

Вести НДПУ

ДРУЖЕСКИЕ ВСТРЕЧИ

В Центральном Совете Народно-демократической партии Узбекистана на днях состоялась встреча с Чрезвычайным и Полномочным Послом Исламской Республики Иран в Узбекистане Мухсином Покойным. Во время беседы господин посол с удовлетворением отметил дальнейшее улучшение отношений Ирана с Узбекистаном и большое значение этого для обеих стран.

Первый секретарь Цент-

рального Совета НДП Узбекистана Абдулхалиф Джалаев рассказал о проводимых под руководством лидера страны — Президента Республики Иран А. Каримова, коренных реформах и их участии в них организаций и членов партии.

Руководство ЦС НДП Узбекистана было принято делегацией Фонда имени Фридриха Эберта. Была высказана взаимная заинтересованность обеих сторон в дальнейшем развитии этих контактов и делового сотрудничества.

Пресс-служба
ЦС НДП Узбекистана

«МАМИНА ЗАБОТА» НА РЫНКЕ УЗБЕКИСТАНА

В столичном торговом центре «Аркада» открылся второй в Узбекистане магазин для детей и будущих мам, специализирующийся на продаже товаров известной компании «Mothercare» («Мамина забота»).

— То, чем мы занимаемся, доставляет нам особую радость, — сказал генеральный директор «Глобал трейдинг» компании Муниш Бхарат. — Это не просто бизнес ради прибыли, а дело очень нужное для

жителей Узбекистана. Издревле детей старались окружить теплом и заботой. И наша цель — помочь в этом.

Открывая первый магазин осенью 1997 года, мы обещали, что создадим целую сеть таких магазинов. Как видите, обещание выполняется. Символично, что первый магазин был открыт в Канун Года семьи, второй — в год, объявленный Годом женщин.

Новый магазин расположен в центре города. Его ассортимент сможет удовлетворить запросы самых требовательных покупателей — здесь представлены более тысячи наименований различных изделий, произведенных в Великобритании. Подобного изобилия товаров еще не было в нашей республике.

Думается, открытие нового магазина принесет много радостей и малышам, и их родителям.

(УЗА)

Человек и его дело

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ФИГУРА

ЗАГЛЯНУЛ в словари. Среди толкований слова «мастер» наиболее точными показались такие: «специалист, достигший высокого уровня, искусства, мастерства, в какой-нибудь области» (Д.Н. Ушаков). «Руководитель отдельной специальной отрасли какого-нибудь производства, цеха» (С.И. Ожегов).

Утверждения, что мастер — значит наставник, воспитатель, я не обнаружил. Наверное, потому, что на каждого, даже хорошему мастеру, дано быть наставником. Между тем помню, как в не столь уж далекие времена выдвигали даже такой лозунг: «Каждый кадровый рабочий — воспитатель молодежи».

Но инициаторы призыва явно перестарались. Ведь среди кадровых рабочих далеко не все имеют необходимые данные, чтобы взяться за наставничество. Иной устанка, можно сказать, вытрух, мастер золотые руки, а общаться с молодыми не склонен, ладить с ними не умеет. Как же ему новичков доверить?

УБЕЖДЕН: уметь хорошо работать и уметь научить хорошо работать — совсем не одно и то же.

Мне — восьмью десятком, почти 38 лет проработал у станка — фрезеровал, обрабатывал металлы. Кое-что постиг и в человеческих отношениях. Думаю, многолетние наблюдения дают мне право размысливать о роли мастера на производстве.

За время работы довелось побывать под началом тридцати мастеров. Сменялись они довольно часто. Подолгу никто не задерживался. А среди них были и выпускники института, техникума, школы мастеров, и выдвиженцы из наиболее опытных кадровых рабочих. Конечно, они отличались друг от друга. И представление о деле, и отношение к нему у них было разное.

Но на основе личных наблюдений я пришел к выводу:

— Руководство производственной группой, — говорит он, — это не только распределение рабочих операций, обеспечение выпуска добротаченной продукции. Мастер в ответе и за воспитание человека, воспитание в нем стремления жить и трудиться в коллективе.

