



# ЛЮБОВЬ К ДЕЛУ

ХАРАКТЕРИЗУЕТ РАБОТУ ОПЕРАТОРА ПО ОТКОРМУ СВИНЕЙ КАЛИНИНСКОГО СОВХОЗА «РАССВЕТ» МАРИЯ МОРГУНОВОЙ

Среди тех, кто подписал обращение ко всем животноводам Узбекистана, — оператор по откорму свиней из совхоза «Рассвет» Калининского района Мария Моргунова. Мастер своего дела, она решила во втором году пятилетки откормить 2.600 свиней и получить 960 центнеров привеса.

Никто — рассказывает опыт Марии Моргуновой.

**С НАЧАЛА** несколько цифр. В прошлом году Мария Моргунова откормила 2.500 свиней — на 500 больше запланированного и получила 875 центнеров привеса вместо намеченных 500. Среднесуточный привес довела почти до 500 граммов. И еще одна впечатляющая цифра: на дниах исполнилось тринацать лет как Моргунова стала оператором и со этого года получила без малого тысячу тонн привесов!

Главная задача колхоза — подкормить животных, поступающих по государственным поставкам из Ташкентского мясокомбината. Скажем, свиной весом в 90—95 килограммов здесь доводят до 110, а затем отправляют на забой. Вторая категория животных — так называемый давальческий скот: он принаследует колхозам совхозам, и его по договору в «Рассвете» откармливают до нужных весовых кондиций. Этим и занимаются операторы, в том числе и Мария Моргунова. Нынче она откармливает 1.150 свиней.

Оператором по откорму свиней Мария стала не случайно.

— Мне нравится ухаживать за животными, — говорит она. — А они удивляют своей скороспелостью и плодовитостью. Ну и тем, что по затратам корма на килограмм привес уступают только бойлерам. Свиньи мешкают, хорошо приспособлены к местным условиям.

Рабочий день Марии начинается зимой в восемь утра, летом — в половине седьмого. Если есть необходимость, а она возникает в дни отправки свиней на забой, приходится рабочий день начинать раньше. Дело в том, что в жаркие летние дни свиньи отказываются идти по нагретому асфальту дороги. Поэтому путешествия на мясокомбинат организуются на рассвете.

Подвигнувшись на ферму, Мария в первую очередь заходит в клетку с животными, осматривает каждого. Опытный оператор, она сразу определяет, нет ли заболеваний. Затем животные чешутся кормом.

## ШКОЛА ОПЫТА

рез специальные лазы отправляются на выгульную площадку. Освободившуюся клетку Мария приводит в порядок: специальная лопатой убирает навоз. Затем переходит во вторую клетку, в третью, четвертую...

— Ну, а если выявлены заболевшие животные?

— Тут два решения, — поясняет Мария, — если свинья заболела серьезно, сразу же вызывает ветеринарного врача Ю. Тарасова. Если же животному просто неможется, принимают меры сама, скажем, даю зеленой травки. Обычно это помогает.

Как только оператор, вычищив одну клетку, переходит в другую, животные с выгульной площадки появляются в помещении: знают, что их уже ждет «автракт». К этому времени трактор с кормораздатчиком завершает маршруты вдоль корюшеч. Мария следит за тем, как корм поступает в корюшеч. Она подсказывает кормачу, куда дать корма побольше, а куда поменьше. Она знает, следить за этим нужно обязательно: одни животные накидываются на корм жадно, с аппетитом, им следует дать корм побольше, другие спокойно ложатся на месте, значит, пока сыты. Им можно и поменьше ссыпать в корюшеч. Следит она за тем, как подается вода. Убедившись, что животные приступили к завтраку, Мария начинает уборку выгульных площадок. Дела здесь немного: сбрести на воду в грязище, идущую вдоль площадок.

После обеда все повторяется снова: осмотр животных в клетках, очистка помещений и нагульных площадок, кормление. Мария заботится, чтобы воздух в помещениях был сухим и чистым. Это — залог здоровья животных, следовательно, высокой их продуктивности.

Бережет она питомцев и от сквозняков, которые вредно влияют на организм животных.

У Марии Моргуновой самые высокие привесы на ферме.

Мария, почему?

— Не знаю, — просто отвечает она. — Может быть, потому, что слену за тем, как поедают корм свиньи. Да и держу в группе только тех свиней, которые обязательно дадут хорошие привесы. Тех животных, которые непригодны для откорма, выбрасываю: неизвестно сколько времени и денег на это тратят.

На ферме, Мария в первую очередь заходит в клетку с животными, осматривает каждого.

Опытный оператор, она сразу определяет, нет ли заболеваний. Затем животные чешутся кормом.

— Не знаю, — просто отвечает она. — Может быть, потому, что слену за тем, как поедают корм свиньи. Да и держу в группе только тех свиней, которые обязательно дадут хорошие привесы. Тех животных, которые непригодны для откорма, выбрасываю: неизвестно сколько времени и денег на это тратят.

На ферме, Мария в первую очередь заходит в клетку с животными, осматривает каждого.

Опытный оператор, она сразу определяет, нет ли заболеваний. Затем животные чешутся кормом.

— Не знаю, — просто отвечает она. — Может быть, потому, что слену за тем, как поедают корм свиньи. Да и держу в группе только тех свиней, которые обязательно дадут хорошие привесы. Тех животных, которые непригодны для откорма, выбрасываю: неизвестно сколько времени и денег на это тратят.

На ферме, Мария в первую очередь заходит в клетку с животными, осматривает каждого.

Опытный оператор, она сразу определяет, нет ли заболеваний. Затем животные чешутся кормом.

