

Трудовые отношения - свобода и компетенция

За последние несколько лет в стране произошли колоссальные изменения в области подхода, расчета, прогнозирования процесса труда. Меняются понятия, мировоззрение, и сегодня само понятие труд стало восприниматься как основное благо для человека, способное не только удовлетворить его материальные потребности, но и наполнить жизнь интересным процессом социализации, строительства нового Узбекистана - достойного представителя современного мирового общества. Что сделано в социально-трудовой сфере и каковы поставленные задачи на будущее, корреспонденту "ПВ" рассказал заместитель министра занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан Баходир УМУРЗАКОВ.



Изменения стереотипов

До последнего времени мы жили по нормам и стереотипам бывшего Союза, считая, что государство обязано трудоустроить людей, управлять трудом и оценивать его. Потому что только труд является источником дохода общества и каждого конкретного человека. В нашем социуме не любили тех, кто не трудился, а при Союзе за тунеядство даже несли уголовную ответственность.

После обретения независимости многое в этом процессе поменялось, однако сохранилась тенденция принуждения к труду, потому что считалось, что работа на благо общества не может быть принудительной, ведь все мы обязаны родной стране, обществу. Однако за последние несколько лет эти понятия принципиально поменялись, труд стал восприниматься как основное благо для человека. Трудящийся может считать себя счастливым, достойным и успешным. Оставшись без работы, человек находится как вне общества, а потеря доходов еще больше разделяет их. И все это резко поменяло наше мировоззрение по отношению к труду.

Появилось понятие "безработица", но о ней официально не говорили. Не знали точной цифры - сколько людей у нас трудоустроено, сколько нет, сколько работает за рубежом, сколько необходимо создать в новом году рабочих мест. Все эти недомолвки были устранены благодаря Президенту Шавкату Мирзиёеву, призвавшему к

открытым отношениям в сфере труда. И впервые мы назвали точные цифры безработных, доходов населения. С открытым сердцем вошли в мировое сообщество и обязаны были честно назвать социально-экономические параметры нашей страны. В недавнем прошлом такой возможности не было.

Все это позволяет говорить, что сегодня в Узбекистане сложилась принципиально новая ситуация в области трудовых отношений. Во-первых, главный принцип сегодня, соответствующий концепции Международной организации труда (МОТ), - труд стал свободным как в законодательном и финансовом, так и общественно-социальном плане. Сегодня принудительный труд запрещен законодательно.

Ранее мы непримиримо боролись с детским трудом. Конечно, детей надо с малых лет приучать к труду. С этим я согласен. Но ведь именно - приучать, а не принуждать. И знаю это не понаслышке: с третьего по десятый классы в сельской школе, а затем все пять лет обучения в вузе собирал хлопок. И понял, что принуждение отрицательно сказывается на психологии детей, их идеологическом и умственном развитии. Надо понимать, что сбор хлопка - тяжелый труд. И вот мы уже более двух лет запрещаем выводить детей на сбор хлопка. Это правильно. Сельское хозяйство - та отрасль, где требуется очень много ручного труда. Но раз ты фермер или организатор сельхозпредприятия, то должен понимать, что обязан сам мобилизовать рабочие руки

и соответственно оплачивать их труд. Кроме того, организовать достойные условия труда работникам.

К сожалению, в прошлом параметры достойного труда и соответствующих требований к нему различались. И сегодня благодаря инициативам Президента мы пришли к пониманию объективной оценки труда. Ранее она была очень субъективной. Профессиональная компетенция работника, его знания, опыт и навыки были как бы вторичны.

Весь прошедший год мы работали над новой редакцией Трудового кодекса Узбекистана, поскольку в документе отражались устаревшие понятия. Такие параметры, как, например, оценка и организация управления трудом, построены на этих принципах, а требовалось перевести их в соответствие с современной рыночной экономикой. Такие рекомендации предвела МОТ, и мы с этим успешно справились, что и признало мировое сообщество. Так, впервые за сотню лет страну посетил генеральный секретарь этой организации, давший высокую оценку преобразованиям в области труда, увиденным в Узбекистане. И теперь республика является равноправным ее членом и участником многих подкомиссий, наши специалисты привлекаются для контроля процесса организации труда в других странах. Благодаря этим реформам мы вошли в когорту государств, в которых процессы организации труда проходят интенсивные изменения.

Фото Рашида Галиева.

→ 3

Постановление Президента Республики Узбекистан О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ ЖИВОТНОВОДЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ

В целях ускоренного развития животноводческой отрасли, внедрения современных и инновационных методов, увеличения объема и расширения ассортимента производимой продукции, а также бесперебойного обеспечения населения качественной и доступной животноводческой продукцией, произведенной в местных условиях, государственной поддержки предприятий, специализирующихся на животноводстве:

1. Одобрить предложение Государственного комитета ветеринарии и развития животноводства, Министерства сельского хозяйства, Министерства экономики и промышленности Республики Узбекистан, Ассоциации "Паррандасаноат", Ассоциации "Узбекликсаноат", Республиканской ассоциации "Коракучилик" и Ассоциации "Узбекистон асаларичилари" о создании Республиканского совета по развитию животноводства и его отраслей (далее - Республиканский совет) и утвердить состав Республиканского совета согласно приложению № 1.

Определить основными задачами Республиканского совета:

обеспечение взаимного сотрудничества органов государственного и хозяйственного управления в области животноводства, органов государственной власти на местах, предприятий промышленности по переработке животноводческой продукции и субъектов предпринимательства, занимающихся животноводческой деятельностью; регулярное обсуждение вопросов, связанных

с развитием всех отраслей животноводства и племенного дела, а также определение мер, направленных на решение существующих проблем в данном направлении; регулярное заслушивание отчетов руководителей органов государственного и хозяйственного управления в области животноводства, а также органов государственной власти на местах о реализации установленных задач по устойчивому развитию отраслей животноводства, а также информации о реализации инвестиционных проектов в животноводстве;

государственную поддержку отраслей животноводства и племенного дела, разработку мероприятий по повышению продуктивности и развитию семеноводства кормовых культур;

организацию проведения анализа состояния эффективного использования земельных участков, выделенных животноводческим хозяйствам, а также осуществление контроля за пропорциональным выделением посевных земель исходя из поголовья скота;

организацию деятельности всех отраслей животноводства на научной основе, налаживание деятельности по внедрению результатов научных исследований и инновационных разработок в производство продукции и селекционно-племенную практику;

решение вопросов, связанных с развитием отрасли переработки животноводческой продукции, в том числе связанных с вводом

новых мощностей и расширением ассортимента продукции;

организацию системной подготовки, повышения квалификации и переподготовки кадров.

2. Согласиться с предложениями Государственного комитета ветеринарии и развития животноводства и Министерства экономики и промышленности Республики Узбекистан о предоставлении:

а) за счет Государственного фонда поддержки предпринимательской деятельности (далее - Фонд) компенсации в части, превышающей основную ставку Центрального банка Республики Узбекистан, но не более 8 процентных пунктов, либо гарантии в размере 50 процентов суммы кредитов в размере до 20 миллиардов сумов, выделяемых коммерческими банками на реализацию проектов в животноводстве, птицеводстве, рыбодоводстве и кролиководстве, в том числе строительство животноводческих комплексов, закупку племенного крупного и мелкого рогатого скота, производство и переработку животноводческой продукции;

б) Фондом компенсации субъектам малого бизнеса и предпринимательства на покрытие процентных расходов по кредитам коммерческих банков до 40 процентов процентной ставки, установленной коммерческими банками, но не более 4 процентных пунктов - по кредитам в иностранной валюте в эквиваленте, не превышающем 20 миллиардов сумов. (Окончание на 2-й стр.)

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ И ЛИБЕРАЛИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ

I. УКРЕПЛЕНИЕ МАКРОЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТАБИЛЬНОСТИ И СОХРАНЕНИЕ ВЫСОКИХ ТЕМПОВ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА



II. ПОДДЕРЖКА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА И СОЗДАНИЕ ДЕЛОВОЙ СРЕДЫ



СНИЖЕНИЕ НАЛОГОВОЙ НАГРУЗКИ



III. ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



IV. РАЗВИТИЕ ТУРИЗМА



Социум

Послание Президента Олий Мажлису - в зеркале общественного мнения

Республиканский центр изучения общественного мнения "Ижтимоий фикр" провел телефонный опрос среди населения страны "Граждане Узбекистана о Послании Президента страны Олий Мажлису", в ходе которого было выявлено отношение граждан к приоритетным сферам и направлениям социально-экономического и политического развития Узбекистана в 2020 году, определенным в Послании главы государства парламенту.

