

ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ-ШКОЛА ВОСПИТАНИЯ

ЧЕСТНОЕ, СОЗНАТЕЛЬНОЕ ОТНОШЕНИЕ К ТРУДУ —
ПЕРВООСНОВА СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

КУРСОМ ИЮНЬСКОГО ПЛЕNUMA ЦК КПСС

ВЫСОКИЙ НАСТРОЙ

ЧТО МОЖЕТ СОВЕТ

Уход А. Мамаюсупова из бригады был воспринят как «ЧП». Давно такого не случалось. Хотя соожалеть, казалось, было не о чём. Мастером Мамаюсупов слышили не акты каким, а лени предстательно. Свое увольнение парень истолковал вполне самокритично: мол, не достоин я вашего коллектива. Не вытигиваю.

Конечно, С. Шадматов, Б. Сайфутдинов, А. Никитенко и остальные члены совета бригады внутренне переживали о случившемся. Но удерживать парня все же не стали. Видать, был резон. Бригада многое делала, чтобы человек вился в коллектив, жил ее интересами. Не помогло.

Чтож! Пусть сравният со стороны, поразмыслит, что к чему. Обратный путь в бригаду не заказан. При условии, что урок, полученный здесь, не пройдет даром. А это уже тот битый, за которого двух небитых дают.

В бригаде С. Шадматова из СУ-2 Ферганского строй-треста № 8 метод воспитания складывается не по застывшим канонам. Всю ответственность взял на себя совет. Иначе и не могло быть. Ведь он распределяет работу, определяет коэффициент трудового участия, спрашивает за качество и количество сделанного — словом, управляет производством.

В коллективе тридцать человек. Разных по возрасту, характеру, квалификации. А значит, к каждому нужен индивидуальный подход. Например, был такой случай.

Пришел в бригаду новенький — Усман Парпин. Начитанный, способный парень, и в то же время неуравновешенный. Как-то Шадматов заметил, что Усман, махнув рукой, бросил инструмент в разгар рабочего дня и направился в раздевалку. Бригадир за них. В раздевалке спросил:

— Штукатурка не идет? Помедлив, попробуем вместе. Так старший рабочий неожиданно обрел очередного ученика. Тут же между делом узнал, что один из членов бригады, почувствовал свою гордость. Бригадир за него. В раздевалке спросил:

— Это и мое другое позволяет коллегам выполнить пятидневное задание за три дня. Получать пятьдесят тысяч рублей экономии в год. Изъятия случаи убедили сам. Не сразу, но это случилось.

Когда на нашем участке сбрызги узлов стали формировать бригаду, я засомневался. Что мне дает новый метод работы? Дело и так неизвестно. Зарабатывая 350—400 рублей. Сам себе хозяин. Смущало прежде всего неверие в возможность объективно определять трудовой вклад каждого в общем деле.

Теперь о том времени вспоминаю с ульбкой. Во-первых, каждый в бригаде стал работать про-



Комплексная бригада отделочников Н. И. Ермолаевой сейчас трудится в счет октября 1984 года. Такого высокого результата коллеги добились благодаря работе по методу бригадного плюса. Равномерное распределение труда между каждым несложными специальностями, большая сплоченность всех трех участников позволяют полностью исключить проступки, выполнять работу с высоким качеством. Более двух десятилетий руководят бригадой генеральщики мастеров бригады И. Ермолаева. За это время Надежда Ивановна получила свыше 60 квалификационных отдельников. У нее вчера выпускники школ получают не только специальность, но и проходят школу гражданина, учатся со всей ответственностью относиться к порученному делу. Показательный факт: за последние годы

в бригаде не было ни одного случая нарушения трудовой дисциплины.

Управление «Чирчикхинмстрой», в котором трудится комплексная бригада Н. И. Ермолаевой, успешно справилось с планом первого полугодия 1984 года. Это результат того, что более 70 процентов всех строительно-монтажных работ выполнено методом хордирования.

