

Народное слово



Выходит с 1 января 1991 года

Газета Олий Мажлиса Республики Узбекистан и Кабинета Министров Республики Узбекистан

16 НОЯБРЯ ЧЕТВЕРГ № 222 (1232) 1995 год
В розницу — свободная цена

ПРЕЗИДЕНТ ИСЛАМ КАРИМОВ ОТЫБЛ В ГЕРМАНИЮ

Президент Республики Узбекистан Ислам Каримов 14 ноября отбыл с официальным визитом в Германию — по приглашению Федерального Президента ФРГ Романа Герцога.

Целью нынешнего визита является дальнейшее укрепление и подъем на новую ступень политических, экономических и культурных связей между нашими государствами, — сказал перед отлетом в беседе с журналистами глава нашего государства, — мы намерены во время визита провести переговоры с Федеральным Президентом ФРГ Романа Герцога.

Целью нынешнего визита является дальнейшее укрепление и подъем на новую ступень политических, экономических и культурных связей между нашими государствами, — сказал перед отлетом в беседе с журналистами глава нашего государства, — мы намерены во время визита провести переговоры с Федеральным Президентом ФРГ Романа Герцога.

НАЧАЛСЯ ОФИЦИАЛЬНЫЙ ВИЗИТ

Штутгарт, 15 ноября. (Сообщает специальный корреспондент УЗА Ахмад Ходжа).

Президент Республики Узбекистан Ислам Каримов 14 ноября прибыл в город Штутгарт Федеративной Республики Германия. В аэропорту, украшенном флагами Узбекистана, Германии, а также земли Баден-Вюртемберг, состоялась церемония встречи высокого гостя.

Ислам Каримов 15 ноября ознакомился с проектом комплекса мавзолея имама Ал Бухори, разработанным германской архитектурно-конструкторской компанией «СЛ». Известно, что эта компания является участницей международного конкурса по возведению мавзолея великого ученого. Глава нашего государства встретился также с руководством концерна «АББ».

В ЕДИНОЙ СЕМЬЕ НАРОДОВ УЗБЕКИСТАНА

В германском городе Бонне состоялось учредительное заседание межправительственной узбекско-германской комиссии. Договоренность о создании этой комиссии по вопросам, касающимся проживающих в Узбекистане граждан немецкой национальности, была достигнута в ходе переговоров между Президентом Узбекистана Исламом Каримовым и Федеральным Президентом ФРГ Романом Герцогом во время его визита в Ташкент в апреле 1995 года.

На заседании были рассмотрены возможности улучшения социального положения немецкого меньшинства в Узбекистане, поддержки самобытной культуры и языка этого народа, обеспечения возможностей его развития, и прежде всего в сфере образования — создания таких условий, чтобы жизнь немцев в Узбекистане служила дополнительным мостом дружбы и взаимного сотрудничества между двумя странами.

На заседании были рассмотрены возможности улучшения социального положения немецкого меньшинства в Узбекистане, поддержки самобытной культуры и языка этого народа, обеспечения возможностей его развития, и прежде всего в сфере образования — создания таких условий, чтобы жизнь немцев в Узбекистане служила дополнительным мостом дружбы и взаимного сотрудничества между двумя странами.

Узбекско-германская комиссия решила собираться регулярно для анализа проделанной работы и обсуждения новых проектов.

УЛУЧШИТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НАРОДНОГО БАНКА

В Ташкенте 14 ноября состоялось селекторное совещание, на котором обсуждены вопросы, связанные с ходом выполнения постановления Кабинета Министров о преобразовании «Узсбербанка» в Народный банк Республики Узбекистан. В нем приняли участие руководители министерств, комитетов, концернов, ассоциаций, учреждений банковской системы, Председатель Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимы областей, городов, районов, специалисты.

На заседании был рассмотрен вопрос о состоянии учета, хранения, распределения, реализации и качества нефтепродуктов в отраслях комплексного обслуживания и агропромышленного комплекса Самаркандской области и агропромышленного комплекса Самаркандской области.

Как известно, в нашей стране осуществляется большая работа по подъему деятельности банковской системы на уровень современных требований. В частности, в последнее время Президентом республики приняты в этом направлении важные документы и определены конкретные мероприятия, — сказал И. Джурабеков. — Подтверждением тому — постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 4 октября 1995 года о преобразовании «Узсбербанка» в Народный банк Республики Узбекистан. Это постановление имеет очень большое значение для системы Народного банка Республики Узбекистан. В нем четко определены важнейшие задачи, выполнение которых послужит основой формирования системы Народного банка и организации ее деятельности.

Комиссией отмечено, что, несмотря на принимаемые меры, из-за беспечности отдельных руководителей на местах, бесконтрольности со стороны руководителей министерств и ведомств, управляющих предприятиями различных видов собственности, еще не изжиты факты злоупотреблений в использовании нефтепродуктов. Органами Прокуратуры, Минфина, Узнефтегазнадзора выявлены многочисленные недостатки в учете, хранении и использовании нефтепродуктов, а также в техническом и метрологическом состоянии нефтескладского хозяйства.

В настоящее время учреждения Народного банка оказываются населению республики более 80 видов услуг. Поэтому призвано целесообразным коренным образом улучшить деятельность Народного банка, расширить и укрепить его материальную базу.

Неудовлетворительно организована работа по учету и сохранности нефтепродуктов в подразделениях Минкомобслуживания, Минводхоза, Минсельхоза, Узводостроя, Узэлектротранса, Узсельхознабремонта, а также на предприятиях Самаркандской и Кашкардарьинской областей.

В Кабинете Министров республики

ЗА ХАЛАТНОСТЬ НАДО ОТВЕЧАТЬ

В Кабинете Министров 15 ноября под председательством первого заместителя премьер-министра Республики Узбекистан И. Джурабекова состоялось заседание Комиссии по экономии топливно-энергетических ресурсов. В нем приняли участие заместители Председателя Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимы областей и города Ташкента, руководители министерств, ведомств, корпораций, концернов, объединений.

В ходе беседы подчеркивалось, что сотрудничество между Узбекистаном и Германией развивается успешно, в частности с деловыми кругами земли Баден-Вюртемберг. Были также обсуждены вопросы, связанные с перспективами этого сотрудничества.

На заседании был рассмотрен вопрос о состоянии учета, хранения, распределения, реализации и качества нефтепродуктов в отраслях комплексного обслуживания и агропромышленного комплекса Самаркандской области и агропромышленного комплекса Самаркандской области.

Самый престижный культурный центр земли Баден-Вюртемберг — «Линден музей». Именно в нем состоялась церемония официального открытия выставки «Наследие Великого шелкового пути: Узбекистан». Президент Республики Узбекистан Ислам Каримов и Федеральный Президент Германии Роман Герцог осмотрели выставку, рассказывающую о нашей древней истории.

Комиссией отмечено, что, несмотря на принимаемые меры, из-за беспечности отдельных руководителей на местах, бесконтрольности со стороны руководителей министерств и ведомств, управляющих предприятиями различных видов собственности, еще не изжиты факты злоупотреблений в использовании нефтепродуктов. Органами Прокуратуры, Минфина, Узнефтегазнадзора выявлены многочисленные недостатки в учете, хранении и использовании нефтепродуктов, а также в техническом и метрологическом состоянии нефтескладского хозяйства.

