

Объединимся во имя процветания страны!

# Ishonch- Доверие

Выходит по пятницам

№ 43-44

(1148-1149)  
20 ноября 2020 года

Издается  
с марта 1993 года

Газета Федерации профсоюзов Узбекистана

## Символ Родины

18 НОЯБРЯ — ДЕНЬ ПРИНЯТИЯ ЗАКОНА «О ГОСУДАРСТВЕННОМ ФЛАГЕ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН»

Государственный флаг является символом государственного суверенитета Узбекистана.

Граждане Республики Узбекистан, а также иные лица, находящиеся в Узбекистане, обязаны чтить Государственный флаг Республики Узбекистан.

Лица, виновные в нарушении законодательства о Государственном флаге Республики Узбекистан, несут ответственность в установленном порядке.

Из Закона  
Республики Узбекистан  
«О Государственном флаге  
Республики Узбекистан»



## ВЕБИНАРЫ

### СИЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА: ИМПЕРАТИВ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ АНТИКРИЗИСНОЙ ПОЛИТИКИ И МЕР

Международная организация труда совместно с Международной конфедерацией профсоюзов в целях обмена информацией и опытом функционирования систем инспекции труда в регионе организовали вебинар для профсоюзных активистов стран Восточной Европы и Центральной Азии.

В нем приняли участие Сергеус Гловаккас (МОТ-АСТРАВ, Женева), Гоча Александрия (МОТ-АСТРАВ, Москва), Антон Леппик (МКП-ВЕРС, Брюссель), Анна Сальникова (МКП-ВЕРС, Москва), Гога Неверевская (МКП-ВЕРС), Валентин Мокану (МОТ, Москва), Урсула Кулке (МОТ) и руководители инспекций труда стран Восточной Европы и Центральной Азии — Узбекистана, Российской Федерации, Азербайджана, Грузии, Таджикистана, Казахстана, Кыргызстана, Украины.

Старший специалист по вопросам администрации и охране труда МОТ Валентин Мокану рассказал о вызовах, с которыми инспекции труда в регионе сталкиваются в период пандемии.

Мокану в своем выступлении, придавая особое значение современным эффективным системам инспекции труда, обратил внимание на законодательную основу инспекции труда.

(Окончание на 3 стр.)

## МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО



## ВАЖНАЯ ОСНОВА УСТОЙЧИВОСТИ ЭКОНОМИКИ



В формате вебинара на тему «Охрана труда — основа восстановления и устойчивости экономики» состоялась встреча специалистов по охране труда МКП-ВЕРС для стран СНГ.

По оценкам МОТ, ежегодно в мире более 2,3 млн мужчин и женщин гибнут в результате несчастных случаев на рабочем месте или профессиональных заболеваний, четыре процента мирового валового внутреннего продукта теряется в результате плохих условий труда и несчастных случаев. В странах СНГ ежегодно около 12 млн человек становятся жертвами несчастных случаев на производстве.

Необходимость в улучшении условий труда и надлежащей системы компенсации несчастных случаев становится все более актуальной. Сегодня государства СНГ реструктурируют национальные системы охраны труда. Реформы включают в себя в первую очередь модернизацию системы управления охраной труда с упором на устранение опасностей на рабочих местах и привлечение работников на предприятиях в процесс совместного принятия решений. Темпы реформирования в странах региона существенно различаются: в то время как одни страны уже начали инвестировать в свое будущее путем улучшения условий труда, другие еще далеки от этого.

Субрегиональное бюро МОТ подчеркивает, что безопасный труд — это хороший бизнес, инвестирование в квалифицированную рабочую силу позволяет увеличить объем и повысить качество продукции и напрямую повысить конкурентоспособность предприятия.

В своем выступлении под названием «Профсоюзная повестка в ситуации пандемии Covid-19: глобаль-

ный срез» Антон Леппик рассказал о ключевых аспектах и приоритетах МКП и ВЕРС. Мир сталкивается с массовой депрессией в то время, как в слишком большом числе стран социальный контракт был нарушен, в результате чего трудящиеся лишились минимального уровня прав, социальной защиты или достойного труда. При этом слишком многие правительства либо бездействовали, либо прямо ущемляли трудовые права, права работников на заработную плату и условия труда.

«Глобальная экономическая модель подвела трудящихся», — подчеркивает Международная конфедерация профсоюзов. Власть и жадность огромных глобальных корпораций захватили правительства, которые действуют против прав и безопасности своих рабочих. В глобальных цепочках поставок 94% глобальной рабочей силы — это скрытая рабочая сила, где неясность деловых контрактов способствует эксплуатации и угнетению.

Внедрение нового социального контракта обеспечит соблюдение этих прав, наличие достойных рабочих мест с минимальным прожиточным минимумом и коллективными переговорами, всеобщую социальную защиту, должную осмотрительность и подотчетность, которые определяют бизнес-операции. Социальный диалог обеспечивает справедливые переходные меры для изменения климата и технологий.

Пандемия COVID-19 — одна из самых серьезных проблем, с которыми столкнулись общество и бизнес. Пре-

одолеть эту проблему можно будет только в том случае, если мы будем работать вместе, чтобы остановить распространение этого заболевания и обеспечить безопасные и здоровые условия труда как для надомных удаленных работников, так и для тех, кто возвращается на свои обычные рабочие места.

На рабочих местах, где работники могут подвергнуться воздействию вируса, который относится к категории биологических агентов, работодатели должны провести оценку риска и принять соответствующие меры.

Что рабочие места могут сделать на практике, чтобы помочь справиться с этой пандемией и защитить сотрудников? Знания и осведомленность имеют ключевое значение — каждый должен быть хорошо информирован о том, как распространяется вирус, о симптомах инфекции и о том, как минимизировать воздействие.

В своем докладе Монсеррат Мир дала четкое определение концепции адаптации к изменению климата, четкое представление о том, как последствия изменения климата повлияют на различные европейские регионы и секторы, какое влияние изменение климата окажет на здоровье и безопасность работников, а также подробно рассказала о наборах рекомендаций и существующей практике, позволяющей профсоюзам принимать меры по адаптации на различных уровнях.

Нодира КАРИМОВА,  
заведующая отделом охраны  
труда Федерации профсоюзов  
Узбекистана



С первым  
снегом,  
страна!



Подпишитесь на газету  
«Ishonch-Доверие»

+ (99871) 256-87-73 + (99871) 256-85-77

Подписной индекс 135

## ВСТРЕЧИ С ДЕЛЕГАТАМИ ПОД ФЛАГОМ УЗБЕКИСТАНА

На встречу с делегатом VIII курултая Федерации профсоюзов Узбекистана Гавхар Джапаковой, одной из лучших работниц цеха по выпуску прицепов, машиностроители Ташкентского завода сельскохозяйственной техники шли с приподнятым настроением: в этот день они отмечали еще одно событие в жизни страны — 29-летие со дня принятия Государственного флага Республики Узбекистан.

По словам ответственного организатора Республиканского совета профсоюза работников машиностроительных и металлургических отраслей промышленности Аъло Алаутдиновой, на встрече, организованной профкомом завода совместно с отраслевым советом профсоюза, Гавхар Джапакова, рассказывая работникам своего трудового коллектива о принятии на VIII курултае документа и новых задачах на перспективу, старалась передать одновременно и свои чувства, настроение, общую атмосферу, в которой принимались эти документы делегатами съезда, открывающие новый этап в истории профсоюзов страны, объединяющих в своих рядах миллионы людей.

Являясь непосредственным участником проводимой в стране огромной работы по совершенствованию трудовых отношений, системы социальной помощи, укрепления в жизни принципов справедливости, профсоюзная активистка завода поделилась также и личными впечатлениями о том важном значении, которое имело для нее и ее товарищей по профсоюзу принятие в последние годы целого ряда нормативно-правовых актов, в частности, Закона «О профессиональных союзах», установление тесных связей с Международной организацией труда, Международной конфедерацией профсоюзов и другими



структурами, в результате чего Федерация профсоюзов Узбекистана становится полноправным партнером правительства в обеспечении трудовых прав и социальной защиты населения.

Отметила делегат съезда и еще один важный момент, объединяющий всех работников завода — членство отраслевого профсоюза. В озвученном на курултае поздравлении, — сказала она, — Президент обратился к участникам с предложением: учитывая высокую роль и значение профсоюзных организаций Узбекистана в жизни нашего общества, объявить в стране 11 ноября Днем профессиональных союзов.

Выступившие на встрече машиностроители единодушно заверили, что коллектив завода, высоко оценивая достойный вклад Федерации профсоюзов Узбекистана в обеспечение защиты прав и интересов трудящихся, ответит на решения курултая добросовестным трудом.

Григорий НИКОЛАЕВСКИЙ

## ДОСУГ ПО ВЫХОДНЫМ – В ТЕАТР

Профсоюзный комитет АО «Узметкомбинат» заботится о том, чтобы сделать досуг работников содержательным и познавательным. Посещение театров и концертных залов после ударной рабочей недели входит в эту программу. На днях группа работников завода побывала на спектакле «Андишди келинчак» Национального академического драматического театра Узбекистана.



Основу спектакля по пьесе драматурга Эркина Хушвактова в постановке Мунаввары Абдуллаевой составляет вполне житейская ситуация — отношения свекрови и невестки. Сыном невестки, которую выбрал сын вопреки желанию матери. У молодой девушки, вышедшей замуж, свои взгляды на семейную жизнь, которые непонятны свекрови. Как и положено в комедии, все в итоге складывается хорошо благодаря мудрости, уму и взаимопониманию двух женщин.

Главные роли в спектакле исполнили заслуженные артисты Узбекистана Шохиды Исмаилова, Хосият Хусанова, Рустам Каримов, актеры Аваз Кадыров, Сабир Отажонов, Дильноза Кубаева, Феруза Бобоева, Зебинисо Халикова.

Заводчанам очень понравилась поездка в театр, которая подарила не только хорошее настроение, но и немало положительных эмоций.

— Я впервые попал в театр. Это событие забываемо в моей жизни. Одно дело — увидеть по телевизору, совершенно другое — вживую на сцене. У нас был очень интересный отдых, — сказал работник сталеплавильного цеха завода Рахимбой Рустамов.

— Великолепный спектакль, игра талантливых актеров произвела на меня огромное впечатление. Спасибо организаторам за такой отдых. Надеемся, что посещение столичных театров станет хорошей традицией в нашем коллективе, — отметила работница цеха ферросплавов Нодира Абдукадирова.

— Не каждый может выбраться из Бекабада в столичный театр. Хочу выразить благодарность организаторам. Думаю, что посетить престижный театр столицы и увидеть хороший спектакль — запоминающееся событие, — подчеркнула работница энергоцеха Сарвиноз Курбанова.

Заводчане едины во мнении, что после такого отдыха у них возникло желание работать еще лучше.

Руководство и профком АО «Узметкомбинат», учитывая пожелания работников, организовали поход еще одной группы заводчан на спектакль «Келди-ю келди» Национального академического драматического театра Узбекистана.

Бекзод КОДИРОВ,  
инструктор профкома  
АО «Узметкомбинат»

## МЫСЛИ ВСЛУХ Я живу в светлые времена

1 сентября 2016 года я ушел с работы. Уволился. Ушел с обидой. Без оглядки на прошлое. Коллектив недоумевал, друзья упрекали, в семье об этом старались говорить шепотом. Проработав 37 лет в школе и недоработав 6 месяцев до заслуженного отдыха, решил покинуть «храм образования».



К сожалению, на тот момент ситуация сложилась так, что не было ни одной организации, которая бы не командовала учителями, не руководила бы школой. Нам приходилось подметать улицы, учителя стали сажать и ухаживать за цветами, даже вести учет животных и птиц в подсобных хозяйствах района.

Школьные олимпиады проходили несправедливо. Все места заранее отдавались «по знакомству» или «по принуждению». Народное образование было коррумпировано. Мы терпели. Быть учителем стало не престижно.

Темнота в прямом смысле этого слова. Не каждый сможет легко прожить 20 часов из отведенных 24 часов без электричества. Приходишь с работы уставшим и, вместо работы по хозяйству или отдыха с детьми и с внуками, скорей садишься за учебники, чтобы до темна написать конспекты. О качестве такой подготовки и таких конспектов и речи быть не могло, лишь бы успеть. Ученики пользовались этим, к урокам не готовились, мол, не было света.

Слава Всевышнему, времена изменились. Последние 4 года стали лучом света. Времена изменились настолько, что мы очень быстро начали забывать недостатки недавнего прошлого. Как будто и не было тех сложных лет.

Стоит признать, что все это благодаря стараниям и усилиям руководите-

ля нашей страны. Президент установил такой мощный темп в развитии всех сфер нашей жизни, что политики и чиновники не успевают за ним. Президент настоял, чтобы власть повернулась лицом к народу. Для того, чтобы своими глазами увидеть и своими ушами услышать чаяния народа, и помочь им, решить годами накопившиеся проблемы.

Началась огромная работа по благоустройству и преобразованию городов и сел, начали создаваться новые рабочие места. Фермеры стали справляться со своими обязанностями без приписок и без привлечения к сбору хлопка учителей, врачей, медсестер, технических работников, студентов и школьников. Исчезла принудительная работа. Улицы стали подметать те, кому это положено, за цветами начали ухаживать тоже те, к чьему ведомству это относится. Повысились заработная плата и пенсии многих работников всех отраслей.

