

НОРМА

**ПРАВО
НАЛОГИ
БУХГАЛТЕРИЯ**

Издается с июля 2005 года 1 раз в неделю

Новости законодательства

С полным текстом представляемых, а также других документов, принятых в последнее время, вы можете ознакомиться в ИПС «Norma» и на сайте nrm.uz



Пустующими объектами займется Специальный центр

Постановлением Президента N ПП-4771 от 1.07.2020 г. приняты меры по организации эффективного использования пустующих объектов и широкого внедрения информационно-коммуникационных технологий.

Для рационального и эффективного использования бездействующих, неиспользуемых нежилых объектов, а также их вовлечения в хозяйственную деятельность организаций на базе ГУП «Центр аренды государственного имущества» при Агентстве по управлению госактивами создаются Центр по организации эффективного использования пустующих объектов и его территориальные управления. Центр является правопреемником упраздненного ГУП по всем правам и обязательствам, в том числе договорным отношениям.

В рамках своих основных задач Центр будет:

- выявлять и вести учет пустующих нежилых зданий и сооружений, неиспользуемых производственных площадей;
- организовывать содержание и эффективное использование таких объектов государственности;
- вести учет и мониторинг объектов государственности, переданных в аренду, и средств, поступающих от их

аренды, контролировать их целевое использование и содержание, а также уплату арендных платежей;

- проводить проверки содержания и эффективного использования объектов государственности, закрепленных за госучреждениями (предприятиями);
- изымать излишнюю часть объектов государственности, переданных госучреждениям (предприятиям) на праве оперативного управления, а также объектов государственности, не используемых или используемых не по назначению;
- принимать решения о сносе объектов государственности, признанных непригодными, на основании заключений Инспекции по контролю в сфере строительства;
- оказывать всестороннюю практическую помощь по передаче в аренду пустующих объектов частной собственности по желанию их владельцев.

Деятельность Центра и территориальных управлений будет финансироваться из средств:

- Госбюджета республики;
- поступающих от аренды объектов государственности;
- Фонда по управлению, трансформации и приватизации госактивов при Агентстве;
- иных источников, не запрещенных законодательством.

Центр является органом госуправления и для выполнения возложенных на него задач вправе запрашивать необходимую информацию и материалы у всех госорганов. Информацию по пустующим объектам от соответствующих госорганов Центр будет получать через автоматизированную систему. Информация о пустующих объектах размещается на официальном веб-сайте Центра и ежемесячно обновляется.

Работники территориальных управлений закрепляются за каждой махаллей районов (городов) и в пределах своих полномочий организуют выявление и эффективное использование пустующих объектов, расположенных на территории махалли. Пустующие объекты государственности, за исключением объектов, включенных в Инвестиционную программу республики, передаются Центру и территориальным управлениям для содержания и дальнейшего эффективного использования (приватизации, передачи в аренду и др.).

Работники Центра и территориальных управлений в пределах своих полномочий имеют право на беспрепятственный вход и осмотр пустующих объектов. При этом они входят на объекты частной собственности и осматривают их в порядке уведомления уполномоченного органа путем регистрации в Единой системе электронной регистрации проверок.

Решения, принимаемые Центром в пределах его полномочий, являются обязательными для исполнения органами государственного и хозяйственного управления, органами госвласти на местах и хозяйствующими субъектами.

Документ официально опубликован в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 2.07.2020 г.

Эльмира Сиразиева.

Таможенные пошлины на технику для приусадебных хозяйств «обнулили»

Постановлением Президента N ПП-4767 от 30.06.2020 г. определены дополнительные меры по повышению эффективности пользования приусадебными землями населения.

До 1 января 2022 года установлены нулевые ставки таможенной пошлины (кроме НДС и платежей за таможенное оформление) на ввозимые:

- автомобильные рефрижераторы (код ТН ВЭД – 8716 39 300 2);
- мотокультиваторы (код ТН ВЭД – 8432 29 100 0);
- инкубаторы и брудеры (код ТН ВЭД – 8436 21 000 0);
- тракторы одноосные (код ТН ВЭД – 8701 10 000 0);
- мини-тракторы (коды ТН ВЭД 8701 91 100 0 – 8701 94 100 0).

Серьезную поддержку получают ООО «Томорка хизмати», действующие во всех сельских районах страны для практического содействия фермерам, дехканам и владельцам приусадебных земель в выращивании и реализации агрокультуры. Обществам будут выделять земли под строительство теплиц, холодильных хранилищ и животноводческих комплексов, а также спе-

циальные торговые площади на центральных дехканских рынках, в пунктах с высокой плотностью населения. Благодаря чему они смогут гарантированно поставлять приусадебным хозяйствам саженцы и семена, заниматься реализацией продукции.

Также предусмотрено выделение:

- кредитов под строительство малогабаритных холодильников (20–30 тонн) для хранения сельхозпродукции, выращенной на приусадебных землях населения;
- микрокредитов владельцам приусадебных земель – до 2 млн сум. на 1 год, включая 3-месячный льготный период, по основной ставке ЦБ с учетом маржи банка в 4 %. Их будут оформлять в онлайн-режиме без заключения Центра семейного предпринимательства.

В свою очередь Государственный фонд поддержки предпринимательской деятельности:

- до 1 января 2023 года будет выдавать поручительства по кредитам ООО «Томорка хизмати» и сельхозкооперативов в размере до 50 % от их суммы, в объеме не более 3 млрд сум.;

➤ внедрит систему компенсации до 7,5 процентного пункта по кредитам фермерских, дехканских хозяйств и владельцев приусадебных земель, ООО «Томорка хизмати» и сельхозкооперативов, выданным за счет Фонда поддержки фермерских, дехканских хозяйств и владельцев приусадебных земель.

Антикризисный фонд субсидирует 70 % расходов по бурению скважин на воду для орошения не менее 30 приусадебных участков в части не свыше 120 млн сум. В дальнейшем будут утверждать ежегодную (до 1 апреля и 1 августа) адресную программу бурения скважин на приусадебных землях населения в районах, испытывающих трудности в водоснабжении, а субсидии инициаторам проектов финансировать:

- в 2020–2021 годах – за счет Антикризисного фонда;
- с 2022 года – средств Фонда поддержки фермерских, дехканских хозяйств и владельцев приусадебных земель.

