

В соответствии с постановлением правительства республики в нынешнем году в Навоийской области запланировано организовать 17 хозяйств, специализирующихся на разведении птицы.

Ученые поддержали итоги состоявшейся в марте в г.Ташкенте международной конференции.

**ВЫСТАВКА
О ПРОБЛЕМАХ АРАЛА**

**ВОПЛОЩЕНИЕ
ЖЕНСКОЙ МЕЧТЫ**

Первое признание пришло нынешней весной - на областном этапе конкурса предпринимателей "Ташаббус-2008".



Фото Тимур Кайратов

**Достаток -
В ЭКОНОМИИ**

Вода требует к себе бережного отношения

Площадь орошаемых земель в нашей стране составляет 4,3 миллиона гектаров. Водохранилища, магистральные и межхозяйственные оросительные сети служат улучшению мелиоративного состояния полей и их своевременному водообеспечению.

В результате последовательных реформ в аграрной отрасли достигаются высокие показатели в рациональном использовании орошаемых земель, повышении плодородия почвы, применении современных технологий в сельскохозяйственном производстве. Важным фактором расширения масштаба работ служит принятый 29 октября 2007 года руководителем страны Указ "О мерах по коренному совершенствованию системы улучшения мелиоративного состояния земель".

Контроль за рациональным использованием воды на местах, соблюдением договорных отношений между первичными водопользователями, управлениями ирригационных систем и фермерами осуществляет Республиканская водная инспекция "Узусуназорат".

В летние дни, когда особенно чувствуется недостаток воды, необходимо экономно использовать каждую ее каплю. В настоящее время на места доставлено почти 25 процентов из 30,7 миллиарда кубометров воды, выделенной за апрель-октябрь месяца для орошения полей.

Ассоциация водопользователей помогают фермерским хозяйствам рационально использовать этот бесценный дар природы. В частности, как утверждает руководитель АВП "Унг сохил" Навбахорского района Навоийской области Кобилджан Султанов, после внедрения поочередного пользования водой фермерскими хозяйствами в прошлом году экономлено два миллиона кубометров воды.

В результате нерациональных действий собственников, излишне расходующих воду, снижается плодородие почвы. В частности, из-за невнимательности выявлено затопление десятков гектаров хлопковых и зерновых полей в фермерских хозяйствах "Шарк юлдузи" Андижанского района Андижанской области, "Даврон ота" Дуслитского района Жизакской области, "Сатурн М.Мас" Китабского района Кашкардаринской области, "Кичик сарой" Бандыханского района Сурхандарьинской области.

Такие нарушения приводят к ухудшению мелиоративного состояния земель. Поэтому фермеры должны хорошо понимать, что развитие аграрной отрасли зависит также и от экономного пользования водой.

**С.Шоева,
Обозреватель УзА.**

**СОЦИАЛЬНО-
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ
И ОБЩЕСТВЕННО-
ПОЛИТИЧЕСКАЯ
ГАЗЕТА
РЕСПУБЛИКИ
УЗБЕКИСТАН**

**ПРАВДА
ВОСТОКА**

18

июня

2008 года

среда

№115 (26309)

Цена свободная

ОСНОВАНА
2 АПРЕЛЯ 1917 ГОДА

УЧРЕДИТЕЛЬ - КАБИНЕТ МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

СДЕЛАНО В УЗБЕКИСТАНЕ

Для школ и лицеев

Продукция Самаркандского НПО "Elholding" востребована во многих зарубежных странах

Постановление Президента страны от 28 мая нынешнего года о программе локализации производства готовой продукции, комплектующих частей и материалов на основе промышленной кооперации в 2008-2010 годах служит важным руководством к действию для поддержки и развития промышленных предприятий.

В рамках этого документа на Самаркандское научно-производственное объединение "Elholding" возложена задача до конца года обеспечить современным учебно-лабораторным оборудованием свыше 2400 школ и 214 академических лицеев нашей страны.

"Elholding" является одним из ведущих предприятий, оснащающих образовательные заведения республики учебно-лабораторным оборудованием и наглядными пособиями. В настоящее время здесь производится оборудование для кабинетов химии, биологии, физики, математики, а также наглядные пособия по другим предметам на шести языках. Продукция объединения экспортируется в Россию, Казахстан, Латвию, Азербайджан и Туркменистан.

Нашими главными поставщиками являются крупные промышленные и малые производственные предприятия республики, которые обеспечивают нас сырьем, - сказал заместитель директора объединения Олид Аббосов. - Это позволяет не только наладить ритмичность производственного процесса, но и снизить себестоимость продукции.

В объединении трудятся свыше 500 рабочих и служащих. Среди них четыре доктора и восемь кандидатов наук, которые контролируют соответствие производимого учебно-лабораторного оборудования и наглядных пособий научно-методическим требованиям.

**Г.Хасанов,
Корр. УзА.**



Мастер З.Норова.

К 90-ЛЕТИЮ НАЦИОНАЛЬНОГО
УНИВЕРСИТЕТА УЗБЕКИСТАНА

**Факультет
под сенью
музы**

Перед его глазами прошла и продолжает проходить история нашей литературы нового времени. Весь отечественный писательский цех он знает лично, многие нынешние мэтры были его студентами, с которыми вместе и теорию с практикой осваивали, и хлопок собирали, и из котла одного ели, и в футбол играли. "Для меня история родного факультета - не учебник, а жизнь. Моя жизнь", - признается Абдугафур Расулов, профессор, автор свыше 250 статей и 11 книг по литературоведению, доктор филологических наук, заслуженный деятель науки Узбекистана, один из "зачинателей" теории узбекской литературно-художественной критики. В сентябре он отметит пятидесятилетие педагогической деятельности. В трудовой книжке уже почти сорок лет не меняется запись места работы - факультет узбекской филологии Национального университета Узбекистана имени Мирзо Улугбека.

отечественного языкознания и филологии, преданность делу трудно переоценить. Представьте себе: находясь в блокадном Ленинграде, Бертельс собирал материалы к 500-летию юбилею Навои, творчество которого изучил досконально, и в Ташкенте оказался в центре подготовки торжеств.

По сей день филологи всей планеты, говоря об исследованиях наследия великих поэтов Востока, ссылаются в первую очередь на труды Евгения Эдуардовича. Он подготовил целую плеяду крупных нововедов, в числе которых заслуженный деятель науки Гулям Каримов.

Первыми выпускниками нового факультета в 1946 году были... четыре человека! Только их со всего набора не забрали на фронт. И каждый из них оставил свой яркий след в истории. Это и заслуженный деятель искусств Убай Бурханов, и великолепный организатор литературного дела, мастер публицистики, заслуженный деятель науки Гани Джахангиров, поныне здравствующий 83-летний профессор Хафиз Абдусаматов, возглавлявший в свое время журнал "Шарк юлдузи", народный писатель республики, заслуженный деятель науки Сарвар Азимов.

(Окончание на 2-й стр.)

- Абдугафур Рахимович, факультет ведь не зря называют ровесником вуза?

- Основатели Туркестанского народного университета - видные просветители, педагоги и общественные деятели Мунавваркары Абдурашидовича и Абдулла Авлони - имели к литературе самое непосредственное отношение и придавали ей первоочередное значение в духовном развитии нации. Поэтому соответствующий факультет появился одновременно с университетом, и с тех пор вся его история неразрывно связана с творческим процес-

сом в стране. Среди знаменитых выпускников первых десятилетий - крупнейшие узбекские писатели Абдулла Каххар и Айбек, классик казахской литературы Мухтар Ауэзов, а также Хыдыр Дерьев и Джалол Икрами, открывшие новую страницу в истории туркменской и таджикской прозы.

Филологическим факультет стал с 1942 года. "Поднимать" его помогали ученые мирового масштаба - академики Виктор Жирмунский, Евгений Бертельс, Александр Боровков, эвакуированные в годы войны в Узбекистан. Их вклад в развитие

**Интересы предпринимателей
- под защитой**

В Ферганской области функционируют более 40 тысяч субъектов малого бизнеса и частного предпринимательства. В прошлом году более 51 процента внутреннего валового продукта пришились на их сферу деятельности.

На основе действующего законодательства последовательно продолжается работа по созданию благоприятных условий для инициативных, перспективных предпринимателей. Это прежде всего связано с внедрением льгот в налоговую систему, сокращением документов, предъявляемых налоговым учреждением, категорическим запретом

на незаконное вмешательство в предпринимательскую деятельность государственных органов и органов надзора. Это дает возможность представителям частного сектора осуществлять свою деятельность в свободной и здоровой конкурентной среде.

