

# ВОИН-УЗБЕКИСТАНЕЦ!

# ОТЛИЧНО СДАТЬ ИТОГОВУЮ ПРОВЕРКУ— ТВОЙ ПАТРИОТИЧЕСКИЙ ДОЛГ

# Ватанпарвар

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ОРГАН МИНИСТЕРСТВА  
ОБОРОНЫ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

Вторник, 20 октября 1992 г. № 225 (21915) Цена 1 руб

Все лето на полях тактических учений, стрельбах, автодромах, аэродромах, танкодромах шла настойчивая борьба за то, чтобы неуклонно росло ратное мастерство воинов-узбекистанцев. И вот пришла пора итоговых занятий.

Сходны они во многом с предыдущими. «Как и вчера», выполнять надо стрелковые приемы на плане, нормативы по ЗОМП, совершать марши, вести огонь по атакованному «противнику», контратаковать... Вместе с тем очень важно помнить: нынешние занятия — контрольные! Пришла пора на деле показать, кто насколько готов к действиям в условиях, максимально приближенных к требованиям современного общевойскового боя.

Пришло, образно говоря, время «Ч» — время безукоризненно четких, решительных действий.

## СТАРАЛИСЬ ВСЕ

Рядовой  
З. ИСМАИЛОВ,  
механик-водитель  
танка

Утро выдалось прохладным. Осенью так-никак уже через верхушку перевалила — завершается учебный год. Помня об этом, мои сослуживцы действовали на протяжении занятия по огневой подготовке подчеркнуто расторопно, энергично. Старались все.

Мишень, обозначившие «противника», были выкрашены так продуманно, что заметить их сразу было большой трудностью. С моего места они были видны лучше, так как четко вырисовывались на фоне неба. Об этом я немедленно доложил наводчику рядовому М. Садыбаеву. Конечно, он и сам — опытный специалист. Но ведь танк справедливо называют оружием коллективным. Все вместе выполняем учебно-боевую задачу.

Помните, в начале лета подвел я наш экипаж. Вел

машину рывками, не сумел обеспечить стреляющему ровную «дорожку».

Командир нашего взвода лейтенант О. Овсенко тогда сказал: — Учиться надо. И подробно, обстоятельно рассмотрел вместе со мной все мои действия в ходе стрельбы. Указал на ошибки. И, конечно же, подсказал, как их исправить.

Ошибки... Говорят, их не совершает только тот, кто ничего не делает. Но из своих ошибок надо тут же извлекать урок на будущее. Чтобы не спотыкаться дважды на одном и том же месте. С помощью более опытных сослуживцев — мне много помогал механик-водитель рядовой Х. Рашиданов — старался я как можно лучше овладеть своей специальностью.

И вот — результат. Стрельбу штатным снарядом наш экипаж выполнил на оценку «отлично». Будем теперь совершенствовать свою выучку.



## УСПЕХ ТАНКИСТОВ

Лейтенант  
Х. ЗАЙНИЛОВ,  
корр. «Ватанпарвара»

Начала стрельбы танкисты — подчиненные лейтенанта Б. Обидова ждали с нетерпением. Волновались. Хотя за плечами у воинов немало стрельб. Но сегодня это контрольное занятие... Сменила лето осень... Предстоит отчитаться, кто чему научился.

Звучит команда — и экипажи быстро занимают свои

места в боевых машинах. Танки устремляются вперед. А вскоре загораются оружейные выстрелы. Трассы пулеметных очередей протянулись к мишеням.

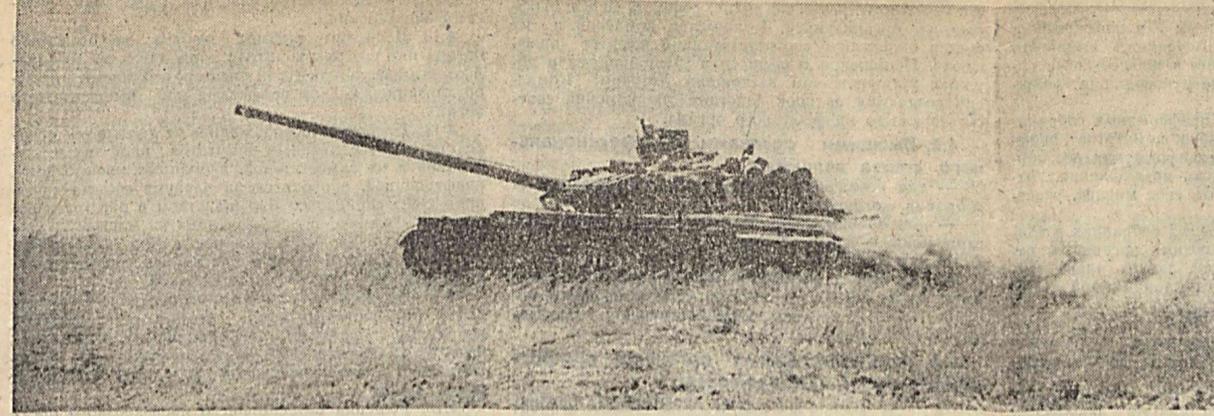
В этот день меткий огонь вели многие танкисты. Очень хорошо сработал, скажем, экипаж сержанта Н. Мусурманова. Такой успех обусловлен серьезным вниманием подчиненных лейтенанта Обидова к танкостроительным тренировкам. Проводятся они, как правило, в комплексе с

тактической подготовкой. При смене мест занятий применяются попутные тренировки.

Помнят воины, что меткие выстрелы лишь тогда приносят победу, когда сочетаются с высокой тактической выучкой личного состава. Каждый день для танкистов становится ступенькой боевого мастерства.

На снимках: учебно-боевые задачи выполняют мотоциклисты и танкисты — воины Термесского гарнизона.

Фото А. КУДРЯШОВА и А. МАНТРОВА.



## ИНФОРМАЦИЯ В НОМЕР

В. ТИТОВ, подполковник в отставке, мастер спорта, заслуженный тренер Республики Узбекистан. Парашютизм — один из зрелищных, захватывающих дух видов спорта. Он воспитывает в людях высокие морально-психологические качества — мужество и смелость, инициативу и находчивость, беспредельную храбрость и выносливость, что имеет громадное значение в военном деле. Вот почему Министр обороны Республики Узбекистан генерал-лейтенант Р. Ахмедов принял решение о проведении 1-го открытого чемпионата Вооруженных Сил по парашютному спорту.

## ТОЧНОСТЬ ПРИЗЕМЛЕНИЯ—ВЫСОКАЯ!

С 1-го открытого чемпионата Вооруженных Сил Республики Узбекистан по парашютному спорту

С 5 по 11 октября на аэродроме Национального авиаспортивного клуба (НАСК) «Аралик» проходил 1-й чемпионат Вооруженных Сил Республики Узбекистан по парашютному спорту. В соревнованиях участвовали 49 человек. Из них — 13 женщин и 36 мужчин. 2 мастера спорта международного класса, 12 мастеров спорта, 13 кандидатов в мастера спорта, представляющих Вооруженные Силы Республики Узбекистан и Казахстана, оборонных обществ Казахстана и России.

Соревнования проходили в выполнении парашютных прыжков по точности приземления на электрометрический радиусом 18 см с диаметром парашюта 5 см. Каждый спортсмен выполнял 5 прыжков с заданной индивидуальной точностью попадания (упр. № 1) и в составе группы, состоящей из 4 мужчин или 3 женщин (упр. № 3).

Первыми начали парашютные прыжки спортсмены ВВС Узбекистана. Дорогу в небо для них проложил инструктор НАСК Узбекистана мастер спорта А. Бураков, точно поразивший центр электрометрической мишени при выполнении пристрелочного прыжка. Заданный им тон сказался на выполнении всех 5 образцовых прыжков на точность приземления.

Особенно остро развернулась борьба за звание чемпиона между мастерами спорта международного класса Игорем Надолгиным (Узбекистан) и представителем России (г. Тюмень) мастером спорта Сергеем Подчуваловым. Оба показали в 5 прыжках отклонение от центра мишени по 1 см. Для выявления победителя потребовались прыжки 4 дополнительного тура, в которых оба спортсмена не допустили отклонения от центра мишени, наравном с лучшей оценкой точности приземления. Пришлось совершать еще по одно-

му прыжку. Здесь, в очередном 10-м прыжке, удача сопутствовала сибиряку С. Подчувалову. Он точно попал в центр, от чем под бурную овацию болельщиков собилили зуммер мишени и световое табло. Так представитель России, инструктор авиаспорта клуба Сергей Подчувалов стал первым чемпионом Вооруженных Сил Республики Узбекистан, Игорь Надолгин — вторым.

Среди женщин 1-е место и звание 1-ой чемпионки завоевала мастер спорта рядовой Наталья Николаевна (ВВС, Ташкент) с результатом 5 см, 2-е место — кандидат в мастера спорта рядовой Ольга Федоренко (ВВС, Алматы), результат 7 см, 3-е место — мастер спорта международного класса рядовой Алла Конышева (ВВС, Ташкент) — 11 см. Она стала 1-ой рекордсменкой республики, поразив в трех прыжках мишень по 2 см, а в четвертом допустила отклонение 1 см.

По точности приземления мужских групп в составе 4-х человек, женских групп в 3 человека звание чемпионки республики завоевала мужская и женская команды ВВС Узбекистана в составе МСМК

И. Надолгина, МС Игоря Подчувалова, Вадима Зарникова, Александра Русина, МСМК Азды Юсуповичева, Натальи Николаевны, Тамары Бурановой с суммарным результатом в 5 прыжках соответственно 11 см и 1,83 см.

По индивидуальным акробатическим прыжкам с выношением комплекта в фигуре в свободном падении с учетом штрафного времени И. Надолгина, Вадима Зарникова, Александра Русина, МСМК Азды Юсуповичева, Натальи Николаевны, Тамары Бурановой с суммарным результатом в 5 прыжках соответственно 11 см и 1,83 см.

