

ТАШКЕНТСКАЯ ПРАВДА

1990
МАРТ
3
СУББОТА
№ 44 (9178),
Цена 5 коп.

О С Н О В А Н А
В Ф Е В Р А Л Е 1954 г.

Орган Ташкентского обкома Коммунистической партии Узбекистана и областного Совета народных депутатов

СССР — США: от сердца к сердцу



В Ленинграде побывали американские кардиохирурги для организации и проведения совместно с советскими коллегами особо сложных операций.

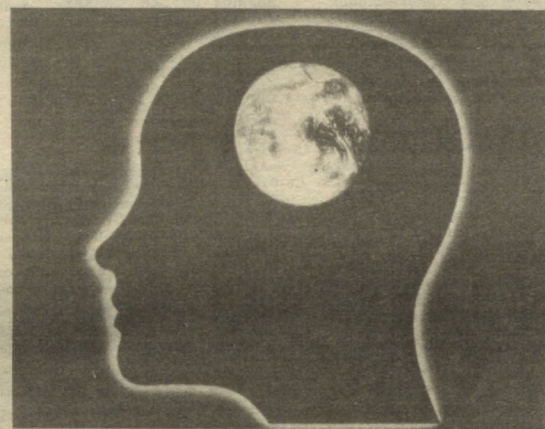
Известные ученые и врачи из детского госпиталя Окленда, Калифорнийского института кардиологических и легочных заболеваний совместно с Министерством здравоохранения СССР и Ленинградской детской больницей № 1 выступили учредителями международной детской медицинской программы, которая получила название «От сердца к сердцу». Ее цель — специализированная помощь детям, страдающим сердечно-сосудистыми заболеваниями.

Узнав о проекте советских и американских врачей «От сердца к сердцу», крупнейшие американские фирмы, производящие новейшее медицинское оборудование, безвозмездно отправили в Ленинград диагностическую аппаратуру и хирургические мониторы, компьютерные устройства и препараты для организации детского кардиохирургического центра.

— Борьба за здоровье не знает границ. Наша миссия — пример общечеловеческого сострадания, того, каким путем, на наш взгляд, должны идти дальше американский и советский народы, — подчеркнула в интервью корреспонденту ТАСС исполнительный директор программы «От сердца к сердцу» Джозин Макгоэн.

На снимке: в операционной американские и советские хирурги.

[Фотохроника ТАСС].



Проблемы экологии

Одной из животрепещущих проблем современности стала проблема озонового слоя атмосферы: как предотвратить его разрушение — ведь он защищает нашу планету от проникновения ультрафиолетового излучения.

Всеобщий враг человечества известен: это соединения, именуемые фреонами, применяемые в аэрозолях, холодильниках, растворителях и т. д. Когда в 20-х годах нынешнего столетия они впервые стали использоваться в промышленном производстве, то котировались в глазах специалистов очень высоко, так как по сравнению с другими газами весьма устойчивы и не так токсичны. Однако именно это «достоинство» фреонов привело к так называемым «озоновым дырам». Если другие газы разрушаются под воздействием солнечных лучей, поднявшись на сравнительно небольшие расстояния от Земли, то фреоны, проникнув в стратосферу «невредимыми», вступают во взаимодействие с озоном и съедают его. Достаточно сказать, что одна молекула фреона разрушает десятки тысяч молекул озона. В результате, по прогнозам специалистов, озоносфера, защищающая Землю от воздействия ультрафиолетового излучения, в ближайшие десятилетия может стать на несколько процентов «жилой». Еще в начале 70-х годов было известно об угрозе «озоновой катастрофы», только в 1987 году 34 страны подписали Монреальский протокол, обязывающий больше не увеличивать производство фреонов и к 2000 году сократить их использование на 50 процентов. Но и этих мер, судя по всему, оказывается недостаточно.

Подобные глобальные проблемы могут быть решены только путем объединения усилий разных стран: эта мысль подчеркивается практически во всех публичных выступлениях политических деятелей Запада. Однако, хотя в последние годы сотрудничество в области охраны окружающей среды достигло определенных результатов, экологическая ситуация остается напряженной: природа часто не в состоянии восполнить ежедневно наносимые ей потери.

На снимке: спасение Земли в руках человека — подобную мысль выражает фотомонтаж итальянский еженедельник «Эспрессо».

Фотохроника ТАСС.

С НАДЕЖДОЙ НА ПЕРЕМЫСЛИ

Корреспондент ТАСС обратился к М. С. Горбачеву с просьбой прокомментировать состоявшееся 1 марта заседание Верховного Совета СССР.

М. С. Горбачев сказал: «Состоялось второе заседание, посвященное ситуации в закавказском регионе. С учетом того, что оно было закрытым, я мог бы лишь отметить, что депутаты с огромной заинтересованностью рассматривали возникшие здесь сложные проблемы, с большой горечью о происшедших трагических событиях, которые сопровождалась гибелью людей. Пользуясь случаем, хочу еще раз выразить свое сочувствие родным и близким погибших, всем, кого в те январские дни постигла горе и беда».

Конечно же, в ходе обсуждения не обошлось и без тех или иных эмоциональных высказываний и всплесков, но, обладая настроением депутатов было стремление смотреть вперед, пожелание азербайджанцам и армянам идти навстречу друг другу. И мне кажется, какие-то первые шаги здесь наметились. Мы условились в этом духе доработать и затем на одном из заседаний принять постановление по этому вопросу.