— Не знаю, — просто отвечает она. — Может быть, потому, что слену за тем, как поедают корм свиньи. Да и держу в группе только тех свиней, которые обязательно дадут хорошие привесы. Тех животных, которые непригодны для откорма, выбрасываю: неизвестно сколько времени и денег на это тратят.

На ферме, Мария в первую очередь заходит в клетку с животными, осматривает каждого.

Опытный оператор, она сразу определяет, нет ли заболеваний. Затем животные чешутся кормом.

— Не знаю, — просто отвечает она. — Может быть, потому, что слену за тем, как поедают корм свиньи. Да и держу в группе только тех свиней, которые обязательно дадут хорошие привесы. Тех животных, которые непригодны для откорма, выбрасываю: неизвестно сколько времени и денег на это тратят.

На ферме, Мария в первую очередь заходит в клетку с животными, осматривает каждого.

Опытный оператор, она сразу определяет, нет ли заболеваний. Затем животные чешутся кормом.

— Не знаю, — просто отвечает она. — Может быть, потому, что слену за тем, как поедают корм свиньи. Да и держу в группе только тех свиней, которые обязательно дадут хорошие привесы. Тех животных, которые непригодны для откорма, выбрасываю: неизвестно сколько времени и денег на это тратят.

На ферме, Мария в первую очередь заходит в клетку с животными, осматривает каждого.

Опытный оператор, она сразу определяет, нет ли заболеваний. Затем животные чешутся кормом.

— Не знаю, — просто отвечает она. — Может быть, потому, что слену за тем, как поедают корм свиньи. Да и держу в группе только тех свиней, которые обязательно дадут хорошие привесы. Тех животных, которые непригодны для откорма, выбрасываю: неизвестно сколько времени и денег на это тратят.

На ферме, Мария в первую очередь заходит в клетку с животными, осматривает каждого.

Опытный оператор, она сразу определяет, нет ли заболеваний. Затем животные чешутся кормом.

— Не знаю, — просто отвечает она. — Может быть, потому, что слену за тем, как поедают корм свиньи. Да и держу в группе только тех свиней, которые обязательно дадут хорошие привесы. Тех животных, которые непригодны для откорма, выбрасываю: неизвестно сколько времени и денег на это тратят.

На ферме, Мария в первую очередь заходит в клетку с животными, осматривает каждого.

Опытный оператор, она сразу определяет, нет ли заболеваний. Затем животные чешутся кормом.

— Не знаю, — просто отвечает она. — Может быть, потому, что слену за тем, как поедают корм свиньи. Да и держу в группе только тех свиней, которые обязательно дадут хорошие привесы. Тех животных, которые непригодны для откорма, выбрасываю: неизвестно сколько времени и денег на это тратят.

На ферме, Мария в первую очередь заходит в клетку с животными, осматривает каждого.

В разговор вступает бригадир Мавлан Насыров.

— Моргунову отличает бережное, холмское отношение к каждому килограмму кормов, — говорит он.

Рацион животного состоит из 3,5 килограмма комбикорма, четырех — пищевых отходов, и, кроме этого, свиньям дают в день по килограмму мясного супа и сырого яичного. Правда, но всегда удается давать по четырем килограммам пищевых отходов. Но в этом случае животным дают хорошо приготовленные в кожемешках отходы, они охотно их поедают.

Следует особо сказать о своеобразной тактике откорма, которая выработана Моргуновой. В первый месяц со дня поступления животного на ферму она кормит его малыми дозами, постепенно приучая к обычному рациону. Если этого не делать, то, оказывается, животное начинает болеть. Дело в том, что, когда откуда-либо пришло, разницы были другими, чаще похоже.

Последний вопрос — стоимость оплаты труда операторов. Расчет здесь производится каждый квартал, а аванс выплачивается ежемесячно по тарифной ставке. Оплата труда такая: в летнее время за 100 килограммов привеса начисляется 3 рубля 11 копеек, а зимой — 4 рубля 35 копеек.

За квартал я зарабатываю 900—1.400 рублей. Все зависит от количества свиней в группе, ну и, конечно, от суточных привесов. Во всяком случае, как правило, ежемесячный зарплата в среднем 300—350 рублей.

Ну что ж, по труду и заработок.

Мих. ПРУГЕР.

Себ. корм. «Правды Востока».

## ЕСЛИ БЫ НЕ ПРОСЧЕТЫ...

НАША ФЕРМА создана в 1973 году. В тот год от каждой коровы мы получили 2.200 килограммов молока. В прошлом — на 700 килограммов больше.

У меня 28 коров. Он каждый из них я надолго на 3.835 килограммов. Такие же результаты у моих подруг Джакон Ташимбетовой и Марии Цыгановой. Нынче все мы намерены получить от каждой коровы не менее 4.000 килограммов молока.

Успех не приходит сам по себе. Многое зависит от мастерства и опыта. Главное —

усилий всего коллектива фермы.

Есть у нас и нерешенные проблемы. Сояхская ферма была создана девять лет назад, но по сей день передвижная механизированная колонна № 15 управления «Городостроительстрой» не может ввести в эксплуатацию кормохранилища в кожемешках отходы.

Конечно, легче легкого согласиться на это обстоятельство и заранее настроить себя на неудачу. Мы не пошли по этому пути. Построили свои силами небольшую кормохранилище, утилизировали телеги. Словом, сделали все, чтобы избежать проблем.

Взять труд доярок. Работа эта не из легких. В пять утра надо идти на ферму на первую дойню, возвращаться затем. Тут без любви и терпения не обойтись. Такого же миения не имеет никто.

