

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



# ПРАВДА ВОСТОКА

ГАЗЕТА  
ИЗДАЕТСЯ  
СО 2 АПРЕЛЯ  
1917 ГОДА.

ОРГАН ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА, ВЕРХОВНОГО СОВЕТА И СОВЕТА МИНИСТРОВ УЗБЕКСКОЙ ССР

Выходит 300 раз в году • № 291 (21857) • Воскресенье, 18 декабря 1988 года • Цена 3 коп.



## ДУЭТ НА ВСЮ ЖИЗНЬ

ТАШКЕНТ. В проблемной научно-исследовательской лаборатории по преодолению тканевой несовместимости Ташкентского государственного медицинского института разработаны и внедрены методики лечения нарушений иммунной системы и средств иммунокоррекции. Программа выполнена группой научных сотрудников, кандидатом медицинских наук Мансой Дмитриевной Уразметовой. Ее многолетние труды легли в основу докторской диссертации на соискание учченой степени доктора медицинских наук. И вновь из Москвы получена радостная весть: ВАК степень утвердила.

Теперь в семье Уразметовых два доктора наук. Вот уже 20 лет бок о бок с Мансой Дмитриевной в лаборатории работают ее муж Касим Гандалилович Уразметов. Они вместе занимаются в ТашМИ. Вместе занялись наукой, изучающей теоретические и практические вопросы, связанные с иммунитетом.

И, конечно же, не без помощи друг друга проделали серьезные исследования и оба получили степень докторов.

К примеру, методиками Уразметовых пользуются при лечении тяжелых недугов, как ревматоидный артрит, почечная недостаточность, которые происходят из-за нарушения иммунной системы человека.

Но не только общая увлеченность наукой, но и большие, серьезные чувства, взаимопонимание, глубокая дружеская привязанность объединяют супругов. Всего этому году не менее 10 научных работников — Манса и Дмитриевна Уразметовы, Касим Гандалилович — татарин. У них растут трое детей, которых еще больше сближают семейные узы.

НА СНИМКЕ: доктора медицинских наук Манса Дмитриевна и Касим Гандалилович Уразметовы за работой в проблемной научно-исследовательской лаборатории по преодолению тканевой несовместимости.

Фото Г. ПУНА (УзТАГ).

## Быть в авангарде перестройки

Деловой настрой, критический подход к собственной работе, напряженный поиск путей решения социально-экономических проблем, повышение авангардной роли коммунистов — таковы отличительные черты областных отчетно-выборочных партийных конференций, которые проходят в республике. Анализируя ход выполнения решений XXVII съезда КПСС, XIX Всесоюзной партийной конференции, делегаты выявляют резервы ускорения. Одни из главных — перестройка в самих партийных организациях, отказ от дублирования советских и хозяйственных органов, сосредоточение усилий на организационной, политической, идеологической работе в массах, возвращение к ленинскому типу деятельности партии.

16—17 декабря областные отчетно-выборочные партийные конференции состоялись в Андижанской, Самаркандской, Наманганской и Хорезмской областях. Собственные корреспонденты УзТАГ передают:

АНДИЖАН. Политика гласности, курс на демократизацию заметно освежили морально-политическую атмосферу в области, повысили трудовую и общественную активность людей, отмечалось в отчетном докладе обкома партии, с которым выступил его первый секретарь М. М. Арипидаков. Однако проблем и проблем в работе еще более чем достаточно.

Плохо действует система политического и агитационного образования, особенно молодежи. Обнажился ряд недостатков в интернациональном воспитании, проблема международных отношений.

С большой озабоченностью на конференции говорилось об одной из самых острых проблем — избыток трудо-

ческой реформы и социальной политики.

На конференции выступил Председатель Президиума Верховного Совета Узбекской ССР П. Хабибуллаев.

В работе конференции принял участие ответственный работник ЦК КПСС Д. А. Ашурков.

САМАРКАНД. С отчетным докладом Самаркандского обкома партии выступил его первый секретарь А. С. Икрамов.

На конференции выступил второй секретарь ЦК Компартии Узбекистана В. П. Аницев, ответственный работник ЦК КПСС Г. А. Шипилов.

(Отчет о работе конференции будет опубликован).

