

ИҚТИСОДИЁТНИ ЭРКИНЛАШТИРИШ, РЕСУРСЛАРДАН ТЕЖАМКОРЛИК БИЛАН Фойдаланиш — БОШ ЙўЛИМИЗ

(Давоми. Боши 1-, 2-бетларда)

Агар биз аҳолимизнинг асосий қисми йирик корхоналар қуриш имконияти бўлмаган, хизмат кўрсатиш соҳаси ҳам ривожланган қишлоқ жойларда ва кичик шаҳарларда истиқомат қилишни инобатга оладиган бўлсак, ўз-ўзидан хусусий тармоқни ҳар томонлама ривожлантириш ва рағбатлантириш эҳтимолда нақадар зарур эканлигини англаб етиши қийин эмас.

Масаланинг яна бир аҳамиятли жиҳати бор. Агар биз тарихимизга назар ташлайдиган бўлсак, барча замонларда ҳам халқимизнинг дунёқараши, ўзига ҳо таваққур ва турмуш тарзида хусусий тадбиркорлик билан шуғулланишга интилиш доим жуда кучли бўлганини кўрамиз.

Бизнинг минтақамизда азал-азалдан ҳунармандлик ривожланган. Тўқимачилик, мийлиги лойабзал тикшич, қулоччилик, амалий санъат, ганчкорлик, темирчилик, ўймакорлик билан шуғулланишга кичик-кичик устaxonа ва дўконлар кўп бўлган.

Аҳолининг асосий қисми шу касб-ҳунарлар билан банд бўлиб, уларнинг маҳорати авлодан авлога ўтиб келган. Биз бундан чакирмаслигимиз, бунгунги дунё тараққиётдан келиб чиққан ҳолда уларни янги техник асосда қайта тиклашимиз лозим.

Албатта, бу борада кўпгина ишлар амалга оширилмоқда. Аммо, менинг фикримча, бу соҳага танқидий кўз билан қараб, унга қўшимча ҳуқуқий, иқтисодий ва бошқа имтиёзлар бериш масаласини яна бир бор кўриб чиқиш мақсадга мувофиқдир. Бу соҳада ишлаган одамлар меҳнатини рағбатлантириш, улар ишлаб чиқараётган маҳсулотларини жаҳон бозорига олиб чиқишнинг янги-янги имкониятларини қидириб топишимиз даркор. Шу мақсадда Макронисодиёт ва статистика вазирлиги, Адлия вазир-

лиги бир ой мuddат ичида мамлакатда хусусий тадбиркорликнинг ривожлантиришнинг ҳуқуқий асосларини кенгайтиришга оид қонунчиликни мустахкамлаш юзасидан тақлифлар киритишни лозим.

Ҳурматли мажлис қатнашчилари!

Мен алоҳида диққат-эътибор талаб этадиган яна бир муҳим масала хусусида тўхталиб ўтмоқчи эдим. Бу — фермерлик фаолиятини ривожлантириш ва уни рағбатлантириш масаласидир.

Кейинги йиллар тажрибаси фермер ҳўжаликлари ташкил этишнинг афзалликларини яққол кўрсатмоқда. Фермер ҳўжаликлари мулкка эгаллик ҳиссисини англаб, ерга нисбатан тежамкорлик билан оқилона муносабатда бўлган ҳолда, кам сарф-ҳаражат эвазига пахта ва галладан юқори ҳосил олаётгани, чорвачиликда маҳсулдорлигини оширишга эришаётгани ҳеч кимга сир эмас.

Албатта, фермерлар орасида ҳам ҳар хил номуносиб одамлар учраб туришини ҳисобга олишимиз даркор. Лекин, ўйлашмики, бу соҳа ривожланиши билан бундай мисолларнинг тобора камийиб бориши мумкин.

Зарар кўриб ишлаётган ва кам самарали қишлоқ ҳўжалик корхоналарини фермер ҳўжаликлари айлантириш натижаларининг таҳлили шунини кўрсатмоқдаки, бундай ҳўжаликларда меҳнатни ташкил этиш тобора яхшиланиб, молиявий барқарорлик мустаҳкамланиб бормоқда. Бугунги кунда етиштирилаётган бошоққил дон экинлари умумий ҳажмининг 18,5 фоизи ва пахта ҳомашсининг қариб 22 фоизи фермер ҳўжаликлари ҳиссисига тўғри келмоқда.

Шу сабабли биз ширкатлар ташкил этиш имконияти бўлмаган ва мақсадга мувофиқ келмайдиган жойларда фермер ҳўжаликлари ташкил этиш ҳақида жиддий ўйлаб қўришимиз керак. Бу йил Сирдарё ва Фарғо-

на вилоятлари ҳўқимликларининг Меҳнатобод, Мирзаобод ва Езёнов туманларидаги қишлоқ ҳўжалик корхоналарини фермер ҳўжаликлари айлантириш юзасидан берган тақлифларни қабул қилинди.

Бунга қалар худди шундай масала Хоразм вилояти ва Қорақалпоғистон Республикаси бўйича ҳам ҳал этилган эди. Барчамиз шу ҳақиқатни яхши тушуниб олишимиз зарурки, фермерлик, бу — фақат қишлоқ ҳўжалик маҳсулотлари ишлаб чиқариш ҳажминини оширишга хизмат қиладиган кучли омилгина эмас. Фермерлик, аввало, ерга эгаллик қилиш, ердан фойдаланишнинг замонавий усули бўлиб, қишлоқ ҳўжалигида ишлаб чиқариш ва меҳнатни ташкил этишнинг янги-янги амалий шаклидир.

Фермерлар манфаатларини ҳимоя қиладиган кучли механизмларни ишлаб чиқиш, бу борадаги мавжуд баъра гов-тўсиқларга барҳам бериш, ушбу соҳани доимо қўллаб-қувватлаш лозим. Бунинг учун иқтисодий механизмлар ва рағбатлантирувчи омиллар билан бир қаторда қонун кучидан, суд ҳўқимиятининг нуфузи ва қудратидан ҳам самарали фойдаланиш зарур, деб ҳисоблайман.