Официальный визит главы Узбекистана в Германию продолжается.

Неудовлетворительно организована работа по учету и сохранности нефтепродуктов в подразделениях Минкомобслуживания, Минводхоза, Минсельхоза, Узводостроя, Узэлектротранса, Узсельхознабремонта, а также на предприятиях Самаркандской и Кашкардарьинской областей.

В заседании комиссии приняли участие государственный советник Президента, руководитель контрольной инспекции С. Мирсафиев, заместители премьер-министра У. Исмоилов, К. Рахимов, М. Усмонов, К. Хаккулов.

ПЛОДОРОДИЕ ПОЧВЫ — ГАРАНТИЯ УРОЖАЯ

16 ноября в Ташкенте открывается второй курултай Общества почвоведов и химиков Узбекистана. В связи с этим событием президент общества академик Джуракул САТТОНОВ в интервью корреспонденту УЗА сказал:

Мы подготовили карты четырех типов. В их числе специальные карты, отражающие состояние почвы, уровень засоленности земель в Приаральском регионе, а также карты и рекомендации по размещению посевов.

— На орошаемых площадях в нашей республике развивается 90 процентов продукции земледелия. К сожалению, на большей части угодий наблюдается эрозия почвы. Не могли не оказать отрицательного воздействия на состояние почвы неправильное отношение к земле, монокультура хлопчатника, имевшие место в бытность СССР. Поэтому рекультивация и повышение плодородия почвы становится актуальной задачей. Для «лечения» плодородного слоя необходимо было создать своеобразную технологию. В этом направлении Институтом почвоведения и агрохимии ведется большая работа. Для сельского хозяйства на основе специальной програм-

УКАЗ

Президента Республики Узбекистан О дополнительных мерах по улучшению условий деятельности дипломатических представительств и международных организаций в Республике Узбекистан

В целях создания необходимых условий для деятельности дипломатических представительств и приравненных к ним международных организаций, аккредитованных в Республике Узбекистан:

также земельные участки для строительства зданий указанных представительств.

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ

14 ноября в Кабинете Министров состоялось очередное заседание правительственной комиссии по рассмотрению финансово-хозяйственной деятельности убыточных предприятий. На нем были заслушаны отчеты председателей областных комиссий и руководителей соответствующих министерств и ведомств о ходе выполнения постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 17 июля 1995 г. № 273 «О мерах по реализации Закона Республики Узбекистан «О банкротстве» и о состоянии работы по передаче материалов по неплатежеспособным предприятиям в хозяйственные суды и результаты рассмотрения их хозяйственными судами областей.

Итоги обсуждения указанных вопросов показали, что в результате принятых мер число убыточных предприятий за январь-сентябрь 1995 года по сравнению с итогами 8 месяцев сократилось на 146 и составило 132.

Предприятие	Руководитель
Коллективное предприятие продовольственной торговли, г. Карши	О. Тухтаев
Торговая фирма «Пойабзал на спорт моллари», г. Карши	К. Мардонов
Торговая фирма «Чармгар», Кашкардарьинская область	Н. Саломов
АО открытого типа «Атгорлик», Кашкардарьинская область	Ж. Субхонов

НА ВАЛЮТНОЙ БИРЖЕ УЗБЕКИСТАНА

В торгах Узбекской республиканской валютной биржи, состоявшихся 14 ноября 1995 года, приняли участие банки Республики Узбекистан, имеющие право совершать операции в иностранной валюте.

Объем продаж составил 18,04 млн. долларов США. Курс зафиксирован на уровне: 1 доллар США — 34,80 сум.

Центральный банк Республики Узбекистан установил с 15 ноября 1995 г. следующие курсы иностранных валют к суму для учета и таможенных платежей *

1 австралийский доллар	25,70	10 португальских эскудо	2,34
1 австрийский шиллинг	3,49	1 сингапурский доллар	24,65
1 английский фунт стерлингов	54,16	1000 турецких лир	0,67
10 бельгийских франков	11,95	1 финляндская марка	8,19
1 голландский гульден	21,95	1 французский франк	7,12
10 греческих драхм	1,49	1 шведская крона	5,23
1 датская крона	6,34	1 швейцарский франк	30,46
1 доллар США	34,80	1 ЭКЮ	44,94
1 египетский фунт	10,25	10 японских иен	3,42
1 ирландский фунт	55,59	1000 российских рублей	7,70
1 испанский песета	0,54	1 эстонская крона	3,09
100 итальянских лир	2,18	1000 украинских карбованцев	0,20
1 канадский доллар	25,80	1 латвийский лит	64,93
1 кубейтский динар	116,14	1 литовский лит	0,75
100 ливанских фунтов	2,17	1 кхавская тонг	0,55
1 немецкая марка	24,57	1 молдавский лей	7,63
1 норвежская крона	5,57	1000 белорусских рубль	3,03

* Курсы установлены без обязательности Центрального банка Республики Узбекистан покупать или продавать указанные валюты по данному курсу.

УЗБЕКИСТАН — ГЕРМАНИЯ: ВСЕСТОРОННЕЕ СОТРУДНИЧЕСТВО НА ВЗАИМОВЫГОДНОЙ ОСНОВЕ

В связи с официальным визитом Президента Республики Узбекистан И. А. Каримова в Германию...

Как развивается сегодня сотрудничество между Республикой Узбекистан и Федеративной Республикой Германия? За четыре года, прошедших со времени установления дипломатических отношений, узбекско-германские связи получили всестороннее развитие...

И. А. Каримова передал ему благодарственное письмо за эту значительную поддержку Узбекистана. Как Вы оцениваете, господин советник, ход экономических и политических реформ в Узбекистане? У вас принята современная Конституция и тем самым заложена основа демократической и правовой государственности...

Рынок: переломить стереотипы мышления

КОЛЛЕКТИВНОЕ — НЕ ЗНАЧИТ ОБЩЕЕ

Труженики бывшего совхоза «Сохибкор» Юкюриччирикского района, изменив форму хозяйствования, по-новому организовали свою работу и уже получают осязаемые результаты.

За счет чего? — спрашивается у вас. — В последние годы мы окончательно убедились, — рассказывает директор «Сохибнора» Базарбай Эшанов, — что все эти меры по интенсификации сельского хозяйства, которые мы принимали из года в год, по улучшению мелиоративного состояния земель, по приобретению новой техники и т. д. хороши только лишь постольку, поскольку они не решают главного — не меняют отношения к труду самого человека. И поэтому было решено: найти такую форму хозяйствования, при которой труженика не надо было бы, что называется, «погонять», чтобы он сам делал все от него зависящее с целью получения максимальной отдачи от каждого гектара. И нашли. Предприятие переучредили, звероотдела сделали три — зерновое, овощное, фруктовое и садоводческое. Но это не главное. Главное, что все наши 200 тружеников, числящихся в хозяйстве, перешли на семейный подряд. Работают на договорах. По договору им определено количество земли, выделяются семена, минеральные удобрения, вода, ГСМ, техника и прочее. Заработанное же и считается следующим образом — 15 процентов от прибыли.

Предпримчивые

К СТОЛУ ГОРОЖАН...