Это подчеркивалось в ходе встречи, состоявшейся в городе Фергане при участии член-

ов Республиканского совета по координации деятельности контролирующих органов, сотрудников правоохранительных органов и предпринимателей. Выступившие отметили необходимость правильного использования предпринимателями установленных прав и свобод.

На встрече предприниматели получили ответы на все интересующие их вопросы.

В мероприятии принял участие хоким Ферганской области М.Гафуров.

**М.Сулейманов,
Корр. УзА.**

**Плюс
спортивная
одежда**

В действующем в городе Гулистане узбекско-швейцарском совместном предприятии "Sargina textiles", специализируемся на производстве трикотажа и пошив 40 видов спортивной одежды для детей и взрослых.

Предприятие имеет мощность производства в год 2,7 тысячи тонн пряжи, 2,6 тысячи тонн трикотажного материала, до 500 тысяч штук готовой одежды. Основная часть произведенной в прошлом году продукции, стоимостью 3,6 миллиарда сумов, была отправлена на экспорт.

**Д.Эсонова,
Корр. УзА.**

Внимание, творческий конкурс!

Национальный центр по правам человека Республики Узбекистан, Общественный фонд поддержки и развития независимых печатных средств массовой информации и информационных агентств Узбекистана для активного участия СМИ в мероприятиях, посвященных 60-летию принятия Всеобщей декларации прав человека, а также широкого освещения в печатных СМИ демократических, социально-экономических, политико-правовых реформ, проводимых в стране с целью обеспечения прав и свобод человека, повышения активности журналистов в обществе, их поддержки и стимулирования объявляют творческий конкурс "Права человека глазами журналиста".

Условия конкурса:
- на конкурс принимаются творческие работы информационно-аналитического, публицистического характера и фотоматериалы, опубликованные с 1 июня текущего года в республиканских печатных и интернет-изданиях, посвященные значению Всеобщей декларации прав человека, действию этого документа в нашей стране, обеспечению прав и интересов человека, асестороннему развитию личности, созданию социально-экономических, политико-правовых условий для активного участия молодежи в формировании демократического гражданского общества;
- представленные материалы должны быть опубликованы в печатных и интернет-изданиях страны;
- материалы должны быть на узбекском или русском

языках и представлены в печатном и электронном варианте с указанием печатного или интернет-издания;
- фоторепортажи предоставляются в оригинальном виде;
- к творческим работам должна прилагаться информация об авторе (фамилия, имя, информация о профессиональной деятельности, паспортные данные).

Конкурс завершается 10 декабря 2008 года. Победители будут определены членами жюри из числа представителей Национального центра по правам человека Республики Узбекистан, Уполномоченного по правам человека Олий Мажлиса Республики Узбекистан (Омбудсман), ученых-правоведов, опытных специалистов-экспертов и компетентных журналистов.

Награды победителям конкурса
1-е место (1 премия);
2-е место (2 премии);
3-е место (3 премии).

Победители будут награждены дипломами и поощрены ценными призами. Материалы должны быть направлены в Общественный фонд поддержки и развития независимых печатных СМИ и информационных агентств Узбекистана до 1 декабря 2008 года по адресу: 100129, г. Ташкент, ул. Навои, 30, 3-й этаж, 5-я комната. Тел./факс: 244-12-51, 244-15-96, www.mmi.uz, e-mail: mmi@uzpak.uz, mmi.uz@mail.ru.

Оргкомитет.

КУРСОМ РЕФОРМ

От краха - к подъему

Производство мяса птицы за последние два года в Навоийской области увеличилось почти в четыре раза

Этому способствовали мероприятия по оздоровлению экономики убыточных предприятий и комплексная программа развития птицеводства, осуществляемая в регионе. Сегодня в этой сфере заняты 29 субъектов различных форм собственности, на содержании которых более 977 тысяч голов птицы. Как и много лет назад, доминирующие позиции занимают два крупнейших производителя диетической продукции - акционерное общество "Сардоба парранда" Карманинского района и фермерское хозяйство "Улугбек Комилов парранда" (в прошлом - Кызылтепинская птицефабрика).

Несколько лет АО "Сардоба парранда" находилось на грани экономического краха: снизилась до критической отметки численность птицы, ее продуктивность. Производственные мощности нашей фабрики, которой четверть десятилетия, перспективные, - рассказывает нынешний директор АО "Сардоба парранда" Мирзохид Миралиев. - Раньше в пятнадцати птичниках содержалось от 10 до 15 тысяч маточных кур. Сократили наполовину количество инкубаторов, демонтировали старое оборудование, усовершенствовали действующее.

Завезли из России 250 тысяч кур-несушек и 70 тысяч месячных цыплят пестрой породы. Это положительно сказалось на объемах производства готовой продукции и увеличении поголовья. Сейчас численность кур-несушек выросла больше чем вдвое, производство яиц - на 300 процентов и с начала нынешнего года достигло 7 миллионов 813 тысяч. По сравнению с прошлым годом производство диетической продукции увеличилось на 1 миллион 640 тысяч штук. Сегодня АО "Сардоба парранда" каждый день отправляет потребителям 112 тысяч яиц, ежегодно производит до восьми тонн птицы в живом весе.

Высокий потребительский спрос на продукцию навоийской птицефабрики, как называют в обиходе АО "Сардоба парранда", определил устойчивый рынок сбыта. Ежедневная потребность в диетических яйцах, например в административном центре области, - 50-60 тысяч штук. Кроме рынков, основными потребителями карманинских производителей являются НГМК и его подразделения в Учкудуке и Зарафшане, а также небольшие торговые организации. На городских и районных рынках области организовано шесть торговых точек по реализа-

ции продукции. Выделены места под капитальное строительство специальных магазинов.

Несмотря на высокую стоимость комбикормов, электроэнергетики, удается сдерживать цену на диетические яйца, - продолжает М.Миралиев. - Хорошим подспорьем стало постановление Президента республики, в котором определены меры по дальнейшему развитию животноводства, в том числе совершенствованию кормовой базы отрасли. Кормопроизводство удешевляется за счет отвода предприятиям отрасли земель, где будут выращиваться злаковые культуры.

В свое время в число успешных предприятий отрасли вошла и Кызылтепинская птицефабрика. Три года назад она, как и "Сардоба парранда", оказалась на грани банкротства. Частные инвестиции, вложенные в восстановление предприятия строительной компанией "Темур Малик", укрепили ее экономическое положение. Отремонтированы производственные цеха и оборудование, приобретены корма и племенная молодка. Благодаря тому что на фабрике восстановлен собственный цех инкубации, появилась возможность увеличить поголовье птицы перспективных пород.

В прошлом году Кызылтепинская птицефабрика стала фермерским хозяйством "Улугбек Комилов парранда". Сейчас в нем более 108 тысяч птиц породы "ломан", "родонит", "беларусь-19". Из них больше половины - куры-несушки. Ежедневно они дают до 35 тысяч штук яиц.

В нынешнем году будет завершена частичная реконструкция электроосвещения и вентиляции в промышленных цехах, - рассказывает руководитель фермерского хозяйства Улугбек Халиков. - Ожидаем, что при хорошем круглогодичном освещении и исправно действующей вытяжной вентиляции повысится яйценоскость. С этого года начали реализацию крупных яиц в скорлупе коричневого цвета, которые пользуются повышенным спросом. Продолжается селекционная работа по отбору продуктивных кур, способных дать в течение года до 280-290 крупных яиц. Для улучшения их качества и насыщения витаминами проводим вакцинацию кур-несушек. В фермерском хозяйстве действует ветеринарная служба, которая занимается предупреждением заболеваемости птицы. На своих 70 гектарах земли выращиваем кукурузу, зерно и другие корма.

В соответствии с постановлением правительства республики в нынешнем году в Навоийской области запланировано организовать 17 хозяйств, специализирующихся на разведении птицы. Финансовым источником определен региональный Асака банк, который выделяет 327 миллионов сумов под проекты общей стоимостью 514 миллионов. Хозяйствам отведено 56,8 гектара земли. В эти дни начато строительство ферм, рассчитанных на содержание 29 тысяч 600 птиц.

По договорам с АО "Сардоба парранда" и фермерским хозяйством "Улугбек Комилов парранда" АО "Навоийпахтасаноат", "Навоийдонмахсулот" и Общество с ограниченной ответственностью "Кызылтепа шарбати" должны передать фермерам более 444 тысяч цыплят, - сообщили в областном управлении сельского и водного хозяйства. - В июле в области начнут действовать 44 пункта по реализации кормов. Навоийская птицефабрика уже реализовала фермерам 75 тысяч цыплят и 48 тысяч месячных кур-несушек. Кызылтепинские птицеводы за последние три месяца продали населению области 7500 кур-несушек и более 10 тысяч цыплят по сниженной цене.

