

Кўзги чақирик



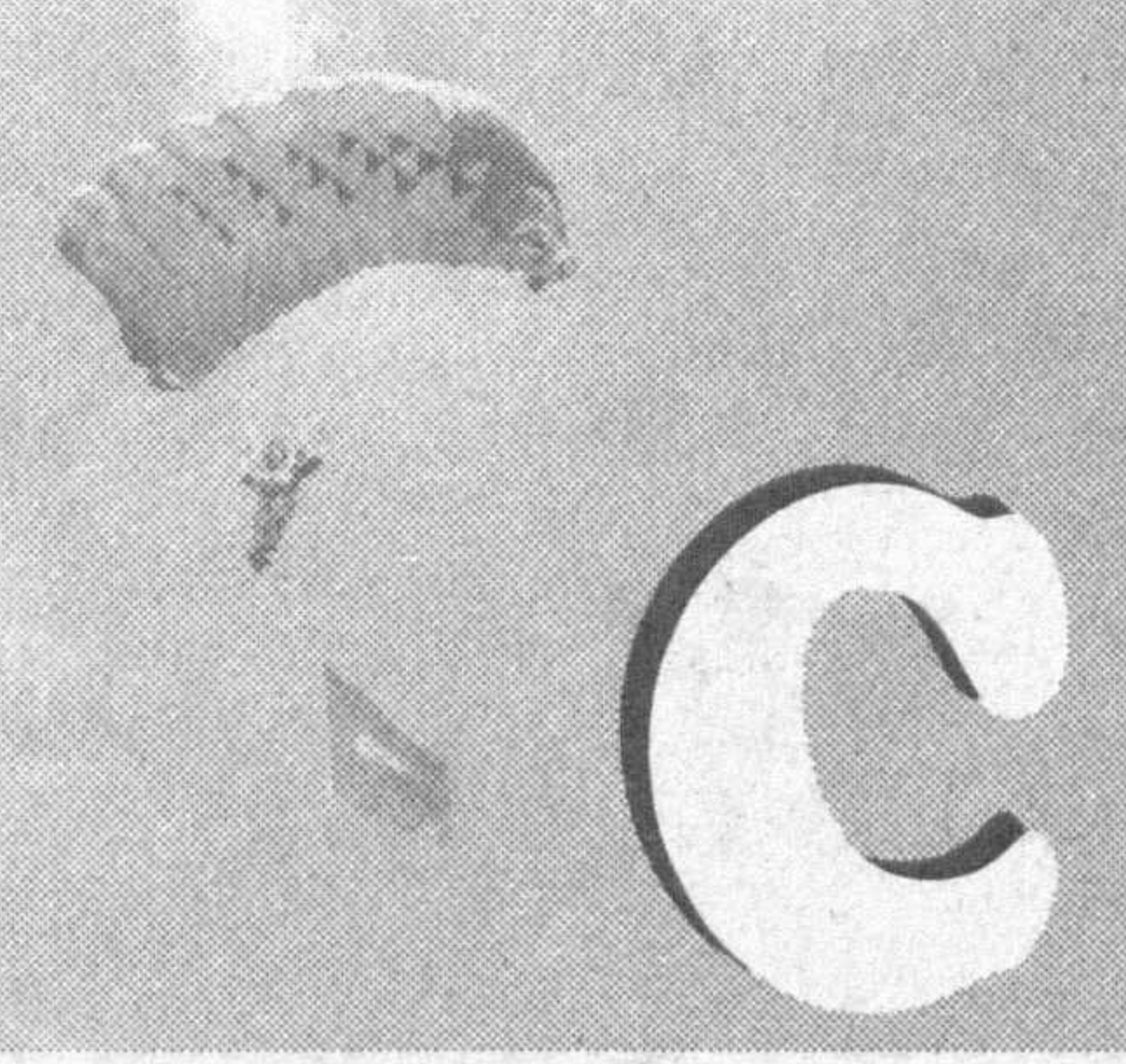
Бугун фарзандининг ҳарбий либос кийиб, йиғитлик бурчини ўташини истамаган ота-онанинг ўзи йўқ. Ҳатто, "Нега фалончининг ўғлини армияга олишди, менинг фарзандимни мuddатли ҳарбий хизматдан қолдиришди?" — деб юрган ота-оналар бор. Бу бежиз эмас, албатта. Зеро, кейинги йилларда армия тизимида ўтказилаётган ислохотлар кишиларнинг ҳарбий хизматга бўлган муносабатини тубдан ўзгартирди.

