



газета
издается
с апреля
1917 года

ПРАВДА ВОСТОКА

ОРГАН ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА, ВЕРХОВНОГО СОВЕТА И СОВЕТА МИНИСТРОВ УЗБЕКСКОЙ ССР

№ 59 (20133)

Воскресенье, 13 марта 1983 года

Цена 3 коп.

АГРОУЧАСТОК ЭКЗАМЕНУЕТ

ЭТА форма организации труда в земледелии давно имеет своих приверженцев в Узбекистане. Более того — агроучастки действуют, доказали свою высокую эффективность. В частности, их преимущества демонстрируют на практике труженики Ленинъюльского района. Об их опыте «Правда Востока» подробно рассказала 26 февраля нынешнего года.

Но есть и скептики в отношении к агроучасткам. Каковы же причины их скептицизма? Думается, ответ здесь один — инертность многих руководителей и специалистов, стремление работать по старинке, поглощаясь поисками новых внутренних резервов, которые, как известно, без дополнительных капитальных затрат повышают эффективность производства.

Такой стиль работы сегодня неприменим. Работникам агропромышленного комплекса, подчеркнул на ноябрьском [1982 г.] Пленуме ЦК КПСС товарищ Ю. В. Андропов, надо все дни в дозе наращивать усилия, трудиться так, чтобы огромные средства, направляемые на дальнейший подъем сельскохозяйственного производства, на реализацию Предполовственной программы, давали отдачу уже сегодня, а еще больше завтра.

В свете этих требований важно мобилизовать коммунистов, всех тружеников села на эффективное использование уже созданного производственного потенциала, укрепление дисциплины, стражданное соблюдение режима экономии, внедрение хозрасчета, органического подряда других прогрессивных форм организаций и стимулирования труда.

Всему этому способствуют агроучастки. Правомерно даже сказать, что они сегодня экзаменуют партийных, советских, хозяйственных руководителей, специалистов села на готовность не на словах, а на деле добиваться интенсификации сельскохозяйственного производства, мобильность в достижении высоких конечных результатов за счет совершенствования форм и методов управления, организации и стимулирования труда, повышения культуры земледелия.

Одни из важнейших факторов подъема сельского хозяйства — освоение севооборотов. Работа эта в целом по республике не達到了 оснований для успокоенности. Большие возможности для улучшения работы по внедрению и освоению севооборотов дают именно агроучастки, которые ликвидируют территориальный разрыв между бригадами и отделением вне севооборотных массивов, объединяют их на площади 300—350 гектаров. На такой площади создается объективная возможность для научно обоснованного размещения и чередования сельскохозяйственных культур, повышается ответственность руководителей и специалистов агроучастков, бригадиров и землевладельцев за посевные плодородные почвы, урожайность хлопчатника, нормативы и продовольственных культур.

Другое преимущество агроучастка — его организационная приспособленность к совершенствованию внутрихозяйственного расчета в производственных подразделениях. При внутрехозяйственном расчете, как известно, важно прежде всего наладить правильный учет количества и качества сдаваемой продукции. В хлопководстве эта задача затруднена тем, что практически невозможно постоянно организовать контроль за количеством и тем более — за качеством хлопка побригадно. При этом и стимулирование труда имеет некоторую «среднестатистическую», в равных условиях оказываются бригады, сдавшие и качественный, и засоренный, влажный хлопок, — скажут делаются по ходатайству в целом.

При создании агроучастков есть возможность учтывать сдаваемую продукцию по агроучасткам. Это позволяет поднять материальную заинтересованность людей, усиливать ответственность руководителей агроучастков и бригад за достижение высоких конечных результатов.

Большие возможности дает новая форма хозяйствования на земле для концентрации технических и трудовых ресурсов. Так, на агроучастках есть возможность использовать пахотные и пропашные тракторы, посевную и уборочную технику не только в закрепленных бригадах, как это нередко бывает, но и маневрировать машинами в пределах агроучастка. Это значительно ускоряет сроки проведения работ, снижает простоту машин и механизмов из-за отсутствия фронта работ, повышает материальную заинтересованность механизаторов.