Достигая хороших результатов, работает коллектив АО «Нафосат» — крупнейшее в Наманганской области предприятие по переработке и выпуску молочной продукции.

Что же конкретно удалось достичь здесь менее чем за год после проведения акционирования? — Наши специалисты, — рассказывает председатель правления АО «Нафосат» Иброхимжон Мамактаков, — подготовили выпуск пяти-шести видов новой продукции. В их числе — «Наманган пишлоги», «Шоколадли музаймо», «Шоколадли пишлок», «Наманган каймоги», «Наманган каймоги», «Егли курут» и другие. По вкусу пришлось покупателям шоколадное сливочное масло, несколько видов фасованных сыров. Высок спрос на технический казеин. Детским садам, в школах, больницах, магазинах и столовых АО поставляет 30 видов продукции. Постоянно растут ряды заказчиков. К столу горожан ежедневно — три вида кефира, пять видов творога, каймак и йогурт. Привлекает внимание покупателей любительское крестьянское масло. Стараются здесь увеличивать также и само производство нужной продукции, улучшать ее качество. Ежедневно населению поставляется 20–21 тонна молока и других молочных продуктов. Неподалеку работают малые заводы — филиалы в Папе и Нарине, небольшие пункты в других районах. Более 30 видов продукции можно всегда купить в двадцати магазинах открытого при акционерном обществе малого предприятия. Торговые точки есть и в Советском районе, и в 65 махаллах Намангана. За счет прибыли в этом году акционеры «Нафосата» произвели ремонт подшефной школы № 11, помогают они развитию спорта, шефствуют над махаллей «Маргилян», оказывают помощь пенсионерам.



Беседовали Л. СОН, Ф. САНАЕВ.



Фот. Т. МАХКАМОВА.

(Продолжение. Начало в № 221).

Как и действующий КЗоТ, проект Трудового кодекса предусматривает, что при приеме работника на работу может быть установлено испытание. Внесены ли изменения в правовое регулирование испытания? Да, и довольно существенные. Во-первых, например, что, согласно действующему КЗоТ, при приеме работника на работу может быть предусмотрено испытание, продолжительность которого не должна превышать трех месяцев, а с согласия профкома — шести месяцев. Следовательно, если работник поступает на работу на предприятие, где нет профсоюзной организации, для него можно установить испытательный срок только в пределах трех месяцев. Если же на предприятии есть профсоюзный комитет, то с его согласия срок испытания может быть увеличен до шести месяцев. Получается, что в худшем положении оказываются работники тех предприятий, где есть профсоюзный комитет, то есть органы, призванные защищать интересы работников. Кроме того, необходимо обратить внимание на то, что до 1988 г. трудовое законодательство предусматривало весьма непременные сроки испытания. Шесть рабочих дней при приеме рабочих, двенадцать рабочих дней при приеме менее ответственных служащих и двадцать четыре рабочих дня — при приеме на работу более ответственных служащих. Испытательные сроки такой продолжительности зачастую не позволяли определить до их окончания, справляясь ли данный работник с порученной работой. Поэтому в марте 1988 г. в КЗоТ были внесены изменения и дополнения, предусматривавшие, в частности, увеличение продолжи-

Обсуждаем проект закона ТРУДОВОЙ КОДЕКС: РАЗВИТИЕ ИНИЦИАТИВЫ РАБОТНИКОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ

но будет использоваться при составлении приказов и вносить в трудовую книжку работников. Проект Трудового кодекса предусматривает принципиально новую модель прекращения трудового договора по инициативе работодателя. Сохранены только те из предусмотренных действующим кодексом основания прекращения трудового договора, эффективность которых подтверждена практикой. В частности, как и раньше, трудовые отношения могут быть прекращены в связи с сокращением штата, ликвидацией предприятия, несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе. Остались и прекращение трудового договора за систематическое нарушение работником своих трудовых обязанностей. Однако понятие «систематическое нарушение трудовых обязанностей» существенно изменено. При прекращении трудового договора по данному основанию будут учитываться не только ранее примененные к работнику меры дисциплинарного взыскания (как это предусмотрено действующим КЗоТ), но и дополнительные меры воздействия (лишение премии, тринадцатой зарплаты и т. п.), а также привлечение работника к материальной ответственности при условии, что эти меры были применены за нарушение трудовых обязанностей, и не позднее одного года со дня их применения работник совершил новое нарушение трудовой дисциплины. Такой порядок исключит возможность восстановления на прежней работе нарушителей трудовой дисциплины по формальным причинам. В проекте не предусмотрено прекращение трудового договора за прогул, за появление на работе в нетрезвом состоянии. Но это вовсе не значит, что руководство предприятия теперь придется терпеть прогульщиков и пьяниц. Право работодателя прекратить трудовой договор с нарушителями трудовой дисциплины будет значительно расширено. Действующий КЗоТ разрешает конкретные проступки (прогул, появление на работе в нетрезвом состоянии, а также в состоянии наркотического либо токсического опьянения, хищение имущества предприятия и др.), за однократное совершение которых трудовой договор с работником может быть прекращен. На практике же работник порой совершает проступок, который приводит или может привести к производственной аварии, уничтожению имущества предприятия, гибели или увечью людей, другим тяжким последствиям. Однако если действующий КЗоТ не предусматривает данного проступка в качестве основания прекращения трудовых отношений, прекратить трудовой договор с таким работником нельзя. Возникает вопрос: неужели в централизованном порядке, сверху, без учета особенностей данного предприятия, его специфики можно предусмотреть все проступки, совершение которых делает невозможным продолжение трудовых отношений с работником? Не случайно такой порядок прекращения трудового договора не применяется в большинстве стран мира. С учетом сказанного проект предусматривает, что перечень однократных грубых нарушений, за совершение которых может последовать прекращение трудового договора, определяется правилами внутреннего распорядка предприятия исходя из его особенностей. В правилах внутреннего трудового распорядка можно оговорить прекращение трудового договора не только за прогул и появление на работе в нетрезвом состоянии, но и за грубое нарушение технологичности производства, техники безопасности, небрежное отношение к сохранности ценностей и другие однократные проступки. В данном случае уместен вопрос: не приведет ли новый порядок прекращения трудового договора к произволу работодателя? Уверен, что нет. Во-первых, проект нового кодекса предусматривает возможность прекращения трудового договора за совершение работником не любого, а только грубого проступка.

(Продолжение следует).



АКЦИОНЕРНОМУ ОБЩЕСТВУ «ТАШОР» — 65 ЛЕТ



Одному из ведущих предприятий системы «Узсельхознабремонта» — акционерному обществу «ТашОР», созданному на базе Ташкентского опытного ремонтно-механического завода, исполнилось 65 лет. Занимая достойное место в агропромышленном комплексе республики, оно является надежным помощником и партнером сельчан в механизации нелегких процессов сельскохозяйственного производства. Основная его деятельность — капитальный ремонт дизельных двигателей А-01М для пахотных, трелевочных и валочно-трелевочных тракторов, экскаваторов, грейдеров, силовых агрегатов передвижных электростанций, насосных станций, топливных насосов, производство средств малой механизации для фермерских и дехканских хозяйств, различных товаров народного потребления.