Соревнования прошли на высшем организационном и техническом уровне. Безупречно работала электронная система конструкции парашюта В. Вурьячкова (Караганда), 12 спортсменов (9 мужчин и 3 женщины) в прыжках на точность приземления показали результат по отклонению от центра круга, равный требованиям для присвоения звания мастера спорта международного класса.

Меню проведенного 1-го открытого чемпионата — обна-

деживают. Они показали наличие волевых, техничных подготовленных спортсменов. Результаты могли быть значительно веселее, а спортивная борьба проходила острее, если бы в соревнованиях приняли участие воины-декабристы. Приходится только сожалеть о том, что они не смогли нужным образом участвовать в первом чемпионате Вооруженных Сил республики, несмотря на высланные в их адрес два приглашения, тогда как соседи Республика Казахстана выставила для участия в соревнованиях 20 человек. Из них — 14 мужчин и 6 женщин.

На соревнованиях во всем великим процветал дух дружбы и взаимопонимания. Чемпионат показал, что спортивные связи неразрывны, общение между бывшими советскими республиками необходимо, оно придает жизненные силы, уверенность в завтрашнем дне. Ибо все понимаем, что спорт — это мир мира, а мир — это счастье и благополучие в семьях и государствах.

Что можно сказать об организаторах этого чемпионата? Они просто молодцы! Большую организаторскую работу проделали тренер СИА республики Рашат Азиев и тренер ВВС старший прапорщик Иван Гусев. Они же организовали проведение 2-ой встречи ветеранов парашютного спорта республики Средней Азии и Казахстана (1-я состоялась в 1991 году).

Выступившими ветераном и закончил 1-й открытый чемпионат Вооруженных Сил Республики Узбекистан. Хорошие результаты показали В. Синухов, А. Дадляев, А. Фахруллин, Т. Буранова, М. Авазова, В. Алимашова.

## Трибуна узбекистанцев

А. ВАЛУЙСКИЙ,  
корреспондент  
«Ватанпарвара»

С большим удовлетворением читается книга нашего Президента И. А. Каримова. Обобщая говорит автор о том, что мы живем в общем доме, который должен стать домом мира и национальностей. Его еще предстоит благоустроить. И тогда будут гарантированы достойная жизнь народа Узбекистана, его права и свободы, обеспечены возрождение национальных традиций и культуры, духовно-нравственное развитие человека как личности.

Естественно, что закрепление гарантии относительно достойной человека жизни хотелось бы видеть и в Конституции Республики Узбекистан. Обратившись к Конституции, мы находим это. Наше такое строки и рядовой Фархат Карабаев, призванный из колхоза «Еш Ленинчи» Анджанской области. Солдат отмечает, что текст книги Президента и содержание проекта Конституции перекликаются между собой, дополняют друг друга. Например, в главе V статьи 18 гласит: «Все граждане имеют одинаковые права и свободы и равны перед законом без различия пола, расы, языка, религии, социального происхождения, убеждений, личного и общественного положения».

Понятия «права», «свободы», «равенства», «обновления», «развития» имеются и в книге И. А. Каримова «Узбекистан. Свой путь обновления и прогресса». А в проекте Конституции с утверждением «Каждый имеет право...» начинаются многие статьи. Простой арифметический подсчет показывает, что в разделе втором из 23 статей 17 трактуют права и свободы граждан, и только шесть излагают их обязанности. Это говорит о новых приоритетах в отношениях государства и личности и не может не радовать граждан всех национальностей.

Радует такая постановка вопроса и сослуживцев рядового Фархата Карабаева — молодых людей многих национальностей. Все они находятся на пороге волеизъявления, становления, выработки твердого характера и зрелых убеждений. Для них, как и для предыдущих поколений, армия — это признанная школа воспитания чувств братства, солидарности и взаимопомощи всех наций и народностей.

Когда читаешь строки книги И. А. Каримова об ответственности и заботе о судьбе не только живущих, но и их детей, внуков, судьбе не одного поколения узбекистанцев, сплоченных дружбой и согласием, то с удовлетворением констатируешь факт: смешанное в национальном отношении командование подразделений частей Вооруженных Сил Республики

Узбекистан благоприятствует быстрому сближению молодежи — нашего будущего. Сам призв молодой человека в армию объективно связан с расширением меж-национальных контактов. Для многих эти контакты, а затем и сама служба становятся первым непосредственным знакомством с другими народами, их обычаями, традициями, культурой.

У солдат появляется повышенный интерес друг к другу. Ведь им приходится решать общие задачи, выполнять один долг — воинский. Защищая наш общий дом — Республику Узбекистан, находись в одном боевом строю.

где служит Фархат Карабаев. Дружат между собой рядовые Б. Азизов и И. Семкин. Их командир старший прапорщик В. Васильченко отзывается об обоих как об отличниках учебы, помогающих в солдатском становлении младшим товарищам.

Всего несколько месяцев прослужил Тардали Муллаев из Анджанской области. У него уже много побед друзей и товарищей разных национальностей. С их помощью он быстро освоил боевую машину и успешно совершил на ней многоцелевой марш. Игорь Мешков, Сафар Тагаймуратов, Махмуд Ашуров... Они познако-

## Чувство семьи единой

Всеармейская читательская конференция по книге И. А. Каримова «Узбекистан. Свой путь обновления и прогресса».

молодые люди не могут конфликтовать между собой, обходиться без повседневной дружеской поддержки и помощи. Отсюда — стремление понять сослуживца другой национальности, сближаться с ним, уважительно относиться к еговедению, особенностям которого производны из условий жизни, обычаями. Здесь мы не будем акцентировать внимание на отдельных негативных моментах армейской действительности, с которыми ведется борьба.

Узбекистан для всех ребят в военной форме — родной край. Они родились, выросли здесь. Кстати, республика называется родным краем и в книге И. А. Каримова. Именно этот родной край, общий большой дом, вся наша Республика Узбекистан, как говорится в статье 4 проекта Конституции, и обеспечивает уважительное отношение к языкам, обычаям и традициям народов, проживающих на ее территории, создание условий для их развития. Правда, по мнению воинов подразделения, где служит Фархат Карабаев, в этой статье после слов «Республика Узбекистан обеспечивает...» надо бы добавить: «...уважительное отношение в языкам, обычаям и национальным традициям народов, проживающих на ее территории».

В республике помимо граждан узбекской национальности проживают представители еще более чем 100 национальностей. Всех их соединяют узы дружбы... Членами одной боевой семьи, в которой трудности и радости поровну, чувствуют себя солдаты подразделения,

милые и стали друзьями и хорошими товарищами в армии, святые чувства товарищества и братства унесут в своих сердцах после армейской службы в гражданскую жизнь, где опять же с ребятами разных национальностей будет строить наш общий дом.

Они будут делать то, что стало реальным с приобретением Узбекистаном суверенности и независимости. А стало реально возможным, по книге И. А. Каримова, обустраивать республику, действительно исходя из ее национальных интересов, на основе всемерного учета сложившегося уклада жизни, традиций, обычаев и навыков народа, имеющегося огромного ресурсного потенциала.

Светлая эта цель — построит наш общий дом, где всегда были бы мир и согласие. Эта мысль в книге «Узбекистан. Свой путь обновления и прогресса» перекликается с начальными страницами проекта Конституции, в преамбуле которой сказано о том, что народ Узбекистана торжественно провозглашает свою приверженность правам человека и принципам национального суверенитета, стремиться обеспечить достойную жизнь гражданам республики, обеспечить гражданский мир и национальное согласие.

Здесь самый раз привести высказывание одного из представителей поколения фронтовиков. Участник штурма Берлина Николай Герюгович Мартыросян говорит: — Я счастливый человек: живу в республике, которая делает все для того, чтобы народы, проживающие здесь, не знали горя и слез.

## УГОЛОК ПОДПИСЧИКА

# «ВАТАНПАРВАР» — ЭТО ВАША ГАЗЕТА

В частях и учреждениях необходимо назначить общественных организаторов подписки, которые, как известно, призваны непосредственно, принимать подписку на периодическую печать от военнослужащих. Там, где это не сделано, предстоит в самые ближайшие дни их назначить — из числа наиболее авторитетных офицеров и прапорщиков. Необходимо, подталкивая опыт, тщательно организовать подписку, закрепить их назначением приказом по части.

Особенностью нынешней подписной кампании является то, что она проводится в условиях резкого повышения цен на все периодические издания. Не избежала этого и наша газета. Подчитав все издержки на издание и расширение газеты, редакция «Ватанпарвара» первоначально установила цену головной подписки — 420 руб. Но, учитывая контингент наших подписчиков, идея встретить пожелания читателей, мы

приняли решение несколько снизить подписную цену, установив ее в следующих размерах:

на 1 месяц — 34 руб. 15 коп.

на 3 месяца — 102 руб. 50 коп.

на 6 месяцев — 205 руб. на 12 месяцев — 410 руб.

В связи с тем, что в части и учреждениях уже разосланы бланки подписной документации, в частности, бланки заказов, в которых указана старая (первоначальная) цена, организаторам подписки необходимо внести изменения в подписную цену и учесть новую цену при расчетах с издателем.

В целях активизации подписки на газету «Ватанпарвар» редакция объявила конкурс «Подарок к Новому году», в котором призывает принять участие организаторов подписки воинских частей и учреждений. Для тех, кто оформит подписку на большее количество экземпляров газеты «Ватанпарвар», установлены премии:

первая — 5 тыс. рублей;

вторая — 3 тыс. рублей;

третья — 2 тыс. рублей.

Итоги конкурса будут подводиться только на основе документов, поступивших в отдел подписки издательства «Ватанпарвар» до 25 декабря с.г.

