



НА ТРИБУНУ XXVIII СЪЕЗДА КПСС

райком партии, так и в первичках. Повысился контроль за их выполнением. Важным считано также закрепление членов выборного актива за первичными парторганизациями, которые участвуют во всех мероприятиях. Более регулярной стала информация о деятельности райкома партии среди ком-

мунистов и в трудовых коллективах. Вступив с октября прошлого года в эксперимент по приему кандидатами в члены партии, райком больше внимания стал уделять повышению роли и ответственности первичных звеньев. Сейчас в эксперименте участвуют 60 парторганизаций. Им активно помогают члены выборных органов, комиссия при райкоме и, конечно же, работники аппарата. В райкоме создана школа будущего коммуниста, в которой занимаются 76 человек, желающих вступить в партию.

Все мы — и коммунисты, и беспартийные — переживаем сложный период перестройки. Идет коренная, бескомпромиссная ломка стереотипов в стиле работы. Партия, может быть, не так решительно, но все же освобождалась от старых пут, долго сдерживавших инициативу, энергию и самостоятельность в действиях коммунистов. В деятельности партийных комитетов все рельефнее обрисовывается акцент на политические методы руководства, на утверждение делового стиля и оказание конкретной помощи первичным парторганизациям непосредственно на местах. Сослосся на пример нашего райкома. В постановлении пленумов и бюро меньше стало декларативных пунктов, хозяйственных указаний, безликих поручений. Уменьшилось число решений как в

НЕ ВСЕ ГЛАДКО В ПУТИ

мунистов и в трудовых коллективах. Вступив с октября прошлого года в эксперимент по приему кандидатами в члены партии, райком больше внимания стал уделять повышению роли и ответственности первичных звеньев. Сейчас в эксперименте участвуют 60 парторганизаций. Им активно помогают члены выборных органов, комиссия при райкоме и, конечно же, работники аппарата. В райкоме создана школа будущего коммуниста, в которой занимаются 76 человек, желающих вступить в партию.

Хотелось бы привести некоторые предложения парторганизаций района, касающиеся изменений и дополнений Устава КПСС. По мнению коммунистов института «СредзаНИИНефте», в этом документе следовало бы записать: «Считать КПСС партией трудящихся, и прием в ее ряды осуществлять на добровольных началах из числа лучших представителей рабочего класса, крестьянства и трудовой интеллигенции без ограничений и регулирование ее чис-

ленности». Предлагаются также установить такой порядок, чтобы первичные парторганизации ежемесячно оставляли для своих нужд 15—20 процентов от суммы собранных партийных взносов. Первичные организации, в которых 50 и более членов КПСС, должны иметь освобожден-

ные секретари. Причем зарплату им обязаны выплачивать предприятия или организации, действующие на хозяйственной основе. Коммунисты из парторганизации Узбекского телеграфного агентства считают, что в разделе III, где говорится об организационном строении партии и внутривыборной демократии, необходимо записать слова о принципе альтернативности при выборах партийных комитетов и бюро, а также о принципе выборности редакторов партийных газет и журналов на конференциях соответствующего уровня и на съезде КПСС.

В разделе X необходим параграф, объявляющий Резизионную комиссию КПСС ежегодного публиковать сведения о доходах и расходах партии в абсолютных цифрах и в динамике, а также о численности партии, количестве принятых в КПСС и выбывших из нее. Небезынтересными представляются замечания и предложения коммунистов Ташкентского авиационного производственного объединения имени В. П. Чкалова. Параграф I после слов «уплачивающий член-

ПРЯМАЯ ЛИНИЯ 32-58-57

Многопрофильная, работающая на кооперативных началах фирма «Папирус», известная специалистам в основном как предприятие, занимающееся активной переработкой и реабилитацией утильного сырья, решила значительно расширить свой традиционный спектр деятельности. Только что стало известно: фирма взяла в аренду целое предприятие — Ташкентский завод картонной тары.

Прежде всего, сам коллектив завода решил, что такая форма организации труда на сегодняшний день наиболее эффективна, — говорит председатель правления фирмы В. И. Артемьев. — Тем более что многие убедились в преимуществах аренды на собственном опыте — примерно с середины прошлого года «Папирус» арендовал на заводе несколько цехов. Разумеется, и для кооператива такое сотрудничество представляет интерес: новые производственные площади открывают немалые возможности в будущем. Сейчас же арендаторы заняты решением вопросов расширения выпуска традиционных изделий. Тем более что они пользуются большим спросом у покупателей. К примеру, товаров народного потребления — различных полиэтиленовых пакетов, коробок, бижутерии — в прошлом году выпущено на 800 тысяч рублей. Планы же цифры не превышали 300 тысяч.

«Работает ли у нас милиция?» — этот вопрос прозвучал вчера в телефонной трубке в самом начале трудового дня. Звонила в редакцию жительница Чиланзарского района (фамилию своей она, к сожалению, не назвала). Она поведала о том, что утром увидела, как были выбиты стекла в помещении санэпидстанции, расположенной на первом этаже одного из многоквартирных домов. Проникшие в помещение какие-то люди хозяйничали там явно не с благими намерениями.

