



ПРАВДА ВОСТОКА

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ СО 2 АПРЕЛЯ 1917 ГОДА.

Орган Центрального Комитета Компартии Узбекистана

№ 20 (22486) • Вторник, 29 января 1991 года • Цена 8 коп.

Уроки на завтра

Без общественного согласия в стране никакие радикальные реформы невозможны. Такое мнение, основанное на опыте 18 месяцев работы в правительстве СССР, высказал в беседе с обозревателем ТАСС бывший заместитель Председателя Совета Министров СССР академик Л. И. Абалкин.

Другим уроком он назвал необходимость обеспечить «соответствие между ответственностью и полномочиями архитекторов реформы». Хотя ему лично приходилось отвечать за ход всей экономической реформы в стране, академик сказал, что в сфере его компетенции не входили ни Госплан, ни Минфин, ни Госнаб СССР, по сути определяющие положение в экономике страны.

Согласие войти в правительство академик объяснил «желанием повлиять на Совмин изнутри». К числу своих главных достижений за эти полтора года он отнес то, что «в создании руководителей и населения в целом удалось внедрить идею рынка». В то же время, по его мнению, население все еще не готово к рынку: «Сознание людей мифологизировано: от рынка ждут чуда, во всяком случае, сверхъестественного улучшения положения».

Объясняя, почему Президент СССР первоначально поддержал программу «500 дней», в конечном итоге отказавшись от нее, академик выделил две причины: эта программа, по его мнению, на практике означала распад СССР как единого государства. Кроме того, Президент терпел реальную структуру власти.

«На начальном этапе Горбачев или не понял этого, или просто дрогнул. Позже он осознал, что сам лично теряет все, ибо в программе «500 дней» не предусматривался ни Кабинет, ни Совет Министров. Понял он и то, что народ в целом не хочет развала Союза, выступления же узкого круга публицистов, журналистов и народных депутатов не совпадают с мнением народа. Понял он и то, что, несмотря на свой низкий рейтинг по этому вопросу, он сохраняет возможность обратиться прямо к народу. И частично Президент делает это через референдум», — сказал бывший заместитель главы правительства.

Говоря о реальных сроках перехода к рынку, которых, по его мнению, должен придерживаться новый Кабинет министров, он выделил три этапа: год, 5 лет и тридцать лет.

На первом этапе — «вхождение в рынок» — завершение подготовки правовой и законодательной основы функционирования субъектов рынка, создание начальной инфраструктуры — бирж, банков и прочего.

Второй этап — «создание критической массы рынка», включая реальную демонастизацию экономики, достижение конвертируемости рубля. Ну — а достижение результатов, сопоставимых с тем, что уже есть на Западе — полные привилегии, конкуренция, экономическая структура, восприимчивая к научно-техническому прогрессу, и, главное, формирование подлинно рыночного сознания, — потребует не менее 30 лет, одно поколение.

Делегацию — к Президенту

ТАЛЛИН. Пренебрежением руководства Эстонии к борющимся за свои гражданские права трудящимся объясняет обострение общественно-политической обстановки в республике президиум Межрегионального совета народных депутатов и делегатов трудящихся. Об этом говорится в его постановлении, которое опубликовано 25 января в местных газетах.

До настоящего времени Президиум Верховного Совета и правительство республики

не рассмотрели требования участников многотысячного митинга, состоявшегося 15 января у Дома правительства. Практически никаких результатов не дали переговоры членов координационного совета северо-востока Эстонии с Председателем Верховного Совета республики А. Ройтелем, состоявшиеся 24 января. Президиум Межрегионального совета, в частности, осудил деструктивную деятельность руководства Эстонии, направленную на умаление блокирование требований

трудовых коллективов, что ведет здесь к обострению ситуации. Решено поддержать действия трудовых коллективов, местных Советов, общественных организаций и движений, нашедших акцию в защиту экономических, социальных и политических прав народа республики. Президиум постановил также выступить с инициативой о направлении межпарламентской делегации Латвийской ССР, Литовской ССР и Эстонской ССР к Президенту СССР.

(Корр. ТАСС).

Законопроект не принят

КИШИНЕВ. Предложенный правительством Молдовы проект Закона «О местном самоуправлении» депутатами не принят.

Председательствующий на заседании первый заместитель Председателя Верховного Совета республики, бывший лидер Народного фронта Молдовы И. Хадырца, чтобы спасти документ, поставил вопрос на голосование вообще, заявив, что над ним надо еще поработать. Стронники законопроекта пошли на такой ход, увидев, что большинство парламен-

тариев не только не будут голосовать за его принятие, но вообще потребуют снятия этого вопроса с дальнейшего обсуждения и представления альтернативных вариантов. Противники законопроекта считают, что принятие его в таком виде, в каком он представлен правительством М. Друкса, привело бы в конечном счете к ликвидации Советской власти, установлению жесткого централизованного административного управления диктаторскими методами.