Взять труд доярок. Работа эта не из легких. В пять утра надо идти на ферму на первую дойню, возвращаться затем.

Последний вопрос — стоимость оплаты труда операторов. Расчет здесь производится каждый квартал, а аванс выплачивается ежемесячно по тарифной ставке. Оплата труда такая: в летнее время за 100 килограммов привеса начисляется 3 рубля 11 копеек, а зимой — 4 рубля 35 копеек.

Ну что ж, по труду и заработок.

Мих. ПРУГЕР.

Себ. корм. «Правды Востока».

Акталинский район.

Сырдарьинская область.

## В СТРАНАХ СОЦИАЛИЗМА

БУДАПЕШТ

● ЦЕНТР ПО РАСПРОСТРАНЕНИЮ ДОСТИЖЕНИЙ И НОВШЕСТВ, разработанных сельскими рационализаторами, создан в венгерской столице. Центр будет оказывать помощь хозяйствам во внедрении рационализаторских предложений. Сейчас армия сельских рационализаторов республики насчитывает свыше 100 тысяч человек.

УЛАН-БАТОР

● БОЛЕЕ ДВУХ ТЫСЯЧ ЭКСПОНАТОВ — промышленных изделий товаров широкого потребления, представленных на открытии выставки из вторичного сырья.

ПРАГА

● В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ КООПЕРАТИВАХ ЧЕХОСЛОВАКИИ закончились годовые отчетные собрания, на которых оценивались итоги хозяйствования в прошлом году и задачи на

нынешний год. Члены всех 1.708 кооперативов наметили конкретные, деловые программы деятельности.

В выступлениях подчеркивалась важность использования всех рычагов интенсификации сельского хозяйства.

УЛАН-БАТОР

● БОЛЕЕ ДВУХ ТЫСЯЧ ЭКСПОНАТОВ — промышленных изделий товаров широкого потребления, представленных на открытии выставки из вторичного сырья.

Эта первая в Монголии выставка подобного рода предназначена показать резервы увеличения выпуска ряда ценных видов продукции.

(ТАСС).

«ХЕЙГ ПРОСТО НАПРОСТО ЛГАЛ»

САН-ФРАНЦИСКО, 15 марта. (ТАСС). Когда госсекретарь США А. Хейг пытался подтвердить свои измышления о «преследовании индейцев правительством Никарагуа демонстрацией фотографии, пишет газета «Пиплз уорлд», он прекрасно знал, что этот снимок в действительности показывает злодейства папа-чайре Сомосе, бывшего диктатора Гватемалы.

Точно так же поступал и шеф ЦРУ У. Кейси, известный, кстати, своим ложным вымыслами в конгрессе и других официальных ведомствах, когда он «обнаружил» среди руководителей сальвадорских патротов «революционеров из социалистических стран». Правительство Рейгана, отмечает «Пиплз уорлд», проводит политику лжи.

Газета указывает, что недостойные воли в прессе о «маскированном военным наращиванием в Никарагуа» состоятся плановые оперативные действия на северо-западе Панджшара в Сальвадоре — все это предназначено для того, чтобы скрыть преступные деяния самого Вашингтона. «Пиплз уорлд» указывает, что Вашингтон препятствует всем усилиям по достижению политического урегули

# ПОД ИСПЫТАНИЕМ РУКОВОДСТВОМ ПАРТИИ

СЕГОДНЯ В МОСКВЕ ОТКРЫВАЕТСЯ XVII СЪЕЗД ПРОФСОЮЗОВ СССР



## ДЕЛЕГАТ

Сегодня в Кремлевский Дворец съездов вместе со всеми делегатами XVII съезда профсоюзов страны придет и посланец солнечной Чернобыльской АЭС Людмила Аулова. Трудовая биография ее невыполнима, но удивительно яркая. На Ферганском заводе химического волокна имени 50-летия СССР Люда пришла из колледжа на службу инженером в бригаду школы. Определены ученицы, сестры Людмилы Ауловой — передавали сновальщицы, сестры одной из лучших комсомольско-молодежных бригад предприятия. В бригаде семья девушек, все они ученицы Люды. В этом небольшом молодежном коллективе сложилась настоящая семья: деволая, гружеская, обстановка — это все, что делают эти девушки. Девушки не только вместе работают, но и вместе отдыхают: антично участвуют в общественной жизни коллектива. Все это помогает им добиваться и выполнять производственных показателей. Они систематически выполняют сменные задания на 130—150 процентов.

Людмила Аулова — это вожак комсомола Людмила Аулова. Она занимается многими интересными делами, всегда готова прийти на помощь товарищам, зажечь огонь соревнования. Знает ее здесь и как антизисту профсоюзной работы. Участники Ферганской областной мемориальной конференции, посвященной 50-летию коммунизма, своим делегатом на XVII съезд профсоюзов.

Встая на трудовую вахту в честь 50-летия образования Союза Советских Социалистических Республик, труженики Ферганского завода химического волокна обнялись для страны в юбилейном году святыни — земли более 100 лет назад, чтобы вспомнить о родном хозяйстве предков, обрасти гордостью за добросовестное выполнение задания внесет свои немалые силы и молодежный коллектив, руководимый Людмилой Ауловой.

На снимках (слева сверху вниз) фотокорреспондента Узбекского телеграфного агентства Р. Шагасова вы видите Людмилу Аулову с членами ее бригады — сестрами и восьмиклассницами, обрасти гордостью за добросовестное выполнение задания внесет свои немалые силы и молодежный коллектив, руководимый Людмилой Ауловой.