Фермерлар фаолиятига туман ҳўқимлиги, ширкатлар раҳбарлари, турли назорат органлари ва тузилмалари томонидан қўшимча аралаштириш, тақрибли айтганда, қўшимча аралаштиришдек номмақул ишларга бутунлай, узи-кесил чек қўйиш вақти келди.

Фермерларга механизация хизматлари бўйича кўрсатилаётган ёрдамни кенгайтириш, уларни минерал ўғит, сифатли урулук ва кичик технологиялар билан таъминлаш, тегишли ахборот хизмати кўрсатишни яхшилаш, лизинг хизмати билан боғлиқ масалаларни ҳал қилиш зарур.

Бу ўринда фермерлар ва улар билан шартнома имзолаган субъектлар томонидан шартнома мажбуриятларининг бажа-

рилишини тўғри асосда ташкил этиш ўта муҳимдир. Бунда маҳсулотларнинг ўз вақтида реализация қилиниши ва улар учун ўз вақтида ҳақ тўлаш масалаларини ҳал қилиш, айниқса, катта аҳамият касб этади.

Фермерларнинг кредит ресурсларидан фойдаланиш имкониятларини кенгайтириш тўғрисида ўйлаб қўриш, бунинг учун керакли манбаларни излаб топиш зарур. Фермер ва деҳқон ҳўжаликлари микрокредитлар билан таъминлаш борасида Тошкент вилояти тажрибасини кенг омалаштириш лозимлигини яна бир бор таъкидлаб ўтмоқчиман. Микрокредитларнинг қишлоқ аҳолиси учун янги иш ўринлари, янги даромад манбалари эканлигини ҳаммамиз аниқ-равшан тушуниб олишимиз керак.

Макронисодиёт ва статистика вазирлиги, Марказий банк, Қишлоқ ва сув ҳўжалиги вазирлиги, Адлия вазирлиги бошқа манфаатдор вазирлик ва идоралар, тижорат банклари, Қорақалпоғистон Республикаси Вазири Кенгаши, вилоят ҳўқимликлари билан биргаликда амалдаги қонунчиликни, фермер ҳўжаликлари фаолият юритиш шартларини апрофолка ўрганиб чиқиш, қишлоқ фермерлигини янада ривожлантиришга қаратилган ҳуқуқий ва иқтисодий қўлай имкониятлар яратиш юзасидан тақлифлар киритиш.

Ҳурматли бўлиб! Бизнинг доимий эътиборимизни, тинимсиз саъй-ҳаракатимизни талаб қилувчи масалалардан яна бири — иқтисодий тарафига ҳорижий инвестицияларни жалб этиш масаласидир.

Албатта, бу масалалар бизнинг доимий диққат марказида бўлиши мумкин, мамлакатимизда бу борада тегишли шарт-шароитлар яратилган. Биз бу ишларни ҳорижий ҳамкорлар билан давом эттиришни эътиборимиз асосий вазифамиз деб биламиз.

Аммо мен бу масалаларда сўз-

лаш билан биргаликда бу масалани чуқур ўрганиб чиқиш ҳамда ҳорижий инвестицияларни жалб қилишни рағбатлантириш ва қўшимча корхоналарнинг фаолият самаралорини ошириш бўйича Вазирлар Маҳкамасига аниқ тақлифлар киритиш.

Аниқ дўстлар, бирозлар! Бугунги кунда кадрлар тайёрлаш соҳасини ривожлантиришнинг аҳамияти тўғрисида ортиқча гапириб ўтиришга ҳожат йўқ, деб ўйлайман. Бу соҳада анчагина ишлар қилинаётган бўлса-да, очигини айтиш керакки, улар ҳали етарли эмас. Умуман олганда, бу ишлар иқтисодий тарафига, айниқса, тадбиркорлигини ривожлантириш миқдослари ҳам, кичик ва ўрта бизнес, хусусий тадбиркорликка катта аҳамият берадиган бугунги шароит талаблари ҳам ҳали бериб жавоб бера олмайпти.

Юқори малакали, замонавий билимларга эга бўлган, ҳозирги кун талаблари асосида фикрлай оладиган етук кадрларни тайёрлаш — ҳам ижтимоий-сиёсий, ҳам иқтисодий муаммоларимизни ҳал этишнинг калити ҳисобланади.

Аммо бу биринчи навбатда биз учун ўта долзарб бўлиб турган ишсизлик муаммосини ечиш имконини беради. Агар масалалар чуқурроқ ёндашсак, ишсизларнинг кўпчилиги, аксарият ҳолларда, тегишли касбий тайёргарликка эга бўлмаган ёшлар билан таъминланадиган бўлади.

Шунинг учун ҳам ишлаб чиқаришни маҳаллийлаштириш бўйича, жойлардаги мавжуд ҳомаш ёрдамга ишлайдиган қўшимча корхона очиб бўйича қабул қилинган дастурларнинг бажарилишини таъминлаётган раҳбарлар олдига қатъий талаблар қўйишимиз керак. Вазирлар Маҳкамаси ўзининг биринчи ярим йиллик якунларига бағишланган йилгишида мазкур дастурлар ижросини муҳомада қилиши ва уларни бажармаётган мутасаддилар шашларга нисбатан тегишли чоралар қўриши зарур.

Худудларда ҳорижий инвестициялар иштирокида корхоналар ташкил этишни мувофиқлаштириш бўйича идораларнинг ишчи гуруҳи (Азимов) қўшимча корхоналарнинг вақиллари би-

лаш билан биргаликда бу масалани чуқур ўрганиб чиқиш ҳамда ҳорижий инвестицияларни жалб қилишни рағбатлантириш ва қўшимча корхоналарнинг фаолият самаралорини ошириш бўйича Вазирлар Маҳкамасига аниқ тақлифлар киритиш.

