

ТАРМОҚЛАР ХОДИМЛАРИНИ ИЖТИМОЙ ҲИМОЯЛАШ ОРГАНЛАРИ УЧУН ТАВСИЯЛАР

9

нинг 2003 йил 27 мартағы ПФ-3227 сонли Фармонига биноан таълим тизими ходимларининг бир қатар тоифаларига, шунингдек, қишлоқ жойларидаги тиббиёт ва фармацевтика ходимларига уй-жой коммунал хизмати түловлари учун энг кам иш хақининг 45 фоизи мүкдорида пуллик компенсация олиш ҳукуки берилган.

III. Бюджетдан маблағ билан таъминланадиган тармоқларда меҳнатга оид муносабатларни қонун ҳужжатлари ёхуд жамоа шартномалари билан тартибга солиш меъёрларининг амал қилиш доиралари

Иктиносидай соҳани эркинлаштириш, бозор муносабатларини ривожлантириш жарайнлари албатта давлат секторига ҳам ўз таъсирини кўрсатади. Бугунги кунда Республикаизда бюджетдан молиялаштириладиган ташкилот ва муассасаларга бюджет

жетдан ташқари манбалардан кўшимча маблағлар жалб қилиш учун молиявий мустақиллик берилмоқда. Жалб қилинган маблағларни ташкилотнинг моддий-техник базасини ривожлантириш, ходимларни рағбатлантириш ва ижтимоий жиҳатдан ҳимоя қилиш учун йўналтиришга рухсат берилган.

2000 йилнинг 1 январидан бошлаб бюджет ташкилотлари ва муассасаларни молиялаштиришнинг янги тартиби жорий этилган бўлиб, унга биноан иктиносид қилинган бюджет маблағлари уларнинг ўзларидаги қолдирилди ва ташкилотнинг моддий-техник базасини мустаҳкамлаш, ижтимоий ривожланши ҳамда ходимлар меҳнатини рағбатлантиришга йўналтирилиши мумкин. Бунинг учун юридик шахс мақомига эга бўлган бюджет ташкилоти (муассасасида) бюджет ташкилотини ривожлантириш Жамғармаси тузилиши мумкин.

Шунингдек, бюджет ташкилотлари ва муассасаларига бюджетдан ташқари манба-

лардан (маҳсулот ишлаб чиқариш, пуллик хизмат кўрсатиш, хоналарни ижарага бериш, ҳомийлар маблағлари ва ҳоказолар эвазига) кўшимча маблағ жалб қилиш ҳукуки берилган бўлиб, бу маблағлар жамоа музокаралари орқали тақсимланиши мумкин.

Масалан, Молия, Соғлиқни сақлаш, Ҳалқ таълимни вазирликларининг 1999 йил 17 дебардаги 210-сонли кўшима бўйрги билан соғлиқни сақлаш, ҳалқ таълимни ва ўрта махсус таълим соҳаларидағи йирик бюджет ташкилотларига, улар ўзлари жалб қилинган бюджетдан ташқари маблағларни ташкилотни ривожлантириш ва ходимларни ижтимоий ҳимоя қилишга йўналтириш имкониятини очиш максадида, юридик шахс мақомини олиш ҳукуки берилган.

Иктиносид қилинган бюджет маблағлари ва бюджетдан ташқари манбалardan тушумлар (ҳомийлик ёрдами бундан мустасно) хисобига шакллантирилган бюджет ташкилотини ривожлантириш Жамғармаси маб-

лагларининг 25 фоизгача бўлган қисмини ижтимоий ривожланиш ва ходимлар меҳнатини рағбатлантиришга йўналтириш мумкин.

Қўриниб турибдики, бюджетдан маблағ билан таъминланадиган тармоқларда ҳам жамоа музокараларининг аҳамияти кўтарилимоқда. Шу боис, ходимлар ижтимоий ҳимоясининг самарасини ошириш учун, иктисолдётнинг ушбу секторига меҳнатга оид муносабатларни қонун ҳужжатлари ва жамоа шартномалари билан тартибга солиш меъёрларининг амал қилиш доираларини аниқ чегаралаб олиш жуда муҳимдир.