Телефонный опрос проведен среди жителей всех областей республики. В нем приняли участие мужчины и женщины в возрасте от 18 лет и старше, городские и сельские жители, представители различных национальностей и социальных групп, работающие в самых разных сферах и отраслях.

Как известно, Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев 24 января 2020 года выступил с Посланием Олий Мажлису, посвященным итогам работы, осуществленной в 2019 году, и приоритетным направлениям социально-экономического и политического развития страны в 2020 году.

Как показали результаты телефонного опроса, большинство граждан страны, а именно 78,9 процента, ознакомились с Посланием Президента Олий Мажлису, транслировавшимся в прямом эфире на каналах Национальной телерадиокомпании Узбекистана и в сети интернет. Высокий уровень интереса,

который проявили граждане к Посланию, свидетельствует о вовлеченности широких слоев общественности в политические процессы, происходящие в стране, а также о чувстве сопричастности и ответственности граждан за судьбу государства и выполнение целей и задач, определенных в Послании.

В ходе телефонного опроса выявлены основные источники информации, посредством которых граждане страны имели возможность ознакомиться с содержанием Послания Президента Олий Мажлису. Так, 80,1 процента респондентов смотрели прямую трансляцию обращения главы государства по телевидению. Каждый десятый участник исследования получил информацию об этом важном политическом событии в жизни страны благодаря новостным и аналитическим передачам, направленным на ознакомление и разъяснение сути Послания широкой

общественности. 6,6 процента участников отметили, что смотрели прямую трансляцию Послания в интернете. Кроме того, 3,3 процента граждан заявили, что узнали о Послании Президента от своих родственников, друзей и коллег, что свидетельствует о том, что речь главы государства имела большой общественный резонанс.

Как показал телефонный опрос, население страны самым положительным образом восприняло обращение главы государства к парламенту. Согласно результатам, абсолютное большинство узбекистанцев - 97,2 процента считают, что инициативы Шавката Мирзиёева и перспективный план дальнейших социально-экономических реформ, направленных на всестороннее и ускоренное развитие государства и общества, будут способствовать позитивным изменениям в экономическом положении страны, содействовать укреплению позиций Узбекистана на международной арене, повышению благосостояния граждан и качества жизни.

В ходе телефонного опроса выявлено мнение узбекистанцев о том, какие положения Послания Президента страны Олий Мажлису оказали на них наиболее сильное впечатление.

→ 2

Взгляд

Высшее образование: новый вектор развития

В Послании Олий Мажлису глава государства особенно подчеркнул, что развитие сфер науки и просвещения - важнейшая задача, стоящая сегодня перед нами. Современная система образования и подготовки кадров служит фундаментом стабильной и процветающей экономики любого государства. Подготовить специалистов, которые завтра будут трудиться на благо Родины и оставить свой след в истории становления независимого Узбекистана, - в приоритете.

Особенно быстрыми темпами развивается высшее образование - если в 2016 году по республике насчитывалось 77 высших образовательных учреждений, то сегодня вместе с филиалами их количество достигло 117. Это можно видеть на примере растущего спроса на получение специальности в вузах среди молодежи. За последние годы в стране появился целый ряд новых филиалов зарубежных вузов, факультетов, открытых совместно иностранными

университетами и институтами. Все это говорит о стремлении государства поднять сферу на качественно новый уровень.

Импульсом к реформированию системы подготовки дипломированных кадров на уровне международных стандартов стало принятое Президентом постановление "О мерах по дальнейшему развитию системы высшего образования" от 20 апреля 2017-го. Вместе с документом утверждена Программа комплексного развития

системы высшего образования на период 2017-2021 годов. Она включает в себя ряд мер, нацеленных на укрепление и модернизацию материально-технической базы вузов, оснащение их современным лабораторным оборудованием и средствами ИКТ. Реформы в сфере реализуются в сотрудничестве со многими крупными международными организациями и проектами, среди которых "Erasmus+" (программа Европейского Союза), "JICA" (Японское

агентство международного сотрудничества), "KOICA" (Корейское агентство международного сотрудничества), "British Council" (Британский совет) и другие.

В реализации принятой в стране Стратегии действий в сфере образования и подготовки кадров играет огромную роль. Знающие кадры востребованы всегда и везде, именно поэтому необходимо уделить внимание к человеческому капиталу. На примере развитых зарубежных государств можно видеть, насколько оправданы могут быть инвестиции в образование. Поэтому мы сделали упор на внедрение зарубежного опыта в систему высшего образования Узбекистана. Для этого достигнуты договоренности о сотрудничестве с рядом крупных зарубежных вузов, которые намерены содействовать Узбекистану в процессе подготовки высококвалифицированных кадров. Увеличены квоты по направлениям бакалавриата и магистратуры. Открыты заочная и вечерняя формы обучения.

→ 3

Постановление Президента Республики Узбекистан О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ ЖИВОТНОВОДЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

Установить, что требования настоящего пункта не распространяются на условия предоставления Фондом гарантий и компенсаций по покрытию процентных расходов по кредитам коммерческих банков, утвержденных ранее принятыми актами Президента Республики Узбекистан и решениями Правительства.

3. Установить порядок, согласно которому в 2020-2022 годах:

а) хозяйствам, производящим животноводческую продукцию, государством выделяются субсидии в следующем порядке:

в размере 1 миллиона сумов за каждую единицу племенного скота, приобретенного у племенных хозяйств, осуществляющих деятельность на территории республики;

в размере 2 миллионов сумов за каждую единицу племенного скота, в размере 400 тысяч сумов за каждую племенную овцу и козу, импортных из зарубежных государств;

б) хозяйствам - членам Ассоциации "Узбекликаноат", выращивающим рыбу интенсивным методом, государством выделяются субсидии в следующем порядке:

в размере 1 миллиона сумов за одну тонну рыбной продукции, выращенной интенсивным способом;

в размере 50 процентов расходов до 3,5 миллиона сумов за 1 племенное маточное поголовье рыб, импортированное на территорию Республики Узбекистан;

в) птицеводческим хозяйствам - членам Ассоциации "Паррандасаноат" для компенсации 9 тысяч сумов расходов, связанных с импортом каждого однодневного породиного цыпленка.

4. Установить в 2020 году общую сумму субсидий:

а) выделяемых на закупку племенного скота:

в размере 10 миллиардов сумов на закупку у племенных хозяйств, осуществляющих деятельность на территории республики;

в размере 40 миллиардов сумов на импорт из зарубежных государств;

б) выделяемых на импорт племенных овец и коз в размере 6 миллиардов сумов.

5. Министерству финансов Республики Узбекистан обеспечить покрытие расходов по выделению субсидий хозяйствам, производящим

животноводческую продукцию, выращивающим рыбу интенсивным методом, и птицеводческим хозяйствам за счет средств, предусмотренных в республиканском бюджете Республики Узбекистан на 2020 год на расходы по социально-экономическому развитию регионов, согласно поручениям Президента Республики Узбекистан, при этом предусмотреть выделение соответствующих средств в параметрах Государственного бюджета Республики Узбекистан на 2021-2022 годы.

6. Государственному комитету ветеринарии и развития животноводства и Министерству сельского хозяйства Республики Узбекистан:

а) разработать предложения по разработке Стратегии развития животноводческой отрасли, в том числе направлений государственной поддержки данной отрасли, с привлечением в установленном порядке независимых консалтинговых компаний и в срок до 1 июля 2020 года внести их на рассмотрение в Администрацию Президента Республики Узбекистан.

При этом расходы, связанные с привлечением независимых консалтинговых компаний, покрыть за счет средств резервного фонда Кабинета Министров Республики Узбекистан;

б) совместно с Министерством финансов, Министерством экономики и промышленности, Государственным таможенным комитетом, Ассоциацией "Узбекликаноат" и Ассоциацией "Паррандасаноат" в пятнадцатидневный срок разработать и внести в Кабинет Министров порядок выделения за счет средств Государственного бюджета Республики Узбекистан субсидий хозяйствам, производящим животноводческую продукцию, выращивающим рыбу интенсивным методом, и птицеводческим хозяйствам, предусмотренных в пункте 3 настоящего постановления. При этом выделение субсидий осуществляется Агентством "Узбекчорванасл".

7. Государственному комитету ветеринарии и развития животноводства Республики Узбекистан, основываясь на Стратегии развития животноводческой отрасли, в срок до 1 июля 2020 года внести в Министерство финансов расчет субсидий, подлежащих выделению в 2021-2022 годах, исходя из численности реализуемого и импортируемого племенными хозяйствами, осуществляющими деятельность на территории республики, племенного скота, овец,

коз и цыплят для принятия во внимание при формировании параметров Государственного бюджета Республики Узбекистан.