В процессе ремонтных работ в цехах предприятия используются не только готовые запасные части, но и многие изношенные детали доработаны после их восстановления. В их числе коленчатые валы главного сцепления, плунжерные пары для топливных насосов модификации АО-1, УТН-5, НД-21 и для КамАЗов, поршневые пальцы.

Производят здесь и гидравлические прессы для мебельного производства и изготовления резинотехнических изделий, малогабаритные доильные установки, бетономешалки и многое другое. Используя существующие производственные мощности, специалисты АО постоянно работают над расширением номенклатуры выпускаемых товаров.

В настоящее время взят курс не только на ремонт, но и изготовление на месте новых моторов, который успешно осуществляется.

Вся история предприятия — это движение по пути неуклонного роста, совершенствования производства, повышения квалификации и мастерства рабочих и специалистов, улучшения качества продукции. А организовано было оно еще в 1930 году на базе небольшой мастерской постановлением Совета Народных Комиссаров республики, подписанном Файзуллой Ходжаевым. Все техническое оснащение мастерской в ту пору состояло из трех станков — токарного, сверлильного и шлифовального. Занималась она ремонтом тракторов для хозяйств столичной области. На обслуживании находились 164 трактора и несколько десятков плугов и дисковых боронов.

В музее предприятия, созданном в 1980 году по случаю 50-летия тогда еще ордена Трудового Красного Знамени Ташкентского опытного ремонтно-механического завода, посетители могут ознакомиться с основными вехами его истории. Шли годы, на месте мало мощных мастерских создавалось крупное промышленное производство, которое со временем подвергалось реконструкции с учетом требований времени.

Были построены цех восстановления изношенных деталей, нанес для кузнечно-прессового оборудования, механический и моторный цеха. Одновременно освоили выпуск 40-тонного гидравлического насоса, проектирование и изготовление ряда контрольно-измерительных приборов и режущих инструментов.

Серьезная реконструкция

была осуществлена в конце 80-х и начале 90-х годов. Она сопровождалась техническим перевооружением предприятия. Была сооружена новая котельная с тремя котлами ДКВР, которая снабжает теплотой и соседний жилой поселок заводчан, возведено четырехэтажное здание цеха восстановления изношенных деталей и инженерно-лабораторного корпуса.

Процесс переоснащения, дальнейшего развития и совершенствования производства продолжается и сегодня... Немало интересной и познавательной информации содержат стенды музея и о людях, которые стояли у истоков предприятия, вкладывали в его развитие все свои силы, талант и организаторские способности.

Заслуживает внимания такой факт из биографии одного из первых работников завода — Л. М. Нельсона. В конце 20-х и начале 30-х годов в совхозах и тракторных отрядах области работали двадцать механиков-инструкторов из американских фирм, которые помогали местным дехканам в эксплуатации и ремонте тракторов, закупленных за границей. Был среди них и Л. М. Нельсон. После истечения срока контракта он остался здесь, обзавелся семьей и десятилетиями, до конца жизни, добросовестно трудился на заводе.

Много сил и энергии отдал становлению завода, развитию ремонтной базы, совершенствованию производства бывшие директора Александр Васильевич Вишневецкий, Александр Леонтьевич Костюнин, технорук Владимир Андреевич Жестовский, главный инженер Михаил Ефимович Минович и другие.

Самоотверженно и упорно работал коллектив и в тяжелые военные годы. За 1941—1945 годы объемы ремонта тракторных двигателей возросли в 2,5 раза, а восстановление изношенных двигателей — в 8 раз. Все это время заводом руководила Евгения Петровна Саруханова — в ту пору единственная женщина-директор в системе Наркомзема. Человек кипучей энергии, неутомимая в делах, заботливая руководитель — она смело бралась за неизведанное, нацеливала коллектив на новые свершения. Впоследствии она возглавляла Назарбекскую МТС, совхоз «Назарбек», провела себя талантливым организатором.

В послевоенные годы немалый вклад в дальнейшее развитие производства, социально-бытовой сферы предприятия внесли его руководители — П. А. Азатыян, Н. Д. Лапшин, М. С. Султанов, Р. Р. Сафаров, Э. З. Хатиров. Под

их началом завод превратился в высокomeханизированное промышленное производство, стал подлинной кузницей кадров высококлассных рабочих и инженерно-технических работников, командиров и руководителей производства в отрасли.

Нынешний генеральный директор, председатель правления АО «ТашОР» Равшанбек Ханьязович Алимжанов также начал здесь мастером в 1980 году, затем был председателем профкома, начальником цеха, главным инженером. Поэтому он хорошо знает людей, досконально — производство. Несколько лет проработав на различных должностях в системе «Узсельхознабремонта», изучив секреты менеджмента и новые формы хозяйствования в условиях перехода к рыночным отно-

шениям в учебном центре при Институте народного хозяйства имени Плеханова в Москве, приобрел широкий круг знаний среди руководителей и работников отрасли в республике и странах СНГ, обрел знания и опыт, выработал в себе качества организатора и руководителя нового типа.

И когда обсуждался вопрос о кандидатуре на пост директора тогда еще Ташкентского ОРМЗ, выбор пал на молодого, энергичного, по-современному мыслящего Равшанбека Алимжанова. Время же показало, что ни руководство, ни коллектив не ошиблись в нем.

— В новых экономических условиях, — говорит он, — в основу нашей деятельности должен быть принят принцип: производить только такую продукцию и такого качества, в какой нуждаются рынок и покупатель. Соблюдая этот принцип, мы не

только не снизили объемы производства, но и стабильно наращиваем их. Этому способствуют инициатива и предприимчивость наших работников, расширение деловых контактов и установление взаимовыгодного сотрудничества с партнерами.

Этот курс руководства акционерного общества приносит свои плоды. В структуре АО созданы и действуют крупные совместные предприятия «Узалтайдизель» и «Прецизион», соучредителями которых стали российские моторостроители из Барнаула и Ногинска (Московская область), имеются шесть филиалов в Казахстане, Российской Федерации и областях нашей республики. В стадии разработки и создания находятся еще два новых совместных предприятия. В совместную

производственную орбиту вовлекают партнеров из Казахстана, Германии, Латвии и Словакии.

Совершенствуется и внутренняя инфраструктура общества. Создана научно-производственная фирма «ФИКР», объединившая цеха — экспериментальный и инструментальный. На основе гидропрессового цеха возникла производственная фирма «Пресс». Производственно-эксплуатационная фирма «Истар» объединила эксплуатационные подразделения. На базе стройцеха создана ремонтно-строительная фирма «Ташмир-курилиш».

Словом, несмотря на сложные экономические условия, коллектив не стоит на месте, а смело переходит на новые формы хозяйствования, ищет пути к расширению произ-

водства. Больше того, удовлетворяя запросы рынка и потребности, здесь освоены выпуск прессов для изготовления кирпичей и шлакоблоков, мини-доильной установки, передвижной бетономешалки, развивается машиностроительная база для производства оборудования и малогабаритной техники для фермеров и дехканских хозяйств, а также товаров народного потребления.

