборе персонала, о транспорте — это не перечислить. Работа будет поглощать все ваше время и все ваши мысли. Вряд ли вас ожидает быстрое и сказочное обогащение: путь к нему тернист. Его прибыль может быть большой, но нельзя забывать, что в случае краха он может потерять все свое состояние.

Что же заставляет людей идти на риск и начинать собственное дело? Мотивов много. Вот основные: больше зарабатывать, чтобы лучше жить; показать, реализовать себя; быть независимым. И если ваши жизненные установки совпадают с этой мотивировкой, а трудности вас не пугают и свое будущее вы видите в предпринимательстве — вперед, навстречу большому бизнесу!

Подготовила Л. МАМИНА.

Спрашивали — отвечаем

При увольнении не забудьте отдохнуть

«Могу ли я использовать ежегодный отпуск при прекращении трудового договора? И каким числом будет сделана запись в трудовую книжку: когда я вышла в отпуск или по его завершении?»

Т. Кононова.

Ежегодный основной или дополнительный отпуск с последующим прекращением трудового договора может быть предоставлен на основании существующего коллективного договора или по соглашению между работником и работодателем. Запись в вашей трудовой книжке будет датирована числом окончания отпуска. Если за вами числятся неиспользованные ежегодные отпуска, то согласно статье 151 Трудового кодекса Республики Узбекистан работодатель обязан вам выплатить компенсацию.

«По каким причинам может быть прекращен трудовой договор, если складывающиеся обстоятельства не зависят от работодателя и подчиненного?»

Т. Исмагуллаев.

Трудовой договор может быть прекращен в нескольких случаях: если сотрудника, достигшего 18-летнего возраста, призывают на срочную службу в Вооруженные Силы; при восстановлении в должности человека, ранее выполнявшего эту работу; в связи со смертью работника и в других случаях, предусмотренных действующим законодательством. Днем прекращения трудового договора является последний день работы. В этот же день работодатель обязан выдать трудовую книжку и копию приказа о прекращении договора.

Все зависит от согласия работника

«В каких случаях не допускается привлечение человека на сверхурочные работы, а если его все-таки привлекают, то какова предельная продолжительность таких работ?»

О. Петровский.

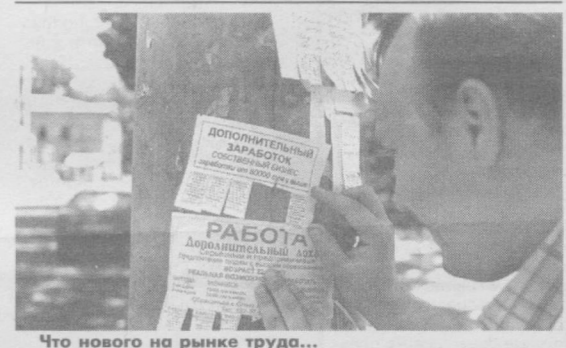
Во-первых, без согласия самого работника никакой руководитель не вправе привлекать своих сотрудников к выполнению сверхурочной работы. Также при особо тяжелых и вредных условиях труда при продолжительности рабочей смены двенадцать часов сверхурочные работы не допускаются. Если вы все-таки согласились работать на условиях начальства, то продолжительность не должна превышать четырех часов в течение двух дней. Тем не менее, согласно статье 157 Трудового кодекса оплата за сверхурочную работу производится в двойном размере.

Договор будет прекращен...

«По каким причинам может быть прекращен трудовой договор, если складывающиеся обстоятельства не зависят от работодателя и подчиненного?»

Т. Исмагуллаев.

Трудовой договор может быть прекращен в нескольких случаях: если сотрудника, достигшего 18-летнего возраста, призывают на срочную службу в Вооруженные Силы; при восстановлении в должности человека, ранее выполнявшего эту работу; в связи со смертью работника и в других случаях, предусмотренных действующим законодательством. Днем прекращения трудового договора является последний день работы. В этот же день работодатель обязан выдать трудовую книжку и копию приказа о прекращении договора.



Что нового на рынке труда...

Программа «Занятость»

Основная задача — трудоустройство людей

Все предприятия Мирзо-Улугбекского района работают в тесном контакте с отделом по труду и занятости населения. Они регулярно предоставляют отчеты о вакансиях и незанятых должностях. В конце месяца все эти данные поступают в Городское управление по труду, занятости и социальной защите населения и уже обобщенные возвращаются в отделы по труду с полной информацией по предприятиям города, нуждающимся в специалистах.