8. Агентству по реализации проектов в области агропромышленного комплекса и продовольственного обеспечения при Министерстве сельского хозяйства совместно с Государственным комитетом ветеринарии и развития животноводства Республики Узбекистан обеспечить направление кредитных средств Азиатского банка развития в размере 150,0 миллионов долларов США, предусмотренных для развития животноводства, на инвестиционные проекты и мероприятия, реализуемые в животноводческой отрасли.

9. Государственному комитету ветеринарии и развития животноводства Республики Узбекистан совместно с Ассоциацией "Узбекликаноат" в срок до 1 мая 2020 года, исходя из производительности искусственных водоемов, внести в Министерство финансов обоснованные предложения по применению к данным площадям дифференцированных ставок земельного налога.

Министерству финансов Республики Узбекистан при подготовке проекта бюджета на 2021 год принять во внимание применение дифференцированных ставок земельного налога на основе внесенных предложений.

10. Государственному комитету Республики Узбекистан по земельным ресурсам, геодезии, картографии и государственному кадастру совместно с Ассоциацией "Узбекликаноат" в срок до 1 июня 2020 года на основе взаимного соглашения с институтом "Уздаверлойиха" обеспечить оформление кадастровых документов на искусственные и природные водоемы, закрепленные за рыбноводческими хозяйствами.

11. Совету Министров Республики Каракалпакстан и хокимиятам областей:

а) обеспечить в 2020 году выделение животноводческим хозяйствам пастбищ, а также предусмотренных в Указе Президента Республики Узбекистан от 17 июня 2019 года № УП-5742 "О мерах по эффективному использованию земельных и водных ресурсов в сельском хозяйстве" орошаемых земель, не используемых в сельском хозяйстве, за счет введения в пользование для организации выращивания кормовых культур;

б) Государственному комитету ветеринарии и развития животноводства

совместно с Государственным комитетом Республики Узбекистан по земельным ресурсам, геодезии, картографии и государственному кадастру обеспечить засев лущерной 10 процентов посевной площади хлопково-текстильных кластеров и фермерских хозяйств хлопководческого и зерноводческого направления.

Государственной инспекции по контролю за агропромышленным комплексом при Кабинете Министров Республики Узбекистан совместно с Государственным комитетом по земельным ресурсам, геодезии, картографии и государственному кадастру и Государственным комитетом ветеринарии и развития животноводства в срок до 1 мая 2020 года внести в Республиканский совет информацию об исполнении настоящего поручения.

12. Республиканскому совету на постоянной основе осуществлять контроль за выделением Советом Министров Республики Каракалпакстан и хокимиятами животноводческим, в том числе птицеводческим хозяйствам посевных земель для посева кормовых культур пропорционально поголовью скота и птицы.

13. Государственному комитету ветеринарии и развития животноводства Республики Узбекистан:

организовать на местах краткосрочные учебные курсы по подготовке и повышению квалификации доярок с привлечением работников Центра по подготовке и повышению квалификации кадров при Самаркандском институте ветеринарной медицины;

совместно с Советом Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятами Андижанской, Джизакской, Навоийской, Сурхандарьинской, Кашкарларинской областей и Ассоциацией "Паррандасаноат" наладить деятельность племенных птицеводческих предприятий II порядкового репродуктора мясного направления, занимающихся скрещиванием высокопродуктивных пород и кроссов птицы.

14. Одобрить предложение Министерства транспорта Республики Узбекистан и АО "Uzbekistan Airways" о предоставлении на срок до 1 января 2022 года птицеводческим предприятиям Ассоциации "Паррандасаноат", в порядке исключения, 20-процентной скидки на действующие тарифы на перевозку воздушным транспортом при экспорте яиц и мясной продукции собственного производства, импорте

племенных инкубационных яиц, породистых однодневных цыплят, вакцин и ветеринарных лекарственных средств.

15. Министерству сельского хозяйства Республики Узбекистан совместно с Государственным комитетом ветеринарии и развития животноводства, Министерством водного хозяйства, Государственным комитетом по земельным ресурсам, геодезии, картографии и государственному кадастру в месячный срок, исходя из площадей кормовых культур, разработать и внести на утверждение в Кабинет Министров Республики Узбекистан Программу развития семеноводства кормовых культур на 2020-2022 годы.

16. Хокимияту Ташкентской области обеспечить выделение:

в десятидневный срок 30 гектаров на территории Янгиюльского района для учебно-экспериментального участка Ташкентского филиала Самаркандского института ветеринарной медицины при Государственном комитете ветеринарии и развития животноводства Республики Узбекистан;

в месячный срок 80 гектаров орошаемых земельных площадей на территории Кибрайского, Южирчирикского и Уртачирчирикского районов для посева кормовых культур с целью кормления племенных быков в государственном предприятии "Узасличлик" при Агентстве "Разкормчорванасл".

17. Разместить Ассоциацию "Паррандасаноат" в зданиях и сооружениях, принадлежащих Государственному комитету ветеринарии и развития животноводства Республики Узбекистан, расположенных по адресу: город Ташкент, Алмазарский район, улица Джамии, дом 5, на праве безвозмездного пользования.

18. Установить, что порядок выдачи компенсации, определенный в пункте 5 постановления Президента Республики Узбекистан от 6 ноября 2018 года № ПП-4005 "О дополнительных мерах по дальнейшему развитию рыбноводческой отрасли", распространяется также на лизинговые организации.

19. Внести изменения в некоторые акты Президента Республики Узбекистан и Правительства Республики Узбекистан согласно приложению № 2.

20. Установить следующий порядок контроля за исполнением настоящего постановления:

заместителю Премьер-министра Республики Узбекистан Кучкарову Д.А. - обеспечить выделение субсидий хозяйствам, производящим животноводческую

продукцию, выращивающим рыбу интенсивным методом, и птицеводческим хозяйствам, определенных в настоящем постановлении, за счет средств Государственного бюджета Республики Узбекистан;

советнику Премьер-министра Республики Узбекистан по вопросам развития аграрной и продовольственной сфер Вахабову А.Д. - обеспечить выделение земельных участков животноводческим хозяйствам, организовать эффективную деятельность министерств, ведомств и организаций, ответственных за реализацию мероприятий, определенных настоящим постановлением, ежемесячно заслушивать отчеты о проделанной ими работе, своевременно устранять выявленные недостатки;

председателю Государственного комитета ветеринарии и развития животноводства Республики Узбекистан Норқобилову Б.Т. - обеспечить реализацию инвестиционных проектов во всех отраслях животноводства, в том числе в направлении скотоводства, овцеводства, птицеводства, рыбноводства и кролиководства, а также эффективное использование выделяемых средств субсидий, оказывать содействие животноводческим хозяйствам в повышении продуктивности, осуществлять координацию селекционного племенных работ;

Председателю Совета Министров Республики Каракалпакстан и хокимам областей - оказывать всестороннюю практическую помощь инициаторам реализации проектов во всех отраслях животноводства, в том числе в направлении скотоводства, овцеводства, птицеводства, рыбноводства и кролиководства, своевременно выделять земельные участки по нормам, установленным законодательством;

генеральному директору Национального информационного агентства Узбекистана Кучимову А.К. и исполняющему обязанности председателя Национально-телевизионной компании Узбекистана Хаджаеву А.Д. - организовать статьи, брифинги, пресс-конференции, тематические телепередачи по освещению сути и содержания, а также практического значения настоящего постановления.

Президент
Республики Узбекистан
Ш. МИРЗИЁЕВ

Город Ташкент,
29 января 2020 года.

Послание Президента Олий Мажлису - в зеркале общественного мнения

1

Абсолютное большинство граждан - 67,4 процента ответили, что одной из приоритетных задач Послания является обеспечение экономической стабильности в стране, сдерживание инфляции и сокращение бедности. В ходе опроса граждане высказали мнение, что слова главы государства о том, что "зарплаты, пенсии и пособия будут повышаться с опережением темпов инфляции", соответствуют их представлениям о справедливости, и выразили надежду, что непременно будут реализованы на практике. Особый отклик в умах и сердцах практически каждого узбекистанца имело пожелание Шавката Мирзиёева о том, чтобы "в нашей стране каждая семья имела свой дом, свою квартиру".

Телефонный опрос показал, что особое впечатление на 61,5 процента граждан произвело то, что глава государства уделяет большое внимание противодействию коррупции. Важным, по мнению жителей, является решение Президента о создании в стране антикоррупционного органа, который бы не только боролся со взяточничеством, но и занимался бы ранним предупреждением коррупционных преступлений. Участники телефонного опроса особо подчеркнули, что полностью разделяют и поддерживают мнение главы государства о том, что "пока все наше общество не будет, образно говоря, привито "вакциной честности", мы не сможем достичь поставленных целей".

