

НОРМА

ПРАВО
НАЛОГИ
БУХГАЛТЕРИЯ

Издается с июля 2005 года 1 раз в неделю

nrm.uz



Новости законодательства

С полным текстом представляемых, а также других документов, принятых в последнее время, вы можете ознакомиться в ИПС «Norma» и на сайте nrm.uz

Принята Стратегия «Цифровой Узбекистан–2030»

Указом Президента N УП-6079 от 5.10.2020 г.

запланирован широкий комплекс мероприятий в рамках реализации Стратегии.

В ходе цифровой трансформации регионов и отраслей в 2020–2022 годах:

- повысят с 78 до 95 % уровень подключения населенных пунктов к Интернету, в том числе за счет увеличения до 2,5 млн портов широкополосного доступа, прокладки 20 тыс. км оптико-волоконных линий связи и развития сетей мобильной связи;

- внедрят свыше 400 информационных систем, электронных услуг и иных программных продуктов в различных сферах социально-экономического развития регионов;

- обучат основам компьютерного программирования 587 тысяч человек, в том числе путем привлечения 500 тысяч молодых людей в рамках проекта «Один миллион программистов»;

- внедрят свыше 280 информационных систем и программных продуктов по автоматизации процессов управления, производства и логистики на предприятиях реального сектора экономики;

- закрепят в регионах вузы для повышения цифровой грамотности и навыков хокимов, сотрудников госорганов и организаций, обучения их информационным технологиям и информационной безопасности, обучения информационным технологиям 12 тысяч их работников.

Первыми цифровую трансформацию пройдут 29 образцовых районов (городов) – в 2020 году и до конца квартала 2021 года. За ними закрепят представителей Мининфокома, его подведомственных организаций и территориальных управлений. Сформированы региональные рабочие группы, которые будут координировать работу и каждые 10 дней оценивать эффективность реализуемых проектов.

Кроме того:

- а) до конца 2020 года завершится цифровизация учреждений дошкольного образования, здравоохранения и общеобразовательных школ. Их обеспечат необходимой IT-инфраструктурой, компьютерной техникой, внедрят информационные системы, направят сотрудников на обучение в 13 образцовых районах;

- б) диппредставительства Узбекистана за рубежом помогут закрепленным за ними регионам и отраслям в трансфере передовых технологий и IT-решений, привлечении ведущих компаний для совместной реализации проектов в цифровой экономике.

С 1 ноября 2020 года минимум 5 % от общей суммы средств инвестпроектов, а также международных финансовых институтов, зарубежных правительственных финансовых организаций и стран-доноров направляются на «цифровые» компоненты.

Будет создана электронная платформа отечественных программных продуктов и IT-услуг, которая с 1 января 2021 года позволит:

- формировать единую базу данных отечественных IT-компаний и разработчиков программных продуктов, их продукции и услуг, содействовать им в продвижении своей продукции на внутреннем и внешнем рынках;

- публиковать сведения о проектах по внедрению информационных систем и иных программных продуктов, запланированных к внедрению в госорганах и организациях;

- наладить эффективный и открытый диалог в процессе решения практических вопросов развития цифровой экономики в стране и совершенствования законодательства в сфере информационных технологий.

С 1 ноября 2020 года:

- во-первых, отменяется требование по оформлению разрешения на эксплуатацию базовых станций для ор-



ганизации связи в закрытых помещениях, работающих в пределах радиочастот, выделенных операторам мобильной связи, мощностью не более 500 мВт (кроме базовых станций мобильной связи, устанавливаемых вблизи категорированных объектов);

во-вторых, для операторов мобильной связи:

- внедряется уведомительный порядок завершения работ по строительству и монтажу, реконструкции, проведению испытаний, осуществлению интеграции, организации эксплуатации в коммерческих целях, изменению конструкции телекоммуникационных устройств и сооружений, а также расширению оснащения действующих установок телекоммуникационных линий и сооружений;

- предоставляется право оформлять разрешения на ввоз в Узбекистан радиоэлектронных устройств, оборудования и других устройств, не получая разрешения на приобретение, установку, проектирование и строительство.

На базе Мининфокома и Минюста, подведомственных им организаций и подразделений реализуют проект «Цифровое ведомство». К началу 2022 года здесь оцифруют и автоматизируют все административные процедуры и операционные процессы, внедрят электронный документооборот и делопроизводство. Опыт будут постепенно заимствовать другие ведомства. С 1 ноября 2020 года во всех министерствах, ведомствах и органах местной власти на одного из заместителей руководителя возложат полномочия по цифровизации (Chief Digital Officer).

Документ официально опубликован в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 6.10.2020 г.

Какая семья считается многодетной

Законом N ЗРУ-640 от 5.10.2020 г. вводится единое определение термина «многодетная семья», уточняются некоторые льготы и гарантии.

До настоящего времени термин «многодетная семья» в различных нормативных актах трактовался по-разному. Из-за этого в правоприменительной практике не было единообразия, нарушался принцип социальной справедливости.

Наконец, в Семейном кодексе дали единое определение. Многодетной является семья, имеющая четве-

рых и более детей, не достигших 18 лет. Причем, если один или несколько из них получают среднее специальное, профессиональное или высшее образование в очной форме, семья сохраняет статус многодетной до достижения детьми-студентами 22 лет.

Государство обеспечивает многодетным семьям различные льготы и социальные гарантии. В частности:

- родителям многодетных семей предусмотрены гарантии по трудоустройству (ст. 68 ТК), поскольку они не могут конкурировать на рынке труда наравне с остальными;

- многодетные семьи, потерявшие кормильца (в которых умер один или оба родителя), освобождаются от земельного налога с физлиц. Напомним, сейчас в целях налогообложения многодетной признается семья с пятью и более детьми до 16 лет (п. 5 ч. 1 ст. 436 НК) – до конца года так и останется. Но с 1 января 2021 года статус многодетности для применения льготы будет определяться по критериям, установленным в Семейном кодексе. Льготу будут по-прежнему предоставлять на основании справки районного (городского) отдела Пенсионного фонда.

СЕГОДНЯ
В «НОРМЕ»:

Школа для
футбольной команды

4
стр.

