



ПРАВДА ВОСТОКА

ОРГАН ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА, ВЕРХОВОГО СОВЕТА И СОВЕТА МИНИСТРОВ УЗБЕКСКОЙ ССР

№ 29 (19804)

Четверг, 4 февраля 1982 года

Цена 3 коп.

БОЕВЫЕ ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗОВ

Сегодня в Ташкенте начинается свою работу XII съезд профсоюзов Узбекистана. Его делегаты обсудят и проанализируют итоги деятельности профсоюзных организаций республики в борьбе за успешное решение заданий десятой и первого года одиннадцатой пятилетки, наметят пути дальнейшего повышения эффективности и качества всей профсоюзной работы в свете требований XXVI съезда партии, ноябрьского (1981 г.) Пленума ЦК КПСС.

Профсоюзы в нашей стране — самая массовая организация, одно из важнейших звеньев в общей системе социалистической демократии, в привлечении трудящихся к управлению государственным и общественными делами. Из года в год неуклонно растет их роль в развитии производства, организации социалистического соревнования, решении социальных и культурно-бытовых вопросов, в защите прав и интересов трудящихся, в воспитании коммунистического отношения к труду и общественной собственности.

На XXVI съезде КПСС товарищ Л. И. Брежнев подчеркнул: «Партия рассматривает профсоюзы как свою надежную опору в массах, мощное средство развития демократии, вовлечения трудящихся в строительство коммунизма».

XXVI съезд КПСС определил важнейшие ориентиры работы профсоюзов в массовом соответствии с курсом партии на наращивание экономического потенциала, повышение эффективности народного хозяйства и неуклонный рост благосостояния трудящихся.

Полные решимость выполнять предначертания партии, идейно и организационно определили подходы к своему очередному съезду профсоюзы Узбекистана — одного из крупнейших боевых отрядов советских профессиональных союзов. Стали более совершенными их структура и содержание работы применительно к новым условиям хозяйствования. Сегодня профсоюзы Узбекистана объединяют более 5.565.000 человек — практически всех трудящихся республики. Нет ни одного участка народного хозяйства, где бы профсоюзы под руководством партийных организаций не оказывали благотворного влияния на повышение трудовой и общественной активности коллективов, на улучшение условий труда, быта и отдыха людей.

Концентрируя особое внимание на вопросах защиты прав и интересов трудящихся, профсоюзы республики хорошо понимают, что рост благосостояния трудящихся неотделим от развития социалистического экономического. Вот почему одной из важнейших своих забот они считают дост. массовости и эффективности социалистического соревнования, концентрацию усилий соревнующихся на повышении эффективности народного хозяйства, ускорении темпов научно-технического прогресса, интенсификации производства, повышении качества продукции, экономии расходов материальных и трудовых ресурсов.

Сейчас в социалистическом соревновании в нашей республике участвуют 4.300.000 трудящихся, в том числе 2.700.000 — в движении за коммунистическое отношение к труду. Широкий размах получили многие патристические починки, рожденные в трудовых коллективах Узбекистана и братских республик.

Трудовой энтузиазм масс, их стремление практически превратить в жизнь поставленные партией экономические задания приносят хорошие плоды. Республика успешно выполнила планы десятой пятилетки. Весомые результаты и первого года одиннадцатой. В 1981 году более чем на 230 миллионов рублей реализовано сверх плана промышленной продукции. Строители ввели в действие ряд важнейших производственных мощностей, много объектов социально-бытового назначения. Почти на 7 миллиардов рублей произведено сельскохозяйственной продукции, в том числе — более шести миллионов тонн хлопка. Определенных успехов добились труженники транспорта, связи, других отраслей народного хозяйства.

Забота профсоюзных организаций республики о развитии производства неразрывно связана с заботой о выполнении планов социального, культурно-бытового развития. И в этом направлении сделано немало. О конкретном содержании и масштабах социальной деятельности профсоюзов республики убедительно говорят такие факты: в десятой пятилетке на нужды социального страхования израсходовано 3.700 миллионов рублей. На охрану труда только по коллективным договорам от съезда к съезду израсходовано около 350 миллионов рублей. В республике действуют 16 профсоюзных здравниц, 250 домов и баз отдыха.

Большую работу проводят профсоюзные организации по укреплению социалистической законности в трудовых отношениях, по защите конституционных прав трудящихся.

Отдавая должное этим и многим другим достижениям, делегаты съезда должны обратить самое серьезное внимание и на то, что в профсоюзной работе немало еще недостатков, неиспользованных возможностей. На XXVI съезде КПСС подчеркивалось, что профсоюзам порой недостает еще инициативы в использовании их широких прав, что они не всегда настойчивы в вопросах выполнения коллективных договоров, охраны труда, слабо еще реагируют на факты нарушения трудового законодательства, бюрократизма и волокиты.

Это относится и к работе ряда профсоюзных организаций нашей республики, которые еще не всегда нацелены на участие в социальном соревновании на более полное использование резервов и возможностей дальнейшего развития производства, не в полной мере используют право контроля за деятельностью администрации по соблюдению законодательства о труде, недостаточно заботятся о создании трудящимся самых благоприятных условий для труда и отдыха.

Масштабность, ответственность задач, стоящих перед труженниками нашей республики в нынешнем году и в одиннадцатой пятилетке в целом, требуют высокой организованности, дисциплины, дисциплины на каждом рабочем месте.

Отсюда вытекают и конкретные направления деятельности профсоюзов. Необходимо еще выше поднимать действенность социалистического соревнования, поддерживать, развивать каждое полезное начинание, направленное на поиск и использование резервов, добиваться правильного сочетания моральных и материальных стимулов. Важно в ходе трудового соревнования воспитывать у членов коллектива чувство ответственности за экономичность и бережливость.

Надо утверждать в каждом коллективе атмосферу чуткого отношения к людям, постоянного внимания к их нуждам и запросам.

Источники силы, залог успешной деятельности профсоюзов — в партийном руководстве. Партийные организации республики должны и впредь не допускать мелочной опеки над профсоюзными комитетами, всемерно содействовать развитию их активности и инициативы, укреплять кадрами, повышать требовательность к коммунистам, работающим в профсоюзах. Быть в гуще рабочей жизни, уделять больше внимания дальнейшему развитию социалистического соревнования, избрательности и рациональности, усилить контроль за решением всех вопросов труда, жизни и быта людей, расширять их участие в планировании и управлении производством — вот те главные направления профсоюзной работы, которые должны стать в центре внимания профсоюзных организаций в одиннадцатой пятилетке.

И нет сомнения, что XII съезд профсоюзов Узбекистана наметит четкую программу дальнейшего улучшения работы, что профсоюзные организации республики и впредь будут надежными помощниками партии в работе по превращению в жизнь программы экономического и социального развития, разработанной XXVI съездом КПСС.



Сегодня открывается XII съезд профсоюзов Узбекистана. Для участия в его работе в столицу республики приехали передовики и новаторы производства, герои трудовых побед, лучшие представители творческой интеллигенции из Каракалпакской АССР и всех областей республики. Делегаты съезда уже побывали на «Ташсельмаше» и в швей-

ном производственном объединении имени 50-летия Узбекской ССР и Компартии Узбекистана, на «Средазкабеле» и электротехническом заводе, многих других предприятий Ташкента. Они были гостями ВДНХ, республиканского и областного ЦК КП Узбекистана, Ташкентского государственного университета имени В. И. Ленина, осматривали выставки работ са-

моделейных художников и мастеров декоративно-прикладного искусства в Выставочном зале Союза художников республики и фотолитограф — в Музее дружбы народов СССР. На снимке: группа делегатов съезда профсоюзов.

Фото Н. МУХАМЕДЖАНОВА.

Прием Л. И. БРЕЖНЕВЫМ представителей консультативного совета Социалистического Интернационала по разоружению

3 февраля Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнев принял представителей консультативного совета Социалистического Интернационала по разоружению в следующем составе: К. Сорса — вице-председатель Социалистического Интернационала, председатель консультативного совета Социниэра по разоружению, председатель Социал-демократической партии Финляндии, В. Ханкер — секретарь консультативного совета, секретарь по международным вопросам правления Социалистической партии Австрии и С. Тагити — член исполнительного комитета Центрального исполкома Партии демократического социализма Японии.

В состоявшейся беседе приняли участие кандидаты в члены Политбюро ЦК КПСС Б. И. Пономарев, а также помощник Генерального секретаря ЦК КПСС А. М. Александров и заместитель заведующего Международным отделом ЦК КПСС В. С. Шапошников.

Л. И. Брежнев обратил внимание собеседников на опасные последствия для дела всеобщего мира, которые чреваты вышедшая линия блока НАТО, и прежде всего его главной силы — США. Никогда после второй мировой войны положение не было столь серьезным.

Что касается Советского Союза и его руководства, подчеркнул Л. И. Брежнев, то мы твердо убеждены, что для любого государства строить свою политику — в расчете на ядерную войну на победу в ней — это безумие, это безответственная, авантюристическая игра судьбами человечества. Главное сейчас — устранить опасность войны. На это направлены внешнеполитические усилия СССР.

Дипломатия требует не «увязок», а «рзвязок», сказал Л. И. Брежнев. Спешным путем разрешаются конфликтные ситуации и спорные проблемы современного мира, не разрывая никаких мостов. Единственный путь — это

путь терпеливых конструктивных переговоров, прием переговоров, обеспечивающих реальное сокращение и уничтожение оружия.

Касаясь достигнутых в Женеве советско-американских переговоров об ограничении ядерных вооружений в Европе, Л. И. Брежнев заметил, что их первоначальная стадия вывухает определенную настроенность ввиду явного нежелания американской стороны искать основу взаимовыгодного договоренности. Выдвигаемый Вашингтоном так называемый «нулевой вариант», рассчитанный на то, чтобы Советский Союз в одностороннем порядке ликвидировал все свои ракеты средней дальности, никак не отвечает серьезным предложениям. И решение НАТО от декабря 1979 г. и «план Рейгана» полностью противоречат принципу равенства и одинаковой безопасности. Они направлены на то, чтобы сдвинуть нынешнее равновесие в Европе, и в глобальном масштабе, в ущерб безопасности СССР и его союзников.

В отношении этого Советский Союз готов уже сейчас договориться о полном отказе обеих сторон — Востока и Запада — от всех видов оружия средней дальности, нацеленных на объекты в Европе. Мы можем пойти и еще дальше: договориться о полном извлечении Европы от ядерного оружия как средней дальности, так и тактического. Вот это был бы настоящий «пулевой вариант». СССР готов пойти на него. Если страны НАТО согласятся с таким действительно нулевым решением, то дело мира в Европе (а возможно и во всем мире) будет поставлено на небывало прочную основу.

Если же Запад пока не готов к радикальным решениям, сказал Л. И. Брежнев, мы согласны для начала уступить в отношении сокращения обеими сторонами ядерных средств средней дальности. Об очень крупном — на сотни единиц, например, к 1990 году сократить нынешнее количество ядерных вооружений средней дальности каждой стороны в три раза или даже более, ил в этом позитивном в ближайшие годы сократить ядерные стороны примерно на треть, а затем двинуться дальше. При этом, конечно, общее количество таких средств у держав

НАТО и Советского Союза на всех этапах сохранялось бы равным.

Хорошо известно также, что СССР стремится облегчить достижение договоренности, предложил заморозить на период переговоров в количественном и качественном отношении средства средней дальности «обеих сторон» в Европе. При этом мы были бы готовы уже во время такого моратория сократить некоторую часть своих вооружений средней дальности в европейской части СССР.

