

НАРОДНОЕ СЛОВО

Выходит с 1 января 1991 года



3 ФЕВРАЛЯ • ВТОРНИК

№ 23 (1807) • 1998 год

В розницу — свободная цена

Газета Олий Мажлиса Республики Узбекистан и Кабинета Министров Республики Узбекистан



ПРИЕМ У ПРЕЗИДЕНТА

Президент Республики Узбекистан Ислам Каримов 2 февраля принял членов делегации, возглавляемой председателем совета директоров американской корпорации "Кейс" Жан-Пьером Россом.

Поздравив гостей с приездом в нашу страну, руководитель нашей страны сказал о том, что сотрудничество узбекских машиностроителей с корпорацией "Кейс", специализирующейся на производстве сельскохозяйственной техники, развивается успешно.

— Хотя прошло совсем немного времени со дня установления наших связей с корпорацией, "Кейс" успешно занимает свое место в сельском хозяйстве Узбекистана, — сказал Ислам Каримов. — Из года в год на наших полях увеличивается количество тракторов, комбай-

нов и другой сельскохозяйственной техники марки "Кейс". Самое главное, машины "Кейс" получают высокую оценку наших лекторов.

В ходе встречи обсуждались вопросы дальнейшего расширения сотрудничества с корпорацией "Кейс", в частности, совершенствования деятельности совместных предприятий.

В приеме приняли участие государственный советник Президента Республики Узбекистан В.Норов, председатель правления Национального банка внешнеэкономической деятельности Р.Азимов, Председатель компании "Узшхлокужалик-маш-холдинг" Р.Матжонов.

НА СНИМКЕ: во время приема.
Фото А. ТУРАЕВА (УзА).

ВСТРЕЧА В КАБИНЕТЕ МИНИСТРОВ

Члены прибывшей в нашу страну делегации под руководством председателя совета директоров американской корпорации "Кейс" Жан-Пьера Россо 2 февраля встретились с Премьер-министром Уткиром Султановым.

На встрече состоялся обмен мнениями о нынешнем состоянии взаимных отношений Республики Узбекистан с корпорацией "Кейс", в частности, о поставке сельскохозяйственной техники, ремонту и другим вопросам. Были уточнены пути устранения возникающих в этом вопросе проблем, намечены приоритетные направления сотрудничества. Также в ходе беседы был выдвинут и обсужден ряд предложений по вопросам производства некоторых комплектующих частей тракторов "Кейс", созданию пунктов технического обслуживания и трансмиссии.

В ходе состоявшейся беседы стороны выразили то, что они являются сторонниками продолжения взаимосотрудничества по всем направлениям.

В тот же день члены делегации побывали в компании "Узшхлокужалик-маш-холдинг".

В ходе беседы председатель правления Р.Матжонов рассказал гостям о проводимых в сельскохозяйственной сфере нашей страны широкомасштабных реформах, в частности, о делах, осуществляемых по совершенствованию сельскохозяйственной техники, а также о деятельности компании.

На встрече состоялся обмен мнениями по вопросам, связанным с дальнейшим расширением связей сотрудничества между Узбекистаном и американской корпорацией "Кейс".

УзА.



ГЛАВНОЕ — УЧАСТИЕ

Сегодня в 22.40 рейсом на Сеул из Ташкента вылетят олимпийцы Узбекистана — участники XVIII зимних Олимпийских игр в Нагано

Сергей ДАНИЛОВ, корр. "Народного слова".

На фоне сборных Германии, России, Соединенных Штатов Америки, скандинавских стран наша дружина выглядит очень скромно: в ней всего пять спортсменов — фристайлисты Лина Черзова и Сергей Бренер, фигуристы Татьяна Малинина и Роман Скорняков, слаломист Камилл Урубаев, их тренеры Дмитрий Кавунов, Евгений Рохин и Вячеслав Стенин, президент Национального олимпийского комитета Сабир Рузиев и генеральный секретарь НОК Алишер Каримов, рабочая группа из двух человек и двое телерадиовещателей.

Смогут ли наши спортсмены побороться в Японии за медали. Решительный настрой олимпийской чемпионки Лилехаммера Лины Черзовой по этому поводу принят, но тем не менее не позволяет забыть об имев-

шей место травме нашей снежной акробатки. Только-только оправляется от травмы и ее коллега Сергей Бренер. А шансы фигуристов невелики ввиду известной системы судейства в этом субъективном в оценках виде спорта, где очень много зависит от имени. То же обстоятельство вряд ли позволит добиться многого Камилло Урубаеву.

Но, как подчеркнул С. Рузиев, еще основатель современного олимпизма барон Пьер де Кубертен говорил: главное в играх не победа, а участие. Узбекистан же, представленный в Лилехаммере только в двух видах спорта, потихоньку различает эти границы. И продолжает самоутверждаться на мировой спортивной арене.

НА СНИМКЕ: Сергей Бренер, Лина Черзова и Камилл Урубаев на встрече в НОК перед отлетом в Нагано.
Фото Р. ГАЛИЕВА.

СЕРДЕЧНЫЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Его Превосходительству Президенту Республики Узбекистан господину Исламу КАРИМОВУ

Господин Президент, дорогой друг, мне хотелось бы направить Вам мои самые теплые пожелания добра и счастья по случаю Вашего дня рождения.

Чтобы следующий год принес Вам здоровье, личное счастье и много успехов в Вашей деятельности, позитивное влияние которой на стабильность в Средней Азии я приветствую.

Пользуясь этим случаем, чтобы вновь заверить Вас в том интересе, с которым я прочитал Вашу книгу "Узбекистан на пороге XXI века".

Надеюсь в скором будущем посетит Вашу страну с тем, чтобы закрепить тесное сотрудничество и узы дружбы, объединяющие наши страны. Прошу принять, господин Президент, заверение в моем глубоком уважении.

Дружески Ваш,

Жак ШИРАК, Президент Французской Республики.

Его Превосходительству Президенту Республики Узбекистан господину Исламу КАРИМОВУ

Господин Президент, по случаю Вашего 60-летнего юбилея хочу Вам выразить мои поздравления и наилучшие пожелания счастья и благополучия.

Жан-Люк ДЕХАНЕ, Премьер-министр Бельгии.

Его Превосходительству Президенту Республики Узбекистан господину Исламу КАРИМОВУ

Многоуважаемый Ислам Абдуганиевич! Хотелось бы по-братски тепло поздравить Вас с Вашим 60-летним юбилеем согласно традициям наших народов, то есть как ака приветствует младшего ука.

Но Ваша личность не вписывается в эти рамки патриархальной этики. Вы — человек глобального контекста, и поэтому позволите сказать, что исторически Вы воплощаете в себе судьбу современного узбекского народа и его государство, его место и значимость в нашем общем для всех нас регионе Центральной Азии, его место и значимость в мировом измерении.

Исходя из личных наблюдений, могу сказать, что Вам выдалась миссия реконструктора в радикальную эпоху коренных преобразований, что далеко не каждому по плечу. Реконструктор в этом случае должен быть от Бога. Надеюсь, что так оно и есть!

Приветствую Вас от имени АКНАЦАЗ — Ассамблеи культур народов Центральной Азии, от деятелей искусства и науки нашего с Вами региона.

Чингиз АЙМАТОВ, Президент Ассамблеи культур народов Центральной Азии.

Его Превосходительству Президенту Республики Узбекистан господину Исламу КАРИМОВУ

Уважаемый господин Президент, по случаю Вашего 60-летия я хотел бы передать Вам от имени Европейской комиссии наши самые теплые поздравления.

В течение последних трех лет Ваше правительство и комиссия работали вместе в очень тесном контакте как для усиления связи Узбекистана с Европейским Союзом, так и для укрепления независимости и суверенитета Узбекистана. В результате этого сотрудничества были проведены переговоры по Соглашению о партнерстве и сотрудничестве, которое Вы подписали во Флоренции в 1996 г. Для нас представляет высочайшую ценность Ваша личная приверженность нашим общим целям.

В более личном плане я всегда особенно ценю Вашу мудрость, ясное видение будущего Узбекистана и вашего региона в целом.

Я и моя супруга направляем Вам наши личные самые теплые пожелания здоровья и успехов для Вас и Вашей семьи.

С наилучшими пожеланиями,

Ханс Ван Ден БРУК, член Европейской комиссии.

Его Превосходительству Президенту Республики Узбекистан господину Исламу КАРИМОВУ

Ваше Превосходительство! Разрешите мне сердечно поздравить Вас от имени концерна "Даймлер-Бенц АГ" с Вашим 60-летием!

Мам лично я желаю здоровья и дальнейшего успеха. Эти два фактора гарантируют дальнейшее мирное и положительное развитие Узбекистана. Наш концерн вот уже на протяжении многих лет поддерживает особые отношения с Вами и Узбекистаном, что и отразилось в тесных деловых связях.

Как и прежде, я вижу интересные возможности совместной кооперации и деловых отношений с Узбекистаном и с удовольствием воспользовался бы возможностью продолжить мою беседу с Вами и вновь превратить в жизнь общее соглашение, заключенное между концерном "Даймлер-Бенц" и Вашей страной.

С наилучшими пожеланиями,

Ваш

Его Превосходительству Президенту Республики Узбекистан господину Исламу КАРИМОВУ

Уважаемый господин Президент! Позвольте мне настоящим образом выразить мои самые наилучшие пожелания по случаю Вашего 60-летия.

В Вашем лице я счастлив поздравить такого пользующегося большим авторитетом политика, который активно трудится ради того, чтобы его получившая независимость страна все полнее соответствовала международным демократическим нормам, и который может сделать так много для создания мира и сохранения стабильности в регионе.

Уважаемый господин Президент! Желаю Вам дальнейших выдающихся достижений в Вашей ответственной работе, личного счастья, крепкого здоровья и долголетия.

С приветствием,

Арнод ГЕНЦ, Президент Венгерской Республики.

Его Превосходительству Президенту Республики Узбекистан господину Исламу КАРИМОВУ

Глубокоуважаемый Ислам Абдуганиевич! Ректорат и ученый совет Российской экономической академии им. Г.В.Плеханова горячо и сердечно поздравляют Вас со славным юбилеем — 60-летием!

Ваша неординарная организаторская деятельность является достойным примером того, каким должен быть Президент республики, на практике проводящий преобразования в экономике, образовании, социальной сфере — во всех областях, которыми определяется жизнь республики.

В основе Вашей политики лежат интересы узбекского народа. Своим отношением к истории своей республики, жилищному строительству, созданию инфраструктуры государства нового типа, социальной политике Вы завоевали заслуженный авторитет не только в Республике Узбекистан, но и за ее пределами.

Вузовская научная общественность высоко ценит Ваши начинания по экономическому и социальному возрождению республики, Ваши планы на будущее.

В день Вашего юбилея мы от души желаем Вам активного долголетия и новых успехов на Вашем трудном и ответственном посту, обычного человеческого счастья и, конечно же, удачи во всех начинаниях.

В.И.ВИДЯПИН, Президент академии.

Его Превосходительству Президенту Республики Узбекистан господину Исламу КАРИМОВУ

Ваше Превосходительство, сегодня я и корейский народ сердечно поздравляем с 60-летием и желаем дальнейшего процветания Республики Узбекистан при Вашем мудром руководстве.