Искренне надеюсь, что усилия Верховного Совета, народных депутатов СССР, выражающих чувства советских людей, найдут отклик в умах и сердцах народов Азербайджана и Армении. Хочется верить, что перемены к лучшему не за горами».

ВНИМАНИЕ: СЕРВИСНАЯ ПОДПИСКА

Она организована «Ташкентской правдой» для обслуживания инвалидов и ветеранов на дому. Телефон для справок 32-57-66, 33-05-22.

С. СП-1

АБОНЕМЕНТ на услуги «ТАШКЕНТСКАЯ ПРАВДА»

№ 44672

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

АДОЛТАРМАН КАРТИЧКА

№ 44672

ТАШКЕНТСКАЯ ПРАВДА

Имя: _____ Фамилия: _____

Адрес: _____

Код: _____

В сегодняшнем выпуске «ТП»:



● О ТОМ, КУДА НАПРАВЛЕН НАШ ФОТООБЪЕКТИВ, РАССКАЗЫВАЕТ РЕПОРТАЖ «ОКНО ЗАВТРАШНЕГО ДНЯ».

— 2 СТР.

«МАЛЕНЬКИЕ» ЛЮДИ
ДЛЯ
«БОЛЬШИХ» ПОКАЗАТЕЛЕЙ?

— 3 СТР.

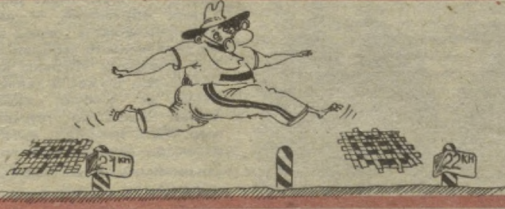
О ПЕРЕНОСЕ СРОКА ПРОВЕДЕНИЯ ПЕРВОЙ СЕССИИ ТАШКЕНТСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ДВАДЦАТЬ ПЕРВОГО СОЗЫВА

Исполком областного Совета народных депутатов решил: Во изменение решения исполкома от 22 февраля 1990 года «О созыве первой сессии областного Совета народных депутатов двадцать первого созыва» сессия, назначенную на 12 марта т. г., перенести на 7 марта 1990 года.

Председатель облисполкома
А. Юлдашев.
Секретарь облисполкома
А. МАНСУРОВ.

г. Ташкент,
27 февраля. 1990 года.

Исполком областного Совета народных депутатов сообщает, что на рассмотрение первой сессии областного Совета народных депутатов двадцать первого созыва вносятся организационные вопросы.



В БЮРО ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА

28 февраля состоялось очередное заседание Бюро ЦК Компартии Узбекистана, на котором заслушан отчет парткома Ташкентского государственного медицинского института о работе по совершенствованию учебно-воспитательного процесса.

Отмечено, что, несмотря на принимаемые меры, первичная партийная организация института слабо влияет на качество подготовки специалистов. Она не смогла объединить усилия коммунистов, всех здоровых сил из числа преподавателей и студентов на радикальное преобразование учебно-воспитательного процесса, борьбу с сохраняющимся консерватизмом, благодушием, круговой порукой и пренебрежением к недостаткам.

Недопустимо медленно повышается профессиональное мастерство преподавателей, обновляется содержание и формы обучения. Крайне не хватает современных методических пособий и учебно-научной литературы, особенно на узбекском языке. Отсутствует подготовка студентов по индивидуальным учебным планам. Оснащенность кабинетов и лабораторий составляет 60 процентов от нормативных требований, две трети приборов морально устарели и физически изношены.

Упущения в организации учебного процесса не стали предметом всестороннего анализа в партийной организации, основой для принятия практических действий. На собраниях коммунистов, заседаниях парткома проблемы обсуждаются в общей, обезличенной форме, отсутствует персональная критика, а также не дается принципиальной оценки серьезным недостаткам в деятельности ректората.

Партком слабо влияет на подбор и расстановку руководящих и научно-педагогических кадров, что ведет к развитию негативных тенденций. Растет средний возраст преподавателей, среди ведущих кафедр доля лиц пенсионного возраста составляет почти 40 процентов. В институте не подготовлено ни одного доктора наук моложе 40 лет, лишь каждый девятый кандидат наук в возрасте от 30 до 40 лет. В то же время не осуществляются научное руководство аспирантами более половины из работающих в институте докторов наук, не выполняется план набора в целевую аспирантуру, не изыскиваются возможности стажировки наиболее талантливых части молодых ученых за рубежом и в ведущих центрах страны.

В деятельности парткома отсутствует наступательность в борьбе с протекционизмом, семейственностью, другими негативными явлениями. Выявлены факты нарушения правил перевода в вуз, при устройстве на работу, выдвижении на руководящие должности. В ходе выборочной проверки 62 процента первокурсников показали уровень знаний ниже, чем на вступительных экзаменах, что косвенно подтверждает обоснованность многочисленных жалоб в ЦК Компартии Узбекистана о махинациях при приеме в институт и сдаче текущих экзаменов.

Сложившиеся формы воспитательной работы, уровень преподавания общественных дисциплин не способствуют формированию у студентов правильного понимания перестроечных процессов, вовлечению их в социально значимые дела. В институте нет отлаженной системы проведения единых политдней для

студентов, воспитания у них высокой культуры межнационального общения, нравственных и гражданских качеств.