Также, если говорить коротко, наша позиция в вопросе о сокращении ядерного оружия, нацеленного на объекты в Европе. Мы готовы в любое время превратить ее в соответствующее соглашение или, для начала, — в общее принципиальное заявление сторон и продолжим надеяться на положительную реакцию США.

Не меньшее значение имело бы достижение договоренности между СССР и США по другой важнейшей проблеме современности — по ограничению стратегических вооружений. Администрация США время от времени заявляет, что она якобы зане-

рсована в радикальных сокращениях стратегических вооружений. Но реально Вашингтон для этого ничего не делает и под разными надуханными предлогами уклоняется даже от возобновления переговоров.

Определенная XXVI съездом КПСС принципиальная линия Советского Союза, подчеркнул Л. И. Брежнев, заключается в твердой защите мира. СССР и дальше будет насыщать положения Программы мира, принятой съездом, новыми конкретными инициативами, стремясь к ослаблению военной угрозы, углублению мира, углублению разрядки.

КПСС, отметил Л. И. Брежнев, намерена последовательно проводить в жизнь подтвержденную XXVI съездом КПСС линию в отношениях с Социалистическим Интернационалом, с входящими в него партиями, в которых она видит весьма значительную общественно-политическую силу. Это — линия на диалог и сотрудничество. Резервы для расширения сотрудничества в борьбе за сохранение и укрепление разрядки есть еще немало. Самая главная глобальная проблема наших дней — проблема предотвращения

сплозания мира к термоядерной катастрофе, требует — вопреки всем различиям и разногласиям — найти в общи язык и, главное, общие решения.

К. Сорса поблагодарил Л. И. Брежнева за обстоятельное изложение позиции Советского Союза по наиболее животрепещущим вопросам современной международной обстановки. Он подчеркнул значение личного вклада Л. И. Брежнева в усилия, направленные на содействие делу разрядки и разоружения.

В нынешней обстановке, сказал он, безудержное наращивание гонки вооружений представляет собой самую большую опасность для всего человечества.

Бюро Социниэра в сентябре прошлого года приняло резолюцию по разоружению, внесенную консультативным советом. В декабре 1981 г. президиум Социниэра обратился «ко всем, кого это касается, с призывом не использовать кризис в Польше в качестве предлога для ослабления усилий в вопросах разрядки и контроля над вооружением».

Важнейшими из конкретных предложений о практических мерах по развитию процесса разоружения бюро Социниэра считает возобновление переговоров об ОСВ, эффективное сокращение ядерных сил средней дальности в Европе, запрещение нейтронной бомбы, созыв конференции по разоружению в Европе, создание безъядерных зон, ограничение международной торговли оружием.

Беседа прошла в дружественной, деловой обстановке.

(ТАСС).



На снимке: во время беседы.

Фото В. МУСАЭЛЬЯНА и В. ПЕСОВА (ТАСС).

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ АТТЕСТАЦИЮ НАУЧНЫХ КАДРОВ

Ученые Узбекистана плодотворно трудились над выполнением решений XXVI съезда КПСС. Растет число авторских научных работ, отряд ученых ежегодно пополняется докторами и кандидатами наук — сейчас в республике ведут творческий научный поиск около тысячи докторов и более 13 тысяч кандидатов наук. Об этом говорится на республиканском совещании научно-педагогических работников, которое прошло в Академии наук Узбекской ССР.

На нем обсуждены вопросы совершенствования аттестации научных и научно-педагогических кадров в свете решений XXVI съезда партии. С докладом выступил председатель высшей аттестационной комиссии при Совете Министров СССР В. Г. Кириллов-Угрюмов.

Докладчик и выступавшие на совещании отмечали, что неэффективная система аттестации, главным звеном которой стала специализиро-

ваные советы высших учебных заведений, научно-исследовательских институтов и научно-производственных объединений, позволила повысить уровень требовательности к диссертациям, усилить роль аттестации в улучшении планирования научных исследований и подготовке научных кадров. В результате — увеличилось число исследований по важнейшим проблемам развития народного хозяйства. В большинстве научных коллективов царит атмосфера

творчества, высказательности и ответственности. Высокие требования к качеству диссертаций предъявляют специализированные советы Института истории партии при ЦК Компартии Узбекистана, научно-производственного объединения «Кибиретика», других научных подразделений республики. Заслуживает распространения опыт по учету, контролю использования и внедрения результатов научных исследований, который накоплен в физико-тех-

ническом институте Академии наук Узбекской ССР. На совещании указывалось, что главные принципы аттестации научных кадров — компетентность, объективность, обеспечение единого уровня требований, которые определяются потребностями социалистического общества и состоянием современной науки, — дали возможность улучшить организацию и планирование исследований, повысить их актуальность, исключить дублирование тем. Вместе с тем отмечалось, что система аттестации научных кадров требует дальнейшего совершенствования. Все еще мало исследований ведется по таким направлениям, как создание безотходных технологий, рациональное использование топливно-энергетических ресурсов, повышение продуктивности сельского хозяйства.

Участники совещания подчеркивали, что ученые Узбекистана отдадут все свои силы, знания и опыт делу коммунистического строительства, всемерному укреплению союза творческой мысли и творческого труда.

(УзТАГ).

ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ

СОЛИДНЫЕ ЦИФРЫ В КВИТАЦИИ

ДЕНАУ. (Соб. корр.). Десять лет подряд совхоз «Хазарбат» первым в области в начале года сдает государству крупную партию скота на мясо. И ныне доставлены на мясокомбинат сотни бычково-трехлеток и около 300 свиной. Скот принят высоким весом: бычки — в среднем 600 килограммов, свины — более 110 килограммов.

Короткое интервью с работником откормочной базы В. Пулатовым. Он только что получил квитанции, в которых значатся солидные цифры.

— Сдав эту партию скота, — говорит В. Пулатов, — совхоз получил право raportовать о выполнении полугодового плана мясопоставок. В мае сдадим еще одну партию, с тем чтобы завершить годовой план.

(ТАСС).

ОПЫТ К ОПЫТУ — БОГАТСТВО

ТЕХНИКА ВОДНЫХ РУКАХ

В НАШЕМ районе год назад организовано межхозяйственное предприятие по механизации и электрификации сельского хозяйства (МХП). Оно объединяет сельскохозяйственную технику, машины и тракторные парки всех хозяйств района. Его участники — три колхоза и четыре совхоза, а также районное объединение Госкомсельхозтехники.

Для руководства предприятием создан совет, в который вошли руководители и главные специалисты хозяйств. Председателем совета является начальник райсельхозуправления, а его заместителем и директором МХП — управляющий райсельхозтехники. МХП имеет в каждом хозяйстве расчетное спецотделение. В самом спецотделении имеются механизаторские бригады, они закреплены за отделениями в совхозах и бригадами — в колхозах.

Центральная мастерская располагает мощной станцией технического обслуживания, складом для запасных частей, снабжает ими стационарные и передвижные пункты технического обслуживания.

мента хозяйства перечисляют деньги на счет МХП. Оплата труда механизаторов производится по утвержденным расценкам в соответствии с тарифом применительно к государственному предприятию. Дополнительную оплату работникам МХП начисляют в конце года, в зависимости от выполнения плана производства сельхозпродукции колхозами, работающими на участке, закрепленном за механизатором, в данном случае — в звене или бригаде.

Каждый механизатор имеет личную книжку индивидуального хозяйства, в которую заносится выполненный объем работы, ее качество, расходы на запасные части, горючее, смазочные материалы и заработная плата.

Организация межхозяйственного предприятия позволила существенно лучше использовать технику, повысить ее производительность, удлинить сроки межремонтных периодов за счет четко налаженного технического ухода.

Объединение техники в одних руках дало возможность специализировать машины на определенных видах топлива и организовать централизованный завод горючесмазочных материалов.

Налажены учет и контроль за работой транспортных тракторов, землеройной техники, насосов и других механизмов. Чтобы оценить выгоду новой организации, приведу такие примеры. До создания МХП в 1980 году сев хлопчатника длится 25 дней, а в минувшем на это потребовалось вдвое меньше времени. При безупречном качестве проведенных работ на каждый гектар возросла в полтора раза и составила 6—7 гектаров.

Важно отметить и то, что

посевная прошла без спешки, без срывов установленной графика. Успешно работала техника и в последующие месяцы, за ее состоянием и использованием осуществлялся двусторонний контроль: со стороны хозяйства — сроки и качество проведенных сельхозработ, со стороны МХП — правильное и рациональное использование техники. В результате по сравнению с 1980-м в 1981 году объем механизированных работ увеличился в 1,2 раза, общие затраты уменьшились на 163,4 тысячи рублей, сэкономлено около 1.000 тонн горюче-смазочных материалов, стоимость одного условного гектара снизилась на 1 рубль 42 копейки и составила 4 рубля 93 копейки. По району это дало экономию свыше 790 тысяч рублей. Уменьшились на 85,6 тысячи рублей затраты на запасные части, значительно сократились расходы на капитальный ремонт.

Как видно, новая форма организации работы сулит большие выгоды. Это не только повышение общего уровня культуры земледелия, но и возможность широкого маневрирования наличной техникой. Это качество новой и ступенчатой по пути улучшения трудовой и производственной дисциплины. Руководители, главные специалисты колхозов и совхозов теперь не занимаются вопросами ремонта и хранения техники, а следовательно, у них много времени высвободилось для осуществления своих непосредственных обязанностей.

Разумеется, не все у нас идет гладко, есть еще немало нерешенных вопросов. Пока недостаточно опыта, не хватает подготовленных кадров. Но, как свидетельствует первый год работы по-

новому, усилия наши не напрасны. Хозяйства района по всем показателям перевыполнили планы производства продукции. Собрано и сдано государству 58,5 тысячи тонн хлопка, причем себестоимость центнера снижена на 8—9 рублей. Трудозатраты на центнер хлопка составили 23,8 человеко-часа.

В 1980 году убытки от животноводства составили 1 миллион 100 тысяч рублей. Теперь эта отрасль стала рентабельной. За минувший год хозяйства района получили крупнорослые и долгорослые суды на 3 миллиона рублей.

Труженики нашего района получили огромную помощь от партийных и советских органов. Однако в их помощи мы и сегодня нуждаемся. Необходимо их содействие в создании материально-технической базы МХП, в частности, нужно строить мастерские, являющиеся для механизаторов объектами культурно-бытового назначения.

Вступив во второй год одинаковой пятилетки, земледельцы района обзавелись пронаести 65 тысяч тонн хлопка, значительно увеличили производство другой продукции — растениеводства и животноводства. Для этого закладывается прочный фундамент. Заключены ремонт техники, первая промывка земель, идет очистка коллекторно-оросительной сети, на поля завозятся органические удобрения, осваиваются новые земли.

Труженики района полны решимости встретить 60-летие образования СССР новыми успехами.

Ф. КАМБАРОВ, Первый секретарь Зарядинского райкома партии.

ХОЗЯЙСКИЙ ПОДХОД

КОЛЛЕКТИВ АЛИМКЕНТСКОГО ХЛОПКОЧИСТИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА НА УДАРНОЙ ВАХТЕ В ЧЕСТЬ 60-ЛЕТИЯ СССР

О СЕНЬЮ, в страдную пору, на трех готовительных пунктах хлопкозавода выросли около ста белоствольных вершин. В январские дни града бунтов заметного поредела. У хлопкоочистителей лих работы — полный холм идет переработка сырья, готовится посевной материал, отгружается потребителям хлопковое волокно и другие продукты.