Учитывая ту важную роль, которую призвана сыграть газета «Ватанпарвар» в деле обучения и воспитания воинов Вооруженных Сил независимого Узбекистана, необходимо добиться наиболее полного охвата военнослужащих, рабочих и служащих Министерства обороны подпиской на нее. В интересах службы каждый офицер, прапорщик, сержант, служащий альтернативной службы, каждый воин должен стать активным читателем газеты «Ватанпарвар», считать ее своим другом, советником и помощником в почетной и не легкой службе на благо родного Узбекистана.

## ВНИМАНИЮ ОРГАНИЗАТОРОВ ПОДПИСКИ И ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПОДПИСЧИКОВ

С 10 октября с.г. изменился номер расчетного счета издательства «Ватанпарвар». Финансовые расчеты с издателем необходимо производить через операционный отдел Ташгорууправления центрального банка Республики Узбекистан. Номер расчетного счета — 000341132. Код банка — 172682116.

# УСТАВ

## ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Профсоюз работников Вооруженных Сил Республики Узбекистан — самостоятельная общественная организация, объединяющая на добровольных началах работников воинских частей, учреждений, военно-учебных заведений, предприятий и организаций Вооруженных Сил Республики Узбекистан для защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов своих членов.

1.2. Профессиональный союз создан по производственно-территориальному принципу, является составной частью профсоюзного движения Республики Узбекистан, действует в соответствии с Конституцией и законодательством Республики Узбекистан, определяющих права профессиональных союзов, а также настоящим Уставом. Изменения и дополнения в Устав профсоюза вносятся конференциями профсоюза работников Вооруженных Сил Республики Узбекистан. Действие настоящего Устава распространяется на все профсоюзные организации, добровольно объединившиеся в профсоюз работников Вооруженных Сил Республики Узбекистан.

1.3. Профессиональный союз обладает полной организационной и финансовой самостоятельностью, независим от органов государственного управления и военного командования, политических и общественных организаций. Взаимоотношения с ними строятся на основе партнерства, взаимного уважения прав и интересов, сотрудничества и консолидации действий в решении задач, стоящих перед Вооруженными Силами Республики Узбекистан. Профессиональный союз сотрудничает с профсоюзами Вооруженных Сил государств — членов СНГ, вступает в международные и другие профсоюзные объединения и ассоциации.

1.4. Профсоюз самостоятельно определяет свою структуру и штаты, набирает руководящие органы, утверждает и управляет профсоюзным бюджетом и средствами социального страхования.

1.5. Профессиональный союз проводит свою деятельность на основе следующих демократических принципов:

- добровольности членства в профсоюзе;
- права членов профсоюза на создание первичных профсоюзных организаций;
- самостоятельности первичных профсоюзных организаций в определении направлений своей деятельности, вышестоящего профсоюзного органа, принадлежности к профсоюзу, приоритетности их мнения при формировании вышестоящих профсоюзных структур;
- выборы всех профсоюзных органов снизу доверху, периодичной отчетности профсоюзных органов перед избирателями о своей работе, личном вкладе членов выборных органов в их деятельность;
- права отзыва и замены любого члена выборного органа по требованию делегировавшей его профсоюзной организации;
- коллективности, гласности в работе профсоюзных органов и организаций, обязательности выполнения принятых решений;
- свободы обсуждения работы профсоюза и его выборных органов, уважения мнения меньшинства, его права на защиту, разъяснение своей позиции;
- возможности делегирования профсоюзными органами части своих прав вышестоящим профсоюзным органам.

### II. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА

2.1. Целью деятельности профессионального союза является консолидация профсоюзного движения в Вооруженных Силах Республики Узбекистан, защита профессиональных, социальных, экономических, духовных, интеллектуальных и правовых интересов трудящихся в соответствии с Конституцией Республики Узбекистан, действующим законодательством и настоящим Уставом.

### 2.2. Основными задачами профсоюза являются:

- защита трудовых, экономических, профессиональных, социальных, культурных и других, вытекающих из них интересов своих членов;
- осуществление контроля за созданием условий для повышения уровня профессиональной деятельности своих членов;
- повышение жизненного уровня трудящихся на основе увеличения заработной платы, пенсий и пособий, компенсационных выплат путем определения индексации доходов, увеличения доли прибыли (дохода), направляемой на потребление и социальное развитие трудовых коллективов;
- сокращение рабочего времени, увеличение минимальных дней отпусков, улучшение производственного быта, условий, охраны труда и здоровья трудящихся;
- развитие трудовой и социальной активности членов профсоюза, их инициативности и самостоятельности, поддержка высокопроизводительного труда и усердия в работе, направленной на познание богатств природы;
- обеспечение социальной и правовой защиты своих членов от неправомерных действий государственных, военных и других органов, организаций;
- заключение коллективных договоров и соглашений с администрацией и осуществление контроля за их исполнением;
- всемерная поддержка и солидарность в отстаивании прав и интересов трудящихся, включая материальную помощь в чрезвычайных ситуациях.

### III. ЧЛЕНСТВО В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ СОЮЗЕ, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

3.1. Членом профессионального союза может быть каждый работающий в воинской части, организации, предприятии, учебном заведении, учреждении Воору-

женных Сил Республики Узбекистан, признающий и выполняющий настоящий устав профсоюза и регулярно уплачивающий членские взносы.

3.2. Прием в члены профессионального союза производится в индивидуальном порядке по личному письменному заявлению вступающего. Решение о приеме в члены профсоюза выносится собранием профсоюзной группы. При отсутствии профсоюзных групп прием в члены профсоюза производится профсоюзным собранием сеховой, первичной организации в течение месяца после подачи заявления. Все члены профсоюза имеют профсоюзный билет, который выдается принимаемому в профсоюз профсоюзным комитетом первичной организации или профсоюзным комитетом.

3.3. Стаж профсоюзного членства исчисляется со дня приема в члены профсоюза. Время службы в Вооруженных Силах Республики Узбекистан, других государств — членов СНГ — засчитывается в стаж профсоюзного членства.

3.4. Члены профсоюза состоят на учете в профсоюзной организации по месту основной работы.

3.5. Сохраняют профсоюзное членство:

- работники, уволенные в связи с сокращением штатов, закрытием предприятий, передислокацией и расформированием воинских частей и учреждений, в период до их трудоустройства;
- члены профсоюза, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, уходом за больными и инвалидами;
- члены профсоюза, которые по состоянию здоровья или по возрасту прекратили работу в связи с выходом на пенсию;
- работники, занятые на сезонных работах, при условии уплаты членских взносов и возобновления работы в следующем сезоне.

3.6. Профсоюзное членство прекращается в случае выхода из профсоюза по собственному желанию или исключения из профсоюза.

### 3.7. Член профсоюза имеет право:

- на профсоюзную защиту своих законных прав и интересов, обращаться в любой профсоюзный орган за поддержкой, с вопросами, заявлениями и предложениями и требовать ответа по существу своего обращения;
- получать бесплатную правовую помощь и защиту со стороны профсоюза по вопросам трудовых отношений, условий и охраны труда, возмещения ущерба, жилищного законодательства, повышения пенсий, пособий и других льгот;
- избирать и быть избранным в профсоюзные органы, на профсоюзные конференции, выдвигать свою кандидатуру для избрания в профсоюзные органы, в том числе на выборные руководящие должности;
- свободно обсуждать на профсоюзных собраниях и конференциях, на заседаниях комитетов профсоюза и в средствах массовой информации все вопросы работы профсоюза, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение, участвовать в выработке решений;
- критиковать на профсоюзных собраниях и конференциях, заседаниях профсоюзных органов, в печати любой профсоюзный орган, любого члена трудового коллектива, независимо от занимаемой должности, в том числе и военнослужащих;
- лично участвовать в профсоюзных собраниях (конференциях), заседаниях комитетов профсоюза, когда рассматривается вопрос о его деятельности, поведении или его заявлении;
- получать информацию о работе профсоюзной организации руководящих профсоюзных органов и должностных лиц;
- получать путевки для себя и членов семьи на санаторно-курортное лечение и отдых в здравницах, санатории-профилактории и базы отдыха профсоюзных, ведомственных здравниц Министерства обороны Республики Узбекистан, других государств — членов СНГ, пользоваться культурными учреждениями, спортивными сооружениями профсоюза;
- состоять членом кассы взаимопомощи при профсоюзном органе;
- на льготное диетическое питание (по заключению врачей);
- на моральное и материальное поощрение за активную работу в профсоюзе;
- выхода из профсоюза на основании личного заявления и сдачи профсоюзного билета.

### 3.8. Член профсоюза обязан:

- соблюдать Устав профессионального союза, участвовать в работе профсоюзной организации, профсоюзных собраний (конференций), способствовать реализации решений профсоюзных органов, выполнять профсоюзные поручения;
  - повышать свою профессиональную квалификацию;
  - выполнять условия коллективных договоров и соглашений;
  - заботиться об авторитете профсоюза, не допускать действий, наносящих ему моральный или материальный ущерб;
  - ежемесячно в установленном порядке уплачивать членские взносы.
- 3.9. За невыполнение уставных обязанностей к члену профсоюза могут быть применены меры профсоюзного воздействия: обсуждение в профсоюзной организации, порицание и как крайняя мера — исключение из членов профсоюза.
- 3.10. Члены профсоюза, осужденные к лишению свободы, считаются выбывшими из профсоюза.
- 3.11. Члены профсоюза, не уплачивающие без уважительных причин членские взносы свыше трех месяцев, и могут быть исключены из профсоюза.
- 3.12. Решение об исключении считается принятым, если за него проголосовало (открытым голосованием) не менее двух третей присутствующих на собрании (конференции) и принявших участие в го-

лосовании, при наличии кворума. Решение об исключении из профсоюза члена выборного органа принимается с согласия соответствующего выборного органа.