Мазкур тавсияларнинг иловаларида бюджетдан маблағ билан таъминланадиган тармоқларда қонун ҳужжатлари ёки жамоа шартномалари билан тартибга солиниши лозим бўлган меҳнат соҳасидаги асосий меъёрий ҳолатларни ёхуд жамоа шартномалари билан тартибга солиш мумкин.

11

БЮДЖЕТДАН МАБЛАҒ БИЛАН ТАЪМИЛАНАДИГАН ТАРМОҚЛАРДА ҚОНУН ҲУЖЖАТЛАРИ БИЛАН ТАРТИБГА СОЛИНИШИ ЛОЗИМ БЎЛГАН МЕҲНАТ СОҲАСИДАГИ АСОСИЙ МЕЪЁРИЙ ҲОЛАТЛАР

Кўшимча меҳнат ҳукуклари ва кафолатларини ўрнатиши.

Ходимларни иш билан таъминлаш, қайта ўқитиши, ишдан бўшатиб олиш шартлари. Иш билан таъминлаш ва ишга жойлаштириш соҳасида кўшимча имтиёзлар.

Қариндош-уругларнинг бирга хизмат қилишларини, шунингдек, ўриндошлини чеклаш.

Иш вақти ва дам олиш вақтининг, асосий ва кўшимча таътилларнинг муддатлари.

Иш вақти таътилларни олиш

1-Илова

ҳукукини берадиган иш стажини хисоблаб чиқаришнинг алоҳида қоидалари.

Кўшимча таътил олиш ҳукукини берувчи асосий ишлар, касблар ва лавозимлар рўйхати.

Ходимларга табиий-иклим шароитлари оғир ва нокулай жойлардаги иш учун йиллик кўшимча таътил берни тартиби.

Меҳнат ҳақи шакли ва тизимлари, мукофотлар, кўшимча тўловлар, устамалар, рағбатлантириш тарзидаги тўловларни белгилаш. Нархларнинг ўзгариб боршига, инфляция даражасига қараб меҳнатга ҳақ тўлашни тартибга солиш механизми.

Иш вақтидан ташқари ишлар ҳамда дам олиш кунлари ва байрам кунларидаги ишлар учун тўланадиган ҳақнинг аниқ мүкдори. Тунги вақтдаги ва кечки сменадаги иш учун тўланадиган ҳақнинг аниқ мүкдори.

Ходимнинг айби билан ишлаб чиқилган қисман яроқсиз махсулот учун камайтирилган ишбай баҳолар.

Ходимлар давлат ёки жамоат вазифала-

рини бажараётган вақтида бериладиган кафолатли тўловларни молиялаштириш манбалари ва бериш тартиби.

Ўртча иш ҳақини хисоблаб чиқариш тартиби.

Ходимнинг иш билан боғлик (хизмат сафари даврида ва кўйиб юриш билан боғлик, бошқа жойдаги ишга кўйиб боргандан, ходимга тегиши мол-мулқдан фойдаланганлик учун) кўшимча ҳаражатларини компенсация қилиш шартлари ва тартиби.

Интизом тўғрисидаги устав ва низомлар. Меҳнат учун рағбатлантириш турлари, уларни кўлланыш тартиби, афзаллик ва имтиёзлар берниш.

Меҳнат шартномаси томонларининг моддий жавобгарлиги.

Меҳнатни муҳофаза қилиш бўйича талаблар. Меҳнатни муҳофаза қилиш тадбирлари маблағ ажратиши.

Ходимнинг соғлиғига шикаст етказилганилиги ёки унинг вафоти муносабати билан бир йўла бериладиган нафақанинг

мүкдори.

2-Илова

БЮДЖЕТДАН МАБЛАҒ БИЛАН ТАЪМИЛАНАДИГАН ТАШКИЛОТЛАР ВА МУАССАСАЛАРДА ЖАМОА ШАРТНОМАЛАРИ ВОСИТАСИДА ТАРТИБГА СОЛИНИШИ ЛОЗИМ БЎЛГАН МЕҲНАТ СОҲАСИДАГИ АСОСИЙ МЕЪЁРИЙ ҲОЛАТЛАР

Касаба уюшмаларининг ва улардаги сайаб кўйиладиган органларнинг иш берувчиilar билан ўзаро муносабатларидаги ҳукуклари.

