

НАЦИОНАЛЬНАЯ ИНИЦИАТИВА СТАНОВИТСЯ ВСЕОБЩИМ ДВИЖЕНИЕМ

Федерация профсоюзов Узбекистана и Фонд «Нуроний», выступив с официальным обращением ко всем нашим соотечественникам, призвали поддержать проводимую в стране работу по сокращению бедности.

17 сентября в Ташкенте состоялось совместное заседание Федерации профсоюзов Узбекистана и Попечительского совета республиканского Фонда по поддержке общественной деятельности ветеранов «Нуроний».

В видеоконференции приняли участие активисты и руководители Федерации профсоюзов и Фонда «Нуроний», представители региональных советов Федерации и областных, районных и городских отделений фонда.

Заседание открыл председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратилла Рафиков, отметив, что под знаменем идеи «Новый Узбекистан», введенной нашим Президентом в мировую политическую лексикку, наша страна возрождается, восстанавливая свое историческое достоинство, и уверенно выходит на международную арену.

Все мы стали свидетелями беспрецедентных изменений, произошедших за короткий период. Строительство, развитие и прогресс в каждой сфере создают прочную основу для Третьего Ренессанса и закладывают фундамент для коренных изменений во всех сферах жизни нашего народа.

В 2020 году Президент открыто озвучил границы бедности, которые ранее не признавались и не обсуждались, хотя сильно угнетали наш народ. Это стало началом масштабных усилий по ее сокращению. На тот момент 7,5 млн человек (23 процента населения) жили за чертой бедно-

сти. Благодаря значительным мерам, принятым за последние четыре года, к концу 2023 года уровень бедности снизился до 11 процентов.

На недавнем видеоселекторном совещании под председательством главы государства, где обсуждался переход к новому качественному этапу борьбы с бедностью, были подтверждены планы дальнейшего укрепления этих благородных инициатив. Президент выдвинул новые предложения по превращению борьбы с бедностью в общенациональное движение.

На совместном заседании Федерации профсоюзов и Фонда «Нуроний» взяли на себя конкретные обязательства и выступили с предложением обратиться к народу Узбекистана для поддержки этой работы.

Обращение, призывающее всех наших соотечественников — интеллигенцию, предпринимателей, представителей широкой общественности, профсоюзных активистов и ветеранов — к общенациональной мобилизации в борьбе с бедностью, было горячо поддержано участниками заседания и единогласно одобрено.

Гулрухбегим ОДАШБОВА
«Ishonch»



▶ Шароф УБАЙДУЛЛАЕВ, первый заместитель председателя Фонда «Нуроний»:



— Бедность является одной из самых острых и насущных проблем нашей страны. Безработица возникла не сегодня. В борьбе с бедностью, прежде всего, необходимо устранять ее корни и причины, такие как безработица.

Сегодня нам нужно поддерживать нашего Президента в этих вопросах, способствуя реализации благородных инициатив. Мы начинаем борьбу с бедностью с этого Обращения, которое необходимо активно продвигать, призывая всех к участию. В стране есть мощные организации и ресурсы, и я убежден, что привлечение к этой работе публицистов и журналистов принесет значительные результаты.

▶ Икромхон НАЖМИДИНОВ, председатель Наманганского областного отделения Фонда «Нуроний», сенатор:



— С первых дней своей деятельности глава нашего государства сосредоточил все свое внимание на заботе о людях и улучшении их условий жизни. Такие инициативы, как «Железная тетрадь», «Женская тетрадь» и «Молодежная тетрадь», направлены не только на улучшение финансового положения семей, но и на повышение благосостояния населения.

Когда уровень бедности был обнаружен и началась работа по ее сокращению, народ принял это с радостью и благодарностью.

Вывести семьи из бедности — задача непростая. С каждым годом появляются новые семьи, и не все они могут сразу встать на ноги. Мероприятия, заложенные в сегодняшнем Обращении, придадут еще больше сил этому движению.



▶ Улугбек ЖАЛМЕНОВ, председатель Каракалпакского совета Федерации профсоюзов Узбекистана, заместитель председателя Федерации профсоюзов Узбекистана, сенатор:



— Мы всецело поддерживаем инициативы нашего Президента по резкому сокращению бедности. Профсоюзы также определили ключевые меры для превращения этой работы в общенациональное движение. Обращение — это механизм, с помощью которого будут достигнуты эти цели.

Безусловно, кем бы мы ни были — представителями какой бы профессии или сферы, мы должны объединиться и откликнуться на призыв сделать нашу страну процветающей и благополучной.

▶ Назира ТОГАЕВА, председатель Навоийского областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана:



— Обращение — это не просто призыв, а руководство к совместным и системным действиям. В нем заложены новые взгляды, идеи и планы, которые необходимо реализовать для процветания Родины и благосостояния нашего народа.

Предложенные в Обращении реформы играют важнейшую роль в развитии Нового Узбекистана.

▶ Рустам ХОЛМУРОДОВ, член Генерального совета Федерации профсоюзов Узбекистана, ректор Самаркандского государственного университета, сенатор:



— Для сокращения бедности требуется огромное мужество. Если мы не поддержим нашего лидера в этом деле, процесс может затянуться. Мы в нашем университете, как и все высшие учебные заведения, будем не только продвигать это Обращение, но и содействовать реализации поставленных задач.