3.13. Решение об исключении из профсоюза или применении иной меры профсоюзного воздействия на члена профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа члена профсоюза без уважительных причин присутствовать на профсоюзном собрании или заседании профсоюзного органа эти вопросы могут решаться в его отсутствие.

3.14. Вопрос о привлечении к ответственности членов комитета профсоюза, а также членов ревизионных комиссий обсуждается в первичных профсоюзных организациях, решения о наложении на них взысканий принимаются в обычном порядке.

Решение первичной профсоюзной организации об исключении из профсоюза члена комитета и отзыве его из вышестоящего профсоюзного органа доводится до сведения последнего.

3.15. Исключенный из профсоюза имеет право в месячный срок обжаловать это решение в вышестоящие выборные органы профсоюза. Заявление рассматривается профсоюзными органами в срок не более одного месяца со дня его поступления.

3.16. Выбывший или исключенный из профсоюза не имеет права на общее профсоюзное имущество; уплаченные членские взносы не возвращаются.

### IV. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СТРОЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

#### 4.1. Структура профессионального союза включает:

- профсоюзные группы;
- цеховые профсоюзные организации;
- первичные профсоюзные организации;
- объединенные профсоюзные организации гарнизона;
- другие профсоюзные образования.

4.2. При комитетах профсоюза всех уровней создаются комиссии по направлениям профсоюзной работы: охране труда, заработной плате, социальному страхованию, жилищно-бытовой работе и другим. Эти комиссии являются вспомогательными, рекомендательными органами, организуются по постановлению профкома. Их основное назначение состоит в укреплении связей выборного органа с членами профсоюза, выявлении нужд и запросов трудящихся, лучшим их удовлетворении. Комиссии способствуют успешному решению задач, стоящих перед профсоюзной организацией. Количество комиссий и их состав определяет соответствующий комитет профсоюза. Положения о комиссиях утверждаются в порядке, установленном настоящим Уставом. Комиссии создаются на срок действия полномочий соответствующего профсоюзного органа.

#### 4.3. Высшими органами профессионального союза являются:

- для первичных профсоюзных организаций — собрания, конференции;
  - для объединенных профсоюзных организаций гарнизона — конференции;
  - для профсоюза — конференция.
- Норма представительства на конференции, а также порядок выборов делегатов устанавливаются исполнительными органами соответствующих профсоюзных организаций.

#### 4.4. Исполнительными органами профессионального союза являются:

- для цеховых, первичных профсоюзных организаций — профсоюзные комитеты;
- для объединенных профсоюзных организаций гарнизона — объединенные комитеты профсоюза гарнизона (ОКП гарнизона);
- для профессионального союза — Республиканский комитет профсоюза (РК профсоюза), его президиум.

Исполнительные органы принимают решения на своих заседаниях, пленумах.

#### 4.5. Пленумы:

— Заседания членов Республиканского комитета профсоюза, объединенных комитетов профсоюза (пленумы) являются высшими органами между конференциями, созываются для обсуждения и решения вопросов, входящих в их компетенцию, по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть месяцев.

Пленумы считаются правомочными, если в них участвуют не менее двух третей членов РК профсоюза (ОКП гарнизона).

— Основанием для созыва пленума является постановление пленума или президиума РК профсоюза (ОКП гарнизона). Пленум может быть созван по инициативе не менее одной трети членов РК профсоюза (ОКП гарнизона). При этом предложение о проведении пленума представляется на рассмотрение РК профсоюза (ОКП гарнизона) в письменном виде с указанием вопросов, для рассмотрения которых предлагается созвать пленум, и кратким обоснованием необходимости его созыва. РК профсоюза (ОКП гарнизона) и его президиум на этом основании принимает постановление о созыве пленума.

— Проект повестки дня пленума РК профсоюза (ОКП гарнизона) определяется решением пленума или формируется президиумом РК профсоюза (ОКП гарнизона) на основании предложений членских организаций и постоянных комиссий. Проект повестки дня пленума, создаваемого по инициативе членов РК профсоюза (ОКП гарнизона), вносится в предлагаемом им виде.

— В работе пленума с правом совещательного голоса могут принимать участие члены ревизионной комиссии и представители членских организаций. По приглашению президиума РК профсоюза (ОКП гарнизона) в работе пленума могут принимать участие народные депутаты, профсоюзные активисты,

представители государственных и хозяйственных органов, военного командования, общественных организаций, средств массовой информации.

— Заседания пленума являются открытыми и ведутся гласно. По решению пленума может быть проведено закрытое заседание.

— Решение пленума принимается большинством голосов, участвующих в голосовании при наличии кворума (кроме случаев, когда голосование должно проводиться квалифицированным большинством). Форма голосования (открытое или закрытое) определяет члены РК профсоюза (ОКП гарнизона).

4.6. Профсоюзные собрания, заседания президиума комитетов профсоюза считаются правомочными, если в них участвует более половины членов профсоюзной организации, членов президиума. Профсоюзные конференции считаются правомочными при участии в них не менее двух третей делегатов.

На предприятиях со сменным режимом работы возможно проведение сменных (дублированных) профсоюзных собраний.

4.7. Решения собраний, конференций, заседаний комитетов профсоюза, их президиумов принимаются большинством участников собрания, делегатов конференции, членов комитетов профсоюза, если иное не предусмотрено настоящим Уставом.

4.8. Контрольными органами для профсоюзных органов всех уровней являются ревизионные комиссии.

4.9. Профсоюзные органы могут формироваться по принципу прямого делегирования, либо путем избрания непосредственно на собраниях, конференциях, при котором каждая профсоюзная организация одновременно с выборами делегатов на конференцию избирает по установленной квоте своих представителей в соответствующий профсоюзный орган с правом их отзыва и замены. Полномочия вновь делегированных членов РК профсоюза (ОКП гарнизона) подтверждаются пленумом Республиканского комитета профсоюза (ОКП гарнизона).

4.10. Выборы объединенных комитетов профсоюза гарнизона проводятся один раз в пять лет.

4.11. Порядок выборов руководителей профсоюзного органа определяет собрание, конференция. Число кандидатов на любую должность не ограничивается. Решение о форме голосования (закрытое или открытое) принимается собранием, конференцией.

4.12. При выборах членов профсоюзных органов избранными считаются кандидаты, получившие наибольшее число голосов участников собрания, делегатов конференции.

4.13. Досрочные выборы любого профсоюзного органа или его руководителя проводятся по требованию не менее одной трети числа объединяемых профсоюзной членов профсоюза или вышестоящего органа.

4.14. Досрочное освобождение от должности председателей объединенных комитетов профсоюза гарнизона и их заместителей, избранных профсоюзной конференцией, проводится на пленуме соответствующего ОКП гарнизона большинством в две трети голосов его членов, присутствующих на пленуме. Одновременно проводится избрание нового председателя (его заместителя) из числа членов соответствующего комитета профсоюза гарнизона.

4.15. Председатели профкомов первичных организаций (профорганизаторы), цехкомов (профборо), избранные собраниями (конференциями), освобождаются от должности собранием (конференцией) большинством голосов участников собрания, делегатов конференции.

4.16. Решения вышестоящего профсоюзного органа по всем вопросам профсоюзной деятельности являются обязательными для нижестоящих органов.

4.17. Профсоюзные комитеты всех уровней могут заниматься производственно-хозяйственной, издательской и другой разрешенной законом деятельностью.

4.18. Профсоюзные организации имеют право выхода из профессионального союза. Решение об этом принимается ее высшим органом большинством в две трети голосов его членов, принявших участие в голосовании и вступает в силу спустя три месяца. Об этом решении немедленно уведомляется вышестоящий профсоюзный орган, который определяет условия финансового и имущественного урегулирования.

### V. ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Основой профессионального союза является первичная профсоюзная организация, которая образуется членами профсоюза, работающими в одной воинской части, на одном предприятии, в учреждении, организации, военно-учебном заведении при наличии не менее трех членов профсоюза.

Решение о создании первичной профсоюзной организации и вхождение ее в профсоюз принимается учредительным собранием членов профсоюза, о чем сообщается вышестоящему исполнительному органу профсоюза для регистрации.

5.2. Профком первичной профсоюзной организации может передавать цеховым комитетам (профборо) некоторые свои права и функции.

5.3. Первичная профсоюзная организация в своей работе руководствуется Уставом профсоюза, действующим законодательством, самостоятельно определяет структуру, приоритетные направления своей деятельности, решает вопрос по расходованию средств профсоюзного бюджета и других средств, находящихся в ее распоряжении.

5.4. Первичная профсоюзная организация в лице своих выборных органов может заслушивать должностных лиц, осуществляющих исполнительные функции, по всем вопросам, затрагивающим интересы рабочих и служащих, кроме тех, которые оговариваются специальными государственными нормативными актами.

Первичная профсоюзная организация вправе ставить перед соответствующим командованием вопро-

# УСТАВ

## ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

сы о служебном несоответствии занимаемой должности военнослужащих, нарушающих трудовое законодательство, препятствующих законной деятельности профсоюзов, проявляющих волокиту при рассмотрении обращений трудящихся.

5.5. Для ведения текущей работы избирается: — в профсоюзной группе — профсоюзный групповой организатор, другой выборный актив по решению профсоюзной группы — на один год; — в первичной профсоюзной организации, объединяющей менее 15 членов профсоюза, — профсоюзный актив, его заместитель — сроком на два-три года; — в первичной, цеховой профсоюзной организации, объединяющей от 15 до 150 членов профсоюза, — профсоюзный комитет, цеховой комитет (профбюро) — сроком на два-три года;

— в первичной, цеховой профсоюзной организации, объединяющей свыше 150 членов профсоюза, избирается профсоюзный комитет сроком на пять лет.