Кроме того, увеличение поголовья птицы в регионе предусмотрено в 3647 фермерских хозяйствах и в 2619 сельхозпредприятиях, занятых производством овощей и фруктов.

Диалюза Гулямова. Соб. корр. "Правды Востока". Навоийская область.



Бизнес прочный, как бетон

Все преимущества частного бизнеса сфокусированы в ООО "Иштыхон темир бетон". Прежде убыточный завод теперь занимает прочные позиции на региональном рынке.

Производственная мощность двух линий железобетонных изделий ООО "Иштыхон темир бетон" используется в полную загрузку. Отлажен выпуск плит перекрытия различных марок, лестничных маршей и площадок, фундаментных блоков. Здесь же работает завод по производству жженого кирпича - 20 тысяч штук в сутки выдают мастера. Нужны шлакоблоки? И такая продукция есть в ассортименте предприятия. Как и тротуарные плитки, бордюры. Поставляют стройиндустрии также щебень, песок.

Мы стремимся к тому, чтобы заказчики приобретали все необходимое для строительства в одном месте, - говорит начальник производства ООО "Иштыхон темир бетон" Вячеслав Кан. - В этих целях открыли деревообрабатывающий цех. А когда пошла мода на дверные и оконные блоки из пластика и алюминия, постарались оперативно подстроиться под вкусы заказчиков. Раньше они прибегали к услугам самаркандских фирм. Теперь из соседних районов едут к нам, в Иштыхан, чтобы разместить заказ.

Нынешней весной, учитывая потребности строительных организаций и частного сектора, расширили производство. Открыли цех, в котором изготавливаем из мрамора облицовочные плитки и другие изделия.

Наталья Шакирова. Соб. корр. "Правды Востока".

Самаркандская область.

Лес - кладовая природы

В последние годы в Джизакской области усиливается внимание к сохранению биоразнообразия, генофонда.

Усиливается охрана и защита лесов, ежегодно идет посадка деревьев, а также проводятся работы, содействующие естественному возобновлению растительности. Яркий пример тому - Арнасайское отделение Джизакского управления лесного хозяйства.

В настоящее время на 159 гектарах поливных площадей растут дубы, ясени, тополя, - говорит сотрудник лесного хозяйства Маманазар Гаппаров. - В минувшем году на трех гектарах посадили японскую софору, каштан. В прошлом году был реализован 121 кубометр древесины различных деревьев, которая используется при строительстве жилых домов и объектов социально-бытового назначения. Вся площадь лесного хозяйства роздана 13 звеньям, которые после вырубки старых деревьев обязаны высаживать молодые. В междурядьях размещают овощи и бахчевые.

В настоящее время в Джизакской области - девять подразделений управления лесного хозяйства, общая площадь, занимаемая ими, превышает 200 гектаров.

Ленура Адильшаева. Соб. корр. "Правды Востока".

Джизакская область.

Конкуренты такси

По нескольким городским маршрутам Термеза после многолетнего перерыва начали курсировать новые автобусы отечественного производства.

Не один день шел к этому событию коллектив государственного унитарного предприятия "Шахар йулоччи транс". Его руководитель Султан Худойназаров еще в минувшем году мечтал увидеть эти самаркандские машины на улицах родного города. Ведь, помимо серьезной конкуренции маршрутным "РАФам" и "Дамасам", стало возможным предоставлять льготы значительной категории термезчан.

И вот 30 автобусов, по 43,8 миллиона сумов каждый, удалось оформить через лизинговую компанию "Узавтосаноат". "Новички" ездят по самым напряженным маршрутам. Почувствовав серьезное соперничество, многие водители маршруток вынуждены были снизить стоимость проезда.

В ближайшее время ожидается еще один "десант" из 20 автомобилей. Тогда почти на каждом из 21 маршрутов появятся новенькие "Исузу".

Назип Сулейманов. Соб. корр. "Правды Востока".

Сурхандарьинская область.

КАК ЖИВЕШЬ, МАХАЛЛЯ?

Хамзаободцы - победители

Махалля Хамзаобод города Джизака заняла первое место в республиканском смотре-конкурсе, посвященном дню экологии и здоровья. Она награждена дипломом Международной организации "Экосан" и премией в 4 млн сумов.

Органам самоуправления в нашей стране уделяется огромное внимание, - рассказывает председатель схода граждан махалли Хамзаобод Незмат Кобилов. - И проведение всевозможных конкурсов - дополнительная возможность продемонстрировать, как каждая махалля заботится о проживающих на ее территории людях.

Наша махалля - одна из крупнейших в областном центре. В дружбе и согласии здесь живут 4200 человек - представители разных наций и народностей. Они активно участвуют в жизни ма-

дников цветов, птиц, конкурсов на звание дома образцового порядка.

Чистота во всем - таков наш девиз. Особое внимание уделяем качеству питьевой воды. На территории нашей махалли имеются три скважины, снабжающие жильцов качественной артезианской водой. Хочу заметить, что эта вода обходится в три раза дешевле, да и поступает регулярно. А более 30 малообеспеченных семей, детский сад и школа получают ее бесплатно.

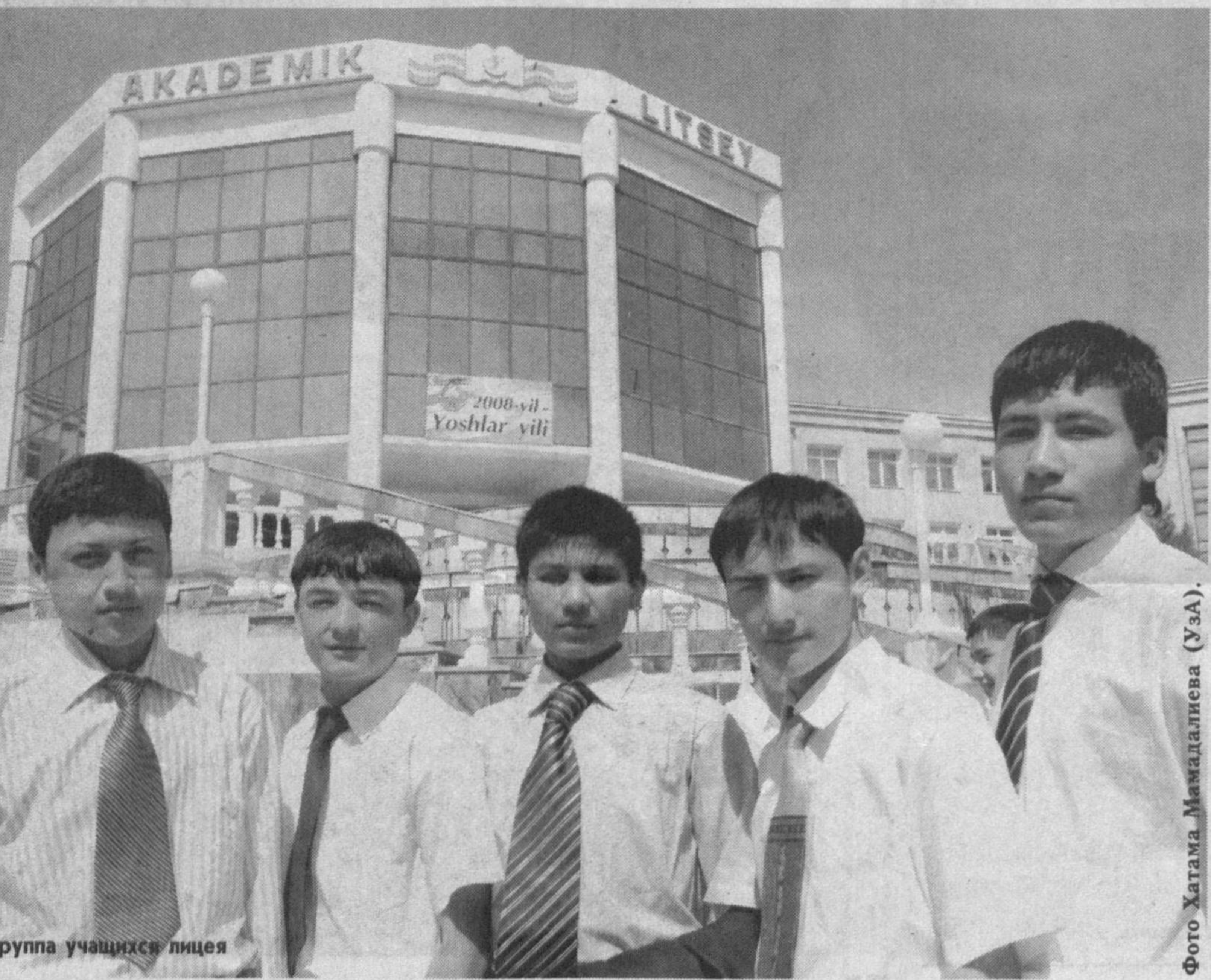
Хорошо оснащен и приведен в порядок и гузар нашей махалли.



