

# ТАШКЕНТСКАЯ ПРАВДА

Издается с февраля 1954 г.

## Постановление

Президента Республики Узбекистан

### О МЕРАХ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ УСИЛЕНИЮ ГАРАНТИЙ ТРУДОВЫХ ПРАВ И ПОДДЕРЖКЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЖЕНЩИН

В стране проводятся масштабные реформы по обеспечению безусловного соблюдения прав и законных интересов женщин, гарантий их трудовых прав и поддержки предпринимательской деятельности.

В частности, пересмотрены задачи Комитета женщин Узбекистана, в структуру районных (городских) комитетов женщин введена должность специалиста по работе с женщинами и укреплению духовно-нравственных ценностей в семьях, при Кабинете Министров Республики Узбекистан создан Научно-практический исследовательский центр "Оила" и его территориальные подразделения, образован Общественный фонд по поддержке женщин и семьи, учрежден нагрудный знак "Муътабар аёл", создана новая система поддержки лауреатов Государственной премии имени Зулфии.

Вместе с тем имеется ряд системных проблем и недостатков, препятствующих созданию механизмов обеспечения гарантий прав женщин и их эффективной деятельности в сфере предпринимательства.

В том числе, недостаточно организована работа по переподготовке женщин, долгое время занятых уходом за ребенком, по профессиям, востребованным на рынке труда.

В целях усиления гарантий защиты трудовых прав женщин, дальнейшей поддержки их предпринимательских инициатив, стимулирования трудовой деятельности и повышения уровня доступа к правосудию:

1. Установить, что с 1 мая 2019 года: отменяются запреты применения труда женщин в определенных отраслях или профессиях;

утверждается рекомендательный перечень отраслей или профессий, которые могут отрицательно повлиять на здоровье женщин;

в случае использования отцом не менее трех месяцев отпуска по уходу

за ребенком одному из родителей предоставляется дополнительный отпуск по уходу за ребенком продолжительностью один месяц с выплатой пособия в порядке, установленном статьей 234 Трудового кодекса Республики Узбекистан;

одному из родителей, воспитывающих ребенка, не достигшего возраста двух лет, за счет перерывов на отдых и питание, а также кормление ребенка, предоставляемых во время работы, по согласованию с работодателем предоставляется право установления времени на перерыв, используемого в течение дня;

запрещается расторжение по инициативе работодателя трудового договора, заключенного на неопределенный срок, в связи с достижением женщинами пенсионного возраста или возникновением согласно законодательству права на пенсию по возрасту до достижения женщинами возраста 60 лет, а также срочного трудового договора до истечения срока его действия; при рассмотрении в судах дел о нарушении равноправия мужчин и женщин оплата юридических услуг, оказываемых женщинам со стороны адвокатов, покрывается по их желанию за счет государства.

2. Одобрить предложение Комитета женщин Узбекистана, Научно-практического исследовательского центра "Оила" при Кабинете Министров, Ассоциации деловых женщин Узбекистана "Тадбиркор аёл", Торгово-промышленной палаты, а также Министерства экономики и промышленности об образовании при содействии комитетов женщин Республики Каракалпакстан, областей и города Ташкента центров предпринимательства женщин (далее – центры) со статусом негосударственной некоммерческой организации.

(Окончание на 2-й стр.) ➔

## БЕСПЛАТНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ОСМОТР

В Кибрайском районе Ташкентской области 150 женщин прошли бесплатный медицинский осмотр. Им по выявленным заболеваниям квалифицированными врачами предоставлена необходимая медицинская помощь и рекомендации.

Областным советом Движения предпринимателей и деловых людей – Либерально-демократической партии Узбекистана проведена беседа за "круглым столом" на тему "Факторы повышения медицинской и экологической культуры среди женщин".

В беседе, организованной в Научно-исследовательском институте селекции,

семеноводства и агротехнологии выращивания хлопка в рамках

проекта "Здоровая семья – прочная семья", приняли участие активисты партии, специалисты сферы здравоохранения, экологи, психологи, сотрудники института.