Бригадный подряд в Чирчике набирает размах: с каждым днем становится все больше подразделений, школ мастеров Н. И. Ермолаевой. На снимке: члены бригады после трудового дня (слева направо) Т. Ушакова, А. Шапаренко, В. Ткаченко, бригадир Н. Ермолаева, Р. Аверьянова и М. Учутавина.

Фото УзТАГ

ФОРМОЙ ДЕЙСТВИТЕЛЬНОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ПОКАЗАЛА СЕБЯ, К ПРИМЕРУ, ТАКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА БРИГАДЫ, КАК РАБОТА НА ЕДИНЫЙ НАРЯД... В КОЛЛЕКТИВАХ, ПЕРЕШЕДШИХ НА ЭТУ ФОРМУ РАБОТЫ, КАК ПРАВИЛО, ВЫШЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ И ДИСЦИПЛИНА ТРУДА. ЗДЕСЬ КАЖДОМУ РАБОТНИКУ ВИДНЕЕ СВЯЗЬ МЕЖДУ ЕГО ТРУДОВЫМ ВКЛАДОМ И ЗАРАБОТОКОМ. ЗДЕСЬ НАГЛЯДНО ПРОЯВЛЯЮТСЯ ДУХ ТОВАРИЩЕСКОЙ ВЗАИМОПОМОЩИ, ВОСПИТАТЕЛЬНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ ВЫСОКООРГАНИЗОВАННОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА.

Из материалов июньского Пленума ЦК КПСС.

ПРОБЛЕМЫ РЕШАЕМ САМИ

ПОЧЕМУ ПРИШЛАСЬ ПО ДУШЕ НОВАЯ ФОРМА ОРГАНИЗАЦИИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА

известительнее и качественнее. А баллы, начисляемые советом бригады в конце каждого месяца согласно коэффициенту трудового участия, исключили всякие сомнения. Ведь все, что ты сделал и как сделал, не останется без внимания членов бригады, и они дают самую объективную оценку.

Когда на нашем участке сбрызги узлов стали формировать бригаду, я засомневался. Что мне дает новый метод работы? Дело и так неизвестно. Зарабатывая 350—400 рублей. Сам себе хозяин. Смущало прежде всего неверие в возможность объективно определять трудовой вклад каждого в общем деле.

Сейчас являемся инспектором по технике безопасности, членом народного контроля, наставником молодежи, и вот вспышение квалификации — словом, ничто не обходится без нашего участия.

Теперь все проблемы решаем сами. Прием или увольнение, распределение работы или заработка, воспитание молодежи или повышение квалификации —

только что приходится отвлекаться от основной работы

ты, выполняя те или иные функции, упреков от ребят нет. Они понимают, что я представляю ваши интересы.

И вот еще чем мы по душе бригадная форма организации и стимулирования труда.

Раньше, помните, чуть возникнет какая-нибудь загвоздка в работе, так сразу — к начальнику цеха, в расчетную и так далее.

Теперь все проблемы решаем сами. Прием или увольнение, распределение работы или заработка, воспитание молодежи или повышение квалификации —

только что приходится отвлекаться от основной работы

ТОВАРИЩ БРИГАДА

Моя рабочая биография сложилась несколько необычно. Бригадиром стал в 17 лет и с тех пор бригадиром вот уже почти два десятилетия. Все эти годы на одном месте — в сборочном цехе производственного объединения «Узбекхлопкомаш».

Разные формы организации и оплаты труда довелось повидать. И скажу так: самая подходящая из них в современных условиях — это работа на единый наряд.

Почему?

Попытаюсь объяснить.

Допустим, в цехе трудится несколько десятков человек. При индивидуальном методе каждый отвечает за результаты только своего труда. Опытный рабочий старается сделать как можно больше, а до других ему нет дела. Он не очень-то охотно делится с новичками секретами, рациональными приемами труда. Да и времени у него нет. Так что в целом квалификация основной массы рабочих в цехе (а значит, и производительность труда) растут довольно медленно.

