



Лойиҳа

Проект

# ХАРБИЙ ЖАМОАЛАР КЕНГАШИ ҲАҚИДА НИЗОМ

# ПОЛОЖЕНИЕ О СОВЕТЕ ВОИНСКОГО КОЛЛЕКТИВА

Ўзбекистон Республикаси Қуролли Кучлари олдида турган вазиёларни ҳал этишда жамоа фикри ҳарбий жамоаларда мавжуд бўлган соғлом маънавий-руҳий вазиёт муҳим роль ўйнайди. Соғлом ижтимоий кайфиятни вужудга келтирувчи омиллардан бири жамоат ташкилотларида вужудга келтирилган фидокорона меҳнат тушунчасидир. Командирлар, уларнинг шахсий таркиб билан ишлаш бўйича муовинлари армия жамоатчилигига таяниб ва уларни моҳирлик билан бошқариб, ўз кўл остидаги лавозимлар ва ижтимоий-сиёсий тайёргарликларини ошириш, ҳарбий интизом, ушқоқлик ва ҳуқуқ тартиботини мустаҳкамлаш ишларига сафарбар этиш учун қўшимча имкониятларни қўлга киритадилар.

## I. УМУМИЙ ҚОИДАЛАР

1. Ҳарбий жамоа кенгаши ижтимоий ташкилот бўлиб, командирларга, командирларнинг шахсий таркиб билан ишлаш бўйича ўринбосарларга мuddатли хизмат ўтаётган ҳарбий хизматчиларнинг жағовар ўқув, кундалик ҳаёти, майнинг шариоти ва истироҳатига боғлиқ бўлган ҳамма масалаларни ҳал қилишда қўманданиши лозим.

2. Ҳарбий жамоа кенгашининг бош мақсади — ёш аскарнинг ҳар томонлама ривожланиши учун муносиб шарт-шароитлар яратиш, ҳарбий хизмат мавфарадларини назарда тутиб ҳолда унинг ижодий имкониятларини ишга солиш, ҳарбий жамоа аъзоларини ҳарбийлик бурчини намунали ижро этишга сафарбар қилиш, ижтимоий ҳаётга фаол қатнашишга эриштиш, муштумазури, маданийлик, ҳарбий хизматчиларнинг қадр-қиммати ва орномусини тонгаш, уларни маънавий сиқуга олиш ҳолларига чек қўйишдан иборатдир. Ҳалоллик, ростгўйлик, адолатчилик, инсонга ҳақикатни айти билдириш ва уни собиқлик билан ҳимоя қила билдириш — ҳарбий жамоа кенгашининг ҳарбий жамоага таъсир ўтказишдаги ишончли қуроли ҳисобланади.

3. Ҳарбий жамоа кенгаши роталарда 3—5 кишидан, батальонда 7—9 кишидан иборат тузилди, аскар ва сержантларнинг умумий мажлисида оқиқ овоз бериш йўли билан бир йил мuddатга сайланади.

Ҳарбий жамоа кенгаши таркибидан унинг раиси ва биринчи нафар раис муовинлари оқиқ овоз бериш йўли билан ҳарбий хизматчиларнинг умумий мажлисида сайланадилар.

Ҳарбий жамоа кенгаши ишида ҳарбий кимс ёни бўлимининг офицерлари ва прапорщиклари маслаҳат овози билан иштирок этишлари мумкин. Ҳарбий жамоа кенгашининг иш режаси ҳар ойга алоҳида-алоҳида тузилади, кенгаши йиғилишида кўриб чиқилади ва тасдиқланади. Ҳарбий жамоа кенгаши керак бўлган вақтда, лекин навида ойда 1 марта ўтказилади, ҳарбий хизматчиларнинг умумий мажлиси ҳам керак бўлган вақтда, лекин энг яқин 2 ойда бир марта ўтказилади. Ҳарбий жамоа кенгаши аъзолари ўзларининг самарали фаолиятлари учун қўйиладиган тақдирлашлари мумкин:

- қисқа мuddатли таътил билан;
- қисқамталаб овоз билан;
- ҳарбий кимснинг ёилган байроғи фондида расмга тушиш билан;
- хизмат мuddати тугаган, биринчилар қаторида заҳирага ўтказиш билан.

Ўзларининг лоялиқликлари, сўстақчиликлари ва бета-шаббосликлари учун ҳарбий жамоа кенгаши аъзолари ҳарбий таркибидан ўз қарорли мuddатлари тугагунча чиқариб юборилишлари (чақирилиб олинилари) мумкин.

4. Ҳарбий жамоа кенгашининг амалий фаолиятига командирлар, уларнинг шахсий таркиб билан ишлаш бўйича муовинлари раҳбарлик қиладилар. Улар жамоа кенгашининг умумий йиғилиши учун жавобгардирлар, ҳарбий жамоа кенгаши тарафидан киритилган тақдирларни кўриб чиқишни қўлдан-қувватлайдилар, агар керак бўлса, ёрдм беришадилар.

## II. ҲАРБИЙ ЖАМОА КЕНГАШИНИНГ АСОСИЙ ВАЗИФАЛАРИ:

— ҳарбий жамоаларни янгилаштириш, уларда ҳақиқий жағовар ўрқоқлик ва дўстлик вазиятини вужудга келтириш, ўзаро талабчанлик ва шу асосида бўлишга ва умуман ҳарбий кимсада жағовар тайёргарликни мустаҳкамлаш ишларига командирларга, шахсий таркиб билан ишлаш бўйича командирлар муовинларига ёрдм кўрсатиш;

— ҳарбий жамоани яқин олаёқда янгилаштириш, бўлиш-мада аниқ ва кучли йўриқнома тартибларини ўрнатишга эриштиш;

— ҳарбий жамоадаги салбий ҳодисалар бўлиши ҳарбий кимсани ўзбошимчилик билан ташлаб кетиш, ҳарбий хизматчилар ўртасидаги йўриқнома талабларига зид келадиган му-

шаббуси Қуролли Кучларимизда жорий этиш мақсадида ушбу Низом Лойиҳасини роталар (батареялар), батальонлар (дивизионлар), дўсмаклар ва муассасаларда ўрганиб чиқиш тавсия қилади. Умумлаштирилган тақдирлар шу йилнинг 15 июнига қадар бизнинг манзилгоҳимизга тақдим этилиши лозим. Алоҳида фуқаролар, қисқа мuddатли хизматдаги аскар ва сержантлар ота-оналаридан ўз тақдирларини редакцияга жўнатиларини сўрайим.

ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ МУДОФАА ВАЗИРЛИГИНИНГ ШАХСИЙ ТАРКИБ БИЛАН ИШЛАШ БОШҚАРМАСИ.



Для выпускников Чирчикского высшего танкового командно-инженерного училища начинается горячая пора — выпускные экзамены. Позади четыре года напряженной учебы в классах и на полигонах, впереди — офицерские звездочки на погонах и вновь — классы и полигоны, но уже в частях и подразделениях Вооруженных Сил Республики Узбекистан.



Успехов вам на экзаменах, выпускники! Фото В. БАГАЕВА.

## носабатларга қарши курашиш;

— бизнинг армиямиз ва халқимизнинг аъналарига гамиўрлик ва эҳтиёткорлик билан ёндошишни тарбиялаш;

— жағовар ўқув аълочиларини қутлаш ва шарафлаш;

— ҳарбий жамоа аъзолари ўртасидаги ижтимоий адолат масалаларига риоя қилишда ҳар бир ҳарбий хизматчининг ҳиссасини баҳолаш, керакли командирларга (бошлиқларга) ҳарбий хизматчиларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш борасида тақдирлар киритиш;

— ҳар қандай салбий ҳолатларнинг асосий сабабчиларидан бири бўлиши бир-бирини айбларини лишириш ҳолатларини дадиллик билан фойс этиш;

— аскарларнинг зарари урф-одатларини умумқўшин аъналарига қарши қўйиш (Ҳарбий Ҳасамеддин қабул қилиш, қурол ва ҳарбий техникани топириш, хизматни тугатганларни қўзғатиш ва х. к.) ҳолатларини тугатиш;

— ёш жангчиларда ҳарбий хизматга кучли қизиқини ривожлантириш, энг яқин ақша, энг яқин мутахассис деган номлар учун курашишни ривожлантирувчи ташаббусни қўллаб-қувватлаш;

— бўлишга яқин келган ёш жангчиларга ҳар томонлама ёрдм бериш, жамоа ичидаги ўзаро алоқаларни ривожлантириш;

— жағовар устолик ҳаракатларини кучайтириш;

— бўлимининг умумий мажлисида муҳокама этиш мўлжалланган масалаларни тайёрлаш ва кўриб чиқиш, умумий мажлисида қабул қилинган қарорларни ҳаётга таъбиқ этиш ва ижросини назорат қилиш;

— раҳбарлар билан ҳамкорликда шахсий таркибининг ҳуқуқ-тартибот ишларини бузишга қарши эҳтиёт чораларини ишлаб чиқиш ва амалга ошириш, бўлишга, қисман мустаҳкам ҳарбий интизом ва ҳуқуқий тартиботни сақлаб туриш.

## III. ҲАРБИЙ ЖАМОАЛАР КЕНГАШИНИНГ ҲУҚУҚЛАРИ

— энг яқин ҳарбий хизматчиларни тақдирлашни ушқоқчилик ҳаракат қилиш;

— мuddатли ҳарбий хизматни тугатган аскарларни заҳирага ўтказиш навобатини тайинлашга қатнашиш;

— ҳарбий жамоа кенгаши номидан илғор ҳарбий хизматчиларнинг ота-оналарига хат ёзиш;

— ўзи хизмат қилаётган бўлимининг мuddатли ҳарбий хизматчиларига жамоат танбеҳини, ўрқоқлик огоҳлантиришларини ёзди қилиш;

— керакли командирлар, шахсий таркиб билан ишлаш бўйича командир ўринбосарларига ҳар хил ташаббус ва тақдирлар билан мувожаат қилиш, шунингдек муносиб одил аскарларни сержантлик лавозимларига тайинлаш ва сержантлик лавозимларини беришга ва муносиб сержантларни ўз лавозимларидан бўшатил, уювонларидан маҳрум этишга ҳаракат қилиш.

## IV. ҲАРБИЙ ЖАМОАЛАР КЕНГАШИНИНГ ВАЗИФАЛАРИ

— Ҳарбий хизматчиларга ҳарбий Ҳасамед, Ўзбекистон Республикаси Конституцияси, Ўзбекистон Республикасининг Мудосаа Вазири, командирлар, ва умумқўшин йўриқномаларининг унинг ҳақиқ ва ҳарбий бурчага садоқат ҳиссини ҳосил қилиш борасида талабларини сабот ва мунтазамлик билан тушутириш;

— ҳарбий хизматчилар мувожаат қилган вақтда, улар фикрларини диққат билан тинглаш, ўрқоқлик ва одимийлик тизимларига риоя қилиш, командирлар ва уларнинг шахсий таркиб билан ишлаш бўйича ўринбосарлари ҳамкорликда ижтимоий адолатни таъминлаш, аскарларнинг ҳуқуқ ва мавфарадларини ҳимоя қилиш;

— командирларини, шахсий таркиб билан ишлаш бўйича унинг ўринбосарларини шахсий таркибининг эҳтиёжлари ва кайфиятлари, ҳарбий хизматчиларнинг маънавий-руҳий ҳолатлари ҳақида мунтазам хабардор қилиб бориш;

— ҳаммаша ўзининг назарий билимлар ва маънавий сатҳини кўтариш, бўлишга ҳисобот бериб туриш.