Документ официально опубликован в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 1.07.2020 г.

Олег Заманов.

Действие лицензии нотариуса приостановят квалификационные комиссии

Приказом министра юстиции (рег. МЮ N 3250 от 26.06.2020 г.) утверждено Положение о квалификационных комиссиях при Министерстве юстиции Республики Каракалпакстан, Ташкентском городском и областных управлениях юстиции.

Документ разработан в соответствии с Законом «О нотариате» и в рамках реализации постановления Президента «Об организационных мерах по дальнейшему совершенствованию деятельности Министерства юстиции Республики Узбекистан» (N ПП-3666 от 13.04.2018 г.).

Квалификационная комиссия создается приказом начальника территориального управления юстиции сроком на 3 года. В нее входит нечетное количество (от 5 до 9 человек) представителей территориального управления Нотариальной палаты Узбекистана, органов юстиции, нотариусов. Комиссия в пределах своих полномочий самостоятельна в принятии решений. Вмешательство в ее деятельность не допускается.

Основанием для рассмотрения квалификационной комиссией вопроса о приостановке действия лицензии нотариуса или внесения заявки в административный суд о ее прекращении является представление территориального управления юстиции или территориального управления Нотариальной палаты.

В Положении прописаны обязанности и порядок работы председателя и секретаря комиссии по организации деятельности, а также порядок подготовки и



проведения заседаний, перечислены правонарушения, которые считаются однократным грубым правонарушением, допущенным нотариусом.

При утверждении председателем протокола секретарь в течение 1 дня после проведения заседания рассылает его копии в соответствующие территориальные управления юстиции, Нотариальной палаты, а также нотариусу. Если нотариус не согласен с решением квалификационной комиссии, то он может обжаловать его в Высшую квалификационную комиссию при Минюсте либо в суд. Положением установлен порядок обжалования.

Документ официально опубликован на государственном языке в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 26.06.2020 г.

Баходир Каюмов.

Потребителям на заметку

Очередная поверка: срок отложен до 1 сентября

После объявления карантина многие задались вопросом: как будет проводиться поверка счетчиков электроэнергии, газа, холодной и горячей воды?

Для прояснения вопроса и создания удобств населению Республиканская антикризисная комиссия (создана Указом Президента N УП-5969 от 19.03.2020 г.) утвердила очередной протокол, сообщает Агентство государственных услуг.

Согласно документу профилактика распространения коронавирусной инфекции, обеспечение безопасности населения, защита жизни и здоровья граждан и работников коммунальных служб являются важными вопросами на повестке дня в этот период.

Поэтому сроки рассмотрения заявок на поверку счетчиков природного газа, электричества, холодной и горячей воды, полученных через Центры госуслуг, продлены до 1 сентября 2020 года.

Кроме этого, временно приостановлены подача судебных исков по долгам за природный газ, электроэнергию, холодную и горячую воду населения и социальных объектов, а также их отключение от снабжения.

norma.uz.

ДИНАМИКА

официального курса иностранных валют к суму Республики Узбекистан за II квартал 2020 года*

Месяц изменения	Дата изменения	1 английский фунт стерлингов	1 доллар США	1 евро	1 турецкая лира	1 швейцарский франк	1 южно-корейская вона	1 японская иена	1 российский рубль	1 украинская гривна
Апрель	7	11 757,46	9 590,10	10 364,98	1 425,19	9 808,84	7,76	88,43	124,40	349,51
	14	12 070,17	9 693,36	10 599,69	1 447,61	10 033,50	8,00	89,37	131,43	357,42
	16	12 775,74	10 121,00	11 111,85	1 485,15	10 542,71	8,35	94,41	138,69	371,43
	21	12 671,41	10 137,94	11 026,02	1 462,91	10 482,82	8,34	94,30	137,02	374,79
	28	12 527,77	10 130,00	10 960,66	1 452,91	10 411,10	8,23	94,23	135,64	373,69
Май	5	12 663,76	10 129,39	11 125,11	1 445,40	10 538,28	8,27	94,73	134,80	376,15
	12	12 577,22	10 137,20	10 988,72	1 431,40	10 444,26	8,31	95,05	138,26	378,13
	19	12 260,82	10 129,56	10 955,12	1 468,22	10 427,79	8,22	94,65	137,54	380,77
	26	12 333,44	10 139,30	11 051,84	1 488,73	10 443,20	8,17	94,22	141,35	377,28
Июнь	2	12 527,07	10 148,31	11 262,59	1 488,41	10 557,96	8,24	94,17	144,05	377,40
	9	12 856,98	10 153,19	11 456,86	1 500,18	10 549,86	8,45	92,66	147,95	382,43
	16	12 730,48	10 151,90	11 424,95	1 490,60	10 660,40	8,43	94,58	145,39	379,65
	23	12 569,46	10 172,76	11 368,06	1 485,12	10 682,31	8,39	95,19	146,39	380,72
	30	12 546,83	10 173,38	11 411,48	1 485,03	10 732,55	8,45	94,89	145,97	381,25

*Установлены Центральным банком РУз для ведения бухгалтерского учета, статистической и иной отчетности по валютным операциям, а также исчисления таможенных платежей. Курсы установлены без обязательств ЦБ покупать или продавать валюты по данным курсам.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

НОВОСТИ

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

- Пустующими объектами займется Специальный центр
- Таможенные пошлины на технику для приусадебных хозяйств «обнулили»
- Действие лицензии нотариуса приостановят квалификационные комиссии
- Очередная поверка: срок отложен до 1 сентября

– Динамика официального курса иностранных валют к суму Республики Узбекистан за II квартал 2020 года – **стр. 1–2**

ПЕНСИОННОЕ ДЕЛО

- Непростой период
- Квартиру – в аренду
- Время на оформление
- Независимо от занимаемой должности
- Есть исключение
- В стаж не включаются

- Не забудьте про взносы
- Компенсация за коммуналку
- Когда ребенок вырос
- В суд – на отдел кадров
- Только пособие
- Проценты с пенсии
- Новая смена
- На заслуженный отдых – в Германии
- Больше стажа – раньше на пенсию – **стр. 3–6**
- **ПРАВИЛА ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ**
- Полномочия – по доверенности

- Переименование при реорганизации
- ДТП на личном авто во время командировки – **стр. 7**

ОТДЕЛ КАДРОВ

- Штрафы для сотрудников
- Заявление на отпуск
- В декрет с увольнением без отпуска
- «Штатное» место главного инженера – **стр. 8**

ПЕНСИОННОЕ ДЕЛО



Специальный тематический выпуск

В этом выпуске вы узнаете: может ли пенсионер сдать квартиру в аренду, кому компенсируют расходы за коммуналку, как доказать, что отдел кадров не прав, и о многом другом. В финале – знакомство с некоторыми аспектами пенсионной системы Германии. Ведь всегда интересно, как живут твои ровесники в других странах.

