



ШУ ЙИЛ 21 январь күнин Узбекистон Республикаси Президентининг «Интиносид марказларни ишлаб чукурлаштириш, хусусий мунд манфатларни ҳимояни қилиш ва тадбиркорликни ривожлантириш чора-тадбирлари түркисидаги» Фармони чиқарган эди. Ана шу Фармондан кейинги қарниб беш ойнчда дүйонларни ҳале истеъмол буюллари, озиқ-овқат ҳамда қишилоғи ҳужаллик маҳсулотлари билан тўлаш тўкини қилинада майданнишада. Бундай Тошкент шаҳар ҳокимиганининг мусассасаларини рўйхатга олиш ва сандога рухсат берини шаҳар маркази ҳамда унинг туман бўйнималариниң ҳиссаси бор. Марказ бошлини вазифасини бажарувчи. Мансур Азизов билан бўлган сұхбатимизда кўптина инглийларни билб олдик.

— Мансур ака, сұхбатимиз бошида марказнинг вазифалари ҳақида муштарийлариниң хабардор қылсангиз.

\* Президент Фармони-амалда

## МАҚСАД-ИШБИЛАРМОНЛАРГА ЁРДАМ БЕРИШ

Юқорида таъкидланганидек марказимиз янинидаги на ташкил этилди. Энди унинг асосий вазифаларига келсан, бу марказ шаҳар-худудида тадбиркорлик фаолиятини амалга оширувни ёки кўзда тутивини юридик ва жисмоний шахсларга турли хизматлар кўрсатишадан иборат. Бундай ташкилар ҳорхона ва ташкилотларни, якка меҳнат фаолияти билан шугуулланувчи кишиларни маҳаллий ва бошқарув органлари томонидан давлат рўйхатидан ўтказиш тартибини енгилларатиш ёки соддозлаштириш ҳам марказимиз вазифаларига киради. Шунингдек, давлат тасаруфидаги бўлмаган интиносид шўйбада банд бўлган фуқароларнинг иккитини ҳимояси учун чора-тадбирларни таъминлаш бўйича ҳам марказ ҳодимларни иштирок этишин керак.

Вазифаларимизнинг яна бир шундан иборати, марказ бундан кейин ҳорхона ва ташкилотларга ном берини тартибида, мулкчилик шаклидан қатъий назар, маҳаллий ҳамда бошқарув органлари томонидан рўйхатга олинган ҳорхона ва ташкилотларни яхши рўйхатидан ўтказиш олиб боради. Чунки кейинги вайтиларда ўзинингга маълум бир хилномдаги ҳорхона ва ташкилотлар сони кўпайтиб кетади. Натижада уларда бир-биринга пул ўтказиш бошида муммалор пайдо бўлди.

— Марказда қилинётган ишлар ҳақида аниқроқ тұхласында.

— Иш бошлаганингда унча кўп бўлмаганингда қаралади. Ҳозир марказ шаҳарда винидан зиёд кичини ҳорхоналарни рўйхатидан олди. Ҳодимларимиз фирма ва хусусий тадбиркорлик билан шугуулланувчилари тезда рўйхатдан ўтказиб, уларнинг иш бошлалаштиришадан ўтказишни ишлаб боради. Чунки кейинги вайтиларда ўзинингга маълум бир хилномдаги ҳорхона ва ташкилотларни яхши рўйхатидан ўтказишни ишлаб чиқардади. Чунки улар шу кўчадаги



Бугунги кунда шаҳримизнинг Паркент кўчаси атрофидан бир қанча замонавий бинолар қад кўтарили. Бунда аниқроқ 1-йосозлик комбинатининг 26-қурилиш бошқармаси бунёдкорларининг хизматлари каттадир. Чунки улар шу кўчадаги

кулуб қурилиш нутқаларини бунёд этишда фоиз қатнашиши.

**СУРАТДА:** қурувчиларнинг иш фаолиятидан айрим лўхалар.

Хаким Соликов олган суратлар.