Особую поддержку и одобрение участников телефонного опроса вызвали инициативы Президента по дальнейшему улучшению бизнес-среды, в том числе внедрение упрощенного налогового законодательства и облегченных механизмов уплаты налогов с возможностью отсрочки или расщепления, внедрение порядка возврата предпринимателями части налога на добавленную стоимость при реализации продукции. Граждане также поддерживают меры, направленные на упрощение порядка лицензирования и выдачи разрешений, а также упорядочивание проверок финансово-хозяйственной деятельности предприятий.

Приоритетным направлением, по мнению 58,9 процента граждан, являются меры по развитию науки, просвещения и инноваций, воспитанию профессиональных кадров новой формации, выступающих инициаторами реформ,

обладающих стратегическим видением, глубокими знаниями и высокой квалификацией. Особую поддержку населения вызвали также инициативы Президента по увеличению охвата молодежи высшим образованием и предложение в два раза увеличить долю обучающихся за счет государственных грантов.

По мнению 56,3 процента граждан, принявших участие в опросе, важное значение имеют инициативы главы государства, направленные на повышение общественно-политической и социальной активности женщин, создание условий для их самореализации в различных сферах, обеспечение соблюдения их прав и законных интересов. Важным шагом на этом пути станет выделение 100 миллиардов сумов льготных кредитов на реализацию бизнес-проектов 5,5 тысячи женщин. Кроме того, государство компенсирует 1576 женщинам первоначальный взнос на приобретение нового жилья.

В ходе исследования 53,9 процента граждан выразили одобрение задачам по развитию туризма, в том числе паломнического и медицинского. Respondенты полностью поддерживают необходимость включения в списки материального и нематериального культурного наследия ЮНЕСКО новых объектов Узбекистана.

Особое значение, по мнению 49,3 процента опрошенных, имеет предложение главы государства о том, чтобы лица без гражданства - около 50 тысяч человек, прибывших в нашу страну до 1995 года, - получили гражданство Узбекистана.

атмосферы взаимного уважения и сплоченности, сохранения и развития национальных и общечеловеческих ценностей. В частности, респонденты поддерживают работу, осуществляемую в рамках программ "Обод кишлок" и "Обод махалла" по строительству и благоустройству махаллей, созданию дорог и тротуаров, ремонту и прокладке новых систем водоснабжения, прокладке газопроводов в отдаленные и труднодоступные регионы страны, бесперебойному обеспечению населения электроэнергией.

В ходе телефонного опроса выявлено, что 98,1 процента граждан полностью поддерживают и одобряют предложение Президента страны об объявлении 2020 года в Узбекистане Годом развития науки, просвещения и цифровой экономики. По мнению опрошенных, обеспечение ускоренного внедрения цифровых технологий в экономике и социальной сфере является одним из важнейших условий дальнейшего социально-экономического развития страны.

Полученные результаты исследования показали, что Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев пользуется высоким авторитетом и доверием народа Узбекистана. Абсолютное большинство респондентов - 93,6 процента выразили мнение о своем полном доверии Президенту страны и убеждены в том, что цели, поставленные главой государства в Послании Олий Мажлису, направлены на дальнейшее развитие и совершенствование многих сфер жизни страны и общества, а происходящие в стране перемены меняют жизнь граждан к лучшему.

В целом телефонный опрос показал, что граждане Узбекистана поддерживают стратегический курс дальнейшего реформирования и модернизации страны, представленный в Послании Президента Олий Мажлису, и убеждены в том, что принимаемые под руководством главы государства меры по развитию Узбекистана, созданию наукоемкой экономики, динамичному развитию промышленности, транспортной сферы и энергетики, развитию бизнеса и туризма, образования и здравоохранения предоставляют новые возможности для раскрытия потенциала народа, включения его в работу, от которой зависят благополучие и процветание государства.

По материалам центра
"Ихтимой фикр" подготовила
М. Анисимова.
УзА



В Кабинете Министров Республики Узбекистан

27 января 2020 года состоялось первое заседание Президиума Кабинета Министров в новом составе. На заседании особое внимание было уделено значимости прошедших 20-24 января т.г. важнейших событий в общественно-политической жизни республики.

Весторонне обсуждены приоритетные задачи вновь сформированного Правительства, определенные Президентом Республики Узбекистан Ш.М. Мирзиёевым в Послании Олий Мажлису Республики Узбекистан и на заседаниях палат Олий Мажлиса Республики Узбекистан, а также в связи с объявлением 2020 года "Годом развития науки, просвещения и цифровой экономики".

По итогам отчетов заместителей и советников Премьер-министра им, а также руководителям министерств, ведомств и хокимиятов всех уровней поручено в оперативные сроки обеспечить разработку комплекса мер ("дорожных карт") по реализации поручений Президента страны, изложенных в Послании Олий Мажлису Республики Узбекистан, и совместно с Администрацией Президента Республики Узбекистан - Государственной программы "Год развития науки, просвещения и цифровой экономики".

На заседании особо подчеркнута необходимость обеспечения тесного взаимодействия с Законодательной палатой Олий Мажлиса, ее комитетами и фракциями политических партий, а также Сенатом Олий Мажлиса и его комитетами, имея в виду прежде всего качество подготовки

законопроектов и своевременное направление тщательно подготовленных ответов на парламентские запросы, запросы депутатов и членов Сената.

На заседании также обсуждены первоочередные меры по реализации требований постановления Президента Республики Узбекистан от 22 января 2020 года № ПП-4569 "О дополнительных мерах по совершенствованию исполнительной структуры Кабинета Министров Республики Узбекистан".

На заседании всесторонне обсужден проект Закона Республики Узбекистан "О внесении изменений и дополнения в Закон Республики Узбекистан "О социальном партнерстве"", который был подготовлен в рамках реализации задач, предусмотренных Стратегией действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017-2021 годах, а также Указом Президента Республики Узбекистан от 4 мая 2018 года № УП-5430 "О мерах по коренному повышению роли институтов гражданского общества в процессе демократического обновления страны".

По итогам обсуждения законопроекта принято решение доработать его с учетом поступивших предложений и внести на рассмотрение в Законодательную палату Олий Мажлиса Республики Узбекистан.

На заседании Президиума также рассмотрен ряд других вопросов социально-экономического развития республики в текущем году.

Высшее образование: новый вектор развития

1

В утвержденной Концепции развития системы высшего образования, реализация которой рассчитана до 2030 года, предусмотрено развитие государственно-частного партнерства в сфере, повышение уровня охвата высшим образованием более 50 процентов на основе организации в регионах деятельности государственных и негосударственных вузов, создания здоровой конкурентной среды. Стоит отметить, что за последние годы существенно увеличилось число вузов, поступающих в высшие образовательные учреждения страны. Также согласно документу намерено превращение Национального университета Узбекистана и Самаркандского государственного университета во флагманские вузы страны. Немаловажную роль в развитии сферы играет достижение высоких позиций и признания мирового сообщества. Так, в ближайшие годы согласно поставленным задачам намерено включение не менее десяти отечественных вузов в первую тысячу высших образовательных учреждений в рейтинге организаций с международным признанием ("Quacquarelli Symonds World University Rankings", "Times Higher Education" или "Academic Ranking of World Universities").

Существенные изменения за последние годы коснулись порядка зачисления студентов в высшие образовательные учреждения. Одно из главных нововведений - изменение процедуры и сроков проведения вступительных тестовых испытаний, что позволило сделать их более упорядоченными и прозрачными. Также с прошлого года абитуриенты могли подавать документы в вузы не напрямую, а через центры государственных услуг. Кроме того, получили право выбирать до трех направлений бакалавриата с одинаковым блоком предметов, по которым проводятся испытания.

Повышение доступности и охвата молодежи высшим образованием - задача, поставленная руководителем страны. Подготовка кадров для различных сфер экономики, которые на должном уровне владеют специальностью, играет важную роль на пути достижения нашей страной высоких показателей во всех сферах. Отличительной чертой современной системы высшего образования является обеспечение максимальной взаимосвязи теории и практики. Полученные в период обучения знания и навыки студент должен непременно применять на практике. Таким образом по завершении бакалавриата он уже является востребованным работником, владеющим азами профессии. Важно также наладить взаимовыгодное сотрудничество образования с производственными предприятиями и научно-исследовательскими институтами, где в дальнейшем смогут работать выпускники.