НАМАНГАН. В отчетном докладе обкома партии, с которым выступил его первый секретарь Б. А. Аллашурдов, обращено внимание на то, что во многих парткомах живая деятельность в массах продолжает подменяться административно-командными методами.

Делегаты говорили о необходимости повысить роль выборных органов, на практике осуществить строгую подотчетность им партийного аппарата.

Партийные организации слабо пополняются людьми, перешедшими из жилья.

На конференции было проанализировано положение в политической, организационно-партийной и кадровой работе. Делегаты внесли конкретные предложения по практическому осуществлению радикальной политики.

Партийные организации слабо пополняются людьми, перешедшими из жилья.

На конференции было проанализировано положение в политической, организационно-партийной и кадровой работе. Делегаты внесли конкретные предложения по практическому осуществлению радикальной политики.

Партийные организации слабо пополняются людьми, перешедшими из жилья.

На конференции было проанализировано положение в политической, организационно-партийной и кадровой работе. Делегаты внесли конкретные предложения по практическому осуществлению радикальной политики.

Партийные организации слабо пополняются людьми, перешедшими из жилья.

На конференции было проанализировано положение в политической, организационно-партийной и кадровой работе. Делегаты внесли конкретные предложения по практическому осуществлению радикальной политики.

Партийные организации слабо пополняются людьми, перешедшими из жилья.

На конференции было проанализировано положение в политической, организационно-партийной и кадровой работе. Делегаты внесли конкретные предложения по практическому осуществлению радикальной политики.

Партийные организации слабо пополняются людьми, перешедшими из жилья.

На конференции было проанализировано положение в политической, организационно-партийной и кадровой работе. Делегаты внесли конкретные предложения по практическому осуществлению радикальной политики.

Партийные организации слабо пополняются людьми, перешедшими из жилья.

На конференции было проанализировано положение в политической, организационно-партийной и кадровой работе. Делегаты внесли конкретные предложения по практическому осуществлению радикальной политики.

Партийные организации слабо пополняются людьми, перешедшими из жилья.

На конференции было проанализировано положение в политической, организационно-партийной и кадровой работе. Делегаты внесли конкретные предложения по практическому осуществлению радикальной политики.

Партийные организации слабо пополняются людьми, перешедшими из жилья.

На конференции было проанализировано положение в политической, организационно-партийной и кадровой работе. Делегаты внесли конкретные предложения по практическому осуществлению радикальной политики.

Партийные организации слабо пополняются людьми, перешедшими из жилья.

На конференции было проанализировано положение в политической, организационно-партийной и кадровой работе. Делегаты внесли конкретные предложения по практическому осуществлению радикальной политики.

Партийные организации слабо пополняются людьми, перешедшими из жилья.

На конференции было проанализировано положение в политической, организационно-партийной и кадровой работе. Делегаты внесли конкретные предложения по практическому осуществлению радикальной политики.

Партийные организации слабо пополняются людьми, перешедшими из жилья.

На конференции было проанализировано положение в политической, организационно-партийной и кадровой работе. Делегаты внесли конкретные предложения по практическому осуществлению радикальной политики.

Партийные организации слабо пополняются людьми, перешедшими из жилья.

На конференции было проанализировано положение в политической, организационно-партийной и кадровой работе. Делегаты внесли конкретные предложения по практическому осуществлению радикальной политики.

Партийные организации слабо пополняются людьми, перешедшими из жилья.

На конференции было проанализировано положение в политической, организационно-партийной и кадровой работе. Делегаты внесли конкретные предложения по практическому осуществлению радикальной политики.

Партийные организации слабо пополняются людьми, перешедшими из жилья.

На конференции было проанализировано положение в политической, организационно-партийной и кадровой работе. Делегаты внесли конкретные предложения по практическому осуществлению радикальной политики.

Партийные организации слабо пополняются людьми, перешедшими из жилья.

На конференции было проанализировано положение в политической, организационно-партийной и кадровой работе. Делегаты внесли конкретные предложения по практическому осуществлению радикальной политики.

Партийные организации слабо пополняются людьми, перешедшими из жилья.

На конференции было проанализировано положение в политической, организационно-партийной и кадровой работе. Делегаты внесли конкретные предложения по практическому осуществлению радикальной политики.

Партийные организации слабо пополняются людьми, перешедшими из жилья.