Аниқ дўстлар, бирозлар! Бугунги кунда кадрлар тайёрлаш соҳасини ривожлантиришнинг аҳамияти тўғрисида ортиқча гапириб ўтиришга ҳожат йўқ, деб ўйлайман.

Бу соҳада анчагина ишлар қилинаётган бўлса-да, очигини айтиш керакки, улар ҳали етарли эмас. Умуман олганда, бу ишлар иқтисодий тарафига, айниқса, тадбиркорлигини ривожлантириш миқдослари ҳам, кичик ва ўрта бизнес, хусусий тадбиркорликка катта аҳамият берадиган бугунги шароит талаблари ҳам ҳали бериб жавоб бера олмайпти.

Юқори малакали, замонавий билимларга эга бўлган, ҳозирги кун талаблари асосида фикрлай оладиган етук кадрларни тайёрлаш — ҳам ижтимоий-сиёсий, ҳам иқтисодий муаммоларимизни ҳал этишнинг калити ҳисобланади.

Аммо бу биринчи навбатда биз учун ўта долзарб бўлиб турган ишсизлик муаммосини ечиш имконини беради. Агар масалалар чуқурроқ ёндашсак, ишсизларнинг кўпчилиги, аксарият ҳолларда, тегишли касбий тайёргарликка эга бўлмаган ёшлар билан таъминланадиган бўлади.

Шу муносабат билан сизларнинг эътиборингизни Кадрлар тайёрлаш миллий дастурининг бажарилишига қаратмоқчиман. Хабарингиз бор, кейинги йилларда академик лицевал ва касб-ҳунар коллежларининг моддий-техник базасини мустаҳкамлаш ва ривожлантиришга, таълим бўйича миллий стандартлар ва ўқув дастурларини яратишга, ўқитувчи кадрларни тайёрлаш ва қайта тайёрлашга қаратилган қатор ҳукумат қарорлари қабул қилинди.

Шунга қарамасдан, мазкур

лаш билан биргаликда бу масалани чуқур ўрганиб чиқиш ҳамда ҳорижий инвестицияларни жалб қилишни рағбатлантириш ва қўшимча корхоналарнинг фаолият самаралорини ошириш бўйича Вазирлар Маҳкамасига аниқ тақлифлар киритиш.

Аниқ дўстлар, бирозлар! Бугунги кунда кадрлар тайёрлаш соҳасини ривожлантиришнинг аҳамияти тўғрисида ортиқча гапириб ўтиришга ҳожат йўқ, деб ўйлайман.

Бу соҳада анчагина ишлар қилинаётган бўлса-да, очигини айтиш керакки, улар ҳали етарли эмас. Умуман олганда, бу ишлар иқтисодий тарафига, айниқса, тадбиркорлигини ривожлантириш миқдослари ҳам, кичик ва ўрта бизнес, хусусий тадбиркорликка катта аҳамият берадиган бугунги шароит талаблари ҳам ҳали бериб жавоб бера олмайпти.

Юқори малакали, замонавий билимларга эга бўлган, ҳозирги кун талаблари асосида фикрлай оладиган етук кадрларни тайёрлаш — ҳам ижтимоий-сиёсий, ҳам иқтисодий муаммоларимизни ҳал этишнинг калити ҳисобланади.

Аммо бу биринчи навбатда биз учун ўта долзарб бўлиб турган ишсизлик муаммосини ечиш имконини беради. Агар масалалар чуқурроқ ёндашсак, ишсизларнинг кўпчилиги, аксарият ҳолларда, тегишли касбий тайёргарликка эга бўлмаган ёшлар билан таъминланадиган бўлади.

Шу муносабат билан сизларнинг эътиборингизни Кадрлар тайёрлаш миллий дастурининг бажарилишига қаратмоқчиман. Хабарингиз бор, кейинги йилларда академик лицевал ва касб-ҳунар коллежларининг моддий-техник базасини мустаҳкамлаш ва ривожлантиришга, таълим бўйича миллий стандартлар ва ўқув дастурларини яратишга, ўқитувчи кадрларни тайёрлаш ва қайта тайёрлашга қаратилган қатор ҳукумат қарорлари қабул қилинди.

Шунга қарамасдан, мазкур

лаш билан биргаликда бу масалани чуқур ўрганиб чиқиш ҳамда ҳорижий инвестицияларни жалб қилишни рағбатлантириш ва қўшимча корхоналарнинг фаолият самаралорини ошириш бўйича Вазирлар Маҳкамасига аниқ тақлифлар киритиш.

Аниқ дўстлар, бирозлар! Бугунги кунда кадрлар тайёрлаш соҳасини ривожлантиришнинг аҳамияти тўғрисида ортиқча гапириб ўтиришга ҳожат йўқ, деб ўйлайман.

Бу соҳада анчагина ишлар қилинаётган бўлса-да, очигини айтиш керакки, улар ҳали етарли эмас. Умуман олганда, бу ишлар иқтисодий тарафига, айниқса, тадбиркорлигини ривожлантириш миқдослари ҳам, кичик ва ўрта бизнес, хусусий тадбиркорликка катта аҳамият берадиган бугунги шароит талаблари ҳам ҳали бериб жавоб бера олмайпти.

Юқори малакали, замонавий билимларга эга бўлган, ҳозирги кун талаблари асосида фикрлай оладиган етук кадрларни тайёрлаш — ҳам ижтимоий-сиёсий, ҳам иқтисодий муаммоларимизни ҳал этишнинг калити ҳисобланади.

Аммо бу биринчи навбатда биз учун ўта долзарб бўлиб турган ишсизлик муаммосини ечиш имконини беради. Агар масалалар чуқурроқ ёндашсак, ишсизларнинг кўпчилиги, аксарият ҳолларда, тегишли касбий тайёргарликка эга бўлмаган ёшлар билан таъминланадиган бўлади.