КИМ Ен Сам, Президент Республики Корея.

Его Превосходительству Президенту Республики Узбекистан господину Исламу КАРИМОВУ

Уважаемый Ислам Абдуганиевич! Сердечно поздравляю Вас с 60-летием. Желаю Вам крепкого здоровья, счастья и сил в проведении благородной работы на благо народа Узбекистана. Пусть удача сопутствует Вам во всех Ваших делах!

Солижон ШАРИПОВ.

Его Превосходительству Президенту Республики Узбекистан господину Исламу КАРИМОВУ

Уважаемый господин Президент, примите искренние поздравления в день Вашего рождения. Позвольте пожелать Вам здоровья и успехов в Вашей ответственной работе.

Я уверен, что дальнейшее развитие взаимного сотрудничества между нашими странами еще более укрепит дружбу узбекского и румынского народов.

С глубочайшим уважением к Вам

Эмиль КОНСТАНТИНЕСКУ, Президент Румынии.

Его Превосходительству Президенту Республики Узбекистан господину Исламу КАРИМОВУ

Уважаемый Ислам Абдуганиевич! Сердечно поздравляю Вас со знаменательным событием в Вашей жизни — 60-летием со дня рождения.

В день юбилея от всей души желаю Вам, Ислам Абдуганиевич, крепкого здоровья и успехов в Вашей ответственной государственной деятельности, народу Узбекистана — счастья и благополучия.

Убежден, что отношения уважения, доверия и взаимовыгодного партнерства между Республикой Беларусь и Республикой Узбекистан будут развиваться на благо наших народов.

С уважением,

Александр ЛУКАШЕНКО, Президент Республики Беларусь.

Его Превосходительству Президенту Республики Узбекистан господину Исламу КАРИМОВУ

Уважаемый Ислам Абдуганиевич, я был удостоен большой чести — мои коллеги из Всепартийной парламентской группы по Узбекистану в парламенте Великобритании поручили мне горячо поздравить Вас с днем рождения — Вам исполняется 60 лет.

Мы рады и гордимся поступательным развитием дружественных отношений между Великобританией и вашей республикой. Желаю Вам крепкого здоровья, а также всех благ Вам и народу Узбекистана в будущем.

Искренне Ваш,

Виконт УЭВЕРЛИ, председатель Всепартийной парламентской группы по Узбекистану.

Его Превосходительству Президенту Республики Узбекистан господину Исламу КАРИМОВУ

Уважаемый господин Президент! Поздравляю Вас с 60-летием! Ваша жизнь, наполненная замечательными свершениями, служит источником вдохновения для всех нас. Я горжусь тем, что Вы считаете меня своим другом.

Моя семья присоединяется к моим пожеланиям всего самого хорошего Вам и Вашей семье в этот совершенно особенный день.

С уважением,

КИМ У Жунг, председатель групп компаний "ДЭУ".

Его Превосходительству Президенту Республики Узбекистан господину Исламу КАРИМОВУ

Уважаемый господин Президент! Поздравляю Вас с 60-летием! Желаю Вам крепкого здоровья, а также всех благ Вам и народу Узбекистана в будущем.

Искренне Ваш,

Виконт УЭВЕРЛИ, председатель Всепартийной парламентской группы по Узбекистану.

Его Превосходительству Президенту Республики Узбекистан господину Исламу КАРИМОВУ

Уважаемый господин Президент! Поздравляю Вас с 60-летием! Желаю Вам крепкого здоровья, а также всех благ Вам и народу Узбекистана в будущем.

Искренне Ваш,

Виконт УЭВЕРЛИ, председатель Всепартийной парламентской группы по Узбекистану.

Его Превосходительству Президенту Республики Узбекистан господину Исламу КАРИМОВУ

Уважаемый господин Президент! Поздравляю Вас с 60-летием! Желаю Вам крепкого здоровья, а также всех благ Вам и народу Узбекистана в будущем.

Искренне Ваш,

Виконт УЭВЕРЛИ, председатель Всепартийной парламентской группы по Узбекистану.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Кабинета Министров Республики Узбекистан Об образовании Республиканского научно-практического центра "Оила"

Учитывая важное значение семьи в развитии общества, в воспитании духовно развитого и физически здорового поколения, в целях сохранения имеющихся отношении к семье богатых и глубоко содержательных национальных традиций, гармонизации их с общечеловеческими ценностями, обеспечения прочности семьи путем глубокого доведения до подрастающего поколения священности семьи и брака, координации научного изучения проблем повышения правовых знаний членов семей и оказания практической помощи гражданам по этим вопросам, в связи с объявлением Президентом Республики 1998 года "Годом семьи" Кабинет Министров постановляет:

- Образовать при Комитете женщин Республики Узбекистан Республиканский научно-практический центр "Оила".
- Определить, что Республиканский научно-практический центр "Оила" образуется на базе лабораторий по изучению проблем семьи Ташкентского государственного университета и Ташкентского государственного педагогического института.
- Министерству высшего и среднего специального образования и Министерству народного образования передать научно-практическому центру "Оила" штатные единицы, фонд оплаты труда, а также сбалансированное оборудование указанных лабораторий.
- Утвердить устав и структуру Республиканского научно-практического центра "Оила". Определить, что директор центра утверждается Кабинетом Министров.
- Одобрить предложения Комитета женщин Республики Узбекистан, Министерства высшего и среднего специального образования, Министерства народного образования, Министерства юстиции, Министерства здравоохранения, Академии наук, Государственного комитета по науке и технике, фонда "Сотлом авлод учун", фонда "Махалла", фонда "Камолот", фонда "Экосан", Республиканского общественного центра "Маянавий ва маърифат", Совета федерации профессиональных союзов республики об их участии в деятельности Республиканского научно-практического центра "Оила".
- Утвердить состав Совета участников.
- Основными направлениями деятельности Республиканского научно-практического центра "Оила" определить: изучение и распространение богатых национальных традиций, основ национальных ценностей, наследия наших предков, связанных отношениями семьи и общества, семьи и махалли; повышение роли общечеловеческих ценностей в национальном семейном воспитании и обеспечении их гармонизации в семье; изучение педагогических, психологических, социально-психологических, этнопсихологических, этнопсихологических проблем семьи, а также подготовка предложений и рекомендаций по перспективам их развития; научные исследования социально-экономического положения семьи, ее демографических особенностей; накопление и обобщение статистической информации, отражающей социально-экономический статус семьи, женщин и детей; научно-практическое исследование планирования семьи, медико-биологических основ ее здоровья, разработка методических рекомендаций и широкое внедрение их в практику; организация специальных учебно-воспитательных курсов при дворах бракосочетания и центрах здоровья для улучшения подготовки молодежи к семейной жизни; проведение научно-практической деятельности по коренному повышению правовых знаний семьи и ее защите; разработка учебно-методических рекомендаций по защите законных прав и интересов ребенка в семье, совершенствованию деятельности родителей по укреплению здоровья детей и подготовке их для школы, повышению их ответственности; поиск и разработка эффективных, оптимальных методов воспитания в семье гармонично развитого поколения через дальнейшее развитие духовности, культуры, просвещения; создание учебно-методических пособий, научно-популярных брошюр по проблемам семьи и общества и их решению; мониторинг выполнения программы намеченных мероприятий в связи с объявлением 1998 года "Годом семьи"; установление международных связей по проблемам семьи и общества.
- Министерствам и ведомствам, Совету Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятам областей и города Ташкента: способствовать центру в получении информации, необходимой для его деятельности и осуществления научно-исследовательских работ по изучению проблем семьи; оказывать центру всестороннюю помощь в выполнении программ, направленных на обеспечение интересов семьи.
- Государственному комитету по науке и технике Республики Узбекистан в 1998 и последующие годы планировать темы научных изысканий научно-практического центра "Оила" в государственных научно-технических программах.
- Определить, что научно-практические программы центра осуществляются на договорной основе.
- Министерству иностранных дел Республики Узбекистан, Министерству внешнеэкономических связей и Совету обществ дружбы и культурно-просветительских связей Республики Узбекистан с зарубежными странами: способствовать установлению связей научно-практического центра "Оила" с зарубежными и международными организациями, осуществляющими деятельность в сфере проблем семьи и общества; постоянно обеспечивать научно-практический центр "Оила" социально-политической и экономической информацией по проблемам семьи в международных организациях и зарубежных государствах.
- Включить научно-практический центр "Оила" в перечень организаций, куда в обязательном порядке направляются принимаемые Олий Мажлисом Республики Узбекистан законы и решения, указы и распоряжения Президента Республики Узбекистан, постановления и распоряжения Кабинета Министров, а также нормативные и инструктивные документы министерств и ведомств.
- Распространить на сотрудников научно-практического центра "Оила" разряды по единой тарифной сетке и условия оплаты труда, установленные для сотрудников республиканских научно-исследовательских институтов и приравненных к ним организаций.
- Министерству финансов Республики Узбекистан выделить необходимые средства для организации деятельности центра, для приобретения необходимого оборудования и компьютерной техники согласно представленным расчетам.
- Узбекскому агентству почты и телекоммуникаций обеспечить центр необходимыми средствами связи, в том числе правительственной.
- Ассоциация "Ташторпастране" выделить для центра легковой автомобиль, Министерству финансов республики Узбекистан — лимиты на его содержание.
- Телерадиокомпания Узбекистана, Национальному информационному агентству Узбекистана, средствам массовой информации, регулярно освещать деятельность центра, пересматривать программы радиовещания и телепередач, посвященных актуальным вопросам семьи и общества в соответствии с настоящим постановлением.
- Хокимияту города Ташкента в месячный срок выделить помещение для научно-практического центра "Оила" по адресу: улица Фурката, дом № 1 и решить вопросы его ремонта.
- Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан Д.Гульмувию.

Президент Кабинета Министров И. КАРИМОВ. г. Ташкент, 2 февраля 1998 года.

Юбилей

ВОЗРАСТ ЗРЕЛОСТИ

Есть в жизни страны юбилейные даты, которые отмечают, быть может, не очень широко, и знает о них достаточно небольшой круг людей, но они, эти даты, и есть наша история, беречь и хранить которую мы просто обязаны. Одна из таких дат — 55-летие Актепинской ГЭС, входящей в состав Каскада Ташкентских ГЭС.

Татьяна ОРЛОВА, корр. "Народного слова".

Для нас, живущих на пороге XXI века, электрическая энергия — явление как бы само собой разумеющееся. Рука привычно тянется к выключателю, и загорается свет, работает телевизор, кухонный комбайн, да мало ли еще что — так вроде бы и положено. Но ведь относительно недавно, конечно, по историческим меркам, этого всего не было.

А начиналось все еще в начале века, когда были построены две электростанции — одна мощностью 1450 кВт с пятью дизельными для питания трамвая и другая — 125 кВт постоянного тока для освещения города. В 1913 году выработка электроэнергии на территории нынешнего Узбекистана составляла всего 3,3 миллиона кВт в час.