На конференции было проанализировано положение в политической, организационно-партийной и кадровой работе. Делегаты внесли конкретные предложения по практическому осуществлению радикальной политики.

Партийные организации слабо пополняются людьми, перешедшими из жилья.

На конференции было проанализировано положение в политической, организационно-партийной и кадровой работе. Делегаты внесли конкретные предложения по практическому осуществлению радикальной политики.

Партийные организации слабо пополняются людьми, перешедшими из жилья.

На конференции было проанализировано положение в политической, организационно-партийной и кадровой работе. Делегаты внесли конкретные предложения по практическому осуществлению радикальной политики.

Партийные организации слабо пополняются людьми, перешедшими из жилья.

На конференции было проанализировано положение в политической, организационно-партийной и кадровой работе. Делегаты внесли конкретные предложения по практическому осуществлению радикальной политики.

Партийные организации слабо пополняются людьми, перешедшими из жилья.

На конференции было проанализировано положение в политической, организационно-партийной и кадровой работе. Делегаты внесли конкретные предложения по практическому осуществлению радикальной политики.

Партийные организации слабо пополняются людьми, перешедшими из жилья.

На конференции было проанализировано положение в политической, организационно-партийной и кадровой работе. Делегаты внесли конкретные предложения по практическому осуществлению радикальной политики.

Партийные организации слабо пополняются людьми, перешедшими из жилья.

На конференции было проанализировано положение в политической, организационно-партийной и кадровой работе. Делегаты внесли конкретные предложения по практическому осуществлению радикальной политики.

Партийные организации слабо пополняются людьми, перешедшими из жилья.

На конференции было проанализировано положение в политической, организационно-партийной и кадровой работе. Делегаты внесли конкретные предложения по практическому осуществлению радикальной политики.

Партийные организации слабо пополняются людьми, перешедшими из жилья.

На конференции было проанализировано положение в политической, организационно-партийной и кадровой работе. Делегаты внесли конкретные предложения по практическому осуществлению радикальной политики.

Партийные организации слабо пополняются людьми, перешедшими из жилья.

На конференции было проанализировано положение в политической, организационно-партийной и кадровой работе. Делегаты внесли конкретные предложения по практическому осуществлению радикальной политики.

Партийные организации слабо пополняются людьми, перешедшими из жилья.

На конференции было проанализировано положение в политической, организационно-партийной и кадровой работе. Делегаты внесли конкретные предложения по практическому осуществлению радикальной политики.

Партийные организации слабо пополняются людьми, перешедшими из жилья.

На конференции было проанализировано положение в политической, организационно-партийной и кадровой работе. Делегаты внесли конкретные предложения по практическому осуществлению радикальной политики.

Партийные организации слабо пополняются людьми, перешедшими из жилья.

На конференции было проанализировано положение в политической, организационно-партийной и кадровой работе. Делегаты внесли конкретные предложения по практическому осуществлению радикальной политики.

Партийные организации слабо пополняются людьми, перешедшими из жилья.

На конференции было проанализировано положение в политической, организационно-партийной и кадровой работе. Делегаты внесли конкретные предложения по практическому осуществлению радикальной политики.

Партийные организации слабо пополняются людьми, перешедшими из жилья.

На конференции было проанализировано положение в политической, организационно-партийной и кадровой работе. Делегаты внесли конкретные предложения по практическому осуществлению радикальной политики.

Партийные организации слабо пополняются людьми, перешедшими из жилья.

На конференции было проанализировано положение в политической, организационно-партийной и кадровой работе. Делегаты внесли конкретные предложения по практическому осуществлению радикальной политики.

Партийные организации слабо пополняются людьми, перешедшими из жилья.

На конференции было проанализировано положение в политической, организационно-партийной и кадровой работе. Делегаты внесли конкретные предложения по практическому осуществлению радикальной политики.

Партийные организации слабо пополняются людьми, перешедшими из жилья.

На конференции было проанализировано положение в политической,

Рабочий контроль действует

# ПРОСТУПОК И НАКАЗАНИЕ

ПОД ПОСТОЯННЫМ ПРИСМОТРОМ РАБОЧЕГО КОНТРОЛЯ В ГОДЫ МИРНОГО ПРОГРЕССА МАГАЗИНЫ, 128 СТОЛОВЫХ КАФЕ, ОБСЛУЖИВАЮЩИХ ПРЕИМУЩЕСТВЕННО ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ.