Как свидетельствует опыт работы агроучастков в Ленинъюльском районе, например, новая форма организации труда и внедрение на агроучастках безнадзорной системы ее оплаты дали возможность в каждом севооборотном массиве сократить долги по техническому бухгалтеру, помощнику механика, ирригатора, совместить ряд профессий при соответствующем повышении материальной заинтересованности за такое соревнование, высвободить рабочие руки, которые так нужны в животноводстве, в строительстве производственных помещений для этой отрасли. В прошлом году, например, было сокращено более 400 штатных единиц с фондом заработной платы 325 тысяч сум. Рубль. Из растениеводства они направлены на работу в другие отрасли, в том числе в животноводство.

Высокая производственная отдача агроучастков в Ленинъюльском районе. В частности, с каждого гектара здесь в прошлом году получено по 43 центнера «белого золота», 46,3 центнера зерна колосовых культур, 92,6 центнера зерна кукурузы, 214 центнеров овощей, 284 центнера белчевых культур.

Значительно возросла и севооборотных массивах отдача коровного гектара. Было получено по 203 центнера сена люцерны с гектара. Воздорожные посевы рапса, ячменя, тритикале. Сегодня в районе уже едет второй участок люцерны.

Это позволило ленинъюльцам взять высокие обязательства по подъему животноводства в нынешнем году, успешно завершить год инкубации.

Организация производственных единиц в форме агроучастков дает не только экономические и хозяйствственные преимущества. В них заложены большие возможности для совершенствования партийной, идеино-воспитательной работы, для социального развития села. При создании агроучастков появляется возможность организовать стабильные цеховые парторганизации, комсомольские группы, централизованные полевые станы, детские сады и ясли, типовые храмы.

Создание агроучастков, как видим, не самоцель. Они сегодня выражают потребность тружеников республики хозяйствовать на земле успешнее, рациональнее, организованнее, вносить еще больший вклад в реализацию решений макротактического и ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, IX пленума ЦК Компартии Узбекистана.

И задача партийных комитетов, местных Советов, хозяйственных руководителей и специалистов всех рангов — от министерства до козырька — проанализировать конкретные возможности и принять конкретные меры для внедрения прогрессивных и перспективных форм организации сельскохозяйственного производства. Дальнейшее развитие и совершенствование агроучастков, форм организаций и стимулирования труда — важнейшее условие для выполнения заданий одиннадцатой пятилетки, народнохозяйственных планов, намеченных XXVI съездом КПСС.

В Центральном Комитете КПСС 11 марта состоялось совещание заведующих отделами транспорта и связи ЦК КПСС, секретарей союзных республик, крайкомов и обкомов партии, секретарей узловых партийных комитетов железнодорожного транспорта, на котором обсуждались вопросы усиления партийного руководства работой железных дорог в связи с требованием ноябрьского (1982 года) Пленума ЦК КПСС, указаний Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова на этом Пленуме.

В работе совещания принял участие член Политбюро ЦК КПСС, первый секретарь ЦК ВЛКСМ В. М. Мишин, ответственные работники ЦК КПСС, Госплана ССР.

На совещании выступил кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС В. И. Долгих.

Центральный Комитет партии, правительство ССР уделяют большое внимание дальнейшему развитию и техническому перевооружению железнодорожного транспорта, обеспечению более эффективной и четкой его работы, полному и своевременному удовлетворению потребностей народного хозяйства и населения в перевозках.

В решении этих задач важное значение имеет уси-

ление влияния партийных комитетов на деятельность транспорта, улучшение организационной эффективности использования производственных фондов железнодорожного транспорта, ускорения внедрения новой техники, роста производительности труда, применения прогрессивных систем эксплуатации подвижного состава, более рационального распределения и экономии топливно-энергетических и материальных ресурсов, обеспечения сохранности перевозимых грузов.

Подчеркивалась необходимость дальнейшего укрепления материально-технической базы железнодорожного транспорта, расширения пропускных способностей железных дорог, выполнения планов грузоподъемности в целом, дальнейшему улучшению условий труда и быта железнодорожников.

На совещании обращалось

РЕШЕНИЯ IX ПЛЕНОМА ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА — В ЖИЗНИ

ДНЕМ И НОЧЬЮ

Для караулеводов настало ответственные дни — приближается кое-что, и началась расплодная.