В 1923 году на окраине Ташкента, на ирригационном канале Боз-Су, было начато строительство ГЭС, первая очередь которой с двумя гидротурбинами мощностью 1 МВт была введена в строй в мае 1926 года. Одновременно строилась кабельная сеть переменного тока с 30 трансформаторными пунктами, связавшая ГЭС с дизель-

ной трамвайной электростанцией Ташкента. Это объединение и положило начало развитию энергетической системы Узбекистана. Актепинскую ГЭС задумали строить еще в 1936 году в целях освоения Чирчик-Бозусейского водного тракта. Начались строительные работы, на станции планировалось установить два агрегата, но вторая мировая война внесла свои коррективы, и строительство было заморожено. Как известно, в военные годы большое число промышленных предприятий эвакуировалось в нашу страну, и для того, чтобы заработать, им была остро необходима электроэнергия. Тогда-то и было принято решение о продолжении строительства Актепинской ГЭС. Только теперь — и сроки более скажутся, и условия тяжелее.

Начиная с 1942 года широким фронтом развернулись строительные и монтажные работы по всем этапам станции. Люди работали буквально днем и ночью, деривационный канал копали по воскресным дням мотыгами и лопатами жители Ташкента. Это была быстрая народная стройка. Вместо запланированных ранее двух гидротурбин было решено установить одну, эвакуированный с

Нивской ГЭС-П. Сроки поджимали, и опробование гидротехнических сооружений, испытания электротехнической части проводилось практически под открытым небом. Крыши еще не было — натянули брезент. И вот морозным январским днем 1943 года Актепинская ГЭС вступила в строй и была подключена к Узбекстанской энергосистеме, а в январе 1944 она вошла в состав каскада Ташкентских ГЭС.

В дни юбилея нельзя не вспомнить тех людей, которые стояли у истоков рождения ГЭС, — ее первого начальника И. П. Куркова, дежурных диспетчеров Д. Лобова, М. Ираилова, П. Буркова, В. Горбунова и многих других. Благодаря их труду в рекордно короткие сроки станция заработала на полную мощность и стала выдавать промышленным предприятиям электроэнергию.

За годы существования ГЭС постоянно проводились работы по модернизации оборудования, совершенствованию технологических процессов. Специалисты использовали все то новое, чем обогатилась отечественная энергетика, широко применялись разработки рационализаторов-узбекистанцев. Еще в самом начале работы

станции для сохранения ее максимальной мощности во время холодов, когда происходит обледенение решеток и затворов из-за налипающей шуги — мокрого плавающего снега, были установлены обогревающие устройства.

Пропускная способность станции увеличилась. Сейчас она составляет 50 кубических метров воды в секунду, а это потребовало устройства дополнительного водосбора и бетонирования перекрытий лотка. Во время строительства Ташкентского метрополитена дважды опорожнялся деривационный канал, и это дало возможность энергетикам укрепить его, проведя облицовочные работы. Перевод на автоматизированное управление станции потребовало произвести замену ременного привода к валу регулятора скорости на электромоторный специальной конструкции, устаревшие насосы масло-напорной установки на винтовые.

Механизация и автоматизация всех процессов на станции позволила значительно сократить обслуживающий персонал. Когда-то, в самом начале, его численность составляла 179 человек, а сейчас (и в это трудно поверить) только семь. Вместе с начальником ГЭС В. Н. Новиковым обслуживают станцию четыре начальника смены и один моторист. Но, надо сказать, это люди особой катего-

рии — глубоко преданные делу, осознающие высокую ответственность своей работы.

Актепинская ГЭС питает электроэнергией 40 процентов бытовых и 30 процентов промышленных объектов Чиланзарского района столицы. Среди них такие, как Ташметрополистен, киностудия и многие другие. За годы работы ГЭС благодаря максимальному использованию водных ресурсов выработала около 4 миллиардов кВт дешевой электроэнергии.

55 лет — немалый возраст для ГЭС, что называется, возраст зрелости. Станция работает на полную мощность, в четком рабочем режиме, однако уже разберется потребность в замене устаревшего оборудования и, прежде всего, гидротурбина. В настоящее время Актепинская ГЭС включена в титульный список Минэнерго республики о техническом перевооружении, которым предусматривается замена существующего агрегата на два новых мощностью по 8980 кВт каждый. Уже выполнен большой объем работ по строительству нового водосбора. Завершено изготовление металлоконструкций и оборудования для станции. Пока еще сложности с приобретением генератора и гидротурбины, ведь изготавливаются они на уральских заводах "Уралэлектротрактор" и "Уралгидромаш". Но, думаем, все проблемы будут решены, и Актепинская ГЭС вступит в новый век обновлений. Залогом этого является взвешанная экономическая политика нашего молодого независимого государства, успехи которого зависят и от создания мощной энергетической базы.

БЛАГОРОДНАЯ МИССИЯ ТАСИС

Рустам АМИНОВ, соб. корр. "Народного слова" по Ферганской области.

"Время разбрасывать камни, время собирать их". Это мудрое выражение философов древности знакомо всему миру, и разъясняет его глубокий и великий смысл просто нет необходимости. И вполне уместно его применение к теме нынешнего разговора. Повод тому довольно основательный — в первых числах февраля исполняется пять лет деятельности на узбекистанской земле проекта ТАСИС.

Сегодня у нас в Узбекистане его деятельность протекает по десяти направлениям в области поддержки экономических реформ фермерства, энергосбережения, образования и т. д. По всем этим параметрам оказывается практическая помощь. Причем предоставляется таковая безвозмездно, включая финансирование разного рода программ.

В Фергане ТАСИС обособился дважды: первый проект по поддержке частных фермеров уже завершил свою работу, второй пересек свой временной экватор. О нем, собственно, и пойдет речь. Он именуется "Совершенствование обучения менеджменту в Фергане, Узбекистан" и начал свою деятельность в октябре 1996-го.

С того же времени здесь плодотворно трудится молодая команда, решающая все вопросы, связанные с выполнением программы. Их трое, у всех высшее экономическое образование. Это Барно Садыкова — координатор проекта в Фергане, Гульнара Карабаева — ассистент координатора и Зафар Закидов — переводчик.

Офис расположился в главном корпусе Ферганского государственного университета. За неполных полтора года здесь в двух просторных комнатах, оснащенных, кстати, всем необходимым — оргтехникой, офисным оборудованием, — побывало немало и студентов, и гостей. Почти домашняя обстановка, и вся команда — одна семья, работающая дружно на общий результат, что ни в коей мере не отражается на качестве работы.

На деловой ритм, собственно, настраивают и основные задачи проекта. Их несколько, но достаточно назвать лишь некоторые. И, кстати, важно, какой сложной вопрос здесь взялись решать. Это организация курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава экономических факультетов двух ферганских вузов — университета и политехнического института, по предметам международной программы "Эм-Би-Эй" — подготовки магистров делового управления. Далее — создание на базе ФерГУ высшей школы менеджмента, обеспечение ее учебными материалами и наглядными пособиями. Но об этом разговору ниже. Сейчас же — о том, что сделано. Ведь из трех отпущенных на проект лет половина срока почти позади.

Итак, в активе проекта преподавательская и студенческая аудитория слушателей были выполнены так называемые ситуационные исследования на 13 предприятиях Ферганской области. В них давался довольно подробный анализ состояния этих предприятий. Причем авторами исследований не ограничивались лишь констатацией фактов и проблем. Предлагались конкретные меры и рекомендации по их решению в области менеджмента, маркетинга, финансов, управления людскими ресурсами. Данная работа проводилась также в рамках программы развития консалтинговых услуг.

По завершении обучения, — продолжает Ж. Егоров, — часть слушателей проекта отправилась на учебную стажировку в Париж. — Высшую коммерческую школу менеджмента, вторая половина — в Москву, в МАИ.

Сегодня же идет организационная работа по созданию Высшей школы менеджмента. Один из ее этапов — формирование совета директоров школы, который будет состоять из учредителей, руководителей крупных предприятий, принявших участие в финансировании школы.

Впервые за всю историю региона промышленные предприятия области получают и имеют реальную возможность иметь то, за что в мире платят деньги, и немалые, сылая своих специалистов за "тридцать земель". Через определенный срок коллектив получит руководителя высшего звена. И все это — в Фергане! Более того, в будущей высшей школе менеджеров, занятия в которой планируются начать уже 1 сентября нынешнего года, организаторы намерены создать консалтинговую службу, способную давать желающим грамотную, профессиональную консультативную помощь. Таким образом, главная цель проекта ТАСИС будет достигнута — на территории области начнет функционировать самостоятельное, самфинансируемое, единственное в своем роде учебное заведение по подготовке менеджеров для предприятий региона с привлечением преподавателей как из столицы, так и стран Европы. Ждать осталось немного.

Наша главная задача —

решать. Это организация курсов в части повышения квалификации профессорско-преподавательского состава экономических факультетов двух ферганских вузов — университета и политехнического института, по предметам международной программы "Эм-Би-Эй" — подготовки магистров делового управления. Далее — создание на базе ФерГУ высшей школы менеджмента, обеспечение ее учебными материалами и наглядными пособиями. Но об этом разговору ниже. Сейчас же — о том, что сделано. Ведь из трех отпущенных на проект лет половина срока почти позади.

Итак, в активе проекта преподавательская и студенческая аудитория слушателей были выполнены так называемые ситуационные исследования на 13 предприятиях Ферганской области. В них давался довольно подробный анализ состояния этих предприятий. Причем авторами исследований не ограничивались лишь констатацией фактов и проблем. Предлагались конкретные меры и рекомендации по их решению в области менеджмента, маркетинга, финансов, управления людскими ресурсами. Данная работа проводилась также в рамках программы развития консалтинговых услуг.

По завершении обучения, — продолжает Ж. Егоров, — часть слушателей проекта отправилась на учебную стажировку в Париж. — Высшую коммерческую школу менеджмента, вторая половина — в Москву, в МАИ.

Сегодня же идет организационная работа по созданию Высшей школы менеджмента. Один из ее этапов — формирование совета директоров школы, который будет состоять из учредителей, руководителей крупных предприятий, принявших участие в финансировании школы.

Впервые за всю историю региона промышленные предприятия области получают и имеют реальную возможность иметь то, за что в мире платят деньги, и немалые, сылая своих специалистов за "тридцать земель". Через определенный срок коллектив получит руководителя высшего звена. И все это — в Фергане! Более того, в будущей высшей школе менеджеров, занятия в которой планируются начать уже 1 сентября нынешнего года, организаторы намерены создать консалтинговую службу, способную давать желающим грамотную, профессиональную консультативную помощь. Таким образом, главная цель проекта ТАСИС будет достигнута — на территории области начнет функционировать самостоятельное, самфинансируемое, единственное в своем роде учебное заведение по подготовке менеджеров для предприятий региона с привлечением преподавателей как из столицы, так и стран Европы. Ждать осталось немного.

Наша главная задача —

решать. Это организация курсов в части повышения квалификации профессорско-преподавательского состава экономических факультетов двух ферганских вузов — университета и политехнического института, по предметам международной программы "Эм-Би-Эй" — подготовки магистров делового управления. Далее — создание на базе ФерГУ высшей школы менеджмента, обеспечение ее учебными материалами и наглядными пособиями. Но об этом разговору ниже. Сейчас же — о том, что сделано. Ведь из трех отпущенных на проект лет половина срока почти позади.