Другое дело — бригадный метод. Здесь все прямо заинтересованы, чтобы каждый работал лучше, увеличивал свой вклад в результаты труда коллектива. Поэтому ветераны охотнее участвуют в учебе и воспитании молодых. Сама ситуация побуждает их к этому.

Подтягиваются и середнячки. Ведь если, скажем, у двух рабочих одинаковые разрывы, то один из них работает медленнее при прочих равных условиях, то в конце месяца ему будет выведен более низкий коэффициент трудового участия, то есть заработает меньше. Как же тут не пробудиться рабочей гордости! И нажмет в следующем месяце, без всяких покушаний будет стараться работать лучше.

Подтягиваются и середнячки. Ведь если, скажем, у двух рабочих одинаковые разрывы, то один из них работает медленнее при прочих равных условиях, то в конце месяца ему будет выведен более низкий коэффициент трудового участия, то есть заработает меньше. Как же тут не пробудиться рабочей гордости! И нажмет в следующем месяце, без всяких покушаний будет стараться работать лучше.

Подтягиваются и середнячки. Ведь если, скажем, у двух рабочих одинаковые разрывы, то один из них работает медленнее при прочих равных условиях, то в конце месяца ему будет выведен более низкий коэффициент трудового участия, то есть заработает меньше. Как же тут не пробудиться рабочей гордости! И нажмет в следующем месяце, без всяких покушаний будет стараться работать лучше.

Подтягиваются и середнячки. Ведь если, скажем, у двух рабочих одинаковые разрывы, то один из них работает медленнее при прочих равных условиях, то в конце месяца ему будет выведен более низкий коэффициент трудового участия, то есть заработает меньше. Как же тут не пробудиться рабочей гордости! И нажмет в следующем месяце, без всяких покушаний будет стараться работать лучше.

Подтягиваются и середнячки. Ведь если, скажем, у двух рабочих одинаковые разрывы, то один из них работает медленнее при прочих равных условиях, то в конце месяца ему будет выведен более низкий коэффициент трудового участия, то есть заработает меньше. Как же тут не пробудиться рабочей гордости! И нажмет в следующем месяце, без всяких покушаний будет стараться работать лучше.

Подтягиваются и середнячки. Ведь если, скажем, у двух рабочих одинаковые разрывы, то один из них работает медленнее при прочих равных условиях, то в конце месяца ему будет выведен более низкий коэффициент трудового участия, то есть заработает меньше. Как же тут не пробудиться рабочей гордости! И нажмет в следующем месяце, без всяких покушаний будет стараться работать лучше.

Подтягиваются и середнячки. Ведь если, скажем, у двух рабочих одинаковые разрывы, то один из них работает медленнее при прочих равных условиях, то в конце месяца ему будет выведен более низкий коэффициент трудового участия, то есть заработает меньше. Как же тут не пробудиться рабочей гордости! И нажмет в следующем месяце, без всяких покушаний будет стараться работать лучше.

Подтягиваются и середнячки. Ведь если, скажем, у двух рабочих одинаковые разрывы, то один из них работает медленнее при прочих равных условиях, то в конце месяца ему будет выведен более низкий коэффициент трудового участия, то есть заработает меньше. Как же тут не пробудиться рабочей гордости! И нажмет в следующем месяце, без всяких покушаний будет стараться работать лучше.

Подтягиваются и середнячки. Ведь если, скажем, у двух рабочих одинаковые разрывы, то один из них работает медленнее при прочих равных условиях, то в конце месяца ему будет выведен более низкий коэффициент трудового участия, то есть заработает меньше. Как же тут не пробудиться рабочей гордости! И нажмет в следующем месяце, без всяких покушаний будет стараться работать лучше.

Подтягиваются и середнячки. Ведь если, скажем, у двух рабочих одинаковые разрывы, то один из них работает медленнее при прочих равных условиях, то в конце месяца ему будет выведен более низкий коэффициент трудового участия, то есть заработает меньше. Как же тут не пробудиться рабочей гордости! И нажмет в следующем месяце, без всяких покушаний будет стараться работать лучше.