Очередной большой ярмарки свободных рабочих мест, заявки на участие в которой прислали более 80 предприятий и организаций, а также частных фирм и мини-производств. Они представят 100 рабочих мест: в основном это строительные и производственные профессии и специальности. Среди них такие крупные предприятия, как ГАО «Ташкентский тракторный завод», СП «Дойке кабель АГ «Ташкент», «Лок буюк заводи» и «Кишлокмаш», а также многие другие.

Кроме этого, у специалистов отдела по труду имеется вся необходимая информация по безработным. Если человек, потерявший работу, не будет обеспечен в течение десятидневного срока, то он получает официальный статус безработного, а законодательно по безработице в размере 50 процентов от заработной платы, которую он получал на последней работе. Отметим, что этот человек будет получать деньги в течение полуго-

да, если биржа труда не сможет обеспечить его работой. В случае обоснованного отказа от работы, предоставленной отделом по труду, безработный продолжает получать компенсацию, а если его отказ будет необоснованным, то его просто снимают с учета и прекращают выплату денежных средств.

Еще одним наиболее важным в работе отделов по труду и занятости населения является непосредственное сотрудничество с активистами ОДМ «Камолот», которые постоянно предоставляют всю информацию о молодых людях, окончивших высшие или средние специальные учебные заведения. Ведь именно они являются основными претендентами на занятия наиболее оплачиваемых свободных рабо-



чих мест и вакантных должностей.

Н. СЕМЕНОВА.

НА СНИМКЕ: Г. А. Мухитдинов — руководитель отдела по труду и занятости населения Мирзо-Улугбекского района.

Фото автора.

Тест Шкала уверенности

Проверьте себя, выбрав утверждения под буквой «а» или «б» из каждого пункта.

- 1. а) Думаю, во мне нет ничего интересного. б) Мне интересен мой внутренний мир.
- 2. а) Умею управлять своими эмоциями. б) Мне редко удается властвовать собой.



- 3. а) Я привык поощрять себя за успехи. б) Жду оценки со стороны окружающих.
- 4. а) Не всегда знаю, чего хочу, но всегда настаиваю на своем. б) Знаю, что своей цели можно добиться, лишь проявив гибкость.
- 5. а) Допускаю, что часто ошибаюсь. б) Считаю, что ошибки делают лишь слабые люди.
- 6. а) Не терплю неопределенности, стараюсь все сразу расставить по местам. б) Считаю, что единственно верное решение существует не всегда.
- 7. а) Любая неудача надолго выбивает меня из колеи. б) Из неприятной ситуации стараюсь найти выход.
- 8. а) Постоянно ощущаю внутреннее напряжение. б) Без труда могу расслабиться.

Подсчет баллов ведите по двум шкалам. Первая: 1б, 2а, 3а, 4б, 5а, 6б, 7б, 8б. Чем больше выбранных утверждений совпало с этим перечнем, тем выше ваша уверенность в собственных силах.

Варианты 1а, 2б, 3б, 4а, 5б, 6а, 7а, 8а: вы совершенно себе не доверяете и потому испытываете большой дискомфорт.

Если тест выявил вашу неуверенность в себе, не отчаивайтесь. Постарайтесь преодолеть свое «я»; откажитесь от постоянных самообвинений, поощряйте собственную активность и относитесь к себе с большей симпатией.

Орбиты сотрудничества «Вена — Ташкент — Вена: открытое пространство»

— так называется совместная акция Академии художеств Узбекистана с участием узбекских и австрийских художников, презентация которой состоится в Центральном выставочном зале столицы нашей страны ЗАВТРА.

Это мероприятие посвящено развитию международного культурного сотрудничества на почве создания тесного диалога и коммуникации с целью формирования нового сознания человечества, призванного решить проблемы экологии окружающей среды, в том числе и с помощью выразительных средств искусства.

Члены австрийской делегации — Мария Луис Буисман, Маргарет Зножемски, Андреа Ресси, Кристоф Майер совместно с узбекскими коллегами — Маратом и Людмилой Садыковыми, Искрой Шин, Викторией Трошиной, Валерием Ениним, Алишером Аликуловым уже побывали в Самарканде и Бухаре, где выполнили этюды древних и средневековых памятников, приобрелись к богатейшему культурному наследию этих городов и узбекского народа. Результатом совместного творческого процесса стал ряд ярких полотен художников, которые будут широко представлены на выставках в Ташкенте, а затем и в Австрии.