СЕГОДНЯ многие мастера тратят уйму времени и усилий на дела, совсем не предусмотренные их должностными обязанностями: «выбывают» необходимые материалы, что-то согласовывают, увязывают. Вот мастер катит на тележке детали, вот несет шаблоны, чертежи, режущий инструмент... Смотрят иной раз и думают: а не превращаются ли наши мастера в подсобных рабочих? Стоит ли для этого заканчивать институт или техникум? Наверное, потому и не задерживаются люди на должности мастера.

Несколько лет назад наша группа руководителей — Василий Иванович Петроваш. За плечами у него техникум и институт, но он не терялся, проявляя завидное упорство. Выучили богатая практика, настойчивость, умение сплотить коллектив. Какое-то время мне довелось быть под его началом. Вообще наблюдал, как Дмитрий Петрович накапливал опыт, совершенствовал методы руководства, вел поиски творческий поиск. Это лучше всего говорило о том, что он любит свое дело, что ему чужд чиновничий карьеризм.

ДОСТОЙНЫЙ примером может служить и другой мастер — Айю Азамаев. Несколько лет он был становочником. Без отрыва от производства учился в авиационном техникуме. Стал дипломированным специалистом и вот уже 40 лет работает мастером. Хорошо знает каждого члена своего коллектива. Всегда готов поддержать человека, помочь ему

и словом, и делом. Умеет найти выход из самого затруднительного положения.

— Руководство производственной группой, — говорит он, — это не только распределение рабочих операций, обеспечение выпуска добротаченной продукции. Мастер в ответе и за воспитание человека, воспитание в нем стремления жить и трудиться в коллективе.

ЧТОБЫ мастер действительно был центральной фигурой на производстве, надо освободить его от несвойственных функций, дать возможность заниматься своим делом. Следует подумать также и о материальных стимулах, об увеличении зарплаты.

Знаю, как нелегко начинать сразу мастерами выпускникам некоторых вузов. Похоже, что во время учебы они не получают всей суммы социологических, психолого-педагогических знаний, необходимых для командира производства. Прежде чем выпускник института станет мастером, может быть, имеет смысл направить его хотя бы на полгода «повариться» в производственном соку». В рабочей среде у меня многое раскроется, он научится общению с людьми, к нему придут необходимые управленческие навыки.

В ЛУЧШЕЙ организации, на мой взгляд, нуждается практика, которую проходят в цехах предприятия учащиеся авиационного техникума. Что иногда получается? Практиканты, большей частью девушки, избегают направления в цех, просятся в контору. И какие же из них выйдут технологи или мастера, если они не могут отличить фрезерный станок от торкального?

Хороший мастер — тот, кто хорошо знает и производство, и людей, кому в полной мере подвластны не только техника и технология, но и вся гамма человеческих отношений.

Сергей ЧИНАЕВ, пенсионер, бывший фрезеровщик ТАПОЧ

ного учреждения в Центральной Азии Альфреда Дильтебида и его представителя в Узбекистане Нури Резиновой. Гостям было рассказано о месте Народно-демократической партии Узбекистана в обществе, ее структуре и составе, а также деятельности. В беседе, прошедшей в духе искренности, состоялся полезный обмен мнениями о состоянии и перспективах дружеских связей между НДП Узбекистана и Фондом имени Фридриха Эберта. Была высказана взаимная заинтересованность обеих сторон в дальнейшем развитии этих контактов и делового сотрудничества.

Председатель Ферганской ассоциации хлебопродуктов Гафуржон МИРЗАЕВ — руководитель молодой и по возрасту, и по статусу — всего год занимает этот пост. Вырос в сельской семье, прошел большую жизненную школу, был молодежным лидером в районе, заместителем хокима, пробовал себя и в хозяйственных структурах. И вот ему доверили возглавить одну из крупных в республике областных ассоциаций хлебопродуктов. Наследство от прежнего руководства досталось неплохое, но жить старым бараком, как говорится, все равно что есть вчерашний плов.

— Я начал с разработки собственной программы, которая охватывает комплекс мер по совершенствованию и обновлению производства: от модернизации оборудования и упорядочения структуры управления до социальных перемен в каждом коллективе, — рассказывает Гафуржон Мирзазев.