Шу муносабат билан сизларнинг эътиборингизни Кадрлар тайёрлаш миллий дастурининг бажарилишига қаратмоқчиман. Хабарингиз бор, кейинги йилларда академик лицевал ва касб-ҳунар коллежларининг моддий-техник базасини мустаҳкамлаш ва ривожлантиришга, таълим бўйича миллий стандартлар ва ўқув дастурларини яратишга, ўқитувчи кадрларни тайёрлаш ва қайта тайёрлашга қаратилган қатор ҳукумат қарорлари қабул қилинди.

Шунга қарамасдан, мазкур

лаш билан биргаликда бу масалани чуқур ўрганиб чиқиш ҳамда ҳорижий инвестицияларни жалб қилишни рағбатлантириш ва қўшимча корхоналарнинг фаолият самаралорини ошириш бўйича Вазирлар Маҳкамасига аниқ тақлифлар киритиш.

Аниқ дўстлар, бирозлар! Бугунги кунда кадрлар тайёрлаш соҳасини ривожлантиришнинг аҳамияти тўғрисида ортиқча гапириб ўтиришга ҳожат йўқ, деб ўйлайман.

Бу соҳада анчагина ишлар қилинаётган бўлса-да, очигини айтиш керакки, улар ҳали етарли эмас. Умуман олганда, бу ишлар иқтисодий тарафига, айниқса, тадбиркорлигини ривожлантириш миқдослари ҳам, кичик ва ўрта бизнес, хусусий тадбиркорликка катта аҳамият берадиган бугунги шароит талаблари ҳам ҳали бериб жавоб бера олмайпти.

Юқори малакали, замонавий билимларга эга бўлган, ҳозирги кун талаблари асосида фикрлай оладиган етук кадрларни тайёрлаш — ҳам ижтимоий-сиёсий, ҳам иқтисодий муаммоларимизни ҳал этишнинг калити ҳисобланади.

Аммо бу биринчи навбатда биз учун ўта долзарб бўлиб турган ишсизлик муаммосини ечиш имконини беради. Агар масалалар чуқурроқ ёндашсак, ишсизларнинг кўпчилиги, аксарият ҳолларда, тегишли касбий тайёргарликка эга бўлмаган ёшлар билан таъминланадиган бўлади.

Шу муносабат билан сизларнинг эътиборингизни Кадрлар тайёрлаш миллий дастурининг бажарилишига қаратмоқчиман. Хабарингиз бор, кейинги йилларда академик лицевал ва касб-ҳунар коллежларининг моддий-техник базасини мустаҳкамлаш ва ривожлантиришга, таълим бўйича миллий стандартлар ва ўқув дастурларини яратишга, ўқитувчи кадрларни тайёрлаш ва қайта тайёрлашга қаратилган қатор ҳукумат қарорлари қабул қилинди.

Шунга қарамасдан, мазкур

лаш билан биргаликда бу масалани чуқур ўрганиб чиқиш ҳамда ҳорижий инвестицияларни жалб қилишни рағбатлантириш ва қўшимча корхоналарнинг фаолият самаралорини ошириш бўйича Вазирлар Маҳкамасига аниқ тақлифлар киритиш.

Аниқ дўстлар, бирозлар! Бугунги кунда кадрлар тайёрлаш соҳасини ривожлантиришнинг аҳамияти тўғрисида ортиқча гапириб ўтиришга ҳожат йўқ, деб ўйлайман.

Бу соҳада анчагина ишлар қилинаётган бўлса-да, очигини айтиш керакки, улар ҳали етарли эмас. Умуман олганда, бу ишлар иқтисодий тарафига, айниқса, тадбиркорлигини ривожлантириш миқдослари ҳам, кичик ва ўрта бизнес, хусусий тадбиркорликка катта аҳамият берадиган бугунги шароит талаблари ҳам ҳали бериб жавоб бера олмайпти.

Юқори малакали, замонавий билимларга эга бўлган, ҳозирги кун талаблари асосида фикрлай оладиган етук кадрларни тайёрлаш — ҳам ижтимоий-сиёсий, ҳам иқтисодий муаммоларимизни ҳал этишнинг калити ҳисобланади.

Аммо бу биринчи навбатда биз учун ўта долзарб бўлиб турган ишсизлик муаммосини ечиш имконини беради. Агар масалалар чуқурроқ ёндашсак, ишсизларнинг кўпчилиги, аксарият ҳолларда, тегишли касбий тайёргарликка эга бўлмаган ёшлар билан таъминланадиган бўлади.

Шу муносабат билан сизларнинг эътиборингизни Кадрлар тайёрлаш миллий дастурининг бажарилишига қаратмоқчиман. Хабарингиз бор, кейинги йилларда академик лицевал ва касб-ҳунар коллежларининг моддий-техник базасини мустаҳкамлаш ва ривожлантиришга, таълим бўйича миллий стандартлар ва ўқув дастурларини яратишга, ўқитувчи кадрларни тайёрлаш ва қайта тайёрлашга қаратилган қатор ҳукумат қарорлари қабул қилинди.

Шунга қарамасдан, мазкур

лаш билан биргаликда бу масалани чуқур ўрганиб чиқиш ҳамда ҳорижий инвестицияларни жалб қилишни рағбатлантириш ва қўшимча корхоналарнинг фаолият самаралорини ошириш бўйича Вазирлар Маҳкамасига аниқ тақлифлар киритиш.

Аниқ дўстлар, бирозлар! Бугунги кунда кадрлар тайёрлаш соҳасини ривожлантиришнинг аҳамияти тўғрисида ортиқча гапириб ўтиришга ҳожат йўқ, деб ўйлайман.