Жители махалли Хамзаобод.

При нем совсем недавно открыли медицинский пункт, куда люди могут обратиться за помощью в любое время суток. Действует, и довольно успешно, клуб "Кому за 60". Там наши аскакалы собираются за пиалой ароматного чая, чтобы пообщаться, обсудить насущные проблемы. Все это способствует сплоченности, дружбе махаллинцев.

Л.Валитова.



Современное учебное заведение

Лицей-интернат при Наманганском инженерно-педагогическом институте в 2001 году был преобразован в академический лицей "Дустлик". Оборудованный за счет кредита из Южной Кореи, этот лицей стал одним из образовательных учреждений, полностью соответствующих мировым стандартам.

Здесь обучаются 1207 юношей и девушек. Упор сделан на общественно-гуманитарные, точные, естественные науки, зарубежную филологию. Занимаются с лицевыми

более 80 профессоров и преподавателей.

В этом учебном заведении созданы все необходимые условия для учащихся. К их услугам информационно-

ресурсный центр с фондом в 22 тысячи книг, просторный спортзал, семь лингафонных кабинетов, два компьютерных класса, химическая, физическая и биологическая лаборатории, фонд электронных ресурсов. Организована работа 14 кружков по предметам, 8 спортивных секций и кружков художественной самодеятельности, клубов "Заковат" и "Нафосат".

Ежегодно в вузы поступает 80-84 процента выпускников.

Фото Хатима Мамадалиева (УзА).

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

После войны в университет хлынули студенты в шинелях. Они были особенно старательными и учились на отлично. С начала 50-х до 1967 года при факультете действовало отделение журналистики, первые же выпускники которого прославили родной вуз. Среди них - знаменитый драматург, писатель Ульмас Умарбеков, редактор сатирического журнала "Крокодил" Алексей Пьянов, народный артист России Владимир Рецептер, корреспондент газеты "Известия" Анатолий Львов, философ Михаил Капустин. Сюда студентами приходили почти все ведущие сегодняшние узбекские прозаики и поэты.

И еще. В нашей стране звание Героя Узбекистана удостоены семеро представителей области искусства и литературы, трое из них - выпускники факультета филологии Ташкентского университета: покинувший нас Озод Шарафудинов, Абдулла Арипов и Эркин Вахидов. - Когда начался новый этап в жизни факультета?

Факультет под сенью муз

В 1981 году, когда направление узбекской филологии получило путевку в "самостоятельное плавание". Впрочем, не раз менявшиеся за 90 лет названия не меняли сути. На протяжении всего этого периода факультет был и продолжает оставаться центром филологической науки Узбекистана. Во всем научном мире считаются с мнениями наших специалистов по восточным языкам и литературе, нас приглашают читать лекции в странах Европы, Китае, Малайзии, Японии.

Здесь созданы и действуют научные школы Гуляма Каримова и Озода Шарафудинова. Наряду с продолжением лучших образовательных традиций прошлых лет мы стремимся расширять рамки обучения - готовим бакалавров не только по узбекской филологии и тюркским языкам, но и культуре речи и

ораторскому искусству, а также искусствоведению.

С учетом изменений в расписании и в науке были реорганизованы старые кафедры, созданы новые. Сегодня их семь - узбекская классическая литература, текстология, узбекская литература периода национального подъема и современности, мировая литература и теория, общее языковедение и компьютерная лингвистика, узбекское языковедение, искусствоведение, тюркология и межкафедретская кафедра узбекского языка. Работающие на них в общей сложности около полсотни докторов и кандидатов наук активно занимаются исследовательской работой - изучают произведение узбекских писателей и просветителей разных лет, языковую систему, терминологию, историю лексики и многие другие аспекты филологии. Созданные на фа-

культете в последние годы теоретические труды составляют основу методологии отечественного литературоведения и лингвистики на современном этапе. В их числе - "Счастье понимать творчество" и "Мысли на перевале" Озода Шарафудинова, "Чудо творчества" Умарали Норматова, "Абдулла Кадари" Бахадры Каримова, хрестоматия "Поэтика восточной лирики" Хамидуллы Балтабаева, всеохватывающий учебник по современному литературному узбекскому языку Шавката Рахматуллаева. (Наш собеседник скромно умолчал о том, что и сам руководил работой по некоторым государственным грантам и что созданные им книги "Критика, интерпретация и оценка", "Художественность - основа произведения" и ряд других смело можно отнести к фундаментальным академическим по-

собиям по национальной критике). - Что приятно, - продолжает Абдулфур Рахимович, - среди коллег немало одаренных ученых младшего поколения - Бахадыр Каримов, Нурбай Джаббаров, Мухаббат Курбанова. Сейчас готовятся к защите диссертаций Зульхумор Холманова и Абдулла Улугов.

- Вы сказали, что факультет стал кузницей кадров для нашей литературы, хотя профессиональных писателей и поэтов здесь не готовят, верно?

- Действительно, ведь научить писать невозможно. Талант или есть, или его нет. Наш же факультет в первую очередь пестует педагогов и научных работников - литературоведов, лингвистов. Кто-то из них идет по академической стезе, трудится в системе Академии наук, кто-

то преподает в вузах республики, а кому благоволит муза - занимается творчеством. И с ними мы тоже работаем, но уже в иной форме. Семь лет назад совместно с Союзом писателей создали двухгодичные высшие литературные курсы. Занятия в форме мастер-классов ведут мастера пера. Ежегодный набор - 10-12 человек. Чтобы быть зачисленным, нужно опубликовать два сборника и сдать творческий экзамен. Хотя в литературных кругах все друг друга знают, в этом случае личные симпатии роли не играют. Смотрим только на талант, и это правило себя оправдывает. Начались эти курсы как эксперимент, но, имея за плечами уже четыре выпуска, можем сказать - он удался!

- С какими планами готовитесь к юбилею университета?

- Думаю, это станет значи-

тельным событием в жизни страны. К празднованию готовим проект создания научного центра критики и литературоведения Узбекистана, где соберем материалы по отечественной критике новейшего периода. Сегодня на факультете уже есть подобные фонды профессора Гуляма Каримова и другого нашего выпускника Шамсиддина Шукурова. Центру хотим присвоить имя Озода Шарафудинова, который был ведущим отечественным литературным критиком на протяжении последних тридцати лет. С 1997-го по 2005 год, будучи главным редактором журнала "Жахон адабиети" ("Мировая литература"), он издал сотни номеров, в которых были опубликованы в переводе на узбекский язык самые значительные произведения лучших зарубежных авторов. Создал научную школу с тремя десятками последователей, из кото-

рых шестеро - доктора наук, трое - заслуженные деятели науки. При этом сам Озод-ака оставался кандидатом. Поэтому я уверен, что он достоин создания центра его памяти.

Параллельно идет подготовка к другому большому торжеству - 2200-летию столетия. В связи с этим работаем на материалах по истории Ташкента - об укладе жизни в махаллях, происхождении названий различных городских территорий. Для себя определяю задачу так: рассказать молодому поколению, где, в окружении какого культурного прошлого мы сегодня живем. Предстоит основательно поработать. Так что любой юбилей - повод не только для радости, но и для дальнейшего расширения научного поиска. Он не должен прекращаться ни в будни, ни в праздники.

Беседовал Рамиль Исламов.

ЭКСПОЗИЦИИ

Выставка

о проблемах Арала

В Московском государственном университете имени М.В.Ломоносова развернута фотозапись, посвященная экологическому кризису и социально-экономической ситуации в Приаралье.

Выразительные работы известных узбекских фотодокументалистов об экологической трагедии Арала и прилегающих территорий привлекли внимание участников и гостей проходящего в эти дни международного форума "Университеты на пути к новому качеству образования". Экспозиция придала новый оттенок заявленной актуальной теме, для обсуждения которой в МГУ собрались свыше 400 руководителей высших учебных заведений со всей России и из государств - членов СНГ.