Спроси у эксперта

Непростой период

В настоящее время пенсионным законодательством предусмотрена возможность зачисления в стаж периодов ухода за инвалидом, больным ребенком – инвалидом с детства, а также за престарелым человеком, нуждающимся в постороннем уходе. О том, что для этого необходимо, разъясняет эксперт компании «Норма» Зафаржон Жужаев.

– Каков должен быть минимальный стаж, чтобы в него включили время ухода?

– Действительно, в стаж работы зачитывается время ухода за инвалидом I группы. Кроме того, к этой категории относятся периоды ухода за ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, а также за престарелым, достигшим 80-летнего возраста, нуждающимся в постороннем уходе (по заключению лечебного учреждения) (п. «д» ч. 1 ст. 37 З-на «О государственном пенсионном обеспечении граждан»).

Чтобы это время было зачтено в стаж, необходимо иметь не менее 7 лет трудового стажа. В него входит любая работа, на которой работник подлежал государственному социальному страхованию, независимо от вида деятельности, форм собственности и хозяйствования предприятия (организации), при условии уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд. Сюда же относятся служба в органах госбезопасности и в органах внутренних дел, служба в военизированной охране, в органах спецсвязи и в горноспасательных частях, независи-

В ВЫПУСКЕ:

КВАРТИРА –
В АРЕНДУ

Налоговые
последствия
для пенсионера

3

НЕЗАВИСИМО
ОТ ЗАНИМАЕМОЙ
ДОЛЖНОСТИ

Если вы работаете
с зараженными
ВИЧ

4

КОМПЕНСАЦИЯ
ЗА КОММУНАЛКУ

Получать по праву

5

ПРОЦЕНТЫ С ПЕНСИИ

Вопрос
по телефону

7

К сведению!

ЗАЯВЛЕНИЕ о назначении пенсии несовершеннолетним или недееспособным **ПОДАЮТ** его родители или опекун по месту их жительства.

Тематический выпуск ведет Алла Ромашко.

мо от ведомственной подчиненности, индивидуальная трудовая деятельность, работа в личном подсобном, дехканском (фермерском) хозяйстве (п. «а»–«г» ч. 1, ч. 2 ст. 37 Закона). Соответственно, если 7 лет стажа отсутствуют, то время ухода **не будет** засчитываться в стаж работы.

ПРИМЕР.

Женщина имеет стаж работы 9 лет. Далее в течение 10 лет она ухаживала за матерью – инвалидом I группы. При выходе на пенсию по возрасту ее стаж работы составит 19 лет. Если же стаж ее работы всего 5 лет, то 10-летний период ухода за матерью не будет засчитан в стаж при выходе на пенсию по возрасту.

Требование к наличию 7-летнего стажа работы применяется **только при назначении пенсии по возрасту**. Несколько отличается учет стажа по уходу в случае назначения пенсии по инвалидности или потере кормильца. Это время засчитывается в стаж, независимо от продолжительности рабочего стажа (ч. 3 ст. 37 Закона). При этом речь идет о наличии хоть какого-то стажа работы.

ПРИМЕР.

У гражданина стаж работы – 3 месяца. Он ухаживал за матерью – инвалидом I группы в течение 12 лет. В данном случае при выходе на пенсию по инвалидности I или II группы стаж его работы составит 12 лет 3 месяца. А при отсутствии у него стажа работы период (12 лет) ухода за матерью – инвалидом I группы не будет засчитан.

– **Какие еще документы нужны для подтверждения периода ухода за больным ребенком или пожилым человеком?**

– Необходимо иметь акт обследования. Его составляют сотрудники отдела Пенсионного фонда на основании сведений, полученных от органа самоуправления граждан, и опроса того человека, за кем ухаживают, а также его соседей.

Обязательны также документы, удостоверяющие нахождение на инвалидности (для инвалидов I группы и детей-инвалидов), возраст (для престарелых и детей-инвалидов), и медицинское заключение лечебного учреждения о необходимости в постороннем уходе (для престарелых).

Акты обследования оформляются каждые 12 месяцев и подшиваются в пенсионное дело инвалида I группы или престарелого, достигшего 80 лет, и являются основанием для включения этого периода в стаж работы при назначении пенсии лицу, осуществлявшему



уход (п. 65 Положения N 252). Второй экземпляр акта передается ухаживающему. При назначении ему пенсии акты подшиваются в его пенсионное дело. Они фиксируются в специальной книге регистрации (*Инструкция, рег. МЮ N 2282 от 17.11.2011 г.*).

Обследование факта ухода за престарелым каждые 12 месяцев было введено с 2014 года. Если уход осуществлялся и раньше, то это должно быть оговорено в акте, составляемом после 2014 года. Единственное требование при составлении данных актов – период ухода должен быть подтвержден тем человеком, за кем ухаживают.

– **Должен ли ухаживающий член семьи быть прописан по одному адресу с тем, за кем он ухаживает?**

– Время ухода засчитывается в стаж работы, необходимый для назначения пенсии, только одному из лиц, осуществлявшему уход и проживавшему совместно с лицом, за которым осуществлялся уход (*подп. «д» п. 35 Положения N 252*).

При этом в данной норме законодательства обязательное наличие прописки по месту жительства лица, за которым осуществлялся уход, не указано. Факт совместного проживания может быть установлен на основании акта обследования фактических обстоятельств ухода. Как было указано выше, акт обследования составляет отдел Пенсионного фонда.