Сараларни кашф этади

Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг "Муддатли ҳарбий, муқобил хизматнинг белгиланган мuddатларини ўтаб бўлган фуқароларни хизматдан бўшатилиши ҳамда Ўзбекистон Республикаси Қуролини Кучларига навбатдаги чақирув тўғрисида"ги қароридан сўнг юртимизнинг барча вилоятлари, Қорақалпоғистон Республикасида ҳам чақирув бошланди. Энди тест синовлари ҳамда тиббий кўрикдан муваффақиятли ўтганлар аскарлик шарафига муассар бўладилар.

Мақсуд ЖОНИХОНОВ, "Хақ сўз" мухбири.

Спорт



Ҳали мурғак болалик чоғларимизда нималарни орзу қилмаганмиз. Космонавт, учувчи ёки парашютчи бўлиш эса кўпчилигимизнинг биринчи орзу-армонларимиздан бўлса керак. Бирок, ушбу касбларни эгаллашда кишидан орзу-истакдан ташқари билим, тафаккур ҳамда кучли ирода талаб этилади.

Самолётдан сакраш кўрқинчли, мияннга минг бир хаёллар келади. Аммо ўз иродамни ишга солиб бариб-бир сакрайман. Бир неча сониядан сўнг заминимизнинг гўзаллигидан, қушдай енгил учиб танним ором олаётганидан завқланаман, — дейди парашютчилардан бири би билан сўхтади.

Миллий авиация спорт клубининг "Аранчи" аэродромда парашютчиларнинг қизқарли тадбири бўлиб ўтди. Республика Мудофаа вазирлигига кўмаклашувчи "Ватанпарвар" ташкилоти, Ўзбекистон ҳаво йўллари миллий авиакомпанияси, Ўрта Чирчиқ тумани ҳоҳимлиги ҳамда "Қамолот" ёшлар ижтимоий ҳаракатининг туман кенгаши ҳамкорлигида ўтказиб келинаётган парашют спорт фахрийларининг навбатдаги мусобақаси кўпчиликнинг қизқарли тадбири бўлиб ўтди.

Самода ўтган байрам

Тадбирда бир қатор фахрийларга ташкилот номидан эсдалик совғалари топширилди. Сўнг мусобақалар бошланди. Самолёт ердан 600 метр баландликка кўтарилгандан сўнг спортчилар бирин-кетин ерга сакрай бошладилар.

нишонлаш ҳамда "Ватанпарвар" ташкилоти қошида ташкил этилган кўз курсларида ҳарбий хизматга тайёрланган бўлажак курсантларга оқ фотиҳа бериш кунларига тўғри келганига боис ҳақиқий байрамга айланганини таъкидлади.

Ташкил этилганига 70 йил тўлган миллий авиация спорт клуби — Қуролини Кучларга мутахассислар етказиб беришда "Ватанпарвар" ташкилоти тизимидаги етакчи жомалардан бири ҳисобланади. Тадбир сўнггида миллий



ролли Кучлари махсус операциялар батальони курсантларининг кўргазмали чиқишлари эса мусобақа қатнашчиларига янада кўтаринки руҳ бағишлади. 21 нафар фахрий беллашган ушбу мусобақада 1-ўрин Н. Касянова, аёллар ўртасида эса С. Дергуновага насиб этди. Голибларга ҳоҳимлар томонидан қимматбахо эсдалик совғалари топширилди. Қирқ ёшдан ошган спортчилар иштирокида ўтказилган бу йилги беллашува фахрийлар ўзларининг нимага қадир эканликларини яна бир бор намоён этдилар.