На снимках (слева сверху вниз) фотокорреспондента Узбекского телеграфного агентства Р. Шагасова вы видите Людмилу Аулову с членами ее бригады — сестрами и восьмиклассницами, обрасти гордостью за добросовестное выполнение задания внесет свои немалые силы и молодежный коллектив, руководимый Людмилой Ауловой.

**Партия и впредь будет постоянно поддерживать деятельность профсоюзов как самой массовой организации трудящихся, заботиться о том, чтобы они могли полнее и успешнее выполнять свою роль школы управления, школы хозяйствования, школы коммунизма.**

Л. И. БРЕЖНЕВ

• СЛОВО — ДЕЛЕГАТАМ СЪЕЗДА • СЛОВО — ДЕЛЕГАТАМ СЪЕЗДА

## ДИСЦИПЛИНА — ЭТО ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Однажды к нам на строительную площадку пришли выпускники профтехучилища. Они дотошно расспрашивали о работе, с интересом опробовали различные механизмы. Одни из них спросили меня: а что самое главное на стройке? Дисциплина, — ответил я. И сказали это было не случайно.

Не первый год я на производстве и знаю, что без строгой, равно обязательной для всех дисциплины мы не сдаемся.

Убежден: одной администрации наладить дисциплину в коллективе трудно. Важно убедить человека в необходимости работать честно, как положено, постоянно повышать свою квалификацию, не допускать брака. И тут — широкое поле деятельности для профсоюзных активистов.

Есть у нас в тресте бригада скреперистов, которую возглавляет Рискуп Муданов. Не раз она задавала тон в работе, первенствовала в социалистическом соревновании. В этом пятилетии коллектива удалось выполнить десять годовых заданий. Чем он силен, что решись на такое? Мастерство, вымучкой? Да, конечно. Но главное — крепкой дисциплиной, в основе которой добросовестность, чувство лоякта. В ходаресчной бригаде каждый четко знает свое место, свой маневр, болеет за экономию, качество. Отсюда и высокие показатели.

Профсоюзный комитет «Бустонводстроя» распространил опыт новаторов. Во многих бригадах его взяли на вооружение, с успехом применяли у себя. На элабинский метод перешли 36 из 44 коллектива.

Незаменимым помощником в укреплении дисциплины — социалистическое соревнование. Профсоюзный комитет старается, чтобы оно стимулировало творческую инициативу людей в труде, было направлено на ликвидацию узких мест производственного процесса. Соревнование вбирает в себя инициативу, поиск резервов, нацеливает на работу с полной отдачей, наконец, воспитывает.

При подведении итогов по главе угла ставим дисциплину. Готовы к тому, что один человек не выполнит приказ, попадет в бракоделы, опоздает на работу — всему коллективу приговорено места не дано. Это подтягивает отставших, создает в коллективах обстановку нетерпимости к нарушителям.

Если надо — с них срачаем по самому строгому счету. Обязанности эти возложены на тозицкие суды. Они есть в каждом подразделении треста.

Честно отложена система морального и материального поощрения. Хорошая, красивая работа всегда будет отмечена. Красным вымпелом, врученным призером, поздравительной «молнией» или премией, ценным подарком. За минувший год комитет профсоюза израсходовал на эти цели более 15 тысяч рублей.

Ощущенную пользу в воспитании молодых рабочих приносит наставничество. Семьи опытных рабочих шефствуют над новичками, передают им вместе с профессиональными навыками любовь к делу, ответственность перед товарищами. Так, в бригаде И. Михина вырос Ю. Андреев. Начал с ученика, учился, а ныне стал главным инженером ПМК-59. И таких примеров немало.

Хорошо показали себя и общественные отделы кадров.

За последние время камням побушевало случаев нарушений трудовой дисциплины. Сказывается влияние профсоюзной организации, которая проблемам трудовой дисциплины неизменно держит в центре своего внимания.

Т. ГАННЕВ.

Экс-инженер треста «Бустонводстрой», Герой Социалистического Труда.  
Бустон, Наманганская область.

## ЗАБОТЫ ПРОФКОМА

ТОТ приемный день запомнился председателю профсоюзного комитета Алматинского горно-металлургического комбината Г. П. Гладко тем, что пришлоось заниматься одним и тем же вопросом — квартирным. Тогда распределяли квартиры. Профком комбината этим не занимался, поскольку люди стоят на очереди на своих предприятиях, в их профсоюзных организациях. И вот в одной из изысковых организаций выделили трехкомнатную квартиру главному инженеру, а должна была получиться ее работница, имеющая большую семью и проживающую на частной квартире. Специалист и в очереди стоял нике, и мог пока подождать — жил с семьей не на улице — в двухкомнатной квартире. Работница пришла к Геннадию Павловичу — помогите. Ее просьбу тот сразу обоснованной предупредил цеховой комитет: учитите, ваше решение отменят, иначе имеете права нарушить очередность.

И тут явилась еще одна недовольная — она на фабрике была на очереди первой, а квартиру отдали тому, кто стоял за нее. Геннадий Павлович стал расспрашивать, где живет, оказывается, у свекрови, в собственном доме. А тут, кому фабко требует квартиру? Тем жить некуда...

Ну что же... Хотите, сядьте, пишите в профком заявление. Будем его разбирать, нам ответим. Но я вас поддержу — вы пока подождите.

Подумала-подумала та, и ничего писать не стала.

Меняне, простые дела, будничная суета и текучка. Можно считать так, а можно и по-другому — это постоянно меняющиеся настроения человека, о которых говорят в профкоме. Учите, чтобы они были освоены, чтобы эти средства обрастили лучшими условиями труда, жизни, отдыха людей — сейчас они из главных забот профсоюза.