Ҳарбий жамоа кенгаши ўз қарорларини оқиқ овоз бериш йўли билан қабул қилади.

Ўзининг қарорли мuddатли тугаган, ҳарбий жамоалар кенгаши қилинган ишлар ҳақида ҳарбий жамоанингу умумий мажлисида ҳисобот беради.

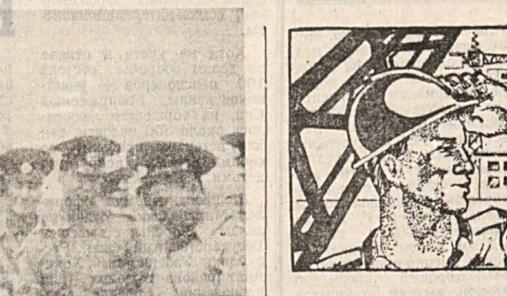
Навбатдаги ҳар бир мажлисида Кенгаш умумий мажлиси ўз фаолияти, одиллик мажлислар қарорларининг ижроси, кенгаши йиғилишида билдирилган тақдирлар, тақдирли мулоқазалар амалга оширилиши ва уларнинг ҳал бўлиши шунингдек, жамоат таъсири кўрсатилган аскарларнинг хизматлари ҳақида хабардор қилиб боради.

— ҳарбий жамоа кенгаши билан маънавий сатҳини кўтариш, бўлишга ҳисобот бериб туриш.

Ҳарбий жамоа кенгаши ўз қарорларини оқиқ овоз бериш йўли билан қабул қилади.

Ўзининг қарорли мuddатли тугаган, ҳарбий жамоалар кенгаши қилинган ишлар ҳақида ҳарбий жамоанингу умумий мажлисида ҳисобот беради.

Навбатдаги ҳар бир мажлисида Кенгаш умумий мажлиси ўз фаолияти, одиллик мажлислар қарорларининг ижроси, кенгаши йиғилишида билдирилган тақдирлар, тақдирли мулоқазалар амалга оширилиши ва уларнинг ҳал бўлиши шунингдек, жамоат таъсири кўрсатилган аскарларнинг хизматлари ҳақида хабардор қилиб боради.



## ВОЕННЫЙ СТРОИТЕЛЬ

В ПЕРЕДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ

### КОГДА ТРУД ОРГАНИЗОВАН

● Прапорщик Ю. БОРИСОВ

Организация труда является одним из главных элементов организации строительства. Она подразумевает комплекс вопросов, которые приходится решать, чтобы обеспечить высокопроизводительный труд военных строителей непосредственно на их рабочих местах. Давайте посмотрим, как организован труд в бригаде сержанта А. Давлатова.

— Как известно, любой строительный процесс состоит из ряда операций, — говорит Али. — Практикой установлена целесообразность выполнения их группами военных строителей, так мы их называем, звеньями. При этом каждое из них выполняет определенную часть всего процесса. Такое разделение труда способствует приобретению войнами навыков в определенной работе, улучшению их качества и повышению производительности труда.

В комплектной бригаде сержанта А. Давлатова одним из основных принципов

### ТЕЛТАЙП КОРОТКОГО ФАКТА

● С. БУДАЕВ

Во втором квартале высоких результатов в труде добивается бригада под руководством младшего сержанта Л. Умирзакова. В этом коллективе серьезное внимание уделяется вопросам охраны труда. Все военные строители строго выполняют правила безопасности. Работая в особо опасных местах,

старослужащие воины оберегают новичков от непредвиденных случайностей. В результате такого отношения к делу здесь нет простоев.

На 120 процентов выполнила недавно смежное задание бригада младшего сержанта К. Нуруллаева. Командир подразделения в торжественной обстановке тепло поздравил военных строителей с достигнутым успехом и объявил им всем благодарность.

Осеню минувшего года начал службу рядовой Н. Маширипов. Срок небольшой, но и за это короткое время старательный воин многого достиг. Овладел двумя строительными специальностями. Активно участвует в общественной жизни, является спортсменом подразделения.

В решении задач, стоящих перед Вооруженными Силами Республики Узбекистан, важную роль играет общественное мнение. Экономный морально-психологический климат в воинских коллективах. Одним из рычагов, механизмов формирования здоровой коллективной психологии, мотивации ратного труда являются создаваемые в них общественные организации. Умело опираясь и направляя силу армейской общественности, командиры, их заместители по работе с личным составом получают дополнительные возможности в мобилизации подчиненных на повышение качества боевой и общественно-политической подготовки, поддержание постоянной боевой готовности, укрепление воинской дисциплины, организованности и правопорядка.

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Совет воинского коллектива является общественной организацией, призванной содействовать командирам, заместителям по работе с личным составом в решении всех вопросов, связанных с боевой учебой, жизнью, бытом и досугом военнослужащих срочной службы.

2. Главная цель Совета воинского коллектива — создание условий для всестороннего развития молодого воина, раскрытие его творческого потенциала в интересах службы, мобилизация членов воинского коллектива на образцовое выполнение своего воинского долга, активное участие в общественной жизни, предупреждение «деловых», «семейных», фактов утраты личного достоинства, морального притеснения военнослужащих. Объективность, принципиальность, способность высказывать человеку правду и твердо ее отстаивать — надежный инструмент влияния Совета воинского коллектива на воинский коллектив.

3. Совет воинского коллектива создается в роте (3—5 человек), батальоне (7—9 человек) и избирается на общем собрании солдат и сержантов открытым голосованием сроком на 1 год.