В составе данной творческой группы приехал известный исследователь Мансуржон Казакбаев, находящийся на стажировке в Австрии с 1995 года, занимающийся изучением изобразительного искусства этой страны. Он один из организаторов проекта и посвятил свою творческую деятельность развитию международных художественных контактов.

Следует отметить особо, что данная акция осуществляется при содействии дипломатических миссий Республики Узбекистан в Австрии и Австрии в нашей стране в рамках проведения серии уникальных совместных проектов Академии художеств Узбекистана и СП «Бритиш Американ Тобако» — Узбекистан по развитию творческих изысканий отечественных и зарубежных художников, которые успешно реализуются на протяжении последних четырех лет. Так, благодаря сотрудничеству на поприще художественной культуры, через приобщение к историческому наследию и красноречивому языку изобразительного искусства, не требующему переводчиков, создается благотворная почва для плодотворного развития диалога между представителями творческой общественности и народами разных стран.

Сергей
САВЧУК-КУРБАНОВ.

Конкурсы

Осенние звездочки

Пурпур и золото осени, сочная зелень весны, яркие краски лета и серебро зимнего инея. С таким разнообразием палитры красок природы не каждый может поспорить. Однако... На сцене дворца культуры столичного аэропорта на днях прошел конкурс юных вокалистов, танцоров, чтецов и музыкантов. А ощущение было, словно находишься на каком-то профессиональном фестивале, так разнообразны и красивы были выступавшие в сценических и национальных костюмах юные участники смотра-конкурса «Узбекистон — Ватаним маним».

Конечно, уровень подготовки, как и возраст участников, был самым разнообразным. И хотя организаторы смотра-конкурса не стали делить участников на возрастные группы, жюри пришлось учитывать и этот нюанс при подведении баллов итогового голосования. Кстати, отмечу высокую компетентность и профессионализм состава жюри, в которое вошли психолог отдела социальной политики НАК «Узбекистон хаво йуллари» Татьяна Чернышева, председатель профсоюзного комитета Главгидромета Гайрат Умаров, председатель профкома авиатехнического комплекса Марат Буртаев и другие. Возглавил жюри председатель ЦК профсоюза авиаработников Шавкат Мингалев.

— Уже пятый год подряд мы проводим этот смотр-конкурс, — говорит он. — Некоторые ребята выступают уже не первый раз. Видно, как они подросли, возмужали, прибавили в мастерстве исполнения. Например, выступление вокалиста Сардора Кадырова, представлявшего на конкурсе аэропорт «Ташкент», было одним из ярких в разделе «Вокал-поэзия». И все же при подсчете голосов, а все выступления оценивались по 10-балльной системе, Сардор занял второе место.

— Меня это не очень огорчило, — сказал по окончании конкурса юный вокалист С. Кадыров, — но все еще впереди. В этом году я поступил на первый курс классического

факультета музыкального колледжа имени Хамзы. Предстоит много учиться и работать над собой.

А первая премия была присуждена Дмитрию Максимова (дирекция НАК), выступившему с «Песней пилотов». Дима держался на сцене легко и свободно, словно ар-

хореографические постановки. В этом разделе конкурса жюри единодушно признало лучшими танцевальную группу АП «УАТ». С ребятами всего лишь год работает педагог Татьяна Дмитриева, но за это время достигнуты очень хорошие результаты. Высокую оценку получила и Татьяна Ким (лет-



ний комплекс НАК), выступавшая с современным танцем «Ингрид». А маленькая второклассница Малина Ходжаева (аэропорт «Ташкент»), исполнившая хорезмский танец так зажигательно и красиво, что не оставила никого равнодушным, получила приз зрительских симпатий.

Двойной подарок преподнес себе Хуришд Тиллябаев (летний комплекс НАК). Выступление на конкурсе пришлось на его день рожде-

ния, а игра на дойре была отмечена жюри первой премией. Второе место в конкурсной программе «Игра на национальных инструментах» было присуждено Nicolette Диваевой (АП «УАТ»), исполнившей сложную музыкальную композицию на фортепиано. Третья премия и приз зрительских симпатий в этом разделе присуждена семье Пиримовых из Карши. Они подготовили большую и интересную программу. И хотя конкурсное выступление было ограничено временными рамками, им была предоставлена возможность показать зрителям всю свою программу после конкурсного отделения во время работы жюри при подсчете баллов и подведении итогов. Кстати, о призах. Генеральным спонсором и организатором этого традиционного конкурса стал ЦК профсоюза авиаработников Узбекистана. Подготовили свои подарки и профсоюзные комитеты Главгидромета, АП «УАТ», аэропорта «Ташкент» и другие службы НАК. Так что каждый из участников конкурса не был обделен вниманием. И, кто знает, может быть, среди них будущие звезды узбекской эстрады. Радует, что сегодня для этого делается многое: предоставляются сценические площадки, организуются подобные конкурсы с хорошими призами. И как бы не сложилась дальнейшая судьба юных артистов — для одного творчества — любимое увлечение, для других, быть может, призвание — главное, что есть стремление и возможность раскрыть и проявить свои способности.