Корешки стартовали алименты в одинаковой пятилетке. В минувшем году они переработали 45,838 тонн хлопка-сырца, на тысячу тонн больше плана. Выполнен план реализации хлопкового волокна, семли и по другим показателям, в том числе по росту производительности труда.

Отрады результаты приемы и переработки сырья урожая-81. Заготовлено его свыше 32 тысячи тонн при плане 29 тысяч. Переработано 22 тысячи тонн. Выход хлопкового волокна первого сорта превалил норматив. Потребителям отправлено уже 7,066 тонн добротного волокна.

Большое внимание уделяется подготовке семян хлопчатника. Уже на 1 января здесь было получено 3,995 тонн семенного материала, из них 640 тонн — протравленного и огороженного. Готовые семена сразу же реализуются.

Алиментский хлопкоочистительный — ведущий в Ташкентской области по производительности и подготовке высококачественных семян хлопчатника. Поэтому в эти дни сюда доставляется на переработку семенной сырец с Давранского, Аккурганского и других хлопкозаводов области. Пока его поступило только 1,140 тонн, а ожидается в несколько раз больше. Но коллектив готов к этому.

Еще несколько цифр. Выход лinters снижен против плана на 1 процент, утка — на 0,6 и угаров — на 0,02 процента. А это тонны себестоимого ценного сырья. Как из капель воды образуется поток, так и из этих десятых и сотых долей процента складывается успех коллектива.

Борьба за рациональное использование сырья не прекращается еще тогда, когда «белое золото» собирается с плантации и непрерывным потоком поступает на заготовку.

В те дни на наших заготовительных пунктах был организован тщательный контроль за соблюдением требований комплектации партии сырья по сортиности, влажности и засоренности, правил закладки бунтов, профилактических мер по предупреждению малейших потерь, — говорит начальник отдела заготовок завод Заурядин Махмудов. Чтобы обеспечить полную сохранность сырья, в бунтах

делали туннели для естественной вентиляции и отсоса влажного воздуха с помощью механизмов. Приказом директора из числа руководящих и инженерно-технических работников назначены лица, несущие персональную ответственность за качество хранения хлопка в том или ином бунте.

На повышение качества и эффективности работы нацелены помыслы и дела всего коллектива. Эти вопросы стояли в повестке дня и открытого партийного собрания и собрания комсомольцев. Они неизменно в центре внимания в дни качества, которые проводятся на предприятии каждый вторник, и оперативных совещаний у директора каждую пятницу, на которые приглашают руководителей отделов и смен, специалистов и переработчиков производства, народных контролеров.

Завод работает днем и ночью. Очередная смена принимает трудовую эстафету на ходу. Все три бригады, сменяющие друг друга в течение суток, справляются с производственными заданиями, добиваются высоких качественных показателей работы. Обеспечивается эффективное использование оборудования. Например, производительность волокончателевальных машин (джиннов) здесь выше нормы. С прошлого года этот показатель вырос на 10,8 процента. За этот же период производительность лinters возросла на 8,2 процента.

Признание лучшей за работе снискала бригада, руководимая начальником смены коммунисмом Камиллом Мавлюдовым. В коллективе 36 человек, все они работают на единый поток, их сплачивает общая цель — добиться высокого конечного результата при наименьших затратах.

Слаженно действуют все звенья технологического потока, начиная от того момента, когда из бунта мощный транспортер захватывает сырец и подает его по трубопроводу в сушильно-очистительный пех. С пресовочного участка каждые 3—4 минуты выходит очередная кипа хлопкового волокна. И всюду заметен хозяйский глаз, работа о том, чтобы в процессе переработки не было потерь, чтобы сложное оборудование находилось в исправном состоянии, чтобы не нарушался режим сушки и очистки сырья, соблюдался регламент его переработки.

Умело действует у волокончателевальных машин дисциплина Л. В. Нежелская. Под ее управлением батарея из четырех диванов, а в каждом из них по 80 пил, Валентину орден «Знак Почета» Лидия Владимировна опыта не занимать: она точно ведет

процесс дженирования, зорко следит за остаточностью (подушкой) семян, своевременно сбрасывает сырец с валиков.

Спорится дело на всех других участках. Мастерицы управляют со своими обязанностями старший прессовщик, кавалер ордена Ленина Нишан Норматов, который в смену пресует в кипы по 25—30 тонн хлопкового волокна. Бесперебойную работу оборудования обеспечивает старший наладчик Султан Вагизов, наладчик Мамаев Мавлюдов.

Заводчане в постоянном поиске, стремятся не допустить потерь сырья, перерахода электроэнергии, топлива, ударочного материала. Много хлопот доставляла случай выхода из-под прессы деформированных некачественных кип. По предложению заводчан по размеру пористости кипы на раму конвейера ЗКВ натянули резину, и это позволило четко регулировать аэродинамический режим формирования кип. Они стали полностью соответствовать ГОСТу.

Много сделано для сокращения удельного веса тяжелой ручной работы. Внедрены высокопроизводительные конвейеры типов КП-650 и МХП вместо маломощных транспортеров. В диванном конвейере по размеру пористости кипы для приемки из лintersов сырья, что позволило высвободить на другие участки двух человек, выполнявших эту работу с помощью вил. Внедрена гидравлическая трамбовка К-20801 для предварительного уплотнения хлопкового волокна усилием в 10 тонн вместо маломощного механического оборудования.

Всего в прошлом году на заводе внедрено 25 технических нововведений с общей экономией свыше 10 тысяч рублей. К ним надо добавить 130 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 19 тонн условного топлива, сэкономленных в прошлом году.

Рачительное хозяйствование, умение считать каждую копейку дают хороший результат. Коллектив завода получил за год 1,123 тысячи рублей прибыли, в том числе 73 тысячи — сверхплановой.

Высокий трудовой настрой, вызванный подготовкой к 60-летию образования СССР, — говорит главный инженер завода Халдар Ибрагимович Халмагов, — вызывает уверенность в том, что коллектив успешно возьмет рубежи второго года пятилетия.

П. ЕРМАКОВ, Спец. корр. «Правды Востока».

НЕРАДИВЫХ ПОЛЕ НЕ ПРОЩАЕТ

ПРЕДВЕСЕННИЕ РАБОТЫ НА СЕЛЕ

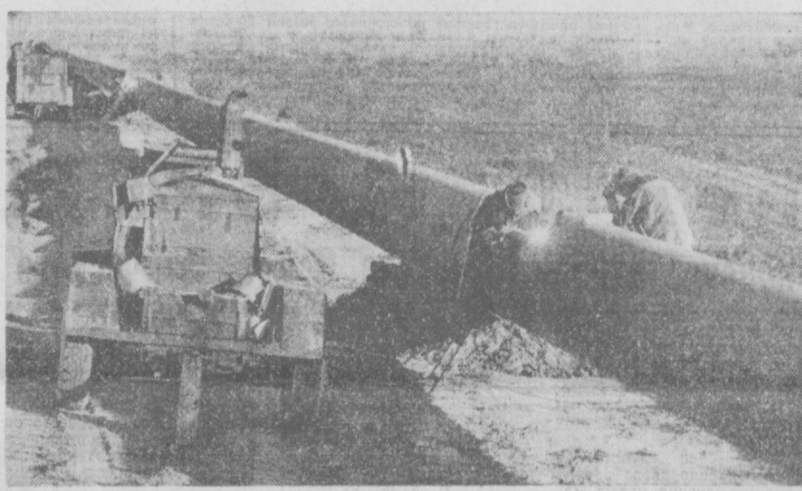
Садясь в машину, Р. Утяков первым делом включает установленный в кабине радиотелефон. И она сразу же заполняется звуками далеких и близких голосов, отчетливо различаемых даже на скорости автомобиля. Время от времени мой попутник, главный инженер Дивязакского областного управления водного хозяйства, тоже вступает в переговоры. Вслушавшись в них, явственно ощущаешь, как разошлись с полем дыхания большие работы. Вот так же, помнится, было и в уборочную страду.

У нас сейчас самый пик, — говорит Утяков. — После трудной уборки урожая надо было, не теряя ни часа, зачищать и планировать поля, нарезать чены для поливов, чтобы успеть промочить засоленные участки, зарядить влагой.

Забот у целинников хватает не только летом и осенью. Пока существует необходимость содержать и расширять широко разветвленную коллекторно-дренажную сеть, массу различных гидротехнических сооружений, хороший урожай на этой земле можно получить лишь при условии постоянного самоотверженного труда. Безделье и нерадивость степь не прощает.

Это хорошо понимают труженики Онтарьского района, которые уже к середине января в основном выполнили намеченный объем работ. Достаточно сказать, что для скорейшего проведения промывочных и влагозарядковых поливов они провели ежесекундно по кубометров в секунду.

— Благодаря такому темпу ровно на месяц опережаете прошлогодний график, — говорит главный инженер районхоза Б. Раймуклов. — Теперь раньше запланированного завершаем очистку оросителей, на очереди — ремонт 8 водовыпусков и



Начато строительство водопровода Туманов — Ургенч протяженностью 87 километров. Искусственная река пойдет по трубам, превышающим метрический диаметр. Жителям Ургенча они будут подавать ежесекундно 1,2 миллиона кубометров воды — в десять раз больше, чем ныне действующий водопровод. И магистралья подключат все города и районные центры Хорезма. Это создаст условия для централизованного водоснабжения и завершит решение водной проблемы в области. В строй действующих водопроводов намечено вложить в 1983 году. На снимке: один из участков строительства водопровода.

Фото К. АТАЕВА (УТАП).

НА СТОЛ ГОРОЖАН

ФЕРГАНА. (Соб. корр.). На первом гектаре из десяти высадил раннюю капусту в грунт в пригородном совхозе имени Ленина. Рассада под полиэтиленовой пленкой хорошо прижилась. Сейчас здесь продолжается пикировка рассады капусты. Парники приняты семена помидоров, идет подготовка почвы под будущий урожай.

В нынешнем году, — рассказывает секретарь партийной организации совхоза Маруф-ага Сайдалиев, —

МЕЖДУНАРОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ДОЛЖНЫЙ ОТПОР АНТИПОЛЬСКОЙ ДИВЕРСИИ

ЖЕНЕВА. (ТАСС). Антипольскую диверсию предприняли 2 февраля, представители западных стран на проходящей здесь сессии Комиссии ООН по правам человека.

При обсуждении порядка работы сессии представитель Канады, выступая от имени делегации США и некоторых других западных стран, попытка назвать комиссию дискуссии по несуществующему «польскому вопросу». Для оправдания своей политики нарушить нормальный, деловой ход сессии внесенном вопросом, не имеющего никакого отношения к утвержденной повестке дня, канадский делегат повторил избитые антипольские измышления, перекликаясь с недавними провокационными телевизионными шоу из Вашингтона, Австралии, как известно, резкую критику даже в самих Соединенных Штатах.

Этой вылазке был дан должный отпор представителями Польши, Кубы, СССР и Белорусской ССР. Большинство участников сессии решительно осудило антипольскую провокацию.

Этой вылазке был дан должный отпор представителями Польши, Кубы, СССР и Белорусской ССР. Большинство участников сессии решительно осудило антипольскую провокацию.

Этой вылазке был дан должный отпор представителями Польши, Кубы, СССР и Белорусской ССР. Большинство участников сессии решительно осудило антипольскую провокацию.

Этой вылазке был дан должный отпор представителями Польши, Кубы, СССР и Белорусской ССР. Большинство участников сессии решительно осудило антипольскую провокацию.