Да, конечно, надо расширять, но трест «Узбеншахтстрой», который возводит новый корпус на 140 мест, никак не может его закончить. Долго весяли Гладко со строителями, потом собрали делегации, поехали в Ангрен, встретились с руководством треста. Строители побоялись, но слова не сдержали. Комитет профсоюза продолжал вести бой. И новый корпус вскоре войдет в строй.

А у профкома новая забота. Выступая на Ташкентской областной менажной конференции, Геннадий Павлович сказал: плохо со строительством быткорпуса центрального ремонто-ремонтного завода, поликлиники, ЛЭП в зоне отлива «Сингеров», и нам хотелиось, чтобы облсовпроф организовал встречу с руководителем. А вот результатом было, что на 47 нарушений, а в 1980 году было 47 нарушений, а в 1981 году — уже только 23. Нынче, как говорит председатель профкома, а она довольна — видят, что такой контроль крепко помогает делу.

На фабрике не хватает людей. А тут еще прогулы участились. Тогда фабком строго связал соревнование с состоянием трудовой дисциплины. Одни человек подвел — вся смена лишается производственного места и премии, как бы ни работали остальные. И вот результат: в 1980 году было 47 нарушений, а в 1981 году — уже только 23. Нынче, как говорит председатель профкома, а она довольна — видят, что такой контроль крепко помогает делу.

Вмешиваться во все, что делают эти и целевые организации других подразделений, нереально. А вот эффективно направлять их — нужно. Профком по руководству парткома стремится делать это в первую очередь посредством трудового соревнования, что наиболее привлекает творческую активность людей. А это сейчас для ускорения работ на этих объектах.

Алматинский горно-металлургический комбинат — директивный объект одиннадцатилетней пятилетки. Предусмотрено значительно расширить его мощности. На реконструкции комбината выделяются значительные средства. Из них 15 процентов планируется использовать на строительство жилья и объектов социкультбыта. Добиться, чтобы эти средства обрастили лучшими условиями труда, жизни, отдыха людей — сейчас это для ускорения работ на этих объектах.

На профкоме новая забота. Выступая на Ташкентской областной менажной конференции, Геннадий Павлович сказал: плохо со строительством быткорпуса центрального ремонто-ремонтного завода, поликлиники, ЛЭП в зоне отлива «Сингеров», и нам хотелиось, чтобы облсовпроф организовал встречу с руководителем. А вот результатом было, что на 47 нарушений, а в 1980 году было 47 нарушений, а в 1981 году — уже только 23. Нынче, как говорит председатель профкома, а она довольна — видят, что такой контроль крепко помогает делу.

Условия соревнования предпринимаются ежегодно, пересматриваются, с тем чтобы они помогли решению самых актуальных проблем, стоящих перед коллективом. При принятии предложений предприятиями классов мест учитываются не только производственные показатели, но и состояния охраны труда, дисциплины, охраны окружающей среды.

Все смены фабрики работают на производственном уровне. Одни человек подвел — вся смена лишается производственного места и премии, как бы ни работали остальные. И вот результат: в 1980 году было 47 нарушений, а в 1981 году — уже только 23. Нынче, как говорит председатель профкома, а она довольна — видят, что такой контроль крепко помогает делу.

А теперь родилась на заседании фабрика еще одна идея — теснее связать соревнование с рационализаторской работой. Ведь идет реконструкция, так что поле для творческой мысли обширное. Поэтому вопросу уже поручено специальное рабочее собрание, подключились и члены постоянно действующего производственного совета.

Все смены фабрики работают на производственном уровне. Одни человек подвел — вся смена лишается производственного места и премии, как бы ни работали остальные. И вот результат: в 1980 году было 47 нарушений, а в 1981 году — уже только 23. Нынче, как говорит председатель профкома, а она довольна — видят, что такой контроль крепко помогает делу.

Что это дает, хорошо видно на примере медной обогатительной фабрики. Здесь ведется реконструкция без остановки производства. Попытка в этих условиях фабрика план не выполнила, расширение подсобного хозяйства — совхоза «Алматы». Конечно, это не было возможно сразу, но в том, что фабрика добилась этого, есть заслуга профсоюзного комитета.

Уже многое сделано. Введен ряд производственных мощностей, построено более 50 тысяч квадратных метров жилья. Решен вопрос с местами в детские сады. А в перспективе — еще поликлиника и больница. Дворцы пионеров и спорта, дома отдыха на 300 мест и досуговый корпус на 250 мест в Кисловодске, магазины и столовые, расширение подсобного хозяйства — совхоза «Алматы». Можно было бы сказать, что в результате укрепления производственной дисциплины, широкого внедрения колективных форм организации труда, повышения действенности социалистического соревнования. В таком направлении, естественно, работают и профсоюзные комитеты подразделений.

Что это дает, хорошо видно на примере медной обогатительной фабрики. Здесь ведется реконструкция без остановки производства. Попытка в этих условиях фабрика план не выполнила, расширение подсобного хозяйства — совхоза «Алматы». Конечно, это не было возможно сразу, но в том, что фабрика добилась этого, есть заслуга профсоюзного комитета.

Что это дает, хорошо видно на примере медной обогатительной фабрики. Здесь ведется реконструкция без остановки производства. Попытка в этих условиях фабрика план не выполнила, расширение подсобного хозяйства — совхоза «Алматы». Конечно, это не было возможно сразу, но в том, что фабрика добилась этого, есть заслуга профсоюзного комитета.