Крайне мало уделяется внимания проблемам ТашМИ со стороны Минздрава Узбекской ССР. Им не осуществляется контроль за качеством подготовки студентов, мало средств выделяется на развитие науки, укрепление материальной базы института. Дефицит аудиторного фонда составляет 43 тыс. кв. м. В то же время осталось практически невыполненным постановление ЦК Компартии Узбекистана и Совета Министров Узбекской ССР № 387 от 28 мая 1980 года по улучшению материальной базы ТашМИ, из 50 запланированных объектов введено в строй только 15.

В принятом постановлении деятельность партийного комитета Ташкентского государственного медицинского института по совершенствованию учебно-воспитательного процесса признана неудовлетворительной. Отмечено, что секретарь парткома т. Ванос А. Ш., член парткома ректор т. Шамирзаев Н. Х. смирились с имеющимися недостатками, не смогли объединить усилия коммунистов на решительное обновление всех сторон жизнедеятельности института, реализацию основных направлений перестройки высшей школы.

Парткому института совместно с ректором поручено разработать и осуществить меры, направленные на улучшение учебного процесса, создание в коллективе института обстановки творчества, взаимной требовательности, высокой организованности и дисциплины. Необходимо, подчеркнуто в постановлении, вести поиск и отбор

одаренной молодежи, планомерную подготовку кандидатов, докторов наук для всех подразделений института, омоложения руководящих кадров, прежде всего заведующих кафедрами. Активно искать пути расширения союзного и международного сотрудничества, налаживания прямых связей с учебными заведениями СССР и зарубежных стран по подготовке медицинских кадров.

Совету Министров Узбекской ССР рекомендовано проанализировать причины невыполнения собственного постановления, принятого в 1980 году по развитию материально-технической базы ТашМИ, наметить меры по завершению комплексного строительства, развитию социальной базы медгородка г. Ташкента.

Минздраву Узбекской ССР (т. Бахрамов С. М.) предложено пересмотреть структуру управления институтом, наладить постоянный действенный контроль за всеми сторонами деятельности ТашМИ, оказывать помощь в решении назревших проблем.

Ташкентскому горкому, Хамзинскому райкому партии ЦК Компартии Узбекистана поручило определить персональную партийную ответственность коммунистов-руководителей института за допущенные нарушения в деятельности вуза.

На заседании Бюро заслушана информация первого секретаря Ташкентского обкома партии С. М. Мамарасулова о мерах, принимаемых областной партийной организацией по дальнейшей стабилизации обстановки в Букинском районе, рассмотрены также другие вопросы общественно-политического характера.

К ИЗБИРАТЕЛЯМ

Уважаемые товарищи избиратели!

4 марта, в воскресенье, согласно Закону о выборах народных депутатов Узбекской ССР и Закону о выборах депутатов местных Советов народных депутатов Узбекской ССР будет проведено повторное голосование в тех избирательных округах, где баллотировалось два и более кандидатов в народные депутаты и ни один из них не был избран. При повторном голосовании в бюллетени включаются два кандидата в народные депутаты. Избранным будет считаться кандидат в народные депутаты, получивший наибольшее число голосов избирателей, принявших участие в голосовании, по отношению к другому кандидату.

В день повторного голосования следует иметь в виду, что избирательные бюллетени заполняются голосующим в кабине или комнате для тайного голосования, который должен вычеркнуть фамилию того кандидата, против которого голосует, и оставить в бюллетене одно. Несоблюдение такого требования приведет к признанию бюллетеня недействительным и исключению его при определении результатов выборов. Если в бюллетене вычеркнуты фамилии двух кандидатов в депутаты, он считается действительным, при этом имеется в виду, что избиратель проголосовал против каждого кандидата. По фамилиям граждан, дополнительно вписанным избирателями в бюллетени, голоса не подсчитываются.

Соответствующие окружные и участковые избирательные комиссии обращаются ко всем избирателям с просьбой исполнить свой гражданский и общественный долг — принять активное участие в повторном голосовании.

Соответствующие окружные и участковые избирательные комиссии обращаются ко всем избирателям с просьбой исполнить свой гражданский и общественный долг — принять активное участие в повторном голосовании.

— Столь короткий срок в организации новых, не только для республики, но и страны изданий, — рассказывает главный технолог предприятия С. А. Зилерман, — обуславливается в первую очередь большой потребностью в оконных блоках в жилищном строительстве. Поэтому нам оказывали помощь буквально на всех уровнях. Красноречивее любых слов об этом говорит хотя бы такой факт: завод выделили для закупки линии 6 миллионов долларов. Примечательно и то, что технология выбралась не по принципу, что подешевле, а по уровню лучших мировых аналогов.

Партнером Ташкентского за-

Фоторепортаж

Окно завтрашнего дня

Два года назад на Ташкентском заводе солнцезащитных устройств было принято решение об открытии

нового производства по выпуску пластмассовых оконных блоков. Сейчас здесь завершается монтаж и наладка оборудования.

вода солнцезащитных устройств стала одна из ведущих итальянских фирм, которая смогла превзойти своих конкурентов из Франции и ФРГ. Мощности нового производства составят 250 тысяч квадратных метров оконных блоков в год. Порядка 50 тысяч будет выпущено уже в этом году. Есть у завода и первые заказчики.