Ранее выставка была развернута в здании Посольства Республики Узбекистан в г.Москве, где с ее экспозицией смогли ознакомиться участники "круглого стола" по проблемам Аральского моря - видные российские эксперты в области экологии, океанографии, водных ресурсов, мелиорации, такие, как академик Российской академии наук О.Васильев, заведующие лабораториями Института водных проблем РАН доктор технических наук М.Болгов, доктор географических наук Н.Новикова, вице-президент общественного объединения "Союз водополь-

зователей", профессор Ю.Богомолов и другие.

Ученые поддержали итоги состоявшейся в марте в г.Ташкенте международной конференции "Проблемы Арала, их влияние на генофонд населения, растительный и животный мир и меры международного сотрудничества для смягчения их последствий". Конференция, по мнению заведующего лабораторией Института физики атмосферы им.А.М.Обухова РАН И.Гранбергера, еще раз продемонстрировала остроту кризисной ситуации в Приаралье, которая превратилась в климатологическую проблему планетарного масштаба.

"В этих условиях, - отмечает российский ученый, - совместное водопользование на трансграничных реках региона с учетом международных норм и потребностей соседей, как справедливо отмечалось в выступлении Президента Республики Узбекистан И.А.Каримова на Саммите ШОС в г.Бишкеке в августе 2007г., требует особого внимания государств региона с тем, чтобы не допустить ухудшения ситуации в ближайшие годы".

ИА "Жахон".
г.Москва.

The Republic of Uzbekistan

"Health 2" Project

Credit # 3979UZ; Grant # H124UZ

"Procurement of Vehicles for Central rayon Hospitals, TB control and Primary Healthcare facilities and Health institutes".

HP/ICB/08/03 UZ

1. This Invitation for Bids follows the General Procurement Notice for this Project that appeared in Development Business, issue no. 648 of 16 February, 2005
2. The Republic of Uzbekistan has received a credit and grant from the International Development Association toward the cost of "Health 2" Project, and it intends to apply part of the proceeds of this credit to payments under the Contract for "Procurement of Vehicles for Central rayon Hospitals, TB control and Primary Healthcare facilities and Health institutes".
3. The JPIB "Health2" and "Woman and Child Health Development" now invites sealed bids from eligible and qualified bidders for:

#	Description of Goods	Physical unit	Quantity
1	On-road Ambulance vehicle	piece	62
2	Off road Ambulance vehicle	piece	40
3	Passenger vehicle - Patient Transport Minibus	piece	15

Bidders may bid for any or all Lots. Bids will be evaluated and contracts will be awarded on Lot-by-Lot basis.

4. Bidding will be conducted through the International Competitive Bidding (ICB) procedures specified in the World Bank's Guidelines: Procurement under IBRD Loans and IDA Credits, and is open to all bidders from Eligible Source Countries as defined in the Guidelines.

5. Interested eligible bidders may obtain further information from JPIB "Health-2" and "Woman and Child Health Development"; Mr. Jamshid Maksumov; e-mail: office@jpiib.uz and inspect the Bidding Documents at the address given below from 10:00 AM to 4:00 PM, Tashkent time, from Monday through Friday.

6. Qualifications requirements include: technical, financial, experience, technical capacity and conformance to standards. A margin of preference for certain goods manufactured domestically shall be applied. Additional details are provided in the Bidding Documents.

7. A complete set of Bidding Documents in English may be purchased by interested bidders on the submission of a written Application to the address below and upon payment of a non refundable fee of 150 USD (VAT free) or the equivalent in Uzbek soums at the exchange rate fixed by the Central Bank of the Republic of Uzbekistan on the day of payment. The method of payment will be Bank transfer into one of two following accounts

of JPIB "Health-2" and "Woman and Child Health Development".

US Dollar account # 20210840903902064012, Ipak Yuli Bank, address: Farkhad street, 12A, Tashkent, 700135, Uzbekistan, phone/fax: (+998 71) 173 61 13 telex: 116607 YULI UZ, SWIFT-code: INIPUZ22.

or

Uzbek soum account #22696000803902064007 Ipak Yuli Bank, address: Farkhad street, 12A, Tashkent, 700135, Uzbekistan, phone/fax: (+998 71) 173 61 13, MFO: 00444, INN: 202608990.

All banking charges and fees related to the bank transfer shall be for the bidder's account. Cashier's and certified checks are not accepted.

The bidding documents may be collected by an authorized representative of the bidder from the office stated below upon presentation to the Procurement Agent of Bidder's Authorization and documents confirming payment of the non refundable fee to one of the above accounts. The bidding documents may also be sent to the bidder by courier at no additional charge to the bidder following the receipt by the JPIB "Health-2" and "Woman and Child Health Development" of a written request quoting tender number HP/ICB/08/03 UZ, providing address of delivery, contact details, and document confirming payment of the non refundable fee to one of the above accounts. Bidding Documents will be available from 18.06.2008

8. Bids must be delivered to the address below at or before 3:00 PM (Tashkent time) on 04.08.2008. Electronic bidding will not be permitted. Late bids will be rejected. Bids will be opened in the presence of the bidders' representatives, who choose to attend in person or on-line at the address below at 3:00 PM (Tashkent time) on 04.08.2008. All bids must be accompanied by a Bid Security of not less than 2% of bid price in currency of the bid. The address referred to above is:

JPIB "Health-2" and "Woman and Child Health Development"
Mr. Jamshid Maksumov
51, Parkentskaya str., Tashkent, 700007 Republic of Uzbekistan
Telephone: (+998 712) 268-12-13, 268-25-39
Facsimile number: (+998 71) 267-73-47
Electronic mail address: office@jpiib.uz

VACANCY ANNOUNCEMENT # 126/2008

UNDP OFFICE IN UZBEKISTAN seeks multilingual, motivated candidates with appropriate experience for the post of an Operations Manager (ICS-10).

I. Organizational Context:

Under the guidance of Deputy Resident Representative (DRR) the Operations Manager acts as an advisor to Senior Management on all aspects of CO management and operations. This includes strategic financial and human resources management, efficient procurement and logistical services, ICT and common services consistent with UNDP rules and regulations. The main role is to lead the operations, ensuring smooth functioning of the CO/programmes/ projects operations, consistent services delivery and constant evaluation and readjustment of the operations to take into account changes in the operating environment as and when needed.

The Operations Manager leads and guides the CO Business Centre and fosters collaboration within the team, with programme staff and with other UN Agencies and a client-oriented approach. The Operations Manager works in close collaboration with programme and project teams in the CO, operations staff in other UN Agencies, UNDP HQs staff and Government officials to successfully deliver operations services.

II. Principal Functions:

Summary of Key Functions:

- Ensuring strategic direction of operations
- Financial resources management and supervision of the Finance Unit
- Human Resources Management and supervision of the HR Unit
- Efficient procurement and logistical services and supervision of the Procurement and Administrative/Logistics Units
- Information and communication management and supervision of ICT Unit
- Common services organization and management, establishment of partnerships with other UN Agencies.

1. As a member of the CO management team, ensures **the strategic direction of operations** focusing on achievement of the following results:

- Full compliance of operations with UN/UNDP rules, regulations and policies, implementation of corporate operational strategies, establishment of management targets (BSC) and monitoring of achievement of results.
- Establishment of collaborate arrangements with potential partners, a Client relationship Management system for resource mobilization purposes and appropriate operational partnership arrangements.
- CO business processes mapping and establishment of internal Guidelines on Operations Procedures in Finance, Human Resources Management, Procurement, Logistical and ICT services.
- Ensured CO compliance with Internal Control Framework and proper Delegation of Authority.
- Constant monitoring and analysis of the operating environment, timely readjustment of the operations, advice on legal considerations and risk assessment.
- Knowledge building and sharing with regards to management and operations in the CO, organization of the operations staff trainings, synthesis of lessons learnt/best practices, and sound contributions to UNDP knowledge networks and communities of practice.

2. Ensures effective and accurate **financial resources management and supervision of the Finance team** focusing on achievement of the following results:

- Proper planning, expenditure tracking and audit of financial resources, including extra-budgetary income in accordance with UNDP rules and regulations.
- Performance of Manager Level 2 role in Atlas for voucher and replenishment approvals. Approval of pending disbursements as the "third authority" (cheques, bank transfers, EFT). Approval of bank reconciliations.
- Organization of cost-recovery mechanisms for CO services provided to projects and UN Agencies, including ensuring preparation of proforma invoices for UN agencies.
- Organization and oversight of CO cash management processes, including liquidity management, recommendation of imprest level, risk assessment, bank relationship management; timely accounting and reconciliation of all transactions, security for cash assets on site.
- Monitoring of financial exception reports for unusual activities, transactions and investigation of anomalies or unusual transactions. Provision of information to supervisors and other UNDP staff at HQ of the results of the investigation when satisfactory answers are not obtained.
- Member of bank signatory panel.
- Transaction and stop payment approval on internet banking system.