Что это дает, хорошо видно на примере медной обогатительной фабрики. Здесь ведется реконструкция без остановки производства. Попытка в этих условиях фабрика план не выполнила, расширение подсобного хозяйства — совхоза «Алматы». Конечно, это не было возможно сразу, но в том, что фабрика добилась этого, есть заслуга профсоюзного комитета.

Что это дает, хорошо видно на примере медной обогатительной фабрики. Здесь ведется реконструкция без остановки производства. Попытка в этих условиях фабрика план не выполнила, расширение подсобного хозяйства — совхоза «Алматы». Конечно, это не было возможно сразу, но в том, что фабрика добилась этого, есть заслуга профсоюзного комитета.

Что это дает, хорошо видно на примере медной обогатительной фабрики. Здесь ведется реконструкция без остановки производства. Попытка в этих условиях фабрика план не выполнила, расширение подсобного хозяйства — совхоза «Алматы». Конечно, это не было возможно сразу, но в том, что фабрика добилась этого, есть заслуга профсоюзного комитета.

Что это дает, хорошо видно на примере медной обогатительной фабрики. Здесь ведется реконструкция без остановки производства. Попытка в этих условиях фабрика план не выполнила, расширение подсобного хозяйства — совхоза «Алматы». Конечно, это не было возможно сразу, но в том, что фабрика добилась этого, есть заслуга профсоюзного комитета.

Что это дает, хорошо видно на примере медной обогатительной фабрики. Здесь ведется реконструкция без остановки производства. Попытка в этих условиях фабрика план не выполнила, расширение подсобного хозяйства — совхоза «Алматы». Конечно, это не было возможно сразу, но в том, что фабрика добилась этого, есть заслуга профсоюзного комитета.

Что это дает, хорошо видно на примере медной обогатительной фабрики. Здесь ведется реконструкция без остановки производства. Попытка в этих условиях фабрика план не выполнила, расширение подсобного хозяйства — совхоза «Алматы». Конечно, это не было возможно сразу, но в том, что фабрика добилась этого, есть заслуга профсоюзного комитета.

Что это дает, хорошо видно на примере медной обогатительной фабрики. Здесь ведется реконструкция без остановки производства. Попытка в этих условиях фабрика план не выполнила, расширение подсобного хозяйства — совхоза «Алматы». Конечно, это не было возможно сразу, но в том, что фабрика добилась этого, есть заслуга профсоюзного комитета.

Что это дает, хорошо видно на примере медной обогатительной фабрики. Здесь ведется реконструкция без остановки производства. Попытка в этих условиях фабрика план не выполнила, расширение подсобного хозяйства — совхоза «Алматы». Конечно, это не было возможно сразу, но в том, что фабрика добилась этого, есть заслуга профсоюзного комитета.

Что это дает, хорошо видно на примере медной обогатительной фабрики. Здесь ведется реконструкция без остановки производства. Попытка в этих условиях фабрика план не выполнила, расширение подсобного хозяйства — совхоза «Алматы». Конечно, это не было возможно сразу, но в том, что фабрика добилась этого, есть заслуга профсоюзного комитета.

Что это дает, хорошо видно на примере медной обогатительной фабрики. Здесь ведется реконструкция без остановки производства. Попытка в этих условиях фабрика план не выполнила, расширение подсобного хозяйства — совхоза «Алматы». Конечно, это не было возможно сразу, но в том, что фабрика добилась этого, есть заслуга

# ГОРОД В ГОРОДЕ

Ташкентская археологическая экспедиция АН Узбекской ССР готовится к новому сезону. Позади — пятнадцать лет исследований на территории столицы республики.

В 1967 году создан археологический отряд в связи с тем, что город,ликвидируя последствия землетрясения, превратился в огромную строительную площадку. Несколько раз за строительства в городе грозил гибелью многочисленным памятникам археологии.

Тогда было положено начало широкому научному изучению Ташкента. Были собраны материалы, характеризующие городскую культуру, искусство, градостроительные традиции древности и средневековья. Сложились тесные связи археологов со строителями города.

В последние годы работа приобрела новый уклон. Ташкент — крупный социалистический город Востока, на который обращены взоры всего мира. Воссоздание его истории имеет большое политическое значение.

С учетом этого работа экспедиции была перестроена. Если раньше исследования были призваны к строительным работам в исторических зонах города, то теперь их диапазон расширился, включив зону древнейших в городе оросительных систем — по Джуну, Салару, Карабу, где располагались поселения с древними культурными отложениями.

Исследования уже принесли свои плоды. Обнаружен и изучен древнейший пункт городского типа в пределах Ташкента. Это — Шаштепа, первое поселение на нем основали древнеземледельческие племена Ташкентского оазиса на краине мере 2.500 лет тому назад.

Но тогда это был поселок с полуземлячными жилищами, окруженный гранитными валами, жители его были знакомы с металлургией,

ткачеством, гончарством, обработкой камня и кости, они селяли пшеницу и разводили скот. Уровень развития этого общества еще не предполагал городской жизни.

Только в процессе дальнейшего развития общества древних земледельцев, его классового расслоения, усовершенствования ремесел, расширения торговых связей рождались города как социально-экономическая категория. Одним из внешних признаков этого общества считается начало строительства оборонительных городских стен и выделение ядра города-погреба в периферии арабского завоевания Ташкента в первой трети VIII века.