— Пластмассовые оконные блоки, — продолжает рассказ Семен Абрамович, — имеют ряд преимуществ перед своими деревянными «собратями». Они обладают высоким коэффициентом шумо- и теплоизоляции, не требуют окраски, имеют идеальную герметизацию. Да и внешне выглядят намного привлекательнее. Их гарантийный срок службы — 25 лет. Но, как показала практика, он значительно выше. Правда, производство одного

квадратного метра блока из пластмассы в 2—2,5 раза дороже деревянного, но, по оценке специалистов, расходы эти в процессе эксплуатации окупаются с лихвой. И еще одна деталь. В зависимости от потребности блоком можно придавать любой необходимый цвет.

...Под стать новому производству и новый цех. Первое, что бросается в глаза, — обилие света и простор. Работать здесь будут около 200 человек. Основной костяк специалистов обучался в Италии. Согласно контракту и итальянцы окажут помощь на стадии освоения.

Кстати, о помощи. Монтаж и установку оборудования вместе с «фирмачами» ведут рабочие монтажного управления «Энергомонтаж» треста № 93. Большая часть этой работы выполнена бригадой Рашида Хайруллина. Этот коллектив один из лучших в тресте. На его счету уже несколько объектов, смонтированных совместно с иностранными специалистами. Работали здесь с итальянцами, немцами, финнами, французами, японцами. Да и итальянцы не впадают в Союз, так что общий язык находят, работа спорится, сбаве в графике нет. Через месяц-полтора на заводе начекают пробный пуск.

В. СИНЯГИН,
О. ШЕМАКОВ.

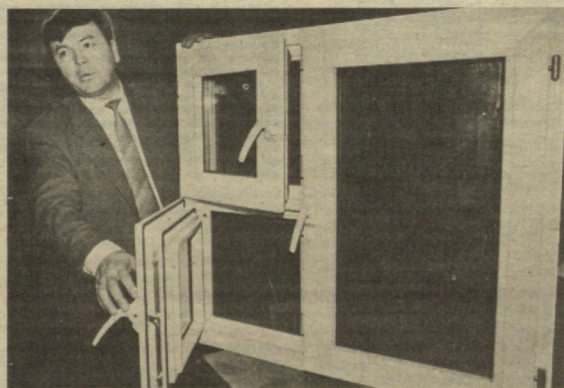
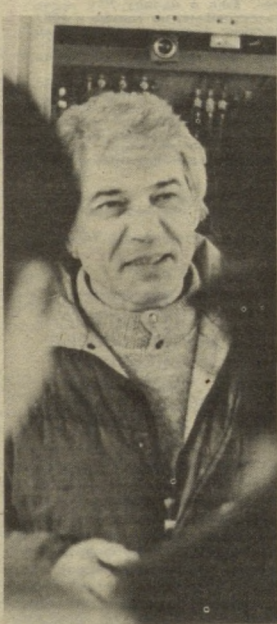
На снимках:

● Когда работа спорится, то и настроение хорошее, — говорит итальянский специалист по электронике и автоматике Альбино Палистрини.

● Вот такие оконные блоки скоро поступят на новостройки республики.

● Бригада Рашида Хайруллина.

Фото авторов.



НЕБОЛЬШОЙ ГОРОД НАРИМАНОВ* в числе бесспорных лидеров по числу проблемных публикаций в нашей газете. Удивляться тут в общем-то нечему, ведь промышленный спутник столицы республики, как и многие ему подобные города, словно в зеркале отражает самый широкий спектр наших многочисленных экономических, экологических и социальных неурядиц.

Однако даже на таком общем неблагоприятном фоне в городе есть все же своя, особый очаг повышенной социальной напряженности. Напоминает он о себе, будто молодой вулкан, время от времени извергающий потоки жалоб, заявлений, телефонных звонков. Адреса разные — городской комитет партии, прокуратура, комитет народного контроля, редакции газет, профсоюзные органы. И во всех сигналах — крик о помощи: защитите от преследования со стороны администрации предприятия!

Быть может, наши читатели помнят историю более чем двухгодичной давности, главным действующим лицом которой был директор завода железобетонных изделий Юрий Владимирович Вишняков? Тогда один из ударников предприятия, электросварщик завода Ф. Низамутдинов, несправедливо обделенный при распределении квартир, пожаловался в вышестоящие инстанции. И не просто пожаловался, а еще и покритиковал директора — мол, и так условия труда неадекватны, а тут еще и рабочих обманывают. Чем завершилось «противостояние» рабочего и руководителя, газета рассказывала в двух своих публикациях: Ф. Низамутдинов в короткий срок превратился сначала в жалобщика, мешающего коллективу ударно работать, а потом из переводчика... в негодного бражника! Выяснением обстоятельств конфликта пришлось тогда заниматься правоохранительным органам, которые и установили истинного виновника. За серьезные нарушения в деятельности руководства завода, неправомерное расследование на критику и преследование за нее (что было доказано на фактах) директору завода, члену КПСС Ю. В. Вишнякову был объявлен строгий выговор с занесением в учетную карточку, он был освобожден от занимаемой должности. Об этом читатели газеты смогли узнать из опубликованных в газете отчетов бывшего первого секретаря Среднеазиатского района партии Б. Намалова и начальника отдела общего надзора Ташкентской областной прокуратуры Х. Набиева.

А вот то, о чем ни читатели, ни журналисты в то время так и не узнали: серьезное наказание, которое понес директор завода, оказалось... мягко говоря, временным. Через два месяца после того, как страсти улеглись, Ю. Вишняков вновь приступил к работе на посту директора, получив при этом даже всю причитающуюся ему за время отсутствия зарплату.

