

Ishonch- Доверие

№2-3 (1107-1108) 10 января 2020 года

Газета Федерации профсоюзов Узбекистана Издается с марта 1993 года xatlar@ishonch-doverie.uz www.ishonch.uz Выходит по пятницам

Коротко о главном

Приоритет инновационным технологиям

Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев провел совещание, посвященное приоритетным задачам по дальнейшему ускорению реформ в сфере строительства. На совещании резкой критике подвергнуты проблемы и недостатки в сфере строительства, где низкий уровень применения информационных технологий, уделяется второстепенное внимание безопасности, качеству и конечному результату. Глава государства поручил сформировать здоровую конкуренцию между проектными институтами, разработать конкретные критерии проведения тендеров на основе зарубежного опыта, внедрить в порядке эксперимента соответствующую электронную систему в городе Ташкенте.

Увеличить число предпринимателей

На видеоселекторном совещании по приоритетным задачам исполнения параметров Государственного бюджета и развитию предпринимательства в регионах глава государства подчеркнул, что «Наш единственный путь — увеличивать число предпринимателей, реализовать деловой потенциал людей! Каждый хожим должен сам проявлять инициативу для обеспечения дополнительных поступлений в бюджет, создавать условия предпринимателям и бок о бок работать с представителями бизнеса. На совещании рассмотрен еще один важный вопрос — всеобъемлющее внедрение в жизнь нового Налогового кодекса.

Экспортноориентированной продукции станет больше

Итоги минувшего года и планы на перспективу ассоциации «Узбекиксаноат» обсуждены на пресс-конференции в Агентстве информации и массовых коммуникаций при Администрации Президента Республики Узбекистан. Наша страна занимает третье место по объему выращивания коконов и первое место при его расчете на душу населения. В 2020 году ассоциация планирует улучшить качество корма гусениц шелкопряда, расширить площадь тутовых плантаций, увеличить объемы экспортноориентированной продукции, внедряя в практику зарубежные технологии.

Готовятся к празднику

День защитников Родины в Ташкенте будет праздноваться несколько дней, в столице пройдут военно-патриотические акции, сообщает пресс-служба Министерства обороны. Военно-патриотический фестиваль в честь Дня защитников Родины пройдет в столице 10-14 января на площади Дружбы народов. В программе — концерты военных оркестра и ансамбля, выступления курсантов с демонстрацией рукопашного боя, показ военной техники и вооружения.

Восстановлены права 134 тысяч граждан

8 января отмечался День работников органов прокуратуры Республики Узбекистан. Органами прокуратуры проводится эффективная работа по укреплению законности в обществе, обеспечению верховенства закона, предотвращению преступлений и правонарушений. В целях обеспечения верховенства закона и укрепления законности в 2019 году использовано около 77000 документов прокурорского надзора, восстановлены права 134 тысяч граждан, сообщает пресс-служба Генеральной прокуратуры. На основе протестов прокуроров более 20 тысяч незаконных документов приведены в соответствие с законом, соответствующим ведомствам направлено около 16 тысяч представлений.

Курсом реформ

Нашли работу в родном селе

В республике проводится значительная работа по организации текстильных и швейно-трикотажных комплексов, расширению объемов и видов товаров, пользующихся большим спросом на внутреннем и внешнем рынках.

Принимаются последовательные меры по формированию рыночных отношений между предприятиями текстильной и швейно-трикотажной промышленности, внедрению современных кластерных форм организации хлопково-текстильного производства, налаживанию производства конкурентоспособной продукции и повышению занятости населения.

В сельской местности, в махаллях и отдаленных регионах республики осуществляются системные меры по обеспечению занятости населения, особенно женщин, улучшению условий их жизни. Постановление главы нашего государства «О мерах по организации производства швейно-трикотажной продукции и обеспечению занятости населения в регионах республики» служит важным руководством к действию в данном направлении.

В селах Рус, Темирчи махаллинского схода граждан «Шарк юлдузи» Китабского района Кашкадарьинской области проживают 4613 человек. Ранее свыше двух тысяч женщин, проживающих в них, были безработными.



Сдача в конце прошлого года в эксплуатацию швейной фабрики в форме общества с ограниченной ответственностью «Bella tella textile» помогла сельским женщинам трудоустроиться.

— Мы безмерно обрадовались открытию в нашем селе современной текстильной фабрики, — говорит Лола Эшбоева. — Я очень интересуюсь швейным делом. Раньше работала на дому по заказу на простой швейной машин-

ке, теперь же — на современном оборудовании. Самое главное, мы нашли работу в родном селе.

На строительство нового предприятия АО «Узпахтасаноат» выделено около двух миллиардов сумов.

Продукция, выпускаемая предприятием, полностью экспортируется. В нынешнем году достигнуто соглашение с Российской Федерацией об экспорте на 600 тысяч долларов. Предприятие способно производить четыре миллиона штук готовой продукции в год. В будущем намечено расширение деятельности за счет увеличения новых видов. В настоящее время на фабрике трудятся 150 женщин. К концу года их число увеличится до 300.

Для работников, начавших трудовую деятельность чуть больше месяца назад, на предприятии созданы все условия. Перед приемом на работу 200 женщин в течение двух месяцев бесплатно обучались у опытных специалистов, получая при этом стипендию в размере 202 тысяч сумов.

Такие предприятия легкой промышленности, создаваемые в отдаленных регионах, значимы тем, что способствуют повышению экспортного потенциала страны и созданию новых рабочих мест.

По материалам УзА

От всей души

Стать полезным обществу

Я учусь в школе имени Мухаммада аль-Хорезми в Ташкенте. Наша школа специализирована на углубленное изучение предметов в направлении информационно-коммуникационных технологий.



Учебные кабинеты, где проходят уроки, оборудованы новым учебным инвентарем, проводятся факультативные занятия с применением инновационных методик. Действуют специальные классы компаний «Artel», «UCell», «ZTE» и «Huawei».

Горжусь, что являюсь потомком великого предка Аль-Хорезми. Разработанный им алгоритм

является основой современных технологий, программных продуктов. С детства увлекаюсь робототехникой и после окончания школы хочу поступить в институт и стать полезным обществу.

Я и мои одноклассники учимся создавать мобильные и компьютерные программы. Для самостоятельной работы в школе

организованы кабинеты робототехники и электроники, лаборатории инновационных и виртуальных технологий. Мой друг пятиклассник Мухаммадали Якубов тоже интересуется робототехникой. Он уверен, если человек занят любимым делом, то у него не будет времени пропадать на улице. Мы с ним решили, когда вырастем, поступим в один институт и станем известными изобретателями и специалистами своего дела. В нашей школе учатся ребята, успешно прошедшие экзамены по математике и иностранному языку. У нас очень интересно проходят уроки, которые ведут преподаватели из Великобритании, Южной Кореи и Индии. Каждый день на занятиях мы открываем для себя что-то новое и интересное.

Санжар НИШАНОВ,
ученик 6 класса школы
имени Мухаммада
аль-Хорезми г. Ташкента

Круглый стол

Почетный долг

В связи с 28-летием образования Вооруженных Сил страны Комитетом Законодательной палаты Олий Мажлиса Республики Узбекистан по вопросам обороны и безопасности организована беседа за круглым столом «Родина священна, ее защита — почетный долг!».