Как неоднократно заявлял Президент в ходе выступлений, именно наука должна стать точкой опоры развития всего государства. Научные исследования являются базой, фундаментом развития всех сфер экономики и промышленности. Без современных инновационных разработок невозможно развитие производства. Передовые решения ученых должны стать более востребованными, а для проведения научных изысканий в республике уже сегодня создаются необходимые условия. Для достижения высоких экономических показателей главную роль играют квалифицированные специалисты, подготовке которых со стороны руководства страны сегодня уделяется особое внимание. Так, в соответствии с постановлениями Президента заметно повышены размеры базовых должностных окладов педагогов вузов, руководителей и научных работников научно-исследовательских учреждений, участвующих в реализации фундамен-

тальных, прикладных исследований и инновационных работ. Такое внимание со стороны руководства страны отражает стремление укрепить кадровый потенциал Узбекистана, вернуть сферам образования и науки былые статус и престиж.

В течение 2018/2019 учебного года в стране проведена большая работа по повышению качества подготовки квалифицированных кадров в вузах в современных направлениях. В частности, создано более десяти высших учебных заведений, четыре из которых являются филиалами ведущих зарубежных вузов. Принимаем во внимание текущую потребность в реальном секторе экономики, создано свыше 65 направлений образования и начата подготовка специалистов магистратуры по ряду новых специальностей. Сегодня в нашей стране успешно функционирует ряд филиалов ведущих зарубежных вузов, вносящих большой вклад в отечественную систему подготовки кадров. Наряду со знакомыми всем Университетом Инха, Туринским политехническим, Вестминстерским университетами и другими за последние годы начали работу филиалы университетов Пучон (Южная Корея) и Амита (Индия), Московского государственного института международных отношений.

Усилия государства по совершенствованию высшего образования имеют важное значение для развития экономики республики, укрепления позиций наших специалистов на рынке труда как в пределах страны, так и за рубежом, поднятия на качественно новый уровень всех сфер. Опираясь на опыт самых передовых государств мира, можно смело рассчитывать на успешное претворение в жизнь стоящих перед Узбекистаном задач. Самая главная цель, стоящая перед сферой сейчас, - поднятие качества образования и работы педагогов на новый уровень.

Абдували Холиков.
Начальник главного управления
Министерства высшего и среднего
специального образования.

Дата

Память о великих не угасает

В нашей стране проводятся памятные мероприятия, приуроченные к дню рождения Первого Президента Республики Узбекистан Ислама Каримова.

Участники мероприятия, организованного в Академии Министерства по чрезвычайным ситуациям, в своих выступлениях вспомнили Ислама Каримова как личность, внесшую безмерный вклад в процветание нашей

Родины, обеспечение мира, благосостояния народа. Подчеркнуто, что память о Первом Президенте навсегда сохранится в наших сердцах, истории нашей страны.

На мероприятии с гордостью

отмечалось, что Президентом Шавкатом Мирзиёевым уделяется большое внимание увековечению светлой памяти нашего народного героя. Также речь шла и о содержательных реформах.

Показаны видеоролики, посвященные жизненному пути и политической деятельности Ислама Каримова.

Г. Бобоева.
Корр. УзА.

Здравоохранение

Качественные медицинские услуги - населению



На днях после капитальной реконструкции двери распахнула Янгиюльская городская многопрофильная семейная поликлиника. В ремонт здания и оснащение поликлиники самым современным медицинским оборудованием вложены немалые средства.

Здесь будут трудиться сто высококвалифицированных врачей и 350 медицинских сестер, поликлиника рассчитана на посещение 1400 пациентов в день.

- Этого важно для города события ждали уже давно, - говорит председатель Янгиюльского городского фонда по поддержке общественной деятельности ветеранов Узбекистана "Нуроний" Азиз Акрамов. - Оказание качественных медицинских услуг населению - одно из приоритетных направлений государственной политики. В отремонтированной поликлинике есть необходимые условия для прохождения обследования и лечения

взрослых и детей. Имеются кабинеты физиотерапии, стоматологии, действует лаборатория и многое другое. К примеру, в нашей поликлинике, помимо прочего, начал функционировать кабинет для молодых мам и тех, кто только планирует создать семью. Отрадно, что сфера здравоохранения развивается, в городах и районах появляются современные поликлиники и больницы, большое внимание уделяется профилактике и ранней диагностике заболеваний.

Марат Измайлов.
Фото Рашида Галиева.

1

Совсем недавно страну очень критиковали, вводили санкции, но мы смогли кардинально поменять свою позицию, соответствующим образом изменились и отношения к Узбекистану.

Государство не обязано обеспечивать трудом, оно обязано создавать такие экономические, технологические и другие условия, чтобы заинтересовать людей в труде. И чем выше будут эти условия, тем эффективнее окажется сам труд, а соответственно - выше оплата.

От количества к качеству

Сегодня нас интересует не просто рабочая сила, ее количество. Во главу угла ставится качество труда, уровень компетенции, от которых зависит и оплата. Впервые за всю историю независимого Узбекистана с 1 января нынешнего года внедряется Единая национальная система оценки компетенции. На базе каждой отрасли будет работать комиссия по оценке компетенции по своим профессиональным требованиям. Предстоит большая и кропотливая работа, но это постепенно подводит нас к объективной оценке труда каждого работника.

Звеном трудового процесса человека является его рабочее место, за которым он выполняет свои функциональные обязанности. И если это место максимально приспособлено для труда, насыщено технологическим инструментарием, то и человек работает максимально эффективно. Если же у него нет элементарного технического оснащения, то пусть он имеет самую высокую квалификацию и образование, работать сможет процентов на 30 ниже положенного. Поэтому создание достойных условий труда означает и максимальную выкладку своих профессиональных компетенций.

Коллективные и общие оценки у нас имеются, как и критерии. Но пока не разработаны национальные нормы труда. Эта работа ведется, для нее требуются совместные усилия науки, практики, методологии. В конце концов мы к этому придем и сможем оценить труд каждого конкретного человека в конкретной отрасли. А в соответствии с этим определить и уровень его оплаты. Никакой усредненности, только дифференцированный подход. Чем выше компетенция, тем больше должна быть и заработная плата. Исходя из этого перед нами стоит огромная задача обучения и переобучения специалистов.

Большой акцент сегодня делается на рабочую специальность. При министерстве создано около 40 учебных центров, в которых обучаются рабочим профессиям с обязательной выдачей

Трудовые отношения - свобода и компетенция

сертификатов, присвоением разрядов на уровне международных стандартов. И это позволит выпускникам при поступлении на работу как в самом Узбекистане, так и за рубежом иметь соответствующий уровень оплаты квалифицированных специалистов, а не наемных разнорабочих.

Трудовые мигранты из Узбекистана занимали самые низкие ниши на рынках труда. Все должно измениться. Теперь при поиске работы за границей узбекистанец сможет предъявить удостоверяющий его квалификацию сертификат - каменщика, крановщика, сантехника, заняв по праву трудовое место и получая соответствующую оплату.

Благодаря создаваемым условиям для получения рабочих специальностей, а также росту заработной платы для специалистов на строящихся объектах внутри страны впервые с марта прошлого года зафиксирован отлив трудовых мигрантов из РФ на Родину - в Узбекистан. И это должно стать тенденцией. Всех вернувшихся переобучили и направили в строительные организации страны, где они получают достойную заработную плату. Таким образом переходим от количественных к качественным параметрам в процессе труда.

Эффективное управление трудовыми процессами

Меня иногда спрашивают: надо ли управлять трудом? Задаю встречный вопрос: как можно управлять экономикой, если мы не будем руководить специалистами, которые создают эту экономику? Повышая их компетенцию, совершенствуем и наше управление экономическими процессами, его эффективность. Труд формирует процесс управления экономикой. Поэтому управление трудом - механизм повышения эффективности его окончательного результата. Результат зависит от того, насколько правильно построен процесс труда. Необходимо продолжать работу по совершенствованию отношений в этой сфере. И государство предоставляет нам большие возможности.

Среди них - гранты. Например, на обучение безработных из необеспеченных слоев населения. Задача - не заставлять работать, а привлекать, заинтересовывать. В том числе и через получение высокой квалификации, что не только делает работу интересной и эффективной, но и отражается существенно на уровне дохода, в том числе и позволяет трудиться по своим специальностям за границей.

Например, созданный в Ташкенте учебный центр по оказанию услуг незанятому населению международного стандарта "Ишга мархамат". Готовят в нем специалистов по 18 направлениям, включая иностранные языки (японский,

английский, арабский и другие). И это очень важно, ведь чтобы поехать на работу за границу и занять там соответствующее специальности и квалификации место, необходимо знать язык.

Известно, что за рубежом безработные получают пособия различной величины. И в этой связи Президентом поручено сделать так, чтобы не расширять количество получателей государственной материальной помощи, а вместо этого обучать оставшихся без работы новым, востребованным специальностям бесплатно, за счет государства, и в процессе находить для них новую работу. Это гораздо дешевле, а главное - эффективнее.