Бу соҳада анчагина ишлар қилинаётган бўлса-да, очигини айтиш керакки, улар ҳали етарли эмас. Умуман олганда, бу ишлар иқтисодий тарафига, айниқса, тадбиркорлигини ривожлантириш миқдослари ҳам, кичик ва ўрта бизнес, хусусий тадбиркорликка катта аҳамият берадиган бугунги шароит талаблари ҳам ҳали бериб жавоб бера олмайпти.

Юқори малакали, замонавий билимларга эга бўлган, ҳозирги кун талаблари асосида фикрлай оладиган етук кадрларни тайёрлаш — ҳам ижтимоий-сиёсий, ҳам иқтисодий муаммоларимизни ҳал этишнинг калити ҳисобланади.

Аммо бу биринчи навбатда биз учун ўта долзарб бўлиб турган ишсизлик муаммосини ечиш имконини беради. Агар масалалар чуқурроқ ёндашсак, ишсизларнинг кўпчилиги, аксарият ҳолларда, тегишли касбий тайёргарликка эга бўлмаган ёшлар билан таъминланадиган бўлади.

Шу муносабат билан сизларнинг эътиборингизни Кадрлар тайёрлаш миллий дастурининг бажарилишига қаратмоқчиман. Хабарингиз бор, кейинги йилларда академик лицевал ва касб-ҳунар коллежларининг моддий-техник базасини мустаҳкамлаш ва ривожлантиришга, таълим бўйича миллий стандартлар ва ўқув дастурларини яратишга, ўқитувчи кадрларни тайёрлаш ва қайта тайёрлашга қаратилган қатор ҳукумат қарорлари қабул қилинди.

Шунга қарамасдан, мазкур

лаш билан биргаликда бу масалани чуқур ўрганиб чиқиш ҳамда ҳорижий инвестицияларни жалб қилишни рағбатлантириш ва қўшимча корхоналарнинг фаолият самаралорини ошириш бўйича Вазирлар Маҳкамасига аниқ тақлифлар киритиш.

Аниқ дўстлар, бирозлар! Бугунги кунда кадрлар тайёрлаш соҳасини ривожлантиришнинг аҳамияти тўғрисида ортиқча гапириб ўтиришга ҳожат йўқ, деб ўйлайман.

Бу соҳада анчагина ишлар қилинаётган бўлса-да, очигини айтиш керакки, улар ҳали етарли эмас. Умуман олганда, бу ишлар иқтисодий тарафига, айниқса, тадбиркорлигини ривожлантириш миқдослари ҳам, кичик ва ўрта бизнес, хусусий тадбиркорликка катта аҳамият берадиган бугунги шароит талаблари ҳам ҳали бериб жавоб бера олмайпти.

Юқори малакали, замонавий билимларга эга бўлган, ҳозирги кун талаблари асосида фикрлай оладиган етук кадрларни тайёрлаш — ҳам ижтимоий-сиёсий, ҳам иқтисодий муаммоларимизни ҳал этишнинг калити ҳисобланади.

Аммо бу биринчи навбатда биз учун ўта долзарб бўлиб турган ишсизлик муаммосини ечиш имконини беради. Агар масалалар чуқурроқ ёндашсак, ишсизларнинг кўпчилиги, аксарият ҳолларда, тегишли касбий тайёргарликка эга бўлмаган ёшлар билан таъминланадиган бўлади.

Шу муносабат билан сизларнинг эътиборингизни Кадрлар тайёрлаш миллий дастурининг бажарилишига қаратмоқчиман. Хабарингиз бор, кейинги йилларда академик лицевал ва касб-ҳунар коллежларининг моддий-техник базасини мустаҳкамлаш ва ривожлантиришга, таълим бўйича миллий стандартлар ва ўқув дастурларини яратишга, ўқитувчи кадрларни тайёрлаш ва қайта тайёрлашга қаратилган қатор ҳукумат қарорлари қабул қилинди.

Шунга қарамасдан, мазкур

лаш билан биргаликда бу масалани чуқур ўрганиб чиқиш ҳамда ҳорижий инвестицияларни жалб қилишни рағбатлантириш ва қўшимча корхоналарнинг фаолият самаралорини ошириш бўйича Вазирлар Маҳкамасига аниқ тақлифлар киритиш.

Аниқ дўстлар, бирозлар! Бугунги кунда кадрлар тайёрлаш соҳасини ривожлантиришнинг аҳамияти тўғрисида ортиқча гапириб ўтиришга ҳожат йўқ, деб ўйлайман.

Бу соҳада анчагина ишлар қилинаётган бўлса-да, очигини айтиш керакки, улар ҳали етарли эмас. Умуман олганда, бу ишлар иқтисодий тарафига, айниқса, тадбиркорлигини ривожлантириш миқдослари ҳам, кичик ва ўрта бизнес, хусусий тадбиркорликка катта аҳамият берадиган бугунги шароит талаблари ҳам ҳали бериб жавоб бера олмайпти.

Юқори малакали, замонавий билимларга эга бўлган, ҳозирги кун талаблари асосида фикрлай оладиган етук кадрларни тайёрлаш — ҳам ижтимоий-сиёсий, ҳам иқтисодий муаммоларимизни ҳал этишнинг калити ҳисобланади.

Аммо бу биринчи навбатда биз учун ўта долзарб бўлиб турган ишсизлик муаммосини ечиш имконини беради. Агар масалалар чуқурроқ ёндашсак, ишсизларнинг кўпчилиги, аксарият ҳолларда, тегишли касбий тайёргарликка эга бўлмаган ёшлар билан таъминланадиган бўлади.

Шу муносабат билан сизларнинг эътиборингизни Кадрлар тайёрлаш миллий дастурининг бажарилишига қаратмоқчиман. Хабарингиз бор, кейинги йилларда академик лицевал ва касб-ҳунар коллежларининг моддий-техник базасини мустаҳкамлаш ва ривожлантиришга, таълим бўйича миллий стандартлар ва ўқув дастурларини яратишга, ўқитувчи кадрларни тайёрлаш ва қайта тайёрлашга қаратилган қатор ҳукумат қарорлари қабул қилинди.