3. Ensures strategic **human resources management and supervision of the HR team** focusing on achievement of the following results:

- CO compliance with corporate human resources policies and strategies.
- Optimal staffing of the office and projects.
- Oversight of recruitment processes in accordance with UNDP rules and regulations, appropriate use of different contractual modalities, contracts management, OM performing the function of HR Manager in Atlas.
- Establishment and maintenance of the proper performance management and staff development systems.

4. Ensures provision of **efficient procurement and logistical services and supervision of the Procurement and Administrative/Logistics Units** focusing on achievement of the following results:

- CO compliance with corporate rules and regulations in the field and elaboration of the CO procurement strategies including sourcing strategy, supplier selection and evaluation, quality management, customer relationship management, e-procurement promotion and introduction, performance measurement.
- Elaboration of the CO contract strategy including tendering processes and evaluation, managing the contract and contractor, legal implications. Oversight of procurement processes and logistical services in accordance with UNDP rules and regulations, OM acting as Manager Level 2 in Atlas for Purchase orders approvals.
- Establishment of the control mechanism for administrative services to ensure its effectiveness and efficiency
- Elaboration of CO strategic approach to proper supply and assets management system.

5. Ensures forward-looking **information and communication management and supervision of ICT team** focusing on achievement of the following results:

- Use of Atlas functionality for improved business results and improved client services.
- Identification of opportunities and ways of converting business processes into web-based systems to address the issues of efficiency and full accountability.
- Maintenance of a secure, reliable infrastructure environment for ICT and adequate planning for disasters and recoveries.
- Identification and promotion of different systems and applications for optimal content management, knowledge sharing, information provision and learning including e-registry, web-based office management system, etc.

6. Ensures proper **common services organization and management, establishment of partnerships with other UN Agencies** focusing on achievement of the following results:

- Establishment of common services, maintenance of coordinating machinery to ensure integrated activities on common services and implementation of the UN reform.
- Elaboration of the strategic approach for implementation of common services in line with the latest developments in common services and the best practices.
- Proper planning and tracking of common services budget and of Agencies contributions to the common services account.
- Sound contribution into UN operations managers team activity.

III. Impact of Results

The key results have an impact on the overall economy, efficiency, and effectiveness of CO operations as it relates to the use of corporate resources in the following areas:

- Financial services
- Human Resources
- Procurement and logistical services
- ICT
- Common Services and the implementation of the UN agenda on common services and joint procurement.

IV. Competencies and Critical Success Factors

Corporate Competencies:

- Demonstrates integrity by modeling the UN's values and ethical standards
- Promotes the vision, mission, and strategic goals of UNDP
- Displays cultural, gender, religion, race, nationality and age sensitivity and adaptability
- Treats all people fairly without favoritism

Functional Competencies:

Knowledge Management and Learning

- Promotes knowledge management in UNDP and a learning environment in the office through leadership and personal example
- Actively works towards continuing personal learning and development in one or more Practice Areas, acts on learning plan and applies newly acquired skills

Development and Operational Effectiveness

- Ability to lead strategic planning, results-based management and reporting
- Ability to lead formulation and monitoring of management projects
- Solid knowledge in financial resources and human resources management, contract, asset and procurement, information and communication technology, general administration
- Ability to lead business processes re-engineering, implementation of new systems (business side), and affect staff behavioral/ attitudinal change

Management and Leadership

- Builds strong relationships with clients, focuses on impact and result for the client and responds positively to feedback
- Consistently approaches work with energy and a positive, constructive attitude
- Demonstrates good oral and written communication skills
- Demonstrates openness to change and ability to manage complexities
- Leads teams effectively and shows mentoring as well as conflict resolution skills
- Demonstrates strong oral and written communication skills

UNDP Certification programmes Prince2, Procurement, HR, Accounting and Finance

V. Recruitment Qualifications

Education: Master's Degree or equivalent in Business Administration, Public Administration, Finance, Economics or related field.

Experience: 5 years of relevant experience at the national or international level in providing management advisory services and/or managing staff and operational systems and establishing inter-relationships among international organization and national governments. Experience in the usage of computers and office software packages, experience in handling of web based management systems.

Language Requirements: Fluency in English and Russian is required, knowledge of Uzbek language is an advantage.

Application Process:

The applicants should submit completed UN Personnel History Forms to the reception of the UNDP Office in Uzbekistan located at 4, T. Shevchenko St., 100029, Tashkent, in sealed envelopes with the indication of vacancy ID (126/2008). Blank UN Personal History Forms are available at the reception of the UNDP Office on the above address. The electronic version of a UN Personnel History Form can be downloaded from <http://www.undp.uz> (Job Opportunities Section) and submitted via jobs.uz@undp.org with clear indication of the vacancy ID (126/2008) in the message subject line.

The deadline for submission of application is **COB June 29, 2008**. Qualified female candidates are strongly encouraged to apply. Applicants will be contacted only if under serious consideration. The position is open for Uzbekistan citizens only.

ФУТБОЛЬНОЕ ОБОЗРЕНИЕ

Классика Ивана Класнича

Сборные Австрии и Германии играли без тренеров

На чемпионате Европы завершили турнир и представители подгруппы "Б". Неожиданностей не произошло, хотя интрига сохранялась до финального свистка.

Польша - Хорватия - 0:1. Для подопечных Фарго тренера Славена Билича матч с поляками носил формальный характер. Они досрочно вышли в полуфинал, обыграв команды Австрии (1:0) и Германии (2:1). Победы одержаны с минимальным счетом, но вполне заслуженно - хорваты продемонстрировали амбициозный, чемпионский футбол.

Разумеется, перед трудным плей-офф с турецкой сборной Билич воспользовался ситуацией, дав возможность отдохнуть основным игрокам и тем самым проявить свои лучшие качества резервистам.

Полякам, в активе которых лишь одно очко, нужно было только выигрывать, чтобы сохранить призрачные шансы на продолжение борьбы за призы европейского первенства. Да и просто не

потерять лицо. Естественно, они бросились в атаку. Имели несколько полумоментов для взятия ворот, но и только.

Вскоре более именитые соперники перевели все действия в середину поля, навязали "ближний бой". И, надо сказать, преуспели. В конце первого тайма могли открыть счет, однако не повезло.

И все же через пять минут после перерыва сказался высокий класс хорватских дублеров. Размашистую атаку завершил Иван Класнич, выступающий за немецкий "Вердер". В дальнейшем подтвердилась общая тенденция чемпионата - забившая первая команда выигрывает матч.

Сборная Хорватии сохранила победный тонус, и ей вполне по силам одолеть на пути в полуфинал "турецкий вал".

Австрия - Германия - 0:1. Мало кто верил, что "темные лошади" - австрийцы - сумеют одолеть "старшего брата". Но в том, что хозяйка европейского футбольного саммита просто так не отдадут игру, никто не сомневался.

Действительно, изрядно потрепали нервы знаменитым соперникам. Игра шла на равных. Почти пятьдесят минут на табло светились нули. И если сами футболисты внешне вроде бы не паниковали, то вот нервы у тренеров Йозефа Хиксбергерера и Йеихима Лева не выдержали. За излишне эмоциональное поведение судья удалил их на трибуну. Уникальный случай в футбольной практике - команды почти час играли без своих наставников.

У немцев роль организатора взял на себя, как и положено лидеру, полузащитник лондонского "Челси" Михайэль Баллак, а вот у австрийцев такого игрока не оказалось. Это и предопределило исход совсем неудачной победы сборной Герма-

нии. Тот же Баллак мастерски выполнил удар со стандартного положения на 48-й минуте. Дальнейшее было делом техники. Прагматичные немцы не позволили хозяевам сравнять результат.

Теперь им предстоит матч на вылет с португальцами, которые выступают в качестве первого номера. Букмекерские конторы делают ставку на команду Кристиану Роналду.