Можно ли продлить
испытательный срок

5
стр.

Для чего нужен коллективный
договор

6
стр.

← Автоматизированная система учета электроэнергии заработает с 2021 года

Постановлением Кабинета Министров N 594 от 28.09.2020 г. приняты меры по ускорению внедрения автоматизированной системы контроля и учета электроэнергии.

С целью реализации Указа Президента «О мерах по дальнейшему совершенствованию взаиморасчетов и повышению финансовой устойчивости топливно-энергетической отрасли» (N УП-5761 от 9.07.2019 г.), а также проекта по внедрению автоматизированной системы контроля и учета электроэнергии (АСКУЭ):

- автоматизированная система основывается на принципе «производство – подстанция – пункт распределения – трансформаторная подстанция – потребитель»;
- счетчики устанавливаются в первую очередь крупным потребителям и субъектам предпринимательства;
- всем потребителям, пунктам распределения и трансформаторам населенных пунктов одновременно устанавливаются счетчики и концентраторы;
- для повышения эффективности внедрения и использования автоматизированной системы осуществляется повышение квалификации всех сотрудников на местах.



Документом утверждены:

- График производства и доставки приборов учета электроэнергии, концентраторов и запасных частей;
- графики внедрения АСКУЭ в разрезе городов и районов регионов;

➢ типовые структуры рабочих групп по организации автоматизированной системы контроля и учета электроэнергии в разрезе городов, районов и регионов;

➢ График проведения для работников обучающих практических семинаров по внедрению автоматизированной системы контроля и учета электроэнергии.

Постановлением создается Специальная комиссия по контролю организации и эффективности внедрения АСКУЭ. Отчеты о работе Комиссии и рабочих групп будут заслушиваться на заседаниях районных и областных кенгашей народных депутатов.

Министерству энергетики вместе с АО «Худудий электротармоқлари» поручено завершить ТЭО проекта к 1 ноября 2020 года, а с 1 января 2021 года обеспечить бесперебойную работу системы учета, своевременность и полноту уплаты платежей за электроэнергию.

Документ официально опубликован на государственном языке в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 29.09.2020 г.

Лола Абдузимова.

Вводятся штрафы за каботаж и противодействие эконоинспекторам

Законом N ЗРУ-640 внесены соответствующие изменения и дополнения в Кодекс об административной ответственности. Они вступят в силу через 3 месяца – 6.01.2021 г.

Во-первых, в часть 2 статьи 125-1 КоАО внесли уточнение – под запретом в том числе перевозки тяжелых, крупногабаритных, опасных грузов и выезд на дорогу на транспорте, общая фактическая масса или осевые нагрузки которого превышают установленные нормы. Санкция при этом не изменилась: для граждан – штраф в сумме 10 БРВ или лишение водительских прав до 6 месяцев, для ответственных за перевозку должностных лиц – штраф 15 БРВ.

Во-вторых, вводится штраф за каботаж – перевозку грузов и пассажиров автотранспортом, принадлежащим иностранным перевозчикам (в том числе временно ввезенным ими в Узбекистан), между пунктами, расположенными на территории страны. Ответственность наступит, если каботаж не оговорен международными договорами, подписанными Узбекистаном. Размер штрафа – 20 БРВ.

Рассматривать дела этой категории и применять взыскания будут:

- начальник Управления контроля автомобильных перевозок Министерства транспорта и его заместители;
- начальники отделов по контролю за обеспечением безопасности автомобильных перевозок Министерства транспорта Республики Каракалпакстан, управлений транспорта областей и Ташкента, а также их заместители.

В-третьих, штраф от 1 до 3 БРВ с граждан и от 3 до 5 БРВ с должностных лиц будет взыскиваться за:

- воспрепятствование законной деятельности госинспектора органов по экологии и охране окружающей среды, в том числе создание препятствий для проведения им проверки, отказ в допуске для осмотра территорий и сооруженийхозсубъектов;
- неисполнение предписаний по устранению нарушений законодательства по экологии и охране окружающей среды.

В данном случае рассмотрение дел отнесено к компетенции административных судов.

Закон официально опубликован в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 5.10.2020 г.

Олег Заманов.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

➢ НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

– Принята Стратегия «Цифровой Узбекистан-2030»

– Какая семья считается многодетной

– Автоматизированная система учета электроэнергии заработает с 2021 года

– Вводятся штрафы за каботаж и противодействие эконоинспекторам – *стр. 1-2*

➢ НОРМАТИВНЫЕ ПРОЕКТЫ

– Как отразятся на бизнесе новые меры борьбы с теневой экономикой

– Небольшое ДТП предлагается оформлять без ГСБДД

– *стр. 3*

➢ ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

– Только один вид пособия

– Как открыть футбольную школу

– Если арендатор – юрилицо

– На добровольной основе

– *стр. 4-5*

➢ ОТДЕЛ КАДРОВ

– Можно ли продлить испытательный срок для работника

– Оплата по часовой ставке

– Трудовую – на хранение

– Сколько работать совместителю

– Обязателен ли колдоговор

– Вместо ГПД – внутреннее совместительство

– Уволена по медицинскому заключению – *стр. 5-7*

➢ С ПАСПОРТОМ ПО ЖИЗНИ

– Выселить за скандалы

– Гражданство для ребенка

– Выписка из квартиры – через суд

– Имею право

– *стр. 8*

Как отразятся на бизнесе новые меры борьбы с теневой экономикой

В целях сокращения уровня теневой экономики, создания равных конкурентных условий для предпринимательства подготовлен проект указа Президента «О мерах по кардинальному сокращению теневой экономики». Как он отразится на деятельности субъектов предпринимательства с учетом вводимых ограничений? Подробности в обзоре.

