



# ПРАВДА ВОСТОКА

ГАЗЕТА  
ИЗДАЕТСЯ  
СО 2 АПРЕЛЯ  
1917 ГОДА.

ОРГАН ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА, ВЕРХОВНОГО СОВЕТА И СОВЕТА МИНИСТРОВ УЗБЕКСКОЙ ССР

Выходит 300 раз в году

№ 193 (22059) • Среда, 23 августа 1989 года

Цена 3 коп.

ПЯТИЛЕТКА: ДЕНЬ  
за  
днем

ДВИГАТЕЛИЮ — ДОЛГИЙ ВЕК

Первый Ферганской до-  
лины, еще не сданный в  
эксплуатацию, цех по ре-  
монту двигателей автомо-  
билий КамАЗ уже начал  
давать продукцию. По зав-  
казам Ленинабадского, Ко-  
кандского и Ошского авто-  
центров здесь отремонти-  
рованы первые две ста-  
вь пятьдесят моторов.

Строит этот цех собст-  
венными силами коллекти-  
в Маргиланского трактороре-  
монтного завода. До сих пор, чтобы восстановить на-  
мазовский двигатель, боль-  
шинству автохозяйств рес-  
публики приходится отправлять его за пределы Узбе-  
кистана. Ташкентский завод,  
 занятый ремонтом таких  
моторов, давно уже не  
справляется с громадной на-  
грузкой. Значительную часть  
моторов автохозяйства Фер-  
ганской долины и сейчас по-  
сыпают на ремонт в Алма-  
Ату, Кустанай, Набережные  
Челны — а потом ждут  
по три-четыре месяца.

Ввод в эксплуатацию но-  
вого цеха, намеченный на  
будущий год, поможет  
сократить транспортные рас-  
ходы, и — главное — появ-  
ится возможность в пять  
раз уменьшить сроки исполн-  
ения заказов.

(УзТАГ).  
Ферганской области.



На скотке двух гектарах разместился сад колхоза имени Ленина Наманганского района. Уже сдано государству 13 тонн яблок. Сейчас идет сбор яблок. А там, поспешают альчи и айве.

НА СНИМКЕ: лучшие сборщицы Сохиба Шарипова и Амархон Мирзабекова собирают в день по 500—600 килограммов фруктов.

Фото В. МОЛГАЧЕВА.

## РАБОТАЕМ ВМЕСТЕ

Совместное предприятие по выпуску малых источников то-  
ва на наименование основывает совет-  
ские и китайские специалисты. О таком сотрудничестве усло-  
виями соглашениями горно-мет-  
аллургической, машиностроительной и  
Харбинской международной внешнеэкономической компа-  
ния. А «познакомил» компанию  
посредник — созданная в Ташкенте ассоциация внешне-  
экономического сотрудничества с зарубежными странами.

(УзТАГ).

## Острый сигнал

### Вот так партнеры!

«Что это — строительная площадка или действующее пред-  
приятие? — вот вопрос, который возникает при взгляде на  
территорию Нукусского консервного завода. Да и как иначе:  
кругом груды кирпича, других стройматериалов, мусора, клу-  
бы пыли. А ведь выпуск консервов идет...»

Немедленно, что переработка  
уже первой партии помидоров была приостановлена  
санэпидстанцией. Правда, затем санврачи проявили «блаженство» и разрешили про-  
изводство — не пропадать же выращенному. Однако за-  
кономерный вопрос: как же рассчитывали на заводе сроки  
проведения реконструкции, идущей здесь уже тре-  
тий год?

А пока происходят стран-  
ные вещи. Когда начался подвоз сырья, строители вы-  
копали у юрт здоровенную яму — для этих самых ве-  
сов. Пришлось срочно засы-  
пать яму и укладывать ас-  
фальт. И такая херада уже  
не первый год.

Реконструкция завода —  
дело нужное. Нынче здесь  
установлена новая томати-  
ковая линия, полностью  
заменила вакуумную систему,  
оборудование станции техоб-  
служивания электроарматуры.  
Собственными силами воз-  
ведены четыре автоклава  
для стерилизации продукции.  
А вот отчада от всех этих  
новшествий пока невелика. Ви-  
дите тому — неурядицы с  
подрядчиками. Возникает во-  
прос: когда же, наконец, от-  
дельные подразделения агропро-  
мата найдут общий язык?

В. ЛУЦЕНКО.  
Корр. УзТАГ.  
Каракалпакская АССР.

Ежедневно читаю в газетах публикации о проблемах экологии, о внимании к охране здоровья людей. А вот что мы видим на практике.

С 1962 года живу в Андижане, по соседству с автобазой объединения «Андижаноб-  
трансэкспедиция». Она имеет более 250 грузовых автомашин и расположена в центре города, на улице Крупской. С одной стороны базы — круглосуточные ясли, с другой

стороной — туберкулезный диспансер и жилые дома.

Больные и дети вынуждены дышать вых-  
лопными газами, испарениями бензина, от  
автомобилей постоянно пыль и шум. А когда  
на территории автобазы выгружают бензоколонки, уничтожают смазочные материалы ветоши, клубы черного дыма заволакивают все окна.

