

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



ПРАВДА ВОСТОКА

газета
издается
с апреля
1917 года

ОРГАН ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА, ВЕРХОВНОГО СОВЕТА
и СОВЕТА МИНИСТРОВ УЗБЕКСКОЙ ССР

№ 28 (20102)

Четверг, 3 февраля 1983 года

Цена 3 коп.

ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ— ШКОЛА ВОСПИТАНИЯ

ВСЕНАРОДНЫМ героизмом отметили советские люди минувший год — год 60-летия Союза ССР. За успехи в хозяйственном и культурном строительстве, большой вклад в развитие единого народнохозяйственного комплекса страны все пятьдесят союзных республик награждены переходящими Красными знаниями ЦК КПСС, Совета Министров ССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Десятый раз подряд этой высокой награды удостоен Узбекистан. Именно так — конкретными делами — советские люди подкрепляют решения партии, направленные на укрепление экономики страны.

Но эти успехи не дают оснований успокаиваться на достигнутом: не заслоняют наших сегодняшних хозяйственных и экономических задач. Об одной из важнейших на нынешнем [1982 г.] Пленуме ЦК КПСС товарищ Ю. В. Андропов сказал: «Главный показатель эффективности экономики — производительность труда растет темпами, которые не могут нас удовлетворить».

Как же его повысить, этот важнейший показатель эффективности экономики?

В одной из «Рабочих соревнований», которые регулярно проводят «Правда Востока» на своих страницах, на это бригадир Узбекистанского хлопкоочистительного завода, кавалер ордена Ленина Хамидин Панайлов ответил: «От образцового порядка на каждом рабочем месте зависит использование мощностей, качества, всем нашей работы».

Пожал, выступая на «Рабочих собраниях» газеты, министр телепередач производственного объединения «Ташкентский тракторный завод» С. Бакин, бригадир электросварщиков «Узбекхиммаша» П. Штеффен, наладчик автомобилей самаркандского завода «Кынап» М. Зозин и другие в числе главных слагаемых высокой производительности труда называли дисциплинированность и рабочую совесть, трудолюбие и творческий поиск, преемственность, всем нашей работы.

Каждый трудовой коллектива призван воспитывать эти качества у своих людей, объединенных в рабочую семью. И это стремление присуще сегодня лучшим рабочим коллективам, оно становится потребностью каждого трудовой семьи — независимо от ее численности и масштабов хозяйствования.

Организованность, порядок, чувство ответственности за дело, хозяйственное отношение к ресурсам, стремление к высоким коначным результатам и отличному качеству работы — все это объединено сегодня единым понятием: трудовая производственная дисциплина. Ее значение особенно велико в условиях нашего планового, многоотраслевого и крупномасштабного хозяйства. Чтобы оно развивалось успешно, каждый трудящийся человек должен понять умом и прочувствовать сердцем: выполнение всех планов зависит и от его личного вклада, от его организованности и инициативы. Если личное задание выполняется каждым в срок и качественно — не сорвет договорных обязательств и предприятия, и отрасль. А значит, такой порядок установится во всем народном хозяйстве. Это должно стать убеждением каждого труженика, и убеждение это призваны воспитывать партийные организации, работники идеологического фронта, вся общественность, все трудовые коллективы. Они — школа трудовой закалки, школа профессионального мастерства для своих работников, школа воспитания своих тружеников, воспитания нового поколения трудовой смены.

Глубокое понимание этого важнейшего требования времени с новой силой продемонстрировала встреча Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова с московскими станкостроителями — одними из инициаторов движения за улучшение организации труда, укрепление дисциплины и общественного порядка.

Для достижения поставленных задач каждый трудовой коллектива имеет огромные возможности. В тесном контакте активисты производства, его передовики, партийные и профсоюзные организации, депутатские производственные группы, народные контролеры должны у себя объявить непримиримую борьбу с подрывами, прогулщиками, выпивохами, бракоделами. Но это, кстати сказать, не самое трудное — добиться только современного выхода членов коллектива на работу. Нередки просторы людей и машин из-за отсутствия заготовок и сырья, из-за ошибок в планировании и управлении производством. Добиваться высокой ответственности, точного исполнения служебных обязанностей каждого — от рабочего, служащего до руководителей ведомств, отрасли — вот задача трудовых коллективов, их партийных, профсоюзных и комсомольских организациях, депутатских групп и групп народного контроля.

Ключевое значение здесь имеют подбор и расстановка кадров, их идеальное и профессиональное воспитание в коллективах. От каждого организатора в любом производственном звене сегодня требуется глубокое понимание экономической политики партии, безоговорочное соблюдение государственных интересов, умение использовать в интересах общего дела преимущества социалистической системы хозяйствования, социалистическая предпринимчивость в организации производства.