— Поскольку все наши предприятия являются акционерными, мы должны в ближайшие два года снизить затраты, улучшить качество продукции, заметно поднять экономику, а значит, и зарплату плюту рабочих, пойти по пути замены устаревшего оборудования, внедрения новых прогрессивных технологий. — У нас не было своего упаковочного оборудования, — вспоминает Гафуржон Мирзазев, — мы отправили за ним наших работников в Турцию. Они привезли установки в буквальном смысле в чемоданах в разобранном виде. Кое-кто может спросить, что это излишество, что упаковка придет товару эстетический вид, гарантирует его чистоту, позволяет упаковать сортов хранения.

— У нас не было своего упаковочного оборудования, — вспоминает Гафуржон Мирзазев, — мы отправили за ним наших работников в Турцию. Они привезли установки в буквальном смысле в чемоданах в разобранном виде. Кое-кто может спросить, что это излишество, что упаковка придет товару эстетический вид, гарантирует его чистоту, позволяет упаковать сортов хранения.

— Я начал с разработки собственной программы, которая охватывает комплекс мер по совершенствованию и обновлению производства: от модернизации оборудования и упорядочения структуры управления до социальных перемен в каждом коллективе, — рассказывает Гафуржон Мирзазев.

— Поскольку все наши предприятия являются акционерными, мы должны в ближайшие два года снизить затраты, улучшить качество продукции, заметно поднять экономику, а значит, и зарплату плюту рабочих, пойти по пути замены устаревшего оборудования, внедрения новых прогрессивных технологий.

— У нас не было своего упаковочного оборудования, — вспоминает Гафуржон Мирзазев, — мы отправили за ним наших работников в Турцию. Они привезли установки в буквальном смысле в чемоданах в разобранном виде. Кое-кто может спросить, что это излишество, что упаковка придет товару эстетический вид, гарантирует его чистоту, позволяет упаковать сортов хранения.

— Я начал с разработки собственной программы, которая охватывает комплекс мер по совершенствованию и обновлению производства: от модернизации оборудования и упорядочения структуры управления до социальных перемен в каждом коллективе, — рассказывает Гафуржон Мирзазев.

— Поскольку все наши предприятия являются акционерными, мы должны в ближайшие два года снизить затраты, улучшить качество продукции, заметно поднять экономику, а значит, и зарплату плюту рабочих, пойти по пути замены устаревшего оборудования, внедрения новых прогрессивных технологий.

— У нас не было своего упаковочного оборудования, — вспоминает Гафуржон Мирзазев, — мы отправили за ним наших работников в Турцию. Они привезли установки в буквальном смысле в чемоданах в разобранном виде. Кое-кто может спросить, что это излишество, что упаковка придет товару эстетический вид, гарантирует его чистоту, позволяет упаковать сортов хранения.

— Я начал с разработки собственной программы, которая охватывает комплекс мер по совершенствованию и обновлению производства: от модернизации оборудования и упорядочения структуры управления до социальных перемен в каждом коллективе, — рассказывает Гафуржон Мирзазев.

— Поскольку все наши предприятия являются акционерными, мы должны в ближайшие два года снизить затраты, улучшить качество продукции, заметно поднять экономику, а значит, и зарплату плюту рабочих, пойти по пути замены устаревшего оборудования, внедрения новых прогрессивных технологий.

— У нас не было своего упаковочного оборудования, — вспоминает Гафуржон Мирзазев, — мы отправили за ним наших работников в Турцию. Они привезли установки в буквальном смысле в чемоданах в разобранном виде. Кое-кто может спросить, что это излишество, что упаковка придет товару эстетический вид, гарантирует его чистоту, позволяет упаковать сортов хранения.

— Я начал с разработки собственной программы, которая охватывает комплекс мер по совершенствованию и обновлению производства: от модернизации оборудования и упорядочения структуры управления до социальных перемен в каждом коллективе, — рассказывает Гафуржон Мирзазев.

— Поскольку все наши предприятия являются акционерными, мы должны в ближайшие два года снизить затраты, улучшить качество продукции, заметно поднять экономику, а значит, и зарплату плюту рабочих, пойти по пути замены устаревшего оборудования, внедрения новых прогрессивных технологий.

— У нас не было своего упаковочного оборудования, — вспоминает Гафуржон Мирзазев, — мы отправили за ним наших работников в Турцию. Они привезли установки в буквальном смысле в чемоданах в разобранном виде. Кое-кто может спросить, что это излишество, что упаковка придет товару эстетический вид, гарантирует его чистоту, позволяет упаковать сортов хранения.