(Корр. ТАСС).



В Президиуме Верховного Совета Узбекской ССР

26 января под председательством Председателя Верховного Совета Узбекской ССР М. И. Ибрагимова состоялось заседание Президиума Верховного Совета Узбекской ССР. Рассмотрены вопросы, связанные с проведением 17 марта с. г. референдума о сохранении Союза Советских Социалистических Республик как федерации равноправных республик. Решено поддержать постановление Верховного Совета СССР по данному вопросу. Признано целесообразным возложить полномочия Центральной республиканской комиссии референдума СССР на Центральный исполнительный комитет Узбекской ССР. Утвержден календарный план организационных мероприятий по подготовке к референдуму, даны необходимые поручения соответствующим министерствам, ведомствам, Советам народных депутатов Узбекской ССР.

их исполнительным и распорядительным органам. Восторженно обсужден проект Закона Узбекской ССР «Об общественных объединениях граждан в Узбекской ССР». Решено, в основном, одобрить законопроект и после необходимой доработки в соответствующих комитетах внести его на рассмотрение Верховного Совета Узбекской ССР. Обсужден план работы комитетов Верховного Совета Узбекской ССР над проектами новых законов в 1991 году. Особо отмечалась необходимость первоочередной разработки законодательных актов, регулирующих правоотношения в период перехода народного хозяйства на рельсы рыночной экономики и меры социальной защиты населения. В заседании Президиума Верховного Совета Узбекской ССР приняли участие Президент Узбекской ССР И. А. Каримов и вице-президент Узбекской ССР Ш. Р. Мирсаидов.

Указ Президента Союза Советских Социалистических Республик

О мерах по обеспечению борьбы с экономическим саботажем и другими преступлениями в сфере экономики

В целях обеспечения борьбы с экономическим саботажем, иными преступлениями в сфере экономики и упорядочения снабжения населения продуктами питания и другими товарами народного потребления, на основании статьи 127 (5) Конституции СССР и статьи 1 Закона СССР «О дополнительных мерах по стабилизации экономической и общественной-политической жизни страны» в целях обеспечения безопасности в сфере государственной безопасности и об оперативных мерах по стабилизации экономической и общественной-политической жизни страны:

- 1. Установить, что органы внутренних дел и государственной безопасности при проведении в соответствии со статьей 29 Основ уголовного судопроизводства Союза ССР и союзных республик оперативно-розыскных мероприятий по обнаружению признаков преступлений в сфере экономики и лиц, их совершивших, имеют право:
- 1. Беспрепятственно входить в помещения предприятий, учреждений, организаций (кроме иностранных дипломатических представительств), в производственные помещения, используемые гражданами для занятия индивидуальной и иной трудовой деятельностью и другими видами предпринимательства, с участием собственника либо его представителей или уполномоченных им лиц осмотр производственных, складских, торговых, служебных помещений, транспортных средств, других мест хранения и использования имущества. В случае уклонения собственника или его представи-

- теля от участия в проведении осмотра, в изъятии образцов эти действия могут быть произведены в их отсутствие с привлечением представителей общественных организаций, исполнителей народных комитетов местных Советов народных депутатов.
- 2. Требовать и получать от руководителей, должностных лиц и других работников предприятий, учреждений, организаций, независимо от подчиненности и форм собственности, на которых они основаны, включая совместные предприятия, объединения и организации с участием советских и иностранных юридических лиц и граждан, а также лиц, занятых индивидуальной и иной трудовой деятельностью и другими видами предпринимательства, необходимые сведения, документы и письменные объяснения, относящиеся к проверке деятельности.
- 3. Сверять наличие государственного, кооперативного, общественного имущества с учетными и отчетными данными предприятий, учреждений, организаций; проводить проверки соблюдения норм и правил, обеспечивающих защиту прав потребителей при производстве, хранении, транспортировке и сбыте товаров народного потребления, продукции продовольственного назначения, а также при оказании услуг населению; изымать образцы сырья, полуфабрикатов и готовой продукции для проведения анализа и исследования их качества.
- 4. Получать в банках, иных финансово-кредитных учреждениях оперативную и отчетную информацию о кредитно-денежных операциях и внешнеэкономических сделках, совершаемых предприятиями, учреждениями, организациями, независимо от форм собственности, на которых они основаны.
- 5. Оперативно кассы, другие места хранения денег, материальных ценностей и документов, а также в необходимых случаях применять иные меры, обеспечивающие сохранность указанных предметов.
- 6. Выносить официальные предостережения руководителям, должностным лицам, другим работникам предприятий, учреждений, организаций, лицам, занимающимся индивидуальной и иной трудовой деятельностью и другими видами предпринимательства, о недопустимости нарушения закона с последующим уведомлением прокурора.
- 7. Приглашать в установленном законодательством порядке специалистов для участия в проводимых мероприятиях.
- 8. О произведенных осмотрах, изъятии, опечатывании лицом, производящим проверку, составляется акт, один экземпляр которого вручается под расписку собственнику или его представителю.
- 9. При осуществлении мероприятий работники органов внутренних дел и государственной безопасности обязаны обеспечить соблюдение установленных правил, исключающих разглашение полученных сведений.
- 10. При осуществлении мероприятий работники органов внутренних дел и государственной безопасности обязаны обеспечить соблюдение установленных правил, исключающих разглашение полученных сведений.