У предприятия высокая репутация, хорошая техническая и интеллектуальная база, высококвалифицированные рабочие и специалисты. А достигается это тем, что люди здесь окружены заботой и вниманием, а администрация и профсоюзная организация стремятся создать в коллективе обстановку дружбы, братства, сплоченности. Это имеет

очень большое значение, так как на предприятии трудятся представители 17 национальностей. Для примера скажем, что генеральный директор, председатель правления АО Равшанбек Ханьязович Алимжанов — узбек, его заместитель Александр Дмитриевич Одобецкий — украинец, Григорий Александрович Цейк — белорус, главный инженер Игорь Андреевич Попов — русский, начальник испытательной станции Ислам Шахметов — татарин, начальник моторного цеха Алексей Данилович Ли — кореец, директор зоны отдыха Азмуллин Джамалятдин — таджик, бригадир моторного цеха Гиллябай Калменов — казах, бригадир фирмы «Пресс» Исмаг Медатов — крымский татарин, бригадир слесарей Михаил Дзикаре — грек. Этот список можно продолжить. Дело, конечно, не в том, что люди разных национальностей трудятся бок о бок на одном пред-

приятии, а в том, что живут и работают они дружно, как одна большая многонациональная семья, как сыны и дочери нашей единой Родины — независимой Узбекистана.

Большим уважением и заботой окружены ветераны предприятия — ныне работающие и те, кто уже на заслуженном отдыхе. Это Анатолий Александрович Ротов и Иван Кузьмич Головки, свыше 50 лет проработавшие на заводе, Тура Баходиров, Юсупджан Махмуджанов, Вагиз Мухамедияров, Сервер Ибрагимов, Мирза Кадыров, Николай Писчанов, Иван Зыков, Нина Лобова, Фатима Ибрагимова, Алексей Ли, Хабибулла Тавхидов и многие другие.

Здесь делают все для того, чтобы создавать работникам благоприятные условия для плодотворного труда, их социальной защиты в условиях перехода к рыночным отношениям. За многие годы на предприятии сложились неплохая инфраструктура бытовых и медицинских служб, система оказания помощи нуждающимся. Так, при АО действует прекрасная столовая на 150 посадочных мест, есть чайхана с буфетом, продама, работают обшувная мастерская, парикмахерская, бесплатная стоянка автомашин, терапевтический и зуборачебный кабинеты.

Дети сотрудников посещают ведомственный детский сад и спортзалы при предприятии. В летнее время они вместе с родителями могут отдохнуть в зоне отдыха в поселке Юсупхана близ Бричмулы, которая одновременно принимает до ста человек. Заключен договор с лечебницей имени Семашко, где могут получить свое здоровье работники и пенсионеры предприятия.

Немало средств выделяется для оказания помощи в связи с проведением свалоб, похорон, на поощрение лучших работников, поддержку ветеранов и пенсионеров. Добрым подспорьем служит и подсобное хозяйство в районе Красногорска. На десяти гектарах выращиваются овощи, картофель, содержится 200 овец и 40 голов крупного рогатого скота. Вся продукция полей и фермы реализуется работникам по сниженным ценам. Это, а также дотации на питание являются существенной материальной поддержкой для людей.

Разумеется, все это способствует тому, что работники гордятся своим предприятием, чтят и приумножают его славные трудовые традиции. Видно, поэтому здесь нет оттока рабочих и служащих, сохраняется основная их костяк, который пополняется свежими силами за счет молодежи,

в основном сыновей и дочерей старых работников.

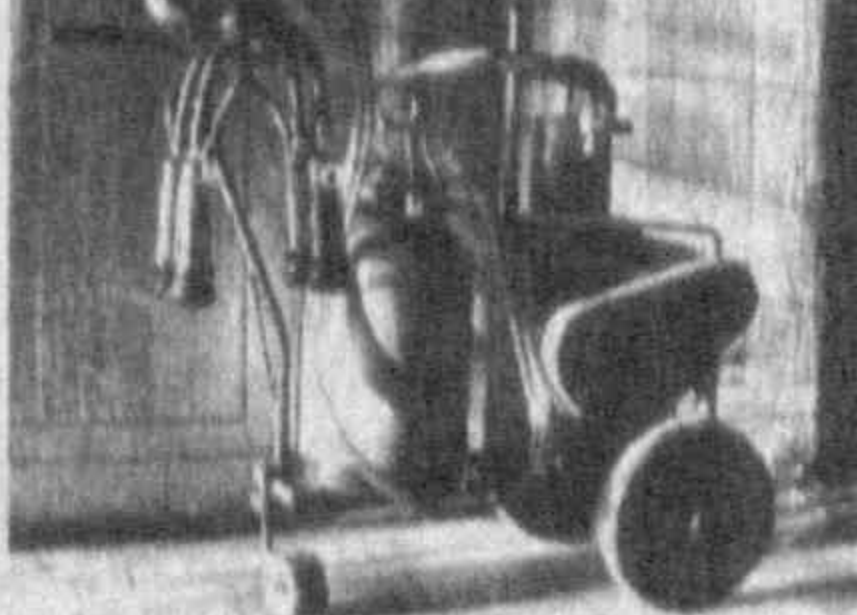
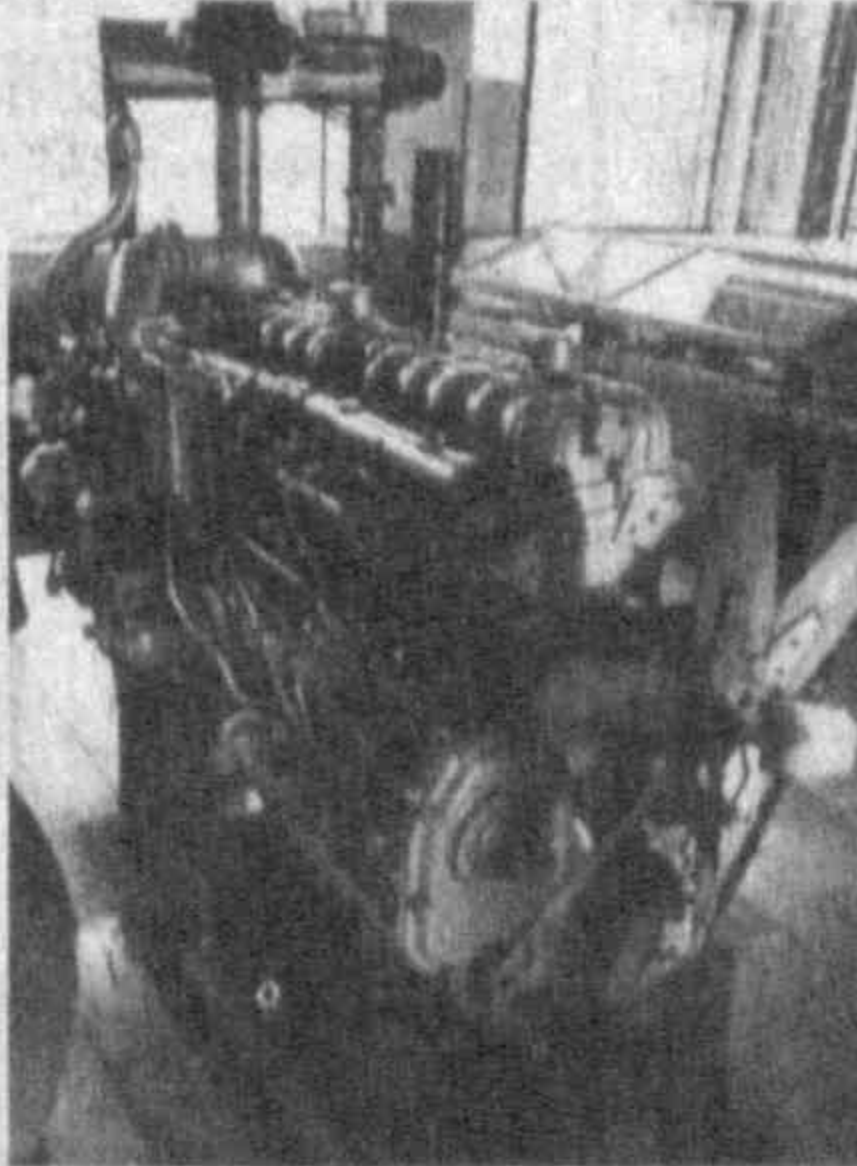
Большим уважением в коллективе пользуются рабочие династии Алимбековых (Анвар-ака и два его сына), Атаматовых (Бахтияр-ака, его жена и три сына), Одобецких (Александр Дмитриевич, его отец и мать, жена, дочь и брат), Умаралиевых (Эркин-ака и три его сына), Галютдиновых (Шамил-ака, его жена и две дочери). Список этот можно продолжить за счет династий Мирзаевых, Дейнека, Баскаковых, Чепиги и многих других.