– **Из какого заработка будет исчисляться пенсия, если в период ухода за больным или престарелым ухаживающий не получал зарплату? Ведь для исчисления пенсии принимается заработок за последние 10 лет трудовой деятельности...**

– В данном случае время ухода при определении заработка не включается в последний 10-летний период трудовой деятельности (п. 87 Положения N 252). Учитывается заработок предыдущих лет.

ПРИМЕР.

У гражданина стаж работы составляет 9 лет. Последние 10 лет перед выходом на пенсию он ухаживал за матерью – инвалидом I группы. Соответственно, размер пенсии будет исчислен из зарплаты за 9 лет, суммированных согласно пунктам «а»–«г» статьи 37 Закона.

Квартира – в аренду



Инвалид II группы – пенсионер, нигде не работает, проживает у сестры. Других доходов у него нет. Хочет сдать в аренду физическому лицу свою квартиру в жилом фонде. Арендная плата в месяц – 1 500 000 сум., площадь квартиры – 60 кв. м.

Какие налоговые последствия возникают для неработающего пенсионера – инвалида II группы?

– В целях налогообложения НДФЛ доход физлица от сдачи квартиры в аренду является имущественным (п. 3 ст. 375 НК). Лица с инвалидностью I и II групп освобождаются от НДФЛ частично (по доходам в размере 1,41 МРОТ за каждый месяц, в котором получены эти доходы) (п. 3 ч. 1 ст. 380 НК).

Так как инвалид II группы в вашей ситуации является пенсионером и не имеет других источников дохода, он вправе применить частичное освобождение от НДФЛ по отношению к доходу в виде арендной платы.



ПРИМЕР.

Инвалид II группы – пенсионер сдал в аренду физлицу свою квартиру 1 января 2020 года на 1 календарный год. Других источников дохода у него нет. Стоимость арендной платы в месяц составляет 1 500 000 сум., площадь квартиры – 60 кв. м. Квартира относится к жилому фонду. Доходы, полученные от сдачи квартиры в аренду физлицу, облагаются НДФЛ на основании декларации о совокупном годовом доходе (ч. 1 ст. 393 НК). Льгота также применяется при подаче декларации. Поэтому в течение года НДФЛ платится со всей суммы дохода.

Расчет НДФЛ за каждый месяц аренды в 2020 году:

1 500 000 сум. x 12 % = 180 000 сум.

За год арендная плата составит 18 000 000 сум., а уплаченный за год НДФЛ – 2 160 000 сум.

При подаче декларации по окончании года НДФЛ пересчитывается с учетом льготы. А выявленная переплата возвращается арендодателю – инвалиду II группы.

Азизахон Ташхужаева,
эксперт ООО «Norma».

Вы нам писали

Время на оформление



Мне исполнилось 60 лет. Я работаю в маленькой фирме. Но мне никак не могут оформить пенсионные документы.

В течение какого срока администрация должна их оформить?

– Администрация (правление) обязана оформить необходимые документы о стаже и заработке в 10-дневный срок со дня поступления заявления. Вместе с поданным заявлением и своим представлением направляет их в районный (городской) отдел внебюджетного Пенсионного фонда по месту жительства заявителя (ч. 3 ст. 43 Закона «О государственном пенсионном обеспечении граждан»).

Необходимо также иметь в виду, что пенсии по возрасту назначаются со дня достижения пенсионного

возраста, если обращение за пенсией последовало не позднее 60 дней со дня возникновения права на нее (п. «а» ст. 47 Закона).

Для предприятий и организаций законодательством установлена ответственность перед пенсионером за ущерб, причиненный ему вследствие несвоевременного представления документов к пенсии (перерасчету пенсии) или представления документов, содержащих недостоверные сведения (ч. 11 ст. 43 Закона).

Независимо от занимаемой должности

? *Наша организация занимается лечением лиц, зараженных вирусом иммунодефицита человека. Наша деятельность подтверждается наличием стационарных коек, необходимым медицинским персоналом и соответствующими протоколами лечения. По пенсионному законодательству медицинские работники, занятые лечением лиц, зараженных ВИЧ, имеют право на льготу в виде двойного исчисления стажа за соответствующий период.*

Однако работники Пенсионного фонда утверждают, что данная льгота распространяется только на медицинский персонал, занятый непосредственно лечением лиц, зараженных ВИЧ. В отношении работников лаборатории данная льгота не распространяется, хотя мы тоже подвержены высокому риску заражения данным заболеванием.

Правы ли работники Пенсионного фонда?

— Нет, не правы. Согласно пенсионному законодательству работа в лепрозориях, противочумных учреждениях, в инфекционных учреждениях по лечению лиц, зараженных вирусом иммунодефицита человека, засчитывается в стаж в двойном размере (подп. «г» п. 39 Положения, прил. N 1 к ПКМ N 252 от 8.09.2011 г.).

В данной норме законодательства указана не определенная работа, а любая работа в инфекционных учреждениях по лечению лиц, зараженных ВИЧ. Соответственно, льгота по двойному исчислению стажа работы распространяется на всех работников, занятых в инфекционных учреждениях по лечению лиц, заражен-

ных ВИЧ, независимо от занимаемой должности и выполняемой работы.



Есть исключение

? *Мне скоро на пенсию. Некоторые справки имеются только в виде копий. Примут ли их в Пенсионном фонде или нужны только оригиналы?*

— Документы, необходимые для назначения пенсии, могут быть представлены как в подлинниках, так и в копиях, засвидетельствованных отделом Пенсионного фонда. Исключение составляют справки (о заработке,

об инвалидности, о составе членов семьи и другие), которые представляются только в подлинниках (п. 27 Положения N 252).

В стаж не включаются

? *Какие периоды работы не включаются в специальный стаж?*

— В специальный стаж, дающий право на льготное пенсионное обеспечение, не включаются:

- отпуск без сохранения заработной платы;
- академические (учебные) отпуска, время обучения на курсах повышения (квалификации), в клинической ординатуре (интернатуре), прохождения производственной практики или обучения.

Кроме того, период нахождения в отпуске по уходу за ребенком (в том числе и в оплачиваемом) также не

включается в специальный стаж работы, дающий право на льготную пенсию по возрасту.