Мы стали над этим интенсивно трудиться, образовав при министерстве два фонда - занятости населения и общественных работ. Сегодня те, кто не имеет специальности, может трудиться на общественных работах. За прошлый год таких принято порядка 380 тысяч. Переобучено около 36 тысяч человек. На эти цели ушло почти 30-32 млрд сумов. Зато их труд, по подсчетам специалистов, дает 600-700 млрд отдачи. Это эффективно и экономически, и с социальной точки зрения. Деятельность в данном направлении будет расширена.

Ранее ежегодно в стране рапортовалось об организации порядка миллиона рабочих мест. Если верить этим цифрам, за последние десять лет таковых создано около 12 миллионов. Парадокс заключался в том, что мы 2,5 миллиона не могли устроить на работу. Получается, на местах в этом процессе было много обмана, приписок, формальностей.

Решили подойти к созданию рабочих мест с научной точки зрения. Сколько их требуется стране, если ежегодно на рынок труда выходит порядка 700-740 тысяч молодых ребят и девушек. Посчитали, что для начала им необходимо предоставить возможность выбора. В общем балансе трудовых ресурсов имеем 1,5 млн вакансий плюс порядка 600-700 тысяч новых рабочих мест. Как оказалось, делать надо было наоборот: исходя из потребности каждой отрасли, территории или специальности создавать баланс потребностей трудовых ресурсов, и уже на этот баланс выходить по подготовке кадров. Так, чтобы на одного выходящего на рынок труда, получалось два-три новых рабочих места. Работали над этим два года и оказалось, что это также неправильно. Шло обезличивание рабочего места.

Необходимо, чтобы на одно рабочее место претендовали два-три конкурирующих специалиста. Тогда человек начнет ценить рабочее место, переживать за его потерю, искать и добиваться его. Деятельность в этом ключе привела в 2019-м к тому, что уменьшилась текучесть кадров на предприятиях. В нынешнем году конкуренция на рынке труда возрастает еще больше, и мы ожидаем от

этого процесса выигрыша в качестве работы, ведь в конкурентной среде место останется за тем, у кого выше компетенция. Специалист с меньшей квалификацией также не останется без работы, но займет место менее оплачиваемое. Это общепринятая практика.

Все процессы мы строим исходя из требований времени, демографической ситуации, национальных особенностей населения и продолжаем совершенствовать работу в этом направлении.

Права и гарантии

На одном из первых мест в нашей работе стоит защита прав граждан, кто в силу тех или иных причин не может конкурировать полноценно на рынке труда. Это лица с ограниченными возможностями, выходящие из неблагополучных или неполных семей, женщины, оказавшиеся в сложных условиях. По заказу правительства для этих категорий граждан введено так называемое квотирование рабочих мест. То есть если предприятие имеет сотню рабочих мест, то два процента из них оно должно держать открытым для этой категории. Только за прошлый год по такой системе трудоустроены 93 тысячи инвалидов, женщин, оказавшихся в тяжелых условиях, и молодежи - выходящих из трудных семей. В нынешнем году в эту квоту включено уже 125 тысяч рабочих мест. Таким образом, применяя рыночные механизмы в сфере трудовых отношений, мы сохранили для некоторых слоев населения социальные гарантии. И не только приглашаем их на работу, но и создаем за счет предприятий для них оплату проезда, питания, получения образования для их детей.

В этом году совместно с Федерацией профсоюзов начали проект создания важного механизма - формирования для работающих специалистов гарантированных социальных пакетов. В чем его значимость? В соплаек входят такие понятия, как медицинская страховка, оплата проезда до и с работы, питания и многое другое. Всего в мире для некоторых развитых стран отведено до 18 направлений для соцпакетов. Если мы добьемся для начала принятия хотя бы пяти-шести - будет большое достижение. Со временем направления станут увеличиваться. Не сомневайтесь, что до конца года основные документы для введения такой формы социальной защиты трудящихся будут подготовлены.

Отражение реформ

Как отразится эти преобразования на рынке труда Узбекистана? В ближайшие пять-шесть лет должен резко повыситься уровень компетенции трудовых ресурсов, что повлияет и на оплату их труда.

Трудовая миграция - глобальный процесс, идущий во всем мире, и наша

страна не исключение. Причинами безработицы являются структурные изменения в сельском хозяйстве, другие объективные и субъективные причины. Образовались миллионы незанятых рабочих рук, и они стали искать трудоустройства за границей, в основном в России. Тогда этих людей называли бездельниками, лентяями, обвиняли в "отсутствии чувства Родины" и "погоже за длинным рублем". Такая позиция в корне неправильная. Своим трудом, подчас весьма тяжелым, на чужбине эти люди приносили в Узбекистан порядка семи миллиардов долларов ежегодно в качестве переводов своим семьям. Только за прошлый год эта цифра составила 5,5 млрд долларов, а это порядка восьми процентов национального дохода страны.

И в этом году мы ожидаем, что поток трудовых мигрантов начнет увеличиваться, начиная с февраля-марта - начало трудового сезона в РФ. Только теперь почти каждый четвертый из едущих в поисках работы будет иметь диплом-сертификат на обладание востребованной профессией. А значит, и зарабатывать они станут не как дворники или разнорабочие на стройках, а как полноправные специалисты. И мы должны координировать этот процесс, чтобы он не был стихийным. Для этого в Москве, Санкт-Петербурге, Владивостоке и других городах РФ открыты свои представительства, в которых прибывающие мигранты смогут получить квалифицированную помощь - в трудоустройстве, защите трудовых прав и других направлениях. И наши представители являются гарантами и защитниками прав трудовых мигрантов.

Президент Шавкат Мирзиёев своим постановлением от 5 июля 2018-го создал при Минтруде Фонд поддержки и защиты прав и интересов граждан, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом.

В этом году готовим отправку за границу около 300 тысяч трудовых мигрантов, однако процесс уже не будет стихийным. Отъезжающих ждут гарантированные рабочие места. Чтобы отобрать желающих, по инициативе главы государства создано 112 частных агентств занятости.

В 2020-м, предположительно в апреле-мае, будут приняты Трудовой кодекс Республики Узбекистан и Закон "О занятости населения" в новой редакции. Этими документами мы закрепим все изменения, которые произошли в сфере социально-трудовых отношений в стране.

Но это не будет означать конец развитию. Будем двигаться далее. Искать новые формы трудоустройства, например, переход договорных отношений между сотрудниками и работодателями в электронную форму с обязательным отражением документа в центре

мониторинга и контроля за трудовым правом министерства. Также начался перевод в электронную форму всех трудовых книжек. Еще один проект - передача в единую национальную систему труда полных сведений о вакансиях от всех юридических лиц, работающих на территории Узбекистана. Процесс уже идет, но некоторым удобнее скрывать весь объем и вести набор персонала самим, возможно, для того, чтобы злоупотреблять своими полномочиями по отношению к нанимаемым работникам. По нашему мнению, процесс этот должен быть максимально открытым, официальным, как в современных цивилизованных странах.

Кроме того, совместно с научным центром при Ташкентском государственном экономическом университете в прошлом году завершили прогноз населения Узбекистана до 2050 года. Впервые прогноз сделан исходя из показателей за столетний период - 1950-2050 годы. Получилось много интересных данных о движении населения, демографической ситуации в стране и каждой области. Теперь ставим перед собой задачу сделать прогноз трудовых ресурсов до 2050 года. Это необходимо, чтобы знать сколько рабочих рук, в каких отраслях, на каких территориях и по каким специальностям нам нужны будут в первую очередь. Это научно обоснованный проект, который намереваемся завершить к концу текущего года.

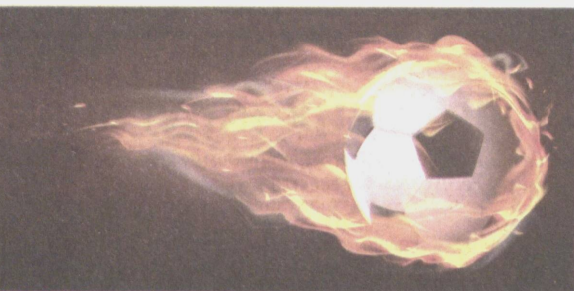
Еще одна инициатива ближайшего будущего - всеобщая перепись населения Узбекистана: проведение планируется на 2022 год совместно с другими ведомствами страны. Ведь до сих пор мы не знали, каково точное количество населения страны и ее регионов. Можно ли в таких условиях планировать экономику? Управлять ей? Нет, нельзя. Поэтому все это даст нам возможность правильной и объективной оценки ситуации с населением, демографическими параметрами, трудовыми ресурсами. Многие критерии развития будем иметь в виде научно обоснованного прогноза, что облегчит многие проблемы, создаст благополучные условия как для получения высоких компетенций, так и повышения заработной платы.