Президент Союза Советских Социалистических Республик М. ГОРБАЧЕВ Москва, Кремль. 26 января 1991 г.

Еще раз о деньгах настоящих и будущих

Госбанк СССР рассчитывает изъять из денежного обращения 10—15 миллиардов рублей, включая средства, незаконно вывезенные за границу.

Об этом сказал в беседе с обозревателем ТАСС председатель правления Госбанка СССР В. В. Герасченко. В то же время он решительно опроверг мнение о том, что опубликованный 22 января Указ Президента СССР об обмене 50- и 100-рублевых купюр преследует в основном конфискационные цели. Целесообразность проведения такого обмена председатель Госбанка связал с необходимостью «улучшения внешнего вида советских банкнот и борьбы с возможной их подделкой». Кроме того, сообщил он, на очереди выпуск новых номинаций достоинством 200 и 500 рублей. При их подготовке используются опыт и традиции стран, где на различных купюрах помещены портреты различных национальных героев. Есть трудности, сказал он, и с гербом обновленного Союза ССР, равно как и с количеством надписей на языках союзных республик на будущих купюрах.

До настоящего времени в обращении находится 48 миллиардов рублей в форме 50- и 100-рублевых банкнот. Более половины этих средств «носят трудовой характер». Из оставшихся средств часть может быть «отмыта», и, тем не менее, указанную выше сумму, считает он, все же удастся изъять. При этом малооплачиваемые слои населения не пострададут, утверждал он. Председатель правления назвал главной проблемой экономики на сегодняшний день восстановление связи между заработной платой и результатами труда. Он признал, что принятые меры этой задачи не решают и неизбежно придется вернуться к проблеме бюджетного дефицита. Вместе с тем, он отказался комментировать решение частично заморозить личные счета в сберегательных банках, ограничив ежемесячные выдачи с них 500 рублями.

Прощайте, «стольнички»...



Фото Л. ГУСЕИНОВА.

В учебном классе, заключенный потроховал в обмен на ее жизнь выдать бронированный автомобиль ЗИЛ-130. На все это охранники преступника отреагировали категорическим отказом. Убедившись, что ратрива над женщиной неминуема, охранники открыли приют, заключившая освобождена. Обстановку в колонии удалось взять под контроль.

Реакция населения на Указ Президента СССР «О прекращении приема к платежу денежных знаков Госбанка СССР достоинством 50 и 100 рублей образца 1961 года и ограничении выдачи наличных денег со вкладов граждан» далеко не однозначна. Однако в средствах массовой информации, на мой взгляд, доминирует негативное отношение.

Лично у меня предпринятая руководством Союза акция вызывает только положительные эмоции. Понимаю ее назначение и потому поддерживаю. Подозвано, конечно. Ведь еще в конце прошлого года, помнится, наблюдался ажиотаж по обмену крупных денежных знаков на мелкие. Посему, очевидно, основной состав поезда уже ушел, и правительство успело опечатать разве что парочку последних вагонов с самыми мелкими наличниками-лопухами. И все же, даже сейчас эта акция, уверен, принесет огромную пользу государству, экономике и всем честным людям. Во-первых, два последних вагона — это тоже неплохо и только плюс. Во-вторых, она обуславливает жесткий, квалифицированный контроль, который хорошенько всколыхнет тихий омут нашей финансовой олигархии.

Плюс еще косой десктол сопутствующих подобным акциям мер, которые способны значительно очистить общество от слишком крупных денежных предпринимателей, деловых и предпринимательских сделок с совестью. При условии, конечно, что правительство будет последовательно и твердо в начале деле. Если не пойдет вновь на попятную, не про-

Сергитое письмо

Порядок нужен!

действовать так, как считают нужным. Оппоненты же не заставили себя долго ждать. И вот уже преподносят нам наспех состряпанные сценки бедствия маломужичьих граждан. Про тех, кто копил несчастные сторублики за иконами и в других укромных местах. Копил всю жизнь, чтобы достойно потом доживать, болеть и умирать. И будто бы правительство теперь именно у таких бедолаг и отнимает последнее. Что и жить им теперь не на что будет! Дальше по сценарию, очевидно, все должны проследить и в праведном гневе наброситься на этих самых, еще недобитых и недожженных.