Немаловажную роль в образовании и воспитании детей сыграло и новое министерство — Министерство дошкольного образования. К дошкольному образованию стали относиться как к серьезному элементу воспитания, что поможет нашим малышам еще в детских садах познать природу, окружающую среду. Это, естественно, повысит желание и стремление детей материализовать свои возможности в школах.

## ПРАВА ЧЕЛОВЕКА «Мы не чужие на своей земле»

Баходира Фарманова и его брата Суннатилло выставили за порог военизированной противопожарной части нефтегазового комплекса «Шуртангазкимё». Молодые люди были в недоумении, почему их в одночасье лишили работы.

Они обращались в различные инстанции, но безрезультатно. Единственное, что сделали в паспортном отделе Каршинского районного отдела внутренних дел, забрали их паспорта. Являясь коренными жителями кишлака Куйибакирчи, отец Пулат Фарманов и мать Назира Салохиддинова, их сыновья и дочери были вынуждены сдать паспорта граждан Узбекистана.

Почему же Фармановы оказались в роли изгоев?

— Родители моего отца еще во времена союза уехали на заработки в Таджикистан и занимались там садоводством, — рассказывает Баходир Фарманов. — Мой отец Пулат Фарманов учился в Каршинском педагогическом институте и познакомился с однокурсницей Назирой. После окончания учебы они поженились и стали жить в родном кишлаке Куйибакирчи Каршинского района. Здесь родились я и мои братья, сестры.

Климатические условия степных просторов Каршинского района были весьма сложные. Гармсили и знойное лето плохо сказывались на здоровье мамы, она часто болела. Тогда семья временно сменила место жительства, переехав к родным в Таджикистан. В 1992 году, после девяти лет пребывания в Таджикистане, Фармановы возвратились на Родину и продолжили трудиться, дети учились в школах и в вузе. Жизнь текла своим чередом. До той поры, пока в дом не нагрянула беда. На основе Закона Республики Узбекистан «О гражданстве» от 2 июля 1992 года Пулата Фарманова, который работал директором сельской школы, лишили гражданства Узбекистана, впоследствии так же поступили и с его супругой. Виной всему явилось проживание в прошлом семьи в Таджикистане.

Невзирая на оправдания и причины отъезда, семья осталась наедине с этой проблемой. Фармановы обивали пороги местных властей, юридических учреждений, сталкиваясь с барьером равнодушного отношения

к судьбе человека, а в данной ситуации — целой семьи.

— Наша историческая Родина — Узбекистан. Я и мои родители, наши предки — коренные жители кишлака. По вине чиновников мы стали чужими на своей земле. Никто из руководителей организаций и ведомств не вникнул в причины сложившейся ситуации, — отметил в беседе Баходир Фарманов. — Я, окончив школу, отслужил в рядах Вооруженных сил Республики Узбекистан, более восьми лет работал пожарником в военизированной противопожарной части нефтегазового комплекса «Шуртангазкимё», Талимарджанской ТЭЦ.

Дата 1 августа 2012 года стала поворотной в жизни моего собеседника. Пригласив 30-летнего молодого человека в паспортный отдел Каршинского районного отдела внутренних дел, у него потребовали сдать паспорт гражданина Узбекистана. Когда он вернулся на службу в противопожарную часть, ему посоветовали подать заявление на увольнение по собственному желанию или его ждут большие неприятности.

— Мне ничего не оставалось делать, как подчиниться «воле» начальства и шапком подчинению, в котором находилась наша семья. Мы долго мучились в поисках работы, но всюду нам в лицо бросали одни и те же обвинения: «Вам и членам вашей семьи паспорта Республики Узбекистан выданы неправильно».

Наш отец глубоко переживал бесправие, которое проявлялось по отношению к нашей семье. В 2019 году его не стало. Он так и не дождал до знаменательного дня, когда всем нам дали статус гражданина Узбекистана.

Баходир Фарманов не случайно считает получение гражданства большим событием для своей семьи и тех, кто превратился в жертву бесправия. По инициативе Управления Верховного комиссара ООН по де-

Учителя стали более подтянутыми, более уверенными в себе и в завтрашнем дне, более радужными и человечными. Профессия учителя вновь стала престижной, и ученики потянулись за учителями. И закипела жизнь в школах, что не может не радовать окружающих нас людей.

В начале нового учебного года в средней общеобразовательной школе № 35 Балыкчинского района Андижанской области принял участие представитель Федерации профсоюзов Узбекистана. Он поздравил учащихся и учителей с новым учебным годом и передал подарки от имени Федерации профсоюзов: учебнические формы нуждающимся ученикам, комплекты учебных принадлежностей и спортивный инвентарь для школы. Сколько радости принес этот акт гуманизма по отношению к малообеспеченным слоям общества. Сколько счастливых слез пролились в этот день в семьях, в которых не знали, в чем отправить своих детей в школу. Люди благодарили Федерацию профсоюзов и Президента за оказанную помощь.

Все это я вижу и сопереживаю вместе со всеми. Не могу быть пассивным наблюдателем того, что происходит вокруг меня, и решил вернуться на педагогическое поприще. Теперь чувствую в себе силы и возможности, чтобы внести посильную лепту в обучение подрастающего поколения, развитие народного образования и всего нашего общества. Сохранение пенсий в полном объеме работающих пенсионеров — это дополнительный стимул к самоутверждению и самосовершенствованию. Хочу быть в первых рядах нового общества, которое уверенно ведет за собой наш Президент Шавкат Мирзиёев.

Баходиржон ХАМИДОВ,  
учитель русского языка и литературы  
средней общеобразовательной  
школы № 51 Балыкчинского района  
Андижанской области



лам беженцев его региональные представительства с 2016 приступили к защите людей без гражданства в Центральной Азии. В Узбекистане принят Закон «О гражданстве Республики Узбекистан» за № 3 РУ-610 от 13 марта 2020 года, в соответствии с которым в октябре нынешнего года семья Фармановых, наконец, получила гражданство Узбекистана.

— Восемь лет мы пребывали в забвении, — продолжает Баходир. — Потеряв работу, занялся земледелием, работал в фермерских хозяйствах. Мне надо было содержать свою семью, где растут трое детей. Все эти годы мы не участвовали в выборах Президента Узбекистана, депутатов народных кенгашей. Мы буквально ощущали себя за бортом жизни. Хочется выразить благодарность Президенту Узбекистана за справедливое решение нашей проблемы, за то, что нам возвратили гражданство и отныне мы не чужие на своей Родине, где родились и выросли.

Все случившееся осталось в прошлом. Брат Суннатилло теперь работает водителем в медицинском учреждении. Сестры, получив гражданство, словно обрели крылья, в их сердцах поселилась вера в будущее.

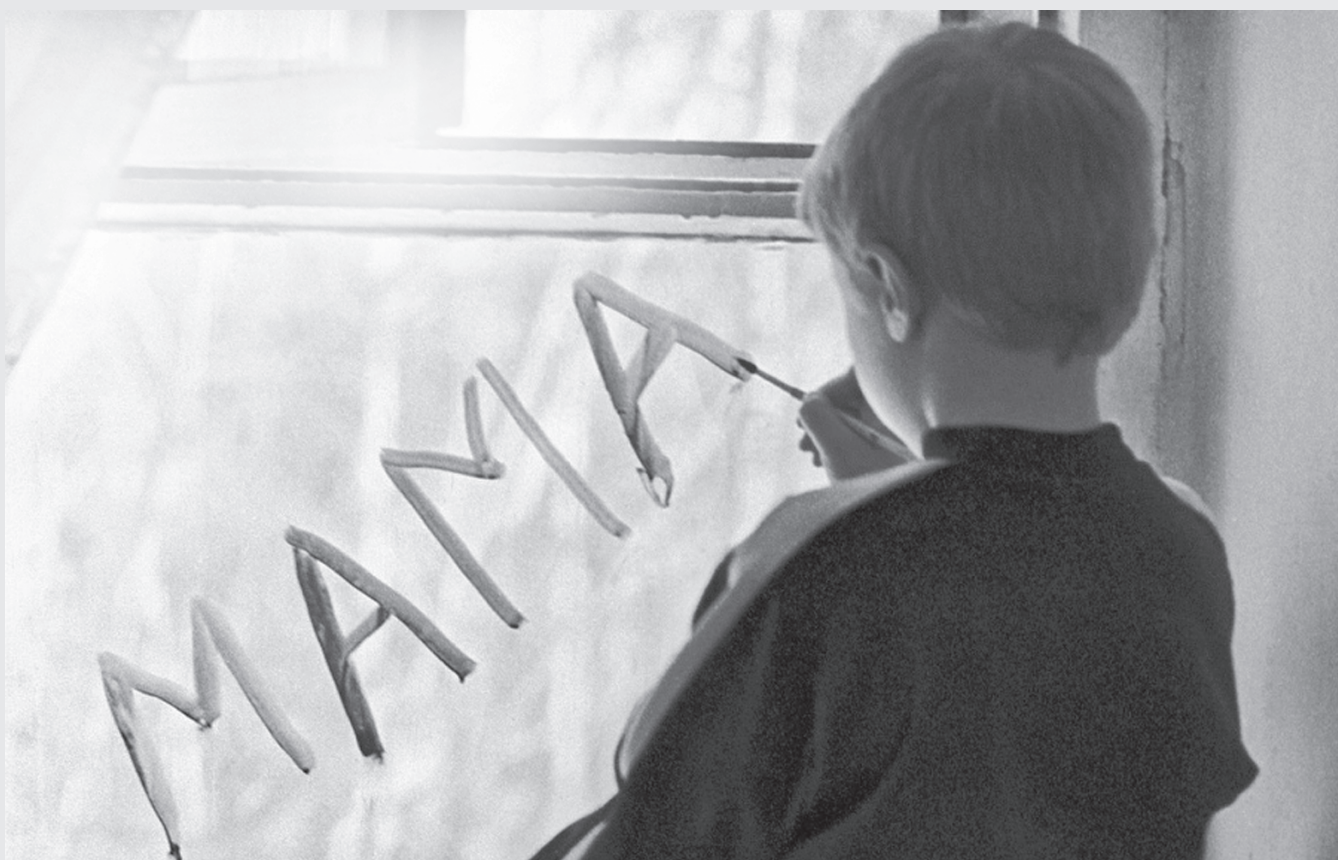
Баходир Фарманов хочет восстановиться на службе, откуда восемь лет назад выдворен по причине отсутствия гражданства. В коллективе военизированной противопожарной части нефтегазового комплекса «Шуртангазкимё» он был на хорошем счету и отстранен от работы не по своей вине. Наверно, наступило время исправить и эту ошибку.

Мавжуда РАДЖАБОВА

■ АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

# ДЕТДОМОВСКИЕ МЕТАМОРФОЗЫ

*Однажды на таджикском брод-вее я обратил внимание на детей, предлагающих купить у них то детские книжки, то салфетки, то еще что-нибудь. Потом, чисто случайно, узнал, что мама их из бывших детдомовцев и ей всего тридцать лет. Тогда и решил более подробно узнать об этой необычной семье.*



Встретившись с мамой этих девочек, попросил ее рассказать о себе и с какими каверзами судьбы приходится еще сталкиваться. Она согласилась поделиться своими наиболее проблемными.

— Меня зовут Анастасия Анатольевна Борзова, — сказала юная мама, — родителем своих не знаю, но знаю, что родилась близ города Чирчик. Воспитывалась и жила в детском доме № 30 столицы. Но жизни такой, как там, никому не пожелаю. Там принцип один: кто смел — тот выжил. Да, на праздник нам выдавали хорошую одежду, но потом ее у нас забирали. С едой тоже не лучше было. Что помню, хотелось хорошо наесться, всегда голодная была. По душам никто из старших с нами не разговаривал, некому было свою душу излить, пошевелиться. Всем было наплевать на нас. Ну, а ночь становилась испытанием на прочность. Не знаю, почему, но ребята из детского дома становятся обозленными на всех и на все, жестокими и завистливыми.

В период нахождения в детском доме, конечно, у мальчишек был труд, а у девочек домоводство. Но там нас не обучали, как готовить первые и вторые блюда, ну и компоты тоже, а только показали, как салаты готовить. О том, как от беременности оберегаться,

нас, детдомовцев, выгнали всех на улицу, не обеспечив жильем. Правда, один мой товарищ по детскому дому нашел временную квартиру и предложил мне жить вместе. Я согласилась. Потом родила от него двоих детей. Узнав, что он стал заниматься воровством, распрощалась с ним. После этого полгода жила на улице, там некоторые и воспользовались моей беззащитностью, — так я родила третьего ребенка. Только через некоторое время благодаря новым друзьям смогла получить ключи от квартиры в Алмазарском хокимияте столицы, и хотя она была вся искорежена, обрадовалась ей очень.

Ладно, мне хоть как-то повезло, а ведь сколько детдомовских ребят по республике остались без жилья и сколько пустующих квартир в новостройках до сих пор не заселены. Почему так происходит? Вчера или сегодня детдомовцам не уделены внимания, оставили, так сказать, их на задворках нашего общества. А где гарантия, что эти ребята, оставшиеся без прописки и жилья, не начнут грабить, пополнять армию бомжей или не пойдут в ваххабиты?