...Звезды на осеннем ночном небе горят как-то по-особенному ярко, словно в подтверждение известных строчек: «если звезды зажигают, значит это кому-нибудь нужно».

Елена РОМАН.
Фото автора.

Выставки

Солнце на деревьях

Более трогательной выставки, нежели та, что сейчас проходит в Центральном выставочном зале Академии художеств Узбекистана, не было уже в Ташкенте очень давно.

«Виновником» доставленного зрителям удовольствия является известный отечественный художник Хайдарали Усманов. Его творчество хорошо знакомо узбекистанцам, знают его и за границей — в Турции, России, США, Франции, Швейцарии, Италии, Малайзии. Эта персо-



нальная выставка оставляет хорошее впечатление. Пейзажи, натюрморты, портреты, представленные здесь, говорят о том, что Хайдарали Усманов живописец весьма разносторонний. Характерны и названия картин — «Утреннее солнце», «Весна», «Солнце на деревьях». Действительно, в работах художника практически всегда Солнце — один из центральных персонажей. Даже когда мастер изображает осень или зиму, все равно главная звезда нашей Галактики присутствует всегда.

Знакомясь с этим вернисажем заряжаешься хорошим настроением, более того, ознакомившись с этой экспозицией один раз, хочется вновь посетить ее.

Соб. инф.
НА СНИМКАХ: художник
Х. Усманов; портрет Муины;
на выставке.

Фото В. ГРАНКИНА.



Производственное управление «Махсустранс» заключает договора на услуги по вывозу бытовых отходов на 2004 год.



Тариф на услуги составляет:

- с одного человека в месяц — 250 сум.;
- за вывоз одной тонны отходов — 14600 сум.;
- за один час работы бортовых и самосвальных автомашин — 6400 сум.;
- вывоз одной тонны нечистот составляет 2895 сум.;
- за один час механизированной уборки — 4972 сум.

Производственное управление «Махсустранс» со своими подразделениями также оказывает дополнительные услуги по договорным ценам:

- заявочные разовые услуги по вывозу крупногабаритных отходов;
- строительного мусора и веток;
- перевозка грузов;
- погрузочно-разгрузочные работы;
- перевозка жидких отходов;
- прием макулатуры и пищевых отходов на обслуживаемых площадках;
- вывоз металлолома.



Приглашаем предприятия и организации, независимо от форм собственности и источника финансирования, заключить с нами договор на услуги.

Телефоны ПУ «Махсустранс»:

- 47-02-11 — диспетчерская служба;
- 47-84-61 — договорной отдел;
- 47-35-99 — отдел эксплуатации;
- 191-47-55, 191-34-00 — АТП «Мирабад-Махсустранс»;
- 65-34-59, 65-93-46 — АТП «М. Улугбек-Махсустранс»;
- 90-65-31, 90-47-52 — АТП «Хамза-Махсустранс»;
- 43-12-19, 43-12-84 — АТП «Шайхантаур-Махсустранс»;
- 50-92-35, 50-34-09 — АТП «Яккасарай-Махсустранс»;
- 79-96-72, 79-86-65, 79-54-97 — АТП «Чиланзар-Махсустранс»;
- 195-03-13, 192-92-31 — АТП «Бектемир-Махсустранс»;
- 50-98-90, 50-97-54 — АТП «Сергели-Махсустранс»;
- 48-50-18, 48-51-70 — АТП «С. Рахимов-Махсустранс»;
- 47-95-23, 47-04-72 — АТП «А. Икрамов-Махсустранс».



Ташкентский городской хокимият
Ташкентское городское отделение ОДМ "Камолот"

В рамках акции "Любимый город" объявляют конкурс на лучшую ландшафтную композицию в садах и приусадебных участках «Ташкент-город цветов»

Условия конкурса:
В конкурсе могут принять участие представители предприятий, организаций, учебных заведений, а также жители города Ташкента.

На что хватит Вашей фантазии — цветники, лужайки, сады, фигурные изгороди, оригинальные ландшафтные решения?