1. Смягчающие меры призваны упростить и облегчить для бизнеса налоговые процедуры, сделать их прозрачными, уменьшить налоговое бремя. Так, с 1 января 2021 года:

а) на срок до 1 января 2022 года в целях обязательного перехода на уплату общеустановленных налогов не будет включаться в совокупный доход выручка субъектов малого предпринимательства в сфере общепита, полученная от физических лиц с применением банковских карт и бесконтактных платежей;

б) физлицам будет разрешено перевозить пассажиров на легковом автотранспорте (с посадочными местами не более 5 человек, включая водителя) в качестве самозанятых лиц. При этом доходы, полученные этими лицами через мобильные приложения, облагаются НДФЛ с уменьшением суммы дохода на 50 %;

в) ставка налога с оборота по ризлаторской деятельности снижается с 25 до 13 %;

г) строительным организациям будет разрешено на срочной основе нанимать работников без заключения договора, с оплатой наличными, объем которых не должен превышать 10 % от общего объема ФОТ.

2. Меры по увеличению налоговой базы, отмене льгот по отдельным операциям:

а) с 1 января 2021 года уменьшаются предельные нормы ввоза товаров, поступающих физлицам, не подлежащих обложению таможенными платежами: при первом получении в течение одного календарного квартала – с 1 000 до 200 долл. США и весом брутто не более 10 кг;

б) с 1 февраля 2021 года госзакупки бюджетными организациями мяса и мясной продукции, готовых текстильных изделий, оргтехники и комплектующих деталей к автотранспорту будут осуществляться с уплатой НДС;



в) Минфин и ГНК будут вносить предложения по расширению перечня товаров (услуг), приобретаемых с уплатой НДС.

3. Меры по совершенствованию электронного администрирования:

а) хозяйствующие субъекты смогут приобретать товары (услуги) с применением корпоративных банковских карт без заключения договора, но с обязательным получением ЭСФ или чеков онлайн-ККМ на них;

б) будет запрещено передвижение автотранспортных средств, перевозящих товары (за исключением транзитных и импортных грузов, находящихся под таможенным контролем), без оформления на товар ЭСФ, квитанций платежных терминалов и чеков онлайн-ККМ;

в) наряду с электронным обменом счетами-фактурами, вводится электронная регистрация договоров на поставку товаров (услуг) и доверенностей на получение ТМЦ;

г) будут рассмотрены предложения по широкому внедрению бесконтактных технологий при проведении населением расчетов за товары (услуги).

4. По налоговым проверкам:

а) налоговые органы будут уведомлять Уполномо-

ченного при Президенте по защите прав и законных интересов субъектов предпринимательства о назначении выездных налоговых проверок, но не будут согласовывать их проведение;

б) выездные налоговые проверки по использованию ККМ и платежных терминалов будут проводиться на основании квартального плана-графика с обязательной публикацией результатов проверок и итогов рассмотрения налоговых споров по ним. Сегодня такой план-график не составляется.

5. Организационные меры:

а) будут созданы Специальная комиссия и территориальные комиссии по сокращению теневой экономики;

б) разрабатываются Стратегия по сокращению теневой экономики в 2021–2025 годах и «Дорожная карта» по повышению эффективности деятельности министерств и ведомств в борьбе против теневой экономики;

в) с 1 ноября 2020 года численность налоговых органов сократится на 10 %.

Жюрилла Абдуллаев,
ведущий эксперт компании «Norma».

Небольшое ДТП предлагается оформлять без ГСБДД

Соответствующий проект закона на государственном языке подготовлен Министерством внутренних дел и размещен для обсуждения на портале СОБАЗ.

Проект подготовлен в соответствии с Указом Президента «О Государственной программе по реализации Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017–2021 годах» («Год развития науки, просвещения и цифровой экономики») (N УП-5953 от 2.03.2020 г.).

Предлагается ввести порядок, по которому в случае небольшого дорожно-транспортного происшествия водители оформляют уведомление о ДТП, и виновник освобождается от административной ответственности. Для этого проектом закона предлагается дополнить Кодекс об административной ответственности статьей 21-2 «Освобождение от административной ответственности в связи с оформлением уведомления о дорожно-транспортном происшествии» следующего содержания:

«Лицо, совершившее административное правонарушение, связанное с дорожно-транспортным происшествием, заключившее договор об обязательном страховании гражданской ответственности владельца транспортных средств, признавшее свою вину, и в связи с

оформлением водителями уведомления о дорожно-транспортном происшествии в установленном законодательством порядке освобождается от административной ответственности.

С момента принятия страховщиком уведомления о дорожно-транспортном происшествии, оформленного участниками дорожно-транспортного происшествия, они теряют право подавать прошение о восстановлении делопроизводства по данному делу.

Если дорожно-транспортные происшествия связаны с телесными повреждениями или совершены в результате столкновения более двух транспортных средств, либо в случае признания размера материального ущерба, нанесенного потерпевшему, более 35 % страховой суммы, либо при отсутствии или просроченности у одного из участников водительского удостоверения, доверенности, путевого листа, или в случае совершения происшествия водителем в состоянии опьянения алкогольными напитками, наркотическими средствами, их аналогами или психотропными веществами – рассматриваются с соблюдением общих правил, предусмотренных статьями 303, 304, 306–309 настоящего Кодекса».

Проектом закона предусмотрено также внесение изменений и дополнений в соответствующие статьи Зако-



на «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельцев транспортных средств».

Баходир Бухорий.

Проекты могут быть изменены, дополнены или отклонены.



Только один вид пособия

Совместно проживающие супруги имеют троих детей в возрасте до 14 лет, одному из них 8 месяцев. Доход семьи за 3 месяца до подачи заявления составил 2 811 000 сум.

Вправе ли семья с тремя детьми получать одновременно пособие до 2 лет на одного ребенка и пособие до 14 лет на двоих детей, а также материальную помощь?

— Разрешается получать только один вид пособия.

Законодательством в числе прочего предусматривается назначение:

➤ пособия семьям с тремя и более детьми в возрасте до 14 лет – 304 000 сум.;

➤ пособия по уходу за ребенком до достижения им 2 лет – 434 000 сум.;

➤ материальной помощи малообеспеченным семьям – от 326 000 до 653 000 сум. (Размеры, прил. N 2 к ПП-4555 от 30.12.2019 г.; п. 1 Положения, прил. N 1 к ПКМ N 44 от 15.02.2013 г.).