Из состава Совета воинского коллектива открытым голосованием на общем собрании избираются председатель и один-два его заместителя. В работе Совета воинского коллектива могут участвовать офицеры, прапорщики подразделения, члены с правом совещательного голоса. План работы Совета воинского коллектива составляется на месяц, рассматривается и утверждается на его заседании. Заседания Совета воинского коллектива проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц, общее собрание военнослужащих — по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца. За активное участие в работе Совета воинского коллектива его члены могут быть поощрены:

- предоставлением краткосрочных отпусков;
- награждением ценным подарком;
- фотографированием на фоне развернутого Знамени части;
- первоочередным увольнением в запас по истечении срока срочной службы.

За проявленную пассивность, безынициативность в работе Совета воинского коллектива его члены могут быть исключены (отозваны) из состава Совета воинского коллектива до истечения сроков его полномочий.

4. Руководство практической деятельностью Совета воинского коллектива осуществляет командир, их заместители по работе с личным составом. Они несут ответственность за общую направленность их работы, оказывают необходимую помощь и поддержку при рассмотрении предложений, выносимых Советом воинского коллектива.

## II. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ СОВЕТА ВОИНСКОГО КОЛЛЕКТИВА

— Оказание помощи командирам, заместителям по работе с личным составом в сплочении воинских коллективов, создании в них обстановки настоящего воинского товарищества и дружбы, взаимной требовательности и на этой основе укрепление боевой готовности подразделений и частей в целом.

— Сплочение воинских коллективов в единую семью, обеспечение строгого уставного порядка в подразделении.

— Изучение нужд, запросов и настроений каждого воина, доведение их до командования подразделения, части.

— Борьба за полное искоренение негативных явлений в

Для широкого вовлечения армейской общественности в процесс воспитания военнослужащих в духе выполнения требований законов, указов Президента Республики Узбекистан, постановлений Верховного Совета и Кабинета министров Республики Узбекистан, приказов командиров и начальников на ваше рассмотрение, уважаемые читатели, выносятся проект Положения о Совете воинского коллектива. Он разработан и апробирован в соединении, где служит офицер С. Черепанов.

В целях внедрения данной инициативы в Вооруженных Силах Управление по работе с личным составом предлагает

воинском коллективе; случаев самовольного оставления части, фактов неуставных взаимоотношений между военнослужащими.

— Воспитание бережного отношения к традициям нашей армии, нашего народа.

— Чествование отличников боевой учебы.

— Оценка личного вклада каждого в соблюдение принципов социальной справедливости в отношениях между членами воинского коллектива, внесение предложений соответствующим командирам (начальникам) по обеспечению прав военнослужащих.

— Решительное искоренение круговой поруки, которая является одной из причин всякого рода негативных явлений.

— Искоренение солдатских легенд, противопоставление их армейским ритуалам (принятие Военной присяги, вручение оружия и боевой техники, проводы при убытии и т. д.).

— Развитие у молодых воинов устойчивого интереса к воинской службе, поощрение инициативы по развитию самостоятельности за звание лучшего экипажа, лучшего по специальности.

— Оказание помощи вновь прибывшим в подразделение молодым воинам в их становлении, развитие внутриколлективных связей, развитие движения боевого наставничества.

— Подготовка и рассмотрение вопросов, подлежащих обсуждению на общем собрании подразделения, проведение в жизнь и осуществление контроля за исполнением принятых общим собранием решений.

— Участие совместно с руководящим составом в разработке и реализации мероприятий по профилактике правонарушений среди личного состава, поддержанию крепкой воинской дисциплины и правопорядка в подразделении, части.

## III. ПРАВА СОВЕТА ВОИНСКОГО КОЛЛЕКТИВА

— Холатайствовать о поощрении лучших военнослужащих.

— Принимать участие при определении очередности увольнения в запас.

— Писать от имени Совета воинского коллектива благодарственное письмо родителям лучших военнослужащих.

— Объявлять военнослужащим срочной службы своего подразделения общественное порицание, товарищеское предупреждение.

— Обращаться с различными инициативами, предложениями к соответствующим командирам, заместителям по работе с личным составом, в том числе с холатайством о назначении на сержантские должности и присвоении сержантских званий и наоборот.

## IV. ОБЯЗАННОСТИ СОВЕТА ВОИНСКОГО КОЛЛЕКТИВА

— Настоятельно и систематически разъяснять военнослужащим требования Военной присяги, Конституции Республики Узбекистан, Министра обороны Республики Узбекистан, выходящих командиров, общевоинских уставов по формированию у них верности Республике Узбекистан, своему народу и воинскому долгу.

— При обращении военнослужащих быть внимательными к ним, проявлять гуманность и товарищество, совместно с командиром, заместителем по работе с личным составом обеспечивать социальную справедливость, защиту его прав и интересов.

— Систематически информировать командира, его заместителя по работе с личным составом о запросах и настроениях личного состава, морально-психологическом состоянии военнослужащих.

— Постоянно повышать свой теоретический и культурный уровень, регулярно выступать с отчетами о своей деятельности перед военнослужащими подразделения.

— Совет воинского коллектива принимает решения открытым голосованием.

По истечении срока своих полномочий Совет воинского коллектива отчитывается о проделанной работе перед общим собранием воинского коллектива. На каждом очередном собрании Совет информирует общее собрание о своей работе, мерах по выполнению решений предыдущего собрания, реализации предложений, критических замечаний, высказанных на заседании Совета, выполнении его решений, а также о службе солдат, в отношении которых были применены меры общественного воздействия.

изучить данный проект положения в ротах (батареях), батальонах (дивизионах), частях, соединениях, учреждениях и обобщенные предложения представить на наш адрес до 15 июня с. г.

Предложения отдельных граждан и родителей солдат и сержантов срочной службы просим присылать в редакцию газеты «Ватанпарвар».

УПРАВЛЕНИЕ ПО РАБОТЕ С ЛИЧНЫМ СОСТАВОМ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН.