Какой идиотизм преподносится! Ну неужели кто-то и впрямь ходит за хлебом с пятидесятью рублями? Нет. Лепали эти сторублики сто лет за иконами до 23 января и еще сто лет там пролежали бы. И ничего страшного не случится, если месяца два-три они поленят в другом месте. Конечно, не обойдется без неважущего обиженных, рентировать сообразно местным условиям, но делать одно общее дело. Хороший пример тому — действия Президента и правительства нашей республики! Хорошо, если подобные соглашения, взаимопомощие и поддержка скоро образуются во всех сферах народного хозяйства, между правительствами всех республик. Сколько сейчас мы теряем, сколько благ не создается из-за этой самой несогласованности. Ведь экономическая неопределенность, перебои в снабжении, служебная безответственность приносит не меньше бед, нежели так называемые кризисные субъекты, ибо не позволяют нормально работать тем, кто работать хочет. Наведение порядка в сфере финансов должно быть своевременно подкреплено порядком в экономике и политике. А значит, насущно необходим новый Союзный договор.

В. ЧУКАЛИН. Инженер-электрик Среднеазиатского МТУ «Гранит».

К событиям в Персидском заливе

США не намерены применять против Ирана химическое оружие даже в том случае, если тот предпринимает химическую атаку. На это указал в воскресенье руководитель аппарата сотрудников Белого Дома Джон Суниун в интервью телекомпания Эй-би-си. По словам выступившего в программе телекомпания Эй-би-си министра обороны США Ричарда Чейни, «существует явная возможность того, что Ирак начнет запускать ракеты «Скад» с химическими боеголовками. Это представляет угрозу не только для наших войск в Саудовской Аравии, но и для гражданского населения в этой стране, а также в Израиле», — заявил он.



В результате иранского ракетного обстрела в Израиле имеются жертвы. Некоторые из выживших по Израильскому разорвали в мильных враталах Тель-Авива и Хайфы. НА СНИМКАХ: на месте ракетного обстрела в Тель-Авиве; одна из жертв ракетного обстрела Тель-Авива.



Телефон АП — ТАСС.

ЗАКОН УЗБЕКСКОЙ СОВЕТСКОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О ПРЕДПРИЯТИЯХ В УЗБЕКСКОЙ ССР

Настоящий Закон определяет общие правовые, экономические и социальные основы создания, деятельности, реорганизации и ликвидации предприятий всех форм собственности.

РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Предприятие и его задачи. Предприятием является самостоятельный хозяйствующий субъект с правами юридического лица, который на основе использования имущества, принадлежащего ему на праве собственности или иного права собственности или полного хозяйственного ведения, производит и продает или обменивает продукцию, выполняет работы, оказывает услуги, осуществляет свою деятельность в условиях социализма и равноправия всех форм собственности в соответствии с действующим законодательством.

2. Реализация цели деятельности предприятия достигается путем удовлетворения общественных потребностей в его продукции, работах, услугах и обеспечении на этой основе социальных и экономических интересов членов трудового коллектива и интересов собственника имущества предприятия.

3. Предприятие может осуществлять любые виды хозяйственной деятельности, если они не запрещены законодательными актами Союза ССР, Узбекской ССР и Каракалпакской АССР и соответствуют уставу предприятия.

Статья 2. Виды предприятий. 1. В соответствии с формами собственности, установленными Законом Узбекской ССР «О собственности в Узбекской ССР», могут действовать предприятия следующих видов: основанные на индивидуальной (частной и личной) собственности граждан Узбекской ССР, Союза ССР и союзных республик, а также иностранных граждан; основанные на коллективной (широчайшей) собственности — коллективное, семейное, махаллинское, производственный кооператив, предприятие, принадлежащее кооперативу, предприятие, принадлежащее акционерному обществу, обществу с ограниченной ответственностью, иным хозяйственным обществам или товариществам; предприятие общественной организации, предприятие религиозной организации и основанные на других формах коллективной собственности;

основанные на государственной собственности — союзные, республиканские, государственные предприятия, межреспубликанские предприятия, государственные предприятия Узбекской ССР, Каракалпакской АССР, межкласовые, районные, городские и другие; основанные на полном или долевом участии (совместные предприятия) союзной, республиканской собственности, автономных республик, иностранных юридических лиц, фирм и государств;

основанные на смешанных формах собственности и смешанные предприятия в рамках любой из форм собственности.

2. В соответствии с численностью работников предприятие независимо от формы собственности может быть отнесено к малым предприятиям, особенности создания и деятельности которых, статус, условия регистрации, а также порядок отнесения к этому виду предприятий регулируются правительством СССР. Кабинетом Узбекской ССР при Президенте Узбекской ССР и Советом Министров Каракалпакской АССР.