Как члены этих семей, так и все остальные работники стали теперь хозяевами акционерного общества. Ведь при его учреждении каждому члену коллектива и всем пенсионерам было выдано бесплатно по две акции. Многие из них выкупали затем дополнительные акции по 100 сумов каждая. Так что теперь они участвуют не только в процессе производства, управления им, но и будут получать дивиденды от прибыли на правах полноправных хозяев предприятия.

Такова краткая социальная политика, осуществляемая в АО. Здесь знают, что от хорошего настроения людей, их благополучия зависит и нынешние достижения, и успехи в будущем. А их основа закладывается сегодня упорным трудом всего коллектива. Опираясь на достигнутое в течение прошедших шести с половиной десятилетий, здесь думают о том, чтобы уже в ближайшее время создать мощную базу для изготовления собственных двигателей, их узлов и деталей. И эта задача вполне им по плечу. Пожелаем же труженикам акционерного общества успехов в осуществлении их благородных устремлений и замыслов, что, несомненно, послужит дальнейшему укреплению независимости нашей республики.

А. МУХАМЕДЖАНОВ, общ. корр. «Народного слова».

НА СНИМКАХ: (вверху) общий вид административно-производственного корпуса АО; заседание правления АО, в центре — генеральный директор Р. Х. Алимжанов; (внизу) сотрудники отдела реализации готовой продукции В. Баскакова, И. Алимбеков и М. Сивельникова; ветераны предприятия; зав. производством заводской столовой М. Хилоитов и радистчина В. Плеханова; начальник моторного цеха А. Ли с молодым рабочим Д. Рожковым; основная продукция завода — дизельный двигатель А-01М; мини-доильная установка; в заводском детском саду.



АО «ТАШОР» предлагает и реализует:

1. Дизельные двигатели к пахотным тракторам марки А-01М: — капитально отремонтированные; — новые двигатели.
2. Восстановленные плунжерные пары к топливной аппаратуре: УТН-5, А-01, НД-21 и к автомашинам КамАЗ.
3. Узлы и агрегаты к двигателю А-01М: — пусковые двигатели ПД-10у; — топливные насосы А-01М, УТН-5, НД-21 и к автомашинам КамАЗ.
4. Запасные части к тракторным двигателям и сельхозмашинам.
5. Зернодробилки, доильные установки для фермерских

6. Гидравлический пресс усилием в 40 тонн, различные прессовые установки на его базе по индивидуальным заказам.

За справками обращаться по адресу: г. Ташкент 700147, ул. А. Каримова, 5, тел.: 90-40-20, 90-40-19.

Неожиданный ракурс

ПОРТРЕТ НА ФОНЕ АКВАРЕЛЕЙ

Когда эта высокая стройная женщина с букетом чудесных осенних астр стояла в окружении друзей, сотрудников мужа по дипломатическому корпусу, журналистов и принимала поздравления, мне показалось, что она сама сошла с полотна своих картин, которые представляла на персональной выставке. Как чувствует себя человек, если то, о чем он долго мечтал, воплотилось в жизнь? Ответ однозначен: этот человек счастлив. Счастливым светились глаза Картер Малик, легкой рюмкой на щеках от переживаемого момента еще больше красил милостивое лицо художницы. Не «по-протокольному» выглядела и ее супруга — представительница ООН в Узбекистане Халид Малик: хоть улыбка и тонкая в густой бороде, глаза из-под стекла очков светились радостью — он тоже ощущал себя в тот день именинником. Приглашенным было по-домашнему уютно, они вели себя раскованно. Непринужденную обстановку, безусловно, создавали хозяйка вечера.



бы, выйдя на улицу, смогла хоть как-то изъясниться. Думаю, мне пора настойчиво осваивать и государственный язык. Пока же полностью свой лексикон во время походов на рынок.

— Госпожа Малик, у вас большая семья?

— У нас трое детей. Старшей дочери, Саре, 15 лет. Она увлекается верховой ездой. Другая дочь учится в международной школе. Она любит читать и играть в теннис. Сыну восемь лет, он обожает животных.

— Как вы успеваете управляться с домашними делами? Вы, как говорится, правая рука мужа, и увлечение живописью тоже отнимает немало времени...

— Боюсь, что последние два года я не была хорошей хозяйкой. Раньше я отдала много времени ребятам. Это и понятно, они были маленькие. Теперь же, когда они выросли, я могу заняться чем-то еще, той же живописью.

— Понимаю, что у вас много свободного времени. И если оно есть, вы проводите его вместе?

— Когда мы жили в Нью-Йорке, то каждый занимался своим делом, и наши жизни шли как бы параллельно. Здесь несколько иные ситуации. Мы можем вместе путешествовать, у нас очень много точек соприкосновения, что очень важно для семьи. Путешествия накапливают впечатления для своих живописных работ, интересуюсь искусством Узбекистана. Я посвятила искусству всю свою жизнь. Изучала его в художественных школах и студиях разных стран. Так что понятие «свободная жизнь» как бы неразрывно переплетается с тем же обязательством, которое вытекало из жизни мужа, и к которым я стараюсь по мере своих возможностей быть причастной.

— Вы достаточно хорошо объяснили, что вы единомышленники...

— Да, это так, но, как каждая жена, я волнуюсь за него. Он работает ежедневно допоздна, и я стараюсь быть ему полезной.

— Что сказать в послесловии о моей собеседнице? Безусловно, это неординарная личность, любящая жизнь во всех ее проявлениях и, безусловно, не являющаяся и традиционное понятие «жена дипломата». Картер Малик — женщина с душой художника — ломает все стереотипы.

Л. БАБАЯН, корр. «Народного слова».

НА СНИМКЕ: Картер Малик.

Новости

В ЗАЩИТУ МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА

Европейское региональное бюро Всемирной организации здравоохранения совместно с Министерством здравоохранения Узбекистана провело совещание, посвященное проблеме защиты материнства и детства. В нем приняли участие специалисты из республик Центральной Азии и Азербайджана.