Подтягиваются и середнячки. Ведь если, скажем, у двух рабочих одинаковые разрывы, то один из них работает медленнее при прочих равных условиях, то в конце месяца ему будет выведен более низкий коэффициент трудового участия, то есть заработает меньше. Как же тут не пробудиться рабочей гордости! И нажмет в следующем месяце, без всяких покушаний будет стараться работать лучше.

Подтягиваются и середнячки. Ведь если, скажем, у двух рабочих одинаковые разрывы, то один из них работает медленнее при прочих равных условиях, то в конце месяца ему будет выведен более низкий коэффициент трудового участия, то есть заработает меньше. Как же тут не пробудиться рабочей гордости! И нажмет в следующем месяце, без всяких покушаний будет стараться работать лучше.

Подтягиваются и середнячки. Ведь если, скажем, у двух рабочих одинаковые разрывы, то один из них работает медленнее при прочих равных условиях, то в конце месяца ему будет выведен более низкий коэффициент трудового участия, то есть заработает меньше. Как же тут не пробудиться рабочей гордости! И нажмет в следующем месяце, без всяких покушаний будет стараться работать лучше.

Подтягиваются и середнячки. Ведь если, скажем, у двух рабочих одинаковые разрывы, то один из них работает медленнее при прочих равных условиях, то в конце месяца ему будет выведен более низкий коэффициент трудового участия, то есть заработает меньше. Как же тут не пробудиться рабочей гордости! И нажмет в следующем месяце, без всяких покушаний будет стараться работать лучше.

Подтягиваются и середнячки. Ведь если, скажем, у двух рабочих одинаковые разрывы, то один из них работает медленнее при прочих равных условиях, то в конце месяца ему будет выведен более низкий коэффициент трудового участия, то есть заработает меньше. Как же тут не пробудиться рабочей гордости! И нажмет в следующем месяце, без всяких покушаний будет стараться работать лучше.

Подтягиваются и середнячки. Ведь если, скажем, у двух рабочих одинаковые разрывы, то один из них работает медленнее при прочих равных условиях, то в конце месяца ему будет выведен более низкий коэффициент трудового участия, то есть заработает меньше. Как же тут не пробудиться рабочей гордости! И нажмет в следующем месяце, без всяких покушаний будет стараться работать лучше.

Подтягиваются и середнячки. Ведь если, скажем, у двух рабочих одинаковые разрывы, то один из них работает медленнее при прочих равных условиях, то в конце месяца ему будет выведен более низкий коэффициент трудового участия, то есть заработает меньше. Как же тут не пробудиться рабочей гордости! И нажмет в следующем месяце, без всяких покушаний будет стараться работать лучше.

Подтягиваются и середнячки. Ведь если, скажем, у двух рабочих одинаковые разрывы, то один из них работает медленнее при прочих равных условиях, то в конце месяца ему будет выведен более низкий коэффициент трудового участия, то есть заработает меньше. Как же тут не пробудиться рабочей гордости! И нажмет в следующем месяце, без всяких покушаний будет стараться работать лучше.

Подтягиваются и середнячки. Ведь если, скажем, у двух рабочих одинаковые разрывы, то один из них работает медленнее при прочих равных условиях, то в конце месяца ему будет выведен более низкий коэффициент трудового участия, то есть заработает меньше. Как же тут не пробудиться рабочей гордости! И нажмет в следующем месяце, без всяких покушаний будет стараться работать лучше.

Подтягиваются и середнячки. Ведь если, скажем, у двух рабочих одинаковые разрывы, то один из них работает медленнее при прочих равных условиях, то в конце месяца ему будет выведен более низкий коэффициент трудового участия, то есть заработает меньше. Как же тут не пробудиться рабочей гордости! И нажмет в следующем месяце, без всяких покушаний будет стараться работать лучше.

Подтягиваются и середнячки. Ведь если, скажем, у двух рабочих одинаковые разрывы, то один из них работает медленнее при прочих равных условиях, то в конце месяца ему будет выведен более низкий коэффициент трудового участия, то есть заработает меньше. Как же тут не пробудиться рабочей гордости! И нажмет в следующем месяце, без всяких покушаний будет стараться работать лучше.