В Узбекской ССР могут действовать и другие виды предприятий, в том числе арендные, создание которых не противоречит законодательным актам республики.

Статья 3. Хозяйственные ассоциации предприятий. 1. Предприятия могут на добровольных началах объединяться в хозяйственные ассоциации: союзы (штитфон), концерны, консорциумы и другие объединения по отраслевому, территориальному или иным принципам в целях координации деятельности, обеспечения защиты их прав, представления общих интересов в соответствующих государственных и иных органах, а также в международных организациях. Создание указанных структур производится с учетом антимонопольных требований, установленных соответствующими законодательными актами Узбекской ССР и Каракалпакской АССР.

Добровольные хозяйственные ассоциации подлежат государственной регистрации и деятельность их регулируется настоящим Законом.

2. Ассоциация действует на основе устава, утверждаемого ее учредителями. Предприятия, входящие в состав ассоциации, сохраняют самостоятельность, права юридического лица, а на них распространяется действие настоящего Закона.

3. Ассоциация не отвечает по обязательствам входящих в ее состав предприятий, а предприятия не отвечают по обязательствам ассоциации, если иное не предусмотрено учредительным договором (уставом).

4. Входящие в ассоциацию предприятия вправе выйти из нее с сохранением обязательств перед предприятиями, входящими в состав ассоциации, в соответствии с заключенными договорами.

5. Ассоциация ликвидируется по решению входящих в нее предприятий. Ликвидация ассоциации осуществляется в порядке, установленном для ликвидации предприятия. Имущество, оставшееся после ликвидации ассоциации, распределяется между участниками в соответствии с ее уставом.

РАЗДЕЛ II. СОЗДАНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ И ПОРЯДОК ЕГО РЕГИСТРАЦИИ

Статья 4. Общие условия создания предприятия. 1. Предприятие может создаваться по решению собственника (собственников) имущества или уполномоченного им (ими) органа, предприятия, организации или группы и отдельных учредителей в порядке, предусмотренном настоящим Законом и другими законодательными актами Узбекской ССР и Каракалпакской АССР.

2. Предприятие может быть создано в результате выделение из состава действующих предприятий, организаций, структурных подразделений по инициативе трудового коллектива указанного подразделения (подразделения), если на это имеется согласие собственника имущества предприятия (уполномоченного им органа, предприятия, организации) и обеспечивается выполнение ранее принятых предприятием обязательств.

3. В случаях, когда для создания и деятельности предприятия требуется участок земли, другие природные ресурсы, разрешение на их использование выдается в соответствии с Советом народных депутатов, а в предусмотренных законодательными актами случаях — также соответствующим природопользователем при наличии экологической экспертизы. Отказ в предоставлении участка земли и других природных ресурсов, разрешение на их использование выдается в соответствии с Советом народных депутатов, а в предусмотренных законодательными актами случаях — также соответствующим природопользователем при наличии экологической экспертизы. Отказ в предоставлении участка земли и других природных ресурсов, разрешение на их использование выдается в соответствии с Советом народных депутатов, а в предусмотренных законодательными актами случаях — также соответствующим природопользователем при наличии экологической экспертизы.

Статья 5. Общие условия создания предприятия. 1. Предприятие может создаваться по решению собственника (собственников) имущества или уполномоченного им (ими) органа, предприятия, организации или группы и отдельных учредителей в порядке, предусмотренном настоящим Законом и другими законодательными актами Узбекской ССР и Каракалпакской АССР.

2. Для государственной регистрации предприятия в исполнительный комитет соответствующего Совета народных депутатов представляется решение о создании, устав и другие документы по перечню, определяемому Кабинетом министров при Президенте Узбекской ССР и Советом Министров Каракалпакской АССР.

Государственная регистрация предприятия должна быть произведена не позднее 30 дней с момента подачи заявления с приложением необходимых документов в исполнительный комитет соответствующего Совета народных депутатов.

3. Отказ в государственной регистрации предприятия может последовать по мотивам нарушения установленного законодательными актами Союза ССР, Узбекской ССР и Каракалпакской АССР порядка создания предприятия, а также несоответствия учредительных документов (документов) требованиям законодательства. Отказ в государственной регистрации предприятия по мотивам несоответствия учредительных документов (документов) требованиям законодательства, а также несоответствия учредительных документов (документов) требованиям законодательства, а также несоответствия учредительных документов (документов) требованиям законодательства.

4. За государственную регистрацию предприятия с него взимается плата в размерах, устанавливаемых законодательством Узбекской ССР и Каракалпакской АССР. Полученные средства зачисляются исполнительным комитетом Совета народных депутатов в бюджет района, города, района в городе по месту регистрации предприятия.