Участники совещания отметили, что в Узбекистане в этой сфере проделана значительная работа. Подчеркивалось, что целесообразно объединить усилия ученых и специалистов-практиков наших стран для решения во многом общих проблем охраны материнства и детства.

ЮБИЛЕЮ БЕХЗАДА ПОСВЯЩАЕТСЯ

В республиканском общественном центре «Духовность и просветительство» открылась выставка работ члена Союза художников Узбекистана Адылы Бабаджанова, посвященная 540-летию Камолиддина Бехзада.

В экспозиции демонстрируется ряд произведений, выполненных автором в различных жанрах.

ИСТОРИЯ КАШКАДАРЬ

Издательство «Фан» Академии наук Узбекистана выпустило в свет книгу «Кашкадар тарихи» («История Кашкадарьи») доцента Каршинского государственного университета, литературоведа, ученого-историка П. Раваилова.

Книга охватывает почти 30-вековой период истории — с древнейших времен до второй половины XIX века. (УзА).

...Истинно интеллигентный человек прост и скромен. Думаю, не буду понято превратно читателями, если скажу, что скромности Картер Малик и привлекла меня с первого знакомства с ней. Неброскость в одежде, тихий, успокаивающий голос, во всем облике какая-то притягательность, которую очень трудно выразить словами. Но внешне Картер обманчива в лучшем смысле этого слова. Ее имя у всех на слуху. Она причастна к организации Ташкентской международной школы, о ней уже упоминалось в печати. Она — в числе организаторов и участников большинства мероприятий, проводимых в Ташкенте, посвященных 50-летию ООН. Будь то международный симпозиум керамики или республиканская ярмарка изделий народных мастеров Узбекистана. Это события только последнего времени. А в скольких она участвовала за три года, в течение которых муж Картер находится на дипломатической работе в нашей республике, не счесть.

Выходит, за не «деловой» внешностью этой женщины скрываются неординарные способности... Ну, а выставка работ Картер вообще стала для многих открытием. Ее натюрморты, пейзажи, сюжетные композиции оригинальны, пастельные тона акварелей приятны глазу, воле их хочется стоять и созерцать их часами. Говорят, что в картинах находят отражение душа худож-

ника. Эта душа нежная, трепетная, тонко чувствующая. В своеобразном путеводителе по выставке сама художница писала: «Представленные работы относятся к тому периоду, когда мы семьей жили в Америке. В них нашли свое отражение мои впечатления от жизни нашего маленького городка, расположенного в 45 минутах езды от Нью-Йорка. Несколько работ посвящены реке Гудзон. Это красивая и сильная река, которая впитывает в себя краски природы, живущих на ее берегах. Фрукты и цветы — это тот сюжет, который всегда привлекает художника и пробуждает его дать свое собственное видение их красок».

Так какова же она на самом деле, Картер Малик? Романтичка в душе, но вместе с тем женщина, ищущая себе хлопоты, ставшая добровольной помощницей мужа и в определенной степени подвизницею. Отринув многие заботы, она могла бы довольствоваться ролью жены дипломата, но, как видно, это не в характере Картер. Потому и развилась у нее такая страсть к живописи, что жены мужей такого ранга, как Халид Малик, по обыкновению живут без тревог, действительность видят из окна автомобиля, разнообразя существование участием в званных посольских ужинах.

Вести беседу с Картер Малик было одно удовольствие. Открыта, доброжелательна. Замечу, моя собеседница бедро говорит по-

русски.

Начала беседу с не очень оригинального (да простит меня читатель) традиционного вопроса.

— Госпожа Малик, трудно ли быть женой дипломата?

— Достаточно нелегко. Не знаю, может, жены других дипломатов по-иному проявляют свою индивидуальность, но я не имею выбора. К примеру, международная школа, созданная год назад. Мой муж начал заниматься ее проектом еще в 1993 году, но у него очень широкий круг обязанностей, и проект благополучно переключался ко мне. В школе занимаются дети членов дипломатического корпуса, международных организаций и фирм, сейчас их здесь 90 человек. Родители по долгу службы постоянно путешествуют по миру, потому такая школа была здесь крайне необходима. Стандарт образования единый для подобных школ, система обучения американская. Учатся тут дети с 5 до 15 лет, причем самых различных национальностей.

— Кстати, о языке: Вы понимаете по-русски, можете на нем неплохо изъясниться. Я слышал, как одному из сотрудников местной национальности вы сказали «хи». Учите языки?

— О! Эта целая история (смеется). Когда мы приехали сюда из Нью-Йорка, муж оставил меня, а сам, естественно, уехал на работу. Я в растерянности бегала по дому с разговорником в руках и учила русский язык, что-

дирпятиях области, к примеру, в тракторном парке Чартакского районного торгового-производственного акционерного общества, межхозяйственной ПМК-135 Наманганского района. А работники учебного участка № 70 без экологической экспертизы построили на своей территории цех по производству асфальта.

Действия лиц, допустивших безответственное отношение к окружающей среде, не остались безнаказанными. Все они, согласно действующему в республике природоохранному законодательству, были вынуждены уплатить солидные штрафы — большей частью в полном объеме месячной заработной платы.

Н. ХОДЖАЕВА, корр. УзА.

За строкой закона

ЗАБОТА О ПРИРОДЕ — НЕПРЕЛОЖНАЯ ОБЯЗАННОСТЬ

Несмотря на неоднократные предупреждения специалистов Наманганского областного комитета по охране природы, работники агрофирмы «Ширинлик» Туракурганского района взяли за правило сбрасывать использованную воду прямо в протекающую рядом реку Касансай. Причем, не только они...

Казалось бы, уж кто кому, как не милицам, знать о последствиях загрязнения окружающей среды. Однако, будучи хорошо осведомленными о недопустимости подобного отношения к природе, сотрудники санатория-профилактория Ка-

сансайской шелкоткацкой фабрики также «приспособили» горную речушку для сброса отработанных стоков.

Не посчитали нужным позаботиться о соблюдении элементарного порядка при хранении минеральных удобре-

ний члены одной из бригад колхоза имени Шарафа Рашидова Учичского района. В результате была допущена эрозия почвы. Постоянно загрязняли почву горюче-смазочными материалами, техническими маслами на некоторых пре-

НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ФАРМАЦЕВТИКИ РЕСПУБЛИКИ

На прошлой неделе в Стамбуле прошла международная конференция по вопросам фармацевтики и здравоохранения государств Центральной Азии, Закавказья и Турции. Среди участников конференции — а их было около 200 человек — одной из самых представительных была делегация Узбекистана, которую возглавил первый заместитель министра здравоохранения Р. Т. Султанов. В состав ее вошли представители объединений «Дори-Дармон» и «Фармед».

Можно без преувеличения сказать, что в Стамбул в эти дни съезжалась вся мировая элита фармацевтики — такие крупнейшие компании, как «Ново Нордик» и «Д-р Редди» с «Лабораториями Хоффман-ля-Роше» и «Берингер Ингельхайм», «Бристоль Майер-Скинбл» и многие другие, а также такие международные организации, как ЮСАИД, Европейский банк реконструкции и развития.