Шунга қарамасдан, мазкур

2002 йил — Қарияларни қадрлаш йили

Инсон ўлимдан буюк ҳар қандай оғир дардин, машаққатни енгса бўларкан. Маъмуржон ота ва Жамила хола бири 81 ёшда, иккинчиси 74 да. Ота урушда салкам беш йил жанг қилган. Биринчи гуруҳ ногирони. Лекин бир умр дала ишдан қолмаган. Кампири ҳам. Улар Фарғона вилояти Кува туманининг Беғат қишлоғида қўша қариб, неварра-чевара кўриб, ими-жимида яшаб юришибди. Тақдирларидан нолишмайди. Аксинча, ҳаётдан шодликлар излаб, ўзлари, ўз феъл-оатлари билан шодликлар яратиб, соддагина турмушларига мазмун олиб киришяпти. Тилларида шукроналик сўзи. Улар меҳр, деб аталмиш, ҳурмат, садоқат, ярода деб аталмиш қудратли мўъжизага сўян-иб, шу кунларга етишди.

СИНОВЛАРДА

Маъмуржон отанинг кўриниши худди грузинларнинг «Солдат отаси» фильмидаги Махарашивилининг ўзингиси. Очқ қоралиги, диққатлиги, ҳатто меҳнатсеварлиги, ҳадил-мутобибага мойиллиги ҳам. Яқин-яқинларга ота аравачалик мотоцикл минари. Йўлингизда учраб қолса борни, қўяра-қўймай ўзингизни ҳам, юкингизни ҳам манзилга етказиб қўйишни бахт деб биларди. Ёши саксондан ошган, у велосипедга ўтди. Боғдаги, томорқадаги юмушлар ҳам ўздан ортмайди. Бир қўлида ҳас-саю, бир қўлида кетмон. Кампирга гоҳ-гоҳ гап отиб, қўшқир хиргойи қилади. Ҳовлида гимирлагани-гимирлагани ҳам. Жамила хола кўпинча қавиб утирган кўрасини нари суриб, чолнинг ёнига боради.

Кампир ҳам майда қадамлаб ҳовлига чиқди... Чол саҳадага бош қўйиб, Яратдан онда юртинингиз тинчлигини, жуфт-халолдан қолдирмаслигини сўрайди. Кампир ҳам Ватан омонлигини-ю, чолнинг бола-

СИНМАГАН

ларининг узоқ умрини тилайди. Халемай келинлари Меҳридон уйғонади... Отанинг яна бир одағи бор. Велосипеднинг миниб, эрталадан Кува марказини айланиб келади. Аҳмад ал-Фарғоний зиёратгоҳида суракшлик қилиб юрган набираси Қудратилонни кўриб, «Анг, даданг, боланг ахшими?» деб сўрайди. Кўнганда жойига тушган, бозорга ўтиб, рўзгорга у-бу олади. Албатта, кампирнинг озгина ёқаданган ва чевараси Шохсанамни суянтирадиган егуликлар харид қилади. Йўл-йўлакай турмушга узатилган набираси Умиданинг уйига ҳам бош суқиб, уларнинг тинчлигини билдири, нималариндир илинади.

қошлари сийрақ, қўзлари мунчоқдек Жамиланинг эса пардоз-андозга ҳам, ясан-тусанга ҳам ҳуши йўқ. Билгани меҳнат. Айниқ-са, қизнинг ўзига ўхшаб ота-онасиз ўсган тасвир қилди. Ва қизга «Икки ёрти бир бутун бўлсан, нима дейсиз?» дея гап ташлади. Жавоб ўрин-га қизнинг юзлари доладек қизарганини кўрди. Шундай қилиб, 1948 йили июнда уларнинг тўйи бўлди. Жамилани аммаси узатди, Маъмуржонни акаси уйлантирди.

МЕҲР

Кейин эса ўз уйига, эшиги, девори йўқ, кенг, баҳаво ҳовлисига кириб келади-ю, «Ҳой, кампир, қаердасан?» деб сўрайди. Хар доим шу. Су-юкли умр йўлдошига нигоҳи тушса, бас, дунё кўзига мунаввар кўринади. Жамила хола ҳам «Келинг, даласи!» деб та-басеум билан чолга пешвоз чиқди. Қўлидан тугунини олади. Юмишқоқ яқандоз ёзиб, бир пиёла чай тутайди.

— Ажабо, булар бунчалар ҳам ҳаётсевар? Бунчалар ҳам бир-бирига, бола-чақасига меҳ-рибон! — деб уйлайсиз. Маъмуржон Ортиқовнинг аини йигитлик чоғи фашизм бош кўтарган йилларга тўғри келди. 1941 йил 5 январда ҳар-бий хизматга чақирлиб, шу-нақаси урушга юборилди. 1945

қирим йўл босиб, касалхонага келади. Бир кун ё бир ой эмас, етти саккиз ой қатнади. Хуллас, шу холангизнинг меҳ-рибонлиги мени ҳаётга қайтарди. Уйда ҳам анча ётиб, кейин яна ишга чиқиб кет-дим. Табелчиликни давом эттирдим. Кейинроқ эса боғбон-лик қилдим. Ҳозир ҳам тез-тез даволаниб туришга тўғри келади. Жамила холангиз ҳамма вақт ёнимда тоғдек су-янч, бебаҳо юпанч...

Улар орзу-ҳаваслар билан Холисхонни ўқитиб, касб-хунари қилиб турмушга бе-ришди. Одижон Қодировдек (касби иқтисодчи) олижаноб, ақли куёв кўришди. Қодир-алини ҳам уйлантириб, Меҳ-рихон исми ойдак келин ту-ширишди. Қатор-қатор наби-ралар кўзларини қувонтирган-да... Қўтилмаганда уларни яна бир тақдир синови савалади. Эндиғина 32 ёшга тулган, «Зебо» ансамблида созанда бўлиб ишлаб юрган яқка-ёлғиз ўғиллари Қодирали 1986 йили тўсатдан вафот этди.