Для выпускников Чирчикского высшего танкового командно-инженерного училища начинается горячая пора — выпускные экзамены. Позади четыре года напряженной учебы в классах и на полигонах, впереди — офицерские звездочки на погонах и вновь — классы и полигоны, но уже в частях и подразделениях Вооруженных Сил Республики Узбекистан.



Успехов вам на экзаменах, выпускники! Фото В. БАГАЕВА.

В ПЕРЕДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ

### КОГДА ТРУД ОРГАНИЗОВАН

● Прапорщик Ю. БОРИСОВ

Организация труда является одним из главных элементов организации строительства. Она подразумевает комплекс вопросов, которые приходится решать, чтобы обеспечить высокопроизводительный труд военных строителей непосредственно на их рабочих местах. Давайте посмотрим, как организован труд в бригаде сержанта А. Давлатова.

— Как известно, любой строительный процесс состоит из ряда операций, — говорит Али. — Практикой установлена целесообразность выполнения их группами военных строителей, так мы их называем, звеньями. При этом каждое из них выполняет определенную часть всего процесса. Такое разделение труда способствует приобретению войнами навыков в определенной работе, улучшению их качества и повышению производительности труда.

В комплектной бригаде сержанта А. Давлатова одним из основных принципов организации труда является расчленение строительного процесса на отдельные операции и специализация исполнителей на их выполнении. Каждый солдат используется на операциях, соответствующих его квалификации. Здесь и бригадир, и звеньевые понимают, что не следует затрачивать время и силы знаящего специалиста там, где могут быть использованы новички, только еще овладевающие навыками будущей профессии.

Возьмем, к примеру, звено каменщиков. Возглавляет его рядовой Н. Уайсов.

Его подчиненные занимаются только кирпичной кладкой, используя в работе наиболее прогрессивные технические и организационные решения, а также инструменты и приспособления.

Первое время, когда бригада находилась в стадии становления, все специализированные звенья занимались только своим делом, соблюдая принцип поточности производства. То есть каменщики вели кирпичную кладку, монтажники монтировали конструкции, бетонщики выполняли бетонные работы и т. д. Но с ростом профессионального мастерства было принято решение каждому овладеть одной-двумя смежными специальностями, чтобы до-

биться в коллективе полной взаимозаменяемости.

В настоящее время военные строители настойчиво идут к намеченной цели. Например, каменщики рядовые Н. Павлов и А. Исмоилов успешно овладевают специальностью монтажника. А монтажники рядовые Х. Шукуров и С. Холматов уже могут самостоятельно вести кирпичную кладку.

Военным строителям из бригады Али Давлатова хочется выполнять более широкий круг работ, чтобы добиться значительного роста производительности труда. А поэтому уже сейчас при хорошем качестве работ они значительно перевыполняют сменные задания.

И еще, что не менее важно, в этой бригаде хорошо усвоили простую истину о том, что организация труда начинается с организации рабочего места. Военным строителям здесь удобно работать, они делают наименьшее количество производственных движений, когда им необходимо взять материалы или изделия, взять или положить инструменты.

Четкая организация труда, — говорит бригадир, — способствует успешному решению стоящих перед ним задач. Благодаря этому положению дел мы постоянно выполняем задания по основным технико-экономическим показателям.

Производительность труда и качества строительства

● Б. СЕРГЕЕВ

Рядовые В. Шаназаров и М. Баротов вместе призваны в армию. На военной службе крепко подружились. Оба стали передовиками производства, овладели смежными специальностями. При поведении иго работы за неделю, месяц командир в числе лучших не раз называл и фамилии друзей.

новости в один абзац



1 ИЮНЯ — МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ



Отмечается он и у нас, в Узбекистане. Государство с особой теплотой заботится о детях, многодетных семьях. Разработаны и внедряются различные программы, цель которых — вырастить здоровое поколение. Лучший тому пример — учреждение ордена «Соғлом авлод учун» — «За здоровое поколение».

В детях наша радость и счастье. За ними наше будущее и будущее нашего Отечества.

Фототюд А. БАЛГАЛВИСА.

СПЕЦИАЛИСТЫ ТЫЛА: ОПЫТ РАБОТЫ

● Г. ГЛУШКОВА, корреспондент «Ватанпарвара»

ЛЕТЧИКИ ЖИВУТ НА ЗЕМЛЕ

НЕБО для летчика — его мастерская. В небе он работает. Живет же и отдыхает на земле. И учится, и готовится к полетам тоже на земле. Оттого, насколько хороши условия быта, уютно, комфортно ли живется летчику в военном городке, во многом зависят его успехи в небе. Зависимость, как показывает жизнь, здесь тесная.

Во время командировки в один из гарнизонов мне пришлось несколько дней питаться в местной столовой. Хотелось поделиться некоторыми наблюдениями, рассказать о людях, работающих на таком важном участке, как организация питания пилотов.

По словам Валерия Тимофеевича Герасимова, работники тыла трудятся не покладая рук, чтобы на столе у пилотов было все, что требуется: свежие молочные продукты, яйца, блюда из мяса... Ну и, конечно, овощи и фрукты.

Нужно отдать должное коллективу столовой, который некоторые блюда делает совсем по-домашнему. Например, булочки и печенье.

Десять лет руководит коллективом столовой Валентина Ивановна Овчинникова. И руководит неплохо. Женский глаз в делах житейского вида зорче, да и женские руки могут многое сделать. Например, постирать скатерти, украсить столы цветами, подобрать занавески в тон обоям. Вот почему в обеденном зале всегда чисто, уютно.

О качестве приготовляемых блюд тоже хочется сказать добрые слова. Например, в меню столовой всегда имеется три первых и 4-5 вторых блюд. Повара стараются приготовить их по-домашнему. Кто откажется из летчиков, скажем, от пельменей? А попробуйте руками столько порций налепить Трудно, конечно. Но повара идут на это, потому что хотят доставить людям радость.