О каком же здоровье может быть речь?

Я неоднократно обращался к директору и  
парторту с просьбой прекратить скижание  
ядовитых отходов, но руководители отвечают, что это их производственная территория.

По данным облплана, перевоз автобазы за  
чертой города не планируется из-за отсутствия  
денег. Считаю, что для перевоза автобазы за  
чертой города больших затрат не потребует-  
ся. По крайней мере можно привезти ру-  
ководство автобазы к соблюдению законов, направляемых на охрану окружающей среды.

А. МАЛЬЯН.  
Ветеран партии, войны и труда.  
Андижан.

## Письма в «Правду Востока»

### Какая нужна фабрика?

Главной задачей ассоциации ее членов считают оказание практической помощи советским сельскохозяйственным, торговым объединениям и предприятиям, а также их деловым партнерам за рубежом в развитии научно-технического, экономического и социального сотрудничества. В ассоциации уже поступили многие крупные промышленные предприятия республики, Академия наук Узбекской ССР, главное планово-экономическое управление Ташкентского политехнического института и др.

Правильнее, экономичнее, социально оправданнее построить в Сырдарье текстильный комбинат. Ведь сырье рядом. И труд в основном женский. Почему, производя на каждого жителя республики 250 кг, а не каждого жителя страны 14 кг хлопка, мы покупаем китайскую рубашку, а не узбекскую? (В Китае — 8 кг на человека).

Можно и химкомбинат построить по производству ацетатных волокон, красок, растворителей и низкосортного хлопка.

Нужно сократить вывоз хлопка из республики. Ведь известно, что продавший сырье всегда будет нищим: Выгодно продавать готовую продукцию. Пусть 20—22 процента хлопка выйдет из республики в виде одежды, тканей, волокон, химпродукции, пищевых добавок. Сколько проблем можно решить этим.

А. ПЛАТОНОВ.

### Здоровье — дороже

Ежедневно читаю в газетах публикации о проблемах экологии, о внимании к охране здоровья людей. А вот что мы видим на практике.

С 1962 года живу в Андижане, по соседству с автобазой объединения «Андижаноб-  
трансэкспедиция». Она имеет более 250 грузовых автомашин и расположена в центре города, на улице Крупской. С одной стороны базы — круглосуточные ясли, с другой

стороной — туберкулезный диспансер и жилые дома.

Больные и дети вынуждены дышать вых-  
лопными газами, испарениями бензина, от  
автомобилей постоянно пыль и шум. А когда  
на территории автобазы выгружают бензоколонки, уничтожают смазочные материалы ветоши, клубы черного дыма заволакивают все окна.

О каком же здоровье может быть речь?

Я неоднократно обращался к директору и  
парторту с просьбой прекратить скижание  
ядовитых отходов, но руководители отвечают, что это их производственная территория.

По данным облплана, перевоз автобазы за  
чертой города не планируется из-за отсутствия  
денег. Считаю, что для перевоза автобазы за  
чертой города больших затрат не потребует-  
ся. По крайней мере можно привезти ру-  
ководство автобазы к соблюдению законов, направляемых на охрану окружающей среды.

А. КУДРЯШОВ.

### Посулы были хороши...

Весной, во время выборов, тогда еще кандидат в народные депутаты СССР Ю. Акбаров — водитель автотехники № 2, баллотировавшийся по Акмолинскому террито-  
риальному округу, уверенно обещал избирателям добиваться ремонта затопленных подвалов, отопления, сантехники. Это привлекло к нему внимание, во многом позволило набрать нужное количество голосов.

Однако, выступая на Съезде, Ю. Акбаров купустил этот момент и затронул только узко профессиональные проблемы, касающиеся автомобильного транспорта. Понятно, поднятые вопросы важны. Понятно и то, что на столь высоком форуме вроде бы неудобно говорить о затопленных подвалах и ржавых трубах (хотя почему бы и нет?). Но как быть с предвыборными обещаниями? Лето подходит к концу, а в деле никто не приступал.

Ташкент.

## ВЫСТУПЛЕНИЕ

### первого секретаря ЦК Компартии Узбекистана И. А. Каримова на XVI пленуме ЦК Компартии Узбекистана 19 августа 1989 года

Товарищи! Перестройка в стране неизбежна, острый и трудный период. Это особенно рельефно проявилось на первом заседании народных депутатов ССР на заседаниях Верховного Совета ССР, на заседаниях Верховного Совета Узбекистана. Все это приводит к возрастанию социальной напряженности.

Сейчас создалась ситуация, которая требует максимального объединения всех сил, выступающих за обновление общества. И прежде всего, подчеркнул М. С. Горбачев на состоявшемся месяц назад совещании в ЦК КПСС, необходима перестройка партийной работы. С политической и практической деятельностью КПСС народ связывает надежду на успех перестройки. Этим в значительной мере объясняется серьезная критика адресованная партийным организациям. Люди ждут решения самых неотложных проблем — продовольствия, транспорта, торговли, здравоохранения, жилищного строительства, реформы и оплаты труда, условий отдыха.