Вы только посмотрите вечером на дома новостроек по улицам Усмана Насыра, на перекрестке Мукими и Шота Руставели, на темные окна дружных пустующих квартир. Там

В период пандемии, я, мать-одиночка, жительница махаллы «Иброгим ота» Алмазарского района, пока не позвонила на номер «11-97» и не пожаловалась, помощи от своей махаллы не дождалась. Хорошо, выручили меня прокуратура и милиция — помогли

И что еще интересно, Алмазарский хокимият не дает мне кадастр на мою квартиру. Я что, не владелица своей квартиры? Или они боятся, что я ее, до меня еще крайне запущенную, неотресторированную, ободранную, продам втайне от них? А как же мои

*Как бы трудно вам не было — никогда не меняйте красоту своей души на мертвый холод камня! Даже если вас сломали — прорастайте заново.*

продуктами. Обещали, правда, оплатить еще и мой долг за коммунальные услуги, но пока этого не дождалась. В коммунальных службах мне сказали, что никаких денег не поступало и мне надо платить.

В разгар пандемии фирма «Акфа» привезла моей малоимущей семье продукты и я выражаю ей огромную признательность, но ни Алмазарский хокимият, ни махалла за все время карантина так мне и не помогли... А то ли помощница, то ли заместитель хокима, госпожа Заирова стала даже угрожать, заявив, если я вновь

конституционные права? Почему ко мне и моим детям такое неуважение и безразличие со стороны махаллы и хокимията? Нужно детей вести в школу, а там у нас спрашивают прописку, а где ее получить, мне не сказали. Только недавно один знакомый человек подсказал, где можно прописку оформить. Мне, детдомовской, даже такие элементарные вещи никто в местном органе власти не объяснил.

А все ли ребята детских домов знают свои юридические права? Да и где приличную работу найти, ведь берут в основном с опытом работы, а на малооплачиваемую идти нет резона — вся зарплата уйдет только на проезд и на еду. Тем более мне, матери-одиночке с тремя детьми. Это просто невыгодно и даже убыточно!

Помогла бы лучше мне местная власть с приобретением швейной машины и приняла бы я заказы и шила дома, и за детьми было бы время присмотреть.

Вот такое печальное открытие услышал я недавно от детдомовской воспитанницы из Ташкента.

Напоследок я пожелал Анастасии мужества, терпения и надежды на помощь, а также беречь свое здоровье, ведь она — мать троих детей, которыми очень дорожит. Пожелать-то пожелал, хотя сам не ведаю, как решатся ее проблемы, таких же, как она, бывших детдомовских детей? Ведь проблемы эти как были, так и остались по сей день.

Может, найдется светлая голова в Алмазарском хокимияте и подскажет, как решить проблемы Анастасии Борзовой, а заодно и поможет, наконец, поставить точку в мытарствах детдомовской воспитанницы?

Алексей ПОПОВ

## СИЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА: ИМПЕРАТИВ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ АНТИКРИЗИСНОЙ ПОЛИТИКИ И МЕР

(Окончание. Начало на 1 стр.)

— Инспекция труда является важнейшей частью системы регулирования вопросов труда, выполняющая основополагающую функцию применения и эффективного соблюдения трудового законодательства. Однако отсутствие централизованной координации в некоторых странах усложняет процесс содействия соблюдению трудового законодательства, — сказал Валентин Мокану.

Условия работы инспекторов играют важную роль в обеспечении общего качества работы инспекции. Уже около 175 лет инспекторы занимаются улучшением условий труда, действуя по многим направлениям. Они добились многого и могут гордиться результатами своей работы. Инспекторы посещают рабочие места и проверяют их на предмет нарушений законодательства. Если нарушения обнаруживаются, инспекторы решают, что нужно сделать для исправления ситуации.

Органам инспекции труда приходится работать в сложных условиях, когда происходят серьезные изменения в экономике и социальной сфере, структуре промышленности, организации труда и занятости, социальных и политических ожиданиях общества, технологиях и характере производственных рисков.

На вебинаре рассмотрено влияние COVID-19 на работников и бизнес. Новое исследование МОТ показывает, что большинство государств-членов МОТ широко использовали «пиковый» социальный диалог для выработки своих чрез-

вычайных мер по смягчению социально-экономических последствий пандемии COVID-19.

Социальный диалог между работодателями, работниками и государством может сыграть центральную роль в преодолении последствий кризиса COVID-19 на рабочем месте, может защитить средства к существованию и обеспечить возможности для наиболее пострадавших.

— В Узбекистане профсоюзы по сей день самая массовая общественная организация — более пяти с половиной миллионов человек. Все профсоюзы пользуются равными правами, — подчеркнула Нодира Каримова. Она рассказала о законе «О профессиональных союзах» в новой редакции, который более соответствует трендам в международном профсоюзном движении. Также отметила, что восстановлены инспекции труда профессиональных союзов, рассказала об особенностях их деятельности.

В текущем году из-за пандемии коронавируса по инициативе Федерации профсоюзов Узбекистана проведен ряд онлайн-видеоконференций, которые транслировались в глобальной сети Интернет, в социальных сетях и по Telegram-каналу [https://t.me/kasaba\\_mehnat\\_muhofazasi](https://t.me/kasaba_mehnat_muhofazasi), чтобы обеспечить широкий охват и быть полезными трехсторонним партнерам — государству, работодателям и работникам. Рекомендации Федерации профсоюзов Узбекистана по охране труда распространялись во время пандемии в первичных профсоюзных организациях.

Тимур МАМАДЖАНОВ

## ■ ПОМОГ ПРОФСОЮЗ Пособие и компенсация в пользу истца

Джизакский межрайонный суд по гражданским делам в интересах истицы Неймата Байназарова обратился в Джизакское областное объединение профсоюзных организаций по делу о взыскании пособия по причинению ущерба здоровью работнику в отношении ответчика в лице хокимията Шараф-Рашидовского района.

В Джизакском межрайонном суде по гражданским делам установили, что Неймат Байназаров 9 августа 2019 года в рабочее время получил телесные повреждения в результате дорожно-транспортного происшествия при выполнении работ, установленных в рамках полномочий. Согласно заключению Джизакской межрайонной ВТЭК № 29 ему определена инвалидность II группы, уровень утраты профессиональной трудоспособности составил 50%.

Специалист областного совета объединения профсоюзных организаций, изучив соответствующие ма-

териалы по данному судебному делу, дал заключение: выплатить потерпевшему по причиненному ущербу единовременное пособие в размере 16739472 сумов и ежемесячную компенсацию в размере 697478 сумов со стороны хокимията Шараф-Рашидовского района.

По решению суда, исходя из заключения, выплата единовременного пособия и компенсации решена в пользу потерпевшего.

Алишер БУРХАНОВ,  
ведущий специалист  
по охране труда Джизакского  
областного объединения  
профсоюзных организаций

## ■ ЗДРАВООХРАНЕНИЕ МЕДОСМОТР ОКАЗАЛСЯ КСТАТИ

В Ташкентской области проводятся эффективные меры по охране здоровья, обеспечения санитарно-эпидемиологической безопасности населения, предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний.

По инициативе хокимията Кибрайского района с целью выявления инфекционных заболеваний и факторов риска их развития повсеместно в населенных пунктах организуются медицинские осмотры. Первым делом специалисты районного медицинского объединения совместно с представителями центра санитарно-эпидемиологического благополучия посетили махаллинский сход граждан «Туркистон», считающийся одним из самых отдаленных. За считанные дни более 200 сельских жителей успели пройти тесты на коронавирус, обследоваться при помощи аппаратов УЗИ и ЭКГ, современного лабораторного оборудования, а также получить консультацию опытных врачей.

Медицинский осмотр оказался очень кстати для малообеспеченных семей, одиноких престарелых, инвалидов, женщин и детей. Также не остались без внимания трудоустроенные граждане, работники предприятий пищевой промышленности, общественного питания и торговли.

По словам ответственных работников хокимията Кибрайского района, работа по улучшению качества медико-санитарных услуг населению будет продолжена. Систематическое проведение медицинских осмотров позволит значительно уменьшить риски случаев заболеваемости среди населения. А еще, утверждая специалистов, это крайне необходимо для сохранения здоровья матери и ребенка.

Мурад ХОДЖИБЕКОВ  
Фото автора



медики нас тоже не знакомили. Эндокринологи даже на гормоны никого не проверяли.

После выпуска из детского дома, — продолжила Настя, — нас, группу ребят из десяти человек (мальчишек и девочек), отправили учиться в политехнический колледж, а заодно и временное проживание в общежитии получить. После окончания учебы в колледже

никто не живет годами. А чем перед государством провинились мы — вчерашние дети детских домов, — что не можем получить достойную профессию, достойную работу, достойную заработную плату и в конце всего этого — нормальные условия для проживания, нормальные квартиры? Мы ведь тоже граждане Узбекистана! И тоже любим свою Родину!

буду жаловаться, то она организует подписи жильцов, чтобы у меня отняли детей и отравили их в детский дом.

Махалля, по всей видимости, отказала мне в помощи, сославшись на то, что у нее нет копии моего паспорта... Но я уже отдавала копию паспорта в махаллю «Иброгим ота», куда они ее дели? Ведь они вновь спрашивают копию моего паспорта!



**Ахмаджон ХАКУЛОВ,**  
председатель Республиканского  
совета профсоюза работников  
металлургических и машиностроительных  
отраслей промышленности  
Узбекистана, заслуженный работник  
промышленности Узбекистана

*Республиканский совет профсоюза работников металлургических и машиностроительных отраслей промышленности Узбекистана («Узмет-машсаноят») включает ныне в свой состав свыше 250 профсоюзных организаций предприятий металлургии, машиностроения, радиоэлектроники, электротехники и сельскохозяйственного машиностроения, постоянными членами которых являются около 70 тысяч человек. На основе принципов социального партнерства на нас посредством отраслевых соглашений и коллективных договоров возложена большая ответственность по защите трудовых, социально-экономических прав и законных интересов этих людей.*

Многочисленные отраслевые соглашения и договоры, регламентирующие трудовые отношения на предприятиях таких промышленных гигантов, как АО «Узавтосаноат», АО «Узэлтехсаноят», АО «Уззагротехсаноятхолдинг», и в Агентстве «Узстандарт» — яркий пример того, как республиканский совет профсоюза заботится о работниках своих отраслей. В данных документах предусмотрены вопросы создания достойных условий труда, своевременной выплаты заработной платы, предоставления отпусков и другие социальные гарантии.

В отчетный период внедрены в жизнь глобальные инвестиционные проекты. За счет локализации деталей создано множество новых рабочих мест. В настоящее время большое внимание уделяется модернизации сельскохозяйственного машиностроения, развитию электротехники и автомобилестроительной про-

мышленности. Металлургическая и машиностроительная отрасли являются ведущими звеньями экономики и вносят огромный вклад в ее развитие.

В эти же годы посредством отраслевых соглашений и коллективных договоров на защиту социально-экономических интересов членов профсоюза работодателями и профсоюзными комитетами предприятий и организаций выделено более 87 млрд 468 млн сумов, из них 8 млрд 51 млн 531

тысячами сумов только за счет профбюджета.

Можно долго называть и перечислять, что хорошего и ценного сделали республиканский совет и первичные профсоюзные организации для тружеников своих отраслей в отчетный период, но сейчас мне хотелось бы обратить внимание только на один из участков нашей деятельности. За многие годы работы в сфере металлургической и машиностроительной отраслей промышленности Узбекистана неоднократно убеждался в том, что вопросы внедрения зарубежного опыта не менее важны, чем проблемы, связанные с развитием социального партнерства с работодателями, грамотного составления трудовых соглашений и других факторов, способствующих повышению эффективности нашей деятельности.

Несомненно, раньше работа по изучению и внедрению зарубежного опыта была одним из слабых звеньев в нашей деятельности. Ныне отраслевой профсоюз уделяет сотрудничеству с родственными международными профсоюзными организациями значительно больше внимания.

Известно, что наш отраслевой профсоюз является членской организацией Международной Евроазиатской Федерации металлистов (МЕФМ) с 1993 года, однако партнерские связи между нами не были такими прочными, как хотелось бы. В 2017 году мы подписали Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между профсоюзом работников металлургических и машиностроительных отраслей промышленности Узбекистана и Международной Евроазиатской Федерацией металлистов и это оживило двустороннюю деятельность. Кроме того, более чем с 10 родственными профсо-

юзами зарубежных стран заключены соглашения о сотрудничестве и взаимодействии. Особенно многое нам удалось сделать по намерению упущенного и значительно расширить рамки международного сотрудничества за последние три года. В начале 2018 года в Ташкенте с участием турецких коллег прошла международная конференция под названием «Движущая стратегия и сильная социальная политика: международная практика и опыт Узбеки-

стана». А в августе того же года на базе отраслевого предприятия АО «GM-Uzbekistan» состоялся региональный семинар, посвященный развитию социального партнерства на промышленных предприятиях. В нем приняли участие профсоюзные активисты из Андижанской, Наманганской и Ферганской областей, а также Баткенской, Джалалябадской и Ошской областей Кыргызстана. Наряду с социальным партнерством участники подробно рассмотрели вопросы охраны труда в металлургической и машиностроительной отраслях промышленности.

Много интересного и полезного мы почерпнули из итогов 46-го заседа-

ния Центрального комитета Международной Евроазиатской Федерации металлистов (МЕФМ), которое состоялось 24-25 октября 2018 года в Турции. Обменялись опытом с членами делегаций профсоюзов России, Украины, Беларуси, Молдовы, Казахстана, Болгарии, Албании, Таджикистана, Иордании, Ирана и другими.

В прошлом году на базе АО «Джизакский аккумуляторный завод» для представителей профсоюзных активистов Джизакской, Самаркандской,

Сырдарьинской, Ташкентской областей и города Ташкента проведен региональный семинар, посвященный роли и задачам профсоюзов в реализации перспективных инициатив Международной организации труда. В нем приняли участие специальный советник генерального директора МОТ Кари Тапиола и главный специалист бюро по работе с трудящимися в странах Восточной Европы и Центральной Азии МОТ Гоча Александрия.