Участники конкурса должны прислать фотографию или видеокассету с изображением работы до 1 октября. По адресу: г.Ташкент, 700005, ул. Мовароуннахр, 14

Лучшую композицию будет выбирать компетентное жюри.

Информация на телеканале ТТВ, радиостанции "Пойтахт-информ", в газетах "Тошкент оқшоми", "Вечерний Ташкент".

www.tashkentkamolot.uz
Контактные телефоны: 133-21-05, 133-38-03

Любимый ГОРОД

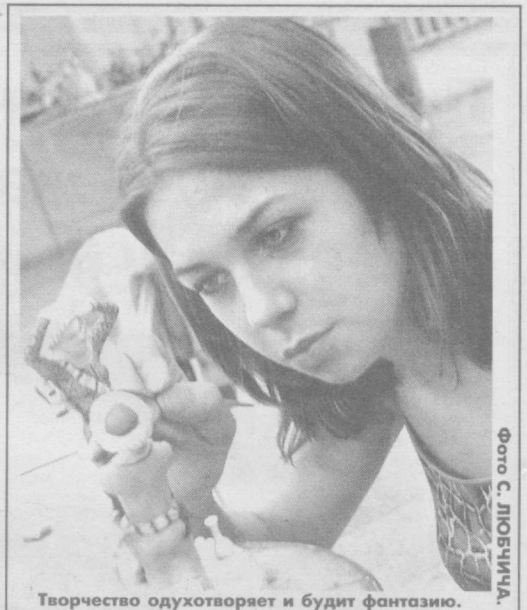


Фото С. ЛЮБИЧА.

Творчество одухотворяет и будит фантазию.

Как разговор по мобильному стоил 100 тысяч евро

Водители, которым посчастливилось ехать по 43-му автобану неподалеку от местечка Бохум в Германии, попали под настоящий денежный дождь. Выпавшая из одной из машин сумка попала под колеса ехавшего сзади грузовика. Сумка порвалась, и ветер стал разносить по всей дороге банкноты.

Полиции пришлось на некоторое время закрыть автобан, потому что около 40 автомобилей моментально остановились у обочины. Их пассажиры и водители поспешили на дорогу и принялись собирать купюры.

Как оказалось, сумка с деньгами принадлежала неудачливому владельцу недавно обанкротившейся фирмы. В тот злополучный день он как раз вез деньги, чтобы выдать последнюю зарплату своим 35 сотрудникам. Увы, подоспевшие полицейские успели вернуть бизнесмену всего 3 тысячи евро из 100 тысяч, находившихся в сумке.

Позже хозяин сумки рассказал полицейским, что, садясь в машину, он разговаривал по мобильному телефону. Чтобы открыть дверь, мужчина поставил сумку на крышу автомобиля. Но разговор был долгим, и, забыв про сумку, горе-бизнесмен завел машину и тронулся с места. «Денежный мешок» оставался на крыше до тех пор, пока машина не въехала на автобан и не увеличила скорость. Вот тогда-то сумка и упала на дорогу прямо под колеса грузовика....

Полицейские считают, что не отдавать деньги законному владельцу равносильно преступлению. «Сейчас мы ищем одного мужчину, который, по словам свидетелей, сгреб и увез целую кучу купюр», — рассказал офицер полиции.

Неизвестное об известном **Средства**
Вычислительной техники

Вам в голову никогда не приходил, на первый взгляд, простой вопрос: кто изобрел компьютер? Вы, кажется, сказали, Эйнштейн? Ах, нет, вы убеждены, что это фирма APPLE? К сожалению, ни то, ни другое неверно. Однако не огорчайтесь, если вопрос поставил вас в тупик. Дело в том, что компьютер не является изобретением одного человека, так как воплотил в себе идеи и технические решения многих ученых и инженеров.

Развитие вычислительной техники стимулировалось потребностью в быстрых и точных расчетах и заняло сотни лет. В процессе развития вычислительная техника становилась все более и более совершенной. Этот процесс продолжается и по сей день. Подобно черно-белому телевидению, которое проложило дорогу цветному, современные компьютеры — это всего лишь начальный этап создания самых совершенных и умных машин.

Задолго до появления первых счетных устройств люди изыскивали различные возможности для проведения вычислений. Они пользовались для этого пальцами рук, камешками, которые складывали в кучки или располагали в ряд. Число предметов фиксировалось с помощью черточек, которые проводились по земле, зарубок, которые делались на палках, и узелков, которые завязывались на веревке.