На встрече обсуждались суть и значение принятых нормативно-правовых актов и перспективы их совершенствования.

— Новая Оборонная доктрина имеет важное значение в дальнейшем повышении эффективности реформ, осуществляемых в военной сфере страны, — говорит депутат Законодательной палаты Олий Мажлиса Республики Узбекистан Кодир Жураев. — Она отражает принцип открытости внешней политики Узбекистана, развитие дружеских и практических связей с зарубежными государствами. В доктрине в качестве приоритетной задачи определено укрепление независимости и суверенитета государства, а также обозначены принципиальные подходы к оборонной политике, основы их применения, задачи, стоящие перед Вооруженными Силами, перспективные направления создания и развития национальной армии.

С учетом специфики геостратегического расположения страны, а также военно-политической обстановки в регионе рассмотрены задачи и структура Вооруженных Сил. Оптимизирована система военного

управления, созданы боевые бригады, реализован комплекс мер по обеспечению армии новым вооружением, зенитными ракетными комплексами, отдельной эскадрильей беспилотных летательных аппаратов, бронированной техникой, вертолетами для противозушной обороны, модернизирована большая часть истребителей и штурмовых самолетов.

— Наши Вооруженные Силы являются надежной гарантией мира и развития страны, — подчеркнул начальник отдела Министерства обороны Зафаржон Косимов. — Сегодня в системе министерства осуществляются широкомасштабные реформы, направленные на повышение культурно-просветительского уровня военнослужащих. Цель проведения данных мероприятий — воспитание не только физически, но и интеллектуально развитых военнослужащих.

Группе офицеров и рядовых солдат вручены памятные подарки от Законодательной палаты Олий Мажлиса. Для военнослужащих организована экскурсия в музей нижней палаты парламента.

Наш корр.

Профсоюзная жизнь

Новый закон требует нового подхода



2

Социальные проекты

Шаг за шагом



7

Репортаж

Впервые на «Amirsoy»



8

● 14 января — День защитников Родины

Патриотизм — гарантия национального развития

В стране проводится широкомасштабная работа по подготовке и празднованию 28-летия образования Вооруженных Сил Республики Узбекистан и Дня защитников Родины. Профсоюзы страны проводят постоянную работу по поддержке и укреплению связи с национальной армией, организуя различные культурно-просветительские мероприятия, содействуя организации досуга, оздоровления военнослужащих и их семей. Подборка материалов наших корреспондентов рассказывает, как чествуют военнослужащих в различных регионах страны.

Самарканд

В одной из воинских частей Самарканда состоялась встреча работников и активистов областного объединения профсоюзных организаций с военнослужащими.

Книга — лучший подарок

Патриотический час «Ватанамга таянчман» открыл председатель областного объединения Сухроб Рафиков. Он рассказал о достижениях страны по укреплению обороноспособности и обеспечению мирной жизни нашего народа, реформах, проводимых в Вооруженных Силах, роли национальной армии в защите суверенитета и нерушимости границ.

— Говоря о защитниках нашей независимости, мы подразумеваем каждого юношу и каждую девушку, готовых преданно служить и посвящать свою жизнь Родине. Исходя из этой позиции, определяются наши действия, — говорит заместитель председателя областного совета объединения профсоюзных организаций по работе с молодежью Акбар Абдураимов. — В рамках месячника профсоюзные активисты организуют культурно-просветительские мероприятия в школах, где обучались сами, на темы: «Вооруженные силы Республики Узбекистан — гарант мира и безопасности страны», «Значение и роль Вооруженных сил в гражданском обществе». В основную тему «часов духовности», проводимых на местах, также заложена идея патриотизма.

На встрече профсоюзные активисты подарили 25 военнослужащим, отличившимся в службе, художественную литературу.

Нурилла ШАМСИЕВ,
корреспондент «Ishonch»

Термез

Школа мужества и отваги

Торжественные звуки маршей военного оркестра, звучащие с утра на аллее Памяти Термеза, пригласили всех желающих на торжество.

Приятно было наблюдать, как жители и гости города спешили на площадь, чтобы оказать дань уважения и поздравить военнослужащих. Состоялась церемония возложения цветов к подножию памятника «Скорбящая мать», а затем торжественное прохождение воинов и военной техники по улицам города. Жители радостно приветствовали своих патриотов, которые с честью выполняют сыновний долг перед отчизной.

— Приятно, когда жители приветствуют своих защитников и любят их. Они верят, что защита чистого неба над головой и мирного труда находится в надежных руках, — говорит председатель Термезского городского совета профсоюза работников государственных

учреждений и общественного обслуживания Нодира Химматова. — Проявившие сегодня воинские навыки и выправку, ребята еще раз подтвердили, что они настоящие профессионалы своего дела, а военная служба является школой мужества и отваги.

Надо отметить, что государственными органами и общественностью делается очень многое для создания благоприятных условий военнослужащим и их семьям. Накануне праздника мы вручили памятные подарки группе военнослужащих военного госпиталя, воинских частей Министерства обороны и пограничных войск.

Рустам ДАВЛАТОВ,
корреспондент «Ishonch»

Фергана

Укрепление мира — дело каждого из нас

В общеобразовательной школе №24 Риштанского района в рамках военно-патриотического месячника состоялась праздничная торжественная церемония.

В нем приняли участие военнослужащий воинской части Восточного военного округа подполковник Фахриддин Нутфуллаев, начальник районного отдела по делам обороны Азизбек Бозоров, заместитель начальника районного отдела внутренних дел Хабиддин Тешабеов, профсоюзные активисты и представители общественности.

Гости рассказали о проводимой большой работе по укреплению обороноспособности страны, созданию благоприятных условий для военнослужащих.

— День защитников Родины, как всенародный праздник, имеет большое политическое и воспитательное значение,

— говорит начальник районного отдела по делам обороны Азизбек Бозоров. — Это, несомненно, развивает чувство патриотизма и верности идеям независимости у подрастающего поколения. Принимаемая участие в подобных мероприятиях, встречаясь с военнослужащими-профессионалами молодежь яснее осознает, что укрепление мира — дело каждого из нас, а защита Родины — священный долг.

Выступившие военнослужащие группы «Харбий карвон» и оркестра Восточного военного округа придали мероприятию праздничную атмосферу.

Жамшид ЭРГАШЕВ,
корреспондент «Ishonch»

Наманган

Во Дворце водных видов спорта «Океан» по инициативе областного хоккеевского и областного объединения профсоюзных организаций состоялось соревнование по плаванию среди военнослужащих.

Военнослужащие — искусные пловцы

Спортивное мероприятие прошло на высоком уровне и достигло своей цели. Оно укрепило в сознании молодых людей понимание, что служба Родине есть священная обязанность гражданина страны и быть в рядах ее защитников высокая честь.

Соревнование отличилось своей массовостью. В нем приняла участие большая группа военнослужащих — солдаты, сержанты, офицеры воинских частей, расположенных в области. Примечательно, что командный состав не был наблюдателем, а также активно участвовал в соревнованиях.

Военнослужащие продемонстрировали свое мастерство в индивидуальном и эстафетном плавании. Победители и призеры соревнования награждены дипломами и памятными подарками областного объединения профсоюзных организаций.