▶ Насиба АТАМУРОДОВА, жительница махаллы «Шакаркамш» Алтынсайского района Сурхандарьинской области, участница мероприятия:



— Я уверена, что это Обращение объединит народ, и наши соотечественники, действуя слаженно и единомысленно, сделают еще более уверенные шаги на пути к благополучию. Четыре года назад, когда я потеряла всякую надежду и не знала куда обратиться, ко мне пришли представители власти и изучили условия жизни. Учитывая крайнюю бедность и то, что я воспитываю двух детей-инвалидов, меня включили в «Женскую тетрадь».

Когда мне сказали, что построят новый дом, я, честно говоря, не поверила.

Теперь у нас есть крыша над головой. Раньше я не могла работать из-за болезни детей. Учитывая навыки, мне подарили швейную машинку, и теперь я могу зарабатывать чтобы обеспечить семью.

Сегодня я довольна жизнью. Слушая Обращение, поняла, что масштабы работы, направленной на поддержку таких людей, как я, растут, и я уверена, что эти благородные дела будут продолжаться.

ОБРАЩЕНИЕ

АКТИВИСТОВ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ И ВЕТЕРАНОВ РЕСПУБЛИКИ К НАРОДУ УЗБЕКИСТАНА

2

12 11

Женщины и девушки, проживающие в нашей стране, могут обратиться по поводу социально-правовых проблем на короткий номер телефона доверия 12 11 Федерации профсоюзов Узбекистана.



ОБРАЩЕНИЕ

АКТИВИСТОВ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ И ВЕТЕРАНОВ РЕСПУБЛИКИ К НАРОДУ УЗБЕКИСТАНА

Дорогие соотечественники!

В эти значимые дни, когда наш родной Узбекистан недавно отметил 33-ю годовщину своей независимости, мы подводим итоги сложного и славного пути, пройденного за эти годы, и определяем новые масштабные задачи на будущее. В наших сердцах крепнет чувство любви к Родине, гордости за ее достижения и уверенности в наших силах и возможностях.

Под руководством уважаемого Президента Шавката Мирзиёева разработана и успешно реализуется Стратегия развития Нового Узбекистана, результаты которой мы все видим и постоянно ощущаем в нашей повседневной жизни и работе.

За короткий срок темпы развития страны в политико-правовой, социально-экономической и культурно-гуманитарной сферах кардинально изменились, приобретая новые качества и содержание, став еще более мощными и стремительными.

Самое главное — кардинально изменилось отношение к народу, который является основой государства и общества, к его созидательному потенциалу.

Человек, его свободная и благополучная жизнь стали главной целью всех реформ. Обеспечение человеческого достоинства, прав и интересов закреплено на уровне Конституции и законов как незыблемое правило, став основным критерием деятельности всех органов государственной власти и руководителей.

В экономику стремительно внедряются цифровые и зеленые технологии, ставшие доминирующей тенденцией на глобальном уровне. Предпринимательство и деловая активность в стране развиваются беспрецедентными темпами.

Число наших друзей и партнеров в мире и в регионе неуклонно растет, а международный авторитет страны продолжает повышаться.

Несомненно, все это приносит ощутимые результаты в различных сферах нашей жизни, которые ранее было трудно даже вообразить.

Мы все мечтаем, чтобы наша страна стала высокоразвитым, мирным и процветающим государством, где, независимо от национальности, языка и религии, каждый человек мог бы жить и трудиться свободно, а наши дети, обладающие современными знаниями и профессиями, находили свое счастье именно на этой земле. Мы готовы отдать все силы и умения для достижения стоящих задач.

Широкомасштабная и мудрая политика нашего Президента, а также проводимые им реформы направлены на достижение этой благородной цели.

Поддержка действий нашего лидера на этом пути — важнейшее условие и залог обеспечения будущего, счастья и благополучия наших семей и детей.

Уважаемые соотечественники!

Обращаясь к вам в этот знаменательный период, мы хотим обратить ваше внимание на проблему сокращения бедности, которая стала неотъемлемой частью Стратегии развития Нового Узбекистана и в последние годы реализуется на основе специальной государственной программы.

Глава нашего государства с высокой трибуны ООН признал, что определенная часть населения страны живет в условиях бедности и заявил международному сообществу о принятом решении бороться с этой проблемой в Узбекистане.

Это, несомненно, является выражением глубокой любви и заботы о нашем народе, а также очередным подтверждением решительных действий на пути к превращению Узбекистана в развитое государство.

Лидер нашего народа, взявший на себя историческую миссию строительства фундамента Третьего Ренессанса, поставил своей главной целью улучшение условий жизни малообеспеченных слоев населения и обеспечение их благополучия. Разве это не является счастьем для всей нашей нации?

Как всем известно, когда уважаемый Президент начал непримиримую борьбу с бедностью, 7,5 миллиона человек или 23% всего населения находились за чертой бедности. Были созданы законодательные основы, направленные на обеспечение мощной и адресной социальной защиты бедных граждан. Созданы Национальное агентство социальной защиты и Центры социальных услуг «Инсон», введены совершенно новые организационно-правовые механизмы, такие как «Железная тетрадь», «Женская тетрадь», «Молодежная тетрадь» и «Тетрадь доброты».

