

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



# ПРАВДА ВОСТОКА

газета  
издается  
с апреля  
1917 года

ОРГАН ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА, ВЕРХОВНОГО СОВЕТА И СОВЕТА МИНИСТРОВ УЗБЕКСКОЙ ССР

№ 287 (18259)

Пятница, 10 декабря 1976 года

Цена 2 коп.

## ЭКОНОМИТЬ ЭНЕРГИЮ

ТРУЖЕНИКИ индустрии Узбекистана наметили сберечь в первом году десятой пятилетки не менее 220 миллионов киловатт-часов электрической энергии. Обязательство выполнено досрочно: за одиннадцать месяцев сбережено 233 миллиона киловатт-часов. Особенно весомых показателей добились коллективы завода «Ташкенткабель» и авиационного производственного объединения имени В. П. Чкалова. Это конкретный результат бережливости, умения правильно и с высокой отдачей использовать энергию, чему на значительной мере способствовало внедрение в практику современных машин. Оба предприятия ныне на три процента снизили расход электроэнергии.

С каждым годом растет энергетический потенциал республики, что позволяет наращивать производство и повышать его эффективность. Вместе с тем возрастает актуальность борьбы за экономию. Уменьшение материальных затрат всего на один процент равносильно увеличению национального дохода почти на четыре миллиарда рублей. Это огромный резерв интенсификации производства. Укрепление режима экономии немало внимания уделяют и октавийский Пленум ЦК КПСС. «Борьба за эффективность и качество», — говорил Л. Бре жнев на Пленуме, — означает, что каждый советский человек, каждый трудовой коллектив должен добиваться наивысшей производительности труда, строго соблюдать производственную дисциплину и режим экономии...».

На всех участках экономики ширится борьба за бережное расходование энергии. В десятый пятилетке, в частности, предстоит сберечь пятьдесят миллионов тонн условного топлива, снизить удельный расход его на киловатт-час отпущенной электроэнергии. Между тем далеко не везде научились бережно расходовать ее, есть еще немало «прорех», через которые она протекает и бесследно пропадает, не выполнив никакой работы. В нынешнем году, например, почти по четыреста тысяч киловатт-часов перерасходовали Бухарский мельничный и Чадакский горно-обогатительные комбинаты, более четырехсот тысяч — Шаргунское кирпичное заводоуправление № 23. Переход расход образовался на этих предприятиях в основном в первом квартале года. Слабая подготовка к зиме, бесконтрольность расхода, просчеты организаций производства и в соревновании за укрепление режима экономии привели к тому, что энергии потребовалось больше, чем ее нужно на изготовление продукции. Наступила новая зима, и повсеместно необходимо учсть горыные уроки прошлого, чтобы не повторить старые ошибки.

Более пристального внимания требуют и другие участники экономики. «Правда Востока» уже писала, что в ряде предприятий, организаций и хозяйств плохо берегут горючесмазочные материалы, на которые приходится значительная доля в топливно-энергетическом балансе республики. Не везде по хозяйствам используют тепловую энергию, есть заводы, которые не возвращают конденсат теплоцентралей.

Практика борьбы за экономию энергии требует постоянного внимания партийных, профсоюзных, комсомольских организаций. Надо добиваться, чтобы на каждом участке всегда выключали станок или электролампу, умели считать. Люди должны знать, как из колец затраченных на оплату энергии, складываются рубли, а в конечном счете — большие суммы, которые отражаются на себестоимости продукции, снижают эффективность производства.

Стало правилом: в социалистических обязательствах намечать цели похода бережливых. Должны стать законом и борьба за их достижение, за то, чтобы обязательства были напряженными, учитывали нормативы и резервы каждого рабочего места. Важно оперативно поощрять тех, кто по хозяйствам относится к делу, крепит режим экономии. На этом направлении многое доложи и могут сделать народные контролеры, рационализаторы.