Постановление Президента нашей страны "О мерах по дальнейшему развитию онкологической службы и совершенствованию онкологической помощи населению Республики Узбекистан на 2017–2021 годы" от 4 апреля 2017 года служит важной правовой основой в развитии работы в этом направлении.

В рамках мероприятия организован углубленный медицинский осмотр женщин квалифицированными специалистами.

Авазбек ХУДОЙКУЛОВ, **корр. УзА**

## Фермер – главная фигура на селе

С ранней весны и до поздней осени рабочий день руководителя многопрофильного фермерского хозяйства "Ходжи Доудбек" Пскентского района Сайеры Ходжаевой начинается и заканчивается на полевом стане. Опытный, знающий все тонкости агробизнеса фермер лично контролирует выполнение всех сельскохозяйственных работ.



## ЕСЛИ ЕСТЬ МЕЧТА, ТО ВСЕ ПОЛУЧИТСЯ

– Есть такая народная мудрость: и сорок профессий для женщины бывает мало, к нам, фермерам, это относится в полной мере, – говорит С. Ходжаева. – У меня триста гектаров земли, с 2005 года успешно выращиваем хлопок, пшеницу, занимаемся садоводством. Сейчас готовимся к севу хлопчатника, на 150 гектарах высадим хорошо зарекомендовавший себя в наших почвенно-климатических условиях сорт хлопка "Султан". Надеемся получить не менее 30 центнеров с гектара. Хорошо взошла и озимая пшеница, летом соберем

60–65 центнеров отборного зерна на круг. Забот хватает. У нас сплоченный трудовой коллектив, в котором каждый отвечает за свой участок работы. Рядом со мной всегда мои сыновья Усмон и Достон, которые трудятся трактористами. Отрадно, что в нашей стране уделяется большое внимание поддержке аграрного сектора, малого бизнеса и частного предпринимательства. Ведь мы обеспечиваем продовольственную безопасность государства, создаем новые рабочие места и осваиваем дополнительные виды бизнеса.

Накопив достаточный финансовый потенциал, Сайера Ходжаева вкладывает значительные средства в развитие своего фермерского хозяйства. Недавно она занялась рыбоводством, построила небольшой швейный цех. В планах – возведение мини-маркета и современного автосервиса, а также строительство частного детского сада на 150 мест.

– Проектов очень много, в том числе мы хотим развивать в Пскентском районе познавательный и паломнический туризм, нам есть что показать как зарубежным гостям, так и при-

езжим из других областей Узбекистана. Если есть мечта, то все получится, – продолжает фермер. – Не забываем мы и свою родную махаллу "Сути", в канун Международного женского дня 8 Марта организовали праздничные подарки и помощь малоимущим семьям, помогаем и расположенной на территории махаллы общеобразовательной школе. Бизнес должен быть социально ответственным, ведь от благосостояния каждого зависит и благосостояние государства.

**Сергей МИХАЙЛОВ**  
Фото Рашида ГАЛИЕВА

## Узбекистан – ОАЭ: грани сотрудничества

### БОЛЬШЕ ТУРИСТОВ ИЗ СТРАН ПЕРСИДСКОГО ЗАЛИВА

Одна из крупнейших авиакомпаний Объединенных Арабских Эмиратов flydubai начала прямые регулярные рейсы из Дубай в Ташкент и обратно.

Также в столице открыт офис продаж, в котором пассажиры могут приобрести билеты на рейсы, в том числе и с последующей пересадкой на стыковочные маршруты в аэропорту Дубай.

– Сотрудничество с одной из авиакомпаний ОАЭ – важный этап в развитии въездного туризма, – говорит представитель Министерства

транспорта Республики Узбекистан Шамиль Бурнашев. – Это открывает новые возможности для привлечения гостей в нашу страну из государств Персидского залива. Туристы хотят посмотреть исторические города Узбекистана. Пока рейсы flydubai будут выполняться пять раз в неделю, в дальнейшем планируется осуществлять полеты каждый

день и открыть дополнительный рейс в Самарканд. Новый прямой рейс между Ташкентом и Дубаем – это не только туризм, но и развитие и укрепление экономических связей, возможность для взаимовыгодных проектов и увеличения товарооборота.