Худди ўша кунлари булар эл-юртнинг ахшилигини, меҳ-ру-оқибатини, даласини яна бир бор кўриб, қадиларини тиклаб олишди.

Уша пайтда қолхоз ра-иси бўлган Мусоижон Шер-бў-таевни айтмайсизми, — дей-ди Маъмуржон ота. — Оғир кунларда ёнимизда бўлди. Бир кун ер ўлчовчи йигитни юбориб, «Маъмуржон акага

қўшимча ўн сотих ер ўлчаб бериб, номинга ёзиб қўй. Бир умр ўша ер боқадан уни. Ўгли йўқлиги билинмасин, асло! депти. Раҳматли узоқни кўрган экан.

Чолу кампирнинг бахтига келинлари Меҳрихон ҳам бе-баҳо чиқди. Ҳамама уни «Бир кун эмас, бир кун эрта тегиб кетади» деб тахмин қилган-ди. Йўқ, у шу хонадонда қолиб, қайнона-қайнота хиз-матини ўташни, шуларнинг из-милан чиқмай, қизларини вога етказишни бурчи деб билди. Қарангки, Меҳрихон ҳам 31 ёшида қолиб, мана, 16 йил-дики, келган совчларни из-га қайтарди. Бунақа келинлар камдан-кам бўлса керак.

Чолу кампир ҳам Меҳри-хонни мисоли ўз қизларидай кўришади. Набираларнинг отасизлигини билдирмай, се-пини тўқис қилиб, Умидани турмушга беришди. Энди Ум-ринисо бўйи ери борапти. Шу қизни ҳам ўқитиб, ахши жой-ларга узатиш орзуни чолу кам-пирга тутанмас куч-қудрат ато этмоқда.

Санъат МАҲМУДОВА. Тошкент—Кува.



Кеча Андижонда Захириддин Мухаммад Бобур таваллудининг 519 йиллиги кенг нишонланди. Яқин-да қуриб битказилган Андижон тиб-биёт институти залига бобуршунос олимлар, шоир ва ёзувчилар, санъ-ат намояндлари, жамоатчилик ва-киллари ташриф буюрдилар. Бо-бур номидаги илмий экспедиция

«Мурод васлинг эрур айла ёд Бобурни...»

раҳбари, Республика Олий Мажли-си депутати Зокиржон Машрабов тарихчи олим ва мутафаккир, улуг бобокалонимизнинг бой ижодий меросини ўрганиш, асарларини ўзбек тилига ағдариб, чоп этиш борасида амалга оширилаётган кенг қўламли ишлар хусусида га-пириб берди. Унинг таъкидлаши-ча, бу йил «Бобурнома» «Шарқ» нашриёт-матбаа акциядорлик ком-панияси томонидан қайта нашрдан чиқарилади. «Гулбаданбеғим» деб номланган асар эса ўзбекчашти-рилди. У ҳам яқин орада ўз ўқувчи-лари қўлига бориб тегади. Хориж-да 12 марта нашр қилинган «Эрон ва Бобур» асарини ўзбек тилида чоп этиш билан боғлиқ ишлар ҳам ниҳоятта етказилмоқда.

Хозирга қадар тўрт қитъа мам-лакатида сафарда бўлган экс-педиция Англия, Германия, Япо-ния, Россия сингари қатор давлат-ларда ўз бўлимларини очди. Лон-донда эса Бобур Мирзонинг янги авлодлари топилди. Анжуманда ёзувчи ва олимлар-дан Пиримқул Қодиров, Азиз Као-мов ва бошқалар маъруза қилди-лар. Бобур ҳайкали пойига гул-лар қўйилди. Боғишамолдаги «Боғи Бобур» ва шоирнинг рам-зий қабри зиёрат қилинди. Эро: Мурод васлинг эрур айла ёд Бобурни, Унутмағил яна бу номурод Бобурни, деб ёзган шоҳ ва шоир ҳамisha халқи ва ватани ардоғидадир. О. ШОДМОНАЛИЕВ, «Халқ сўзи» мухбири.



Тоҳиржон ҲАМРОҚУЛОВ олган сурат.

SAVOL БИЗДАН... Қуйида берилган ҳарфларнинг ўринини тўғри алмаштирсангиз, Ўзбекистон халқ ёзувчи-си яратган драматик асар-нинг номи келиб чиқади. О Қ А Р К А Р А М 136-35-60 Кечаги сондаги савол-нинг жавоби: Голландида парламент Бош штаблар деб аталади. Бу ҳақда тошкентлик Қобибек Қаримбеков хабар берди. «AMERICAN OILSEEDS AND GRAINS» чет эл корхонасининг Устав жағнамаси 594468 АҚШ доллари миқ-дорда камайтирила-ди. Давлолар Самар-қанд шаҳрида 33-66-38 телефони орқали қабул қилинади.

«Наркотик моддаларни инъекция йўли билан қабул қилувчилар орасида ОИТни профилактика қилиш» дастури бўйича

Тезислар танлови Очқ жамият институти (Нью-Йорк, АҚШ) ва унинг Марказий Осийё мамлакатларидаги филиаллари Марказий Осийёда халқаро ривожланиш худудий миссияси агентлиги (ЮСАИД/ЦАР) билан ҳамкорликда янги лойиҳани амалга ошириш мақсадида ўз олдида ОИТ инфекциясига дучор бўлиш хавфи бўлган аҳоли гуруҳлари орасида профилактика ишлари олиб боришга қаратилган. Ўзбекистон очқ жамият институти наркотик моддаларни инъекция йўли билан қабул қилувчилар орасида ОИТ инфекциясини профилактика қилишга оид бўлган тезислар танловини эълон қилади (шприцларни алмаштириш бўйича ишонч пунктлари). Танлов голиблари кейинчалик лойиҳаларини молиялаштириш имконияти билан Алматы шаҳрида ўтказилаётган тренингга қатнашадилар. Юридик шахслар (маъмур йўналишида фаолият юритаётган нодавлат, нотижорат, шунингдек, давлат ташкилотлари) амалга оширмоқчи бўлган ишлари ҳақида қисқача маълумот хати юборишлари керак. Маъмур дастур бўйича имконият ва мақсадингиз ҳақида хулосага эга бўлиш учун куйида келтирилётган саволларга жавоб беришингизни сўраймиз. Матн тўғри вақтдан ошмаслиги лозим. Мулоқот қилиш учун барча маълумотларни аниқ ёзиб (ташкilotнинг номи, манзили, телефон, факс рақамлари, электрон почтаси ва ҳокзо).