Подходишь к зданию столовой — оно уютно, прекрасными китайскими розами. Валентина Ивановна с девушками сама сажала, ухаживала за растениями. И они благоухают цветами. Естественно, появляются каждый день свежие букеты роз и на обеденных столах пилотов, чтобы было красиво.

Работа в столовой у заведующей на первом месте.

Четко работают поварские смены. Вот колдует у кастрюль замечательный мастер — повар Зоя Александровна Шишкина, которая уже много лет работает в этом коллективе. Теплые слова говорит заведующая и в адрес своих коллег — Веры Васильевны Силантьевой, Нины Андреевны Лобановой, Раисы Панчук.

Всегда вежлива в зале с посетителями Ирина Алексеевна Гридина, проработавшая здесь официанткой 28 лет. Но слово «ветеран» к этой молодой, энергичной женщине совсем не подходит.

По словам Валентины Ивановны, ряд вопросов требует, говоря языком официальных документов, самого пристального внимания.

Например, вопрос с горячей водой. Он стоит уже не один год. Брались за «водную проблему» городские структуры всех уровней, но воз пока и ныне там. А женщины в столовой подолжают, несмотря на все объективные трудности, делать свою непростую работу. И делают ее неплохо.

Возможно, молодым работницам заведующая Валентина Ивановна Овчинникова кажется чрезмерно строгой, требовательной. Но дело в том, что Овчинникова требовательна прежде всего к самой себе. К этому привыкла жизнь, полная труда. Но не тяготится своей жизнью и работой Валентина Ивановна. Работой ответственной — с людьми и для людей. Она твердо знает, что летчики в первую очередь живут на земле, а потом уже покоряют небо. Значит на земле они должны чувствовать себя уютно.



КАК ОДНА БАРАНЬЯ ГОЛОВА СЪЕЛА ДВЕ ЦАРСКИЕ ГОЛОВЫ

ПОМНИТСЯ, спрашивали мы у бабушки Нурмома: — А где же те три крепости-близнеца: Аиритам, Сусамбил и Джамбил? И бабушка Нурмома поведала...

Грешно Аиритам стояла далеко от Сырдарьи, ближе к Амударье. А Сусамбил да Джамбил были рядом, рука подат, дружили они, праздновали вместе, торговали на базарах вместе, а когда случалась беда, вместе гонимые и спешили на помощь друг другу.

Однажды, как обычно, шло в Сусамбилской стороне на левом берегу Сырдарьи, составление джигитов-всадников. Хорошая игра улоқ — козлодрание, унаследованная от далеких-далеких предков. Ловкости, смелости, расчетливости. Не игра иной раз, а битва. У кого руки-ноги отнимались, у кого голова разбита, но продолжали играть. Но знайте, детки мои, нуть и голова разбита, и руки-ноги отказывают, никто на кого не обижается, это ведь игра...

Но так бывало не всегда. Пока шло состязание в степи, в юрте дружно и мирно беседовали вождь Сусамбила и вождь Джамбила. Лишь задумчивая мелодия. Словно звенели струны добры акынов, слагили стихи и песни бахши — сказители.

Дастархан был обильно уставлен всевозможными яствами. По обычаю, ждали главного события пришествия — вручения самому почетному, сильнейшему из дастарханов, головы барана. Так повелось, испокон веков, издревле предки, жители пустынного края, варили в одном котле только одну баранью голову.

Да, хотя здесь паслись тысячи овец, резали из них несколько к торжественному случаю, но положение было варить в одном котле, запомните, детки, только одну голову. Отсюда и выражение: «В одном котле две головы не варятся». И еще говорят: «Одна голова двум не вращается».

Не зря мудрые люди говорили так. Вот послушайте, почему. Когда между двумя вождями шел задумчивый разговор, и они слушали песни и сказки акынов-сказителей, несколько человек, кому было поручено приговаривание, угадывая, ломая голову над самым трудным вопросом, кому вручить голову барана, варишущую в котле, — сусамбилскому вождю или джамбилскому? Если вручить своему, сусамбилскому вождю, то обидится гость — царь джамбилский. А если отдать предпочтение джамбилскому — обидится сусамбилский.

Оказавшись бессильными решить такой трудный и тонкий вопрос, они приглашали мудрых аксакалов своих на помощь. И те задумались. Один из них, мудрейший из мудрых, заговорил наконец: «Нам вождь сусамбилский — догадливый и тонкий души человек. Он знает, что к чему, и кому как отнестись. Давайте вручим голову барана ему. Чтобы не обидеть царя джамбилского, наш вождь, уве-

рен, отдаст предпочтение своему гостю. Так мы одной пулей двух зайцев убьем. Как вы думаете, почему нынче, не ошибаясь ли?» Другим аксакалам дружно поддержали старшего, как повелось исторически. Поступили так, как велел самый умудренный. После того как был подан наваристый суп и дымчатая баранина, на сверкающем серебряном лггане почитительно, с низким поклоном, преподнесли баранью голову сусамбилскому царю.

Тот, приняв столь почетное, подношение, посчитав это за должное, положенное ему как первому и высокому лицу, согласно древнему обычаю вынул из глазницы правое око, отведаль с важным видом изрек: «Властелины должны все видеть, не так ли, Ваше Величество, дорогой мой друг?». И не дождав ответа гостя, задумчиво добавил: «...И все слышать. Вы вправе отрезать теперь одно ухо и отведать».

И, сказав это, царь сусамбилский протянул баранью голову гостю, джамбилскому царю. Тот, доселе веселый и жизнерадостный, вдруг помянчал, нахмурил густые брови, холодно окинув взглядом преподнесенное, решительно поднялся с места и удалился из юрты. За ним его свита. Остальные тоже покинули гостеприимный дастархан. Переполюшилось все стойбище.