Отметим, что авиакомпания flydubai, созданная в 2009 году, выполняет рейсы в более чем 40 стран. Авиапарк состоит из 75 современных самолетов.

**Валерий СЕРГЕЕВ**



## ПОДАРОК ДЛЯ КНИГОЛЮБОВ

В центре Паркентского района открылся современный комплекс "Китоб олами". Это стало настоящим подарком для представителей молодого поколения, книголюбов, учителей и наставников.

Стараниями специалистов строительного предприятия ООО "Мухандис плюс лойиха" возведение нового объекта было завершено в кратчайшие сроки. На возведение комплекса был направлен банковский кредит в размере 600 миллионов сумов. В настоящее время здесь созданы все условия для проведения книжных ярмарок, организации деятельности учебных центров.

На книжных полках магазина можно насчитать свыше десяти тысяч образцов художественной, политической, религиозно-просветительской, медицинской литературы. Продавцы и консультанты могут предложить посетителям широкий ассортимент учебно-методической литературы, лучшие произведения детских авторов.

Проектировщиками было предусмотрено создание в подвальной помещении современного цеха по производству кондитерских изделий.

В ближайшей перспективе реализованный проект позволит обеспечить занятость 20 человек.

В открытии комплекса принял участие хоким Ташкентской области Гуломжон Ибрагимов.

**Соб. инф.**

## МЕЧ ПОБЕДЫ КОВАЛСЯ В ТОМ ЧИСЛЕ И В БЕКАБАДЕ



Ровно 75 лет назад в начале марта 1944 года в разгар Второй мировой войны в Бекабаде вступил в строй металлургический комбинат и выдана первая плавка мартеновской стали.

Эта дата навсегда вписана в историю комбината и всей страны как день рождения металлургического предприятия. Меч победы в войне ковался в том числе и в Бекабаде.

На днях в городе металлургов прошли торжества в честь юбилея предприятия, на которые были приглашены ветераны труда, бывшие руководители, передовики производства, представители молодежи и общественности.

В здании музея комбината состоялось торжественное собрание, затем гости осмотрели экспонаты музея, вновь и вновь возвращавшие присутствующих к славной истории предприятия. На черно-белых фотографиях весь путь становления завода. Осенью 1942 года, когда весь Советский Союз на полях сражений отражал атаки фашистских полчищ, в Бекабаде методом народной стройки началось возведение металлургического завода. И уже в 1944 году состоялась плавка мартеновской печи № 1, для нашей республики это стало рождением металлургической отрасли. Через пять лет мартеновский цех вышел на проектную мощность.

(Окончание на 2-й стр.) ➔

Постановление  
Президента Республики Узбекистан

# О МЕРАХ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ УСИЛЕНИЮ ГАРАНТИЙ ТРУДОВЫХ ПРАВ И ПОДДЕРЖКЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЖЕНЩИН

3. Рекомендовать установление для центров следующих основных задач: содействие совместно с Министерством занятости и трудовых отношений в переподготовке женщин, долгое время находившихся в отпуске по уходу за ребенком, оказавшихся в тяжелом экономическом положении, по профессиям, востребованным на рынке труда, и их трудоустройству;

привлечение в центры женщин, выразивших желание заниматься предпринимательской деятельностью;

формирование у женщин навыков организации и ведения своего бизнеса, оказание консультативной помощи в подготовке бизнес-идей, в том числе, бизнес-плана проекта, выборе и использовании различных режимов налогообложения, ведении бухгалтерского учета, пользовании современными информационными технологиями, и по другим направлениям;

в необходимых случаях – оказание содействия в выделении начинающим свою деятельность женщинам-предпринимателям пустующих зданий в махаллах;

оказание практической помощи и предоставление необходимых консультаций женщинам-предпринимателям и женщинам, выразившим желание заниматься предпринимательской деятельностью, по организации своего бизнеса, в том числе, содействие в поиске надежных партнеров, приобретении мини-технологий и оборудования, реализации произведенной продукции;

оказание женщинам, неофициально осуществляющим ремесленную деятельность, практической помощи в прохождении регистрации, получении льготных кредитов, пользовании налоговыми и другими льготами путем вступления в членство Ассоциации "Хунарманд".