Под руководством главы государства последовательно расширяются рамки сотрудничества с престижными международными организациями и соседними государствами. В августе

2018 года во время визита в нашу страну Президента Республики Таджикистан Эмомали Рахмона между двумя сторонами подписан Договор о стратегическом партнерстве. В его рамках достигнуто соглашение о налаживании тесного сотрудничества между Советом Федерации профсоюзов Узбекистана и Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана. В соответствии с этим на базе АО «Узбекский металлургический комбинат» организован семинар с участием представителей обеих сторон. В ходе мероприятия специалисты провели консультацию по вопросам защиты трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов, охраны труда, культурного обмена и организации отдыха.

Благодаря подобным связям и внедрению зарубежного опыта Республиканский совет профсоюза работников металлургических и машиностроительных отраслей промышленности Узбекистана стал активнее продвигать инициативы по созданию экологически безопасных «зеленых» рабочих мест в сфере машиностроения, металлургии и горнодобывающей отрасли посредством внедрения зарубежного опыта. Это способствует сокращению количества рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, так как систематически проводится их проверка. По результатам аттестации уже определены неблагоприятные и вредные виды труда, предусмотрены меры по приведению их в соответствие с нормами условий труда на рабочих местах. Это можно увидеть на примере АО «Узбекский металлургический комбинат», где ведется непрерывное обновление, техническое перевооружение и модернизация производства, что позволяет выпускать высококачественную продукцию, создавать нормальные условия труда для рабочих.

По инициативе профсоюзов на базе АО «Узметкомбинат» организован семинар на тему «На пути к «зеленой» экономике». Его участники выступили за дальнейшее привлечение опытных специалистов по обеспечению безопасности труда, предотвращению производственных травм, снижению количества профессиональных заболеваний. В этих условиях полномочные представители по охране труда на местах в сфере организации труда успели стать незаменимым звеном в системе отношений между работниками и работодателями, они чутко реагируют на нужды и потребности работников, своевременно доводят их до начальства, принимают участие в процессе составления соответствующих разделов коллективного договора. Они также включены в состав комиссии в административно-общественном трехступенчатом контроле.

В августе того же года на базе отраслевого предприятия АО «GM-Uzbekistan» состоялся региональный семинар, посвященный развитию социального партнерства на промышленных предприятиях. В нем приняли участие профсоюзные активисты из Андижанской, Наманганской и Ферганской областей, а также Баткенской, Джалалябадской и Ошской областей Кыргызстана. Наряду с социальным партнерством участники подробно рассмотрели вопросы охраны труда в металлургической и машиностроительной отраслях промышленности.

Много интересного и полезного мы почерпнули из итогов 46-го заседа-

## ОБОГАТИВШИСЬ ОПЫТОМ, — К МИРОВОМ СТАНДАРТАМ



# ЭФФЕКТ СОЦИАЛЬНОГО ДИАЛОГА

*Временем масштабного реформирования и новаторских идей во всех сферах жизни общества стали для Узбекистана последние годы независимости.*

Приоритетом стратегии реформ остаются вопросы социальной политики, обеспечения достойных условий жизни для населения. Принятые Национальные цели в области устойчивого развития до 2030 года охватывают меры по ликвидации бедности и неравенства, усилению системы социальной защиты населения, реформированию систем здравоохранения и образования, обеспечению условий проживания и жизнедеятельности населения, строительству доступного жилья, решению вопросов гендерного развития, адресной поддержке молодежи, женщин и людей с ограниченными возможностями.

Благодаря инициативе главы нашего государства в тесном сотрудничестве с МОТ и Федерацией профсоюзов Узбекистана за последние годы удалось решить такие проблемы, как ликвидация хронической задолженности по заработной плате, повышение мобильности рабочей силы, упрощение процедуры трудоустройства граждан за рубежом, совершенствование условий оплаты труда педагогических, медицинских работников, а также многие вопросы культуры и других отраслей, финансируемых из Госбюджета.

Постановлением Президента страны в Узбекистане с этого года отменена многолетняя практика установления государством цены, плана производства и обязательной продажи хлопка, что искоренило проблему



«вечной гонки за планом», косвенным образом порождающей принудительный труд.

Узбекистан — социально-ориентированное государство, большая часть бюджета которого направляется на социальную защиту населения, результатом чего является стабильность, отсутствие социального расслоения в обществе. В стране реализуется свобода объединения в профсоюзы, налажен конструктивный социальный диалог и социальное партнерство между государством, работодателями и профсоюзами, повсеместно действуют отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры, принципы социального партнерства внедрены во взаимоотношения профсоюзов с государственными органами и институтами гражданского общества.



Высокой оценки достойна деятельность Федерации профсоюзов Узбекистана в таких направлениях, как участие в законотворчестве, содействие занятости, охрана труда, защита социально-экономических прав и интересов трудящихся, в том числе женщин, молодежи и других категорий работников, налаживание обратной связи с населением.

Особенно впечатляет работа, проводимая в Узбекистане по привлечению в профсоюзы работников субъектов малого и частного предпринимательства, в результате которой за последние пять лет профсоюзное движение Узбекистана пополнилось 500 тысячами новых членов самой массовой общественной организации.

Огромная заслуга Федерации профсоюзов Узбекистана не только в работе по реализации в стране свободы объединения в профсоюзы, обеспечении действия коллективных договоров, но и в развитии международного сотрудничества профсоюзов Узбекистана с ведущими международными профсоюзными движениями.

Нельзя не оценить деятельность Федерации во время пандемии коронавируса, когда профсоюзы страны проводили системную работу по обеспечению охраны труда и защите трудовых прав более 4,5 миллиона работников различных профессий на основе принципов достойного труда, а также оказали помощь около 50 тысячам малообеспеченных семей.

Хотел бы отдельно выразить признательность Федерации профсоюзов Узбекистана за совместную работу в трехстороннем социальном диалоге с Конфедерацией работодателей Узбекистана и Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, а также заверить в готовности совместно выступать за преодоление неформального и незащищенного труда, за искоренение детского и принудительного труда посредством укрепления и расширения защитных и регулятивных функций трудового законодательства и его эффективного правоприменения.

**Эка МАРГИШВИЛИ,**  
исполнительный директор  
Конфедерации работодателей  
Узбекистана

## Незабываемый В ЖИЗНИ

*11 ноября 2020 года войдет в историю, как незабываемый день в жизни профсоюзов страны. Впервые глава государства направил поздравление участникам курултая профсоюзов и предложил назвать его Днем профессиональных союзов.*

Перечитываю поздравление Президента, и на глазах наворачиваются слезы. Только вчитайтесь в эти слова: «Наш народ хорошо знает и высоко ценит достойный вклад в обеспечение защиты прав и интересов трудящихся Федерации профсоюзов Узбекистана, которая объединяет в своих рядах свыше 5,5 миллиона членов, 14 отраслевых и 14 территориальных подразделений и занимает важное место в общественной жизни». Столько в них понимания и осознания действительно широкомасштабного и созидательного труда профсоюзных активистов. И особенно приятно, что этот труд признается главой государства и всем нашим обществом.

Основу деятельности всех профсоюзов страны составляют первичные организации. Трудолюбие, честность, требовательность и самоотверженность являются основой достижений каждого профсоюзного активиста.

На основе нового закона «О профессиональных союзах» Федерация профсоюзов приступила к восстановлению отмененных в 2002 году профсоюзных инспекций. Теперь профсоюзные инспекции в качестве эффективного средства общественного контроля должны обращать серьезное внимание на изучение и оперативное рассмотрение обращений работников.

Для каждой профсоюзной ячейки одной из приоритетных задач являются вопросы здоровья рабочих, служащих и членов их семей, формирования в обществе культуры здоровой жизни, строительство новых социальных объектов и укрепление их материально-технических основ.



**Абдулла НУГМАНОВ,**  
председатель Республиканского  
совета профсоюза работников  
транспорта, дорожного и капитального  
строительства, строительной индустрии  
Узбекистана

Даже в трудное время пандемии наш отраслевой профсоюз не оставил трудящихся без заботы и внимания. В рамках выполнения государственных программ в течение последних десяти месяцев 11175 работникам отрасли оказывалась материальная поддержка, составившая 2,1 млрд сумов, в том числе из профсоюзного бюджета — 263 млн сумов.

За отчетный период с 2015 по 2020 годы затраты на выполнение государственных программ составили 46,1 млрд сумов, в том числе из профбюджета — 2,44 млрд сумов. Таким образом, в эти годы оказана социальная поддержка 45131 работнику.

В настоящее время профсоюз работников транспорта, дорожного и капитального строительства, строительной индустрии Узбекистана объединяет более 210 тысяч работников, в его структуре 2072 первичные организации, в том числе пять высших учебных заведений, 111 колледжей. 85 процентов предприятий отрасли составляют предприятия негосударственного сектора.

Девиз нашего профсоюза «Достойная зарплата за достойный труд — лучшая социальная защита». В целях его реализации, расширения и укрепления сферы социального партнерства на протяжении многих лет республиканским советом заключаются отраслевые соглашения с министерствами строительства, транспорта, комитетом по автомобильным дорогам, акционерными обществами «Узпромстройматериалы», «Тошшахартрансхизмат» и АК «Узспецмонтажстрой».

В этих соглашениях предусмотрены размеры минимальной и средней заработной платы работников, оплата за работу во вредных и тяжелых условиях, районные и отраслевые коэффициенты, предоставление трудовых отпусков,

сверхустановленной Трудовым кодексом минимальной продолжительности, обязательства по выполнению конвенций МОТ, ратифицированных Республикой Узбекистан. Дополнительные условия, предусмотренные отраслевыми соглашениями, реализуются посредством включения их в коллективные договоры предприятий, которые ежегодно анализируются республиканским советом профсоюза. По ним он подводит итоги соци-

прав работников, 13 исков в суды по гражданским делам, восстановлены права 67 работников. В их пользу взысканы выплаты более чем на 314 млн сумов.

В результате постоянного контроля над своевременной выплатой заработной платы на предприятиях задолженность перед работниками полностью ликвидирована. За отчетный период с работодателями взыскана задолженность по заработной плате в размере более 2,5 млрд сумов.

дены оставаться дома. Постепенно карантинные меры смягчились и наши отраслевые предприятия восстановили работу.

В последние годы налажено тесное сотрудничество с отраслевыми профсоюзами ближнего и дальнего зарубежья. Подписаны соглашения и меморандумы о сотрудничестве с отраслевыми профсоюзами России, Беларуси, Кыргызстана, Казахстана, Таджикистана и Международным

в будущем республиканский совет планирует вступить в Международную федерацию транспортных работников и Международную ассоциацию работников строительства и деревообработки.

Обобщая сказанное, могу смело утверждать: наш профсоюз стремится создать для своих работников достойные условия для достойного труда с достойной заработной платой. Говоря о достойном труде, считая, что профсоюзам необходимо возродить стиль трудового воспитания. К сожалению, в погоне за прибылью любой ценой в годы приватизации на некоторых предприятиях забыли о трудовой морали, значении роли квалификации, мастерства и опыта работников.

Только имея высококвалифицированные профсоюзные кадры, способные реально оказывать практическую помощь первичным профсоюзным организациям и каждому работнику отрасли, можно решить все задачи, стоящие перед профсоюзами.

Уверен, профсоюзы способны стать пропагандистами трудовых и моральных ценностей, добиваться через коллективные договоры и соглашения широкого спектра льгот и преференций, которые пошли бы на благо добросовестно и творчески работающим сотрудникам и членам их семей.

Недавно я внимательно прочитал статью председателя Совета Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратиллы Рафикова «Наша сила в единстве, мы победим!», в которой, на мой взгляд, проделан очень глубокий анализ всех постановлений и указов Президента, направленных на борьбу с коронавирусом и создание для населения благополучной среды, которая позволит нам преодолеть эту болезнь, поразившую весь мир.

Дальновидная политика главы государства, основанная на принципах справедливости, честности и открытости, помогла предупредить многие негативные процессы, связанные с пандемией. Узбекистан впервые открыто и реально признал, что в стране насчитывается около 5 млн бедных людей. В результате принята Государственная программа по постепенному искоренению бедности, создано специальное профильное министерство, в котором объединены силы всех ранее существовавших, а затем упраздненных государственных и общественных организаций.

Все мы с началом реформ, инициированных в стране главой государства, стали свидетелями того, что внимание и забота о нуждающихся и наиболее уязвимых слоях населения имеет огромное значение, особенно в сложный период, когда многие люди находятся на карантине.

Считаю, что сила профсоюзов в единстве, и сейчас мы должны стать плечом к плечу, поддержать все начинания Президента во благо нашего народа, только так мы преодолеем трудности и добьемся своих целей!



## НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ

ального партнерства на предприятиях отрасли.

В 2019 году, например, коллективные договоры заключили 99 процентов предприятий отрасли, благодаря выполнению которых каждый работник получил в виде прямых и косвенных доходов более 13 млн сумов. Этот показатель за 5 лет увеличился в три раза.

В течение отчетного периода особое внимание уделено женщинам, нуждающимся в трудоустройстве и социальной защите. В целях привлечения женщин к надомной работе на всех крупных предприятиях созданы соответствующие рабочие места.