Участникам соревнования продемонстрирована музыкальная программа, подготовленная областным отделом культуры.

Косимжон ХОЛБОЕВ,
начальник отдела культурно-просветительской и спортивной работы областного совета объединения профсоюзных организаций

лантов, обретения своего места в жизни.

Для выявления талантливой молодежи, повышения работоспособности и воспитания в Международной исламской академии Узбекистана организуются различные патриотические конкурсы, КВН, в которых студенты принимают активное участие.

— Мероприятие играет большое военно-патриотическое и духовно-просветительское значение для моих ровесников — говорит студентка 2 курса факультета исламоведения Зинира Туйчибаева. — Мы с однокурсником Ойбеком Отакузиевым пришли в этот музей первый раз и узнали здесь много интересного. Особенно мне понравилась старинная национальная одежда, украшения и боевое оружие тех лет.

Экскурсия в Государственный музей истории Темуридов стала для студентов Международной исламской академии Узбекистана запоминающимся событием.

Гуля МАХКАМОВА
Фото автора

Мнение

Новый закон требует нового подхода

Принятый в декабре прошлого года Закон Республики Узбекистан «О профессиональных союзах» открывает новые возможности для защиты социально-экономических интересов работников. Новый закон направлен в первую очередь на упорядочение отношений в сфере реализации права граждан на объединение в профсоюзы, создания профсоюзных организаций и организации их деятельности.

Ранее действовавший Закон «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности» был принят 27 лет назад и носил декларативный характер, в нем почти не содержались правовые нормы прямого исполнения. За последние три года в результате широкомасштабных реформ, проводимых по инициативе Президента в политических и социально-экономических сферах, общественно-трудовых отношениях, происходит много положительных изменений, совершенствуется наше законодательство, появились новые виды собственности. Настоящие изменения в свою очередь требуют совершенно нового подхода в защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников. Можно сказать, что прежний закон уже выполнил свои исторические задачи, поэтому был принят новый Закон Республики Узбекистан «О профессиональных союзах».

Стоит отметить, что при разработке настоящего закона были учтены международные правовые стандарты и нормы, в частности, конвенции Международной организации труда, опыт стран СНГ, Финляндии, Швеции, Дании, Великобритании, Испании, Португалии, Германии и других развитых стран, а также национальная практика и законодательство. В принятом законе впервые введена статья, посвященная раскрытию основных понятий, таких как профсоюз, первичная профсоюзная организация, подразделение профсоюза, объединение профсоюзов. Очень важным в новом законе является то, что права профсоюзов предоставлены и объединениям профсоюзов, что соответствует международным нормам.

Впервые раскрыты основные принципы деятельности профсоюзов: законность, добровольность, недопустимость дискриминации, независимость и самоуправление как профсоюзов, так и членов профсоюзов, гласность и открытость. В частности, закон объявляет недействительными обязательства работника перед работодателем не вступать в профсоюз или выйти из него. В законе конкретизированы гарантии соблюдения прав профсоюзов, а также членов их выборных органов.

Туйчи ВАЛИЕВ,
председатель профсоюзного комитета Каршинского государственного университета

Ташкент

В МУЗЕЙ НА ЭКСКУРСИЮ

Накануне Дня защитников Родины студенты 2-4-х курсов Международной исламской академии Узбекистана посетили Государственный музей истории Темуридов.

— Работа в сфере духовности и просветительства неразрывно связана с патриотическим воспитанием и является делом чести, — рассказывает декан факультета исламоведения Международной исламской академии Узбекистана Зокир Рузиев. — Кто обладает высокой духовностью и нравственностью, всегда живет любовью к Родине. Недавно в нашей академии прошла духовно-просветительская встреча студентов с группой людей, награжденных медалью «Жасорат», орденом «Мардлик» и обладателями премии «Мард углон». Юноши и девушки с интересом общались с приглашенными гостями, задавали вопросы, обсуждали актуальные темы. Широкая поддержка общественностью, прежде всего молодежью, наших практических дел показыва-



ет, насколько актуальное значение приобретает сегодня духовно-патриотическое воспитание.

— Мы — наследники великих предков, а значит, должны быть достойными последователями их благородных дел и славных традиций, — говорит студент 2 курса факультета исламоведения Махамбек Абдураимов.

Сегодня в жизнь вступают тысячи высокообразованных юношей, обучавшихся в лучших зарубежных университетах, владеющих иностранными языками и современными методами управления. Они — наша надежда, наше будущее. В центре внимания государства и общества всегда будут находиться вопросы предоставления молодым широким возможностям, реализации способностей и та-

Адреса отдыха

Зимняя сказка в «Куёшли»



Раскрыть секрет ее особенности согласился директор детского оздоровительного лагеря «Куёшли» Юлчибай Захидович Рахимджанов:

— Ребята прибыли сюда сразу же после Нового года. С праздничным настроением провели открытие лагеря, ночной костер, салюты. И неожиданно у кого-то родилась идея повторить здесь, в горах, новогодний праздник! Ее тут же поддержали и снова шумно и весело отметили повторный Новый год.

Есть и другая особенность у этой зимы, продолжает директор, намного больше снега выпало ныне в горах. И от этого на душе у ребят веселее — пошли на экскурсию к чимганскому подъемнику, который всего в 400 метрах от нашего лагеря, и восхитенные поному спустились с горки.

У всех сорока двух юных спортсменов и их тренеров, заехавших в лагерь, чудесное настроение, все они без исключения сияют улыбками. Среднегорье со сверкающим на солнце снегом —



именно то место, где хотелось бы им проводить тренировочные сборы. И дело не только в утренней зарядке или, скажем, специальных упражнениях на свежем воз-

духе, но и возможности совершать ежедневно кросс, поиграть на снегу в футбол, волейбол, другие подвижные игры. А то и просто не спеша пройтись по снегу, полюбоваться живописными окрестностями Чимгана. В это время они напоминают зимнюю сказку.

— А вечером, — рассказывали ребята, — отдыхая, мы общаемся друг с другом, читаем книги, взятые в библиотеке детского лагеря, смотрим кино, проводим время на дискотеке...

Условия для напряженных зимних тренировочных занятий и последующего отдыха спортсменов созданы в «Куёшли» отменные, что и говорить. Об этом не постеснялись сказать сами ребята и обслуживающий персонал детского лагеря — постарались на славу!

Добавьте ко всему еще и вкусное, калорийное, здоровое че-



тырехразовое питание в лагерьной столовой с изысканными блюдами, травяными настоями и ароматным горным шиповником — и вы поймете всю прелесть жизни в лагере зимой. И не только это, но и чудесное обслуживание, чистоту и порядок в лагере. Всегда теплые помещения, горячий душ и другие удобства. Все то, что поднимает настроение и держит вас в тонусе. Не случайно спортсмены-водники и их тренеры, уезжая домой, дружно произнесут: «Спасибо, «Куёшли!».

Благодарили не только за прекрасный отдых в среднегорье, но и за то, что лагерь укрепил их морально и физически на своих горках и снегу, дав стимул для новых рекордных заплывов в бассейнах школы олимпийского резерва.

Григорий КЛЯЦКИЙ

Как живешь, первичка?