4. Установить, что:

центры в форме бизнес-инкубаторов с целью содействия предпринимательской и ремесленной деятельности женщин, в том числе семейному предпринимательству, организуются за счет средств Государственного фонда по поддержке женщин и семьи;

расходы, связанные с содержанием, укреплением материально-технической базы и реализацией основных задач центров, финансируются за счет средств, поступивших от начисления процентов на ресурсы Государственного фонда по поддержке женщин и семьи, выданные коммерческим банкам для предоставления льготных кредитов (за исключением маржи банка), а также за счет грантов международных организаций;

женщины, выразившие желание заниматься предпринимательской деятельностью, обучаются по специальной программе обучения на основе перечня, формируемого хокимом района (города) и районным (городским) комитетом женщин;

из числа женщин, успешно освоивших специальную программу обучения, по рекомендации соответствующего районного (городского) комитета женщин для организации предпринимательской деятельности выделяются льготные кредиты на срок не менее 3 лет с 6-месячным льготным периодом и 8-процентной годовой ставкой на основе порядка кредитования обеспечения занятости населения в регионах и развития семейного предпринимательства;

источником льготных кредитных средств являются ресурсные средства в размере 100 миллиардов сумов, ежегодно выделяемые коммерческим банкам Государственным фондом по поддержке женщин и семьи. Не менее 50 процентов данных ресурсных средств направляются на развитие бизнеса женщин, проживающих в сельской местности.

Комитету женщин Узбекистана в месячный срок утвердить порядок, обеспечивающий справедливость и прозрачность процесса выдачи рекомендаций для получения кредита.

5. С целью недопущения гендерной дискриминации женщин при содействии Комитета женщин Узбекистана создать Комиссию по защите гендерного равенства женщин в составе согласно приложению № 1.

6. Определить основными задачами Комиссии по защите гендерного равенства женщин:

активное участие в реализации государственной политики, направленной на обеспечение гендерного равенства и улучшение социальных условий женщин в стране;

рассмотрение обращений государственных органов и других организаций по нарушениям гендерного равенства женщин;

реализацию мер по вопросам профессиональной сегрегации, разницы в заработной плате, увеличения доли женщин среди экономически активных слоев населения;

разработку предложений по имплементации в национальное законодательство общепризнанных международных норм по искоренению всех форм дискриминации прав женщин;

определение и обеспечение эффективной реализации мер, направленных на повышение правовой культуры женщин, а также организацию широкомасштабной пропагандистской деятельности.

7. Комитету женщин Узбекистана совместно с Министерством юстиции и Национальным центром по правам человека в двухмесячный срок:

а) разработать и внести в установленном порядке в Кабинет Министров проект Закона Республики Узбекистан "О гарантиях равных прав и возможностей для мужчин и женщин", предусматривающий:

понятие и виды гендерного равенства; задачи и функции уполномоченных органов;

нормы по обеспечению гендерного равенства при участии в государственном управлении, принятии на работу или найме, получении кредитов и занятии предпринимательством;

меры, направленные на предупреждение нарушений гендерного равенства, а также ответственность за совершение поступков, приводящих к таким нарушениям;

б) разработать и внести в установленном порядке в Кабинет Министров проект Закона Республики Узбекистан

"О защите женщин от притеснений и насилия", предусматривающий:

виды притеснений и насилия в быту, на рабочих местах и в образовательных учреждениях;

задачи и функции уполномоченных органов;

меры, направленные на предупреждение притеснений и насилия, а также ответственность за совершение таких поступков;

процессуальные гарантии, направленные на защиту лиц, подвергшихся притеснениям и насилию в досудебном и судебном процессах.