Моддий рағбатлантириш махсус фонди маблағларини касаба уюшма кўмитаси билан келишган ҳолда тақсимлаш.

Иш ҳафтасининг турлари. Иш вақти резими.

Иш куни (смена) давомида танаффуслар

беришнинг аниқ вақти ва муддати, иш вақтида овқатланиб олиш имконияти бериладиган ишларнинг рўйхати.

Йиллик таътилларни берни тартиби ва навбати. Меҳнат шартномаси бекор қилинганда йиллик асосий ва кўшимча таътилдан фойдаланиш.

Ходимни уни илтимосига кўра вақтинча бошқа ишга ўтказиш учун узрии сабаблар рўйхати, шунингдек, бошқа ишга ўтказилганда меҳнатга ҳақ тўлаш тартиби.

Ходимни иш берувчи ташаббуси билан вақтинча бошқа ишга ишга ўтказиш муддатининг чегараси, меҳнатга тўланадиган ҳақнинг аниқ мүкдорлари, шунингдек, ишлаб чиқариш зарурияти деб ҳисобланадиган ҳолатлар.

Касаба уюшмаларининг ва улардаги сайаб кўйиладиган органларнинг олдиндан розилигини олмай турниб, меҳнат шартномасини иш берувчининг ташаббуси билан бекор қилинишига йўл кўйилмаслиги.

Ходимлар сони қисқараётганда ходимни

аниқ муддати ва уларни бериш тартиби.

Меҳнат низолари комиссиясини тузиш, унинг сон таркиби ва ваколатларини белгилаш.

3-Илова

БЮДЖЕТДАН МАБЛАҒ БИЛАН ТАЪМИЛАНАДИГАН ТАШКИЛОТЛАР ВА МУАССАСАЛАРДА БЮДЖЕТДАН ТАШҚАРИ МАБЛАҒЛАР МАВЖУД БЎЛГАНДА, ЖАМОА ШАРТНОМАЛАРИ ВОСИТАСИДА ТАРТИБГА СОЛИНИШИ МУМКИН БЎЛГАН МЕҲНАТ СОҲАСИДАГИ БАЪЗИ ҚЎШИМЧА МЕЪЁРИЙ ҲОЛАТЛАР

Конунлардагига нисбатан кўшимча меҳнат ҳукуклари ва кафолатларини ўрнатиши.

Ўзбекистон Республикаси Ҳукумати белгилаб кўйган табиий-иклим шароитлари оғир ва нокулай жойлардаги тартиби кирмаган бошқа жойларда ҳам ушбу шароитлардаги иш учун йиллик кўшимча таътил берни тартиби.

Иш ҳақи сақланмаган ҳолда бериладиган муддати иккى ҳафтадан кўп бўлган таътил вақтини ҳам йиллик асосий таътилни олиш ҳукукини берадиган меҳнат стажига кўшиш масаласи.

Ўз маблағлари хисобига меҳнат ҳақи, мукофотлар, кўшимча тўловлар, устамалар, рағбатлантириш тарзидаги тўловлар мүкдорини ошириши.

Иш вақтидан ташқари ишлар ҳамда дам олиш кунлари ва байрам кунларидаги иш

ишида қолдиришида афзаллик бериладиган конунчиликда назарда тутилганидан бошқа ҳолатлар.

Корхонада нокулай меҳнат шароитларидаги ишлар рўйхати. Корхоналарда кўшимча таътил олиш ҳукукини берувчи ишлар, касблар ва лавозимлар рўйхати, таътилларнинг муддати, уларни бериш тартиби ва шартлари.

Ходимнинг илтимосига кўра унга тўлиқсиз иш вақти белгиланиши учун асослар рўйхати.

Иш вақтини жамлаб ҳисобга олишини кўлланиш тартиби, ҳисобга олинадиган давр муддати, шунингдек, ҳисобга олинадиган давр мобайнида ходимларга ҳар ойда тўланадиган иш ҳақи мүкдорини тенглостиришга қаратилган чора-тадбирлар.

Ходимларни дам олиш, байрам (ишланмайдиган) кунлари ишга жалб этиш учун асослар рўйхати ва жалб этиш тартиби.

Таътил учун ҳақ тўлаш муддати.