5.6. Собрание, конференция или комитет профсоюза первичной (цеховой) профсоюзной организации избирают председателя профкома (цехкома), его заместителя.

Казначей профсоюзной организации избирается собранием (конференцией).

5.7. Председатель профсоюзного комитета (заместитель), председатель цехового комитета (заместитель), профсоюзный актив и профсоюзный групповой организатор представляют и защищают законные интересы и права трудящихся в сфере производства, труда, быта и культуры. Проводят индивидуальную работу с членами профкома, вовлекают их в активную производственную и общественную деятельность.

5.8. Казначей профсоюзного комитета организует финансовую деятельность профкома, разрабатывает проекты смет доходов и расходов на год, добывает полное собрание членских взносов и поступлений от хозорганов, ведет прием, выдачу и хранение денежных средств, имущества. Казначей подотчетен профсоюзному комитету. Смета профсоюзного комитета по доходам и расходам утверждается на профсоюзном собрании (конференции).

5.9. Решение о прекращении своей деятельности первичная профсоюзная организация принимает самостоятельно на собрании (конференции) с последующим уведомлением вышестоящего профсоюзного органа.

При ликвидации первичной профсоюзной организации ее денежные средства и имущество передаются вышестоящему профсоюзному органу.

5.10. Профсоюзный комитет первичной организации:

— организует работу в период между профсоюзными собраниями (конференциями);

— представляет и защищает права и интересы трудящихся;

— заключает с командованием воинской части, администрацией предприятия, учреждения, военного учебного заведения и организации одобренный общим собранием (конференцией) коллективный договор и осуществляет контроль за его исполнением;

— организует выполнение решений собраний, конференций, постановлений вышестоящих профсоюзных органов;

— осуществляет работу по социальному страхованию трудящихся, направляет рабочих и служащих, членов их семей на санаторно-курортное лечение и отдых, проверяет организацию медицинского обслуживания трудящихся, участвует в назначении им пенсий, организует культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу;

— руководит кассой взаимопомощи;

— согласовывает нормы выработки, времени, расценки, режим труда и отдыха, нормы и условия охраны труда и здоровья;

— контролирует правильность применения систем оплаты труда и расчетов с трудящимися, форм материального поощрения, льгот и компенсаций, использования средств на оплату труда;

— контролирует соблюдение трудового законодательства, правил и норм производственной санитарии и техники безопасности, участвует в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

5.11. В своей работе профсоюзный комитет подотчетен вышестоящему профсоюзному органу.

5.12. Цеховой комитет (профбюро) организует свою работу в цехе, смене, участке, службе, отделе и т. п., обеспечивает выполнение решений собраний (конференций), координирует работу профгруппиров.

**VI. ОБЪЕДИНЕННЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ГАРНИЗОНОВ**

6.1. Первичные профсоюзные организации одного или нескольких гарнизонов, а также объединений, соединений, органов военного управления и других структур Вооруженных Сил, работающих в условиях территориальной разобщенности, могут образовывать на добровольной основе объединенные профсоюзные организации, избирать объединенные комитеты профсоюзов.

Вопрос о создании объединенной профсоюзной организации решается собраниями, конференциями первичных организаций или по предложению вышестоящего профсоюзного органа.

6.2. Отчетно-выборная конференция объединенной профсоюзной организации гарнизонов создается один раз в пять лет, внеочередная — по решению объединенного комитета профсоюза или по требованию профсоюзного комитета профсоюза, представляющих не менее одной трети членов профсоюза.

О созыве и порядке дня конференции объявляется не позднее, чем за один месяц до ее открытия.

6.3. Конференция объединенной профсоюзной организации гарнизонов:

— заслушивает и обсуждает важнейшие вопросы профсоюзной деятельности, отчеты объединенного комитета профсоюза и ревизионной комиссии. Избирает комитет профсоюза, избирает новый состав ревизионной комиссии. Определяет порядок избрания председателя и его заместителя;

— избирает делегатов на конференцию профессионального союза и представителей в состав Республи-

канского комитета профсоюза.

6.4. За делегатами конференции объединенной профсоюзной организации гарнизона по решению первичной организации могут сохраняться их полномочия на срок избрания объединенного комитета профсоюза.

6.5. Объединенный комитет профсоюза гарнизонов:

— оказывает практическую помощь и поддержку первичным профсоюзным организациям в реализации их прав, организует свою работу с учетом целей и задач, стоящих перед первичными организациями, руководствуясь решениями конференций и законодательством;

— в соответствии с действующим законодательством заключает с командованием (администрацией) коллективный договор и контролирует его выполнение;

— заслушивает отчеты должностных лиц, ответственных за решение социальных вопросов; требует в соответствии с действующим законодательством от командования устранения выявленных недостатков, смещения с занимаемой должности руководителей работников, нарушающих трудовое законодательство, не выполняющих обязательств по коллективному договору или соглашению, препятствующих законной деятельности профсоюза;

— организует контроль за финансово-хозяйственной деятельностью подведомственных организаций, культурно-просветительных учреждений и спортивных сооружений;

— осуществляет работу по социальному страхованию трудящихся;

— контролирует состояние условий, охраны труда и здоровья, соблюдение законодательства о труде, охране окружающей среды;

— обобщает и распространяет опыт работы первичных, цеховых профсоюзных организаций и профсоюзных групп;

— обеспечивает выполнение принятых собраниями (конференциями) решений и постановлений вышестоящих профсоюзных органов;

— в своей деятельности подотчетен конференции объединенной профсоюзной организации гарнизонов;

— оказывает помощь профсоюзным организациям в проведении воспитательной, культурно-массовой, физкультурной, туристско-экскурсионной работы;

— по решению конференции для ведения текущей работы избирает исполнительный орган — президиум — на срок своих полномочий. В состав президиума входят председатель и его заместитель.

**6.6. Президиум объединенного комитета профсоюза гарнизонов:**

— организует исполнение решений конференции объединенной профсоюзной организации гарнизонов, пленумов объединенного комитета профсоюза;

— оказывает помощь первичным профсоюзным организациям в заключении и выполнении коллективных договоров в воинских частях и учреждениях, на предприятиях и в организациях;

— координирует текущую деятельность подведомственных профсоюзных организаций;

— утверждает смету доходов и расходов по профбюджету;

— формирует аппарат объединенного комитета профсоюза;

— с согласия первичных профсоюзных организаций устанавливает доплату несвободным профсоюзным работникам за счет части профсоюзных средств (но не более одной трети суммы членских профсоюзных взносов в целом по объединенной профсоюзной организации гарнизонов);

— проводит заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца;

— согласовывает на предприятиях и в организациях нормы выработки, времени, расценки, режим труда и отдыха, нормы и условия охраны труда и здоровья, охраны окружающей среды.

6.7. Президиум объединенного комитета профсоюза гарнизонов в период между пленумами подотчетен председателю и заместителю председателя этого органа.

6.8. Председатель объединенного комитета профсоюза и его заместитель представляют интересы объединенной профсоюзной организации гарнизонов на всех уровнях государственной власти и военного командования, общественных организаций; координируют работу постоянных комиссий, рассматривают предложения и заявления членов профсоюза, ведут личный прием граждан, издают распоряжения и дают поручения аппарату и членам объединенного комитета профсоюза.

6.9. Досрочное прекращение деятельности объединенной профсоюзной организации гарнизонов производится по решению конференции этой организации.

**VII. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ**

**7.1. Профессиональный союз объединяет:**

— объединенные профсоюзные организации гарнизонов;

— первичные профсоюзные организации воинских частей и учреждений, военно-учебных заведений, предприятий и организаций Вооруженных Сил Республики Узбекистан.

7.2. Высшим органом профсоюза является конференция. Отчетно-выборная конференция создается один раз в пять лет. Внеочередная конференция может созываться по решению президиума Республиканского комитета профсоюза или по требованию профсоюзных организаций, представляющих не менее одной трети членов профсоюза.

7.3. О созыве и порядке дня конференции объявляется не позднее, чем за два месяца до ее открытия.

7.4. За делегатами конференции по решению профсоюзных организаций сохраняются их полномочия на срок избрания Республиканского комитета профсоюза.

7.5. Конференция профессионального союза:

— заслушивает и обсуждает важнейшие вопросы профсоюзной деятельности, отчеты Республиканского комитета профсоюза и ревизионной комиссии. Избирает или утверждает полномочия членов Республиканского комитета профсоюза, избирает новый состав ревизионной комиссии на срок своих полномочий;

— определяет порядок избрания председателя, за-

местителя председателя, членов президиума Республиканского комитета профсоюза;

— принимает, пересматривает Устав профсоюза, утверждает Положение о ревизионной комиссии профсоюзных органов;

— принимает решение о вхождении профсоюза в объединение и организации профессиональных союзов Республики Узбекистан, вооруженных сил государств — членов СНГ, а также о выходе из них;

— принимает решение о наименовании профсоюза, его преобразовании или слиянии с другими профсоюзами, при необходимости утверждает символику профессионального союза.