При этом отдельные периоды трудовой деятельности, не подтвержденные результатами аттестации рабочих мест, не учитываются как специальный стаж работы.

Отдельным категориям учителей (в том числе учителям-логопедам, учителям-дефектологам), а также врачам среднего и младшего медицинского персонала,

предусмотренным в списках NN 1, 2 и 3 производств, учреждений, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию на льготных условиях (утв. ПКМ N 250 от 12.05.1994 г.), специальный стаж работы, дающий право на льготную пенсию по возра-

сту, исчисляется при соблюдении требований к нормам продолжительности рабочего времени (педагогической нагрузке), предусмотренным для указанных категорий работников в соответствии с законодательством, действовавшим в период трудовой деятельности.

Не забудьте про взносы



Как засчитываются в стаж время отпуска без сохранения содержания и периоды нахождения на больничном?

— Отпуск без сохранения заработной платы не засчитывается в стаж работы для исчисления пенсии.

Период временной нетрудоспособности (подтвержденный листками нетрудоспособности, выданными мед-

учреждениями) включается в стаж работы только при условии уплаты (подп. «в» п. 12 Положения N 252):

- страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд – за период до 1 января 2019 года;
- начисленных доходов в виде оплаты труда – за период после 1 января 2019 года.

Компенсация за коммуналку



Моя знакомая получает очень маленькую пенсию.

Может ли она в связи с этим обратиться за назначением дополнительных выплат на оплату коммунальных услуг?

— Получать ежемесячные денежные компенсации по оплате жилищно-коммунальных услуг, составляющие 45 % от МРЗП, имеют право (п. 1 Положения, рег. МЮ N 2175 от 30.12.2010 г.):

а) лица, приравненные к инвалидам и участникам войны 1941–1945 годов. Круг лиц, приравненных к инвалидам и участникам войны, определен приложениями NN 1 и 2 к Положению N 252;

б) одинокие пенсионеры, нуждающиеся в постороннем уходе;

в) Герои Советского Союза, Герои Соцтруда и лица, награжденные орденами Славы трех степеней;

г) бывшие несовершеннолетние узники фашистских концлагерей;

д) граждане, работавшие в период блокады г. Ленинграда;

е) инвалиды I группы по зрению;

ж) граждане, пострадавшие в результате Чернобыльской катастрофы;

з) лица пенсионного возраста, проходившие военную службу на ядерных полигонах и других радиационно-ядерных объектах.

Инвалиды и участники войны 1941–1945 годов, за исключением лиц, приравненных к ним, получают ежемесячные компенсационные денежные выплаты в размере 50 % МРЗП, участники трудового фронта в период 1941–1945 годов – 25 % МРЗП (пп. 1-1, 2 Положения N 252).

Если ваша знакомая относится к одной из перечисленных категорий граждан, то она может обратиться с соответствующими заявлением и документами в отдел Пенсионного фонда.



К сведению!

Когда отдел Пенсионного фонда выносит **РЕШЕНИЕ О ПРОВЕРКЕ** представленных документов для назначения пенсии, то **ДНЕМ** обращения за пенсией считается **ДАТА ПЕРВОНАЧАЛЬНОГО ОБРАЩЕНИЯ** за пенсией, независимо от срока окончания проверки.

Когда ребенок вырос



Мой сын инвалид с детства. Он получает пособие по инвалидности. После смерти отца стал еще получать пенсию по случаю потери кормильца. До какого возраста он сможет получать эти выплаты?

– Инвалиды с детства до 16 лет имеют право одновременно получать и пенсию по случаю потери кормильца, и пособие по инвалидности с детства. Однако

по достижении 16 лет они будут получать только один вид выплаты – или пенсию, или пособие (п. 18 Положения, прил. N 1 к ПКМ N 107).

В суд – на отдел кадров



На предприятии аттестация рабочих мест впервые была проведена в 1994 году, после чего каждые 5 лет проводилась переаттестация. Работники, оформляющие пенсию на льготных условиях с уменьшением пенсионного возраста, по требованию Внебюджетного пенсионного фонда просят выдать им справки, уточняющие право на льготное пенсионное обеспечение. Отдел кадров выдавать такую справку за период (до 1994 года), не охваченный аттестацией рабочих мест, отказывается.

Правомерен ли отказ отдела кадров?

Является ли аттестация рабочих мест единственным основанием для выдачи справки, уточняющей право на льготное пенсионное обеспечение?

– Уточняющие справки выдаются только отдельным категориям работников. Они подтверждают занятость на горячих участках работ или на горячих работах, работу с определенными веществами или вредными веществами определенных классов опасности, подземные работы, выполнение работ определенным способом, в определенном месте и другое.

Уточняющие справки являются дополнением к результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и выдаются при отсутствии в трудовой книжке полных данных о факторах, определяющих право на пенсию на льготных условиях по спискам NN 1, 2 и 3, установленных для отдельных категорий работников (п. 70 Положения N 252).

Действительно, отдел кадров предприятия не может выдать уточняющие справки за период до 1994 года, если за этот период отсутствуют результаты аттестации рабочих мест по условиям труда.

Но организация или сами работники в индивидуальном порядке могут обратиться в суд за установлением юридического факта соответствия результатов аттестации рабочих мест по условиям труда за период после 1994 года условиям труда до 1994 года.

Если суд положительно решит данный вопрос, то отдел кадров сможет выдать необходимые документы для назначения пенсии.



К сведению!

С 1 июля упрощается порядок регистрации самозанятых лиц. Перечень видов деятельности (работ, услуг), которыми могут заниматься самозанятые лица, расширен до 67 видов. **РЕГИСТРАЦИЯ** самозанятых лиц осуществляется в уведомительном порядке через специальное мобильное приложение либо персональный кабинет налогоплательщика **С ВЫДАЧЕЙ** матричного штрихового кода (QR-кода), удостоверяющего факт регистрации. Самозанятые лица **УПЛАЧИВАЮТ** социальный налог за 2020 год в размере **не менее 50 %** от суммы БРВ, независимо от фактически отработанного времени.

Только пособие



Женщина проживает с сыном. Он инвалид с детства. Женщине уже 54 года. Постоянного места работы у нее не было. Ей сказали, что стажа для пенсии не хватает.