Большая часть городища была уничтожена в процессе застройки новой части Ташкента в конце прошлого века, да и последующее строительство не пощадило его. Сейчас мы не можем увидеть некогда величественные строения Мадини Ташкента, но судить о градостроительных приемах того времени, архитектуре, ее декоре, оформлении интерьеров можно по сохранившейся цитадели Актина Юнескобадского, также погибшего во время арабского завоевания. Уникальная сохранность сырьевой архитектуры и результатов раскопок дают основание для его консервации и превращения в музей под открытым небом, который может стать интереснейшим музеем посещения туристов.

Находки на Шаштепе — существенный вклад в пользу того, чтобы отнести зарождение городской жизни на территорию Ташкента к первым векам до нашей эры.

Археологи пока лишь прикоснулись к архитектурно-строительному комплексу внутри цитадели Шаштепа. Предстоит напряженная работа по его полному вскрытию и изучению.

Шаштепа только показывает истоки городской культуры. Есть в столице и

## ПРАВДА ВОСТОКА

● НА СЛУЖБЕ — СПОРТ



### ПЕРЕЕДЕТ ФАБРИКА

**САМАРКАНД.** (Общ.-корр. В. Попов) Тринадцатая фабрика, расположенная вблизи исторических памятников, получит новую прописку. Для нее отведен участок земли в 10 гектарах на окраине города, где создается новый промышленный район. Проектом предусматривается оснастить предприятия новыми техникой, высокотехнологичными машинами. Мощность новой фабрики 15 миллионов изделий в год, что значительно больше объема продукции, которая выпускается сейчас.

### ОГОРОД КРУГЛЫЙ ГОД

**ТЕРМЕЗ.** (Соб. корр.) С начала года кооператоры Сурхандарьинской области отгрузили в Москву Ташкент 5,5 тысячи тонн овощей, капусту, картофель, свеклу. Они заготавливают продукцию в полихозах и совхозах, в личных подсобных хозяйствах сельской местности. Заводы Ташкента, Джалонгурского, Ангринского, Термезского и Шурчинского районов закупили почти вдвое больше овощной продукции, чем в прошлом году.

Поставки из огородов продолжаются. Скоро на прилавках появятся весенние овощи — редис, зеленый лук, укроп. В апреле — огурцы, помидоры, урожай ранней испустыни в начале мая — молодого картофеля.

### ВСТРЕЧА АРТИСТОВ С МЕТАЛЛУРГАМИ

**АЛМАЛАЙ.** (Общ.-корр. Л. Альберт) Во дворце культуры металлургов состоялась встреча ведущих артистов Государственного академического театра оперы и балета СССР с тружениками труда. В торжественных планах рассказала главный балетмейстер театра народная артистка СССР Галия Измайлова, после которой состоялся концерт.

Встреча проводилась в соответствии с договором о творческом сотрудничестве театрального коллектива с металлургами.

### ЕСТЬ У ВРАЧА

#### ЧИТАТЕЛИ

**ДЖИЗАК.** (Соб. корр.) Уникальные издания можно встретить в областной библиотеке врача Сунанка Касимова. Среди двух тысяч томов самой большой раздел занимает медицина. Много книг по философии, истории, художественным произведениям.

Свою личную библиотеку, состоящую из 1500 томов, сделал общественник. Среди читателей — соседи, коллеги, товарищи по работе, школьники.

(УЗАТАР).

На снимках: (вверху) на раскопках бани XV—XVI вв., (внизу слева) терракотовые статуэтки животных из Бинката, (справа) глазуреванная чаша (X век). Фото Э. Юлдашева.



## АЛЬПИНИСТЫ-ГЕОДЕЗИСТЫ

Еще в двадцатые годы, когда альпинизм только вступал на тропу массового развития, горноходители стали вершинами помощниками ученых, принимавших активное участие в высокогорных научно-исследовательских экспедициях. В годы Великой Отечественной войны альпинисты возглавляли горностроевые подразделения. Трудно представить экспедицию, высокогорную зимовку, лавинную или спасательную службу, в которой бы не принимали участие альпинисты. Они, как и прежде, первыми прокладывают пути многочисленным отрядам геологов, геодезистов, топографов, строителям горных трасс и гидроэлектростанций.

Главное управление геодезии и картографии при Совете Министров СССР и ему подведомственные организации проводят топографо-геодезические работы в высокогорных районах Памира и Тянь-Шаня. Учитывая физико-географические условия высокогорья, связанные со сложностью рельефа, для обеспечения безопасности изыскательских работ привлекаются спортсмены-альпинисты, от участия которых во многом зависит успешное выполнение задания.

В двадцати экспедициях принял участие мастер спорта Н. Луцук, по десять и более экспедиций за племянник мастеров спорта Е. Никонова, Е. Ивановой и автора этих строк.

Активное участие в полевых работах с геодезистами принимают инструкторы альпинизма братья Юрий и Иван Клименко, Э. Менгушев, А. Смирнов и другие. Из спортсменов-скакунцов уже несколько лет подряд в «поле» выезжают ташкентские спартаки и спортсмены Чирчики.

Теперь при Федерации альпинизма по оказанию помощи научно-исследовательским экспедициям.

Расширяются работы в горных районах Средней Азии. Принять участие в деятельности народнохозяйственных экспедиций, обучить рабочих и инженерно-технических работников основным элементам альпинизма, обеспечить технику безопасности — все это важные задачи альпинистов Узбекистана.

**А. МОГИЛЕВЦЕВ.**

Мастер спорта.

На снимке: на безымянной вершине 5.117 м наблюдения ведут техники-геодезисты И. Щербаков и А. Русин.

Фото автора.