Объем средств, направляемых на эту сферу, увеличивается с каждым годом. В частности, в 2020 году на социальную защиту населения было выделено 3,7 триллиона сумов, а в 2023 году — уже 12,3 триллиона сумов. За последние три года пенсии и пособия увеличились в 1,5 раза. Для сокращения бедности в махаллях и финансировании предпринимательских проектов было выделено 35 триллионов сумов в виде льготных кредитов и 7 триллионов сумов в виде субсидий. 260 тысяч гектаров земли было распределено среди 800 тысяч граждан для получения доходов.

Хотя за этот период численность населения увеличилась на 3,7 миллиона человек, порог бедности был поднят в 1,5 раза. Благодаря эффективной и справедливой социальной политике и мерам по точечной ликвидации за короткий срок 3,5 миллиона человек вышли из бедности и к концу 2023 года уровень бедности снизился до 11%.

Эти показатели свидетельствуют о том, что замечательная идея «За человеческое достоинство» стала главным девизом Нового Узбекистана и что наш народ с единой душой поддержкой приветствует благородную цель обеспечения свободной и благополучной жизни для всех граждан страны.

Дорогие соотечественники!

Недавно Президент Узбекистана вновь серьезно поставил вопрос сокращения бедности на повестку дня. По инициативе нашего лидера сокращение бедности стало одним из важнейших приоритетов государственной политики.

Это историческое решение! Отныне повышение доходов населения станет одной из важнейших задач для органов государственной власти. Обращаясь сегодня к согражданам Нового Узбекистана, мы хотим задать следующие вопросы:

Что такое бедность? Как она возникает и каковы ее причины? Как мы можем преодолеть бедность? Бедность не побеждается лишь принятием законов и указов — она уменьшается благодаря всемерной мобилизации общества, его единству, желанию и стремлению к лучшей жизни.

Цель такого жизненно важного вопроса заключается в том, чтобы мы ясно осознали: пока не сможем правильно сформировать мировоззрение и отношение людей к жизни, такие черты, как жидивенчество и безразличие, которые не были свойственны нашим предкам, будут удерживать нас в бедности еще длительный период.

За прошедшие годы были глубоко проанализированы препятствия, мешающие сокращению бедности. Среди них можно назвать роскошь и расточительство, чрезмерные траты на свадьбы и мероприятия, возведение помпезных зданий — все это противоречит исконным традициям нашего народа.

Рост численности населения радует, но перед нами стоит задача образования и воспитания молодого поколения, его подготовки к жизни, что требует серьезных размышлений и совместных усилий. Настало время осознать, что только совместными действиями и поддержкой друг друга можно решить эти вопросы.

Каждый вопрос, поднятый на видеоселекторном совещании под председательством нашего Президента по сокращению бедности, связан с судьбой человека, его будущим, благополучием семьи, а в конечном итоге — с миром в стране, справедливостью и благополучием.

Поэтому никто в обществе не имеет права оставаться безучастным к этой проблеме! Мы считаем, что каждый активист махалли, руководитель школы или высшего учебного заведения должен пересмотреть свою деятельность с этой точки зрения.

Мы призываем всех наших соотечественников — предпринимателей, интеллигенцию, активистов профсоюзов, ветеранов, ученых, преподавателей и деятелей культуры — оказывать всестороннюю поддержку нуждающимся семьям не только материально, но и духовно.

Мы хотим подчеркнуть, что на усилия каждого предпринимателя, вносящего вклад в это дело, будет обращено внимание государства, и помощь, оказанная живущим в бедности, будет по достоинству оценена. Пора осознать, что каждый человек должен стать братом и другом своему соотечественнику.

Бедность — это бедствие. Это не проблема одного человека, а следствие недостатков общества, его невнимания и равнодушия. Борьба с бедностью — наш долг, и этот принцип должен быть внедрен в сердце каждого человека.

Бедность отдаляет человека от жизни, лишает его надежды на будущее и делает его безразличным и лишенным цели.

Значит, решение этой проблемы касается всех членов общества.

Дорогие соотечественники! Исходя из масштаба и важности работы, проводимой в нашей стране по сокращению бедности, наш Президент обращается ко всему народу с призывом.

Глава государства выдвигает инициативу превратить борьбу с бедностью в общенациональное движение.

По этому вопросу разрабатывается специальная государственная программа «От бедности к благополучию».

Каждый депутат, член правительства, хокимы на местах и члены «махаллинской семьи», все ответственные лица должны осознать, что их деятельность будет оцениваться исключительно по тому, какие условия они создают для населения и насколько они способствуют благополучию простых людей.

Дорогие соотечественники! Мы призываем каждого, кто искренне любит свою страну, объединиться вокруг этой благородной идеи и инициативы.

Давайте все вместе бороться с бедностью, все еще имеющейся в нашем обществе, и добьемся значительного снижения ее уровня в ближайший год, сплотившись вокруг нашего лидера!

Прежде всего, изменим наше отношение к каждому человеку, оказавшемуся в бедственном положении! Давайте относиться к ним как к нашим братьям, сестрам и детям, помогать им, вдохновлять их на достойную жизнь, любить нашу священную Родину и всеми силами им помогать!