Серьезно осложнены обстановка ряда негативных тенденций, проявившихся в последние времена в экономике. Ощущается недостаток товаров на-

последних лет населения, доходы которых в расчете на душу населения не превышают 4,5 миллиона человек, или на 30 процентов, и сейчас составляет 20 миллионов человек. Темпы роста населения в республике более чем в три раза превышают общесоюзные.

Такой рост населения, надо прямо признаться, в течение долгих лет не подкреплялся ростом рабочих мест в промышленности и других отраслях народного хозяйства и созданием необходимых условий для жизнеобеспечения населения. Имеется в виду прежде всего жильем, продовольствием, объектами здравоохранения, просвещения, быта, культуры, словом, всем тем, что необходимо сегодня для материального, морального и нравственного благополучия людей.

Отсюда растущая неустойчивость людей, увеличение количества не занятых в сфере общественного питания, пребывания в отраслях народного хозяйства, в конечном итоге — снижение благосостояния народа. Как показывает статистика, сегодня в Узбекистане проживает около 8 млн. 800 тысяч человек, или

трудоемкие прогрессивные отрасли, как электроника, приборостроение, радиотехника, производство сложного

## А. Коршунов:

### СЧИТАЮ СЕБЯ РЕАЛИСТОМ

Народный депутат ССР от профсоюзов, слесарь Ташкентского авиационного производственного объединения имени В. П. Чкалова А. Коршунов вернулся с первой сессии Верховного Совета страны. С ним беседует наш корреспондент.

— Александр Александрович, как вы оцениваете работу сессии? Что самое существенное, значимое на ней произошло?

— Прежде всего — создан способственный рабочий парламент, способный решать государственные задачи, обладающий реальной властью. Это серьезное, можно сказать, историческое для судьбы страны, достижение. Не согласен с теми, кто упрекал нас в излишней «разговорчивости», в недостатке конкретных дел. Хотя, конечно, не обошлось без издержек, накладок, потерь времени, связанных с нечетким регламентом. Но ведь многое было впервые, опыта практическими никакого.

Съезд, первый — созидающий, на котором парламентарии осознали свою ответственность, увидели, что они могут и должны влиять на ход событий. Проблемы поднимались действительно на государственном уровне. Напомню: из 53 кандидатур 13 были отвергнуты по раз-

личным причинам.

Лично мне не удалось

составить

впечатления

о работе сессии. Отныне Совет Министров уже не

сможет работать по старому.

С прежним ведомственным

планом бюджета.

Подконтрольность Совета

Министров парламенту стала

свершившимся фактом.

Одно из достижений сес-

сии — постановление о

переходе на хозрасчет с будущим

года.

В работе сессии было

решено

сформировать

всего

15 комитетов.

Съезд, конечно, не

решит все проблемы.

Но это первое, что

мы можем сказать.

Съезд, конечно, не

решит все проблемы.

Но это первое, что

# ВЫСТУПЛЕНИЕ

## первого секретаря ЦК Компартии Узбекистана И. А. Каримова

### на XVI пленуме ЦК Компартии Узбекистана 19 августа 1989 года

[Окончание. Начало на 1-й стр.]

бо увязанные между собой, различные программы и мероприятия реализуются совершиенно неудовлетворительно. Практически мало делается для исправления допущенных перекосов в социально-экономическом развитии отдельных регионов республики.

Вы знаете, что мы с 1991 года перешли на хозрасчет. Но о каком хозрасчете может идти речь, если бюджет республики сводится с большим дефицитом, и этот дефицит не только не уменьшается, но и растет?

Серьезность финансового положения усугубляется еще и тем, что расходы ограничиваются слабой базой доходной части как республиканского, так и местных бюджетов. Повсюду наблюдается рост цен. Все это вызывает справедливое недовольство людей, способствующее росту критических настроений в отношении к местным партийным и советским органам.

Какой выход мы видим в сложившемся положении? Конечно, проще всего, как это принято сегодня, критиковать всех и вся, пытаться найти виновных и т. д. Недостойно ведут себя, на мой взгляд, те, кто пытается наложить капитал на критику безгласного для них и беззащитного прошлого.

Выход, очевидно, заключается прежде всего в том, чтобы, основываясь на принципиальных позициях нашей партии, дать объективную оценку положению дел, разработать конкретную и четкую программу оздоровления обстановки в республике. Главный смысл и содержание этой программы, на наш взгляд, — это прежде всего консолидация и сотрудничество всех здоровых сил с целью коренного и резкого улучшения жизни и благосостояния нашего народа.

Причем результаты решения этой задачи люди должны впредь никому не будеманить настороженностью и опасением узбекского народа.

Как подчеркивается в проекте платформы КПСС по национальному вопросу, укрепление доверия между народами неразрывно связано с политической реформой. Сейчас, как никогда, актуален лозунг «Вся власть — Советам!» Он должен реализовываться на уровне страны и республики, каждой области, города, района. Это — потребность жизни.

Давайте посмотрим, что мы делаем по выполнению этого лозунга? Без должной последовательности, бессистемно, идет разграничение функций между партийными и советскими, хозяйственными органами.