8. Государственному комитету по статистике совместно с Комитетом женщин, Министерством занятости и трудовых отношений, Министерством здравоохранения, Центральной избирательной комиссией, Министерством юстиции, Министерством внутренних дел, Верховным судом, Центральным банком, Государственным комитетом по земельным ресурсам, геодезии, картографии и государственному кадастру, а также Министерством финансов Республики Узбекистан в двухмесячный срок обеспечить размещение на веб-сайте "Gender.stat.uz" и постоянное обновление минимальных гендерных показателей и других сведений, рекомендованных Комиссией по статистике Организации Объединенных Наций, согласно приложению № 2.

9. Совету Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятам областей и города Ташкента в месячный срок обеспечить все центры служебными кабинетами со всеми условиями.

10. Министерству занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан совместно с Министерством юстиции и Комитетом женщин Узбекистана в трехмесячный срок провести инвентаризацию законодательных актов на предмет наличия предпосылок для трудовой и предпринимательской дискриминации женщин и внести соответствующие предложения в Кабинет Министров.

11. Возложить персональную ответственность на:

заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан – председателя Ко-

митета женщин Узбекистана Нарбаеву Т.К. – за координацию эффективного осуществления государственных органами и организациями мер, предусмотренных в настоящем постановлении;

заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан по вопросам инвестиций и внешних экономических связей Ганиева Э. М. и министра инвестиций и внешней торговли Умуразакова С. У. совместно с Комиссией по защите гендерного равенства женщин – за системное и постоянное принятие необходимых организационно-практических мер по привлечению международных финансовых организаций, в первую очередь, средств технического содействия и кредитов организаций, специализирующихся на поддержке женщин, для финансирования мероприятий и проектов, предусмотренных в настоящем постановлении.

12. Агентству информации и массовых коммуникаций при Администрации Президента Республики Узбекистан, Национальной телерадиокомпании Узбекистана, Совету Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятам областей и города Ташкента организовать широкое освещение сути и значения настоящего постановления в средствах массовой информации.

13. Министерству юстиции Республики Узбекистан в месячный срок внести предложения в Кабинет Министров об изменениях и дополнениях в законодательство, вытекающих из настоящего постановления.

14. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Премьер-министра Республики Узбекистан Арипова А. Н., заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан – председателя Комитета женщин Узбекистана Нарбаеву Т. К. и руководителя Администрации Президента Республики Узбекистан Низомиддинова З. Ш.

Президент Республики Узбекистан Ш. МИРЗИЁЕВ

Город Ташкент,  
7 марта 2019 года.

## История региона, рассказанная по-английски

Фонд развития культуры и искусства при Министерстве культуры Республики Узбекистан и одно из старейших в мире издательств Кембриджского университета (Великобритания) в столичном отеле "Hyatt Regency Tashkent" подписали меморандум о всестороннем сотрудничестве.

Документ предполагает проведение различных культурно-просветительских мероприятий, разработку высококачественных учебных программ и материалов, а также издание в Великобритании книги академика Академии наук Республики

Узбекистан Эдварда Ртвеладзе "Цивилизация, государства и культуры Центральной Азии".

Книга, охватывающая широкий пласт истории, археологии и культуры нашего региона, будет издана в рамках подготовки к масштабной выставке "Цивилизации и культуры на Великом шелковом пути", которая пройдет в музее Лувра (Франция) в 2021 году.

– Лучший способ глубже понять страну и народы, ее населяющие, – это познакомиться с ее культурным наследием, – говорит начальник отдела издательского дела и исследований в издательстве Кембриджского университета Льюис Бирчон. –

Академик Ртвеладзе проделал большую работу, книга написана очень профессионально и будет понятна и интересна не только археологам и историкам, но и широкому кругу читателей. Наше издательство основано в 1534 году и занимается выпуском книг и брошюр, охватывающих широкий спектр научных исследований, издаем мы и журналы, посвященные школьному образованию, преподаванию английского языка и т. д. Популяризация в странах Западной Европы культурного наследия Узбекистана – важный шаг в развитии туризма и привлечении инвестиций в страну.