Поиск резервов экономии надо углублять на электрических и тепловых станциях. Многое зависит от состояния сетей, по которым энергия поступает к потребителю, от уровня коэффициента мощности на предприятиях. Это тоже «горячие точки», требующие внимания общественников, решительных действий, хозяйственной заботы. Резервов много на любом участке — стоит только внимательно присмотреться, сравнивать фактические показатели с нормативом, подумать, как лучше использовать электричество, тепло, горючее, газ. Главное — не мириться с недостатками, активно искать пути их устранения. Следует также глубоко проанализировать сложившиеся нормативы расхода энергии, учсть в них возможности новой техники и технологии. Министерства, ведомства должны обобщать и распространять накопленный опыт, укреплять энергетические службы, добиваться, чтобы предприятия бережно и высокорезультативно использовали все виды энергии.

Экономить всегда и везде, в большом и малом, рачительно расходовать энергию — задача огромной государственной важности. Неуклонно добиваться этого — значит на практике привести в действие больший резерв, помогающий постоянно повышать эффективность производства.

## ПО-УДАРНОМУ СТРОИТЕЛЬСТВУ— ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО!

Коллективы строительных и монтажных организаций республики, делом отечества на решениях XXV съезда партии и октавийского (1976 г.) Пленума ЦК КПСС, настойчиво трудятся над тем, чтобы успешно завершить первый год десятой пятилетки, обеспечить ввод в действие всех пусковых объектов, жилых домов, школ, детских лечебных и других учреждений культурного и бытового назначения.

Работа основных подрядных министерств и ведомств республики характеризуется следующими показателями:

Выполнение плана в процентах за:	Январь		Ноябрь	
	1975 г.	1976 г.	1975 г.	1976 г.
Минстрой УзССР	100,5	100,2	105	
Министерство УзССР	103	116	107	
Минмонтажспецстрой УзССР	104	100,2	105	
Гластвинтстрой	100,6	100,5	100,6	
Узложхозстрой	102	103	109	
Министерство мелиорации и водного хозяйства УзССР	105	102	109	
Уздорогстрой	106	102	100,1	
Министерство строительства и эксплуатации автомобильных дорог УзССР	107	107	108	
Главсредэлектрохозстрой (на территории УзССР)	100,7	90	104	

Сейчас у строителей и монтажников наступил самый ответственный момент. Все материально-технические и людские ресурсы должны быть направлены на пусковые объекты. Необходимо организовать на них работу в две и три смены, не допускать потерю рабочего времени, максимально использовать технику. Министерствам и ведомствам — заказчикам необходимо завершить в ближайшие дни комплектацию недостающего оборудования, подобрать эксплуатационный персонал, организовать пусконаладочные работы и работу государственных приемочных комиссий, обеспечить новые предприятия и производства сырьем для выпуска продукции.

Областным, городским и районным партийным организациям, исполнительным органам местных Советов депутатов трудящихся необходимо взять под особый контроль пусковые объекты, постоянно следить за тем, чтобы они были полностью обеспечены рабочими, материалами и конструкциями, оборудованы. Практика показывает, что в отсутствие рабочих, материалов и конструкций, а также отсутствия пусконаладочных работ, пуск объектов не осуществляется.

Вести в строй все пусковые объекты первого года десятой пятилетки — главная задача строителей.

### РАПОРТ ХЛОПКОЧИСТИТЕЛЕЙ

Коллектив Зирабуланско-хлопкоочистительного завода досрочно выполнил годовую план реализации про-

дукции и дополнительно выдаст ее на 5,5 миллиона рублей. Годовое задание досрочно выполнено и труженикам Букинского хлопкоизводства А. Кукота.

довой план реализации продукции и дополнительную выдаст ее на 5,5 миллиона рублей. Годовое задание досрочно выполнено и труженикам Букинского хлопкоизводства А. Кукота.

довой план реализации продукции и дополнительную выдаст ее на 5,5 миллиона рублей. Годовое задание досрочно выполнено и труженикам Букинского хлопкоизводства А. Кукота.