Указанные выплаты назначаются семьям, чей среднемесячный совокупный доход, приходящийся на каждого члена семьи, составляет не более 52,7 % от МРОТ, что составляет 358 007 сум. Решение о назначении либо отказе в назначении пособий или матпомощи принимаются сходами граждан (комиссией). Выплата производится филиалами Народного банка (пп. 4, 8, 40 Положения).

Среднемесячный совокупный доход на каждого члена семьи исчисляется за последние 3 месяца перед подачей заявления (п. 18 Положения). Таким образом, если указанная в вопросе сумма в 2 811 000 сум. является совокупным среднемесячным доходом за каждый из 3 месяцев, то при пяти членах семьи совокупный доход на каждого составит 562 200 сум. Этот размер не дает права на получение пособия или матпомощи.

Если же сумма из вопроса – общий доход за 3 месяца, то при пяти членах семьи

совокупный доход на каждого составит 187 400 сум., что дает право на пособие или матпомощь.

Предусмотрено право на получение только одного вида пособия или матпомощи (п. 6 Положения). То есть вы можете претендовать только на пособие для семьи с детьми в возрасте до 14 лет либо на пособие по уходу за ребенком до достижения им 2 лет, либо на матпомощь.

Пособия семьям с детьми и матпомощь назначаются сроком на 6 месяцев, пособие по уходу за ребенком – на 12 месяцев. В дальнейшем за месяц до окончания 12-месячного периода лицо, получающее пособие, имеет право обратиться повторно в махаллинский сход граждан за продолжением выплаты пособия по уходу за ребенком (абз. 2 п. 3, п. 11 Положения).

Стоит отметить и введение единовременной матпомощи семьям, нуждающимся в помощи, в связи с коронавирусной пандемией. Так, в сентябре матпомощь была оказана:

➤ детям, не достигшим 16 лет, из семей, включенных в перечни нуждающихся в материальной помощи и поддержке («темир дафтар»);

➤ детям, не достигшим 16 лет, из семей, получающих пенсию или пособие по случаю потери кормильца;

➤ детям с инвалидностью, не достигшим 16 лет.

Размер единовременной матпомощи составил 500 000 сум. на каждого ребенка (пп. 1, 2 ПП-4815 от 26.08.2020 г.).

Как открыть футбольную школу

Какие разрешительные процедуры должна пройти футбольная школа при открытии?

Какие права она имеет?

— Футбольная школа – это физкультурно-спортивная организация, создаваемая в форме юридического лица, основной деятельностью которой является осуществление деятельности в области физкультуры и спорта (ч. 1 ст. 163-на «О физической культуре и спорте»). Исходя из цели создания – а именно извлечения прибыли – либо при отсутствии таковой частная футбольная школа может быть коммерческой либо некоммерческой организацией. Государственная регистрация коммерческих организаций осуществляется в Центре госуслуг (п. 2 Положения, прил. N 1 к ПКМ N 66 от 9.02.2017 г.). Для некоммерческих организаций предусмотрен отдельный порядок регистрации в территориальных подразделениях Минюста (п. 4 Положения, прил. N 1 к ПКМ N 57 от 10.03.2014 г.).

Законодательство не содержит положения, регламентирующего деятельность частных футбольных школ. Однако было запланировано разработать типовое положение о деятельности частных футбольных школ до 1 октября 2020 года (п. 7 разд. I «Дорожной карты», прил. N 3 к УП-5887 от 4.12.2019 г.). На текущий момент такой нормативный акт отсутствует.

К спортивным сооружениям, используемым в процессе обучения футбольному мастерству, законодательством установлены определенные требования (Положение, рег. МЮ N 1550 от 6.03.2006 г.). Так, их эксплуатация производится на основании паспорта (п. 111 Перечня, прил. N 1 к ПКМ N 225 от 15.08.2013 г.). Паспорт выдается Центром сертификации и компьютеризации при Министерстве физкультуры и спорта в соответствии с Административным регламентом (утв. ПКМ N 164 от 17.03.2020 г.). Субъект предпринимательства может получить услугу по оформлению паспорта через Единый портал интерактивных госуслуг.

Законодательством определяется минимальное количество оборудования и инвентаря, необходимое для обустройства футбольной школы и медпункта к нему (разд. 33 ч. II Табеля, прил. N 5 к Положению N 1550). К спортивным сооружениям предъявляются и гигиенические требования к их устройству и эксплуатации (СанПиН N 0352-17 от 16.11.2017 г.).

Деятельность тренера в частной футбольной школе предполагает прохождение тренерской аттестации и получение соответствующего разрешения на занятие тренерской деятельностью. Аттестация проводится 1 раз в 5 лет (п. 6 Положения, прил. N 1 к ПКМ N 918 от 19.11.2019 г.). При этом тренеры, занятые в негосударственных организациях, проходят аттестацию после повышения квалификации на 72-часовых интенсивных курсах при Центре научно-методического обеспечения, переподготовки и повышения квалификации специалистов по физкультуре и спорту. Успешно прошедшим аттестацию тренером выдается разрешение на занятие тренерской деятельностью (п. 8 Положения N 918).

Футбольная школа как физкультурно-спортивная организация имеет право участвовать в спортивных соревнованиях, учебно-тренировочных мероприятиях, быть членом международных спортивных организаций (ч. ч. 3, 4 ст. 16 Закона).



Реклама

АО «O'ZENERGOINJINIRING» объявляет конкурс по выбору независимой организации для проведения оценки системы корпоративного управления в обществе за 2020 год.

К участию в конкурсе допускаются организации имеющие специалиста с соответствующим аттестатом корпоративного управляющего или специалиста рынка ценных бумаг.

Конкурсное предложение представляется в запечатанном конверте и должно содержать следующие документы:

- предложение участника об участии в конкурсе с предварительной стоимостью услуг
- копию соответствующей лицензии
- информацию об организации (опыт работы, членство в международных организациях, перечень наиболее крупных клиентов и т.д.), в том числе копию свидетельства о государственной регистрации
- копии квалификационных сертификатов корпоративного управляющего или специалиста рынка ценных бумаг
- копию страхового полиса и иные сведения

Окончательный срок представления предложений установлен в течение 20 дней со дня публикации данного объявления.