Обеспечение законности при рассмотрении обращений граждан и юридических лиц — одно из важнейших направлений нашей деятельности. За отчетный период к нам поступило 1287 обращений граждан. Работодателям подано 38 представлений о восстановлении нарушенных

Наш профсоюз, треть состава которого составляет молодежь, проделал огромную работу по поддержке молодых работников, желающих стать профессионалами своего дела. 27 молодых специалистов — транспортников и строителей — приняли участие со своими проектами в республиканском этапе конкурса «Самый активный молодой специалист года». Победители награждены дипломами и памятными подарками республиканского совета.

В целях обеспечения исполнения Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017-2021 годах и реализации осуществляемых в интересах народа широкомасштабных реформ 2020 год в нашей стране объявлен Годом развития науки, просвещения и цифровой экономики. Но, как известно, из-за пандемии многие наши предприятия приостановили свою работу, работники были вынуж-

денны профсоюзом работников транспорта и дорожного хозяйства, членами которого являются наши коллеги из стран СНГ.

Представители республиканского отраслевого совета в 2017 году прошли обучение и повысили квалификацию в учебном центре Международной организации труда. В августе 2018 года мы приняли участие в международном автопробеге, посвященном IV съезду дорожников стран СНГ, маршрут которого общей протяженностью шесть тысяч километров пролегал по территории России, Казахстана, Кыргызстана и Узбекистана. Концепция автопробега объединила все наши государства: «Безопасные дороги — путь к увеличению перевозок грузов и пассажиров на автодорогах стран СНГ». В ноябре того же года квалифицированные сварщики наших отраслевых предприятий участвовали в профессиональном конкурсе стран — членов ШОС в Пекине и заняли призовые места.

## День профсоюзов!

«Каждый коллектив, каждый работающий человек в стране ощущает на себе внимание и заботу данной общественной структуры. Это и есть самое главное достижение профсоюзов страны», — говорится в поздравлении Президента. И это правда. В настоящее время профессиональные союзы, призванные защищать социально-экономические интересы и трудовые права работников, содействуют повышению благосостояния не только трудящихся и членов их семей, но и каждого жителя нашей благодатной страны.

Действительно, сегодня, когда Узбекистан уверенно вступает в новый этап своего развития, осуществляются большие свершения на этом пути, значительно возрастают роль и влияние профсоюзных организаций на достижение нашим народом еще более высоких рубежей.

Пандемия COVID-19 коренным образом изменила рынок труда. Эти условия послужили важным сигналом для стран всего мира к принятию соответствующих решений в поддержку занятости.

Пандемия коронавирусной инфекции потребовала принятия неотложных мер по развитию рынка труда и трудовых отношений, а также занятости безработных, особенно женщин.

В связи с этим профсоюзами страны организована работа по продвижению женской занятости, их профессионального обучения, обеспечения самозанятости и повышения их доходов.

Бессспорно, и личная забота нашего Президента в этом деле неопределима.

Такое высокое внимание вселяет в каждого члена профсоюза уверенность в светлое будущее Узбекистана.

**Шахноза АХМЕДОВА,**  
ведущий специалист отдела социального  
страхования Ташкентского областного  
совета профсоюзных организаций

## В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ — ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ЖЕНЩИН

*В Обращении делегатов VIII курултая Федерации профсоюзов Узбекистана к народу нашей страны, трудящимся, профсоюзным организациям и социальным партнерам говорится, что «наша страна, справедливо признаваемая мировым сообществом в качестве Нового Узбекистана, уверенными шагами вступает в эпоху нового Просветительского возрождения — Третьего Ренессанса». Это новое время, которое ознаменовано нашими достижениями и успехами, достигнутыми за короткий период под руководством Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева, в свою очередь ставит перед нами все новые и новые задачи. Благодаря этим инициативам и стараниям профсоюзов страны в приоритете всего является защита интересов женщин.*

Последние годы стали периодом, когда о женщинах проявляется беспрецедентная забота. Их права защищены Конституцией и другими правовыми актами, а законодательство, полностью соответствующее международным стандартам, гарантирует достойные условия труда.

В этой обширной работе значительная роль Федерации профсоюзов Узбекистана, в чьей деятельности защита социально-экономических интересов и трудовых прав женщин — одно из приоритетных направлений. В программе действий организации особое место занимают вопросы предоставления женщинам социальных льгот и гарантий, свободного выбора профессии, создания безопасных условий труда, повышения квалификации. С целью реализации перечисленного на системной основе налажено социальное партнерство государства, профсоюзов и работодателей.

При Федерации профсоюзов Узбекистана создан Совет женщин, а при отраслевых и территориальных профсоюзных организациях — комиссии по работе с женщинами. Основными направлениями их деятельности являются дальнейшее усиление через коллективные договоры и соглашения защиты социально-экономических интересов и трудовых прав работниц предприятий, организаций и учреждений, независимо от форм их собственности, а также создание на местах достойных условий, активизация деятельности женщин.

Сегодня коллективные договоры и соглашения, которые составляются при участии соответствующих комиссий, стали для женщин гарантом сохранения рабочего места со стабильной заработной платой, безопасными условиями труда и организации отдыха. В результате за последние годы удалось создать необходимые возможности, чтобы женщины могли совмещать труд с воспитанием детей, а также условия для материальной и моральной поддержки материнства и детства. Через коллективные договоры обеспечивается обучение женщин востребованным профессиям, они могут повышать квалификацию, реализуя право на дополнительное образование.

Посредством локальных актов организуются надомный труд и бесплатные медицинские осмотры для женщин, выделяется определенное количество рабочих мест исключительно для трудоустройства беременных, в соответствии с медицинскими показаниями их переводят на работу, исключающую воздействие производственных факторов. На время прохождения медобследования беременных осво-

буждают от работы с сохранением заработной платы.

На предприятиях, в организациях и учреждениях создаются комнаты личной гигиены женщин, предоставляются перерывы для кормления ребенка. Через коллективные договоры для работающих матерей на предприятиях негосударственного сектора установлено сокращенное рабочее время, не превышающее 35 часов в неделю, с сохранением заработной платы.

Стоит отметить, что в коллективных договорах и соглашениях особое внимание уделено вопросам обеспечения занятости женщин, создания дополнительных рабочих мест для трудоустройства социально уязвимых категорий в соответствии с трудовым дого-

вором и квалификацией. Федерацией профсоюзов с этой целью во всех регионах страны решаются вопросы занятости путем создания малых предприятий, организации сферы услуг и сервиса, широкого внедрения надомничества на предприятиях.

Профсоюзы регулярно ведут разъяснительную работу на предприятиях, организуют семинары-тренинги по вопросам социально-трудовых отношений, повышения правовой грамотности по национальным и международным трудовым стандартам. На встречах говорится об опыте и достигнутых успехах нашей страны в области всесторонней защиты прав и интересов женщин, обеспечения их активного участия в жизни государства и общества. Также широко разъясняются суть и значение локальных актов, через которые усиливается социально-экономическая защита и трудовые права женщин, что на практике подкреплено общественным контролем профсоюзов.

Примечательно, что сегодня 97,5 процента коллективных договоров содержат требование об обязательном получении предварительного согласия профсоюза при прекращении трудового договора с работником по инициативе работодателя.

Широкомасштабная работа по реализации законных прав и интересов женщин, в том числе по повышению трудовой активности и социальной защиты, является зримым результатом глубоко продуманной государственной политики, социального партнерства государства, профсоюзов и работодателей.

**Мавжуда ХАЛИЛОВА,**  
председатель Совета женщин  
Федерации профсоюзов  
Узбекистана



# ЗА КАЖДОЙ ЦИФРОЙ — КОНКРЕТНЫЙ ЧЕЛОВЕК

## КОЛЛЕКТИВНОЕ НОВОСЕЛЬЕ

**В кишлаке Кенгузар Яккабагского района состоялось торжество — 20 семей получили благоустроенные дома на одной улице. И новоселье отметили все вместе, как и положено соседям. Гостей было много, как и подарков. Праздник был благотворительным, и главными гостями на нем были семьи, нуждающиеся в социальной защите. Среди них — вдовы, многодетные семьи, которые жили в домах без условий, матери с детьми, по разным причинам оставшиеся без крыши над головой.**

— Я — инвалид второй группы, моему сыну семь лет, — говорит Мухаббат Гафурова. — Жизнь так сложилась, что своего жилья у нас не было и мы вынуждены были его снимать. Я даже не могла мечтать о таком счастье как собственная квартира. Теперь у нас есть крыша над головой.

Для Зои Пирматовой и ее 11-летнего сына переезд в новый дом — самое радостное событие в жизни. Долгие годы женщина жила в тревоге за сына, не зная где ей жить, чем кормить ребенка. Она призналась, что разучилась радоваться жизни, но нынешний праздник вернул ей такую возможность.

— Из-за отсутствия элементарных условий до сих пор не могла сделать для сына суннат-туй, — говорит она. — Сегодня мы отмечаем два радостных события — новоселье и суннат-туй. Для

Для Лобар Арабовой новое жилье это в прямом смысле начало новой жизни. Женщина рано овдовела. Ее муж уехал на заработки, чтобы заработать на свой дом, но живым оттуда не вернулся. Лобар не любит рассказывать, что пришлось пережить ей в то время. Сегодня ее главная забота — воспитание детей и благоустройство дома. В настоящее время она осваивает профессию швеи.

Не меньше виновников торжества радовались и организаторы — строители частного предприятия «Умар Файз Нур», представители Кашкадарьинского областного объединения профсоюзных организаций и Яккабагского районного хокимията.

«Спасибо всем добрым людям, кто помог нам решить жилищный вопрос». Эти слова повторяли все женщины, кто был на празднике. Они были искренними и шли от сердца. Женщинам пришлось столкнуться со сложными обстоятельствами, нуждой, несправедливостью, равнодушием чиновников. Многие из них просто отчаялись решить проблемы самостоятельно и не знали, что делать и у кого просить помощи. Помощь пришла сама.

## ПРОБЛЕМЫ НУЖНО РЕШАТЬ

**Новоселье в кишлаке Кенгузар — не единственный пример адресной помощи женщинам, оказавшимся в сложной житейской ситуации. Эти проблемы копятся десятилетиями по всей стране. Озвучил эту социальную проблему и глава государства.**

В Обращении к Олий Мажлису Президент подчеркнул, что необходимо изучить и решить проблемы семей, нуждающихся в социальной защите. По поручению Президента была создана Республиканская рабочая группа, которая занялась решением этих проблем. Ее работу возглавил председатель Совета Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратилла Рафиков. Во главу угла была поставлена первоочередная задача — разработать действенный механизм выявления и решения социальных проблем женщин на местах, исходя из жизненных реалий. Члены рабочей группы в течение семи месяцев изучали проблемы женщин каждой махаллы во всех регионах страны. Выбирался один район, где в качестве образца разрабатывалась конкретная адресная программа мер по работе с

женщинами, затем эту работу осуществляли в других районах каждого региона.

В результате личных встреч с женщинами, оказавшимися в трудных условиях, сформировался



список из более 200 тысяч проблем. Была разработана программа мер по семи направлениям конкретно для каждого района, города, региона, подписанная руководителями секторов, а также утверждена местными хокимами, председателями Сената Олий Мажлиса и Федерации профсоюзов Узбекистана. Были изучены неиспользуемые производственные объекты, нуждающиеся в банковских кредитах, поддержке хокимиятов, ответственных административных структур. Благодаря социальному партнерству с органами местной власти неиспользуемые объекты на местах заработали.

## ПОЛУЧИЛИ РАБОТУ

**В Мархаматском районе Андижанской области благодаря реализации бизнес-проекта швейного предприятия «Касаба хамкор» трудоустроено около 600 женщин, работающих в две смены. В махалле Юкорикишлок Ташлакского района Ферганской области налажена производственная кооперация для 40 женщин.**

В Каракалпакстане заработали цех «Дока нон» в Бузатовском, ООО «Шоманай Шаменай» и «Ишбилармон хотин-киз» в Шуманайском и современная теплица в Муйнакском районах.

100 женщин из числа жителей Навбахорского района Навоийской области, нуждающихся в социальной защите, сегодня успешно работают в цеху по производству керамической посуды «Имаха касабга гранд АРТ». В Алтынсайском районе Сурхандарьинской области 300 женщин трудятся на предприятии «Зиф текстиль».