довой план реализации продукции и дополнительную выдаст ее на 5,5 миллиона рублей. Годовое задание досрочно выполнено и труженикам Букинского хлопкоизводства А. Кукота.

довой план реализации продукции и дополнительную выдаст ее на 5,5 миллиона рублей. Годовое задание досрочно выполнено и труженикам Букинского хлопкоизводства А. Кукота.

довой план реализации продукции и дополнительную выдаст ее на 5,5 миллиона рублей. Годовое задание досрочно выполнено и труженикам Букинского хлопкоизводства А. Кукота.

довой план реализации продукции и дополнительную выдаст ее на 5,5 миллиона рублей. Годовое задание досрочно выполнено и труженикам Букинского хлопкоизводства А. Кукота.

довой план реализации продукции и дополнительную выдаст ее на 5,5 миллиона рублей. Годовое задание досрочно выполнено и труженикам Букинского хлопкоизводства А. Кукота.

довой план реализации продукции и дополнительную выдаст ее на 5,5 миллиона рублей. Годовое задание досрочно выполнено и труженикам Букинского хлопкоизводства А. Кукота.

довой план реализации продукции и дополнительную выдаст ее на 5,5 миллиона рублей. Годовое задание досрочно выполнено и труженикам Букинского хлопкоизводства А. Кукота.

довой план реализации продукции и дополнительную выдаст ее на 5,5 миллиона рублей. Годовое задание досрочно выполнено и труженикам Букинского хлопкоизводства А. Кукота.

довой план реализации продукции и дополнительную выдаст ее на 5,5 миллиона рублей. Годовое задание досрочно выполнено и труженикам Букинского хлопкоизводства А. Кукота.

довой план реализации продукции и дополнительную выдаст ее на 5,5 миллиона рублей. Годовое задание досрочно выполнено и труженикам Букинского хлопкоизводства А. Кукота.

довой план реализации продукции и дополнительную выдаст ее на 5,5 миллиона рублей. Годовое задание досрочно выполнено и труженикам Букинского хлопкоизводства А. Кукота.

довой план реализации продукции и дополнительную выдаст ее на 5,5 миллиона рублей. Годовое задание досрочно выполнено и труженикам Букинского хлопкоизводства А. Кукота.

довой план реализации продукции и дополнительную выдаст ее на 5,5 миллиона рублей. Годовое задание досрочно выполнено и труженикам Букинского хлопкоизводства А. Кукота.

довой план реализации продукции и дополнительную выдаст ее на 5,5 миллиона рублей. Годовое задание досрочно выполнено и труженикам Букинского хлопкоизводства А. Кукота.

довой план реализации продукции и дополнительную выдаст ее на 5,5 миллиона рублей. Годовое задание досрочно выполнено и труженикам Букинского хлопкоизводства А. Кукота.

довой план реализации продукции и дополнительную выдаст ее на 5,5 миллиона рублей. Годовое задание досрочно выполнено и труженикам Букинского хлопкоизводства А. Кукота.

довой план реализации продукции и дополнительную выдаст ее на 5,5 миллиона рублей. Годовое задание досрочно выполнено и труженикам Букинского хлопкоизводства А. Кукота.

довой план реализации продукции и дополнительную выдаст ее на 5,5 миллиона рублей. Годовое задание досрочно выполнено и труженикам Букинского хлопкоизводства А. Кукота.

довой план реализации продукции и дополнительную выдаст ее на 5,5 миллиона рублей. Годовое задание досрочно выполнено и труженикам Букинского хлопкоизводства А. Кукота.

довой план реализации продукции и дополнительную выдаст ее на 5,5 миллиона рублей. Годовое задание досрочно выполнено и труженикам Букинского хлопкоизводства А. Кукота.

довой план реализации продукции и дополнительную выдаст ее на 5,5 миллиона рублей. Годовое задание досрочно выполнено и труженикам Букинского хлопкоизводства А. Кукота.

довой план реализации продукции и дополнительную выдаст ее на 5,5 миллиона рублей. Годовое задание досрочно выполнено и труженикам Букинского хлопкоизводства А. Кукота.