Баҳодир ФАЙЗИЕВ.

Боғбон меҳнати қадр топмоқда

Тойлоқ туманидаги "Адаб агроинвест" Ўзбекистон — АКШ қўшма корхонаси узумни қайта ишлашга ихтисослашган. Мазкур қўшма корхонани етарли хомашў билан таъминлаш мақсадида туманнинг Амир Темури номи, "Боғизогон", "Жумабозор" ширкат хўжалиқларидаги 342 гектар тоқзор "Адаб агроинвест"га 40 йил мuddатга ижарага берилди. Бундан ташқари, туман ҳудудидagi салкам икки ярим минг гектар тоқзор ҳосилининг асқари тақсим қилинган. Ашқари қисми ҳам шу корхонада қайта ишланади. Айни пайтда ҳосилга кирган майдонлардан олинаётган узум гектар ҳисобига 200 центнердан ошаиб тушмоқда.



СУРАТДА: "Боғизогон" жамияти пудратчиси Меҳроҳ Сафторов қизи Висола билан тасарруфидagi тоқлар ҳосилини кўздан кечирмоқда.

Т. НОРКУЛОВ (ЎЗА) олган сурат.

Сурхондарё вилоят қурилишда танлов савдолари ва нархлари шакллантириш комиссияси марказининг сессияси 25 сентябрь соғинда танлов савдоси тўғрисида берилган эълондаги « — Олтинчи тумани "Олтинчи" ширкат хўжалиқидagi 750/50 ўқувчи ўринли касб-ҳунар коллежининг фойдаланишга тайёр ҳолда қурилиш ишларини бажариш мuddати — 348 кун» деб ўқилсин.

АКШнинг халқаро ривожлантириш агентлиги (USAID) Тадбиркорликни ривожлантириш лойиҳаси (EDP) Уюшмаларни ривожлантириш дастури Биз бугунгача жами 100 000 000 сўмдан ортиқ қийматга эга бўлган 11та бевараз грант бергук! Бизнинг дастуримиз маблағларидан фойдаланишни истаган малакали* уюшмаларни ҳамкорликка чақирамиз!!!

Республикамиз Президенти И.А. Каримов 1996 йил "ЎздЭУавто" қўшма корхонасининг расмий очилиш маросимига сўзлаган нутқида ушбу корхонанинг аҳамияти ҳақида тўхталди: "Шубҳа йўқки, Асакада ишга тушаётган завод ва бу заводни бутлов қисмлари билан таъминлаш мақсадида қурилаётган янги-янги йирик, ўрта ва кичик корхоналар, авваломбор, халқимизнинг ҳаёт даражасини юксалтиришга хизмат қиладилар, одамларимизнинг келажаққа ишончини мустаҳкамлайди", деб таъкидлаган эди.

АВТОМОБИЛСОЗЛИҚДА ЯНГИ ИШ ҲАМДА ҲАМКОРЛИК ШАКЛИДА

— Авазбек Анварович, аввало, "ЎздЭУавто" ходимларининг умумий сони ва корхона фаолияти даврида унинг қандай ўзгарганини ҳақиқат қисқача маълумот берсангиз. — Корхона иш бошлаган йиллари ишчи-хизматчи, муҳандис-техник ходимлар сони 3956 кишини ташкил қиларди. Ўзбекистонда бўлса, 1997-98 йилларда Шарқий Осиё мамлакатларида ўз берган иқтисодий инқироз оқибатига кўчиб кетган компаниялар ва йирик фирмалар, шунингдек, Корея Республикасининг ДЭУ гуруҳига кирувчи компаниялар ҳам иқтисодий муаммоларга дуч келган эди. Бу инқироз корхонамиз фаолиятига ҳам таъсир кўрсатмай қолмади.