Мы тут же созвонились с органами внутренних дел. Дежурный Чиланзарского РОВД сообщил, что сигнал об ограблении санэпидстанции принят в отделе в девять часов десять минут утра, группа сотрудников милиции выехала на место происшествия.



ОПЫТ—ДЕЛО НАЖИВНОЕ

На первый взгляд, что общего может быть между этими двумя снимками. Один из них (левый) сделан на Узбекском металлургическом заводе. Другой — на Бекабадской швейной фабрике. На первом — один из лучших подручных сталевара Улугбек Алиев. На втором — передовая швея — мотористка Мухаббат Мирбабаева. А объединяет их молодость и умение хорошо трудиться.



Фото М. КАРАБАЕВА.

Узбекистан, как и другие республики страны, переживает сложный период в своей истории. Десятилетиями накапливаемый здесь груз нерешенных проблем создал остро и противоречивую социально-экономическую и демографическую ситуацию. Хлопотная направленность экономики привела к одиозности и гипертрофированности специализации народного хозяйства. Незаконченный в прежние десятилетия процесс индустриализации региона сказался в неразвитости социальной структуры узбекской нации, крайней поляризации коренного населения на традиционных отраслях общественного производства. И весьма мало его в отраслях, определяющих научно-технический прогресс и обеспечивающих ускорение социально-экономического развития республики. Национальный отряд индустриального рабочего класса также имеет и соответствующий отраслевой облик, определяющий приоритетность развития легкой, пищевой промышленности и сельскохозяйственного машиностроения.

Характерная черта республиканской индустрии — ее территориальная централизация. На 5 процентах территории Узбекистана сосредоточено более 65 процентов всего промышленного потенциала. Другая особенность — насыщенность материального производства мелкими и средними предприятиями. Так, сейчас в республике функционируют свыше 150 предприятий с численностью работников от 15 до 29 человек, на долю производства с числом работающих до 200 человек приходится 55 процентов от общего числа промышленных предприятий (в стране этот показатель составляет 46 процентов), и только 37 крупных заводов и объединений имеют в своем составе по 3 тысячи и более работающих. Третья особенность промышленности Узбекистана — низкий уровень механизации и автоматизации производства. Так, в целом по промышленности удельный вес занятых ручным трудом составляет 48,7 процента, в том числе в машиностроительном комплексе — 51 процент, в легкой промышленности — около 50, пищевой — 45,5 процента.

Сегодня на предприятиях Бекабады значительная часть рабочих не старше тридцати лет. И если порой им не хватает мастерства, то ребята и девчата не тушуются: опыт — дело наживное. Главное — есть желание трудиться на совесть. И таких большинство.

Жилась бы ситуация, при которой в Ташкенте и городской Ташкентской области оказались сконцентрированы около половины промышленного потенциала республики. И эта практика продолжалась бы. Так, из общего числа предприятий, строительство и ввод которых намечены программой ускорения социально-экономического развития на 1991—1995 годы, 21 процент приходится на Ташкент и Ташкентскую область. В Наманганской области

интенсивного оттока за пределы республики квалифицированных рабочих кадров из числа лиц изкоренной национальности. Только в 1988 году Узбекистан потерял почти 49 тысяч человек, большинство из которых — специалисты и кадровые рабочие. Замещение же вакантных рабочих мест представителями коренной национальности протекает крайне медленно. Другая версия опирается на особенности национальной

структуры коренного населения системы, что в результате отчуждалось от крупного индустриального производства. А целые индустриальные регионы создавались и развивались при минимальном участии местного населения в основном за счет привлечения рабочих из других частей страны. На то «работала» и система подготовки рабочих кадров. Согласно имеющимся данным, в республике 68,5 процента профтехучилищ были ориентированы на выпуск квалифицированных работников из двух традиционных отраслей — сельского хозяйства и строительства. Там обучалось соответственно 50,5 и 18 процентов контингента. На долю остальных оставалось 19,5 процента. Такая односторонняя пропорция в подготовке рабочих отражала фактическую отраслевую структуру экономики, особенно сельских регионов.

По страницам городских и многотиражных газет СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЙ ЧИРЧИК

РЕЗУЛЬТАТЫ НАЛИЦО

Народные контролеры на заводе «Узбекмаш» пользуются поддержкой администрации. Результаты рейдов доводятся до сведения руководителей, и виновные в нарушении строго наказываются. Так, в 1989 году было привлечено к различной форме ответственности 16 человек. Естественно, цель проверки — не наказание, а исправление недостатков, предупреждение их появления в будущем, воспитание ответственного, хозяйского отношения к оборудованию, сырью, материалам, энергоресурсам.

Активно работали народные контролеры первого механического цеха (председатели Ю. Аблякимов, А. Мирзаев), механосварочного цеха (председатель А. Деланазов), литейного цеха (председатель Г. Казора), кузнечно-заготовительного цеха (председатель П. Мамбетов), отдела главного конструктора (председатель А. Овчаренко). Только за первое полугодие благодаря усилиям на предприятии сэкономлено 11,5 тысячи киловатт-часов электроэнергии и много различных материалов.