довой план реализации продукции и дополнительную выдаст ее на 5,5 миллиона рублей. Годовое задание досрочно выполнено и труженикам Букинского хлопкоизводства А. Кукота.

довой план реализации продукции и дополнительную выдаст ее на 5,5 миллиона рублей. Годовое задание досрочно выполнено и труженикам Букинского хлопкоизводства А. Кукота.

довой план реализации продукции и дополнительную выдаст ее на 5,5 миллиона рублей. Годовое задание досрочно выполнено и труженикам Букинского хлопкоизводства А. Кукота.

довой план реализации продукции и дополнительную выдаст ее на 5,5 миллиона рублей. Годовое задание досрочно выполнено и труженикам Букинского хлопкоизводства А. Кукота.

довой план реализации продукции и дополнительную выдаст ее на 5,5 миллиона рублей. Годовое задание досрочно выполнено и труженикам Букинского хлопкоизводства А. Кукота.

довой план реализации продукции и дополнительную выдаст ее на 5,5 миллиона рублей. Годовое задание досрочно выполнено и труженикам Букинского хлопкоизводства А. Кукота.

довой план реализации продукции и дополнительную выдаст ее на 5,5 миллиона рублей. Годовое задание досрочно выполнено и труженикам Букинского хлопкоизводства А. Кукота.

довой план реализации продукции и дополнительную выдаст ее на 5,5 миллиона рублей. Годовое задание досрочно выполнено и труженикам Букинского хлопкоизводства А. Кукота.

довой план реализации продукции и дополнительную выдаст ее на 5,5 миллиона рублей. Годовое задание досрочно выполнено и труженикам Букинского хлопкоизводства А. Кукота.

довой план реализации продукции и дополнительную выдаст ее на 5,5 миллиона рублей. Годовое задание досрочно выполнено и труженикам Букинского хлопкоизводства А. Кукота.

довой план реализации продукции и дополнительную выдаст ее на 5,5 миллиона рублей. Годовое задание досрочно выполнено и труженикам Букинского хлопкоизводства А. Кукота.

довой план реализации продукции и дополнительную выдаст ее на 5,5 миллиона рублей. Годовое задание досрочно выполнено и труженикам Букинского хлопкоизводства А. Кукота.

довой план реализации продукции и дополнительную выдаст ее на 5,5 миллиона рублей. Годовое задание досрочно выполнено и труженикам Букинского хлопкоизводства А. Кукота.

довой план реализации продукции и дополнительную выдаст ее на 5,5 миллиона рублей. Годовое задание досрочно выполнено и труженикам Букинского хлопкоизводства А. Кукота.

довой план реализации продукции и дополнительную выдаст ее на 5,5 миллиона рублей. Годовое задание досрочно выполнено и труженикам Букинского хлопкоизводства А. Кукота.

довой план реализации продукции и дополнительную выдаст ее на 5,5 миллиона рублей. Годовое задание досрочно выполнено и труженикам Букинского хлопкоизводства А. Кукота.

довой план реализации продукции и дополнительную выдаст ее на 5,5 миллиона рублей. Годовое задание досрочно выполнено и труженикам Букинского хлопкоизводства А. Кукота.

довой план реализации продукции и дополнительную выдаст ее на 5,5 миллиона рублей. Годовое задание досрочно выполнено и труженикам Букинского хлопкоизводства А.

# ПОВЫШАТЬ КУЛЬТУРУ ТОРГОВЛИ

КАК закрепить достигнутые успехи и устранить недостатки, поднять качество и культуру торговли, полнее удовлетворять запросы населения, улучшить его обслуживание? Эти вопросы стояли в центре внимания участников отчетно-выборного собрания первичной партийной организации Сайран-Рахимовского районного птицеторга.