Какая социальная помощь ей положена в этом случае?

– Матери, имеющие (имевшие) детей с инвалидностью с детства, при отсутствии права на государственную пенсию, имеют право получать пособие по возра-

сту по достижении 55 лет (п. 6 Положения, прил. N 2 к ПКМ N 107 от 7.04.2011 г.).

Зафаржон Хужаев, эксперт ООО «Норма».

Вопрос по телефону

Проценты с пенсии



Я работающий пенсионер. Мне выдали пластиковую карту Нитро.

Почему при получении денег в банкомате у меня с пенсионной карты сняли проценты? Ведь с пенсии не должны их снимать...

– Как пояснил специалист Ипотека банка, при получении наличных денег с карты, выданной этим банком, необходимо также пользоваться и банкоматами

Ипотека банка. Только в этом случае проценты с карты не снимаются.

Кадры

Новая смена

Назначен новый руководитель внебюджетного Пенсионного фонда Узбекистана при Министерстве финансов.

Должность исполнительного директора фонда занял **Абдулазиз Хайдаров**. Прежде он работал начальником управления финансового обеспечения деятельности су-

дебной системы, прокуратуры и государственных органов Министерства финансов, сообщает УзА.

А как у них

На заслуженный отдых – в Германии

Хорошо развитая система государственного социального страхования Германии гарантирует защиту граждан в случае заболевания, безработицы также в пожилом возрасте. Государственное пенсионное страхование является частью системы социального страхования. Ответственным за пенсионное страхование по всей стране является Пенсионный фонд Германии. Он занимается начислением и выплатой пенсий.

С началом трудовой деятельности человек становится автоматически застрахованным в системе государственного пенсионного страхования Германии. Все застрахованные в системе получают личный страховой но-

мер и счет. Пенсионный фонд ежегодно отправляет информационное письмо каждому застрахованному старше 27 лет с информацией о том, на какой размер пенсии он может рассчитывать при выходе на пенсию.

Тематический выпуск ведет Алла Ромашко.

По году рождения

Пенсионный возраст в Германии наступает в 65–67 лет, в зависимости от года рождения.

Год рождения	Пенсионный возраст
до 1947	65 лет
1947–1958	К 65 годам прибавляется еще 1 месяцу за 1 прошедший год*
1958	66 лет
1959–1963	К 66 годам прибавляются еще 2 месяца за 1 прошедший год**
с 1964	67 лет

*Для примера: если застрахованное лицо родилось в 1950 году, то его нормальный пенсионный возраст – 65 лет и 4 месяца, так как с 1947-го до 1950 года прошло 4 года, за каждый год прибавляется по 1 месяцу.

**Если застрахованное лицо родилось в 1960 году, то его нормальный пенсионный возраст – 66 лет и 4 месяца (с 1959-го до 1960 года прошло 2 года, и за каждый год прибавляется 2 месяца).

Пенсионный возраст может наступить и раньше в связи с особыми обстоятельствами, предусмотренными законодательством:

- для лиц, которые минимум 45 лет выплачивали взносы в пенсионное страхование, достижение пенсионного возраста наступает на 2 года раньше, в 63–65 лет, в зависимости от года рождения;
- женщины, рожденные до 1952 года, могут выйти на пенсию по достижении 60 лет;
- для инвалидов и некоторых других категорий людей.

Делим пополам

Взносы в систему пенсионного страхования зависят от размера заработной платы: чем больше человек зарабатывает, тем больше он платит. Перечислением их занимается работодатель. Взнос берется из заработной платы работника и из средств работодателя (50 % – работник, 50 % – работодатель). Общая сумма пенсион-

ного взноса – 18,6 % от начисленной зарплаты работника. Однако существует граница, после которой человек уже не платит страховые взносы. Человеку, получающему зарплату более 6 500 евро, начисляют сборы в пенсионное страхование только на 6 500 евро, оставшаяся сумма свободна от уплаты.

Помимо пенсионного страхования, также существуют другие виды социального страхования: **медицинское, страхование по безработице, страхование по уходу.**

В августе 2018 года в Германии было принято решение о том, что до 2025 года пенсионные отчисления не превысят 20 % с заработной платы работающих по найму.

Если человек зарабатывает менее 450 евро в месяц, тогда взнос в пенсионное страхование составляет также 18,6 % с зарплаты, но при этом 15 % уплачивает работодатель и только 3,6 % – работник.

Источник: Пресс-служба Пенсионного фонда РУз.

Больше стажа – раньше на пенсию

Россияне, имеющие длительный трудовой стаж, получают право на дополнительную льготу и могут выйти на пенсию раньше общепринятого срока.

Граждане, имеющие продолжительный трудовой стаж (мужчины – 42 года, женщины – 37 лет), могут уйти на заслуженный отдых на 2 года раньше общепринятого пенсионного возраста.

Льгота становится своеобразным подарком для граждан – они могут начать получать пенсионные выплаты раньше своих ровесников. Как отметили в ПФР, ежемесячно к ним обращается большое количество россиян, желающих досрочно выйти на пенсию. Если право гражданина на выход на заслуженный отдых ра-

нее срока подтверждается, то в Фонде удовлетворяют просьбу. При этом многим все же отказывают в раннем выходе на пенсию в связи с недостаточным стажем.

При принятии решения о досрочной пенсии учитывается только страховой стаж, пояснили в ПФР. Сюда не входят служба в армии, отпуск по уходу за ребенком, срок ухода за престарелым или инвалидом, а также время получения пособия по безработице и другие нестраховые периоды.

Источник: riafan.ru.

Полномочие – по доверенности

Предприятие осуществляет претензионно-исковую работу, которую ведет юридический отдел.

Имеет ли право начальник юридического отдела по доверенности подписывать претензии, ответы на претензии, исковые заявления, отзывы на иски и другие документы правового характера?

– Да, имеет право на основании доверенности.

Руководитель предприятия действует от имени юрлица без доверенности. Он вправе делегировать полномочия по ведению судебных и досудебных дел начальнику юротдела по доверенности (ст. 138 ГК).

Подписывать исковое заявление до-

веренное лицо может только в том случае, если это полномочие отдельно прописано в доверенности. Ко всем документам, связанным с судебным процессом, должна быть приложена доверенность (ст. 63 ЭПК).