Подтягиваются и середнячки. Ведь если, скажем, у двух рабочих одинаковые разрывы, то один из них работает медленнее при прочих равных условиях, то в конце месяца ему будет выведен более низкий коэффициент трудового участия, то есть заработает меньше. Как же тут не пробудиться рабочей гордости! И нажмет в следующем месяце, без всяких покушаний будет стараться работать лучше.

Подтягиваются и середнячки. Ведь если, скажем, у двух рабочих одинаковые разрывы, то один из них работает медленнее при прочих равных условиях, то в конце месяца ему будет выведен более низкий коэффициент трудового участия, то есть заработает меньше. Как же тут не пробудиться рабочей гордости! И нажмет в следующем месяце, без всяких покушаний будет стараться работать лучше.

Подтягиваются и середнячки. Ведь если, скажем, у двух рабочих одинаковые разрывы, то один из них работает медленнее при прочих равных условиях, то в конце месяца

● КУРСОМ ИОНЬСКОГО
ПЛЕNUMА ЦК КПСС

ХОЗЯЙСТВОВАТЬ ЭКОНОМИЧЕСКИ

РАССКАЗ ОБ ОПЫТЕ БОРЬБЫ ПОСТОЯННОЙ КОМИССИИ ЗА ЭКОНОМИЮ ЭНЕРГOREСУРСОВ.

Борьба за их осуществление привела к тому, что за два года вынешней пятилетки трудовые коллеги из Англесской сокомисии свыше 28 миллионов киловатт-часов электроэнергии, более 1.400 тонн дизельного топлива, около 800 тонн бензина и 18.762 тонны котельно-печного топлива (в условном исчислении). Наиболее экономично хозяйствовали коллеги разреза «Англесский», Англесской ГРЭС, керамического комбината, шахты № 9, завода «Резинотехника», автобазы комбината «Средазуголь». Следует подчеркнуть и то, что в текущем году практически ни одно предприятие города не допустило перерасхода топливно-энергетических ресурсов. Готовы материалы к обсуждению ма заседаниях исполнкома горсовета, винка в производственную деятельность предприятий города, мы убедились, что в трудовых коллективах стало привычным систематически рассматривать ход выполнения мероприятий по экономии. Радует и то, что в орбиту борьбы за экономию и бережливость вошли все —

от рабочего до руководителя. Сегодня все отлично понимают: сверхнормативные потери топлива, электроэнергии, других энергетических ресурсов непосредственно на национальном уровне, а стало быть, и на благогулу народа. Поэтому в настоящей борьбе за бережливость под руководством партийных организаций активно участвуют постоянные комиссии горсовета, отделы исполнкома, группы и комиссии народного контроля, общественное бюро экономического анализа, постоянно действующие производственные совещания, другие общественные институты.

В составе постоянной комиссии одиннадцать человек, из них шесть рабочих. Среди них пять коммунистов, три комсомольца. Все члены комиссии имеют определенные знания и опыт работы в производственных коллективах. Самые высокие показатели достигнуты в Администрации горсовета, винка в производственную деятельность предприятий города, мы убедились, что в трудовых коллективах стало привычным систематически рассматривать ход выполнения мероприятий по экономии. Радует и то, что в орбиту борьбы за экономию и бережливость вошли все —

Свою работу комиссия планирует исходить из установок

отдела горисполкома. Мы широкопользоваться депутатской комиссией, где сосредоточен фонд литературы, наглядных пособий. Там знакомимся и с опытом других постоянных комиссий.

В плане работы комиссии на 1983 год, наряду с другими вопросами, предусмотрено участие в подготовке к обсуждению на заседании исполнкома горсовета такой проблемы, как усиление режима экономии на предприятиях и в организациях города. Особое внимание будет уделено предприятиям и организациям, которые не добиваются экономии топливно-энергетических ресурсов.