Статья 6. Создание дочерних предприятий и обособленных подразделений. 1. Предприятие имеет право создавать дочерние предприятия с правами юридического лица, а также филиалы, представительства, отделения и другие обособленные подразделения с правом открытия текущих и расчетных счетов, и утверждать положения о них.

2. Согласование вопроса о размещении таких предприятий и подразделений с соответствующими местными Советами народных депутатов производится в порядке, установленном действующим законодательством для создания предприятия.

Статья 7. Лицензирование видов деятельности. 1. Для осуществления видов деятельности, подлежащих лицензированию, предприятие обязано получить необходимую лицензию.

2. Порядок выдачи и признания недействительными разрешений на лицензионную деятельность предприятия устанавливается Кабинетом министров при Президенте Узбекской ССР и Советом Министров Каракалпакской АССР.

Статья 8. Устав предприятия. 1. Предприятие действует на основании устава. Устав утверждается учредителем (учредителями) предприятия.

2. Собственник предприятия вправе совершать в отношении своего имущества любые действия, не противоречащие Закону. Он может использовать имущество для осуществления любой хозяйственной или иной деятельности, не запрещенной Законом. Государство гарантирует защиту имущественных прав собственника предприятия.

3. Собственник предприятия вправе на условиях и в пределах, предусмотренных законодательными актами Узбекской ССР, заключать договоры с гражданами об использовании их труда при осуществлении принадлежащего ему права собственности.

4. Собственник предприятия вправе на условиях и в пределах, предусмотренных законодательными актами Узбекской ССР, заключать договоры с гражданами об использовании их труда при осуществлении принадлежащего ему права собственности.

5. Собственник предприятия вправе на условиях и в пределах, предусмотренных законодательными актами Узбекской ССР, заключать договоры с гражданами об использовании их труда при осуществлении принадлежащего ему права собственности.

6. Собственник предприятия вправе на условиях и в пределах, предусмотренных законодательными актами Узбекской ССР, заключать договоры с гражданами об использовании их труда при осуществлении принадлежащего ему права собственности.

7. Собственник предприятия вправе на условиях и в пределах, предусмотренных законодательными актами Узбекской ССР, заключать договоры с гражданами об использовании их труда при осуществлении принадлежащего ему права собственности.

8. Собственник предприятия вправе на условиях и в пределах, предусмотренных законодательными актами Узбекской ССР, заключать договоры с гражданами об использовании их труда при осуществлении принадлежащего ему права собственности.

9. Собственник предприятия вправе на условиях и в пределах, предусмотренных законодательными актами Узбекской ССР, заключать договоры с гражданами об использовании их труда при осуществлении принадлежащего ему права собственности.

10. Собственник предприятия вправе на условиях и в пределах, предусмотренных законодательными актами Узбекской ССР, заключать договоры с гражданами об использовании их труда при осуществлении принадлежащего ему права собственности.

11. Условия образования и использования имущества. 1. Имущество предприятия составляют основные фонды и оборотные средства, а также иные ценности, стоимость которых отражается в самостоятельном балансе предприятия.

2. Имущество предприятия, в соответствии с законодательными актами Узбекской ССР и Каракалпакской АССР и уставом предприятия, может принадлежать ему на праве собственности либо полного хозяйственного ведения.

3. Источниками формирования имущества предприятия являются: денежные и материальные взносы учредителей; доходы, полученные от реализации продукции, работ, услуг, а также других видов хозяйственной деятельности; доходы от ценных бумаг, кредитов банков и других кредиторов;

4. Источниками формирования имущества предприятия являются: денежные и материальные взносы учредителей; доходы, полученные от реализации продукции, работ, услуг, а также других видов хозяйственной деятельности; доходы от ценных бумаг, кредитов банков и других кредиторов;

5. Источниками формирования имущества предприятия являются: денежные и материальные взносы учредителей; доходы, полученные от реализации продукции, работ, услуг, а также других видов хозяйственной деятельности; доходы от ценных бумаг, кредитов банков и других кредиторов;

6. Источниками формирования имущества предприятия являются: денежные и материальные взносы учредителей; доходы, полученные от реализации продукции, работ, услуг, а также других видов хозяйственной деятельности; доходы от ценных бумаг, кредитов банков и других кредиторов;

7. Источниками формирования имущества предприятия являются: денежные и материальные взносы учредителей; доходы, полученные от реализации продукции, работ, услуг, а также других видов хозяйственной деятельности; доходы от ценных бумаг, кредитов банков и других кредиторов;

8. Источниками формирования имущества предприятия являются: денежные и материальные взносы учредителей; доходы, полученные от реализации продукции, работ, услуг, а также других видов хозяйственной деятельности; доходы от ценных бумаг, кредитов банков и других кредиторов;

9. Источниками формирования имущества предприятия являются: денежные и материальные взносы учредителей; доходы, полученные от реализации продукции, работ, услуг, а также других видов хозяйственной деятельности; доходы от ценных бумаг, кредитов банков и других кредиторов;

12. Имущество предприятия, в соответствии с законодательными актами Узбекской ССР и Каракалпакской АССР и уставом предприятия, может принадлежать ему на праве собственности либо полного хозяйственного ведения.