Главное — заботиться о людях

Социальная и моральная поддержка — неотъемлемый фактор стимулирования труда работников в профсоюзном комитете АО «Каракалпакские электротехнические сети». Не секрет, что на этом предприятии, где для людей созданы все условия, учитываются моральные стимулы, — высока и производительность труда.

В профкоме это основной принцип деятельности. Подтверждением тому являются итоги работы за 2019 год. Не удивляйтесь, но для небольшого коллектива энергетиков данные цифры очень важны: десять сотрудников предприятия поправили свое здоровье в лечебных учреждениях, а восемь — в санаториях страны. Для отдыха детей работников профком приобрел 25 путевок в лагерь «Арал балалары».

В целях развития туризма профком предприятия организовал поездку в Самарканд для 50, а в Муйнак для 105 работников. Согласно коллективному договору, десять работников, прекратившим трудовую деятельность в связи с выходом на заслуженный отдых, здесь выплачены единовременные вознаграждения. Такие же материальные бонусы получили 36 работников, достигшие юбилейных дат: им вручены ценные подарки. Шести пенсионерам, проработавшим на предприятии десятки лет, и 11 инвалидам — людям, нуждающимся в постороннем уходе, а также 45 работникам — представителям малообеспеченных семей, профком тоже оказал неплохую материальную помощь.

В ушедшем году 114 детей энергетиков пошли в первый класс, и им от

имени профсоюзного комитета подарена школьная форма. За год 45 работников, нуждающихся в лечении, также получили материальную поддержку.

Культурно-спортивное направление в центре внимания профсоюзного комитета. В минувшем году проведены соревнования по мини-футболу, в которых приняли участие и сотрудники районных филиалов и служб, организовано посещение кукольного театра для 100 детей работников. Торжественно, с вручением подарков отмечены праздники — женский день 8 Марта и всенародный Науруз. По традиции в дни профессионального праздника, Руза хаита, Курбан хаита, День независимости и День Конституции на предприятии организуется посещение на дому ветеранов отрасли с вручением памятных сувениров и подарков. Словом, создаются все условия, чтобы работники отрасли могли с еще большей отдачей трудиться на родном предприятии.

Хуршида РАШИДОВА,
специалист по организационным вопросам Республиканского совета профсоюза работников энергетики Узбекистана

Приложение №31 к коллективному договору

Table with 4 columns: № п/п, Подразделение, Наименование профессии, должности, Виде подпадающих, выделены спецобу, ды, спецобу, других средств индивидуальной защиты и гигиены, Срок носки, месяцев. Total 46 items.

ЛИНИЯ СГИБА

ные и праздничные дни (подпункт 5.12.2.) не распространяются на надомников. 1.5. Изменения и дополнения в Договор вносятся по согласию сторон... II. ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 2.1. Стороны признают, что добросовестное и качественное исполнение трудовых обязанностей является основой благополучия работников.

ЛИНИЯ РАЗРЕЗА

всех несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; 8.25. Работодатель совместно с Профсоюзным комитетом: — определяет организационный состав комиссий по охране труда в разрезе организационных структур Предприятия...

ЛИНИЯ СГИБА

10.1.1. передать в бесплатное пользование Профсоюзному комитету находящиеся на балансе Предприятия либо арендованные им здания, помещения, сооружения и другие объекты; 10.1.2. ежемесячно перечислять на расчетный счет Профсоюзного комитета % от ФОТ для проведения культурно-массовых, физкультурно-спортивных мероприятий...

Приложение №25 к коллективному договору

Table with 4 columns: № п/п, Наименование профессии, должности, Профессии и должности, преимущественно занимаемые женщинами (2-я группа), Профессии и должности, преимущественно занимаемые мужчинами (1-я группа). Total 42 items.

ЛИНИЯ СГИБА

3.5.2. совмещение работы с обучением; 3.5.3. финансовые затруднения в семье; 3.5.4. необходимость ухода за членом семьи с инвалидностью; 3.5.5. ... 3.5.6. Работник может быть временно переведен на другую работу без его согласия, по инициативе Работодателя...

ЛИНИЯ РАЗРЕЗА

6.2. Работодатель и Профсоюзный комитет обязуются: 6.2.1. представлять к поощрению работников за успехи в работе в отраслевых и государственных наградах; 6.2.2. поощрять работников за достижения в труде и при достижении юбилейных дат (50, 55, 60 лет); 6.3. Профсоюзный комитет будет способствовать соблюдению внутреннего трудового распорядка, дисциплины труда...

ЛИНИЯ СГИБА

боты. Перерывы для кормления ребенка включаются в рабочее время, оплачиваются по среднему заработку; 11.7. Для работниц, имеющих детей, время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет включается в стаж работы, дающий право на последующий ежегодный оплачиваемый отпуск; 11.8. Профсоюзный комитет обязуется содействовать созданию условий для улучшения труда женщин...

15.8. После подписания настоящего Договора стороны представляют его для регистрации в вышестоящий отраслевой профсоюзный орган или могут сдать его экземпляр на хранение нотариусу.

XVI. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ИЛИ НЕВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ 16.1. Профсоюзный комитет вправе в случае принятия работодателем решения, нарушающего условия настоящего Договора, внести представление об устранении этих нарушений, которое рассматривается в недельный срок. В случае отказа Работодателя удовлетворить эти требования Профсоюзного комитета или не достичь соглашения в указанный срок разногласия рассматриваются в соответствии с законодательством (ст. 46 Закона Республики Узбекистан «О профессиональных союзах»).

ЛИНИЯ СГИБА

ния, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан №263 от 15 сентября 2014 года от ___ до ___ дней (Приложение №6); б) за работу в особых условиях труда, а также в особо вредных и особо тяжелых условиях труда в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан № 133 от 11.03.1997 г. от 12 до ___ дней (Приложение №7); в) за стаж работы на Предприятии (в отрасли) от ___ до ___ дней в соответствии с (Приложением №8); г) руководителем и специалистом в соответствии с перечнем должностей, приведенным в (Приложении №9); д) за работу в тяжелых и неблагоприятных природно-климатических условиях от ___ до ___ дней (Приложение №10); е) за работу в отдельных местностях с тяжелыми и неблагоприятными природно-климатическими условиями труда, не указанными в Перечне местностей с тяжелыми и неблагоприятными природно-климатическими условиями, в которых применяются районные коэффициенты, а также минимальная продолжительность ежегодного дополнительного отпуска, утвержденном постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан № 743 от 6 сентября 2019 года «О дополнительных мерах по регулированию трудовых отношений на рынке труда», с включением данных расходов в налогооблагаемую базу (только во внебюджетных организациях); ж) 4.14. Работодатель обязуется удовлетворить просьбу работника о предоставлении ему отпуска с сохранением заработной платы в случаях: а) смерти близких родственников — 3 дня; б) проведения свадебных торжеств самого работника или его детей — 3 дня; в) в случае стихийного бедствия — 3 дня (наводнения, оползни и т. д.); г) ... д) К близким родственникам относятся: родители, братья, сестры, дети, супруги, а также родители, братья, сестры супругов.