Мы самым внимательным образом проверяем, как в коллегиях осуществляются организационно-технические мероприятия, направленные на экономию. Такая взаимосвязь необходима потому, что некоторые министерства и ведомства, определяя лимиты, не всегда руководствуются строгими расчетами. Так, в частности, случалось в январе текущего года. Сошлемся на такой факт. Министерство промышленности СССР

страймериалов Узбекской ССР при вводе новых производственных мощностей цеха крупноразмерной металлохимии на Англесском керамическом комбинате установило лимит расхода электроэнергии на производство квадратного метра плитки в 7,8 киловатт-часа, тогда как расчетная норма — 15,6 киловатт-часа. Естественно, коллектив цеха перерасходовал много электроэнергии и котельно-печного топлива. Так непродуманное решение ставит коллегию в трудное положение, в неравные условия при подведении итогов социалистического соревнования по сравнению с другими коллегиями отрасли.

Усилия постоянной комиссии направлены на повышение эффективности производства, на экономию, бережливое расходование сырья, материалов, топлива, электроэнергии. К этому зовут решения ионьского Пленума ЦК КПСС.

● АНАНЬИН.
Председатель постоянной комиссии Англесского городского Совета народных депутатов по промышленности, директор Англесского экспериментального механического завода Министерства газовой промышленности СССР.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

НОВОСТИ. СОБЫТИЯ

ТАСС СООБЩАЕТ:

ХРОНИКА. ФАКТЫ

АНТИВОЕННЫЙ ФОРУМ

Массовый антивоенный митинг завершился «Встречей мира-83», которая проходила в датском городе Силькеборг.

Участники этого представительного форума молодежи из стран Северной Европы призвали совместное обращение ко всем людям доброй воли. В нем подчеркивается необходимость не допустить размещения новых американских ядерных ракет средней дальности в Западной Европе.

ВЫСТУПЛЕНИЕ Ф. КАСТРО

Кубинская революция обеспечила подрастающему поколению счастливое детство и свободное газование. Именно ему предстоит продолжить дело отцов, нести знамя нашей революции. Поэтому мы уже сегодня должны воспитывать наших детей в духе революционных традиций, верности партии и правительству, идеям пролетарского интернационализма и социализма, заявил первый секретарь ЦК Компартии Кубы, Председатель Государственного Совета и Совета Министров Республики Ф. Кастро, выступивший на состоявшемся в Гаване митинге по случаю отмечаемого в республике 17 июля дня детей.

На митинге, посвященном этому событию, присутствовали партийные и советские работники, представители общественности города.

В торжествах принял участие первый секретарь ЦК Компартии Белоруссии Н. И. Слюнков.

(ТАСС).

ОТКРЫТИЕ БРОНЗОВОГО БЮСТА

17 июля в Гомеле, на родине дважды Героя Социалистического Труда, Станислава Политико, первого заместителя Председателя Совета Министров СССР, министра иностранных дел СССР А. А. Громыко, в торжественной обстановке открыт бронзовый бюст Героя. Он сооружен в соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР.

На митинге, посвященном этому событию, присутствовали партийные и советские работники, представители общественности города.

Вине империалистов, продолжал кубинский руководитель, в мире сложился напряженный конфликт. Всякого рода давление и угрозы в полной мере испытывает на себе и Куба, которую хотят заставить отступиться от своих принципов. Однако наш народ сумеет постоять за себя. Молодежь должна уметь защищать родину, сказал Ф. Кастро. Он выразил твердую уверенность в молодом поколении кубинцев. Ваша хорошая учеба, дисциплина, уважение к старшим, сказал он, — это есть продолжение революции.

● ПОИСК

ОТЗОВИТЕСЬ!

Однополчанина Г. Джумагалиева из 13-й механизированной бригады просит откликнуться Василий Максимович Силаков. Адрес: 195112, Ленинград, пр. Шаумяна, 39, 58.

С родными погибшего однополчанина Джурбабаева устанавливается связь Ш. Рашидов. Адрес: 735700, г. Нерчинск, Мордовия, 111, 18.