Коммерческие предложения на участие в конкурсе принимаются по адресу: 100074, г. Ташкент, Яшнабадский район, 1 переулок Мухтара Ашрафи, 9

Тел.: +998 71-291-87-24, +998 90-969-47-55

e-mail: info@ozenergoeng.uz
ozenergoeng@mail.ru

Если арендатор – юрлицо

Фирма арендует помещение у физлица. В договоре прописано, что фирма возмещает расходы на электроэнергию. Возмещаемую сумму необходимо зачислять на пластиковую карту арендодателя. Однако с начала аренды за электроэнергию фирма платила напрямую в электросеть.

Каким образом перечисленные за электроэнергию платежи можно оформить документально между электросетью и фирмой-арендатором, если договор напрямую с фирмой они заключить не могут, так как кадастр помещения оформлен на физлица-арендодателя?

– Электросеть может заключить договор электроснабжения и открыть лицевой счет не только собственнику помещения, но и арендатору, если он юридическое лицо (п. 93 Правил, прил. N 1 к ПКМ N 22 от 12.01.2018 г.).

Электросеть осуществляет расчеты с собственником помещения, независимо от предоставления им помещения в аренду, кроме случаев, когда арендатор – юридическое лицо (п. 95 Правил).

Более того, арендаторы-юрлица после заключения договора с собственником помещения обязаны в 3-дневный срок обратиться в электросеть для решения вопросов, связанных с использованием электроэнергии в арендуемом помещении (п. 100 Правил). Отсутствие такого обращения может расцениваться как нарушение.

Таким образом, вам следует обратиться в электросеть для заключения договора и оплаты расхода электроэнергии напрямую поставщику.

По уже осуществленным платежам вам следует заключить допсоглашение к договору с физлицом, где прописать, что платежи за электроэнергию за определенный период осуществлялись напрямую поставщику.

Альберт Сафин,
эксперт ООО «Norma».

На добровольной основе

Предприятие ежегодно заключает с местным отделом охраны при ОВД договор на сопровождение кассира при транспортировке денежных средств из банка в кассу предприятия.

Обязано ли предприятие заключать такой договор с ОВД?

– Договор на сопровождение денежных средствვა заключается по желанию предприятия.

Прежде всего нужно отметить, что главное управление охраны МВД и его территориальные подразделения были переданы Национальной гвардии (абз. 2 п. 1 ПКМ N 555 от 3.07.2019 г.). Так, охрана имущества юридических лиц (куда входят и денежные средства) осуществляется службой охраны Нацгвардии на договорной основе (абз. 2 п. 2 ПКМ N 555). Юрлица за охрану своего имущества обращаются к службе охраны Национальной гвардии на добровольной основе (п. 20 Положения, прил. N 1 к ПКМ N 555).

Наргиза Вохидова,
эксперт ООО «Norma».

Отдел кадров

Можно ли продлить испытательный срок для работника



С сотрудником заключили трудовой договор с предварительным испытанием в 1 месяц. За 2 дня до его окончания руководитель захотел продлить испытательный срок еще на 2 недели, так как новичок с момента приема на работу «никак себя не проявил».

Вправе ли работодатель продлить ранее оговоренный испытательный срок?

На вопрос по просьбе *buxgalter.uz* ответила эксперт по трудовому праву компании «Norma» Лена-ра Хикматова.

– Включение в трудовой договор условия о предварительном испытании – это право работодателя. Оговорка в трудовом договоре об испытательном сроке дает возможность:

- 1) проверить, как сотрудник будет справляться с порученной ему работой и какие результаты будет показывать;
- 2) уволить работника при неудовлетворительных результатах в упрощенном порядке, письменно предупредив его за 3 дня до окончания испытательного срока (ч. 1 ст. 87 ТК).

Если до истечения срока стороны не заявили об увольнении, то работник считается выдержавшим испытание и прекратить с ним трудовой договор впоследствии можно будет только в общем порядке (ч. 4 ст. 87 ТК).

Учтите, что работник также вправе прекратить трудовой договор по части 1 статьи 87 ТК, письменно предупредив работодателя о своем решении за 3 дня до окончания испытательного срока. Причем он может это сделать без объяснения причин, а работодатель – только при неудовлетворительных результатах испытания.

! Если в трудовом договоре предварительное испытание не установлено, то работник считается принятым на работу без такого условия (ст. 82 ТК).

! Нельзя устанавливать срок предварительного испытания более 3 месяцев даже с согласия работника. Такое условие ухудшает его положение по сравнению с законодательством и является недействительным (ст. 5 ТК).

Общий срок предварительного испытания не должен превышать 3 месяцев (ч. 1 ст. 85 ТК). Конкретная его продолжительность в пределах 3 месяцев оговаривается в трудовом договоре. Минимальная продол-

жительность испытательного срока законом не установлена.

Продлить испытательный срок можно только в определенных случаях.

Дело в том, что в срок испытания не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, а также другие периоды отсутствия работника по уважительным причинам. Например, при официальном вызове в суд, к следователю, прохождении медицинского осмотра, повышении квалификации и т. п. (ч. 2 ст. 85, ст. ст. 165, 166 ТК).

Обязательно зафиксируйте факт перерыва: истребуйте у работника больничный лист, повестку о вызове в правоохранительный орган, справку о прохождении медосмотра и пр. Копии документов приобщите к личному делу. Приказом продлите срок предварительного испытания на количество дней по подтверждающим документам и ознакомьте с ним работника под роспись.

Другое дело – если руководитель хочет продлить срок испытания по своей инициативе для дальнейшей проверки соответствия работника поручаемой работе. Предварительное испытание устанавливается именно при приеме на работу. Это условие хоть и оговорено в трудовом договоре, но носит временный характер, то есть действует только в пределах установленного срока. Дальнейшее его применение недопустимо (например, при переводе на другую должность). Продлить испытательный срок – означает, в сущности, установить его уже работающему лицу, а это противоречит закону. Поэтому можно сказать однозначно: **продление испытательного срока по инициативе работодателя – недопустимо.**

Необоснованное продление испытательного срока грозит административным штрафом (ст. 49 КоАО).