Марат ИЗМАЙЛОВ  
Фото Рашида ГАЛИЕВА



## Бизнес малый – польза большая АВТОМОБИЛЬНЫЙ СЕРВИС

Молодой предприниматель Ислам Хамидов из города Бекабада, начав свое дело, сделал ставку на техническое обслуживание и мойку автомобилей, и не ошибся. Бизнес достаточно быстро пошел в гору, сейчас его предприятие ООО "Алижон техсервис" занимается мойкой всех видов автомобилей, небольшим ремонтом, заменой запчастей и т. д.

– Автомобильный парк в городе и Бекабадском районе большой и продолжает расти, так что спрос на соответствующие услуги по обслуживанию машин достаточно высок, – говорит И. Хамидов. – У нас уже появился опыт, постоянные клиенты. В планах получить кредит в одном из коммерческих банков в размере 35 тысяч долларов, которые хотим потратить на закупку и монтаж современного оборудования, которое позволит ремонтировать практически любые виды машин. Полноценный автосервис предполагает и наличие пункта питания, небольшого магазинчика и т. д. Это не только дополнительный сервис для автолюбителей, но и новые рабочие места.

Кроме технического обслуживания не менее важно грамотно ухаживать за "железным конем", мыть кузов и моторный отсек, поддерживать чистоту в салоне. Работники ООО "Алижон техсервис" все это умеют делать на отлично.

Вали КАДЫРОВ  
(снимки из архива редакции)  
Валерий СЕРГЕЕВ

## МЕЧ ПОБЕДЫ КОВАЛСЯ В ТОМ ЧИСЛЕ И В БЕКАБАДЕ



Десятки тысяч тонн бекабадской стали, отправленные в годы войны на оборонные предприятия, внесли весомый вклад в победу над врагом.

В 1962 году на заводе начала эксплуатироваться установка непре-

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Выступившие на собрании руководители комбината подробно остановились на дне сегодняшнем, рассказали о достижениях и успехах. В прошлом году бекабадские металлурги достигли высоких показателей в производстве стали и металлопроката. В частности, произведено более 911 тысяч тонн электростали, темпы роста к предыдущему году составили более 138 процентов. Произведено свыше 1,6 миллиона тонн прокатной продукции, рост по отношению к предыдущему периоду – более 144 процентов, большая ее часть отправляется на экспорт.

– Родному комбинату я отдала 45 лет своей жизни, – говорит ветеран предприятия, начальник ОТК Нина Юлдашева. – Приехала в Бекабад из Иркутска в 1974 году и начала свой долгий трудовой путь в должности рабочей, затем шаг за шагом поднималась по карьерной лестнице. Здесь я получила высшее образование, встретила свою любовь и создала се-

мью. Мне кажется, что "конек" нашего завода – это забота руководства о молодежи, грамотная кадровая политика, подготовка молодых специалистов, которые придут на смену ветеранам. Например, не так давно в Алмалыке открылся филиал Национального исследовательского технологического университета "Московский институт стали и сплавов". В вузе будут готовить инженерно-технических специалистов для промышленной отрасли нашей страны. В нем сейчас обучаются будущие инженеры от нашего комбината, которые по окончании будут выплавлять сталь для республики. Нет сомнений, что и сейчас, когда процессы модернизации и обновления в стране переживают новый этап, растет актуальность привлечения новых молодых квалифицированных специалистов.

На комбинате успешно осуществляется процесс модернизации производства и расширения ассортимента за счет выпуска экс-

портоориентированной и импортозамещающей продукции. Так, в прошлом году введен в строй цех по производству ферросплавов, построенный в сотрудничестве с южнокорейскими компаниями. Здесь производится ферросилиций и ферросиликомарганец, которые раньше приходилось завозить из-за рубежа, затрачивая на это 17 миллионов долларов. Теперь не просто экономятся валютные средства, а благодаря поставкам ферросплавов за рубеж есть возможность обеспечить приток валюты.

В прошлом году начал реализовываться крупный инвестиционный проект по строительству литейно-прокатного комплекса. Это позволит в 2020 году дополнительно производить 1 миллион тонн стальных листов в год и создать более 400 новых рабочих мест.