13. Источниками формирования имущества предприятия являются: денежные и материальные взносы учредителей; доходы, полученные от реализации продукции, работ, услуг, а также других видов хозяйственной деятельности; доходы от ценных бумаг, кредитов банков и других кредиторов;

14. Источниками формирования имущества предприятия являются: денежные и материальные взносы учредителей; доходы, полученные от реализации продукции, работ, услуг, а также других видов хозяйственной деятельности; доходы от ценных бумаг, кредитов банков и других кредиторов;

15. Источниками формирования имущества предприятия являются: денежные и материальные взносы учредителей; доходы, полученные от реализации продукции, работ, услуг, а также других видов хозяйственной деятельности; доходы от ценных бумаг, кредитов банков и других кредиторов;

16. Источниками формирования имущества предприятия являются: денежные и материальные взносы учредителей; доходы, полученные от реализации продукции, работ, услуг, а также других видов хозяйственной деятельности; доходы от ценных бумаг, кредитов банков и других кредиторов;

17. Источниками формирования имущества предприятия являются: денежные и материальные взносы учредителей; доходы, полученные от реализации продукции, работ, услуг, а также других видов хозяйственной деятельности; доходы от ценных бумаг, кредитов банков и других кредиторов;

18. Источниками формирования имущества предприятия являются: денежные и материальные взносы учредителей; доходы, полученные от реализации продукции, работ, услуг, а также других видов хозяйственной деятельности; доходы от ценных бумаг, кредитов банков и других кредиторов;

19. Источниками формирования имущества предприятия являются: денежные и материальные взносы учредителей; доходы, полученные от реализации продукции, работ, услуг, а также других видов хозяйственной деятельности; доходы от ценных бумаг, кредитов банков и других кредиторов;

20. Источниками формирования имущества предприятия являются: денежные и материальные взносы учредителей; доходы, полученные от реализации продукции, работ, услуг, а также других видов хозяйственной деятельности; доходы от ценных бумаг, кредитов банков и других кредиторов;

15. Общие принципы организации управления предприятием. 1. Управление предприятием осуществляется в соответствии с его уставом. Предприятие самостоятельно определяет структуру, формы и методы управления, устанавливает штаты.

2. Собственник или субъект права полного ведения хозяйства осуществляет управление предприятием непосредственно либо через уполномоченные им органы. Собственник или субъект права полного ведения хозяйства или уполномоченные им органы могут делегировать эти права совету предприятия (правлению) или другому органу, предусмотренному уставом предприятия и представляющему интересы собственника и трудового коллектива.

3. Источниками формирования имущества предприятия являются: денежные и материальные взносы учредителей; доходы, полученные от реализации продукции, работ, услуг, а также других видов хозяйственной деятельности; доходы от ценных бумаг, кредитов банков и других кредиторов;

4. Источниками формирования имущества предприятия являются: денежные и материальные взносы учредителей; доходы, полученные от реализации продукции, работ, услуг, а также других видов хозяйственной деятельности; доходы от ценных бумаг, кредитов банков и других кредиторов;

5. Источниками формирования имущества предприятия являются: денежные и материальные взносы учредителей; доходы, полученные от реализации продукции, работ, услуг, а также других видов хозяйственной деятельности; доходы от ценных бумаг, кредитов банков и других кредиторов;

6. Источниками формирования имущества предприятия являются: денежные и материальные взносы учредителей; доходы, полученные от реализации продукции, работ, услуг, а также других видов хозяйственной деятельности; доходы от ценных бумаг, кредитов банков и других кредиторов;

7. Источниками формирования имущества предприятия являются: денежные и материальные взносы учредителей; доходы, полученные от реализации продукции, работ, услуг, а также других видов хозяйственной деятельности; доходы от ценных бумаг, кредитов банков и других кредиторов;

8. Источниками формирования имущества предприятия являются: денежные и материальные взносы учредителей; доходы, полученные от реализации продукции, работ, услуг, а также других видов хозяйственной деятельности; доходы от ценных бумаг, кредитов банков и других кредиторов;

9. Источниками формирования имущества предприятия являются: денежные и материальные взносы учредителей; доходы, полученные от реализации продукции, работ, услуг, а также других видов хозяйственной деятельности; доходы от ценных бумаг, кредитов банков и других кредиторов;

16. Руководство предприятием. 1. При найме (назначении, избрании) руководителя предприятия на должность с ним заключается контракт (договор, соглашение), в котором определяются права, обязанности и ответственность руководителя предприятия, условия его материального обеспечения и основания прекращения его полномочий с учетом гарантий, предусмотренных действующим законодательством Узбекской ССР и Каракалпакской АССР.