## ПОМОЩЬ ПРИШЛА ВОВРЕМЯ

**Реальная помощь гораздо шире. Вот некоторые статданные. В рамках Программы действий в районах и городах трудоустроены 122753 женщины. Около 28 миллиардов сумов выделено 4413 нуждающимся женщинам, находящимся в трудной социальной ситуации. Программой охвачено 15380 женщин по всей стране. Удалось трудоустроить более 12200 женщин. 94150 трудоустроены посредством программ занятости, 17628 — благодаря банковским кредитам.**

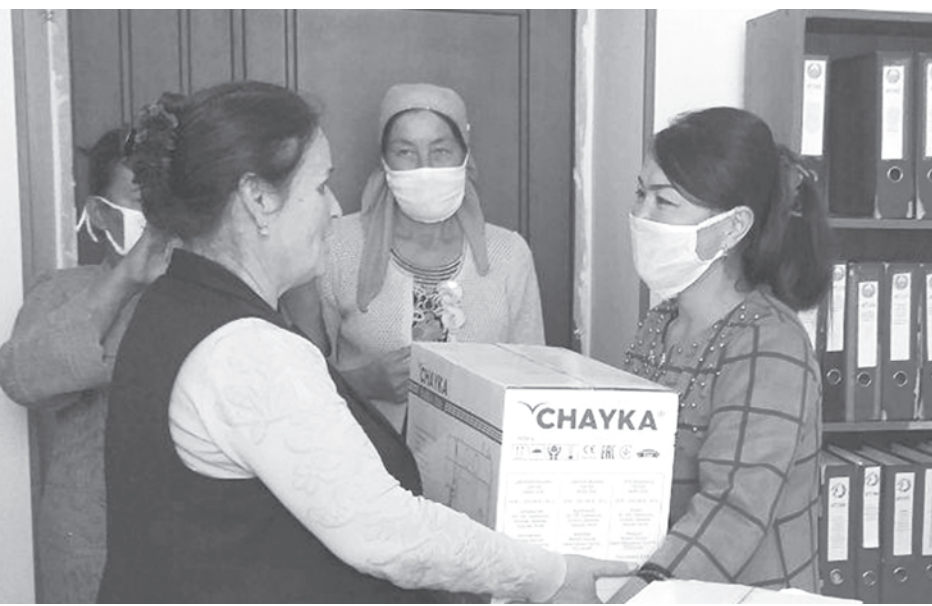
По поручению главы государства за счет средств, направленных на усиление работы по социальной поддержке, погашены первичные взносы на приобретение жилья 74 женщин, проведен ремонт жилья для 446 женщин, проживавших в аварийных домах, оказана материальная помощь 3235 семьям с тяжелым экономическим положением, потерявшим здоровье или имеющим инвалидов.



О том, что ведется целенаправленная работа по оказанию материальной и моральной поддержки женщинам, оказавшимся в трудной ситуации, сегодня знают во всех уголках страны. круглосуточный телефон доверия Федерации профсоюзов с коротким номером 12-11 стал новым механизмом по выявлению и решению проблем женщин. На этот номер поступило более 52000 обращений. И звонки продолжают поступать от женщин со всех уголков страны. Ни одно из обращений не остается без внимания.

Работа по социальной защите женщин продолжается.

Валентина ВИКТОРОВА



меня это без преувеличения самый счастливый день. Теперь без тревоги смотрю в завтрашний день.

Среди гостей была и мама троих детей Угиллой Саидова. Она украдкой вытирала слезы, но это были слезы радости, и еще не привыкла, что у нее есть свой дом, и не надо больше ютиться по чужим углам.

востепенная задача — разработать действенный механизм выявления и решения социальных проблем женщин на местах, исходя из жизненных реалий. Члены рабочей группы в течение семи месяцев изучали проблемы женщин каждой махаллы во всех регионах страны. Выбирался один район, где в качестве образца разрабатывалась конкретная адресная программа мер по работе с

# В Сардобу возвращается жизнь

**...Муножат Абдуалимова из махаллы Юртдош сквозь слезы смотрела на развалины своего дома — ей казалось, что это страшный сон. За несколько минут ее дом превратился в руины, а все вещи и мебель, вынесенные мощным потоком воды, валялись по всей улице в глыбе вперемешку с кучей сломанных веток и раздробленного шифера. Только вчера женщина строила большие планы по ремонту коровника. Дети подрастают — надо хозяйство расширять, да и к свадьбе старшего сына пора уже готовиться. Но беда пришла внезапно, и все мечты Муножат рухнули и в одночасье пошли на дно в грязном потоке воды Сардобы...**

Утром первого мая на Сардобинском водохранилище в Сырдарьинской области произошло чрезвычайное происшествие. Вода, прорвав дамбы, затопила близлежащие территории. Были повреждены тысячи домов, около половины из которых оказались непригодными для жилья, а другая половина находилась в аварийном состоянии. Сложно переоценить масштаб последствий этого печального события. Водохранилище «Сардоба» возведено на территории, где протекал центральный коллектор Южного Мирзачульского канала. Строительные работы были начаты в 2009 и завершены в 2017 году. Цель строительства водохранилища заключалась в обеспечении водой для полива посевных площадей Сырдарьинской и Джизакской областей, впоследствии здесь началось также возведение мини-ГЭС. В результате этой катастрофы около 35% воды, накопленной в водохранилище, было потеряно. Но моральные и материальные потери жителей близлежащих районов еще печальнее.

Информация о случившемся стихийном бедствии не оставила никого равнодушным. Федерация профсоюзов Узбекистана одной из первых откликнулась на общую беду. Был организован сбор средств, необходимых вещей и продуктов питания для пострадавших.



В Мактааральский район Туркестанской области прибыли представители Федерации профсоюзов Республики Казахстан и председатель совета профсоюзов Джизакской области Нусуратулла Пардаев.

Делегация Казахстана и Узбекистана посетила села Орgebас и Фирдоуси, где ознакомилась с ходом работ по ликвидации последствий наводнения, а также строительством жилых домов в населенных пунктах Достык, Женис, Жанатурмыс. Представители профсоюзов двух стран встретились с местными жителями поселка Мырзакент и руководителями школ в населенных пунктах, пострадавших от наводнения.

Профсоюзы Узбекистана привезли гуманитарную помощь на общую сумму 16 миллионов тенге. В том числе товары

первой необходимости, строительные материалы, постельные принадлежности и продукты питания. Возглавивший «Караван дружбы» из Узбекистана председатель Джизакского областного объединения профсоюзов, сенатор Нусуратулла Пардаев подчеркнул, что братские отношения и добрососедство являются основой дружбы казахского и узбекского народов и одним из приоритетов руководства Узбекистана.

Доброта и милосердие нашего народа очень ярко и наглядно проявились в эти сложные дни. Со всех уголков страны в Сырдарью привозили гуманитарную помощь — предметы первой необ-



ходимости, средства индивидуальной гигиены, одежду, продовольствие, медикаменты. Помощь шла как от официаль-

ных структур и общественных организаций, так и от простых соотечественников. Под руководством главы государства сюда прибыли и ответственные руководители министерств и ведомств, депутаты, представители международных организаций. Пострадавшие получили денежные компенсации, их дома были отремонтированы или построены заново. В результате принятых мер тысячи жителей смогли въехать в свои новые дома.

— Мне дали компенсацию в размере 40 миллионов сумов, — говорит Юлдуз Анорова. — Вначале я с недоверием отнеслась к обещаниям помочь нам. Сейчас я живу в благоустроенном доме со всеми необходимыми условиями и благодарна руководству Федерации профсоюзов Узбекистана за помощь.

В настоящее время только в махалле «Дустлик» Сардобинского района построено 37 пятиэтажных жилых домов. Заканчивается строительство новых зданий дошкольной образовательной организации на 275 мест и общеобразовательной школы на 500 мест.

В рамках проекта Федерации профсоюзов Узбекистана «Сырдарья, мы с тобой!» 2942 школьника из Сардобинского, Мирзаабдского и Акалтынского районов

отдохнули в летних оздоровительных лагерях Джизакской и Ташкентской областей.



Каждому из участников вручен в подарок комплект одежды — футболка, шорты, кепка, ветровка, носки, кроссовки, рюкзак и маска. Во всех лагерях с большим вниманием отнеслись к обеспечению безопасности и здоровья детей, а также строгому соблюдению требований санитарной гигиены и карантинной. Все, кто приехал в лагерь, прошли медицинское обследование и сдали тест на COVID.

Муножат Абдуалимова из махаллы Юртдош обратилась за помощью в call-центр «Телефон доверия» Федерации профсоюзов Узбекистана, который круглосуточно принимает обращения женщин. Женщина получила денежную компенсацию в размере 40 миллионов сумов. Она купила небольшой участок и надеется, что теперь у нее все наладится — ведь мир не без добрых людей.

Бибигуль МУРТАЗАЕВА

## ОБРАЗОВАНИЕ

# ВСТРЕЧАЕТСЯ СПЛОШЬ И РЯДОМ

С большим уважением относятся к пенсионерам-педагогам, их накопленному профессиональному опыту, который они приобрели за долгие годы работы в школе. С не меньшим уважением относятся и к молодому поколению педагогов, которым еще предстоит накопить этот опыт. Но чаще наблюдаю нападки на молодых преподавателей, что они ленивые и не хотят работать над собой.



Есть такая категория молодых педагогов, которые действительно так поступают. Но есть и другие, которые, вступив на педагогическую стезю, стараются набраться опыта у маститых педагогов, учатся у них, советуются с ними. Пусть у них не все сразу получается. Педагогическое мастерство оттачивается с годами и опытные педагоги, посвятившие свою жизнь школе, прекрасно это знают. Так почему, имея такой большой педагогический опыт, многие упрекают молодых, полных энергии и сил педагогов?

Все люди разные. У кого-то получается сразу, а кому-то для этого нужно много времени. Упрекая человека, невольно начинаешь зарождать в нем чувство неполноценности. Когда его в человеке становится все больше и наступа-

ет предел, он просто решает махнуть на все рукой и уйти из школы. И тут многие опять начинают его упрекать: вот, не выдержал.

Не секрет, что некоторые педагоги не хотят повышать свое педагогическое мастерство. В настоящее время, окончив учебу в вузе, выпускники должны отработать по специальности три года. Теперь представьте ситуацию, что юноша или девушка поступает после окончания школы в вуз только для того, чтобы у него на руках был диплом о высшем образовании. Он нужен лишь для того, чтобы устроиться в какую-нибудь компанию, где нужны сотрудники только с высшим образованием. И не важно, какого направления будет это образование. Главное, чтобы оно было! Юноша или девушка после окончания вуза на бюджетной основе вынуждены

идти, в нашем случае, в школу, чтобы поскорее отработать три года и поскорее сбежать в другую сферу деятельности.

Вы скажете, что это некрасиво, занимать чье-то место на бюджете, заранее зная, что ты не посвятишь себя той специальности, на которую учишься. Пусть лучше такая молодежь учится по контракту, диплом в этом случае не нужно отрабатывать и после окончания института можно идти на все четыре стороны. И будете правы, но есть одно «но»! Не каждый может позволить себе учебу в институте на контрактной основе в силу своих финансовых возможностей. И что таким людям закрыта дорога в будущее? Многие могут возразить мне и сказать, что так поступать некрасиво. Некрасиво предать семью, забыть своих родителей, детей, друзей. Много в жизни бывает некрасивых поступков. Только то, о чем я написал выше — это нормальное явление и встречается в нашей жизни сплошь и рядом.

**Дмитрий СЕРЕГИН,**  
учитель русского языка и литературы средней школы № 21 Коканд

Тридцать восемь лет преподает в вспомогательной школе-интернате №103 Яшнабадского района Ташкента народный учитель Республики Узбекистан Галина Владимировна Дроздова. Она отдает все свои силы, педагогическое мастерство детям, нуждающимся в особом внимании и заботе.

## УРОКИ РАДОСТИ

В каждый урок вносит интересное и необычное. Проводит открытые уроки, используя новые формы и методы обучения. Особое внимание уделяет каждому ученику, учитывая в работе индивидуальные возможности детей. На занятиях использует интерактивные методы, способствующие укреплению познавательной активности учащихся.

Галина Владимировна считает, что каждый урок, помимо знаний, должен приносить детям радость. Дети должны учиться с удовольствием, тогда и багаж знаний и умений у них будет осязаемым. Учитель в постоянном поиске, всегда на творческом подъеме. Много лет работает над проблемой нестандартных уроков. Они не сковывают учебный процесс, а приближают учебу к жизненным ситуациям, активизируют ребят. И ее ученики с удовольствием спешат на урок, задания выполняют творчески. Значит, и их знания будут прочными, полными, ясными, а воспоминания о школе светлыми и радостными. Ведь известно, что все накопленное в педагогике

трансформируется на практике через личность учителя, его отношения с детьми.

Хорошо, что есть такой учитель как Галина Владимировна, которая одаривает учеников добротой и любовью. На протяжении многих лет педагог делится своим опытом с молодыми учителями.

Галина Дроздова долгие годы возглавляла работу методического объединения учителей труда вспомогательных школ Ташкента. Она автор учебников «Технология. Ручной труд» для 1-4 классов, «Технология. Швейное дело» для 5 класса. Учебники, выпущенные на русском и узбекском языках, адресованы специализированным школам и школам-интернатам для детей с ограниченными возможностями.

Не случайно, что коллеги единогласно избрали Галину Владимировну председателем профкома школы-интерната. Общественная нагрузка не была в тягость, наоборот, все, что связано с школой, для нее всегда на первом месте. Председатель профкома особое внимание уделяла



социальной защите и созданию благоприятных условий труда учителей и воспитателей, психологическому микроклимату в коллективе, оздоровлению и организации досуга. Неоднократно первичка школы была в числе призеров районного, городского и республиканского смотров-конкурсов на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация».

Галине Владимировне присуще редкое качество — проявлять принципиальность и сохранять при этом тактичность. Поэтому именно к ней дети, родители и коллеги идут за советом, помощью, поддержкой.

**Алия ИЗМАИЛОВА,**  
председатель Яшнабадского районного совета профсоюза работников образования, науки и культуры

## ИСТОРИЯ ВЕЩЕЙ

# Станок каменного века дошел до наших дней

Каменный век оставил нам не слишком много артефактов, но первый в истории человечества станок дошел до наших дней.

Многие из нас могли видеть лучковый токарный станок. Устроен он гениально просто: две опоры, в них закреплены острия. Деревянную заготовку, вращающуюся на остриях, приводит в движение тетива лука, обмотанная одним-двумя витками вокруг заготовки. Токарь, работая луком как пилой, вращает заготовку и снимает стружку. Такой станок, например, применяют мастера по изготовлению бешика, традиционной детской люльки кочевников. В наши дни, правда, применяют этот станок уже не для точения, а для традиционной росписи точеных деталей кольцами красок.