Реорганизация аппарата партийных комитетов, перестройка их структуры пока не

обеспечивается в полной мере руководством. Действует давно отработанный стереотип: вовремя информировать руководство и своеобразно поставить вопрос. А исполнение, организация, мобилизация людей, поиск путей решения непростых проблем, в конце концов ответственность и известный риск за последствия решений — все это должно на себя взять кто-то другой. И такой механизм продолжает действовать безотказно.

Посмотрите цифры: в Савмине республики за последние полтора года пришло 1.484 распоряжения и постановления, т. е. 3—4 директивных документа в день. Из-за отсутствия должного контроля многие из них не выполняются. Зачем же эти документы нужны, если никто не контролирует? А что происходит в областных, городских и районных организациях?

В этой обстановке надо коренным образом изменить отношение руководящих кадров к работе, повысить их ответственность за порученный участок.

Наглядный пример тому — капитальное строительство. Сейчас в ЦК за него никто не отвечает. А ведь было время, когда капитальным строительством занимались секретари ЦК, отделы. Сегодня же эта отрасль

— быть тени партийных комитетов. Довлеет стереотип, нежелание, боязнь взять в свои руки инициативу и ответственность.

Говоря о консолидации сил, мы должны быть готовы к сотрудничеству и диалогу со всеми, кому не безразлично настоящее и будущее Узбекистана, кто стремится внести свой вклад для выхода из того тяжелого положения, в котором мы находимся. Очень важно сегодня, чтобы каждый на своем месте добросовестно и честно делал порученное ему дело, проявлял инициативу. В этом главное условие нашего продвижения вперед.

Напряженность обстановки в республике усугубляется и последствиями трагических событий в Ферганской области. Они ощущаются и сейчас, довлеют над нами. Скажу прямо, ЦК Компартии Узбекистана очень обеспокоен сложившейся общественно-политической и социально-психологической обстановкой в республике.

Говоря о ферганских событиях, хотел бы еще раз подчеркнуть, что оценки, которые были даны отдельными средствами массовой информации и некоторыми заинтересованными ответственными руководителями, свидетельствуют прежде всего об их незнании глубинных причин этой трагедии. Бездоказательными утверждениями о якобы существовании каких-то националистических центров, ставивших целью захват политической власти в республике, делаются попытки скрыть незнание обстановки, оторванность от народа, неумение решать назревшие проблемы и в конечном итоге

свою бездеятельность и несостоятельность.

Справедливо нас критикуют Совет Министров страны за то, что эта отрасль в Узбекистане практикуют, создать ему все условия для плодотворной работы. Отличить и поощрить его морально и материально. А у нас происходит нивелировка.

Почему подробно говорю об этом? Потому, что без капитального строительства ни одна отрасль, и прежде всего социальная сфера, не может развиваться дальше. Население у нас растет, его надо кормить, одевать, обустраивать. А мы мало строим. Темпы строительства резко падают. За полгода ввод объектов соцкультбыта составил только 44 процента от годового. В то же время полугодовой план выполнен. Как же мы обеспечим годовой план? Что это за планирование? И что ответят за это?

А посмотрите, как вы yourselves. Я инициировала программу. В каждой области, в каждом городе мы еле-еле успеваем закрывать только прирост населения. Положение остается сложным, обеспечимость жильем остается на прежнем уровне. Жилье стареет, выходит из строя. Выходят из строя и школы, тысячи школ и других объектов соцкультбыта в аварийном состоянии. Дальше это терпеть нельзя. Необходимо, чтобы положение дел в капитальном строительстве было конкретно рассмотрено в каждом районе, городе и области, виновные привлечены к ответственности.

Непосредственно связан с этим вопрос об исполнительской дисциплине. Выход направляется одноназначный. Неблагополучное положение дел в отраслях народного хозяйства, рост напряженности в настроениях людей непосредственно связаны с ослаблением дисциплины. Многие руководители свое неумение организовать работу подменяют за-

дателейской суетой и бумаготворчеством. Действует правило: «если не можешь прежде всего их исполнительские, деловые, профессиональные, организаторские качества, иннициативность, умение взять ответственность на себя. Мы обязаны находить способных, перспективных людей, которых достаточно в Узбекистане. Растиль их и доверять им ответственные

участки. В главу угла при подборе кадров должны быть положены прежде всего их

политические, деловые, профессиональные, организаторские качества, иннициативность, умение взять ответственность на себя. Мы обязаны находить способных, перспективных людей, которых достаточно в Узбекистане. Растиль их и доверять им ответственные

участки. В главу угла при подборе кадров должны быть

положены прежде всего их политические, деловые, профессиональные, организаторские качества, иннициативность, умение взять ответственность на себя. Мы обязаны находить способных, перспективных людей, которых достаточно в Узбекистане. Растиль их и доверять им ответственные

участки. В главу угла при подборе кадров должны быть

положены прежде всего их политические, деловые, профессиональные, организаторские качества, иннициативность, умение взять ответственность на себя. Мы обязаны находить способных, перспективных людей, которых достаточно в Узбекистане. Растиль их и доверять им ответственные