ХУЖАЛИК ҳисобидаги «Кеш» савдо фирмасининг асосий ҳаридорлари «Фотон», Тошкент тўкинчимачлик комбинати жамоалариди.

— Шунинг учун ҳам биз ишчиларнинг иккитини ҳимоясига катта этильберилим, — дейди фирмадиректори Мансур Ахмедов. — Зотан бир пайтлар узин шу ишни ҳорхонада ишчи бўлиб ишлаганинман. Ишчи ҳалининг тўрни-турмушини, иш пайдига бозор-чўрар қишиш мағсадидаги дўконма-дўкон юришга фурсати йўқлигини туширган холда унинг ётнини юрдирини кўрсатишадан ўтказишни ишлаб чиқардиган. Биз нарх-навони арзонаштириш ҳисобига ялни тобори-тўхуқий маъмулотлар излаши, шунга кўра ахборот-тўхуқий маъмулотлар асосини яратишни ва бошида шулар жумласидандир.

— Тадбиркорларнинг ўёни бу иш билан шугууланинга рўхсатнама олишида тўсиликлар борни? Уларнинг хом аш тохицидаги муаммалорига ҳам ёрдам берлаштириленин?

— Тадбиркорлик билан шугууланинг иштасида юрган ҳар бир ишнингларини таскилотларни рўйхатдан ўтказиб, уларнинг бир мутасадди раҳбар учун ҳам ҳар, ҳам фарз. Ўзгара тадбиркорликнинг ҳуқиқатларни ноқонидаги бўлса шунга мутасадди ходимлар ёзма раввица тушунишни берни керак. Буни ҳозир рўйхатдан ўтмочи бўлиб юрган ишбилиармандар жуда яхши билишади.

— Тадбиркорларнинг ўёни бу иш билан шугууланинга рўхсатнама олишида тўсиликлар борни? Уларнинг хом аш тохицидаги муаммалорига ҳам ёрдам берлаштириленин?

— Тадбиркорлик билан шугууланинг иштасида юрган ҳар бир ишнингларини таскилотларни рўйхатдан ўтказиб, уларнинг бир мутасадди раҳбар учун ҳам ҳар, ҳам фарз. Ўзгара тадбиркорликнинг ҳуқиқатларни ноқонидаги бўлса шунга мутасадди ходимлар ёзма раввица тушунишни берни керак. Буни ҳозир рўйхатдан ўтмочи бўлиб юрган ишбилиармандар жуда яхши билишади.

— Тадбиркорларнинг ўёни бу иш билан шугууланинга рўхсатнама олишида тўсиликлар борни? Уларнинг хом аш тохицидаги муаммалорига ҳам ёрдам берлаштириленин?

— Тадбиркорлик билан шугууланинг иштасида юрган ҳар бир ишнингларини таскилотларни рўйхатдан ўтказиб, уларнинг бир мутасадди раҳбар учун ҳам ҳар, ҳам фарз. Ўзгара тадбиркорликнинг ҳуқиқатларни ноқонидаги бўлса шунга мутасадди ходимлар ёзма раввица тушунишни берни керак. Буни ҳозир рўйхатдан ўтмочи бўлиб юрган ишбилиармандар жуда яхши билишади.

— Тадбиркорларнинг ўёни бу иш билан шугууланинга рўхсатнама олишида тўсиликлар борни? Уларнинг хом аш тохицидаги муаммалорига ҳам ёрдам берлаштириленин?

— Тадбиркорлик билан шугууланинг иштасида юрган ҳар бир ишнингларини таскилотларни рўйхатдан ўтказиб, уларнинг бир мутасадди раҳбар учун ҳам ҳар, ҳам фарз. Ўзгара тадбиркорликнинг ҳуқиқатларни ноқонидаги бўлса шунга мутасадди ходимлар ёзма раввица тушунишни берни керак. Буни ҳозир рўйхатдан ўтмочи бўлиб юрган ишбилиармандар жуда яхши билишади.