Как же Ю. Вишняков, вернувшись, стал строить свою работу с подчиненными на вверенном ему производстве?

На этот вопрос спустя всемя ответила вновь наша редакционная почта. В ней снова появились письма с завода железобетонных изделий.

Какое же из них выделить? Пожалуй, письмо начальника отдела труда и заработной платы предприятия К. Г. Душаевой. Началось, сообщает она, с того, что на одном из открытых отчетно-выборных партсобраний Душаева выступила с критикой в адрес администрации, партийной и профсоюзной организации завода. О чем говорила? Да о том же, о чем можно в общем услышать сегодня в выступлениях многих заводчан: о плохом состоянии семейной общности и отсутствии спортплощадки, о плохом обеспечении спецодеждой и о том, что в самую жару на территории завода не работают санитары с холодной питьевой водой, о том, что ни разу не было партийного или профсоюзного собрания, на котором за свою работу отчитались бы администрация, начальники цехов, отделов... Вроде бы критика справедлива, и администрация ЖБИ должна была бы должным образом среагировать на нее. Но, как оказалось, «воцлились» за Кларой Гумеровной «грем», о которых столько администрация знала и которые именно ее, администрацию, и «волновали»: как-то, и примеря, не подписала Клара Гумерова наряд на «мертвых душ» — пятнадцать не работающих на предприятии человек, — отказалась закрывать табель на уехавшего за границу, но продолжавшего числиться на предприятии (И) отца председателя профкома И. Шакирова, выступала на партсобрании некоторых других «вольностей» руководства и т. д.

И что же? Через некоторое время после памятного партсобрания портрет Душаевой, более двадцати лет проработавшей на заводе и награжденной медалью «За трудовую доблесть» и «Ветеран труда», с Доски почета сняли. Почему? За что? За то, что опытный специалист перестала «ходить» в редакцию? Нет. Путь был избран другой...

Первой за критику в свой адрес отомстила негодной сослуживце председатель профкома, начальник планового отдела М. Шакирова. Согласно информации прокуратуры города Нариманова, она, находясь на работе в нетрез-

вом состоянии, устроила скандал и оскорбила К. Г. Душаеву, что подтверждается актом за подписью бывшего главного инженера завода Э. Э. Штелле и письменным объяснением вызванного по этому поводу участкового инспектора. Однако М. Шакирова, несмотря на частное определение Наримановского нарсауда, направленного на завод для разбора данного дела, не только не пострадала, но и... была премирована за IV квартал и по итогам всего 1988 года.

Далее. По приказу директора введенное в январе штатное расписание уже в мае было пересмотрено, причем зарплата К. Г. Душаевой, согласно новому положению, уменьшилась на 40 рублей. Затем ее перевели на должность, которая в штатном расписании... вообще отсутствует! Завершились же кадровые перестановки решением о реорганизации аппарата управления завода, на основании которого отдел труда и зарплаты был вообще сокращен, а ее начальника К. Г. Душаеву (даже не по-

вать имен тех, кто решил встретиться с корреспондентом. «Жизни не будет, — в один голос говорили собравшиеся, — если руководство узнает, что жалуюсь». Или заявление «по собственному» вынудят написать, или так уволют.

О чем же говорили пожалевшие остальных неизвестными работниками ЖБИ? В основном, как выразился один из них, о тактике административного террора, о том, что же, по их мнению, надо сделать, чтобы изменить сложившуюся обстановку, переломить ситуацию. Но не будем уделять много места и времени словам людей, которые не пожалели себя «открыть», хотя сам факт того, что люди боятся, говорит о многом.

Вот мнение, как говорится, легальное. Его высказала председатель СТК предприятия А. Малова:

— Все решения администрации завода под руководством директора принимает без учета мнения трудового коллектива. Вместо решения вопросов, связанных с использованием фонда рез-

ношений руководства и рабочих на предприятии: как только мать четвертых детей красновидка Е. Гребенинрова, как следует из ее заявления, перестала давать ежемесячную денежную мзду своему начальнику и сообщила в связи с этим о многочисленных оскорблениях в свой адрес, ее начальнику Пестрову объявили выговор, а саму Гребенинрову по просьбе... всей бригады за «неуживчивый характер» перевели на другой, более тяжелый участок, где она работать не смогла и уволилась.

Во всех бедах на своем предприятии Юрий Владимирович обвиняет тем не менее, как уже сказано, городскую прокуратуру. Мол, ее сотрудники излишне внимательно реагируют на жалобы, поступающие с завода, и тем самым провоцируют людей на написание новых. Действительно, дважды в мае прошлого года прокуратура города вносила «протесты на подписанные директором приказы». Но даже если предположить, что правоохранительные органы города тенденциозны к Вишнякову, то почему в результате проверки по жалобам и заявлениям на грубейшие нарушения требований КЗОТ Узбекской ССР директор был наказан также постановлением технического инспектора ЦК отраслевого профсоюза за финансовые нарушения и незаконные выплаты денежных средств руководящему звену предприятия.

К тому же, специально созданная комиссия Наримановского горкома партии при проверке фактов, изложенных в жалобах, установила закономерность, при которой работники завода, обращавшиеся в те или иные инстанции и выступавшие с критикой в адрес администрации, через определенное время увольнялись или были уволены.