Зимовка нынче выдалась сложной. Коровы заготовили меньше обычного. Некоторые пастбища было мало.

Обычно мы вынуждены с гор на низкогорье. В прошлом же году держали там отары до середины нынешнего января. Это позволило сэкономить больше количества кормов.

Сейчас им мы подкармливаем овцы, поддерживаем их питательности.

Однако овцы кормятся сколько хотят, поэтому теряют вес.

Суягым маткам нельзя заставлять. И потому мы днем и ночью пасем овец.

Именно пасем, а не устраиваем им просто прогулки.

Бывает еще, конечно, что чабаны идут за отарой куда овцы — туда они. У какой-то четверти овцы поворачивают и начинают двигаться в обратном направлении. Так из дня в день. Конечно, это не столько кормится сколько вытаптывают пастбища, бегают и теряют в весе.

Головную группу мы осматриваем, разворачиваем и ведем отару по кругу.

Кильные овцы сливаются с остальными, которые уже не торопясь, посыпают травой. После такой пастбища возвращаются почти сутки.

Опыт этот с братьями Халмом и Сунатилой, с которым я работаю вместе, мы передали отца Ахмада Бабарова. Большими мастерами явля-

ются отары идут самые сильные, самые упитанные овцы. Они, как правило, движутся быстро, хватая верхушки растений. На пастбищах с юбогатым травостоем это особенно заметно.

Остальные овцы стараются поспевать за головой группой. В результате они не столько кормятся сколько вытаптывают пастбища, бегают и теряют в весе.

Головную группу мы осматриваем, разворачиваем и ведем отару по кругу.

Кильные овцы сливаются с остальными, которые уже не торопясь, посыпают травой. После такой пастбища возвращаются почти сутки.

Опыт этот с братьями Халмом и Сунатилой, с которым я работаю вместе, мы передали отца Ахмада Бабарова. Большими мастерами являются отары и головные овцы.

Головную группу мы осматриваем, разворачиваем и ведем отару по кругу.

Кильные овцы сливаются с остальными, которые уже не торопясь, посыпают травой. После такой пастбища возвращаются почти сутки.

Опыт этот с братьями Халмом и Сунатилой, с которым я работаю вместе, мы передали отца Ахмада Бабарова. Большими мастерами являются отары и головные овцы.

Головную группу мы осматриваем, разворачиваем и ведем отару по кругу.

Кильные овцы сливаются с остальными, которые уже не торопясь, посыпают травой. После такой пастбища возвращаются почти сутки.

Опыт этот с братьями Халмом и Сунатилой, с которым я работаю вместе, мы передали отца Ахмада Бабарова. Большими мастерами являются отары и головные овцы.

Головную группу мы осматриваем, разворачиваем и ведем отару по кругу.

Кильные овцы сливаются с остальными, которые уже не торопясь, посыпают травой. После такой пастбища возвращаются почти сутки.

Опыт этот с братьями Халмом и Сунатилой, с которым я работаю вместе, мы передали отца Ахмада Бабарова. Большими мастерами являются отары и головные овцы.

Головную группу мы осматриваем, разворачиваем и ведем отару по кругу.

Кильные овцы сливаются с остальными, которые уже не торопясь, посыпают травой. После такой пастбища возвращаются почти сутки.

Опыт этот с братьями Халмом и Сунатилой, с которым я работаю вместе, мы передали отца Ахмада Бабарова. Большими мастерами являются отары и головные овцы.

Головную группу мы осматриваем, разворачиваем и ведем отару по кругу.

Кильные овцы сливаются с остальными, которые уже не торопясь, посыпают травой. После такой пастбища возвращаются почти сутки.

Опыт этот с братьями Халмом и Сунатилой, с которым я работаю вместе, мы передали отца Ахмада Бабарова. Большими мастерами являются отары и головные овцы.

Головную группу мы осматриваем, разворачиваем и ведем отару по кругу.

Кильные овцы сливаются с остальными, которые уже не торопясь, посыпают травой. После такой пастбища возвращаются почти сутки.

Опыт этот с братьями Халмом и Сунатилой, с которым я работаю вместе, мы передали отца Ахмада Бабарова. Большими мастерами являются отары и головные овцы.

Головную группу мы осматриваем, разворачиваем и ведем отару по кругу.