СЪЕЗД ФРАНЦУЗСКИХ КОММУНИСТОВ

ПАРИЖ, 3 февраля. (ТАСС). Сегодня во дворе спорта рабочего пригорода французской столицы Сен-Уэн открылся очередной XIV съезд Французской коммунистической партии — боевого авангарда трудящихся страны. В его работе принимают участие около двух тысяч делегатов, съехавшихся со всех концов Франции. На съезде французских коммунистов прибыли делегации около 120 братских коммунистических и рабочих партий,

прогрессивных и национально-освободительных движений. Делегацию КПСС возглавляет член Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС К. У. Черненко. Делегатов и гостей XIV съезда приветствовала мэри Сен-Уэн, член ЦК ФКП П. Фост.

С докладом ЦК ФКП о деятельности и задачах партии на съезде выступил генеральный секретарь Французской коммунистической партии Ж. Марше.

ВЕЧЕРНИЕ НОВОСТИ

НА СЕССИИ КОМИТЕТА ПО РАЗОРУЖЕНИЮ

ЖЕНЕВА. Здесь открылась сессия комитета по разоружению, на повестке дня которой находится целый ряд важных вопросов, связанных с проблемой ограничения гоним вооружений и разоружения, а также с выработкой мер по запрещению отдельных видов вооружений.

Комитет возобновляет свою работу в условиях значительного обострения международной обстановки, роста опасности войны, усиления курса на-

ГРЯЗНАЯ ФАЛЬШИВКА

ДЕЛИ, 2 февраля. (ТАСС). Пекин в очередной раз продемонстрировал, чего стоят на деле заявления о стремлении к «дружбе с Индией».

Как сообщает агентство ПТИ, китайское агентство Синьхуа распространило новую грязную фальшивку об инвентарии Индии Синьхуа, грубо извратив тем самым факт его добровольного присоединения к Индии в 1975 году в качестве отдельного штата.

Местная печать напоминает, что, несмотря на неоднократные протесты со стороны Индии, пекинские картографы продолжают издавать политический атлас и справочники, в которых Синьхуа изображается как самостоятельное государство. Прием перекрестной географической карт китайские геологи не намерены, ограничиваясь не намерены. По свидетельству газеты «Хиндустан таймс», они до сих пор выступают за отторжение этого штата от Индии.

По замыслу китайских борников независимости, указывает индийская пресса, Синьхуа и НАТО на подписание гоним вооружений, особенно ядерных. В этих условиях, как никогда ранее, необходимо выработать программу комитета по разоружению, безотлагательная выработка им методик по разоружению, а также по ликвидации арсеналов ядерного оружия. Именно за это выступают в комитете представители стран социалистического содружества, а также ряда неприсоединившихся и нейтральных государств.

НА ПЕРЕГОВОРАХ В ЖЕНЕВЕ

ЖЕНЕВА. (ТАСС). 2 февраля здесь состоялось пленарное заседание делегаций СССР и США на переговорах об ограничении ядерных вооружений в Европе.

США на переговорах об ограничении ядерных вооружений в Европе.

КРАТКИЕ СООБЩЕНИЯ

Повышение производительности труда на 13 проц. — таковы результаты выполнения промышленных работ в литейном цехе завода электромоторов в Грюнхайне (г. Карл-Марксштадт, ГДР). С помощью манипуляторов уже в скором времени на этом предприятии будет выполняться 85—90 проц. каждого алюминия.

Крупную аварию германского авиалайнера в Нью-Йорке зафиксировали в Нью-Йорке авиаторы имени Дж. Кеннеди. Как сообщает агентство АП, в багаже одной пассажирки, прибывшей из Турции, было обнаружено около 17 килограммов этого одного из самых смертоносных наркотиков. По оценке таможенных властей, стоимость наркотиков оценивается около 7 млн. долларов.

Миллион франков для сальвадорского патристализма — под этим лозунгом в Париже начата кампания сбора средств в помощь борцам

БЮССЕЛЬ. Сенат — верхняя палата бельгийского парламента — в среду 2 февраля принял участие в заседании по представлению правительству «специальных полномочий», которые он должен будет использовать в отношении провинции Валлония.

В Брюсселе сенат принял участие в заседании по представлению правительству «специальных полномочий», которые он должен будет использовать в отношении провинции Валлония.

ШКОЛА УПРАВЛЕНИЯ, ШКОЛА ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ, ШКОЛА КОММУНИЗМА

СЕГОДНЯ ОТКРЫВАЕТСЯ XII СЪЕЗД ПРОФСОЮЗОВ УЗБЕКИСТАНА

ГОВОРЯТ ДЕЛЕГАТЫ

ПРОФКОМ ПРЕДЛОЖИЛ...

СЕГОДНЯ в числе других посланцев всех областей Узбекистана, представителей его рабочего класса, колхозного крестьянства, интеллигенции я приму участие в работе республиканского съезда профсоюзов. Трудящиеся Хорезма оказали мне большое доверие, избрав делегатом.

Но это и высокая ответственность — участвовать в работе такого серьезного форума, обсуждать работу профсоюзов, которые партия рассматривает как свою надежную опору в массах, мощное средство вовлечения трудящихся в строительство коммунизма.

колхоз имени Беруни значительно перевыполнил народно-хозяйственные планы продажи государству хлопка и других продуктов полеводства и животноводства.

В дни страды особенно ярко проявилась роль колхозного профкома. По его предложению материальное поощрение труда сборщиков было поставлено в зависимость от периода страды. К примеру, собрал ты в ее разгар за декаду 1.500 килограммов сырья — получаешь в виде премии, кроме тарифной оплаты, пятнадцать рублей. А механикам-водителям в конце страды, настаивали профсоюзные активисты, надо выдать поощрительную оплату. С предложением колхоза. Механики-водители получали в конце уборки от пяти до пятнадцати рублей за каждую тонну. Это хорошо стимулировало их работу, и выдали они из бункеров рекордное количество хлопка. Особенно отличились Б. Аниязова, Б. Балтева, Д. Джумакизов, Я. Якубов.

Думаю, на съезде я услышу немало интересного и поучительного и об опыте других колхозных профкомов. Вернувшись, я расскажу своим одноклассникам о выступлениях делегатов, о передовых опытах лучших сельских профсоюзных организаций в борьбе за хлопок.

Д. ЮСУПОВА,
Колхозница колхоза имени Беруни Хивинского района.



ПАРТИЯ РАССМАТРИВАЕТ ПРОФСОЮЗЫ КАК СВОЮ НАДЕЖНУЮ ОПОРУ В МАССАХ, МОЩНОЕ СРЕДСТВО РАЗВИТИЯ ДЕМОКРАТИИ, ВОВЛЕЧЕНИЯ ТРУДЯЩИХСЯ В СТРОИТЕЛЬСТВО КОММУНИЗМА.

Л. И. БРЕЖНЕВ

Инструментальный цех на «Таштентстальмаше» — сердце завода. Добрая слава идет здесь о бригаде слесарей-инструментальщиков. Трудится она отлично, а пример товарищам показывает профсоюзный активист (на снимке слева). Он мастер своего дела, принципиальный человек, всегда находит задушевные слова, чтобы поговорить с людьми.

Фото В. БАСКАНОВА.

ГОВОРЯТ ДЕЛЕГАТЫ

ИСПЫТАЛА НА СЕБЕ

ДОБРАЯ трудовая слава идет о коллективе нашего завода. Администрация, партийная, профсоюзная организации создали в коллективе деловую, творческую атмосферу. Поощрение переводчиков и помощников, кто в этом нуждается, создание хороших условий для труда и отдыха, повседневное внимание к человеку — все это я испытала на себе.

На лифтостроительном я с 1976 года, пришла сюда после окончания средней школы. Пришла — ничего не умела. Предложили мне пойти учиться сверловщицей. Популярно рассказали, что это такое. Согласилась. Шесть месяцев училась этому нехитрому, на первый взгляд, делу.

В самом деле, дает деталь, где и не указано, где и какого сечения сверлить отверстие, с резкой или гладкой. Перед тобой станок, рабочие. Ничего мудреного. Но так только кажется.

Я помню свои первые шаги. Непослушные пальцы. Медлительность, неуверенность. От всего этого я быстро уставала. Сейчас, конечно, совсем другое дело. Но и неграждане повисли, возросло напряжение.

В прошлом году я поработала хорошо. Среднемесячная выработка составила 133,7 процента. Такого добиться было нелегко. В достижении высоких показателей мне помогали товарищи по цеху, цеху А главное — четкая организация трудового соперничества. Мы, соревнующиеся, всегда обмениваемся успехами друг друга. Каждый успех отмечается «молнией», броским плакатом. Итого подводится и вывешивается регулярно. И это во многом заслуга профсоюзной организации, которая четко следит за своевременным подведением итогов соревнования, за его гладким течением.

Своей работой я довольна. Рада, что тружусь в коллективе, где все друг к другу очень внимательны.

С. МАМАДАЛИЕВА,
Сверловщица механического цеха Самаркандского лифтостроительного завода.

В ГУЩЕ РАБОЧЕЙ ЖИЗНИ

КОММУНИСТИЧЕСКАЯ партия неустанно борется за возрастание роли профсоюзов в развитии социальной активности трудящихся, о росте их авторитета, расширении участия в решении экономических, социальных, воспитательных проблем.

«Связь с массой», — писал В. И. Ленин, — то есть с громадным большинством рабочих (а затем и всех трудящихся) является самым важным, самым основным условием успеха любой работы профсоюзов.

700 тысяч человек — в движении за коммунистическое отношение к труду.

Особенно широкий размах получило социалистическое соревнование в период подготовки к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, XXVI съезду КПСС, XX съезду Компартии Узбекистана. В результате 1 миллион 200 тысяч трудящихся, 3 тысячи трудовых коллективов досрочно завершили задания десятой и первого года одиннадцатой пятилетки.

В наших трудовых коллективах получили распространение призывы машиностроителей Москвы, Ленинграда, Урала — добиваться повышения производительности труда на основе личных творческих планов, шенинских химиков — повысить производительность труда за счет уменьшения численности производственного персонала, ростовских и ленинградских трудящихся — «Работать без отстающих». Ставится традиционное социалистическое соревнование строительных, монтажных, проектных организаций и промышленных предприятий отрасли группы «Б» за ускорение ввода в действие и освоение новых мощностей под девизом «Досрочно построим — досрочно освоим», а также корпоративной пропаганды легкой промышленности и торговли под лозунгом «Сделано отлично — продано отлично».

Почтуче пролику получают комплексное соревнование по принципу «рабочей эстафеты». Тесное взаимодействие смежников позволяет творчески решать производственные проблемы, избегать многих ошибок и просчетов.

Все настойчивее входит в практику защита на предприятиях социалистических обязательств. Что дает такая защита? Прежде всего она позволяет вскрывать имеющиеся на предприятии резервы и приводить их в действие. Повышается ответственность каждого трудового коллектива, отдельных труженников за выполнение принятых обязательств. Одним из первых стали практиковать защиту социалистических обязательств коллективы Ташкентского авиационного производственного объединения имени В. П. Чкалова, цирюльного производственного объединения «Электротехпром» и научно-производственного объединения «Технолог».

Основная цель соревнования — это борьба за выполнение государственных планов. И эта цель достигается в тех трудовых коллективах, где во главу угла ставятся встречные планы и другие подобные начинания по линии «снизу — вверх»: труженник, бригада, предприятие, отрасль. А затем осуществляется «стыковка» таких инициатив с государственным планом. Но, к сожалению, еще не везде именно так организуется со-

циалистическое соревнование. Нередки случаи проявления формализма в этом важном деле.