Еще шире в этих условиях должно развиваться социалистическое соревнование под девизами «Две пятилетки — за одну», «Работать без отставших». Хозяйственные руководители, общественным организациям трудовых коллективов надо последовательно осуществлять обязательный принцип: ударный труд на благо общества должен морально и материально стимулироваться. Претворять этот принцип в жизнь позволяют повсеместное внедрение бригадного подряда, другое прогрессивные формы организации производства, учитывающие стимулирование труда по конечным его результатам. Важно при этом во всех трудовых коллективах полнее использовать не только дисциплинирующие, но и все воспитательные возможности бригадного подряда, хлопчатобумажной организации деятельности производственных коллективов. Надо поставить дело так, чтобы нравственная атмосфера в коллективах способствовала высококвалифицированной работе, укрепляла дисциплину, вызывала инициативу, предпринимчивость каждого члена трудового коллектива.

Повышая свое воспитательное значение, стремясь стать истинной школой воспитания нравственного сознания, трудовой и государственной дисциплины, коллективы рабочих, сельских производств, служащих, все трудовые ячейки нашего общества должны повседневно сознавать требование дня, прозвучавшее на встрече Ю. В. Андропова с московскими станкостроителями: «Нам нужна сознательная рабочая дисциплина, такая, которая должна быть вперед производством».

Только такой сегодня подход к делу позволяет все, что мы производим, производить с наименьшими издержками, с высоким качеством, быстро, добротно, наверстать и доделать то, что не сделано за первые два года пятилетки.

А в конечном счете нужно для этого, говоря словами рабочего, московского станкостроителя, Героя Социалистического Труда В. Г. Комарова, «создать такие условия, чтобы когда приходишь на работу, работа тебя радowała, удовлетворяла. Доводило то, что сделано тобой сегодня».

А говоря словами Юрия Владимировича Андропова на этой встрече, «вопрос об укреплении дисциплины относится не только к рабочим, инженерно-техническим работникам. Это относится ко всем, начиная с министров».

И потому сегодня школой воспитания должен стать заводской бригады, от конструкторского бюро до аппарата министерства!

Ответы товарища Ю. В. Андропова на вопросы корреспондента «Правды»

Вопрос. Как Вы отноитесь к обращению президента СССР «К народам Европы», в котором он предложил, чтобы СССР и Соединенные Штаты подписали на американских условиях соглашение о ликвидации ядерных средств этой категории?

Ответ. Прежде всего я должен со всей определенностью сказать, что ничего нового в предложении президента Р. Рейгана нет. Речь идет — и это сразу же отмечает — о том, что сейчас президент США вновь подтвердил эту позицию, свидетельствует об этом: Соединенные Штаты не хотят искать взаимоприемлемой договоренности с Советским Союзом и тем самым намеренно обрекают договоренность о сокращении ядерных средств на неуступках.

Я уже говорил, что на одностороннее разоружение

ВЕСНЕ НАВСТРЕЧУ

СОКРАЩАЮТСЯ РАССТОЯНИЯ

На два месяца раньше запланированного срока в строй три моста, соединяющие участки колхоза имени Энгельса Бозского района. Они сооружены колхозниками методом хашара. Помощь им оказали также строители районной механизированной колонны «Андижаноблколхозстрой».

Теперь в два раза сократились их пути от ферм к по-

ПО БЕЗНАРЯДНОЙ СИСТЕМЕ

В программу экономической учебы земледельцев андижанского колхоза «Ленинград» включено изучение опыта хлопкорасчетного земля Мадамина Тургунова. Колхозные специалисты подготовили схемы, расчёты, таблицы, рассказываю-

щие о труде и успехах этого передового колхоза.

В земле М. Тургунова каждый получает на пятьдесят рублей больше, чем в среднем по колхозу. Работая по безнарядной системе организации труда, землю сбирает до трехсот тысяч рублей в день.

С таким качеством выполняет каждый цикл агротехнических мероприятий. Добросовестный труд, личная ответственность за конечные итоги позволяли вдвое повысить производительность труда. За судьбу урожая земли каждый член земли. И вот результат: себестоимость каждой из 24 тонн первосортного семенного хлопка обошлась здесь на одиннадцать рублей дешевле, чем в других бригадах.

Звено М. Тургунова первым в колхозе подготовилось к новой посевной. Земледельцы пришли на помощь соседней бригаде К. Буранова.

Экономисты колхоза подсчитали: если перевести все бригады на прогрессивный метод организации труда, только за год колхоз сможет сбрасывать до трехсот тысяч рублей.

(УзТАГ).



ЗЕЛЕНЫЙ «ЦЕХ» ЗАВОДА

Избыточное тепло, которое круглые сутки решали использовать для выращивания овощей в зимнее время работы Гулистанского маслозаводства и хлопкоочистительного завода. Они развернули строительство теплицы. Найдя субтропическими культурами на тысяче квадратных метров будут выращиваться помидоры, огурцы, различная зелень.

(УзТАГ).

Полным ходом ведутся работы на строительстве насосной станции «Искра», сооружаемой коллективом строительно-монтажного управления «Сурхандарьинский» в Гагаринском районе. Два из семи запроектированных здесь насосов мощностью 15 кубометров воды в секунду строители начали пускать к Первоуралью. В целом насосная станция, поднимая воду Амударью на 15-метровую высоту, будет ее ежесекундно давать по 105 кубометров в оросительный канал протяженностью более 46 километров. 30 тысяч гектаров плодовых и 12 тысяч — рисовых полей наполнят эта водная артерия. На снимках: передовые строители насосной станции Реджан Урунов, бригадир Саттар Курбонов, Эшиков Руслан Кулматов и Умидилла Туркулов; общий вид строительства насосной станции «Искра».