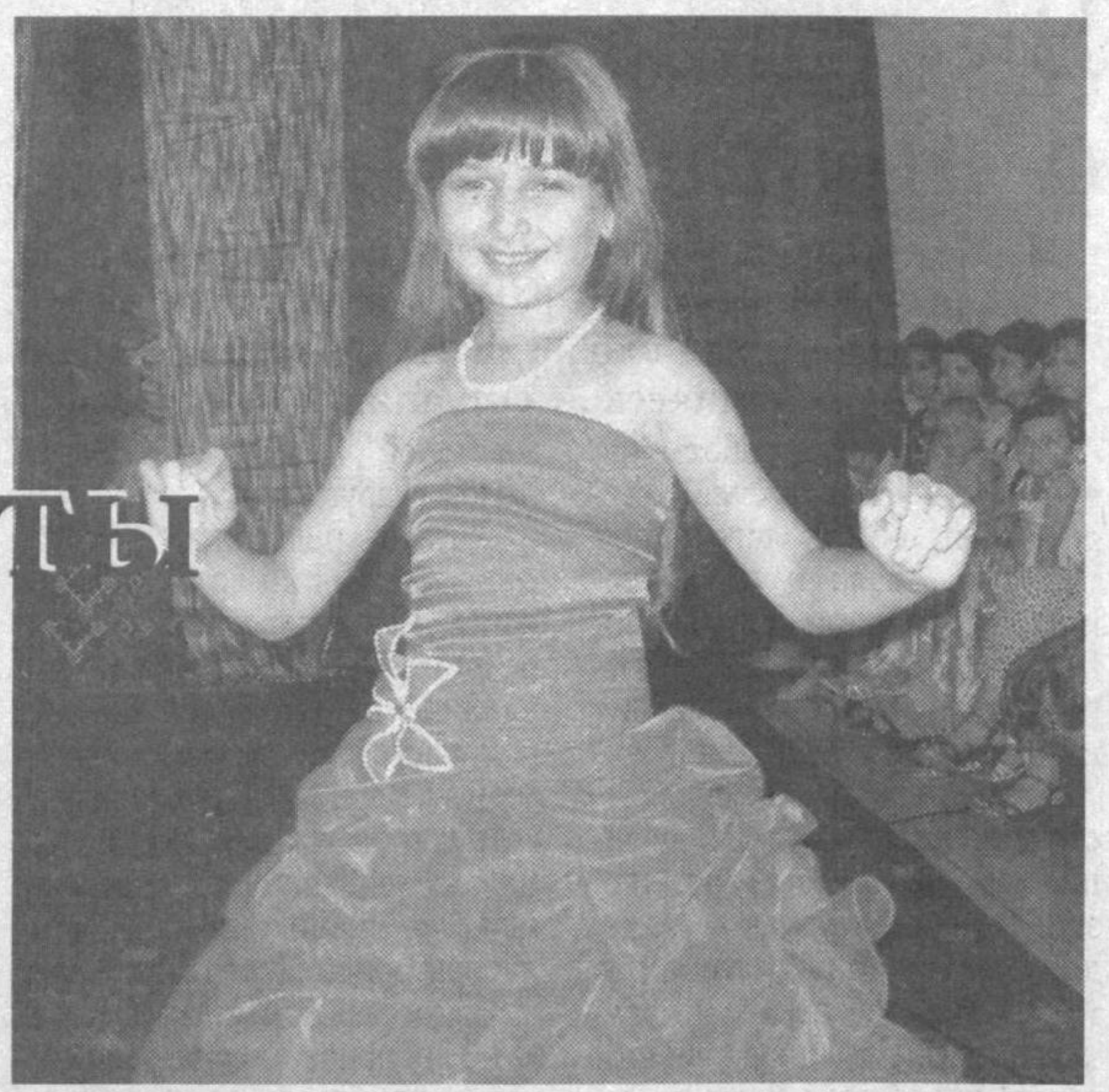
Из восьми участников четвертьфинала известны имена шестерых. Также досрочно завоевали путевки голландцы и испанцы. Кто будет их соперниками? Это решится в поединках дружин Швеции и России, а также Франции и Италии. Предсказать исход этих матчей никто не решает, разве что болельщики, слепо верящие в своих любимцев, несмотря на реальное соотношение сил. Многие уповают просто на везение.

Тимур Низаев.
Обозреватель
"Правды Востока".

ПОДИУМ

В Хорезме формируется собственная школа моды. Об этом можно судить по успеху состоявшегося недавно в Ургенче первого показа коллекций эксклюзивных моделей женской и детской одежды.

Воплощение женской мечты



По признанию главного организатора показа, владелица частного дома моды "Арзу" ("Мечта") Машарипа Атаджанова, этому событию предшествовал почти год напряженной работы. Первое признание пришло нынешней весной - на областном этапе конкурса предпринимателей "Ташабу-бус-2008", по итогам которого моды был признан лучшей частной фирмой Хорезма. Дорогого стоит и шестое место в республиканском финале этого конкурса самых эффективных бизнес-структур страны.

- Все это стало возможным благодаря созданию команды единомышленников, - рассказывает М.Атаджанов. - Мы стремились превратить обычную ателье, где шьют одежду по эскизам из глянцевого

журналов, в настоящий дом моды. И, главное, - дать нашим женщинам возможность подчеркнуть свою природную красоту и элегантность.

Состоявшийся показ - второй в творческой карьере молодого дизайнера Фазилат Болтаевой, автора почти пятидесяти продемонстрированных платьев в самобытном народном стиле, деловых костюмов, вечерних нарядов, а также одежды, подчеркивающей радость детства.

- Меня с детства привлекают народные традиции в одежде, - говорит Ф.Болтаева. - Поэтому в современных моделях старалась использовать народные мотивы, в национальных платьях - элементы современных молодежных форм. Насколько это удалось

- судить зрителям. Добавлю, что многие из показанных моделей выполнены из курамыша, бекасама и других видов атласа.

В конце показа, сопровождавшегося выступлениями звезд хорезмской эстрады, поклонниц моды ждал еще один сюрприз. Из числа зрителей методом жеребьевки были выбраны несколько девушек, которым предложили продемонстрировать пона-

вившиеся им модели. Преподателью иностранных языков Ургенчского академического лицея Нигаре Нуруллаевой, сумевшей наиболее грациозно пройти по своеобразному подиуму и заслужившей тем самым наиболее бурные овации, был вручен сертификат на бесплатное обслуживание в доме моды "Арзу".

Тимур Шамаков.
Соб. корр. "Правды Востока".
Хорезмская область.

ОТДЫХАЙ!
Посменно,
но одинаково
интересно

Санобат Болтаева вместе с подругой с азартом играли в настольный теннис. Принять подачу удавалось не всегда, но девочек это только раззадоривало. Впереди десять дней отдыха в дневном лагере "Соглом авлод", а значит, есть возможность поучиться этому увлекательному виду спорта.

Дневной лагерь открыт Международным неправительственным благотворительным фондом "Соглом авлод учун" совместно с хокимиятом и отделом народного образования Юнусабадского района Ташкента. Задача - организовать досуг детей из малообеспеченных семей. За четыре смены здесь отдохнут 200 ребят.

Расположен он в зеленой зоне медико-социального центра фонда. Для детворы - беседки, спальные павильоны, спортивная площадка.

Под наблюдением врачей ребята будут принимать йодо-, железосодержащие препараты, витаминные добавки, - сообщила директор городского опорного пункта фонда Махбуба Мухамбаева. - В следующую смену тут станут набираться сил и поправлять здоровье ребята из Сабир-Рахимовского района.

Юлия Краснова.

ПРОГНОЗ ПОГОДЫ

На 18 июня

По сообщениям Гидрометцентра, 18 июня в столице республики - небольшая облачность, без осадков. Ветер восточный 3-8 м/сек. Температура ночью - 18-20, днем 36-38.

В Ташкентской области небольшая облачность, без осадков. Ветер восточный 7-12 м/сек. Температура ночью - 18-23, днем - 33-38.

УзА.

Утерянные в Ташкенте (Узбекистан) печать и фирменные бланки компании "BRINWOOD GB LIMITED", зарегистрированной (рег. № 5743413) в Лондоне (Англия), считать **НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНЫМИ**.

СП «КрокусГазСервис»,
являясь официальным представителем
ЗАО «Газдевайс» (Россия, Москва) и ЭПО «Сигнал» (Россия)
на территории Узбекистана,

ПРЕДЛАГАЕТ КОТЛЫ

различных типоразмеров и модификаций:

- отопительные водогрейные газовые со встроенной горелкой (200 и 400 кВт);
- паровые (от 500 до 4000 кВт/час);
- водогрейные двухходовые (100 и 200 кВт);
- напольные с трубчатым теплообменником (от 7 до 16 кВт);
- напольные с пластинчатым теплообменником (от 20 до 100 кВт);
- напольные двухконтурные с пластинчатым теплообменником (от 10 до 40 кВт).

Котлы имеют сертификат агентства «Узстандарт». Гарантия на все котлы - 24 месяца.