Повышение эффективности и качества производства в большей мере способствует соревнование внутри бригад и между ними. Бригадой формой организации и стимулирования труда охвачено в промышленности 35 процентов, в строительстве — около 40 процентов бригад. Результативно работают в этом направлении профсоюзный комитет завода «Таштентстальмаш», поставивший задачу довести число бригад такого типа в вышестоящей пятилетке до 60—80 процентов, и объединенный производственный комитет треста «Узбешхастрот», в котором уже сейчас более 90 процентов всех бригад работают по методу П. Злобина.

За период между съездами усилилось влияние профсоюзных организаций на улучшение условий и охраны труда работающих. Этому способствовали совершенствование стилей и методов работы, технические инспекции труда, привлечение и контроль за безопасными методами труда — ответственности, более тесная совместная работа с хозяйственными органами. Ежегодно растут финансовые затраты на мероприятия по охране труда, предусмотренные соглашениями коллективных договоров, за период с 1977 года израсходовано около 350 миллионов рублей.

ВЕСКОЕ СЛОВО

ВОСЕМЬ лет работаю я на Элликалинской целине. Переместил за это время немало грунта, подготовил к освоению сотни гектаров новых земель. За десятку пятилетку выполнил десять годовых планов, а здание моему, первого года однойнадцатой пятилетки, выполнил на 187 процентов.

Элликалинские целинники год от года увеличивают производство хлопка, овощебахчевой и другой продукции. Прекрасны перспективы этого края. И в дальнейшем будет расти здесь сельскохозяйственное производство. Поднимутся новые колхозы и совхозы, еще зажиточнее станет жизнь людей.

нонное использование ресурсов, достижение наилучших конечных результатов.

При этом разумно использовать меры морального и материального поощрения. Переломные поощряют не только грамотами, вымпелами, грамотами, но и первую очередь получают квартиры, путевки в санатории и дома отдыха, право на покупку автомашины и многие другие льготы.

В нашем коллективе выросли такие замечательные мастера, как экскаваторщик Шерил Сетиев, заслуженный механикотрест республики Бульдозер Абдулла Худайбергенов, бульдозерист Розумбай Романов, которые окружают почетом и уважением. Их опыт передается и остальным рабочим. Занимается профсоюз и о повышении квалификации, об учебе кадров. Так, я, например, закончу учусь на втором курсе Ташкентского института инженеров иригации и механизации сельского хозяйства. Учусь и другие.

Слово профсоюзной организации — веское слово. Уже сейчас наша организация добилась немалого в своей работе. Думаю, что съезд профсоюзов республики будет способствовать дальнейшему повышению активности профсоюзных организаций, их роли в жизни трудовых коллективов.

Э. КЕНЖАЕВ,
Бульдозерист Кыркызынской ПМК Элликалинского района, Кыркызыльская АССР.

БЕРЕЖЛИВОСТЬ — ДОЛГ КАЖДОГО

ХОЗЯЙСКОЕ отношение к общественному добру, указал XXVI съезд КПСС, ставшая стержнем экономической политики. Съезд подчеркнул, что на это должна быть нацелена инициатива трудовых коллективов.

Кропотливое это дело, много приходится потрудиться, чтобы сберечь граммы. Здесь требуется и достаточно высокая квалификация рабочих, и набор материалов по ассортименту, и многочисленные оснастки и станки, чтобы можно было использовать отходы производства. Но ведь из этих сбереженных граммов и складываются те тонны, которые сберет коллектив нашего предприятия.

Что же делает для этого наша профсоюзная организация? В первую очередь всеми имеющимися в ее распоряжении способами воспитывает у рабочих бережливое отношение к материалу, инструменту, оборудованию и станкам, развивая поиск резервов экономии. Ведь они есть на каждом производственном участке. И каждый рабочий способен приумножить общественное достояние, если к делу отнесется по-хозяйски, заинтересованно.

Не знаю, как можно выразить всю горечь, когда знаменитый тобою по крупицам металл нерационально расходуется тоннами. Приведу один факт. По плану поставок в четвертом квартале прошлого года мы должны были получить стальной лист толщиной 2 мм. Но получили лист толщиной 2,5 мм. Вроде бы незначительное отклонение, но обернулось оно перерасходом 26 тонн.

Борьба за экономию должна быть всеобщая, вести комплексно. И это одна из важнейших задач профсоюзов.

Ю. КУЛАКОВ,
Бригадир электростанции цеха головного предприятия производственного объединения «Узэлектротрест».

В прошлом году, например, коллективом головного предприятия нашего производ-

ственного объединения было сэкономлено 212 тонн металла.

циалистическое соревнование. Нередки случаи проявления формализма в этом важном деле.

Почтуче пролику получают комплексное соревнование по принципу «рабочей эстафеты». Тесное взаимодействие смежников позволяет творчески решать производственные проблемы, избегать многих ошибок и просчетов.

Все настойчивее входит в практику защита на предприятиях социалистических обязательств. Что дает такая защита? Прежде всего она позволяет вскрывать имеющиеся на предприятии резервы и приводить их в действие. Повышается ответственность каждого трудового коллектива, отдельных труженников за выполнение принятых обязательств. Одним из первых стали практиковать защиту социалистических обязательств коллективы Ташкентского авиационного производственного объединения имени В. П. Чкалова, цирюльного производственного объединения «Электротехпром» и научно-производственного объединения «Технолог».

Основная цель соревнования — это борьба за выполнение государственных планов. И эта цель достигается в тех трудовых коллективах, где во главу угла ставятся встречные планы и другие подобные начинания по линии «снизу — вверх»: труженник, бригада, предприятие, отрасль. А затем осуществляется «стыковка» таких инициатив с государственным планом. Но, к сожалению, еще не везде именно так организуется со-

циалистическое соревнование. Нередки случаи проявления формализма в этом важном деле.

Почтуче пролику получают комплексное соревнование по принципу «рабочей эстафеты». Тесное взаимодействие смежников позволяет творчески решать производственные проблемы, избегать многих ошибок и просчетов.

Все настойчивее входит в практику защита на предприятиях социалистических обязательств. Что дает такая защита? Прежде всего она позволяет вскрывать имеющиеся на предприятии резервы и приводить их в действие. Повышается ответственность каждого трудового коллектива, отдельных труженников за выполнение принятых обязательств. Одним из первых стали практиковать защиту социалистических обязательств коллективы Ташкентского авиационного производственного объединения имени В. П. Чкалова, цирюльного производственного объединения «Электротехпром» и научно-производственного объединения «Технолог».

Основная цель соревнования — это борьба за выполнение государственных планов. И эта цель достигается в тех трудовых коллективах, где во главу угла ставятся встречные планы и другие подобные начинания по линии «снизу — вверх»: труженник, бригада, предприятие, отрасль. А затем осуществляется «стыковка» таких инициатив с государственным планом. Но, к сожалению, еще не везде именно так организуется со-

циалистическое соревнование. Нередки случаи проявления формализма в этом важном деле.

Почтуче пролику получают комплексное соревнование по принципу «рабочей эстафеты». Тесное взаимодействие смежников позволяет творчески решать производственные проблемы, избегать многих ошибок и просчетов.

Все настойчивее входит в практику защита на предприятиях социалистических обязательств. Что дает такая защита? Прежде всего она позволяет вскрывать имеющиеся на предприятии резервы и приводить их в действие. Повышается ответственность каждого трудового коллектива, отдельных труженников за выполнение принятых обязательств. Одним из первых стали практиковать защиту социалистических обязательств коллективы Ташкентского авиационного производственного объединения имени В. П. Чкалова, цирюльного производственного объединения «Электротехпром» и научно-производственного объединения «Технолог».

Основная цель соревнования — это борьба за выполнение государственных планов. И эта цель достигается в тех трудовых коллективах, где во главу угла ставятся встречные планы и другие подобные начинания по линии «снизу — вверх»: труженник, бригада, предприятие, отрасль. А затем осуществляется «стыковка» таких инициатив с государственным планом. Но, к сожалению, еще не везде именно так организуется со-

циалистическое соревнование. Нередки случаи проявления формализма в этом важном деле.

Почтуче пролику получают комплексное соревнование по принципу «рабочей эстафеты». Тесное взаимодействие смежников позволяет творчески решать производственные проблемы, избегать многих ошибок и просчетов.

Все настойчивее входит в практику защита на предприятиях социалистических обязательств. Что дает такая защита? Прежде всего она позволяет вскрывать имеющиеся на предприятии резервы и приводить их в действие. Повышается ответственность каждого трудового коллектива, отдельных труженников за выполнение принятых обязательств. Одним из первых стали практиковать защиту социалистических обязательств коллективы Ташкентского авиационного производственного объединения имени В. П. Чкалова, цирюльного производственного объединения «Электротехпром» и научно-производственного объединения «Технолог».

Основная цель соревнования — это борьба за выполнение государственных планов. И эта цель достигается в тех трудовых коллективах, где во главу угла ставятся встречные планы и другие подобные начинания по линии «снизу — вверх»: труженник, бригада, предприятие, отрасль. А затем осуществляется «стыковка» таких инициатив с государственным планом. Но, к сожалению, еще не везде именно так организуется со-

циалистическое соревнование. Нередки случаи проявления формализма в этом важном деле.

Почтуче пролику получают комплексное соревнование по принципу «рабочей эстафеты». Тесное взаимодействие смежников позволяет творчески решать производственные проблемы, избегать многих ошибок и просчетов.

Все настойчивее входит в практику защита на предприятиях социалистических обязательств. Что дает такая защита? Прежде всего она позволяет вскрывать имеющиеся на предприятии резервы и приводить их в действие. Повышается ответственность каждого трудового коллектива, отдельных труженников за выполнение принятых обязательств. Одним из первых стали практиковать защиту социалистических обязательств коллективы Ташкентского авиационного производственного объединения имени В. П. Чкалова, цирюльного производственного объединения «Электротехпром» и научно-производственного объединения «Технолог».

Основная цель соревнования — это борьба за выполнение государственных планов. И эта цель достигается в тех трудовых коллективах, где во главу угла ставятся встречные планы и другие подобные начинания по линии «снизу — вверх»: труженник, бригада, предприятие, отрасль. А затем осуществляется «стыковка» таких инициатив с государственным планом. Но, к сожалению, еще не везде именно так организуется со-

циалистическое соревнование. Нередки случаи проявления формализма в этом важном деле.

Почтуче пролику получают комплексное соревнование по принципу «рабочей эстафеты». Тесное взаимодействие смежников позволяет творчески решать производственные проблемы, избегать многих ошибок и просчетов.

Все настойчивее входит в практику защита на предприятиях социалистических обязательств. Что дает такая защита? Прежде всего она позволяет вскрывать имеющиеся на предприятии резервы и приводить их в действие. Повышается ответственность каждого трудового коллектива, отдельных труженников за выполнение принятых обязательств. Одним из первых стали практиковать защиту социалистических обязательств коллективы Ташкентского авиационного производственного объединения имени В. П. Чкалова, цирюльного производственного объединения «Электротехпром» и научно-производственного объединения «Технолог».

Основная цель соревнования — это борьба за выполнение государственных планов. И эта цель достигается в тех трудовых коллективах, где во главу угла ставятся встречные планы и другие подобные начинания по линии «снизу — вверх»: труженник, бригада, предприятие, отрасль. А затем осуществляется «стыковка» таких инициатив с государственным планом. Но, к сожалению, еще не везде именно так организуется со-

циалистическое соревнование. Нередки случаи проявления формализма в этом важном деле.