Итак, в активе проекта преподавательская и студенческая аудитория слушателей были выполнены так называемые ситуационные исследования на 13 предприятиях Ферганской области. В них давался довольно подробный анализ состояния этих предприятий. Причем авторами исследований не ограничивались лишь констатацией фактов и проблем. Предлагались конкретные меры и рекомендации по их решению в области менеджмента, маркетинга, финансов, управления людскими ресурсами. Данная работа проводилась также в рамках программы развития консалтинговых услуг.

По завершении обучения, — продолжает Ж. Егоров, — часть слушателей проекта отправилась на учебную стажировку в Париж. — Высшую коммерческую школу менеджмента, вторая половина — в Москву, в МАИ.

Сегодня же идет организационная работа по созданию Высшей школы менеджмента. Один из ее этапов — формирование совета директоров школы, который будет состоять из учредителей, руководителей крупных предприятий, принявших участие в финансировании школы.

Впервые за всю историю региона промышленные предприятия области получают и имеют реальную возможность иметь то, за что в мире платят деньги, и немалые, сылая своих специалистов за "тридцать земель". Через определенный срок коллектив получит руководителя высшего звена. И все это — в Фергане! Более того, в будущей высшей школе менеджеров, занятия в которой планируются начать уже 1 сентября нынешнего года, организаторы намерены создать консалтинговую службу, способную давать желающим грамотную, профессиональную консультативную помощь. Таким образом, главная цель проекта ТАСИС будет достигнута — на территории области начнет функционировать самостоятельное, самфинансируемое, единственное в своем роде учебное заведение по подготовке менеджеров для предприятий региона с привлечением преподавателей как из столицы, так и стран Европы. Ждать осталось немного.

Наша главная задача —

решать. Это организация курсов в части повышения квалификации профессорско-преподавательского состава экономических факультетов двух ферганских вузов — университета и политехнического института, по предметам международной программы "Эм-Би-Эй" — подготовки магистров делового управления. Далее — создание на базе ФерГУ высшей школы менеджмента, обеспечение ее учебными материалами и наглядными пособиями. Но об этом разговору ниже. Сейчас же — о том, что сделано. Ведь из трех отпущенных на проект лет половина срока почти позади.

Итак, в активе проекта преподавательская и студенческая аудитория слушателей были выполнены так называемые ситуационные исследования на 13 предприятиях Ферганской области. В них давался довольно подробный анализ состояния этих предприятий. Причем авторами исследований не ограничивались лишь констатацией фактов и проблем. Предлагались конкретные меры и рекомендации по их решению в области менеджмента, маркетинга, финансов, управления людскими ресурсами. Данная работа проводилась также в рамках программы развития консалтинговых услуг.

По завершении обучения, — продолжает Ж. Егоров, — часть слушателей проекта отправилась на учебную стажировку в Париж. — Высшую коммерческую школу менеджмента, вторая половина — в Москву, в МАИ.

Сегодня же идет организационная работа по созданию Высшей школы менеджмента. Один из ее этапов — формирование совета директоров школы, который будет состоять из учредителей, руководителей крупных предприятий, принявших участие в финансировании школы.

Впервые за всю историю региона промышленные предприятия области получают и имеют реальную возможность иметь то, за что в мире платят деньги, и немалые, сылая своих специалистов за "тридцать земель". Через определенный срок коллектив получит руководителя высшего звена. И все это — в Фергане! Более того, в будущей высшей школе менеджеров, занятия в которой планируются начать уже 1 сентября нынешнего года, организаторы намерены создать консалтинговую службу, способную давать желающим грамотную, профессиональную консультативную помощь. Таким образом, главная цель проекта ТАСИС будет достигнута — на территории области начнет функционировать самостоятельное, самфинансируемое, единственное в своем роде учебное заведение по подготовке менеджеров для предприятий региона с привлечением преподавателей как из столицы, так и стран Европы. Ждать осталось немного.

Наша главная задача —

решать. Это организация курсов в части повышения квалификации профессорско-преподавательского состава экономических факультетов двух ферганских вузов — университета и политехнического института, по предметам международной программы "Эм-Би-Эй" — подготовки магистров делового управления. Далее — создание на базе ФерГУ высшей школы менеджмента, обеспечение ее учебными материалами и наглядными пособиями. Но об этом разговору ниже. Сейчас же — о том, что сделано. Ведь из трех отпущенных на проект лет половина срока почти позади.

Итак, в активе проекта преподавательская и студенческая аудитория слушателей были выполнены так называемые ситуационные исследования на 13 предприятиях Ферганской области. В них давался довольно подробный анализ состояния этих предприятий. Причем авторами исследований не ограничивались лишь констатацией фактов и проблем. Предлагались конкретные меры и рекомендации по их решению в области менеджмента, маркетинга, финансов, управления людскими ресурсами. Данная работа проводилась также в рамках программы развития консалтинговых услуг.

По завершении обучения, — продолжает Ж. Егоров, — часть слушателей проекта отправилась на учебную стажировку в Париж. — Высшую коммерческую школу менеджмента, вторая половина — в Москву, в МАИ.

Сегодня же идет организационная работа по созданию Высшей школы менеджмента. Один из ее этапов — формирование совета директоров школы, который будет состоять из учредителей, руководителей крупных предприятий, принявших участие в финансировании школы.

Впервые за всю историю региона промышленные предприятия области получают и имеют реальную возможность иметь то, за что в мире платят деньги, и немалые, сылая своих специалистов за "тридцать земель". Через определенный срок коллектив получит руководителя высшего звена. И все это — в Фергане! Более того, в будущей высшей школе менеджеров, занятия в которой планируются начать уже 1 сентября нынешнего года, организаторы намерены создать консалтинговую службу, способную давать желающим грамотную, профессиональную консультативную помощь. Таким образом, главная цель проекта ТАСИС будет достигнута — на территории области начнет функционировать самостоятельное, самфинансируемое, единственное в своем роде учебное заведение по подготовке менеджеров для предприятий региона с привлечением преподавателей как из столицы, так и стран Европы. Ждать осталось немного.

Наша главная задача —

решать. Это организация курсов в части повышения квалификации профессорско-преподавательского состава экономических факультетов двух ферганских вузов — университета и политехнического института, по предметам международной программы "Эм-Би-Эй" — подготовки магистров делового управления. Далее — создание на базе ФерГУ высшей школы менеджмента, обеспечение ее учебными материалами и наглядными пособиями. Но об этом разговору ниже. Сейчас же — о том, что сделано. Ведь из трех отпущенных на проект лет половина срока почти позади.

Итак, в активе проекта преподавательская и студенческая аудитория слушателей были выполнены так называемые ситуационные исследования на 13 предприятиях Ферганской области. В них давался довольно подробный анализ состояния этих предприятий. Причем авторами исследований не ограничивались лишь констатацией фактов и проблем. Предлагались конкретные меры и рекомендации по их решению в области менеджмента, маркетинга, финансов, управления людскими ресурсами. Данная работа проводилась также в рамках программы развития консалтинговых услуг.

По завершении обучения, — продолжает Ж. Егоров, — часть слушателей проекта отправилась на учебную стажировку в Париж. — Высшую коммерческую школу менеджмента, вторая половина — в Москву, в МАИ.

Сегодня же идет организационная работа по созданию Высшей школы менеджмента. Один из ее этапов — формирование совета директоров школы, который будет состоять из учредителей, руководителей крупных предприятий, принявших участие в финансировании школы.

Впервые за всю историю региона промышленные предприятия области получают и имеют реальную возможность иметь то, за что в мире платят деньги, и немалые, сылая своих специалистов за "тридцать земель". Через определенный срок коллектив получит руководителя высшего звена. И все это — в Фергане! Более того, в будущей высшей школе менеджеров, занятия в которой планируются начать уже 1 сентября нынешнего года, организаторы намерены создать консалтинговую службу, способную давать желающим грамотную, профессиональную консультативную помощь. Таким образом, главная цель проекта ТАСИС будет достигнута — на территории области начнет функционировать самостоятельное, самфинансируемое, единственное в своем роде учебное заведение по подготовке менеджеров для предприятий региона с привлечением преподавателей как из столицы, так и стран Европы. Ждать осталось немного.

Наша главная задача —

решать. Это организация курсов в части повышения квалификации профессорско-преподавательского состава экономических факультетов двух ферганских вузов — университета и политехнического института, по предметам международной программы "Эм-Би-Эй" — подготовки магистров делового управления. Далее — создание на базе ФерГУ высшей школы менеджмента, обеспечение ее учебными материалами и наглядными пособиями. Но об этом разговору ниже. Сейчас же — о том, что сделано. Ведь из трех отпущенных на проект лет половина срока почти позади.

Итак, в активе проекта преподавательская и студенческая аудитория слушателей были выполнены так называемые ситуационные исследования на 13 предприятиях Ферганской области. В них давался довольно подробный анализ состояния этих предприятий. Причем авторами исследований не ограничивались лишь констатацией фактов и проблем. Предлагались конкретные меры и рекомендации по их решению в области менеджмента, маркетинга, финансов, управления людскими ресурсами. Данная работа проводилась также в рамках программы развития консалтинговых услуг.

По завершении обучения, — продолжает Ж. Егоров, — часть слушателей проекта отправилась на учебную стажировку в Париж. — Высшую коммерческую школу менеджмента, вторая половина — в Москву, в МАИ.

Уроки предприимчивости ФЕРМА УРИНБАЯ КОДИРОВА

Производством модных зимних шапок и других изделий из меха занялось фермерское хозяйство "Конимех" Конимехского района, созданное Уринбаем Кодировым. Фермер разводит нутрии, которые дают качественное мех и диетическое мясо. Для зверьков в день требуется всего около двух килограммов зеленой массы и комбикормов. За год нутриевое поголовье на ферме

Уринбая Кодирова выросло с десяти зверьков до ста пятидесяти. Он взял в аренду полтора гектара пашни, чтобы выращивать кукурузу на зеленый корм. За два года фермер намерен довести число своих пушистых питомцев до пяти тысяч и открыть цех по переработке шкурки и производству меховых изделий.

Я. УМАР, корр. УзА.

Людмила КУЧЕРЕНКО, корр. "Народного слова".

Вряд ли сегодня кто-то станет возражать против того, что образованная и производственная квалификация — основная опора нашего будущего. На пороге XXI века мы полностью отдаем себе отчет в том, что достижение поставленной цели во многом зависит от нашей способности к творчеству и прогрессу, умения учиться и решать назревшие проблемы национального, регионального и глобального масштаба. Данные качества стремимся воспитать у молодежи, подрастающего поколения. Потому столь большое значение придаем реализации принятой программы, являющейся насущнейшей потребностью общества. И хотя спроектирована модель школы будущего, определены направления, по которым ей развиваться и совершенствоваться, а сами положения программы служат главным критерием и ориентиром в осуществлении задуманного, к сожалению, трудно сказать, что уже намечались заметные изменения в этой сфере.

Хотя понятно и то, что на решение столь глобальной задачи требуется время. А срок ее выполнения рассчитан до 2005 года, когда планируется завершить реформирование всей системы образования. Но есть проблемы, которые не терпят отлагательств, так как стоят достаточно остро и по своей актуальности относятся к первоочередным. Одна из них напрямую связана с созданием академических лицеев и профессионально-технических колледжей. Ибо данный вопрос касается сотен тысяч молодых людей, выходящих из стен школ, но зачастую остающихся предоставленными сами себе. Помочь им выбрать профессию, открыть путь для продолжения образования — главная на сегодняшний день задача. О чем, в частности, в своем выступлении на состоявшемся заседании особое внимание обратил Президент страны.