Полностью поддерживая инициативы нашего уважаемого Президента по резкому сокращению бедности, мы, профсоюзные активисты и ветераны республики, определили следующие задачи:

во-первых, совместно с активистами махаллей составить список семей, находящихся в сложной социальной ситуации из-за отсутствия стабильного дохода или наличия только одного кормильца;

во-вторых, в каждом районе и городе разработать комплекс мер по выводу из бедности 10 нуждающихся семей, включая помощь в восстановлении здоровья, обучении и обеспечении стабильного дохода;

в-третьих, привлекать малоимущие слои населения к предпринимательству, обучать их необходимым навыкам и профессиям, создавать ежегодно 5 тысяч новых рабочих мест в сотрудничестве с предпринимателями;

в-четвертых, обучить молодежь, желающую работать, профессиям и обеспечить ее работой с доходом не менее 5 миллионов сумов;

в-пятых, обеспечить инвалидные коляски и другие реабилитационные средства 5 тысячам предстателей населения с ограниченными возможностями, оказать им медицинскую помощь и обучить их доходным профессиям;

в-шестых, оказывать помощь в лечении 5 тысяч детей с инвалидностью в реабилитационных центрах;

в-седьмых, помогать талантливым юношам и девушкам из нуждающихся семей получать гранты в университетах Узбекистана и за рубежом, а также ежегодно обучать 100 детей из малоимущих семей в Академии труда и социальных отношений Федерации профсоюзов Узбекистана с последующим трудоустройством;

в-восьмых, ежегодно оздоравливать 4 тысячи детей из малообеспеченных семей в детских лагерях бесплатно;

в-девятых, бесплатно предоставлять 100 детям из малоимущих семей возможность занятий в плавательных центрах;

в-десятых, обеспечивать бесплатное лечение 1 тысяче нуждающихся граждан и 1,5 тысячи пожилых людей в санаториях системы профсоюзов;

в-одиннадцатых, покрывать расходы на абонементы в спортивные комплексы для восстановления здоровья 10,5 тысячи пожилых людей;

в-двенадцатых, ежегодно помогать 37 тысячам ветеранов Второй мировой войны, участников трудового фронта и одиноких пожилых людей, нуждающихся в уходе, улучшить их жилищные условия;

в-тринадцатых, организовывать отдых 200 тысяч пожилых людей и нуждающихся граждан в живописных уголках нашей страны, а также проводить мотивационные семинары по обучению предпринимательским навыкам.

Уважаемые соотечественники! На этом благородном пути никто, независимо от профессии, национальности или происхождения, не должен оставаться в стороне!

Давайте все вместе объединимся и превратим нашу страну в процветающее и благополучное государство!

Ибо «Мы — единый народ, если мы вместе! Мы — Родина, если мы едины!»

Принято на совместном заседании Генерального совета Федерации профсоюзов Узбекистана и Попечительского совета республиканского Фонда по поддержке общественной деятельности ветеранов «Нуроний» 17 сентября 2024 года.

К 120-ЛЕТИЮ ПРОФСОЮЗОВ УЗБЕКИСТАНА »

Прожить жизнь заново

Активности и жизнелюбности 84-летнего Ботира Ашурбаева можно позавидовать. За его плечами 50 лет трудовой деятельности, большая часть которой посвящена профсоюзной работе.

Ботир Абдухоликович родился в Ташкенте, детство и юность прошли в старом городе. Он до сих пор помнит, как его отец вернулся с фронта после войны — это было большое счастье для семьи. Паренек учился в средней школе № 46, где среди учеников были как дети обычных семей, так и воспитанники детских домов. Эта школа дала миру немало известных писателей, поэтов и артистов.

С юных лет Ботир увлекался чтением и мечтал путешествовать. После окончания географического факультета САГУ он начал работать в Казгидромете в Чимкенте, затем вернулся в Гидрометцентр Узбекистана. Через два года перешел в Гидрогеологический трест, который занимался использованием подземных вод и расширением территорий Каршинской степи и Ферганской долины. Вскоре его избрали председателем профсоюзного комитета объединения, которое включало более 20 000 специалистов, занятых в геологоразведке и эксплуатации водохранилищ и гидроэлектростанций.



Будучи одновременно начальником опытно-методической партии и председателем профкома, Ботир Ашурбаев решал множество социальных вопросов: устраивали турпоездки, социалистические соревнования, оказывалась материальная помощь. Активная работа не осталась незамеченной — вскоре его пригласили на должность заведующего организационным отделом ЦК профсоюза геологоразведочных работ.

— У нас в Газалкенте была база отдыха, куда каждую субботу привозили

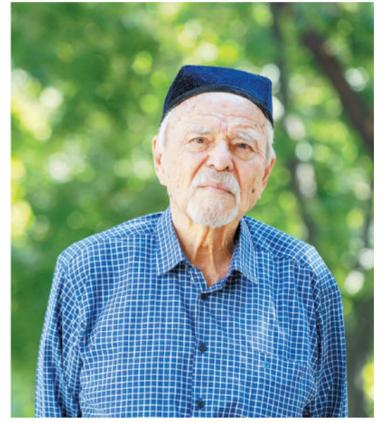
сотрудников с детьми, — вспоминает Ботир Абдухоликович. — Профком предоставлял бесплатные путевки, в том числе в санатории по всем республикам бывшего Союза. Геологическая отрасль в то время была одной из ведущих, и за счет отраслевого профсоюза функционировали санатории, профилактории и базы отдыха.

Профсоюзы занимались вопросами охраны труда, техники безопасности и социальной защиты. Ботиру Ашурбаеву доверили курировать строитель-

ство санатория «Чаткал» и следить за подписанием коллективных договоров, которые стали важным элементом защиты прав трудящихся, особенно с появлением совместных компаний.