ГОВОРЯТ ДЕЛЕГАТЫ

РЕШАЕТ, ПЛАНИРУЕТ ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ

ВТОМ, что единоначалие — верный метод руководства, обеспечивающий ритмичную и четкую работу, нет сомнения. Но верно и то, что эффективность этого метода неизмеримо возрастает, если он сочетается с активным участием каждого рабочего в решении задач, стоящих перед производством. Думается, найден удачный способ такого сочетания с созданием постоянного действующего производственного совещания. Это сочетание — важная форма влияния профсоюзной организации на положение дел в коллективе, общественно-экономический контроль, практического во-

здействия трудящихся в управлении делами производства.

Восте нашего ПДПС 47 человек. Это люди разных профессий. Они представляют все участки, все цеха и бригады нашего автопредприятия. 28 из них — рабочие. Из рабочих, можно сказать, и наш руководитель Масулло Рахматов. Он имеет большой производственный стаж, в последнее время руководит тесной бригадой. Чтобы деятельность совещания была постоянной, создан президиум из пяти человек.

Вот какие вопросы мы обсудили на последних производственных совещаниях и

на заседаниях президиума: как работать рациональнее, в какой поддержке они нуждаются, как внедрятся их предложения; что делается по распространению опыта передовиков; проведение санитарно-оздоровительных мероприятий, обеспечение требований техники безопасности. Дельные предложения внесли рабочие Саифи Ибадов, токарь Росим Заретдинов, инструментальщик Ахмет Сарваров, мастер Раджаб Джаббаров, начальник производственно-технического отдела Шариф Абидов и многие другие.

По обсужденным вопросам приняты решения. По каждо-

му из них дирекция издает приказ, которым выносятся в обязанность главному механику, главному инженеру, инженеру по охране труда и другим специалистам внедрить в специальном мероприятии, оговоренные постоянно действующим производственным совещанием. И надо сказать, что проволочка здесь не бывает. Это потому, что решения наши хорошо продуманы, актуальны, что они направлены на улучшение организации труда, в чем заинтересован весь коллектив. По нашим предложениям реконструирован пост механизированной мойки ма-

шин, агрегатов и деталей, улучшена система водоснабжения, установлены крановые подьемники, облегчающие проведение ремонта.

Только в прошлом году от внедрения ортехмероприятий получено более 26.000 рублей экономии. Но этим их польза не исчерпывается. Стало работать удобнее, снизилась текучесть рабочей силы, люди гордятся своим предприятием, дорожат работой на нем. Это тоже немалая выгода. Профсоюзная организация позаботилась и о том, чтобы в каждом цехе были раздельные шкафы, рабо-

чим выдавались спецодежде, хорошо работала столовая.

Сейчас партийная организация подклевала нам целый ряд вопросов, которыми необходимо заняться. Не все водители укладываются в ношу безремонтного пробега автомашин, в отдельных цехах и бригадах производственная и трудовая дисциплина оставляет желать лучшего, не ведется борьба за экономно-электроэнергетичность, горюче-смазочных материалов. Все эти вопросы мы детально изучили и обсудили на производственном совещании.

Е. ХАМДАМОВ,
Водитель автокомпании № 2524, член производственного совещания.
г. Вухара.

Вот какие вопросы мы обсудили на последних производственных совещаниях и

на заседаниях президиума: как работать рациональнее, в какой поддержке они нуждаются, как внедрятся их предложения; что делается по распространению опыта передовиков; проведение санитарно-оздоровительных мероприятий, обеспечение требований техники безопасности. Дельные предложения внесли рабочие Саифи Ибадов, токарь Росим Заретдинов, инструментальщик Ахмет Сарваров, мастер Раджаб Джаббаров, начальник производственно-технического отдела Шариф Абидов и многие другие.

По обсужденным вопросам приняты решения. По каждо-

му из них дирекция издает приказ, которым выносятся в обязанность главному механику, главному инженеру, инженеру по охране труда и другим специалистам внедрить в специальном мероприятии, оговоренные постоянно действующим производственным совещанием. И надо сказать, что проволочка здесь не бывает. Это потому, что решения наши хорошо продуманы, актуальны, что они направлены на улучшение организации труда, в чем заинтересован весь коллектив. По нашим предложениям реконструирован пост механизированной мойки ма-

шин, агрегатов и деталей, улучшена система водоснабжения, установлены крановые подьемники, облегчающие проведение ремонта.

Только в прошлом году от внедрения ортехмероприятий получено более 26.000 рублей экономии. Но этим их польза не исчерпывается. Стало работать удобнее, снизилась текучесть рабочей силы, люди гордятся своим предприятием, дорожат работой на нем. Это тоже немалая выгода. Профсоюзная организация позаботилась и о том, чтобы в каждом цехе были раздельные шкафы, рабо-

чим выдавались спецодежде, хорошо работала столовая.

Сейчас партийная организация подклевала нам целый ряд вопросов, которыми необходимо заняться. Не все водители укладываются в ношу безремонтного пробега автомашин, в отдельных цехах и бригадах производственная и трудовая дисциплина оставляет желать лучшего, не ведется борьба за экономно-электроэнергетичность, горюче-смазочных материалов. Все эти вопросы мы детально изучили и обсудили на производственном совещании.

НИКТО НЕ ОБОЙДЕН

ЦЕНТРАЛИЗАЦИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ: ОПЫТ И ПРОБЛЕМЫ

Все шире распространяется, все прочнее заволакует позиции новая, более высокая ступень в культуре обслуживания населения — централизация учреждений культуры. В нашей республике ее инициаторами стали два района — Мархаматский в Андижанской и Ташлакский в Ферганской областях. Их опыт одобрил и рекомендовал распространить в республике Центральный Комитет Компартии Узбекистана.

Как же сейчас, когда преимущества централизации доказаны жизнью, обстоит дело у ее зачинателей в республике?

Чтобы ответить на этот вопрос, имеет смысл вернуться в напряженную пору уборочной страды. Ведь именно тогда проверяет на прочность всех, кто связан с обслуживанием.

В те горячие дни нам довелось побывать в колхозе «Ленинград» Ташлакского района. У обочины хлопкового поля двенадцатой бригады стоял голубоватый микроавтобус. Его пассажиры в фартуках двигались между рядков, нагибаясь к хлопковым кустам. А немного раньше на них были другие костюмы — нарядные, концертные. И собравшиеся на обочине перерыв колхозники любовались танцами Анон Мамазоевой, слушали игру дознающей Мадина Ахунова, пение Юсы Ариджанова, Мирры Муслиева, одобрительно смеялись остроумным сатирическим кулетам, сочиненным директором Дома культуры Сайбором Камаловым. А потом, как закончилась перерыв, — и зрители, и артисты надели фартуки и вошли в ряды. За работу принялись напряженные хлопководы. У артистов оно — от признания зрителей, у зрителей — от внимания к ним, от восторженной встречи с песней, музыкой.

Конечно, такой концерт поднимает настроение. Забывается усталость. Работает веселее, — сказала нам передо мной сборщица Рахима Валиева.

То же самое говорили и другие сборщицы. Собственно, присоединился к Рахиме Валиевой мог бы любой участник страды. Потому что такие концерты состоялись на всех колхозных станах колхоза, их зрителями были все трудившиеся на уборке. И так же в одном колхозе «Ленинград», а во всех хозяйствах района.

Потому что культурное обслуживание уборочной страды по единому плану, объединенными силами. Это уже, как говорится, отработано. Создается три агиткультурные бригады — по зонам района. Каждая бригада имеет свой график и держит постоянную связь с районным штабом уборочной. Маршруты поездов разрабатываются в зависимости от показателя первые адреса выступления — те, где на сегодня лучшие результаты. В программе — концерт в честь передовиков. А поляная картина страды — и достижения, и недостатки — служит материалом для радиопередачи, которую готовит агитбригада. Ведь микроавтобус оснащен радиоаппаратурой, и передачи эти слушают на полях станах. И при всем том агитбригады участвуют в сборе хлопка.

На всех полях станах побывали библиотеки-передвижки, передвижные магазины-шкафы, автолазки. Не случайно именно в Ташлакском районе в колхозе имени Ленина проводился перед началом страды областной семинар по подготовке поляных станов.

Мы так подробно рассказываем об этих прошлых делах потому, что именно в организации обслуживания уборочной страды, которым располагает культура обслуживания района, их способность полностью охватить всех. А это как раз и есть преимущество централизации.

Осуществление любого большого нового дела, сопряженного с ломкой старого, застывшего, отлаженного, всегда связано с определенными трудностями, с определенными людьми. Адылжан Абидович Нурматов заведует Ташлакским районным отделом культуры с 1975 года. Начинать ему пришлось трудно: не хватало людей, заведующие клубами на селе слышь и видом занимались не своим делом.

Когда было решено осуществлять в районе централизацию учреждений культуры, Адылжан Абидович побывал у зачинателей этого дела в стране — Свердловском, изучил их опыт. Изучил и обобщил на нем творчески, учитывая особенности уклада жизни своих земляков, особенности здешнего сельскохозяйственного цикла.

И вот уже пятый год в Ташлакском районе работа по новому. Все клубные учреждения объединены по зонам. Их три — Ленинградская, Ташлакская и Варзакская. В каждой зоне — центральный, головной клуб, на который возлагается вся полнота ответственности за организацию клубной работы в зоне. Это методический центр, а сельские, колхозные, поселковые клубы — его филиалы. Вместе они составляют единую централизованную клубную систему. Координирует ее деятельность совет, созданный при районном отделе культуры и действующий под руководством райкома партии, в зонах — зональные советы.

В составе совета, возглавляемого заведующим райотделом культуры, представители районных организаций — исполкома, комитетов партии и комсомола, радио, редакции районной газеты, клубный, библиотечный работники. И сферы ответственности между ними распределены в зависимости от профессиональной принадлежности. Так, представитель райкома партии занимается агитационно-массовой работой, редакции — освещением в печати деятельности совета по культуре, всего культурного обслуживания в районе его достижения и проблем. Соответственно закреплены клубы, библиотеки.

Районный совет по культуре собирается ежемесячно. На его обсуждение выносятся вопросы, касающиеся всех сторон культурного обслуживания: о деятельности библиотек, клубов, о подготовке и значительных данных о деятельности учреждений, о подготовке поляных станов, автолазок и т. д.

Под руководством совета разрабатывается единый комплексный план, на основе которого и ведется вся работа учреждений культуры района. План этот всеобъемлющ, в числе его разделов: интернациональное, военно-патристическое, эстетическое воспитание, работа среди женщин.

И вот уже пятый год в Ташлакском районе работа по новому. Все клубные учреждения объединены по зонам. Их три — Ленинградская, Ташлакская и Варзакская. В каждой зоне — центральный, головной клуб, на который возлагается вся полнота ответственности за организацию клубной работы в зоне. Это методический центр, а сельские, колхозные, поселковые клубы — его филиалы. Вместе они составляют единую централизованную клубную систему. Координирует ее деятельность совет, созданный при районном отделе культуры и действующий под руководством райкома партии, в зонах — зональные советы.

В составе совета, возглавляемого заведующим райотделом культуры, представители районных организаций — исполкома, комитетов партии и комсомола, радио, редакции районной газеты, клубный, библиотечный работники. И сферы ответственности между ними распределены в зависимости от профессиональной принадлежности. Так, представитель райкома партии занимается агитационно-массовой работой, редакции — освещением в печати деятельности совета по культуре, всего культурного обслуживания в районе его достижения и проблем. Соответственно закреплены клубы, библиотеки.