Опытный специалист, главный инженер завода Э. Штелле, подержавший в свое время в споре с руководством Душаеву и также поднявший вопрос о нездоровой обстановке в коллективе, был тоже освобожден от занимаемой должности. «По собственному желанию» вынуждена была уйти и не пожелавшая терпеть нарушения в работе завода юрисконсульт В. В. Вавилова.

«Кто же нас защитит?» — задают вопрос пострадавшие от притеснений администрации, расслышав во все инстанции письма. А в самом деле — кто? СТК? Увы, мы убедились, что он бесполезен. Профком? Его председатель М. Шакирова вряд ли походит (в чем мы тоже убедились) на борца за права рабочих. Может быть, партиком предприятия? Но секретарь парторганизации К. Меметова сама на бюро горкома признала, что парторганизация завода работает плохо. Тогда — горком партии? На первый взгляд здесь вроде бы подошли к вопросу принципиально, но бюро, где была заслушана нездоровая ситуация на заводе, коммунисту Ю. В. Вишнякову были высказаны самые резкие оценки в отношении его методов работы с коллективом. Был снова поставлен вопрос о целесообразности его пребывания на посту руководителя предприятия. Однако решение этого вопроса было поручено принять... тому же СТК, не научившемуся пока отстаивать свои права в производственных спорах.

Вот и выходит, что и в горкоме партии, и в прокуратуре уже долгое время всечасно осуждают директора, оставаясь тем не менее как бы сторонними наблюдателями. К чему может привести такая, извините, «беззубая» позиция? Не она ли в конечном счете становится главной причиной многочисленных слухов о якобы личной заинтересованности отдельных руководителей города в том или ином деле?

Увы, получается, что в случае, о котором мы рассказываем, защитить рабочего человека от произвола начальства вроде бы и некому. И это сейчас, в столь нелегкое время, когда экономика страны практически переживает кризис! Кому же, как не руководителю, нужно сделать все от него зависящее, чтобы создать в трудовом коллективе дух взаимопонимания и взаимной ответственности, без которых невозможно решение на производстве больших и ответственных задач? Кому, как не ему, раз и навсегда отказаться от отношения к подчиненным, как к «винтикам», как к «маленьким людям», цель которых существовать лишь во имя «больших» показателей. Да и оправданы ли эти «большие» показатели, если достигаются они, как говорится, любой ценой — постоянными переработками в выходные и при ужасных условиях труда? Вопросы к руководителю производства сегодня как никогда много. Сспособен ли ответить на них директор Юрий Владимирович Вишняков?

В. ИВАНОВ.

Вопреки социальной справедливости

«МАЛЕНЬКИЕ» ЛЮДИ

ДЛЯ «БОЛЬШИХ» ПОКАЗАТЕЛЕЙ?

ветовавшись с ней) приказом перевели инженером по труду в планово-экономический отдел в подчинение — к кому бы вы думали! — той самой М. Шакировой, с которой незадолго до этого был серьезный конфликт!

Как стали складываться отношения в новом отделе у начальника и подчиненной, наверно, ясно: за отсутствие на работе даже по уважительной причине у К. Душаевой теперь требуют объяснительную, единственный ключ от двери после насильственного переселения в другой кабинет начальником М. Шакирова ей просто не дает. Работу, которую положено выполнять К. Душаевой по должности, стали передавать другим сотрудникам, зато с наступлением морозов ее точно послали на открытые строительные площадки и в холодные цехи делать «фотографию рабочего времени», плановые замеры которого проводятся обычно лишь в теплое время года, ибо оценить истинную производительность труда кочающихся от холода и работающих в ужасных условиях людей зимой практически невозможно. К. Г. Душаевой, на грани нервного срыва попавшей в больницу, в конце концов открыто передали слова директора: «Увольняйтесь!».

— Никакого конфликта нет. Он искусственно надуман городской прокуратурой (И) — Это утверждение на бюро Наримановского горкома партии, где рассматривался вопрос о нездоровой обстановке на предприятии, Ю. В. Вишняков повторил несколько раз. — Да и какие ко мне претензии? План постоянно выполняем, все показатели у нас хорошие... Вы поговорите с людьми, они подтвердят!

Я поговорил. Правда, не совсем так, как предполагал, ибо встреча проходила, как настоятельно просили работники завода, за территорией предприятия. Была и еще одна просьба: не назы-

вания производства, материального поощрения, подготовки кадров, совершенствования управления производством, контроля за деятельностью администрации СТК собирается лишь для того, чтобы подтвердить уже существующее, указание директора, например, о работе в выходной. Наш совет трудового коллектива существует лишь формально — люди просто боятся отстаивать свои права. Стоило мне, например, подписать коллективную жалобу на неправильное начисление тринадцатой заработной платы, как сразу же «взялись» и за меня. Сначала наказали деньгами. Потом применили другую меру воздействия. Как председатель СТК я неоднократно обращала внимание руководства на нашу неисправную технику: захваты, вибростолы, бетоноукладчики — все в аварийном состоянии. Из-за частых поломок остается бетон, который нельзя формовать — отсюда и брак. «Работайте!» — говорил нам начальство. — Все равно другого оборудования нет. Теперь меня же обвиняют в «производстве брака, переводят с места на место, предлагают вообще уволиться».

Кстати, в истории с тринадцатой зарплатой, когда руководящее звено завода попыталось утаить незаконно присвоенные себе деньги (не в этом ли причина поддержки Вишнякова администрацией в многочисленных спорах с рабочими), в числе пострадавших оказалась не только Малова.