— Мы выезжали на предприятия и следили за соблюдением норм охраны труда, — рассказывает Ашурбаев. — Если возникали нарушения, профсоюз защищал работников. Порой судебные процессы затягивались на месяцы, но мы всегда добивались справедливости. Благодаря профсоюзам строилось жилье, многие сотрудники получали квартиры бесплатно. Молодые специалисты активно вовлекались в профсоюзную деятельность, участвуя во всех мероприятиях. Материальная помощь включала не только финансовую поддержку, но и решение жилищных вопросов и помощь малоимущим семьям.

Одним из запоминающихся моментов стал прием граждан, когда ко мне пришла женщина с младенцем, жалуясь, что муж не присылал деньги. Когда ее проблему не решили, она обила



чиновника молоком. Этот случай стал для меня жизненным уроком — перед тем, как приступить к работе, нужно знать проблемы простых людей и стараться им помочь.

Жизнь дала мне бесценный опыт, и, если бы у меня был шанс начать все сначала, я бы без сомнений выбрал тот же путь. Профсоюзная работа не только научила меня решать проблемы людей, но и дала глубокое понимание того, что истинное счастье в том, чтобы помогать другим. Если бы я мог прожить жизнь заново, я бы прошел тот же путь, гордясь каждым сделанным шагом.

Бибигуль МУРТАЗАЕВА
Фото Эззоы УМУРЗОКОВОЙ

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО »

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД ДЛЯ ВСЕХ: как МОТ меняет глобальную повестку



10 июня 2008 года Международная организация труда (МОТ) единогласно приняла Декларацию о социальной справедливости в целях справедливой глобализации. Этот документ стал третьим важнейшим заявлением МОТ, следуя за ее Уставом 1919 года и Филадельфийской декларацией 1944 года.

В Декларации нашли отражение принципы, заложенные также в Декларации об основополагающих правах в сфере труда 1998 года. Она представляет современное видение МОТ своей роли в эпоху глобализации, направленное на защиту прав трудящихся по всему миру.

Декларация стала важным шагом, подтверждающим ключевые ценности МОТ. Документ был результатом длительных консультаций, начавшихся после доклада Всемирной комиссии по социальным аспектам глобализации. Принятие Декларации демонстрирует решимость правительств, работодателей и работников 182 государств-членов продвигать социальную справедливость и обеспечивать достойные условия труда для всех, следуя Программе достойного труда, которая была разработана МОТ с 1999 года. Теперь она стала центральным элементом глобальной политики, направленной на создание справедливого и равноправного общества.

Принятие этого документа состоялось в решающий политический момент, когда последствия глобализации становились все более очевидными и затраги-

вали все страны. Декларация подчеркивает необходимость придания процессу глобализации сильного социального измерения, чтобы ее результаты были более справедливыми и равномерно распределялись среди всех слоев населения. Она является своеобразным компасом, указывающим путь к справедливой глобализации, основанной на принципах достойного труда, и является эффективным инструментом для ускорения прогресса в этой области на национальном уровне.

Декларация также подчеркивает важность жизнеспособных предприятий, играющих ключевую роль в создании рабочих мест и увеличении доходов для трудящихся. Программа достойного труда получила широкую международную поддержку на самых высоких уровнях. Кульминацией этого процесса стал Всемирный саммит ООН 2005 года, на котором главы государств и правительств



заявили о своей приверженности справедливой глобализации и достойной занятости для всех, включая женщин и молодежь.

В этом документе подчеркивается неразрывная взаимосвязь между такими важными аспектами как занятость, со-

циальная защита, социальный диалог и права в сфере труда. Эти элементы взаимодополняемы и поддерживают друг друга, что делает их ключевыми для продвижения социальной справедливости. МОТ обязалась помогать государствам-членам реализовывать положения Декларации с учетом их национальных особенностей и нужд.

Документ призывает МОТ адаптировать свои внутренние процедуры для повышения эффективности и максимально результативного использования ресурсов. Одной из главных задач остается укрепление системы трипартизма, которая обеспечивает диалог между правительствами, работодателями и работниками, позволяя достичь устойчивых решений и обеспечивать защиту прав трудящихся на всех уровнях.

Особое внимание в Декларации уделено развитию партнерств с негосударственными субъектами, такими, как многонациональные корпорации и профсоюзы, что способствует повышению эффективности программ МОТ на глобаль-

ном уровне. Эти партнерства являются важным шагом к тому, чтобы политика достойного труда стала основой международного сотрудничества и национальных программ.

Принятие Декларации о социальной справедливости в целях объективной глобализации свидетельствует о возросшем доверии к МОТ и ее мандату. Она не только отражает уверенность МОТ в актуальности своей миссии, но и служит доказательством готовности Организации справляться с вызовами XXI века. Декларация появилась в ответ на растущие глобальные социальные и экономические проблемы, такие как неравенство в доходах, безработица и нарушение прав трудящихся, которые усилились в условиях глобализации.

Сегодня, как никогда ранее, МОТ стоит на страже интересов трудящихся, защищая их права и помогая добиваться достойных условий труда для всех. Используя свой богатый опыт и уникальную систему трипартизма, МОТ продолжает прокладывать путь к справедливой глобализации, где каждый трудящийся будет иметь возможность работать в достойных условиях и получать справедливое вознаграждение.