В отчетном докладе, с которым выступил заместитель секретаря партбюро Х. Исматов, был дан подробный анализ работы коммунистов и всего коллектива. И докладчик, и выступившие в прениях коммунисты отметили, что партийное бюро с большой ответственностью относится к укреплению торговых традиций инициативными людьми, заботится о повышении деловой подготовки каждого работника. На партийных собраниях и заседаниях партбюро регулярно заслушивались отчеты заведующих магазинами. Отчитывались на заседаниях партбюро и заместитель директора по кадрам коммунист К. Файзев. Было принято решение, направленное на дальнейшее совершенствование всей работы по подбору, расстановке и воспитанию кадров. Результаты не за медлили сказаться. За последние время на должностях заведующих магазинами было выдвинуто немало высоких в коллективе, способных, добросовестных и грамотных организаторов торгового дела.

Приводили и такие данные. Из 990 работников торгово-торгового коллектора около 120 человек имеют высшее и среднее специальное, 750 — общее среднее образование. Более пятидесяти работников района, сейчас учатся в заочных и вечерних высших и средних специальных учебных заведениях. Сто двадцать рабочих массовых профессий повысили за отчетный период свою квалификацию, а методом бригадного и индивидуального обучения подготовлено еще около пятидесяти молодых рабочников прилавка.

Партбюро позаботилось и о том, чтобы наделить четкую работу в системе партийного соединения, его общественную деятельность коллектива, его общественную жизнь.

Вместе с тем участники собрания были далеки от чувства самоуспокоенности. Критически оценивая достигнутые результаты, они указывали на недостатки в работе, вскрыли неиспользованные резервы, подчеркнули необходимость дальнейшего повышения авангардной роли коммунистов.

Выступившие на собрании председатель объединенного комитета профсоюза Ф. Хасанов, заведующий магазином № 30 М. Азимов, инженер по холодильно-техническому оборудованию Г. Бажин и другие отметили, что за последние время лучше организовано социалистическое соревнование, однако и

в этом деле еще много не решенных вопросов. Итоги подводятся не ежемесячно, а раз в квартал. Требует совершенствования система материального и материального поощрения. В некоторых магазинах еще проставляют или плохо используется новое оборудование, слабо внедряются прогрессивные формы и методы торговли; самообслуживание, доставка товаров на дом.

И докладчик, и выступившие в прениях коммунисты отметили, что партийное бюро с большой ответственностью относится к укреплению торговых традиций инициативными людьми, заботится о повышении деловой подготовки каждого работника. На партийных собраниях и заседаниях партбюро регулярно заслушивались отчеты заведующих магазинами.

Отчитывались на заседаниях партбюро и заместитель директора по кадрам коммунист К. Файзев. Было принято

решение, направленное на дальнейшее совершенствование всей работы по подбору, расстановке и воспитанию кадров. Результаты не за медлили сказаться. За последние время на должностях заведующих магазинами было выдвинуто немало высоких в коллективе, способных, добросовестных и грамотных организаторов торгового дела.

Приводили и такие

данные. Из 990 работников торгово-торгового коллектора около 120 человек имеют высшее и среднее специальное, 750 — общее среднее образование. Более пятидесяти работников района, сейчас учатся в заочных и вечерних высших и средних специальных учебных заведениях. Сто двадцать рабочих массовых профессий повысили за отчетный период свою квалификацию, а методом бригадного и индивидуального обучения подготовлено еще около пятидесяти молодых рабочников прилавка.

Партбюро позаботилось и о том, чтобы наделить четкую работу в системе партийного соединения, его общественную деятельность коллектива, его общественную жизнь.

Вместе с тем, отмечали участники собрания, не из-

меняется и такая

работа, как организация

изготовления

и продвижение

народных соревнований, а также

подготовка к соревнованиям

и выполнение

заданий по производству



# ДНЫЙ КОМИССАР

дения А. И. Исламова

ской республики избирает талантливого организатора членом ТуркЦИКа и направляет на работу Наркомат иностранных дел и Наркомат внутренних дел.