Совет ветеранов 172-го полка НКВД просит своих боевых друзей отозваться по адресу: 340114, Днепропетровск, 62, П. Д. Аникуину.

Анна Соколова и Евдокия Ширшова разыскивают своего боевого товарища Алматова, с которым служили в 965-м зенитно-артиллерийском полку. Адрес: 430031, г. Саранск, Суинского, 3, 3.

Красные следопыты Гиждуванского Дома пионеров и школьников обращаются ко всем читателям «Правды Востока» помочь в разыскании родных Миры Пулатова, возвращавшейся в составе 81-го артиллерийского полка из Днепропетровска. Адрес: 706710, г. Гиждуван Бухарской обл.

Ветеранов 1004-го стрелкового полка 305-й стрелковой дивизии просит отозваться со стороны ветеранов дивизии. Адрес: 310140, г. Харьков, Гагарина, 62, 112. Дюнинцева В. М.

Проголосуйте ветераны 53-й гвардейской армии, и начальника химслужбы 294-й стрелковой дивизии этой же армии старшего лейтенанта Усманова Х. Кусбаева. Адрес: 453640, г. Сибирь Башкирской АССР, Маяковского, 19, 9.

Фронтового друга Сагдата Долбоева разыскивает ветеран 753-го полка 192-й стрелковой дивизии Михаил Ильин Кателкин. Адрес: 215223, Смоленская обл., Новодугинский район, г. Высокое.

Ветеран 1366-го зенитно-артиллерийского полка Агорза Мамедов разыскивает бывшего командира 4-й батареи Филиппова. Адрес: 370009, г. Баку, Вайдади, 22.

Проголосуйте ветеранов 327-го батальона аэродромного обслуживания, летчиков 28-го истребительного, 66-го штурмового и 211-го бомбардировочного авиаполков В. М. Оникщенко. Разыскивает он также однополчан Прокофия Оникщенко, служившего в годы войны в 180-м полку НКВД и погибшего в Ровенской области. Адрес: 315305, г. Кременчуг, ул. им. 1905 года, 1, 54.

● В БОРЬБЕ ЗА СВОИ ПРАВА

▲ К выполнению нового советского заказа приступили трудинчики машиностроительного объединения «Шкода» имени В. И. Ленина, города Пльзень. В этом году они изготовят партию электровозов «ЧС-4 Т». Эти машины развидают скорость до 160 километров в час и могут работать в тяжелых климатических условиях.

● ВЕСТИ С РАЗНЫХ ШИРОТ

● ВЫПОЛНЯЯ СОВЕТСКИЕ ЗАКАЗЫ

▲ Более тысячи крестьянских семей из южных районов Коста-Рики заняли банановые плантации, принадлежащие американской монополии «Юнайтед франдс компани», в знак протеста против вырубки земель для выращивания яблонь. Решив, что выращивание яблонь на землях их бывших плантаций, разрушила их дома. В ответ крестьяне потребовали от правительства страны экспроприировать земли американской монополии, чтобы создать на них крестьянские кооперативы.

▲ Свыше тысячи человек пришли на участки в демонстрации против вырубки земель в Хардинге (ФРГ). Рабочие выразили решительный протест против вырубки деревьев. Хардинг — один из крупнейших центров деревообработки. К манифестиации присоединились рабочие из других городов Руря.

● РАСТУТ ЦЕНЫ

▲ Продолжается рост цен в Португалии. Как сообщают национальный институт статистики, за первые месяцы текущего года стоимость жизни в стране возросла на 20,8 процента. Особенно подорожали продукты питания, в частности хлеб, молоко, сахар и растительное масло.

● НАСЕЛЕНИЕ САХАРЫ

▲ По сообщению Büro переписи США, численность населения страны на 1 мая с. г. составила 233 млн. 892 тыс. человек. Это на 2 млн. 197 тыс. больше, чем год назад. С момента проведения национальной переписи в 1980 году численность населения Соединенных Штатов возросла более чем на 6,8 млн. человек.