Кильные овцы сливаются с остальными, которые уже не торопясь, посыпают травой. После такой пастбища возвращаются почти сутки.

Опыт этот с братьями Халмом и Сунатилой, с которым я работаю вместе, мы передали отца Ахмада Бабарова. Большими мастерами являются отары и головные овцы.

Головную группу мы осматриваем, разворачиваем и ведем отару по кругу.

Кильные овцы сливаются с остальными, которые уже не торопясь, посыпают травой. После такой пастбища возвращаются почти сутки.

Опыт этот с братьями Халмом и Сунатилой, с которым я работаю вместе, мы передали отца Ахмада Бабарова. Большими мастерами являются отары и головные овцы.

Головную группу мы осматриваем, разворачиваем и ведем отару по кругу.

Кильные овцы сливаются с остальными, которые уже не торопясь, посыпают травой. После такой пастбища возвращаются почти сутки.

Опыт этот с братьями Халмом и Сунатилой, с которым я работаю вместе, мы передали отца Ахмада Бабарова. Большими мастерами являются отары и головные овцы.

Головную группу мы осматриваем, разворачиваем и ведем отару по кругу.

Кильные овцы сливаются с остальными, которые уже не торопясь, посыпают травой. После такой пастбища возвращаются почти сутки.

Опыт этот с братьями Халмом и Сунатилой, с которым я работаю вместе, мы передали отца Ахмада Бабарова. Большими мастерами являются отары и головные овцы.

Головную группу мы осматриваем, разворачиваем и ведем отару по кругу.

Кильные овцы сливаются с остальными, которые уже не торопясь, посыпают травой. После такой пастбища возвращаются почти сутки.

Опыт этот с братьями Х

Партийная жизнь: дисциплине — идеологическое обеспечение

ПЕРЕПЛАВИТЬ В УБЕЖДЕНИЯ

На родном предприятии ее знают все. Зоя Ивановна Побединская — лауреат Государственной премии СССР, кавалер ордена Трудовой Славы третьей степени. Ежегодно, много лет подряд, ее работу отмечают знаком «Победитель социалистического соревнования». Если нужно выполнить срочный, ответственный заказ — его поручают коммунисту З. Побединской, если нужно помочь новичку или поддержать отступившегося — и тут первая Зоя Ивановна.

Двадцать четыре станки обслуживает десять личных гордых планов за пятилетку. Зоя Ивановна уже работает в счет 1985 года. Член партийного комитета предприятия, она активно участвует в общественной жизни коллектива, делится с коллегами знаниями, опытом с младшими товарищами по работе. У себя в цехе № 7 она председатель совета наставников молодежи.

Характерная деталь — замечает заместитель секретаря парткома комбината С. Ю. Балакин — на обучение специальности волочильщица по норме предусмотрено полгода. Ученики Зои Ивановны уже через месяц-полтора начинают работать самостоятельно. Она ведет школу передового опыта. Восемнадцать лет трудится З. Побединская на Узбекском комбинате тугоплавких и жаропрочных металлов и за это время ни разу не опоздала на работу. Согласитесь, не в каждом можно сказать такое...

НЕ ВИДУ большей заслуги в том, что ни разу не опоздала на работу. Это норма. Труднее каждую рабочую минуту отдавать делу. Смотришь, порой трудится человек не то, чтобы плохо, неумело, но как-то равнодушно, без огонька. Дела же, предприятия его словно и не интересуют. Нет стремления сделать лучше, больше. Словно познанье отсутствует.

Многое, конечно, зависит от сознательности работника, от его личной закалки, политического кругозора. Это вопрос, на котором мне хотелось остановиться подробней.

Новыми трудовыми достижениями отметила юбилейный год коллектив Узбекского комбината тугоплавких и жаропрочных металлов. Он вышел победителем в соревновании предприятий города, объявлением в честь 60-летия образования СССР, ему вручено переходящее Красное знамя Чирчикского горкома партии и горисполкома. По многим плановым и техническим показателям на предприятие считается лучшим в отрасли. Пять лет

выработали 70 тонн сверхплановой продукции — один из важнейших пунктов в социалистических обязательствах, принятых коллективом Ферганского завода химического машиностроения. В летний период ССРГ «Гранит» активно включился в социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий третьего года одиннадцатой пятилетки. Многие передвижники производства обязались рапортовать в текущем году о завершении личных пятилеток. На снимке: в цехе производства текстурированной нити.