Подготовила Нодира ГАЙБНАЗАРОВА,
заведующая отделом охраны труда
Федерации профсоюзов Узбекистана

ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ 1211 »

Я являюсь инвалидом II группы и матерью троих детей. В настоящее время учусь на заочном отделении третьего курса Ташкентского государственного технического университета. Мое обращение долгое время оставалось без ответа, и только благодаря помощи профсоюзных работников дело сдвинулось с мертвой точки.



Восстановили справедливость

Проработав 11 месяцев специалистом в Обществе инвалидов Кибрайского района, я решила сменить работу и подала заявление об увольнении. Однако мне не выплатили положенное выходное пособие. Сотрудники бухгалтерии откладывали перечисление, каждый раз перенося сроки. В итоге я обратилась на телефон доверия 1211 Федерации профсоюзов Узбекистана, и только благодаря их вмешательству деньги были переведены на мою карту.

Сейчас я работаю в Центре социального обслуживания и помощи «Инсон» Кибрайского района. К нам также поступает много обращений, и

мы, изучив условия жизни граждан, стараемся решать их проблемы совместно с хокимиятом и другими организациями. Я знаю, как сложно бывает, когда сталкиваешься с бюрократией и чувствуешь себя беспомощным.

Искренне благодарю сотрудников по работе с обращениями на телефон доверия 1211 Федерации профсоюзов Узбекистана за поддержку. Оказывать помощь тем, кто в ней нуждается, — это настоящее счастье.

Дилафруз МАМАЮСУПОВА
Кибрайский район

СЕМИНАРЫ »

Активисты всегда впереди

В Бухарском женском доме-интернате для инвалидов «Муруват» профсоюзный комитет организовал семинар для сотрудников, посвященный реформам, проводимым в новом Узбекистане.



На встрече были отмечены значительные достижения, достигнутые благодаря правовым реформам, затронувшим политическую и духовную жизнь страны. Участники отметили особое внимание главы нашего государства социальной защите населения, поддержке женщин и молодежи, снижению бедности и созданию новых рабочих мест. Профсоюзы, как крупнейшая общественная организация, активно участвуют в этих процессах. Профком интерната разработал программу мероприятий, направленную на организационное и духовное развитие коллектива.

— Этот семинар помогает нашим коллегам лучше понимать правовые и социальные изменения, — отметила председатель профкома Нозима Шукурова. — Несмотря на сложную и ответственную работу, коллектив всегда активно реагирует на все инициативы. Наш девиз: «Нет ничего невозможного».

Бахтиер БАХРОМОВ,
председатель Бухарского областного совета профсоюзов государственных учреждений и общественных организаций Федерации профсоюзов Узбекистана

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА >>



Каждый из нас, приобретая продукты питания, может стать жертвой недобросовестного производителя. Последствия таких покупок могут быть самыми разными — от пищевой аллергии или отравления до более серьезных последствий, вплоть до летального исхода. Как такие товары попадают на прилавки магазинов, и как защитить свои права в случае их покупки? Об этом я побеседовала с Ботиром Шариповым, заместителем руководителя Управления защиты прав потребителей Комитета по развитию конкуренции и защите прав потребителей Республики Узбекистан.



КОГДА ПРОДУКТЫ МОГУТ СТАТЬ УГРОЗОЙ: ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ ПОТРЕБИТЕЛЮ?

— В социальных сетях активно обсуждается информация о том, что в Узбекистане в мороженом «Хоттабыч» были обнаружены бактерии кишечной палочки. В других видах мороженого содержание сахара оказалось в два раза выше нормы — 37,7-38,1% вместо установленных 14,5-17,5%. Сообщается, что анализы проводились по жалобам граждан. Существует ли в Узбекистане система отслеживания качества продуктов и выявления нарушений до их попадания на полки магазинов?

— До 2021 года обязательная сертификация продуктов питания была необходима. Сейчас она носит добровольный характер, но при этом товары должны соответствовать стандартам, установленным Указом Президента «О кардинальном совершенствовании государственного управления в области технического регулирования» от 2 июня 2021 года. Проблема в том, что обязательную сертификацию требуют только крупные ретейлеры — это оптовые покупатели, которые продают товары конечным потребителям. Розничные продавцы пищевой продукции зачастую не требуют обязательной сертификации.

Производители и импортеры обязаны получать санитарно-эпидемиологическое заключение (СЭС), которое включает проверки по четырем показателям безопасности: бактериологический, радиологический, санитарный и гигиенический. Однако при этом не учитываются такие важные параметры, как содержание сахара, белка и трансжиров. Если в готовой продукции, поступившей на рынок, обнаруживаются бактерии, это свидетельствует о нарушении санитарных норм на производстве. В таких случаях должны проводиться внеплановые проверки.

— Также в этих товарах были обнаружены несоответствия техническому регламенту. Кто в Узбекистане устанавливает его, и что должно быть указано на маркировке товара?

— Маркировка пищевых продуктов регулируется Общим техническим регламентом Республики Узбекистан, который касается безопасности пищевой продукции в части ее маркировки. Он утверждается Кабинетом Министров.

— Какие организации занимаются маркировкой товаров? Может ли производитель предоставить для проверки один образец, который соответствует нормам, а остальные выпускать по своему усмотрению?