участки. В главу угла при подборе кадров должны быть

положены прежде всего их политические, деловые, профессиональные, организаторские качества, иннициативность, умение взять ответственность на себя. Мы обязаны находить способных, перспективных людей, которых достаточно в Узбекистане. Растиль их и доверять им ответственные

участки. В главу угла при подборе кадров должны быть

положены прежде всего их политические, деловые, профессиональные, организаторские качества, иннициативность, умение взять ответственность на себя. Мы обязаны находить способных, перспективных людей, которых достаточно в Узбекистане. Растиль их и доверять им ответственные

участки. В главу угла при подборе кадров должны быть

положены прежде всего их политические, деловые, профессиональные, организаторские качества, иннициативность, умение взять ответственность на себя. Мы обязаны находить способных, перспективных людей, которых достаточно в Узбекистане. Растиль их и доверять им ответственные

участки. В главу угла при подборе кадров должны быть

положены прежде всего их политические, деловые, профессиональные, организаторские качества, иннициативность, умение взять ответственность на себя. Мы обязаны находить способных, перспективных людей, которых достаточно в Узбекистане. Растиль их и доверять им ответственные

участки. В главу угла при подборе кадров должны быть

положены прежде всего их политические, деловые, профессиональные, организаторские качества, иннициативность, умение взять ответственность на себя. Мы обязаны находить способных, перспективных людей, которых достаточно в Узбекистане. Растиль их и доверять им ответственные

участки. В главу угла при подборе кадров должны быть

положены прежде всего их политические, деловые, профессиональные, организаторские качества, иннициативность, умение взять ответственность на себя. Мы обязаны находить способных, перспективных людей, которых достаточно в Узбекистане. Растиль их и доверять им ответственные

участки. В главу угла при подборе кадров должны быть

положены прежде всего их политические, деловые, профессиональные, организаторские качества, иннициативность, умение взять ответственность на себя. Мы обязаны находить способных, перспективных людей, которых достаточно в Узбекистане. Растиль их и доверять им ответственные

участки. В главу угла при подборе кадров должны быть

положены прежде всего их политические, деловые, профессиональные, организаторские качества, иннициативность, умение взять ответственность на себя. Мы обязаны находить способных, перспективных людей, которых достаточно в Узбекистане. Растиль их и доверять им ответственные

участки. В главу угла при подборе кадров должны быть

положены прежде всего их политические, деловые, профессиональные, организаторские качества, иннициативность, умение взять ответственность на себя. Мы обязаны находить способных, перспективных людей, которых достаточно в Узбекистане. Растиль их и доверять им ответственные

участки. В главу угла при подборе кадров должны быть

положены прежде всего их политические, деловые, профессиональные, организаторские качества, иннициативность, умение взять ответственность на себя. Мы обязаны находить способных, перспективных людей, которых достаточно в Узбекистане. Растиль их и доверять им ответственные

участки. В главу угла при подборе кадров должны быть

положены прежде всего их политические, деловые, профессиональные, организаторские качества, иннициативность, умение взять ответственность на себя. Мы обязаны находить способных, перспективных людей, которых достаточно в Узбекистане. Растиль их и доверять им ответственные

участки. В главу угла при подборе кадров должны быть

положены прежде всего их политические, деловые, профессиональные, организаторские качества, иннициативность, умение взять ответственность на себя. Мы обязаны находить способных, перспективных людей, которых достаточно в Узбекистане. Растиль их и доверять им ответственные

участки. В главу угла при подборе кадров должны быть

положены прежде всего их политические, деловые, профессиональные, организаторские качества, иннициативность, умение взять ответственность на себя. Мы обязаны находить способных, перспективных людей, которых достаточно в Узбекистане. Растиль их и доверять им ответственные

участки. В главу угла при подборе кадров должны быть

положены прежде всего их политические, деловые, профессиональные, организаторские качества, иннициативность, умение взять ответственность на себя. Мы обязаны находить способных, перспективных людей, которых достаточно в Узбекистане. Растиль их и доверять им ответственные

участки. В главу угла при подборе кадров должны быть

положены прежде всего их политические, деловые, профессиональные, организаторские качества, иннициативность, умение взять ответственность на себя. Мы обязаны находить способных, перспективных людей, которых достаточно в Узбекистане. Растиль их и доверять им ответственные

участки. В главу угла при подборе кадров должны быть

положены прежде всего их политические, деловые, профессиональные, организаторские качества, иннициативность, умение взять ответственность на себя. Мы обязаны находить способных, перспективных людей, которых достаточно в Узбекистане. Растиль их и доверять им ответственные

участки. В главу угла при подборе кадров должны быть

положены прежде всего их политические, деловые, профессиональные, организаторские качества, иннициативность, умение взять ответственность на себя. Мы обязаны находить способных, перспективных людей, которых достаточно в Узбекистане. Растиль их и доверять им ответственные