Районный совет по культуре собирается ежемесячно. На его обсуждение выносятся вопросы, касающиеся всех сторон культурного обслуживания: о деятельности библиотек, клубов, о подготовке и значительных данных о деятельности учреждений, о подготовке поляных станов, автолазок и т. д.

Под руководством совета разрабатывается единый комплексный план, на основе которого и ведется вся работа учреждений культуры района. План этот всеобъемлющ, в числе его разделов: интернациональное, военно-патристическое, эстетическое воспитание, работа среди женщин.

И вот уже пятый год в Ташлакском районе работа по новому. Все клубные учреждения объединены по зонам. Их три — Ленинградская, Ташлакская и Варзакская. В каждой зоне — центральный, головной клуб, на который возлагается вся полнота ответственности за организацию клубной работы в зоне. Это методический центр, а сельские, колхозные, поселковые клубы — его филиалы. Вместе они составляют единую централизованную клубную систему. Координирует ее деятельность совет, созданный при районном отделе культуры и действующий под руководством райкома партии, в зонах — зональные советы.

В составе совета, возглавляемого заведующим райотделом культуры, представители районных организаций — исполкома, комитетов партии и комсомола, радио, редакции районной газеты, клубный, библиотечный работники. И сферы ответственности между ними распределены в зависимости от профессиональной принадлежности. Так, представитель райкома партии занимается агитационно-массовой работой, редакции — освещением в печати деятельности совета по культуре, всего культурного обслуживания в районе его достижения и проблем. Соответственно закреплены клубы, библиотеки.

Районный совет по культуре собирается ежемесячно. На его обсуждение выносятся вопросы, касающиеся всех сторон культурного обслуживания: о деятельности библиотек, клубов, о подготовке и значительных данных о деятельности учреждений, о подготовке поляных станов, автолазок и т. д.

Под руководством совета разрабатывается единый комплексный план, на основе которого и ведется вся работа учреждений культуры района. План этот всеобъемлющ, в числе его разделов: интернациональное, военно-патристическое, эстетическое воспитание, работа среди женщин.

И вот уже пятый год в Ташлакском районе работа по новому. Все клубные учреждения объединены по зонам. Их три — Ленинградская, Ташлакская и Варзакская. В каждой зоне — центральный, головной клуб, на который возлагается вся полнота ответственности за организацию клубной работы в зоне. Это методический центр, а сельские, колхозные, поселковые клубы — его филиалы. Вместе они составляют единую централизованную клубную систему. Координирует ее деятельность совет, созданный при районном отделе культуры и действующий под руководством райкома партии, в зонах — зональные советы.

В составе совета, возглавляемого заведующим райотделом культуры, представители районных организаций — исполкома, комитетов партии и комсомола, радио, редакции районной газеты, клубный, библиотечный работники. И сферы ответственности между ними распределены в зависимости от профессиональной принадлежности. Так, представитель райкома партии занимается агитационно-массовой работой, редакции — освещением в печати деятельности совета по культуре, всего культурного обслуживания в районе его достижения и проблем. Соответственно закреплены клубы, библиотеки.

финизкультура и спорт. Контроль за исполнением плана осуществляет не только совет по культуре. Работа культурных учреждений регулярно обсуждается на заседаниях районного комитета.

Все это совет по культуре комплексно планирует, объединяет материальные ресурсы и кадры, а давно стало практикой, и теперь вкратце повторить уже не о том, как, в каких формах осуществляется централизация, а о ее реальных плодах, ее уроках и, конечно, проблемах.

Мы уже видели, что значительная мобильность при обслуживании хлопководческой страды. А вот цифры, говорящие сами за себя. До централизации в Ташлакском районе было 4 самостоятельных коллектива, число участников составляло 120. Теперь коллективов 27, участников — около 750. Культурно-образовательных численность 21, теперь 108, что территория района уменьшилась в связи с созданием нового района.

Выравниваются материальные обеспечения очагов культуры, их условия. Так, больше средств выделяется в район Варзакский сельский дом культуры. Туда и направлялись средства — сейчас он капитально отремонтирован.

Кстати, о ремонте. Это одна из проблем централизации. Раньше ремонт осуществляли хозяйства, которым принадлежали очаги культуры. А как быть теперь?

— Необходимо создать районный отдел при областном управлении культуры, — считает Адылжан Абидович Нурматов. — Ведь сейчас мы занимаемся этим, будучи, как говорится, совсем безоружными. Растет библиотечная сеть, книжный фонд. Ежегодно приобретаем литературу на 41 тысячу рублей. А книжных стеллажей для библиотеки остро не хватает. Средства на это есть, но приобрести их трудно. Необходим библиобус.

В первый период перехода на централизацию серьезно осложнило дело нехватка кадров культурработников.

— Сейчас эта проблема успешно решается, — говорит Адылжан Абидович. — Самы поехали на учебу молодые. Многие наши сотрудники учатся заочно. Но возникла новая кадровая проблема — счетоводы районных клубов и библиотек. Раньше на один районный клуб приходилось по 21 человек, теперь один бухгалтер. Сейчас при штате 108 человек, во много раз большее количество клубных учреждений — тоже один бухгалтер. Подобная картина получилась и в художниках. Их в райотделе культуры два — на все наши клубы, библиотеки. А раньше оформительские работы на местах осуществлялись силами хозяйств.

Централизация, как это видно на примере Ташлакского района, уже доказала свои неоспоримые преимущества. Но, как всякое новое дело, она рождает и проблемы. А какие возникли, есть и данные, застарелые, такие, например, как нехватка библиотечного оборудования. От успешного решения этих проблем зависит будущее культуры села. Устранить помехи на пути ее роста — насущная задача.

Т. КАПЛИНСКАЯ,
Ш. ТУГУШЕВ,
Корр. «Правды Востока»,
Ташлакский район,
Ферганской области.

В Андижанском областном театре музыкальной драмы и комедии имени Ахунбабаева состоялась премьера спектакля «Скорпион из янтара», созданного по роману Абдуллы Кадыри. Спектакль поставлен главным режиссером театра М. Хамидовым, декорации заслуженного деятеля искусств Узбекской ССР В. И. Лигая. На снимке: сцена из спектакля.

Фот. Г. КЕЧИНА.

Впервые в Каракалпакском заочном обучении студентов начал учительский институт. В 1947 году впервые 25 учителей-заочников получили дипломы о высшем образовании. За первые десять лет институтом подготовлено больше пятидесяти специалистов на заочном отделении. Это было большим подспорьем для республики, остро нуждающейся в учительских кадрах.

Затем эстафету учительского института подхватил Каракалпакский госпединститут. Заочное отделение заняло в его работе важное место. Однако, в первые годы особенно, не обошлось без трудностей: не было штатных преподавателей, знакомых со спецификой заочного обучения, учебных пособий. И как следствие — значительный отсев студентов, второродичность.

Со временем лучше стали обеспечивать студентов учебниками и пособиями, создались консультационные пункты. Увеличилось количество преподавателей, повышалась их квалификация. Так, если в 1946 году в институте было всего 54 преподавателя и лишь три из них имели ученые степени, то в 1976 году из 249 сотрудников кафедры 97 защитили диссертации. К этому же году количество выпускников заочного отделения составило 416 человек. Таким образом, заочное отделение госпединститута не только успешно справилось с подготовкой квалифицированных преподавателей для средних школ, но и решило проблему обеспечения учителями с высшим образованием начальных школ республики.

В 1976 году в Каракалпакии предпринимается еще один серьезный шаг в расширение системы заочного образования. Одновременно созданы институт заочного университета организуется заочный факультет. Здесь обучается больше двух тысяч человек. Ректорат и партийный комитет стремятся усовершенствовать заочное обучение, изыскивают пути повышения качества подготовки специалистов без отрыва от производства. Это сказалось и на результатах: изучалась и повышается успеваемость и успеваемость студентов, возросло количество хороших и отличных оценок.

За пять лет Нукусский госуниверситет выпустил больше полутора тысяч студентов-заочников по девяти специальностям. Несомненно, это отразилось на качестве подготовки специалистов автономной республики. Если в год открытия заочного отделения в Нукусе из 2510 учителей всего 30 было с высшим образованием, то теперь в школах республики работают 15.336 учителей, в том числе с высшим образованием 12.609. Среди них 141 заслуженный учитель республики (Узбекской ССР), 41 Герой Социалистического Труда. Многие выпускники теперь на руководящих партийной, советской, профсоюзной, хозяйственной и комсомольской работе, пользуются заслуженным авторитетом среди трудящихся.

Г. БАУЕТДИНОВА.

Сейчас эта проблема успешно решается, — говорит Адылжан Абидович. — Самы поехали на учебу молодые. Многие наши сотрудники учатся заочно. Но возникла новая кадровая проблема — счетоводы районных клубов и библиотек. Раньше на один районный клуб приходилось по 21 человек, теперь один бухгалтер. Сейчас при штате 108 человек, во много раз большее количество клубных учреждений — тоже один бухгалтер. Подобная картина получилась и в художниках. Их в райотделе культуры два — на все наши клубы, библиотеки. А раньше оформительские работы на местах осуществлялись силами хозяйств.

Централизация, как это видно на примере Ташлакского района, уже доказала свои неоспоримые преимущества. Но, как всякое новое дело, она рождает и проблемы. А какие возникли, есть и данные, застарелые, такие, например, как нехватка библиотечного оборудования. От успешного решения этих проблем зависит будущее культуры села. Устранить помехи на пути ее роста — насущная задача.

Т. КАПЛИНСКАЯ,
Ш. ТУГУШЕВ,
Корр. «Правды Востока»,
Ташлакский район,
Ферганской области.

В Андижанском областном театре музыкальной драмы и комедии имени Ахунбабаева состоялась премьера спектакля «Скорпион из янтара», созданного по роману Абдуллы Кадыри. Спектакль поставлен главным режиссером театра М. Хамидовым, декорации заслуженного деятеля искусств Узбекской ССР В. И. Лигая. На снимке: сцена из спектакля.

Фот. Г. КЕЧИНА.

Впервые в Каракалпакском заочном обучении студентов начал учительский институт. В 1947 году впервые 25 учителей-заочников получили дипломы о высшем образовании. За первые десять лет институтом подготовлено больше пятидесяти специалистов на заочном отделении. Это было большим подспорьем для республики, остро нуждающейся в учительских кадрах.

Затем эстафету учительского института подхватил Каракалпакский госпединститут. Заочное отделение заняло в его работе важное место. Однако, в первые годы особенно, не обошлось без трудностей: не было штатных преподавателей, знакомых со спецификой заочного обучения, учебных пособий. И как следствие — значительный отсев студентов, второродичность.

Со временем лучше стали обеспечивать студентов учебниками и пособиями, создались консультационные пункты. Увеличилось количество преподавателей, повышалась их квалификация. Так, если в 1946 году в институте было всего 54 преподавателя и лишь три из них имели ученые степени, то в 1976 году из 249 сотрудников кафедры 97 защитили диссертации. К этому же году количество выпускников заочного отделения составило 416 человек. Таким образом, заочное отделение госпединститута не только успешно справилось с подготовкой квалифицированных преподавателей для средних школ, но и решило проблему обеспечения учителями с высшим образованием начальных школ республики.