ЛИНИЯ РАЗРЕЗА

фонд оплаты труда; 5.8.2. из-за просроченной дебиторской задолженности — Работодатель обязуется взыскать дебиторскую задолженность вместе со штрафами и пеней и направить взысканные средства в фонд оплаты труда; 5.8.3. из-за отсутствия средств на расчетных счетах — Работодатель обязуется получить кредит в коммерческом банке для выплаты заработной платы (в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан №88 от 19.03.2002 г.); 5.9. при задержке по вине Работодателя (в том числе из-за несоблюдения пп. 5.8.1, 5.8.2, 5.8.3) оплаты труда, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, по сравнению с установленными сроками, Работодатель выплачивает денежную компенсацию работнику в размере __%, но не ниже 1/300 ставки рефинансирования Центрального банка Республики Узбекистан за каждый день просрочки; 5.10. Работодатель проводит согласование с Профсоюзным комитетом локальных актов по оплате и нормированию труда, а также порядка их введения; 5.11. Премирование работников осуществляется на основании Положения о премировании работников Предприятия. (Приложение №12); 5.12. На Предприятии устанавливаются следующие виды и размеры повышенной оплаты, надбавок, доплат и компенсаций: 5.12.1. оплата за работу в ночное время — в ___ размере, (не менее чем в полуторном) в вечернюю смену — ___ размере; 5.12.2. оплата за работу в сверхурочное время, в выходные и праздничные дни — в ___ размере; 5.12.3. надбавки за работу в многосменном режиме ___%; 5.12.4. размер доплаты работникам за совмещение профессий и должностей, расширение зон обслуживания, увеличение объема работ определяется по соглашению сторон трудового договора, но не может быть менее ___% от должностного оклада (тарифной ставки). (При этом выполняются требования Положения о порядке работы по совместительству и совмещения профессий и должностей, утвержденном постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан №297 от 18.10.2012 г.); 5.12.5. компенсационные выплаты при командировках в пределах Республики Узбекистан и на период повышения квалификации на обязательных курсах повышения квалификации в интересах Работодателя, а также в случаях, предусмотренных локальными документами, предусмотренных Инструкцией о служебных командировках в пределах Республики Узбекистан (утвержденной Министерством финансов и Министерством труда и социальной защиты населения 24.07.2003 г. №83 и №7/12, зарегистрированной Министерством юстиции Республики Уз-

ЛИНИЯ СГИБА

ние общественного контроля на рабочих местах за соблюдением Работодателем требований нормативно-правовых актов и нормативных документов в области технического регулирования, касающихся социально-экономических прав и интересов работников, а также настоящего Договора. Работодатель обязан рассматривать представления об устранении нарушений законодательства и в течение недельного срока сообщить профессиональному союзу о результатах рассмотрения (ст. 34, 46 Закона Республики Узбекистан «О профессиональных союзах»); 14.4. Работодатель признает Профсоюзный комитет в качестве единственного представительного органа работников Предприятия; 14.5. Работодатель гарантирует: производить удержание через бухгалтерию Предприятия членских профсоюзных взносов в размере не менее 1% от заработной платы на основе письменных заявлений работников, своевременное и полное их перечисление на расчетный счет профсоюзной организации; производить перечисление в профсоюзную организацию удержанных через бухгалтерию профсоюзных взносов работников одновременно с внесением обязательных платежей в бюджет и внебюджетные фонды; применять меры дисциплинарного взыскания к должностным лицам, виновным в просрочке перевода членских профсоюзных взносов на срок более одного месяца; 14.6. При недостатке средств на счету Предприятия членские профсоюзные взносы подлежат включению в пропорциональное списание по исполнительным платежным документам в соответствии с Инструкцией о порядке списания денежных средств с банковских счетов хозяйствующих субъектов, зарегистрированной в Министерстве юстиции Республики Узбекистан 15 марта 2012 года за №2342; 14.7. Работодатель обязуется: а) до принятия решений по социально-экономическим вопросам, не включенным в коллективный договор, проводить предварительные консультации с Профсоюзным комитетом; б) по запросу Профсоюзного комитета предоставлять ему сведения по трудовым вопросам и вопросам социально-экономического развития Предприятия; в) бесплатно обеспечивать Профсоюзный комитет помещением, транспортом, оргтехникой, средствами связи и доступа в Интернет, канцтоварами для выполнения уставной деятельности; г) исходя из финансовой возможности поощрять активных членов Профсоюзного комитета и его комиссий; 14.8. Профсоюзный комитет обязуется: а) содействовать выполнению текущих и перспективных планов работы Предприятия поддерживать и развивать инициативы и творчество работников; б) осуществлять контроль за правильностью применяемых систем оплаты труда, выплаты заработной платы, дополнительного выплата по коллективному договору, а также за выполнением мероприятий по улучшению условий труда, охране труда и технике безопасности;

● Социальные проекты

Шаг за шагом

В Тахтакупырском районе Каракалпакстана состоялся запуск трех объектов социальной инфраструктуры при поддержке совместной программы «Укрепление потенциала жизнеустойчивости населения, пострадавшего в результате кризиса Аральского моря, посредством создания многопартийного фонда по человеческой безопасности для региона Приаралья».



СТАНДАРТЫ КОМФОРТА ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ

Для учеников общеобразовательной школы №6 в сельском сходе граждан «Гарезисизлик» полностью отремонтирован актовый зал, реконструирована кровля актового и спортивного залов.

— В нашей школе обучаются свыше 480 школьников. Уроки физкультуры в дождливый сезон проводить было сложно. Теперь мы рады новым условиям, ведь крыша больше не протекает, а дети могут полноценно заниматься спортом. И Новый год мы встретили в обновленном актовом зале. Школьники продемонстрировали прекрасную праздничную программу, — рассказала директор школы №6 Айшахана Мадреймова.

С ЗАБОТОЙ О МАЛЫШАХ

В сельском сходе граждан «Жанадарья» расположен детский сад №11, где свои первые знания получают около 60 малышей. Здание состоит из четырех корпусов, один из которых был полностью отремонтирован.

— При поддержке программы наш детский сад получил новую игровую площадку с целым комплексом развлечений. Тут и горки, и различные качели, песочница и многое другое, что позволит организовать активный досуг с гармоничным физическим развитием для воспитанников, — рассказала руководитель районного отделения дошкольного образования Миясар Алламбергенова. — Жители самых уязвимых населенных пунктов

Тохтакупырского района получили доступ к беспереывному электроснабжению. — Наш район получил пять электрических трансформаторов, которые установлены в селах, где ощущалась нехватка мощности устаревших, — отметил руководитель районного отделения электросети Азат Жумабеков. — При поддержке совместной программы с 2017 года реализовано 33 инфраструктурных проекта, направленных на повышение уровня жизни более 21190 сельских жителей в 33 населенных пунктах Тахтакупырского, Муйнакского и Шуманайского районов Каракалпакстана. Усовершенствованы базовые социальные услуги для 8484 человек в сфере доступа к чистой питьевой воде, 10207 человек теперь могут пользоваться электричеством в беспереывном режиме. Работы по полной реконструкции проведены в четырех общеобразовательных школах, где обучается 2181 ученик, и одном дошкольном образовательном учреждении, где воспитываются 55 детей.



Совместная программа ООН по региону Приаралья осуществлялась в период с 2016 по 2019 годы с целью обеспечения человеческой безопасности в районах, наиболее подверженных рискам негативного влияния последствий Аральского кризиса. Среди первоочередных задач — улучшение качества жизнедеятельности и расширение возможностей получения доходов для местного населения, сообществ в целом.