Меҳнатга ҳақ тўлаш муддатлари, иш бе-

рүвчининг айби билан ходимга ҳақ тўлаш ўтнилган муддатга нисбатан кечикириганилиги учун жавобгарлик.

Корхона меҳнат тартиби, ходимнинг аниқ меҳнат вазифаларини. Интизомий жазолар.

Меҳнат шартномаси тарафларининг моддий жавобгарлигини аниқ белгилаб кўйиши. Тўлиқ моддий жавобгарлик ҳақида шартнома тузиладиган ходимларнинг тоифалари рўйхати, шунингдек, бевосита пул ёки товар бойликлари билан муомала қилувчи ходимлар томонидан ишлар биргалиқда баҳариладиган бўлса, жамоа (бригада) моддий жавобгарлиги жорий этилиши мумкин бўлган бўлинмаларнинг рўйхати.

Меҳнатни муҳофаза қилиш тадбирларига ажратиладиган маблағ ва материаллардан фойдаланиш тартиби. Ходимларни сут, даволаш-профилактика озиқ-овқати, газли шўр сув, шахсий ҳимоя воситалари билан таъминлаш тартиби ва шартлари.

Икки ёшга тўлмаган болани овқатлантириш учун бериладиган танаффусларнинг

аник муддати ва уларни бериш тартиби.

Меҳнат низолари комиссиясини тузиш, унинг сон таркиби ва ваколатларини белгилаш.

15

лар учун тўланадиган ҳақ мүкдорини конунда белгиланган мүкдорлага нисбатан ошириши.

Тунги вақтдаги ва кечки сменадаги иш учун тўланадиган ҳақ мүкдорини конунда белгиланган

Хар тономлама етук, билимдон мутахассис кадрлар тайёрлаш - давр талаби. Зоро, бугун мамлакатимизда амалга оширилганинг маувафқиятига кўп жижатдан ўз соҳасининг устаси бўлган ёш мутахассисларга боғлиқ.

Республикамиздаги олийгоҳларнинг тўнчилиги хисобланган Узбекистон Миллий университетидаги талабаларга етарида дараҷада назарий билим ва кўниҳма бериш - малакали, билимдон ёш мутахассислар тайёрлаш мақсадида кўплаб тадбирлар амалга оширилмоқда. Бу ерда, айниқса, талабаларга таҳсилатни таъкидлашадиган сабоқ бермокда. Таъкидлаш ўринлиги, таълим бакалавриати, магистратура ва аспирантура босқичларидаги олиб борилаётган илим масканида талабаларнинг тил ўрганинг ўзбек бўлган иштиёқи ва кизишилари тобора ошиб боряпти.

Тиллар марказидаги ёш олимплар томонидан тишилнинонни турли масалалари, жумладан, методика ва стилистика бўйича олий изланишлар олиб борилмоқда. Кувонарлиси, бу изланишлар ўз самарасини беряпти. Масалан,

сўнгги 3-4 йил ичидаги Р.Ширинова, С.Мухаммадова, О.Сафаров, М.Алиев, М.Зулхоновлар ном-

рухи мутахассисият билан иш олиб боряпти.

- Бундан ташкири, бизда чет эл фуқаролари учун

марказимиз ҳамда «Очижамият» институти - СОРОС фонди, Конрад Аденауэр жамғараси, АК-

рининг таълим тизимида хос маҳсус дастурлар ўрганилиб, ўқиши жўнатиш учун иктидорли талабалар тайёрланади.

Дарҳакиат, ҳамкорликнинг амалий самара-си сифатида чет тилларни ўқитишига багишланган халкаро анжуманлар, шунингдек, турли маънавий тадбирлар ўтказилиши яхши анъанага айланган. Бир сўз билан айтганда, тиллар маркази профессор-ўқитувчи-лари томонидан амалга оширилгаётган ишлар таълим жарайени сифатини сезиларли дараҷада ошириб, етук мутахассислар тайёлашга муносиб улуш бўлиб кўшилмоқда.

Соҳиба АЛЬЗАМОВА,

«Ишонч» мухабири

ЖАМКОРЛИК яхши натижа бермоқда

зодлик диссертациясини ёлашга мутаффак бўлиши. Шунингдек, бу ерда Олий ва ўрта маҳсус таълим вазирлиги кошидаги олиб борилаётган илим масканида талабаларнинг тил ўрганинг ўзбек бўлган иштиёқи ва кизишилари тобора ошиб боряпти.