— Я начал с разработки собственной программы, которая охватывает комплекс мер по совершенствованию и обновлению производства: от модернизации оборудования и упорядочения структуры управления до социальных перемен в каждом коллективе, — рассказывает Гафуржон Мирзазев.

— Поскольку все наши предприятия являются акционерными, мы должны в ближайшие два года снизить затраты, улучшить качество продукции, заметно поднять экономику, а значит, и зарплату плюту рабочих, пойти по пути замены устаревшего оборудования, внедрения новых прогрессивных технологий.

— У нас не было своего упаковочного оборудования, — вспоминает Гафуржон Мирзазев, — мы отправили за ним наших работников в Турцию. Они привезли установки в буквальном смысле в чемоданах в разобранном виде. Кое-кто может спросить, что это излишество, что упаковка придет товару эстетический вид, гарантирует его чистоту, позволяет упаковать сортов хранения.

— Я начал с разработки собственной программы, которая охватывает комплекс мер по совершенствованию и обновлению производства: от модернизации оборудования и упорядочения структуры управления до социальных перемен в каждом коллективе, — рассказывает Гафуржон Мирзазев.

— Поскольку все наши предприятия являются акционерными, мы должны в ближайшие два года снизить затраты, улучшить качество продукции, заметно поднять экономику, а значит, и зарплату плюту рабочих, пойти по пути замены устаревшего оборудования, внедрения новых прогрессивных технологий.

— У нас не было своего упаковочного оборудования, — вспоминает Гафуржон Мирзазев, — мы отправили за ним наших работников в Турцию. Они привезли установки в буквальном смысле в чемоданах в разобранном виде. Кое-кто может спросить, что это излишество, что упаковка придет товару эстетический вид, гарантирует его чистоту, позволяет упаковать сортов хранения.

— Я начал с разработки собственной программы, которая охватывает комплекс мер по совершенствованию и обновлению производства: от модернизации оборудования и упорядочения структуры управления до социальных перемен в каждом коллективе, — рассказывает Гафуржон Мирзазев.

— Поскольку все наши предприятия являются акционерными, мы должны в ближайшие два года снизить затраты, улучшить качество продукции, заметно поднять экономику, а значит, и зарплату плюту рабочих, пойти по пути замены устаревшего оборудования, внедрения новых прогрессивных технологий.

— У нас не было своего упаковочного оборудования, — вспоминает Гафуржон Мирзазев, — мы отправили за ним наших работников в Турцию. Они привезли установки в буквальном смысле в чемоданах в разобранном виде. Кое-кто может спросить, что это излишество, что упаковка придет товару эстетический вид, гарантирует его чистоту, позволяет упаковать сортов хранения.

— Я начал с разработки собственной программы, которая охватывает комплекс мер по совершенствованию и обновлению производства: от модернизации оборудования и упорядочения структуры управления до социальных перемен в каждом коллективе, — рассказывает Гафуржон Мирзазев.

— Поскольку все наши предприятия являются акционерными, мы должны в ближайшие два года снизить затраты, улучшить качество продукции, заметно поднять экономику, а значит, и зарплату плюту рабочих, пойти по пути замены устаревшего оборудования, внедрения новых прогрессивных технологий.

— У нас не было своего упаковочного оборудования, — вспоминает Гафуржон Мирзазев, — мы отправили за ним наших работников в Турцию. Они привезли установки в буквальном смысле в чемоданах в разобранном виде. Кое-кто может спросить, что это излишество, что упаковка придет товару эстетический вид, гарантирует его чистоту, позволяет упаковать сортов хранения.

— Я начал с разработки собственной программы, которая охватывает комплекс мер по совершенствованию и обновлению производства: от модернизации оборудования и упорядочения структуры управления до социальных перемен в каждом коллективе, — рассказывает Гафуржон Мирзазев.

— Поскольку все наши предприятия являются акционерными, мы должны в ближайшие два года снизить затраты, улучшить качество продукции, заметно поднять экономику, а значит, и зарплату плюту рабочих, пойти по пути замены устаревшего оборудования, внедрения новых прогрессивных технологий.