За пять лет Нукусский госуниверситет выпустил больше полутора тысяч студентов-заочников по девяти специальностям. Несомненно, это отразилось на качестве подготовки специалистов автономной республики. Если в год открытия заочного отделения в Нукусе из 2510 учителей всего 30 было с высшим образованием, то теперь в школах республики работают 15.336 учителей, в том числе с высшим образованием 12.609. Среди них 141 заслуженный учитель республики (Узбекской ССР), 41 Герой Социалистического Труда. Многие выпускники теперь на руководящих партийной, советской, профсоюзной, хозяйственной и комсомольской работе, пользуются заслуженным авторитетом среди трудящихся.

ВЫ И ВАШ ТЕЛЕВИЗОР

Телевизор вошел в наш дом едва ли не на правах члена семьи. И он требует к себе постоянного внимания. Поэтому корреспондент «Московских новостей» обратился к директору Киевского института общей и коммунальной гигиены члену-корреспонденту АМН СССР Михаилу ШАНДАЛЕ с просьбой познакомить читателей с исследованиями, проведенными специалистами института. Вот что он рассказывает:

— Сотрудник нашего института кандидат медицинских наук Елена Савицкая обследовала (естественно, с их согласия) 40 типичных семей, живущих в домах, сооруженных по типовым проектам. Участники эксперимента смотрели передачи на равном расстоянии от экрана, варьировались освещенность комнаты, длительность пребывания перед телевизором, оттенки окраски экранной и т. д. Все это позволило ответить на ряд вопросов, интересующих телезрителей.

— Спрашивают, в частности, не создает ли телевизор вредное электромагнитное излучение! Ничего подобного. Телеприемник не создает никакого вредного электромагнитного поля, ибо он прибор не излучающий, а преобразующий излучение в видимое изображение. Его электромагнитное поле практически не отличается от фоновое в комнате.

— А электростатическое! Киевский телевизор действительно заряжен электростатически. Но напряженность этого электростатического поля падает практически до нуля уже на расстоянии полуметра от экрана. Впрочем, вряд ли кто-либо смотрит телевизоры с такого расстояния.

— Один оставляет при передачех электроосвещение включенным, другие, наоборот, считают правильным выключить его. Кто прав! — Яркость освещения окружающих предметов в комнате должна приблизительно равняться яркости свечения экрана, то есть смотреть передачи с выключенным светом предпочтительнее. Правда, нет необходимости использовать люстры с несколькими электролампами.

— Речь идет о культуре обращения с телевизором... Исходя из этого — сколько можно находиться перед экраном? Есть ли какие-либо пределы? Пределы не могут быть для всех одинаковыми, как и все в жизни человека. Я бы рекомендовал (и это подтверждает исследование Елены Савицкой) зрителям после полутора часов пребывания у приемника делать перерыв, чтобы немного размяться. Согласен, если даже просто сидеть в од-

ном положении три-четыре часа с без телевизора, вряд ли это может способствовать отличному самочувствию. Не следует об этом забывать.

— А дети! Они теперь помногу сидят у приемника... — Растущий организм требует движения, это общеизвестно. Именно поэтому родителям нужно разумно подходить к телезрительским сессиям детей. Для дошкольников, например, вполне достаточно в день одного-двух недолгих «подходов» к телеприемнику.

— Итак, никаких сенсационных открытий работы Елены Савицкой не принесла! — Она и не ставила перед собой такую цель. Если будущее телезрительское поколение будет развиваться в своем телевизионном времени, то, как говорится, смотрите на здоровье!

«Московские новости» — АПН.

В Андижанском областном театре музыкальной драмы и комедии имени Ахунбабаева состоялась премьера спектакля «Скорпион из янтара», созданного по роману Абдуллы Кадыри. Спектакль поставлен главным режиссером театра М. Хамидовым, декорации заслуженного деятеля искусств Узбекской ССР В. И. Лигая. На снимке: сцена из спектакля.

Фот. Г. КЕЧИНА.

Впервые в Каракалпакском заочном обучении студентов начал учительский институт. В 1947 году впервые 25 учителей-заочников получили дипломы о высшем образовании. За первые десять лет институтом подготовлено больше пятидесяти специалистов на заочном отделении. Это было большим подспорьем для республики, остро нуждающейся в учительских кадрах.

Затем эстафету учительского института подхватил Каракалпакский госпединститут. Заочное отделение заняло в его работе важное место. Однако, в первые годы особенно, не обошлось без трудностей: не было штатных преподавателей, знакомых со спецификой заочного обучения, учебных пособий. И как следствие — значительный отсев студентов, второродичность.

Со временем лучше стали обеспечивать студентов учебниками и пособиями, создались консультационные пункты. Увеличилось количество преподавателей, повышалась их квалификация. Так, если в 1946 году в институте было всего 54 преподавателя и лишь три из них имели ученые степени, то в 1976 году из 249 сотрудников кафедры 97 защитили диссертации. К этому же году количество выпускников заочного отделения составило 416 человек. Таким образом, заочное отделение госпединститута не только успешно справилось с подготовкой квалифицированных преподавателей для средних школ, но и решило проблему обеспечения учителями с высшим образованием начальных школ республики.

За пять лет Нукусский госуниверситет выпустил больше полутора тысяч студентов-заочников по девяти специальностям. Несомненно, это отразилось на качестве подготовки специалистов автономной республики. Если в год открытия заочного отделения в Нукусе из 2510 учителей всего 30 было с высшим образованием, то теперь в школах республики работают 15.336 учителей, в том числе с высшим образованием 12.609. Среди них 141 заслуженный учитель республики (Узбекской ССР), 41 Герой Социалистического Труда. Многие выпускники теперь на руководящих партийной, советской, профсоюзной, хозяйственной и комсомольской работе, пользуются заслуженным авторитетом среди трудящихся.

Г. БАУЕТДИНОВА.

Сейчас эта проблема успешно решается, — говорит Адылжан Абидович. — Самы поехали на учебу молодые. Многие наши сотрудники учатся заочно. Но возникла новая кадровая проблема — счетоводы районных клубов и библиотек. Раньше на один районный клуб приходилось по 21 человек, теперь один бухгалтер. Сейчас при штате 108 человек, во много раз большее количество клубных учреждений — тоже один бухгалтер. Подобная картина получилась и в художниках. Их в райотделе культуры два — на все наши клубы, библиотеки. А раньше оформительские работы на местах осуществлялись силами хозяйств.

Централизация, как это видно на примере Ташлакского района, уже доказала свои неоспоримые преимущества. Но, как всякое новое дело, она рождает и проблемы. А какие возникли, есть и данные, застарелые, такие, например, как нехватка библиотечного оборудования. От успешного решения этих проблем зависит будущее культуры села. Устранить помехи на пути ее роста — насущная задача.

Т. КАПЛИНСКАЯ,
Ш. ТУГУШЕВ,
Корр. «Правды Востока»,
Ташлакский район,
Ферганской области.

В Андижанском областном театре музыкальной драмы и комедии имени Ахунбабаева состоялась премьера спектакля «Скорпион из янтара», созданного по роману Абдуллы Кадыри. Спектакль поставлен главным режиссером театра М. Хамидовым, декорации заслуженного деятеля искусств Узбекской ССР В. И. Лигая. На снимке: сцена из спектакля.

Фот. Г. КЕЧИНА.

Впервые в Каракалпакском заочном обучении студентов начал учительский институт. В 1947 году впервые 25 учителей-заочников получили дипломы о высшем образовании. За первые десять лет институтом подготовлено больше пятидесяти специалистов на заочном отделении. Это было большим подспорьем для республики, остро нуждающейся в учительских кадрах.

Затем эстафету учительского института подхватил Каракалпакский госпединститут. Заочное отделение заняло в его работе важное место. Однако, в первые годы особенно, не обошлось без трудностей: не было штатных преподавателей, знакомых со спецификой заочного обучения, учебных пособий. И как следствие — значительный отсев студентов, второродичность.

Со временем лучше стали обеспечивать студентов учебниками и пособиями, создались консультационные пункты. Увеличилось количество преподавателей, повышалась их квалификация. Так, если в 1946 году в институте было всего 54 преподавателя и лишь три из них имели ученые степени, то в 1976 году из 249 сотрудников кафедры 97 защитили диссертации. К этому же году количество выпускников заочного отделения составило 416 человек. Таким образом, заочное отделение госпединститута не только успешно справилось с подготовкой квалифицированных преподавателей для средних школ, но и решило проблему обеспечения учителями с высшим образованием начальных школ республики.

СЛУЖБА СПРАВКИ

ТАШКЕНТСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ Минздрава Узбекской ССР ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТИОННОЙ ДОЛЖНОСТИ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА

заведующего кафедрой марксизма-ленинизма (профессор, доцент).

Срок конкурса — месяц со дня опубликования объявления.

Обращаться по адресу: г. Ташкент, пл. 15, ул. Кафанова, 35, отдел кадров.

«Московские новости» — АПН.

Производственному объединению «НАВОИАЗОТ» ТРЕБУЮТСЯ:

аппаратчики, операторы дистанционного пульта управления, лаборанты химического анализа, слесари по ремонту аппаратурного оборудования, контрольно-измерительных приборов и автоматики; электромонтеры по ремонту электрооборудования, токари, плотники-бетонщики, автокрановщики, автокраны СМК-7, газополуприцепы, электромонтеры линейных сооружений, — начальник участка сетей, водопроводов, инженеры-электрики, мастер охранно-поисковой сигнализации.

Однимок представляются места в благоустроенном общежитии.

Приглашаются лица, уволенные в запас из рядов Советской Армии.

По вопросам трудоустройства обращаться по адресу: г. Навои Бухарской области. Телефоны: 22-63, 21-46.

ТАШКЕНТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УЗБЕКСКИЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ ТЕАТР ДРАМЫ ИМ. ХАМЗОИ — Белая ворона.

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РУССКИЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ ТЕАТР ДРАМЫ ИМ. М. ГОРЬКОГО — Сирена де Берлиоза.

КОНЦЕРТНЫЙ ЗАЛ ИМ. Я. М. СВЕРДЛОВА — в 20.00 концерт вокально-инструментального ансамбля «Модеус» (УзССР).

ТАШГОСИРК — в 19.30 большая разнообразная программа.

ТАШГОСИРК НОВАЯ ПРОГРАММА ВПЕРВЫЕ НА АРГЕНТИНЕ «АТЛЕТ И ЛЕВ»

в исполнении Виктора ЯРОСЛАВЦЕВА.

ОРИГИНАЛЬНАЯ ДРЕССУРА СОБАК В СТИЛЕ «РЕТРО» под руководством заслуженной артистки РСФСР Людмилы КОТОВОЙ.

АКРОБАТИЧЕСКИЙ АНСАМБЛЬ под руководством Виктора РАДОХОВА.

ВЕДУЩИЙ КАНАТОХОДЕЦ — народный артист Дагестанской АССР Курбан КУРБАНОВ.

Начало представления в 19.30: по субботам — в 16 и 19.30: по воскресеньям — в 13, 16 и 19.30.

Касса работает с 10 до 20.00. Принимаются заявки на коллективные посещения.

Справки по телефону: 44-35-91, 44-33-84.

Ректорат, партийный комитет, местный и кафедральный комитет и кафедры общественных наук Ташкентского Государственного университета с присоединением наравляют о назначении заместителя секретаря парткома университета, заслуженного работника культуры Узбекской ССР, кандидата технических наук, доцента, члена КПСС с 1946 года, участника Великой Отечественной войны.

РАХИМОВА Малена Гафуровна и вышедший клубов, обеспечиваемые семье покойного