Тиллар марказидаги ёш олимплар томонидан тишилнинонни турли масалалари, жумладан, методика ва стилистика бўйича олий изланишлар олиб борилмоқда. Кувонарлиси, бу изланишлар ўз самарасини беряпти. Масалан,

ўзбек ва рус тиллари бўйича ўқув-слубий секциялар ишлаб турбанди, - дейди марказ директори Равшоний Исокова. - Мазкур секциялар АКШ, Франция, Буюк Британия, Австралия, Россия, Украина каби кўплаб хорижий давлатларнинг элчиҳона ва бахолатоналари, тил ва маданият марказлари билан давра сухбатларида тил ўқитишининг янги са-марали усуллари хакида фикр алмашинади. Хорижий мутахассислар иштирокидаги ўқув-семинарларда чет эл мамлакатла-

СЕЛС, АЙРЕКС, Альянс Франсес, ДААД сингари нуфузли халкаро ташкилотлар ўтказидаги ижодий ҳамкорлик ҳам бесамар кетмәтирип. Чунонча, секцияларда ўтказилётган давра сухбатларида тил ўқитишининг янги са-марали усуллари хакида фикр алмашинади. Хорижий мутахассислар иштирокидаги ўқув-семинарларда чет эл мамлакатла-

рида оширилгаётган ишлар таълим жарайени сифатини сезиларли дараҷада ошириб, етук мутахассислар тайёлашга муносиб улуш бўлиб кўшилмоқда.

Соҳиба АЛЬЗАМОВА,

«Ишонч» мухабири

«Авесто» - мангу китоб

Эҳтиёжлар факат одамлар билан боғлиқ ижтимоидаги категориядир, тушунчадир. Зоро, эҳтиёжларни тўларок ва яхшироқ кондириши масаласи ҳар кандай ижтимоий тозумнинг долзарлар масаласи бўлиб келди ва шундай бўлиб колаётди. Замонлар ўтиши билан, шивализация тасвирида эҳтиёжлар таркиби ва уларнинг нисбати ўзгариши эса табиий бир колдир. Масалан, ривожланган мамлакатларда моддий (ижтимоидаги) эҳтиёжларнинг эҳтиёжлар таркибидаги нисбати маънавий-социал эҳтиёжларга нисбатан пасайшиб борниш ижтимоидаги конуниятта айланниб бормокда.

ТАБИАТ эҳтиёжларни қондиришнинг бош манбаи ҳақида ғоя

Жамият ҳаётининг зардушилик даври карор толган замонларда моддий нематлар ва уларга бўлган эҳтиёжларни қондириш учун ҳаракат инсоннинг комиллик сари интилиши замонга айланган эди. Бундай замонда одамларни ўсбай бораётган эҳтиёжларни қондириши ўша давр имкониятлари дараҳасида уларни бор-бираға яқинлашиши, меҳнат тасмиси асосида ишлана-тилашадиган ўтиши ўзгариши.

Фикримиз исботи учун кўйидагиларни кетирамиз:

«Сувлар, замонлар ва гиёхларни олиқшлаймиз.

Манзиллар, қишлоқлар, яловлар, хонумонлар.

Сувокларни олиқшлаймиз. Кишлоқ соҳиби

Ахура Маздал олиқшлаймиз».

«Хушвақтлик бағишилагувчи сувни олиқшлаймиз.

Рад ашаван, одамларга фарорат ва кенглик

багишилагувчи курдатли Суришни олиқшлаймиз.

Утим ва тутини олиқшлаймиз.

Китобда сувлар, ер, гиёхларийлар ва умуман табиий бўлгичларни олиқшланадиган, яхни маддий этилади. Бончакча айтганда, инсонларга ўз меҳнатлари, адик-идоралари билан ўз хеътири тириклигини ўтказишлари ўсбай бораётган экан уларни қондиришнинг бирдан-бир омили табиат ва унинг незаматлари экан, уни аждодларни каби ўззасозлиги, асрар-авайлашга юз бурушимиз айни ҳақиқат ва муддоадир.