Альберт Сафин,
эксперт ООО «Norma».



Переименование при реорганизации

Акционерное общество планирует преобразоваться в ООО. В наименовании АО имеется производное «Уз» (например, как «Узкимёсаноат»).

В случае преобразования АО в ООО можно ли сохранить в наименовании производное «Уз»?

– Официальные названия «Ўзбекистон Республикаси» и «Ўзбекистон», а также слова, производные от них, вправе использовать в своих наименованиях и символиках (п. 1 ПКМ N 286 от 11.10.2014 г.):

- юрлица, создаваемые в соответствии с законами, постановлениями палат Олий Мажлиси, решениями Президента и Кабинета Министров, если их наименования прямо предусмотрены в соответствующих нормативных актах. В фирменное наименование юрлица входит и его организационно-правовая форма (ч. 3 ст. 33-на «О фирменных наименованиях»);

- ГУП, создаваемые по решению Кабинета Министров, и государственные учреждения, создаваемые госорганами и организациями республиканского значения;

- хозяйственные общества, в уставном фонде которых госдоля превышает 50 %;

- объединения юрлиц республиканского значения;

- республиканские негосударственные некоммерческие организации, а также их обособленные подразделения, в наименованиях которых указывается полное наименование головной организации;

- предприятия с иностранными инвестициями, на основе обращений органов государственного и хозяйствен-

ного управления, органов госвласти на местах, представленных в Министерстве юстиции.

Не допускается использование официального названия государства и слов, производных от него. Наименование следует изменить в случаях (п. 31 Инструкции, рег. МЮ N 2633 от 10.12.2014 г.):

- преобразования ГУП и госучреждений в другую организационно-правовую форму, не имеющую права использовать официальное наименование государства, а также его производные;

- уменьшения 50-процентной госдоли в уставном капитале хозяйственных обществ;

- когда территория, на которой расположены члены объединения юрлиц республиканского значения, попадает в одно административно-территориальное образование;

- несоответствия предприятия с иностранными инвестициями установленным требованиям (УП-1652 от 30.11.1996 г.; УП-3090 от 11.06.2002 г.).

Таким образом, если вы соответствуете указанным требованиям, ваше предприятие может оставить производное слово «Уз» в своем наименовании.

Наргиза Вохидова,
эксперт ООО «Norma».



ДТП на личном авто во время командировки

1. Какие требования необходимо соблюдать при использовании сотрудником своего личного автомобиля в служебной командировке?

2. На ком будет лежать ответственность, если сотрудник использовал личный автомобиль во время служебной командировки и пострадал в ДТП, – на сотруднике или на работодателе?

1 Расходы по проезду к месту командировки и обратно возмещаются в размере стоимости проезда всеми видами транспорта общего пользования (включая арендные и коммерческие), кроме такси (п. 10 Инструкции, рег. МЮ N 1268 от 29.08.2003 г.). Личный автомобиль не является транспортом общего пользования.

В вашем случае руководитель может принять решение о полном возмещении расходов на оплату бензина для личного транспорта командированного на основании представленных чеков. Компенсационные выплаты при служебных командировках, фактически произведенные выплаты на проезд к

месту командировки и обратно, включая оплату бронирования, на основании подтверждающих документов не рассматриваются в качестве дохода физлиц (п. 8 ч. 2 ст. 369 НК).

При отсутствии проездных документов для работников бюджетных организаций проезд во время командировки оплачивается в размере 0,08 % БРВ за каждый километр. В других организациях при отсутствии проездных документов оплата проезда командированному работнику производится в размерах, установленных в коллективном соглашении, трудовом договоре, но не менее 0,08 % БРВ.

2 Расследованию и учету на предприятии подлежат следующие несчастные случаи, произошедшие (п. 2 Положения, утв. ПКМ N 286 от 6.06.1997 г.):

- при выполнении трудовых обязанностей (а также в командировках) на территории предприятия и за его пределами;

- при совершении каких-либо действий в интересах предприятия, хотя и без поручения работодателя, по выполнению своих функциональных обязанностей, а также с целью предотвращения аварий, гибели людей и сохранения имущества предприятия;

- в рабочее время на личном транспорте при наличии письменного приказа работодателя о разрешении на его использование для служебных поездок;

- в рабочее время на транспорте с работником, передвигающимся для

выполнения задания работодателя, а также с работником, чья деятельность связана с передвижением между объектами обслуживания;

- в рабочее время с нанесением телесных повреждений другим лицом при исполнении трудовых обязанностей на основании сведений органов внутренних дел.

При проведении расследования несчастного случая устанавливаются наличие и размер вины самого работника в ДТП.

Касательно вреда, нанесенного имуществу работника в случае, указанном в вопросе, предприятие не несет ответственности, так как работник пользовался лично своим автотранспортом и работодатель не мог повлиять на совершение ДТП.

Нурали Нурмухамедов,
эксперт ООО «Norma».

Реклама

Электронная справочная система

ЮРИСТ ПРЕДПРИЯТИЯ

По вопросам приобретения обращаться:
г.Ташкент, Мирабадский р-н, ул.Таллимаржон, 1/1, 6-й этаж.
Тел. (71) 200-00-90. E-mail: office@norma.uz, web: norma.uz



Штрафы для сотрудников

Возникла необходимость усилить на предприятии трудовую дисциплину, так как работники стали безответственными.

Как составить приказ о введении штрафов на предприятии?

– Случаи наложения штрафов на работников могут быть предусмотрены правилами внутреннего трудового распорядка, которые должны быть утверждены на каждом предприятии, независимо от формы собственности (ст. 181 ТК; Примерные правила, рег. МЮ N 746 от 14.06.1999 г.).

Каждый работник при приеме на работу должен быть обязательно ознакомлен с правилами под роспись, а также со всеми вносимыми в них изменениями в дальнейшем. Только при наличии подписи, подтверждающей ознакомление с ними, работника можно привлечь к ответственности за нарушение, в том числе и наложить штраф.

Штраф, налагаемый на работника, яв-

ляется одним из видов дисциплинарного взыскания и должен быть применен в точном соответствии с установленными правилами (ст. ст. 181, 182 ТК).