**7.6. Республиканский комитет профсоюза:**

— представляет и защищает права, экономические, социальные, производственные интересы членов профессионального союза в государственных, военных, хозяйственных и общественных организациях;

— организует деятельность профсоюза в период между конференциями по выполнению их решений и положений настоящего устава;

— координирует деятельность и оказывает помощь профсоюзным организациям в реализации их прав и полномочий;

— принимает участие в подготовке и рассмотрении в Министерстве обороны Республики Узбекистан и других государственных органах важнейших вопросов производства, труда, быта, культуры, пенсионного обеспечения рабочих и служащих;

— заключает с руководством Министерства обороны Республики Узбекистан соглашение по вопросам социально-экономического развития и контролирует его выполнение;

— осуществляет работу по социальному страхованию трудящихся;

— утверждает профсоюзный бюджет и бюджет государственного социального страхования профсоюза и обеспечивает их исполнение, организует контроль за финансово-хозяйственной деятельностью подведомственных организаций, культурно-просветительных и спортивных сооружений;

— с согласия первичных профсоюзных организаций централизует часть профсоюзных средств для развития социально-культурной сферы, принимает совместно с командованием меры по укреплению материальной базы досуга и отдыха трудящихся и их семей;

— контролирует состояние условий, охраны труда, здоровья, быта и соблюдение законодательства о труде, охране окружающей среды;

— принимает решения по вопросам, не предусмотренным настоящим уставом, если они не противоречат действующему законодательству;

— для осуществления текущей работы по решению конференции избирает на срок своих полномочий президиум, в состав которого входят председатель и его заместитель;

— члены Республиканского комитета профсоюза подотчетны делегировавшей их профсоюзной организации;

— в своей деятельности подотчетен конференции профессионального союза.

**7.7. Президиум Республиканского комитета профсоюза:**

— избирается для решения текущих вопросов профсоюзной деятельности между пленумами. Проводит заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца. Организует выполнение решений профсоюзной конференции и пленумов Республиканского комитета профсоюза;

— созывает пленумы Республиканского комитета профсоюза;

— принимает участие в подготовке и рассмотрении в Министерстве обороны Республики Узбекистан всех вопросов, затрагивающих интересы рабочих и служащих, участвует в установлении экономических нормативов, разработке систем дополнительных льгот и социальных гарантий;

— предъявляет требования к командованию об отмене, приостановке исполнения или изменении их решений, ущемляющих права и интересы трудящихся;

— утверждает в должности заведующих отделами, техническими и правовыми инспекторами труда, доверенного врача;

— координирует деятельность объединенных, первичных профсоюзных организаций, входящих в состав профессионального союза;

— оказывает помощь профсоюзным организациям в текущей профсоюзной деятельности, разработке коллективных договоров;

— утверждает смету доходов и расходов, контролирует исполнение профсоюзного бюджета и бюджета государственного социального страхования;

— совместно с первичными, объединенными комитетами профсоюза организует учебу профсоюзных работников и профактива;

— утверждает Положение о комиссиях по направлениям профсоюзной деятельности;

— в своей деятельности подотчетен Республиканскому комитету профсоюза.

**7.8. Председатель Республиканского комитета профсоюза и его заместитель:**

— представляют интересы профессионального союза в государственных, военных и хозяйственных органах, различных общественных организациях, поддерживают связь и обеспечивают взаимодействие с общественными объединениями, действующими в интересах трудящихся;

— организуют работу по координации деятельности членских организаций, выработке общей профсоюзной политики, позиций и требований профсоюза по социально-экономическим проблемам;

— обеспечивают функционирование структур Республиканского комитета, издают распоряжения и дают поручения его аппарату;

— рассматривают предложения и заявления передуют личный прием граждан;

— назначают на должности и освобождают от них работников аппарата.

Председатель Республиканского комитета профсоюза, а в его отсутствие заместитель председателя созывают, организуют подготовку и ведут заседания президиума РК профсоюза.

### VIII. РЕВИЗИОННЫЕ КОМИССИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА

8.1. Ревизионные комиссии профсоюза работников Вооруженных Сил Республики Узбекистан всех уровней являются самостоятельными органами, избираемыми одновременно с соответствующими исполнительными органами на профсоюзных собраниях, конференциях, на тот же срок, что и соответствующий выборный орган. В своей деятельности руководствуются Уставом профсоюза и едним Положением о ревизионной комиссии, утвержденным конференцией профессионального союза.

Члены выборных органов и работники подконтрольного ей профсоюзного органа не могут избираться в состав ревизионной комиссии.

8.2. Основной задачей ревизионной комиссии является проведение ревизий и проверок финансово-хозяйственной деятельности профсоюзной организации, исполнения смет (профсоюзного бюджета и бюджета государственного социального страхования), контроль за достоверностью бухгалтерского учета, проверка законности и целесообразности расходования средств и использования профсоюзного имущества. Ревизионная комиссия проверяет порядок прохождения дел, рассмотрения писем, жалоб и предложений трудящихся.

8.3. Ревизионная комиссия в своей деятельности подотчетна собранию, конференции соответствующей профсоюзной организации.

### IX. ИМУЩЕСТВО И СРЕДСТВА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА

9.1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему по праву собственности имуществом и денежными средствами.

9.2. Право распоряжаться имуществом и денежными средствами профессионального союза принадлежит выборным профсоюзным органам, которые отчитываются перед членами профсоюза об их использовании за год и за период полномочий.

9.3. Выборные профсоюзные органы используют средства на обеспечение деятельности, предусмотренной настоящим Уставом, и расходуют их в соответствии с утвержденными сметами.

**9.4. Денежные средства профессионального союза образуются из:**

— вступительных, ежемесячных членских взносов членов профсоюза;

— поступлений от платных культурно-просветительных, спортивных и физкультурных мероприятий;

— отчислений и поступлений от хозяйственных органов;

— поступлений от производственно-хозяйственной, издательской и другой разрешенной законом деятельности;

— добровольных взносов.

9.5. Ежемесячные членские профсоюзные взносы уплачиваются с начисленной суммы заработной платы, стипендии и других выплат в размере одного процента месячного заработка.

9.6. Члены профсоюза — неработающие пенсионеры, женщины, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, рабочие и служащие, временно лишившиеся работы, уплачивают членские взносы в размере 1 рубль в месяц.

9.7. Вступительные взносы в профсоюз уплачиваются в размере одного процента от получаемой заработной платы или стипендии.

9.8. Первичные профсоюзные организации по решению собрания (конференции) могут устанавливать размер уплаты членских профсоюзных взносов свыше установленного минимума. Дополнительно поступающие членские взносы полностью остаются в распоряжении первичной профсоюзной организации.

9.9. Размер отчислений объединенным комитетам профсоюза устанавливается конференциями соответствующих профсоюзных организаций с учетом их целей и задач на срок полномочий.

Конференция профессионального союза устанавливает размер отчислений Республиканскому комитету профсоюза для обеспечения его деятельности на срок его полномочий.

### X. О ПРАВАХ ОРГАНОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА КАК ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ

10.1. Выборные профсоюзные органы первичных, объединенных профсоюзных организаций и Республиканский комитет профсоюза являются юридическими лицами, имеют печать и штамп образца, устанавливаемого президиумом Республиканского комитета профсоюза, свои текущие счета в банках.

### XI. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В УСТАВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА

11.1. В настоящий Устав Республиканским комитетом профсоюза могут быть внесены изменения и дополнения, не противоречащие основным принципам Устава и подлежащие рассмотрению на очередной конференции профессионального союза.

### XII. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА

12.1. Прекращение деятельности профсоюза осуществляется по решению конференции и порядке, предусмотренном настоящим Уставом, либо на основании решения суда в порядке, предусмотренном Законом Республики Узбекистан «Об общественных объединениях в Республике Узбекистан».

12.2. В случае прекращения деятельности профсоюза его средства и имущество используются на цели, определяемые конференцией или судом.

### XIII. МЕСТОНАХОЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

Республиканский комитет профсоюза работников Вооруженных Сил Республики Узбекистан размещается по адресу: 0000, г. Ташкент, ГСП, Министерство обороны, РК профсоюза. Телефоны: 63-14-03; 69-39-47.

УСТАВ ЗАРЕГИСТРИРОВАН МИНИСТЕРСТВОМ ЮСТИЦИИ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН 18 СЕНТЯБРЯ 1992 ГОДА, РЕГИСТРАЦИОННЫЙ НОМЕР — 266.

СЕМЕЙНЫЙ ОГОНЕК

НА ЖИТЕЙСКИХ ПЕРЕКРЕСТКАХ

Г. ГЛУШКОВА, корр. «Батанпарвар»

Как известно, в семьях с высокой культурой отношений, где преобладает чужое мнение, очень часто может возникнуть опасность, как в народе говорят, диктатура тещи. И уже вынужденно на лицах многих читателей, которым известно немало веселых анекдотов и прибауток в адрес тещи. И хорошо, если ситуация бывает значительно болезненнее и горестнее.

О ЛЮБВИ К ТЕЩЕ?

Вспомним соседа Виталия, молодого инженера, года три назад справившего свадьбу с своей сокурсницей по институту Маришкой. При встрече он жалует: «Наверно, придется искать частную квартиру — сил больше нет жить вместе с тещей. Я очень люблю жену. Она добрая, нежная, талантливая... Мы с ней прекрасно бы жили, если бы не ее мать. Жена в ее присутствии просто меняется и делает все, что скажет мама. Она ее боится и ни в чем не может ей отказать. А у тещи характер — не подарок. Она мелочная, грубая, ладная... Любит лезть в чужую жизнь и «давать советы».

под одной крышей с родителями. Здесь отношения тещи и зятя носят характер ратального конфликта. Причиной конфронтации тещи и зятя может быть в большинстве случаев и нежелание матери отказаться от своих прав на дочь, неприятие к чужому человеку, которого та любит и которому она приваивает.

пальто скататься на незаинтересованности мужа, унизить его роль мужчины, отца...

И вот здесь молодому человеку надо быть реалистом, надо вместе бороться с недостатками в семье, объединиться, а не раздвигаться.

Зачастую молодой человек тоже занимает неправильную

туру человека, выдержки и умения владеть собой. У Лени, моей знакомой, отношения мужа с матерью носили характер. Здесь сказались и грубость, и невыдержанность зятя. Отношения нормализовались, когда он стал более внимательным, сдержанным в отношении к матери.

И начавшаяся вначале холодная война между матерью и мужем, к счастью, утихла. Выявлялись и другие причины недовольства отношениями матери и зятя. Например, дочь выходит замуж вопреки ее воли. И теща начинает мстить зятю по инерции. Обида на дочь рикошетом летит в ни в чем не повинного человека.