Бибигуль МУРТАЗАЕВА

ЗА ВОДОЙ БОЛЬШЕ НЕ ХОДЯТ

С этого дня жители села Пурхан-озек сельского схода граждан «Кара-ой» больше не ходят за водой в соседние населенные пункты. Вода сама поступает в их дома. В рамках реализации проекта проложена и подключена к



центральной магистрали Туямуюн — Нукус — Тахтакупыр водопроводная линия протяженностью в 1,5 км. 250 человек получили доступ к чистой питьевой воде.

— С прошлого года в нашем районе жители населенных пунктов Макпалкол, Даукара, Хожамет-аул и Пурхан-озек получили доступ к чистой питьевой воде — а это 4000 человек. Полностью реконструированы два водоочистительных сооружения, протяженность новых водопроводных линий составила более десяти километров, — отметил руководитель районного отделения водоканала Асылбек Карабалаев.

Не обошлось и без инноваций. Для обеспечения высоких стандартов качества воды в двух проектах внедрена опреснительная система обратного осмоса — многоступенчатая система очистки воды.

● Человек и закон

Расширение полномочий адвокатов



Вопросы совершенствования уголовного-процессуального законодательства страны, в частности, расширение и дальнейшее укрепление процессуальных гарантий участников уголовного процесса, являются актуальными во все времена. Важность совершенствования данного круга вопросов была отмечена и главой государства на торжественном собрании, посвященном 27-летию принятия Конституции Республики Узбекистан.

Как отметил Президент, «обеспечение верховенства Конституции и законов является важнейшим критерием построения в стране правового демократического государства...». Институт адвокатуры требует принятия мер, направленных на его совершенствование. Так, на торжественном собрании, посвященном Дню Конституции Республики Узбекистан, Президент отметил, что «...в этой сфере еще существует ряд нерешенных проблем. К примеру, нельзя положительно оценить тот факт, что на более чем 33-миллионное население Узбекистана приходится лишь четыре тысячи адвокатов, оказывающих услуги...». Данные показатели являются весьма важными, так как обеспеченность прав и гарантий граждан прямо зависит от деятельности адвокатов в стране. Недостаточное количество адвокатов приводит к неполной обеспеченности населения юридическими консультациями, правовой помощью и др. Следует отметить, что такие страны, как Израиль, Гре-

ция, Италия, Германия, Швейцария, Франция, являются лидерами по количеству адвокатов на душу населения. Сама процедура получения права занятия адвокатской деятельностью является задачей нелегкой. Так, например, в Германии после окончания пятилетнего обучения в университете необходимо сдать государственный экзамен. Однако этого недостаточно, чтобы начать адвокатскую деятельность. Чтобы стать юристом с полным юридическим образованием (Volljurist), необходимо после сдачи первого государственного экзамена пройти двухгодичную практику (Rechtsreferendariat) в различных инстанциях: в суде, адвокатуре, прокуратуре и т. д. После прохождения такой стажировки необходимо сдать второй государственный экзамен, который успешно сдают в среднем две трети кандидатов.

Возвращаясь к проблемам данной сферы в нашей стране, следует отметить, что «...в настоящее время возраст 60 процентов всех

адвокатов в стране превышает 50 лет... Среди них молодых, не достигших 30 лет, лишь 70 человек». Для дальнейшего совершенствования данной сферы, повышения статуса и авторитета адвокатов, дальнейшего обеспечения независимости данного института Президентом страны поставлена задача по разработке Концепции развития института адвокатуры. Для достижения указанных целей считают целесообразным, к примеру, создание Высшей адвокатской школы — научно-исследовательского учреждения, ответственного за подготовку кандидатов на должность адвоката, переподготовку, повышение квалификации адвокатов и т. д. Кроме того, необходимо принятие мер по расширению и дальнейшему укреплению независимости института адвокатуры в стране.

Хосият МАМАТКУЛОВА, преподаватель Ташкентского государственного юридического университета

● Международная олимпиада

Талантливый математик из Джамбая



Ученик 6 класса общеобразовательной школы №46 Джамбайского района Озодбек Ахтамов стал победителем международной олимпиады по математике, проведенной Ташкентским филиалом Университета Инха (Южная Корея).

Озодбек очень скромный мальчик, — говорит учительница математики и класный руководитель победителя олимпиады Малохат Тугулова. — Я занимаюсь с ним полтора года. Это наш первый успех. На олимпиаде члены жюри, ведущие специалисты из Соединенных Шта-

тов Америки, очень высоко оценили его талант. В дальнейшем будем готовиться к более престижным международным состязаниям.

По словам родителей, сын с детства увлекается математикой, занятие этим предметом уже стало неотъемлемой частью его жизни. А сам Озодбек в будущем хочет стать учителем математики.

Проведение олимпиады по математике является одной из задач Университета Инха в Ташкенте по привлечению молодежи к точным наукам. Участие в Math League — шаг на пути к таким престижным, но сложным олимпиадам, как NMOSS, Mathlympics, RIWPMC и SMOPS.

Эрмамат РУСТАМОВ Фото автора

● Профессиональная этика

Улыбка — основа общения с клиентом, или Как избавиться от ошибок и стереотипов в работе с партнерами

Многие профессии основаны на общении. Однако профессиональная деятельность была бы намного продуктивнее, если бы специалисты в общении избегали типичных ошибок.

Недавно выставочная фирма «CONGRESS SERVIS» организовала в столичном отеле «International Tashkent» практический семинар для экспонентов на тему «Как повысить эффективность участия в выставках». Некоторые вопросы семинара были узкоспециальными, другие — относящимися к области рекламы, но большая часть их имела отношение ко многим профессиям.

В рыночных условиях предприятиям Узбекистана, в особенности малым и средним, приходится самостоятельно работать с клиентами. Несколько раз в году в Ташкенте проводятся выставки, и грустно бывает видеть, что нужная продукция остается незамеченной только потому, что представители предприятия слабо подготовлены. Вообще иностранные экспоненты отмечают, в чем западных странах клиенты чаще, чем в Узбекистане, приходят на выставку подготовленными и идут прямо к стенду интересующей их фирмы, если предложения их устраивают, то заключают соглашения. В Узбекистане на профессиональных выставках, к сожалению, много посетителей,

снующих без определенной цели, только чтобы ознакомиться с представленной продукцией, поэтому нужно уметь пользоваться прямым контактом с клиентами.

Немало сил напрасно расходуется в общении между клиентом и специалистом, например, в отделениях газо-, водо-, энергосбыта. Конечно, пока это монополисты, но идет процесс разгосударствления, и им, как и негосударственным предприятиям,

душных путей, даже несмотря на монополизм. Иностранцы, например, говорят, что еще пару лет назад слушание наших воздушных путей относилось к гостям, мягко говоря, как к досадной помехе.

Сразу стоит отметить, что вопросы «Как отфутболить клиента» и «Как возмечить себя в глазах клиента» в ходе семинара даже не рассматривались как противоречащие современной коммерческой деятельности. Для всей аудитории было само собой разумеющимся, что цель производственной деятельности — понаять клиента, предложить решение его проблем.