участки. В главу угла при подборе кадров должны быть

положены прежде всего их политические, деловые, профессиональные, организаторские качества, иннициативность, умение взять ответственность на себя. Мы обязаны находить способных, перспективных людей, которых достаточно в Узбекистане. Растиль их и доверять им ответственные

участки. В главу угла при подборе кадров должны быть

положены прежде всего их политические, деловые, профессиональные, организаторские качества, иннициативность, умение взять ответственность на себя. Мы обязаны находить способных, перспективных людей, которых достаточно в Узбекистане. Растиль их и доверять им ответственные

участки. В главу угла при подборе кадров должны быть

положены прежде всего их политические, деловые, профессиональные, организаторские качества, иннициативность, умение взять ответственность на себя. Мы обязаны находить способных, перспективных людей, которых достаточно в Узбекистане. Растиль их и доверять им ответственные

участки. В главу угла при подборе кадров должны быть

положены прежде всего их политические, деловые, профессиональные, организаторские качества, иннициативность, умение взять ответственность на себя. Мы обязаны находить способных, перспективных людей, которых достаточно в Узбекистане. Растиль их и доверять им ответственные

участки. В главу угла при подборе кадров должны быть

положены прежде всего их политические, деловые, профессиональные, организаторские качества, иннициативность, умение взять ответственность на себя. Мы обязаны находить способных, перспективных людей, которых достаточно в Узбекистане. Растиль их и доверять им ответственные

участки. В главу угла при подборе кадров должны быть

положены прежде всего их политические, деловые, профессиональные, организаторские качества, иннициативность, умение взять ответственность на себя. Мы обязаны находить способных, перспективных людей, которых достаточно в Узбекистане. Растиль их и доверять им ответственные

участки. В главу угла при подборе кадров должны быть

положены прежде всего их политические, деловые, профессиональные, организаторские качества, иннициативность, умение взять ответственность на себя. Мы обязаны находить способных, перспективных людей, которых достаточно в Узбекистане. Растиль их и доверять им ответственные

участки. В главу угла при подборе кадров должны быть

положены прежде всего их политические, деловые, профессиональные, организаторские качества, иннициативность, умение взять ответственность на себя. Мы обязаны находить способных, перспективных людей, которых достаточно в Узбекистане. Растиль их и доверять им ответственные

участки. В главу угла при подборе кадров должны быть

положены прежде всего их политические, деловые, профессиональные, организаторские качества, иннициативность, умение взять ответственность на себя. Мы обязаны находить способных, перспективных людей, которых достаточно в Узбекистане. Растиль их и доверять им ответственные

участки. В главу угла при подборе кадров должны быть



ПО ПРОГРАММЕ «МИЛОСЕРДИЕ»



В кишлаке Ям Зааминского района вступил в строй комплекс на 300 мест для престарелых и инвалидов. На большой территории — фруктовый сад и виноградник, огород и теплицы, парковая зона с цветниками, газонами, фонтанами, беседками и площадками для отдыха. Зеленая зона — до 20 наименований деревьев и кустарников. Просторные и светлые мастерские для трудинерии, швейный цех, медико-санитарная часть, приемное отделение, спальный корпус, клуб, в общем — все учтено. Тем, кому трудно передвигаться, пользуются лифтами, в которых можно въезжать в колясках.

О. АДИНОВ.

НА СНИМКАХ: строители, возведшие Дом-интернат для престарелых, — плодотворная команда из Х. Туриббая и А. Дарабонов; маляр Т. Ярашев. Фото автора.

**СЛОВНО** в ладонях — отрогах Гиссарского хребта и Бабатага лежит долина. Под южным солнцем наложенная сбегающими со снеговых вершин речушками шедра земля. Нет и клочка, не разливованного садами и виноградниками.

Дорога в центральной усадьбе крупного садово-садового союза «Дашнабад» идет через нескончаемые плантации гранатовых деревьев.

Здесь родился и живет Ортыкбай-обо Азимов. Не один десяток лет отдал он садоводству. На дастархане плоды его труда — знаменитые дашнабадские гранаты.

Раскусинь, и сладкий с приятной кислинкой сок обдает неповторимым ароматом.

Бывало, — вспоминает Ортыкбай-бобо, — на базаре в Душанбе, а тут недалеко, наши дашнабадские гранаты спрашивают. Нет отбора от покупателей. Иной ловкая, чтобы дороже продать свой товар, выдавал свои гранаты за дашнабадские. А вот теперь-то, если случайно проговоришься, что гранаты дашнабадские, никто их брате не будет. В горах сорт еще сохранил свои качества, да и то — не всякий плод хороши.

Да, видел я в долине и другие плоды тех же дашнабадских сортов. Сам большой, в три кулана, почти круглый, красный с виду. А надломишь его: бледно-прозрачные, розоватые зернистые, словно ватные.

А урожайные деревья — те и не плодоносят лет десять, — припомнит Ортыкбай-бобо. — Виноград чуть поспеет — сохнет и загнивает. А прежде его из-за сладости только на зиму сушили. Не было аллюминиевого завода — и беда не пришла.

Колхоз имени Свердлова — одно из нескольких хозяйств Сариасийского района, что оказались в зоне распространения выбросов.