Уже успел сложиться стереотип оценок действий рабочего контроля: мол, высчитывают только недостатки. Конечно, помочь навести порядок в торговле и общественном питании — главная цель. Но не только. Участники рейда побывали в лучших магазинах №№ 4, 5, 18 Железнодорожного райцентра, перешедших на арендный подряд. Пример показал коллектив магазина № 3, инициатива которого одобрена президентом облсовпрофа.

Арендный подряд — хороший стимул для повышения культуры обслуживания, роста материального вознаграждения за честный, добровольственный труд. Но выигрыши не только в этом. Заметно расширился ассортимент товаров, их магазин завозит из соседних областей и республик. Любое, даже незначительное нарушение правил торговли расценивается как ЧП и прямо сказывается на зарплате, продавцов.

Не можем не отметить и работу столовых лифтостроительного завода, «Кинана», «Гелиона», производственного швейного объединения имени 8 Марта. Скажем, швейников обслуживают две столовые, кафе, промтоварственный, промтоварный, хозяйственный и плодоовощной магазины. Работа каждого из них — под контролем самих рабочих.

Но вот факты иного рода, их реальность заставляет задуматься о многом. Массовые рейды выявили случаи нарушения правил торговли в 35 из 51 проверенного магазина Багишамальского, в 44 из 65 Сибирского, в 46 из 68 Железнодорожного, районов, в 21 из 39 магазинов, ларьков и павильонов плодоовощного, в 16 из 35 предприятий трехстоловых, в 29 из 63 предприятий треста ресторанов и кафе. Тревожная статистика. Не правда ли? И чтобы за общей картины не спрятались конкретные инновации, назовем имена некоторых.

Продавец магазина № 14 Багишамальского района Райцентра Р. Хайдарова припрятала 24 кг конфет «Маска». А. Норбаев в магазине № 19 этого же торга торговал из-под прилавка по завышенным ценам сигаретами «Стокадесса». В магазине № 2 Самаркандского горпромторга при контрольной покупке трех метров ситца продавец

**Новые виды продукции освоил коллектив Наманганского опытного завода Всесоюзного научно-производственного объединения «Ремдеталь».**

Первая партия установок для сварки полипропиленовых труб в количестве 200 штук будет отправлена до конца текущего года. А уже в будущем году намечено производство тысяч таких установок.

На исходе года родились и другие новшества.

Курс на обновление изготавливаемой продукции взят на заводе в начале 1987 года. Именно тогда здесь была завершена реконструкция. Наличие производственных площадей, переход на более совершенные технологиче-

ские процессы позволили заводчанам начать выпуск более сложного оборудования.

В этом им помогли разработчики Института электросварки имени Е. О. Патона.

В настоящее время половина выпускаемой на заводе продукции относится к категории сложной. Для сравнения: этот показатель в 1986 году составлял всего 10 процентов.

Взятый курс позволяет предприятию стабильно выполнять плановые задания.

НА СНИМКЕ: слесарь завода Н. В. Токарев (слева) и старший инженер Института электросварки имени Е. О. Патона Ю. С. Шкарпинта за нападкой установки для сварки полипропиленовых труб.

Фото А. КОВТУНА (УзАГ)

**А. АСРАРОВ,**  
рабочий фарфорового завода;  
**А. МОЛЧКОВ,**  
машинист локомотивного депо;  
**В. ЧИЧВАРИН,**  
ветеран партии, в годы и труда;  
**Н. КАРИМОВ,**  
руководитель пресс-центра облсовпрофа.  
Самарканд.

Участники рейда:

А. АСРАРОВ, рабочий фарфорового завода;

А. МОЛЧКОВ, машинист локомотивного депо;

В. ЧИЧВАРИН, ветеран партии, в годы и труда;

Н. КАРИМОВ, руководитель пресс-центра облсовпрофа.

Самарканд.