Фото Ш. АЛИМОВА (УзТАГ).

СКВАЖИННОЙ УПРАВЛЯЕТ РАДИО

В ОБЩИНОЙ программы внедрено одно из новейших достижений научно-технического прогресса. Ввод в действие разработок специалистов САНИИРИ и института «Ферганагипрорадио» — это всего лишь один пример внедрения автоматики и телемеханики. На Южном Ферганском канале в свое время была принята в эксплуатацию система вертикального дренажа совершенствующаяся и формы его инсталляции.

Сегодня на смену многочисленному штату мотористов-обходчиков, управляющих работой скважин, пришла радиотелемеханика.

Еще в 1979 году мне довелось быть свидетелем управления этим видом дренажа по радио, когда система впервые внедрилась в Ташкентском районе Ферганской области.

Вспоминается схема работы со множеством пронумерованных квадратиков. Эта схема не было ни одной линии, которая связывала бы обозначенные пункты. Контроль за работой скважин осуществлялся посредством радиосвязи.

На высоком уровне проводятся работы по внедрению автоматики и дистанционного управления на кайранском, Кургантепинском водопропускных и Пальманском гидроузле, разрабатываются проекты телемеханизации Исафайрамской Шахмайданской схемы.

Все эти мероприятия позволяют сокращать штаты животноводства. Ежегодно от одной крольчихи можно получить 50—70 крольчат, исключая тяжелый труд гидропроводчиков, повышать производительность труда эксплуатационников. Только за счет этого каждая радиотелемеханизированная скважина дает экономический эффект до 400 рублей в год.

Специалисты САНИИРИ продолжают работы над созданием новых систем, которые могут управлять насосными станциями, группами водозаборами и другими гидротехническими сооружениями, дождевальными установками.

Пройдет еще немного времени, и такие устройства широкомасштабно войдут в практику повсеместно, точно так же, как сейчас радиотелемеханика широко внедряется на скважинах вертикального дренажа в Голодной, Джизакской, Каршинской степях в других областях Узбекистана.

А. ВАЛУЙСКИЙ.

их рядах заводская организация общества «Знание».

Большую работу проводят бойцы идеологического фронта. Но всегда ли эта работа достаточно действенна, не вправе ли мы требовать больше?

Замечали ли вы, как охотно идут люди на лекцию «Межнациональность», с каким вниманием слушают оратора? И как порой трудно съобрать аудиторию, когда объявленна лекция на так называемую местную тематику. И не потому, что людям меньше интересует жизнь коллектива, города, республики. Нет, конечно. Просто слушатель на такую лекцию часто даже и не находит уместным спросить: «Где начальник участка?» А раньше отвечают: «Его у пивной бочки искать надо, разве же не знаете...»

Строго наказали по партийной линии Герасимова, и перед администрацией поставил вопрос — снять его с должности. Не хочу оправдывать полностью и партийного — упустили мы партию. Но я сейчас с другим. Ведь нельзя сказать что Герасимов был политически неграмотным человеком. Когда-то даже руководил он школой коммунистического труда. Значит, знание политических основ не стало у него убеждением, его собственной линией поведения. Еще нередко выходит, когда слово о человеке находит в его убеждении.

Думаю, что это и есть самая важная задача всей нашей партийной пропаганды, агитации: связать теорию с практикой коммунистического строительства, переплавить политические знания, которые приобрели человек, в его убеждение. Всего четырнадцать человек занимаются в нашей партийной пропаганды и агитации: связать теорию с практикой коммунистического строительства, переплавить политические знания, которые приобрели человек, в его убеждение.

И еще надо учить: воспитывать не только слово. Каждое столкновение труженика с проявлением борьбы, активные общественники. Взять хотя бы электромонтера Мастуру Мустаеву Усманову. Она депутат горсовета.

Помоему.

З. ПОБЕДИНСКАЯ. Волочильщица Узбекского комбината тугоплавких и жаропрочных материалов. Член партии. Помощник начальника цеха № 7. Чирчик.