Благодаря простоте и малым размерам мастер мог переходить из кишлака в кишлак с мастерской во выюке, а по возможности и за пледами. Станок применяли во всех странах мира: от древних Египта, Греции и Рима, до Китая, Кореи и Японии. Обработывали на нем не только дерево, но и бронзу, шли-

фовали и полировали камень. Появились также специализированные станки, например, для изготовления деревянных ложек. Были станки для обработки деревянных бочек.

Лучковый станок — усовершенствованный вариант еще более древнего изделия, инструмента, который мы сегодня называем дрель. Его древнейшую форму с бечевой, навитой на палочку и маховиком, многие могли видеть на наших базарах еще в 70-е годы. Тогда в ряду ремесленников сидели деды или инвалиды и ремонтировали керамические заварные чайники и пиалы. Мастер подсыпал под деревянную палочку абразивную пыль, обивал вокруг палочки бе-



На станках такого типа с XVI века и по сей день работают мастера бешика.

чеву, десяток движений перекладывали вверх-вниз, и в керамическом сосуде появлялось крохотное отверстие. В отверстия мастера вставляли металлические скобы, залеплял отверстие чем-то вроде цемента, и отколотый носик или край служили еще долго.

В восьмидесятых годах возросший уровень жизни привел к тому, что разбитую посуду стали выбрасывать,

и дедов на базарах не стало видно. Они снова появились в разлуку 90-х годов, но народ уже отвык от ремонта посуды, клиентов было очень мало, и теперь мастеров не видно.

Эта дрель — древнейший механический инструмент, он — развитие палочки, которой добывали огонь.

Лучковый станок совершенствовался, его снабдили педалью, и руки токаря освободились. То, что лук вращал заготовку вперед-назад, требовало применения реза в форме клинка, острия, очень быстро затуплявшегося и легко ломавшегося. В XI веке заготовку стал вращать подмастерье в одну сторону, и появилась возможность применить прочный брусковый резец. В XVI веке педалью стали приводить в движение кривошип маховика, появилась ременная передача. Еще в XIX веке ремесленники точили на таких станках даже стволы огнестрельного оружия из железа. В таком виде станок дошел до наших дней.

У деревянного станка есть ряд особенностей, благодаря которым он применяется до сих пор. Дерево, например, гасит колебания, и деревянный станок не так шумит, как металлический. В изданиях для хобби-истов и ремесленников и в наши дни появляются чертежи различных станков из дерева.

Так до наших дней дошло изобретение каменного века — лучковый токарный станок.

**Сергей ЧИНАЕВ**  
Фото автора

## Реклама

# ООО «AGRO SANOAT MULK MARKAZI»

## приглашает на открытые аукционные торги!

На открытые аукционные торги, проводимые в порядке последовательного роста начальных цен, которые состоятся 11 декабря 2020 года в 15:00 по нижеуказанному адресу, выставляются на реализацию нижеследующие ювелирные изделия из драгоценных металлов, разделенные на лоты, на основании исполнительных листов, выданных частным нотариусом Зангиатинского района Ташкентской области З. А. Юлдашевным 28.10.2020 г.: 1. Кольцо — 2 шт., общий вес 18,48 гр., проба 583. Стартовая цена 4 031 472,88 сум. 2. Кольцо — 1 шт., серги — 1 пара, общий вес 4,50 гр., проба 583. Стартовая цена 709 312,50 сум. 3. Серги — 1 пара, кулон — 1 шт., кольцо — 1 шт., цепь — 1 шт., общий вес 9,10 гр., проба 583. Стартовая цена 2 105 637,50 сум. 4. Кольцо — 1 шт., общий вес 3,58 гр., проба 583. Стартовая цена 834 981,75 сум. 5. Кольцо — 1 шт., серги — 1 пара, общий вес 25,0 гр., проба 583. Стартовая цена 6 150 738,00 сум. 6. Серги — 1 пара, общий вес 3,34 гр., проба 583. Стартовая цена 834 981,75 сум. 7. Цепь — 1 шт., серги — 2 пары, кольцо — 1 шт., общий вес 21,0 гр., проба 583. Стартовая цена 4 936 475,60 сум. 8. Кольцо — 1 шт., серги — 1 пара, общий вес 5,30 гр., проба 583. Стартовая цена 1 337 658,75 сум. 9. Кольцо — 1 шт., общий вес 1,30 гр., проба 583. Стартовая цена 332 304,75 сум. 10. Кольцо — 1 шт., общий вес 1,20 гр., проба 583. Стартовая цена 318 341,50 сум. 11. Кольцо — 1 шт., серги — 1 пара, общий вес 9,70 гр., проба 583. Стартовая цена 1 966 005,00 сум. 12. Кольцо с дефектом — 1 шт., общий вес 21,0 гр., проба 583. Стартовая цена 5 678 462,00 сум. 13. Браслет — 1 шт., общий вес 8,80 гр., проба 583. Стартовая цена 2 245 270,00 сум. 14. Кольцо — 1 шт., серги — 1 пара, общий вес 7,20 гр., проба 583. Стартовая цена 932 724,50 сум. 15. Кольцо — 2 шт., общий вес 3,20 гр., проба 583. Стартовая цена 499 863,75 сум. 16. Кольцо — 3 шт., серги — 1 пара, цепь — 1 шт., браслет — 1 шт., общий вес 24,20 гр., проба 583. Стартовая цена 5 880 866,00 сум. 17. Кольцо — 1 шт., общий вес 1,30 гр., проба 583. Стартовая цена 360 231,25 сум. 18. Кольцо — 1 шт., общий вес 2,10 гр., проба 583. Стартовая цена 541 753,50 сум. 19. Кольцо — 1 шт., цепь — 1 шт., общий вес 12,80 гр., проба 583. Стартовая цена 3 124 028,08 сум. 20. Серги — 1 пара, общий вес 5,00 гр., проба 583. Стартовая цена 1 361 015,00 сум. 21. Кольцо — 1 шт., общий вес 6,10 гр., проба 583. Стартовая цена 1 809 947,38 сум. 22. Кольцо — 2 шт., общий вес 7,10 гр., проба 583. Стартовая цена 1 049 935,00 сум. 23. Браслет — 1 шт., общий вес 2,80 гр., проба 583. Стартовая цена 695 526,00 сум. 24. Серги — 1 пара, общий вес 2,50 гр., проба 583. Стартовая цена 622 200,00 сум. 25. Кольцо — 1 шт., общий вес 1,20 гр., проба 583. Стартовая цена 255 570,00 сум. 26. Кольцо — 1 шт., серги — 1 пара, общий вес 6,0 гр., проба 583. Стартовая цена 1 389 072,80 сум. 27. Кольцо — 1 шт., серги — 1 пара, цепь — 1 шт., браслет — 1 шт., общий вес 28,20 гр., проба 583. Стартовая цена 6 436 669,00 сум. 28. Кольцо — 1 шт., серги — 1 пара, общий вес 1,80 гр., проба 583. Стартовая цена 409 191,00 сум.

Вышеописанное имущество хранится в ООО «Ideal Kredit» по адресу: Ташкентская область, Зангиатинский район, Назарбек КФЙ. Ознакомление с имуществом проводится представителями ООО «Ideal Kredit». Имущество будет реализовано по договору купли-продажи. Договор купли-продажи должен быть заключен в течение 5 дней со дня подписания протокола итогов аукциона. Срок оплаты в течение 5 дней со дня подписания договора купли-продажи. Претенденты, желающие участвовать на аукционных торгах, должны внести задаток в размере не менее 2,5% от стартовой цены имущества на банковский счет ООО «Agro sanoat mulk markazi». Прием заявок от претендентов производится ежедневно, кроме выходных и праздничных дней, и прекращается за один день до начала аукционных торгов. Банковские реквизиты: р/с № 20208000804948004002 в Мирзо-Улугбекском филиале АКБ «Капиталбанк», МФО 01018, ИНН 302159464. Адрес: г. Ташкент, ул. Кушбеги, 18. Телефон: (71) 250-95-96. Говухнома: 006388.

## ПОЖАРНАЯ ОПАСНОСТЬ ОБОГРЕВАТЕЛЬНЫХ ПРИБОРОВ

Зима вступила в свои права. Жители делают все возможное, чтобы в домах и квартирах было тепло. Но несмотря на то, что в настоящее время самое широкое распространение получила система центрального отопления, в отдельных участках встречается и печное.

Его высокая пожарная опасность объясняется тем, что каждая печь и отопительный прибор представляют собой огнеопасный объект. Печи и дымоходы обычно связаны с конструкциями зданий, возле печей нередко хранятся предметы и легковоспламеняющиеся жидкости — керосин, бензин.

Одна из главных причин пожара — нарушение правил безопасности при эксплуатации печей, газовых установок и обогревательных приборов. Среди широких слоев населения все же находятся граждане, которые не выполняют требований безопасности, что приводит к плачевным результатам.

В ходе профилактической работы среди населения большое внимание уделяется правилам безопасности при использовании бытовых газовых приборов. Газ обладает большой взрывной силой, и малейшее отступление от этих правил влечет за собой вспышки и взрывы. В целях недопущения и предупреждения пожаров при эксплуатации газовых и электрических отопительных приборов необходимо соблюдать следующие меры пожарной безопасности:

— не пользоваться неисправными, нестандартными газовыми, электрическими и другими отопительными приборами;

— не применять для розжига печей и тандыров легковоспламеняющиеся и горючие жидкости (бензин, керосин, дизельное топливо, газоконденсат и другие);

— не располагать топливо, другие горючие вещества и материалы на предпочном листе и вокруг печей;

— использовать отопительные приборы в условиях, соответствующих рекомендациям предприятий-изготовителей;

— необходимо регулярно проверять исправность дымоходов;

— не оставлять без присмотра включенные газовые и электрообогревательные приборы;

— не развешивать вещи для сушки над газовыми плитками и обогревательными приборами;

— не доверять детям топку печей;

— при обнаружении запаха и утечки газа не пользоваться электричеством и другими искробразующими приборами, необходимо открыть форточку или окно для проветривания, закрыть газовый кран на вводе и сообщить об этом в аварийную службу газа «104».

**Рахматулла ТАШМУХАМЕДОВ,**  
инспектор отдела пожарной безопасности УЧС Юсуфабадского района, старший сержант

## ИГРА СО СПИЧКАМИ ВЕДЕТ К БЕДЕ

Пожары наносят большой ущерб людям и государству. Статистика свидетельствует, что каждый восьмой пожар в стране возникает из-за шалости детей с огнем.

Родители, заботясь о здоровье своих чад, бывают невнимательными к пожарной безопасности и оставляют без контроля игры детей.

Мы привыкли к примелькавшимся лозунгам «Спички детям не игрушка», «Шалость с огнем опасна», но забываем, что все запретное вызывает интерес у детей, тем более коробки спичек и сигарет с яркими этикетками. За действиями отца, зажигающего спички и прикуривающего сигарету, внимательно следит ребенок. Спичечная коробка, побывав в руках у ребенка, вызывает у него желание попробовать сделать это самому.

Анализируя пожары, произошедшие из-за игры детей с огнем, можно сделать вывод, что в случившемся виноваты взрослые, а не дети. Родители не уделяют достаточно времени досугу детей, не разъясняют правила пожарной безопасности.



Взрослым надо помнить, что дети, играя со спичками, становятся невольными виновниками пожаров. Постарайтесь не ограничиваться только запретами, нужно убедительно разъяснить, чем может закончиться игра с огнем. Здоровье детей, сохранность личного и общественного имущества во многих случаях зависят от взрослых.

**Дилшод УМАРОВ,**  
специалист отдела пожарной безопасности УЧС Юсуфабадского района, сержант

## ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

Поможем природе —  
уберем за собой!

*О воспитании в детях ответственности за окружающую среду говорить можно много. Много можно рассуждать, но лучше один раз показать детям наглядно, что такое природа, на их глазах поднять брошенную нерадивым прохожим баклажку и выбросить в урну.*

Именно так поработали представители ННО «Зарафшан» в сопровождении воспитателей и педагогов с ребятами из Самаркандского филиала Ассоциации «SOS Детские деревни Узбекистана» и вспомогательной школы № 1 г. Самарканда. Поездка в Зарафшанский национальный парк стала для них настоящим экопраздником.

По словам организатора акции «Поможем природе — уберем мусор», руководителя ННО «Зарафшан» Гавхар Деушевой, мероприятие было приурочено к Всемирному дню чистоты, но из-за карантинных мер, связанных с пандемией коронавируса, его пришлось отложить на поздние сроки. Это ничуть не уменьшило суть акции, цель которой привить детям навыки осмысленного отношения к бытовому мусору и познакомить с флорой и фауной бывшего Зарафшанского заповедника, где в вольерах содержатся бухарские олени — хангул, занесенные в Красную книгу Узбекистана.

Перед началом акции эколог Лейла Белялова рассказала ее участникам, что такое заповедная территория. Поведала о реликтовых тугайных лесах, которые выросли сами по себе и создали свою экосистему, о редких животных, обитающих там. Особо отметила, как нужно вести себя в таких природных уголках — не шуметь, не рвать растения, не разорять птичьи гнезда и норы грызунов, а главное — не мусорить. К сожалению, такие инструкции не проводят с рабочими нацпарка, которые сейчас застраивают первый участок бывшего заповедника для развития экотуризма. И детям в этом



пришлось убедиться самим, когда они пошли по тропе вглубь осеннего тугайного леса и нашли бутылки, пачки сигарет, баклажки.