2. Руководитель предприятия самостоятельно решает вопросы деятельности предприятия, без доверенности действует от имени предприятия, представляет его интересы на всех отечественных и иностранных предприятиях, в фирмах и организациях, распоряжается имуществом предприятия, заключает договоры, в том числе трудовые, выдает доверенности, открывает в банках расчетный и другие счета, пользуется правом распоряжения средствами, утверждает штаты исполнительного аппарата дирекции, издает приказы и дает указания, обязательные для всех работников предприятия.

3. Руководитель предприятия самостоятельно назначает и освобождает своих заместителей, руководителей аппарата управлений и руководителей структурных подразделений.

4. Руководитель предприятия может быть освобожден от занимаемой должности до истечения срока контракта по основаниям, предусмотренным в контракте или действующим законодательством Узбекской ССР и Каракалпакской АССР.

5. Руководитель предприятия может быть освобожден от занимаемой должности до истечения срока контракта по основаниям, предусмотренным в контракте или действующим законодательством Узбекской ССР и Каракалпакской АССР.

6. Руководитель предприятия может быть освобожден от занимаемой должности до истечения срока контракта по основаниям, предусмотренным в контракте или действующим законодательством Узбекской ССР и Каракалпакской АССР.

7. Руководитель предприятия может быть освобожден от занимаемой должности до истечения срока контракта по основаниям, предусмотренным в контракте или действующим законодательством Узбекской ССР и Каракалпакской АССР.

8. Руководитель предприятия может быть освобожден от занимаемой должности до истечения срока контракта по основаниям, предусмотренным в контракте или действующим законодательством Узбекской ССР и Каракалпакской АССР.

9. Руководитель предприятия может быть освобожден от занимаемой должности до истечения срока контракта по основаниям, предусмотренным в контракте или действующим законодательством Узбекской ССР и Каракалпакской АССР.

17. Совет (правление) предприятия. 1. Совет (правление) предприятия создается при условии делегирования собственником своих полномочий по управлению предприятием. Совет (правление) предприятия состоит из равного числа представителей, назначаемых собственником или субъектом права полного ведения хозяйства, имущества предприятия и избираемых его трудовым коллективом, если иное не предусмотрено уставом предприятия.

2. Права и обязанности совета (правления) предприятия определяются Положением о совете (правлении), утверждаемым собственником либо субъектом права полного ведения хозяйства, либо уполномоченным им органом.

3. Совет (правление) предприятия создается при условии делегирования собственником своих полномочий по управлению предприятием. Совет (правление) предприятия состоит из равного числа представителей, назначаемых собственником или субъектом права полного ведения хозяйства, имущества предприятия и избираемых его трудовым коллективом, если иное не предусмотрено уставом предприятия.

4. Совет (правление) предприятия создается при условии делегирования собственником своих полномочий по управлению предприятием. Совет (правление) предприятия состоит из равного числа представителей, назначаемых собственником или субъектом права полного ведения хозяйства, имущества предприятия и избираемых его трудовым коллективом, если иное не предусмотрено уставом предприятия.

5. Совет (правление) предприятия создается при условии делегирования собственником своих полномочий по управлению предприятием. Совет (правление) предприятия состоит из равного числа представителей, назначаемых собственником или субъектом права полного ведения хозяйства, имущества предприятия и избираемых его трудовым коллективом, если иное не предусмотрено уставом предприятия.

6. Совет (правление) предприятия создается при условии делегирования собственником своих полномочий по управлению предприятием. Совет (правление) предприятия состоит из равного числа представителей, назначаемых собственником или субъектом права полного ведения хозяйства, имущества предприятия и избираемых его трудовым коллективом, если иное не предусмотрено уставом предприятия.

7. Совет (правление) предприятия создается при условии делегирования собственником своих полномочий по управлению предприятием. Совет (правление) предприятия состоит из равного числа представителей, назначаемых собственником или субъектом права полного ведения хозяйства, имущества предприятия и избираемых его трудовым коллективом, если иное не предусмотрено уставом предприятия.

8. Совет (правление) предприятия создается при условии делегирования собственником своих полномочий по управлению предприятием. Совет (правление) предприятия состоит из равного числа представителей, назначаемых собственником или субъектом права полного ведения хозяйства, имущества предприятия и избираемых его трудовым коллективом, если иное не предусмотрено уставом предприятия.

9. Совет (правление) предприятия создается при условии делегирования собственником своих полномочий по управлению предприятием. Совет (правление) предприятия состоит из равного числа представителей, назначаемых собственником или субъектом права полного ведения хозяйства, имущества предприятия и избираемых его трудовым коллективом, если иное не предусмотрено уставом предприятия.