СОЗДАН ПОЛИТКЛУБ

Постановление ЦК КПСС «О перестройке системы политической и экономической учебы трудящихся» требует от каждой комсомольской организации переориентации учебного процесса, независимо от формы политучебы, на диалог, дискуссию, т. е. коллективный поиск ответов на жизненные вопросы современности. Только истина, рожденная в горячих спорах, может стать сегодня руководством к действию. Этой цели способствует организуемый при заводском комитете комсомола дискуссионный политклуб. Здесь в жаркой полемике, в спорах наиболее полно проявляются интересы молодежи к актуальным проблемам социально-экономического развития нашей страны в напряженный период перестройки, бойцовские качества пропагандистов, навыки кри-

Л. КАРИМОВА, зам. секретаря комитета комсомола УМЗ.

тического анализа общественных явлений. Здесь не будет места скуке и апатии. Политический дискуссионный клуб объединит пропагандистов системы комсомольского политпросвещения, комсоров цехов, членов комитета комсомола завода. Его членами могут стать и слушатели политшкол (прием — по заявлению). Заседания политклуба будут проводиться не реже 1 раза в месяц. «Пробный запуск» состоится на предстоящей встрече членов клуба с кандидатом в народные депутаты Узбекской ССР, комсомолкой Мукадас Карабаевой, слесарем КИПНА нашего завода, выдвинутой от городской комсомольской организации. Так что следите за рекламной. Готовьтесь к обсуждению кандидата в высший орган власти республики от бекабадского комсомола.

Мероприятия по реализации этих установок заложены в разработанных комплексах документов: «Программа ускорения социально-экономического развития Узбекской ССР и повышения благосостояния республики в 1991—1995 годах», в платформе ЦК КП Узбекистана «Основные направления национального, социально-экономического и духовного развития Узбекской ССР, повышения благосостояния трудящихся». В них национальный и социальный прогресс республики видится и через «создание мелких промышленных производств, цехов и филиалов непосредственно в сельской местности и малых городах». Этой же цели служат и принятое Советом Министров СССР постановление «Неотложные меры союзного правительства по повышению занятости населения в Андижанской, Наманганской, Ферганской областях», а также «Договор о развитии экономического, научно-технического и культурного сотрудничества между Узбекской ССР, Ленинградом и Ленинградской областью». Благодаря реализации намеченных в них мер Узбекистан в течение 1990—1995 годов получит более 1,2 миллиона рабочих мест на индустриальных предприятиях. Только за счет реконструкции и расширения ныне действующих заводов, фабрик в трех областях Ферганской долины 65—70 тысяч человек смогут найти свое место в промышленности. В Наманганской области с помощью иностранных инвестиций будут введены 10 заводов по выпуску элементов химического сырья, 6 швейных и 3 текстильные фабрики, которые предоставят представителям коренной национальности и другим 30—50 тысяч новых рабочих мест. Все это, безусловно, ускорит процессы формирования национального рабочего класса, смягчит сложившуюся в республике острую социально-демографическую ситуацию. Учитывая, однако, парадокс с незанятостью многих рабочих мест на предприятиях крупных городов (пример Ташкента и Ферганы приведен), речь следует вести не только о количестве национальных рабочих кадров, но и о качестве, способности благодаря высокой профессиональной подготовке к мобильности для работы в индустриальных отраслях общественного производства. Однако из 460 дневных профтехучилищ Узбекистана лишь в каждом пятом осуществляется подготовка квалифицированных рабочих по современным промышленным профессиям. Поиски же сферы приложения труда в местах постоянного проживания, как правило, не дают должного результата. В этих условиях лишь повышение и стимулирование мобильности коренного населения может обеспечить одновременное решение целого комплекса социальных проблем: трудоустройство, реализация индивидуальных склонностей и способностей, повышения материального благосостояния, социального самочувствия и т. д.

ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ И КАДРЫ Экономика: преодоление кризиса

Проблема развития производительных сил республики в аспекте формирования национального рабочего класса («Ташкентская правда» придает огромное значение, видя в ее разрешении главный путь к снижению социальной и межнациональной напряженности. По этой теме газета уже опубликовала ряд материалов: «Цветы зла» (30 июня 1989 г.), «Электроника или безработица» (13 сентября 1989 г.) и другие. Публикуемая сегодня статья отражает взгляд современной науки на данную проблему.

наш взгляд, имеет все-таки отсутствие по месту жительства самих индустриальных производств. Достаточно отметить, что в настоящее время из 100 средних и малых городов Узбекистана в 40 отсутствуют промышленные объекты за исключением хлопкозаводов и мастерских по ремонту сельскохозяйственной техники, а в 60 действуют лишь малочисленные филиалы и цеха предприятий легкой и пищевой промышленности. Между тем

А. ТАКСАНОВ, ведущий научный сотрудник Института философии и права АН УзССР, кандидат философских наук.