Сладкие грезы конфетной фабрики

## Несколько интервью с пристрастием

В Янгиюле каждый стол критичен: «На кондитерскую фабрику «Лаззат» требуются...» В общем итоге — не менее 300 человек... Невольно возникает вопрос: каким образом при таком дефиците рабочих рук за последние два года фабрике удалось добиться успехов? Ведь конфеты с маркой «Лаззат» идут нарасхват... А затягивает свою «дыру» фабричная администрация вот таким образом: рабочие субботы — норма. В хлопковый сезон всеми цехами беспрекословно выполняется приказ: «Работаем без выходных». А ведь ли компенсации? С гордостью сообщают работники, что потолок зарплаты составляет вместе с премией... 160 рублей.

Но, может быть, есть другие блага для работниц, в основном многодетных? Например, благоустроенный ведомственный детский сад?

— Восемнадцать лет я на фабрике, — говорит работница шоколадно-масличного цеха Шамшиева Мамлакат, — пятерых моих детей по очереди скворцы и сестренки вынужчили.

— Двести человек в очереи на детский сад, — смеется председатель профкома Татьяна Ивановна Козырева. — Я и сама, как родила, встала в очередь на ясли.

За три года произошли изменения: из 1533-й я стала 212. И мне в районе сказали: «Вашему ребенку четыре года, он вышел из яслиного возраста!» Меня из очередь выбыкли.

Красивыми грезами — о детском саде, квартире, садовом участке...

Оного же зависит следить за реальностью труда рабочих администрации фабрики?

Красивыми грезами — о детском саде, квартире, садовом участке...

За последние полгода с фабрики уволилось 156 человек. Уйдет и эта, читая в глазах председателя фабрики.

А как обстоит дело с жильем? Обращаюсь к технику Г. Х. Тарасовой, женщина пенсионного возраста: «У вас-то нет проблем?» Я здесь в очереди на квар-

тиру семь лет! Потому и не ухожу на пенсию — очередь пропадает».

Остается еще один предположить — может, хорошо обеспечивает своих работниц администрация?

— Да, для больных у нас организовано бесплатное питание, — соглашается шоколадница Хурсан Камилова. — А для

## Женщины: условия труда, быта, отдыха

здоровых? На 1517 человек в столовую на день привозят 15 кг мяса. А в новом юношеском магазине при фабрике только лук да вялая капуста.

— Метод известный, — вздыхает председатель профкома, — поискали надежд, не может предложить фабричным работникам администрации «Лаззат»...

И еще факт на весы ответственности администрации в решении социальных вопросов. У проходной фабрики женщины с головными болезнями работают на руках Мамлакат, — пятерых моих детей по

очереди скворцы и сестренки вынужчили.

Подсладить подобную ситуацию нельзя даже конфетами, потому что рабочих их видят только на конвейере. А уж говорить о городских магазинах: на Янгиюле фонды даже не распределются!

Так же, кроме жесткой дисциплины, стимулирует к повышению производительности труда рабочих администрации фабрики?

Красивыми грезами — о детском саде, квартире, садовом участке...

Оного же зависит следить за реальностью труда рабочих администрации фабрики?

Красивыми грезами — о детском саде, квартире, садовом участке...

За последние полгода с фабрики уволилось 156 человек. Уйдет и эта, читая в глазах председателя фабрики.

А как обстоит дело с жильем? Обращаюсь к технику Г. Х. Тарасовой, женщина пенсионного возраста: «У вас-то нет проблем?» Я здесь в очереди на квар-

тиру семь лет! Потому и не ухожу на пенсию — очередь пропадает».

Оного же зависит следить за реальностью труда рабочих администрации фабрики?

Красивыми грезами — о детском саде, квартире, садовом участке...

За последние полгода с фабрики уволилось 156 человек. Уйдет и эта, читая в глазах председателя фабрики.

А как обстоит дело с жильем? Обращаюсь к технику Г. Х. Тарасовой, женщина пенсионного возраста: «У вас-то нет проблем?» Я здесь в очереди на квар-

тиру семь лет! Потому и не ухожу на пенсию — очередь пропадает».

Оного же зависит следить за реальностью труда рабочих администрации фабрики?

Красивыми грезами — о детском саде, квартире, садовом участке...

За последние полгода с фабрики уволилось 156 человек. Уйдет и эта, читая в глазах председателя фабрики.

А как обстоит дело с жильем? Обращаюсь к технику Г. Х. Тарасовой, женщина пенсионного возраста: «У вас-то нет проблем?» Я здесь в очереди на квар-

тиру семь лет! Потому и не ухожу на пенсию — очередь пропадает».