Ўзбекистон Республикаси Президентини донори жамоаси маъсул ходим Махмуд Сали-ҳончи Ахматовга укаси Раҳим САЛИҲОВнинг вафоти муносабати билан чу-қур таъзия изҳор қилади. Тошкент Молия институ-ти жамоаси Магистратура бўлими бошлари Шоқобил Шоёқубовга фарзани АЛИШЕРНИНГ бевақт вафоти муносабати би-лан чуқур таъзия изҳор этади. Тошкент Педиатрия тиббиёт институти ректорати «Боллар хирургияси» кафедрасининг со-биқ доценти Исканжонов ИЛҲОМНИНГ вафоти муносабати билан мар-ҳумнинг оила аъзоларига чуқур таъзия изҳор қилади.

Манзиллимиз: 700000, ГСП, Тошкент шаҳри, Матбуотчилик кўчаси, 32-уй. Навбатчи котиб — Ю. Ҳамидов. Навбатчи муҳаррир — А. Ҳайдаров. Навбатчи — Ғ. Жабиён. Мусоҳахчи — О. Абдуқайимов.

Хурматли тadbиркор жаноблар! Кичик ва ўрта бизнесни қўллаб-қувватлаш ва ўз мижозларига энг қулай шароитлар яратиш мақсадида «АСАКА» БАНКИ 2002 йил 1 февралдан бошлаб банк амалиётларининг асосий йўналишлари бўйича хизмат кўрсатиш тарифларини тақдоран 30%дан 50%гача камайтирганини эълон қилади. «Асака» банки Ўзбекистон молия бозорига 1996 йилдан бери фаолият юритиб, республиканинг барча вилоятларида ўз филиаллари ва бўлимларига эгадир. Жисмоний ва юридик шахсларга миллий ва чет эл валютасида барча банк хизматларини кўрсатмоқда. «Асака» банки сизни ўзаро манфаатли ҳамкорликка чорлайди! Маълумот учун телефонлар: 120-83-83, 120-81-62, 120-82-98, 120-82-66. Манзиллимиз: 700015, Тошкент шаҳри, «Нукус» кўчаси, 67-уй. Банк филиаллари — Нукус шаҳри ва барча вилоятлар марказларида.

Архитектор ва лойиҳачилар диққатига! НАМАНГАН ВИЛОЯТИ ҲОКИМЛИГИ НАМАНГАН ШАҲРИ, АМИР ТЕМУР Кўчасидаги 3-ПАХТА ТОЗАЛАШ ЗАВОДИНИНГ ўрнида МЕХНАТКАШЛАР ҲАМДА ЁШЛАРИНИНГ ДАМ ОЛИШ ВА СПОРТ-СОҒАМОЛЛАШТИРИШ МАЖМУАСИ ҚУРИЛИШИ УЧУН ЭНГ ЯХШИ ЛОЙИҲАГА ТАНЛОВ ЭЪЛОН ҚИЛАДИ. Битта 1-ўрин учун 300 миңг сўм. Битта 2-ўрин учун 150 миңг сўм. Битта 3-ўрин учун 50 миңг сўм. Лойиҳани топшириш муддати 2002 йил 1 март. Қўшимча маълумотларни вилоят ҳокимлигининг архитектура ва қурилиш бош бошқармасидан олиш мумкин. Телефонлар: 6-21-91, 6-66-43, 6-67-26.

Биринчи даражали МАКСИМА саломи буюртма бўйича Италия, Испания, Польшадан келтирилган ЮМПОК, УЙ-ЖОЙ, ОШХОНА МЕБЕЛЛАРИ ҳамда РАСМЛАР, ҚАНДИЛАР, ЁРИТГИЧЛАРНИ харид қилиш учун шу йил 1 мартда очилаётган, барча қулайликларга эга бўлган энг дўконига таклиф этади. Янги дўкон манзили: Тошкент шаҳри, Д.Қунаев кўчаси, 46-уй, кўк бино. Муҳал: Миробод базори. Телефон 111-14-44.

«ХАЛҚ СҮЗИ» НАРОДНОЕ СЛОВО МУАССИСЛАР: Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлиси Кенгаши ва Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси

Бош муҳаррир: Аббосхон УСМОНОВ Таҳрир хайъати: Э. Болиев (масъул котиб — «Халқ сўзи»), М. Егоров (масъул котиб — «Народное слово»), Ш. Жабборов (бош муҳаррир ўринбосари — «Халқ сўзи»), Ш. Ризаев, С. Зинин, М. Мираллимов, С. Мухиддинов, М. Сафаров, Р. Фарҳодий, И.Худоёров, И. Шогуломов, О. Қанибергенов (бош муҳаррир ўринбосари — «Народное слово»), Ҳ. Ҳошимов. ТЕЛЕФОНЛАР: Газетхоналар билан алоқа ва минтақалар бўлими 136-29-89; Котибият 133-10-28; Эълонлар 136-09-25.

«Шарқ» нашриёт-матбаа акциядорлик компанияси босмахонаси. Корхона манзили: «Буёқ Турон» кўчаси, 41. Босишга топшириш вақти—21.00 Босишга топширилади: 00.55