— Тадбиркорларнинг ўёни бу иш билан шугууланинга рўхсатнама олишида тўсиликлар борни? Уларнинг хом аш тохицидаги муаммалорига ҳам ёрдам берлаштириленин?

— Тадбиркорлик билан шугууланинг иштасида юрган ҳар бир ишнингларини таскилотларни рўйхатдан ўтказиб, уларнинг бир мутасадди раҳбар учун ҳам ҳар, ҳам фарз. Ўзгара тадбиркорликнинг ҳуқиқатларни ноқонидаги бўлса шунга мутасадди ходимлар ёзма раввица тушунишни берни керак. Буни ҳозир рўйхатдан ўтмочи бўлиб юрган ишбилиармандар жуда яхши билишади.

— Тадбиркорларнинг ўёни бу иш билан шугууланинга рўхсатнама олишида тўсиликлар борни? Уларнинг хом аш тохицидаги муаммалорига ҳам ёрдам берлаштириленин?

— Тадбиркорлик билан шугууланинг иштасида юрган ҳар бир ишнингларини таскилотларни рўйхатдан ўтказиб, уларнинг бир мутасадди раҳбар учун ҳам ҳар, ҳам фарз. Ўзгара тадбиркорликнинг ҳуқиқатларни ноқонидаги бўлса шунга мутасадди ходимлар ёзма раввица тушунишни берни керак. Буни ҳозир рўйхатдан ўтмочи бўлиб юрган ишбилиармандар жуда яхши билишади.

— Тадбиркорларнинг ўёни бу иш билан шугууланинга рўхсатнама олишида тўсиликлар борни? Уларнинг хом аш тохицидаги муаммалорига ҳам ёрдам берлаштириленин?

— Тадбиркорлик билан шугууланинг иштасида юрган ҳар бир ишнингларини таскилотларни рўйхатдан ўтказиб, уларнинг бир мутасадди раҳбар учун ҳам ҳар, ҳам фарз. Ўзгара тадбиркорликнинг ҳуқиқатларни ноқонидаги бўлса шунга мутасадди ходимлар ёзма раввица тушунишни берни керак. Буни ҳозир рўйхатдан ўтмочи бўлиб юрган ишбилиармандар жуда яхши билишади.

— Тадбиркорларнинг ўёни бу иш билан шугууланинга рўхсатнама олишида тўсиликлар борни? Уларнинг хом аш тохицидаги муаммалорига ҳам ёрдам берлаштириленин?

— Тадбиркорлик билан шугууланинг иштасида юрган ҳар бир ишнингларини таскилотларни рўйхатдан ўтказиб, уларнинг бир мутасадди раҳбар учун ҳам ҳар, ҳам фарз. Ўзгара тадбиркорликнинг ҳуқиқатларни ноқонидаги бўлса шунга мутасадди ходимлар ёзма раввица тушунишни берни керак. Буни ҳозир рўйхатдан ўтмочи бўлиб юрган ишбилиармандар жуда яхши билишади.

— Тадбиркорларнинг ўёни бу иш билан шугууланинга рўхсатнама олишида тўсиликлар борни? Уларнинг хом аш тохицидаги муаммалорига ҳам ёрдам берлаштириленин?

— Тадбиркорлик билан шугууланинг иштасида юрган ҳар бир ишнингларини таскилотларни рўйхатдан ўтказиб, уларнинг бир мутасадди раҳбар учун ҳам ҳар, ҳам фарз. Ўзгара тадбиркорликнинг ҳуқиқатларни ноқонидаги бўлса шунга мутасадди ходимлар ёзма раввица тушунишни берни керак. Буни ҳозир рўйхатдан ўтмочи бўлиб юрган ишбилиармандар жуда яхши билишади.

— Тадбиркорларнинг ўёни бу иш билан шугууланинга рўхсатнама олишида тўсиликлар борни? Уларнинг хом аш тохицидаги муаммалорига ҳам ёрдам берлаштириленин?