Интерес к Центральной Азии и Закавказью у фармацевтов не случаен. На этой территории живет около 120 миллионов человек, это страны, которые вступили на сложный путь перехода к рыночной экономике и которые, конечно же, нуждаются в развитой медицинской и фармацевтической промышленности, куда ряд государств и компаний готовы инвестировать средства.

Международные агентства, банки, крупные компании, которые направили своих представителей в Стамбул, изучают возможности стран Центральной Азии и Закавказья для создания совместных предприятий, открытия представительств, поставок своей продукции.

И в этом плане доклады, с которыми выступили представители Узбекистана, а это первый заместитель министра здравоохранения Р. Султанов, заместитель председателя правления «Дори-Дармон» М. Исаев и генеральный директор объединения «Фармед» Д. Ташмухамедова, убедили участников конференции, что в Узбекистане складывается благоприятный инвестиционный климат, имеется хорошая — рыночная — нормативно-правовая база.

Взять, например, «Фармед». Это первенец рыночной фармацевтики в республике. Сначала частная аптека «Фармед», а потом и одноименное фармацевтическое объединение. Они появились почти сразу после известного решения о разгосударствлении и приватизации аптек. Обычная государственная аптека №76 из Ташкента, расположенная далеко от центра столицы, точнее будет сказать — на окраине, стала частной. И за год работы сумела наладить деловые контакты с более чем 40 крупнейшими фармацевтическими компаниями из 20 стран мира. Сегодня «Фармед» уже имеет сеть своих аптек

и в Ташкенте и в ряде областей республики, имеет большой склад для хранения лекарств, наряду с розничной торговлей реализует лекарства и мелким оптом в более чем сто других аптек Узбекистана.

Применяя этому, то есть истории становления и был посвящен доклад Диплом Ташмухамедовой, генерального директора «Фармед» на стамбульской конференции, что вызвало у ее участников законный интерес к этой узбекистанской фирме. Еще около 30 известных фармацевтических компаний предложили «Фармеду» обсудить вопросы сотрудничества. Так что есть реальная вероятность того, что ассортимент препаратов, и сейчас состоящий из более чем 300 наименований, в скором времени пополнится новыми. А планы «Фармед» по созданию собственного производства, выпуска препаратов на местном сырье будут выполнены еще быстрее.

Конференция подтвердила, что в узбекистанских фирмах, объединениях крупные зарубежные фармацевтические компании увидели перспективных партнеров, они еще раз убедились, что и в фармацевтике республики идут рыночные преобразования.

Ряд крупных компаний решил через Фармкомитет республики добиваться регистрации своих препаратов, другие подумывают об открытии представительств. трий. ... третьи рады, что оказались первыми и уже сделали все то, о чем думают их коллеги и конкуренты.

Л. ЛЕВИТАС, наш корр.

Организация производит ремонт электродвигателей всех мощностей, имеет обменный фонд электродвигателей. Реализует: электроды, растворитель, электродвигатели, холодильники, рубильники, пакетники, провода, спецодежда, инструменты. Купит: металл, уголь, швеллер, трубы, листы, арматуру, кровельные желез, профнастил, лес, эмаль-провод, автомашины КамАЗ, МАЗ, ГАЗ-24. Форма оплаты: любая. Обращаться: Ташкентская обл., г. Чирчик, тел.: 5-33-37, 5-36-84 после 18.00 по тел.: 2-14-64.

АССОЦИАЦИЯ БУХГАЛТЕРОВ И АУДИТОРОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН сообщает, что очередное занятие новой группы по подготовке лицензированных аудиторов состоится 20 ноября 1995 г.: - областная группа (срок обучения - 1 месяц с отрывом от производства). В соответствии с приказом Министерства финансов Республики Узбекистан № 42 от 10.06.1993 г. только Ассоциация бухгалтеров и аудиторов предоставлено право готовить лицензированных аудиторов по утвержденной программе Минфина Республики. Продолжается набор на постоянно действующие курсы: - начинающих бухгалтеров - 2 месяца; - повышения квалификации бухгалтеров для работы в совместных, иностранных, малых предприятиях - 6 месяцев; - компьютеры в бухгалтерии - 1 месяц. Документы принимаются по адресу: Ташкент, Ниязбек йули, 6 (бывшая ул. Урицкого), остановка автобусов - "Алайский рынок", трамваев - "Кинотеатр "Казахстан", тел.: 34-01-87, 35-72-51.

ПРЕДЛАГАЕТ: широкий ассортимент обуви из натуральной кожи и кожзаменителя осенне-зимнего сезона и спецобуви. Цены ниже рыночных. Форма оплаты — любая. Наш адрес: г. Ташкент, ул. Бобура, 6. Контактные телефоны: 55-70-25, 55-79-16.

МИНИ-МЕЛЬНИЦА "ХОРМАНГ" не только пожелание. Это надежность конструкции, - качественный помол зерна на муку, - безотходное производство, ГДЕ - производительность: не менее 150 кг/час, - потребляемая мощность: не более 7 кВт/час, - монтаж с пусконаладкой в считанные часы. "ХОРМАНГ" уже работает в хозяйствах Республики Узбекистан и результаты налицо! Убедитесь в этом сами! тел.: 68-58-56, факс: 68-73-40.

De La Rue, Великобритания и фирма "АМАТИ", Узбекистан сердечно приглашают Вас посетить выставку-презентацию Корпорации De La Rue. На выставке будут представлены образцы оборудования банковских технологий, ценных бумаг, банковской мебели и системы охраны и безопасности. Выставка будет проходить по адресу: Республика Узбекистан, г.Ташкент, ул. полковника Ходжаева, 1, спортивно-оздоровительный комплекс "Юнус-Абад". с 23 по 25 ноября 1995 г. с 10.00 до 17.00 часов. Тел.: 67-18-97, 68-88-15.

ЗНАЙТЕ! МЫ ПОЗАБОТИМСЯ О ВАС! Государственный проектный институт "Узбеккоммуналойдиха" предлагает разработку в сжатые сроки проектов водоснабжения, канализации, теплоснабжения и других объектов коммунального обслуживания. Проектируем жилые дома для индивидуального сектора с инженерным оборудованием и благоустройством. Хотите иметь все удобства на уровне мировых стандартов - обращайтесь к нам по адресу: г. Ташкент, ул. Ниязбек йули, 1. Телефоны: 34-14-41, 34-14-40. СТАНЬТЕ ПЕРВЫМИ В ОЧЕРЕДИ К НАМ!

НАРОДНОЕ СЛОВО ХАЛҚ СЎЗИ Учредители: Совет (Кенгаш) Олий Мажлиса Республики Узбекистан и Кабинет Министров Республики Узбекистан. Главный редактор Анвар ДЖУРАБАЕВ. Адрес: 700000, Ташкент, ГСП, ул. Матбуотчилар, 19. Телефоны: для справок 36-09-67, отдел рекламы 36-09-25. Регистрация № 0002. Газета набрана и Илдеке 64610. Заказ Г-0508. сверстана на компьютере Объем 2 печ. л. Способ печати ИВМ. Время подписания в офсетный. Формат А-2. печать по графику в 21.00. Дежурный редактор Л. СОН. Дежурный М. ЮЛДАШЕВ.