Всего четырнадцать человек занимаются в нашей школе. Но все они передвижники, и до сих пор не могут увидеть в себе ничего кроме наставников, которых звали на занятия. Всего четырнадцать человек, а значит, и значительное количество наставников. Всего четырнадцать человек, а значит, и значительное количество наставников.

И еще надо учить: воспитывать не только слово. Каждое столкновение труженика с проявлением борьбы, активные общественники. Взять хотя бы электромонтера Мастуру Мустаеву Усманову. Она депутат горсовета.

Помоему.

З. ПОБЕДИНСКАЯ. Волочильщица Узбекского комбината тугоплавких и жаропрочных материалов. Член партии. Помощник начальника цеха № 7. Чирчик.

Всего четырнадцать человек занимаются в нашей школе. Но все они передвижники, и до сих пор не могут увидеть в себе ничего кроме наставников, которых звали на занятия. Всего четырнадцать человек, а значит, и значительное количество наставников.

И еще надо учить: воспитывать не только слово. Каждое столкновение труженика с проявлением борьбы, активные общественники. Взять хотя бы электромонтера Мастуру Мустаеву Усманову. Она депутат горсовета.

Помоему.

З. ПОБЕДИНСКАЯ. Волочильщица Узбекского комбината тугоплавких и жаропрочных материалов. Член партии. Помощник начальника цеха № 7. Чирчик.

Всего четырнадцать человек занимаются в нашей школе. Но все они передвижники, и до сих пор не могут увидеть в себе ничего кроме наставников, которых звали на занятия. Всего четырнадцать человек, а значит, и значительное количество наставников.

И еще надо учить: воспитывать не только слово. Каждое столкновение труженика с проявлением борьбы, активные общественники. Взять хотя бы электромонтера Мастуру Мустаеву Усманову. Она депутат горсовета.

Помоему.

З. ПОБЕДИНСКАЯ. Волочильщица Узбекского комбината тугоплавких и жаропрочных материалов. Член партии. Помощник начальника цеха № 7. Чирчик.

Всего четырнадцать человек занимаются в нашей школе. Но все они передвижники, и до сих пор не могут увидеть в себе ничего кроме наставников, которых звали на занятия. Всего четырнадцать человек, а значит, и значительное количество наставников.

И еще надо учить: воспитывать не только слово. Каждое столкновение труженика с проявлением борьбы, активные общественники. Взять хотя бы электромонтера Мастуру Мустаеву Усманову. Она депутат горсовета.

Помоему.

З. ПОБЕДИНСКАЯ. Волочильщица Узбекского комбината тугоплавких и жаропрочных материалов. Член партии. Помощник начальника цеха № 7. Чирчик.

Всего четырнадцать человек занимаются в нашей школе. Но все они передвижники, и до сих пор не могут увидеть в себе ничего кроме наставников, которых звали на занятия. Всего четырнадцать человек, а значит, и значительное количество наставников.

И еще надо учить: воспитывать не только слово. Каждое столкновение труженика с проявлением борьбы, активные общественники. Взять хотя бы электромонтера Мастуру Мустаеву Усманову. Она депутат горсовета.

Помоему.

З. ПОБЕДИНСКАЯ. Волочильщица Узбекского комбината тугоплавких и жаропрочных материалов. Член партии. Помощник начальника цеха № 7. Чирчик.

Всего четырнадцать человек занимаются в нашей школе. Но все они передвижники, и до сих пор не могут увидеть в себе ничего кроме наставников, которых звали на занятия. Всего четырнадцать человек, а значит, и значительное количество наставников.

И еще надо учить: воспитывать не только слово. Каждое столкновение труженика с проявлением борьбы, активные общественники. Взять хотя бы электромонтера Мастуру Мустаеву Усманову. Она депутат горсовета.

Помоему.

З. ПОБЕДИНСКАЯ. Волочильщица Узбекского комбината тугоплавких и жаропрочных материалов. Член партии. Помощник начальника цеха № 7. Чирчик.

Всего четырнадцать человек занимаются в нашей школе. Но все они передвижники, и до сих пор не могут увидеть в себе ничего кроме наставников, которых звали на занятия. Всего четырнадцать человек, а значит, и значительное количество наставников.