Сам же приказ о наложении штрафа не должен быть обезличенным и носить обобщенный, формальный характер. Он также объявляется работнику под роспись. В подобном приказе рекомендуем предусмотреть:

➤ описательную часть, в которой описывается сам проступок;

➤ приказную часть – решение работодателя о применении дисциплинарного взыскания в виде штрафа, его размер и порядок его удержания с соблюдением установленных требований (ст. 164 ТК).

Заявление на отпуск

На предприятии более 500 сотрудников. Из них в среднем 50 человек ежемесячно отправляются в очередной трудовой отпуск согласно графику отпусков.

Должен ли сотрудник писать заявление на предоставление очередного трудового отпуска, если отпуск предоставляется по утвержденному графику?

– Все зависит от того, как в графике отпусков указывается период использования отпусков:

➤ если в графике отпусков не указана конкретная дата начала отпуска (указывается только календарный месяц или неделя месяца) – конкретную дату начала отпуска в пределах периода, указанного в графике, работник должен согласовать с работодателем (подать заявление о предоставлении отпуска с указанием конкретной даты его начала и ознакомиться с соответствующим приказом);

➤ если в графике конкретные даты начала отпуска указываются – заявление работнику писать необязательно;

➤ если работник изъявит желание разделить отпуск на части или изменить даты – заявление подается и согласовывается с работодателем (ст. ст. 144–146 ТК).

Во всех случаях за 15 дней до начала отпуска работодатель (кадровая служба) извещает работника о времени (дате) начала отпуска (ст. 144 ТК).

В декрет с увольнением без отпуска

Работница предприятия принята на работу с 1.03.2019 г. с должностным окладом 8 000 000 сум. Проработала до 23.01.2020 г. и представила больничный лист на выход в отпуск по беременности и родам с этого же числа. С 28.05.2020 г. она подала заявление на увольнение. В трудовом договоре отпуск указан в размере 28 дней. В период работы ей трудовой отпуск не предоставлялся.

За сколько дней начисляется компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении?

– Время нахождения работницы в отпуске по беременности и родам включается в стаж работы, дающий право на очередной трудовой отпуск или на компенсацию за неиспользованные дни отпусков при увольнении (ст. 142 ТК).

Работнице нужно выплатить денежную компенсацию за период со дня приема до момента окончания отпуска по беременности и родам, то есть с 1.03.2019 г. по 27.05.2020 г. (дата окончания отпуска).

Ей необходимо выплатить денежную компенсацию за 15 полных месяцев, произведя расчет пропорционально отработанному времени (ст. 141 ТК):

28 (полный размер отпуска) /

12 x 15 (количество полных месяцев работы) = 35.

Таким образом, при прекращении трудового договора выплачивается денежная компенсация за 35 рабочих дней. Причем дни, подлежащие компенсации, не округляются. Округлению при расчете подлежит только

число полных месяцев работы (в данном случае – 15).

Сумма компенсации за неиспользованные дни отпуска исчисляется в установленном порядке (п. 1 Порядка, прил. N 6 к ПКМ N 133 от 11.03.1997 г.).

«Штатное» место главного инженера

Возник спор, в какой отдел необходимо включить главного инженера по штатному расписанию, если ему подчиняются несколько отделов предприятия. Руководитель говорит, что в руководство. Однако ему не подчиняются все отделы, чтобы можно было включить его в руководство.

Можно ли отнести главного инженера к руководящей должности в штатном расписании?

– Решение о расстановке должностей по отделам в штатном расписании остается за руководителем. Нет никаких ограничений в расстановке тех или иных должностей по подразделениям. Надо исходить из производственной необходимости.

Должность «главный инженер» в любых отраслях относится к управленческой категории персонала (КОДП–2017). Поэтому не будет ошибкой отнести указанную должность в штатном расписании к руководству.

Также возможно в штатном расписании создать раздел (например, «Производство»), где обозначить должности его руководителей, в том числе и главного инженера. Далее в этой же струк-

туре создать отделы и службы, входящие в его состав.

Перед составлением штатного расписания рекомендуется определить с организационной структурой предприятия. Организационная структура – это схематическое отображение структурных подразделений. В этом документе отражаются все подразделения организации, схематически прописывается порядок их подчиненности. В организационной структуре также можно отразить как вертикальные, так и горизонтальные связи между подразделениями.

Соподчиненность должностей указывается в организационной структуре и должностных инструкциях работника.

Валерия Ляндрес, работник кадровой службы.

<p>Экономико-правовая газета</p> <p>НОРМА</p> <p>ПРАВО НАЛОГИ БУХГАЛТЕРИЯ</p> <p>УЧРЕДИТЕЛЬ ООО «Норма»</p>	<p>Главный редактор Михаил Маркович ПЕРПЕР</p> <p>Ответственный за выпуск – ответственный секретарь Виктория Ивановна ДИПЧАК</p>	<p>Заместитель главного редактора Спецкоры</p> <p>Старший корректор Компьютерный дизайн и верстка</p>	<p>Елена КАНАЕВА Гульнора АБДУНАЗАРОВА Ирина ГРЕБЕНЮК Алла РОМАШКО Эльмира БАЙГИЛЬДИНА Акрам МИРЗАМУХАМЕДОВ</p>	<p>АДРЕС РЕДАКЦИИ: 100105, г. Ташкент, Мирабадский р-н, ул. Таллимаржон, 1/1.</p> <p>КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН (71) 200-00-90. Web: norma.uz, https://gazeta.norma.uz</p>	<p>ИНФОРМАЦИЯ ПО ВОПРОСАМ: подписки, доставки, приобретения газет, книг, электронной версии газет – (71) 200-00-30; ИПС «Норма» – (71) 200-00-90; размещения рекламы – (71) 283-32-31, 283-36-32.</p>
<p>Газета зарегистрирована Узбекским агентством по печати и информации 12 июня 2018 года. Регистрационный номер 0075. Выходит 1 раз в неделю по вторникам.</p>					
<p>Газета отпечатана в типографии Издательско-полиграфической акционерной компании «Шарк», адрес предприятия: ул. Буюк Турон, 41. ISSN 2010-5125</p>					