Как отметил Президент нашей страны в Послании Олий Мажлису, самое главное, в результате этих преобразований - создать условия для благополучной жизни нашего народа. Необходимо сформировать максимально благоприятные деловую среду и инвестиционный климат, увеличивать число новых предприятий и рабочих мест, чтобы обеспечить население достойные доходы. Да, это сложная, но выполнимая задача. Все это - требование времени и гарантия дальнейшего социально-го развития государства.

Записал Александр Зотов.

ФУТБОЛЬНОЕ ОБОЗРЕНИЕ 2020

Генер Индаев
Обозреватель - "Правда Востока"



"Бунёдкор": тоже в офсайде

Ташкентский клуб в отборочном туре Лиги чемпионов Азии уступил в гостях "Аль-Айну" из Объединенных Арабских Эмиратов (0:1) и выбыл из борьбы за награды на самом престижном континентальном турнире.

Если в первом тайме подопечные Вадима Абрамова еще как-то сопротивлялись - сами не забили, но и сопернику не дали распечатать ворота юного голкипера Абдумавлона Абдухалилова, то после антракта лишь отчаянно защищались и слегка огрызались. Соотношение ударов по воротам - 9:2 - наглядно демонстрирует перевес хозяев стадиона "Хазза Бин Зайд", вмещающего свыше 25 тысяч зрителей.

Тренерский штаб "Бунёдкора" не стал привлекать пятерых своих игроков, выступавших на молодежном чемпионате Азии в Таиланде. Причина понятна: ребята "наелись" футбола, сыграв шесть матчей за две недели, да и психологически сломлены. Не сумела "молодежка" выполнить основную задачу - завоевать путевку на Олимпийские игры в Токио (Япония). Наставники надеялись на тот состав, который неделю назад очень удачно сыграл против иракского "Аль-Заура". Напомним, молодые ташкентцы под предводительством мэтров клуба Лутфуллы Тураева и Анвара Гафурова и перешедшего из "Коканда-1912" опытного Мурада Холмуродова

тогда одержали убедительную победу - 4:1. Но "Аль-Айн", один из старейших клубов ОАЭ со славными традициями, да еще играющий на своем поле, не позволил футболистам "Бунёдкора" навязать свою волю. Заставил гостей действовать без мяча, с которым наши парни любят повозиться. Выбив один из главных козырей узбекистанцев, хозяева поля завладели инициативой и методично раскачивали оборону в позиционных атаках. Гол назревал. За 22 минуты до финального свистка уставшие защитники совершили-таки ошибку - 0:1.

Могли ли наши парни отыграться? Лишь один шанс имел Муртазаев. Но команда португальского специалиста Педро Эмануэля создала выгодных моментов в три раза больше.

Так "Бунёдкор" оказался вне игры в Лиге чемпионов Азии, как и "Локомотив", сенсационно уступивший в первом же матче квалификационного турнира таджикскому "Истиклолу".

Теперь все чаяния болельщиков связаны только с "Пахтакором". Как чемпион страны команда, вошедшая в топ-140 лучших клубов мира, выступит в подгруппе "В" против "Шабаб Аль-Ахли" (ОАЭ) и "Аль-Хиляль" (Саудовская Аравия), а также одной из дружин, прошедшей предварительный отбор.

Первый матч пахтакоровцы проведут в родных пенатах 10 февраля. Соперник - "Шабаб Аль-Ахли".

U-16: за битого двух небитых дают?

Юношеская сборная Узбекистана продолжает активную подготовку к первенству Азии, которое пройдет в сентябре-октябре в Бахрейне. Один из этапов - участие в международном турнире "Кубок развития-2020" в Минске (Беларусь).

Наши талантливые ребята проиграли все поединки, даже игру за седьмое место со сборной Исландии. Заняли последнее место среди восьми дружин.

Соперники были интересны. Представляли различные школы футбола. Этим и притягателен турнир. Первое место заняли юноши Беларуси. В финале обыграли (внимание!) сборную Таджикистана. Спор за место на высшую ступеньку пьедестала разрешился лишь после серии пенальти. Соседи выступили достойно. "Серебро" в столь представительном футбольном сообществе - несомненное достижение.

Призерами стали представители Бельгии, обыграв в игре за третье место сверстников из Израиля, - 4:0. Пятыми стали финские ребята. Одержали верх во встрече с командой Грузии - 1:0.

Почти со всеми сыграли наши шестнадцатилетние дарования. Слабое утешение - уступили большинству команд с минимальным счетом. Исключение - поражение на старте от хозяев турнира - 1:4. Не в оправдание, а чтобы как-то объяснить неудачи - почти все члены других сборных были на год-полтора старше наших парней.

Но, как известно, за одного битого двух небитых дают. У главного тренера Азамата Абдураимова теперь достаточно информации, чтобы сделать соответствующие выводы и скорректировать план подготовки к континентальному первенству. Время еще есть на устранение ошибок.

Сборная девятнадцатилетних девушек: не без ложки дегтя

Под эгидой Центральноазиатской ассоциации футбола (CAFU) в Душанбе состоялся турнир по мини-футболу среди команд из Афганистана, Ирана, Кыргызстана, Туркменистана, Таджикистана и Узбекистана. В составах девушки не старше девятнадцати лет.

В первой пятёрке были три игрока каршинской "Севинчу". В основном они и определяли стиль игры сборной Узбекистана, которая вместе с дружиной из Ирана считалась фаворитом.



Специалисты не ошиблись. Именно эти коллективы сразу заявили о себе с первых игр. Кстати, календарь матчей оказался довольно плотным. Надо обладать хорошей физической подготовкой, чтобы за пять дней провести пять встреч.

Главный приз, как и ожидалось, разыграли наши девушки в матче с визави из Ирана. К четвертому туру они пришли без поражений, имея отличную разницу забитых и пропущенных мячей: 14:5 и 43:1(!) соответственно. Доминировали иранки. Оказались лучше подготовленными чисто физически, да и тактически разнообразнее действовали. Сборная Узбекистана уступила двукратным победителям молодежного

первенства Азии - 1:7. Большая ложка дегтя при относительно успешном выступлении в предыдущих матчах. Обыграны сверстницы из Туркменистана (4:1), Кыргызстана (7:4) и Афганистана (3:0). Но даже проиграв основным конкуренткам, наши землячки досрочно стали обладательницами серебряных медалей.

Положение команд после четвертого тура

Сборные	В	Н	П	М	О
1. Иран	4	0	0	50:2	12
2. Узбекистан	3	0	1	15:12	9
3. Кыргызстан	2	0	2	10:9	6
4. Туркменистан	2	0	2	6:19	6
5. Таджикистан	0	1	3	5:23	1
6. Афганистан	0	1	3	4:25	1

Футзал: на пути из Ашхабада в Вильнюс

"Правда Востока" уже сообщала, что чемпионат Азии по мини-футболу среди мужских сборных пройдет в столице Туркменистана с 26 февраля по 8 марта в Ашхабаде. Там будут разыграны пять путевок на мундиаль, который состоится в Литве с 12 сентября по 4 октября. Смогут ли узбекистанцы добиться права выступить во второй раз на чемпионате мира?

Обнадеживающих результатов добилась наша команда под руководством Баходдыра Ахмедова в Баку, где сыграла два товарищеских матча со сборной Азербайджана. Заметим, этот коллектив, в составе которого несколько уроженцев из Бразилии, высоко котируется в Европе.

Грозный спарринг-партнер. Поэтому душу болельщиков греет то, что в первой встрече наши паркетники сумели выиграть - 3:1. Правда, во втором поединке азербайджанцы реабилитировались. Минимальный счет 4:3 в их пользу свидетельствует о том, что противостояние получилось практически равным.

Реклама

ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИЙ И ПРЕДПРИЯТИЙ!
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТАМОЖЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН
ОБЪЯВЛЯЕТ ТЕНДЕР ПО ОБЪЕКТУ:

«Строительство ДОО на 160 мест

в с. Кургонча Куйичирчикского района Ташкентской области»

Финансирование проекта будет осуществляться за счет специального фонда ГТК РУз. Срок окончания работ, установленный заказчиком, - 120 дней. Предельная стоимость: 15 518 581 899 сумов с НДС, 13 494 419 043 сума без НДС. Организатор тендера: Ташкентский областной консалтинговый центр по конкурсным торгам в строительстве Министерства строительства Республики Узбекистан.

Заказчик: Государственный таможенный комитет. Адрес заказчика: г. Ташкент, ул. И. Каримова, 3. Участники тендера предъявляют следующие квалификационные требования: наличие оборотных средств в размере 20% от расчетной стоимости предмета тендера или поручительство банка на предоставление указанных средств, производственной базы, трудовых ресурсов и специалистов, необходимых для выполнения работ (услуг), гражданская правоспособность и полномочия на заключение договора, наличие опыта работы на объектах, аналогичных тендерному, предоставление сведений о ранее выполненных объемах работ собственными силами, намечаемом объеме работ, планируемом к выполнению собственными силами на тендерном объекте.