Серьезная необходимость в переустройстве сферы образования возникла не вчера. Несомненно существовавшая система ощущалась десятилетиями, казавшаяся на том, что место покажешь в раскрытии и постижении, школа зачастую психологически давила на детей, замыкавшаяся в себе и вовсе не стремившаяся проявить свои способности. Тогда нема-

ло разгоралось дискуссия по поводу того, почему у ребенка пропадает интерес к школе, отчего у него часто возникает лишь один вопрос: можно ли выйти из класса. Споры вокруг проблемы — как приоткрыть падение интереса к учебе — так и оставались в то время бесплодными.

Не менее тревожным вопросом является отсев ребят из средних классов основной школы. А корни их неуспеваемости, как правило, уходили в начальную школу. Очевидным становилось, что следует прибегнуть к помощи психологов при приеме де-

тей в первый класс, чтобы определить степень их интеллектуальных и психологических возможностей выдержать учебную программу, сводящуюся только к подготовке для поступления в вуз, вовсе не рассчитанную на всех без исключения детей. Немудрено, что получающий двойки как нагоняя ребенок, у которого, как бы он ни старался и ни мучился, так ничего и не получалось, становился издерганным, начинал ненавидеть как саму школу, так и все, связанное с учебным процессом. По мнению социологов, школа становится вторым (после неблагополучной семьи) социальным источником преступности, выпуская в жизнь сотни дезориентированных, озлобленных молодых людей.

Уже в наше время стал осуществляться дифференцированный подход к обучению. Организация гимназических классов при обычных школах сызла остроту сложившейся ситуации. Подобное разделение, конечно же, не отсекает возможность успевающим ребятам впоследствии перейти в группу более способных ровесников, прочем, как и наоборот.

В том, что сегодня среднее образование перестало быть обя-

Актуальная тема

СДЕЛАТЬ ШАГ В ОСВОЕНИИ МИРА

Прошло более шести месяцев после того, как на IX сессии Олий Мажлиса была утверждена Национальная программа по подготовке кадров. Что конкретно сделано за данный отрезок времени для ее воплощения в жизнь? Ответу на этот вопрос и было посвящено заседание Республиканской комиссии по реализации государственной программы, на котором было проанализировано состояние дел в данной области.

Важно, чтобы быстрее было подготовлено решение, содержащее в себе такие критерии, как форма лицеев и колледжей, места их расположения, статус и соответствующие нормы. Иначе завершится нынешний учебный год, и вновь для десятков тысяч наших детей встанет вопрос, в какой области им применить свою энергию, чем себя занять?

В настоящее время проявившееся сближение школ с научкой способствовало появлению профильных лицеев. Одним из них представляется школа N 225, где с 10-го класса ребята усиленно занимаются физикой и математикой. Понятно желание учащихся других учебных заведений принять участие в объявленном ежегодно конкурсе для приема в лицей. Ибо занятия здесь ведутся интенсивнее в городе по своим дисциплинам учителя, как Ю. Коваленко, А. Подкопаев, И. Черненко, О. Ярош, Е. Балабанова. Но, кроме лекции и консультации также проводят ученые Института электроники Академии наук, с кем вот уже пять лет школа поддерживает тесные партнерские отношения. Результатом такого взаимодействия и заинтересованного сотрудничества в во-

одновременно учиться и постигать профессию. По существу речь идет о создании общеобразовательной, специализированной школы, где обучение строго дифференцировано. В одних, скажем, гуманитарном, физико-математическом, химико-биологическом и др. направлениях. В другом — базовая подготовка, по программе техникума, престижного ПТУ. И обязательно — производственная практика по месту будущей работы, слабая общеобразовательных и профильных минимумов, защита

на охватить поголовно всех ребят, предоставив им возможность одновременно учиться и постигать профессию. По существу речь идет о создании общеобразовательной, специализированной школы, где обучение строго дифференцировано. В одних, скажем, гуманитарном, физико-математическом, химико-биологическом и др. направлениях. В другом — базовая подготовка, по программе техникума, престижного ПТУ. И обязательно — производственная практика по месту будущей работы, слабая общеобразовательных и профильных минимумов, защита

на охватить поголовно всех ребят, предоставив им возможность одновременно учиться и постигать профессию. По существу речь идет о создании общеобразовательной, специализированной школы, где обучение строго дифференцировано. В одних, скажем, гуманитарном, физико-математическом, химико-биологическом и др. направлениях. В другом — базовая подготовка, по программе техникума, престижного ПТУ. И обязательно — производственная практика по месту будущей работы, слабая общеобразовательных и профильных минимумов, защита

на охватить поголовно всех ребят, предоставив им возможность одновременно учиться и постигать профессию. По существу речь идет о создании общеобразовательной, специализированной школы, где обучение строго дифференцировано. В одних, скажем, гуманитарном, физико-математическом, химико-биологическом и др. направлениях. В другом — базовая подготовка, по программе техникума, престижного ПТУ. И обязательно — производственная практика по месту будущей работы, слабая общеобразовательных и профильных минимумов, защита

на охватить поголовно всех ребят, предоставив им возможность одновременно учиться и постигать профессию. По существу речь идет о создании общеобразовательной, специализированной школы, где обучение строго дифференцировано. В одних, скажем, гуманитарном, физико-математическом, химико-биологическом и др. направлениях. В другом — базовая подготовка, по программе техникума, престижного ПТУ. И обязательно — производственная практика по месту будущей работы, слабая общеобразовательных и профильных минимумов, защита

на охватить поголовно всех ребят, предоставив им возможность одновременно учиться и постигать профессию. По существу речь идет о создании общеобразовательной, специализированной школы, где обучение строго дифференцировано. В одних, скажем, гуманитарном, физико-математическом, химико-биологическом и др. направлениях. В другом — базовая подготовка, по программе техникума, престижного ПТУ. И обязательно — производственная практика по месту будущей работы, слабая общеобразовательных и профильных минимумов, защита

на охватить поголовно всех ребят, предоставив им возможность одновременно учиться и постигать профессию. По существу речь идет о создании общеобразовательной, специализированной школы, где обучение строго дифференцировано. В одних, скажем, гуманитарном, физико-математическом, химико-биологическом и др. направлениях. В другом — базовая подготовка, по программе техникума, престижного ПТУ. И обязательно — производственная практика по месту будущей работы, слабая общеобразовательных и профильных минимумов, защита

на охватить поголовно всех ребят, предоставив им возможность одновременно учиться и постигать профессию. По существу речь идет о создании общеобразовательной, специализированной школы, где обучение строго дифференцировано. В одних, скажем, гуманитарном, физико-математическом, химико-биологическом и др. направлениях. В другом — базовая подготовка, по программе техникума, престижного ПТУ. И обязательно — производственная практика по месту будущей работы, слабая общеобразовательных и профильных минимумов, защита

на охватить поголовно всех ребят, предоставив им возможность одновременно учиться и постигать профессию. По существу речь идет о создании общеобразовательной, специализированной школы, где обучение строго дифференцировано. В одних, скажем, гуманитарном, физико-математическом, химико-биологическом и др. направлениях. В другом — базовая подготовка, по программе техникума, престижного ПТУ. И обязательно — производственная практика по месту будущей работы, слабая общеобразовательных и профильных минимумов, защита

на охватить поголовно всех ребят, предоставив им возможность одновременно учиться и постигать профессию. По существу речь идет о создании общеобразовательной, специализированной школы, где обучение строго дифференцировано. В одних, скажем, гуманитарном, физико-математическом, химико-биологическом и др. направлениях. В другом — базовая подготовка, по программе техникума, престижного ПТУ. И обязательно — производственная практика по месту будущей работы, слабая общеобразовательных и профильных минимумов, защита

на охватить поголовно всех ребят, предоставив им возможность одновременно учиться и постигать профессию. По существу речь идет о создании общеобразовательной, специализированной школы, где обучение строго дифференцировано. В одних, скажем, гуманитарном, физико-математическом, химико-биологическом и др. направлениях. В другом — базовая подготовка, по программе техникума, престижного ПТУ. И обязательно — производственная практика по месту будущей работы, слабая общеобразовательных и профильных минимумов, защита

на охватить поголовно всех ребят, предоставив им возможность одновременно учиться и постигать профессию. По существу речь идет о создании общеобразовательной, специализированной школы, где обучение строго дифференцировано. В одних, скажем, гуманитарном, физико-математическом, химико-биологическом и др. направлениях. В другом — базовая подготовка, по программе техникума, престижного ПТУ. И обязательно — производственная практика по месту будущей работы, слабая общеобразовательных и профильных минимумов, защита

на охватить поголовно всех ребят, предоставив им возможность одновременно учиться и постигать профессию. По существу речь идет о создании общеобразовательной, специализированной школы, где обучение строго дифференцировано. В одних, скажем, гуманитарном, физико-математическом, химико-биологическом и др. направлениях. В другом — базовая подготовка, по программе техникума, престижного ПТУ. И обязательно — производственная практика по месту будущей работы, слабая общеобразовательных и профильных минимумов, защита

на охватить поголовно всех ребят, предоставив им возможность одновременно учиться и постигать профессию. По существу речь идет о создании общеобразовательной, специализированной школы, где обучение строго дифференцировано. В одних, скажем, гуманитарном, физико-математическом, химико-биологическом и др. направлениях. В другом — базовая подготовка, по программе техникума, престижного ПТУ. И обязательно — производственная практика по месту будущей работы, слабая общеобразовательных и профильных минимумов, защита

на охватить поголовно всех ребят, предоставив им возможность одновременно учиться и постигать профессию. По существу речь идет о создании общеобразовательной, специализированной школы, где обучение строго дифференцировано. В одних, скажем, гуманитарном, физико-математическом, химико-биологическом и др. направлениях. В другом — базовая подготовка, по программе техникума, престижного ПТУ. И обязательно — производственная практика по месту будущей работы, слабая общеобразовательных и профильных минимумов, защита

на охватить поголовно всех ребят, предоставив им возможность одновременно учиться и постигать профессию. По существу речь идет о создании общеобразовательной, специализированной школы, где обучение строго дифференцировано. В одних, скажем, гуманитарном, физико-математическом, химико-биологическом и др. направлениях. В другом — базовая подготовка, по программе техникума, престижного ПТУ. И обязательно — производственная практика по месту будущей работы, слабая общеобразовательных и профильных минимумов, защита

на охватить поголовно всех ребят, предоставив им возможность одновременно учиться и постигать профессию. По существу речь идет о создании общеобразовательной, специализированной школы, где обучение строго дифференцировано. В одних, скажем, гуманитарном, физико-м



В 1998 году, объявленном в Узбекистане Годом семьи, НАЦИОНАЛЬНЫЙ БАНК РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

предлагает для населения

ПУСТЬ НАШИ МОЛОДЫЕ ОБРЕТУТ СЧАСТЬЕ!