Адреса выставок и сервисных центров:

1. Ташкент, Мирабадский (бывший Госпитальный) рынок, магазин № 1 в рядах промышленных товаров. Телефоны: 306-40-39, 233-44-73.
2. Ташкент, улица Т. Шевченко, 34, слева по ряду 3-й магазин (ориентир Perfectum mobile). Телефон 252-20-73.

Внимание руководителей предприятий государственной, частной и других форм собственности!

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЕ ХОЗРАСЧЕТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

ОБЪЯВЛЯЕТ

о продлении срока тендера до 27 июня 2008 года на изготовление и поставку:

- Головных уборов (фуражка повседневная п/ш синего цвета, полыни и морской волны; кепка спортивная (жюкейка)
- Швейных изделий (куртка п/ш и брюки на выпуск синего цвета, полыни и морской волны; полупальто демисезонное синего цвета, полыни и морской волны; костюм зимний полевой (парка) расцветок «горный камень» и «тень»; рубашка белого цвета с длинными рукавами; рубашка голубого цвета и морской волны с длинными и короткими рукавами; куртка зимняя полевая расцветок «горный камень», «песок» и «тень»)
- Швейно-трикотажных изделий (носки п/ш; белье нательное; белье теплое)
- Постельных принадлежностей (полотенце - махровое для госпиталей разм. 50x100 см; процедурное для госпиталей разм. 70x140 см; махровое для детских дошкольных учреждений разм. 70x35 см)
- Тканей (ткань костюмная п/ш темно-синего цвета, полыни и морской волны; ткань шерстяная камвольная цвета полыни «габардин», ткань плащевая цвета морской волны; ткань летняя камуфлированных расцветок «горный камень», «тень» и «песок»; ткань зимняя камуфлированных расцветок «горный камень», «тень» и «песок»; ткань капроновая расцветок «горный камень», «песок» и «тень»)
- Обувь специального назначения (ботинки с высокими берцами зимние)

Для получения тендерной документации необходимо перечислить 150000 сумов на расчетный счет 20210000903962263002 в Инкомбанке «Ипак йули» г. Ташкента, МФО 00444, ИНН 202692074.

Последний срок приема тендерных предложений и образцов - до 17.00 (время ташкентское) 27 июня 2008 года.

За справками обращаться ежедневно с 9.00 до 18.00 по телефонам: 8 10 998 (371) 269-88-54, 269-88-02.

ОБЪЯВЛЕНИЕ О ВАКАНСИИ № 119/2008 (РЕЕСТР)

Представительство Программы развития ООН в Республике Узбекистан принимает заявки от квалифицированных кандидатов на должность национального консультанта по налоговой политике и администрированию (реестр) для предоставления указанных ниже краткосрочных экспертных услуг совместному проекту ПРООН и Министерства финансов Республики Узбекистан «Реформа государственных финансов в Узбекистане».

Краткое описание: Благоприятный налоговый климат является одним из основных факторов, содействующих активизации предпринимательской деятельности и росту прямых иностранных инвестиций. Налоговый климат определяется комбинацией двух взаимосвязанных компонентов - налоговой политики и налогового администрирования. Только хорошо разработанная налоговая политика в сочетании с эффективной системой налогового администрирования сможет обеспечить благоприятность налогового климата.

Продуманная налоговая политика, проводившаяся в Узбекистане на протяжении последних нескольких лет, позволила добиться стабильного снижения налоговой нагрузки на предприятия бизнеса. Особенно благотворный эффект на экономическую активность оказали снижение ставок социальных платежей, налога на прибыль, единого налога на малые и средние предприятия, а также многочисленные улучшения в налоговой политике. Однако до сих пор имеются некоторые вопросы, которые требуют дальнейшего усовершенствования и оптимизации для стимулирования деловой активности, обеспечения повышения доходов и стабильности экономического роста. К этим вопросам относятся дальнейшая консолидация и упрощение налогов, оптимизация налогообложения, отдельных налогов, создание механизма обжалования и некоторые другие.

Система налогового администрирования сегодня также претерпевает значительные реформы. Новая редакция Налогового кодекса установила основные направления налоговой политики, которые должны быть внедрены в систему налогового администрирования. В частности, необходимо дальнейшее упрощение процедур регистрации и предоставления отчетов в налоговые органы, а также осуществления налоговых проверок. Предлагаемые изменения включают внедрение системы риск-анализа и дистанционного контроля, разработку единой информационной базы данных и централизованного центра обработки. Практическое внедрение данных предложений требует координации усилий со стороны как правительственных органов, так и международных донорских организаций.

Основные задачи и обязанности: Проект ПРООН «Реформа государственных финансов в Узбекистане» формирует реестр национальных консультантов для выполнения следующих задач и обязанностей:

- Укрепление продуктивных взаимоотношений с национальными партнерами (министерствами, агентствами, пр.), представителями частного сектора, институтами по содействию бизнесу, агентствами ООН и другими заинтересованными сторонами
- Участие в семинарах, «круглых столах», тренингах и других мероприятиях проекта, связанных с налоговой политикой и административной, путем разработки программ и информационных материалов, выступлений с презентациями, организации групповых дискуссий и модерирования соответствующих компонентов
- Рассмотрение и предоставление комментариев к проектам отчетов, аналитическим запискам и другим документам, подготовленным как сотрудниками проекта, так и нашими национальными партнерами по мере необходимости
- Предоставление на ежемесячной основе статей и других публикаций/заметок для включения в ПР план проекта
- Выполнение других задач по мере необходимости.

Только кандидаты, успешно прошедшие конкурсный отбор согласно процедурам ПРООН, будут включены в реестр. При этом включение в реестр не дает гарантии занятости и заключения договора с ПРООН, то есть проект будет привлекать к сотрудничеству отдельных консультантов, включенных в реестр, по мере возникновения необходимости в их услугах. Конкретные условия сотрудничества (сроки участия, условия оплаты, обязанности и объем работы, а также продолжительность рабочего дня) будут оговариваться в каждом отдельном случае.

- Требования к квалификации:**
- Высшее образование по экономике, государственным финансам или государственному управлению
 - Минимум 5 лет прогрессивного опыта работы в государственных организациях в должностях, связанных с указанными выше задачами и обязанностями. Опыт работы в международных организациях, особенно в проектах ПРООН, является преимуществом
 - Глубокие знания государственных финансов, налогового администрирования и экономической ситуации в Узбекистане
 - Хорошие компьютерные навыки, включая способность работать со всеми офисными программами
 - Свободное владение русским и узбекскими языками

Процедура подачи заявок: Для подачи заявки кандидатам необходимо сдать заполненные анкеты установленной формы (UN Personal History Form P11) в заклеенных конвертах в офис представительства ПРООН по адресу: ул. Тараса Шевченко, 4, г. Ташкент. На конверте обязательно указывается идентификационный номер вакансии (119/2008). Бланк анкеты можно получить в офисе представительства ПРООН или загрузить с сайта <http://www.undp.org> (раздел 'Job Opportunities'). Также возможна подача заявки по электронной почте. В этом случае заполненная электронная версия анкеты направляется на адрес электронной почты jobs.uz@undp.org с точным указанием номера вакансии в теме сообщения (119/2008). Заявки, присланные по электронной почте без указания в теме сообщения номера вакансии, рассмотрению не подлежат. Заявки принимаются до 18.00 25 июня 2008 года. Вакансия открыта только для граждан Республики Узбекистан. Заявки от квалифицированных женщин-кандидатов приветствуются. Отбор кандидатов для включения в реестр будет проводиться на основе ряда критериев, указанных в данном объявлении, и в несколько этапов согласно соответствующим процедурам ПРООН. Только отобранные кандидаты будут оповещены о результатах.

ПРАВДА ВОСТОКА
Индекс 178

Главный редактор А.С. Усманов
Газета отпечатана в типографии издательско-полиграфической акционерной компании «Шарк». Адрес предприятия: ул. Буюк Турон, 41.

НАШ АДРЕС:
100029, Ташкент, ГСП, ул. Матбуотчилар, 32.
Телефон отдела писем: 233-15-20, факс 233-56-33.
Адрес в Интернете: www.pv.uz

Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Материалы, опубликованные по заказу, печатаются на коммерческой основе. Редакция не несет ответственности за достоверность содержания рекламных материалов.

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ:
Отдел рекламы "Правды Востока".
Тел.: (371) 233-70-98, 236-57-12.
Тел./факс (371) 233-70-98.
Комп. 444.

Выходит 5 раз в неделю.
Газета зарегистрирована в Агентстве печати и информации Республики Узбекистан.
Рег. № 005.
Способ печати - офсетный, формат А-2, объем 2 п.л.
Время подписания в печать по графику 21.00.
Время полноты 20.15 Итог по УзА: 20.15