! Нельзя устанавливать предварительное испытание:

- беременным и женщинам, имеющим детей до 3 лет;
- лицам, направленным на работу в счет минимального количества рабочих мест, установленного для предприятия;
- выпускникам средних специальных, профессиональных образовательных учреждений и вузов, поступающим на работу впервые в течение 3 лет со дня окончания соответствующего образовательного учреждения;
- работникам, с которыми заключается трудовой договор на срок до 6 месяцев (ст. 84 ТК).

Оплата по часовой ставке

Сотрудникам, работающим на предприятии, установлен посменный график работы с оплатой согласно отработанным часам.

Как указать оклады этих сотрудников при составлении штатного расписания? Необходимо указать оплату за 1 час работы или МРОТ?

— Из вопроса следует, что на предприятии применяется повременная оплата труда. Поэтому в штатном расписании рекомендуется указывать часовую ставку, то есть размер оплаты труда за 1 час работы.

Зарплата при этом начисляется за фактически отработанное количество часов в конкретном месяце. Она рассчитывается как произведение количества отработанных часов на размер часовой ставки. Часовая тарифная ставка определяется путем деления месячной тарифной ставки на норму рабочего времени.

При установлении часовой ставки необходимо учитывать график работы работников, количество часов в месяце, определенных работнику так, чтобы выполнялась норма рабочего времени и зарплата в итоге не была ниже минимальной оплаты труда работников (МРОТ).

В МРОТ не включаются доплаты, надбавки, поощрительные выплаты, повышенная оплата при отклонении от нормального рабочего времени, а также выплаты по районным коэффициентам.

Сколько работать совместителю

Сотрудница работает на предприятии по основному месту. Также она работает по совместительству на 0,5 ставки в другой организации. Рабочий день суммарно составляет 12 часов — по основной работе и по совместительству.

Может ли эта сотрудница работать по совместительству еще в одной организации?

Как проставлять рабочее время в таблице?

— Работодатель по основному месту работы не несет ответственности, где и в каком порядке работает их работник по совместительству, а также не имеет права запретить ему эту работу (п. 6 Положения, утв. ПКМ N 297 от 18.10.2012 г.).

В обязанности работодателя по основному месту работы входит лишь выдача справки сотруднику для работы по совместительству установленного образца. Табель рабочего времени на своего сотрудника заполняется в соответствии с его нагрузкой и условиями трудового договора по основному месту работы, без учета времени и нагрузки по совместительству.

Работодатели при приеме на работу по совместительству самостоятельно ведут табель учета рабочего времени. Оплату производят пропорционально отработанному времени либо по соглашению между работником и работодателем (ст. 160 ТК; п. 11 Положения).

Необходимо предусмотреть, что:

➤ продолжительность рабочего времени совместителя не должна превы-

шать половины нормы рабочего времени, установленной для данной категории работников;

➤ в случае если для совместителя не может быть соблюдена ежедневная половинная норма продолжительности рабочего времени, допускается ведение суммированного учета рабочего времени. При ведении суммированного учета общая продолжительность работы (смены) по совместительству не должна превышать половину нормы рабочего времени по совмещаемой должности за учетный период. Учетный период не должен быть более 1 месяца, а продолжительность ежедневной работы (смены) — свыше 12 часов (п. 7 Положения);

➤ в трудовом договоре с совместителем в обязательном порядке указывается продолжительность рабочего времени (п. 8 Положения).

В законодательстве не предусмотрено каких-либо ограничений о количестве организаций, в которых работник может работать по совместительству.

Организация принимает нового сотрудника. Как оказалось, у него 2 трудовые книжки. Первая была открыта еще в начале его трудовой деятельности. Потом она была утеряна. При трудоустройстве в предпоследнее место работы ему открыли новую трудовую книжку. Потом нашлась его первая трудовая, уже после его увольнения с предыдущего места работы. Организация, которая открыла вторую трудовую, ликвидирована в конце 2019 года. Какую из трудовых книжек организация должна брать для ведения записей, если у работника их две?

Трудовую — на хранение

— Рекомендуется принять на хранение первую трудовую книжку работника как основу.

В первую трудовую книжку можно перенести из второй все записи и указать вместо подписи и печати: «Записи с N ___ по N ___ внесены на основании записей в трудовой книжке сер. ___ N ___».

После этого производятся записи о приеме и перемещениях в вашей организации. Таким образом, вы сможете сохранить работнику полный трудовой стаж. Также порекомендуйте ему получить в архиве справку о его трудовой деятельности во второй организации.

Одновременно отмечаем, что последняя организация должна была завести работнику, утерявшему трудовую книжку, не новую, а дубликат, в который необходимо было внести все записи о предыдущей трудовой деятельности на основании

архивных справок, представленных работником (пп. 4.1–4.5 Инструкции, рег. МЮ N 402 от 29.01.1998 г.).

Разработчики ЕНСТ не рекомендуют в настоящее время принимать на хранение бумажные трудовые книжки работников. Но в связи с тем, что изменения не внесены в Трудовой кодекс и Инструкцию о порядке ведения трудовых книжек, считаем ведение и хранение бумажных трудовых книжек необходимым условием параллельно с регистрацией трудовых договоров в ЕНСТ и созданием электронных трудовых книжек. Данные о трудовом стаже из бумажных трудовых книжек служат основанием для определения размера пособий по временной нетрудоспособности, так как он зависит от стажа. Кроме того, данные о прежних местах работы вносятся в электронную трудовую книжку на основании записей из бумажных трудовых книжек.



Обязателен ли колдоговор

На предприятии работают около 35 человек. Коллективный договор никто не заключает, так как работники в этом не заинтересованы. Можно ли не заключать коллективный договор, если сами работники не хотят этого, или он обязателен?

— Коллективный договор можно не заключать, если стороны не требуют этого.

Коллективный договор — нормативный акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем, с одной стороны, и работниками на предприятии, с другой (ст. 29 ТК).