НОВЫЕ ВИДЫ СЕМЕЙНЫХ И ПРАЗДНИЧНЫХ ВКЛАДОВ



ТУЭНА
32%

Вклад "К свадьбе"

Накопительный депозит "Туэна"

открывается сроком до 2 лет с получением дохода в размере 32% годовых. Первоначальный взнос - не менее 3000 сумов. Предназначение вклада - помочь вам подготовиться к такому важному семейному событию, как свадьба сына.

К СВАДЬБЕ СКОЛЬКО НИ КОПИ - ЛИШНИМИ НЕ БУДУТ!

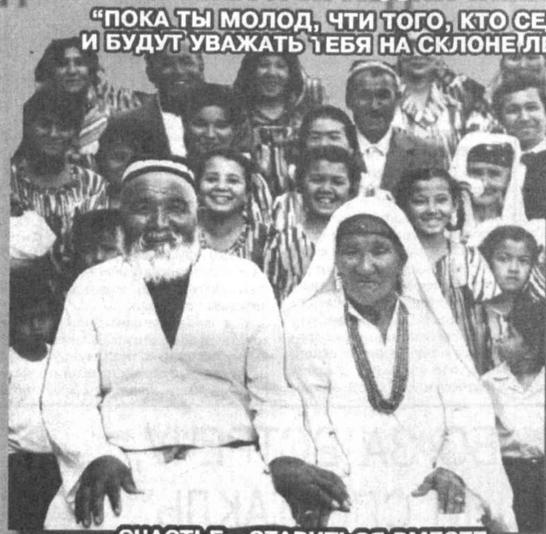


САРПО
33%

Вклад "К свадьбе дочери"
Накопительный депозит "Сарпо"

открывается сроком до 3 лет. Процентная ставка составляет 33% годовых. Первоначальный взнос - не менее 3000 сум.

ЗАБОТЛИВАЯ МАТЬ, ДУМАЯ О СЧАСТЬЕ ДОЧЕРИ, СОБИРАЕТ ПРИДАНОЕ, КОГДА ДЕВОЧКА ЕЩЕ В КОЛЫБЕЛИ.



"ПОКА ТЫ МОЛОД, ЧТИ ТОГО, КТО СЕД, И БУДУТ УВАЖАТЬ ТЕБЯ НА СКЛОНЕ ЛЕТ"

СЧАСТЬЕ - СТАРИТЬСЯ ВМЕСТЕ

АКСАКАЛ МЕХРИБОН ОНА

Накопительный депозит "Аксакал"

открывается сроком на 1 год. Доход выплачивается в размере 25% годовых. Первоначальный взнос - 1000 сум.

Накопительный депозит "Мехрибон она"

открывается сроком на 1 год. Доход выплачивается в размере 25% годовых. Первоначальный взнос - 1000 сум.

ЛЮБОВЬ И УВАЖЕНИЕ К РОДИТЕЛЯМ - БЛАГОПОЛУЧИЕ В СТАРОСТИ



НАВРУЗ - 70%

Краткосрочный депозит "Навруз"

открывается сроком на один месяц. Вы сможете открыть вклад в любой день с 9 марта по 9 апреля 1998г. Доход выплачивается в размере 70% годовых. Минимальный взнос по депозиту "Навруз" составляет 2000 сумов.

В НОВЫЙ ГОД - С ДОСТАТКОМ!



8 МАРТА - 100%

Краткосрочный депозит "8 марта"

открывается сроком на две недели. Вы сможете открыть вклад в любой день с 22 февраля по 7 марта 1998 г. Доход выплачивается в размере 100% годовых. Минимальный взнос по депозиту "8 Марта" составляет 2000 сум.

ЭТОТ ПРАЗДНИЧНЫЙ ВКЛАД - ПРЕКРАСНАЯ ВОЗМОЖНОСТЬ ПОЗДРАВИТЬ НАШИХ ЖЕНЩИН С ИЗУМИТЕЛЬНЫМ ВЕСЕННИМ ПРАЗДНИКОМ И ПРЕПОДНЕСТИ ИМ НЕОЖИДАННЫЙ СЮРПРИЗ... ВКЛАДНУЮ КНИЖКУ.

ПО ВКЛАДАМ "ТУЭНА", "САРПО", "МЕХРИБОН ОНА", "АКСАКАЛ" ВЫ МОЖЕТЕ ВНОСИТЬ НА СЧЕТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СРЕДСТВА В НЕОГРАНИЧЕННОМ КОЛИЧЕСТВЕ. ЧТОБЫ ОТКРЫТЬ ЛЮБОЙ ИЗ ПРЕДЛОЖЕННЫХ ВАМ ВИДОВ ВКЛАДОВ, ВАМ ДОСТАТОЧНО ОБРАТИТЬСЯ В ЛЮБОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ИЛИ ФИЛИАЛ НАЦИОНАЛЬНОГО БАНКА ВЭД РУ. ВСЮ ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ ИНФОРМАЦИЮ ВЫ МОЖЕТЕ ПОЛУЧИТЬ В УПРАВЛЕНИИ ВКЛАДНЫХ ОПЕРАЦИЙ. КОНТАКТНЫЕ ТЕЛЕФОНЫ: 137-62-81, 137-62-83.

ОТДЕЛЕНИЯ И ФИЛИАЛЫ НАЦИОНАЛЬНОГО БАНКА

Наименование отделений и филиалов	Почтовый адрес	№ тел.	Наименование отделений и филиалов	Почтовый адрес	№ тел.
Республика Каракалпакстан			Сурхандарьинская область		
1. Нукусское отделение	г.Нукус, ул.Гарезисизик, 52	7-48-82, 7-86-39	48. Термезское отделение	г.Термез, ул.Ал-Гермези,7а	4-59-66, 4-30-53
2. Кунградский филиал*	г. Кунград, ул. Гарезисизик, 31	2-39-79	49. Джаркурганский филиал*	г. Джаркурган, ул.Шифокор,1	
3. Турткульский филиал	г.Турткуль, ул.Турткуль, д.56	2-13-17, 2-16-19	50. Денауский филиал	г. Денау, ул.Мустакиллик,47	9-47-28, 9-47-38
4. Ходжейлийский филиал	г.Ходжейли, ул.Ломоносова,2	4-23-28, 4-47-64	51. Кумурганский филиал*	пгт Кумурган, ул. Узбекистанская, 2	
5. Чимбайский филиал*	г. Чимбай, ул. Гагарина, 24		52. Сариясийский филиал**	г. Сариясия, ул. М.Улутбека, 8	
Андижанская область			53. Шерабадский филиал*	г. Шерабад, ул. Алишера Навои, 20	
6. Андижанское отделение	г.Андижан, ул.Навои,39	4-38-40, 4-49-10	Сырдарьинская область		
7. Асакинский филиал*	г. Асака, ул. А. Темура, 27	2-34-82	54. Сырдарьинское отделение	г.Гулистан, ул.Ахмада Яссави,48	25-20-88, 25-25-10
8. Избасканский филиал*	г. Пайтуг, ул. Ж.Сиддикова,17	2-77-05	55. Акалтынский филиал	пос.Сарлоба, ул.Амангельды,2	2-11-91, 2-15-74
9. Кургантепинский филиал	г.Кургантепа, ул. Шифокор, 3	1-21-79, 1-17-82	56. Янгирский филиал*	г.Янгир, ул. Ш. Рашидова, 17	72-40-42
10. Мархаматский филиал**	г. Мархамат, ул. Ипак Йули, 126		Ташкентская область		
11. Пахтабадский филиал	г. Пахтабад, ул. Шуру, 2	1-17-87	57. Ташкентское областное отделение	г.Ташкент, ул.Тараса Шевченко,29	55-12-01, 54-89-09
12. Хонабадский филиал	г. Хонабад, ул. Улутбека, 25	4-14-00, 4-10-63	58. Алмалыкский филиал*	г. Алмалык, ул. Ходжаева, 6	5-36-61
13. Шахриханский филиал*	г. Шахрихан, пр-т Шахрихан, 4	2-23-42	59. Ангреский филиал*	г. Ангрэн, ул. Ахангаранская, 1	3-05-79
Бухарская область			60. Бекабадский филиал*	г. Бекабад, 3-й микрорайон, ул.Пешакова, 1	2-26-24
14. Бухарское отделение	г.Бухара, ул.Мухаммад Икбол, 3	3-69-73, 3-70-18	61. Бостанлыкский филиал*	г. Газалкент, ул. Олтинсарин,12	
15. Вабкентский филиал**	г. Вабкент, ул.Бабура, 8		62. Чирчикский филиал*	г. Чирчик, ул. Навои, 253	5-13-23, 5-14-23
16. Гиждуванский филиал	г.Гиждуван, ул.Едгорова, 45	2-45-51	63. Тойтепинский филиал*	г. Тойтепа, ул. Тошкент Йули, 56	
17. Каганский филиал*	г. Каган, ул. Чкалова, 2	2-27-80	64. Янгиюльский филиал*	г. Янгиюль, ул. Самаркандская, 178	
18. Каракульский филиал*	г. Каракуль, ул. Улутбека, 9	5-26-86	Ферганская область		
19. Караулбазарский филиал*	г. Караулбазар, ул.В.Вахидова, 1		65. Ферганское отделение	г.Фергана, ул.А.Фергани,69	4-40-36, 4-59-81
20. Ромитанский филиал*	г. Ромитан, ул. Шафигулина, 11		66. Бешарикский филиал*	г.Беш-Арик, ул.Олтин водий, 111	2-21-90
21. Шафирканский филиал*	г.Шафиркан, ул. Мустакиллик, 7		67. Бувайдинский филиал*	пос. Янги-Курган, ул.Хамзы, 4	9-17-55
Джизакская область			68. Вуадильский филиал**	райцентр Вуадиль, ул.Маргиланская, 4	2-13-84, 2-19-07
22. Джизакское отделение	г.Джизак, ул.Ш.Рашидова,39	3-26-76, 3-56-83	69. Кокандский филиал	г.Коканд, ул.Амира Темура, 39	3-79-39, 3-79-16
23. Мирзачульский филиал*	пгт Гагарин, ул. Узбекистанская, 11	2-24-27	70. Кувайский филиал	г.Кувай, ул.Навои,2	3-36-90, 3-28-62
24. Пахтакорский филиал*	пгт Пахтакор, ул.Ш.Рашидова, 23	3-11-23	71. Кувинский филиал*	г. Кува, ул. Яссавий, 55	5-16-95
Кашкадарьинская область			72. Маргиланский филиал	г.Маргилан, ул.Туралар, 234	35-43-11, 35-43-07
25. Каршинское отделение	г.Карши, ул.Узбекистанская,219	4-49-21, 3-89-93	Хорезмская область		
26. Гузарский филиал*	г.Гузар, ул.Узбекистанская, 14	2-15-25	73. Ургенское отделение	г.Ургенч, ул.Пахлаван Махмуд,150	6-26-44, 6-93-79
27. Мубарекский филиал	г.Мубарек, ул.Занжирсарой, 15/3	2-10-31, 2-12-92,	74. Гурленский филиал	г.Гурлен, ул.Махмуда, 2	5-16-77
28. Шахрисабзский филиал	г.Шахрисабз, Ипак Йули, 100	4-24-08, 2-73-95	75. Ханкинский филиал*	г. Ханка, ул. Аль Хорезмий, 2	
29. Янгинишанский филиал*	пос. Янгинишан, Талимарджанское шоссе,2		76. Хазараспский филиал	г.Хазарасп, ул.Г.Гуляма,2	2-42-83, 2-42 82
Навоийская область			77. Хивинский филиал	г.Хива, ул.Мустакиллик,12	3-62-37
30. Навоийское отделение	г.Навои, ул. Иби Сино, 14	3-93-34, 3-49-65	78. Шаватский филиал*	г. Шават, ул. Ташаузская, 1	
31. Зарафшанский филиал	г.Зарафшан, 3 м.р-н, ул.А.Темура, корпус ДДУ	4-31-62, 4-63-19	Город Ташкент		
32. Учкудукский филиал	г.Учкудук, ул.Амира Темура, 45	48-00 49-98	79. Ташкентское городское отделение	г.Ташкент, ул.Г.Гуляма,1	144-82-20, 144-82-05
Наманганская область			80. Акмал-Икрамовский филиал*	ул. Фархадская, 54	74-08-93
33. Наманганское отделение	г.Наманган, ул.Нозим Намангани,10	6-50-30, 6-51-52	81. Бектемирский филиал*	ул. Х. Байкаро, 15	
34. Касансайский филиал*	г. Касансай, ул. Махмудий Аъзам, 1	2-20-86	82. Мирабадский филиал	ул. Банокатий,165	93-08-35, 93-07-70
35. Папский филиал*	г. Пап, ул. Хакимова, 1		83. Мирзо-Улугбекский филиал*	ул. Пушкина, 66	68-12-96, 68-02-42
36. Туракурганский филиал*	г. Туракурган, ул. Туракурган,3	2-27-67	84. Сабир-Рахимовский филиал	ул. Калонова, 54.	29-42-39
37. Учкунский филиал	г. Учкун, ул. Беруний, 32	6-18-41	85. Сергелийский филиал	Сергели,6	51-68-67, 56-97-84
38. Учкурганский филиал	г. Учкурган, ул. Дустлик, 18	2-17-01, 2-15-01	86. Хамзинский филиал	ул.Эльбека, 28	96-36-35
39. Чартакский филиал**	г. Чартак, пр-т Мустакиллик,6		87. Чилазарский филиал*	ул. Дружбы народов, 28	76-36-91
40. Чустский филиал	г.Чуст, ул. Чустий, 23	3-11-82, 3-11-23	88. Шайхантахурский филиал	пл. рынка "Эски жува"	42-25-03
Самаркандская область			89. Юнусабадский филиал	массив Юнусабад, 11-й квартал,32	24-25-95, 24-38-28
41. Самаркандское отделение	г.Самарканд, ул.Фирдавси,7	33-57-50, 31-23-21	90. Яксайский филиал	ул.Бобура, 85	50-96-53, 50-90-25
42. Булунгурский филиал*	пгт Булунгур, ул. Булунгурская, 25	33-41-17	91. Академическое отделение	ул.Файзуллы Ходжаева,31	162-44-43, 162-37-64
43. Джамбайский филиал	пгт Джамбай, ул. Ахунбабаева, 10	33-65-09	92. Главное операционное отделение	ул.Гоголя,95	133-68-07, 133-36-88
44. Каттакурганский филиал	г.Каттакурган, ул.Кора-дарё,1	33-62-99, 33-62-98			
45. Нурабадский филиал**	г. Нурабад, ул. Мустакиллик, 27				
46. Пастдаргомский филиал**	пос. Джума, ул. Самаркандская, 87				
47. Ургутский филиал	г.Ургут, ул.Навои,176	33-62-97			