Например, ветерана труда, машиниста котельной Л. Верхотину — одну из «возмутителей спокойствия» — сразу же уволили, сославшись на ее пенсионный возраст и вредность производства. Такой «заботы» о собственном здоровье за восемнадцать лет предыдущей работы, как сообщила в редакцию Верхотина, со стороны начальства она никогда не ощущала и подписывать приказ о своем увольнении она даже отказалась, что, впрочем, ей мало помогло... А вот другой пример взаимно-

ЗАНИМАТЕЛЬНАЯ МОЗАИКА

— Шавкат Махмонович, в своем РСУ-7 «Ташремстрой» вы работаете маляром с тех самых пор, когда оно 14 лет назад еще называлось «РСУ по ремонту фасадов». Вопрос как к специалисту — ваша оценка внешнего вида нашей столицы в эти первые весенние дни!

— Вполне хороший, Правда, если сравнивать с состоянием других наших городов, с Ленинградом, например. Я сейчас говорю не об архитектуре — тут даже наш центр уже банален и не вызывает интереса, хотя туда и возят всех туристов. Но состояние фасадов зданий — еще вполне...

— Ну да, встречают ведь по одежке...

— Но провозяют-то... Только в этом году «Ташремстрой» задумал вести



Гость 8-й страницы

ШАВКАТ САБИРОВ — МАСТЕР ФАСАДОВ

реконструкцию старых зданий изнутри. Это будет интереснейшая работа — снаружи здание сохраняет весь облик архитектурной достопримечательности, а внутри — современные удобства.

— Но ваша работа не менее интересна!

— Я очень люблю свой город. И потому счастлива, что

своим трудом украшаю его улицы.

— Не жалко переделывать, «осовременивать» старые фасады!

— Не надо путать. Проект на реставрацию фасада учитывает именно тот вид здания, который был в день окончания его строительства. После нашей работы вы видите здание именно таким, каким его

видел архитектор в те далекие годы...

— Вы говорите о далеких годах с таким сожалением...

— Именно потому, что знаю: новое — это часто забытое старое.

— Эти слова вы относите ко всему новому!

— А как мы сейчас обновляем экономику, да и общественную жизнь? Штукатурим «фасады», не обновляя «фундамента». А потом удивляемся, что «жильцы» недовольны...

— Как вы относитесь к выражению «фасадная готовность»!

— К самому выражению, как к синониму слова «показуха», отрицательно. Но вообще-то я ведь тем и занимаюсь, что довожу здания до «фасадной готовности»...

— Ваш самый интересный объект за последнее время!

— Здание индийского консульства. Этот особняк построен ведь еще в прошлом веке. Прежде чем наводить красоту, понадобилось укрепить стены. Сложной была работа с лепными украшениями, с четырехступенчатыми резными карнизами. Но консул остался доволен.

— У вас какие-то особые инструменты!

— Хм... Мастерок, шпатель, кисть-макловица.

— Какие объекты вы выбираете!

— Поправлю вас — какие нам поручают. Я сам бы, например, давно взялся за здание Автодорожного института — то самое, где когда-то была гимназия. Оно в историческом центре города, а выглядит как после долгой осады. Обидно за Ташкент...

Ю. ГАЕВ.
Фото А. РАХИМБАЕВА.

ЕСТЬ ПОВОД УЛЫБНУТЬСЯ

К снимку, опубликованному в номере за 17 февраля, пришла довольно обильная почта. Авторы предложили более 180 вариантов подписей. Остается только догадываться, то ли весна повлияла на творческий порыв участников конкурса, то ли тема оказалась близкой...

«День рождения у Жучки! Надо как-то отметить. Есть шампанского бутылка. Правда, не из чего лаять» (Е. Долгушин, Ташкент). «В бутылку стреляется щенок заглянуть... Неужто хозяин в ней мог утонуть?» (В. Коломенский, Ташкент). «Бутылку выбросить не дам! Поладу-ка я ее и сдам» (О. Шевалье, Ташкент). «Обиды я не позабуду. Хозяин пил, а мне — сдавать посуду. А трезвый говорит вокруг, что для него я лучший друг» (А. Дубских, Ташкент). «Ни узнаю, ни дубинкой не разлучить меня с бутылкой» (С. Огурцов, Бенабад). «За экономно борьба у нас ведется, как всегда. А я на деле донаму, что этим очень дорожу» (В. Анисимов, Чирчи). «Поладу и сдам я стеллотару, авось дадут конфеток пару» (А. Талипов, Алмалык).

Целую серию хороших подписей прислали Я. Рашиес из Ташкента и А. Бурлимов из Бенабада. Мы решили опубликовать по две их авторских подписи. «О, скорбный, но желанный мне я памятник хозяину воздвиг», «Символика к известному Указу: иначе пили ведрами, но извели сразу... И пес с ней» (Я. Рашиес), «Это не шампанское, это внешний фон. Дома мы с хозяйкой гоним самогон», «Из-за этой подлой страсти, только лишь один написти. За поганый сей порок указали на порог» (А. Бурлимов).



Снимок к очередному туру впервые прислала женщина Т. Рашиева. Прекрасный подарок и 8 Марта всем участникам нашего конкурса остроумцев. А лучшим в прошедшем раунде признаны Я. Рашиес — 17 баллов, А. Дубских — 14 баллов, А. Сидорова — 10 баллов.