Есть и другая крайность. Когда жена в семейном конфликте считает виноватой только мать, вселяет выгораживающую мужа. Но бывает что родители правы — если муж грубиян, бездельник, пьяница, то пожить женщиной очень трудно испытывать к нему добрые чувства. Так что нужно конкретно разбираться в каждой семейной ситуации и уже потом решать, кто надо исправлять — маму или мужа?

Психологи обращают внимание и на то, недопустимый момент, когда в дальнейшем продолжительное время конфликт возникают и дети. Трудно, но нужно стараться исключить непонимание и недоброжелательность к каким-либо членам семьи. Из жизни известно, к каким последствиям это может привести. Если речь идет о мальчике, то, повзрослев, он может возненавидеть и бабушку, и мать

позицию по отношению к матери жены — он груб, ревнив, недерган.

Семья — та сфера, где обычно главенствует женщина. Так вот — для влюбленной женщины жена кажется идеалом женственности, доброты. Теща же, как в кривом зеркале, эти идеалы отрицает. У него вызывает антипатию женщина, как две капли воды похожая на любимую.

Я думаю, что все-таки все зависит от нас с вами, чтобы семейные отношения «зять-теща» не были обречены на разлад и конфликт и уж, конечно, не на развод с любимым человеком. У Дали есть противоположное изречение: «У тещи зятя — любимый сынок». И очень многое в их налаживании, как показывает житейский опыт, зависит от общей куль-

ВНЕ АМПЛУА

Патрисия КААС:

„МОЯ ПУТЕВОДНАЯ ЗВЕЗДА—МАМА!“

Она — самая популярная певица Франции. О ней влюбленно пишут крупнейшие издания мира, в том числе знаменитый журнал «Пари-мат», который специализируется на «звездах» первой величины. Она тоненькая, хрупкая, как соловушка. Она похожа на девочку на шарике с картинке Пабло Пикассо. Когда она отвечает на вопросы, ее длинные, застенчивые ресницы дрожат. Непонятно только одно, как в хрупком, ребячьем теле живет такой мощный, колоссальный голос?

— В буклете ваших первых гастролей по городам Франции были напечатаны такие слова: «Мое первое турне посвящается человеку, которого я люблю больше всего в жизни. Этот человек сформировал мой характер, мою волю, открыл мне дорогу и песню. Для этого человека я буду петь всю свою жизнь. Этот человек — моя мама». Подписываетесь ли вы сейчас под этими словами?

— Разумеется. Мама помогла мне во многом в жизни. Именно она воспитала во мне волю, выработала во мне стремление добиваться желаемого, достигая намеченной цели. Мама — моя путеводная звезда. Долгое время она следовала за мной во все гастрольные поездки, была моим первым слушателем. Она остается человеком номер один в моей жизни. И вообще, я очень приваиваю к своей семье. Я самая младшая... Помимо меня у родителей еще шесть детей. Все мы так или иначе уже встали на ноги, добились определенных успехов в жизни. А раньше мы жили весьма бедно. Бедно, но очень дружно, в семье никогда не было конфликтов. Родители воспитывали нас в любви. И семья для меня — самое светлое, самое главное! Я часто возвращаюсь в свои родные пенаты, встречаю родных, друзей. Там, в Фербене, мои песни, мое начало, я этого никогда не забываю. Родная земля питает мое творчество.

— Вы из интернациональной семьи. Ваш папа — француз, мама — немка. А кто они по профессии?

— Мама всю жизнь воспитывала нас, детей. Отец — шахтер.

— Какие черты в людях вам кажутся наиболее привлекательными? И что вас отталкивает в людях?

— В людях и больше всего ценю простоту, открытость, естественность. Для меня это самое важное. И соответственно не люблю противоположные качества. Мне не интересен человек, который выдумывает себе биографию, пикирует. Мне кажется, нужно быть самим собой, не стараться показаться лучше, чем ты есть на самом деле. Но и не забывать, что для этого необходимо быть внутренне красивым... Это все в наших руках. И не требует сложных пластических операций.

— Какие цветы вы предпочитаете?

— Люблю все цветы. Но больше других — красные розы.

— Как вы относитесь к тому, что о вас пишут журналисты? В частности, и утверждено, что мужчины ваши песни спод-т у вас?

— Я очень люблю журналистов. Они, как маленькие дети. Большие выдумщики, фантазеры. Им говоришь одно, а пишут они совсем другое, что взорвет им в голову. Но в этом есть свои плюсы. Тем интереснее потом читать их интервью, в которых, между прочим, иногда встречаются и истинные мои слова и мысли...

— На сцене у вас весьма разнообразные наряды: от строгих платьев до мальчишеских поджакетов и кепок. Вы их подбираете сами или за вас это делают какие-то фирмы?

— Сама. Фирм, специально шьющих для меня, нет.

— В западной прессе не раз приходилось читать об особом внимании к вам со стороны знаменитого актера Жерара Депардье...

— Действительно, он и его младшая жена Элизавет во многом мне помогли. Это вообще здорово, когда тебе звонит прекрасный актер и предлагает помощь. И дело не только в помощи. Мне было просто интересно с ним познакомиться, пообщаться. Ведь сценический имидж актера зачастую не соответствует его сути. И открывать для себя знаменитого артиста в повседневности, в истинном свете — великая роскошь. Ну и, конечно, он и его жена мне существенно помогли. С их помощью я записала свои первые песни, первый диск.

— Но сейчас вы, слава богу, уже не нуждаетесь ни в чьей поддержке, вы звезда первой величины. Многого добились, создали свой неподражаемый стиль на эстраде, который сформировался, как я понимаю, под воздействием таких разных музыкальных направлений, как рок, блюз, французская песня. Могли бы вы дать какие-то советы начинающим исполнителям?

— За добрые слова спасибо. А советы мне давать, наверное, еще рано. Впрочем, если вы очень хотите... Тем более что мои скромные советы можно отнести не только к певцам или певицам. Это общеполовые, весьма проверенные правила. Мудрость которых я уже испытала на себе. Главное, это то, о чем я вам уже говорила, — быть всегда самим собой, делать только то, что не делать не можешь! Ну и, конечно, должно еще повезти. Без этого успеха не добиться.

— Патрисия, вы очень много работаете, выступаете на сцене, записываете пластинки, гастролируете в различных странах мира. Ну а как с личной жизнью? Есть ли у вас друзья?

— Я не замужем. И пока не собираюсь менять образа жизни.

фантазии философ, радужный жизни и не желающий никого ни удивлять, ни убеждать.

Четыре родившихся под знаком Яблоны: сердечность, интеллигентность, задумчивость, логика, аналитический ум.

НИХТА (02.01 — 11.01; 05.07 — 14.07). Красивая холщовая, суровой красотой, любит старинные украшения, приваивает лампам, запах духов, старые вещи и прочие величия праздника. Польна и не всегда легка в семейной жизни. Часто чувствует себя одинокой даже в большом коллективе. Мало

поддается постороннему влиянию, редко высказывает свое мнение, не отличается большой разговорчивостью и веселостью. Очень горда и настойчива в достижении поставленной цели. В любви редко удовлетворена. Требуется и не очень спортивна. Хочет много получить, так как знает о своих достоинствах и ей обычно это удается.

Создание трудных ситуаций для себя и других — вот, собственно, ее приваивает.

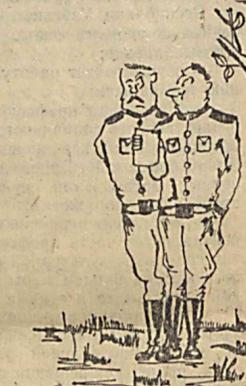
Четыре рожденных под знаком Пихты: интеллектуальность, сила ума, склонность к анализу, логика, аскетизм,

ГОРОСКОП ДРУИДОВ ЯВЛЮНЯ (23.12 — 01.01; 25.06 — 04.07). Дерево очень чувствительное и чувствительное, однако зачастую решается на заключение брака, не питая к партнеру больших чувств. Но это не означает отказ от любви. Если она случайно встретит партнера по вкусу, то их суровость будет близнецовым. Нервозность, легко поддается на обман. Отдала бы собственную рубашку, подлившись бы последним куском хлеба. При этом Яблоны не протестует — она подлый

Зам. редактора — 56-17-98; отв. секретарь — 56-04-00; Отделы: воинской службы и воспитательной работы — 69-35-55; по связям с государственными и общественными организациями — 56-08-72; массовой работы и спорта — 56-03-49; культуры и организации досуга — 56-03-43; социологии и рекламы — 56-54-76; водники — 56-03-46; заказа — 56-18-44. Начальник издательства — 56-04-00; дежурный — 56-09-01, бухгалтерия — 56-03-02.

ПОЗИЦИЯ РЕДАКЦИИ МОЖЕТ НЕ СОВПАДАТЬ С ТОЧКОЙ ЗРЕНИЯ АВТОРОВ ПУБЛИКУЕМЫХ МАТЕРИАЛОВ.

ИЗОШУТКА



Молодой солдат получил письмо. Он вскрыл конверт и извлек из него чистый лист бумаги. — Понимаете, товарищ сержант, объясняет он своему командиру, — перед моим уходом в армию мы с Маришей поссорились и до сих пор не разговариваем.

В. ЧИСТЯК, жена офицера

Говорят, что солнышко любит тех, у кого много веснушек и у кого рыжие волосы. Нашу удивительную Галинку, рыжеволосую учительницу литературы и классного руководителя, любил не только и столько оно, сколько все мы, ее ученики. Какой красивой она нам казалась со своими яркими вьющимися волосами, спадающими на плечи (или завязанными в озорной «хвостик»), с серыми большими глазами. Стройная, ладная, всегда нарядная. Настоящая принцесса из доброй сказки. И даже множество веснушек на лице совсем не портит ее, напротив, придавало особое очарование.