Был у него яблоневый сад — двадцать гектаров, — начинавшийся сразу же за конторой правления.

Теперь перенесли его в сторону и повесили, на террасированные склонья предгорий. Освободившиеся земли заняли под хлопок, он в фуру более устойчив. Были огуруды и помидоры, болгарский перец.

А уроковые деревни — те и не плодоносят лет десять, — припомнит Ортыкбай-бобо.

— Виноград чуть поспеет — сохнет и загнивает.

А прежде его из-за сладости только на зиму сушили. Не было аллюминиевого завода — и беда не пришла.

Не думая о последствиях, «посадили» в долину производство, вредное воздействие которого на окружающую среду хорошо известно, когда разрабатывался проект.

Выбросы заводов

в самое жаркое летние ночи не спят, как прежде, во двориках, боятся отравленных, начинают горчить по рту.

Корреспондентов, комиссий много мы уже видели, — сказал мне пенсионер Исмат Джайров, — да толку нет.

За последние два с половиной года с территории кишлакчного Союза переехали жить в другие районы области семьдесят пять семей — более трехсот человек. Явление для сельских жителей совершенно нетипичное.

О Т. ВЛАДЕНИЙ колхоза имени Свердлова совхоза «Дашнабад» рукой подать до мостика через реку, за которой — Таджикистан.

Приятно посмотреть на город, районный центр Турсынзаде, практически построенный... аллюминиевым заводом.

Так по идеи и должно быть: индустриализация приносит прогресс в социальной сфере, поднимает уровень культуры. Но почему же она приносит еще и беду?

Не думая о последствиях, «посадили» в долину производство, вредное воздействие которого на окружающую среду хорошо известно, когда разрабатывался проект.

На ВЛАДЕНИЙ колхоза имени Свердлова совхоза «Дашнабад» рукой подать до мостика через реку, за которой — Таджикистан.

Приятно посмотреть на город, районный центр Турсынзаде, практически построенный... аллюминиевым заводом.

Так по идеи и должно быть: индустриализация приносит прогресс в социальной сфере, поднимает уровень культуры. Но почему же она приносит еще и беду?

Не думая о последствиях, «посадили» в долину производство, вредное воздействие которого на окружающую среду хорошо известно, когда разрабатывался проект.

На ВЛАДЕНИЙ колхоза имени Свердлова совхоза «Дашнабад» рукой подать до мостика через реку, за которой — Таджикистан.

Приятно посмотреть на город, районный центр Турсынзаде, практически построенный... аллюминиевым заводом.

Так по идеи и должно быть: индустриализация приносит прогресс в социальной сфере, поднимает уровень культуры. Но почему же она приносит еще и беду?

Не думая о последствиях, «посадили» в долину производство, вредное воздействи-

е, которое на окружавшую среду хорошо известно, когда разрабатывался проект.

Выбросы заводов

в самое жаркое летние ночи не спят, как прежде, во двориках, боятся отравленных,

начинают горчить по рту.

Корреспондентов, комиссий много мы уже видели, — сказал мне пенсионер Исмат Джайров, — да толку нет.

За последние два с половиной года с территории кишлакчного Союза переехали жить в другие районы области семьдесят пять семей — более трехсот человек. Явление для сельских жителей совершенно нетипичное.

О Т. ВЛАДЕНИЙ колхоза имени Свердлова совхоза «Дашнабад» рукой подать до мостика через реку, за которой — Таджикистан.

Приятно посмотреть на город, районный центр Турсынзаде, практически построенный... аллюминиевым заводом.

Так по идеи и должно быть: индустриализация приносит прогресс в социальной сфере, поднимает уровень культуры. Но почему же она приносит еще и беду?

Не думая о последствиях, «посадили» в долину производство, вредное воздействи-

е, которое на окружавшую среду хорошо известно, когда разрабатывался проект.

На ВЛАДЕНИЙ колхоза имени Свердлова совхоза «Дашнабад» рукой подать до мостика через реку, за которой — Таджикистан.

Приятно посмотреть на город, районный центр Турсынзаде, практически построенный... аллюминиевым заводом.

Так по идеи и должно быть: индустриализация приносит прогресс в социальной сфере, поднимает уровень культуры. Но почему же она приносит еще и беду?

Не думая о последствиях, «посадили» в долину производство, вредное воздействи-

е, которое на окружавшую среду хорошо известно, когда разрабатывался проект.

На ВЛАДЕНИЙ колхоза имени Свердлова совхоза «Дашнабад» рукой подать до мостика через реку, за которой — Таджикистан.

Приятно посмотреть на город, районный центр Турсынзаде, практически построенный... аллюминиевым заводом.

Так по идеи и должно быть: индустриализация приносит прогресс в социальной сфере, поднимает уровень культуры. Но почему же она приносит еще и беду?

Не думая о последствиях, «посадили» в долину производство, вредное воздействи-

е, которое на окружавшую среду хорошо известно, когда разрабатывался проект.

На ВЛАДЕНИЙ колхоза имени Свердлова совхоза «Дашнабад» рукой подать до мостика через реку, за которой — Таджикистан.