Коллективный договор в организации можно не заключать, если ни работники, ни работодатель не требуют проведения коллективных переговоров и заключения коллективного договора. Обяза-

тельность заключать колдоговор у одной стороны возникает только после получения письменного уведомления от другой стороны о начале коллективных переговоров. Сторона, получившая соответствующее письменное уведомление, обязана в 7-дневный срок вступить в переговоры (ст. 31 ТК).

Рекомендуем провести на предприятии разъяснительную работу о целях и принципах коллективного договора для объективного отказа работников от его заключения.

В коллективном договоре с учетом эко-

номических возможностей предприятия могут содержаться и другие, в том числе более льготные, трудовые и социально-экономические условия, по сравнению с нормами и положениями, установленными законодательными и иными нормативными актами. Это могут быть дополнительные отпуска, надбавки к пенсиям, досрочный уход на пенсию, компенсация транспортных и командировочных расхо-

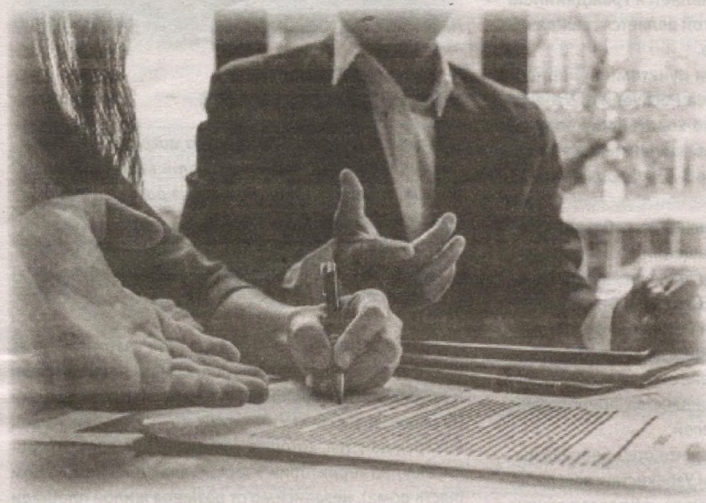
дов, бесплатное или частично оплачиваемое питание работников на производстве и их детей в школах и дошкольных учреждениях, иные дополнительные льготы и компенсации (ч. 3 ст. 37 ТК).

Лица, представляющие работодателя, несут ответственность за нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору (ст. 34 ТК; ст. 49 КоАО).

Вместо ГПД – внутреннее совместительство

Компания хочет принять своего работника – инженера технической поддержки еще и по ГПД на оказание услуг по продажам.

Может ли основной работник в организации работать также по ГПД?



– Да, может. Законодательство не предусматривает ограничений в этой части. Обращаем внимание, что оказание услуг по ГПД не является работой, как указано в вопросе.

Руководителю необходимо оценить возможности работника одновременно выполнять обязанности по трудовому договору и оказывать услуги по продажам.

Если в штате организации существуют такие вакантные должности, как менеджер по продажам или торговый агент, а вы оформляете для выполнения аналогичных задач ГПД, то существует риск признания таких правоотношений трудовыми при комплексной проверке предприятия (ч. 6 ст. 82 ТК). Поэтому в аналогичных ситуациях рекомендуется:

- 1) заключать с работником трудовой договор по внутреннему совместительству в свободное от основной работы время;
- 2) возложить на работника дополнительные обязанности по продажам одновременно с выполнением своих основных обязанностей (внутреннее совмещение), предусмотрев при этом доплату к зарплате (ст. 160 ТК; Положение, утв. ПКМ N 297 от 18.10.2012 г.).

Валерия Ляндрес, работник кадровой службы.

Уволена по медицинскому заключению

Сотрудница сломала ногу, находясь дома. Три месяца она находилась на больничном. Сейчас представила справку, что ей присвоена II группа инвалидности на 1 год, и она оформляет пенсию по инвалидности. Выполнять свои обязанности она не может, так как работа связана с длительным стоянием у гладильной машины. Предоставить льготные условия труда предприятие не может из-за специфики производства.

Может ли предприятие уволить такую работницу или обязано сохранить за ней рабочее место на время инвалидности?

– Если работнику противопоказано продолжать работать на прежнем месте согласно медицинскому заключению, то работодатель обязан прекратить трудовой договор (п. 2 ч. 2 ст. 100 ТК). Сохранение за ним рабочего места на время инвалидности действующим законодательством не предусматривается.

Несоответствие работника занимаемой должности вследствие состояния здоровья должно подтверждаться соответствующим медицинским заключением. При этом само по себе ухудшение состояния здоровья работника, подтвержденное медицинским заключением, в том числе установление ему инвалидности, не мо-

жет служить достаточной причиной для прекращения трудового договора, если работник справляется с порученной работой.

Прекращение трудового договора по несоответствию вследствие состояния здоровья, независимо от того, справляется или нет работник с выполняемой работой, допустимо лишь в том случае, если по медицинскому заключению выполнение данной работы ему противопоказано или опасно для членов трудового коллектива, либо обслуживаемых им граждан.

Пенсию по инвалидности работник имеет право оформить, независимо от того, работает он или нет во время установленной инвалидности.



Объявление. Реклама

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В ИНФОКИОСК «МЫ ОТВЕЧАЕМ!»

На ваши вопросы по темам налогообложения, бухгалтерского учета и права отвечают авторы электронных пособий и газетных публикаций.

Ответы вы найдете на сайте norma.uz в электронном информационном киоске нашей экспертной службы «Мы отвечаем!».

Задать вопросы можно:

- отправив обращение в электронном виде, предварительно зарегистрировавшись на сайте norma.uz;
- по телефону горячей линии

(71) 200-00-59 (с понедельника по пятницу с 10.00 до 17.00).



Электронная справочная система

КАДРОВЫЙ КОНСУЛЬТАНТ

По вопросам приобретения обращаться:
г.Ташкент, Мирабадский р-н,
ул.Таллимаржон, 1/1, 6-й этаж.
Тел. (71) 200-00-90. E-mail: office@norma.uz,
web: norma.uz

Выселить за скандалы

После смерти матери нам с братом достались в наследство квартиры. Брат спустя год после смерти матери женился и прописал жену и маленькую дочь на свою жилплощадь. Я продал свою квартиру и купил брату машину, чтобы он мог содержать свою семью, а сам прописался в квартире брата. Спустя какое-то время жена брата начала провоцировать скандалы.