НЕМНОГО ЮМОРА

ДЕТСКАЯ АЗБУКА

Семья смотрит «Поле чудес». Семилетняя дочка на время рекламы выходит из комнаты, а вернувшись к следующему туру игры, спрашивает: — «Ну что, уже «Сбросила маму с поезда»?

Мамы, можно я пойду на улицу? — Что ты, доченька, там такой сильный ветер. Посмотри, как деревья качаются. — А пусть папа их посылает.

ГАЛИНКА

пробовали сочинять стихи и писать рассказы). Как ждала каждую встречу с ней! Помню урок по творчеству Грибоедова, его биографии. Галинка сказала: «А знаете, ведь это был не только писатель, но и композитор. Хотите, я сыграю вам его вальсы?» И мы услышали чудесную грибоедовскую музыку... Хорошо помню вечер поэзии, полумрак и свечи в маленьком актовом зале, звуки рояля (пели романсы на стихи известных поэтов), какой-то уют девятнадцатого века. Галинка читала наизусть. И тут кто-то из мальчишек хихикал (увя, бывало и такое). Она замолчала, а по щечкам показались блестящая слезинка обиды. Но она быстро взяла себя в руки и тихо, проникновенно дочитала стихотворение. Мы не

забыли слезинку любимого учителя. Она стала этапом нашего взросления. Помню, как вместе с ней мы играли в настольную игру «Панорама» и бинтовали лодку. Галинка Борисовна пригласила: «Потеришь невозможно, потерпи, хорошая...» А собрана смотрела на нее доверчивыми глазами и жадно слушала. Потом щенок спал весь урок в шкафу для таблиц, а мы тихо-тихо говорили о Пушкине, читали его стихи о любви и дружбе. Помню, как растерянно посмотрела Галинка на Витю Степанюча, совершенно серьезно сказавшего ей: «А вы такая красивая!» Не забыть и того, как мы почти всем классом бежали на танцы в Дом культуры. Нет, не танцевали. Любопытная Галинкой в длинном



ЖЕНА СПРАШИВАЕТ МУЖА: — Если ты так не любишь мыть посуду, зачем женился?

ГАЛИНКА

(по моде тех лет) черном платье и были удалены: она грациознее всех кружилась в вальсе. Мальчишки и девочки нашего класса ревновали ее и внезапно появились симпатичному высокому девчонку, боясь, что частичка любимого детей сердца учительницы будет теперь принадлежать ему. Мальчишки почему-то казались, что лейтенант сможет обидеть Галинку, и когда они заводились об этом речь, то искренне кулачки их сжимались. Впрочем, может, и были на то основания, ведь личная жизнь так любимого нами человека не складывалась. А еще почему-то запомнилось, как кто-то из ее сразу повзрослевших выпускников начал на плечико Галинку улыбаться и уже не свинчал от болевой прохлады в своем легком балетном платье. Галинка Борисовна... Галинка... Каким счастливым для нас была встреча с Вами и те годы, что мы прошли вместе по школьной тропке. Спасибо Вам за все! Ваши уже взрослые ученики.

— Мы с мамой любим смотреть программу «Бурда деня». — говорит первоклассница своему соседу по парте. На что тот отвечает: — А мы с папой смотрим фильм, где играет наш любимый актер, ну такой, очень красивый... А, вспомнил! Фарш-леттер, как всегда. — Мама, у нас в музыкальной школе был конкурс, — рассказывает семилетняя девочка. Учитель сидел за ширмой и ставил нам, своим ученикам, оценки. Я сыграла лучше всех, заняла первое место. Правда, сделала маленькую ошибку, нажала одну ноту два раза. Но учителя не заметил. — Почему ты так решила? — Как почему? Я же тебе сказала: они сидели за ширмой. Записал ИВАНОВ Сама.

Подписка на газету принимается в органах почтовой предприятий концерна «Узбекистон почтаси». Республиканский индекс 64617. Цена подписки с 1 ноября до конца года — 24 рубля. Оформить подписку можно и непосредственно в редакции газеты «Батанпарвар». Организаторы коллективной и индивидуальной подписки должны доставить в редакцию заказ в двух экземплярах, абонементы и доставочные карточки, деньги или банковское поручение.

ГОЛУБОЕ ЛЕТО

РАССКАЗ Н. МАХНО

Начало в № 219, 223.

Вскоре не до разговоров стало: измотала пустыня. На рассвете едва плелся. Пройденное расстояние уже не на километры мерили — на шагах. Два-три сотни шагов — передышка, сотня шагов — передышка. Утром и того меньше стали у них дистанции. Двадцать — тридцать шагов — отдых. Наконец, то, чего сейчас более всего боялся Гридасов: «Не могу... Оставайтесь. Нет сил». Старший лейтенант поверил в это признание. Сам спортом и пустыней закален, и то выдохся. Но то ли чувствительности к жизни, злонравия подчиненного заставило преодолеть смертельную усталость. Поднял солдата, встал на плечи, понес. За годы службы в Туркестанском военном округе Гридасов исходил извездил сотни километров. Считал, что хорошо поналовил норов пустыни, измерил здесь тысячи шагов, сделал множество прямых и обратных засечек. Но сегодня он ощутил на себе еще одно качество пустыни: ее мстительный характер, способность сурово наказывать за небрежность. Чего стоило оставить записку сразу, когда решил увести группу? Не малялся бы теперь.

Гридасов задыхался от ноши своей, от припекавшего солнца и жажды. Но шел, едва переставляя ноги. Красные круты в глазах мешали видеть окружающее и думать. Минута, когда заметил безымянный навстречу солдат, была для него самой счастливой. Не от радости ли этой расслышал Гридасов? Устал бы, не подхватил его надежные руки подчиненных. — Воды... Слепую, — только и сумел произнести. Жадно прижал к груди пролитую фляжку и сам. Пил, чувствую, как возвращается к нему силы, способность мыслить, рассуждать. Пусть, думал он, группа находится в стороне, противоположной той, где работают основные силы подразде-

Шофер выпрыгнул из кабины. Воспаленными от недосыпа и жары глазами Гридасов глядел на случайный бивуак своей группы и не мог понять, почему здесь только его подчиненные и больше никого. — Садитесь обедать, товарищ старший лейтенант. Все готово, — засуетился Сагидьяков. — Спасибо, Жулдыбай. Усаживая за стол гостей. Я только взглянул, подходит ли бензокасса. Водитель рядовой Корнейко уже трудился вовсю. То, что никто не разыскал группы, насторожило Гридасова. Ведь еще вчера дождями были прихвачены к базам, приняты работы, «отсутствия» топографов «домой». Значит, не приехали? ...Как и предполагал Гридасов, своим появлением в штабе он очень удивил майора. Но еще больше удивился сам, когда начальник, крепко пожимая ему руку, говорил: — Закончили работу? Молодцы! Как раз сегодня собираетесь отправиться за нами... И ни слова Гридасову о нарушении предписанного инструкцией порядка, ни упреки за самовольный отъезд группы. Слезы были душили молодого офицера; никому не оказалось дела до того, что выстрадал он, Слепов; перестрелял остальные солдаты группы. Сгорая вугунал себя; зачем потащил к транзитному «знаку»? Вспомнилась отцовская охотничья страсть и убежденность — испуганный-де зайд возвращаются на свою старую лежку. Так и он, старший группы, наугадный случайным образом в пути, спешил к последней «лежке» своей группы. Значит, эра? — С дрожию в голосе выпалил: — Товарищ майор, я самовольно покинул место работы, нарушив требования инструкции, что еда не привезло к ЧП. Подробности изложу в рапорте. — Сегодня же, — поспешил лишить майор. В кабинете повисла тягостная тишина. — Идите. Майор озабоченно проводил взглядом Гридасова, еще не зная сути происшедшего и того, какое решение примет.

ХОЗЯЙКЕ НА ЗАМЕТКУ

БЕЛАЯ ИКРА 5-6 баклажанов, 3-4 зубчика чеснока, 3 ст. л. майонеза, соль по вкусу. Баклажаны опалить на прямом огне или на раскаленной сковороде, чтобы кожа равномерно обуглилась со всех сторон. Печеный баклажан разрезать на две части и опустить в холодную подсоленную воду. Очистить от кожуры, положить на разделочную доску, отсечь плодоножку. Баклажаны — мелко изрубить в однородную массу или пропустить через мясорубку. Добавить соль, мелко нарубленный лук, пропущенный через ситечко и заправить майонезом. Вода, в которой чистятся печеные баклажаны, должна быть подсоленая в пропорции примерно 1 ст. л. соли на 1,5-2 л. воды.

КАРТОФЕЛЬ, ЗАПЕЧЕННЫЙ С МАСЛОМ

4 крупные картофелины, 70 г сливочного масла, соль. Крупные продолговатые картофелины очистить. Срезать горбушку — примерно 1/4 часть картофелины. Нарезанной поверхностью — большей частью картофелины сделать пожом ямку около 2 см глубиной. Густо посыпать ямку маслом и запечь, ели сливочным маслом. «Шпатель» тоже пригодится и нарезать его картофелем. Установить под картофелем таким образом картофелины стоймя в ячеек решетку, которую вложить в духовку и запекать картофель до готовности. Мало известно, что печеный в мулдире картофель поднимает гемоглобин. При хранении очищенного картофеля в воде из него вымывается много питательных веществ, но он прекрасно сохраняется очищенным в полиэтиленовом пакете в холодильнике на протяжении 1-1,5 суток. Полуфабрикат — это всегда удобно.

И. о. редактора Ю. И. ПОПОВ.

КАК ПОДПИСАТЬСЯ НА ГАЗЕТУ «БАТАНПАРВАР»