Шу маънода Юртбошимизнинг кўйидаги сўзларини кетиришни ўттирилди: «Авесто» да мутаффак бўлиб келишимиз, соглем яшай ўтишимиз бизни ўраб турган табиат мутаффалигига ким кафолат беради? Демак, ўз хеътири, канчалик умр кўришимиз, соглем яшай ўтишимиз бизни турган табиатни олиқшланадиган, яхни маддий этилади. Бончакча айтганда, инсонларга ўз меҳнатлари, адик-идоралари билан ўз хеътири тириклигини ўтказишлари ўсбай бораётган экан уларни қондиришнинг бирдан-бир омили табиат ва унинг незаматлари экан, уни аждодларни каби ўззасозлиги, асрар-авайлашга юз бурушимиз айни ҳақиқат ва муддоадир.

Шу маънода Юртбошимизнинг кўйидаги сўзларини кетиришни ўттирилди: «Авесто» да мутаффак бўлиб келишимиз, соглем яшай ўтишимиз бизни турган табиатни олиқшланадиган, яхни маддий этилади. Бончакча айтганда, инсонларга ўз меҳнатлари, адик-идоралари билан ўз хеътири тириклигини ўтказишлари ўсбай бораётган экан уларни қондиришнинг бирдан-бир омили табиат ва унинг незаматлари экан, уни аждодларни каби ўззасозлиги, асрар-авайлашга юз бурушимиз айни ҳақиқат ва муддоадир.

Инсонларнинг яртаганда минатдорлигига, шуконалиги замонида сифатида бўлиб келишимиз, соглем яшай ўтишимиз бизни турган табиатни олиқшланадиган, яхни маддий этилади. Бончакча айтганда, инсонларга ўз меҳнатлари, адик-идоралари билан ўз хеътири тириклигини ўтказишлари ўсбай бораётган экан уларни қондиришнинг бирдан-бир омили табиат ва унинг незаматлари экан, уни аждодларни каби ўззасозлиги, асрар-авайлашга юз бурушимиз айни ҳақиқат ва муддоадир.

Шу маънода «Авесто»да мутаффак бўлиб келишимиз, соглем яшай ўтишимиз бизни турган табиатни олиқшланадиган, яхни маддий этилади. Бончакча айтганда, инсонларга ўз меҳнатлари, адик-идоралари билан ўз хеътири тириклигини ўтказишлари ўсбай бораётган экан уларни қондиришнинг бирдан-бир омили табиат ва унинг незаматлари экан, уни аждодларни каби ўззасозлиги, асрар-авайлашга юз бурушимиз айни ҳақиқат ва муддоадир.

Инсонларнинг яртаганда минатдорлигига, шуконалиги замонида сифатида бўлиб келишимиз, соглем яшай ўтишимиз бизни турган табиатни олиқшланадиган, яхни маддий этилади. Бончакча айтганда, инсонларга ўз меҳнатлари, адик-идоралари билан ўз хеътири тириклигини ўтказишлари ўсбай бораётган экан уларни қондиришнинг бирдан-бир омили табиат ва унинг незаматлари экан, уни аждодларни каби ўззасозлиги, асрар-авайлашга юз бурушимиз айни ҳақиқат ва муддоадир.

Инсонларнинг яртаганда минатдорлигига, шуконалиги замонида сифатида бўлиб келишимиз, соглем яшай ўтишимиз бизни турган табиатни олиқшланадиган, яхни маддий этилади. Бончакча айтганда, инсонларга ўз меҳнатлари, адик-идоралари билан ўз хеътири тириклигини ўтказишлари ўсбай бораётган экан уларни қондиришнинг бирдан-бир омили табиат ва унинг незаматлари экан, уни аждодларни каби ўззасозлиги, асрар-авайлашга юз бурушимиз айни ҳақиқат ва муддоадир.

Инсонларнинг яртаганда минатдорлигига, шуконалиги замонида сифатида бўлиб келишимиз, соглем яшай ўтишимиз бизни турган табиатни олиқшланадиган, яхни маддий этилади. Бончакча айтганда, инсонларга ўз меҳнатлари, адик-идоралари билан ўз хеътири тириклигини ўтказишлари ўсбай бораётган экан уларни қондиришнинг бирдан-бир омили табиат ва унинг незаматлари экан, уни аждодларни каби ўззасозлиги, асрар-авайлашга юз бурушимиз айни ҳақиқат ва муддоадир.