При участии в тендере отечественных организаций для оценки их конкурсных предложений предусматриваются следующие ценовые преференции: при проведении оценки тендерных предложений участников с импортной поставкой работ (услуг), по которым импортеры в соответствии с законодательством освобождаются от налога на добавленную стоимость, досчитываются на сумму указанного налога.

Для участия в тендере необходимо скачать тендерные документы со специального информационного портала dxarid.uzex.uz или обратиться с запросом к организатору тендера по адресу: г. Ташкент, ул. А. Навои, 18, 3-й этаж, 312-й кабинет. Телефоны/факсы: (0371) 241-15-26, 241-15-37.

Участники тендера имеют право требовать от заказчика или организатора тендера для ознакомления проектную документацию, в т.ч. графическую часть (чертежи) в целях изучения и составления тендерного предложения.

Последний срок представления оферт организатору тендера указан на специальном информационном портале государственных закупок dxarid.uzex.uz. Вскрытие тендерных предложений состоится по истечении 30 дней со дня опубликования объявления на специальном информационном портале государственных закупок dxarid.uzex.uz.

QISHLOQQURILISHBANK

АКБ «КИШЛОК КУРИЛИШ БАНК» объявляет тендерные торги № 2019/8-Т

Лот № 1: «Модернизация аппаратно-программного комплекса для гиперконвергентной инфраструктуры и виртуализации рабочих столов (VDI)»

Лот № 2: «Модернизация серверного комплекса с установкой под ключ, полностью совместимого с существующим в АКБ «Кишлок курилиш банк» программно-аппаратным обеспечением серверного комплекса базы данных»

Предельная стоимость:

Лот № 1 - 780 000 долларов США.

Лот № 2 - 860 000 долларов США.

Адрес места проведения тендера: Республика Узбекистан, г. Ташкент, ул. А. Навои, 18 А.

Требования к участникам тендера:

В тендере могут принять участие как отечественные так и иностранные производители (поставщики), которым законодательством Республики Узбекистан не запрещено участвовать в осуществлении аналогичных поставок в

Узбекистан, выполнившие предъявляемые условия для участия в них, имеющие опыт поставки соответствующего товара, закупаемого на конкурентной основе.

Рабочий орган тендера: ООО «VALSTATEX».

Контактное лицо - И.М. Мавлянова.

Телефон (+998 93) 399-33-53.

Форма подачи запроса на разъяснение положений тендерной документации приведена на <http://xarid.uz/fillingform>.

Дата и время окончания срока подачи предложений: 13.00 (время ташкентское) 24 февраля 2020 года.

Требования к оформлению тендерного предложения:

- участник может представить только одно тендерное предложение;

- тендерное предложение должно быть передано в закрытом конверте, опечатанном в местах склейки;

- документы, входящие в тендерное предложение, должны быть подготовлены на русском или узбекском языках;

- тендерное предложение подается по адресу: 100015, Республика Узбекистан, г. Ташкент, Мирабадский район, ул. Айбека, 20, ООО «VALSTATEX».

Электронная версия тендерной документации размещена на специальном информационном портале.

QISHLOQQURILISHBANK

АКБ «КИШЛОК КУРИЛИШ БАНК» объявляет о проведении конкурса на приобретение процессингового решения для обслуживания карт международных платежных систем в АКБ «Кишлок курилиш банк»

1. Адрес организатора конкурса: Республика Узбекистан, 100011, г. Ташкент, Шайхантахурский район, ул. А. Навои, 18 А.

Контактное лицо: начальник отдела по работе с международными платежными системами - Рихсиев Даврон Абдуразакович. Телефон (0 378) 150-76-48. E-mail: d.rikhsiev@qqb.uz

2. Требования к участнику конкурса: участником может быть любой поставщик, отвечающий требованиям конкурсной документации.

3. Предельная цена конкурса - 550 000 долларов США.

4. Подробная информация об условиях и порядке проведения конкурса содержится в конкурсной документации, являющейся неотъемлемым приложением к данному объявлению.

5. Способ получения конкурсной документации - через специальный информационный портал.

Конверты с конкурсными предложениями должны быть доставлены не позднее 16.00 (время ташкентское) 24 февраля 2020 года по адресу: Республика Узбекистан, 100011, г. Ташкент, Шайхантахурский район, ул. А. Навои, 18 А.

Строятся современные кинотеатры



Сегодня, путешествуя в то или иное государство, нельзя не заметить, что просмотр фильмов этих стран в кинотеатрах становится неотъемлемой частью их туризма. В мире существует множество удобных и необычных по стилю кинотеатров. В одних есть возможность поесть, как в ресторане, во время просмотра, а в других не объявляют заранее анонсы фильмов. И зритель узнает, какую картину будет смотреть, только попав в кинозал. А в Греции, особенно вокруг

знаменитых памятников Акрополя и Пантеона, есть кинотеатр под открытым небом. Он знаменит тем, что позволяет наслаждаться современным кино в исторической атмосфере.

С целью развития туристической отрасли в нашей стране создаются сети отвечающих современным требованиям кинотеатров, что предусмотрено постановлениями Президента "О мерах по дальнейшему развитию национальной кинематографии" от 7 августа 2017 года и Кабинета Министров "О мерах по созданию сети современных кинотеатров в 2018-2019 годах" от 18 мая 2018 года. Согласно документам Национальному агентству "Узбекино" и Узнайбанку поручено в 2018-2019 годах восстановить сеть современных кинотеатров в регионах республики.



В частности, Национальный банк Узбекистана выделит 2 миллиарда 600 тысяч сумов кредита для кинотеатра ООО "Ширин", созданного в городе

Шахрисабз Кашкадарьинской области. С началом деятельности кинотеатра создано пять рабочих мест, - рассказывает его руководитель Азамат Абдулаев. - Кинотеатр состоит из одного

зала и вмещает 176 зрителей. Здесь также есть детская площадка, реализуются различные развлекательные проекты. Кроме того, начали знакомиться с деятельностью известных кинотеатров

мира с целью совершенствования деятельности и дизайна нашего.

Всего в районах и городах Андижанской области построено шесть кинотеатров: в Андижане, Андижанском, Балыкчинском, Мархаматском, Пахтабадском, Ходжабадском районах. Недавно завершено строительство современного кинотеатра "Шолиёна" в Пахтабадском районе.

- Уже введенное в эксплуатацию двухэтажное здание современного кинотеатра состоит из двух залов на 180 мест, - рассказывает руководитель кинотеатра Бахром Джураев. - На его строительство Узнайбанком выделено 1,2 миллиарда сумов кредита, трудоустроены семеро молодых людей.

Для обеспечения интересного досуга населения кинотеатры имеют современное оснащение.

Анна Гушина.
(При содействии пресс-службы НБУ).

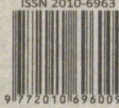
Услуги лицензированы

ПРАВДА ВОСТОКА

Социально-экономическая и общественно-политическая газета
Учредитель - Кабинет Министров Республики Узбекистан

НАШ АДРЕС:
100029, Ташкент, ГСП,
Ул. Матбуотчилар, 32.
Отдел писем: тел. 71-233-05-18,
факс 71-233-56-33.
Адрес в интернете: www.pv.uz
E-mail: info@pv.uz

ISSN 2010-6963



Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. За доставку газеты ответственность несет организация, оформившая подписку. Ответственность за качество печати газеты несет ИПАК «Шарк». Телефон типографии 71-233-11-07.

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ:
Отдел рекламы "Правда Востока", комн. 444.
Тел.: 71-233-57-15, 71-233-70-98 (тел./факс), вн. 53-13

Газета зарегистрирована в Агентстве по печати и информации Республики Узбекистан. Рег. № 0005 от 17.09.2009 г.

Способ печати - офсетный, формат А-2, объем 4 п.л. Выходит пять раз в неделю, кроме воскресенья и понедельника. Цена договорная.

Главный редактор Салим ДОНИЁРОВ

Ташкент (0371) 233-05-18

Портал PV.uz (0371) 233-47-05

Дежурный редактор - С. Алимона
Корректор - Л. Аббасова

Дизайн и верстка - Б. Эгамжолов

Индекс 178

Газета отпечатана в типографии издательско-полиграфической акционерной компании «Шарк». Адрес предприятия: ул. Буюк Турон, 41. Тираж 5198 экз. Заказ Г-138. Время выхода: 01.00. Время подписки: 02.40. 1 2 3 4 5 6