— Маркировкой занимается сам производитель или импортер, согласовывая ее с органом по сертификации согласно приказу Минюста № 1458 (о правилах маркировки). Да, такие случаи могут происходить. Если орган сертификации утвердил маркировку, отличающуюся от фактической на продукции, ответственность несет производитель или импортер.

— Какие государственные органы отвечают за предотвращение выпуска на рынок продуктов с неправильной маркировкой и за изъятие таких товаров с прилавков?

— Узбекское агентство по техническому регулированию «Узстандарт» несет ответственность за эти вопросы.

— Как поступить потребителю, если на товаре отсутствует маркировка или необходимая информация о продукте?

— В таком случае покупатель может обратиться в Комитет по развитию конкуренции и защите прав потребителей, а также в «Узстандарт» для проведения проверки.

— Какие последствия ожидают производителя, если он выпускает товар

без надлежащей маркировки или низкого качества?

— В соответствии с требованиями установленного технического регламента такой товар подлежит изъятию. Производитель несет административную ответственность. Если выявлено нарушение санитарных норм, СЭС может закрыть производство на 10 дней для устранения нарушений, после чего проводится повторная проверка. Если у ретейлера есть возможность идентифицировать покупателя некачественного товара, он обязан вернуть ему деньги. В случае отравления моральный ущерб потребителю возмещается через суд при наличии заключения Министерства здравоохранения о том, что именно этот продукт стал причиной заболевания.

— Как, на ваш взгляд, можно в корне изменить ситуацию и максимально исключить случаи поступления некачественного товара в точки продаж?

— В первую очередь необходимо вернуть обязательную сертификацию пищевых продуктов. При ее проведении недопустима халатность. Данная сертификация позволяет преректорироваться всех пунктов технического регламента и учитывать наличие в продуктах вредных трансжиров, белков и сахара. Последний, к примеру, производитель заменяет на патоку, но и она очень вредна для здоровья, особенно диабетиков. Сертификация также позволит привести в соответствие с установленными нормами маркировку товара. Кроме того, необходимо усилить контроль СЭС, проводить периодические проверки на производстве. Все это позволит контролировать качество выпускаемой продукции и сведет к минимуму производство опасных для здоровья товаров.

Оксана КАДЫШЕВА

КОНФЕРЕНЦИИ >>

ПРАВА ПОД НАДЕЖНОЙ ЗАЩИТОЙ

Сегодня профсоюз является надежной опорой для работников, отстаивая их права и интересы в трудовых коллективах. Вопросы реализации этих целей и задач в медицинских учреждениях были рассмотрены на 13 заседании правления Бухарского областного совета профсоюза работников здравоохранения Республики Узбекистан.

В ходе заседания обсуждался ряд важных вопросов. В частности, особое внимание было уделено реализации плана целевых мероприятий Бухарского областного совета профсоюза в рамках «Года поддержки молодежи и бизнеса».

Отдельно рассматривались результаты работы по созданию профсоюзных комитетов в организациях и учреждениях системы здравоохранения за первое полугодие 2024 года. Эта инициатива направлена на эффективную защиту социально-трудовых прав сотрудников, представление их интересов, обеспечение занятости и достойной заработной платы для всех категорий работников, а также создание благоприятных условий труда и укрепление здоровья персонала.

Одним из ключевых вопросов встречи стало содержание и выполнение коллективных договоров, которые помогают стабилизировать трудовые отношения. Эти договоры способствуют упорядочению оплаты труда, обеспечивают социальную защиту и материальную поддержку работников, а также устанавливают показатели

премирования, системы доплат и надбавок, предоставление займов на обучение и другие льготы. Все эти меры направлены на снижение текучести кадров и удержание квалифицированных специалистов на рабочих местах.

Также была обсуждена эффективность работы с обращениями физических и юридических лиц в системе профсоюзов здравоохранения. Участники встречи подчеркнули, что профсоюзы помогают разрешать трудовые конфликты на ранних этапах, не допуская их эскалации. Благодаря переговорам и конструктивному диалогу между работниками и руководством удается предотвращать различные нарушения и обеспечивать продуктивное урегулирование споров.

Практическая реализация поданных на заседании вопросов позволит значительно улучшить работу профсоюзов и обеспечить надежную защиту прав и законных интересов сотрудников системы здравоохранения.

Юлия ЛЮБИМОВА

ОБРАЗОВАНИЕ >>

В Институте повышения квалификации Федерации профсоюзов Узбекистана прошла учебная неделя для специалистов по охране труда отраслевых профсоюзов на тему «Совершенствование работы по охране труда в членских организациях профсоюза».

СОВЕРШЕНСТВУЯ РАБОТУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В первый день под руководством Лолы Фозиловой, начальника учебного отдела, участники ознакомились с правилами профессионального процесса и программой, получили необходимые материалы для обучения.

Бахтиер Махмадалиев, заместитель председателя Федерации профсоюзов Узбекистана, рассказал о задачах Федерации в рамках государственной программы «Год поддержки молодежи и бизнеса». В ходе встречи участники обсудили вопросы, касающиеся деятельности первичных организаций.

Заведующая отделом охраны труда Федерации профсоюзов Узбекистана Нодира Гаибназарова осветила правовые нормы Конституции и Трудового кодекса, связанные с правом на достойный труд и охрану труда.