Могу ли я выселить из квартиры в судебном порядке всю семью брата за постоянные скандалы с его женой?



— Порядок пользования жилым помещением между собственником дома, квартиры и бывшими членами его семьи, а также гражданами, постоянно проживающими с ним, определяется соглашением сторон.

Споры между собственником жилого дома или квартиры, членами его семьи, гражданами, постоянно проживающими с ним, и бывшим членом семьи о пользовании жилым помещением и о размере участия в расходах разрешаются в **судебном порядке** (ч. ч. 1, 8 ст. 32 ЖК; ППВС N 22 от 14.09.2001 г.).

Гражданство для ребенка

Ребенок живет с мамой в Узбекистане. Он родился на Украине, и метрика у него украинская. Мать — гражданка Украины. Отец — гражданин Украины умер. Но когда ребенок родился, отец был гражданином Узбекистана. Ребенку скоро исполнится 16 лет, он еще не получил паспорт.

Как определяется гражданство в таких случаях?

Есть ли у него возможность стать гражданином Узбекистана и получить узбекский паспорт?

— Ребенок, независимо от места его рождения, приобретает гражданство Республики Узбекистан по рождению, если на момент рождения:

а) оба родителя (одиноким родителем) являются гражданами Республики Узбекистан;

б) один из его родителей является гражданином Республики Узбекистан, а другой родитель является лицом без гражданства или признан безвестно отсутствующим либо место его нахождения неизвестно;

в) один из его родителей является гражданином Республики Узбекистан, а другой является гражданином иностранного государства.

В случае, предусмотренном пунктом «в», приобретение ребенком гражданства Республики Узбекистан осуществляется только по ходатайству родителя — гражданина Республики Узбекистан или других законных представителей (ст. 14 З-на «О гражданстве Республики Узбекистан»).

Согласно статье 6 Договора между Республикой Узбекистан и Украиной о предотвращении возникновения случаев двойного гражданства (Ташкент, 5.12.1996 г.) несовершеннолетние дети до 16 лет, один из родителей которых умер или признан безвестно отсутствующим в соответствии с действующим законодательством договаривающихся сторон на день окончания срока для подачи заявления о выборе гражданства, приобретают гражданство другого из родителей.

Таким образом, в связи с тем, что отец ребенка вышел из гражданства Республики Узбекистан, ваш ребенок является гражданином Украины, и в последующем для получения паспорта вам необходимо обратиться в Посольство Украины в г. Ташкенте по адресу: г. Ташкент, Яшнабадский район, ул. Яхёё Гулямова, д. 68.

Выписка из квартиры — через суд

Проживаю в городе Новой. Прописала к себе родственницу. Отбывая наказание в тюрьме, она скончалась.

Родственница она не близкая, поэтому справку о смерти мне не дают. А паспортный стол и другие органы, занимающиеся вопросами прописки-выписки, без справки о смерти ее не выписывают.

Что делать в подобной ситуации? Как мне теперь ее выписать?

— Выписка лиц, осужденных к лишению свободы, производится на основании доверенности осужденно-

го или по решению суда об утрате права пользования жилым помещением.

Умершие подлежат выписке после регистрации смерти. Форма свидетельства о смерти устанавливается Министерством юстиции (пп. 11, 12 Положения, прил. N 1 к ПКМ N 845 от 22.10.2018 г.).

Вам необходимо обратиться в суд с иском об утрате права пользования жилым помещением вашей родственницы и ее выпиской в связи со смертью в местах лишения свободы.



Имею право

По словам сотрудников отдела миграции и оформления гражданства, прописать можно только близких родственников, и то из расчета 14 кв. м жилой площади на человека.

На каком основании и сколько человек я могу прописать в приватизированной квартире?

— Собственник приватизированной квартиры, дома (части дома) имеет право прописывать членов семьи и других лиц, являющихся субъектами приватизации (граждан Республики Узбекистан, других государств, лиц без гражданства, которые постоянно проживают (прописаны) на территории Узбекистана), в квартиру, дом (часть дома), независимо от размера жилой площади (п. 1 ст. 13, ст. 14 З-на «О приватизации государственного жилищного фонда»; п. 6 Положения N 845).

Таким образом, сотрудники отдела миграции и оформления гражданства не правы, отказывая вам в прописке других лиц.



Санжар Ходжаахмедов, эксперт ООО «Норма».

Экономико-правовая газета
НОРМА
ПРАВО НАЛОГИ БУХГАЛТЕРИЯ

УЧРЕДИТЕЛЬ
ООО «Норма»

Главный редактор
Михаил Маркович
ПЕРПЕР

Ответственный за выпуск —
ответственный секретарь
Виктория Ивановна
ДИПЧАК

Заместитель
главного редактора
Спецкоры

Старший корректор

Елена КАНАЕВА

Гульнора АБДУНАЗАРОВА
Ирина ГРЕБЕНЮК
Алла РОМАШКО

Эльмира БАЙГИЛЬДИНА

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
100105, г. Ташкент,
Мирабадский р-н,
ул. Таллимаржон, 1/1.

КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН
(71) 200-00-90.
Web: norma.uz,
https://gazeta.norma.uz

ИНФОРМАЦИЯ
ПО ВОПРОСАМ:
подписки, доставки,
приобретения газет, книг,
электронной версии газет —
(71) 200-00-30;
ИПС «Норма» — (71) 200-00-90;
размещения рекламы —
(71) 283-32-31, 283-36-32.

Газета зарегистрирована Узбекским агентством по печати и информации 12 июня 2018 года. Регистрационный номер 0075.
Выходит 1 раз в неделю по вторникам.

Номер набран и сверстан на компьютерной базе издателя — ООО «ТОПРИНТ».
Индекс — 165. Формат А3. Объем 2 п.л. Цена договорная.
Заказ г-1011. Тираж 515. Номер газеты подписан в печать 12.10.2020 г. в 10.30.