Примечание: * отмечены филиалы, приступающие к работе с клиентами начиная с марта 1998 года; ** отмечены филиалы, приступающие к работе с клиентами начиная с мая 1998 года.

Страницы истории

КРУЖОК ЛЮБИТЕЛЕЙ АРХЕОЛОГИИ

В сегодняшние дни — дни возрождения духовного и культурного наследия народа — все более понятным становится наше обращение к истории Отечества, к востоковедению, к краеведению. И потому было бы, наверное, интересно рассказать о деятельности Туркестанского кружка любителей археологии (1895 — 1917), занимавшегося серьезным и систематическим изучением истории, археологии, а также истории искусства Центральной Азии.

Деятельность этого кружка долгие годы рассматривалась лишь как любительская, но дело в том, что среди его членов был ряд таких серьезных исследователей, как А. А. Семенов, М. С. Андреев, А. А. Зиваев, Н. Г. Малликий и многие другие. Очень благоприятно на работе кружка сказались и то обстоятельство, что с самого начала и до конца его существования активнейшее участие в исследованиях принимал выдающийся востоковед В. В. Бартольд.

Кружковцы поддерживали тесные связи с российскими, иностранными научными учреждениями и отдельными учеными, большую помощь оказывали им и сообщения местных жителей о случайных находках

древностей, о состоянии архитектурных памятников. Не обошли вниманием работу кружка и коллекционеры — к примеру, обладатель крупной нумизматической коллекции, владелец Бухарской шелковой фабрики Мирза Абдуллин, ташкентский купец Акрам Акбаров, который был награжден Русским археологическим обществом (Петербург) серебряной медалью «За содействие успехам археологии».

Деятельность кружка можно смело назвать значительной вехой в истории краеведения: это и начало исследований развалин Паиканда — одного из древнейших городищ Бухарского оазиса, и древних Термеза и Отгара, раскопки легендарного

Афросиаба. Были сделаны первые попытки составления археологической карты Центральной Азии. А также оказана существенная помощь в пополнении фондов Туркестанского публичного музея.

Истории Туркестанского кружка любителей археологии, его вклад в науку, искусство Узбекистана была посвящена встреча, прошедшая недавно в историческом клубе Русского культурного центра. Надеемся, что и последующие встречи откроют новые, интересные страницы в истории нашего края.

Ю. ФЫЛИГИН, председатель исторического клуба при Русском культурном центре.



Сергей ДАНИЛОВ, корр. "Народного слова".

Если в "разгрузочном", по словам ее главного тренера, турнире команда без проблем одерживает шесть побед, в том числе над соперником, жаждущим реванша за прошлогодний финал (и фактически олимпийствующим собой весь российский футбол), если в этих шести играх не пропускает в свои ворота ни одного мяча, то на что же она способна в настоящем деле? Скоро об этом

можно будет судить по встречам "Динамо" в четвертьфинале европейской Лиги чемпионов с итальянским "Ювентусом". Впрочем, прошлогодние игры киевлян в этом турнире уже блестяще продемонстрировали: знаменитый клуб с возвращением на его капитанский мостик Валерия Лобановского возрождает победные традиции.

Год назад оба финалиста с трудом преодолели последний барьер на пути к решающему матчу, лишь в сериях пенальти склонив чашу весов на свою

Спорт

ТУРНИР КАК ПРОГНОЗ НА ЗАВТРА

Киевское "Динамо" сравнялось с московским "Спартаком" по числу побед в Кубке чемпионов Содружества, победы в финале шестого розыгрыша обладателя трофея его трехкратного обладателя со счетом 1:0.



На снимках: матч киевского "Динамо" с МХСК (справа) и "Кипазом".

Фото из газеты "Спорт-экспресс".

сторону. Динамовцам так и не позволили тогда с игры распахнуть свои ворота футболистам рижского "Сконто". На сей раз рижане заставили потрудиться спартаковцев. Хотя в итоге все же уступили — 1:2. А вот киевляне легко прошли прошлогодний "камень преткновения" — "Спартак", забив в ворота "Копетяга" пять "сухих" мячей.

В финале чемпиону Украины хватило одного гола, забитого на исходе первого тайма Калладе, поскольку форварды "Спартак",

как и их предшественники из ташкентского МХСК, "Кипаза" из Гянджи, "Тулевики" из Вильянди, тбилисского "Динамо", ашхабадского "Копетяга", найти пути к воротам киевлян так и не смогли. И хотя, повторюсь, сам В. Лобановский отводил турнир на Кубок Содружества роль тренировочного перед Лигой чемпионов, практически все специалисты рассматривают финальную дуэль сквозь



Тамара НОВОЖЕНИНА, корр. "Народного слова".

В который раз труженики Янгильского района встречались с творческим коллективом театра имени Хамзы? Припомнить трудно. Но факт остается фактом: дружба началась в 1936-м — том самом году, когда был образован Янгильский район.

ем по хлопкозаготовкам, по остальным сельскохозяйственным культурам, — сказал в своем коротком выступлении хоким Янгильского района Юлдаш Талдыбаев. — А хорошо поработав, люди имеют право и на достойный, культурный отдых. Десять хозяйств района, ряд предприятий и фирм перечислили на счет театра имени Хамзы 100 тысяч сумов, оплатив тем самым билеты на спектакль для 800 человек. Янгильюльмам была показана пьеса Салохид-

"СПАСИБО ЗА ВСТРЕЧУ, ЗА ХОРОШИЙ СПЕКТАКЛЬ", — говорили янгильюльцы, прощаясь в один из последних январских дней с артистами Республиканского театра драмы имени Хамзы.



Дина Сироджидинова "Жизнь за дверью" в постановке режиссера Эдгора Сагдиева. Спектакль

янгильюльцам понравился своей жизненной правдивостью, сатирой и юмором. Ведь это так:

порой за каждодневной суетой мы не замечаем, а может быть, попросту и не видим главных ценностей в жизни. А потом, разобравшись что к чему, очень жалеем об этом. Спектакль янгильюльцам понравился. Труженики полей и предприниматели района поблагодарили артистов за хорошую игру, преподнесли им в знак уважения цветы. Состоялась еще одна встреча янгильюльцев с артистами театра Хамзы, с их исполнительским искусством. Традиционная встреча — добрая и по-человечески теплая.

НА СНИМКАХ: янгильюльцы в зрительном зале театра; сцена из спектакля "Жизнь за дверью". Фото Р. ГАЛИЕВА.

Ирригатор по профессии, знающий несколько языков, ташкентец В. Джуманиязов побывал во многих странах. И вот однажды (случилось это ровно 25 лет назад в экзотической стране Шри-Ланка) Владимир в буквальном смысле слова заинтересовал проездившего автобусный билет. Он скорее напоминал со вкусом украшенную и оформленную этнику маленькую индустрию, о том, как пользоваться и как вести себя в местном общественном транспорте. Запрещалось жевать и сплевывать табак, приветствовать и стучать в окна, увидеть на улице знакомого, провозить в автобусе домашних животных, чей вес превышает 47 (!) килограммов. А украшал проездной билет изображение слона, грозившего нарушителю этих правил своим хоботом.

Конечно же, Владимир по понятной причине не стал жевать табак и стучать в окна, а разглядев внимательно проездной билет, твердо решил коллекционировать их, а также трамвайные абонементы. Сегодня в его уникальной коллекции свыше двухсот разноцветных, разного формата квитков, билетов, картонных и даже пластмассовых абонементов.