— Тадбиркорлик билан шугууланинг иштасида юрган ҳар бир ишнингларини таскилотларни рўйхатдан ўтказиб, уларнинг бир мутасадди раҳбар учун ҳам ҳар, ҳам фарз. Ўзгара тадбиркорликнинг ҳуқиқатларни ноқонидаги бўлса шунга мутасадди ходимлар ёзма раввица тушунишни берни керак. Буни ҳозир рўйхатдан ўтмочи бўлиб юрган ишбилиармандар жуда яхши билишади.

— Тадбиркорларнинг ўёни бу иш билан шугууланинга рўхсатнама олишида тўсиликлар борни? Уларнинг хом аш тохицидаги муаммалорига ҳам ёрдам берлаштириленин?

— Тадбиркорлик билан шугууланинг иштасида юрган ҳар бир ишнингларини таскилотларни рўйхатдан ўтказиб, уларнинг бир мутасадди раҳбар учун ҳам ҳар, ҳам фарз. Ўзгара тадбиркорликнинг ҳуқиқатларни ноқонидаги бўлса шунга мутасадди ходимлар ёзма раввица тушунишни берни керак. Буни ҳозир рўйхатдан ўтмочи бўлиб юрган ишбилиармандар жуда яхши билишади.

— Тадбиркорларнинг ўёни бу иш билан шугууланинга рўхсатнама олишида тўсиликлар борни? Уларнинг хом аш тохицидаги муаммалорига ҳам ёрдам берлаштириленин?

— Тадбиркорлик билан шугууланинг иштасида юрган ҳар бир ишнингларини таскилотларни рўйхатдан ўтказиб, уларнинг бир мутасадди раҳбар учун ҳам ҳар, ҳам фарз. Ўзгара тадбиркорликнинг ҳуқиқатларни ноқонидаги бўлса шунга мутасадди ходимлар ёзма раввица тушунишни берни керак. Буни ҳозир рўйхатдан ўтмочи бўлиб юрган ишбилиармандар жуда яхши билишади.

— Тадбиркорларнинг ўёни бу иш билан шугууланинга рўхсатнама олишида тўсиликлар борни? Уларнинг хом аш тохицидаги муаммалорига ҳам ёрдам берлаштириленин?

— Тадбиркорлик билан шугууланинг иштасида юрган ҳар бир ишнингларини таскилотларни рўйхатдан ўтказиб, уларнинг бир мутасадди раҳбар учун ҳам ҳар, ҳам фарз. Ўзгара тадбиркорликнинг ҳуқиқатларни ноқонидаги бўлса шунга мутасадди ходимлар ёзма раввица тушунишни берни керак. Буни ҳозир рўйхатдан ўтмочи бўлиб юрган ишбилиармандар жуда яхши билишади.

— Тадбиркорларнинг ўёни бу иш билан шугууланинга рўхсатнама олишида тўсиликлар борни? Уларнинг хом аш тохицидаги муаммалорига ҳам ёрдам берлаштириленин?

— Тадбиркорлик билан шугууланинг иштасида юрган ҳар бир ишнингларини таскилотларни рўйхатдан ўтказиб, уларнинг бир мутасадди раҳбар учун ҳам ҳар, ҳам фарз. Ўзгара тадбиркорликнинг ҳуқиқатларни ноқонидаги бўлса шунга мутасадди ходимлар ёзма раввица тушунишни берни керак. Буни ҳозир рўйхатдан ўтмочи бўлиб юрган ишбилиармандар жуда яхши билишади.

— Тадбиркорларнинг ўёни бу иш билан шугууланинга рўхсатнама олишида тўсиликлар борни? Уларнинг хом аш тохицидаги муаммалорига ҳам ёрдам берлаштириленин?

— Тадбиркорлик билан шугууланинг иштасида юрган ҳар бир ишнингларини таскилотларни рўйхатдан ўтказиб, уларнинг бир мутасадди раҳбар учун ҳам ҳар, ҳам фарз. Ўзгара тадбиркорликнинг ҳуқиқатларни ноқонидаги бўлса шунга мутасадди ходимлар ёзма раввица тушунишни берни керак. Буни ҳозир рўйхатдан ўтмочи