Ночная велья всегда крылата. Донеслась она мновено до всадников, очтачно раздиравших между собой козла. И состязание в самом деле превратилось в кровавую бойню. Если до этого момента друг друга противоборствовавшие, то теперь сусамбилцы безжалостно убивали джамбилцев, а джамбилцы — сусамбилцев. Кто кого победил, списать вы не. Не было победителей тогда. Оставив тысячи мертвых, джамбилцы ускакали в свою сторону, на тот берег реки...

Думаете, так и закончилась война между джамбилцами и сусамбилцами? Нет! И месина не прошло, джамбилцы тут как тут. Сообрашив с силой, налетели на Сусамбил. Вот тогда началась бойня настоящая, неслыханная и невиданная. Разрушив Сусамбил, они снова ускакали обратно к себе. Но спустя неделю сусамбилцы, собрав войско со всех окрестностей, сами напали на Джамбил. Не только воинво-джигитов убивали, но в отчаянии и ожесточении рубили всех от мала до велика. И сами полгали радостно с ними. Встретившись на поле боя, в пылу битвы, сразили друг друга и вожди двух племен...

Нурмома на миг обрвала рассказ, задумчиво смотря куда-то в даль. — Так, светити мон, — заговорила она потом с грустью, — одна баранья голова съела не только две царские головы, но и тысячи человеческих голов. С тех пор и исчезли крепости-близнецы Сусамбил и Джамбил. Остались от них только печальные притчи, что рассказываю я вам.

И. о. редактора М. А. НИКОНОВ.

ТУРФА ОЛАМ ХОҲ ИШОНИНГ, ХОҲ...

СЕУЛИК бола — Ким Унг узининг барвағи (гаройно) камол тонини билан барчаи хайратда қолдирди. Турт ойлик пайтида унинг 19 тиши чиқди. Бешинчи ойда у гапирди ва хона ичида бемалол юра бошлади. Эттинчи ойда ўқин-ёшин ва шахмат ўйнашни ўрганиб қолди.

Бир ёшу бир ойлик пайтида инглиз ҳамда немис тилларини ўрганишга киришган Ким 1,5 ёшида инглиз, немис ва хитой тилларини ёзлай оладиган бўлди. Шунингдек, муўажаам ва туш билан расм сола бошлади. Икки ёшу турт ойингдаёқ қувдалик тутиди. Булардан таққари, у шонр ҳам. Унинг «Юлдашлар саводи» номида шешари китобчаси босилб чиқди.

ТУРКИЯЛИК Бедри Дакам — «Ғайритабиий бола» шухратини қозонди. 3 ёшида расм сола бошлаган Бедри 7 ёшида мутахассислар тақсинига моллақ 6 минг сурат муаллифи бўлди.

ИТАЛИЯЛИК Дона Грэнвуд 2 ёшидаёқ моҳир мавандоз бўлди. Шу давр ичида у 56 марта пойгада қатнашиб, саккиз марта соврин олд.

БАЛТИМОР (АҚШ)лик тугма кўзи оқиз Жермон Гаднерин пианинода биринчи марта куй икко этганида атиги 13-ойлик чақалоқ эди. Орадан бир йил ўтиб, у Бетховен асарларини икко эта бошлади. 4 ёшида эса кўшиқларга куй куй баста-лади.

ХОСЕ РАУЛЬ КАПАБЛАНКА 4 ёшида шахмат

ПАРОЛЬ: МИЛОСЕРДИЕ

ЗУФАРОВ ВЕРНУЛСЯ

● Л. КУДРЯВЦЕВА ...Осколок попал в левую голень. Сильная боль, но еще нестерпимые тревожные мысли: что дальше? Ампутиция? Но ведь ему, лейтенанту Хусану Zufарову, всего 23...

С тех пор прошло двенадцать лет. К нему, теперь уже подполковнику, часто обращаются ребята-инвалиды с вопросом: как дальше жить? Zufаров знает, что отвечать. Потому что сам прошел все эти трудные ступеньки: от отчаяния к надежде, от бессонницы к взлему...

Началась эта удивительная история в 1988 году, когда в Ташкент из города-побратима Сентла приехали двое бизнесменов — Билл Бери и Бред Бодли. Тогд американские гости и предложили открыть в столице Узбекистана клуб для инвалидов поехали в Америку, что существовало у них в Америке. Предложили, потому что знали — проблем у инвалидов в любой стране с избытком. И в первую очередь — моральных. Вот тогда и влялся за дело Хусан Адилевич с другим энтузиастом — Александром Кукучином. И создали не просто клуб, а спортивно-оздоровительный и назвали его «Матонат» — «Мужество».

Можно только представить, с каким желанием, с какой надеждой приходили на тренировки парни, которые едва уже не махнули на себя рукой. А ведь многим из них не исполнилось и 30.

Истату пришлось и подарок американских друзей — 20 удобных дюралевых кресел, на которых и стала «обитать» инвалиды-спортсмены. Следует отметить, что ташкентский клуб был первой ласточкой в бывшем Союзе, подобных просто не существовало. Что было потом? Потом наши ребята-инвалиды поехали в Америку, на чемпионат мира по инвалидному спорту. Были там четвертыми. Дальше — больше. На следующем чемпионате ташкентцы добились первенства, обыграв сыгранные команды США, Бразилии, Сальвадора, Англии...

В ходе поездок в США 13 членам нашей команды были бесплатно сделаны протезы. Инициатива эта исходила от научно-исследовательского центра протезирования. А капитану команды Хусану Zufарову было предложено — научиться самому делать протезы. И вот учебная позади, и совсем недавно подполковник Х. Zufаров был вручен международный сертификат.