Московский лектор разобрал с аудиторией такие вопросы, как: типичные ошибки и стереотипы представителей предприятия, правильная постановка задачи представителя, как рассчитать число представителей и организовать пространство работы с клиентом, как выгодно и эффективно представить продукцию предприятия, отбор представителей, методы определения эффекта работы представителя, как построить разговор с клиентом на его выгоде, определить полезность клиента, как ограничить общение с бесполезным клиентом



и поддерживать работоспособность в течение тяжелейшего выставочного дня. И ничего удивительного в этом нет. Это перечень вопросов, характерных для любой работы, построенной на общении. Специфические вопросы, относящиеся к работе собственно на выставках, я опустил. Лектору удалось организовать обсуждение трудных вопросов, поскольку он обладает талантом оратора. Сопровождалась лекция фотографиями с выставок, и участники семинара везли с собой, например, при виде представителя, спящего на стенде; сосредоточенно изучающего сотовый телефон; представителя, старательно не замечающего клиента, или девушек, уставших от каблучков и расположившихся на стенде босиком.

В перерыве мы беседовали с лектором и оба выразили удовольствие, что агрессивный стиль 90-х годов, когда нужно было «задавить» клиента, полностью уходит в прошлое. Я также отметил, что журналисты в общении с информаторами работают практически по методике, изложенной на семинаре, а лектор, отвечая на мои вопросы, пояснил, что стиль 90-х годов жил лишь из-за превышения спроса над предложением. В условиях конкуренции нужно бороться за клиента. Жаль только, что до сих пор не многие знакомы с классикой общения с клиентом, например, с книгой «Как завоевывать друзей и оказывать влияние на людей» Дейла Карнеги.

Китайцы говорят: «Не умеешь улыбаться, нечего торговлей заниматься». Эту поговорку можно отнести ко многим областям профессиональной деятельности. Остается только выразить уважение лектору — он нашел подход к аудитории и разъяснил экспонентам, как работать на обмене полезным и своевременным опытом. Это может служить подсказкой нашим профессионалам производственного общения.

В Узбекистане есть у кого поучиться работе на выставочном стенде. Из крупных предприятий слаженно работает команда «Электроаппарата», а малое предприятие — бекбадская семейная фирма «AGRO WORLD» — обходится малой выставочной площадью, и ее представитель тоже умеет находить нужный контакт с клиентами. Из иностранных предприятий стоит посмотреть к стилю работы Камиллы Пиралевой, управляющей по продажам в Центральной Азии испанской компании «RUFERA». Она доводит разговор с клиентом почти до уровня технического предложения.

Следует также помнить, что навыки общения помогут избежать потерь.

Лев МОРДВИНОВ

Администрация
и Совет профсоюза
Навийского ордена «Дустлик»
горно-металлургического комбината

поздравляют жителей
Узбекистана

с Новым 2020 годом!

Ушедший в историю 2019 год
запомнится нам важными
достижениями во всех сферах жизни,
из которых складывается
судьба нашей Родины — страны,
где мы живем, которую любим
и хотим видеть успешной
и процветающей.
Пусть в новом году
царит мирное небо над
нашей Родиной, мир
и спокойствие в наших
домах и на нашей земле!



Репортаж

Впервые на «Amirsoy»

Всесезонный горный курорт мирового уровня «Amirsoy» открыт в предновогодние дни в горах Бостанлыкского района. Это одно из важнейших событий ушедшего года.

Зимой отдыхающие смогут кататься на лыжах и сноубордах, а летом к их услугам — пляжи на искусственном озере, походы и экстремальные развлечения, — пояснили, комментируя событие, в андоррской компании «PGI Management», реализовавшей первую часть своего проекта в области управления бизнес-процессами горных комплексов.

Подъем по серпантину, и мы на вершине горы высотой более километра, здесь и расположен горнолыжный курорт.



Спускаемся к зданию из стекла в пару этажей, выстроенному в стиле шале — каркас здания не скрыт, и это даже подчеркнуто. Первый этаж по обе стороны от коридора разбит на отсеки с раздевалками и пунктами проката лыжно-саночной экипировки. Перед выходом — карта курорта, на

которой показаны трассы различной сложности. Это «вокзал», и на выходе — отдыхающие в лыжных «доспехах».

Горнолыжный курорт размещен на территории комплекса в 580 мест. В ближайшем будущем здесь найдут себе работу 300 человек. Под наблюдением экспертов из Аргентины, Испании и Дании построено восемь горнолыжных трасс общей протяженностью более 15 км. Четыре из них начинаются на самой верхней точке курорта, а протяженность самой длинной трассы — 3350 м. Установлены на территории комплекса и две канатные дороги, способные перевозить 2400 человек в час. Как рассказали нам организаторы, система искусственного оснежения трасс позволяет продлевать сезон катания с ноября по конец апреля. Стоимость проекта составила более 80 млн евро.

Мы тоже выходим из пункта проката с лыжами. Справа внизу от нас круглая горка для начинающих. Чуть левее не слишком крутой склон, на который любители лыж поднимают конвейерные ленты. Еще левее и выше станция гондольной канатной дороги, поднимающая спортсменов на крутой склон высотой 2290 метров.

За несколько дней до открытия комплекса на пресс-конференции в честь этого события вице-Премьер Узбекистана Азиз Абдухакимов заверил журналистов, что цены на горнолыжном курорте будут самыми конкурентоспособными в Центральной Азии. Говоря же об особенностях «Amirsoy», он заявил, что она заключается в том, что здесь созданы трассы для любого уровня лыжников и сноубордистов. Ими смогут пользоваться даже дети от шести лет. Для начинающих лыжников построена зона с пятью подъемниками конвейерного типа. Возведены 40 деревянных домиков в стиле шале, три ресторана, спортивная школа и даже вертолётная площадка.

Планируется вести и туристские шаттлы от конечной железнодорожной станции в Ходжикенте. Если расписание электричек не будет удовлетворять спрос, могут быть пущены автобусные маршруты из Ташкента и Чирчика. Второй же этап проекта под названием «West Amirsoy» будет начат в нынешнем, а завершён в 2022 году. Он охватит соседний склон горы на территории 700 га.

...Слева от станции канатной дороги у самого склона мы заметили струящуюся, словно снежная лавина, скульптуру слаломиста. Левее сценическая площадка, еще левее большая прозрачная палат-



ка, по форме полусфера, — кафе со сценическим участком, в день открытия курорта — самое шумное и веселое место. У его входа кланялись на ветру двухметровые «белые медведи», лежа на рекламную «Тойоту». А в центре площадки — в необычном наряде новогоднего елка. Время от времени по площадкам ходило «такси» — мотонарты и квадроцикл. Первоочередная забота большинства гостей — это, конечно же, селфи. Стайка детишек поднималась, приплясывая, а ведущая их женщина снимала видео на смартфон. На сценической площадке закончил танец у барабанов мистер Акрот. Площадку заполнил волнующий высоким накатом голос молодой певицы Сабина Мустаевой.

А вот и открытие курорта. Взметнулись выше цветные дымки. Парад-алле: по склону спускаются лыжники с флагами, а следом катит ратник с эскортом мотонарт...

Сергей ЧИНАЕВ
Тахир АЯТОВ

Театр

Рассказ о странностях любви

На сцене Государственного театра музыкальной комедии (оперетты) прошла премьера комедии «Лаура и Жаки».