Оного же зависит следить за реальностью труда рабочих администрации фабрики?

Красивыми грезами — о детском саде, квартире, садовом участке...

За последние полгода с фабрики уволилось 156 человек. Уйдет и эта, читая в глазах председателя фабрики.

А как обстоит дело с жильем? Обращаюсь к технику Г. Х. Тарасовой, женщина пенсионного возраста: «У вас-то нет проблем?» Я здесь в очереди на квар-

тиру семь лет! Потому и не ухожу на пенсию — очередь пропадает».

Оного же зависит следить за реальностью труда рабочих администрации фабрики?

Красивыми грезами — о детском саде, квартире, садовом участке...

За последние полгода с фабрики уволилось 156 человек. Уйдет и эта, читая в глазах председателя фабрики.

А как обстоит дело с жильем? Обращаюсь к технику Г. Х. Тарасовой, женщина пенсионного возраста: «У вас-то нет проблем?» Я здесь в очереди на квар-

тиру семь лет! Потому и не ухожу на пенсию — очередь пропадает».

Оного же зависит следить за реальностью труда рабочих администрации фабрики?

Красивыми грезами — о детском саде, квартире, садовом участке...

За последние полгода с фабрики уволилось 156 человек. Уйдет и эта, читая в глазах председателя фабрики.

А как обстоит дело с жильем? Обращаюсь к технику Г. Х. Тарасовой, женщина пенсионного возраста: «У вас-то нет проблем?» Я здесь в очереди на квар-

тиру семь лет! Потому и не ухожу на пенсию — очередь пропадает».

Оного же зависит следить за реальностью труда рабочих администрации фабрики?

Красивыми грезами — о детском саде, квартире, садовом участке...

За последние полгода с фабрики уволилось 156 человек. Уйдет и эта, читая в глазах председателя фабрики.

А как обстоит дело с жильем? Обращаюсь к технику Г. Х. Тарасовой, женщина пенсионного возраста: «У вас-то нет проблем?» Я здесь в очереди на квар-

тиру семь лет! Потому и не ухожу на пенсию — очередь пропадает».

Оного же зависит следить за реальностью труда рабочих администрации фабрики?

Красивыми грезами — о детском саде, квартире, садовом участке...

За последние полгода с фабрики уволилось 156 человек. Уйдет и эта, читая в глазах председателя фабрики.

А как обстоит дело с жильем? Обращаюсь к технику Г. Х. Тарасовой, женщина пенсионного возраста: «У вас-то нет проблем?» Я здесь в очереди на квар-

тиру семь лет! Потому и не ухожу на пенсию — очередь пропадает».

Оного же зависит следить за реальностью труда рабочих администрации фабрики?

Красивыми грезами — о детском саде, квартире, садовом участке...

За последние полгода с фабрики уволилось 156 человек. Уйдет и эта, читая в глазах председателя фабрики.

А как обстоит дело с жильем? Обращаюсь к технику Г. Х. Тарасовой, женщина пенсионного возраста: «У вас-то нет проблем?» Я здесь в очереди на квар-

тиру семь лет! Потому и не ухожу на пенсию — очередь пропадает».

Оного же зависит следить за реальностью труда рабочих администрации фабрики?

Красивыми грезами — о детском саде, квартире, садовом участке...

За последние полгода с фабрики уволилось 156 человек. Уйдет и эта, читая в глазах председателя фабрики.

А как обстоит дело с жильем? Обращаюсь к технику Г. Х. Тарасовой, женщина пенсионного возраста: «У вас-то нет проблем?» Я здесь в очереди на квар-

тиру семь лет! Потому и не ухожу на пенсию — очередь пропадает».

Оного же зависит следить за реальностью труда рабочих администрации фабрики?

Красивыми грезами — о детском саде, квартире, садовом участке...

За последние полгода с фабрики уволилось 156 человек. Уйдет и эта, читая в глазах председателя фабрики.

А как обстоит дело с жильем? Обращаюсь к технику Г. Х. Тарасовой, женщина пенсионного возраста: «У вас-то нет проблем?» Я здесь в очереди на квар-

тиру семь лет! Потому и не ухожу на пенсию — очередь пропадает».</