Трудно ли было учиться? Нелегко. Хусан Адилевич был усердным учеником. Владел английским, проявлял способности при работе на компьютере. Самостоятельно сделал несколько протезов, а свой протезный протез, с которым не расставался десять лет, отдал в музей научно-исследовательского центра протезирования. Отдал без сожаления, поскольку всид, он порядком осел с половиной килограммов. Новый же американский протез, который носит сейчас Zufаров, весит всего 1 килограмм двести граммов. Экспонат Хусана стал 30-м в коллекции доктора Эрнеста Бетжестта. В ней собраны протезы разных стран и времен, есть даже протез 1879 года. Кстати, как это ни печально признавать, но факт — тот протез, что отдал подполковник Zufаров, по технологии изготовления как раз соответствовал самому древнему из коллекций доктора, созданному более века назад.

Курс обучения закончен. Только Хусан Адилевич собрался домой, как обострились старые раны. Потребовалась операция. Стоимость ее — более 15 тысяч долларов. Где взять деньги? Тогда американские врачи сделали операцию бесплатно. Подполковник Х. Zufаров благодарен врачам госпиталя «Вирджиния Мейсон» за поддержку и помощь, отмеча-

ет высочайшую квалификацию врачей и качество медицинского обслуживания. Но и верю, что такого же качества можно достичь и у нас, — говорит подполковник Х. Zufаров, — подлинных мастеров немало в Узбекистане.

Хусан Адилевич мечтает о том времени, когда все нуждающиеся смогут получить такие же легкие и удобные протезы, как были сделаны ему и его товарищам по команде «Матонат». И первые шаги в этом направлении уже делаются! Центральным военным госпиталем Министерства обороны Республики Узбекистан приглашено в Ташкент несколько опытных американских врачей из госпиталя «Вирджиния Мейсон».

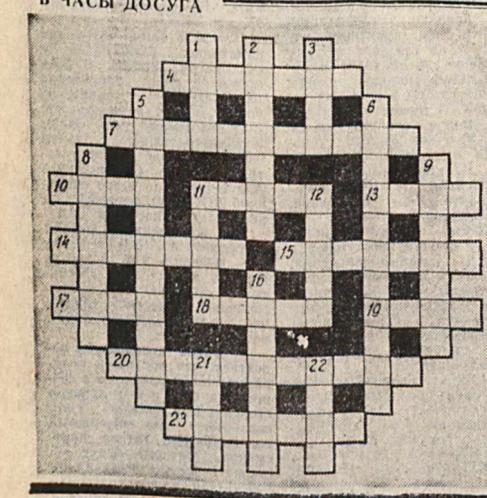
Предполагается, что в результате в нашей республике центра по протезированию, где бы использовалась американская технология. Нет сомнения, дело это очень важное и нужное. С такой надеждой встретят это известие тысячи людей, нуждающихся в протезировании. Верит в создание такого центра и подполковник Х. Zufаров, готовый прийти на помощь своим землякам, показав на деле все, чему научили его американские специалисты, чтобы вернуть тем, кто в этом нуждается, твердую походку.

Ветеринар, готовый прийти на помощь своим землякам, показав на деле все, чему научили его американские специалисты, чтобы вернуть тем, кто в этом нуждается, твердую походку.

сы цветных узоров. 10. Южное вечнозеленое растение, из ветвей и листьев которого сплетают венок для награждения победителей. 11. У кавказских горцев — друг, приятель. 13. Бронированная самоходная машина с мощным вооружением. 14. Никчемный, бесполодный человек. 15. Выдающиеся свойства, выходящие за пределы, уважение. 17. Приписываемое для приведения в движение судна или самолета в виде допостей на 추진иющейся оси. 18. Крайняя часть бегового построения. 19. Нетто допустимое, из чего можно сделать вывод для будущего. 20. Праздничное декоративное освещение зданий, улиц, площадей. 23. Механизм для поднятия тяжести на небольшую высоту.

По вертикали: 1. Существовавшее в старой русской армии боевое построение шкоты для кругового отражения вражеской атаки. 2. Занавеска на все окно. 3. Портовое сооружение для причала судов с всех сторон. 5. Судно для постановки минных прелестий. 6. Денежный штраф, налагаемый победителем на побежденного. 8. Употребляемая в технике мазь. 9. Человек, по своим свойствам, убеждениям, вкусам противоположный кому-нибудь другому. 11. Часть ударного механизма в огнестрельном оружии. 12. Чьи-нибудь убеждения, мировоззрение. 16. Стебель травы. 21. Насмешливое, ироническое отношение к чему-нибудь. 22. Плут, мошенник.

Составил майор в отставке Я. ЛИТВИНЕНКО.



КРОССВОРД

По горизонтали: 4. То, что надо выполнить, поручение. 7. Оптический прибор для наблюдения быстро сменяющихся

Зам. редактора — 56-17-98; отв. секретарь — 56-04-60. Отделы: воинской службы в воспитательной работы — 69-35-55; по связям с государственными и общественными организациями — 56-02-49; массовой работы и спорта — 56-08-72; культуры и организации досуга — 56-03-48; социологии и рекламы — 56-54-76; подписки — 56-03-46; заказов — 56-18-44. Начальник издательства — 56-04-90; дежурный — 56-09-81; бухгалтерия — 56-03-82.

ГАЗЕТА ЗАРЕГИСТРИРОВАНА В ГОСУДАРСТВЕННОМ КОМИТЕТЕ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН ПО ПЕЧАТИ. Рег. № 000159.

Подписка на газету «Ватанпарвар» на 2-е полугодие 1993 г. принимается в органах почтовых предприятий концерна «Узбекистон почтаси» (индекс 6-617). Цена подписки в г. Ташкенте с 1 июля — на месяц 209 руб., на 6 месяцев — 1254 руб. По областям республиканская цена может меняться в зависимости от местных условий. Оформить подписку можно и непосредственно в редакцию. Организаторы подписки должны доставить в редакцию аванс в двух экземплярах, абонементы и доставочные карточки, деньги или банковское поручение.

КАК ПОДПИСАТЬСЯ НА ГАЗЕТУ «ВАТАНПАРВАР»! Зак. № 0322.