Кстати, акция включала в себя и ознакомление с инструкцией по технике безопасности при сборе бытового мусора. Например, уборку можно проводить, находясь лицом к встречному транспорту; при появлении машины прекращать работу, пока она не проедет; мусор в мешках нельзя утрубовывать прыжками. О последнем условии многие из нас услышали впервые, между прочим. Всех участников мероприятия организаторы акции обеспечили перчатками, пластиковыми мешками для сбора мусора.

В тот день вместе с детьми, а их было порядка сорока, к счастью, было собрано не так много мусора, — как-никак его подбирали на территории парка, а не на подъездах к нему со стороны бывших озер. Потому что с тем мусором, который вываливают сюда местные жители, не то что детям, но и взрослым справиться было бы не под силу. Отвалы строительного и бытового мусора на фоне разграбляемых добытчиками гравия и песка из реки

Зарафшан, к сожалению, стали привычным делом. Сколько бы мы ни писали об этом, грустные картины экологического бедствия здесь не меняются.

Участие в экологических акциях является одной из составляющей экологической культуры населения, когда человек сам убирает мусор, он осознает важность проблемы, а в последующем никогда не станет ее причиной, считает Гавхар Деушева.

Очень жаль, что в таких акциях не участвуют сами жители, возможно, мусора бы стало в разы меньше, а чистоту соблюдали не только в своем доме, но и вокруг него.

Отмечу, что экологическое неправительственное некоммерческое объединение «Зарафшан» данное мероприятие проводило в рамках выполнения проекта Общественного фонда при Олий Мажлисе Республики Узбекистан «Формирование экологической культуры как основы здорового образа жизни молодежи».

Анастасия ПАВЛЕНКО  
Фото автора

## ВЫСТАВКИ

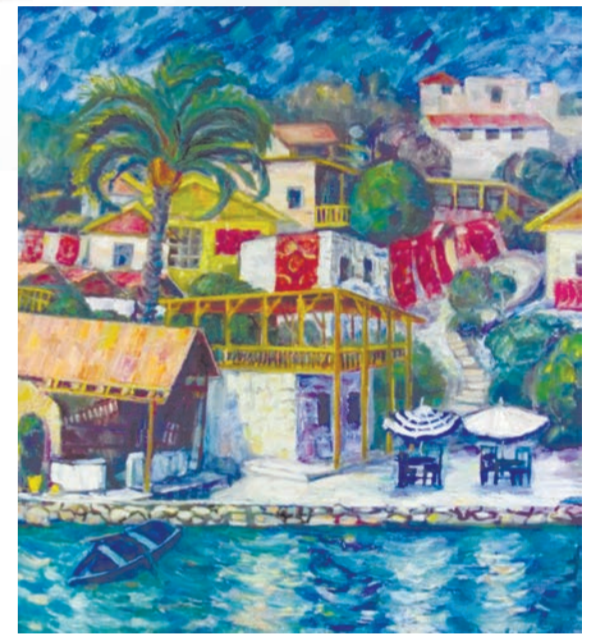
Когда весна  
в душе

*Не зря говорят, если у человека в душе живет весна, то и дело спорится всегда. Это можно сказать о ташкентской художнице Оксане Залевской, чьи живописные полотна не раз украшали многие выставочные залы нашей страны и за ее пределами. На этот раз она представила свою коллекцию картин в Международном караван-сарае культуры Икю Хирамы под названием «С любовью».*

Она порадовала поклонников живописи не только натюрмортами и пейзажами, абстрактной живописью, воплощающими субъективные впечатления и фантазии художника.

Оксана в работе над картинами отдает предпочтение пастозной технике живописи, что позволяет выделить задуманный предмет от фона, но не отдает предпочтение какому-нибудь определенному цвету. Яркие цвета, сочные оттенки, абстрактные формы и богатые растительные мотивы как будто оживают в ее работах. В этом можно убедиться, взглянув на картины «Золотой букет», «Пейзаж с пальмой», «Солнечный натюрморт». Ее работы — настоящее эмоциональное творение, простое и ясное в восприятии.

У зрителя создается ощущение, что весна продолжается как в природе, так и в душе художника. Это важное качество художницы. Она не только в себе носит весну, но и дарит ее окружающим. В пери-

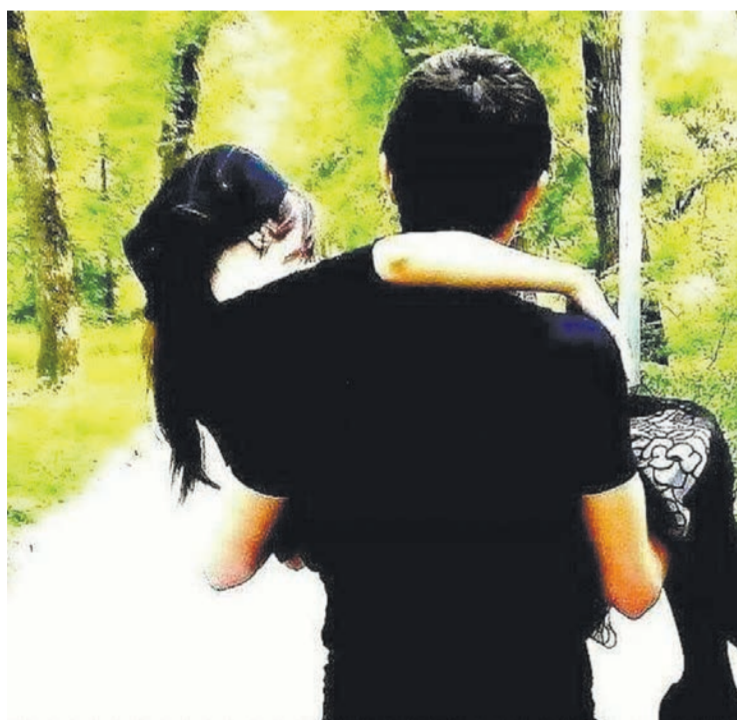


од пандемии это своего рода психотерапия.

Оксана Залевская окончила художественно-графический факультет Ташкентского государственного педагогического университета имени Низами, является действительным членом Академии художеств Узбекистана и Ассоциации развития народного творчества в области декоративно-прикладного искусства «Хунарманд».

Алексей ПОПОВ  
Фото автора

## НА ЖИТЕЙСКИХ ПЕРЕКРЕСТКАХ



## Краденое счастье

*Осень в Каракалпастане наступила незаметно. Объятые золотом деревья тянули свои ветви вверх, как бы печально провожая лето. Желтый осенний лист упал к ногам Нурлана, как будто подтверждая его грустные мысли о быстротечности времени. Парень уже давно и безнадежно был влюблен в девушку, которую знал с детских лет.*

Юлдуз, где бы ни появлялась, всегда привлекала внимание сияющей улыбкой и жизнерадостностью. Каждый раз, когда Нурлан видел ее лучистые глаза, у него перехватывало дыхание и бешено стучало сердце. Парень он был видный, работал в хорошем месте, да и девушки не прочь были с ним встречаться, но Юлдуз как будто околдовала его. Он думал о ней постоянно и даже присылал сватов в дом ее родителей, как положено по мусульманским обычаям. Но девушка не воспринимала его всерьез — она училась в магистратуре, и все мысли были только об учебе.

Нурлан пытался завоевать ее любовь, признаваясь в своих чувствах, стараясь угадать и исполнить все ее желания. Но

все попытки были тщетны. Девушка просто не замечала его и проходила мимо, вежливо здороваясь и улыбаясь ему, как и всем остальным. Парень не хотел быть в общей толпе ее знакомых. Он страстно желал, чтобы она смотрела только на него, улыбалась только ему. Втайне он называл ее «Звездочкой», по вечерам долго смотрел на ее фото, которое нашел в социальных сетях, и мысленно разговаривал с ней. Рассказывал ей о том, что произошло за день на работе, о своем будущем повышении, что он сделает, когда они поженятся. Планы были большие — достроен участок, завезены спальный и кухонный гарнитуры. Нурлан через друзей девушки узнал ее любимый цвет и оклеил все комнаты са-

мыми дорогими обоями. Заходя в просторные светлые комнаты, он представлял, как будут светиться глаза девушки, когда она увидит все это.

Время шло, но Юлдуз даже не подозревала, какие страсти бушуют в душе уравновешенного на вид Нурлана. Мать, чувствуя сердцем надвигающуюся беду, уговаривала сына оставить эту обыкновенную, как она считала, девчонку и обратить свое внимание на более достойных невест. Два близких друга, зная, как он страдает от неразделенной любви, не раз советовали ему ее забыть, но он даже не хотел слушать об этом.

Как обычно, после работы Нурлан ждал девушку неподалеку от института, чтобы тайком проводить ее до дома. Вскоре девушка в окружении подружек вышла на улицу. К неприятному удивлению Нурлана к ним присоединились два парня. Студенты направились в кафе, а он, крадучись, как вор, пошел за ними. От него не ускользнуло, что один из парней уделяет много внимания Юлдузу. Он готов был тут же задушить этого самодовольного маменькиного сынка, который хочет отобрать у него «Звездочку», его смысл жизни. От ненависти он даже мог вздохнуть, его переполняла ярость. Если бы взглядом можно было убить, то студент уже давно лежал бы бездыханным на улице. Он не помнил сколько прошло времени, его взгляд был прикован только к этой паре.

Наконец, компания встала и отправилась по домам, а студент пошел с Юл-

дуз в сторону ее дома. Они шли и мило беседовали о чем-то, Нурлан шел сзади в нескольких шагах от них и пытался подслушать, о чем они говорят, но речь шла только о занятиях. Попрошавшись с девушкой, студент медленно направился в сторону безлюдного парка. Нурлан шел сзади и не знал, что ему делать. Избить соперника, предупредить, чтобы не смел приближаться к Юлдузу? А если это просто однокурсник, тогда он будет выглядеть смешно. Пройдя за ним через весь парк, решил идти домой. Всю ночь не смог сомкнуть глаз и, как всегда, глядя на фото девушки, думал, как заставить ее полюбить себя.

Мать не раз рассказывала ему историю о том, как его отец похитил ее, когда ей было 20 лет. Похищение невесты считалось многовековым обычаем в Каракалпастане и встречается до сих пор. Нурлан тоже украдет Юлдуз, приведет в свой дом, а со временем девушка поймет, как ошибалась, и полюбит его.

Утром как на крыльях полетел к своим друзьям. Их разговоры оставили девушку в покое даже слушать не стал, убедив, что его любовь свернет горы.

Настал ответственный день, к которому он с друзьями тщательно подготовился. Юлдуз, как обычно, вышла из учебного корпуса и направилась по аллее домой. Подъехав на машине, Нурлан выскочил и подхватил на руки онемевшую от неожиданности Юлдуз. Когда она пришла в себя и стала отбиваться, было уже поздно. Машина на бешеной

скорости мчалась по городу. Девушка плакала и кричала, а Нурлану казалось, что он поймал птицу счастья, его сердце готово было выскочить из груди.

Дома уже были готовы к свадебной церемонии. Женщины во главе с матерью ждали, чтобы по традиции надеть белый платок на голову невесты. Это означало, что она является законной женой, и пути назад для нее уже нет. Обессилевшую от слез девушку отвели в круг и провели обряд венчания — мulla прочитал фотику-молитву. Гости по очереди подходили к жениху и поздравляли его с женой. Парень чуть не плакал от счастья, наконец-то желанная девушка, о которой он мечтал несколько лет, стала его женой. Во дворе зарезали барана, собрались гости, пир стоял горой, но единственным человеком, который горько плакал на торжестве, была Юлдуз. Не такой она представляла свою свадьбу, которая для каждой девушки является значимым событием. Хрупкая на вид Юлдуз оказалась с железным характером. Несмотря на разговоры и мольбы влюбленного парня остаться, она обратилась с заявлением в правоохранительные органы. Вскоре было открыто уголовное дело по статье 136 (принуждение женщины к вступлению в брак) Уголовного кодекса Республики Узбекистан.

Нурлана заключили под стражу. Он ждал, когда дело передадут в суд и все закончится. Ему было все равно, что будет с ним завтра. Скоро настанет долгожданный вечер, он вынет из потайного кармана фото своей любимой. Он так много должен ей сказать...

**Жамиля КУСЕКЕВА,**  
учительница средней  
общеобразовательной школы № 319  
Яккасарайского района



Учредитель:  
Федерация профсоюзов  
Узбекистана

Главный редактор  
Хусан ЭРМАТОВ

Заместитель главного редактора  
Тимур МАМАДЖАНОВ

Электронная почта:  
ishonch1991@yandex.uz  
ISSN 2010-5010 Подписной индекс 135

Цена договорная.

Газета зарегистрирована  
в Узбекском агентстве по печати  
и информации 17 января 2009 года.

Регистрационный № 0117.

Объем — 4 печатных листа.

Способ печати офсетный.

Формат А-2.

Отдел защиты социально-  
экономических  
прав работников —  
71-256-13-64

Отдел культурно-массовой,  
спортивной работы  
и молодежи —  
71-256-85-79

Адрес редакции: 100165,  
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов,  
размещенных в газете  
«Ishonch-Доверие»,  
разрешается при указании  
источника.

Мнение редакции  
может не совпадать  
с мнением автора.

Дежурный редактор  
Корректор  
Оператор КВ

Г. Кляцкий  
Л. Лесниченко  
В. Шевнин

Заказ № Г-1118.  
Тираж 5519 экз.

Время подписания в печать  
по графику — 13.00  
Подписано в 14.35