● БЕДСТВИЯ

▲ Сильная жара и почти пятилетнее отсутствие сильных дождей в ряде районов Испании привели к тому, что 1979 год стал для 140 испанских городов зоной бедствия. Свыше 100 населенных пунктов находятся в зоне засухи. Уровень воды в водоемах и реках упал до исторического минимума. Но угроза засухи ощущается в районах с высоким уровнем. Погодные условия в Испании оцениваются как «4-миллионное население».

▲ Эпидемия малярии охватила западные районы Бенесуэлы. Только в штате Тачира зарегистрировано 1.000 больных. Национальные органы здравоохранения принимают экстренные меры с тем, чтобы не допустить распространения болезни.

● БЕДСТВИЯ

● Редактор Н. Ф. ТИМОФЕЕВ

СОКРАТИЛИСЬ ПРОСТОЙ

Сократились простые обработки в кузнецко-заготовительном цехе Бухарского ремонтно-механического завода. Эффект достигнут только благодаря улучшению организации труда.

Чтобы меньше «капризов» оборудования, здесь занялись плотницами. Перед началом смены каждый рабочий теперь тщательно проверяет «подопечную» машину или станок и, если надо, — тут же передает заказ наладчикам. Одновременно удвоен срок службы различных инструментов — организовано его реставрацию прямо в цехе.

Многие сделали и новаторы производства. Как-то в цехе не поступила вовремя материя для изготовления массовой детали — так называемых хомутов. «Попробуй использовать отходы», — подделикли их слесари. Из образцов труб можно делать хомуты, и скобы, и другие детали. Используя этот резерв, рабочие обеспечили не только бесперебойную работу своего и смежных цехов, но и сэкономили более десяти тонн дефицитного металла.

Все эти меры позволили вдвое повысить производительность труда кузнецов и слесарей. Они стали работать ритмично, систематически опережая производственный график. (УзТАГ). Бухара.



В соколе имени Сабира Рахимова Октябрьского района Джизанская области сейчас полны яблонь. Ежедневно садоводы сокращают по 10—12 тонн этой продукции. На снимках: передовые садоводы сов.

Фото Э. БАТЬРОВА.

УРОЖАЙ— ВО ВСЕОРУЖИИ

Кан получать больше ма-
слы из хлопковых семян? Этому
проблеме, долго волновав-
шей инженеров Ургенчского
завода, удалось найти
решение. Группа из 15
рабочих, под руководством
руководителя цеха, мастером
Султаном Абдурасулом, раз-
работала способ, позволяющий
получать масло из хлопковых
семян в 2,5 раза быстрее, чем
до этого. Идея заключалась
в том, что семена предвари-
тельно замачиваются в воде
и затем измельчаются в
хлопковом масле. В результате
получается масло с более
высоким содержанием жи-
ровой кислоты, что делает
его более ценным.

Семена хлопка, из которых
извлекают масло, предвари-
тельно замачиваются в воде
и измельчаются в хлопковом
масле. В результате полу-
чается масло с более высоким
содержанием жирной кислоты.

Семена хлопка, из которых
извлекают масло, предвари-
тельно замачиваются в воде
и измельчаются в хлопковом
масле. В результате полу-
чается масло с более высоким
содержанием жирной кислоты.

Семена хлопка, из которых
извлекают масло, предвари-
тельно замачиваются в воде
и измельчаются в хлопковом
масле. В результате полу-
чается масло с более высоким
содержанием жирной кислоты.

Семена хлопка, из которых
извлекают масло, предвари-
тельно замачиваются в воде
и измельчаются в хлопковом
масле. В результате полу-
чается масло с более высоким
содержанием жирной кислоты.

Семена хлопка, из которых
извлекают масло, предвари-
тельно замачиваются в воде
и измельчаются в хлопковом
масле. В результате полу-
чается масло с более высоким
содержанием жирной кислоты.

Семена хлопка, из которых
извлекают масло, предвари-
тельно замачиваются в воде
и измельчаются в хлопковом
масле. В результате полу-
чается масло с более высоким
содержанием жирной кислоты.

Семена хлопка, из которых
извлекают масло, пред