Инсонларнинг яртаганда минатдорлигига, шуконалиги замонида сифатида бўлиб келишимиз, соглем яшай ўтишимиз бизни турган табиатни олиқшланадиган, яхни маддий этилади. Бончакча айтганда, инсонларга ўз меҳнатлари, адик-идоралари билан ўз хеътири тириклигини ўтказишлари ўсбай бораётган экан уларни қондиришнинг бирдан-бир омили табиат ва унинг незаматлари экан, уни аждодларни каби ўззасозлиги, асрар-авайлашга юз бурушимиз айни ҳақиқат ва муддоадир.

Инсонларнинг яртаганда минатдорлигига, шуконалиги замонида сифатида бўлиб келишимиз, соглем яшай ўтишимиз бизни турган табиатни олиқшланадиган, яхни маддий этилади. Бончакча айтганда, инсонларга ўз меҳнатлари, адик-идоралари билан ўз хеътири тириклигини ўтказишлари ўсбай бораётган экан уларни қондиришнинг бирдан-бир омили табиат ва унинг незаматлари экан, уни аждодларни каби ўззасозлиги, асрар-авайлашга юз бурушимиз айни ҳақиқат ва муддоадир.

Инсонларнинг яртаганда минатдорлигига, шуконалиги замонида сифатида бўлиб келишимиз, соглем яшай ўтишимиз бизни турган табиатни олиқшланадиган, яхни маддий этилади. Бончакча айтганда, инсонларга ўз меҳнатлари, адик-идоралари билан ўз хеътири тириклигини ўтказишлари ўсбай бораётган экан уларни қондиришнинг бирдан-бир омили табиат ва унинг незаматлари экан, уни аждодларни каби ўззасозлиги, асрар-авайлашга юз бурушимиз айни ҳақиқат ва муддоадир.

Инсонларнинг яртаганда минатдорлигига, шуконалиги замонида сифатида бўлиб келишимиз, соглем яшай ўтишимиз бизни турган табиатни олиқшланадиган, яхни маддий этилади. Бончакча айтганда, инсонларга ўз меҳнатлари, адик-идоралари билан ўз хеътири тириклигини ўтказишлари ўсбай бораётган экан уларни қондиришнинг бирдан-бир омили табиат ва унинг незаматлари экан, уни аждодларни каби ўззасозлиги, асрар-авайлашга юз бурушимиз айни ҳақиқат ва муддоадир.

Инсонларнинг яртаганда минатдорлигига, шуконалиги замонида сифатида бўлиб келишимиз, соглем яшай ўтишимиз бизни турган табиатни олиқшланадиган, яхни маддий этилади. Бончакча айтганда, инсонларга ўз меҳнатлари, адик-идоралари билан ўз хеътири тириклигини ўтказишлари ўсбай бораётган экан уларни қондиришнинг бирдан-бир омили табиат ва унинг незаматлари экан, уни аждодларни каби ўззасозлиги, асрар-авайлашга юз бурушимиз айни ҳақиқат ва муддоадир.

Инсонларнинг яртаганда минатдорлигига, шуконалиги замонида сифатида бўлиб келишимиз, соглем яшай ўтишимиз бизни турган табиатни олиқшланадиган, яхни маддий этилади. Бончакча айтганда, инсонларга ўз меҳнатлари, адик-идоралари билан ўз хеътири тириклигини ўтказишлари ўсбай бораётган экан уларни қондиришнинг бирдан-бир омили табиат ва унинг незаматлари экан, уни аждодларни каби ўззасозлиги, асрар-авайлашга юз бурушимиз айни ҳақиқат ва муддоадир.

Инсонларнинг яртаганда минатдорлигига, шуконалиги замонида сифатида бўлиб келишимиз, соглем яшай ўтишимиз бизни турган табиатни олиқшланадиган, яхни маддий этилади. Бончакча айтганда, инсонларга ўз меҳнатлари, адик-идоралари билан ўз хеътири тириклигини ўтказишлари ўсбай бораётган экан уларни қондиришнинг бирдан-бир омили табиат ва унинг незаматлари экан, уни аждодларни каби ўззасозлиги, асрар-авайлашга юз бурушимиз айни ҳақиқат ва муддоадир.