ВЕСЕЛЫЙ КАРАНДАШ



Рис. В. МУРОМЦЕВА.

ТЕЛТАЙП "ТП"

«МОДНЫЙ КАЛЕЙДОСКОП» — так называется новая программа Ташкентского театра мод, созданного при республиканском Доме моделей два года назад. Модели зимней одежды, оригинальные ансамбли для мужчин под названием «Авиаторы» и для женщин — «Зимний дождик» и «Женсовет» по достоинству оценили зрители. Целое отделение программы посвящено показу моделей, выполненных в восточном стиле. Темы народных костюмов оживляют в работах, выполненных из популярной на Востоке ткани — хан-атласа. Над созданием коллекции трудились лучшие модельеры и художники республиканского центра ассортимента и моды швейной промышленности.

ЛУЧШИХ МУЗЫКАНТОВ-ИСПОЛНИТЕЛЕЙ республики объединил камерный ансамбль «Звезды Узбекистана», созданный по инициативе народного артиста республики Исмаиля Джалилова и главного дирижера Государственного симфонического оркестра Узбекистана СССР Иманта Кокиньши. Первое выступление нового коллектива состоялось в ташкентском Концертном зале «Вахор». Арии из опер, песни и романсы исполнял вместе с ансамблем оперный певец, голос которого звучал на сценах Венской оперы и театра «Ла Скала», Гегем Григорян.

Редактор
Н. Я. КОВАЛЕВ

ТАШКЕНТСКАЯ ПРАВДА

Ордена Трудового Красного Знамени типография
Издательства ЦК Компартии
Узбекистана.

Р. 02807. Д. 1994.

Индекс 64873.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12

КРОСС-МАРАФОН: КИЛОМЕТР 22-й

По-горизонтали: 1. Жалыщее насекомое. 5. Видный китайский политический деятель. 7. Одна из главных общечеловеческих ценностей. 8. Роман Г. Сенкевича. 9. Сложный, запутанный случай. 11. Дважды Герой Социалистического Труда; новатор сельскохозяйственного производства, бригадир-животновод из Костромы. 13. Смотр войск, боевой техники. 16. Основная территориальная единица при проведении выборов. 19. Способность разбираться в чем-то, интуиция. 21. Помещение для стоянки и ремонта поездов. 22. Большая сеть для ловли рыбы. 23. Главная болезнь, помутнение хрусталика глаза. 24. Один из трех верховных богов в брахманизме и индуизме. 25. Фермент, способствующий отщеплению в янших клетках групп атомов с образованием двойной связи. 26. Старинное название рубина, сапфира. 27. Растительность на коже человека, животного. 30. Степень амортизации вещи, механизма. 33. Советский поэт, поэтесса удостоенный Ленинской премии. 36. Плод, семья злаков. 37. Основная административно-территориальная единица Монголии. 38. Участник балаганного представления на Руси. 39. Пицца, снуд. 42. Название 15-го или 13-го (в зависимости от месяца) дня древнеримского календаря.

По вертикали: 1. Город в Черниговской области, при-

стань на реке Десна. 2. Ядовитая змея. 3. Жидкость без запаха, вкуса, цвета. 4. Документальный фильм-портрет узбекского режиссера Даврона Салимова, отмеченный призами на международных кинофорумах. 5. Азартная карточная игра. 6. Жанр газетно-журнальной публицистики. 8. Город в Наманганской области. 10. Рыба семейства лососей. 12. Жанр изобразительного искусства. 14. Итальянский писатель эпохи Возрождения, автор комедий «Придворная жизнь», «Лицемер». 15. Вечнозеленое дерево со съедобными плодами. 17. Изменение скорости химической реакции путем добавления специальных веществ. 18. Грузинский писатель, автор исторического романа «Мамлюк». 19. Советский грузинский этнограф, чья деятельность связана с изучением земледельческих систем на Кавказе. 20. Армянский советский певец, народный артист СССР, солист Ереванского театра оперы и балета им. Спендиарова. 27. Повозка с клядой. 28. Советский еврейский писатель, автор романа «Зле Йорш», повести «Лесная тишина». 29. Размолвка, вражда. 30. Город в Японии на острове Хоккайдо. 31. Основное население одной из европейских стран. 32. Напиток из мякоти плодов. 34. Оливковое масло, употребляемое в церковном обиходе. 35. Хищная птица.

1	2	3	4	5	6
8	7			9	10
13	14	15	12	16	17
21		19	20		22
24		23			25
		26			
27	28	29		30	31
36		33	34	35	32
		38			
39		40	41	42	43

КРИПТОГРАММА К 22-МУ КИЛОМЕТРУ:

30, 22, 18, 22, 39, 34, 16, 10, 20, 31, 42, 25, 1. 3, 20, 38, 15, 27, 36, 26, 35, 14, 23, 37, 38, 2, 12, 21, 14, 24, 32, 17, 28, 6, 31, 11, 35, 15, 29, 41, 12, 37, 21, 33, 8, 42, 7, 9, 16, 5, 11, 29, 13, 18, 32, 22, 26, 8, 6, 28, 19, 2, 10, 37, 34, 40, 27, 33, 39, 4, 43, 25, 1, 26, 7, 31, 16. 21, 14, 35, 20, 39, 3, 10, 13, 30, 29, 9, 34, 19, 30, 33, 28, 42, 25, 11, 32, 41.