Рассматриваем билет на проезд в автобусе из Дамаска в другой сирийский город — Алеппо. На обратной его стороне — маршрут передвижения, а также гер-

Мир увлеченный

ТОТ САМЫЙ ПРОЕЗДНОЙ БИЛЕТ ИЗ ШРИ-ЛАНКИ

стал первым в абсолютно оригинальной коллекции Владимира Джуманиязова

бы обоих городов. Коллекция В. Джуманиязова — своеобразный путеводитель. По ней можно не только изучать географию, но и познакомиться с особенностями той или иной страны. К примеру, в государстве Катар для мужчин и женщин абонементы не одинаковы. Они схожи по цене, но различны по цветовой окраске. В западноафриканской стране Того пестрый и яркий, как джунгли, абонемент предупреждает, что "зайчу" (если, разумеется, он будет пойман) грозит трехмесячное заключение в тюрьму. А вот и вовсе впечатляющий квиток. Его владелец имеет право на одну экскурсию на настоящем индийском слоне. И тут же предупреждение, что за нанесение вреда "средству передвижения" пассажиру грозит

штраф: в долларах и... не малый. У Владимира Джуманиязова оказалось много коллег: откликнулись коллекционеры из Москвы, Праги, Манчестера и Сингапура... Коллекция пополняется, расцветая новыми красками, гербами и силуэтами далеких стран и городов. Сингапурский партнер любезно поделился карточками на проезд на рейсовых катерах и теплоходах, пражский прислал полную коллекцию талонов на передвижение на пассажирском транспорте своего города. Свободными часами Владимир может полудню рассматривать свою коллекцию, и в каждом билете, абонементе или проездной карточке он открывает для себя что-то новое, интересное, познавательное. Е. ТИМОФЕЕВ.

Одну колонку

ГОТОВИМ "ТЕЛЕГУ" ЗИМОЙ

Одно из любимых мест летнего отдыха у жителей нашей и соседних областей — озеро Тудукль. Кто бывал здесь, запомнил шедшие уроковые деревья, виноградные посадки, клумбы с розами и фиалками. Сейчас прибрежная зона озера "Лазурное" готовится к летнему сезону. Стало еще больше уюта вокруг отремонтированных коттеджей, посажено множество фруктовых и декоративных деревьев. К лету зелени, красоты и тени станет еще больше. "И не надо ехать в дальние дали, — говорит директор Дома отдыха строителя Рустам Махмудов, — Тудукль — лучшее место отдыха!"



А. ЛЕСНЯК, доцент кафедры ботаники и охраны природы ТашГАУ.

Последний месяц зимы иногда называют "бокотремем". Повернутый правый бок человека к солнцу греется, а левый мерзнет, спина потеплела — грудь холодная. Все потому, что февральское солнышко пока "не когачит", как хотелось бы в ожи-

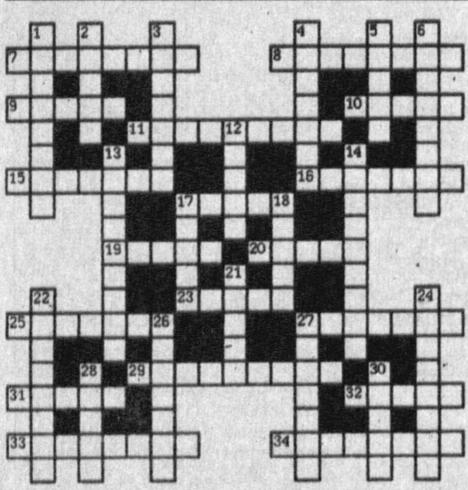
Календарь природы

БОКОГРЕЙ

дания весны. Есть и другие названия: февраль: дуликий Янус, метельный, предвесенний. Погода в этот период очень переменчива, труднопредсказуема. Только что светило солнце, как вдруг низкая поэмка побежала по промороженной земле, колкий кристаллический снежок забивает все щелочки, и птицам не просто найти корм, а человеку не обойтись без теплой шубы и хорошей ушанки.

Правда, год на год не приходится, случается, что февраль совсем весенний. Вот тогда и бывает у птиц ошибки: построят гнездо майна и горлица, могут в него и яйцо положить, но снова завьюжит, мороз схватит плотной корочкой промучившегося было землю. Распавшиеся ступи домовой воробья снова кувыркаются, тревожно чирикают, вынюхивают порхав мимо построенного гнезда. В феврале бывают любые причуды, не типичные для ровного течения погоды. В южном Кызылкуме — это беспокойный месяц для пернатых и пушных пустыни. Лисица, хорь, корсак, волк, шакал бродят в поисках пищи, охотятся днем и ночью. Жир за зиму израсходовали, пищи нужно больше, тепла не хватает, норы остудились до самого лонова, а сытная "пища" — суслики — все еще отсиживается под землей. Они, как и черепахи, змеи, ящерицы, будут в изобилии в марте. Пока же приходится терпеть. Какие уж тут витамины! А они ох как нужны, ведь самки хищников вынашивают шенят, развивающиеся в утробе шенки требуют и мясной, и растительной еды. Трудное, самое трудное время сейчас...

В субтропиках, по долинам Шерабадары и Сурхандары в конце последнего зимнего месяца просыпаются располневшие тушканчики. Их появление оживляет бурные пустынные пески, сюда со всех мест собираются степные хорьки, корсаки, лисицы, а над ними летают луны. В полдень выползают погреться на солнышке ящерицы, черепахи, змеи. Сиротливо выглядят берега озер, стариц, волохранилищ. Торопится зеленоватоголубая вода



На госузе

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 7. В русском флоте — матрос, специально подготовленный для стрельбы из корабельных орудий. 8. Система пистолета. 9. Марка автомобиля. 10. Брововый воротник. 11. Коллекционирование спичечных этикеток. 15. Род съедобных моллюсков. 16. Сильное возбуждение, волнение. 17. Аромат и вкус чего-нибудь. 19. Заплата. 20. В старину: три копейки. 23. Стиль в архитектуре. 25. Воздушный флот. 27. Крупный бриллиант. 29. Плоская коробочка для ношения сигарет. 31. Декоративное покрытие тонким слоем белой глины керамического изделия до его обжига. 32. Часть дымового. 33. Расеказ исторического содержания. 34. Участник забавочки. ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Спортсмен. 2. Шест из длинного тонкого ствола дерева. 3. Соединение фосфора с другими элементами. 4. В древней Руси прибрежные князья. 5. Союз, объединение. 6. Общежитие для учащихся при учебном заведении. 12. Крупа. 13. Тайная политическая полиция в королевской

Румынии. 14. Фонтан в нескольких струях. 17. Просторная верхняя рубашка, носимая без пояса. 18. Стол для верстки (политур). 21. Собрание ответов на вопросы. 22. Учение о наследственном здоровье человека. 24. Наука о составе земной коры. 26. Сборщик ягод (разг.). 27. Химический элемент, металл серебристо-белого цвета. 28. Автор системы условных знаков для передачи по телеграфу. 30. Ногти зверя или птицы. Вопросник от Елены ТИТАРЕНКО.

Ответы на алфавитный кроссворд букв "Д", опубликованный 22 января.

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Джокер. 6. Дерево. 9. Дилемма. 11. Дамаск. 12. Деверь. 16. Делегация. 18. Дирол. 19. Декор. 20. Депорт. 21. Дождик. 24. Дудка. 26. Докер. 27. Дидактика. 30. Датчик. 33. Дешпеца. 34. Джемпер. 35. Домино. 36. Девять. ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Джерси. 2. Девиз. 3. Дерма. 4. Дворец. 7. Дерюга. 8. Дафини. 10. Дружок. 13. Декорация. 14. Диатоника. 15. Доренко. 17. Лебитор. 22. Думка. 23. Дебон. 24. Экзема. 28. Диктор. 29. Дельта. 31. Джинс. 32. Делец.

Круг чтения

ГОРСТЬ ИСТИН

Журналист и писатель Тулкин Мухитдин (Казакбаев) подготовил к печати новую книгу новелл и миниатюр-афоризмов "Смотрю глазами сердца". Предлагаем нашим читателям новые переводы из цикла "Истины".

Горькую правду сладкими речамы не скрывать. *** Лягушке привольно в болоте, А птице привольно в полете. *** Шедрую сердцу всюду-всюду открыты двери счастья. *** Раз лишь согнала — нажила врага, Дождевы согнала — друзей потеряла. *** Плохой человек и хорошее дело делает плохо. *** Как любим мы своих отца и мать, Того же от своих детей нам ждоть. *** Через отношение к женщине проявляется твоё великодушие или низость. *** Советливость — высшее мерило человека. *** Поселя зло, добро не взойдет. И наоборот. *** Благое дело горельному помочь, Грех — дае монетку, гнать с порога прочь. Перевела с узбекского С. ХАСАНОВА.

Гидрометцентр сообщает:

ОБЛАЧНО, МОРОЗНО, ТУМАН

3 февраля по всей территории Узбекистана ожидается переменная облачность. По Каракалпакстану, Хорезмской и северу Навоийской областей в отдельных районах возможен снег. По Ташкентской, Сырдарьинской, Джизакской и Самаркандской областям и по Ферганской долине ночью и утром местами туман. Ветер восточный, 5 — 10 метров в секунду. Температура воздуха: по Каракалпакстану, Хорезмской и северу Навоийской областей ночью — 4 — 9 градусов мороза, днем — от 4 мороза до 1 тепла; по Бухарской и югу Навоийской областей ночью — 0 — 5 мороза, днем — 3 — 8 тепла; по Ташкентской, Сырдарьинской, Джизакской и Самаркандской областям ночью — 0 — 5 мороза, днем — 1 — 6 тепла; по Кашкардарьинской и Сурхандарьинской областям ночью — от 2 мороза до 3 тепла, днем — 8 — 13 тепла; по областям Ферганской долины — Андijanской, Наманганской и Ферганской — ночью — 0 — 5 мороза, днем — от 2 мороза до 3 тепла. В горных районах ташкентской области — переменная облачность, без осадков. Ветер восточный, 3 — 8 метров в секунду. Температура воздуха ночью — 8 — 13 мороза, днем — от 3 мороза до 2 тепла. В столице республики — переменная облачность, без осадков, ночью и утром — туман. Ветер восточный, 5 — 10 метров в секунду. Температура воздуха ночью — 2 — 4 мороза, днем — 3 — 5 градусов тепла. Атмосферное давление и относительная влажность воздуха — без существенных изменений.

Конституционный суд Республики Узбекистан выражает соболезнование родным и близким в связи с кончиной председателя Комитета конституционного надзора Жокаргы Кенеса Республики Каракалпакстан РЗАЕВА Камала.

КП Спецтрест N 93 выражает глубокое соболезнование начальнику сварочной лаборатории треста А. Н. Ярошенко в связи с кончиной его отца ЯРОШЕНКО Николая Александровича.

НАРОДНОЕ СЛОВО ХАЛҚ СЎЗИ. Учредители: Совет (Кенгаш) Олий Мажлиси Республики Узбекистан и Кабинет Министров Республики Узбекистан. Главный редактор Аббасхон УСМАНОВ. Адрес: 700000, Ташкент, ГСП, ул. Матбуотчилар, 32. Телефон для справок — 136-09-67. Отдел рекламы: тел., факс — 136-09-25. Дежурный редактор Л. КУЧЕРЕНКО. Старший корректор О. ЛИСИЦКАЯ. Л. ЛЕБЕДЕВА.