На семинаре также обсуждались создание «зеленых» рабочих мест, социальное партнерство, коллективные дого-



воры, адаптированные к новому Трудовому кодексу, а также внедрение систем охраны труда и техники безопасности. Многие спорные вопросы решены в ходе дискуссий.

По результатам итогового тестирования участникам вручены сертификаты Института повышения квалификации Федерации профсоюзов Узбекистана.

Гули МАХКАМОВА

ОХРАНА ТРУДА >>

СОТРУДНИКИ — ГЛАВНЫЙ АКТИВ БАНКА

Знаете ли вы, что охрана труда, как важный аспект в жизни всех трудящихся, появилась лишь около двух столетий назад, во время промышленной революции XVIII-XIX веков? Тогда фабрики и заводы стали основными местами работы для многих людей.

Стремительное развитие промышленности привело к тяжелым условиям труда, низкому уровню безопасности и отсутствию социальной защиты для рабочих, включая использование детского труда. Первые шаги в области охраны труда были предприняты в Великобритании, где в 1802 году был принят Закон о фабричном труде. С тех пор охрана труда значительно продвинулась в обеспечении безопасности и здоровья на рабочем месте. Сегодня она является одним из фундаментальных аспектов устойчивого развития бизнеса и заботы о его главном активе — сотрудниках.

Героем нашего очерка является успешный представитель данной профессии — заместитель руководителя службы охраны труда Департамента управления персоналом АКБ «Узпромстройбанк» и учредитель учебного центра ООО «SAFE WORKING» Рустам Шомуродов.

В 2011 году Рустам Шомуродов окончил Навоийский промышленный техникум по

специальности «Обслуживание систем автоматизации». В настоящее время он является студентом-заочником Ташкентского международного университета финансового менеджмента и технологий по специальности «Архитектура».

За годы своей карьеры Рустам работал на многих крупных предприятиях страны — Навоийский горно-металлургический комбинат, Центральное рудоуправление, Рудоуправление №95, компания «Enter Engineering Pte/LTD». Обладая богатым опытом в сфере охраны труда, он стал настоящим профессионалом своего дела. Уже два года он работает на должности заместителя руководителя службы охраны труда Департамента управления персоналом, внося значительный вклад в развитие всех структурных подразделений банка и головного офиса.

Рустам Шомуродов снискал уважение среди сотрудников и руководства благодаря своему спокойному характеру, дружелюбию, ответственности и аккуратности в работе, а

также способности помогать в решении деловых вопросов не только словом, но и делом.

Основная цель охраны труда — забота о безопасности каждого сотрудника. Оперирова своим многолетним опытом, Рустам активно популяризирует охрану труда в коллективе банка, применяя инновационные и современные методы предоставления информации. За время его работы достигнуты значительные результаты. Ведется строгий учет всех вводных инструктажей, каждый новый сотрудник перед началом самостоятельной работы проходит индивидуальный инструктаж.

Благодаря внедрению программы «Welcome training» в Центре развития и обучения персонала банка, в конце каждого месяца проводятся масштабные инструктажи по охране труда и пожарной безопасности с использованием слайдов и интерактивных технических средств. На основе нормативно-правовых актов разработана соответствующая документация.



Сотрудники службы охраны труда вместе с Рустамом Шомуродовым постоянно повышают свою квалификацию на различных тренингах, получая соответствующие сертификаты и дипломы. В ближайшее время планируется обучение по «Международным стандартам охраны здоровья» ISO 45001.

Благодаря усердному труду и профессионализму, служба охраны труда банка три года подряд занимает первое место в номинации «Лучшая организация по охране труда» на конкурсе, проводимом Ташкентским городским советом объединения профсоюзных организаций Республики Узбекистан.

Эркин ИБРАГИМОВ

Объявления

Утерянное служебное удостоверение № ТН 13759, выданное на имя Абдукадирова Шухрата Эгамбердиевича, старшего государственного инспектора отдела налогового аудита Ташкентского городского налогового управления, считать недействительным.

Утерянный государственный ордер № 04-01/15721 от 08.02.1993 года на право собственности на квартиру Исмаилова Агабека Карибхан угли считать недействительным.



Учредитель:
Федерация профсоюзов
Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ
Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ
Электронная почта:
ishonch1991@yandex.uz
ISSN 2010-5010
Подписной индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована
в Узбекском агентстве по печати
и информации
17 января 2009 года.
Регистрационный № 0117.
Объем — 2 печатных листа.
Способ печати офсетный.
Формат А-2.

Отдел защиты
социально-экономических
прав работников,
отдел культурно-массовой, спортивной
работы и молодежи —
71-256-13-64.
Адрес редакции: 100165,
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных
в газете «Ishonch-Доверие»,
разрешается при указании источника.
Мнение редакции может не совпадать
с мнением автора.

Дежурный
Корректор
Верстальщик

Б. Муртазаева
Л. Лисниченко
В. Шевнин

Общий тираж 3965 экз.
ИПАК «Шарк». Заказ № Г-912 Тираж 1513 экз.
«Шарк», адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Буюк Турон, 41.
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 592 Тираж 748 экз.
«Poligraf-Press», г. Маргилан, ул. Туркистон д. 236-б.
ООО «Эрудит» Заказ № 509 Тираж 1704 экз.
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.

Время подписания в печать по графику — 13.00 Подписано в 18.30

1 2 3 4 5 6