Опытный комедиограф Габриэль Ару в комедии «Лаура и Жаки» раскрывает тему семейного благополучия. Он прибегает к оригинальному приему: имитации социологического эксперимента. Эпизод размовки мужа и жены (Лауры и Жаки) якобы вызывает недоумение в зале, и из числа зрителей на сцену выходят новые Жаки.

В постановке режиссера Руслана Шерезданова один и тот же эпизод в одних и тех же предлагаемых обстоятельствах играют разные актеры.

Режиссер-постановщик Руслан Шерезданов ответил на вопросы корреспондента.

— Чем вызван выбор музыкальной комедии «Лаура и Жаки»?

— Мне хочется как можно больше делать хороших спектаклей, радовать зрителя нестандартными постановками.

Комедия Габриэля Ару — молодежный спектакль. Главные его вопросы — чего хочет женщина и каким должен быть в идеале муж, чтобы сделать ее счастливой. Тема актуальна во все времена. Этот спектакль задает жизненно важный вопрос, но не отвечает на него, давая зрителям самим поразмышлять и сделать свой вы-



бор, какой из героев ближе ему по духу.

Спектакль тесно связан с современностью: похожие семейные пары и обозначенные проблемы есть и в наше время. Он не столько развлекает, сколько заставляет задуматься зрителей о своей жизни.

— Что запланировано театральным коллективом в новом году?

— У нас запланирован большой молодежный проект — спектакль «Ревизор» по мотивам пьесы Н. Гоголя, мюзикл с условными декорациями и вневременными костюмами, не привязанными к конкретной исторической эпохе. Цель проекта — показать «хлестаковщину» — как типичное неизжитое явление всех времен и народов.

В новогодний репертуар вошли музыкальная пьеса-сказка «Снежная королева» по мотивам сказки Ганса Кристиана Андерсена для детей, новогодние концерты в стиле ретро, «Голубой огонек» для взрослых.

В зимние школьные каникулы мы продолжаем показывать спектакли «Светофор», «Василиса Super Star», «Зачарованный кристалл», «Новогодние каникулы» и другие. Весной покажем новый детский спектакль «Маленький пожарник». Это будет 45-минутный урок пожарной безопасности в игровой дидактической форме.

Театр оперетты предоставляет молодым актерам возможность для экспериментов, поиска современного пластического языка и импровизаций. Разные формы сотрудничества молодых актеров с ветеранами сцены, успешное участие в международных театральных и музыкальных фестивалях, творческие встречи со зрителями, благотворительные театральные концерты, гастрольная деятельность в областях гарантируют способность творческого коллектива к завоеванию нового зрителя и его интеграцию в мировой театральный процесс.

Гоар САРКИСЯН
Фото Бахора ЭРГАШОВА

Это интересно

Главный цвет года

Классический синий цвет (Classic Blue) назван главным цветом 2020 года, сообщает американский Институт цвета Pantone. Специалисты считают, что он всегда актуален, а его простота никогда не устареет. С ним связывают оригинальность и устремленность в будущее.

Это цвет «неба в сумерках», который символизирует «спокойствие, уверенность и соединение». Он подчеркивает «стремление к надежной и стабильной опоре, обещает защитить вас, подчеркивая наше желание иметь прочную основу», считают в Pantone.

Спокойный Classic Blue, который открывает новое десятилетие, глубоко расслабляющий и узнаваемый цвет. Классический синий приходит после энергичного Жи-

вого коралла (цвет 2019-го). Он похож на всем нам знакомый цвет индиго и на цвет неба перед восходом.

Этот цвет отличается своей универсальностью и объявлен новой универсальной цветовой базой для замены классического черного. Американская компания «Pantone Inc» в 1963 году разработала стандартизованную систему подбора цвета, где используется цифровая идентификация



цветов. Эталонные пронумерованные цвета печатают в специальном каталоге, который широко используют в дизайне и полиграфии. Институт цвета Pantone — это исследовательский центр компании, где ведут экспериментальные работы с цветами и изучают, как они влияют на моду, дизайн интерьера, полиграфию, кино.

По материалам
Интернета

Выставки

«Альма-матер»: интерес специалистов и зрителей

В Центральном выставочном зале Академии художеств Узбекистана проходит ретроспективная выставка «Альма-матер» произведений художников Узбекистана — выпускников российских художественных вузов. Организаторами экспозиции выступили Представительство Россотрудничества в Узбекистане, Объединение выпускников российских вузов Узбекистана, Дирекция художественных выставок, Академия художеств Узбекистана.

В экспозиции представлено свыше 200 произведений живописи, скульптуры, графики из фондов Дирекции художественных выставок и авторских произведений известных художников страны. В разные годы XX века они получили образование в лучших художественных вузах Санкт-Петербурга и Москвы. Это созвездие имен, внёсших огромный вклад в развитие отечественного искусства на протяжении целого столетия и заложивших основу школы современного изобразительного искусства Узбекистана.

Выставка охватывает период с 40-х годов прошлого века до наших дней. При всем обилии имен зрелые мастера зрителей на выставке не покидает ощущение молодости и новаторства. Художники в свое время сомневались, будут ли узаны и признаны зрителем. В своих работах смогли приблизиться к человеку и его проблемам, к его многоликим связям с миром.

Ничего подобного жители и гости узбекской столицы не наблюдали уже давно. Зрители, что впервые попали на вернисаж, приходят в выставочный зал повторно, чтобы насладиться работами художников.



Среди таких почитателей художник, приехавший из Ташкентской области, преподаватель детской музыкальной школы Бахтияр Юсупов. Он уже привозил на выставку группу своих учеников, а теперь приехал один и не перестает удивляться талантливым произведениям на выставке.

— Эта масштабная выставка имеет огромное значение, — отметил руководитель РЦНК в Ташкенте В. Шулика. — Она демонстрирует исторический срез, преемственность поколений, общее влияние и взаимопонимание художественной культуры России и Узбекистана.

Гуарик БАГДАСАРОВА
Фото автора

Коллектив Министерства высшего и среднего специального образования Республики Узбекистан выражает глубокие соболезнования председателю фонда «Мехр ва муруват» Тураеву Азизу Оппоковичу в связи с кончиной его супруги

Климовой Зинаиды Ивановны.

O'zbekiston
kasaba
uyushmalar
Federatsiyasi

УЧРЕДИТЕЛЬ:
Федерация профсоюзов
Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ

Заместитель главного редактора
Тимур МАМАДЖАНОВ

Электронная почта: xatlar@ishonch-doverie.uz
ISSN 2010-5010 Подписной индекс 135

Газета зарегистрирована
в Узбекском агентстве по печати
и информации 17 января 2009 года.
Регистрационный № 0117.
Объем — 4 печатных листа.
Способ печати офсетный.
Формат А-2.

Отдел защиты социально-экономических
прав работников — 71-256-13-64
Отдел культурно-массовой,
спортивной работы
и молодежи — 71-256-85-79
Адрес редакции: 100165,
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов,
размещенных в газете
«Ishonch-Doverie», разрешается
при указании источника.

Мнение редакции может
не совпадать с мнением автора.

Дежурный редактор И. Абдукаримов
Корректор А. Лиончик
Оператор КВ В. Шевнин

Заказ № Г-118. Тираж 6186 экз.
Цена договорная.