### ПРИГЛАШАЕТ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ

## КУБОК СССР ПО ФУТБОЛУ «ПАХТАКОР» В ЧЕТВЕРТЬФИНАЛЕ

УЗБЕКСКИМ болельщикам, соскучившимся по своей команде, все нравилось в игре «Пахтакора» с бакинской командой «Нефтех». Наши земляки с первых минут матча  $\frac{1}{2}$  финала разыграли Кубка СССР довольно обоснованно. Успехом заслужил успех альпинистов Узбекистана.

**А. МОГИЛЕВЦЕВ.**

Мастер спорта.

На снимке: на безымянной вершине 5.117 м наблюдения ведут техники-геодезисты И. Щербаков и А. Русин.

Фото автора.

### ПРИГЛАШАЕТ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ

## КУБОК СССР ПО ФУТБОЛУ «ПАХТАКОР» В ЧЕТВЕРТЬФИНАЛЕ

УЗБЕКСКИМ болельщикам, соскучившимся по своей команде, все нравилось в игре «Пахтакора» с бакинской командой «Нефтех». Наши земляки с первых минут матча  $\frac{1}{2}$  финала разыграли Кубка СССР довольно обоснованно. Успехом заслужил успех альпинистов Узбекистана.

**А. МОГИЛЕВЦЕВ.**

Мастер спорта.

На снимке: на безымянной вершине 5.117 м наблюдения ведут техники-геодезисты И. Щербаков и А. Русин.

Фото автора.

## СЛУЖБА СПРАВКИ

УЗБЕКСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ ТРАВМАТОЛОГИИ И ОРТОПЕДИИ

**ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС** на замещение вакантных должностей:

оргметодотдела — руководителя (кандидат медицинских наук), старшего научного сотрудника (кандидат медицинских наук);

группы научно-медицинской информации: младшего научного сотрудника, патентоведа.

Отделения травм — группы острой травмы: старших научных сотрудников (кандидаты медицинских наук — 2), младших научных сотрудников (кандидаты медицинских наук, без учченой степени — 2);

группы неотложных травм: старших научных сотрудников (кандидаты медицинских наук — 2), младших научных сотрудников (кандидаты медицинских наук, без учченой степени — 2);

отделения последствий травм — руководителя (доктор медицинских наук), старших научных сотрудников (кандидаты медицинских наук — 2), младшего научного сотрудника (кандидаты медицинских наук, без учченой степени — 2);

отделения патологии тазобедренного сустава и позвоночника у детей — руководителя (доктор медицинских наук), старших научных сотрудников (кандидаты медицинских наук — 2), младшего научного сотрудника (кандидаты медицинских наук, без учченой степени);

отделения деформаций верхних и нижних конечностей в возрастной ортопедии — руководителя (доктор медицинских наук), старшего научного сотрудника (кандидаты медицинских наук — 2), младшего научного сотрудника (кандидаты медицинских наук, без учченой степени);

группы вертебральной хирургии: старшего научного сотрудника (кандидаты медицинских наук — 2), младшего научного сотрудника (кандидаты медицинских наук, без учченой степени — 2);

отделения патологии костей и позывных — руководителя (доктор медицинских наук), старшего научного сотрудника (кандидаты медицинских наук — 2), младшего научного сотрудника (кандидаты медицинских наук, без учченой степени — 2);

отделения диагностики и лечения осложнений в ортопедии — руководителя (доктор медицинских наук), старшего научного сотрудника (кандидаты медицинских наук — 2), младшего научного сотрудника (кандидаты медицинских наук, без учченой степени);

группы иммунологии: старшего научного сотрудника (кандидаты медицинских наук), младшего научного сотрудника (кандидаты медицинских наук, без учченой степени);

группы биохимии: старшего научного сотрудника (кандидаты медицинских наук), младшего научного сотрудника (кандидаты медицинских наук, без учченой степени);

группы патофизиологии: младшего научного сотрудника (кандидаты медицинских наук, без учченой степени);

группы бактериологии: младшего научного сотрудника (кандидаты медицинских наук, без учченой степени);

в клиническую ординатуру по травматологии и ортопедии (2).

Срок конкурса — месяц со дня опубликования объявления.

Адрес института: г. Ташкент, ГСП, ул. Кабулова, 5. Телефон: 33-10-30 — приемная директора, 33-12-65 — научная часть.

### ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 85 НА БАЗЕ ТАШКЕНТСКОГО ТЕКСТИЛЬНОГО КОМБИНАТА

## ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ

ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ ПРОФЕССИЯМ:

ТКАЧ, ПРЯДИЛЬЩИЦА, РОВНИЧНИЦА, МОТАЛЬЩИЦА.

Срок обучения — год.

Принятые на обучение обеспечиваются стипендиями 70 руб. в месяц, а также получают 50 процентов от суммы, заработанной на производственной практике.

Иногородние обеспечиваются благоустроенным общежитием.

Обучение в училище засчитывается в общий производственный стаж.

Учащиеся, не окончившие общеобразовательную школу, продолжают обучение в вечерне-сменной школе при училище.

Выпускники, окончившие училище на «отлично», имеющие средний переведенный балл по аттестату за 10 класс 4,5, пользуются преимущественным правом при поступлении в вузы и техникумы, а также направляются для обучения в средние и высшие учебные заведения на дневные, заочные и вечерние отделения. Для поступающих в вузы организованы бесплатные подготовительные курсы.

В училище имеется спортивная база, организована секция плавания на базе стадиона «Текстильщик», работают кружки края и шитья, фото, вокально-инструментальная ансамбль.

Начало занятий — по мере укомплектования группы.

Для поступления необходимо документы: заявление, свидетельство о рождении или паспорт, свидетельство об образовании, 6 фотографий (3×4 см), справка о состоянии здоровья (форма