С января по июль 1919 года А. И. Исламов — заместитель полномочного представителя РСФСР в Бухаре. В августе ТуркЦИК командирует его на Ферганский фронт в качестве члена Чрезвычайной Комиссии по ликвидации басмачества. В ноябре он назначается членом наркомата внутренних дел Туркесской республики и одновременно исполняет обязанности члена коллегии ТуркЧК.

В 1920-м А. И. Исламов вновь командируется в Фергану для реорганизации ТуркЧК и обследования работы органов Советской власти. На VIII и IX съездах Советов Туркестанской республики он избирается членом ТуркЦИКа.

Победоносно завершилась гражданская война. Коммунистическая партия выдвигает А. Исламова на пост председателя исполнкома Ташкентского Совета депутатов Туркестана, а в 1927-м — полномочным представителем Узбекистана в СНК СССР.

1929 год. Новое назначение. Акбар Исламов становится народным комиссаром финансов Узбекской ССР. Учтены его революционная закалка, партийная принципиальность, богатый практический опыт, преданность делу партии и народа. И весь организаторский талант, иную энергию А. И. Исламов отдает делу организации и совершенствования финансовой службы в республике. Систематически обогащая свои знания, А. И. Исламов в созерцании овладевает теорией и практикой финансового налогового дела. И это, и умение работать с людьми позволили ему привлечь в аппарат Наркомата финансов и его местные органы квалифицированных специалистов.

А. И. Исламов управлял финансовой службой республики в годы, когда осуществлялись индустриализация и коллективизация, шла напряженная борьба за выполнение планов первых пятилеток. Государство выделило огромные суммы на развитие экономики, на нужды культурно-бытового и жилищного строительства, медицинского обслуживания и социального обеспечения трудающих. И под руководством А. И. Исламова эти средства расходовались действи-

тельно по хозяйству. Секретарь парткома Наркомата финансов так охарактеризовал его морально-политическое качество:

«Общественно-политическая работа сочетает с повышением знаний, поднятием идеино-политического уровня. Как член партии дисциплинирован, способен политически развит, пользуется большим авторитетом как среди членов партии, так и среди беспартийных».

Акбар Исламович избирается на VI, VII съездах Коммунистической партии Узбекистана членом Центрального Комитета Компартии Узбекистана, был членом ЦИК Узбекской ССР. На состоявшемся в январе 1935 года V съезде Союза народов Узбекистана вместе с Ю. Ахунбасовым и А. Ирамовым, избирается в состав Президиума ЦИК Узбекской ССР.

«Слушайте, говорю из Самарканда. С вами сегодня первый разговор по международному телефону Ташкента», — рассказал членом ЦИК Узбекистана Акбар Исламович. Поздравляем с новым должностным назначением. Согласитесь меня с членом ЦИК Узбекистана, старшими научными сотрудниками: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

младших научных сотрудников: лаборатории патофизиологии, лаборатории консервирования крови и криобиологии (3); лаборатории по изучению и профилактике посттрансфузионного гепатита (3); лаборатории консервирования, трансплантации костного мозга (2); группы рентгено-радиотонзиллярной диагностики: гематологической клиники; биохимической лаборатории; лаборатории по изучению стандартизации групп крови и иммуногематологии (2); цитологической лаборатории с группой электронной микроскопии.

Срок конкурса — месяц сдачи опубликования объявления.

Документы направлять по адресу: г. Ташкент-59, ул. III Руставели, 133, ученному секретарю института.

## ФАКТ И КОММЕНТАРИЙ

### От Самарканда до Мурманска

СЛУЖБА СПРАВКИ

НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ ГЕМАТОЛОГИИ И ПЕРЕЛИВАНИЯ КРОВИ  
Министерства здравоохранения Узбекской ССР

ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС  
НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНСИЙ ДОЛЖНОСТЕЙ  
ПО ЛАБОРАТОРИЯМ И СТАДЕЛАМ:

руководителей: научно-организационного и методического отделов; группы государственного контроля за качеством компонентов и препарата крови;

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

младших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

старших научных сотрудников: биохимической лаборатории, научно-организационно-методического отдела, научно-медицинской информации (5).

&lt;