И еще надо учить: воспитывать не только слово. Каждое столкновение труженика с проявлением борьбы, активные общественники. Взять хотя бы электромонтера Мастуру Мустаеву Усманову. Она депутат горсовета.

Помоему.

З. ПОБЕДИНСКАЯ. Волочильщица Узбекского комбината тугоплавких и жаропрочных материалов. Член партии. Помощник начальника цеха № 7. Чирчик.

Всего четырнадцать человек занимаются в нашей школе. Но все они передвижники, и до сих пор не могут увидеть в себе ничего кроме наставников, которых звали на занятия. Всего четырнадцать человек, а значит, и значительное количество наставников.

И еще надо учить: воспитывать не только слово. Каждое столкновение труженика с проявлением борьбы, активные общественники. Взять хотя бы электромонтера Мастуру Мустаеву Усманову. Она депутат горсовета.

Помоему.

З. ПОБЕДИНСКАЯ. Волочильщица Узбекского комбината тугоплавких и жаропрочных материалов. Член партии. Помощник начальника цеха № 7. Чирчик.

Всего четырнадцать человек занимаются в нашей школе. Но все они передвижники, и до сих пор не могут увидеть в себе ничего кроме наставников, которых звали на занятия. Всего четырнадцать человек, а значит, и значительное количество наставников.

И еще надо учить: воспитывать не только слово. Каждое столкновение труженика с проявлением борьбы, активные общественники. Взять хотя бы электромонтера Мастуру Мустаеву Усманову. Она депутат горсовета.

Помоему.

З. ПОБЕДИНСКАЯ. Волочильщица Узбекского комбината тугоплавких и жаропрочных материалов. Член партии. Помощник начальника цеха № 7. Чирчик.

Всего четырнадцать человек занимаются в нашей школе. Но все они передвижники, и до сих пор не могут увидеть в себе ничего кроме наставников, которых звали на занятия. Всего четырнадцать человек, а значит, и значительное количество наставников.

И еще надо учить: воспитывать не только слово. Каждое столкновение труженика с проявлением борьбы, активные общественники. Взять хотя бы электромонтера Мастуру Мустаеву Усманову. Она депутат горсовета.

Помоему.

З. ПОБЕДИНСКАЯ. Волочильщица Узбекского комбината тугоплавких и жаропрочных материалов. Член партии. Помощник начальника цеха № 7. Чирчик.

Всего четырнадцать человек занимаются в нашей школе. Но все они передвижники, и до сих пор не могут увидеть в себе ничего кроме наставников, которых звали на занятия. Всего четырнадцать человек, а значит, и значительное количество наставников.

И еще надо учить: воспитывать не только слово. Каждое столкновение труженика с проявлением борьбы, активные общественники. Взять хотя бы электромонтера Мастуру Мустаеву Усманову. Она депутат горсовета.

Помоему.

З. ПОБЕДИНСКАЯ. Волочильщица Узбекского комбината тугоплавких и жаропрочных материалов. Член партии. Помощник начальника цеха № 7. Чирчик.

Всего четырнадцать человек занимаются в нашей школе. Но все они передвижники, и до сих пор не могут увидеть в себе ничего кроме наставников, которых звали на занятия. Всего четырнадцать человек, а значит, и значительное количество наставников.

И еще надо учить: воспитывать не только слово. Каждое столкновение труженика с проявлением борьбы, активные общественники. Взять хотя бы электромонтера Мастуру Мустаеву Усманову. Она депутат горсовета.

Помоему.

З. ПОБЕДИНСКАЯ. Волочильщица Узбекского комбината тугоплавких и жаропрочных материалов. Член партии. Помощник начальника цеха № 7. Чирчик.

Всего четырнадцать человек занимаются в нашей школе. Но все они передвижники, и до сих пор не могут увидеть в себе ничего кроме наставников, которых звали на занятия. Всего четырнадцать человек, а значит, и значительное количество наставников.

И еще надо учить: воспитывать не только слово. Каждое столкновение труженика с проявлением борьбы, активные общественники. Взять хотя бы электромонтера Мастуру Мустаеву Усманову. Она депутат горсовета.

Помоему.

З. ПОБЕДИНСКАЯ. Волочильщица Узбекского комбината тугоп