нарс маълумки, автомобилсозликда бир иш ўринининг ташкил этилиши бошқа соҳаларда 7 дан 15 тагача янги иш ўринларининг пайдо бўлишига олиб келади. Асака автозаводининг ишга туширилиши республикамизнинг энг зич аҳоли жойлашган ҳудудларидан бирида аҳолини қўшимча иш билан таъминлаш имконини яратди, автомобиль қисмларини ишлаб чиқаришни маҳаллийлаштириш бўйича янгидан-янги қўшма корхоналарнинг ишга туширилишига, автомобилларни сотиш ва уларга техник хизмат кўрсатиш бўйича дилерлик тармоғининг ташкил қилинишига олиб келди, тarmoқ корхоналарини молиялашга ихтисослаштирилган "Асака" банкига асос солинишига туртки бўлди. Юртимизда ишлаб чиқарилган автомобиллар халқимиз учун нафақат транспорт воситаси бўлиб қолди, балки оилалар учун даромад манбаига айланди.

Корхонанинг жорий режаларига келсак, шу йилнинг охиригача "ЎздЭУавто"да 70 минг дона автомобиль ишлаб чиқарилиши, 2005 йилда эса бу кўрсаткичнинг 110 мингга етказилиши кўзда тутилмоқда. Албатта, ишлаб чиқариш ҳажмларининг белгиланган режага кўра оширилиши ишчи кучига бўлган эҳтиёжнинг ҳам ортишига олиб келди. "ЎздЭУавто" қўшма корхонаси ва маҳаллийлаштириш корхоналарининг томонидан қўшимча ишчи ва ходимларни жалб этиш борасида бир қатор тайёргарлик ишлари амалга оширилмоқда. Бу борада, жамоатчи мухбиримиз Асака шахрида бўлиб, қўшма корхонанинг ходимлар бошқармаси раҳбари Авазбек Ҳақимов билан сўхбатлашиб қайтди.

рени ишлаб чиқади ва танловни ошқорлик асосида амалга оширади. Ишга кирувчиларнинг ҳужжатларини қабул қилиш кундан бир ҳафта аввал марказини эълон қилиш режаларига қабул қилишга эълон чоп этилади. Эълонда курсатилган мuddатлардан ва шартлардан четга чиқмаган ҳолда номзодларнинг ҳужжатлари қабули амалга оширилади. Қабул тўғрисидаги эълонда қабул шартлари, мuddатлари, танлов ўтказиш кунлари, танлов шартлари, ҳужжатларини қабул қилиш ва танлов ўтказиш масканлари, қабул вақтлари ҳамда янги ишчиларга бўлган қўшимча тўла ва тушунарли қилиб ёриштирилади. Хусусан, ишга кирувчи қуйидаги ҳужжатларни қабул қилишнинг масъул ходимига қабул эълонига кўрсатилган масканда шахсан ўзи топширади: "Фуқаронинг паспорт нусхаси; маълумоти тўғрисидаги ҳужжат нусхаси; ҳарбий хизматга алоқадорлик ҳақидаги ҳужжат нусхаси; 6 донра рангли 3,5x4,5 см. улчамдаги фотосурат. Бошқа ҳужжатлар эса танловдан муваффақиятли ўтгандан кейин, талаб этилгандагина топширилади. Топширилган ҳужжатлар танлов натижалари қандай бўлишидан қатъи назар қайтариб берилмайди. Танлов давомида ишга кирувчи фақат бир марта танловда иштирок этиши мумкин, қайта ҳужжат топшириб, такордан танловда қатнашишига йўл қўйилмайди. Танлов шартлари ҳақида тўхталсак, аввало номзод соғлигининг қабул қилинишидан иш ўрнига мослиги текширилиши, жисмоний тайёргарлиги ва соҳага оид билими синаб кўрилади, иш тахрибалари ҳисобга олинади ва тўлган баллари натижаларига кўра қабул қилинади. Яна шу нарсага айтиб ўтиш керакки, ишга қабул қилиш тартиби юқорида номлари тилга олинган барча қўшма корхоналар учун бир хилдир. Фақат танловни ўтказиш мuddатларини ҳар бир корхона ўзи белгилайди ва бу ҳақда рўзномаларда

Мавлуда АЗИМОВА сўхбатлашди.