Приятно посмотреть на город, районный центр Турсынзаде, практически построенный... аллюминиевым заводом.

Так по идеи и должно быть: индустриализация приносит прогресс в социальной сфере, поднимает уровень культуры. Но почему же она приносит еще и беду?

Не думая о последствиях, «посадили» в долину производство, вредное воздействи-

е, которое на окружавшую среду хорошо известно, когда разрабатывался проект.

На ВЛАДЕНИЙ колхоза имени Свердлова совхоза «Дашнабад» рукой подать до мостика через реку, за которой — Таджикистан.

Приятно посмотреть на город, районный центр Турсынзаде, практически построенный... аллюминиевым заводом.

Так по идеи и должно быть: индустриализация приносит прогресс в социальной сфере, поднимает уровень культуры. Но почему же она приносит еще и беду?

Не думая о последствиях, «посадили» в долину производство, вредное воздействи-

е, которое на окружавшую среду хорошо известно, когда разрабатывался проект.

На ВЛАДЕНИЙ колхоза имени Свердлова совхоза «Дашнабад» рукой подать до мостика через реку, за которой — Таджикистан.

Приятно посмотреть на город, районный центр Турсынзаде, практически построенный... аллюминиевым заводом.

Так по идеи и должно быть: индустриализация приносит прогресс в социальной сфере, поднимает уровень культуры. Но почему же она приносит еще и беду?

Не думая о последствиях, «посадили» в долину производство, вредное воздействи-

е, которое на окружавшую среду хорошо известно, когда разрабатывался проект.

На ВЛАДЕНИЙ колхоза имени Свердлова совхоза «Дашнабад» рукой подать до мостика через реку, за которой — Таджикистан.

Приятно посмотреть на город, районный центр Турсынзаде, практически построенный... аллюминиевым заводом.

Так по идеи и должно быть: индустриализация приносит прогресс в социальной сфере, поднимает уровень культуры. Но почему же она приносит еще и беду?

Не думая о последствиях, «посадили» в долину производство, вредное воздействи-

е, которое на окружавшую среду хорошо известно, когда разрабатывался проект.

На ВЛАДЕНИЙ колхоза имени Свердлова совхоза «Дашнабад» рукой подать до мостика через реку, за которой — Таджикистан.

Приятно посмотреть на город, районный центр Турсынзаде, практически построенный... аллюминиевым заводом.

Так по идеи и должно быть: индустриализация приносит прогресс в социальной сфере, поднимает уровень культуры. Но почему же она приносит еще и беду?

Не думая о последствиях, «посадили» в долину производство, вредное воздействи-

е, которое на окружавшую среду хорошо известно, когда разрабатывался проект.

На ВЛАДЕНИЙ колхоза имени Свердлова совхоза «Дашнабад» рукой подать до мостика через реку, за которой — Таджикистан.

Приятно посмотреть на город, районный центр Турсынзаде, практически построенный... аллюминиевым заводом.

Так по идеи и должно быть: индустриализация приносит прогресс в социальной сфере, поднимает уровень культуры. Но почему же она приносит еще и беду?

Не думая о последствиях, «посадили» в долину производство, вредное воздействи-

е, которое на окружавшую среду хорошо известно, когда разрабатывался проект.

На ВЛАДЕНИЙ колхоза имени Свердлова совхоза «Дашнабад» рукой подать до мостика через реку, за которой — Таджикистан.

Приятно посмотреть на город, районный центр Турсынзаде, практически построенный... аллюминиевым заводом.

Так по идеи и должно быть: индустриализация приносит прогресс в социальной сфере, поднимает уровень культуры. Но почему же она приносит еще и беду?

Не думая о последствиях, «посадили» в долину производство, вредное воздействи-

е, которое на окружавшую среду хорошо известно, когда разрабатывался проект.

На ВЛАДЕНИЙ колхоза имени Свердлова совхоза «Дашнабад» рукой подать до мостика через реку, за которой — Таджикистан.

Приятно посмотреть на город, районный центр Турсынзаде, практически построенный... аллюминиевым заводом.

Так по идеи и должно быть: индустриализация приносит прогресс в социальной сфере, поднимает уровень культуры. Но почему же она приносит еще и беду?

Не думая о последствиях, «посадили» в долину производство, вредное воздействи-

е, которое на окружавшую среду хорошо известно, когда разрабатывался проект.

На ВЛАДЕНИЙ колхоза имени Свердлова совхоза «Дашнабад» рукой подать до мостика через реку, за которой — Таджикистан.

Приятно посмотреть на город, районный центр Турсынзаде, практически построенный... аллюминиевым заводом.

Так по идеи и должно быть: индустриализация приносит прогресс в социальной сфере, поднимает уровень культуры. Но почему же она приносит еще и беду?

Не думая о последствиях, «посадили» в долину производство, вредное воздействи-

е, которое на окружавшую среду хорошо известно, когда разрабатывался проект.

На ВЛАДЕНИЙ колхоза имени Свердлова совхоза «Дашнабад» рукой подать до мостика через реку, за которой — Т