Фото И. Ходжаева (УзТАГ).

ГЛАВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

Вопросы дальнейшего укрепления партийной, государственной и трудовой дисциплины в свете требований XXVI съезда партии, нобайского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС рассмотрены на состоявшемся 2 февраля собрании партийного актива Андижанской области. С докладом выступил второй секретарь обкома А. П. Шендрек.

Выступавшие отмечали, что за два года одиннадцатый пятилетки значительно вырос уровень технической оснащенности промышленных предприятий, строительных, колхозных, союзовых, достигнуты определенные успехи в развитии различных отраслей народного хозяйства.

На собрании подчеркивалось, что партийные, профсоюзные, комсомольские организации должны держать под неослабным контролем состояния трудовой и производственной дисциплины, шире использовать накоплен-

ный опыт политико-воспитательной и идеологической работы с людьми. Необходимо поднять активность товарищеских судов, групп и постов народного контроля, чаще проводить смотры, использовать рабочего времени, добиваться всенародного усиления ответственности каждого труженика за выполнение производственных заданий, создание высокой организованности и слаженности в работе.

На собрании актива выступил секретарь ЦК Компартии Узбекистана А. У. Саламов.

Участники актива единодушно одобрили социалистические обязательства труда, выдвинутые на 1983 год.

(УзТАГ).

СБОРНИК РЕЧЕЙ И СТАТЕЙ

Вышел в свет второй, дополненный, издание сборника избранных речей и статей членов Политбюро ЦК КПСС, первого секретаря ЦК КПСС, второго секретаря ЦК КПСС, первого секретаря ЦК Компартии Узбекистана, заместителями администрации органов государственной безопасности, прокурорами, постарателями по пропаганде ядерных вооружений в Европе, на высшем уровне имеют особое значение для решения сложных проблем. Это можно сказать по этому поводу?

Ответ. Мы считали, что встреча на высшем уровне имеет особое значение для решения сложных проблем. Это определяется тем, что можем сказать по этому поводу?

Вопрос. Президент США предлагает встретиться с Вами для подписания соглашения, о котором он ведет переговоры. Что можно сказать по этому поводу?

Ответ. Мы считали, что встреча на высшем уровне имеет особое значение для решения сложных проблем. Это определяется тем, что можем сказать по этому поводу?

Для нас это не вопрос политической или пропагандистской игры. Встреча между руководителями СССР и США, напечатанная на наложении взаимоприменимых решений по актуальным проблемам, на развитие отношений между нашими странами, была бы полезной и для Советского Союза и Соединенных Штатов Америки, для Европы и всего мира.

Советский Союз готов подписать такое соглашение. Готов ли президент США подписывать такое соглашение, основанное на принципах равенства и одинаковой безопасности?

Вопрос. Президент США предлагает встретиться с Вами для подписания соглашения, о котором он ведет переговоры. Что можно сказать по этому поводу?

Ответ. Мы считали, что встреча на высшем уровне имеет особое значение для решения сложных проблем. Это определяется тем, что можем сказать по этому поводу?

Вопрос. Президент США обустроил встречу со своим послом в Ташкенте.

Советский Союз готов подписать такое соглашение, основанное на принципах равенства и одинаковой безопасности.

Советский Союз готов подписать такое соглашение, основанное на принципах равенства и одинаковой безопасности.

Советский Союз готов подписать такое соглашение, основанное на принципах равенства и одинаковой безопасности.

Советский Союз готов подписать такое соглашение, основанное на принципах равенства и одинаковой безопасности.

Советский Союз готов подписать такое соглашение, основанное на принципах равенства и одинаковой безопасности.

Советский Союз готов подписать такое соглашение, основанное на принципах равенства и одинаковой безопасности.

Советский Союз готов подписать такое соглашение, основанное на принципах равенства и одинаковой безопасности.

Советский Союз готов подписать такое соглашение, основанное на принципах равенства и одинаковой безопасности.

Советский Союз готов подписать такое соглашение, основанное на принципах равенства и одинаковой безопасности.

Советский Союз готов подписать такое соглашение, основанное на принципах равенства и одинаковой безопасности.

Советский Союз готов подписать такое соглашение, основанное на принципах равенства и одинаковой безопасности.

Советский Союз готов подписать такое соглашение, основанное на принципах равенства и одинаковой безопасности.

Советский Союз готов подписать такое соглашение, основанное на принципах равенства и одинаковой безопасности.

Советский Союз готов подписать такое соглашение, основанное на принципах равенства и одинаковой безопасности.

Советский Союз готов подписать такое соглашение, основанное на принципах равенства и одинаковой безопасности.

Советский Союз готов подписать такое соглашение, основанное на принципах равенства и одинаковой безопасности.

Советский Союз готов подписать такое соглашение, основанное на принципах равенства и одинаковой безопасности.

Советский Союз готов подписать такое соглашение, основанное на принципах равенства и