С увеличением объема вычислений начался поиск способа выполнять их с помощью

какого-нибудь инструмента. Самым древним и хорошо известным счетным инструментом являются счеты. Это переносное устройство позволяет быстро и точно проводить простые арифметические действия над большими числами.

До сих пор никто не может точно назвать время появления счетов. Историки сходятся во мнении, что их возраст составляет 2000-5000 лет, а их родиной могут быть и древний Китай, и Древний Египет, и Древняя Греция. Счеты и по сей день используются во многих странах мира.

В начале XVII века, когда математика стала играть ключевую роль в науке, специалисты в области физики и астрономии столкнулись с необходимостью проведения сложных и громоздких вычислений. Потребность в более совершенных вычислительных инструментах становилась все более очевидной.

В 1642 году девятнадцатилетний французский математик Блез Паскаль сконструировал

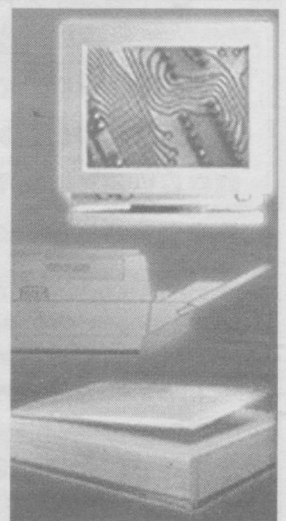
первую в мире механическую счетную машину, известную как суммирующая машина Паскаля. Эта машина представляла собой комбинацию взаимосвязанных колесиков и приводов. На колесиках были нанесены цифры от 0 до 9. Когда первое колесико делало полный оборот от 0 до 9, в действие автоматически приводилось второе колесико. Когда и оно достигало цифры 9, начинало вращаться третье и так далее. Машина Паскаля могла только складывать и вычитать.

Потребовалось более 50 лет для создания более совершенного устройства, чем суммирующая машина Паскаля.

Немецкий математик Готфрид Вильгельм фон Лейбниц сконструировал свою счетную машину. Машина Лейбница была способна выполнять не только сложение и вычитание, но и умножение, деление и извлечение квадратного корня. И все-таки даже такая машина оказалась не в состоянии удовлетворить растущие потребности в математических расчетах. Не прошло и ста лет, как вновь встал вопрос о создании более совершенной вычислительной машины.

Одним из выдающихся ученых XIX века был англичанин Чарлз Бэббидж. Ему принадлежит изобретение первой программируемой вычислительной машины (1830 год). Этой идее он посвятил большую часть своей жизни. А вот первым, кто практически реализовал эту идею, был Герман Холлерит. Его машина была предназначена для обработки результатов переписи населения.

Каждые 10 лет правительство США проводит перепись насе-



ления. В век компьютера подобная операция занимает считанные месяцы. Но в XIX веке это был длительный и изнурительный процесс: несмотря на то, что в 1880 году население США составляло всего лишь пятую часть современной численности населения, результаты переписи обрабатывались целых восемь лет. А с помощью счетно-аналитической машины Холлерита данные переписи 1890 года были обработаны менее чем за 3 года, хотя численность населения страны возросла на 25 процентов.

Первые электронные компьютеры появились в первой половине XX века. Они могли делать значительно больше механических калькуляторов, которые лишь умножали, складывали и вычитали. Это были уже электронные машины, способные решать сложные задачи. Кроме того, они давали возможность выполнять определенную последовательность операций по заранее заданной программе или последовательно решать задачи разных типов, а также хранить информацию в специальной памяти.



Главный редактор Акмаль АКРАМОВ

Адрес редакции: 700000, г. Ташкент, ГСП, ул. Матбуотчилар, 32.

Учредитель — хокимият г. Ташкента

Газета зарегистрирована в Госкомпечати Республики Узбекистан. Регистрационный № 10

Газета выходит пять раз в неделю, кроме субботы и воскресенья.

ТЕЛЕФОНЫ:
отдел писем — 133-2970;
отдел рекламы и объявлений — 133-28-95; 132-11-38.
Факс: 133-21-56.

По вопросам доставки обращаться в почтовые отделения по месту жительства или в отдел эксплуатации ГСП "Тошкент почтамати", по телефону 133-74-05.

Ответственность за достоверность сведений в рекламе и объявлениях несет рекламодатель.

Типография акционерной компании «Шарк».
Адрес предприятия: ул. Буюк Турон, 41.

Номер набран и сверстан в компьютерном центре «Вечерний Ташкент».